

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

22 мая 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
22.05.2025 Ростехнадзор приостановил добычу угля на четырех шахтах Кузбасса	5
22.05.2025 В массовой драке строителей в Красноярске пострадали четыре человека	5
21.05.2025 В Самарской области рабочий отпилил пальцы циркулярной пилой	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
21.05.2025 В Мурманском океанариуме рассказали о задержках зарплаты.....	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
21.05.2025 В Пермском крае в связи с утратой доверия уволили 13 сотрудников.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
22.05.2025 Миронов призвал ввести лицензирование курьерской деятельности для мигрантов.....	7
22.05.2025 Карма мигранта	8
22.05.2025 Эксперт РАН предложила отказаться от языковых тестов и квот для трудовых мигрантов.....	12
21.05.2025 Иностранцы работники в Архангельской области будут платить повышенный НДФЛ	14
21.05.2025 Волгоградская область представила предложения по борьбе с нелегальной миграцией.....	15
21.05.2025 Совфед одобрил закон о праве мигрантов работать по патенту в двух регионах	15
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	16
22.05.2025 Работодатели Самарской области выделяют более 5 тыс. рабочих мест для бойцов СВО	16
22.05.2025 Подмосковных работодателей обяжут трудоустраивать ветеранов боевых действий	17
22.05.2025 В Тюменской области стало больше трудоустроенных инвалидов	17
22.05.2025 Гольшмановское отделение "Державы" возглавила участница СВО, которая пошла на фронт вслед за сыном	18
21.05.2025 Более 40 ветеранов СВО на Ставрополье пройдут переподготовку для трудоустройства в органах власти.....	19
21.05.2025 Во втором потоке программы «Время героев» поучаствует 31 Герой России	20
В.В. ПУТИН	20
22.05.2025 Путин направил приветствие участникам Лихачевских научных чтений	20
Т.А. ГОЛИКОВА	21
22.05.2025 Голикова: в РФ за последние 20 лет изменилась возрастная модель рождаемости	21
22.05.2025 Голикова: передача в МВД данных о детях мигрантов нужна для безопасности страны.....	22
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	22



22.05.2025 Счетная палата предложила штрафовать регионы за срыв инфраструктурных проектов	22
22.05.2025 В Счетной палате заявили, что эффективность проверок возросла в 2,3 раза	23
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	23
22.05.2025 Кабмин РФ обсудит возмещение расходов на оплату простоя работников в трех регионах	23
21.05.2025 Минтруд предложил повысить пособие по беременности и родам для студенток	23
21.05.2025 В РПЦ предложили принудительно трудоустраивать должников по алиментам.....	24
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	25
22.05.2025 В ГД сообщили о новой волне мошенничества с фейковым повышением пенсии	25
22.05.2025 Более 730 тыс. вакансий разместили работодатели для квалифицированных рабочих по всей стране в первом квартале	26
21.05.2025 Крупнейшее общероссийское объединение профсоюзов считает необходимым прописать регулирование платформенной занятости в Трудовом кодексе	27
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	27
22.05.2025 В Березниках работница калийного комбината упала со стремянки и получила тяжелую травму позвоночника.....	27
21.05.2025 500 сотрудникам психиатрической больницы в Иркутске задержали зарплату	28
21.05.2025 В Карелии рабочий химического цеха скончался на рабочем месте	28
21.05.2025 В новосибирской клинике санитар упал в техпомещение с высоты 2,5 метра	29
22.05.2025 На Апатитской ТЭЦ грузчик упал с высоты на решётку бункера.....	29
22.05.2025 Новосибирская фирма 7 месяцев не платила зарплату сотрудникам	29
22.05.2025 В Коми бревно насмерть придавило рабочего.....	30
21.05.2025 Компания «Интеко Сибирь» задолжала сотрудникам 60 млн рублей	30
21.05.2025 Рабочий погиб при падении с 30-метровой высоты.....	31
21.05.2025 В Тамбове преподаватель скончался во время лекции в колледже	32
21.05.2025 В Чебоксарах водитель погиб на автобазе - проводится расследование.....	32
21.05.2025 Два работника предприятия Дзержинска получили ожоги	32
21.05.2025 В машине автотранспортного предприятия в Кировской области нашли мертвого мужчину	33
21.05.2025 Рабочему на крупном свердловском заводе мстят после жалобы в трудовую инспекцию. Видео.....	33
21.05.2025 В Мишуково у электросварщика открылось кровотечение во время работы.....	34
21.05.2025 Работник мурманского "Хлебопека" пожаловался на задержки зарплат	34
21.05.2025 Рабочий упал с высоты 10 метров на стройплощадке в Ленинском районе Нижнего Новгорода.....	35
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	35



22.05.2025 Кабмин РФ обсудит возмещение расходов на оплату простоя работников в трех регионах	35
22.05.2025 Российская газета (rg.ru) Почему образовательный комплекс не может обеспечить алтайских строителей кадрами	36
21.05.2025 «Авито Работа» и «Яндекс Практикум» запускают новый поток бесплатного курса по массовому подбору персонала	38
21.05.2025 Российское атомное сообщество (Atomic-Energy.ru) Резидентам ТОР «Новоуральск» выделены квоты на целевое обучение сотрудников в высших учебных заведениях	39
ПРОФСОЮЗЫ.....	40
22.05.2025 В Петербурге стартует крупнейший форум ученых-гуманитариев "Лихачевские чтения"	40
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	41
21.05.2025 СФ одобрил закон об особенностях банкротства для участников СВО.....	41
21.05.2025 Число не полностью занятых в Мурманской области снизилось до 27,5 тыс.	41
21.05.2025 Володин: ГД возьмет на контроль вопрос дефицита школьных учителей на Дальнем Востоке.....	42
22.05.2025 В ГД предложили выплачивать малоимущим пособие до 18-летия ребенка.....	43
22.05.2025 Дефицит кадров в Арктике достигает 180 тысяч человек	43
21.05.2025 Российские студотряды предложили ввести должность "помощник вожатого"	47

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

22.05.2025

Ростехнадзор приостановил добычу угля на четырех шахтах Кузбасса

Сибирское управление Ростехнадзора приостановило выемку угля на четырех шахтах Кузбасса. Также на шахте "Распадская" **погиб рабочий**, сообщил в своем Telegram-канале официальный представитель Ростехнадзора Андрей Виль.

"О временном запрете деятельности: 21 мая 2025 года на эксплуатацию ленточного конвейера, установленного на вентиляционном штреке №4-6-43 ПАО "Распадская" (шахта), за эксплуатацию ТУ с нарушением требований промышленной безопасности. Допущено травмирование работника со смертельным исходом. В настоящий момент работы приостановлены Ростехнадзором", - написал Виль.

Он добавил, что на 30 суток приостановлена выемка угля в лаве №10 шахты "Байкаимская" угольной компании "Кузбассразрезуголь" за превышение допустимой концентрации метана, эксплуатацию монорельсовой подвесной дороги с нарушением требований промышленной безопасности, отсутствие свободного прохода в горной выработке, несоблюдение требований технической документации при креплении горной выработки. В лаве №49 по пласту XXVI шахты "Березовская" угольной компании "Северный Кузбасс" приостановлена выемка угля за невыполнение комплекса мер по предотвращению внезапных выбросов угля и газа на участке угольного пласта с установленной категорией "опасно", несоблюдение требований документации по проведению и креплению горной выработки, пылевзрывоопасное состояние горной выработки, необеспечение горной выработки расчетным количеством воздуха.

Также приостановлена выемка угля в лаве №1305 шахтоучастка "Октябрьский" угольной компании "Сила Сибири" за превышение допустимой концентрации метана. Кроме этого, приостановлена выемка угля из лавы №24-65 пласта Болдыревский шахты им. С. М. Кирова компании "СУЭК-Кузбасс" за отсутствие свободного прохода в горной выработке, несоблюдение требований документации по проведению и креплению горной выработки.

<https://tass.ru/obschestvo/24015661>

22.05.2025

В массовой драке строителей в Красноярске пострадали четыре человека

В Красноярске произошла массовая драка между сотрудниками строительной компании, сообщили в региональном Главном управлении МВД.

Инцидент произошел в Ленинском районе Красноярска, в конфликте участвовали работники строительной организации, пояснили в ведомстве, передает ТАСС.

Четверо мужчин обратились в медицинские учреждения с травмами после инцидента.

В отдел полиции доставили 25 человек, их считают активными участниками драки. С ними проводятся следственные действия.

По версии следствия, причиной массовой драки стала бытовая ссора между работниками. Возбуждено уголовное дело по статье "Умышленное причинение легкого вреда здоровью".



Как писала газета ВЗГЛЯД, в Махачкале в мае произошли массовые драки среди подростков. Полиция задержала 67 человек.

<https://vz.ru/news/2025/5/22/1333813.html>

21.05.2025

В Самарской области рабочий отпилил пальцы циркулярной пилой

В феврале 2025 года 65-летний сотрудник распилывал циркулярной пилой заготовки деревянных поддонов. При распиле одна из заготовок перекосилась, и пильщик попытался подправить её, но в результате лишился двух пальцев и повредил руку.

Как установила городская прокуратура Отрадного, причиной несчастного случая стали недостатки в системе охраны труда, в том числе нарушения правил допуска к работам с объектами повышенной опасности, отсутствие системы управления охраной труда, а также разработанных мероприятий по оценке уровня профессиональных рисков и их снижения на рабочем месте.

В связи с этим прокурор Отрадного обратился в суд с иском о выплате работнику компенсации морального вреда, причиненного повреждением здоровья в результате **несчастного случая на производстве**, и внёс представление директору предприятия.

Акты прокурорского реагирования находятся на рассмотрении, их исполнение находится на контроле прокуратуры города, сообщили в надзорном ведомстве.

<https://samara.aif.ru/society/v-samarskoy-oblasti-rabochiy-otpilil-palcy-cirkulyarnoy-piloy>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.05.2025

В Мурманском океанариуме рассказали о задержках зарплаты

Обращение опубликовано на странице губернатора в соцсети.

В Мурманском океанариуме рассказали о нарушениях трудового законодательства в сфере выплат зарплат. Обращение опубликовано на странице губернатора Мурманской области Андрея Чибиса в соцсети.

«У нас который месяц идут задержки по оплате, - говорится в сообщении. - Вот так вот работаешь, работаешь, а чувствуешь себя нищим, не за квартиру заплатить, ни хлеба купить!»

Ранее сообщалось, ремонт Мурманского океанариума может быть завершён в течение 2025 года.

<https://murmansk.aif.ru/society/v-murmanskom-okeanariume-rasskazali-o-zaderzhkah-zarplaty>

СОКРАЩЕНИЯ

21.05.2025

В Пермском крае в связи с утратой доверия уволили 13 сотрудников

В Прикамье **уволены 13 сотрудников** в связи с утратой доверия. В первом квартале 2025 года в Пермском крае уволили 13 человек из-за утраты доверия. Прокурор региона Павел Бухтояров озвучил итоги мероприятий по борьбе с коррупцией на заседании коллегии.



За первые три месяца было зафиксировано более 800 нарушений антикоррупционного законодательства. Более 750 раз сотрудники не исполнили свои законные обязательства, а 139 лиц не предприняли необходимые меры для предотвращения конфликтов интересов. Руководство дало указания прокурорам на местах следить за активностью в борьбе с коррупцией.

«Мы разработали ряд мер, направленных на увеличение эффективности нашей работы», - отметили в прокуратуре.

В апреле РБК Пермь информировал о том, что в Чусовом был уволен директор спортивной организации вследствие утраты доверия. Прокуратура также подала иск в суд с просьбой отстранить от должностей главу Кунгурского района Вадима Лысанова и главу Краснокамска Игоря Быкариза.

Дополнительно, в рамках антикоррупционных мероприятий, была инициирована программа повышения прозрачности в работе органов власти и местного самоуправления. В прокуратуре подчеркнули важность сотрудничества с гражданским обществом и активное вовлечение общественности в контроль за деятельностью госслужащих. Также рассматривается возможность создания специализированных горячих линий для информирования граждан о фактах коррупции и неправомерных действиях должностных лиц.

В регионе также запланировано проведение обучающих семинаров для госслужащих, направленных на повышение уровня их правовой грамотности и знакомство с нормами антикоррупционного законодательства. Это должно способствовать уменьшению числа нарушений и повышению доверия к государственным органам.

<https://www.infox.ru/news/299/354529-v-permskom-krae-v-svazi-s-utratoj-doveria-uvolili-13-sotrudnikov>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.05.2025

Миронов призвал ввести лицензирование курьерской деятельности для мигрантов

Лидер партии "Справедливая Россия - За правду", депутат Госдумы Сергей Миронов предложил ввести для мигрантов обязательное лицензирование курьерской деятельности и обязать курьеров иметь индивидуальный номерной жетон на видном месте.

"Предлагаю ввести лицензирование работы мигрантов, занимающихся курьерской доставкой товаров. Это позволит навести порядок в одной из самых закрытых сфер, которая пользуется особой популярностью у граждан из некоторых стран Средней Азии", - заявил Миронов РИА Новости.

Он отметил, что для получения лицензии они должны будут вставать на специальный учёт, проходить проверку, платить пошлину и только потом выходить на работу. Также, по мнению депутата, каждый курьер должен иметь индивидуальный номерной жетон, и жетон всегда должен быть на видном месте, чтобы в случае чего курьера можно было быстро найти, например, после ДТП с использованием электросамоката или электроскутера.

"Такая мера позволит установить дополнительный контроль за незаконной миграцией, вывести из тени нелегальные доходы мигрантов и повысить безопасность в крупных городах нашей страны", - добавил лидер СРЗП.



Политик уточнил, что введение лицензирования курьерской деятельности станет дополнительным инструментом контроля за незаконной миграцией, и благодаря новой системе можно будет проверить законность пребывания иностранных граждан на территории России.

"Конечно же, на запуск новой системы потребуется время, но оно того стоит. Ведь сегодня никто толком не знает сколько мигрантов работают в этой сфере. Цифры звучат разные - один, полтора, два миллиона человек. Зарплаты там большие, а налоговые отчисления скромные, и они могут стать гораздо больше, чем сейчас", - сказал Миронов.

По его словам, введение лицензирования позволит вывести из тени миллиарды нелегальных доходов, а полученные средства нужно передать в региональные бюджеты для развития территорий и на соцподдержку граждан с низкими доходами. Также Миронов считает, что бесконтрольная работа курьеров может представлять опасность для страны.

"Во время устройства здесь никто никого толком не проверяет, информация о криминальном прошлом курьера у себя на родине никого не интересует, как и о причастности к радикальным религиозным организациям. Вся эта информация является тайной за семью печатями, потому что мигранты устраиваются на работу через знакомых, родственников, представителей своего клана", - рассказал парламентарий.

Миронов сообщил, что его настораживает, что чаще всего курьеры ходят по одним и тем же адресам.

