

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10 октября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
10.10.2025В двух несчастных случаях на стройках Москвы погибли двое рабочих.....	4
10.10.2025Прокуратура выявила нарушения охраны труда и сокрытие травмы на производстве в Ленинском районе.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	5
10.10.2025Прокуратура выясняет причины конфликта на Приморской ГРЭС.....	5
10.10.2025"Смоленская фабрика носков" задолжала работникам больше миллиона рублей.....	5
09.10.2025Прокуратура Ленобласти добилась выплаты 55 млн долгов по зарплате в 2025 году.....	6
09.10.2025Бухгалтер из Хабаровска получила 1,5 млн зарплаты после ареста авто босса.....	7
09.10.2025550 тыс. руб. не выплачивали шеф-повару одного из ресторанов Пензы.....	7
09.10.2025Нефтяники в ХМАО жалуются на долги по зарплате и угрозу экологической катастрофы.....	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	9
10.10.2025На Приморской ГРЭС прошла забастовка из-за невыплаты зарплат.....	9
СОКРАЩЕНИЯ.....	9
10.10.2025Кадры про запас вместо безработных.....	9
09.10.2025Российская кризисная отрасль начала сокращать сотрудников.....	13
09.10.2025Российские промышленные гиганты отправляют рабочих в неоплачиваемый отпуск, поскольку экономика страны застопорилась.....	14
09.10.2025В Сбербанке началось массовое сокращение IT-специалистов, которое объясняют внедрением ИИ.....	17
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	18
10.10.2025Валерий Фадеев: проблему мигрантов за год не решить.....	18
10.10.2025Рабочим - порядок.....	22
10.10.2025В Приморье планируют расширить список запретов на работу для мигрантов.....	25
09.10.2025Оформление мигрантов на работу в 2025 году.....	26
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	28
10.10.2025В ГД предложили создать резерв кадров на госслужбе для ветеранов боевых действий.....	28
10.10.2025Паслер усилил помощь ветеранам СВО и медикам.....	29
10.10.2025Единый центр поддержки оказал участникам СВО и их семьям свыше 400 тыс. услуг.....	30
10.10.2025Ветераны СВО не могут найти работу из-за устаревших нормативов.....	31
09.10.2025На Дону вновь открылся курс по предпринимательству для участников СВО.....	32



Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	33
09.10.2025Набиуллина: получение зарплаты в цифровых рублях будет добровольным выбором.....	33
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА.....	33
10.10.2025Счетная палата РФ указала на недостаточную амбициозность показателей "Профессионалитета".....	33
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	35
10.10.2025Цифровой вход: для российских чиновников запустили онлайн-курсы по ИИ.....	35
10.10.2025"Если вы будете надеяться на дешевую рабочую силу, вы проиграете".....	38
10.10.2025Минтруд поддерживает диверсификацию ставок по семейной ипотеке - Котяков.....	46
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	46
10.10.2025Чрезвычайно рискованные отправляются на выезд.....	46
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	52
10.10.2025Трудовая инспекция расследует гибель водителя фуры в ДТП под Кунгуром.....	52
09.10.2025Права педагогов защитит специальная комиссия.....	53
09.10.2025Гострудинспекция помогла мурманчанину получить невыплаченную заработную плату.....	55
09.10.2025В Мурманской области выясняют обстоятельства травмирования двух рабочих.....	55
09.10.2025В Нижнекамске наказали должностное лицо за нарушение трудовых прав.....	56
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	56
09.10.2025По-прежнему остаются в тени? Что не так с самозанятыми.....	56
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	59
10.10.2025Разница с возрастом: средний размер пенсий просел ниже четверти от зарплат.....	59
10.10.2025Самозанятым настоятельно рекомендуют начать отчислять взносы в Соцфонд.....	61
10.10.2025Почему власти расходятся во мнениях о модернизации самозанятости.....	65
09.10.2025В Госдуму внесли законопроект о больничных для самозанятых.....	68
10.10.2025В Госдуме заявили о праве работников на возмещение расходов на гаджеты и связь.....	69
09.10.2025Самозанятые смогут вносить в соцфонд не более 1900 рублей в месяц.....	69



10.10.2025

В двух несчастных случаях на стройках Москвы погибли двое рабочих

Сразу несколько несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом произошли за минувшие сутки на стройплощадках Москвы.

Как стало известно "МК", в 12.05 в четверг на Амурской улице на строительстве жилого дома **сорвался** с высоты 15-го этажа 56-летний **рабочий**. От полученных травм он скончался на месте. Также в 19.10 на стройке на 2-й Владимирской улице придавило конструкцией. Один из них, 27 лет, погиб на месте, второй, 34-летний, был госпитализирован.

<https://www.mk.ru/incident/2025/10/10/v-dvukh-neschastnykh-sluchayakh-na-stroykakh-moskvy-pogibli-dvoe-rabochikh.html>

10.10.2025

Прокуратура выявила нарушения охраны труда и сокрытие травмы на производстве в Ленинском районе

Прокуратура Ленинского района Тулы по обращению бывшей сотрудницы ООО "Тетрапринт" провела проверку соблюдения трудового законодательства. С привлечением специалиста **государственной инспекции труда** установлены серьёзные нарушения, включая сокрытие несчастного случая на производстве.

Установлено, что 18 октября 2024 года укладчица-упаковщица была допущена к работе без приказа об отзыве из отпуска на перфоброшюраторе в цехе тетрадочного производства в деревне Варваровка. В ходе выполнения обязанностей женщина получила производственную травму, повлекшую лёгкий вред здоровью.

Однако администрация компании не оформила происшествие как страховой случай, расследование не проводилось, а факт травмы был фактически скрыт.

Кроме того, в ходе проверки выявлены системные нарушения условий труда: средства индивидуальной защиты (СИЗ) выдавались с нарушением норм и сроков, обучение по охране труда проводилось без отрыва от производства, что противоречит требованиям, отсутствовали личные карточки выдачи смывающих и обеззараживающих средств, работники не были ознакомлены с оценкой профессиональных рисков по своей должности.

В защиту прав пострадавшей и всех сотрудников прокуратура внесла генеральному директору предприятия представление с требованием устранить все нарушения. Контроль за исполнением находится в прокуратуре района.

По результатам проверки в отношении руководителя возбуждены дела по следующим статьям КоАП РФ: ст. 15.34 - сокрытие наступления страхового случая, ч. 1 ст. 5.27 - нарушение трудового законодательства, ч. 1, 3, 4 ст. 5.27.1 - нарушение норм охраны труда, включая неправомерный допуск к работе без обучения и необеспечение СИЗ.



Материалы направлены в суд для рассмотрения. Решение будет принято с учётом тяжести нарушений и последствий для работника.

<https://www.tula.kp.ru/online/news/6613341/?from=integrum>

10.10.2025

Прокуратура выясняет причины конфликта на Приморской ГРЭС

Сотрудники субподрядной организации протестуют против **невыплаты зарплаты**

Прокуратура Приморского края проверяет сообщения о **невыплате заработной платы** работникам подрядной организации, выполняющей работы на Приморской ГРЭС в Лучегорске. Поводом для проверки стали публикации в социальных сетях, где сообщалось, что около 60 сотрудников подрядчика в знак протеста против **задержек по зарплате** остаются ночевать на территории станции.

"В ходе мониторинга социальных сетей установлено, что работникам одного из подрядчиков, осуществляющих деятельность на Лучегорской ГРЭС **не выплачена заработная плата**. На место для проверки информации выехал прокурор Пожарского района Владимир Прихожденко", - сказано в сообщении ведомства.

В правительстве Приморского края заявили, что работники, фигурирующие в видеозаписях, распространяемых в СМИ и соцсетях, не являются сотрудниками Приморской ГРЭС, а относятся к числу работников субподрядной организации.

"Руководство субподрядной организации делает все возможное, чтобы урегулировать сложившуюся ситуацию. Приморская ГРЭС работает в штатном режиме. ГРЭС своевременно оплачивает работу генеральной подрядной организации", - отметили в региональном правительстве.

По предварительным данным, в числе протестующих - сварщики, электрики и монтажники, занятые на объекте в рамках подрядных работ.

Ранее РБК Приморье писал, что 14 августа на Владивостокской ТЭЦ-2 при проведении ремонтных работ **сорвались** вниз **сотрудники** подрядной организации. В результате нарушения требований безопасности погибли пять человек, трое из них - на месте. Все **погибшие** также были **трудовыми мигрантами**.

<https://prim.rbc.ru/prim/10/10/2025/68e884719a7947aa6323cf5f>

10.10.2025

"Смоленская фабрика носков" задолжала работникам больше миллиона рублей

Руководство "Смоленской фабрики носков" допустило задержки по заработной плате. Это уже не первый подобный случай на предприятии с начала 2025 года. Напомним, с апреля по июнь 2025 года администрация фабрики задолжала 37 работникам больше 2 миллионов рублей.



Проблема разрешилась лишь после вмешательства **Государственной инспекции труда** в Смоленской области. В начале осени в ведомство поступили новые [...]

Руководство "Смоленской фабрики носков" допустило задержки по заработной плате. Это уже не первый подобный случай на предприятии с начала 2025 года.

Напомним, с апреля по июнь 2025 года администрация фабрики задолжала 37 работникам больше 2 миллионов рублей. Проблема разрешилась лишь после вмешательства **Государственной инспекции труда** в Смоленской области.

В начале осени в ведомство поступили новые жалобы. Как оказалось, с июня по сентябрь за "спасибо" трудились 14 работников.

Представители **трудовой инспекции** объявили руководству фабрики предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предложили рассчитаться с работниками. Недавно стало известно, что сотрудникам предприятия перечислено причитающееся.

"В октябре 2025 года руководство предприятия предоставило документальное подтверждение добровольной оплаты образовавшейся задолженности, включая компенсационные выплаты, установленные статьей 236 Трудового кодекса РФ. Совокупный объем произведенных выплат достиг 1 миллиона 203 тысяч 997 рублей", — отметил руководитель региональной **Гострудинспекции** Алексей Казменков.

Ранее **инспекция труда** помогла смолянам взыскать зарплатный долг с муниципального предприятия. Речь идет о МУП "Кощинское", обеспечивающего теплоснабжением и горячей водой жителей деревни Кошино Смоленского округа.

<https://smolnarod.ru/news/smolensk/smolenskaya-fabrika-noskov-zadolzhala-rabotnikam-bolshe-milliona-rublej/>

09.10.2025

Прокуратура Ленобласти добилась выплаты 55 млн долгов по зарплате в 2025 году

Об этом стало известно в ходе межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

Об этом стало известно в ходе межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

Фото: Прокуратура Ленинградской области

В Прокуратуре Ленинградской области 9 октября прошло заседание межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан. Одной из заглавных тем встречи стали вопросы соблюдения трудового законодательства в регионе, в том числе проблемы задолженности компаний по заработной плате перед сотрудниками.

"По результатам заседания членами рабочей группы выработаны механизмы оперативного взаимодействия в целях **защиты трудовых прав граждан**. Обсуждены меры, направленные на



погашение задолженности по заработной плате в организациях региона, а также методы выявления "латентной" задолженности", - отметили в ведомстве.

В прокуратуре подчеркнули, что в 2025 году благодаря вмешательству надзорного ведомства удалось погасить задолженность перед гражданами на сумму более 55 миллионов рублей.

<https://ivbg.ru/8415320-prokuratura-lenoblasti-dobilas-vyplaty-55-mln-dolgov-po-zarplate-v-2025-godu.html>

09.10.2025

Бухгалтер из Хабаровска получила 1,5 млн зарплаты после ареста авто босса

Сотрудники судебных приставов помогли женщине взыскать долги с недобросовестной строительной компании.

В Хабаровском крае главный бухгалтер строительной компании наконец получила **задолженность по зарплате** после вмешательства судебных приставов, - сообщает Пресс-служба ГУФССП России по Хабаровскому краю и ЕАО.

53-летняя жительница трудилась в компании, занимающейся строительством частных домов, и полгода не получала положенную по закону зарплату. К этому времени сумма долга достигла 1 млн 413 тыс. рублей.

Женщина обратилась в суд, который встал на её сторону и обязал работодателя выплатить задолженность, а также компенсацию в 157 тыс. рублей за задержку оплаты труда.

Когда руководство компании не торопилось исполнять решение суда, судебные приставы наложили арест на зарегистрированный за организацией кроссовер Toyota RAV4. После этого компания оперативно рассчиталась с работницей.

Право на своевременную оплату труда восстановлено, недобросовестный работодатель предупреждён о возможной ответственности за нарушение закона.

<https://hab.aif.ru/society/buhgalter-iz-habarovska-poluchila-1-5-mln-zarplaty-posle-aresta-avto-bossa>

09.10.2025

550 тыс. руб. не выплачивали шеф-повару одного из ресторанов Пензы

Уголовное преследование в отношении работодателя прекратили, так как она впервые совершила преступление, полностью погасила задолженность и выплатила компенсацию.

В Пензе работнику организации общественного питания **не выплачивали зарплату**.

По данным СУ СК России по региону, в период с июня по декабрь 2024 года шеф-повару одного из ресторанов полностью не выплачивались деньги. Задолженность составила более 550 тысяч рублей.



"Благодаря принятым органом следствия мерам индивидуальным предпринимателем была полностью погашена **задолженность по заработной плате** и выплачена компенсация за **задержку** выплаты **зарботной платы** в размере 230 тысяч рублей", - сообщили в управлении.

Было возбуждено дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (**невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат**).

Однако уголовное преследование в отношении работодателя прекратили, так как она впервые совершила преступление, полностью погасила задолженность и выплатила компенсацию.

Ранее сообщалось, что зарплатный долг завода под Пензой находится на контроле у прокуратуры.

<https://penza.aif.ru/incidents/550-tys-rub-ne-vyplachivali-shef-povaru-odnogo-iz-restoranov-penzy>

09.10.2025

Нефтяники в ХМАО жалуются на долги по зарплате и угрозу экологической катастрофы

Также работники предприятия указывают, что в общежитиях нет электричества / Фото: Pixabay

Более 200 работников предприятия ООО "Тарховское" в Нижневартовском районе Югры пожаловались в соцсетях, что не получают зарплату с июля. Несмотря на обращения в прокуратуру и окружной департамент труда, по их словам, ситуация остается без изменений. Кроме того, на месторождениях имеется и ряд других проблем.

"Скоро холода, месторождения не консервировались, ЭЦН [электроцентробежные насосы. - Прим. ред.] не извлекались, РВС [резервуары вертикальные стальные. - Прим. ред.] не подготовлены к зимнему периоду, как и коллекторы. Это грозит экологической катастрофой, так как при разгерметизации будет загрязнена большая часть территории. Подготавливать некому, так как персонал и подрядчики разбежались", - заявил сотрудник организации.

Также работники предприятия указывают, что в некоторых общежитиях нет электричества.

"Люди в прямом смысле слова готовят еду на костре в лесу", - пишет другой сотрудник организации.

В ответ на жалобы о **невыплате зарплат** департамент труда Югры сообщил, что ООО "Тарховское" подтвердило направление документов в банк для взыскания **задолженности**, однако точную сумму **долга** компании не огласил. Корреспондент NEFT направил запрос в ведомство, чтобы прояснить ситуацию, а также попытался дозвониться в само "Тарховское". На момент публикации ответ дептруда получить не удалось. Номер, указанный на сайте "Тарховского", не обслуживается.

Также сообщается, что прокуратура, окружной департамент труда и администрация Нижневартовска держат ситуацию на контроле.

"Тарховское" было зарегистрировано в 2008 году. Сейчас компания находится под управлением "1Ойл Менеджмент", учредитель которой - кипрское юрлицо "1Ойл Холдингс Лимитед".



Согласно пояснениям к годовой бухгалтерской отчетности за 2024 год, владельцем "Тарховского" является другая нефтяная компания - "Печоранефтегаз", а конечным бенефициаром выступает экс-президент "Сибура" Яков Голдовский (резидент Австрии).

NEFT ранее писала, что "Тарховское" уже неоднократно сталкивалось с судебными исками, включая требования о возмещении экологического вреда.

<https://neft.media/vse-regiony/news/b9f6a631-f3e4-4a99-ae8b-b938ba4ec0c6>

10.10.2025

На Приморской ГРЭС прошла забастовка из-за невыплаты зарплат

Десятки **рабочих** устроили **забастовку** на Приморской ГРЭС из-за **невыплаты зарплат**

Рабочие устроили **забастовку** на Приморской ГРЭС из-за **невыплаты заработной платы**, прокуратура начала проверку. Об этом сообщил Telegram-канал Amur Mash.

По его информации, более 60 монтажников, сварщиков и электриков, нанятых подрядной организацией, остановили работу и требуют выплатить им зарплату.

О забастовке они предупредили заранее и остались ночевать на территории станции. Как пишет Amur Mash, они провели ночь прямо на бетонном полу.

Прокуратура Приморского края в Telegram-канале сообщила, что проверяет данную информацию. На Лучегорскую ГРЭС для проверки выехал прокурор Пожарского района Владимир Прихожденко.

Ведомство установит все обстоятельства произошедшего и проверит соблюдение трудового законодательства.

До этого член комиссии Общественной палаты РФ по общественной экспертизе законопроектов и иных нормативных актов Евгений Машаров сообщил, что незаконное лишение сотрудника премии грозит работодателю штрафом на сумму до 50 тыс. рублей как за **невыплату зарплат**.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2025/10/10/26924888.shtml>

10.10.2025

Кадры про запас вместо безработных

Каков сейчас реальный дефицит рабочей силы в России

Летом на рынке труда наблюдались признаки охлаждения, но это не помешало в сентябре уровню безработицы неожиданно опуститься до нового минимума в истории. Насколько на самом деле экономике не хватает рабочих рук и когда ждать улучшений - в материале РБК.



Летом 2025 года российский рынок труда начал показывать первые признаки охлаждения: по опросам ЦБ, доля компаний, испытывающих дефицит кадров, уменьшалась, а бизнес сообщал о более сдержанных планах по увеличению найма и росту зарплат. Однако в октябре Росстат представил неожиданную статистику: уровень безработицы, оставшийся неизменным в течение трех месяцев (2,2%), в августе опустился до нового исторического минимума - 2,1%.

На что указывают другие показатели рынка труда

К середине сентября тенденции в динамике показателей рынка труда были разнородными, отмечал Банк России в резюме последнего обсуждения ключевой ставки.

С одной стороны, другие твердые данные о рынке труда (помимо безработицы), публикуемые Росстатом, также не подтверждают гипотезу об охлаждении, указывает главный экономист "Эйлера" по России Елена Ахмедова. По ее расчетам, спрос на труд (сумма занятых и вакансий) в августе превысил его предложение (численность рабочей силы) примерно на 200 тыс. человек. Число вакансий в расчете на одного безработного остается у исторических максимумов, а рост зарплат в июле заметно ускорился: до 16% годовых в номинальном выражении и 6,6% - в реальном (после 15 и 5,1% в июне). Темпы, по оценкам "Эйлера", выросли сразу до 1,5% месяц к месяцу с поправкой на сезонность.

С другой стороны, из оперативных опросов бизнеса следует, что все меньше компаний испытывают дефицит кадров, отмечал ЦБ в сентябре. В частности, в июле-августе напряженность снизилась на рынках труда Урала, Поволжья и южных регионов. Количество вакансий все же сократилось, а число резюме - выросло, обращал внимание регулятор. По данным hh.ru, число активных объявлений о работе в прошлом месяце упало на 26% год к году, а число резюме, напротив, увеличилось на 31%, - конкуренция соискателей за рабочие места растет, оценивает аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева.

Российский рынок труда сейчас действительно представляет собой сложную и на первый взгляд противоречивую картину, соглашается директор hh.ru по исследованиям Мария Игнатова. По оценкам экспертов, для этого есть две основные причины.

Рост скрытой безработицы

К концу лета число работников, находящихся в простое, на **неполном рабочем дне** или под риском **увольнения**, увеличилось до 199 тыс. после 98 тыс. в начале года, сообщал президент России Владимир Путин. "В текущих условиях безработица не является единственным показателем, который полноценно характеризует ситуацию на рынке труда и изменения, которые на нем происходят. Компании осознают проблему дефицита трудовых ресурсов в экономике и стремятся удерживать сотрудников, опасаясь трудностей с их наймом в будущем", - говорилось в августовских материалах регулятора.

Сейчас, даже если у бизнеса падает потребность в рабочей силе, он предпочитает ее "запасать" - работники остаются на своих рабочих местах и не закрывают имеющиеся дефициты труда где-



то еще, поясняет Ахмедова. В результате общая ситуация на рынке в целом остается напряженной, оценивал ЦБ в сентябре.

Разная структура спроса и предложения

Сейчас жесткость рынка труда вызвана не только расхождением темпов роста спроса и предложения труда, но и расхождением их структуры, подчеркивает старший директор группы суверенных и региональных рейтингов АКРА Дмитрий Куликов. Поэтому, несмотря на то что в целом рост ВВП сейчас замедляется, в отдельных отраслях все еще отмечается высокая нехватка рабочих рук.

Признаки охлаждения есть, но оно носит неравномерный характер, подтверждает Игнатова. "В некоторых офисных сферах наметился избыток кандидатов, например среди топ-менеджеров (27 активных резюме на одно рабочее место), начинающих IT-специалистов (18), юристов (16), а также в консалтинге (34) и маркетинге (20), искусстве и массмедиа (30). В то же время в массовых рабочих профессиях сохраняется острая нехватка кадров (до четырех кандидатов на место) - самая сложная ситуация в строительстве, промышленности и торговле", - перечисляет она.

