

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**22 сентября 2025**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
22.09.2025 На стройке в Мурманске руководитель упал с шестого этажа и получил тяжелые травмы .....	4
22.09.2025 При пожаре на мебельной фабрике Саяногорска работница получила тяжелую травму.....	4
22.09.2025 Буйная россиянка напала на фельдшера скорой и сбежала.....	5
22.09.2025 В Саратовской области выросло число несчастных случаев на производстве.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	6
20.09.2025 Правительство Кузбасса пообещало решить проблему с зарплатами шахтёров .....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
22.09.2025 Узбекистан ищет новые страны для своих трудовых мигрантов.....	6
20.09.2025 Мигранты не должны привозить в Россию свои семьи - председатель Госдумы .....	7
19.09.2025 Особенности рынка труда Москвы: структура, миграция и профессиональная сегментация .....	7
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	10
22.09.2025 В Красноярском крае стартовала образовательная часть проекта «Сибирский характер» .....	10
21.09.2025 Ветеранами боевых действий могут признать больше россиян .....	11
20.09.2025 Более 100 вакансий было представлено для ветеранов СВО на ярмарке трудоустройства в Орле .....	13
19.09.2025 Пять представителей программы "Время героев" одержали победу по итогам ЕДГ-2025.....	13
В.В. ПУТИН .....	14
19.09.2025 Путин внес в Госдуму кандидатуры на должность аудиторов Счетной палаты .....	14
19.09.2025 Путин: профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся .....	14
Э.С. НАБИУЛЛИНА .....	15
19.09.2025 ЦБ РФ назвал высокую ключевую ставку жаропонижающим для "темперающей экономики" .....	15
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА.....	16
22.09.2025 Комитет Госдумы одобрил переназначение Изотовой зампредом Счетной палаты .....	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	16
19.09.2025 Власти и бизнес подготовят предложения по развитию платформенной занятости.....	16
19.09.2025 Второй форум "Россия - время команд" стартовал в мастерской управления "Сенеж" .....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	19
22.09.2025 В «Сириусе» завершилась юбилейная Всероссийская неделя охраны труда.....	19
21.09.2025 Москва и Душанбе рассматривают экзаменацию трудовых мигрантов в Таджикистане .....	21



19.09.2025 "Крайне низкие показатели": как Россия лидирует по уровню безработицы.....	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	24
22.09.2025 Руку печатника затянуло в станок на фабрике обоев в Бердске – получил тяжелую травму.....	24
22.09.2025 Трудовая инспекция расследует гибель сотрудника ЖКХ в Пермском крае.....	25
22.09.2025 В Пермском крае слесарь погиб от отравления газом, ещё один пострадал.....	25
22.09.2025 На Камчатке работники организации заявили о нарушении трудовых прав.....	26
21.09.2025 Водитель благовещенской компании поступил в больницу с множественными переломами.....	27
21.09.2025 На станции скорой помощи Благовещенска выявлена задержка зарплаты.....	27
21.09.2025 Расследование сокрытого несчастного случая начато государственным инспектором труда самостоятельно.....	27
20.09.2025 В Мучкапском округе водителя придавило кузовом КАМАЗа.....	28
ПРОФСОЮЗЫ.....	28
19.09.2025 Российские профсоюзы отметили две важные юбилейные даты.....	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	30
22.09.2025 Миронов предложил ограничить зарплаты главврачей и директоров школ.....	30
22.09.2025 Россиянам рассказали о переносе выходного в начале ноября.....	30
22.09.2025 В Госдуме предложили наделить льготами приемных детей участников СВО.....	31
21.09.2025 С 1 октября на 7,6% повысятся зарплаты ряда категорий бюджетников - депутат.....	31
21.09.2025 Здунов: нужен единый стандарт для регионов при поддержке многодетных семей в РФ.....	32
21.09.2025 Россия заняла третье место по гендерному неравенству зарплат.....	33
21.09.2025 Большинство компаний отказывается от полной удаленки.....	34

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

22.09.2025

На стройке в Мурманске руководитель упал с шестого этажа и получил тяжелые травмы расследование будет проводиться без участия представителей компании. фото: архив мк в Мурманске.

На стройке жилого дома в Мурманске произошел несчастный случай. Руководитель «Мурманской строительной компании», которая строит этот дом, упал с шестого этажа на пятый и получил серьезные травмы.

Как рассказали в пресс-службе **Инспекции труда**, компания не сразу сообщила о случившемся. Оказалось, что руководитель обходил стройку и проверял, как идут дела. Он наступил на отверстие вентиляции, которое было закрыто пенопластом, пенопласт провалился, и он упал вниз.

Теперь **Инспекция труда** будет разбираться в этом происшествии, чтобы выяснить, почему так произошло и кто виноват. Обычно в таких случаях создается специальная комиссия, но так как компания вовремя не сообщила о несчастном случае, расследование будет проводиться без участия представителей компании.

Ранее мы писали, что уголовное дело возбудили после наезда автомобиля на 5-летнего мальчика во дворе Мурманска.

<https://murmansk.mk.ru/social/2025/09/22/na-stroyke-v-murmanske-rukovoditel-upal-s-shestogo-etazha-i-poluchil-tyazhelye-travmy.html>

22.09.2025

При пожаре на мебельной фабрике Саяногорска работница получила тяжелую травму

Трудинспекция начала расследование несчастного случая, происшедшего с работницей саяногорского предприятия по производству мебели, на котором недавно произошел крупный пожар.

Напомним, в четверг днем, 18 сентября вспыхнул пожар в здании мебельной фабрики по адресу улица Индустриальная, 35 в Саяногорске. Возгорание началось на третьем этаже здания. Распространению огня способствовало позднее сообщение о возгорании.

На момент прибытия дежурного караула, шел черный дым из окон третьего этажа, третий и четвертый этаж были сильно задымлены. Охваченная огнем площадь достигала 500 квадратных метров.

До прибытия огнеборцев из здания самостоятельно эвакуировались 22 человека, еще одного спасли пожарные с четвертого этажа при помощи автолестницы. Три человека пострадали и были госпитализированы в Саяногорскую межрайонную больницу.

Одной из пострадавших стала работница фабрики, швея. Во время пожара женщина, спасаясь от огня, спускалась по натянутому материалу с третьего этажа на крышу пристройки и упала, получив при тяжелой травме.



Заместитель руководителя **Гострудинспекции** по Хакасии и Туве Юлия Берняцкая сообщила: "Работодателем формируется комиссия по расследованию несчастного случая на производстве под руководством **Гострудинспекции** труда в Республике Хакасия и Республике Тыва для установления причин и обстоятельств произошедшего".

<https://vg-news.ru/n/182423>

22.09.2025

Буйная россиянка напала на фельдшера скорой и сбежала

В Петербурге женщина избивала фельдшера скорой и сбежала

В Санкт-Петербурге 52-летний **сотрудник** скорой помощи **пострадал** от действий пациентки. Об этом сообщает АН "Оперативное прикрытие" в Telegram-канале.

Инцидент произошел 21 сентября в доме №37 на Лесном проспекте. По информации издания, фельдшер прибыл на вызов в квартиру, где шумная компания употребляла спиртное. Когда медик оказывал пациентке помощь, женщина внезапно проявила агрессию: сначала она обругала мужчину, а затем ударила его по голове, после чего убежала.

Фельдшеру потребовалась помощь коллег. После этого его отпустили на амбулаторное лечение.

В полиции принимают меры к задержанию хулиганки.

До этого в Кузбассе мужчина избил фельдшера костылем и получил условный срок.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2025/09/22/26783750.shtml>

22.09.2025

В Саратовской области выросло число несчастных случаев на производстве

За восемь месяцев 2025 года в Саратовской области произошло 22 **несчастных случая на производстве**, в которых **пострадали 23 работника**, из них 8 **погибли**. Такую информацию по запросу «МК в Саратове» предоставили в Государственной инспекции труда Саратовской области.

Из общего количества зарегистрированных несчастных случаев: 14 - тяжелых, 7 - со смертельным исходом, один групповой (**пострадало два работника**: один человек **погиб**, второй получил легкие степени тяжести повреждения здоровья).