"Они знают, где живут их клиенты, какое у них материальное положение, их предпочтения. Постепенно они получают данные о составе семьи, узнают, когда люди дома, на работе или отдыхают. Соответственно, курьеры могут запросто стать сборщиками личных данных, чтобы потом передать их аферистам", - заключил он.

В ЛДПР предложили повысить стоимость патента для **трудоустройства мигрантов**

<https://ria.ru/20250522/mironov-2018380084.html>

22.05.2025

Карма мигранта

В Институте экономики предложили упростить трудоустройство иностранцев

Ужесточение законов снижает легальную занятость мигрантов, уверена эксперт уральского института РАН. В числе предложений - отмена тестов и квот. С чем связаны инициативы и как они соотносятся с жесткой риторикой властей - разобрался РБК.

Ужесточение миграционного законодательства в России начиная с 2000-х каждый раз вело к снижению легальной занятости иностранной рабочей силы. Об этом говорится в статье "Инструменты максимизации легальной занятости иностранной рабочей силы в России" за авторством старшего научного сотрудника Института экономики УрО РАН Александры Васильевой. Материал был опубликован в свежем номере журнала ВНИИ труда Минтруда России "Социально-трудовые исследования".

В статье Васильевой, напротив, предложено несколько направлений для упрощения **трудоустройства мигрантов**, включая изменения в правилах постановки на учет, упразднение



тестирования на знание языка и истории, корректировки в правилах использования патентов, а также донстройку налогообложения доходов.

По состоянию на 1 октября 2024 года в России находились свыше 6,5 млн иностранцев, из них более 740 тыс. - нелегалы, сообщил глава МВД Владимир Колокольцев.

О проблеме мигрантов говорил 20 мая глава Следственного комитета России Александр Бастрыкин, предложив собственные меры по их легализации и адаптации. По его мнению, работодателям необходимо заключать контракты с мигрантами на год. "Не просто заехал, получил патент и пошел неизвестно куда. А заключение контракта иностранного рабочего с конкретной организацией, с определением вида деятельности и срока работы на территории России. Контракт заключать не более чем на год. И по окончании трудового соглашения, по истечении срока давности он убывает к себе на родину", - отметил Бастрыкин, подчеркнув, "никаких жен, мужей, бабушек, дедушек и детей", потому что мигранты приезжают в Россию работать.

Вместе с экспертами РБК проанализировал возможные меры по упрощению доступа иностранцев на отечественный рынок труда и их последствия.

Успехи миграционной политики...

В миграционной политике России на современном этапе можно выделить несколько достижений, положительно повлиявших на уровень легализации иностранной рабочей силы, указано в статье Васильевой. А именно:

Для трудоустройства иностранных граждан из стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС) - Армении, Белоруссии, Казахстана и Киргизии в России оформление разрешительных документов не требуется, как и визы для пересечения границ.

Трудоустройство иностранных граждан из стран с безвизовым режимом въезда у физических и юридических лиц происходит на равных условиях.

Отмена системы квотирования для трудоустройства иностранных граждан из стран с безвизовым режимом въезда (с 2015 года была заменена патентной системой). Для визовых мигрантов квоты сохраняются.

Предоставление преференций высококвалифицированным и квалифицированным специалистам (например, они имеют право получить вид на жительство по упрощенной процедуре для себя и близких родственников, освобождены от обязанности сдавать экзамены по русскому языку, истории России и основам законодательства) и т.д.

...И ее проблемы

Однако в современной миграционной политике присутствует и ряд существенных недостатков, к которым в материале Васильевой отнесены такие:

Ориентация на иностранных работников из стран с безвизовым режимом въезда, в то время как у миграции из визовых стран на самом деле не меньший потенциал.

Сохранение старых и создание новых барьеров для официального трудоустройства иностранных граждан как из визовых, так и из безвизовых стран. Для первой категории речь идет о



квотировании и необходимости подтверждения владения русским языком, знания истории России; для второй - о высокой стоимости оформления патента, платном формате сдачи миграционного экзамена и прохождения медицинского освидетельствования.

Ежегодное повышение суммы авансового платежа по НДФЛ в рамках трудового патента из-за региональных правил. Так, субъекты имеют право устанавливать дополнительный коэффициент, на который индексируется размер суммы авансового платежа. При получении или продлении патента мигрант уплачивает НДФЛ в виде фиксированных авансовых платежей, сумма которых рассчитывается как произведение 1200 руб., коэффициента-дефлятора (устанавливается Минэкономразвития) и регионального коэффициента (устанавливается регионом).

Взаимосвязь барьеров и легализации

Сопоставление динамики численности временно пребывающих иностранных граждан и официальной численности **трудовых мигрантов** с принятыми изменениями профильного законодательства показало, что чем сложнее режим въезда в Россию и больше барьеров для доступа иностранной рабочей силы на рынок труда, тем ниже уровень легализации занятости мигрантов, утверждается в статье.

Иностранные граждане нужны России в условиях катастрофической нехватки рабочей силы и демографического кризиса, который действует с 1990-х, солидарен председатель комиссии по вопросам миграции Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский. "То есть экономика на подъеме, рабочие руки крайне необходимы. И во многих вопросах, действительно, регулирование [**трудовых мигрантов**] избыточно", - указал он.

Сегодня присутствует структурный дисбаланс в **трудоустройстве мигрантов**, говорит экс-замглавы Федеральной миграционной службы (упразднена в 2016 году) Вячеслав Поставнин. "Они, как правило, находят работу через своих знакомых. То есть они идут туда, где знакомые работают или родственники. А совсем не туда, куда, скажем, нужно нашей стране. И это проблема", - указал он.

Полная отмена квот и снижение налогов

В статье перечислен ряд мер, которые должны позволить "минимизировать временные и финансовые издержки" **трудоустройства мигрантов**, обеспечить свободу "доступа и передвижения" на российском рынке труда, а также сократить бюджетные расходы на регулирование трудовой иммиграции. Среди них:

Отмена режима квотирования

На сегодняшний день на основании квот в Россию въезжают квалифицированные мигранты из визовых стран. Лимиты утверждаются ежегодно на основании заявленной компаниями потребности в иностранной рабочей силе. В 2025-м соответствующая квота была увеличена в 1,5 раза по сравнению с уровнем годом ранее и составила 234,9 тыс. человек.

В то же время квоты для иностранных специалистов никогда не были серьезным ограничителем для их найма, считает профессор Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ Елена Варшавская. При этом перечень профессий, на которые идут работать специалисты в рамках квот, довольно специфический: генеральные директора в нем соседствуют с артистами цирка и массажистами.



"Мера скорее популистского характера - конечно, упразднение квотирования квалифицированных работников снимет головную боль с работодателя, но надо понимать, что экономике нужны в первую очередь мигранты низкой квалификации, которые будут строить, убирать, охранять", - указала Варшавская. Они пользуются другими системами трудоустройства, констатировала эксперт.

Либерализация условий работы по патенту

На сегодняшний день патент действует по принципу "один субъект Федерации - один патент", а кроме того, если высшее должностное лицо субъекта приняло решение об указании в патенте определенной профессии, то мигрант не вправе осуществлять на его территории иную трудовую деятельность. Необходимо предоставить возможность смены региона без оформления нового патента, а также не указывать конкретную профессию в нем, предлагается в статье. Как ранее писал РБК, власти собираются разрешить иностранцам работать по одному патенту в двух граничащих между собой регионах: речь о Москве и Подмосковье, а также о Санкт-Петербурге и Ленобласти. Соответствующий законопроект Госдума приняла в третьем чтении 20 мая.

Профессия в патенте сейчас чаще всего не указывается, говорит Московский. Однако он согласился, что режим нуждается в трансформации в части географической привязки: "Человек зачастую зарегистрирован, условно говоря, в Ярославской области, а едет работать в Вологодскую. И это уже нарушение законодательства. Если для российского гражданина это вообще не проблема, то для иностранца это проблема", - указал он. Однако отметил, что сложность состоит в распределении налогов, которые сейчас идут в бюджет одного субъекта и стимулируют его заинтересованность в привлечении мигрантов и контроле за их поведением.

Сокращение налоговой нагрузки

Для безвизовых мигрантов, работающих по патенту, необходимо начать устанавливать значения региональных коэффициентов-дефляторов по авансовым платежам на федеральном, а не на региональном уровне. И размер такого коэффициента должен быть равен соотношению регионального и общероссийского размеров среднемесячной номинальной зарплаты низкоквалифицированных работников за предыдущий год, указано в статье.

В то же время для визовых мигрантов целесообразно ввести налогообложение НДФЛ без привязки к резидентству: сегодня, пока мигрант не пробудет в России более 183 дней и не станет резидентом, ставка НДФЛ составляет 30%, общепринятая шкала НДФЛ начинает действовать только по истечении этого срока. Указанную норму стоит упразднить, следует из материала.

Упрощенная регистрация и отмена языкового теста

Исключение языкового теста из списка документов для трудоустройства

Необходимость предоставления документа, подтверждающего владение русским языком, знание истории России и основ законодательства, служит существенным барьером для доступа иностранных работников к рынку труда, провоцируя их уход в сферу теневой занятости, сказано в статье. В связи с этим от указанной нормы стоит отказаться - как для визовых, так и для безвизовых мигрантов.



Исключение языкового теста из перечня документов вряд ли пойдет на пользу, считает Московский. "Нужно просто экзамены приводить в соответствие. Они должны быть ясны, понятны и, скажем так, на соответствующем уровне", - указал он.

Введение этой нормы в принципе было ошибочным, возражает Поставнин. "Если человек не учил этот язык, а приехал из своей родной страны на работу и ему говорят: сдай экзамен по русскому языку. Как он сдаст? А по истории? Вы видели, какие там вопросы в истории? Там я не отвечу, честно вам говорю", - отметил он, указав, что вопрос должен решаться на основе саморегулирования работодателей.

Введение уведомительного характера постановки на учет

Постановка на миграционный учет уведомительного характера предлагается для всех иностранных граждан независимо от страны происхождения. Сегодня независимо от способа трудоустройства иностранный работник должен быть зарегистрирован по месту пребывания. Суть предлагаемого изменения заключается в том, что иностранный гражданин уведомляет территориальный орган МВД о месте своего фактического пребывания самостоятельно, без участия собственника жилья, многие из которых сейчас отказываются это делать.

В настоящее время число зарегистрированных жильцов напрямую влияет на коммунальные платежи: если в квартире нет счетчиков, расчет производится по нормативам для количества прописанных, и даже если приборы учета есть, определенные платежи все равно зависят от числа жильцов (например, за вывоз мусора).

Та форма регистрации, которая есть сегодня, действует слабо, солидарен Московский. "Но здесь возникает вопрос, а что на замену. Предлагаемая мера, что мигрант сам сообщает о своем месте жительства, не уведомляя, на мой взгляд, попахивает каким-то безумием. Внезапно вы обнаружите, что у вас в квартире зарегистрировано 500 человек", - рассуждает он.

Ежедневная деловая газета РБК

22.05.2025

[Эксперт РАН предложила отказаться от языковых тестов и квот для трудовых мигрантов](#)

Ужесточение законов снижает легальную занятость мигрантов, к такому выводу пришла эксперт уральского Института экономики РАН Александра Васильева. В статье в журнале "Социально-трудовые исследования" она предложила упростить **трудоустройство мигрантов**, в том числе отказаться от тестирования мигрантов на знание русского языка и истории России и квотирования иностранной рабочей силы

Начиная с 2000-х годов, ужесточение законодательства в отношении мигрантов каждый раз приводило к снижению их легальной занятости, говорится в статье "Инструменты максимизации легальной занятости иностранной рабочей силы в России" старшего научного сотрудника Института экономики Уральского отделения РАН Александры Васильевой. Ее автор предложила упростить **трудоустройство мигрантов** по нескольким направлениям, среди них - отмена тестов на знания истории России и русского языка, упразднение системы квотирования иностранной рабочей силы, изменения в правилах постановки на учет, использования патентов, налогообложения.



На публикацию в свежем номере журнала ВНИИ труда Минтруда России "Социально-трудовые исследования" обратил внимание РБК. Сопоставление численности временно пребывающих иностранных граждан и официальной численности **трудовых мигрантов** с принятыми изменениями законодательства показало: чем сложнее режим въезда в Россию и больше "барьеров" для доступа иностранцев на рынок труда, тем ниже уровень легализации занятости мигрантов, отмечает автор статьи.

В журнальной публикации Васильева предложила ряд мер, призванных "минимизировать временные и финансовые издержки" **трудоустройства мигрантов**, обеспечить свободу "доступа и передвижения" на российском рынке труда, а также сократить бюджетные расходы на регулирование трудовой иммиграции:

Отказ от режима квотирования иностранной рабочей силы. На основании квот в Россию въезжают квалифицированные мигранты из визовых стран. Квоты утверждаются ежегодно на основании заявленной компаниями потребности в иностранной рабочей силе. В 2025 году соответствующая квота была увеличена в 1,5 раза по сравнению с уровнем 2024 года и составила 234 900 человек.

Смягчение условий работы по патенту. Сейчас патент действует по принципу "один регион - один патент". Если глава региона принял решение об указании в патенте определенной профессии, то мигрант не вправе осуществлять иную трудовую деятельность на этой территории. Предлагается дать мигрантам возможность смены региона без оформления нового патента и разрешить не указывать в патенте конкретную профессию или специальность.

Уменьшение налоговой нагрузки. Для безвизовых мигрантов, работающих по патенту, нужно устанавливать значения региональных коэффициентов-дефляторов по авансовым платежам на федеральном уровне, а не на региональном. Размер такого коэффициента должен быть равен соотношению регионального и общероссийского размеров среднемесячной номинальной зарплаты низкоквалифицированных работников за предыдущий год. Для визовых мигрантов целесообразно ввести налогообложение НДФЛ без привязки к резидентству. Сейчас если мигрант не пробудет в России более 183 дней и не станет резидентом, ставка НДФЛ составляет 30%, а общепринятая шкала НДФЛ начинает действовать только по истечении этого срока. Эту норму предлагается отменить.

Исключение из списка документов для трудоустройства результатов языкового теста, отмена тестирования на знание истории и законодательства России.

Введение уведомительного характера постановки на миграционный учет для всех иностранных граждан независимо от страны происхождения. Сейчас, независимо от способа трудоустройства, иностранный работник должен быть зарегистрирован по месту пребывания с участием собственника жилья.

Автор выделяет несколько достижений миграционной политики России, которые положительно сказались на легализации рабочей силы, прибывшей из-за рубежа:

Не требуется оформление визы для пересечения границы и разрешительных документов для трудоустройства граждан из стран ЕАЭС - Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия.



На равных условиях проходит трудоустройство иностранцев из стран с безвизовым режимом въезда у физических и юридических лиц.

Отмена квотирования для трудоустройства иностранцев из стран с безвизовым режимом въезда. С 2015 года она была заменена патентной системой, для мигрантов, въезжающих в Россию по визе квоты сохраняются.