Когда ждать восстановления баланса

Как оценил министр труда Антон Котяков в интервью РБК, в августе уровень безработицы уже нащупал дно и новых минимумов ждать не стоит. "Август - это исключение, сезонный фактор. Лето - высокий строительный сезон, дорожные работы, туризм. То есть снижение с 2,2 до 2,1% - это уже чисто фактор временных работ", - считает он.

Вместе с тем на горизонте ближайших лет российские компании продолжают конкурировать за работников ввиду структурных дисбалансов рынка труда и перестройки экономики, прогнозирует министр. "Безработица значительно не вырастет. Если у нас не произойдет никаких глобальных изменений в макроэкономической повестке, я думаю, что безработица будет находиться в коридоре 2,2-2,5% в течение нескольких лет. То есть это наша планка при существующей социально-демографической модели рынка труда, ее структуре, показателях роста по отдельным отраслям", - отметил Котяков.

К параметрам десятилетней давности, когда большое количество людей были согласны на "любую работу и любую зарплату", рынок труда в обозримом будущем не вернется - даже при задействовании ИИ и других новых технологий, уверен главный экономист рейтингового агентства "Эксперт РА" Антон Табах. Малочисленность молодых работников из-за демографической ямы, уход опытных кадров на пенсию, снижение притока мигрантов и несоответствие навыков свободных работников потребностям работодателей не дадут рынку охладиться до "состояния мечты корпоративных менеджеров", подчеркивает он.

"Рынок работника с нами надолго, но масштабы кадрового голода могут стать меньше из-за охлаждения экономики", - ожидает Табах. В течение нескольких лет рынок труда может перестать быть инфляционным фактором за счет оптимизации использования труда, автоматизации и цифровизации, изменения привычек и бизнеса, и потребителей. Но для этого



потребуется снижение стоимости инвестиций, завязанной на ставках в экономике, указывает экономист.

Жесткая денежно-кредитная политика, с одной стороны, возвращает экономику к сбалансированному росту, а с другой - сдерживает инвестиции, которые необходимы для "технологического прорыва" и повышения производительности труда, поясняет Киселева. По ее словам, во многих отраслях избыточная занятость и повышенная потребность в кадрах сохраняются именно из-за низкой автоматизации и слабой организации процессов.

Среди других важных мер по борьбе с дефицитом кадров - развитие профессионального образования, переобучение и "подгонка" навыков выпускников под реальные нужды экономики, добавляет Игнатова.

По прогнозам Минэкономразвития, в 2025 году безработица составит 2,3%, в 2026-м вырастет до 2,6%, а в 2027-м и 2028-м будет находиться на уровне 2,5 и 2,3% соответственно. Опрошенные Банком России аналитики считают, что в текущем году средняя безработица составит 2,3%, в 2026 году - 2,5%, в 2028 году - 3%.

Рост зарплат в этом году, по оценкам Минэкономки, затормозится из-за высокой базы прошлых лет, но останется выше докризисных лет: 12,6% в номинальном выражении и 3,4% - в реальном. Это совпадает с прогнозами аналитиков из макроопроса ЦБ. В 2024 году темпы составляли 18,3 и 9,7% соответственно.

По оценкам Ахмедовой и Куликова, замедление роста зарплат будет менее быстрым - по итогам 2025 года ожидается темп 4% год к году в реальном выражении. А Табах допускает, что они будут лишь немногим ниже результатов прошлого года - 6%.

Как будет реагировать ЦБ

Жесткий рынок труда - сейчас один из главных проинфляционных факторов, и он станет предметом детального разбора на следующем заседании ЦБ, заявил зампред Алексей Заботкин после публикации свежих данных Росстата по безработице. Дефицит кадров сдерживает подстройку предложения к возросшему внутреннему спросу, то есть выход экономики из перегрева, отмечал регулятор в сентябре.

"Сочетание рекордно низкой безработицы, ускоренного роста заработной платы и выраженной межотраслевой дифференциации подтверждает, что рынок труда сегодня является одним из ключевых источников инфляционного давления. Это будет вынуждать Банк России дольше сохранять жесткую денежно-кредитную политику", - подчеркивает директор центра инвестиционного анализа и макроэкономических исследований ЦСР Даниил Наметкин.

В текущей ситуации индикаторы рынка труда гораздо менее значимы для политики ЦБ, чем налоговые решения и инфляционные ожидания, парирует Табах. "А вот для среднесрочной траектории ключевой ставки и ее нейтрального уровня ситуация на рынке труда и его перспективы будут очень значительными", - отмечает он.



В июльском прогнозе ЦБ закладывал средний уровень ключевой ставки в 2025 году на уровне 18,819,6%, в 2026-м - 12-13%.

В течение нескольких лет рынок труда может перестать быть инфляционным фактором за счет оптимизации использования труда, автоматизации и цифровизации, изменения привычек и бизнеса, и потребителей, полагает главный экономист рейтингового агентства "Эксперт РА"

Ежедневная деловая газета РБК

09.10.2025

Российская кризисная отрасль начала сокращать сотрудников

Проблемы с внутренним спросом и экспортом, приводящие к потере доходов, заставляют руководство российских металлургических заводов сокращать сотрудников. Об этом со ссылкой на источники в отрасли сообщает Reuters.

Один из собеседников агентства объяснил, что в первую очередь предприятия избавляются от вспомогательного персонала. Другой указал, что работников в любом случае больше, чем требуется для текущего уровня производства, и решения пока нет.

По его словам, компании предпочли бы перейти на четырехдневную рабочую неделю, как это сделали отдельные автозаводы, но никто не решается первым сделать такой шаг.

Россия занимает пятое место в мире по выплавке стали, однако западные санкции и проблемы в строительной отрасли не позволяют восстановить объемы производства, наблюдавшиеся до 2022 года.

По данным ассоциации "Русская сталь", в 2024 году экспорт металлургической продукции российских заводов упал на 7,9 процента в годовом выражении, а если сравнивать с 2021-м - на 35 процентов. Производство проката потеряло 6,4 процента и 13 процентов соответственно. Внутреннее потребление стали снизилось на 5,6 процента. На этом фоне представители отрасли считают недостаточными те меры поддержки, что предусмотрело правительство.

Они предлагают дополнительно увеличить отсрочку уплаты акциза на жидкую сталь и налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ), перенести сроки уплаты налогов и страховых взносов на первую половину 2026 года и отказаться от повышения тарифов РЖД.

В противном случае, объясняют в "Русской стали", одним заводам нечем будет закрыть дефицит финансирования деятельности и инвестиций, а у других начнутся **задержки по зарплате**.

<https://lenta.ru/news/2025/10/09/ukhodi/>



09.10.2025

Российские промышленные гиганты отправляют рабочих в неоплачиваемый отпуск, поскольку экономика страны застыла

Урезая расходы, фирмы стремятся **сократить рабочие дни**, а не **рабочие места**. Пострадали железнодорожный, строительный, автомобильный и горнодобывающий секторы. Гражданский сектор сократился на 5,4% с января

Крупные промышленные компании России, работающие в разных отраслях - от железных дорог и автомобилестроения до металлургии, угольной, алмазной и цементной промышленности, - сокращают штат или отправляют сотрудников в **неоплачиваемые отпуска**. Это происходит на фоне замедления экономики, падения внутреннего спроса и уменьшения экспорта.

Рабочие собирают грузовик Gazon Next на Горьковском автомобильном заводе (ГАЗ) в Нижнем Новгороде, Россия, 16 апреля 2019 года. REUTERS/Максим Шеметов

Усилия этих компаний по снижению затрат на оплату труда указывают на напряжённое состояние российской экономики. Конфликт на Украине и санкции со стороны США и НАТО оказывают значительное давление на российские корпорации и их работников.

Агентство Reuters обнаружило, что шесть крупных компаний в горнодобывающем и транспортном секторах России **сократили рабочую неделю**, чтобы уменьшить расходы на зарплату, не увеличивая при этом уровень безработицы. По данным отраслевых источников, это решение было принято для сохранения персонала.

Cemros, ведущий российский производитель цемента, перешёл на четырёхдневную рабочую неделю до конца года в ответ на снижение спроса в строительной отрасли и рост импорта цемента. Сергей Кошкин, представитель Cemros, заявил, что это необходимая антикризисная мера, направленная на сохранение всего персонала. В компании работает 13 000 сотрудников, и она имеет 18 заводов по всей России.

Кошкин отметил, что увеличение импорта цемента из Китая, Ирана и Беларуси, а также снижение объёмов строительства новых домов, привели к уменьшению спроса на цемент. Cemros ожидает, что потребление цемента в России в этом году составит менее 60 миллионов тонн, что последний раз наблюдалось во время пандемии COVID.

Сокращение расходов на зарплату показывает, какие серьёзные последствия для российских корпораций и работников их предприятий тяжёлой промышленности, многие из которых были созданы во время индустриализации Советской России в 1930-х годах, имеет конфликт на Украине и западные санкции.

Российские министерства труда и промышленности не прокомментировали выводы агентства Reuters. В январе агентство сообщило, что Путин обеспокоен перекосами в российской экономике, включая влияние высоких процентных ставок на невоенные отрасли.



По данным Российского центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования, не связанные с вооружёнными силами сектора экономики сократились на 5,4% с начала года. Центр прогнозирует замедление роста ВВП до 0,7%-1,0% в этом году.

С 2000 по 2008 год, в течение первых двух сроков президентства Путина, экономика России выросла с менее чем 200 миллиардов долларов до 1,7 триллионов долларов. Однако в 2022 году, после начала украинского конфликта, экономика сократилась на 1,4%. Тем не менее, в 2023 и 2024 годах она выросла на 4,1% и 4,3% соответственно. По прогнозам министерства экономики, экономический рост в этом году снизится до 1,0%.

Уровень безработицы в России достиг рекордно низкого показателя в 2,1%, согласно данным государственной статистики. Путин отвергает предупреждения банкиров о стагнации экономики, утверждая, что правительство замедляет её рост для контроля над инфляцией, которая прогнозируется на уровне 6,8% в этом году.

Китайский импорт, высокие ставки, санкции

Экономисты отмечают, что компании сталкиваются с рядом проблем, включая высокие процентные ставки, укрепление рубля, снижение внутреннего спроса и ослабление экспортных рынков из-за санкций и дешёвого китайского импорта.

РЖД, где работает 700 тысяч человек, попросили сотрудников центрального офиса взять три дополнительных выходных дня в месяц за свой счёт, помимо обычных праздничных и выходных дней, сообщили два источника Reuters.

Доходы компании, которые долгое время считались отражением состояния российской экономики и её сырьевого экспорта, сокращаются из-за уменьшения поставок угля, металлов и нефти, утверждают экономисты. РЖД отказались от комментариев.

Горьковский автомобильный завод (ГАЗ), ведущий производитель микроавтобусов с численностью сотрудников более 20 тысяч человек, и КамАЗ, производитель грузовиков с численностью около 30 тысяч человек, в августе перешли на четырёхдневную рабочую неделю.

Профсоюз крупнейшего российского автопроизводителя АвтоВАЗ, где работает около 40 тысяч человек, подтвердил агентству Reuters переход на четырёхдневную рабочую неделю с 29 сентября. Компания, которая в июле рассматривала такой шаг, отказалась от комментариев.

Представитель ГАЗа сообщила, что с октября компания вернулась к пятидневной рабочей неделе. В КамАЗе заявили, что ситуация не изменилась и отказались от дополнительных комментариев.

Алроса, мировой лидер по производству алмазного сырья, сократила заработную плату на 10% для сотрудников, не связанных с добычей полезных ископаемых, частично за счёт **сокращения рабочей недели**. Весной и летом компания также приостановила деятельность на менее прибыльных месторождениях. Алроса сообщила агентству Reuters о стремлении минимизировать увольнения, но не предоставила конкретных данных о количестве уволенных.



По данным отраслевых источников и компании, на предприятиях металлургической, горнодобывающей, лесной и угольной отраслей **сократили** продолжительность **рабочей недели**, численность **сотрудников** или объём производства.

"Свеза", ведущий российский производитель лесозаготовок и бумаги, в прошлом месяце закрыл фанерный завод в Тюмени из-за резкого падения спроса на мебель, сообщила прокуратура региона. Более 300 человек потеряли работу. В "Свезе" не ответили на запрос о комментариях.

Государственная статистика России указывает на признаки экономического стресса.

Просроченная задолженность по заработной плате в России на конец августа составила 1,64 млрд рублей, что в 3,3 раза больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

География российской тяжёлой промышленности, которая часто является основным работодателем в городах Европейской части России и на Урале, подчёркивает, что снижение заработной платы может существенно повлиять на благосостояние региона.

Правительство вынуждено оказывать поддержку

Во время предыдущих экономических спадов Россия поддерживала крупные предприятия, чтобы предотвратить **массовые увольнения** и недовольство в промышленных городах, зависящих от одного крупного работодателя.

В период глобального кризиса 2008-2009 годов российские железные дороги и автопроизводители получили государственную помощь, чтобы избежать **сокращения рабочих мест**. В 2022 году правительство рекомендовало автозаводам отправлять сотрудников в отпуск, а не увольнять их.

Сегодняшние экономические проблемы вынудили правительство вмешаться в различные отрасли экономики, от производства обуви до добычи угля и металлов. Власти предложили скидки на железнодорожные перевозки, отсрочки по уплате налогов и прямую государственную поддержку.

По данным российских чиновников, угольная отрасль, в которой занято около 150 тысяч человек, серьёзно пострадала из-за сокращения экспорта. В апреле заместитель премьер-министра Александр Новак проинформировал президента Путина о том, что финансовое положение отрасли ухудшается. Он также отметил, что 30 предприятий с общим числом сотрудников около 15 тысяч и годовой производительностью около 30 миллионов метрических тонн угля находятся под угрозой банкротства.

В сентябре местные власти Кузбасса сообщили, что 18 из 151 угольного предприятия региона были закрыты. Александр Котов, партнёр российского консалтингового агентства NEFT Research, агентству Reuters сообщил, что в первой половине 2025 года было **уволено 19 тысяч работников** угольной промышленности.

Котов подчеркнул, что если срочно не принять меры для спасения угольной отрасли, она может столкнуться с серьёзным кризисом.



"Мечел", одна из крупнейших российских угольных компаний, в августе объявила об увеличении убытков и сообщила о приостановке добычи на одной из своих шахт, а также о сокращении операций, не приносящих прибыли. Один из источников, знакомый с ситуацией, на условиях анонимности сообщил Reuters, что "Мечел" сократил персонал летом этого года. Компания отказалась от комментариев.

Владимир, шахтёр из Кузбасса, рассказал Reuters, что его зарплата была сокращена. Он отметил, что, несмотря на это, денег на жизнь хватает, и некоторые рабочие нашли работу в других регионах. Однако, по его словам, угольная отрасль испытывает серьёзные трудности.

"Зарплаты в Кузбассе сократили везде, абсолютно везде", - сказал он. "Говорят, что это из-за кризиса: уголь не пользуется спросом".

Сталелитейная промышленность в стрессе

В российской сталелитейной отрасли также наблюдаются признаки проблем. Согласно протоколу заседания правительственной комиссии по финансовой стабильности от 28 августа, рассматривается возможность введения моратория на банкротства в металлургической промышленности.

Россия занимает пятое место в мире по производству стали, производя около 71 миллиона тонн в 2024 году.

Один из источников, близкий к отрасли, отметил, что в металлургической промышленности наблюдается снижение объемов производства. Это связано с высокими процентными ставками, укреплением рубля и низким спросом как внутри страны, так и за ее пределами.

По информации источника, хотя переход на четырехдневную рабочую неделю еще не осуществлен, многие металлообрабатывающие заводы уже сократили вспомогательный персонал.

Другой источник сообщил, что в отрасли наблюдается избыток сотрудников, но руководство стремится избежать **массовых увольнений**.

"Они предпочли бы ввести четырехдневную рабочую неделю, но пока ни один из крупных игроков этого шага не сделал", - отметил второй источник.

Подготовлено ProFinance.Ru по материалам Thomson Reuters

MarketSnapshot - ProFinance.Ru в Telegram

<https://www.profinance.ru/news/2025/10/09/chda-rossijskie-promyshlennye-giganty-otpravlyayut-rabochikh-v-neoplachivaemyj-otpusk.html>

09.10.2025

В Сбербанке началось массовое сокращение IT-специалистов, которое объясняют внедрением ИИ

В Сбербанке проходит сокращение IT-специалистов, которое коснулось как головного офиса, так и дочерних предприятий банка, сообщил ресурс CNews со ссылкой на сотрудников кредитного



учреждения. Эту информацию подтвердил один из топ-менеджеров дочернего предприятия банка. Вместе с тем, в самом банке отрицают факт **массового сокращения**.

Источник изображения: Arlington Research/unsplash.com

Ранее о **сокращениях** сообщил Telegram-канал "**Профсоюз работников IT**", указав что будет **уволено 20-25 % IT-персонала**. По данным Telegram-канала, первая волна увольнений прошла летом, вторая идёт сейчас, и ожидается третья волна в конце года.

По словам собеседников CNews, под сокращение попали специалисты от джунов до руководителей команд разных специальностей (тестировщики, разработчики, инженеры и другие). Некоторые отделы убрали полностью, в некоторых оставили руководителя и одного-двух ключевых специалистов. Некоторые **сотрудники** утверждают, что **сокращения** могут коснуться более 5 тыс. человек из около 40 тыс. IT-специалистов.

Нынешние сокращения объясняют внедрением искусственного интеллекта в бизнес-процессы и процессы разработки. В руководстве Сбербанка называют этот процесс оптимизацией. Попавшим под сокращение предлагают переводиться в другие дочерние компании банка, но источники CNews сообщили, что им отказали в трудоустройстве после собеседований.

"Больше всего нас, конечно, злит попытка замалчивать ситуацию, - рассказал сотрудник Сбербанка. - И то, что расторжение трудовых договоров называют "оптимизацией". В Сбербанке заявили, что не планируют сокращать команду: "Мы регулярно пересматриваем структуру и оптимизируем функции за счет автоматизации и внедрения ИИ в процессы". Представитель Сбербанка добавил, что у кредитного учреждения сейчас около 4 тыс. открытых позиций.

Евгения Солонина, HR-бизнес-партнер MD Audit (ГК Softline) отметила, что рынок найма IT-специалистов в **России** сегодня переживает этап перестройки. Многие компании, особенно крупные, оптимизируют штаты и перераспределяют ресурсы, делая ставку на автоматизацию и внедрение ИИ. В связи с этим часть рутинных задач, ранее выполняемых программистами, теперь закрывают алгоритмы и внутренние инструменты, что снижает потребность в персонале. "В то же время растёт спрос на специалистов с опытом внедрения и адаптации ИИ, работы с большими данными, DevSecOps и кибербезопасности, но таких экспертов на рынке по-прежнему мало", - добавила она.

<https://3dnews.ru/1130548/v-sberbanke-nachalos-massovoe-sokrashchenie-itspetsialistov-kotoroe-obyasnyayut-vnedreniem-ii>

10.10.2025

Валерий Фадеев: проблему мигрантов за год не решить

Глава СПЧ рассказал о том, что делается и предстоит сделать в миграционной политике



Глава Совета по правам человека при президенте России Валерий Фадеев сейчас один из главных ньюсмейкеров по будоражащей общество теме — нелегальной миграции. СПЧ действительно делает очень много для наведения порядка в этом вопросе. А еще 10 октября Валерий Фадеев отмечает юбилей. Мы воспользовались этим поводом, чтобы немного поговорить — и на актуальные темы, и о личном.

- СПЧ и вы продвигали вот эту идею о том, что в наших школах не должны учиться дети мигрантов, не знающие русский язык. Закон был принят. И сейчас, насколько я понимаю, ситуация такая, что у нас, по оценкам МВД, буквально несколько сотен тысяч детей мигрантов находятся вне образовательных учреждений. Что с ними делать? Если их родители не выполняют свои родительские обязанности по обеспечению образования детей, это административное правонарушение. А раз получена "административка" - до свидания, возвращайся домой?

- Мы исходим в Совете из прав детей. По закону все дети должны учиться. И имея в виду дух XXI века, да и XX-го: это великое достижение гуманизма, что все дети учатся. В первую очередь, Европы и Советского Союза. Теперь выясняется, что не все дети учатся, значит, надо принять какие-то меры.

За получение среднего образования детьми отвечают родители. И по российской Конституции, и точно так же по конституциям тех стран Средней Азии, откуда приезжают мигранты. Там точно такие же законы, причём наказание за неисполнение родителями своих обязанностей в части образования детей даже жёстче, чем у нас.

Вот теперь имеем детей, которые здесь, на территории России, не учатся. Надо заставить родителей обеспечить получение детьми образования. Если они хотят продолжать жить в России, тогда нужно каким-то образом обучить их русскому языку, чтобы они могли попасть в школу. Если родители не могут обучить их русскому языку, то дети должны вернуться в свои страны и там учиться в своих школах на своём национальном языке. Если родители отказываются это делать, только тогда вступают в силу инструменты наказания. А их надо наказывать вплоть до выдворения из страны, если они не хотят выполнять российские законы. Но ещё раз: на первом месте не депортация, а требование обеспечить право любого ребёнка на образование.

- Логично. Либо образование здесь, либо образование на родине.

- Следующий шаг: когда **трудоустроенный мигрант** въезжает в Россию с детьми, он заранее должен знать, где они будут учиться. Сейчас этого нет. Но этого надо добиваться. Точно так же мы должны добиваться того, что когда мужчина или женщина хотят приехать в Россию, чтобы работать и заработать деньги, они заранее должны знать, где они будут работать.