За аналогичный период 2024 года зарегистрировано 19 **несчастных случая**, в которых **пострадали 23 работника**, из них 7 **погибли**. Таким образом, за год производственный травматизм вырос более чем на 15%, отметили в региональной Госинспекции труда.

Однако в региональном ГИТ отметили уменьшение количества работников, получивших тяжелые степени тяжести повреждения здоровья. С начала 2025 года таковых насчитывалось 14 человек, что на 12,5% меньше, чем за аналогичный период 2024 года (16 человек).

<https://saratov.mk.ru/social/2025/09/22/v-saratovskoy-oblasti-vyroslo-chislo-neschastnykh-sluchaev-na-proizvodstve.html>



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.09.2025

Правительство Кузбасса пообещало решить проблему с зарплатами шахтёров

К губернатору Илье Середюку обратились работники угольной компании «Северный Кузбасс».

Варианты решения проблемы с выплатой заработной платы работникам угольной компании «Северный Кузбасс» рассмотрели губернатор региона Илья Середюк и гендиректором предприятия Станислав Лупий. Долги по зарплате и отпускным обещают закрыть до конца сентября этого года. Об этом в своём телеграм-канале сообщил замгубернатора Андрей Панов.

К главе Кузбасса обратились работники. Градообразующее предприятие города Березовского находится в сложной ситуации в связи с кризисом в угольной отрасли.

Предприятие уже получило господдержку от Министерства финансов России в виде реструктуризации задолженности перед кредиторами, отсрочки налоговых платежей и страховых взносов.

Ранее мы писали, что Ростехнадзор приостановил работу трёх кузбасских шахт из-за нарушений промышленной безопасности и охраны труда.

15 сентября Арбитражный суд Кемеровской области ввёл процедуру наблюдения в ООО «Управляющая компания "Сибкоул"» с долгом около 21 млн рублей.

<https://kuzbass.aif.ru/society/pravitelstvo-kuzbassa-poobeshchalo-reshit-problemu-s-zarplatami-shahtyorov>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.09.2025

Узбекистан ищет новые страны для своих трудовых мигрантов

На фоне снижения привлекательности России Ташкент заключает новые соглашения с Великобританией, Румынией и Словенией. Власти ищут дополнительные возможности для граждан, желающих работы за границей и повышения гарантий их прав.

В Лондоне подписали договор о сотрудничестве с британским надзорным органом GLAA, который занимается контролем и лицензированием кадровых агентств. Документ закрепляет правила приглашения узбеков в Великобританию, прежде всего в сфере сельского хозяйства и близких к ней областях.

Параллельно Ташкент налаживает диалог с Румынией. Замминистра иностранных дел Узбекистана обсудил создание особого соглашения. Оно должно урегулировать механизмы трудоустройства и помочь в борьбе с нелегальной миграцией.

Словения, испытывающая острый кадровый дефицит, предложила узбекским специалистам 200 вакансий в различных сферах. Первые контракты уже подписаны. При этом общий спрос в стране превышает 160 тысяч рабочих мест. Вопросы **трудоустройства** будут подняты 23 сентября на III Межпарламентском форуме стран Центральной Азии в Бишкеке.



<https://argumenti.ru/world/2025/09/967583>

20.09.2025

Мигранты не должны привозить в Россию свои семьи - председатель Госдумы

**Трудовые мигранты** не должны привозить семьи в Россию, заявил председатель Госдумы Вячеслав Володин 20 сентября в мессенжере Мах.

Володин пояснил, что данная позиция была озвучена на встрече президента РФ с лидерами думских фракций и впервые поддержана Министерством экономического развития. Он подчеркнул: «Если мы говорим о **трудоустройстве мигрантов**, приезжают люди работать в страну, отработали и уехали. Причем здесь семьи, дети? Там уже другие требования».

Напомним, ранее министр экономического развития Максим Решетников заявил о переходе России к модели возвратной миграции, отметив, что в долгосрочной перспективе страна не намерена полагаться на постоянный приток рабочей силы из-за рубежа.

<https://rossaprimavera.ru/news/ab5b410a>

19.09.2025

Особенности рынка труда Москвы: структура, миграция и профессиональная сегментация

Рынок труда Москвы имеет ряд уникальных черт, формирующихся под воздействием демографических, экономических и социальных факторов, а также мощных миграционных потоков. Город на протяжении последних десятилетий продолжает оставаться центром притяжения для трудоспособного населения со всей России и ряда зарубежных стран, что неизбежно отражается на структуре занятости, уровне конкуренции, образовательном составе работников и характере профессионального распределения.

Вопреки общероссийскому тренду к сокращению численности населения, Москва демонстрирует выраженный демографический рост - за период с 1992 по 2024 годы её население увеличилось на 4,1 млн человек, достигнув 13,1 млн. Доминирующую роль в этом приросте играет миграция, которая практически полностью компенсировала естественную убыль горожан. За счёт миграций столица не только восполняет потери, связанный со старением населения, но и поддерживает достаточно высокий уровень предложения рабочей силы.

Однако, начиная с середины 2010-х годов, прирост трудоспособного населения столичного региона начал замедляться, а затем и вовсе стабилизировался, что обусловлено в том числе исчерпанием внутренних резервов миграционной привлекательности и старением уже прибывших в столицу поколений. Всё более явной становится тенденция к увеличению доли лиц старше 60 лет (до 26%), в то время как доля молодежи и лиц в возрасте 20-40 лет постепенно сокращается.

Высокий образовательный уровень рабочей силы по-прежнему является сильной стороной московского рынка труда: 58% экономически активного населения имеют высшее образование, а число лиц с низким уровнем образования неуклонно сокращается, что способствует повышению общей конкурентоспособности города на фоне других регионов.



По данным Мосстата масштабы и характер спроса на труд связаны с устойчивым ростом экономики Москвы: ВРП города с конца 1990-х годов увеличился более чем в 2,5 раза. Современный экономический профиль столицы - это преимущественно сфера услуг, куда вовлечено более 80% занятых. Характерной чертой московского рынка труда является его сегментация:

**Первичный сегмент:** востребованы специалисты высокой квалификации, предлагаются престижные должности с высоким уровнем оплаты и социальными гарантиями. Это такие сферы, как финансы, ИТ, государственное управление, образование, наука и профессиональные сервисы.

**Вторичный сегмент:** здесь преобладают низкооплачиваемые и нестабильные рабочие места, зачастую не требующие высокой квалификации (строительство, торговля, транспорт, административные услуги, сфера обслуживания).

На сегодняшний день на долю вторичного сегмента приходится около 55% общих рабочих мест. При этом спрос на работников с невысокой квалификацией стабильно превышает предложение среди коренных москвичей - так, потребность столицы в подобных кадрах оценивается в 2,5 млн человек при наличии местного предложения порядка 1,4 млн.

Высокий уровень зарплат в Москве (по данным Мосстата по итогам I квартала 2025 года достигла 160,7 тысячи рублей, при средней по стране 89,6 тыс. руб.) обеспечивает городу постоянный приток как российских, так и иностранных мигрантов. В последние десять лет их совокупное число оценивается в 2,0-2,2 млн человек - это около четверти всей занятости в городе, что свидетельствует о системообразующей роли миграционных потоков.

**Внешние трудовые мигранты** (примерно 1 млн) - преимущественно из стран Центральной Азии (Таджикистан, Узбекистан, Кыргызстан). Львиная часть представителей этой группы трудится в строительстве, торговле, на транспорте и в административных услугах, занимая вакантные позиции, не востребованные среди местного населения.

**Внутренние трудовые мигранты** - маятниковые рабочие (жители Московской области) и вахтовые работники (приехавшие на работу из других российских регионов, часто из сельских местностей). Вахтовая миграция носит особый характер и зачастую связана с отсутствием достойной занятости в регионе проживания.

В целом, как внешняя, так и внутренняя **трудова́я миграция** носит преимущественно мужской характер (доля мужчин доходит до 80% в некоторых группах).

**Мигранты младше москвичей:** среди иностранных работников молодёжь до 30 лет составляет 41% (у местных - лишь 13%). Это позволяет компенсировать старение коренного населения и поддерживать спрос на молодежные рабочие места, особенно во вторичном сегменте.

