

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

9 июля 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
08.07.2025 В Туле рабочий погиб после падения с высоты во время капремонта больницы	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
08.07.2025 В Мурманской области работодатель накопил многомиллионный долг по зарплате	3
08.07.2025 Рязанское предприятие задолжало работникам более 5 млн рублей	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
09.07.2025 Прогресса ноль Требования бастовавших смоленских дорожников так и не выполнены.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
08.07.2025 Для освоения русского языка на элементарном уровне нужно 120 учебных часов	7
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	8
08.07.2025 В Госсовете предложили мотивировать работодателей для трудоустройства ветеранов СВО	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
08.07.2025 Голикова отметила снижение задолженности по зарплате в РФ за 12 лет более чем втрое	9
08.07.2025 Более 14 млрд руб зарплаты выплачено по требованию инспекторов Роструда в 2024 - Голикова.....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
09.07.2025 В КЧР обсудили вопрос реализации национального проекта «Кадры»	10
09.07.2025 Информированность мигрантов из Узбекистана в РФ хотят повысить через "Работу в России"	10
09.07.2025 Как стороны РТК услышали друг друга и Минфин	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
09.07.2025 Мужчина погиб на рыболовецком судне на Сахалине.....	14
09.07.2025 Инспекция труда в Пермском крае оштрафовала работодателей на 27 млн рублей	14
08.07.2025 За полгода в Заполярье выявлено почти 50 нарушений охраны труда	15
08.07.2025 В колонии Коми погиб работник	15
08.07.2025 Трудовая инспекция выяснила причины гибели рабочих на стройке тюменского ЖК	16
08.07.2025 Три нападения на работников произошли в один день в Нижегородской области	16
ПРОФСОЮЗЫ.....	17
09.07.2025 Президент ФНПР Михаил Шмаков предупредил об опасности сокрытия несчастных случаев на производстве.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	18
09.07.2025 Минобрнауки сообщило сроки перехода на новую систему высшего образования	18



09.07.2025	Комитет ГД одобрил проект о защите мобилизованных при возвращении к работе.....	18
09.07.2025	В Госдуме предложили платить надбавки к пенсии с 70 лет	19
08.07.2025	ГД приняла законы о назначении исправительных работ трудоустроенным осужденным.....	19
08.07.2025	Самые высокие зарплатные ожидания в РФ у жителей Махачкалы – 213 000 рублей.....	20
08.07.2025	Иностранцы ИТ-кадры не решат проблему дефицита в РФ, нужен комплекс мер - эксперт	21

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.07.2025

В Туле рабочий погиб после падения с высоты во время капремонта больницы

Следственный комитет по Тульской области возбудил уголовное дело после гибели рабочего на стройплощадке. Инцидент произошел во время капитального ремонта здания поликлиники. Об этом сообщает пресс-служба управления СК РФ по региону.

На прошлой неделе, а именно 3 июля 2025 года сотрудник строительной компании, выполнявший отделочные работы на здании, упал с лесов и погиб на месте. Следствие рассматривает дело по ч. 2 ст. 216 УК РФ (квалифицируя его как нарушение правил безопасности при строительных работах, повлекшее смерть человека).

Следователи сейчас проверяют все детали произошедшего: соблюдались ли техника безопасности, а также ведут проверку исправности лесов и страховочного оборудования, изучаются возможные нарушения со стороны работодателя. Также допрашиваются свидетели, назначены экспертизы, изучается документация.

Ранее "МК в Туле" писал о том, что уголовное дело по факту смерти рабочего в Узловой было передано в суд. Он погиб на строительной площадке в январе этого года, упав, по данным следствия, с высоты примерно четырех метров.

<https://tula.mk.ru/incident/2025/07/08/v-tule-rabochiy-pogib-posle-padeniya-s-vysoty-vo-vremya-kapremonta-bolnicy.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

08.07.2025

В Мурманской области работодатель накопил многомиллионный долг по зарплате

Ситуация с выплатой заработной платы в Мурманской области остается нестабильной. По состоянию на конец мая 2025 года одна из организаций региона имела просроченную задолженность перед своими 40 работниками на общую сумму 7,4 миллиона рублей. Об этом сообщили в пресс-службе регионального управления Мурманскстата.

Примечательно, что в апреле просроченных **долгов по зарплате** в регионе зафиксировано не было. Однако месяцем ранее, в марте, другая компания имела задолженность в размере 43,6 миллиона рублей перед 47 сотрудниками.



Ранее мы писали о том, что Мурманск вошел в ТОП-10 городов по зарплатам в отраслях

<https://murmansk.mk.ru/economics/2025/07/08/v-murmanskoj-oblasti-rabotodatel-nakopil-mnogomillionnyy-dolg-po-zarplate.html>

08.07.2025

Рязанское предприятие задолжало работникам более 5 млн рублей

Жители Рязанской области пожаловались заместителю прокурора Екатерине Банниковой на **невыплату заработной платы**.

В ходе проверки было установлено, что работодатель **зadolzhal** сотрудникам по **зарплате** от 1,2 до 2,6 миллиона рублей на человека.

По поручению Екатерины Банниковой прокурор Московского района Рязани подал три иска в суд для взыскания **долгов по зарплате**, а также компенсации процентов за **задержку** выплат и морального вреда.

Общая сумма исков превышает 5,1 миллиона рублей.

<https://rzn.mk.ru/incident/2025/07/08/ryazanskoe-predpriyatie-zadolzhalo-rabotnikam-bolee-5-mln-rubley.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.07.2025

Прогресса ноль Требования бастовавших смоленских дорожников так и не выполнены

В мае два дня **бастовали работники** СОГБУ "Смоленскавтодор". Но и спустя пять недель после акции протеста ситуация не улучшилась ни на йоту: от участия в примирительной комиссии руководство предприятия уклонилось, местные власти не нашли времени встретиться с коллективом или его представителями, требования бастующих не выполнены. Профактивистов и членов профсоюза подвергают гонениям, а здания предприятия все больше разрушаются.

В "Солидарности" мы уже писали о забастовке, которую 27 мая объявил коллектив СОГБУ "Смоленскавтодор" (№ 22, 2025: "Протест на паузе"). За два дня забастовки областное **министерство** транспорта - учредитель предприятия - так и не прислало своего представителя на место проведения акции протеста. А работодатель начал изымать технику, не оформляя это документально. Написав в Следственный комитет заявление о противодействии законным действиям профсоюза, первичка приняла решение: в 17 часов 28 мая приостановить забастовку.