И за их въезд сюда, за их работу в первую очередь отвечает работодатель. Работодатель, а не государство и не МВД. МВД может только контролировать выполнение закона. Точно так же и с детьми: родители должны знать, куда они денут своих детей, в какой школе они будут учиться, готовы ли они учиться, знают ли они русский язык. Они могут заявить о том, что дети будут



получать домашнее образование. Но тогда наши соответствующие органы власти должны контролировать получение этими детьми образования.

Надо выявить всех детей, которые въезжают в Россию или на данный момент здесь находятся. Ещё раз: не для того, чтобы их репрессировать, а для того, чтобы они умели читать, писать и желательно что-нибудь ещё могли знать и уметь.

- Очень часто говорят, что вообще избежать этой проблемы можно, если запретить **трудовым мигрантам** завозить сюда свои семьи.

- В принципе надо переводить это в деловые отношения. Если человек хочет приехать в Россию, заработать деньги — добро пожаловать. Но вот эти социальные аспекты, которыми очень многие в России недовольны, — женщины приезжают сюда беременные, рожают, в женских консультациях, говорят, зачастую большая часть посетительниц уже иностранцы-мигранты, - это нездоровая ситуация. Это ненормальная ситуация.

- Перевод в деловые отношения - это опять же вопрос работодателя. Если работодатель готов, предположим, принять не просто мигранта, а вместе с семьёй...

- Если работодатель готов принять семью, то где они будут жить? Где будет жить семья? Не ютиться же в подвалах? А какие будут условия жизни у детей? И обязательно, чтобы платили налоги "в белую". Конечно, если работодатель готов принять семью и решить все эти вопросы, то, в общем, это в каком-то смысле его право.

- Вытекающий отсюда вопрос — что не делается в вопросе контроля за миграцией?

- Сейчас рано говорить о том, что не делается. Важно отметить, что началась серьёзная государственная работа. Это и законы соответствующие, и серьёзные изменения в Министерстве внутренних дел. Там создаются профильные службы. Ситуация с миграцией непростая, и законодательная власть, и исполнительная это осознаёт. Это означает, что общественное движение, публикации, работа СПЧ, в том числе не прошли даром.

Не следует ожидать, что проблема будет решена за год — нет, это тяжёлая проблема.

- Вы только что говорили, что это вопрос деловых отношений, это вопрос работодателя. Вот в эту сторону законодательных инициатив нет.

- Ещё год назад было такое сопротивление со стороны потенциальных работодателей, что об этом даже не говорили. Сейчас уже хорошо, что об этом всерьёз говорят. Это тяжелейшая проблема, она постепенно начинает решаться, и она будет решена. Надо двигаться в сторону организованного набора.

- Хорошо, пока вот этот процесс идёт, проблема всё равно острая. Возникает какая-то реакция, что называется, снизу?

- Если говорить о локальном активизме... Меня обвинят, скажут, что я поощряю стукачей... Ну вот, скажем, "резиновые квартиры". У нас, как известно, не хватает участковых, они перегружены работой. Но местные активисты могли бы сообщать о "резиновых квартирах" —



это, в общем, всё более или менее известно. Это надо, наконец, пресечь. Или более сложный вопрос, но всё-таки: какие-то дежурства, какие-то дружинники, которые следят за порядком. Если говорить о дружинниках, как это было в советское время, то они, безусловно, должны взаимодействовать с полицией. Вот этот низовой активизм, наверное, может быть полезен.

- Условно "сверху" есть зато другой активизм. Духовное управление мусульман выпустило фетву о запрете мусульманам-курьерам доставлять не халяльные продукты и так далее. Они провокаторы?

- Они умные. Они прощупывают реакцию. Ну, хорошо, вот с этой фетвой мы провели небольшой анализ. По нашему мнению, это фетва нарушает пять статей Конституции Российской Федерации. Мы считаем, что это серьёзно. Соответствующие институты власти должны разобраться с этой ситуацией. Почему, собственно, есть такие организации, которые позволяют себе нарушать Конституцию? Это серьёзное нарушение. Пусть разбираются. Для этого есть МВД, прокуратура, Министерство юстиции. Но ни одно нарушение Конституции, независимо от того, кто совершает это нарушение — религиозные организации, общественные организации, политические партии, — нельзя допускать. Нельзя пропускать без внимания нарушение Конституции.

- Хорошо, ну тогда всё-таки личный вопрос, поскольку 10 октября вам исполняется 65 лет. Что вы считаете своим достижением, которым вы гордитесь?

- Если я скажу правду, читатели меня не поймут. Но пусть они меня не поймут. Ну, или кто-то подумает, что это шутка.

Понимаете, наши звёздные минуты в жизни или часы, кому повезло, — это совсем не то, что пишут в биографиях или в каких-то официальных бумагах.

Я в армии служил. Уже был старшим лейтенантом, дембелем. Ракетные войска стратегического назначения, 104-й ракетный полк, 10 ракет по 6 атомных боеголовок по 750 килотонн на каждую — всё серьёзно. "Сатана" они назывались в западной классификации, самые мощные ракеты.

И вот у нас была комплексная проверка полка, в том числе проверка строевой подготовки офицеров и прапорщиков. Два человека получили пятёрку за индивидуальную строевую подготовку. Как сейчас помню, лейтенант Волков, который ещё даже в Суворовском училище учился, и я — простой штатский "пиджак" из Москвы. Только двое, мы с ним, получили пятёрку за строевую подготовку! А потом проверяющий полковник указал мне командовать строем ракетного полка в движении. И я получил четвёрку. Это, может быть, одно из самых крутых событий в моей жизни.

Редакция "МК" от всей души поздравляет Валерия Фадеева с юбилеем!

Московский Комсомолец



10.10.2025

Рабочим - порядок

Москва и Душанбе перестраивают подходы к **трудовой миграции** - как гражданам Таджикистана упростили деятельность в России и какие представительства появятся в двух странах

Россия и Таджикистан подписали ряд документов о **трудовой миграции**: теперь все желающие работать в РФ смогут проходить обязательное медосвидетельствование в Душанбе, также будут развивать механизм организованного привлечения рабочей силы. Среди прочего МВД РФ и Таджикистана откроют свои представительства в Душанбе и Москве. Эти решения были согласованы во время визита Владимира Путина в Таджикистан 9 октября. В этот же день президент России провёл переговоры с лидером Азербайджана Ильхамом Алиевым: это была первая обстоятельная встреча после крушения самолета AZAL. Путин представил коллеге последние детали расследования и назвал причины произошедшего.

Государственный визит Владимира Путина в Душанбе в самом разгаре: 9 октября - основной день российско-таджикских переговоров. На площади перед входом во Дворец нации вовсю шли приготовления к церемонии официальной встречи Владимира Путина и Эмомали Рахмона: почётный караул репетировал марш, оркестр играл торжественную музыку. Под эти звуки президент России на Augus прибыл на площадь, где его уже встречал глава республики. Лидеры поприветствовали друг друга крепким рукопожатием.

Российскую сторону представляли более 20 человек. Это и социальный блок - министры здравоохранения, просвещения, транспорта, и экономический - главы Минфина и Минэкономразвития. Особо выделяется и то, что в этот раз в состав делегации вошёл силовой блок - министры обороны, внутренних дел и глава Росгвардии. Впрочем, часть насущных вопросов лидерам удалось обсудить с глазу на глаз ещё накануне, по приезде Владимира Путина в Душанбе.

- Хочу сказать вам слова благодарности за вчерашний вечер, когда мы в дружеской обстановке смогли спокойно, за чашкой чая поговорить обо всём, что нас волнует: и в регионе, и о наиболее интересных, перспективных направлениях нашего взаимодействия в двустороннем плане, - заметил Владимир Путин во время переговоров.

Лидеры успели пообщаться как тет-а-тет, так и с участием делегаций. Традиционно основные итоги главы государств подвели во время заявления для прессы по окончании беседы. Немалая её часть касалась экономических перспектив. Россия - ведущий торговый партнёр Таджикистана, её доля во внешней торговле республики в прошлом году составила 22,6%, второе место у Китая с 21,8%. Причём доля нацвалют в коммерческих сделках по итогам 2024 года превысила 97%. Владимир Путин напомнил: товарооборот в 2024-м увеличился на 7,1%, до \$1,5 млрд, а с начала года - ещё на 17,3%. Более того, РФ и Таджикистан планируют увеличить объём взаимной торговли в 2,5 раза к 2030-му, заявил президент России.



Сделать это возможно за счёт создания технопарка в Таджикистане, в чём очень заинтересована РФ, рассказал "Известиям" вице-премьер Марат Хуснуллин. Такой технопарк позволит производить продукцию, которая востребована в России. Сейчас ведётся работа над рядом частных проектов: наши инвесторы производят в Таджикистане хлопок и осуществляют поставки текстильной продукции в Россию.

В республике сейчас работает более 300 компаний из РФ, и российские капиталовложения составили более \$500 млн. В России же, по данным Кремля, трудятся 1,2 млн таджикских граждан - это 16% от всех работающих здесь иностранцев. Их денежные переводы на родину в 2024 году составили \$1,8 млрд - это 17% ВВП республики, серьёзное подспорье для экономики Таджикистана, заметил президент России. - Мы стремимся обеспечить гражданам Таджикистана достойные условия труда и социальной защиты, российские профильные ведомства находятся в тесном контакте с таджикскими коллегами по всем актуальным вопросам миграционной политики, - сказал Путин.

Россия и Таджикистан подписали серию документов в сфере **трудоустройства мигрантов**. Среди них - медосвидетельствование граждан республики для работы в РФ. Теперь, согласно документу, они смогут проходить его в Душанбе, а сама процедура будет действовать в утверждённом Минздравом порядке.

Кроме того, подписали протокол о внесении изменений в межправсоглашение от 2019 года об организованном наборе граждан Таджикистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ. Документ улучшает механизм организованного привлечения рабочей силы на основе взаимных интересов и потребностей двух государств. Также стороны договорились открыть представительства МВД - российское в Душанбе и таджикское в Москве.

- Миграционное сотрудничество сторон продвигается в конструктивном русле, мы подтвердили нашу общую готовность к дальнейшему углублению партнёрских связей по всем направлениям и практической реализации достигнутых договорённостей, - сказал Эмомали Рахмон по итогам переговоров. Теперь миграционная сфера в отношениях двух государств станет развиваться более предсказуемо и менее конфликтно, полагают эксперты. Конкретизированы многие процедуры, связанные с экономической миграцией, а также правами и обязанностями таджикских граждан во время их работы в России, заметил в беседе с "Известиями" профессор СПбГУ Станислав Ткаченко. По его словам, Душанбе сможет сохранить крайне выгодную для себя ситуацию с мигрантами. В более долгой перспективе благодаря масштабной экономической миграции в РФ Таджикистан готовит профессиональные кадры, которые могут вернуться на родину или найти себе место в иностранных (в том числе российских) компаниях, резюмировал он.

Перед Россией и Таджикистаном стоит вопрос перевода сотрудничества стран на стратегический уровень, говорит "Известиям" научный сотрудник Института востоковедения РАН Дарья Сапрынская. Важный вопрос - пересмотр всех двусторонних соглашений для повышения эффективности их исполнения. Для Москвы и Душанбе наиболее приоритетные направления - энергетика, реализация транспортных коридоров и цифровых проектов. РФ, в



частности, активно помогает республике и в развитии гидроэнергетики. К примеру, построенная при участии Москвы Сангтудинская ГЭС производит 12% потребляемой в республике электроэнергии. Российские компании готовы и дальше заниматься модернизацией мощностей электрогенерации в Таджикистане, подчеркнул президент.

Страны намерены активизировать взаимодействие в военной сфере, в том числе с использованием потенциала 201-й российской базы - крупнейшего военного объекта РФ за её пределами.

В этот же день российский лидер провёл переговоры с президентом Азербайджана Ильхамом Алиевым. В центре внимания была авиакатастрофа самолёта AZAL в декабре. Владимир Путин вновь принёс извинения за то, что трагедия произошла в небе России, и выразил искренние соболезнования семьям погибших. Следствие по этому делу уже подходит к концу, и глава государства представил своему собеседнику несколько причин трагедии.

- Первая заключается в том, что в небе находился украинский беспилотник. Мы вели сразу три таких беспилотника, которые пересекли границу РФ ночью в день трагедии. Вторая причина заключается в технических сбоях самой системы ПВО России. Две ракеты, которые были выпущены, не поразили напрямую самолёт - если бы это произошло, он рухнул бы на месте, а взорвались - может быть, это была самоликвидация - в нескольких метрах, где-то примерно в Юм, - сказал он.

Наиболее вероятно, воздушное судно было повреждено обломками, именно поэтому пилот решил, что врезался в стаю птиц. Это он передал диспетчерам, ему предложили совершить посадку в Махачкале, но он решил возвратиться в аэропорт базирования, а потом - в Казахстан: всё это зафиксировано "чёрными ящиками", подчеркнул Владимир Путин. Россия в связи с авиакатастрофой сделает всё необходимое в отношении компенсаций. Также будет дана правовая оценка действиям всех должностных лиц.

- Я вам изложил то, с чем меня ознакомили буквально накануне нашей встречи, вчера-позавчера. Ещё даже, честно говоря, сегодня ночью я звонил в Москву и спрашивал, есть ли какие-то дополнительные детали. Практически всё, что мне известно, я вам рассказал, - уточнил российский лидер.

Ильхам Алиев поблагодарил за подробную информацию. Он вспомнил, что в тот трагический день как раз летел на встречу в Санкт-Петербург и прямо из самолёта позвонил российскому лидеру.

- Хотел бы поблагодарить вас за то, что вы лично держите эту ситуацию под контролем. И как мы с вами неоднократно обменивались мнениями, а также члены наших команд постоянно в контакте, вы лично контролируете ход следствия, и у нас не было сомнений, что оно объективно во всём разберётся. Поэтому хотел бы ещё раз выразить благодарность, что вы сочли нужным на нашей встрече осветить именно этот вопрос, - сказал Ильхам Алиев.

Помимо этого стороны затронули и успешное развитие торгово-экономических связей. В этом году оборот вырос более чем на 16%.



Владимир Путин также принял участие во втором саммите "Россия - Центральная Азия". Здесь собрались и лидеры Таджикистана, Казахстана, Киргизии, Туркмении и Узбекистана, чтобы обсудить возможности наращивания сотрудничества с Москвой.

Президент РФ заметил, что в сфере экономики уже есть хорошие перспективы развития отношений: по итогам 2024 года совместный товарооборот со странами Центральной Азии превысил \$45 млрд.

Немалая часть речи Путина на саммите касалась ситуации на Ближнем Востоке: в этот же день Израиль и ХАМАС подписали соглашение по первому этапу мирного плана. Президент вновь подчеркнул, что Россия и её партнёры по СНГ считают главным условием стабилизации на Ближнем Востоке создание независимой Палестины.

При этом Москва не только внимательно наблюдает, но и пытается вместе с партнёрами по Ближнему Востоку внести свой вклад в урегулирование. РФ надеется, что инициативы Дональда Трампа относительно Палестины будут реализованы. Москва получила сигналы, что Израиль настроен на мирное урегулирование и не заинтересован в конфронтации. Он также напомнил, что иранскую ядерную проблему можно решить только дипломатическим путём, Тегеран готов к возобновлению диалога с МАГАТЭ.

1,2 млн граждан Таджикистана грудятся сейчас в РФ

<https://iz.ru/1969861/alena-nefedova/rabochim-poryadok-moskva-i-dushanbe-perestraivayut-podhody-k-trudovoj-migracii>

10.10.2025

В Приморье планируют расширить список запретов на работу для мигрантов

В число запретных видов деятельности добавят 53 отрасли, увеличив общий список до 89 пунктов.

Стало известно о намерениях властей Приморского края значительно расширить перечень сфер экономики, в которых мигрантам запретят работать. Журналисты KONKURENT.RU узнали об этом из проекта постановления губернатора, разработанного Агентством миграционной политики.

В настоящее время иностранным гражданам запрещается трудиться в 36 отраслях региона, однако в будущем количество таких сфер планируют увеличить до 89. В числе новых ограничений окажутся лесное хозяйство - сбор и заготовка пищевых и лекарственных растений, а также пищевая промышленность с производством детского и диетического питания и напитков. Производство вооружения, оптических приборов, летательных аппаратов, включая космические, и военной техники, а также их ремонт также войдут в перечень запретов.

Сфера торговли для мигрантов также станет более ограниченной: запрет коснётся продаж книг, газет, моторного топлива, лакокрасочных материалов, музыкальных и видеозаписей, лекарств, сувениров, изделий народных промыслов и предметов религиозного назначения, включая похоронные принадлежности, оружия и боеприпасов. Особое внимание уделяется розничной



торговле в нестационарных торговых точках и на рынках, а также торговле вне магазинов, палаток и рынков.

Меры связаны с приоритетным трудоустройством российских граждан, что, по мнению властей, станет возможным за счёт ограничения присутствия иностранных работников в социально значимых отраслях. Начиная с 2020 года в Приморье ежегодно вводятся запреты на привлечение **трудовых мигрантов** с патентами. В 2025 году ограничения уже действуют в таких сферах, как производство топлива и лекарств, сфера энергетики, водоснабжения, транспортные перевозки, курьерская деятельность, складское хозяйство, образование, здравоохранение и персональные услуги.

24 сентября Управление по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю сообщило, что иностранные граждане, работающие по патентам, составляют 42,5% от общего числа занятых в регионе мигрантов. Всего через пункты пропуска региона за восемь месяцев 2025 года въехало 334 798 человек, из которых 29 105 прибыли с целью трудовой деятельности.

По состоянию на 1 сентября было выдано 8 557 разрешений на работу иностранным гражданам из визовых стран и оформлено 25 097 патентов для безвизовых работников. Всего в 6 045 организациях региона трудятся 43 996 иностранных граждан, из них 18 678 - по патентам. Количество трудоустроенных россиян в экономике региона составляет 944 000 человек. Таким образом, доля иностранных работников составляет 4,7%.

Пояснительная записка проекта постановления подчёркивает, что неограниченное привлечение иностранных работников может привести к перенасыщению рынка труда и ухудшению миграционной ситуации. Ограничения призваны снизить приток низкоквалифицированной рабочей силы и минимизировать угрозы для безопасности региона.

В документе указывается, что новые запреты не затронут таких категорий иностранцев, как обладатели видов на жительство и разрешений на временное проживание, иностранные граждане из визовых стран с разрешениями на работу, высококвалифицированные специалисты и члены их семей, а также граждане стран Евразийского экономического союза.

<https://vl.aif.ru/society/v-primore-planiruyut-rasshirit-spisok-zapretov-na-rabotu-dlya-migrantov>

09.10.2025

Оформление мигрантов на работу в 2025 году

Как новая система миграционного учета меняет систему найма работников из ближнего зарубежья - комментарии юриста сервиса гибкой занятости

Источник изображения: wibedo.ru

Дина ДашкоЮрист сервиса гибкой занятости Wibedo

23 года в юриспруденции Специализация: корпоративное и гражданское правоПодробнее про эксперта



В Москве и Московской области запустили пилотный проект, согласно которому все **трудовые мигранты** из безвизовых стран обязаны зарегистрироваться в мобильном приложении "Амина", которое отслеживает их местоположение. И работодатели региона, в свою очередь, могут приглашать на работу только зарегистрированных в этом приложении граждан безвизовых стран: Армении, Азербайджана, Грузии, Киргизии, Казахстана, Таджикистана, Молдавии и Узбекистана. Основание - ФЗ №121 от 23.05.2025.

Как именно работает новое приложение миграционного учета

По сути, "Амина" - локатор, который собирает данные с мобильного устройства и передает их в систему МВД.

Приложение:

- "смотрит", где в данный момент находится телефон пользователя
- сверяет эти данные с информацией о месте его регистрации;
- уведомляет органы, если местоположение изменилось или данные не удается получить в течение нескольких дней - это может стать основанием для внесения его в Реестр контролируемых лиц (с ограничением на покупку авто, работу, открытие банковских счетов и пр.)

Если **трудовой мигрант** не зарегистрирован в приложении, его патент (разрешение) на работу в регионе аннулируется.

Пока в Москве, но скоро по всей России

В сентябре 2026 приложение миграционного учета планируют вывести на общероссийский масштаб. Исключение: граждане Белоруссии, сотрудники дипломатических миссий (и члены их семей) и несовершеннолетних - им необязательно будет подключаться к "Амине".

Чем грозит оформление на работу мигрантов, не состоящих на учете

- штрафом от 250 000 до 800 000 рублей для юрлиц и от 25 000 до 50 000 рублей для должностных лиц;
- приостановлением деятельности от 14 до 90 суток.

А если вы оформите мигранта без разрешения на трудовую деятельность и впоследствии он совершит преступление, то вас могут привлечь к ответственности и за него.

Сослаться на обман со стороны работника или ошибку будет сложно: вся информация о выданных разрешениях есть в открытом доступе.

Как оформлять мигрантов на работу в новых условиях

Включите в договор (соглашение) о сотрудничестве условие об обязательной установке и корректном использовании "Амины"

Чтобы уже на первоначальном этапе оформления обозначить важные условия и снизить риски для компании.

Проверяйте регистрацию в сервисе "Амина" при приеме документов

Для этого достаточно попросить выписку из приложения или номер учета.



Регулярно отслеживайте нахождение мигранта в Реестре контролируемых лиц

Если **трудовой мигрант** вовремя не прошел мониторинг (не передал данные о своем местоположении) и попал в Реестр МВД, с ним нужно переставать сотрудничать, так как в велика вероятность, что в скором времени его лишат разрешения на работу (патента). Тогда работодателю грозят санкции со стороны контролирующих органов.