Маятниковые мигранты, в отличие от вахтовых или иностранных, зачастую имеют даже более высокий уровень образования, чем средний по Москве, что объясняется привлекательностью высокооплачиваемых должностей для высококвалифицированных специалистов даже из соседних городов. Для вахтовиков и иностранцев характерно наличие лишь среднего или основного общего образования, и именно эти группы чаще всего заполняют низкоквалифицированные и непрестижные рабочие вакансии.



Москвичи и маятниковые мигранты чаще занимают высококвалифицированные и престижные должности (до 70% - квалифицированные специалисты и руководители), а вахтовые и внешние **трудоустроенные мигранты** концентрируются во вторичном сегменте, занимая рабочие специальности, позиции в торговле, охране, обслуживании, где их доля доходит до 80%.

Подавляющее большинство зарубежных мигрантов занято в "нишевых" сферах (86% работают в одном или двух профессионально-отраслевых сегментах), тогда как занятость москвичей и маятниковых мигрантов значительно более диверсифицирована.

В строительстве и административных сферах мигранты занимают абсолютное большинство позиций (более 50%), в гостиничном бизнесе, общественном питании, на транспорте и в сфере обслуживания - около трети рабочих мест.

В первичном сегменте (образование, государственное управление, наука, финансы) мигранты практически не представлены, здесь господствуют москвичи и маятниковые специалисты.

По мнению доцента Финансового университета при Правительстве РФ Григорьева С.М., особенность московского рынка состоит в том, что благодаря чётко выраженной сегментации профессиональных ниш конкуренция между местными и мигрантами минимальна - каждая из групп занимает "свои" позиции в зависимости от образования, возраста и профессиональных навыков.

Подобная сегментация способствует восполнению дефицитных рабочих ниш, снижает напряжённость на рынке труда и поддерживает стабильность экономики мегаполиса, давая естественные возможности для профессионального роста и для москвичей, и для приезжих. Вместе с тем, подобная структура требует постоянного мониторинга для балансировки интересов разных групп и развития системы профессионального образования и наставничества в сегментах, испытывающих нехватку кадров.

Московский рынок труда является отражением процессов социальной и экономической трансформации общества. Он отличается высоким уровнем профессионализации, привлекательностью для **трудоустроенных мигрантов** и чёткой "слоистостью", что позволяет эффективно перераспределять рабочую силу и смягчать демографические вызовы. В будущем сохранение конкурентоспособности и социальной стабильности столичного рынка труда во многом будет зависеть от управления миграционными потоками, политики в области образования и целенаправленного развития привлекательных рабочих мест во всех сегментах экономики города.

[https://www.vedomosti.ru/press\\_releases/2025/09/19/osobennosti-rinka-truda-moskvi-struktura-migratsiya-i-professionalnaya-segmentatsiya](https://www.vedomosti.ru/press_releases/2025/09/19/osobennosti-rinka-truda-moskvi-struktura-migratsiya-i-professionalnaya-segmentatsiya)

**ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО**

22.09.2025

В Красноярском крае стартовала образовательная часть проекта «Сибирский характер»

Алексей Додатко выразил уверенность, что **участники СВО** получают новые возможности для успешной реализации в мирной жизни.

Шестьдесят **ветеранов СВО** под руководством экспертов получают необходимые знания для работы в органах публичной власти, государственных учреждениях и организациях.

Помогать будут наставники

Напомним, что участники программы ранее прошли несколько этапов предварительного отбора. При этом еще 30 военнослужащих, которые сейчас находятся на передовой, начнут обучение, когда вернутся домой. Сам образовательный проект предусматривает лекции, тренинги, работу с наставниками, посещение общественно значимых учреждений Красноярского края.

«Программы «Время героев» и «Сибирский характер» направлены на подготовку квалифицированных управленцев для решения государственных задач России, - пояснил губернатор Михаил Котюков, обращаясь к **ветеранам СВО**. - От вашего прихода в систему управления люди ждут очень многого. Прошу вас быть настойчивыми, добиваться целей и тех результатов, о которых мы с вами договорились».

Вводная лекция главы региона прошла в рамках акции «Поделись своим знанием», которую поддерживают Министерство просвещения РФ, Министерство науки и высшего образования РФ, Агентство стратегических инициатив (АСИ).

С участниками **кадровой программы** встретились председатель Заксобрания Алексей Додатко, депутаты Елена Пензина, Ирина Субочева, Евгений Гарин, Галина Ампилогова, Евгений Петренко. Они рассказали о специфике работы краевого парламента, основах законотворчества. Разговор шел и о взаимодействии с жителями территорий. Отметим, что всех участников курируют наставники, в том числе и депутаты.

«Краевой парламент посетили **ветераны специальной военной операции**. Это люди с боевым, жизненным, организаторским опытом, умеющие принимать важные решения и нести ответственность за других. Они своими делами и героизмом доказали верность Родине. Уверен, программа «Сибирский характер» даст людям, прошедшим СВО, новые возможности», - подчеркнул Алексей Додатко.

Объединить людей вокруг себя

Елена Пензина с самого начала оказывает большую поддержку участникам спецоперации и их семьям.

«Увидела знакомые лица - это ребята, с которыми мы организовывали гуманитарную помощь, встречались в зоне СВО. Честно скажу, что ехать туда мне было страшно, никогда прежде не думала, что мое поколение столкнется с этой бедой.



Отмечу, что характерная черта наших бойцов - большой запрос на справедливость. Вы - те люди, которые имеют право и должны участвовать в работе органов государственной власти», - обратилась к участникам программы депутат Заксобрания.

На первоначальном этапе было подано более тысячи заявок.

О волонтерском движении, общественной работе, помощи подшефным территориям рассказала Ирина Субочева. Она подчеркнула, насколько важны личные качества лидеров, способных объединять людей вокруг себя. И отметила, что опыт участников боевых действий будет особенно важен в патриотическом воспитании, работе с молодежью.

Одной из площадок образовательной программы станет Военно-инженерный институт СФУ, руководит которым депутат Заксобрания Евгений Гарин.

Свое мнение высказали и участники программы «Сибирский характер», в частности Иван Брюханов: «Я пришел, чтобы получить управленческий опыт. Познакомился с другими ребятами, вижу у всех желание учиться, желание менять жизнь в крае в лучшую сторону».

Отметим, что обучение государственному и муниципальному управлению проходит под руководством экспертов Высшей школы государственного управления РАНХиГС при Президенте РФ.

«В сентябре 40 регионов стартуют со своими программами профессиональной переподготовки **ветеранов СВО**. Сегодня многие готовые управленческие решения не работают. Мы находимся на пороге новых вызовов, которые стоят перед страной, - отметила академический руководитель программы «Сибирский характер» от РАНХиГС кандидат социологических наук Людмила Татарина. - Президенту РФ и нашему государству нужны люди, которые доказали верность Родине. Сколько бы мы ни говорили про технологическое лидерство, перемены начинаются с людей. Нам нужны профессионалы, верящие в свою страну и создающие возможности для ее развития».

<https://www.pnp.ru/top/site/v-krasnoyarskom-krae-startovala-obrazovatel'naya-chast-proekta-sibirskiy-kharakter.html>

21.09.2025

Ветеранами боевых действий могут признать больше россиян

Этот статус собираются распространить на **добровольцев-штурмовиков**, отправившихся на **СВО** с 2022 по 2023 годы

Всех **участников специальной военной операции** собираются уравнивать в правах. Законопроект, позволяющий присваивать статус **ветерана** боевых действий воевавшим в штурмовых подразделениях и заключившим с Министерством обороны не контракт, а только соглашение, Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам **ветеранов** рекомендовал к принятию в первом чтении. Что дает удостоверение ветерана боевых действий и на какие льготы они смогут рассчитывать, разобралась «Парламентская газета».

Исполняя обещание президента



С началом специальной военной операции основная часть отправившихся защищать страну заключила контракт с Министерством обороны. Но были и те, кто с сентября 2022 года по сентябрь 2023-го заключали с ведомством лишь соглашение. В основном эти люди служили в штурмовых подразделениях. И если первые безусловно получали статус ветерана боевых действий, все положенные льготы, а в случае получения инвалидности признавались инвалидами военных действий, то вторые этого были лишены. Об этом в марте 2025 года на встрече с Владимиром Путиным рассказали представители фонда «Защитники Отечества». Тогда же президент пообещал, что статус ветерана боевых действий получают все участники спецоперации.