Тем временем в нашу газету пришли ответы на редакционные запросы от властей и работодателя.

ОТВЕТ ВЛАСТЕЙ

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Смоленской **области** на наши вопросы о забастовке ответило, что представителями **министерства** "проведено не менее трех деловых



встреч с представителями работников Учреждения за последний год, рабочие совещания с работниками Учреждения проводятся на регулярной основе". Что ведомство как собственник "принимает участие в разрешении коллективного трудового спора", причем "представители **Министерства** не принимают участие в забастовке, при этом участвуют в рассмотрении и решении вопросов, ее касающихся".

В своем ответе **министерство** заверило, что "в настоящее время создана примирительная комиссия, работа будет продолжена в направлении урегулирования конфликтной ситуации". А оплата труда соответствует законодательству, потому что учреждение посылало мотивированный отказ от присоединения к отраслевому соглашению.

Отдельно наша редакция интересовалась: следует ли видеть в ответе **министерства** от 31.05.2024, гласящем, что "в настоящее время между **Министерством** и первичной профсоюзной организацией "СпецАвто" отсутствуют какие-либо взаимоотношения", отказ от системы социального партнерства? Ведомство утверждает, что такой ответ "не подтверждает отказа **Министерства** от системы социального партнерства". Получается очень затейливая картина: отношения отсутствуют, но это не отказ от социального партнерства. При этом **министерство**, не имея отношений с представителями работников учреждения, принимает участие в разрешении коллективного трудового спора, но не принимает участия в забастовке. Как-то нестройно и запутанно.

ОТВЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Ответ Смоленского областного государственного бюджетного учреждения "Управление областных дорог (СОГБУ "Смоленскавтодор)" был лаконичнее, поэтому приводим его полностью:

"1. СОГБУ "Смоленскавтодор" в порядке, установленном ч. 9 ст. 48 ТК РФ, отказалось от присоединения к Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2023 - 2025 гг., соответственно, не обязано его применять.

2. Проверки Прокуратуры Промышленного района г. Смоленска проводились в 2023 году, когда СОГБУ "Спецавто" было самостоятельным бюджетным учреждением. В связи с передачей с 01.01.2023 имущества данного учреждения из муниципальной собственности г. Смоленска в государственную собственность Смоленской области, в начале 2023 года был период, когда до СОГБУ "Спецавто" не было доведено государственное задание.

В январе 2024 года СОГБУ "Спецавто" реорганизовано путем присоединения к СОГБУ "Смоленскавтодор". В 2024 - 2025 гг. государственное задание доведено до СОГБУ "Смоленскавтодор", соответственно, доведено и до филиала, образованного на базе СОГБУ "Спецавто". Отдельной статьей затрат в соглашении о выделении субсидий на выполнение государственного задания выделены затраты на содержание автомобильных дорог г. Смоленска, что относится к функциям филиала.

3. В отношении требований работников, связанных с проведением ремонтных работ, закупкой материалов, товаров и др., необходимых в производственной деятельности, стороны достигли устной договоренности о выполнении данных требований до 01.10.2025. По иным требованиям стороны не достигли соглашения".



КОММЕНТАРИЙ ПРОФСОЮЗОВ

На деле же никаких подвижек нет, сообщил председатель первичной профсоюзной организации "СпецАвто" Рафаэль Алиев:

"По всем пунктам предъявленных требований у нас пока никаких изменений. Ничего не решилось. Складывается ощущение, что учредитель, администрация, просто переложили решение вопроса на работодателя, а сами устранились. **Министерство** транспорта пишет от лица губернатора, что продолжает работу примирительная комиссия. Но одновременно работодатель нам заявляет, что никаких примирительных комиссий нет, что все сроки прошли и комиссия перестала работать. И работодатель и **министерство** транспорта продолжают нас игнорировать - никто из них не приехал на встречу и не попытался позвонить. Максимум - получаем бумажные ответы на запросы.

В итоге примирительная комиссия работу так и не завершила, протокола никакого нет. Максимум, которого удалось достичь, - устной договоренности о том, что начнутся ремонты, будут выделять деньги на инвентарь и запчасти, а к началу октября, к началу отопительного сезона, отремонтируют отопление. Но ничего не изменилось и никаких действий не происходит. **Министерство** же нам написало, что они все положенные средства перечисляют полностью, все вопросы к директору предприятия и мы можем обращаться в суд".

Председатель обкома **профсоюза работников** автотранспорта и дорожного хозяйства Виталий Кулешов в своих оценках был лаконичнее: "Прогресса ноль. Ждем реакции Следственного комитета. Тем временем работодатель начал преследовать профактивистов".

- И мне, и моим заместителям отключили интернет, что не позволяет людям выполнять даже рабочие задачи. И ко мне, и к моим заместителям применяют дисциплинарные взыскания, постоянно устраивают проверки. Например, мой заместитель, которая является юристом нашей первички, сейчас проходит служебную проверку по поводу того, что представляла интересы профорганизации. Членам **профсоюза** снизили зарплаты и не объяснили, по какой причине. Доходит до того, что **работникам** запрещают с нами общаться. Правда, никого этот запрет не останавливает, - пояснил председатель профкома Алиев.

Требования коллектива "Смоленскавтодора" были таковы:

1. Разработка и утверждение положения и государственного задания, определяющего критерии оценки качества и объема услуг.
2. Проведение ремонта здания котельной, выполнение электромонтажных работ, установка резервного котла, имеющегося в наличии, капитальный ремонт теплотрассы, капитальный ремонт кровли ремонтно-механической мастерской, замена оконных блоков.
3. Проведение примирительных процедур по исковым требованиям работников в судах, выплата **задолженности по заработной плате**.
4. Обеспечение запасными частями к специализированной технике, инвентарем, материалами, моющими средствами для уборки, укомплектование сварочного поста необходимым



оборудованием, инструментами и расходными материалами, установление договорных отношений на проведение шиномонтажных работ.

5. Прекращение давления на членов профсоюзной организации с использованием административного ресурса. Снятие дисциплинарных взысканий с начальника управления по специализированной уборке города и с начальников участков.

