



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

8 декабря 2022 г.

Москва

№ 771

**Об утверждении Методических рекомендаций
по разработке региональных проектов, направленных на повышение
эффективности службы занятости**

В соответствии с абзацем 2 пункта 1 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации отдельных мероприятий региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», предусмотренных приложением № 31 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Методические рекомендации по разработке региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 июня 2019 г. № 448 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302 «Об утверждении единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 марта 2020 г. № 129 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302

«Об утверждении единых требований к организации деятельности органов службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2021 г. № 122 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302 «Об утверждении единых требований к организации деятельности органов службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 143 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302 «Об утверждении единых требований к организации деятельности органов службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 г. № 250 «О внесении изменений в единые требования к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302».

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 г.

Министр

А. Котяков

**Методические рекомендации
по разработке региональных проектов, направленных на повышение
эффективности службы занятости**

I. Общие положения

1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения в разработке региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости (далее – региональный проект).

2. Методические рекомендации содержат положения, касающиеся содержания регионального проекта.

II. Содержание регионального проекта

3. Региональный проект по повышению эффективности службы занятости содержит мероприятия по ее комплексной модернизации и направлен на обеспечение достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

4. Региональный проект реализуется по следующим направлениям:

а) внедрение требований, предусмотренных стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе требований к центрам занятости населения по:

организационной структуре;

основным направлениям деятельности;

системе управления клиентским опытом;

порядку работы и взаимодействию с гражданами и работодателями;

расположению, зданиям и помещениям, в которых они функционируют, в том числе путем проведения мероприятий по текущему ремонту, оснащению и приведению к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений;

системам информатизации и автоматизации;

организации процессов управления персоналом (подбору, адаптации, обучению работников и системам оплаты труда);

системе контроля и оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения;

информационному сопровождению деятельности;

б) реализация мероприятий по реорганизации или созданию юридического лица, включающего структурные подразделения (в том числе принятие акта высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации):

центры занятости населения в зависимости от численности населения в трудоспособном возрасте в муниципальных образованиях субъекта Российской Федерации;

подразделения, осуществляющие централизованное управление функционированием центров занятости населения;

в) реализация мероприятий по повышению средней заработной платы работников центров занятости населения, доведению ее до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации, начиная с первого календарного года реализации регионального проекта, направленного на повышение эффективности службы занятости;

г) обучение работников службы занятости населения.

Высший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации реализует мероприятия регионального проекта в сроки, предусмотренные федеральным проектом «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

Результатом регионального проекта является количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости.

5. Региональный проект утверждается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и включает в себя:

паспорт регионального проекта (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящим Методическим рекомендациям);

план управления региональным проектом (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящим Методическим рекомендациям).

III. Паспорт регионального проекта

6. Паспорт регионального проекта включает в себя следующую информацию о региональном проекте:

наименование регионального проекта, субъекта Российской Федерации;

куратор регионального проекта;

руководитель регионального проекта;

участники регионального проекта;

характеристика рынка труда;

общая характеристика сети центров занятости населения субъекта Российской Федерации на начало проекта;

цель (цели) регионального проекта;

задачи регионального проекта;

результат (результаты) регионального проекта;
показатели достижения результата (результатов) регионального проекта;
период реализации регионального проекта;
риски реализации регионального проекта;
взаимосвязь с другими проектами, государственными программами;
финансовое обеспечение реализации регионального проекта.

7. Критерии оценки регионального проекта устанавливаются межведомственной рабочей группой по рассмотрению и отбору региональных проектов субъектов Российской Федерации, направленных на повышение эффективности службы занятости.

IV. План управления региональным проектом

8. План управления региональным проектом включает в себя следующие разделы:

план-график регионального проекта;
финансовое обеспечение реализации регионального проекта в разрезе планируемых расходов;
показатели достижения результата (результатов) регионального проекта и порядок их оценки.

9. Раздел «План-график регионального проекта» плана управления региональным проектом включает перечень мероприятий, контрольных точек регионального проекта по направлениям, указанным в пункте 4 настоящих Методических рекомендаций, с указанием:

сроков реализации мероприятий, достижения контрольных точек регионального проекта;
ответственных исполнителей мероприятий, контрольных точек регионального проекта;
результатов мероприятий, контрольных точек регионального проекта;
документов, подтверждающих достижение результатов и контрольных точек.

10. Раздел «Финансовое обеспечение реализации регионального проекта» плана управления региональным проектом включает информацию о планируемом объеме финансового обеспечения регионального проекта в разрезе планируемых расходов по следующим направлениям:

капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения;
текущий ремонт и приведение к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений центра занятости населения;
оснащение центра занятости населения, в том числе закупка и наладка компьютерной и оргтехники, мебели и оборудования и т.п.;
увеличение годового фонда оплаты труда работников центра занятости населения;
создание (реорганизация) юридического лица;
иные расходы.

11. Раздел «Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта и порядок их оценки» плана управления региональным проектом включает информацию о базовых и целевых значениях показателей достижения результата (результатов) регионального проекта:

среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы;

среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы).