Законопроект об уравнивании всех **участников СВО** в правах был разработан кабинетом и внесен в Госдуму 28 августа 2025 года.

К рассмотрению в первом чтении он был одобрен на заседании Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 17 сентября.

Повторное ВВК и увеличение выплат

Обсуждая поправки в закон, депутаты отметили, что **участники** штурмовых подразделений, заключившие соглашение до 1 сентября 2023 года, кроме того что не имеют статуса «**Ветеран боевых действий**», еще и, заработав инвалидность в ходе **СВО**, сейчас получают выплаты как за последствия общего заболевания, а не военной травмы. И это сказывается на размерах поддержки. Что тоже несправедливо.

Представители Министерства обороны, присутствовавшие на заседании комитета, уверили парламентариев, что после внесения поправки в Закон «О ветеранах» будет изменен еще ряд документов, которые позволят таким **участникам СВО** пройти еще раз военно-врачебную комиссию и пересмотреть причины получения инвалидности.

На вопрос председателя Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова, будут ли все эти люди проинформированы о такой возможности, офицеры ответили, что ВВК будет назначаться по обращению инвалида - ветерана боевых действий.

Льготы федеральные и региональные

Льготы для ветеранов боевых действий делятся на федеральные и региональные. Первые - едины для всех, вторые могут значительно отличаться.

Для всех ветеранов боевых действий установлены ежемесячные денежные выплаты, которые ежегодно индексируются. Кроме этого, им положены льготы по пенсионному обеспечению, обеспечение жильем и компенсация половины расходов на аренду и содержание жилого помещения, а также взноса на капремонт, право на получение бесплатной медицинской помощи, бесплатное обеспечение протезами (кроме зубных) и протезно-ортопедическими изделиями, **профессиональное обучение** за счет работодателя и другие.

По данным Социального фонда, люди, которым установлена инвалидность вследствие военной травмы, в 2025 году могут рассчитывать на ежемесячные выплаты в таких размерах: за I группу - 24 076,96 рубля, за II группу - 12 038,46 рубля, за III группу - 4815,39 рубля.

<https://www.pnp.ru/social/veteranami-boevykh-deystviy-mogut-priznat-bolshe-rossiyan.html>



20.09.2025

Более 100 вакансий было представлено для ветеранов СВО на ярмарке трудоустройства в Орле

В столице Орловской области вчера, 19 сентября, прошла вторая специализированная ярмарка. Мероприятие организовали Кадровый центр Орловской области и фонд "Защитники Отечества". Свои вакансии предложили различные работодатели, в том числе ведущие предприятия региона, Росгвардия, Орловский кабельный завод. С предложениями ознакомились 20 **участников СВО**.

Как рассказали в пресс-службе правительства Орловской области, большинство кандидатов получили приглашения на работу в тот же день.

Отметим, что такие ярмарки в регионе станут регулярными.

<https://www.mk-orel.ru/social/2025/09/20/bolee-100-vakansiy-bylo-predstavleno-dlya-veteranov-svo-na-yarmarke-trudoustroystva-v-orle.html>

19.09.2025

Пять представителей программы "Время героев" одержали победу по итогам ЕДГ-2025

Пять представителей "Времени героев" одержали победу по итогам ЕДГ-2025, сообщил глава программы, ректор Президентской академии (РАНХиГС) Алексей Комиссаров .

"В этом году участники программы "Время героев" выдвигались на выборные должности и победили. Пятеро представителей программы приобрели новый статус по итогам голосования - четверо участников обучения и руководитель программы", - сказал Комиссаров, слова которого приводятся в официальном Telegram-канале программы.

Уточняется, что Евгений Первышов и Мария Костюк возглавили Тамбовскую и Еврейскую автономную области, Станислав Кочев вошел в состав Государственного Совета Республики Коми, Евгений Вылцан избран депутатом Брянской областной думы, а Константин Кутейников стал депутатом Тамбовской городской думы.

Президент России Владимир Путин при оглашении послания Федеральному собранию объявил о старте новой **кадровой программы** для **ветеранов и участников специальной военной операции** под названием "Время героев". Как указал глава государства, ее **участниками** должны стать люди, показавшие свои лучшие качества.

Цель программы - подготовка высококвалифицированных руководителей из числа действующих и бывших военнослужащих для последующей работы в органах государственной и муниципальной власти, а также в крупных компаниях.

РИА Новости. Главное



## В.В. ПУТИН

19.09.2025

Путин внес в Госдуму кандидатуры на должность аудиторов Счетной палаты

Президент РФ Владимир Путин внес в Госдуму кандидатуры Максима Зайцева, Игоря Каграманяна, Олега Нилова, Данилы Шилкова и Михаила Щапова на должности аудиторов **Счетной палаты**, сообщили в нижней палате парламента со ссылкой на председателя Вячеслава Володина.

«Планируем рассмотреть представленные главой государства кандидатуры на ближайшем пленарном заседании», - заявил он.

Володин отметил, что в списке претенденты всех фракций. Фамилии кандидатов были направлены президенту после рассмотрения Советом Госдумы.

18 сентября истекли сроки полномочий у четырех аудиторов: Валерия Богомолова («Единая Россия»), Андрея Перчына («Справедливая Россия»), Сергея Штогрина (КПРФ) и Шилкова (ЛДПР), а 24 сентября - у заместителя председателя СП Галины Изотовой.

Ожидается, что кадровые перестановки произойдут осенью. Это будут первые изменения в составе аудиторов, после того как ее председателем 14 мая 2024 г. стал экс-глава правления «Интер РАО» Борис Ковальчук, сын бизнесмена и бывшего председателя совета директоров АБ «Россия» Юрия Ковальчука, писали «Ведомости».

<https://www.vedomosti.ru/politics/news/2025/09/19/1140635-putin-vnes-kandidaturi>

19.09.2025

Путин: профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся

МОСКВА, 19 сен /ПРАЙМ/. Президент **России** Владимир Путин поприветствовал участников торжественного заседания Генерального совета **Федерации независимых профсоюзов России**, приуроченного к 120-летию профсоюзного движения и 35-летию **Федерации независимых профсоюзов России**, отметив, что профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, соответствующая телеграмма опубликована на сайте Кремля.

"Приветствую вас и поздравляю со знаменательными датами – 120-летием профсоюзного движения в нашей стране и 35-летием **Федерации независимых профсоюзов России**. У профсоюзного движения **России** богатая история и замечательные традиции. **Профсоюзы** всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, за прошедшие годы многое сделали для совершенствования **трудового** законодательства, решения актуальных социальных проблем", - говорится в приветствии.

По словам Путина, отраднo, что **Федерация независимых профсоюзов России** бережёт и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в **России**.

"Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию **трудовых** отношений в **России**, выстраиваете конструктивное взаимодействие



между государством, объединениями работодателей и **профсоюзами**.. Такая востребованная, многогранная деятельность достойна глубокого признания", - подчеркнул президент.

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

19.09.2025

ЦБ РФ назвал высокую ключевую ставку жаропонижающим для "температурирующей экономики"

Высокая ключевая ставка Банка России в настоящее время является "жаропонижающей таблеткой для температурирующей экономики" - горько, но необходимо, говорится в Telegram-канале ЦБ.

"Можно сказать, что высокая ключевая ставка сейчас - это жаропонижающая таблетка для температурирующей экономики . Горько, но необходимо. Высокие ставки позволяют охладить высокий, растущий спрос, который опережает рост предложения", - говорится в ответе регулятора на тезис о том, что для развития и роста бизнеса "ставка должна быть 4%".

ЦБ отмечает, что ключевая ставка должна быть такой, чтобы обеспечить низкую стабильную инфляцию. Вести бизнес сложно не при временно высоких ставках, а при постоянно высокой инфляции, подчеркивает регулятор.

Рост кредитной нагрузки затрагивает лишь те компании, которые постоянно пользуются кредитами, а вот высокая инфляция негативно влияет на всех. Ведь расходы на заработные платы, материалы, оборудование, логистику растут у всех.