6. Установление персоналу филиала фиксированной, гарантированной, стабильной заработной платы. Разработка и заключение коллективного договора, закрепление системы оплаты труда в коллективном договоре.

Солидарность

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.07.2025

Для освоения русского языка на элементарном уровне нужно 120 учебных часов

Около 120 учебных часов нужно для того, чтобы освоить русский язык хотя бы на элементарном уровне, это как минимум один месяц интенсивных ежедневных занятий. Об этом сообщил заместитель министра науки и высшего образования РФ Константин Могилевский на пленарном заседании в Госдуме, презентуя законопроект, который освобождает прибывших в РФ по квоте **трудоустроенных мигрантов** от экзамена на подтверждение владения русским языком и знания истории.

По его словам, речь идет о небольшой доле **трудоустроенных мигрантов**, прибывающих в Россию из визовых стран - Индии, Китая, Турции и других. Эта доля составляет примерно 4% от общего количества иностранных граждан, получающих разрешительные документы на осуществление трудовой деятельности в России.

"Как показывает опыт наших университетов, освоить русский язык даже на элементарном уровне удастся не менее чем за 120 учебных часов, то есть как минимум за один месяц интенсивных ежедневных занятий, без совмещения с трудовой деятельностью. Учитывая, что иностранные граждане, о которых идет речь, работают в России всего год, а то и меньше, после чего покидают страну, [с помощью законопроекта] приоритетно видится максимально эффективное использование их рабочего времени", - сказал он.

Могилевский пояснил, что в отличие от мигрантов, работающих на основании патента, иностранные граждане из визовых стран, осуществляющие трудовую деятельность на основании разрешения на работу, оформленных в рамках квоты, прибывают на территорию РФ на конкретно установленный период - до одного года. "Обязательства по регистрации таких иностранцев по месту пребывания, а также по обеспечению их своевременного выезда из страны, возложены на работодателя. В основном эту категорию работников привлекают промышленные предприятия и организации в сфере горных, горнокапитальных, строительного-монтажных и ремонтно-строительных работ", - уточнил он.

Замминистра отметил, что специфика места их трудоустройств, как правило, не предполагает необходимости взаимодействовать с россиянами в рамках выполнения трудовых обязанностей. "Кстати, практически во всех случаях эти люди не привозят с собой семью. Мера,



предусматриваемая законопроектом, позволит сократить издержки времени на привлечение необходимых кадровых ресурсов в лице иностранных граждан", - добавил Могилевский.

ТАСС - Российские новости

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО

08.07.2025

В Госсовете предложили мотивировать работодателей для трудоустройства ветеранов СВО

В числе предлагаемых мер поддержки работодателей - возможность частичного возмещения затрат на зарплату **ветеранов** в размере минимального размера оплаты труда на протяжении нескольких месяцев, сообщил губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин

МОСКВА, 8 июля. /ТАСС/. Дополнительно мотивировать работодателей и обеспечить создание специальных программ профессиональной адаптации необходимо для содействия **трудоустройству ветеранов специальной военной операции**. Об этом говорится в сообщении губернатора Астраханской области Игоря Бабушкина в Telegram-канале со ссылкой на секретаря Госсовета Алексея Дюмина.

"Секретарь Госсовета Алексей Геннадьевич Дюмин акцентировал внимание на теме **трудоустройства ветеранов СВО** и призвал изменить ситуацию, при которой значительная часть работодателей не заинтересована в приеме на работу **участников** боевых действий. Для этого нужно дополнительно мотивировать работодателей и обеспечить создание специальных программ профессиональной адаптации", - говорится в сообщении по итогам третьего заседания комиссии Госсовета РФ по вопросам содействия в поддержке **ветеранов** боевых действий.

Уточняется, что в числе предлагаемых мер поддержки работодателей - возможность частичного возмещения затрат на оплату труда ветеранов в размере минимального размера оплаты труда на протяжении нескольких месяцев, а также предоставление до 200 тыс. рублей на оснащение **рабочих мест** для ветеранов с инвалидностью.

Кроме того, в центре внимания **участников** заседания оказались вопросы медико-психологической помощи. Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко отметил, что в стране выстроена многоуровневая система реабилитации **участников СВО**. "Минздрав России разработал модель оказания медико-психологического сопровождения, основанную на принципах повышения доступности и дестигматизации этого вида помощи, а также вовлечения специалистов первичного звена в раннюю диагностику расстройств поведения", - отметил в публикации Бабушкин.

<https://tass.ru/obschestvo/24465635>



Т.А. ГОЛИКОВА

08.07.2025

Голикова отметила снижение задолженности по зарплате в РФ за 12 лет более чем втрое

Размер задолженности по выплате заработной платы за последние 12 лет сократился более чем в три раза, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"За последние 12 лет уровень производственного травматизма снизился на треть. Более чем в три раза сократился размер задолженности по выплате заработной платы. Только за прошлый год, во многом благодаря внедренному алгоритму взаимодействия с работодателями без проведения проверок, работники получили положенные им выплаты на сумму свыше 5,6 млрд рублей", - говорится в приветствии вице-преьера участникам X Всероссийского форума государственных инспекторов труда.

Голикова также сообщила, что по итогам прошлого года были восстановлены права более чем 367 тыс. трудящихся граждан. По требованиям инспекторов труда выплачена заработная плата на сумму свыше 14 млрд рублей.

Вице-премьер отметила, что Роструд одним из первых надзорных органов апробировал применение риск-ориентированного подхода, проверочных листов и систему профилактики.

<https://www.interfax.ru/russia/1035180>

08.07.2025

Более 14 млрд руб зарплаты выплачено по требованию инспекторов Роструда в 2024 - Голикова
МОСКВА, 8 июл - РИА Новости. Более 14 миллиардов рублей заработной платы выплачено россиянам за прошлый год по требованию инспекторов **Роструда**, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Она отметила также, что размер задолженности по выплате зарплаты сократился более чем в три раза за последние 12 лет. Только за прошлый год из-за алгоритма взаимодействия **Роструда** с работодателями без проведения проверок работники получили положенные им выплаты на сумму более 5,6 миллиарда рублей.