Преференции высококвалифицированным и квалифицированным специалистам (упрощенная процедура получения ВНД для себя и близких родственников; освобождение от экзаменов по русскому языку, истории России и основам законодательства).

Эксперт РАН обозначила и проблемные направления миграционной политики, среди них:

Ориентация на иностранных работников из стран с безвизовым режимом въезда (миграция из "визовых" стран обладает не меньшим потенциалом).

Сохранение старых и создание новых барьеров для официального трудоустройства. Для иностранных граждан из "визовых" стран это квотирование и необходимость подтверждения уровня владения русским языком и знания истории России. Для "безвизовых" мигрантов - высокая стоимость оформления патента, платный формат сдачи миграционного экзамена и прохождения медицинского свидетельствования.

Ежегодное повышение суммы авансового платежа по НДФЛ в рамках трудового патента из-за региональных правил. При получении или продлении патента мигрант уплачивает НДФЛ в виде фиксированных авансовых платежей, сумма которых рассчитывается как произведение 1200 рублей на коэффициент-дефлятор (его определяет Минэкономразвития) и на региональный коэффициент (устанавливает регион).

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_413564

21.05.2025

Иностранные работники в Архангельской области будут платить повышенный НДФЛ

Законопроект о увеличении налоговой нагрузки на **трудовых мигрантов** одобрен во втором чтении Архангельским облсобранием. Согласно документу, расчетный коэффициент НДФЛ для иностранцев, работающих по патенту, вырастет с 1,7 до 3.

Ранее в регионе применялся минимальный показатель среди всех субъектов СЗФО. По оценкам, изменения принесут бюджету дополнительно 50 млн рублей ежегодно.

Как пояснил депутат Георгий Губанов, соавтор инициативы, дополнительные средства планируется направить на развитие инфраструктуры и соцсферы.

<https://arh.mk.ru/social/2025/05/21/inostrannye-rabotniki-v-arkhangel'skoy-oblasti-budut-platit-povyshennyy-ndfl.html>



21.05.2025

Волгоградская область представила предложения по борьбе с нелегальной миграцией

В рамках дней Волгоградской области в Совете Федерации состоялось обсуждение инициативы Волгоградского региона по ужесточению контроля за нелегальной миграцией. Заседание прошло под председательством Любови Глебовой в комитете по конституционному законодательству и государственному строительству.

С докладом выступил председатель комитета Волгоградской области по труду и занятости Дмитрий Локтионов. Он подчеркнул, что регион является одним из лидеров в сельском хозяйстве России, особенно в производстве овощей открытого грунта - в 2024 году здесь собрано более миллиона тонн продукции, поставляемой в более чем 60 регионов страны. Особенность отрасли - высокая доля ручного труда и сложные климатические условия, что делает привлечение иностранных сезонных работников крайне актуальным.

Ежегодно около 20 тысяч иностранных граждан работают в Волгоградской области на основании патентов. Предложенные изменения для внесения в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в РФ" предусматривают обязательное указание работодателя в патенте, а также включение в пакет документов проекта трудового договора. В случае смены работодателя патент должен будет переоформляться, что позволит упорядочить учет иностранных работников и повысить ответственность работодателей за соблюдение миграционного законодательства.

Председатель комитета областной думы по промышленной политике и труду Владимир Ефимов отметил, что инициатива направлена на совершенствование законодательства и решение проблем аграрного сектора, где мигранты играют ключевую роль. Он подчеркнул, что часто мигранты, получив патент, покидают предприятия, что создает трудности для сельхозпроизводителей.

"Мы предлагаем закрепить за главой региона полномочия по контролю за **трудовыми мигрантами**, чтобы обеспечить стабильность рабочей силы и ответственность работодателей за условия труда и проживания, - заявил Ефимов. - Введение таких мер позволит ограничить неконтролируемое перемещение мигрантов между регионами и повысит дисциплину среди работников".

Предложения волгоградских депутатов получили поддержку, они могут стать важным шагом в борьбе с нелегальной миграцией и регулировании трудовых отношений в АПК.

<https://vfokuse.mail.ru/article/volgogradskaya-oblast-predstavila-predlozheniya-po-borbe-s-nelegalnoy-migraciyey-66226160/>

21.05.2025

Совфед одобрил закон о праве мигрантов работать по патенту в двух регионах

Трудовые мигранты в России получают право работать по одному патенту сразу в двух регионах. Однако пока только в пилотном режиме: в число таких территорий войдут Москва и Московская область, а также Санкт-Петербург и Ленинградская область. Соответствующий закон 21 мая в ходе очередного пленарного заседания одобрил Совет Федерации.



Согласно документу, иностранным гражданам, получившим патент на территории одного субъекта РФ, будет предоставлена возможность работать и на территории другого субъекта РФ, а работодателям - право привлекать для работы иностранных граждан, получивших патент на территории другого субъекта РФ.

Отмечается, что обязательным условием такого привлечения иностранных специалистов будет наличие соглашения, заключенного соответствующими субъектами РФ, об осуществлении иностранцами, прибывшими в страну в безвизовом порядке, трудовой деятельности на основании патента.

Также документ предусматривает проведение в столице и Московской области эксперимента по внедрению новых средств учета и контроля иностранных граждан и лиц без гражданства. В его рамках для мигрантов разработают специальное мобильное приложение, в котором они обязаны будут регистрироваться и при помощи которого должны будут уведомлять территориальные органы МВД о своем местоположении. Эксперимент продлится с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2029 года.

<https://www.pnp.ru/politics/sovfed-odobril-zakon-o-prave-migrantov-rabotat-po-patentu-v-dvukh-regionakh.html>

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО

22.05.2025

Работодатели Самарской области выделяют более 5 тыс. рабочих мест для бойцов СВО

Организации Самарской области предоставят более 5,3 тыс. **рабочих мест** для **участников специальной военной операции (СВО)** с сентября 2025 года. Соответствующий закон поддержали депутаты губернской думы на пленарном заседании.

"Законопроект рассмотрен, комитет просит поддержать его сразу в двух чтениях", - сказала председатель комитета по здравоохранению, демографии и социальной политике губернской думы Анна Дубасова. Депутаты приняли предложенный закон единогласно.

Согласно пояснительной записке, законопроект предполагает установление обязанности для организаций с численностью сотрудников больше 100 человек выделять 1% **рабочих мест** от среднесписочной численности работников для **трудоустройства** граждан, особо нуждающихся в социальной защите - **участников СВО**. Согласно приведенной статистике, таких работодателей в регионе насчитывается 1 270, в соответствии с квотой, они выделяют более 5,3 тыс. **рабочих мест**. Кроме того, нуждающиеся **участники СВО** смогут получить дополнительное профессиональное образование, необходимое для **трудоустройства**. Мера поддержки будет действовать с сентября 2025 года до конца 2029 года.

Ранее в Самарской области был создан сайт "Работа для своих", где предлагается более 6 тыс. вакансий для ветеранов спецоперации и их близких. Большая часть из представленных **рабочих мест** - в производстве, медицине и социальной сфере. В числе работодателей представлены и крупные промышленные предприятия региона. В базе вакансий есть и те, которые подойдут людям с ограниченными возможностями здоровья. Также **участники СВО** и вдовы воинов смогут получить компенсацию стоимости обучения в государственных вузах на территории региона.



В Самарской области действует программа "Школа героев", рассчитанная на **участников СВО**, желающих приобрести необходимые знания в сфере государственного управления и менеджмента. **Участники** первого потока программы завершили обучение в начале мая, на участие во втором потоке подано 648 заявок.

<https://tass.ru/obschestvo/24016409>

22.05.2025

Подмосковных работодателей обяжут трудоустраивать ветеранов боевых действий

МОСКВА, 22 мая - РИА Новости. Подмосковных работодателей с численностью работников свыше 200 человек обяжут трудоустраивать ветеранов боевых действий в рамках квоты для приёма на одно **рабочее место**, такое решение принято в ходе 112-го заседания Мособлдумы.

"Сегодня мы предлагаем дополнить действующий закон следующей нормой, что все предприятия Московской области, имеющие среднесписочный состав своих работников 200 и более человек, обязаны кроме вот этой нормы квотирования еще предусмотреть одно **рабочее место** для **трудоустройства** на него **ветеранов** боевых действий, в том числе **участников СВО**", - сказал председатель комитета Мособлдумы по социальной политике и здравоохранению Андрей Голубев в ходе заседания .

Как пояснили в пресс-службе Мособлдумы, для работодателей, у которых численность работников превышает 200 человек, устанавливается квота для приёма на одно **рабочее место** ветерана боевых действий - гарантированно. Квота будет считаться выполненной только при фактическом **трудоустройстве**, то есть при заключении с ним трудового договора. Предполагается, что изменения затронут более 400 подмосковных предприятий.

Как ранее отмечал председатель Мособлдумы Игорь Брынцалов, согласно действующему закону, работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приёма на работу для граждан, испытывающих трудности в **поиске работы**, в размере 1% от среднесписочной численности работников. В категорию, в том числе, входят ветераны боевых действий.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

22.05.2025

В Тюменской области стало больше трудоустроенных инвалидов

В Тюменской области зафиксирован рост числа трудоустроенных инвалидов, показатель достиг 26,7%.

Региональные власти сообщают, что лидерами по **трудоустройству** людей с ОВЗ являются Тюмень, Уватский и Тобольский районы.

Губернатор Александр Моор отметил: "Общение с нашими земляками, имеющими ограничения по здоровью, подтверждает, что среди них много целеустремленных и активных личностей. Инвалидность не является для них препятствием. Они способны и стремятся работать. Я уверен, что в будущем мы сможем оказать поддержку еще большему числу людей с ОВЗ в поиске подходящей работы".



В прошедшем году более 75% граждан с инвалидностью, которые обратились в службу занятости, получили помощь в **трудоустройстве**.

По мнению губернатора, обеспечение занятости инвалидов- это совместная ответственность государственных органов и предпринимательского сообщества.

Этот вопрос приобретает особую важность в связи с проведением СВО. Наша обязанность помочь людям, получившим ранения в ходе боевых действий, адаптироваться к мирной жизни, отметил глава региона.

Стоит отметить, что в рамках национального проекта "Кадры" работодателям оказывается финансовая поддержка для того, чтобы они могли оборудовать **рабочие места** для инвалидов I и II групп, а также для **ветеранов СВО**, получивших инвалидность.

https://www.inva.news/articles/privileges/v_tyumenskoy_oblasti_stalo_bolshe_trudoustroennykh_invalidov/

22.05.2025

Гольшмановское отделение "Державы" возглавила участница СВО, которая пошла на фронт вслед за сыном

Татьяна Жукова работала операционной медсестрой в госпиталях, не раз попадала под обстрел.

Местное отделение региональной организации «Держава», объединяющей **участников СВО**, открылось в Гольшмановском муниципальном округе. Оно стало первым, которое возглавила женщина. Татьяна Жукова отправилась на СВО вслед за сыном Славой, работала операционной медсестрой в госпиталях, не раз попадала под обстрел. Поддержка боевых товарищей и осознание того, что она спасает жизни ребят, помогли ей пережить известие о гибели сына. Через полтора года Татьяна Жукова вернулась в Гольшманово и продолжает работать медсестрой.

Участников заседания приветствовал руководитель фракции «Единая Россия» Тюменской областной думы Андрей Артюхов. «Цель организации - помогать бойцам спецоперации и их семьям, - отметил он. - Еще одно важное направление - патриотическая работа с молодежью, в том числе личные встречи со студентами и школьниками. Отделения "Державы" появятся в каждом муниципальном образовании области. Региональное отделение "Единой России" окажет поддержку объединению по всем вопросам».

Секретарь местного отделения партии, глава Гольшмановского округа Александр Ледаков поблагодарил бойцов за честное выполнение своего воинского долга. «Вспомните, как фронтовики Великой Отечественной поднимали страну после войны, - обратился он к участникам заседания. - Сейчас ситуация другая, но стойкость старшего поколения остается для нас ориентиром. Вы должны активно участвовать в общественной жизни, а мы окажем вам поддержку».

В своем выступлении член фракции «Единая Россия» Тюменской облдумы Алексей Салмин акцентировал внимание на важности патриотической работы: «Сегодня подросток стоит перед нравственным выбором, и это тяжело, так как слишком велико давление. Вы же станете хорошим примером для молодежи, сможете сделать правильный выбор в жизни».

Напомним, в мае 2023 года начала работу Всероссийская Ассоциация **ветеранов специальной военной операции**, в октябре 2024 года аналогичная общественная организация под названием



«Держава» была создана в Тюменской области, ее возглавил **ветеран СВО** Олег Ямпольский. Он ушел на спецоперацию **добровольцем** в 2022 году, летом 2023 года попал под снайперский огонь, получил тяжелое ранение и пять месяцев провел в госпитале. Сейчас он и его единомышленники помогают **бойцам**, вернувшимся с **СВО**, решить вопросы с оформлением необходимых документов, **поиском работы**, но главное - адаптироваться к мирной жизни, сообщает пресс-служба ТРО партии «Единая Россия». «Важнейшая задача - создавать всевозможные условия для реабилитации, восстановления, образования, **трудоустройства** ребят, максимально помогать их семьям и фронту», - подчеркнул Олег Ямпольский.

<https://ria-time.ru/news/golyshmanovskoe-otdelenie-derzhavy-vozglavila-uchastnica-svo>

21.05.2025

Более 40 ветеранов СВО на Ставрополье пройдут переподготовку для трудоустройства в органах власти

Утвержден список первых **участников специальной военной операции (СВО)**, которые приступят к профессиональной переподготовке для **трудоустройства** затем в органах власти Ставропольского края и территорий, сообщает управление пресс-службы и информационной политики губернатора и правительства региона.

"В списке 41 фамилия. Это **ветераны СВО**, которые прошли все этапы отбора (...) и имеют возможность уже сейчас приступить к обучению по программе профессиональной переподготовки "Государственное и муниципальное управление". Курс начнется 26 мая", - говорится в сообщении.

Еще 22 участника - действующие военнослужащие, которые набрали необходимое количество баллов по итогам испытаний, но не могут сейчас пройти обучение. Планируется, что они приступят к нему в 2026 году.

Отбор участников проводился в рамках краевой **кадровой программы** "Герои Ставрополья". Глава Ставрополья Владимир Владимиров указал на необходимость совершенствования условий программы данной программы.

"В первую очередь, мы должны помочь защитникам, которые не имеют высшего образования. Нужно посмотреть, какие ресурсы есть для этого в крае. Возможно, по направлению заочного обучения или дополнительного образования. В любом случае эту задачу мы должны решить. Это поможет вовлечь больше земляков, которые отстаивают Россию в зоне СВО, в дело развития Ставрополья", - приводятся в сообщении слова Владимировва.

Краевая **кадровая программа** "Герои Ставрополья" реализуется с марта 2025 года по инициативе губернатора Ставропольского края как продолжение президентского проекта "Время героев", благодаря которому вчерашние воины приходят в управленческие структуры страны. Из 89 финалистов президентского проекта 3 человека работают или проходят стажировку на Ставрополье.