"Когда экономика перегрета, как сейчас, низкие ставки - это не панацея, а тушение пожара бензином. Ведь рост производства зависит не от количества денег, а от ресурсов и их производительности - это труд, капитал и технологии", - продолжает ЦБ РФ.

"Сейчас основное ограничение - это **дефицит кадров**. Поэтому даже если залить экономику дешевыми деньгами, это не решит проблему. Компании, получив деньги, еще яростнее будут конкурировать друг с другом за ограниченные ресурсы, производство при этом не вырастет, а вот инфляция еще больше ускорится", - пояснил ЦБ.

Регулятор настаивает, что ставки по кредитам напрямую зависят от инфляции. Банки закладывают ее в процентные ставки. Период высоких ставок - непростое время для компаний, но нужно его пережить, чтобы в итоге жить и работать в условиях умеренно и предсказуемо меняющихся цен и брать кредиты уже по доступным ставкам.

Банк России по итогам заседания совета директоров ожидаемо снизил ключевую ставку - третий раз подряд, на 1 процентный пункт - до 17% годовых.

[РИА Новости. Все Новости](#)



## СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

22.09.2025

Комитет Госдумы одобрил переназначение Изотовой зампредом Счетной палаты

Поддержка ее кандидатуры была единогласной

МОСКВА, 22 сентября. /ТАСС/. Комитет Госдумы по контролю в ходе заседания поддержал переназначение Галины Изотовой на должность заместителя председателя **Счетной палаты**. Об этом журналистам сообщил первый замруководителя фракции "Справедливая Россия - За правду", первый зампредела комитета Дмитрий Гусев.

"Комитет единогласно поддержал кандидатуру Галины Сергеевны Изотовой на должность заместителя председателя **Счетной палаты** Российской Федерации", - сказал Гусев.

Депутат отметил, что Дума "давно и плодотворно" работает с Изотовой и всей **Счетной палатой**. "Мы вместе разработали КРП, которые позволяют объективно оценивать деятельность **Счетной палаты** и добиваться лучших результатов", - напомнил он.

Заместитель председателя **Счетной палаты** назначается Госдумой сроком на шесть лет по представлению президента РФ. Одно и то же лицо не может занимать должность более двух сроков подряд. Срок полномочий действующего зампреда Галины Изотовой истекает 24 сентября 2025 года.

<https://tass.ru/politika/25120517>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.09.2025

Власти и бизнес подготовят предложения по развитию платформенной занятости

Власти будут дорабатывать **законодательство** о платформенной экономике. О важности защиты прав работников, занятых на платформах, говорилось на полях Всероссийской недели охраны **труда**, завершившейся в Сочи.

В частности, **Минтруд** готовит законодательные изменения, связанные с более четким определением признаков **трудовых отношений** и самозанятости. Председатель партии "Единая Россия", заместитель председателя Совбеза РФ Дмитрий Медведев также отметил, что есть ряд вопросов, связанных с необходимостью дальнейшего законодательного сопровождения **закона** о платформенной экономике. "Их нужно проработать с основными экономическими ведомствами и дополнить принятый **закон** сопровождающим его **законопроектом**", - уточнил Медведев. И сделать это нужно до конца года.

Заместитель председателя Комитета **Государственной Думы** по экономической политике Станислав Наумов подчеркивает, что платформенная экономика развивается стремительно, и регулирование должно идти в ногу со временем. "Значение платформ выходит за рамки отдельных отраслей - они играют важную роль в обеспечении технологического суверенитета, способствуя устойчивости цифровой инфраструктуры и независимости национальной экономики. **Закон** был принят в сжатые сроки, чтобы создать необходимую базовую рамку для отрасли, и теперь нам предстоит его содержательное развитие. Считаю особенно важным



сосредоточиться на нескольких приоритетах. Во-первых, платформы должны поддерживать экспорт, помогать предприятиям находить друг друга для новой кооперации и становиться площадкой для государственных и муниципальных закупок", - подчеркивает депутат.

Во-вторых, по его мнению, необходимо обеспечить сбалансированность регулирования, учитывающую интересы всех участников рынка. Особое внимание следует уделить созданию равных условий конкуренции между онлайн-платформами и традиционным офлайн-ритейлом, поскольку последний продолжает играть жизненно-важную роль в удовлетворении повседневных потребностей людей.

"Наконец, отдельный важный аспект - синхронизация развития платформенной экономики с регулированием искусственного интеллекта. Именно сочетание этих двух направлений будет определять конкурентоспособность нашей экономики в среднесрочной перспективе", - подчеркнул депутат.

Заместитель председателя "Деловой России", руководитель рабочей группы агрегаторов транспортных услуг при РСПП Антон Данилов-Данильян уверен, что платформенная экономика кардинально изменила рынок, создав новые отрасли и модернизировав существующие. "И сегодня наша ключевая задача - создать максимально проработанное и стимулирующее **законодательство**, которое не будет сдерживать этот рост. Мы в "Деловой России" видим несколько фундаментальных преимуществ. Это конкурентоспособность на мировом уровне. Российские IT- и финтех-платформы уже входят в число мировых лидеров. По глубине проникновения и технологичности наших финансовых сервисов, агрегаторов и маркетплейсов Россия уверенно занимает место в мировой ТОП-пятерке. Это экспортный потенциал, это валютная выручка, и это высочайшая планка для всей экосистемы", - подчеркивает эксперт.

По его словам, важно отметить и эффективность режима самозанятых. "Это один из самых успешных экспериментов по обелению **рынка труда**. Более 13 миллионов человек легализовали свои доходы, как только государство предложило им простые и понятные условия. Это наглядно доказывает: люди и бизнес готовы выходить из тени при наличии адекватных механизмов, а не административного давления", уверен Данилов-Данильян.

Синхронное развитие экономики, занятости и фискальной системы - еще одно важное преимущество платформенной модели, которая позволяет в режиме реального времени отслеживать обороты, доходы и занятость." Это ценные данные для **принятия** управленческих решений. Общая цель общества, бизнеса и государства - создать систему, где взносы и налоги будут справедливыми, но не удушающими, а занятость - гибкой, но социально защищенной. Что касается развития **законодательства**, то, наряду с защитой прав платформенных работников, я бы также назвал меры стимулирования платформ по легализации максимального числа самозанятых и микробизнеса. Особое значение имеет срок **принятия** подзаконных актов - до 1 декабря 2025 года. Это создаст необходимую правовую определенность и позволит бизнесу выстраивать долгосрочные стратегии. Мы со своей стороны готовы активно участвовать в этой работе совместно с правительством и депутатами", - обещает эксперт.

А руководитель оперативного штаба независимого профсоюза "Новый труд" Алексей Неживой со своей стороны убежден, что необходимо перейти от общего регулирования к созданию комплексной системы социальных гарантий для работников этой сферы.



"Вопрос защиты прав трудящихся является для нас принципиальным. Несмотря на то что самозанятость и платформенная занятость стали инструментами легализации экономической активности, эти категории работников остаются практически беззащитными перед платформами-посредниками с их значительными юридическими ресурсами. Серьезную озабоченность вызывает отсутствие социальных гарантий: режим НПД не включает обязательные пенсионные и медицинские отчисления, что создает существенные риски для финансовой защищенности работников", - отмечает он.

Для решения этих проблем необходимы прозрачные механизмы информирования, добавляет представитель профсоюза. Регистрация на платформах должна сопровождаться обязательным разъяснением условий пенсионных и медицинских отчислений. Также важно предусмотреть систему налоговых льгот и других стимулов для тех, кто самостоятельно участвует в системе социального обеспечения. "Профсоюз провел более 60 инспекций на различных видах платформ, и мы отмечаем пассивность многих самозанятых в вопросах социальных гарантий. Эта ситуация требует немедленного диалога между государством, платформами и работниками. Особую важность имеет законодательное закрепление роли профсоюзов как полномочных представителей работников при разрешении конфликтов с платформами", - считает Неживой. Профсоюзы должны получить право на ведение коллективных переговоров от имени платформенно занятых, участие в разработке внутренних регламентов платформ и защиту прав работников в контролирующих органах. Это позволит обеспечить справедливый баланс между гибкостью новых форм занятости и необходимым уровнем социальной защиты.