"По итогам прошлого года были восстановлены права более чем 367 тысяч трудящихся граждан. По требованиям инспекторов труда выплачена заработная плата на сумму свыше 14 миллиардов рублей", - сказала Голикова в видеоприветствии к участникам X Всероссийского форума государственных инспекторов труда.

Также вице-премьер отметила, что за последние 12 лет в России на треть снизилось количество травм на производстве.

РИА Новости. Все Новости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.07.2025

В КЧР обсудили вопрос реализации национального проекта «Кадры»

Председатель Правительства КЧР Мурат Аргунов провел рабочую встречу с заместителем **руководителя федеральной службы по труду и занятости Яном Талбацким**. В ходе переговоров стороны обсудили ключевые вопросы, касающиеся реализации национального проекта «Кадры», который стартовал в текущем году в республике.

В частности, обсуждались вопросы модернизации службы занятости, регулирования **трудовых** отношений, меры по снижению уровня безработицы и повышения эффективности программ обучения жителей региона.

Особое внимание было уделено вопросам подготовки квалифицированных кадров для туристической отрасли. Мурат Аргунов акцентировал внимание на том, что в условиях стремительного развития туристической индустрии в Карачаево-Черкесии и создания множества субъектов бизнеса в данной сфере, возникает необходимость в подготовке квалифицированных кадров для туристической отрасли.

Стороны рассмотрели механизмы реализации данного вопроса, в том числе обсудили вопрос создания новой здания службы занятости в регионе, учитывая особенности развития туристического кластера.

Кроме того, стороны рассмотрели возможность проведения форума по вопросу совершенствования работы служб занятости, с участием федеральных министерств и ведомств.

В рамках рабочей поездки в Карачаево-Черкессию Ян **Талбацкий** посетит кадровые службы в нескольких муниципальных районах Карачаево-Черкесии.

В совещании приняли участие заместитель председателя Правительства КЧР Джанибек Суюнов, начальник управления государственной службы занятости населения КЧР Хизир Кумуков, первый заместитель начальника управления занятости Назир Бадахов.

<http://www.livecherkessk.ru/novosti/item/16603-v-kchr-obsudili-vopros-realizatsii-natsionalnogo-proekta-kadry.html>

09.07.2025

Информированность мигрантов из Узбекистана в РФ хотят повысить через "Работу в России"

ТАШКЕНТ, 9 июл - РИА Новости. Власти Узбекистана предлагают повысить взаимодействие с **Рострудом** на базе цифровой платформы "Работа в России", в частности, разработать совместный информационный продукт, разъясняющего трудовым мигрантам из республики ключевые требования и процедуры трудоустройства в РФ, сообщает информационное агентство "Дунё" узбекского МИД.

По данным агентства, представители посольства Узбекистана в РФ и заместитель **руководителя Роструда** Ирина Зубкова обсудили в Москве меры по оптимизации существующих механизмов регулирования трудовой миграции .



"Особое внимание было уделено вопросам взаимодействия в рамках платформы "Работа в России", в частности интеграции информационных систем", - говорится в сообщении, размещенном на сайте "Дунё".

В частности, рассматриваются возможность создания личного кабинета представительства агентства миграции при кабмине Узбекистана, а также разработки совместного информационного продукта, разъясняющего ключевые требования и процедуры трудоустройства в РФ для узбекистанцев.

Обсуждались также меры по упрощению процедур организованного набора, содействию в подборе надёжных работодателей, а также совместному мониторингу их добросовестности, добавили в пресс-службе.

Ранее президент России Владимир Путин заявлял на полях Санкт-Петербургского международного экономического форума, что вместе с узбекистанским коллегой Шавкатом Мирзиёевым договорились решать миграционные вопросы на фоне ухудшения рынка труда. Президент РФ пояснил, что главы двух стран договорились готовить тех людей, которые хотели бы работать в России. Это касается изучения русского языка, русской культуры, российского законодательства.

По официальным данным узбекской стороны, число граждан республики, временно работающих за рубежом, в 2024 году снизилось в полтора раза, до 1,3 миллиона человек. При этом общее число трудовых мигрантов в РФ снизилось в 1,7 раза, до порядка 700 тысяч человек.

РИА Новости. Новости СНГ и Балтии

09.07.2025

Как стороны РТК услышали друг друга и Минфин

О бюджете и о себе На заседании Российской трехсторонней комиссии 27 июня Минфин представил своеобразный рейтинг своих приоритетов, который подлежит критике куда меньше, чем осмыслению. Это касается, среди прочего, и традиции подводить итоги предыдущего года в середине нынешнего, однако хорошие показатели, вероятно, "стоят того, чтобы ждать". Между тем профсоюзы и работодатели на том же заседании представили собственные отчеты - о ключевых мероприятиях в сфере социального партнерства. Чем, похоже, заложили новую традицию в РТК.

С КАЖДОГО ПО ОТЧЕТУ

Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27 июня началось хоть и неожиданно, но закономерно. Дело в том, что на майском заседании президент ФНПР Михаил Шмаков, выслушав вступительное слово президента РСПП Александра Шохина по повестке встречи, счел, что последний, говоря об успехах своей организации за прошедший месяц, выходит за рамки регламента. И профлидер внес предложение: давайте тогда каждое заседание с таких отчетов и начинать. Что ж, Шмаков внес - Шмаков сделал. И рассказал соцпартнерам о прошедшем 26 июня на площадке АО "АвтоВАЗ" выездном заседании Исполкома ФНПР, где основное внимание было уделено мерам повышения эффективности охраны труда (см. справку).



- И там же, на этой же площадке, еще 24 июня по инициативе ФНПР прошло всероссийское совещание по задачам реализации поручения правительства РФ относительно снижения профзаболеваемости, - также проинформировал коллег по РТК Шмаков. - И ключевыми темами этого совещания стали меры по снижению заболеваемости работающего населения на 15% в рамках достижения национальных целей развития, а также роль работодателей, профсоюзов и органов государственной власти в обеспечении профилактики заболеваний. Был принят итоговый документ с предложением о мерах по созданию профилактической модели современного здравоохранения в производственной сфере, который будет направлен на снижение заболеваемости.