При переводе сотрудника-мигранта в другой город проконтролируйте, чтобы он встал на учет по новому месту жительства

Уведомлять МВД о самом переводе не требуется. Работодатель вправе переводить работника в любое подразделение,

А чтобы помочь действующим сотрудникам (гражданам безвизовых стран), составьте инструкцию по работе с приложением.

Отточите процессы и документооборот сейчас, чтобы к моменту запуска программы на федеральном уровне быть подготовленными - и не терпеть убытки из-за внезапной потери сотрудников, трудовых простоев и штрафов.

<https://companies.rbc.ru/news/RUca3gYbSI/oformlenie-migrantov-na-rabotu-v-2025-godu/>

10.10.2025

В ГД предложили создать резерв кадров на госслужбе для ветеранов боевых действий

Председатель партии "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов считает, что ветераны боевых действий обладают "высоким уровнем дисциплины, управленческих и аналитических навыков"

Редакция сайта ТАСС

09 октября, 23:40

МОСКВА, 10 октября. /ТАСС/. Председатель партии "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов внесет на рассмотрение Госдумы законопроект о создании кадрового резерва для **трудоустройства** ветеранов боевых действий на госслужбу. Текст законопроекта есть в распоряжении ТАСС.

Предлагается дополнить закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" новой статьей, предполагающей создание кадрового резерва **ветеранов** боевых действий, включая **ветеранов специальной военной операции**, на государственной гражданской службе. **Ветераны** боевых действий, включенные в кадровый резерв, смогут назначаться на вакантные должности гражданской службы в приоритетном порядке.

"Очевидно, что создание кадрового резерва с последующим **трудоустройством** ветеранов позволит повысить эффективность работы госаппарата на всех уровнях власти", - пояснил Миронов ТАСС.



Он отметил, что ветераны боевых действий обладают "высоким уровнем дисциплины, управленческих и аналитических навыков", также у них большой опыт принятия решений в стрессовых ситуациях.

"Принятие такого решения будет свидетельствовать о признании заслуг ветеранов перед обществом и будет способствовать их интеграции в гражданскую жизнь. Для предприятий, которые примут участие в этом проекте, предлагаю предоставить специальные налоговые льготы - с 30% до 15% понизить тарифы страховых взносов для работников из числа ветеранов боевых действий", - подчеркнул Миронов.

<https://tass.ru/obschestvo/25305475>

10.10.2025

Паслер усилил помощь ветеранам СВО и медикам

Новый механизм поддержки **участников СВО** будет действовать в Свердловской области. Работодателям частично возместят затраты на зарплату **ветеранов**.

Новый механизм поддержки **участников СВО** будет действовать в Свердловской области. Работодателям частично возместят затраты на зарплату **ветеранов**. Также губернатор Денис Паслер вдвое увеличил размер компенсации расходов на аренду жилья для свердловских медиков.

Один из первых

Средний Урал стал одним из первых регионов в России, где запускаются новые меры поддержки **участников СВО** и работодателей региона. "Принял решение о частичном возмещении затрат на зарплату **ветеранам**, которые **трудоустроились** в организации и на предприятия, - рассказал Денис Паслер. - Срок возмещения составит до полугода, а размер компенсации из областного бюджета - 50 тысяч рублей в месяц на человека. Кроме того, будет расширена программа переобучения. Теперь любой **ветеран СВО** сможет бесплатно освоить новые навыки".

Чтобы получить помощь, **ветеранам специальной военной операции** необходимо обратиться в центры занятости по месту проживания и заявить о своём желании по профильной переподготовке. Биржи труда выдадут направление на обучение в техникумы и колледжи, с которыми они сотрудничают.

Важно, что финансовая помощь будет оказываться и тем **участникам СВО**, кто решил учиться в другом муниципалитете: например, человек живёт в деревне, но хочет поступить в колледж в городе. Будут возмещаться расходы на проезд (до одной тысячи рублей), выплачиваться суточные, компенсироваться затраты на аренду жилья на период учёбы (из расчёта 550 рублей в сутки). Если новая профессия потребует пройти медицинское освидетельствование, оно также будет оплачено за счёт средств областного бюджета.

Компенсацию удвоят!



Ранее губернатор поддержал идею продлить для **участников СВО** налоговую льготу на легковой автомобиль на три года (до 2028-го включительно) и расширить её действие на владение автомобилем до 250 лошадиных сил.

Ещё одна мера поддержки, объём которой будет увеличен, - помощь свердловским медикам. Глава региона вдвое увеличил размер компенсации расходов на аренду жилья - до 20 тысяч рублей. Кроме того, он расширил перечень получателей материальной помощи.

"Продолжаем работу по привлечению медицинских кадров и созданию благоприятных условий для их жизни и работы, - отметил Денис Паслер. - Раньше медики могли получать компенсацию до 50% от стоимости аренды, но не более 10 тысяч рублей в месяц. Однако во многих городах такая сумма часто не покрывала реальные расходы на съём жилья. Теперь врачи всех специальностей в муниципалитетах, где фиксируется кадровый дефицит, будут получать 100-процентную компенсацию затрат на аренду".

Фельдшеры и стажёры

Важный момент: впервые в перечень медицинских работников, которым положена компенсация, включены фельдшеры, в том числе работающие на скорой помощи, а также врачи-стажёры, трудоустроенные во время учёбы.

При этом размер компенсации расходов на аренду жилья дифференцирован: врачам-стажёрам будет выплачиваться до 20 тысяч рублей в месяц, фельдшерам - до 10 тысяч рублей. Глава региона уверен, что системное расширение мер поддержки позволит привлечь в отрасль новые кадры, удержать опытных специалистов, обеспечив свердловчанам качественную медицинскую помощь.

"Компенсация за аренду жилья врачам-стажёрам - важный элемент системы поддержки молодых специалистов, - подчеркнула заместитель губернатора Татьяна Савинова. - Вступая в профессию, наши начинающие коллеги должны знать, что руководство медучреждения, где они будут трудиться, подставит плечо, поможет с решением актуальных для любого человека бытовых задач, важнейшая из которых - комфортное место жительства".

<https://ural.aif.ru/society/novyy-mehanizm-podderzhki-pasler-usilil-pomoshch-veteranam-svo-i-medikam>

10.10.2025

Единый центр поддержки оказал участникам СВО и их семьям свыше 400 тыс. услуг

Единый центр поддержки, который находится в Береговом проезде в Москве, оказал **участникам специальной военной операции**, а также их близким свыше 400 тыс. услуг. Об этом рассказал мэр столицы Сергей Собянин.

"Президент России высоко оценил работу московского центра. Сегодня его опыт лег в основу проектов в регионах", - написал градоначальник в мессенджере МАХ.



В центре помогают бывшим военнослужащим адаптироваться к обычной жизни. Им оказывают психологическую поддержку, помогают в вопросах реабилитации и протезирования. Также специалисты оказывают юридическую помощь и содействуют в **трудоустройстве**.

Участникам СВО доступны бесплатные программы обучения по востребованным направлениям в различных отраслях экономики, среди которых промышленность, ИТ, транспорт, строительство. Наиболее популярны курсы операторов станков с программным управлением, операторов БПЛА, специалистов по безопасности, аналитиков данных и программистов.

Все важные новости - в канале "Известия" в мессенджере МАХ

<https://iz.ru/1970263/2025-10-10/edinyi-tcentr-podderzhki-okazal-uchastnikam-svo-i-ikh-semiam-svyshe-400-tys-uslug>

10.10.2025

Ветераны СВО не могут найти работу из-за устаревших нормативов

Вместо реабилитации мы получаем путь в никуда.

Депутат Думы Владивостока, **участник СВО** Виктор Тарабарин выступил с законодательной инициативой в поддержку тем воинам, кто получил инвалидность в ходе ранения в зоне **специальной военной операции**. Как считает депутат, сегодня молодые парни, крепкие мужчины-профессионалы, кадры, в которых нуждается край, не могут устроиться по специальности, не пройдя медкомиссию, хотя фактически имеют силы и возможность работать в выбранных сферах.

Обращения с просьбой устранить барьеры для **трудоустройства** военнослужащих-инвалидов направлены председателю Госдумы Вячеславу Володину и председателю Заксобрания Приморского края Антону Волошко.

"Опираясь на личный опыт участия в **СВО** и общение с сослуживцами, я указываю на ключевую проблему, с которой сталкиваются **ветераны** после тяжелых ранений, приведших к ампутации конечностей. Несмотря на государственную поддержку, многие из них не могут вернуться к активной профессиональной деятельности из-за устаревших медицинских нормативов", - акцентирует Виктор Тарабарин.

Допустим, поясняет депутат, человек с современным многофункциональным протезом не может получить лицензию на работу в сфере охранной деятельности, получает запрет на преподавание в школах, в системе дополнительного образования, в медицине и в других областях.

"Ограничения существуют и в профессиях, где наличие конечности является формальным, а не фактическим препятствием. Бывает, что медкомиссию не проходят из-за более легких ранений", - добавляет собеседник.

Работодатели, нуждающиеся в специалистах, вынуждены брать **ветеранов СВО** на работу неофициально, что в корне недопустимо. Герои, доказавшие преданность Родине на поле боя,



лишаются права на достойную профессию. Исключая индивидуальный подход, - подчеркивается в обращении.

По мнению Виктора Тарабарина, данная инициатива станет актом социальной справедливости по отношению к защитникам Отечества, а также позволит вернуть в экономику мотивированных и опытных специалистов.

<https://vl.aif.ru/society/veterany-svo-ne-mogut-nayti-rabotu-iz-za-ustarevshih-normativov>

09.10.2025

На Дону вновь открылся курс по предпринимательству для участников СВО

Третий поток **обучающего проекта для участников специальной военной операции (СВО)** и их семей по основам ведения предпринимательской деятельности "Новые возможности" начался 6 октября в Ростовской области, сообщили в министерстве региональной политики и массовых коммуникаций. Мера поддержки осуществляется по национальному проекту "Эффективная и конкурентная экономика".

Обучение бизнесу будет проходить на базе Ростовского регионального агентства поддержки предпринимательства и центров "Мой бизнес" вместе с фондом "Защитники Отечества". Курс продлится до 1 ноября, в нем примут участие 75 человек.

Программа состоит из трех модулей и представляет собой интенсив для бизнесменов и всех, кто планирует организовать собственное дело. За 40 академических часов участники пройдут путь от генерации идей до создания финансово устойчивой бизнес-модели: освоят бережливый старт, стратегию целеполагания, бренд-платформу, финансовую модель и ключевые метрики. Акцент в программе сделан на возможность открыть бизнес по франшизе. Итогом обучения станет презентация проектов с маршрутными картами реализации, объединяющими все полученные навыки: от разработки бизнес-модели, подбора команды, ценностного предложения до финансовых прогнозов.

Цели нацпроекта "Эффективная и конкурентная экономика" - развитие экономики, финансового рынка, конкуренции, поддержка предпринимательства, рост производительности труда и инвестиционной активности, а также снижение негативного влияния на окружающую среду. Особое внимание уделено перспективам промышленных секторов экономики, высоким технологиям и молодежному бизнесу. Обновленные нацпроекты реализуются по решению Президента РФ Владимира Путина с 2025 года.

<https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/na-donu-vnov-otkrylsya-kurs-po-predprinimatelstvu-dlya-uchastnikov-svo/>



09.10.2025

Набиуллина: получение зарплаты в цифровых рублях будет добровольным выбором

Получение зарплаты в цифровых рублях станет исключительно добровольным решением россиян. Об этом заявила глава Банка России Эльвира **Набиуллина** на форуме "Финополис".

По ее словам, это будет дополнительная возможность для людей.

"Они могут сами решать, как получать зарплату – наличными, на счет безналичный. Это право выбора. И когда цифровой рубль будет уже доступен всем, могут и сделать этот выбор", – пояснила **Набиуллина**.

По ее словам, Банк России также примет участие в пилотном проекте по внедрению цифрового рубля, и его сотрудники смогут получать зарплату в новой форме.

"Я собираюсь быть среди них", – отметила **Набиуллина**.

17 сентября в России впервые была выплачена зарплата в цифровых рублях. Как сообщали в Минфине, с 1 января 2026 г. в стране появится возможность совершать операции с цифровым рублем, включая переводы в бюджеты всех уровней и различные государственные выплаты.

Первым россиянином, получившим зарплату в цифровых рублях, стал председатель комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков. Он сообщил, что хотел убедиться в работоспособности системы и протестировал операцию, не заметив различий с безналичной оплатой.

Часть средств депутат оставил на цифровом кошельке Банка России, остальное перевел в безналичные рубли. По его словам, цифровой рубль особенно перспективен для бюджетных расчетов и может стать массовым уже после 2026 г., когда крупнейшие банки будут обязаны подключить клиентов к системе.

<https://www.vedomosti.ru/finance/news/2025/10/09/1145608-nabiullina-poluchenie-zarplati>

10.10.2025

Счетная палата РФ указала на недостаточную амбициозность показателей "Профессионалитета"

Счетная палата РФ отметила достижение всех запланированных показателей и результатов федерального проекта "Профессионалитет" по итогам его реализации в 2022-2024 годах, при этом большинство из них ежегодно перевыполнялись – на 25% и более, что указывает на недостаточную амбициозность планируемых показателей, говорится в материалах ведомства об оценке эффективности расходов на проект.

Федеральный проект "Профессионалитет" был запущен в 2022 году в рамках инициативы социально-экономического развития РФ с целью комплексной модернизации системы среднего профобразования, выстраивания новой отраслевой модели подготовки квалифицированных



специалистов, востребованных на **рынке труда** . Ответственным исполнителем проекта является Минпросвещения России.

"В целом проверка показала, что по итогам реализации проекта в 2022-2024 годах все запланированные показатели и результаты были достигнуты. Однако большинство показателей ежегодно перевыполнялись (на 25% и более), даже при увеличении их плановых значений, что свидетельствует о недостаточной амбициозности (заниженности) планируемых показателей и результатов", - говорится в материалах.

"По итогам аудита **Счетная палата** направила в адрес **правительства РФ** ряд **предложений** по повышению эффективности реализации федерального проекта "Профессионалитет". Одна из ключевых рекомендаций - установить постоянный мониторинг реализации мероприятий проекта и дополнить формы федерального статистического наблюдения показателями, характеризующими реализацию программ профессионалитета", - отмечается в материалах.

Кроме того, оценка эффективности проекта затруднена из-за отсутствия полной информации о реализации проекта. В частности, сбор сведений о проекте осуществляется в рамках отдельных мониторингов, а также на основании отчетов о достижении показателей результативности предоставления субсидий. Формы федерального статистического наблюдения также не предусматривают сбор данных о показателях, характеризующих реализацию мероприятий федерального проекта, добавили в ведомстве.

Оценить эффективность проекта сложно в том числе из-за того, что фактический объем средств финансирования из региональных бюджетов и внебюджетных источников не отражается в отчетах о ходе и результатах реализации проекта, отмечает **Счетная палата**. Структура финансирования проекта включает и федеральные ресурсы, в 2022-2024 годах всего на реализацию проекта из федерального бюджета было выделено 46,3 миллиарда рублей, а кассовое исполнение составило 99,98%, говорится в материалах.

Помимо этого, **Счетная палата** обратила внимание на отсутствие применения мер ответственности со стороны Минпросвещения к отдельным получателям грантов на создание кластеров за недостижение установленных целевых показателей.

Так, одним из ключевых мероприятий проекта является создание образовательно-производственных центров (ОПЦ) и образовательных кластеров. В 2022-2024 годах на эти цели было направлено 31,3 миллиарда рублей, или 67,6% от общего объема федерального финансирования проекта.

"С 2022 года за счет оказанной господдержки совместно с предприятиями-партнерами создано 370 таких центров и образовательных кластеров по 24 отраслям экономики в 79 субъектах РФ. Всего в реализацию мероприятий было вовлечено более 2100 предприятий реального сектора экономики, инвестировавших в проект более 4,5 миллиарда рублей. Однако Минпросвещения не применяло к ним меры ответственности и не направляло требования о возврате части гранта в федеральный бюджет", - отмечает **Счетная палата**.

<https://ria.ru/20251010/professionalitet-2047407492.html>



10.10.2025

Цифровой вход: для российских чиновников запустили онлайн-курсы по ИИ

За год пользоваться чат-ботами и другими подобными инструментами научатся 450 федеральных госслужащих

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Дмитрий Коротаев

Для российских госслужащих запустили курсы по искусственному интеллекту - только в федеральных органах власти в 2025 году их пройдут 450 человек, выяснили "Известия". Занятия проходят как очно, так и в онлайн-формате, с домашними заданиями. Использование ИИ поможет чиновникам сократить объем ручной работы и позволит принимать более эффективные решения, заявил "Известиям" вице-премьер правительства Дмитрий Григоренко. Госслужащих учат, как использовать чат-боты на основе ИИ, правильно формулировать текстовые запросы к нейросети и использовать результаты ее анализа. О том, в каких регионах ИИ уже активно внедряется в госуправление, как его используют при обработке обращений граждан в госорганы и при реализации нацпроектов - в нашем материале.

Как устроен курс по ИИ для госслужащих

Российских чиновников начали активно обучать тонкостям работы с искусственным интеллектом. Для этого в правительстве поручили организовать курсы по ИИ для госслужащих, в том числе в онлайн-формате, говорится в письме вице-преьера кабмина Дмитрия Григоренко, с которым ознакомились "Известия".

"Обращаю внимание, что обучение возможно организовывать в удобных форматах, включая онлайн-курсы, оно должно быть доступно для государственных служащих различных уровней без отрыва от основной деятельности с возможностью просмотра материалов в подходящее время", - отмечается в документе.

Для широкого внедрения ИИ в России важно иметь не только развитые конкурентоспособные технологии, но и высококвалифицированные кадры, которые умеют их грамотно и эффективно использовать, сообщил "Известиям" Дмитрий Григоренко.

- Основная задача обучения - это повышение эффективности управленческих процессов. ИИ позволяет сокращать время и затраты на обработку информации: раньше на это требовались часы ручной работы сотрудников. Технология уже внедрена в систему мониторинга и управления нацпроектами. Она позволяет заблаговременно и с точностью 96% предвидеть риски невыполнения той или иной задачи в срок, - сказал вице-премьер.

Важно, что нейросеть не заменяет госслужащих, а становится их помощником, повышая качество аналитической работы, добавил он.

В 2025 году правительство РФ организовало централизованное обучение более 450 федеральных госслужащих по темам ИИ, сообщили "Известиям" в **Минтруде** РФ. Те, кто успешно проходит обучение, получает удостоверение о повышении квалификации.



- Обучение проводится в очном формате с применением дистанционных технологий (онлайн-вебинары) и предоставлением материалов для самостоятельного изучения, - рассказали в **Минтруде РФ**.

Курс включает в себя шесть программ. Например, госчиновников знакомят с прикладными инструментами ИИ, учат использованию чат-бота и цифровых ассистентов для анализа больших данных. Эта программа длится 36 часов.

В других программах чиновникам рассказывают, как ставить задачи для команд разработчиков ИИ с учетом особенностей госуправления, учат, как правильно составить prompt (текстовый запрос к нейросети) и принимать эффективные решения на основе результатов анализа ИИ.

Где ИИ уже используется в госуправлении

Власти России одобрительно смотрят на внедрение искусственного интеллекта в сферу государственного управления. Применение ИИ позволяет не только увеличить скорость принятия решений, но и ведет к оптимизации ресурсов, что очень важно для органов управления и граждан, заявлял Владимир Путин в 2024 году.

- Есть еще одна важная вещь, на которую я бы хотел обратить внимание, для всех стран это имеет значение. Это борьба с коррупцией и злоупотреблениями со стороны власти, потому что использование искусственного интеллекта делает принимаемые решения прозрачными, - уверен президент.

Средний уровень использования технологий ИИ в сферах экономики и госуправления в РФ за последние два года вырос в 1,5 раза, рассказывал ранее премьер-министр Михаил Мишустин.

Сегодня РФ достигла больших успехов в области цифровизации, в том числе с применением ИИ в области цифрового государственного управления, отметила в разговоре с "Известиями" профессор кафедры мировых политических процессов МГИМО Елена Зиновьева.

- Москва занимала первое место в рейтинге умных городов ООН в 2018 году. Среди удачных примеров - ИИ в управлении городской инфраструктурой Москвы, например, на дорогах или в метро, где видеокамеры фиксируют нарушения, а ИИ анализирует трафик с целью оптимизации маршрутов, - говорит эксперт.

Возможности ИИ используются и в других регионах. Самый яркий пример - Новосибирская область, где подобные новации внедряются с 2017 года. В сфере госуправления в регионе функционирует единое рабочее место служащего с инструментами ИИ, сообщил "Известиям" министр цифрового развития и связи региона Сергей Цукарь. На этом месте чиновник может воспользоваться несколькими цифровыми сервисами, например, ИИ-помощником для работы с обращениями россиян. Цифровой ассистент помогает сотруднику правительства подготовить ответ на обращения граждан.

- ИИ-помощник проводит экспертизу ответа на обращение по 12 параметрам: ясность языка, полнота ответа, грамотность, тон, уважение и другие. Специалист получает комплексную оценку и рекомендации, как улучшить ответ. Также есть персональные помощники для отдельных



ведомств, обученные под их специфику. Например, для подготовки ответов на обращения в Государственную жилищную инспекцию и Фонд модернизации ЖКХ, - рассказал министр.

Также в регионе действуют ИИ-помощник по системе электронного документооборота, ИИ-агент по стенографированию совещаний, который транскрибирует речь докладчиков, выделяет главные тезисы и автоматически создает протокол и задачи в системе, и ряд других сервисов. Ранее госслужащие правительства Новосибирской области прошли "Цифровую прокачку", где чиновникам рассказывали об эффективном внедрении нейросетей в госуправление.