Приложение № 1
к Методическим рекомендациям
по разработке региональных
проектов, направленных на
повышение эффективности
службы занятости, утвержденным
приказом Минтруда России
от 8 декабря 2022 г. № 771

ПАСПОРТ
регионального проекта, направленного на повышение
эффективности службы занятости
<Не более 3 страниц>

Наименование субъекта Российской Федерации	<Указать наименование субъекта Российской Федерации>
Куратор регионального проекта	<Указать Ф.И.О., должность куратора регионального проекта, уровня не ниже руководителя (заместителя руководителя) органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости>
Руководитель регионального проекта	<Указать Ф.И.О., должность руководителя регионального проекта, уровня не ниже директора государственного учреждения службы занятости населения (центра занятости населения)>
Участники регионального проекта	<Указать сведения о составе команды регионального проекта – Ф.И.О., должность и роль в региональном проекте>

ОПИСАНИЕ
регионального проекта

Характеристика рынка труда	<Указать общую площадь территории субъекта Российской Федерации (кв.м), количество муниципальных образований, количество организаций, осуществляющих свою деятельность на территории субъекта Российской Федерации, общую численность населения, размер среднемесячного дохода от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации (руб.), общую характеристику рынка труда субъекта Российской Федерации>
----------------------------	---

	Федерации (численность трудоспособного населения, уровень безработицы, коэффициент напряженности на рынке труда, среднегодовая численность занятых, численность безработных, численность незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости, количество заявленных вакансий в органы службы занятости)>
Общая характеристика сети центров занятости населения субъекта Российской Федерации на начало проекта	<Указать модель управления территориальными центрами занятости населения (централизованная, смешанная, децентрализованная); общее количество центров занятости населения, в том числе модернизированных Кадровых центров «Работа России»; общее количество зданий (помещений), занимаемые центрами занятости, и их площадь (кв.м), стоимость содержания сети центров занятости населения (тыс. руб.); общую численность работников (в разрезе категорий); среднюю заработную плату работников (в разрезе категорий); отношение средней заработной платы работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации (%)>
Цель (цели) регионального проекта	<Указать цель (цели) регионального проекта>
Задачи регионального проекта	<Указать задачи регионального проекта>
Результат (результаты) регионального проекта	<Указать планируемый результат регионального проекта, который будет достигнут посредством реализации регионального проекта>
Показатели достижения результата (результатов) регионального проекта	<Указать показатели достижения результата (результатов), предусмотренные региональным проектом>
Период реализации регионального проекта	<Указать дату начала и окончания реализации регионального проекта, направленного на повышение эффективности службы занятости>
Риски реализации регионального проекта	<Указать не менее 4 факторов, ограничивающих исполнение регионального проекта (ресурсные ограничения, ограничения, связанные с законодательством и проч.), а также мероприятия по предупреждению с закреплением ответственного и действия в случае наступления риска>
Взаимосвязь с другими проектами,	<Указать взаимозависимые проекты, государственные программы>

государственными программами	
Финансовое обеспечение реализации регионального проекта	<Указать общий объем средств, необходимый для реализации регионального проекта>

Приложение № 2
к Методическим рекомендациям
по разработке региональных
проектов, направленных
на повышение эффективности
службы занятости, утвержденным
приказом Минтруда России
от 18 декабря 2022 № 441

**ПЛАН УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫМ ПРОЕКТОМ, НАПРАВЛЕННЫМ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ наименование субъекта РФ**

І. План-график регионального проекта

№ п/п	Наименование работ/мероприятий	Длительность, дней	Начало	Окончание	Подтверждающий документ	ФИО ответственного исполнителя
	<Указываются работы (мероприятия) по направлениям, указанным в пункте 5 настоящих Методических рекомендаций> ¹	<Указывается количество рабочих дней> ²	<Указывается дата в формате ДД.ММ.ГГГГ >	<Указывается дата в формате ДД.ММ.ГГГГ >	<Указываются сведения о документах (вид, дата, номер), подтверждающих завершение работ (мероприятий)> ³	ФИО исполнителя, ответственного за выполнение работ (мероприятий)>

¹ Работы (мероприятия) с высокой длительностью (более 30 дней) необходимо детализировать путем декомпозиции до работ (мероприятий), раскрывающих суть выполняемой работы (мероприятия), и имеющих длительность менее 30 дней. Работы (мероприятия) по реорганизации и централизации сети центров занятости населения должны быть завершены до 1 января года, следующего за годом участия субъекта Российской Федерации в проекте.

² Общая длительность не должна превышать период реализации регионального проекта, предусмотренный Паспортом регионального проекта.

³ Результат выполнения каждой работы и/или мероприятия должен подтверждаться документом, подписанным уполномоченным лицом.