Не стал отставать и сам, так сказать, виновник торжества, то есть небольшого нововведения, Александр Шохин. О чем, уважая принцип трипартизма в российской системе соцпартнерства, мы также не можем умолчать. Тем более что и начал президент РСПП с мероприятия, в котором участвовали также представители профсоюзов и правительства. (Как, собственно, и во встрече в Тольятти на "АвтоВАЗе".) На этот раз речь шла о 113-й сессии Международной конференции труда, организованной в начале июня в Женеве Международной организацией труда. В конференции участвовали представители правительств, работодателей и работников из 187 государств.

- Конструктивные были переговоры и позитивное отношение к российским предложениям, к российской делегации. Но по некоторым причинам они (руководство МОТ. - П.О.) не могут вслух, с трибуны высказывать свою симпатию. Тем не менее мы поддерживаем максимально возможный уровень отношений, - заверил президент РСПП. (С позицией и предложениями ФНПР по международной повестке в трудовой сфере, которые высказал председатель ФНПР Сергей Черногоаев, можно ознакомиться в "Солидарности" № 24, 2025.)

Вице-премьер Татьяна Голикова рассказала о некоторых подробностях прохождения через правительство законопроекта о платформенной экономике от чиновников из Минэкономразвития. Но, поскольку он уже был внесен в Госдуму 3 июля, подробности о нем - на стр. 4. Так что вернемся к повестке заседания РТК от 27 июня.

ВОПРОСОВ НЕТ, НО ЕСТЬ

Единственный подробный доклад, представленный на заседании РТК, касался исполнения федерального бюджета РФ за 2024 год. Всегда довольно странно изучать подобные доклады, когда уже следующий год перевалил за середину. Однако это обычная практика: например, правительство внесло в Госдуму законопроект об исполнении бюджета Социального фонда России за прошлый год только 29 мая года нынешнего. Что уж говорить о бюджете всей страны.

- Какие были приоритеты бюджета? - спрашивал и сам же отвечал директор департамента бюджетной политики в сфере труда и социальной защиты Минфина Курбан Курбанов. - Первое - это выполнение обязательств государства перед гражданами, в первую очередь речь шла о социальных обязательствах. Второе - это технологическое развитие и развитие инфраструктуры. Третье - это обеспечение нужд армии для достижения целей СВО и потребностей оборонной промышленности. Четвертое - это поддержка субъектов и интеграция наших новых регионов.



А ведь при желании можно вспомнить десятки мероприятий с участием представителей правительства, на которых утверждалось, что первое - это, например, поддержка регионов. Или что первое - это как раз инфраструктура и технологическое развитие. Количество фраз типа "социальные обязательства - наш приоритет!" и вовсе не поддается исчислению. Притом что практически во всех случаях обязательно говорилось (и до сих пор говорится): "Но сначала - все для победы!"... Конечно, стоит учитывать, что на этот раз Курбанов выступал не на форуме иннопрактик и не на встрече с ветеранами, а на заседании РТК. Но что, если привести, скажем, ветеранов или малоимущих на форум иннопрактик - что бы они услышали там?

- Вопросов у нас нет, у меня есть одна реплика по этому докладу (см. справку. - Прим. ред.), - выступил и Михаил Шмаков. - Мы с вами, конечно, смотрим исполнение федерального бюджета за 2024 год, но я уже говорил на прошлом заседании, что у нас настолько переохладилось все, что начинают останавливаться даже такие производства, как "АвтоВАЗ", снижая выпуск автомобилей. И начинается если не увольнение, то по крайней мере сокращение определенного персонала. И отечественные производители, в частности автомобилей, имеют худшие условия для своей деятельности, чем зарубежные производители, которые на наш рынок ввозят свою продукцию. Это следует учесть, потому что потом будет отчет о выполнении федерального бюджета за 2025 год. Хотелось бы, чтобы он был лучше, чем отчет за 2024-й.

- Нам лучше бы иметь 2025 год лучше, а не отчет о нем, - возразил в своей шуточной манере президент РСПП Александр Шохин и даже, как бы на всякий случай, по-шохински так усмехнулся.

Так что было твердо понятно одно из двух: либо Шмаков именно это и имел в виду, либо Шохин и вправду пошутил.

"А"-справка

По данным **Роструда**, за пять лет общее количество несчастных случаев на производстве увеличилось на 15,5%, достигнув 5974 случаев, а число погибших работников составило 1679 человек. Особую озабоченность профсоюзов вызывает резкий рост выявленных сокрытых несчастных случаев за те же пять лет (до 1608 в 2024 году) и 3361 случай смерти работников на рабочих местах от заболеваний. ФНПР связывает эту ситуацию с ослаблением государственного надзора в сфере труда, выразившемся в переводе профилактических визитов в онлайн-формат и сокращении штатов инспекций. Соответствующие обращения направлены председателю правительства и генпрокурору РФ.

В этих условиях, как отмечают в ФНПР, техническая **инспекция труда** профсоюзов, численность которой выросла до 655 человек, стала ключевым инструментом защиты прав работников на безопасные условия труда.

Источник: solidarnost.org

"А"-справка

"В 2024 году были проиндексированы на уровень инфляции (по данным Росстата, 9,52%. - П.О.) социальные выплаты и пособия, которые получили около 15 млн человек. Маткапиталом



воспользовались более 1,5 млн семей; были проиндексированы страховые пенсии почти 30 млн пенсионеров. Оказана поддержка нуждающимся семьям с детьми в объеме 1,4 трлн рублей для 10 млн получателей. [Выданы] единовременные выплаты в размере 450 тысяч на погашение ипотечного кредита для многодетных семей, которыми воспользовалось около 160 тысяч семей. Была оказана поддержка АПК в объеме 705 млрд рублей, автопрома и производственных программ отечественных производителей, а также была оказана поддержка спроса через лизинг и автокредитование в объеме около 450 млрд рублей, а также реализованы мероприятия по развитию собственной технологической базы в объеме порядка 290 млрд рублей".

Из доклада директора департамента бюджетной политики в сфере труда и соцзащиты Минфина Курбана Курбанова

Солидарность

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.07.2025

Мужчина погиб на рыболовецком судне на Сахалине

На борту рыболовецкого судна, принадлежащего ООО "ДВ-Флот", обнаружен погибший сотрудник. Об этом сообщили в **Государственной инспекции труда** в Сахалинской области.

"Тело мужчины нашли без признаков жизни 5 июля", - уточнили в ведомстве.