В регионе также действует система "Безопасный город", которая благодаря "умным видеокамерам" помогает ловить преступников, выявлять пожары и даже искать пропавших детей.

- В 2025 году Новосибирская область первой в России внедрила сервис по розыску пропавших детей с применением средств ИИ. При обращении в службу 112 с заявлением о пропаже ребенка оператор предлагает загрузить фотографию пропавшего. После загрузки фотография разыскиваемого оперативно поступает в защищенный контур аппаратно-программного комплекса "Безопасный город". Уже найдено семь детей, - рассказал министр.

Один из наиболее востребованных новосибирцами проектов - "Система голосового самообслуживания" (СГС), где работает робот Николай. С помощью нее автоматизированы контакт-центр МФЦ, Единая регистратура Новосибирской области, горячая линия **Минтруда** и соцразвития региона. С начала 2025 года в колл-центры и на горячие линии региона поступило более 6 млн звонков, и четверть из них обслужил робот-консультант без переключения на оператора.

Как в мире используют ИИ в госуправлении

Несмотря все вышеприведенные примеры, Россию нельзя назвать мировым лидером в области ИИ. На первых местах по уровню инвестиций, внедрению инноваций и применению искусственного интеллекта остаются США и Китай, подсчитали британские аналитики Tortoise Media. Россия в этом рейтинге занимает только 31-ю строчку. Идентичные результаты показал доклад, опубликованный в китайских СМИ, где Россия заняла 30-е место, сразу вслед за Турцией, но перед Эстонией.

Использование ИИ в госуправлении - не новая практика, она берет начало в концепции "умных городов", но сегодня в свете роста возможностей технологии практика расширяется, отметила Елена Зиновьева.

- Яркий пример - Сингапур, где ИИ-решения задействованы для решения различных задач, от прогнозирования пробок, управления дорожным движением и городской инфраструктурой до борьбы с киберпреступностью, - сказала эксперт.

В Китае власти регионов начали внедрять искусственный интеллект от компании DeepSeek для помощи руководящим кадрам в принятии решений. А в Ханчжоу городская "надстройка" Hangzhou City Brain используется для помощи инспекторам и разгрузки пробок, рассказал



"Известиям" заместитель директора Института государственного и муниципального управления НИУ ВШЭ Константин Головщинский.

- В 2025 году Ханчжоу запустил City Brain 3.0. Он еще глубже интегрирован с отраслевыми системами и "умным" градоуправлением. City Brain - это "мозг" города, который собирает поток данных (камеры, светофоры, датчики, GPS транспорта, обращения граждан) и решает рутинные управленческие задачи, - отметил эксперт.

В Албании пошли еще дальше и назначил на пост министра по госзакупкам робота. Цифровая женщина, которой дали имя Диэлла, усердно делала карьеру, набираясь опыта с января этого года в качестве голосового помощника на национальном портале госуслуг e-Albania.

Власти рассчитывают, что "неподкупность" технологии поможет в борьбе с коррупцией. "Это не научная фантастика, а долг ИИ-чиновника", - заявил премьер-министр Албании Эди Рама.

Активное развитие ИИ в разных сферах жизни, в том числе в госуправлении, делает жизнь людей более прозрачной, что, в свою очередь, создает риски и уязвимости, отмечает Елена Зиновьева. В пример можно привести усовершенствованную систему распознавания лиц, благодаря которой миллионы видеочкамер наблюдают за каждым шагом граждан в развитых странах. Другой обратной стороной развития ИИ можно считать появление кибермошенничества и кибератак, с которыми тоже приходится бороться. Таким образом, искусственный интеллект, меняющий нашу жизнь изо дня в день, можно использовать как во благо, так и во вред: всё зависит от того, в чьих руках он находится.

<https://iz.ru/1970045/maksim-bazanov/tcifrovoy-vkhod-dlia-gossluzhashchikh-zapustili-onlain-kursy-po-ii>

10.10.2025

"Если вы будете надеяться на дешевую рабочую силу, вы проиграете"

Министр семьи, труда и соцзащиты Башкирии Ленара Иванова рассказала Идэлю Гумерову, как кадровая политика адаптируется к охлаждению экономики, а работодатели привыкают к концу эпохи "дешевого труда".

Guide: После начала СВО стояла задача не допустить обвала рынка труда. Затем настал "перегрев" экономики с "гонкой зарплат" в борьбе за кадры. Сейчас экономика вошла в стадию "контролируемого охлаждения". Как это сказывается на рынке труда?

Ленара Иванова: Если я буду говорить, что все хорошо, то это будет неправильно. По данным нашего еженедельного мониторинга рынка труда, мы сейчас вышли на плато. Для нас ключевым индикатором, который вызывает какую-то тревогу, является, как ни странно, не уровень безработицы, а количество людей под риском увольнения. Это работники, которых планируют либо уволить, либо перевести на неполное рабочее время - это может быть неполный рабочий день или неполная, например, трехдневная, рабочая неделя, либо отправить в административный неоплачиваемый отпуск, либо простой. По этим четырем признакам мы можем говорить о риске увольнения. И эти угрозы у нас растут - с начала года



число работников под риском увольнения выросло в четыре раза, на сегодня это 6574 человека в 237 организациях.

G: Это много?

Л. И.: Это много. В первую очередь, речь идет о работниках предприятий группы КамАЗ, в частности, Белебеевского завода "Автономаль". Для поддержки таких предприятий мы в адрес минтруда РФ направили заявку на выделение 80 млн руб. для организации временных работ. Когда в начале июля в Башкирию приезжал министр Антон Котяков, на его встрече с главой республики мы официально заявили: без федеральных мер поддержки нам не обойтись. У "федералов" есть дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, например, временная занятость, когда при угрозе простоя персонал не увольняют, а работникам выплачивают суммы около МРОТ и начислений с учетом регионального коэффициента. Благодаря этому предприятие не теряет квалифицированных работников - понятно, что оно тоже что-то платит, но к этим выплатам добавляются государственные деньги. Таким образом в прошлом году мы смогли сохранить 608 работников в 46 предприятиях. Тогда для этого мы привлекли из федерального бюджета 24,5 млн руб., сейчас заявили на 80 млн руб.

В списке крупных организаций, где предполагаются увольнения работников, например, "РН-БашНИПИнефть", который сокращает 96 человек, "Востокнефтезаводмонтаж" - так и не выкарабкался, к сожалению, - 201 работника собирается сокращать.

Но я выскажусь с точки зрения работодателя. Как министр я являюсь наймодателем, то есть подписываю трудовые договоры с сотрудниками аппарата министерства и со всеми директорами наших подведомственных учреждений. То есть я могу себя считать работодателем большой системы - в наших государственных учреждениях работает около 9,5 тыс. человек. А если учитывать и автономные некоммерческие организации, которые обслуживают наших пожилых подопечных за счет нашего финансирования, то это около 11,5 тыс. сотрудников. И эту систему сейчас качает из стороны в сторону из-за того самого дефицита кадров, который нас коснулся точно так же, как и коммерческий сектор.

Расскажу такую историю. Был у нас опытный помощник по уходу в Благовещенском психоневрологическом интернате - цены ему не было, ведь это тяжелейший труд. Но под Благовещенском открывается распределительный центр Ozon, и этот мужчина спокойненько уходит на склады каким-то рабочим. И получает там 90 тыс. руб., а тут получал всего 40 тыс. А хоть все и считают, что соцзащита - это женская отрасль, нам очень нужны и мужчины, потому что есть тяжелые пациенты, которых нужно поднять, чтобы вывести на прогулку

Получается, наша бюджетная отрасль не выдерживает гонку зарплат, потому что у нас бюджет запланирован на три года. И это для нас просто катастрофа.

Извините, но как работодатель я была бы рада почаще слышать слово "безработица". Мы все время хвалимся снижением безработицы, но такая низкая безработица в каком-то смысле приводит к деградации качества рабочей силы. Здоровая, хорошая конкуренция на рынке



труда, когда есть конкуренция за место, а не за человека, она всегда повышает уровень квалификации, мотивацию стараться, получить дополнительное образование. А тут не надо стараться - тебя все равно возьмут помощником по уходу, кого-то ведь нам надо брать. И мы берем любого неопытного человека, может быть, даже не умеющего работать, и опять тратим государственные деньги, чтобы его обучать, стажировать.

G: Разве государство не должно сказать бизнесу: извините, но эпоха дешевого труда закончилась - в условиях конкуренции вы либо в разы увеличиваете стоимость рабочей силы, либо автоматизируете производство?

Л.И.: На всех площадках, где собираются работодатели, я говорила и буду всегда говорить: главное - это повышение производительности труда. То есть, если вы будете по-прежнему надеяться на дешевую рабочую силу, вы просто проиграете не только на рынке труда, а в бизнесе в целом. В выигрыше оказались все те, кто сделал ставку на высококвалифицированных, очень дорогих специалистов и максимально возможную автоматизацию производства там, где можно заменить человека.

Исторически в нашей стране высокие затраты на труд. Но я проанализировала, например, австрийскую и немецкую модель трудовой занятости. И вот что я скажу. Наши предприниматели воют и плачут из-за дорогой рабочей силы, потому что к зарплате надо добавить еще и более 30% страховых взносов и 13% подоходного налога, а вот в Австрии и Германии - я скажу навскидку - начисления только во внебюджетные фонды могут составить 44%.

К тому же у них прогрессивная шкала подоходного налога.

Другой пример. С 2015 года у нас действует межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости. Для районов и городов есть контрольные показатели - сколько работников надо вывести из тени. И заместители муниципалитетов порой жалуются: "Ленара Хакимовна, откуда я найду столько работников? Мы же так задавим бедных предпринимателей!" На что я предлагаю: "Давайте я приеду и сразу же найду фермерское хозяйство, магазинчик, склад или какой-нибудь автосервис, где наверняка кто-то работает нелегально!" Самое главное - это признаки трудовых отношений: человек приходит каждый день для выполнения определенной работы и получает зарплату. Если имеют место такие отношения, но они не оформлены, то это - нелегальная занятость. Поэтому прошу заместителей глав по экономике проговаривать на встречах с предпринимателями эту фразу: "Когда вы задумываете свой бизнес, сядьте и спланируйте сразу же расходы на оплату труда, и дальнейшую финансовую модель стройте исходя из затрат на труд".

G: И бизнес соглашается?

Л. И.: На межведомственной комиссии в середине сентября мы рассматривали АПК и охранные предприятия. В охране, как и в клининге, все запутано - как правило, это аутсорсинг для бюджетников. Последние формируют бюджет, закладывают сумму, определенное количество дней и часов, которые нужно отработать И, выходя на торги, эта стоимость оказывается в три



раза меньше начальной минимальной цены контракта, установленной Росгвардией. В итоге контракты получают фирмы, условно говоря, предлагающие за услуги в три раза меньшую цену. Кого и что они там предложат? Они в итоге нанимают бабушку, которая при необходимости не сможет среагировать, если действительно кто-нибудь ворвется в школу. А официально в штате охранного предприятия трудоустроен один директор, остальные 100 человек - самозанятые.

То есть мы пока никак не можем привыкнуть к работе в "белую". Вообще, налоговая культура - это великая вещь. Не знаю, когда мы до нее дорастем. Это признак нормального государства. Но когда-то нам удастся обелить рынок - за все время нашей работы нам удалось легализовать около 448,1 тыс. человек. А суммы, которые пришли в налоговую систему благодаря легализованным работникам в виде НДФЛ, исчисляются миллиардами рублей.

Еще один пример. На пилораме погиб работник. Выяснилось, что трудовые отношения с ним не были оформлены. Семье погибшего ничего не светит - как будто человек по своему желанию пришел на пилораму и по какой-то причине умер. Если семья пойдет в суд и докажет, что это были трудовые отношения, то, я даю вам 100% гарантии, пилорама разорится. Административное законодательство и штрафы, связанные с трудовыми отношениями, страшны тем, что они выписываются на каждого работника: если у тебя 10 работников, то нарушение умножается на десятерых, то есть штраф в 100 тыс. руб. тебе обойдется в 1 млн руб. Простите, но 1 млн руб. - это значит просто убить организацию. Поэтому я прошу: планируйте, пожалуйста, эти расходы. Вам нужны работники, они же вам прибыль приносят!

Поэтому - да, время дешевого труда закончилось. Надо людям нормально повышать зарплату и закладывать сразу же индексацию в связи с инфляцией.

Г: Охлаждение затрагивает и стройку - в этой отрасли снижение и ввода, и объемов. Что там происходит с точки зрения рынка труда?

Л. И.: Кстати, строительная отрасль - тема следующего заседания нашей комиссии. Я более чем уверена, что там тоже есть нелегальная занятость. При том, что это могут быть объекты за бюджетные деньги. То есть государство оплачивает строительство объекта, а на нем работают люди, которые нигде не оформлены.

Что касается занятости, в строительстве официально сегодня под риском увольнения находится 278 человек. Это работники все того же ВНЗМ - 127 сотрудников уже сокращены, 26 трудоустроены в другие организации, 15 обратились в центры занятости. Это уфимское монтажное управление "Промвентиляция", где 35 из 47 работников до конца ноября переведены на неполный рабочий день. Это "Вертикаль" с 32 работниками, переведенными на неполный рабочий день до 15 декабря. Ситуацию в каждой из этих организаций - как и в любой, где возникает риск увольнений, - мы мониторим. Через неделю после обязательного увольнения о появлении риска мы уточняем, какие меры поддержки нужны со стороны государства.

Но если проблема системная - например, нет заказов - то я бы не допускала такого, что предприятие все еще держит сотрудников, ведь в случае простоя, работодатель должен



оплачивать хотя бы две трети оклада. А так как денег у него нет, накапливается задолженность по зарплате. И это уже видят федералы - название компании фигурирует в реестрах **Роструда**. А потом подключаются "погоны", прокуратура Поэтому советую руководителям как можно быстрее обращаться во всевозможные инстанции, если появляется первый сигнал того, что заказов не будет. Я видела очень мало организаций, которые "выплывали" или становились суперпроцветающими, оказавших в наших реестрах и комиссиях.

Г: Минтруд следит за ситуацией в банкротящемся "Башкиравтодоре"?

Л. И.: На сегодня у нас есть уже официальная информация о том, что компания погасила задолженность по зарплате. По нашим данным, на 1 сентября она составляла 126 млн руб. Это значит, что предприятию разморозили счета, чтобы оно нашло всю эту огромную сумму для выплаты.

Кстати, задержки по зарплате или отсутствие индексаций - важный признак угасания организации. Лучший признак процветающего бизнеса - сотрудники, которые чувствуют себя хорошо.

2 сентября прошло заседание рабочей межведомственной комиссии в "Башкиравтодоре". На предприятии заверяют, что сокращений не ожидается.

Г: Насколько востребована "Башкирская вахта"?

Л. И.: Опять-таки, это вопрос конкурентоспособности и заработной платы. Кстати, заметили, что весь разговор подводится к зарплате?

Так вот, мы придумали эту идею, когда к нам приехал индустриальный директор "Ростеха" Анатолий Сердюков. Главный вопрос, который они обсуждали с Евгением Семивеличенко (управляющим директором ПАО "ОДК-УМПО"), - как обеспечить завод кадрами. Мы сидели рядом с Радием Фаритовичем [Хабировым] - Ильдар Мавлетбердин (министр просвещения Башкирии) - с одной стороны, я - с другой. И я довольно несмело предложила эту идею.

Там обсуждались и другие способы - например, просто добавить конкретному колледжу контрольную цифру приема. Но это, простите, еще три года обучения и бюджетное финансирование. Евгения Александровича [Семивеличенко] заинтересовала моя инициатива.

В чем суть идеи? Если вы сможете предложить вахтовикам нормальные условия, в том числе зарплату, то они из того же Абзелиловского района будут ездить не на север, а проходить вахту у нас в Уфе. Условно говоря, приедут на месяц - главное, чтобы было жилье. Да, говорит Евгений Семивеличенко, у нас есть 300 пустых мест в общежитиях. А это значит можно спокойно нанимать 600 работников - 300 на вахте, 300 отдыхают дома.

Так и получилось! Сегодня только на УМПО привлечен 661 работник. Я думаю, здесь сработали и системный подход, и сарафанное радио. Я радуюсь тому, что 661 семья получила своего папу и своего мужа обратно домой. Потому что одно дело, когда мужчина уезжает куда-то на север, другое - в Уфу, сюда можно приехать даже из самого отдаленного района. А из Благовещенска и вовсе можно приезжать каждый день.



На первую встречу с местными жителями мы вместе с Евгением Александровичем приехали в Бирск. Пришло 150 человек, из которых 50 - мужчины, а остальные женщины, то есть жены - главные интересанты!

Вы понимаете, сколько семей стали себя лучше чувствовать? Это же колоссальный социальный эффект! Вахта внутри региона - это не так плохо, это не безработица, плюс налоги остаются в республике. А постоянная работа в тяжелых условиях Крайнего Севера - это и утраченное здоровье, и разрывающиеся семейные связи.

С тех пор мой первый заместитель Юрий Мельников каждую неделю вместе с Николаем Лютовым (директор по персоналу ОДК-УМПО) выезжает в один из районов. Всего было 58 таких выездов, на встречи пришло 7 тыс. человек.

G: Несколько регионов страны (Вологодская область, Татарстан, Петербург) запретили труд мигрантов в некоторых отраслях. Какая Ваша точка зрения?

Л. И.: Учитывая потребность, которую заявляют работодатели, мигрантов у нас недостаточно. В республике есть позиции, на которые местное население из-за условий труда не соглашается - это закрытые грунты и теплицы, стройки, швейное производство.

В Татарстане, например, даже при их ограничениях ежегодно привлекается 50 тыс. иностранцев. И это только по патентам - то есть речь идет лишь о странах СНГ, а не дальнем зарубежье, визовых странах.

Скажу прямо, численность приезжих в экономике Башкирии не такая большая: по итогам восьми месяцев в Башкирию прибыло более 22 тыс. трудовых мигрантов.

Кстати, к нам пошел поток из Индии - оттуда приезжают на "швейку" и даже на "слесарку".

То есть рынок с удовольствием примет еще работников. Возьмем ту же транспортную отрасль: в Татарстане на такси запрещено привлекать мигрантов, но наш минтранс - а мы "пляшем" от отраслевого органа - четко говорит, чтобы мы не ограничивали труд мигрантов.

G: И у нас нет особой социальной напряженности по миграционным вопросам.

Л. И.: Надо отдать должное историческому развитию и сегодняшней политике руководства республики - у нас есть мир и межнациональное согласие. Это богатство! Мы его не замечаем, потому что оно есть. Как воздух. Мы привыкли к этому. К тому же, безвизовые страны - это какие? Как раз мусульманские страны. А у нас есть инфраструктура, мечети, языковая и культурная близость

G: Насколько реально сейчас прогнозировать потребность в кадрах?

Л. И.: Мы прогнозируем кадровую ситуацию гораздо раньше "федералов" - правительство России утвердило методику в 2024 году, а мы занимаемся этим как минимум с 2017 года. Мы проводим опросы работодателей, которые затрагивают десятки тысяч субъектов. Например, в прошлом году мы охватили 13,3 тыс. организаций со среднесписочной численностью 617 тыс. работников.



Мы очень просим всех работодателей принимать участие в этих опросах, потому что это помогает нам скорректировать действия министерства просвещения, которое и готовит нужные кадры. Ведь что значит структурная безработица? Это дисбаланс, в котором есть кадры, но не тех компетенций. То есть люди учились не на те специальности, в которых нуждается экономика.

Например, на совете по среднему профессиональному образованию была озвучена цифра на основе прогноза: крупным предприятиям - УМПО, УППО и другим требуется 2,2 тыс. специалистов по нанотехнологиям. Но мы ни одного такого не готовим в республике! Ни одного! Конечно, это вопрос к федеральным вузам. Но и Минтруд России дрейфует в сторону того, чтобы регионы становились заказчиками для федеральных вузов. Я считаю, что ректоры должны визировать у нас номенклатуру специальностей - говорить, что на следующий год мы планируем обучать таких-то специалистов. Они должны ориентироваться на наш прогноз, который учитывает и демографические сдвиги, и старение кадров, и их выбытие.

Наш прогноз ориентируется не только на опрос работодателей, но и на инвестиционные проекты. Если появляется производство, там же нужны будут специалисты не сразу, а через несколько лет. Так давайте, пока у нас есть время, перенастроим образование. Например, есть у нас особая экономическая зона "Алга". Они сразу же заявили нам операторов швейного оборудования, в том числе высококвалифицированных работников, которые могут чинить очень современное и дорогое оборудование. Но возникла проблема - у нас просто нет столько швей.

Другой пример - фабрика "Заспорт" в Ишимбае.

В городе есть люди, которые закончили местный колледж по швейной специальности, но молодежь по профессии не пошла. Тогда нам пришлось прошерстить все близлежащие территории - Ишимбайский и Стерлитамакский районы, Салават, Стерлитамак, Мелеуз. Объездили все окрестные деревни, встречались с людьми во дворцах культуры. Приезжал начальник отдела кадров предприятия и рассказывал, что все будет замечательно, вас будут кормить, возить, дадут общежитие. То есть просто активно искали безработных. И в итоге мы закрыли им кадровую потребность за счет взрослых, а не за счет молодежи. И женщин обучили за счет программ службы занятости.

Так вот, я делаю ставку на прогнозирование. Надежда на то, что рынок сам отрегулирует занятость, привела к тому, что мы стали заложниками стереотипов у родителей, определяющих профессиональную траекторию своих детей. Они хотят, чтобы дети были "белыми воротничками". Но если мы будем прогнозировать потребность, если система образования подстроится под потребности экономики, мы сможем вместе с предприятиями предлагать перспективы и родителям, и молодежи. В том числе на современных, чистеньких заводах через дорогу от дома.