<https://www.interfax-russia.ru/south-and-north-caucasus/news/bolee-40-veteranov-svo-na-stavropole-proyduyt-perepodgotovku-dlya-trudoustroystvah-v-organah-vlasti>



21.05.2025

Во втором потоке программы «Время героев» поучаствует 31 Герой России

Общественный совет президентской **кадровой программы** «Время героев» сегодня, 21 мая, утвердил кандидатов на обучение во втором потоке. В этот список вошли 85 человек, сообщил официальный сайт образовательного проекта для **участников и ветеранов специальной военной операции**.

Как рассказал на заседании совета первый замглавы администрации президента Сергей Кириенко, всего на второй поток подали заявки 21 644 бойца и более 60% из них прошли все этапы регистрации и отбора. «Среди ключевых критериев у нас были воинские заслуги, высокий управленческий опыт - как гражданский, так и боевой», - напомнил господин Кириенко. По его словам, 37 участников были отобраны из числа подавших заявки в первой волне регистрации, а еще 48 - во второй.

Член общественного совета, сенатор Александр Карелин признался, что отобрать лучшие заявки было крайне сложно, поскольку «каждый кандидат обладает серьезным боевым опытом, значимыми заслугами перед Россией». В итоге в списке участников второго потока оказались 31 Герой России и 72 кавалера ордена Мужества, отметил господин Карелин.

Напомним, что учрежденная по поручению Владимира Путина программа «Время героев» стартовала 1 марта 2024 года, а первые 83 участника приступили к обучению в мае 2024-го. 42 выпускника проекта уже получили назначения в различные органы власти, среди них, в частности, полпред президента в Уральском федеральном округе Артем Жога, врио главы Тамбовской области Евгений Первышов, руководитель «Движения первых» Артур Орлов, сенатор Алексей Кондратьев.

<https://www.kommersant.ru/doc/7737700>

В.В. ПУТИН

22.05.2025

Путин направил приветствие участникам Лихачевских научных чтений

Президент **РФ** Владимир Путин направил приветствие участникам XXIII Международных Лихачевских научных чтений, отметив актуальность повестки мероприятия. Телеграмма опубликована на сайте Кремля.

"Отрадно, что ваш традиционный форум развивается, обогащает свою повестку. И сегодня для обсуждения актуальных гуманитарных, цивилизационных проблем он вновь объединяет в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов известных ученых, представителей творческой интеллигенции, общественных деятелей, преподавателей вузов из многих **регионов России** и зарубежных стран, тех, кому близки взгляды и идеи Дмитрия Сергеевича Лихачева, кто ценит уникальное научное, духовное наследие нашего выдающегося соотечественника, мыслителя, патриота", - говорится в телеграмме.

Президент выразил уверенность, что на чтениях, проходящих в этом году под темой "Трансформации мира: проблемы и перспективы", пройдут содержательные дискуссии, а выдвинутые предложения обязательно получат поддержку.



"Желаю вам плодотворной, конструктивной работы и всего самого доброго", - заключил президент.

Лихачевские чтения пройдут 22 и 23 мая в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов. В этом году участие принимают заместитель генерального секретаря ООН, члены **Российской** академии наук и **Российской** академии образования, заместитель министра иностранных дел **РФ**, послы **РФ**, председатель и президент **Федерации независимых профсоюзов России**, депутаты Госдумы. Также ожидается свыше 160 докторов наук, профессоров из 20 **регионов России**, ученые из 11 стран.

<https://tass.ru/obschestvo/24015781>

Т.А. ГОЛИКОВА

22.05.2025

Голикова: в РФ за последние 20 лет изменилась возрастная модель рождаемости

Сейчас молодежь сначала хочет реализовать себя в профессиональной сфере, а уже потом становится родителями, сообщила вице-премьер России Татьяна **Голикова**

МОСКВА, 22 мая. /ТАСС/. Возрастная модель рождаемости значительно изменилась в России за последние 20 лет, сейчас молодежь сначала хочет реализовать себя в профессиональной сфере, а уже потом становится родителями. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в интервью изданию "Эксперт".

"За последние 20 лет у нас, как и во всем мире, изменилась возрастная модель рождаемости: молодые люди хотят сначала реализовать себя в профессиональной сфере, получить финансовую самостоятельность, а потом уже становится родителями", - сказала она.

Голикова напомнила, что в 2000 году суммарный коэффициент рождаемости (СКР) составлял 1,195. В 2008 году, после запуска президентом масштабной демографической программы, коэффициент вырос до 1,5, а после введения в 2011-2013 годах дополнительных мер поддержки вторых и третьих рождений - до 1,686 (в 2012 году). СКР достиг своего максимума в 2015 году, составив 1,762. "С 2016 года рождаемость вновь начала снижаться. На это повлияло множество факторов, главный из которых - изменение половозрастной структуры населения как следствие предыдущих десятилетий. Число женщин репродуктивного возраста неуклонно сокращается, и этот тренд продолжится вплоть до 2046 года", - отметила она.

Вице-премьер со ссылкой на опросы уточнила, что сейчас, при низком уровне рождаемости, у населения отмечаются высокие репродуктивные установки: женщины в среднем хотели бы иметь двух детей, мужчины - почти столько же: у них показатель равен 1,97.

"Основное внимание граждан, проживающих в мегаполисах, сосредоточено на профессиональной реализации, в связи с чем действительно наблюдается тенденция к откладыванию решения о рождении детей. Это подтверждается статистическими данными, согласно которым средний возраст матери при рождении первого ребенка у женщин, проживающих в городах-миллионниках, составляет почти 29 лет, тогда как в среднем по стране - 26 лет", - добавила она. **Голикова** отметила, что к 2030 году правительство планирует обеспечить все семьи с детьми адресной поддержкой при рождении ребенка.



<https://tass.ru/obschestvo/24013651>

22.05.2025

Голикова: передача в МВД данных о детях мигрантов нужна для безопасности страны

Законопроект, обязывающий школы передавать в МВД данные об учениках, родители которых являются мигрантами, позволит контролировать соблюдение миграционного законодательства и обеспечит безопасность государства.

МОСКВА, 22 мая. /ТАСС/. Законопроект, обязывающий школы передавать в МВД данные об учениках, родители которых являются мигрантами, позволит контролировать соблюдение миграционного законодательства и обеспечит безопасность государства. Такое мнение выразила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в интервью изданию "Эксперт", отметив, что благодаря этому МВД сможет оперативно принимать эффективные меры в отношении родителей детей мигрантов.

Голикова напомнила, что кабмин внес в Госдуму законопроект, которым предлагается ввести механизм передачи данных о детях мигрантов между МВД России и региональными и муниципальными образовательными ведомствами. " На основе полученной информации МВД сможет оперативно принимать эффективные меры в отношении родителей [этих детей]", - сказала вице-премьер.

По ее словам, предлагаемые нововведения будут способствовать не только обеспечению прав детей на образование, но и контролю за соблюдением миграционного законодательства, а также обеспечению безопасности государства. МВД будет собирать информацию не только о зачисленных, но и об отчисленных из детских садов, школ и колледжей, а также о тех, кто не прошел тест или не обучался вовсе.

<https://tass.ru/obschestvo/24012459>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

22.05.2025

Счетная палата предложила штрафовать регионы за срыв инфраструктурных проектов

Четыре из семи проверенных регионов не достигли плановых показателей реализации инфраструктурных проектов, следует из отчета **Счетной палаты**. Ведомство рекомендует ввести ответственность за такие нарушения, сообщают «Ведомости».

В 2022-2023 годах и первом полугодии 2024-го семь субъектов получили из федерального бюджета 56,7 млрд руб., в том числе 39,5 млрд руб. инфраструктурных бюджетных кредитов (ИБК) и 10,5 млрд руб. специальных казначейских кредитов (СКК). Однако в Чувашии, Владимирской, Омской и Воронежской областях значительная часть проектов отстает по срокам и объему ввода жилья.

Сроки реализации сдвинулись у 60% проектов, а расходы выросли на 13,2 млрд руб. (32,8%). В ряде случаев регионы перечисляли подрядчикам авансы, но контракты были расторгнуты, а деньги не возвращены. «Такая практика похожа на беспроцентное кредитование», - отметил



директор департамента аудита **Счетной палаты** Алексей Лаптев. Также выявлены случаи неэффективного использования техники, купленной на бюджетные средства.

<https://www.kommersant.ru/doc/7737820>

22.05.2025

В **Счетной палате** заявили, что эффективность проверок возросла в 2,3 раза

Количество проверок **Счетной палаты** в 2024 году снизилось почти в пять раз по сравнению с допандемийным 2019 годом, при этом их эффективность также по сравнению с тем годом возросла в 2,3 раза. Об этом сообщила ТАСС аудитор **Счетной палаты** Светлана Орлова.

"Большая работа была проведена по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности (КНД). Количество проверок в 2024 году по сравнению с допандемийным 2019 годом снизилось почти в пять раз. При этом их эффективность возросла в 2,3 раза. Выросло число профилактических визитов", - сказала она.

Орлова отметила, что профилактика - это своего рода бесплатный аудит для бизнеса, позволяющий без штрафов или других мер исправить ситуацию. "Никто уже так не кошмарит бизнес, как раньше. И это уже такой новый подход в госуправлении. При этом работа по совершенствованию КНД продолжается. **Счетная палата** по результатам проверки выдала правительству 13 рекомендаций. Все они выполнены", - подчеркнула аудитор.

<https://tass.ru/ekonomika/24012877>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.05.2025

Кабмин РФ обсудит возмещение расходов на оплату простоя работников в трех регионах

Правительство России на заседании в четверг обсудит выделение средств **Минтруду** на компенсацию расходов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в Белгородской, Брянской и Курской областях, сообщает пресс-служба кабмина.

"На заседании планируется рассмотреть следующие вопросы: о выделении **Минтруду** России в 2025 году из резервного фонда правительства дополнительные средства юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в Белгородской области, Брянской области и Курской области, на компенсацию расходов на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника", - говорится в сообщении .

РИА Новости. Все Новости

21.05.2025

Минтруд предложил повысить пособие по беременности и родам для студентов

Декрет расширяет студенческий бюджет

Минтруд предлагает увязать пособие по беременности и прожиточный минимум

В понедельник **Минтруд** представил на рассмотрение правительственной комиссии по законопроектной деятельности свой проект поправок к ФЗ-81. Ведомство предлагает



существенно увеличить размер пособия по беременности и родам, которое учебные заведения выплачивают студенткам очной формы. В перспективе эта инициатива потребует от федерального бюджета свыше 1 млрд. руб. ежегодно.

Минтруд планирует с осени этого года увеличить пособие по беременности и родам, на которое могут претендовать студентки очных образовательных программ. Ведомство в понедельник внесло на рассмотрение правительственной комиссии по законопроектной деятельности проект поправок к ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». Напомним, зимой этого года ведомство выступило с инициативой повысить пособие этой категории беременных. Сейчас оно выплачивается исходя из срока в 140 дней и размера стипендии. В результате в среднем его совокупный объем колеблется от 9,3 тыс. до 23,3 тыс. руб.- финансирование поступает из бюджета образовательной организации, которая, в свою очередь, получает бюджетные средства.

Ссылаясь на государственную политику в сфере рождаемости, **Минтруд** предложил ввести иной подход к определению размера пособия - привязать его к размеру прожиточного минимума трудоспособного населения.

С 1 января этого года он составляет для РФ 19,3 тыс. руб. В таком случае в среднем общая сумма такой меры господдержки на человека вырастет почти в десять раз и превысит 90 тыс. руб. (за весь период выплаты). При этом, поскольку прожиточный минимум варьируется от региона к региону, размер пособия тоже будет отличаться. Максимальной выплата будет в Чукотском автономном округе (свыше 235 тыс. руб.), минимальной - в Тамбовской и Липецкой областях (более 74 тыс. руб.).

По данным Минобрнауки о беременных студентках очной формы обучения, их численность ежегодно составляет примерно 13,5 тыс. человек. Чтобы профинансировать выплату пособия в новом размере, **Минтруд** предлагает в 2025 году использовать профицит бюджета Социального фонда. В 2026-2027 годах на повышение выплат потребуется 1,2-1,3 млрд. руб., которые ведомство предлагает изыскать уже в федеральном бюджете.

Отметим, что предложение ведомства начать выплачивать пособие в новом размере вызвало возражения у Института законодательства и сравнительного правоведения при правительстве, тогда как все остальные участники межведомственного согласования, в том числе ГПУ, Минобрнауки и Минпросвещения, согласовали его без замечаний. По мнению главы института Талии Хабриевой, согласно 83-й статье Бюджетного кодекса, выделение дополнительных бюджетных средств возможно только с нового бюджетного года, что делает невозможной выплату нового пособия уже в 2025 году.

<https://www.kommersant.ru/doc/7737713>

21.05.2025

В РПЦ предложили принудительно трудоустраивать должников по алиментам

МОСКВА, 21 мая - РИА Новости. Должников по алиментам следует принудительно устраивать на работу, а пока один из родителей не может выплачивать алименты, это могло бы делать государство, считает глава патриаршей комиссии по вопросам семьи, защиты материнства и детства иерей Федор Лукьянов.



Лукьянов в среду выступил на на Петербургском международном юридическом форуме, текст его доклада есть в распоряжении РИА Новости .

"Предложить **Минтруду** РФ с участием ФССП России проработать вопрос обязательного трудоустройства должников по алиментам, в том числе с возможностью переобучения с целью скорейшего погашения задолженности по оплаченному государством социальному пособию", - сказал Лукьянов.

В патриаршей комиссии предложили государству выплачивать алименты за должников, а потом "разбираться с ними" самостоятельно, оградив от этого родителя, воспитывающего ребенка.

"Предлагаем осуществлять финансирование государством выплаты алиментов за период неоплаты должником с момента подачи заявления о взыскании алиментов и до совершеннолетия или за период, который должник не оплачивает алименты по причинам в том числе его тяжелого финансового и материального положения", - призвал Лукьянов.

Он предложил оформить это в качестве социального пособия: 1/4, 1/3 или 1/2 (в зависимости от количества детей) от средней зарплаты по стране. Регионы смогут к такой сумме добавить свою региональную доплату. Таким образом, алименты будут поступать ребенку системно и гарантированно.

Согласно предложению Лукьянова, за родителем-должником будет копиться долг, который он должен будет возместить государству.

Кроме того, в патриаршей комиссии предложили исключить взыскание алиментов с детей в пользу нетрудоспособного родителя или родителя-пенсионера на его содержание, если такой родитель не принимал участия в воспитании, имеет задолженность по алиментам или включен (был включен) в федеральный Реестр должников по алиментам.