"Отдельная проблема - необоснованные блокировки счетов микробизнеса. Мы уже зафиксировали около 25 тысяч жалоб из открытых источников, к нам постоянно обращаются пострадавшие люди. При этом процесс разблокировки зачастую излишне затянут и требует значительных усилий и финансовых затрат. Подобная ситуация стала возможной из-за пробелов в законодательстве, которые необходимо устранить", - подытоживает эксперт.

<https://rg.ru/2025/09/19/vlasti-i-biznes-podgotoviat-predlozheniia-po-razvitiu-platformennoj-zaniatosti.html>

19.09.2025

Второй форум "Россия - время команд" стартовал в мастерской управления "Сенеж"

Второй форум "Россия - время команд", объединивший более 1 тыс. участников и порядка 100 экспертов, начал работу в мастерской управления "Сенеж". Об этом сообщила пресс-служба президентской платформы "Россия - страна возможностей".

"Среди участников форума - представители государственного и муниципального управления, социальной сферы, образования, воспитания и спорта, науки и производства, культуры и туризма, сельского хозяйства. В течение двух дней форума они будут знакомиться с ключевыми этапами развития сообществ и получают ответы на актуальные для всех руководителей вопросы: как найти человека-специалиста и оценить его компетенции, как выстроить диалог, мотивировать сотрудников и вывести команду на новый уровень развития", - говорится в сообщении.



Деловую программу форума открыла пленарная дискуссия с участием ведущих экспертов. К диалогу присоединились министр спорта РФ Михаил Дегтярев, министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котьяков**, заместитель начальника Управления президента РФ по внутренней политике Евгений Грачев, генеральный директор президентской платформы "Россия - страна возможностей", ректор мастерской управления "Сенеж" Андрей Бетин и другие.

В программе форума - работа круглых столов и 15 тематических площадок, лаборатория управленческих решений и индивидуальные коучинговые сессии, в ходе которых участники могут лично пообщаться с ведущими экспертами HR-рынка и бизнес-тренерами страны. Отдельный трек - работа экспертов с представителями центров компетенций государственных и муниципальных служащих и представителями региональных органов исполнительной власти. Сегодня в России действует 80 таких центров, они готовят кадры для госуправления, и навыки построения эффективных команд - один из ключевых элементов их программ.

Бетин сообщил, что в этом году на участие в форуме поступило более 2,5 тыс. заявок. "Это мощный сигнал: время единомышленников, готовых действовать сообща, действительно настало", - отметил он.

ТАСС - Российские новости

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.09.2025

В «Сириусе» завершилась юбилейная Всероссийская неделя охраны труда

В «Сириусе» 10 тыс. человек приняли участие в Всероссийской неделе охраны труда

В «Сириусе» завершила работу X Всероссийская неделя охраны труда, проходившая с пятнадцатого по восемнадцатое сентября. Юбилейный форум был посвящен общенациональной теме «Народосбережение - гарантия устойчивого развития». Деловая программа включала более 160 мероприятий и собрала порядка 10 тысяч участников из 89 регионов России и 26 стран и территорий, в том числе представителей около 1800 компаний. Центральными темами стали безопасность и здоровье работников в условиях цифровизации и внедрения искусственного интеллекта.

«Всероссийская неделя охраны труда по традиции стала масштабной площадкой для диалога представителей органов власти, деловых кругов, экспертного сообщества и отраслевых специалистов в сфере обеспечения безопасности труда. В рамках юбилейного форума особое внимание уделялось вопросу народосбережения - одному из ключевых приоритетов развития Российской Федерации. За годы существования ВНОТ значительно расширила свою повестку: дискуссии и мероприятия охватили не только вопросы охраны труда, но и аспекты социального обеспечения, а также качества жизни граждан в целом. Убежден, что инновационные технологии и решения, представленные на форуме, получат широкое практическое применение на предприятиях различных отраслей страны. Их внедрение позволит не только повысить производительность труда, но и существенно улучшить условия работы, сохранить здоровье сотрудников и увеличить продолжительность их жизни», - сказал советник президента России, ответственный секретарь организационного комитета по подготовке и проведению ВНОТ Антон Котьяков.



Каждый день ВНОТ-2025 был посвящен отдельной теме: здоровье на производстве, охрана труда, занятость, работа с молодежью и международное сотрудничество. В деловую программу вошли конференции, технические, дискуссионные и практические сессии, круглые столы, мастер-классы и деловые игры. Участниками стали представители федеральных и региональных органов власти, ведущих российских и иностранных компаний, профсоюзов, научного и экспертного сообщества.

«Юбилейная X Всероссийская неделя охраны труда завершилась. В этом году на ВНОТ приняли участие порядка 10 тысяч человек. Это абсолютный рекорд. На форум приехали более 5 тысяч гостей и представителей СМИ из 89 регионов России и 26 стран ближнего и дальнего зарубежья, а также более 3750 представителей российского и иностранного бизнеса из около 1800 компаний. Всего в рамках деловой программы состоялось более 160 мероприятий, включая традиционные деловые сессии, а также кейс-чемпионаты, финалы отраслевых конкурсов, совещания корпораций, спортивные мероприятия и традиционный показ средств индивидуальной защиты. Ключевым международным событием форума стало первое заседание Сети стран БРИКС по охране труда. На полях ВНОТ состоялась наша встреча с министром труда и социальных дел Республики Ирак, по итогам которой был подписан меморандум о сотрудничестве в сфере труда и социального обеспечения между нашими странами. Сегодня по итогам форума мы можем смело заявить, что ВНОТ - это ведущее мероприятие социально-трудовой сферы не только всероссийского, но и международного уровня», - сообщил министр труда и социальной защиты России Антон Котяков.

Всероссийская неделя началась с Молодежного дня, посвященного развитию потенциала молодых специалистов отрасли. Темой стало «Устойчивое и безопасное развитие: формула будущего». В мероприятиях приняли участие более 920 студентов из 40 ведущих вузов страны.

Одним из ключевых событий стала стратегическая пленарная сессия «Народосбережение - гарантия устойчивого развития», на которой Антон Котяков рассказал о главных стратегических решениях в области охраны труда. Приветственное слово направил президент России Владимир Путин. К участникам также обратились председатель правительства Михаил Мишустин и заместитель председателя правительства Татьяна Голикова. Шестнадцатого сентября на площадке ВНОТ прошло Всероссийское тестирование по охране труда, к которому присоединились более 60 тысяч представителей различных отраслей.

На втором дне форума прошли соревнования по боевому развертыванию с участием сотрудников Сочинского пожарно-спасательного гарнизона МЧС. Завершился день фешн-показом средств индивидуальной защиты.

Третий день включал сессию «Платформенная экономика и производительность труда как ответ на кадровый дефицит», где Антон Котяков, министр сельского хозяйства Оксана Лут и министр экономического развития Максим Решетников обсудили развитие платформенной экономики, ее влияние на производительность и трудовые гарантии. Эксперты также рассматривали внедрение модели клиентоцентричности в федеральных учреждениях медико-социальной экспертизы и меры по продлению трудового долголетия.



Заключительный день был посвящен разработке нормативно-правовых актов, подбору и обучению кадров, а также влиянию профсоюзных инициатив на достижение нулевого травматизма.

Ключевым международным событием стало первое заседание Сети стран БРИКС по охране труда с участием представителей Бразилии, России, Индии, Китая, ЮАР, Египта, Ирана, ОАЭ, Эфиопии и Индонезии. Обсуждались сближение национальных стандартов, внедрение инноваций и адаптация передовых технологий. На полях форума Антон Котяков и министр труда и социальных дел Республики Ирак Ахмед Аль-Асади подписали меморандум о сотрудничестве в сфере труда и социального обеспечения.

В рамках международного трека прошли конференция Евро-Азиатского регионального альянса **инспекций труда**, совместное заседание коллегий министерств труда России и Беларуси, а также круглый стол по совершенствованию трудового законодательства Евразийского экономического союза.

Антон Котяков наградил победителей Всероссийских конкурсов в области охраны труда. В 2025 году поступило более 1100 заявок, участвовали 773 специалиста, 34 органа исполнительной власти и 336 организаций с численностью работников свыше 200 тысяч человек. Дипломы получили 42 финалиста. Он также вручил награды 55 победителям конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания из 36 регионов.