У нас перекосяк: потребность - 77% рабочих, 23% белых воротничков, а предложение - ровно наоборот.



Г: В начале сентября вице-премьер Руслан Хабибов говорил, что из 2,4 тыс. вернувшихся с СВО больше половины смогла трудоустроиться. А остальные?

Л. И.: Уточню, из 2444 участников СВО, вернувшихся домой по состоянию на 1 сентября, трудоустроены почти 73%. Если декомпозировать оставшиеся 27%, то выяснится, что кто-то, к сожалению, умер, другие находятся на лечении или реабилитации, кто-то уехал в другой регион, кто-то - инвалид. 27% - это нормальная цифра. Надо иметь в виду, что вернувшиеся бойцы - не среднестатистические жители, а люди с более высокими запросами и потребностями и чаще всего с проблемами со здоровьем

Поэтому я считаю, что мы неплохо справляемся. А когда мне говорят, что у вас должно быть стопроцентное трудоустройство, я отвечаю, что это просто невозможно.

Как это работает? У каждого, кто вернулся домой, есть куратор. У него есть все данные - образование, стаж, семейное положение, адрес, сотовый телефон и все остальные данные, необходимые для помощи бойцу. Например, директор условного центра занятости спрашивает у подчиненных кураторов: "А вы к Сидорову дошли?" Отвечают: "Да, дошли. Все нормально, пятый этаж. Агрессии не было. Поговорили, придет в центр занятости". То есть мы реально работаем индивидуально с каждым демобилизованным. Бывает, что приходится дозваниваться, стучаться и стучаться в двери, опрашивать соседей. Есть и случаи, когда люди просто меняют место жительства, уезжают к родственникам, на отдых

Г: У республики есть понимание, сколько человек будет возвращаться и куда их трудоустраивать? Может быть, они включены в экономический прогноз, прогноз занятости?

Л. И.: Вот здесь есть очень опасная вещь: как можно спрогнозировать время окончания спецоперации? У нас нет никакого научно обоснованного инструмента для этого. Или сослаться на слова Дональда Трампа? Мы не знаем.

Конечно, демобилизация вызовет увеличение уровня безработицы. Но я повторюсь: нашей республике катастрофически нужны мужчины с хорошими рабочими руками. Работа найдется - у нас налажено взаимодействие с более чем 200 работодателями, которые готовы предложить вакансии с зарплатой выше 50 тыс. руб.

К тому же люди вернутся не одновременно. Но мы готовимся.

Г: Летом произошел скандал вокруг пансионата "Печки-лавочки". Как наладить контроль за домами престарелых?

Л. И.: У нас есть понятие ведомственного надзора. Это значит, что мы имеем право проверять подведомственные учреждения и организации, которые мы финансируем в рамках государственно-частного партнерства. На основании ГЧП работают пансионаты в Кушнаренковском, Иглинском, Мишкинском районах, два интерната в Гафурийском районе, а к концу года ожидаем открытие еще одного пансионата в Кушнаренковском районе. Как правило, они занимают либо бывшие детские сады или школы, или пришедшие в негодность наши



центры: инвестор заходит, вкладывает деньги и создает условия в соответствии с требованиями Роспотребнадзора. Вот за такие центры я отвечаю, что у них все нормально!

А теперь рассмотрим частника. Частное лицо в уведомительном порядке подает данные в ФНС, что он собирается вести деятельность в сфере социальных или гостиничных услуг. Так было с домом престарелых в Абзелиловском районе (имеется в виду "Дом милосердия", пожар в котором в 2020 году унес жизни 11 постояльцев): это был частный дом или коттедж, который просто взяли и начали эксплуатировать в виде пансионата. А кто должен был об этом узнать? Когда?

Во-первых, ни у какого предпринимателя нет обязательства нам об этом сообщать. Конечно, после этого случая мы провели совещание, поделили республику на участки, за каждым из них был закреплен директор нашего учреждения, который должен был знать, сколько таких заведений открылось на его территории. Таким образом мы на тот момент выявили 118 организаций. После того, как были вычищены "невидимки" или однодневки, в открытом информационном поле осталось порядка 30.

Во-вторых, мы проверяем предпринимателей в строгом соответствии с действующим законодательством. Например, мы точно знали о фактах ненадлежащего отношения к старикам в доме престарелых "Алтея" в Благовещенске. И по "Печкам-лавочкам" (имеется в виду пансионат в Уфе, летом СМИ сообщали о фактах издевательства над постояльцами в этом заведении), и по "Алтею" мы обращались в прокуратуру с предложением провести проверку, но нам было отказано. Думаю, нам нужно было быть более настойчивыми. Сегодня у нас организована работа с учетом требований законодательства. n

<https://www.kommersant.ru/doc/8098200>

10.10.2025

Минтруд поддерживает диверсификацию ставок по семейной ипотеке - Котяков

МОСКВА, 10 окт - РИА Новости. Министерство **труда** и социальной защиты поддерживает **предложение** о диверсификации ставки по семейной ипотеке в зависимости от количества детей, сообщил РИА Новости министр **труда** Антон **Котяков**.

Соответствующее **предложение** ранее озвучила председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко .

"Мы поддерживаем диверсификацию", - сказал министр.

<https://ria.ru/20251010/mintrud-2047418215.html>

10.10.2025

Чрезвычайно рискованные отправляются на выезд

Минтруд предложил изменить правила контроля за соблюдением трудового законодательства



Власти намерены изменить правила контроля за соблюдением трудового законодательства Минтруд предложил изменить трудовой контроль - с проверками будут приходить чаще к компаниям, нанимающим мигрантов и скрывшим несчастные случаи.

Кто попадет в новую категорию "чрезвычайно высокого риска" и что еще ждать бизнесу - разбирается РБК.

Минтруд вышел с инициативой скорректировать контроль трудового законодательства со стороны **государственной инспекции труда (Роструда)**. В частности, ведомство предложило ввести новую категорию - "чрезвычайно высокого риска": попавшие в нее компании будут чаще сталкиваться с выездными проверками. Это следует из проекта положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подписанного заместителем министра труда Александром Кожевниковым (есть у РБК, его подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием документа). По информации собеседника РБК, документ обсуждался в сентябре с бизнесом и профсоюзами.

Среди других нововведений, предлагаемых Минтрудом, - учащение проверок в отношении компаний, нанимающих мигрантов и обладающих высокой "текучестью кадров", стимулирование добросовестных работодателей, введение перечня ситуаций, при которых высокая категория риска присваивается сразу. Вступление в силу новых правил планируется с 2027 года.

Основная задача нововведений - минимизировать вмешательство в предпринимательскую деятельность, обеспечив при этом защиту работников, заявили РБК в пресс-службе Минтруда. Там уточнили, что проект документа находится в стадии разработки и актуализируется в связи с истечением сроков действия текущего положения 31 декабря 2026 года.

Добавление шестой категории

На сегодняшний день для определения периодичности и вида контроля трудового законодательства **трудовая инспекция** делит бизнес на пять категорий риска - низкий, умеренный, средний, значительный и высокий. Минтруд предлагает добавить к ним шестую - чрезвычайно высокий риск.

Согласно проекту, к категории чрезвычайно высокого риска отнесут компании, если в отношении них есть постановление об административном правонарушении, в состав которого входит сокрытие тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом - в текущем году или за два календарных года, предшествующих текущему году. Предполагается, что в отношении таких компаний выездная проверка будет проводиться **трудовой инспекцией** с периодичностью раз в год. Для сравнения: для организаций, попавших в категорию высокого риска, контроль проводится раз в два года.

Предлагаемый подход вызывает беспокойство, говорит старший юрист практики трудового права BGP Litigation София Лунева. "Получить квалификацию действий или бездействия



работодателя как сокрывшего несчастный случай слишком легко - достаточно опоздать с уведомлением в **государственную инспекцию труда** (подается в течение 24 часов с момента несчастного случая) или вовремя не получить от сотрудников информацию, что на объекте кто-то травмировался", - указывает она.

Подобные обстоятельства сразу открывают дорогу расследованию несчастного случая инспектором самостоятельно, без привлечения к участию работодателя и, как следствие, свободе усмотрения инспектора в том, признать ли работодателя сокрывшим его, предупреждает Лунева.

Проблема сокрытия несчастных случаев остается крайне актуальной: по данным Роструда, в период с 2019 по 2024 год было выявлено 5 тыс. таких кейсов, из них 1,27 тыс. - несчастные случаи с летальным исходом, отмечает старший юрист корпоративной практики CLS Ольга Анисимова. "Доля сокрытых происшествий стабильно составляет более 11% от всех расследованных тяжелых и смертельных несчастных случаев", - оценивает она.

По прогнозу Анисимовой, с наибольшей вероятностью в категории чрезвычайно высокого риска окажутся компании из отраслей с высоким уровнем производственного травматизма. Это, в частности, обрабатывающие производства (22,9% тяжелых несчастных случаев), строительство (16,3%), транспортировка и хранение (12,7%), сельское хозяйство (8%), добыча полезных ископаемых (7,2%). "Именно эти сектора бизнеса в первую очередь ощутят на себе действие нового регулирования в случае его принятия", - отмечает она.

Критерий чрезвычайно высокого риска де-факто связывается разработчиками с нарушением работодателем оказанного ему доверия, рассуждает советник Orchards Петр Мацкевич. "Такой подход к регулированию дает сигнал участникам рынка труда: государство презюмирует добросовестное отношение граждан и организаций к своим обязанностям, однако нарушение оказанного им доверия будет сопровождаться соответствующими санкциями и неотвратимостью ответственности", - указывает он.

Внимание к мигрантам и текучести кадров

Проект вводит новую, более детализированную методологию отнесения работодателей к категориям риска. Актуальная формула расчета потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда выглядит так: показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения работодателями обязательных требований + коэффициент устойчивости добросовестного поведения работодателей, связанного с исполнением обязательных требований.

Минтруд предлагает расширить эту формулу до трех компонентов и измерять потенциальный риск так: показатель тяжести потенциальных негативных последствий несоблюдения обязательных требований + коэффициент устойчивости добросовестного поведения работодателей + показатель вероятности потенциальных негативных последствий несоблюдения требований (его предлагается рассчитывать в том числе на основании текущих данных о производственном травматизме на предприятии).



В формулу не только добавляется новый показатель, но и меняется методика расчета уже существующих. Так, показатель коэффициента устойчивости добросовестного поведения работодателей, согласно проекту, будет включать в себя ряд новых переменных.

Коэффициент показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда при наличии факта трудящихся на предприятии мигрантов

Если соотношение числа мигрантов и среднесписочной численности работников предприятия окажется ниже среднеотраслевого уровня, значение коэффициента будет нулевым. Однако если оно превысит среднеотраслевую отметку, то при расчете совокупного показателя риска будет учитываться коэффициент, равный 0,1, что будет увеличивать категорию риска.

В проекте приводятся среднеотраслевые показатели доли мигрантов среди сотрудников разных отраслей: так, в строительстве она составляет 14,8%, в секторе недвижимости - 8,6%, в гостиничном и ресторанном бизнесе - 7,8%.

Коэффициент показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда при наличии факта текучести кадров

Как и в коэффициенте по миграции, если текучесть кадров (соотношение числа уволенных сотрудников к среднесписочному количеству) превышает среднеотраслевой уровень, предприятию присваивается соответствующий коэффициент, равный 0,1. Если она ниже, то его значение признается равным нулю. При этом наибольшая текучесть кадров фиксируется в гостиничном и ресторанном бизнесе (68,7%), сельском хозяйстве (44%), строительстве (43%).

Как показывает практика разбора ситуаций на предприятиях, где были подтверждены нарушения трудового законодательства, текучесть кадров выше среднеотраслевой может быть связана с несоблюдением прав работников, аналогичная ситуация - и по доле иностранных специалистов, отметили в Минтруде. Предлагаемый подход направлен на профилактику нарушений, настаивают там. "Обращаем внимание, что эти показатели лишь сигнализируют о возможных нарушениях законодательства. Они указывают не на само нарушение, а на его вероятность", - указали в ведомстве.

Вопросы к категориям риска

Попытка привязать категорию риска, присваиваемую работодателю, к наличию или отсутствию иностранных работников, вызывает вопросы, считает Лунева. "Фактически предлагается делить работников на хороших и плохих, из-за которых государство будет считать работодателя более склонным к нарушению трудового законодательства. Это противоречит запрету дискриминации, установленному Конституцией, и тем более нарушает основополагающий принцип недопустимости дискриминации в сфере труда, как это предусмотрено в ст. 2 Трудового кодекса", - категорична она.

Согласно материалам ВНИИ труда Минтруда (есть у РБК), в период с 2017 по 2024 год количество нарушений в расчете на одну проверку в отношении привлекаемых иностранных работников почти в два раза превышает среднероссийский показатель (6,39 против 3,56).



Показатели доли мигрантов и текучести кадров могут существенно различаться между предприятиями одной и той же отрасли и необязательно соотноситься с риском нарушений, считает Мацкевич. Кроме того, в проекте положения не идет речь об актуализации данных по отраслям: должны ли они пересматриваться раз в год, раз в два года или три. "Экономика подвержена постоянным изменениям, которые обесценивают значение подобных фиксированных показателей", - полагает он.

Новый подход к оценке рисков обладает объективностью и измеримостью, что является его преимуществом, оптимистична Анисимова. "Введение конкретных формул и коэффициентов позволяет унифицировать оценку рисков. Кроме того, дифференциация по видам деятельности позволяет государству более эффективно распределять надзорные ресурсы, концентрируя их на отраслях, где риски нарушения трудовых прав и причинения вреда работникам наиболее высоки", - считает она.

Цена добросовестности

Помимо фактора текучести кадров и миграции при расчете коэффициента устойчивости добросовестного поведения работодателей будет учитываться следующий показатель: коэффициент добросовестности, характеризующий активность деятельности работодателя в части соблюдения им трудового законодательства.

Он будет рассчитываться с учетом следующих параметров: наличие на предприятии профсоюза, в котором числится не менее 50% работников; заключенный коллективный договор; факт отсутствия отказа присоединиться к межотраслевому соглашению социального партнерства федерального уровня; участие в объединении работодателей; отсутствие нарушений требований, выявленных в ходе проверок на протяжении последних трех лет и т.д.

В то время как значения упомянутых ранее коэффициентов суммируются друг с другом, коэффициент добросовестности, напротив, включен в формулу со знаком "минус", снижая потенциальную категорию риска для организации. Кроме того, если у компании нет задолженности по зарплате и сведений о травматизме, "индивидуальные коэффициенты показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда равны нулю", что означает отнесение ее к низкой степени риска.

Кроме того, в проекте положения указано, что **Роструд** и его территориальные органы "в целях мотивации контролируемых лиц к соблюдению обязательных требований" будут проводить мероприятия "по стимулированию добросовестности, направленные на нематериальное поощрение добросовестных контролируемых лиц". При этом для оценки добросовестности будет использоваться не только коэффициент добросовестности, но и такие факторы, как ведение электронного документооборота более чем для половины сотрудников на портале "Работа в России", реализация мероприятий по снижению риска причинения вреда, заключение договора страхования рисков нарушения обязательных требований в сфере труда, заключение ДМС в интересах сотрудников и т.д.



Предлагаемые критерии можно оценить как "программу минимум", говорит Мацкевич. "Строго говоря, приведенные критерии не характеризуют работодателя как добросовестного, здесь более уместна характеристика "законопослушный", - считает эксперт. При этом ни механизма, ни инструментов поощрения добросовестных работодателей в предлагаемом проекте нет, обращает внимание Лунева. "Все оставлено на откуп и усмотрение **Роструда**", - резюмирует она.

РБК направил запрос в **Роструд**.

Получить квалификацию действий или бездействия работодателя Как сокрывшего несчастный случай слишком легко - достаточно опоздать с уведомлением в **государственную инспекцию труда** или вовремя не получить от сотрудников информацию, что на объекте кто-то травмировался

Старший юрист практики трудового права BGP Litigation София Лунева

Принцип распределения по уровням риска

Компании ранжируются по категориям в зависимости от значения расчетного показателя "потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда" (считается по специальной формуле, которая приводится в приложении к постановлению правительства): чем оно выше, тем более высокорисковым считается бизнес. В проекте предлагается следующее распределение:

чрезвычайно высокий риск - только в случае сокрытия несчастного случая, без учета показателя потенциального риска причинения вреда;

высокий риск - когда показатель потенциального риска причинения вреда составляет 1 и более;

значительный риск - когда показатель потенциального риска причинения вреда составляет от 0,99 до 0,75;

средний риск - когда показатель потенциального риска причинения вреда составляет от 0,74 до 0,5;

умеренный риск - когда показатель потенциального риска причинения вреда составляет от 0,49 до 0,25;

низкий риск - когда показатель потенциального риска причинения вреда составляет менее 0,24.

Всего для анализа ситуации на предприятии и отнесения его к той или иной категории риска используется более 20 различных параметров, пояснили в пресс-службе Минтруда. Среди них такие показатели, как наличие задолженности по зарплате и ее объем, наличие несчастных случаев на производстве, численность работников, пострадавших в результате них, и степень вреда здоровью в результате этих происшествий, отраслевые коэффициенты. Это позволяет



реализовывать риск-ориентированный подход к проверкам и формировать "индивидуальное отношение" к работодателю, указали там.

Дифференциация по видам деятельности позволяет государству более эффективно распределять надзорные ресурсы, концентрируя их на отраслях, где риски нарушения трудовых прав и причинения вреда работникам наиболее высоки

Старший юрист корпоративной практики CLS Ольга Анисимова

Когда высокая категория риска присваивается сразу

В проекте положения перечислены случаи, когда организации присваивается высокая категория риска в течение пяти рабочих дней после вступления в силу постановления о привлечении к административной ответственности.

Воспрепятствование деятельности должностных лиц **Роструда** и его территориальных органов.

Невыполнение в срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностных лиц.

Неуплата административного штрафа за нарушение трудового законодательства.

Эти ситуации будут учитываться также при определении категории риска в течение последующих трех лет, указано в документе.

фото: Среднеотраслевой показатель доли мигрантов среди сотрудников в сфере строительства — 14,8%, согласно данным Минтруда

Ежедневная деловая газета РБК

10.10.2025

[Трудовая инспекция расследует гибель водителя фуры в ДТП под Кунгуром](#)

Водитель грузовика погиб в аварии на трассе М-12 "Восток" в Кунгурском округе (Пермский край). **Инспекция труда** приступила к расследованию смертельного несчастного случая. Об этом сообщила пресс-служба **Государственной инспекции труда** региона.

"Инспекция по охране труда выясняет обстоятельства гибели водителя грузового автомобиля Sitrak, принадлежащего компании ООО ТК Приволжье-Транс". Инцидент произошел 8 октября на автодороге М-12 Восток" в Кунгурском муниципальном округе. По предварительной информации, 66-летний водитель-экспедитор не справился с управлением, в результате чего грузовик съехал в кювет. Мужчина скончался на месте от полученных травм. На момент



происшествия он выполнял служебное задание согласно путевому листу",- написано на сайте инспекции.

Комиссия запросила материалы дорожно-транспортного происшествия у ГАИ, проводит опрос должностных лиц компании и анализирует документы, связанные с трудовой деятельностью погибшего. При выявлении нарушений требований трудового законодательства к работодателю будут применены меры административного воздействия.

Ранее сообщалось, что вечером 8 октября на 102 километре трассы Пермь - Екатеринбург произошло ДТП с участием фуры Sitrak, которая съехала в кювет. Прибывшие на место спасатели извлекли тело погибшего водителя, 1959 года рождения. Тогда причины аварии не уточнялись.

<https://m.ura.news/news/1053008708>

09.10.2025

Права педагогов защитит специальная комиссия

Проблему признали в Минпросвещения РФ.

Когда-то профессия учителя была одной из самых уважаемых и значимых в обществе. Педагог был источником знаний, наставником, примером для подражания, человеком, формирующим будущее поколение. К сожалению, сегодня авторитет учителей пошатнулся. Мы всё чаще слышим о случаях, когда педагоги сталкиваются с неуважением, хамством и даже агрессией со стороны учеников. Порой ситуация доходит до немыслимого: даже младшие школьники позволяют себе оскорблять учителей нецензурной бранью или применять физическую силу. Но проблема не только в поведении учеников. К сожалению, нередко права учителей нарушаются и теми, кто должен их защищать - руководством школ. Давление, перегрузка, отсутствие поддержки - всё это приводит к выгоранию и демотивации педагогов. И эту проблему признают даже на самом высоком уровне - в Министерстве просвещения. Подробности - в материале сайта udm.aif.ru.

Инструкция по конфликтам

В Удмуртии теперь действует новый орган, призванный отстаивать права и репутацию учителей. Решение о его создании было принято Министерством образования и науки республики в ответ на многочисленные жалобы от самих педагогов и профсоюзов. Эта комиссия будет заниматься урегулированием разногласий и споров, которые могут возникнуть между преподавателями и администрацией учебных заведений, а также с учениками, студентами и их родителями. В сферу ответственности нового органа войдут случаи, когда нарушаются этические нормы или трудовые права работников образования. Кроме того, через комиссию можно будет оспорить дисциплинарные меры, примененные к учителям руководством школ и вузов.

В состав комиссии войдут представители Министерства образования и науки Удмуртии, депутаты Государственного Совета республики, а также сотрудники профсоюза работников образования и **Госинспекции труда**. Возглавит эту структуру министр образования и науки региона Светлана Болотникова.