XIII Петербургский международный юридический форум проходит с 19 по 21 мая в Санкт-Петербурге. РИА Новости выступает генеральным информационным партнером ПМЮФ-2025.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.05.2025

В ГД сообщили о новой волне мошенничества с фейковым повышением пенсии

Мошенники начали использовать новую схему обмана - они создают фальшивые групповые чаты, выдавая их за официальные каналы по "оцифровке данных", где обещают гражданам сохранить трудовой стаж и увеличить пенсию. Об этом RT сообщил член комитета Госдумы по информационной политике Антон Немкин.

Депутат пояснил, что злоумышленники убеждают пользователей в необходимости передачи несуществующих "ключей от **Роструда**", что на деле является частью схемы социальной инженерии. Он подчеркнул, что аферисты пользуются доверием людей, особенно пожилых, к государственным структурам и официальным цифровым сервисам.



Немкин отметил, что в таких чатах мошенники внедряют подставных участников, которые изображают якобы довольных граждан, уже получивших помощь. Это формирует у потенциальной жертвы иллюзию безопасности и подталкивает к необдуманным действиям.

Ключевым моментом схемы, по словам парламентария, становится просьба ввести коды из SMS. Получив эти данные, злоумышленники получают доступ к аккаунту на портале "Госуслуги", после чего могут похитить персональные данные, оформить фиктивные организации или перевести пенсионные средства.

Немкин уточнил, что такие схемы особенно опасны для пожилых людей, поскольку они часто недостаточно уверенно чувствуют себя в цифровом пространстве и склонны доверять сообщениям, оформленным в официальном тоне. Упоминание о возможной потере стажа или недополучении пенсии действует на них как психологическое давление.

Он подчеркнул необходимость системной кампании по цифровой грамотности среди пенсионеров. По мнению депутата, людям старшего возраста следует предоставлять персональную поддержку при работе с цифровыми госуслугами - через консультации в МФЦ, горячие линии или обучающие курсы. Также он считает важным использовать привычные для пожилых каналы информирования - телевидение, печатные СМИ и объявления в социальных учреждениях.

В завершение Немкин заявил, что, помимо технической защиты, важно формировать у граждан устойчивую привычку: никогда и никому не передавать коды из сообщений, независимо от причин.

<https://aif.ru/society/v-gd-soobshchili-o-novoy-volne-moshennichestva-s-feykovym-povysheniem-pensii>

22.05.2025

Более 730 тыс. вакансий разместили работодатели для квалифицированных рабочих по всей стране в первом квартале

Информацию о более 730 тыс. вакантных рабочих мест для квалифицированных рабочих разместили работодатели на портале «Работа России» в первом квартале этого года.

«Квалифицированные рабочие остаются одной из ключевых групп профессий, где наблюдается устойчивый спрос со стороны работодателей. Благодаря программам развития промышленности и инфраструктуры, рынок **труда** предлагает широкие возможности для **трудоустройства** по всей стране», - сообщил заместитель **руководителя Роструда Ян Талбацкий**.

По его словам, наибольший спрос на таких специалистов отмечается в промышленности, строительстве и транспорте. На них приходится 62% от общего числа предложений для квалифицированных рабочих. Требуются сварщики, токари, фрезеровщики, слесари, механики и ремонтники транспортных средств, и др.

Не менее востребованы операторы производственных установок и машин, сборщики и водители. Около 250 тысяч вакансий доступно для операторов установок по переработке химического и текстильного сырья, горнодобывающих, промышленных установок, сборщиков, водителей и операторов подвижных составов и др. Еще более 30 тысяч предложенных вакансий приходится на квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства.



https://fmba.gov.ru/press-tsentr/fedpov/detail/?ELEMENT_ID=78950

21.05.2025

Крупнейшее общероссийское объединение профсоюзов считает необходимым прописать регулирование платформенной занятости в Трудовом кодексе

Заместитель **руководителя Роструда Ян Талбацкий** заявил, что отношения в сфере платформенной занятости нельзя признать **трудовыми** и включить в **Трудовой** кодекс (ТК), предложив вместо этого «компромиссное регулирование». В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) не согласны с такой позицией. - В отличие от представителей **Роструда**, я считаю, что особенности регулирования **трудовых** отношений между экономическими субъектами на цифровых агрегаторах можно и нужно в значительной части прописать в **Трудовом** кодексе. - заявила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. По мнению профлидера, для этого не обязательно наличие всех признаков классических **трудовых** отношений. - Иначе следовало бы не признавать отношения **трудовыми** при наличии удалённой занятости: ведь там тоже имеются не все признаки классических **трудовых** отношений. **Трудовой** кодекс - это свод законов о **труде**, а не только о фабрично-заводской занятости, - подчеркнула Кузьмина и обратила внимание на то, что сотрудники пунктов выдачи заказов маркетплейсов, водители и грузчики логистических центров выполняют ту же работу, что и их коллеги в традиционной торговле. - По сути, разницы нет - кроме одной: их права сейчас абсолютно не защищены, - отметила заместитель председателя ФНПР. Напомним, Минэкономразвития подготовило законопроект о платформенной экономике, однако в нем не предусмотрено полноценное **трудовое** регулирование для работников цифровых платформ. ФНПР настаивает: государство должно гарантировать этим работникам социальные гарантии, оплату **труда** и безопасные условия работы - как и всем остальным

Елена МеликШахназарова

http://industrialconflicts.ru/msg/15579281/krupneyshee_obscherossiyskoe_obedinenie_profsoyuzow_schi.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.05.2025

В Березниках работница калийного комбината упала со стремянки и получила тяжелую травму позвоночника

Во время происшествия она переключала задвижки Сообщение В Березниках работница калийного комбината упала со стремянки и получила тяжелую травму позвоночника появились сначала на В курсе.ру.

Во время происшествия она переключала задвижки.

На березниковском «Еврохиме» получила тяжелую травму аппаратчица химводоочистки. Она переключала задвижки, стоя на стремянке, и упала. Извещение о происшествии работодатель направил в адрес **инспекции труда** по Пермскому краю.

Врачи диагностировали у пострадавшей закрытый компрессионный перелом позвонка. В инспекции сообщили, что специальная комиссия проведет опрос свидетелей, анализ документов.



При установлении нарушений требований трудового законодательства примут меры административного характера, материалы расследования несчастного случая будут направлены в органы следствия для решения вопроса о привлечении виновных к уголовной ответственности

Сообщение В Березниках работница калийного комбината упала со стремянки и получила тяжелую травму позвоночника появились сначала на В курсе.ру.

<https://ria-time.ru/news/v-bereznikah-rabotnica-kalijnogo-kombinata-upala-so-stremyan>

21.05.2025

500 сотрудникам психиатрической больницы в Иркутске задержали зарплату

В психиатрической больнице №1 Иркутска сотрудники не смогли вовремя получить заработную плату за апрель. Работодатель объяснил задержку технической причиной.

Получить свои деньги не могли 500 сотрудников медицинской организации. После вмешательства **трудовой инспекции** версия технического сбоя подтвердилась. Однако это не избавило руководство больницы от дополнительных трат. Всем работникам пришлось выплатить не только задолженность, но и компенсацию. Она составила 40 тысяч рублей. Это на все полтысячи сотрудников. То есть в среднем по 80 рублей на человека.

<https://nts-tv.ru/news/500-sotrudnikam-psikhiatricheskoy-bolnitsy-v-irkutske-zaderzhali-zarplatu/>

21.05.2025

В Карелии рабочий химического цеха скончался на рабочем месте

Госинспекция труда Карелии приступила к расследованию несчастного случая со смертельным исходом, который произошел на днях с работником компании «РК-Гранд».

По предварительной информации, 19 мая в 10.55 миксовщик 5 разряда химического цеха обратился на медицинский пост предприятия с жалобами на внезапную боль в грудной клетке. Измерив давление, медсестра вызвала бригаду скорой помощи.

В 11.10 работника компании передали сотрудникам «скорой», которые оказывали помощь в помещении медицинского поста ООО «РК-Гранд». В 12.00 медики констатировали смерть рабочего.

По результатам расследования в **Госинспекции труда** Карелии сделают выводы о причинах и обстоятельствах происшествия.

Сетевое издание «САМПО ТВ 360°» зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации средства массовой информации ЭЛ № ФС 77 – 75082 от 19 февраля 2019 г. Пользовательское соглашение. Политика конфиденциальности.

<https://sampo360.ru/2025/05/21/v-karelii-rabochij-himicheskogo-czеха-skonzhalsya-na-rabochem-meste/>



21.05.2025

В новосибирской клинике санитар упал в техпомещение с высоты 2,5 метра

Для расследования несчастного случая сформирована комиссия, при установлении факта нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера.

Санитар АНО «Клиника НИИТО» перевозил коробки с аптечными препаратами и, не заметив, что подъемный механизм находился внизу, оступился и упал с высоты 2,5 метра в техническое помещение. Об этом сообщает региональная **Гострудинспекция**.

Инцидент произошел в понедельник, 19 мая. В результате падения работник получил травму ног, отметили в ведомстве.

Для расследования несчастного случая сформирована комиссия, при установлении факта нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера.

Ранее стало известно, что на строительстве магазина в Новосибирске погиб подсобный рабочий. На мужчину сорвался металлический лист при перемещении с применением грузоподъемного механизма.

<https://nsk.aif.ru/incidents/v-novosibirskoy-klinike-sanitar-upal-v-tehpomeshchenie-s-vysoty-2-5-metra>

22.05.2025

На Апатитской ТЭЦ грузчик упал с высоты на решётку бункера

На территории Апатитской ТЭЦ произошёл несчастный случай, сообщает **Государственная инспекция труда** Мурманской области.

Уточняется, что 18 мая грузчик топливно-транспортного цеха при входе в полувагон для ручной очистки оступился с переходного мостика и упал с высоты в проём между стенкой полувагона и металлоконструкциями ротора вагоноопрокидывателя

Работник приземлился на решётку приёмного бункера.

"В результате падения пострадавший получил травмы головы и грудной клетки. Согласно медицинскому заключению, повреждения здоровья соответствуют тяжёлой степени тяжести. Комиссия с участием инспектора труда выясняет обстоятельства и причины происшествия", - прокомментировали в **Гострудинспекции** региона.

<https://severpost.ru/read/189517/>

22.05.2025

Новосибирская фирма 7 месяцев не платила зарплату сотрудникам

Люди добились выплат только после обращения в **Трудовую инспекцию**

Работники ООО «Клан б» с октября 2024-го не получали заработную плату. Компания произвела выплаты только после вмешательства в дело сотрудников **Трудовой инспекции**.

В ведомство поступило коллективное обращение. В ходе внеплановой проверки стало известно - перед 27 сотрудникам имеется задолженность в 1,1 млн рублей.



Работодателю выдали предписание. Отмечается, что долг полностью погашен. Но это не освободило фирму от административной ответственности.

<https://nsk.aif.ru/society/novosibirskaya-firma-7-mesyacev-ne-platila-zarplatu-sotrudnikam>

22.05.2025

В Коми бревно насмерть придавило рабочего

Трудинспекция Коми установила причины гибели водителя лесовоза

Мужчину придавило бревном, он скончался на месте.

Гострудинспекция Коми выяснила обстоятельства несчастного случая на предприятии, торгующем лесоматериалами. В апреле сотрудник организации трагически погиб на рабочем месте: на него рухнуло бревно, которое придавило его насмерть.

Согласно заключению экспертов, при демонтаже фиксирующих креплений с пакета древесины произошло внезапное падение бревна, которое привело к смерти водителя спецтехники. Инцидент был официально классифицирован как производственная травма.

- На основании выводов комиссии утвержден комплекс мер, направленных на минимизацию рисков повторения подобных ситуаций, - сообщили в надзорном ведомстве.

«Они пинали его вещи и матерились»: дело с покалеченными в сыктывкарском транспорте детьми приняло новый оборот, не всё так просто

Сыктывкарка ищет свидетелей конфликта между подростками и мужчиной в автобусе (подробности)

<https://www.komi.kp.ru/online/news/6385600/?from=integrum>

21.05.2025

Компания «Интеко Сибирь» задолжала сотрудникам 60 млн рублей

Установлено, что руководитель компании мог выплатить деньги, но не сделал этого.

В Чите директор компании «Интеко Сибирь», несмотря на финансовую возможность, с начала года оставил без зарплаты более 230 сотрудников - теперь против него возбуждены уголовное и административные дела, а работники пытаются вернуть свои деньги через суд. Об этом рассказали в прокуратуре Забайкалья.

Сумма долга с января этого достигла около 60 млн рублей. После публикации в СМИ в дело вмешалась прокуратура, которая установила, что руководитель компании мог выплатить деньги, но не сделал этого. По данным фактам материалы передали в следственные органы, возбуждено уголовное дело по статье 145.1 часть 2 УК РФ - полная невыплата зарплаты более двух месяцев.

Кроме уголовного дела, прокуратура потребовала от руководства компании устранить нарушения и подала в суд на взыскание задолженности в пользу работников. Также компания получила штраф от **Государственной инспекции труда**.

По требованию надзорного ведомства в начале 2025 года работодатели выплатили более 40 млн рублей задолженности по зарплате 800 жителям региона. Среди крупных выплат - 37,9 млн



рублей работникам предприятия «Автомобильные дороги Забайкалья». Прокуратура также добилась компенсаций для работников школ в Агинском районе.

https://zabnews.ru/lenta/60818-v_chite_inteko_sibir_nakopila_dolg_pered_rabotnikami

21.05.2025

Рабочий погиб при падении с 30-метровой высоты

Трагический инцидент произошёл в Мелеузовском районе республики. Там в минувший вторник на предприятии в селе Зирган во время ремонтных работ в бункере погиб мужчина.

Как сообщает Госкомитет РБ по чрезвычайным ситуациям, высота бункера была около 30 метров. Верхняя плита конструкции частично обрушилась, и находившийся на ней рабочий упал вниз вместе с обломками. Очевидцы вызвали скорую помощь и спасателей. На место происшествия незамедлительно прибыли спасатели Госкомитета РБ по ЧС. Совместно с сотрудниками предприятия они провели работы по разбору завалов, чтобы добраться до пострадавшего. Однако, как констатировали специалисты, мужчина погиб на месте от полученных травм.

К настоящему времени создана комиссия по расследованию причин происшествия. Специалисты изучают все обстоятельства трагедии, включая соблюдение техники безопасности на производстве.

Это уже второй за последнее время несчастный случай на производстве в республике. Как ранее сообщалось, парафиновом заводе "Свеча" в Салавате также произошла трагедия, унесшая человеческую жизнь.

А в Стерлитамакском районе республики молодой человек погиб в гараже отделения «Первомайский» ООО «Рощинский» во время работы с комбайном Case Magnum 340. По предварительным данным, во время снятия колеса комбайна произошел несчастный случай, и тяжелое колесо придавило рабочего. **Гострудинспекция** начала расследование.