В настоящее время сформирована комиссия, которая должна установить точные причины и обстоятельства несчастного случая. В **Гострудинспекции** подчеркнули, что все материалы будут изучены в ходе официального расследования.

<https://sakhalin.aif.ru/incidents/muzhchina-pogib-na-ryboloveckom-sudne-na-sahaline>

09.07.2025

Инспекция труда в Пермском крае оштрафовала работодателей на 27 млн рублей

В **Государственной инспекции труда** в Пермском крае подвели итоги работы за первое полугодие 2025 года.

За данный период по итогам контрольных (надзорных) мероприятий и расследований несчастных случаев в результате выявления нарушений требований охраны труда должностными лицами Инспекции были приняты следующие меры:

- приостановлено использование 26 единиц средств индивидуальной защиты (СИЗ) из-за их несоответствия стандартам безопасности труда;
- 288 сотрудников были временно отстранены от работы в связи с отсутствием необходимой подготовки по охране труда;
- выдано 25 предписаний, требующих устранения нарушений, связанных с отсутствием специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- вынесено 729 решений о применении административных санкций в виде штрафов на общую сумму, превышающую 27 млн руб.



По словам Павла Бахтагареева, заместителя главы **Государственной инспекции труда** в Пермском крае, наиболее часто нарушения требований охраны труда обнаруживаются в обрабатывающей промышленности, строительной отрасли и транспортном секторе.

Среди основных проблем в области охраны труда выделяются недостаточное обучение и инструктирование работников, отсутствие медицинских осмотров и необеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты.

Подпишитесь на наш Telegram-канал и будьте в курсе главных новостей.

<https://www.newsko.ru/news/nk-8776090.html>

08.07.2025

За полгода в Заполярье выявлено почти 50 нарушений охраны труда

Гострудинспекция Мурманской области за 6 месяцев 2025 года выявила около 50 нарушений нарушений по охране труда.

Об этом сообщил надзорный орган.

"Всего за 6 месяцев 2025 года **ГИТ** проведено 14 проверок, в том числе 2 документарные и 12 выездных, в результате которых выявлено 60 нарушений: 9 - по оплате труда, 1 - оформление трудовых отношений, 47 - охрана труда, 3 - другие вопросы", - уточнили в ведомстве.

По итогам проверок выдано 36 предписаний, отстранены от работы 21 человек, а 14 северян привлечены к дисциплинарной ответственности.

<https://severpost.ru/read/191951/>

08.07.2025

В колонии Коми погиб работник

К расследованию подключились следственные органы

В Коми погиб сотрудник исправительной колонии.

Гострудинспекция Коми сообщила о трагическом инциденте, произошедшем в одном из исправительных учреждений республики. По предварительным данным, смерть сотрудника наступила во время работы на производственном объекте колонии-поселения.

В настоящее время специалисты ведомства выясняют причины и обстоятельства случившегося. Точное место и время происшествия будут установлены в ходе разбирательства.

Как стало известно, к расследованию подключились следственные органы, которые устанавливают все факты.

Голодная передержка: в Коми восемь собак, содержавшихся в частном приюте, умерли от истощения

Дарья КИНЗИКЕЕВА |

<https://www.komi.kp.ru/online/news/6460637/?from=integrum>



08.07.2025

Трудовая инспекция выяснила причины гибели рабочих на стройке тюменского ЖК

ЧП произошло в жилом комплексе «Космо» в середине июня. С высоты 12 этажа упала выносная площадка. Два человека скончались на месте еще один - в больнице.

Первые результаты расследования массовой гибели рабочих на одной из тюменских строек. **Трудовая инспекция** провела собственное расследование ЧП на улице Евгения Войнова.

17 июня с высоты 12 этажа рухнула выносная площадка с людьми. Она упала на строителей, которые находились внизу. На месте скончались два человека, еще один умер в больнице.

Среди причин несчастного случая - неудовлетворительная организация производства, отсутствие контроля со стороны руководства, а также нарушение допуска к работам с повышенной опасностью.

Работники были допущены без обучения по охране труда. Кроме того, не был проведен обязательный медосмотр. Работники находились на выносной площадке без применения страховочной привязи. Пострадавшие не были обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме. К тому же оба пострадавших были допущены к выполнению работ без квалификации по профессии «каменщик», - уточнили в **трудоустройстве инспекции**.

В сообщении ведомства указаны два погибших сотрудника ИП Шапошник А.А. Всего, по официальным данным, погибли трое человек.

Как напоминает DK.RU, было возбуждено уголовное дело по статье о нарушении правил безопасности при ведении строительных работ. Прокуратура Тюменской области проводит проверку соблюдения законодательства об охране труда и производственном травматизме.

<https://tumen.dk.ru/news/237225450>

08.07.2025

Три нападения на работников произошли в один день в Нижегородской области

В течение одного дня в Нижегородской области зафиксировано три инцидента с нападениями на работников различных сфер.

По информации **Государственной инспекции труда** по региону, все случаи произошли 7 июля 2025 года.

Первый инцидент случился около 8:00 в Нижнем Новгороде. Неизвестный напал на 59-летнего водителя рейсового автобуса. Второй случай зафиксирован около 19:00 в Дзержинске. Жертвой нападения стал 41-летний слесарь-сантехник, работающий в управляющей компании. Его также атаковал неизвестный. Третье нападение произошло около 23:00 в Нижнем Новгороде. 20-летний сотрудник ресторана сети общественного питания получил удар по голове тупым предметом.

Во всех трёх случаях пострадавшим потребовалась медицинская помощь. Врачи диагностировали у них различные травмы. По каждому происшествию проводится проверка и выясняются все обстоятельства случившегося.

"Ожидаются медицинские заключения о характере полученных работниками травм. В случае, если травмы будут признаны тяжёлыми, работодатели обязаны в установленный срок направить



извещение о несчастном случае на производстве", - сообщил главный государственный инспектор труда в Нижегородской области Илья Мошес.

Ранее сообщалось, что **Гострудинспекция** начала проверку из-за дворника детсада, пристававшего к жителям Богородска

У НИА "Нижний Новгород" есть Telegram-канал. Подписывайтесь, чтобы быть в курсе главных событий, эксклюзивных материалов и оперативной информации.