Впервые в рамках ВНОТ прошли мероприятия программы для малого и среднего предпринимательства, полностью посвященные охране труда. Все участники, прошедшие тестирование, получили удостоверения о повышении квалификации.

Спортивная программа включала забег на Кубок Росконгресса возле Олимпийского огня и интеллектуальные соревнования. На площади 25 тысяч квадратных метров развернулась выставка современных средств обеспечения безопасности труда и цифровых решений, в которой участвовали более 150 компаний. Лучшие экспоненты получили дипломы.

Кроме того, прошли выездное заседание Общественного совета Минтруда и Общественного совета **Роструда**, совещания **Роструда с государственными инспекциями труда**, заседание профильной комиссии ФМБА России, заседание членов Национальной ассоциации охраны труда, а также отраслевые конференции, в том числе мероприятие госкорпорации «Росатом».

На форуме были подписаны соглашения между министерствами и организациями России, регионов, Ирака и других стран, а также между предприятиями и профессиональными ассоциациями в сфере производственной безопасности и охраны труда.

<https://lenta.ru/pressrelease/2025/09/22/v-siriuse-zavershilas-yubileynaya-vsrossiyskaya-nedelya-ohrany-truda/>

21.09.2025

Москва и Душанбе рассматривают экзаменацию трудовых мигрантов в Таджикистане

Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ на родине будет «способствовать адаптации граждан к социально-правовой среде России», считает таджикско-российская рабочая группа



ДУШАНБЕ, 17 сентября. /ТАСС/. Таджикско-российская рабочая группа рассмотрела возможность проведения экзамена на знание русского языка для граждан Таджикистана, выезжающих на работу в РФ, на территории республики. Этот и другие вопросы были обсуждены в Сочи на очередном совещании группы, сообщает пресс-служба Минтруда Таджикистана.

По ее данным, участники встречи обсудили вопрос о проведении комплексного экзамена на знание русского языка, истории и законодательства РФ на территории Таджикистана. Было отмечено, что проведение экзамена будет «способствовать адаптации граждан к социально-правовой среде России». Стороны подчеркнули необходимость создания на территории республики учебной базы для подготовки **трудовых** мигрантов в соответствии с госстандартами российского профессионального образования. Также члены рабочей группы обратили внимание на вопрос организации медицинских осмотров граждан Таджикистана перед поездкой в Россию.

Кроме того, в центре внимания была деятельность представительства Федерального унитарного предприятия «Паспортно-визовая служба» МВД России в Таджикистане, были рассмотрены вопросы улучшения сотрудничества и предоставления услуг гражданам. В данном контексте российская сторона представила новые цифровые инструменты в сфере миграции, способствующие упрощению процесса регистрации и оказания услуг, связанных с миграцией.

В свою очередь таджикская сторона подняла тему социально-правовых проблем **трудовых** мигрантов на территории России, была подчеркнута необходимость «сотрудничества для их практического решения».

Отмечается, что делегации сторон отметили важность дальнейшего укрепления взаимодействия, совершенствования механизмов поддержки и повышения социальной защиты **трудовых** мигрантов.

Девятое совещание рабочей группы по реализации соглашения между правительствами Таджикистана и РФ об организованном привлечении таджикских граждан к временной **трудо**вой деятельности на территории России, подписанного в 2019 году, прошло в рамках Международной недели охраны **тру**да. Совещание провели сопредседатели рабочей группы заместитель министра **тру**да, миграции и занятости населения Таджикистана Шариф Норзода и заместитель начальника **Федеральной службы по труду и занятости** РФ Денис **Васильев**.

По данным Министерства **тру**да, миграции и занятости населения Таджикистана, основная масса граждан республики, выезжающих на работу за границу, отправляется в Россию. В частности, за первое полугодие 2024 года из республики за рубеж отправились 392 805 **трудо**вых мигрантов, в РФ из них поехали 387 987 человек. При этом поток **трудо**вых мигрантов в Россию сократился на 15% относительно аналогичного периода 2023 года.

<https://www.migranto.ru/single-post/moskva-i-dushanbe-rassmatrivaut-ekzamenaciu-trudovih-migrantov-v-tadjikistane>

19.09.2025

"Крайне низкие показатели": как Россия лидирует по уровню безработицы

Уровень безработицы в России по-прежнему остается минимальным. Президент Владимир Путин отмечал, что это "один из ключевых показателей состояния экономики". Долго ли будет



сохраняться такая ситуация и как обстоят дела с безработицей в других странах - в материале ТАСС

Минимальная безработица, напряженность на рынке **труда**

В России третий месяц подряд сохраняется минимальный уровень безработицы - 2,2%, несмотря на беспрецедентное количество антироссийских санкций.

Как обратил внимание президент России Владимир Путин, это "один из ключевых показателей состояния экономики и один из показателей того, есть ли рецессия или нет".

Этот показатель неуклонно снижался - с 6,4% в 2020 году до 2,2% в 2025 году. Как отметил **глава Роструда Михаил Иванков**, нынешний уровень безработицы - это порядка 1,6 млн человек по стране.

Официальный статус безработных сегодня есть примерно у 290 тыс. россиян. Речь идет о людях, которые обратились в службу занятости и получили официальный статус безработных, а затем в течение некоторого времени получают пособие.

"Это крайне низкие показатели, за всю историю у нас такого никогда не было. Безработица по оценке Международной организации **труда** показывает истинную, реальную безработицу. Кто такой безработный по методологии МОТ? Это человек, который не имеет работы и активно ее ищет. Естественно, какие-то эксперты могут говорить о том, что если человек не работает и не ищет работу, то он тоже безработный. Но по логике МОТ это не так. Бывают случаи, когда человеку незачем работать - например, женщина является домохозяйкой и занимается бытом. Они не учитываются как безработные", - объяснил **Иванков**.

Тем временем напряженность на рынке **труда** в России сохраняется, отметили в Банке России по итогам заседания совета директоров регулятора.

"По данным опросов, доля предприятий, испытывающих дефицит кадров, продолжает сокращаться. Зарплаты растут медленнее, чем в 2024 году, но темпы их повышения пока опережают рост производительности **труда**", - говорится в сообщении.

Новые дисбалансы

Причем низкий уровень безработицы сохранится в ближайшие годы даже при широком внедрении искусственного интеллекта, уверена глава рейтингового агентства "Эксперт РА" Марина Чекурова.

"На рынке **труда** очень скоро окажется достаточно компактное поколение рожденных в начале нулевых, а на пенсию по возрасту или здоровью выходит более многочисленное поколение 60-х годов рождения. Также снижается приток мигрантов. В ближайшие годы, даже при гипотетических последствиях внедрения искусственного интеллекта, безработица останется крайне низкой - фактически будет полная занятость", - сказала она.

В то же время ряд отраслей испытывает нехватку квалифицированных специалистов, а из-за сокращения экономического роста другие отрасли демонстрируют спад, что сказывается на занятости в них. Речь идет, в частности, о некоторых предприятиях автопрома, которые уже перешли на урезанные производственные графики.



"Если ситуация не выровняется, возможны сокращения, а рынок **труда** пополнится новыми узкопрофильными работниками. Вчерашний сборщик на конвейере в короткие сроки не станет электриком и тем более - медработником, из-за чего на рынке **труда** могут возникать новые дисбалансы", - предупредила Чекурова.

### Безработица в мире

Россия демонстрирует самый низкий уровень безработицы среди стран "большой двадцатки". За ней по этому показателю следуют Япония и Республика Корея.

Что касается других крупных экономических держав, в Китае показатель безработицы в августе вырос по сравнению с июлем на 0,1 процентного пункта (п.п.) и составил 5,3%. В январе - августе доля зарегистрированных лиц **трудоспособного** возраста без заработка составила в КНР 5,2%. В 2023 и 2024 годах этот показатель в стране составил 5,2% и 5,1% соответственно. Он учитывает ситуацию только в городах: на рынке занятости в сельской местности ситуация не оценивается из-за сложности учета мигрирующей рабочей силы.

В США уровень безработицы близок к четырехлетнему максимуму - 4,3%. В то же время наблюдается медленный темп найма, что означает длительный период пребывания без работы для тех, кто ее потерял.