Об этом сообщили в пресс-службе ведомства. Экспертами изучается соблюдение норм охраны труда при проведении высотных работ, наличие и состояние страховочного оборудования, оценивается квалификация работников, задействованных на опасном объекте, а также соответствие производственных процессов требованиям безопасности.

Комиссии предстоит установить, какие именно нарушения техники безопасности привели к трагедии, и определить круг ответственных лиц.

По предварительным данным, расследование может занять до 30 дней. В случае подтверждения нарушений со стороны работодателя, предприятию грозит административная ответственность с возможным приостановлением деятельности. Также не исключено возбуждение уголовного дела по статье о нарушении требований охраны труда.

<https://rb.versia.ru/rabochij-pogib-pri-padenii-s-30-metrovoj-vysoty>



21.05.2025

В Тамбове преподаватель скончался во время лекции в колледже

Государственная инспекция труда в Тамбовской области начала расследование трагического случая, который произошел 19 мая. В этот день около 14 часов во время лекции в педагогическом колледже города Тамбова один из преподавателей почувствовал себя плохо.

Сразу была вызвана скорая помощь, и медики попытались помочь мужчине. Однако, несмотря на реанимационные меры, они не смогли его спасти и констатировали его смерть.

В связи с этим инцидентом **Государственная инспекция труда** начала расследование, чтобы выяснить все обстоятельства и причины произошедшего. Об этом рассказала руководитель инспекции Ольга Артамонова.

<https://tambov.mk.ru/incident/2025/05/21/v-tambove-prepodavatel-skonchalsya-vo-vremya-lekcii-v-kolledzhe.html>

21.05.2025

В Чебоксарах водитель погиб на автобазе - проводится расследование

Государственная инспекция труда в Чувашской Республике начала расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 18 мая 2025 года на территории одной из автобаз в Чебоксарах.

По предварительным данным, водитель обнаружил течь антифриза и для устранения неисправности лег под машину, предварительно подняв заднюю ось с помощью пневмобаллона. В результате разрыва пневмобаллона автомобиль опустился, придавив мужчину топливным баком. От полученных травм водитель скончался на месте.

Сейчас **инспекция труда** выясняет все обстоятельства происшествия и проводит правовую оценку соблюдения норм охраны труда на предприятии. Назначена незамедлительная выездная проверка. Также будет дана оценка виновности должностных лиц, ответственных за организацию безопасных условий труда.

По результатам расследования материалы будут направлены в Следственное управление СК РФ по Чувашской Республике.

<https://cheb.mk.ru/incident/2025/05/21/v-cheboksarakh-voditel-pogib-na-avtobaze-provoditsya-rassledovanie.html>

21.05.2025

Два работника предприятия Дзержинска получили ожоги

Гострудинспекция выясняет причины случившегося.

На предприятии «ГосНИИмаш» в Дзержинске два работника получили ожоги. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области.

Оба работника госпитализированы.

Сейчас региональная **Гострудинспекцией** выясняет обстоятельства и причины группового несчастного случая. Ожидаются медицинские заключения по тяжести полученных травм.

Ранее сообщалось, что в Выксе Нижегородской области рабочего завода насмерть придавило механическим прессом.



<https://nn.aif.ru/incidents/dva-rabotnika-predpriyatiya-dzerzhinska-poluchili-ozhogi>

21.05.2025

В машине автотранспортного предприятия в Кировской области нашли мертвого мужчину

В **Государственную инспекцию труда** по Кировской области сообщили о несчастном случае, который произошел в Юрьянском районе. За рулем транспортного средства обнаружили мужчину, который уже не подавал признаков жизни. Он работал водителем на автотранспортном предприятии - в обособленном структурном подразделении ООО «Сельта».

В связи с трагедией специалисты начали расследование. Им предстоит выяснить все обстоятельства, которые привели к гибели мужчины.

<https://gorodkirov.ru/news/v-mashine-avtotransportnogo-predpriyatiya-v-kirovskoj-oblasti-nashli-mertvogo-muzhchinu/>

21.05.2025

Рабочему на крупном свердловском заводе мстят после жалобы в трудовую инспекцию. Видео

Первоуральский рабочий пожаловался в инспекцию по труду на мизерную зарплату

Рабочий попросил **трудовых инспекторов** разобраться, почему ему начислили мало денег (архивное фото)

Попытка уволить рабочего Александра Поташева с Уральского трубного завода (Первоуральск) могла стать мстью за его обращение в **трудовую инспекцию**. Зимой он был вынужден просить там помощи, чтобы решить вопрос с зарплатой. В распоряжении URA.RU оказалась видеозапись переговоров Поташева с руководителями из службы безопасности, на которой ему припоминают историю с жалобой.

На кадрах слышно, как рабочего спрашивают, устроился ли он на предприятие сам или по чьему-то ходатайству. Тот отвечает, что сам. "Чем вызвано то, что написал в **трудовую инспекцию**?", - спрашивают Поташева. "Нарушены мои права как работника", - отвечает тот. "А здесь ты куда обращался?" - спрашивают рабочего собеседники. Весь разговор с 47-летним мужчиной ведется на "ты".

История с зарплатой произошла в начале года. Тогда Поташеву недоплатили 15 тысяч - он получил на руки всего девять тысяч рублей, что ниже прожиточного минимума. Не добившись объяснения этому факту от руководства, он написал в **трудовую инспекцию**. И уже со следующей ЗП получил недостающую сумму.

"Я ко многим на заводе подходил, даже до начальника завода дошел, но его не было на месте. Мне все говорили: „Мы не знаем [почему так начислили]“. Меня футболили по кабинетам, я не могу это терпеть. Это мои права как гражданина, я имею право обратиться куда считаю нужным. Я не могу сидеть и молчать, когда об меня вытирают ноги", - объясняет на видео свое обращение в **трудовую инспекцию** мужчина.

"Вот ты [жалобу] написал в **трудовую инспекцию**, но отношение к тебе все равно другое будет... Вы нелояльно относитесь к предприятию, пишите жалобы... Ты начинаешь писать, вставать в позу... Ты говоришь о своих правах, а завод сейчас находится в определенной экономической



ситуации, и тебе это безразлично... Руководители с тобою работать не хотят, делай выводы", - говорят Поташеву собеседники.

"Вы меня увольняйте по закону, платите за три месяца. Я защищаю свои права как могу. На этом разговор закончен", - отрубает Поташев.

А спустя некоторое время ему стали поступать активные предложения об увольнении. Как уже сообщало агентство, за последнее время с завода уволилось около 100 человек, и всех их якобы просили уйти. На самом предприятии информацию не подтвердили и сообщили, что ротация кадров на данный момент не является какой-то особой. "Более того: количество уволенных сотрудников на текущий момент меньше, чем было в 2024 году", - уверили на заводе.

Корреспондент вновь обратился на предприятие с просьбой прокомментировать возможную взаимосвязь между обращением Поташева в **трудовую инспекцию** и предложениями об увольнении. Ответ ожидается.

Что случилось в Екатеринбурге и Нижнем Тагиле? Переходите и подписывайтесь на telegram-каналы "Екатское чтиво" и "Наш Нижний Тагил", чтобы узнавать все новости первыми!

<https://m.ura.news/news/1052936393>

21.05.2025

В Мишуково у электросварщика открылось кровотечение во время работы

Электросварщик, работающий вахтовым методом на объекте строительства в Мишуково, обратился в медпункт с жалобами на кровотечение из желудочно-кишечного тракта. После первичного осмотра фельдшер вызвал бригаду скорой помощи, врачи которой доставили работника в медучреждение.

Несмотря на усилия медиков, пострадавший скончался в реанимации больницы. Извещение об этом поступило в **Гострудинспекцию** в Мурманской области из АО "Трест Гидромонтаж".

"Любое происшествие на производстве с тяжелыми последствиями расследуется при обязательном участии государственного инспектора. Это позволяет объективно оценить соблюдение норм охраны труда", - подчеркнул руководитель Мурманской **инспекции труда** Юрий Дмитриев.

https://vmnews.ru/nov_22/2025/05/21/v-mishukovo-u-elektrosvarshika-otkrylos-krovotechenie-vo-vremya-raboty

21.05.2025

Работник мурманского "Хлебопека" пожаловался на задержки зарплат

Чиновники посоветовали обратиться работникам в **Гострудинспекцию**

Сотрудник мурманского хлебозавода в соцсетях заявил о систематических задержках заработной платы. По его словам, руководство предприятия не выплачивает деньги работникам уже три месяца, при этом, как утверждает автор поста, директор тратит средства на личные нужды.

В публикации также упоминается, что отец руководителя предприятия якобы занимает чиновничью должность в Москве. Обращаясь к властям, работник пригрозил обратиться в правоохранительные органы, вплоть до подачи жалобы президенту.



В Минтрудсоцразвития региона подтвердили, что подобные действия работодателя являются нарушением трудового законодательства. Чиновники посоветовали пострадавшим обратиться в **Государственную инспекцию труда**, указав, что задержка зарплаты может повлечь как административную, так и уголовную ответственность.

В инспекции напомнили, что работники имеют право на своевременную выплату заработной платы в полном объеме, а работодатели несут ответственность за нарушения этих прав.

"Более подробную информацию Вы можете получить по телефону „горячей линии“ 8 800 444 20 28. Также Вы можете обратиться с иском в суд для получения исполнительного листа, с помощью которого взыскать задолженность можно будет принудительно через службу судебных приставов", - сообщили в региональном Минтрудсоцразвития.

<https://www.hibiny.ru/murmansk/news/item-rabotnik-murmanskogo-hlebopeka-pojalovalsya-na-zaderjki-zarplat-411203/>

21.05.2025

Рабочий упал с высоты 10 метров на стройплощадке в Ленинском районе Нижнего Новгорода

20 мая на стройплощадке объекта на улице Снежной в Нижнем Новгороде произошел несчастный случай: рабочий упал с высоты 10 метров. Об этом рассказали в пресс-службе **Гострудинспекции** региона.

Уточняется, что работник упал на строительные леса, установленные на высоте 6 метров от земли. Спасатели при помощи альпинистского снаряжения достали пострадавшего и передали медикам. Мужчину госпитализировали.

Сейчас ожидается заключение о характере полученных травм. **Трудовые инспекторы** выясняют наличие трудовых отношений и взаимодействуют с компетентными органами.

<https://livenov.ru/news/incident/rabochiy-upal-s-vysoty-10-metrov-na-stroyploschadke-v-leninskom-rayone-nizhnego-novgoroda/#respond>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

22.05.2025

Кабмин РФ обсудит возмещение расходов на оплату простоя работников в трех регионах

Правительство России на заседании в четверг обсудит выделение средств **Минтруду** на компенсацию расходов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в Белгородской, Брянской и Курской областях, сообщает пресс-служба кабмина.

"На заседании планируется рассмотреть следующие вопросы: о выделении **Минтруду** России в 2025 году из резервного фонда правительства дополнительные средства юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в Белгородской области, Брянской области и Курской области, на компенсацию расходов на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника", - говорится в сообщении .

РИА Новости. Все Новости



22.05.2025

Российская газета (rg.ru)**Почему образовательный комплекс не может обеспечить алтайских строителей кадрами**

В строительной сфере Алтайского края занято 17,6 тысячи человек: 13,9 тысячи непосредственно в строительстве, еще 3,7 тысячи - в производстве стройматериалов. И этого мало - в регионе есть шестнадцать образовательных учреждений, призванных растить специалистов для стройиндустрии (Алтайский технический университет и одиннадцать организаций профтехобразования). В прошлом году они подготовили около полутора тысяч выпускников. Однако дефицит кадров, по словам замминистра строительства и ЖКХ Алтайского края Игоря Спивака, остается одной из главных проблем.

"Студенческая лига" закономерно стала частью национального конкурса профессионального мастерства "Строймастер" / Сергей Зюзин/РГ

- Я думаю, вся политика в этом вопросе должна быть направлена на объединение усилий строительных организаций, органов власти и образовательных учреждений. Только так эту проблему можно решить, - убежден Игорь Спивак.

Посыл, безусловно, здравый, вот только возникает вопрос: а кто и как их будет объединять и координировать усилия "лебедя", "рака" и "щуки"? Об этом говорили участники круглого стола "Кадры решают все", организованном краевым Союзом строителей, СРО "Алтайские строители" и радиостанцией "Бизнес-FM Барнаул".

- В нашем регионе ситуация на рынке труда и занятости стабилизируется в плане спроса и предложения. На протяжении прошлого года спрос оставался неизменным, а предложения не покрывали потребности работодателей. На 1 мая 2025-го в нашем реестре было 23,6 тысячи вакансий, что в два с половиной раза превышает число со-искателей. Нехватка рабочих рук характерна для всех отраслей экономики. Если говорить о строительстве, то дефицит ощущается по самым разным профессиям. Работодателями заявлено порядка 900 вакансий, а работу ищут 196 человек. Наиболее востребованы кадры в Барнауле, Бийске, Заринске, где идет активное строительство. Пока сложно судить, насколько эти цифры отражают реальную потребность - не все работодатели сотрудничают с федеральной единой цифровой платформой "**Работа в России**". Стоит напомнить "уклонистам", что принят новый закон о занятости населения, в соответствии с которым все вакансии, которые появляются в любой организации, должны быть размещены на этой платформе, - сообщила начальник краевого управления по кадрам и занятости населения Надежда Капура.

Сотрудники управления второй год проводят опросы работодателей на предмет определения кадровых потребностей. По словам Надежды Капура, полученные данные предсказывают на ближайшие пять лет очень большой дефицит во всех отраслях экономики. Ресурс, который был получен за счет продления пенсионного возраста, практически исчерпан. Вопрос воспитания собственных кадров становится как никогда актуальным.

Но здесь возникает полоса препятствий: у молодых специалистов, на взгляд работодателей, слишком завышены требования (прежде всего - по заработной плате), что не соответствует их низкому уровню практических навыков. По части завышенных требований, вопрос, конечно, спорный. В январе-феврале средняя зарплата в строительной сфере Алтайского края составила



58 719 рублей, и хотя темпы ее роста превышают общероссийские показатели, это не тот уровень, который бы вызвал серьезный приток кадров. Впрочем, молодежь привлекает не только высокая зарплата, но и социальные гарантии, соцпакеты, благоприятный режим труда и отдыха, поддержка и внимание со стороны руководства и наставников. Подобный набор готов предложить далеко не каждый работодатель.

Такая ситуация характерна не только для Алтайского края. В России половина выпускников строительных специальностей не доходит до отрасли. Парней призывают в армию, после которой уже немногие трудятся по специальности, а девушки, получив дипломы, работе на производстве предпочитают декретный отпуск. Еще одна часть выпускников не находит общего языка с работодателями и уходит на вольные хлеба. Через три года в отрасли остается один молодой человек из четырех, пришедших работать. Вдобавок перебои с выращиванием строительных кадров начинаются еще на этапе их обучения.