II. Общий бюджет регионального проекта

№ п/п	Параметры/наименование расходов	Управляющий ЦЗН	Территориальный ЦЗН 1-го уровня	Территориальный ЦЗН 2-го уровня	Территориальный ЦЗН 3-го уровня	Итого, тыс. руб.
1	Количество ЦЗН, ед.					X
2	Капитальный ремонт зданий и помещений ЦЗН, тыс. руб.					
3	Текущий ремонт зданий и помещений ЦЗН, включая внедрение фирменного стиля оформления ЦЗН: - текущий ремонт зданий и помещений ЦЗН - внедрение фирменного стиля оформления ЦЗН					
4	Оснащение ЦЗН: - закупка и наладка компьютеров и оргтехники - закупка и расстановка мебели - закупка и установка системы электронной очереди - закупка и установка системы аудиовизуального контроля - закупка и установка ПО для обеспечения защищенных каналов связи - закупка и установка системы оценки качества услуг ЦЗН					

5	Увеличение годового ФОТ с целью доведения уровня оплаты труда работников СЗН до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности субъекта РФ						
	- заработная плата						
	- отчисления во внебюджетные фонды						
	- ИТОГО (заработная плата и отчисления)						
6	Реорганизация сети ЦЗН						
	- социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме (выходные пособия при увольнении)						
	- налоги, пошлины и сборы (государственная пошлина на регистрационные действия)						
	- специальная оценка условий труда						
7	Иные расходы						
	ИТОГО, тыс. руб.						
	В т.ч. из федерального бюджета ⁴ , тыс. руб.						
	В т.ч. из регионального бюджета, тыс. руб.						

⁴ Предусматривается расходы с учетом предельного уровня софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по направлениям: текущий ремонт зданий и помещений государственного учреждения службы занятости; оснащение и приведение к единому фирменному стилю «Работа России» зданий и помещений государственного учреждения службы занятости

III. Порядок оценки показателей достижения результата регионального проекта

Порядок оценки и методика расчета показателя «Сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы»

1. Расчет показателя «Сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы» осуществляется по формуле:

$$П_1 = СВТ_2 - СВТ_1,$$

где:

$П_1$ – сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, дни;

$СВТ_1$ – среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, в год, предшествующий году начала реализации регионального проекта, дни;

$СВТ_2$ – среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, в год, следующий за годом начала реализации регионального проекта, дни.

2. Расчет показателя «Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы» осуществляется по формуле:

$$СВТ = \frac{СТ_1 + СТ_2 + \dots + СТ_k}{K},$$

где:

$СВТ$ – среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дни;

$СТ$ – срок трудоустройства (разница между датами снятия с учета в связи с трудоустройством и принятия заявления о предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы) по заявлению k , дни;

K – количество заявлений граждан о предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, по которым граждан снят с учета в отчетном периоде в связи с трудоустройством, единица.

3. Источником информации для расчета показателя $П_1$ являются:

- а) для показателя «дата снятия с учета гражданина в связи с трудоустройством» (по всем гражданам) – отчеты, формируемые автоматически на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- б) для показателя «дата принятия заявления гражданина» (по всем гражданам) – отчеты, формируемые автоматически на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- в) для показателя «количество заявлений граждан о предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы» – отчеты, формируемые автоматически на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».
4. Единица измерения показателя Π_1 – дни (код по ОКЕИ – 359).
5. В целях мониторинга показатель Π_1 рассчитывается в ежеквартальном режиме (сравнение текущих значений со значением года, предшествующего году начала реализации регионального проекта).
6. Показатель Π_1 оценивается по состоянию на 31 декабря года, следующего за годом начала реализации регионального проекта (годом предоставления субсидий).
7. Периодичность предоставления показателя Π_1 : 15 января года, следующего за годом, в котором установлена дата оценки показателя.
8. Уровень агрегирования информации по показателю Π_1 – по субъекту Российской Федерации.
9. Субъектом официального статистического учета, ответственным за формирование и предоставление (распространение) официальной статистической информации по показателю, является Федеральная служба по труду и занятости.

II. Порядок оценки и методика расчета показателя «Сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы)»

10. Расчет показателя «Сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы)» осуществляется по формуле:

$$\Pi_2 = \text{СПБ}_2 - \text{СПБ}_1,$$

где:

Π_2 – сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы), дни;

СПБ₁ – среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы) в год, предшествующий году начала реализации регионального проекта, дни;

СПБ₂ – среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы) в год, следующий за годом начала реализации регионального проекта, дни.

11. Источником информации для расчета показателя П₂ является форма федерального статистического наблюдения № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения», раздел 3, строка 07, графа 1 «Всего». Данные, измеряемые в месяцах, переводятся в дни из расчета в 1 месяце 30 дней.

12. Единица измерения показателя П₂ – дни (код по ОКЕИ – 359).

13. В целях мониторинга показателя П₂ рассчитывается в ежеквартальном режиме (сравнение текущих значений со значением года, предшествующего году начала реализации регионального проекта).

14. Показатель П₂ оценивается по состоянию на 31 декабря года, следующего за годом начала реализации регионального проекта (годом предоставления субсидий).

15. Периодичность предоставления показателя П₂: 15 января года, следующего за годом, в котором установлена дата оценки показателя.

16. Уровень агрегирования информации по показателю П₂ – по субъекту Российской Федерации.

17. Субъектом официального статистического учета, ответственным за формирование и предоставление (распространение) официальной статистической информации по показателю, является Федеральная служба по труду и занятости.