<https://www.niann.ru/?id=622989>

ПРОФСОЮЗЫ

09.07.2025

Президент ФНПР Михаил Шмаков предупредил об опасности сокрытия несчастных случаев на производстве

Президент **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков предупредил об опасности сокрытия несчастных случаев из-за стремления работодателей к "красивой статистике", сообщает телеграм--канал **ФНПР**.

- Когда каждый хочет показать низкие риски - возникает соблазн замалчивать ЧП. Это смертельно опасно!, - заявил Шмаков, обращаясь к участникам X Всероссийского форума государственных инспекторов труда, который начал свою работу 8 июля.

Он призвал инспекторов и профсоюзы усилить контроль за такими случаями, особенно в строительстве. Шмаков обратил внимание на противоречивые данные по смертности на производстве за 2024 год: Роструд - 1 679 случаев, Социальный фонд **России** - 1 836, Росстат - 1 040.

- Разнобой из-за разных методик" - заявил он, потребовав срочно создать единую систему учёта для предотвращения манипуляций. - Споры с бизнесом о разделе доходов- неизбежны, но наша священная задача - не допустить, чтобы эти споры оплачивались жизнями работников.

Форум, проводимый Рострудом 10 лет подряд, собрал молодых инспекторов труда до 35 лет - победителей конкурса "Лучший по профессии" , а также зарубежных гостей из Белоруссии, Азербайджана, Бурунди, Буркина-Фасо, Венесуэлы, Казахстана, Киргизии, Кубы, Таджикистана и Узбекистана.

Кроме Михаила Шмакова от профсоюзов в работе форума принимают участие Алексей Безюков, секретарь **ФНПР** - руководитель Департамента охраны труда **ФНПР** и главные технические инспекторы ведущих отраслевых профсоюзов: Всероссийского Электропрофсоюза, Горно-металлургического профсоюза, Профавиа, Роспрофпрома и Нефтегазстройпрофсоюза **России**, а также главный технический инспектор Московской федерации профсоюзов.

<https://www.solidarnost.org/news/prezident-fnpr-mihail-shmakov-predupredil-ob-opasnosti-sokrytiya-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstve.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.07.2025

Минобрнауки сообщило сроки перехода на новую систему высшего образования

Российская система высшего образования полностью перейдет на новую модель к 2027 году. Об этом заявил заместитель министра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев на заседании комитета **Госдумы** по науке и высшему образованию. Соответствующий **законопроект** планируется внести в четвертом квартале 2025 года, что станет ключевым шагом в реформировании отрасли.

В настоящее время в России реализуется пилотный проект по обновлению системы высшего образования, запущенный в 2023 году по указу президента. В эксперименте участвуют шесть ведущих вузов, где студенты осваивают трехуровневую систему: базовое высшее образование, специализированное (магистратура) и профессиональное (аспирантура).

Минобрнауки намерено расширить число участников пилота, чтобы протестировать новую модель в разных условиях.

Реформа направлена на повышение качества подготовки специалистов и адаптацию образовательных программ к современным требованиям **рынка труда**.

<https://www.mk.ru/social/2025/07/09/minobrnauki-soobshhilo-sroki-perekhoda-na-novuyu-sistemu-vysshego-obrazovaniya.html>

09.07.2025

Комитет ГД одобрил проект о защите мобилизованных при возвращении к работе

МОСКВА, 9 июл - РИА Новости. Комитет **Госдумы** по **труду** и социальной политике рекомендовал палате принять в первом чтении **законопроект**, которым предлагается защитить **трудовые права** работников, возвращающихся с военной службы, от увольнения по инициативе работодателя.

Сейчас действие трудового договора приостанавливается на время прохождения военной службы по мобилизации, контракта или добровольного содействия армии. По **закону**, если человек не выходит на работу в течение трёх месяцев после окончания службы, работодатель может расторгнуть с ним трудовой договор.

Законопроектом предлагается продлевать этот трёхмесячный срок, если работник временно нетрудоспособен, что позволит сохранить рабочее место за теми, кто по состоянию здоровья не может сразу приступить к работе после службы.

Такая мера призвана обеспечить дополнительные социальные гарантии для граждан, вернувшихся с военной службы, и предотвратить необоснованные увольнения.

Законопроект связан с изменениями в **законодательстве**, касающимися назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности тем, чьи трудовые договоры или государственная служба были приостановлены на время службы, в частности, это касается **изменений в закон** о социальном страховании, а также в **законы** о системе госслужбы и о гражданской службе, чтобы сохранить право на выплаты и после возвращения из армии.

**РИА Новости. Все Новости**

09.07.2025

В Госдуме предложили платить надбавки к пенсии с 70 лет

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов подготовил **законопроект**, предусматривающий снижение возраста для получения повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости с 80 до 70 лет. Документ направлен на заключение в правительство, сообщает ТАСС.

В пояснительной записке указано, что повышение фиксированной выплаты предлагается сделать дифференцированным: с 70 лет - на 100%, с 80 лет или при инвалидности I группы - на 200%, с 90 лет - на 300%. Кроме того, инвалидам I группы предлагается установить такую же надбавку и к страховой пенсии по инвалидности - в размере 200%.

По словам Нилова, идея **законопроекта** возникла в ходе личного приема граждан. С инициативой выступил пенсионер из Луганска, много лет проработавший на опасном производстве.

Депутат напомнил, что с 1 января 2025 года размер фиксированной выплаты к страховой пенсии составляет 8 907,7 руб. Однако, по его мнению, действующий возрастной порог в 80 лет и размер надбавки "не дают значительной части пожилых граждан возможности реализовать это право".

"В России до 80 лет доживает только 24,6% мужчин и 54% женщин, а до 90 лет - лишь 16% мужчин и около 34% женщин", - отметил Нилов.

С 1 июля в России начался перерасчет пенсий для ряда категорий граждан, повышения будут назначены автоматически.

Пенсионеры, которым исполнится 80 лет в июле, получают удвоенную фиксированную выплату к страховой пенсии - 17 815 руб. 40 коп. Такая же сумма установлена для граждан с инвалидностью I группы, вне зависимости от возраста.

Кроме того, прибавку к пенсии начнут получать пенсионеры, на иждивении у которых находятся нетрудоспособные родственники. Размер надбавки - около 3 тыс. руб. на каждого, но не более чем на троих членов семьи.