- У нас идет постоянный сбой по линии "образовательные учреждения - строительные организации". Между ними нет посредника. Отсутствует продуманная информационная политика. Работодатели зачастую не знают, кого и где готовят, не пользуются таким ресурсом как студенческие отряды. Еще два года назад я пришла к выводу, что хватит разговаривать - пора разворачивать строительный комплекс лицом к образовательным учреждениям, и нашей ассоциации надо делать все возможное в этом направлении. Здесь множество вариантов - организация встреч по отраслевой направленности представителей стройорганизаций с преподавателями и студентами учреждений профобразования, прохождение учебной практики на базе предприятий (разово или по согласованной программе), участие в составе экспертных групп демонстрационного выпускного экзамена. А также реализация программы "Наставничество", заключение прямых и целевых договоров на подготовку специалистов и рабочих по имеющимся образовательным программам, предоставление дополнительных стипендий студентам, грантов и премий лучшим студенческим работам, организация стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин. Первые шаги в этом направлении внушают оптимизм. Например, Новоалтайский лицей в 2024 году пригласил нас на демонстрационные экзамены, а мы, соответственно, разослали это приглашение всем членам нашего СРО - и, честно говоря, даже не ожидали такого большого интереса со стороны строительных компаний. Насколько я в курсе, было заключено несколько договоров о сотрудничестве. Один из членов нашей ассоциации строит объект в Тальменском районе. Мы посоветовали руководству компании сотрудничать с Тальменским техникумом, и как результат - техникум утром привозил ребят на работу, вечером забирал, для всех очевидная выгода, - поделилась соображениями гендиректор ассоциации СРО "Алтайские строители" Зинаида Герасимович.

К сожалению, остается мало востребованным такой кадровый ресурс как студенческие отряды. В летний трудовой семестр они успешно работают по всей стране, но в крае за редким исключением (разве что дорожное строительство) никому не нужны. Одна из причин - в слабой информированности руководства строительных компаний, в частности, в знании льгот, которые предоставляются тем, кто использует труд студентов.

Кстати



Пятнадцатого мая в Алтайском крае прошел региональный этап национального конкурса профессионального мастерства "Строймастер" в категории "Студенческая лига". Организатором выступила ассоциация СРО "Алтайские строители".

- НОСТРОЙ проводит конкурс с 2010 года. Наша ассоциация ежегодно организовывала региональный этап среди профессионалов, иногда с привлечением студентов Архитектурно-строительного колледжа. И вот с прошлого года НОСТРОЙ утвердил категорию "Студенческая лига", правда, тогда он проводился в дистанционном формате. Мы подхватили эту инициативу - на наше предложение об участии откликнулись шесть колледжей края, делегировавших 62 студента. По результатам технического отбора на уровне СФО наши студенты заняли первые места в трех номинациях, а потом Кирилл Табачков выиграл первое место по России в номинации "Лучший штукатур". В этом году на наше предложение откликнулись уже 172 студента среднего профессионального образования, - сообщила Зинаида Герасимович.

Состязания в очном формате проводились на базе Алтайского архитектурно-строительного колледжа и Новоалтайского лицея профобразования. В трех номинациях первыми стали представители Алтайского архитектурно-строительного колледжа: лучший штукатур - Анастасия Гардер, лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций - Вячеслав Терещенко, лучший каменщик - Матвей Яковлев. В номинации "Лучший сварщик" победил Евгений Боков из Заринского политехнического техникума.

<https://rg.ru/2025/05/22/reg-sibfo/pochemu-obrazovatelnyj-kompleks-ne-mozhet-obespechit-altajskih-stroitelej-kadrami.html>

21.05.2025

«Авито Работа» и «Яндекс Практикум» запускают новый поток бесплатного курса по массовому подбору персонала

Стартовал бесплатный онлайн-курс «Массовый подбор: современные практики и инструменты» от «Авито Работы» и «Яндекс Практикума». Программа ориентирована на опытных HR-специалистов, рекрутеров, руководителей подбора, HRBP и HRD, которые работают с задачами масштабного найма. Об этом CNews сообщили представители «Авито Работы».

Курс особенно актуален сегодня - в условиях высокой конкуренции за соискателей. По данным Росстата, в феврале 2025 г. уровень безработицы в России составил 2,4%. При дефиците кадров и высокой загрузке HR-команды работодателям нужны новые решения для быстрого и системного найма.

Осенью 2024 г. курс уже прошли более 1000 участников. В этом году организаторы делают акцент на командное обучение - учиться можно всем HR-отделом, чтобы внедрить единые стандарты подбора и **сократить** время на адаптацию новых **сотрудников**.

«Массовый подбор требует особого подхода - это не просто масштабирование обычного рекрутинга. Наш курс помогает HR-специалистам освоить системное мышление: от анализа региональных особенностей рынка труда до выстраивания эффективной воронки подбора. Особое внимание мы уделяем практическим инструментам, которые позволяют сократить время закрытия вакансий и повысить качество найма», - сказала Анна Осьмак, руководитель направления по работе с ключевыми клиентами «Авито Работы».



Программа курса состоит из четырех недель теоретических модулей и дополнительных двух недель на самостоятельное прохождение. Первая неделя посвящена специфике подбора на массовые позиции: рассматриваются воронка подбора, анализ рынка труда, KPI команды, а также особенности подбора в разных регионах и отраслях.

На второй неделе участники переходят к стратегическим задачам: планированию, взаимодействию со стейкхолдерами, проектному подходу в найме и аргументации плана подбора. Разбираются методы согласования условий вакансий и повышения роли HR-блока внутри компании.

Третий модуль сфокусирован на инструментах подбора и HR-маркетинге. Участники научатся определять целевую аудиторию, формировать привлекательные вакансии, работать с отзывами и каналами привлечения, выстраивать бренд работодателя.

Финальная неделя курса направлен на цифровые инструменты и аналитику. Участники научатся работать с ключевыми метриками, анализировать воронку откликов и выстраивать на ее основе стратегию подбора. В этой части также разбираются возможности ATS и CRM-систем, а отдельное внимание уделено оценке эффективности работы команды рекрутмента и выбору подходящих решений для автоматизации процессов найма.

Обучение проходит онлайн. Участники получают доступ к интерактивным материалам, заданиям с автоматической проверкой и еженедельным вебинарам с приглашенными экспертами. Среди спикеров курса - HR-руководители из «Авито», «Яндекс Доставка», «Ашан», FM Logistic и других компаний. Также в каждом блоке программы даются полезные материалы для работы с платформами HRMOST и «Авито Работа». Участники, освоившие более 80% программы и успешно сдавшие тестирование, получают сертификат.

Регистрация на курс открыта до 2 июня 2025 г., однако откладывать не стоит: программа строится по неделям, и каждый новый теоретический блок открывается по пятницам. Материалы будут доступны до 30 июня 2025 г.

http://findnews.ru/avito_rabota_i_yandeks_praktikum_zapuskaut_novyy_potok_besplatnogo_kursa_po_massovomu_podboru_personala.html

21.05.2025

Российское атомное сообщество (Atomic-Energy.ru)

Резидентам ТОР «Новоуральск» выделены квоты на целевое обучение сотрудников в высших учебных заведениях

Резидентам ТОР «Новоуральск» выделены квоты на целевое обучение сотрудников в высших учебных заведениях за счет бюджетных средств на 2025-2026 учебный год.

С 2024 года в России целевая квота на места в вузы распределяется по новым правилам. Организация всей работы ведется на портале «**Работа в России**».

Сегодня законодательство позволяет резидентам ТОР готовить квалифицированные кадры в соответствии с реальными запросами предприятий за счёт бюджета в рамках региональных квот. Это востребованная мера поддержки. Она позволят усилить кадровый потенциал предприятий



молодыми, хорошо обученными специалистами, которых подготовят в соответствии с запросами экономики.

Резидентам ТОР необходимо до 10 июня 2025 года сформировать предложения о заключении договоров о целевом обучении на цифровой платформе «Работа России»[external link, opens in a new tab](#).

Квоты[external link, opens in a new tab](#)

ТОР «Новоуральск» (Свердловская область) создана 12 февраля 2019 года. Количество зарегистрированных резидентов - 23, объем вложенных инвестиций составляет 3,2 млрд рублей, резидентами уплачено 1,6 млрд рублей налогов, создано 1258 новых рабочих мест. Управляющая компания - АО «Атом-ТОР». На территории действует дочернее общество ООО «Атом-ТОР-Новоуральск».

<https://www.atomic-energy.ru/news/2025/05/21/156030>

ПРОФСОЮЗЫ

22.05.2025

В Петербурге стартует крупнейший форум ученых-гуманитариев "Лихачевские чтения"

XXIII Международные Лихачевские научные чтения "Трансформации мира: проблемы и перспективы" открываются в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). Это самый крупный ежегодный форум ученых-гуманитариев в мире, сообщил ТАСС ректор СПбГУП, заместитель председателя Санкт-Петербургского отделения РАН, член-корреспондент **Российской** академии наук, академик **Российской** академии образования профессор Александр Запесоцкий.

"Уникальны чтения тем, что это самый крупный ежегодный форум ученых-гуманитариев в мире. В нем участвует ежегодно более 1,5 тыс. человек. Проходит он по указу президента **России** Владимира Путина от 2001 года", - сказал ученый.

Лихачевские чтения пройдут 22 и 23 мая. В этом году участие принимают заместитель генерального секретаря ООН, члены **Российской** академии наук и **Российской** академии образования, заместитель министра иностранных дел **РФ**, послы **РФ**, председатель и президент **Федерации независимых профсоюзов России**, депутаты Госдумы. Также ожидается свыше 160 докторов наук, профессоров из 20 **регионов России**, ученые из 11 стран.

В первый день форума запланировано пленарное заседание "Трансформации мира: проблемы и перспективы", а также панельная дискуссия "Диалектика всеобщего и уникального в судьбе **России** (Какой зарубежный опыт нам нужен)". Во второй день состоятся секционные заседания о культуре, экономике, образовании.

"Результатом научных осмыслений станет прояснение представлений о сложных процессах, которые происходят в сегодняшнем мире. Каждый год мы выпускаем, публикуем примерно 250 докладов участников. Так будет и в этом году. Доклады поступили очень яркие, интересные. Они, конечно, будут и у нас на сайте, и публиковаться в виде материалов в различных научных журналах. Это очень широкий спектр. Но, самое главное, что специалисты сумеют обменяться мнениями и сверить свои позиции, что пойдет **России** на пользу", - заключил Запесоцкий.



Учредителями чтений являются Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, **Российская** академия наук, СПБО РАН и **Российская** академия образования при поддержке МИД РФ. Чтения проходили в СПбГУП с 1993 года по инициативе почетного доктора СПбГУП академика Дмитрия Лихачева как "Дни науки". По указу президента РФ Владимира Путина в 2001 году форуму был придан государственный статус. За эти годы в нем приняли участие представители 59 стран. Последние 20 лет в чтениях ежегодно участвует свыше 1500 человек.

<https://nauka.tass.ru/nauka/24012481>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.05.2025

СФ одобрил закон об особенностях банкротства для участников СВО

МОСКВА, 21 мая - РИА Новости. Совфед одобрил изменения в закон "О несостоятельности (банкротстве)", уточняющие особенности банкротства для участников СВО.

Член комитета Совета Федерации по экономической политике Михаил Борщев, представляя сенаторам документ, подчеркнул, что закон предоставляет участникам спецоперации возможность бесплатно пройти **процедуру банкротства** во внесудебном порядке через многофункциональные центры предоставления госуслуг.

"Участник СВО сможет начать процедуру внесудебного банкротства, если сумма его финансовых обязательств не превышает 1 миллион рублей. Исполнительный документ должен быть выдан не позднее, чем за год до подачи заявления о внесудебном банкротстве", - сказал сенатор. При этом требования кредиторов не были исполнены или исполнены частично, пояснил он.

Важным условием является отсутствие у должника имущества, которое могло бы использоваться для погашения задолженности. Это обстоятельство должно быть актуальным на момент подачи заявления о признании банкротом, сказал Борщев.

РИА Новости. Оборона и безопасность

21.05.2025

Число не полностью занятых в Мурманской области снизилось до 27,5 тыс.

Количество не полностью занятых в Мурманской области в четвертом квартале 2024 года составило 27,5 тыс. человек. Это меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года - тогда не полностью занятых в регионе было 28,2 тыс. человек, следует из данных FinExpertiza.

Доля частично занятых на крупных и средних предприятиях области по итогам четвертого квартала прошлого года составила 12,5%. Из них работавших неполное время по инициативе работодателя или по соглашению сторон - 4 тыс. человек, находившихся в простое - 1 тыс. человек, бравших отпуск без содержания - 22,4 тыс. человек.

Аналитики использовали данные Росстата по форме № П-4 (НЗ) о неполной занятости и движении работников на крупных и средних предприятиях всех видов экономической деятельности и форм собственности со штатной численностью более 15 человек. Частичная занятость включает в себя три категории сотрудников: 1) трудящиеся неполное время (менее 40



часов в неделю) по инициативе работодателя либо по соглашению сторон, 2) находящиеся в простое, 3) взявшие отпуск без сохранения заработной платы.

В целом по стране в четвертом квартале 2024 года 4,7 млн российских работников относились к частично занятым, это 13,7% персонала крупных и средних предприятий. За год показатель неполной занятости в России вырос на 8%, или на 300 тыс. человек. В 2024 году среднегодовое количество частично занятых сотрудников достигло десятилетнего максимума. Работали на урезанной ставке, находились в простое или уходили в **неоплачиваемый отпуск** 4,6 млн человек, что на 6,2% выше показателя 2023 года.

"Нельзя объяснять рекордно высокую неполную занятость, зафиксированную в 2024 году, только стремлением россиян найти баланс между работой и отдыхом. Эффекты кадрового дефицита распределяются по экономике неравномерно, и по-прежнему существуют отрасли, в которых работодатели вынуждены отправлять сотрудников в **неоплачиваемые отпуска** и практиковать другие формы частичной занятости", - пояснила президент FinExpertiza Елена Трубникова.

К концу 2024 года наибольшая доля частично занятых фиксировалась в гостинично-ресторанном бизнесе - 29,1%, или 98,8 тыс. человек (то есть почти каждый третий сотрудник брал **неоплачиваемый отпуск**, находился в простое либо трудился неполную неделю).

В конце прошлого года сообщалось о том, что число вакансий с частичной занятостью в Мурманской области выросло на 38%. Аналитики полагали, что в 2025 году тренд на частичную занятость будет только расти и усиливаться. Наибольшая доля вакансий с возможностью временной занятости на местном рынке труда приходилась на сферу "Транспорт и логистика" (33,6%), а также на обслуживающий персонал (32,1%). На третьем месте были продажи (26,5%).

https://murmansk.rbc.ru/murmansk/21/05/2025/682dcb149a794715f4e8af10?from=from_main_4

21.05.2025

Володин: ГД возьмет на контроль вопрос дефицита школьных учителей на Дальнем Востоке

Госдума возьмет на контроль вопрос дефицита учителей на Дальнем Востоке и в арктических регионах России, заявил председатель Госдумы Вячеслав Володин.