Стоит отметить, что аналогичная комиссия также функционирует на федеральном уровне при Министерстве просвещения России. Её задача - обобщать опыт регионов, вырабатывать предложения по улучшению законодательства, касающегося защиты прав педагогов, и рассматривать наиболее сложные и резонансные случаи.

Как подчеркнул министр просвещения РФ Сергей Кравцов, этот механизм предоставит учителям дополнительные возможности для защиты своих интересов, поможет разрешать непростые ситуации и оказывать необходимую поддержку на местах. Он также заверил, что каждый учитель сможет обратиться с любыми волнующими его вопросами. Но всё же решения такой комиссии будут носить рекомендательный характер.

Руководитель АНО проведения процедуры медиации "Медиаторы18" Эдуард Сабиров выразил сомнения в действенности созданной комиссии, несмотря на её очевидную важность для учителей. По его мнению, проблема кроется в том, что служба создаётся как паллиативный ответ на насилие участников образовательных отношений, игнорируя при этом тот факт, что сами педагоги являются участниками этих отношений. Он предлагает иной подход.

"Развивать у педагогов умение выстраивать общение, основанное на сопереживании и уважении, занимая при этом не позицию эксперта, а позицию равного, - это чрезвычайно трудная задача, поскольку многие учителя сами выросли в условиях, где преобладали насилие, агрессия и неуважение. И, видимо, сейчас наступает время, когда формируется новое поколение педагогов, для которых главным становится не глубокое знание предмета, а способность эффективно выстраивать межличностные отношения. И этому необходимо целенаправленно учиться", - считает эксперт по медиации.

Наказывать рублём

В Госсовете Удмуртии тоже подняли вопрос о необходимости усиления защиты учителей и повышения уважения к их труду. Депутаты считают, что действующее законодательство не в полной мере регулирует ответственность родителей за некорректное поведение по отношению к педагогам и за формирование у детей негативного отношения к учителям.

"Профессия учителя имеет высокую социальную значимость, а права педагогов на защиту от любого вида насилия гарантированы законом. Однако нередко возникают конфликтные ситуации, спровоцированные родителями, которые демонстрируют неэтичное и агрессивное поведение по отношению к учителям, а также транслируют такое отношение своим детям. В настоящее время федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" не предусматривает конкретной ответственности родителей за подобные действия. А невысокий размер штрафов, установленный Кодексом об административных правонарушениях, не оказывает достаточного влияния на родителей, сознательно унижающих достоинство педагогических работников", - говорит заместитель председателя Государственного Совета - председатель постоянной комиссии по науке, образованию и поддержке развития институтов гражданского общества Татьяна Ишматова.



В связи с этим в закон об образовании предлагается вписать административную ответственность для родителей. Это касается случаев неисполнения родительских обязанностей в сфере образования, нарушения правил внутреннего распорядка образовательных учреждений, а также проявления явного неуважения или унижения чести и достоинства как учеников, так и педагогов.

<https://udm.aif.ru/society/education/muchiteli-uchitelya-prava-pedagogov-zashchitit-specialnaya-komissiya>

09.10.2025

Гострудинспекция помогла мурманчанину получить невыплаченную заработную плату

Работнику частной охранной организации "Кевлар" выплатили долг по заработной плате в размере 130 тысяч рублей. Проблему помогла решить **Государственная инспекция труда** по Мурманской области.

"В **инспекцию труда** обратился сотрудник организации с заявлением о невыплате ему заработной платы. По факту обращения была незамедлительно проведена проверка", - сообщает региональная **Гострудинспекция**.

Установлено, что трудовые права работника частной охранной компании нарушены. Инспекторы провели в отношении работодателя профилактические работы. В итоге заработную плату мужчине выплатили в полном объеме - 133 550 рублей.

Гострудинспекция напоминает мурманчанам, что невыплата заработной платы - это грубое нарушение. С этой проблемой можно обратиться к специалистам ведомства.

Ранее мы писали, что работникам Североморского молочного завода погасили долги по зарплате на сумму более 4 миллионов рублей.

<https://nord-news.ru/news/2025/10/09/?newsid=202496>

09.10.2025

В Мурманской области выясняют обстоятельства травмирования двух рабочих

Тяжелые травмы головы получили электромонтер котельной и электрослесарь одного из предприятий

Фото: **ГИТ** в Мурманской области / ТГ

В Мурманской области два сотрудника предприятий получили травмы, находясь на рабочем месте. По предварительной информации **Гострудинспекции**, на территории котельной "Северная" филиала АО "МЭС" "Мурманская теплосеть" утром 6 октября электромонтер упал с высоты собственного роста и получил тяжелую травму головы. Обстоятельства и причины инцидента выясняются.

Кроме того, в тот же день электрослесарь Кировского филиала ООО "Механик" потерял сознание и упал на землю. Ударившись головой, работник также получил тяжелую травму.



"Решение о наличии связи травмирования пострадавшего с производством, с учетом обстоятельств и причин происшествия, которые выясняются, будет приниматься комиссией по итогам расследования", - прокомментировали в ГИТ.

<https://murman.tv/news-n-38549--v-murmanskoj-oblasti-vvyasnyayut-obstoyatelstva-travmirovaniya-dvuh-rabochih>

09.10.2025

В Нижнекамске наказали должностное лицо за нарушение трудовых прав

Транспортная прокуратура добилась восстановления прав сотрудников

Проверка соблюдения трудового законодательства на складе временного хранения в Нижнекамске выявила серьезные нарушения. Камская транспортная прокуратура установила, что работники не были обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты. Об этом сообщает Приволжская транспортная прокуратура.

По результатам проверки Камский транспортный прокурор направил представление руководителю организации. После вмешательства надзорного органа предприятие закупило и выдало сотрудникам необходимые средства защиты.

Государственная инспекция труда, рассмотрев материалы транспортной прокуратуры, привлекла должностное лицо организации к административной ответственности. Нарушения касались:

- Невыполнения требований охраны труда (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ)
 - Необеспечения работников средствами индивидуальной защиты (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ)
- Размер наказания составил штраф в размере 35 тысяч рублей. Благодаря оперативным действиям надзорных органов трудовые права работников были восстановлены в полном объеме.

Данная ситуация демонстрирует эффективность работы надзорных органов в защите прав трудящихся и обеспечении безопасных условий труда на предприятиях.

Ранее мы писали, что в Казани арестована подозреваемая в крупном мошенничестве.

<https://nk-online.ru/folk-news/16716>

09.10.2025

По-прежнему остаются в тени? Что не так с самозанятыми

У самозанятых нет права на налоговый вычет (за лечение, покупку недвижимости или образование), им не засчитывается трудовой стаж, поскольку самозанятые не платят обязательные страховые взносы в Соцфонд. [istockphoto.com](https://www.istockphoto.com)

Совет Федерации рекомендовал правительству досрочно завершить экспериментальный режим самозанятости (налог на профессиональный доход, НПД) с 2026 года вместо изначально



намеченного 2028-го. Сенаторы поручили кабмину оценить эффективность режима и подготовить законопроект о его закрытии (в самой постановке вопроса уже угадывается "оценка эффективности"). Решение планируется принять в весенней сессии парламента. Так что, по крайней мере, режим для самозанятых не изменится по состоянию на текущий год. По идее, поскольку налоговые новшества принимаются загодя (чтобы они уже вступали в силу в следующем году вслед за годом, когда они были одобрены), режим НПД не должен измениться и для работы в 2026 году. Хотя, конечно, в наши непростые времена ни от чего нельзя зарекаться на 100%.

Что побудило сенаторов предложить изменить "правила игры", при том что буквально на днях глава Минэкономразвития Максим Решетников заявлял, что правительство не намерено завершать эксперимент по НПД досрочно. "До 2028 года никаких изменений в режиме работы самозанятых не планируется", - говорил он. Однако он же признал и факт наличия злоупотреблений. Наиболее частое - когда НПД подменяют трудовой контракт. Работодатели таким образом экономят на налогах. Часто это сотрудничество с бывшим работодателем (который просто перевел вас на НПД). Но при этом работник продолжает использовать офис или другие ресурсы компании, трудится по тому же графику и выполняет примерно те же обязанности. ФНС для пресечения такой практики запретила бизнесу работать с бывшими сотрудниками на условиях НПД в течение двух лет после увольнения. Есть еще ограничения по видам деятельности: нельзя заниматься перепродажей чужих товаров, наемным трудом, деятельностью, требующей лицензирования (например, медицина, охрана или адвокатская практика), арендой коммерческой недвижимости, продажей подакцизных товаров (алкоголь, табак), а также некоторыми видами деятельности, связанными с природными ресурсами и т. д.

Режим самозанятости действует с 2019 года. Он установлен на десять лет - до конца 2028 года. Самозанятые отчисляют в виде налога 6% дохода при работе с юридическими лицами и 4% - с физическими лицами. При этом человек вправе одновременно быть плательщиком НПД и работать по трудовому договору где-либо еще, нельзя только самозанятому оказывать услуги своему работодателю, если их трудовые отношения оформлены трудовым договором (или по факту являются таковыми). Лимит годового дохода для НПД 2,4 млн руб. При его превышении (по тем видам деятельности, по которым НПД предоставлен, а не в целом годовой доход гражданина), статус самозанятого утрачивается, его можно будет получать заново с 1 января следующего года.

Каждую продажу самозанятый вручную регистрирует в приложении "Мой налог" и указывает, кто клиент (тут все на доверии). Если клиент - компания или ИП, то дополнительно потребуются ввести его ИНН. Приложение автоматически рассчитывает налог за каждую продажу, но оплатить его можно только за месяц. Общая сумма налога за отработанный месяц появляется в приложении с 9 до 12 числа следующего месяца, а оплату нужно произвести до 25 числа. Если не оплатить налог вовремя, за каждый день просрочки начисляются пени.

При этом у самозанятых нет права на налоговый вычет (за лечение, покупку недвижимости или образование), им не засчитывается трудовой стаж, поскольку самозанятые не платят



обязательные страховые взносы в Соцфонд. Нельзя вычесть свои расходы, понесенные при оказании той или иной услуги. Сумма налога, который платят самозанятые, делится так: 37% от нее идет в Фонд обязательного медицинского страхования, а 63% - в бюджет того субъекта РФ, который самозанятый указывает при регистрации.

Теперь о масштабах и второй причине, по которой Совфед обратил внимание на самозанятых. Которых с 2019 года "накопилось" более 14,3 млн чел. В свое время, обосновывая начало эксперимента с НПД, правительство говорило, что поскольку налоги будут незначительными - 4-6%, то это поможет вывести людей из тени. Поскольку и размеры - "символические", и вести учет просто, зато гражданин получает вполне декларируемый "белый доход". И, как видим, почти 15 млн чел. такие аргументы убедили. Хорошо, вычтем какое-то количество недобросовестных работодателей, которые "химичат" с режимом НПД, но на это есть **трудовые инспекции** и ФНС, пусть выявляют и наказывают.

"Обеление" самозанятости (всяких разных репетиторов и прочих фрилансеров.) в прошлом году принесло в бюджет 99,8 млрд рублей (притом что численность зарегистрированных была ниже - 12,2 миллиона человек). С бюджетом сейчас ситуация напряженная, государство ищет новые источники его пополнения. По данным Минфина, в 2025 году федеральный бюджет недополучит около 5,7 трлн рублей. В 2026-м дефицит планируется в размере 3,786 трлн рублей (1,6% ВВП, что, кстати, по меркам многих развитых стран весьма скромно, даже в ЕС нормой считается дефицит до 3% ВВП, а, скажем, у Франции он уже под 6%). При этом, по данным, министра финансов Антона Силуанова, в 2026 году дополнительные налоговые меры (такие, как повышение НДС с 20 до 22%, например) принесут примерно 2,3 трлн рублей. Сколько принесут дополнительно вышедшие из тени самозанятые, если часть их в ответ на усиление фискальной нагрузки наверняка уйдет обратно в тень - вопрос открытый.

Правительству предстоит выбрать одно из двух: ибо настаивать на соблюдении "правил игры" до конца 2028 года, либо рискнуть и пойти на повышение налоговой нагрузки на самозанятых, с риском потерять часть доходов из-за ухода их в тень. Ведь в свое время небольшой НПД и был установлен потому, что доходы именно таких категорий работников было труднее всего контролировать ("так пусть заплатят хоть что-то").

Кстати, ФНС уже затеяла опрос среди самозанятых через личные кабинеты: там предлагают указать, какая ставка НПД им кажется справедливой - от 0 до 20% - и что они сделают, если налог окажется слишком высоким (возможные ответы: уйду в тень, перейду на наем, прекращу деятельность и т. д.). Автору этих строк кажется, что справедлив тот порядок, который объявлен как "стабильный" до конца 2028 года.

<https://aif.ru/money/business/po-prezhnemu-ostayutsya-v-teni-chno-ne-tak-s-samozanyatymi>



10.10.2025

Разница с возрастом: средний размер пенсий просел ниже четверти от зарплат

Какой уровень считается оптимальным по мировым стандартам и как обеспечить достаточный доход в старости

В России средний размер пенсий опустился ниже четверти от заработков - 23 тыс. рублей против почти 100 тыс., следует из данных Росстата, которые изучили "Известия". Это минимальный уровень за последние 17 лет. Основные причины - рекордный рост зарплат, за которыми выплаты пожилым не поспевают, а также увеличение числа самозанятых и граждан без трудового стажа. Впрочем, в ближайшие годы повышать оклады будут не так охотно, что даст шанс на стабилизацию соотношения. Как изменятся выплаты по старости и доходы в будущем - в материале "Известий".

Почему зарплаты в четыре раза больше пенсий

В первой половине 2025 года средняя зарплата россиян достигла 96 тыс. рублей, а пенсия - 23 тыс. Таким образом, выплаты (включая страховые и государственные) составили лишь 24% от уровня заработка, следует из данных Росстата.

По сравнению с 2024-м это соотношение сократилось на 1 п.п. - тогда средняя пенсия в I полугодии составляла ровно четверть от заработка. Нынешний же показатель стал минимальным за 17 лет, подсчитали "Известия" на основе исторических данных Росстата. В последний раз показатель опускался ниже 25% в 2008 году, когда оклад был на уровне 16 тыс., а выплаты - чуть меньше 4 тыс.

Если же смотреть на ежемесячную динамику, то в июле средний заработок по стране достиг почти 99,3 тыс. рублей, а пенсионные выплаты - 23,5 тыс. рублей. В итоге соотношение сократилось до 23,7%. На это также указывает **Счетная палата** в своем докладе об исполнении федерального бюджета за первое полугодие. В документе отмечается, что в мае показатель опускался еще ниже - до 23,6%. Редакция направила запрос в **Минтруд**.

Снижение соотношения пенсий к заработкам ниже четверти связано с двумя параллельными тенденциями: быстрым повышением зарплат из-за **нехватки кадров** и более сдержанной индексацией выплат пожилым, объяснил член экспертного совета при комитете **Госдумы** по экономической политике Валерий Тумин. По его словам, только за 2023-2024 годы оклады выросли на треть, тогда как выплаты - на 17%.

- Опережающий рост заработков сохраняется, хотя темпы немного снизились по сравнению с прошлым годом. За январь - июль годовой прирост средней зарплаты составил 15% против 18% за тот же период 2024-го, - отметила руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ "Финам" Ольга Беленькая.

Есть и другие причины, по которым соотношение пенсий и зарплат продолжает снижаться, отметила профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Юлия Долженкова. Во-



первых, с 2016 по 2024 год не проводилась индексация выплат работающим пожилым людям. Во-вторых, ежегодно растет число граждан, получающих социальную пенсию по старости. Это помощь тем, кто никогда не работал официально или не имеет достаточного стажа. Размер таких пособий существенно ниже среднего уровня пенсий (чуть выше 15 тыс.).

Кроме того, почти половину всего фонда оплаты **труда** получают наиболее обеспеченные работники, добавила эксперт. Остальные группы делят между собой вторую половину. В результате соотношение, рассчитанное по средней зарплате, не отражает реального уровня пенсионного обеспечения большинства пожилых людей, чьи выплаты формировались из более скромных доходов, пояснила Юлия Долженкова.

При этом соотношение средней пенсии и зарплаток в России заметно ниже рекомендуемого уровня Международной организацией **труда** - не менее 40%. Этот показатель продолжает снижаться на фоне дефицита рабочей силы и ускоренного роста зарплат, особенно за последние три года, подчеркнула Ольга Беленькая. За это время значение сократилось с 28% в 2022 году до 24% в 2025-м.

Как накопить на достойную старость

Правительство внесло в **Госдуму законопроект** об ежегодной индексации минимального размера оплаты **труда**. С января 2026-го МРОТ превысит 27 тыс. рублей - это на 21% больше уровня 2025 года. Такая мера может поддержать рост зарплаток, особенно в низкооплачиваемом сегменте, напомнила Ольга Беленькая.

В то же время, по оценке эксперта, в будущем стоит ожидать более заметного замедления динамики зарплат на фоне охлаждения экономики. При этом с 2025-го возобновлена индексация выплат для работающих пожилых людей, а с 2026-го планируется переход на двухэтапное повышение страховых пенсий. Как считает Ольга Беленькая, это не гарантирует стабилизации соотношения пенсий и зарплаток, но может хотя бы замедлить темпы его снижения.

По прогнозу Минэка, в 2026-м рост реальных зарплат замедлится до 2,4%. Для сравнения: в 2025-м показатель оценивается в 3,4%, а в 2024 году он составлял 9,7%.

- Замедление роста зарплаток окажет двойственное влияние на соотношение пенсий и зарплат. С одной стороны, это может немного улучшить показатель. С другой - снизит базу для формирования пенсионных прав, поскольку именно зарплата лежит в их основе. Дополнительное давление окажет рост числа самозанятых, поскольку этот режим не предполагает начисления страховых взносов и не формирует пенсионных прав, - пояснила профессор Финансового университета Юлия Долженкова.

Для повышения уровня жизни на пенсии важно заранее сформировать финансовую подушку, то есть собственные накопления, подчеркнула ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. По ее словам, откладывая, например, 20% дохода, можно со временем создать долгосрочные сбережения. Так, чтобы накопить 1 млн при зарплатке в 100 тыс., потребуется примерно пять лет.



Для получения дополнительного дохода в 50 тыс. ежемесячно в течение 10 лет после выхода на пенсию нужно собрать около 6 млн, оценил Валерий Тумин из экспертного совета при ГД. Если начать копить за 20 лет до этого, придется ежемесячно откладывать примерно 18-19 тыс., используя инструменты с доходностью выше инфляции - такие как НПФ, долгосрочные депозиты или инвестиционные продукты.

<https://iz.ru/1969906/milana-gadzhieva/raznica-s-vozzrastom-srednij-razmer-pensij-prosel-nizhechetverti-ot-zarplat>

10.10.2025

Самозанятым настоятельно рекомендуют начать отчислять взносы в Соцфонд

Власти обещают оставить специальный налоговый режим без изменений до 2028 года

В **правительстве РФ** пообещали не вносить изменения по налогам для самозанятых до 2028 года. При этом со следующего года самозанятые смогут оформлять себе больничные. Для этого чиновники настоятельно советуют таким гражданам начать самостоятельно отчислять средства в Социальный фонд. Также в четверг **кабмин** утвердил очередной транш помощи пострадавшим от атак приграничным регионам РФ, а также дополнительные средства на выплату пенсий в новых регионах.

"Никаких изменений в режиме работы самозанятых до истечения срока проведения эксперимента не планируется. Эксперимент проводится с 2019-го и завершится в 2028 году", - сообщили в **кабмине**. В пресс-службе пояснили, что в этот период условия налогообложения будут прежними. В конце сентября глава Минэкономразвития Максим Решетников заявлял, что изменений в режиме работы самозанятых до 2028-го не предусмотрено.

Кроме того, с 2026 года самозанятые смогут оформлять оплачиваемые больничные при временной нетрудоспособности. "Для этого с 1 января им будет предоставлена возможность добровольно застраховаться в Социальном фонде и самостоятельно перечислять соответствующие ежемесячные взносы", - рассказал в четверг на заседании премьер РФ Михаил **Мишустин**, подчеркнув, что конечное решение остается за самим самозанятым. "Если он его примет, то в случае болезни или травмы станет получать пособие. Его максимальный размер в год можно выбрать - 35 тыс. либо 50 тыс. руб. Точная сумма будет рассчитываться исходя из стажа и других параметров", - уточнил глава **кабмина**.

"Добровольное участие в социальном страховании - это способ обезопасить себя в подобной ситуации (в случае заболевания. - "НГ"). Оплачиваемые больничные станут финансовым подспорьем в такие периоды. Тем более что взносы невысокие - порядка 1,3 тыс. или около 1,9 тыс. руб в месяц. Если не понадобится открывать листок нетрудоспособности дольше полутора лет, то и перечислять можно будет меньшие суммы", - добавил **Мишустин**.

Напомним, режим самозанятости представляет собой специальный налоговый режим, при котором гражданин работает сам на себя и платит налог на профессиональный доход из расчета: 4% при работе с физлицами и 6% - при работе с юрлицами.



Также на заседании в четверг правительство распорядилось направить допсредства на соцподдержку граждан в новых регионах. С 2023 года пенсии, социальные и единовременные выплаты для жителей новых регионов оформляются по российским стандартам. В том числе – больничные, пособия на детей, по беременности и уходу за ребенком, инвалидам и ветеранам. Совокупно Донецкой и Луганской народным республикам, а также Запорожской и Херсонской областям направят еще свыше 8,5 млрд руб. Свыше 6,5 млрд руб. пойдут на выплаты пенсий жителям этих регионов в четвертом квартале. А 2 млрд руб. будет выделено Херсонской области "на обеспечение первоочередных и социально значимых расходных обязательств региона, в том числе социальных выплат".