Также с июля начался перерасчет выплат для работающих пенсионеров, завершивших трудовую деятельность в июне. Им начнут начислять пенсию в полном объеме с учетом всех индексаций, которые ранее не применялись.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/686e0be69a7947ff8c777e8d>

08.07.2025

ГД приняла законы о назначении исправительных работ трудоустроенным осужденным

Госдума приняла на пленарном заседании во втором и третьем чтениях два **законопроекта**, по которым исправительные работы предлагается назначать только осужденным, имеющим основное место работы.



Законопроект был внесен на **рассмотрение Госдумы** группой депутатов партии "Единая Россия" в марте 2024 года и принят в первом чтении в сентябре того же года. Изменения касаются Уголовного **кодекса РФ**.

По действующим нормам исправительные работы назначаются как осужденному, имеющему основное место работы, так и не имеющему его. Осужденный, имеющий основное место работы, отбывает исправительные работы по основному месту работы. Осужденный, не имеющий основного места работы, отбывает исправительные работы в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями, но в районе места жительства осужденного. **Законом** устанавливаются, что исправительные работы назначаются только осужденному, имеющему основное место работы.

В статье о принудительных работах предлагается указать, что они заключаются в содержании осужденного в учреждении уголовно-исполнительной системы и привлечении его к **труду** в местах, определяемых учреждением уголовно-исполнительной системы. Сейчас принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые.

Принятыми ко второму чтению **поправками** расширяется перечень категорий граждан, которым не назначаются принудительные работы. Так, в перечень включены одинокие отцы, имеющие детей в возрасте до трех лет.

Вторым принятым **законом** изменения вносятся в Уголовно-исполнительный **кодекс РФ**. Устанавливается, что осужденные к исправительным работам привлекаются к отбыванию наказания не позднее 15 дней со дня поступления в уголовно-исполнительную инспекцию соответствующего распоряжения суда с копией приговора. Сейчас на это отводится не более 30 дней. Также уточняется, что осужденный, уволенный с основного места работы после вынесения приговора суда, обязан трудоустроиться самостоятельно или встать на учет в службе занятости для поиска работы в течение 15 дней со дня постановки на учет в уголовно-исполнительной инспекции или со дня увольнения.

[ТАСС - Российские новости](#)

08.07.2025

Самые высокие зарплатные ожидания в РФ у жителей Махачкалы – 213 000 рублей

Согласно исследованию Финансового университета при правительстве РФ, с которым ознакомились «Ведомости», самые высокие запросы к зарплатам зафиксированы в следующих пяти городах:



Средний показатель желаемой зарплаты по рынку составляет 146 000 руб. Медианное значение – 110 000 руб. в месяц. При этом среднемесячная зарплата россиян в апреле 2025 г. составила 97 375 руб. и увеличилась на 15,3% в годовом выражении.

Как отмечают опрошенные «Ведомостями» эксперты, в Махачкале ожидания выглядят завышенными: реальные вакансии предлагают около 50 000 руб. В Хабаровске и Иркутске рост связан с развитием ВПК, контрактной службой на СВО и низкой безработицей. В Москве и Петербурге запросы оправданы высокой стоимостью жизни.

Желаемые зарплаты в 3,5–4 раза выше средних по стране. Однако официальная статистика Росстата не учитывает теневые доходы, отмечает Татьяна Подольская из РАНХиГС. Например, в Хабаровске и Махачкале «серая» занятость может объяснить заявленные желаемые зарплаты.

По данным **Минтруда** за 2024 г., большое количество занятых в теневом секторе граждан было зафиксировано в том числе в Московской области и Дагестане, Краснодарском крае, Ростовской области, Красноярском крае, Республике Башкортостан, Крыму и Чувашии.

В опросе приняли участие граждане из 35 городов России. Он проводился в три волны – по 2500 человек. Всего в опросе поучаствовали около 7000 респондентов.

Ведомости

08.07.2025

[Иностранные ИТ-кадры не решат проблему дефицита в РФ, нужен комплекс мер - эксперт](#)

МОСКВА, 8 июл - РИА Новости. **Дефицит ИТ-кадров** в России нельзя решать лишь за счет привлечения иностранных специалистов - для большинства компаний это сложно и экономически нецелесообразно; надо также повышать качество образования, производительность труда и оптимизировать процессы в данной сфере, заявил РИА Новости основатель Академии ИТ-менеджмента IPWK Алексей Карпунин.

"Кадровый дефицит в ИТ долгое время считался аксиомой, но сегодня, на фоне замедления отрасли и замороженных инвестпроектов, ситуация изменилась: рынок заполнен "джуниорами", тогда как опытных инженеров и разработчиков все так же не хватает. Массовый приток новичков проблему не решил - бизнесу требуются квалифицированные DevOps-инженеры, эксперты по ИИ инфраструктуре. Решение должно быть системным", - сказал он.

Первый шаг, по его словам, это - качественное образование: среднее профессиональное, высшее образование и онлайн-курсы, обязательно встроенные в реальные проекты, лишь практика с заказчиками превращает студента в профессионала.

"Второй шаг - привлечение зарубежных специалистов. На словах это кажется логичным (Индия, Китай, Вьетнам, Иран, страны Африки), но на деле глобальная конкуренция, стирание зарплатных различий, языковой барьер и специфика отечественных финтех- и корпоративных систем делают такой наем оправданным только для крупных проектов с сотнями разработчиков и налаженной инфраструктурой сопровождения и адаптации. Для большинства компаний это экономически нецелесообразно и организационно сложно", - добавил собеседник агентства.

Третий шаг, считает Карпунин, это - оптимизация внутренних процессов. "Многие ИТ-проекты запускаются "потому что у конкурентов есть", не принося реальной пользы. Целевое сокращение



неприоритетных задач высвобождает ресурсы. Практика показывает, что уменьшение ИТ-нагрузки на 30-50% при одновременном повышении эффективности обычно не влияет на операционную стабильность, зато резко снижает потребность в дополнительных кадрах, что дает быстрый и ощутимый эффект", - добавил эксперт.

"Четвертый шаг - повышение производительности труда: совершенствование DevOps-процессов и активное использование ИИ хотя бы для генерации простого кода и автоматизации тестирования. Это ускоряет выполнение задач и уменьшает нагрузку на команды", - заключил он.

РИА Новости. Все Новости