"Давайте мы этот вопрос возьмём на отдельный контроль, запросим материалы в разрезе региона, районов конкретного региона", - сказал он в ходе пленарного заседания .

Володин отметил, что, если не сохранить школы в арктических регионах, оттуда и дальше будут уезжать, отчего привлекательность жизни в регионе сразу теряется.

"Нам надо изучить этот вопрос досконально с тем, чтобы потом уже это отразить и в решениях, и в законопроектах", - добавил председатель ГД.

Володин также поблагодарил министра по развитию Дальнего Востока Алексея Чекункова за то, что ведомство называет конкретные цифры, связанные с проблематикой, и "не уходит за эти средние показатели температуры по больнице".

"Уважаемые коллеги, мы с вами ведём дискуссию уже достаточно давно с министерством просвещения, которое нас убеждает, что всего 2% **дефицит кадров** в школах, а когда вы конкретизировать начинаете, уже цифра звучит 20-30%", - сообщил он.



Председатель Госдумы считает, что крайне важно объективно характеризовать проблему, и если её замалчивать, ни к чему хорошему это не приведет.

"Коллеги, давайте мы действительно запросим информацию еще более подробно, но то, что звучит, 20-30%, мы понимаем, что это уже много. Потому что есть совместители, есть у нас те, кто работает, имея пенсионный возраст", - сказал Володин.

Он уточнил, что есть территория Арктики, где не все субъекты входят в арктическую зону, и только четыре субъекта России полностью охвачены арктической зоной, а остальные в рамках конкретных районов.

РИА Новости. Все Новости

22.05.2025

В ГД предложили выплачивать малоимущим пособие до 18-летия ребенка

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов разработал **законопроект** о выплате малоимущим семьям ежемесячного пособия по воспитанию ребенка до его 18-летия. Документ есть в распоряжении ТАСС.

"Полагаем, что необходимо расширить сферу действия единого пособия и распространить его на детей из семей с низкими доходами до достижения ими 18 лет", - говорится в пояснительной записке.

Сейчас выплата пособия прекращается после достижения ребенком 17 лет, уверяет Нилов. "С 1 января 2023 года введено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка гражданам, имеющим детей в возрасте до 17 лет, а также беременным женщинам, вставшим на учет в медицинские организации в ранние сроки беременности. Единое пособие для семей с детьми до 17 лет - это мера государственной поддержки семей, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека в регионе проживания", - сказано в пояснительной записке.

<https://tass.ru/obschestvo/24012735>

22.05.2025

Дефицит кадров в Арктике достигает 180 тысяч человек

План адаптации к таянию вечной мерзлоты чиновники обещают составить до конца года

В среду в Госдуме прошел правительственный час, на котором обсуждались перспективы развития российского Арктического региона. Главные сложности и проблемы в регионе давно известны: **дефицит кадров** и отток населения, низкая транспортная доступность, технологические сложности в освоении запасов. И прорывных идей по решению этих проблем пока не наблюдается. Парламентарии после отчетов министров пообещали «держать на контроле» нехватку учителей в арктических поселениях. Депутаты сообщили также, что ждут от профильных министров **предложений** по увеличению темпов расселения жителей аварийного жилья.

Темой правительственного часа в Госдуме стало социально-экономическое и инфраструктурное развитие Арктической зоны РФ. Перед началом заседания глава думского комитета по контролю Олег Морозов назвал главной проблемой Арктики депопуляцию. «В Арктике живет 2% от общей



численности населения страны – это 2,4 млн человек. За последние пять лет численность населения здесь уменьшилась на 11%», – обратил внимание парламентарий. И уровень удовлетворенности условиями проживания здесь низкие. По словам депутата, наименьшая удовлетворенность жизнью в Арктике, по данным соцопросов, отмечается среди проживающих более трех лет и коренных жителей – 22,16% соответственно.

Из-за этого сохраняется и другая сложность – разрыв между спросом на специалистов и их **предложением**. Дополнительная кадровая потребность для основных и вспомогательных отраслей оценивается в 184 тыс. человек в Арктике. «Одна только программа строительства 16 новых ледоколов к 2030 году и их последующей эксплуатации потребует квалифицированных специалистов, исчисляемых тысячами. А значит, надо не только строить жилье, но и создавать комфортные условия для жизни, учебы, работы, отдыха и воспитания детей, повышение доступности медицинских услуг, ликвидация дисбаланса в пенсионной сфере. Тем более что опросы показывают, что охотнее здесь остаются именно люди семейные, для которых эти вопросы первостепенны», – подчеркнул Морозов.

Глава Минэкономразвития (МЭР) Максим Решетников ключевым фактором, который сдерживает развитие Арктики, назвал **дефицит кадров**. «Коллеги из **Минтруда** с регионами оценили **нехватку специалистов** в 70 тыс. к 2030 году», – сообщил министр в среду в **Госдуме**. По его мнению, снижать дефицит предстоит за счет программ повышения мобильности, производительности **труда**, переквалификации в рамках нацпроекта «Кадры», а также вахтового режима работы.

Один из ключевых вызовов, который необходимо преодолеть, – обеспечение арктической экономики и социальной сферы кадрами, добавил глава Минвостокразвития Алексей Чекунков. «Уже сейчас наблюдается **дефицит работников**, по мере реализации проектов он будет только нарастать. Наша задача – создать достойное качество жизни в Арктике, несмотря на климатические условия», – подчеркнул он.

Ранее Чекунков заявлял о том, что в течение 10 лет кадровая потребность основных и вспомогательных отраслей, обеспечивающих развитие регионов, прилегающих к Северному морскому пути (СМП), превысит 180 тыс. человек. По его словам, только для комплектования новых судов арктического флота потребуется 7,5 тыс. специалистов, еще 75 тыс. человек будут востребованы в горнодобывающей промышленности, 40 тыс. – в обрабатывающей промышленности, 25 тыс. – в строительстве.

Привлекать новых работников в регион сложно и в связи с отсутствием достаточного числа учителей, так как переезжающие в регион – это чаще всего семьи. Как рассказал в среду министр по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексей Чекунков, средний дефицит учителей в школах Арктической зоны – это 5%, однако в маленьких школах **нехватка специалистов** составляет уже 20–30%.

Парламентарии пообещали взять проблему дефицита педагогических и медицинских кадров в Арктической зоне под контроль. «Если мы не сохраним школы в регионах Арктики, оттуда и дальше будут уезжать. Нет школы, районной больницы – нет райцентра. Привлекательность жизни сразу теряется в регионе. Поэтому давайте мы этот вопрос возьмем на отдельный контроль», – заявил спикер **Госдумы** Вячеслав Володин. Он также предложил запросить более



подробную информацию о **дефиците кадров** в Арктической зоне. «Мы ведем дискуссию уже достаточно давно с Минпросвещения, которое нас убеждает, что всего 2% **дефицит кадров** в школах, а когда вы конкретизировать начинаете, уже цифра звучит 20–30%. Крайне важно, чтобы мы с вами, видя проблему, ее объективно характеризовали», – обратился Володин к участвующим в правчасе министрам.

Другой «контрольный» вопрос – переселение из ветхого, аварийного жилья в Арктической зоне. По словам Володина, в **Госдуме** ждут от профильных министерств **предложений** для решения этой задачи. «Больше всего аварийного жилья относительно общероссийских показателей находится в Якутии – 2,4 млн кв. м, прирост – 44,5%. В Архангельской области – 1,8 млн кв. м, прирост 58,5%, в ХМАО-Югра – 1,5 млн кв. м, прирост 42%, Карелия – 1,4 млн кв. м, прирост плюс 22%», – перечислил спикер **Госдумы**. «Вносите **предложения**. Они могут быть разными, эти **предложения**... В данном-то случае есть конкретная задача – отселение из ветхого, аварийного жилья. Давайте ее решать», – подчеркнул он.

Для расселения граждан из аварийного жилья в Арктической зоне РФ необходимо более активное участие в этом бизнесе, заявил Алексей Чекунков. «Я приведу пример Норильска, где соответствующие сертификаты на переселение выделяет компания, поэтому здесь очень важны взаимодействия государства и бизнеса. У нас в Арктике работают самые мощные компании страны. Я в своем выступлении приводил цифру (объема) инвестиций... это 35 трлн руб... Очевидно, существует необходимость более активного и повышения (уровня)... социальной ответственности со стороны нашего крупного бизнеса», – рассудил министр.

По словам Алексея Чекункова, в настоящий момент в Арктической зоне РФ проживают 2,4 млн человек. И он ожидает, что значение Арктики будет возрастать, так как СМП является перспективным международным транспортным коридором, который предлагает на 40% более короткий путь между Европой и Азией. «Сейчас Арктика производит 7,5% ВВП и 11% экспорта», – сообщил министр. А значит, **дефицит кадров** тоже будет усугубляться.

Чиновники обратили внимание и на экономические успехи региона. Доходы субъектов Арктики выросли за последние пять лет на 70% – до 1,5 трлн руб., что говорит о значительных успехах регионов, отметил полномочный представитель **президента РФ** в Дальневосточном федеральном округе Юрий Трутнев. По его словам, за последние годы в Арктическом регионе начали реализовывать более 1 тыс. инвестпроектов с общим объемом инвестиций в более чем 2,8 трлн руб. Всего на территории Арктической зоны уже заработали 293 новых предприятия.

При этом, по словам Решетникова, последние пять лет регионы Арктики показывают хорошую динамику развития.

По данным министра, обрабатывающее производство в них выросло на 12%, объем отгруженных товаров увеличился в два раза. «Вдвое увеличились инвестиции, в три раза сократилась безработица. Заработная плата традиционно выше, чем в среднем по стране, при этом в последнее время темпы роста ряда ключевых показателей отстают от среднероссийских. Это во многом обуславливается снижением добычи нефтегазового комплекса», – отметил глава Минэкономразвития. По его мнению, развитие Арктики идет благодаря созданным федеральным инструментам поддержки, а также благодаря мерам налоговой поддержки и принятым **поправкам** в Налоговый кодекс.



По мнению же главы Минприроды Александра Козлова, действующих налоговых мер явно недостаточно. Он предлагает установить повышающий коэффициент 1,5 при расчете затрат на разведку из налога на прибыль для месторождений на суше Арктики и Дальнего Востока.

Как напомнил министр, разведка ресурсов в РФ по геологическим причинам сместилась в труднодоступные районы Арктики и Дальнего Востока. Сейчас в Налоговом кодексе есть единственная мера поддержки геологоразведки – при бурении на новых морских месторождениях установлен повышающий коэффициент 1,5 при расчете затрат на геологоразведку из налога на прибыль.

«Эта мера востребована. Например, открыты крупные месторождения Тритон и Нептун в Охотском море. Мы будем предлагать возможность введения аналогичной меры на суше Арктики и Дальнего Востока для стимулирования геологоразведки», – сказал он. По итогам прошлого года суммарные вложения государства и недропользователей в геологоразведку в Арктической зоне России составили почти 175 млрд руб.

Арктика – богатый ресурсами регион, отметил правительственный чиновник. Министр, в частности, отметил, что в этом регионе 31 млрд т запасов нефти и 95 млрд т ресурсов. «Ресурсы надо еще подготовить за счет геологоразведки как государством, так и компаниями и перевести их в запасы. Из 31 млрд т запасов рентабельных – 13 млрд. При текущей добыче их хватит на 26 лет. Из этих запасов значительная часть – трудноизвлекаемые, на которые были вовремя даны налоговые льготы, что позволило сделать их добычу рентабельной», – подчеркнул Козлов. Там же сосредоточены и значительные запасы редких полезных ископаемых: 95% запасов платиноидов от всех запасов в России, 76% редкоземельных металлов, 74% газа, 73% никеля, 55% кобальта и 29% нефти. «Для таких регионов, как Ненецкий, Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский округа, недропользование является основным источником валового регионального продукта. В Арктике несколько моногородов, где добычные предприятия – это все. Не будет добычи – не будет города. Пример Воркута», – уточнил Козлов.

Только для того чтобы реализовывать новые проекты по добыче и переработке редкоземельных металлов (РЗМ) в Арктике, необходимо развивать транспортную доступность, строить железнодорожные ветки, электростанции, считает Алексей Чекунков.

Пока же транспортная доступность региона, наоборот, снижается. К примеру, объем финансирования субсидирования воздушных перевозок в Арктической зоне в 2025 году сократился на 10%, до 3,3 млрд руб., сообщил статс-секретарь – заместитель министра транспорта РФ Дмитрий Зверев на правительственном часе в Госдуме. В Минтрансе планируют опять выступить с инициативой по субсидированию местных авиаперевозок.

Еще одна особенность региона – таяние многолетней мерзлоты. По словам Чекункова, по оценкам, потери несущей способности грунта к 2050 году в Арктике составят до 60%. Чиновники обещают представить план адаптации инфраструктуры Арктики к процессам до конца 2025 года. По словам Александра Козлова, в качестве системы фонового мониторинга состояния многолетней мерзлоты уже было пробурено 78 термометрических скважин, всего их будет 140.

Независимая газета



21.05.2025

Российские студотряды предложили ввести должность "помощник вожатого"

Российские студенческие отряды (РСО) направят в **Министерство труда и социальной защиты РФ предложение** о закреплении в профессиональном стандарте должности "помощник вожатого". Об этом сообщает пресс-служба организации.

"Сегодня в рамках работы круглого стола для участников системы квалификаций "Актуализация и применение профессионального стандарта "Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)" представители Российских студенческих отрядов представили проект изменений в профессиональный стандарт вожатого, который в дальнейшем будет передан на **рассмотрение в Министерство труда и социальной защиты РФ**", - говорится в релизе.

По словам первого заместителя председателя комитета **Госдумы** по молодежной политике, председателя наблюдательного совета РСО Михаила Киселева, речь идет о появлении новой должности. "В обновленном профессиональном стандарте появится новая должность - "помощник вожатого". Это одно из самых востребованных направлений для подработки среди подростков. Введение такой должности позволит официально трудоустраивать ребят в летний период в детских лагерях, а также защищать их права", - приводит пресс-служба слова Киселева.

В РСО отметили, что профессия "вожатый" на протяжении многих лет является "самой востребованной и многочисленной в движении РСО". "Также профессия популярна и среди подростков. Участники направления трудовых отрядов подростков вместе со студентами проходят обучение, но ранее вопрос **трудоустройства** оставался в подвешенном состоянии из-за отсутствия соответствующей нормативно-правовой базы", - говорится в сообщении.

"Изменения в профстандарт закрепят новую должность "помощник вожатого", которая позволит решить вопрос **трудоустройства** подростков на эту должность в летний период. Несовершеннолетние смогут официально работать в пришкольных лагерях, получат возможность попробовать себя в этой сфере и определиться с профессиональным выбором в дальнейшем", - отметили в РСО.

<https://tass.ru/obschestvo/24010141>