Дополнительную поддержку получили и пострадавшие от атак Вооруженных сил Украины (ВСУ) приграничные регионы РФ. Так, на поддержку пострадавших сельхозпредприятий Белгородской области дополнительно выделят свыше 877 млн руб. Как сообщили в правительстве, эти средства компенсируют ущерб свыше 20 сельхозпроизводителям.

В середине сентября Минфин сообщал о том, что одобрил выделение свыше 877 млн руб. для поддержки белгородских аграриев. Тогда подчеркивалось, что средства помогут стабилизировать работу 47 предприятий АПК в регионе, испытывающих трудности в связи с ситуацией на приграничных территориях.

Сельхозпроизводители только Белгородской области получают поддержку далеко не в первый раз. Так, губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков ранее сообщал о том, что свыше 100 аграриев региона получили господошь на общую сумму в 1,3 млрд руб. В начале года из федерального бюджета выделено 2 млрд руб. для компенсации убытков. В конце прошлого года Гладков сообщал о выделении фермерам дополнительных 100 млн руб., всего же за 2024 год они получили от государства свыше 4 млрд. В начале года на компенсацию ущерба аграрным и промпредприятиям Белгородской области из резервного фонда правительства было направлено 3 млрд руб.

Российские региональные и федеральные власти ранее приводили различные оценки ущерба пострадавших от украинских атак регионов. В июне этого года, выступая на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ), губернатор Брянской области Александр Богомаз оценил программу восстановления региона после нанесенного действиями ВСУ ущерба в 40 млрд руб. На восстановление инфраструктуры и объектов в Брянской области потребуется около 15 млрд руб., заявлял в конце июня вице-премьер РФ Марат Хуснуллин. Тогда же он говорил, что это предварительные расчеты, оценка еще продолжается и окончательная сумма может быть скорректирована позже.

Суммарные затраты для восстановления Белгородской области, по данным первого вице-губернатора Белгородской области Ильи Пономарева, составляют 157 млрд руб. Такую оценку он давал в мае (см. "НГ" от 15.09.25).

Общие потери только агропромышленного комплекса Курской области оценивали в 90 млрд руб. (см. "НГ" от 18.05.25). Суммы озвученных компенсаций аграриям были в разы меньше. В



мае врио губернатора Курской области Александр Хинштейн заявлял о выделении 2,5 млрд руб. из резервного фонда для компенсации за утрату поголовья сельскохозяйственных животных. Кроме того, региональные власти обратились в Минсельхоз с просьбой компенсировать 4,3 млрд руб. по не убраным аграриями площадям.

Кроме того, на заседании в четверг планировалось рассмотреть **поправки** в Налоговой кодекс (НК), которые позволят "усовершенствовать инструменты налогового стимулирования формирования долгосрочных сбережений". Сами **поправки правительство РФ** внесло на **рассмотрение** в Госдуму еще в мае. Документ, как подчеркивалось, направлен на регулирование порядка налогообложения договоров долгосрочных сбережений и призван мотивировать работодателей формировать долгосрочные сбережения своих работников.

Согласно **законопроекту**, взносы работодателей по программе долгосрочных сбережений (ПДС) предлагается учитывать в составе расходов при налогообложении прибыли, а также не облагать их страховыми взносами. Взносы будут учитываться в размере, не превышающем 12% от суммы расходов на оплату **труда**, а страховыми взносами не будут облагаться суммы в пределах 12% от базы для исчисления страховых взносов по конкретному работнику. **Законопроектом** также уточняется минимальный срок для получения налогового вычета в рамках ПДС. Также **законопроект** устанавливает, что по доходам, полученным в виде выплат по договору долгосрочных сбережений, применяется двухуровневая шкала НДФЛ со ставками 13% и 15%.

Соответственн, к налогообложению данных выплат будет применяться такой же подход, как в отношении страховых выплат по договорам страхования, выплат по пенсионному обеспечению, доходов по операциям с ценными бумагами и производными финансовыми инструментами, учитываемым на индивидуальном инвестиционном счете (ИИС), подчеркивали в Минфине.

Финансовые власти ожидают, что к 2030 году участниками ПДС станет не менее 9 млн человек. По данным Центробанка, на 1 сентября было заключено 6,7 млн договоров и привлечено почти 500 млрд руб.

Однако в августе программа долгосрочных сбережений дала первый повод для сомнений в том, что она всегда, при любых обстоятельствах будет бесперебойно и эффективно работать. Так, Минфин перенес выплаты по этой программе с августа на сентябрь. "В настоящее время ведется работа по техническому выделению средств из федерального бюджета на осуществление софинансирования. Денежные средства поступят на счета граждан до сентября 2025 года", – указывали в начале августа в министерстве. По данным Минфина, государство должно было перечислить на счета более 51 млрд руб. (см. "НГ" от 03.08.25).

По текущему ориентиру, фонды должны привлечь в ПДС 750 млрд руб до конца года, объявил замглавы Минфина Иван Чебесков. В настоящий момент удалось собрать 512 млрд руб и 7,4 млн договоров. По данным Минфина, около 60% участников программы долгосрочных сбережений граждане пенсионного и предпенсионного возраста. При этом представитель Минфина подчеркнул, что ведомство смотрит на существующие цели по объему привлеченных средств в ПДС "как на ориентиры". "У нас нет задачи как-то, как говорится, загонять кого-то в эти



программы", — заверил он, подчеркивая, что высокая заинтересованность НДС среди возрастных граждан — "это хорошо". Глава службы по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг Центробанка **Михаил** Мамута ранее обращал внимание на то, что НДС для пенсионеров как инструмент не несет дополнительной выгоды.

Программа долгосрочных сбережений — это новый способ привлечения денежных средств граждан, говорит председатель Московской коллегии адвокатов "Капитал" Владимир Филатов. Как считает экономист Олег Николаев, новыми **поправками** правительство дает работодателю еще один инструмент для повышения собственной привлекательности в глазах соискателя. При этом он сомневается, что пользоваться таким инструментом будет каждый работодатель.

По мнению доцента РЭУ им. Плеханова Вадима Ковригина, культура долгосрочных накоплений в России пока не сформирована на достаточном уровне. "Как работодатели, так и граждане не сильно заинтересованы в формировании программы долгосрочных сбережений. Существующая программа налоговых вычетов на взносы на НДС и так представляют немалую выгоду для инвесторов в собственное будущее. Однако, пока немного россиян оценили преимущества программы. В течение нескольких лет, если программа покажет хорошую доходность, интерес к ней возрастет и без налоговых льгот", - считает он.

"Рост интереса к программе вполне вероятен, особенно среди организованных работодателей среднего и крупного бизнеса", - согласен старший преподаватель кафедры экономической теории РЭУ им. Плеханова Кава Ходжа. По его мнению, максимальный эффект от новых стимулов стоит ожидать в сегменте корпоративных программ, а также среди людей с доходами выше среднего. "Предлагаемые нововведения снизят финансовую нагрузку на работодателей, софинансирующих инвестиции своих работников", - говорит главный экономист Института экономики роста им. Столыпина Борис Копейкин.

* * *

За обсуждением будущего самозанятых в РФ следили авторы общественно-политических Telegram-каналов.

"**Совет Федерации** тоже предлагает идеи пополнения бюджета с помощью налогов. Форсирование отмены эксперимента с самозанятыми как раз работает на эту задачу. Однако в Правительстве решено пока оставить всё как есть", - пишет "Темник".

"Специальный налоговый режим для самозанятых, благодаря которому россияне привыкают к тому, что быть честным выгодно, продолжает действовать согласно изначальным планам", - пишут авторы канала "Мюсли вслух".

"Любые, включая фискальные, размашистые инициативы этой материей следует поверять буквально на аптекарских весах. Особенно если речь заходит о сломе через колено устоев, формировавшихся одни годами, а другие и десятилетиями, и поэтому прочно вплетенных в самые фундаментальные основы повседневности. И тем более с учетом контекстов, которые многими могут и будут прочитаны как прямое недержание слова - а вражеская пропаганда еще добавит от себя", - отмечает "Адекват".



https://www.ng.ru/economics/2025-10-09/4_9356_government.html

10.10.2025

Почему власти расходятся во мнениях о модернизации самозанятости

СФ предложил досрочно отменить льготный режим, **кабмин** выступает за сохранение условий. Дискуссия о возможном завершении эксперимента для самозанятых до истечения 10-летнего срока, которая возникла после рекомендации **Совета Федерации**, закончилась, едва начавшись. Правительство не планирует изменений этого института до 2028 г., говорится в комментарии представителя **кабмина**. Эксперимент проводится с 2019 г. и в течение 10 лет условия налогообложения остаются прежними. Хотя сенаторы готовы внести соответствующий **проект закона** в осеннюю сессию, если Белый дом примет решение изменить условия, сообщил "Ведомостям" председатель комитета **Совета Федерации** по экономической политике Андрей Кутепов.

Накануне верхняя палата парламента предложила **кабмину** проанализировать результаты эксперимента по установлению налога на профессиональный доход и проработать вопрос о его досрочном завершении уже в 2026 г. **Предложение** СФ отражено в постановлении от 8 октября "О текущей ситуации в экономике и основных задачах социально-экономического развития Российской Федерации" по итогам правительственного часа с участием министра экономического развития Максима Решетникова. Заседание прошло 23 сентября. Речь идет прежде всего о рекомендации проанализировать результаты проведения эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" (НПД), пояснил федеральный чиновник.

Решетников говорил, что в 2026 г. следует начать пересмотр концепции режима самозанятых и внесение изменений в **законодательство**, так как срок окончания эксперимента "уже не за горами". Сейчас надо обсуждать, что дальше, и решать вопросы не только по самозанятым, но и по индивидуальным предпринимателям, сказал Решетников.

Власти высказываются о злоупотреблениях режимом со стороны компаний, которые подменяют **трудовые отношения** проектной занятостью. О мимикрии **трудовых отношений** говорил и глава Минэкономразвития, и министр **труда** Антон **Котяков**.

Котяков на Всероссийской неделе охраны **труда** отмечал, что **Минтруд** и ФНС провели анализ на 170 предприятиях на предмет подмены **трудовых отношений** самозанятостью и в 84% случаев нашли нарушения. Так компании незаконно минимизируют налоговые отчисления. "Мы уже сейчас имеем фактуру более чем по 100 контрольным мероприятиям, и нам есть что предоставить в качестве доказательной базы необходимости этой корректировки", – говорил министр **труда**.

Позиция ведомств

ФНС уже "прощупывала почву" и предлагала самозанятым пройти опрос о приемлемых для них изменениях режима в приложении "Мой налог", писали "Ведомости" 7 октября. Служба предложила ответить на вопросы о том, какая ставка устроит самозанятых и что они планируют



предпринять, если условия режима станут для них неприемлемыми. Среди вариантов ответов – работа по трудовому договору, переход на другой налоговый режим и прекращение деятельности. Минфин рассчитывает представить свои **предложения** по корректировке режима НПД в 2026 г., говорил "Ведомостям" замминистра финансов, статс-секретарь Алексей Сазанов в июне.

Достаточно большое количество граждан уже зарегистрировано как самозанятые, отметил Кутепов в разговоре с "Ведомостями". По его словам, режим создавался для администрирования этой категории предпринимателей. **Совет Федерации** и правительство сходятся во мнении, что в рамках льготного режима уже удалось администрировать их всех, сообщил сенатор. Он подчеркнул, что сейчас начинается злоупотребление послаблениями. "Если мы достигли того результата, о котором заранее говорили, в принципе, мы уже можем и заканчивать этот эксперимент", – добавил Кутепов.

По его мнению, не стоит опасаться ухода в тень предпринимателей в случае отмены режима самозанятости: "Почему мы боимся людей, которые могут уйти в тень? Мне кажется, что, если человек настроен не платить налоги, какие бы они ни были, он их не будет платить". Кутепов пояснил, что большинство предпринимателей платят налоги и есть "разночтение между теми, которые занимаются предпринимательской деятельностью и имеют облегченные льготные налогообложения, и остальными предпринимателями".

"Ведомости" направили запрос представителю Минфина.

Диалог властей

Эксперты правительственных структур и представители делового сообщества сходятся во мнении о необходимости модернизации данного режима, отмечает декан факультета налогов, аудита и бизнес-анализа Финансового университета при правительстве Вадим Засько. Правительство "абстрагируется от сиюминутного популизма", системно придерживается ранее принятых законодательных обязательств и проводит системный мониторинг этой практики, указывает он.

СФ может считать, что ситуация со сбором налогов в бюджет недостаточно устойчива, допускает профессор Российской экономической школы Олег Шибанов. На фоне общего роста сборов в казну логично, что под прицел попадает льготный налоговый режим, полагает директор Центра доказательной экспертизы Института Гайдара Екатерина Папченкова.

В СФ отлажена система парламентского контроля за исполнением рекомендаций, отмечает политолог Павел Склянчук. На этапе подготовки подобного рода документов проводятся предварительные консультации и многие спорные вопросы могут быть заранее сняты, считает он.

Какие изменения возможны

После 2028 г. изменения могут коснуться социальной и пенсионной защиты самозанятых, считает Папченкова. По данным Социального фонда, на сентябрь 2024 г. около половины



(50,5%), или 4,6 млн, самозанятых не перечисляют никаких взносов в ОПС и остаются вне пенсионной системы, говорит она. За 49,2% самозанятых взносы уплачивает работодатель. Папченкова допускает введение для самозанятых обязательных страховых взносов со сниженной ставкой, также возможно сохранение и развитие добровольных механизмов страхования.

Что предлагалось ранее

Ранее СФ предпринимал попытки изменить параметры налога на профдоход. Сенаторы предложили правительству превратить добровольные страховые пенсионные отчисления в обязательные по аналогии с ИП, писали "Ведомости" 6 февраля. Кутепов направлял письмо вице-премьеру Дмитрию Григоренко, в котором подчеркивал, что отсутствие отчислений означает, что самозанятые могут рассчитывать лишь на социальную пенсию (с 2025 г. она составляет 8824 руб.). В результате формируется сегмент граждан, которые будут жить на минимальную пенсию, зачастую за чертой бедности, при этом вырастет и нагрузка на бюджеты, предупреждал Кутепов.

В начале октября правкомиссия по законопроектной деятельности одобрила проект **Минтруда** о запуске эксперимента по добровольному страхованию самозанятых в случае болезни. Уже сейчас для участников действует добровольное пенсионное страхование.

Счетная палата в марте рекомендовала правительству наделить ФНС полномочиями по отслеживанию расчетов самозанятых, сейчас инструментов контроля, по мнению аудиторов, в этой сфере недостаточно. Контроль позволил установить, что часть самозанятых не передавали сведения о сделках, а число тех, кто аннулировал доходы, росло, пояснял представитель **Счетной палаты**.

Минфин ранее поддержал наделение маркетплейсов функцией налогового агента, чтобы упростить регулирование онлайн-площадок, говорил Сазанов "Ведомостям". По его словам, гораздо проще взаимодействовать с одной платформой, чем с тысячами ее продавцов. Минфин будет поддерживать переход к агентской схеме, если маркетплейсы будут проводить через себя поток транзакций и если они являются крупной площадкой.

Компании уже начали принимать меры для контроля отчислений. Сервис "Яндекс такси" принял решение уплачивать налог на профессиональный доход за всех самозанятых исполнителей заказов, сообщали "Ведомости" 31 января со ссылкой на представителя компании. С 1 февраля автоматическое отчисление НПД стало обязательным условием для водителей, которые трудоустроены через платформу.

Положительный эффект может дать новый **закон** о платформенной экономике, который дает право цифровым платформам софинансировать социальные и пенсионные продукты для исполнителей, считает Папченкова. Неоднородный портрет самозанятых может требовать кластеризации режима НПД с выделением разных видов самозанятых с дифференцированной ставкой, размером страховых взносов и порядком их уплаты, добавляет она. После



модернизации могут вырасти ставки налогов, особенно на работу с юрлицами, и снизиться гранты для регистрации как самозанятый, предполагает Шибанов.

Адвокат АБ "Акцепт" Анна Попова не исключает повышение лимита дохода до 3 млн руб. в год, что можно назвать индексацией на фоне давления инфляции. Также она ожидает роста уровня автоматизации отчетности.

Из-за подмены **трудовых отношений** самозанятостью бюджет недополучает НДФЛ и страховые взносы, подчеркивает доцент кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ им. Плеханова Екатерина Голубцова.

Последствия для самозанятых

Отмена режима самозанятых может стать ударом для людей, которые нашли в нем легальную форму работы без избыточной административной нагрузки, считает глава Союза бухгалтеров и налоговых консультантов Евгения Мемрук.

Папченкова подчеркивает, что режим НПД внес большой вклад в обеление экономики и обеспечил дополнительные поступления в бюджет. Если на старте эксперимента в 2019 г. сборы не превышали 2 млрд руб., то в 2024 г. россияне уплатили почти 100 млрд руб. по НПД, указывает Папченкова. Более половины самозанятых (55%) до перехода на специальный налоговый режим были вне **рынка труда**, часть из них пришла из теневого сектора экономики.

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2025/10/10/1145795-pochemu-vlasti-rashodyatsya-vo-mneniyah-o-samozanyatosti>

09.10.2025

В Госдуму внесли законопроект о больничных для самозанятых

В **Госдуму** внесли пакет **законопроектов** о праве самозанятых оформлять оплачиваемые больничные. В **кабмине** предложили провести эксперимент по добровольному вступлению граждан, применяющих специальный налоговый режим, в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, следует из документа, опубликованного в электронной базе палаты 9 октября.

Согласно инициативе, эксперимент пройдет с 1 января 2026 года по 31 декабря 2028 года, подать заявление возможно будет до 30 сентября 2027 года включительно.

Самозанятые смогут выбрать размер страховой суммы - 35 000 рублей или 50 000 рублей, а также изменить свое решение один раз в течение года. При повышении минимального размера оплаты **труда** предусматривается увеличение страховых сумм, говорится в пояснительной записке. Право на получение пособия возникает по истечении 6 месяцев непрерывной уплаты страховых взносов, а его размер составит от 14700 до 35000 рублей за полный месяц нетрудоспособности.

Сумма зависит от страхового стажа, размера страховой суммы и срока уплаты взносов. Как отметил ранее глава **кабмина** Михаил **Мишустин**, прибыль самозанятых зачастую зависит от выполняемых заказов, поэтому проблемы со здоровьем могут оставить их без дохода.



Добровольное социальное страхование позволит работникам обезопасить себя на случай болезни, отметил **Мишустин**.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdumu-vnesli-zakonoproekt-o-bolnichnykh-dlya-samozanyatykh.html>

10.10.2025

В Госдуме заявили о праве работников на возмещение расходов на гаджеты и связь

В России работодатель должен обеспечивать сотрудников необходимой для работы техникой и связью, либо обязательно компенсировать им расходы, если работники используют свои гаджеты.

Об этом в интервью ТАСС заявил председатель комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

По его словам, в Трудовом кодексе сегодня указано, что работнику при использовании в интересах работодателя личного имущества должна выплачиваться компенсация, однако, по мнению парламентария, текущие формулировки недостаточны. Нилов подчеркнул, что сегодня стало привычным, когда личный телефон и пакет интернет-соединения сотрудника используются в том числе для выполнения рабочих функций.

"Вот у вас есть личный мобильный телефон. Для того, чтобы выполнять рабочие поручения и функции, работодатель как минимум должен обеспечить вас связью, телефоном, другой аппаратурой либо компенсировать это использование... И есть такое предложение - обязать работодателя прописывать именно этот момент", - сказал депутат.

Ранее член комиссии Общественной палаты России (ОП) по общественной экспертизе законопроектов и иных нормативных актов Евгений Машаров рассказал, что работодателям, нарушившим правила отзыва сотрудников из отпуска, может грозить штраф до 50 тыс. рублей.

Директор по персоналу и организационному развитию сервиса "Работа.ру" Юлия Санина также в беседе с RT рассказала, что **задержка заработной платы** и другие нарушения, связанные с оплатой труда, влекут ответственность работодателя.

https://russian.rt.com/russia/news/1544757-svyaz-rabota-vozmeschenie?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

09.10.2025

Самозанятые смогут вносить в соцфонд не более 1900 рублей в месяц

Самозанятые смогут оформлять оплачиваемые больничные при временной нетрудоспособности – взнос составит не более 1900 руб. Об этом объявил премьер-министр Михаил **Мишустин** на заседании **кабмина**.

Размеры взносов составят порядка 1300 или 1900 руб. в месяц. "При этом если не возникнет необходимость открывать листок нетрудоспособности дольше 1,5 лет, то суммы перечислений будут меньше", – уточнили в правительстве.



Размер пособия в год в случае болезни или травмы можно выбрать из двух вариантов – 35 000 и 50 000 руб. Механизм заработает с января 2026 г., он будет работать в экспериментальном режиме до конца 2028 г.

Право на использование пособия появляется спустя шесть месяцев после начала регулярных платежей или единовременной уплаты взносов участником программы. Размер страховой суммы возможно будет изменить один раз за год, писали "Ведомости" со ссылкой на **проект закона**.

С инициативой ввести возможность взносов на страхование для самозанятых выступил **Минтруд** в апреле 2024 г. Ведомство предложило связать размер выплат по временной нетрудоспособности с так называемой страховой суммой, которую выбирает сам самозанятый. При этом показатель не может быть ниже минимального размера оплаты **труда** (МРОТ), который в 2024 г. составлял 19 242 руб. в месяц. На 2026 г. МРОТ установлен на уровне 27 093 руб.

<https://www.vedomosti.ru/finance/news/2025/10/09/1145668-samozanyatie-smogut>