По мнению бывшего управляющего Банка Канады (2013-2020) Стивена Полоза, Канада и Соединенные Штаты сегодня движутся в сторону рецессии. В качестве примера он привел замедление роста рынка **труда** в Канаде: уровень безработицы там вырос до 7,1%, а среди молодежи - до 14,5%. Экономика страны лишилась 66 тыс. рабочих мест за прошедший месяц - это самый высокий показатель с мая 2016 года, если не учитывать данные за период пандемии коронавируса.

Среди причин ухудшения положения в американской и канадской экономике он выделил тарифную войну Вашингтона и Оттавы и общую геополитическую напряженность.

<https://tass.ru/ekonomika/25105465>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.09.2025

Руку печатника затянуло в станок на фабрике обоев в Бердске – получил тяжелую травму

В Бердске на фабрике обоев ООО «Элизиум» на минувшей неделе, 16 сентября, пострадал рабочий. Он протягивал полотно обоев на узле тиснения обойно-печатной машины. Рука машиниста оказалась между двумя вращающимися валами. Мужчина получил тяжелую травму, был госпитализирован. Из-за несчастного случая **Гострудинспекция** труда по Новосибирской области провела незамедлительную проверку фабрики в Бердске. Комиссия расследует условия охраны труда

В Бердске на фабрике обоев ООО «Элизиум» на минувшей неделе, 16 сентября, пострадал рабочий. Он протягивал полотно обоев на узле тиснения обойно-печатной машины. Рука машиниста оказалась между двумя вращающимися валами. Мужчина получил тяжелую травму, был госпитализирован.



Из-за несчастного случая **Гострудинспекция** труда по Новосибирской области провела незамедлительную проверку фабрики в Бердске. Комиссия расследует условия охраны труда и соблюдение трудового законодательства.

Материалы расследования будут направлены в органы следствия для принятия процессуального решения.

ООО «Элизиум» – одно из ведущих предприятий по производству и реализации обоев в регионе. Фабрика обоев в Бердске работает на рынке строительно-отделочных материалов с 1995 года. Собственное производство было запущено в 2006 году.

<https://berdsk-online.ru/news/proisshestviya/ruku-pechatnika-zatyanulo-v-stanok-na-fabrike-oboev-v-berdske-poluchil-tyazheluyu-travmu/>

22.09.2025

Трудовая инспекция расследует гибель сотрудника ЖКХ в Пермском крае

Мужчина спустился в колодец и погиб от удушья.

Гибель работника ЖКХ расследуют в Пермском крае, сообщили в региональной инспекции труда.

Речь об инциденте, который произошёл 19 августа в Оханске. Как рассказали очевидцы, один из **сотрудников** спустился в люк и **погиб** от удушья. Напарник попытался его спасти, но тоже отравился газом, мужчину госпитализировали.

В госинспекции труда уточнили, что рабочие выполняли аварийно-восстановительные работы. Сейчас расследованием занимается специальная комиссия, чтобы выяснить причины и обстоятельства произошедшего.

«В ближайшее время будут проведены опросы работодателя, правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работников, запрошены результаты судебно-медицинской экспертизы для установления причины смерти **погибшего работника**», - сообщили в инспекции.

Также будет организована проверка и в отношении работодателя. Если будут выявлены нарушения трудового законодательства, к расследованию приобщал следственный комитет.

Ранее сайт perm.aif.ru рассказывал, что в Перми во время взрыва газа на предприятии **пострадали** трое **рабочих**, один из них **погиб**.

<https://perm.aif.ru/incidents/trudovaya-inspekciya-rassleduet-gibel-sotrudnika-zhkh-v-permskom-krae>

22.09.2025

В Пермском крае слесарь погиб от отравления газом, ещё один пострадал

**Слесарь погиб** от отравления газом, ещё один **пострадал** при выполнении аварийно-восстановительных работ в городе Оханске Пермского края. Об этом 21 сентября сообщила пресс-служба Государственной инспекции труда по региону.



Предварительно установлено, что ЧП произошло 19 сентября при выполнении аварийно-восстановительных работ в замкнутом пространстве (колодце) возле образовательного учреждения.

«В настоящее время формируется комиссия по расследованию несчастного случая, организуются мероприятия, направленные на установление очевидцев, в ближайшее время будут проведены опросы работодателя, правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работников, запрошены результаты судебно-медицинской экспертизы для установления причины смерти **погибшего работника**», - уточняется в сообщении трудовой инспекции.

Также в отношении работодателя организуется надзорное мероприятие. В случае установления нарушений трудового законодательства будут приняты меры административного характера, а материалы расследования несчастного случая направят в органы следствия, чтобы решить вопрос о привлечении виновных к уголовной ответственности.

Ранее сообщалось, что в Новороссийске грунт боковой стены траншеи обвалился при строительстве ливневой канализации по улице Красина, двое **рабочих погибли**. В администрации уточнили, что до инцидента нарушений на строительных объектах подрядчика не было.

Прокуратура города Новороссийска начала проверку по факту происшествия.

<https://regnum.ru/news/3989772>

---

22.09.2025

На Камчатке работники организации заявили о нарушении трудовых прав

Региональная Государственная **трудовая инспекция** вынесла предупреждение одной из камчатских рыболовецких артелей после обращения работников студенческого отряда в ведомство.

Как стало известно ИА «Кам 24», в своем работники пожаловались, что они работают в ООО РА «Белореченск» без трудового договора. В ответ **Государственная инспекция труда** Камчатского края выдала предостережение организации о недопустимости нарушения трудового законодательства.

«Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе», - указано в заявлении ведомства, опубликованном на официальном сайте.

<https://kam24.ru/news/main/20250922/120976.html>



21.09.2025

Водитель благовещенской компании поступил в больницу с множественными переломами

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Работодатель не стал сообщать о несчастном случае в **госинспекцию труда**.

В Амурскую областную клиническую больницу поступил водитель благовещенской компании. Он получил множественные переломы во время выполнения рабочих обязанностей.

Как сообщает **Государственная инспекция труда** в Амурской области, несчастный случай произошел с сотрудником ООО «Благовещенское строительное управление». Характер повреждений относится к категории тяжелых.

Работодатель не направил извещение о произошедшем, тем самым сокрыв несчастный случай. Проводится расследование, все обстоятельства устанавливаются. По окончании расследования будут установлены причины несчастного случая, а также, возможно, и лица, допустившие нарушения требований охраны **труда**, явившиеся причинами несчастного случая, - добавили в **госинспекции**.

На предприятии была незамедлительно организована проверка. Она покажет, в каких условиях работают другие сотрудники.

<https://asn24.ru/news/crime/139791/>

21.09.2025

На станции скорой помощи Благовещенска выявлена задержка зарплаты

**Государственная инспекция труда** в Амурской области по согласованию с прокуратурой провела внеплановую документарную проверку станции скорой медицинской помощи Благовещенска. Было установлено два факта задержки выплаты зарплаты.

По закону в таком случае должна выплачиваться денежная компенсация сотрудникам, но этого сделано не было.

По результатам проверки работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Виновные были привлечены к дисциплинарной ответственности. Исполнение данных предписаний находится на контроле инспекции.

<https://www.amur.life/news/2025/09/21/na-stancii-skoroy-pomoschi-blagoveschenska-vyyavlena-zaderzhka-zarplaty>

21.09.2025

Расследование сокрытого несчастного случая начато государственным инспектором труда самостоятельно

В **Государственную инспекцию труда** из ООО "Мурманская строительная компания" поступило извещение о тяжёлом несчастном случае.

Предварительно установлено, что ООО "МСК" является генеральным подрядчиком по строительству жилого дома в Мурманске по улице Зелёной. Согласно полученной информации



1 сентября 2025 года, проводя обход объекта, строящегося здания, с целью инспектирования, руководитель организации, находясь на шестом этаже, наступил на проём вентиляционного люка, закрытый пенополистиролом, и упал через него на пятый этаж, получив тяжёлые травмы.

"Своевременно в адрес **Гострудинспекции** и других ведомств извещение направлено не было, поэтому расследование сокрытого несчастного случая начато государственным инспектором труда самостоятельно, без образования комиссии с участием работодателя", - сообщила заместитель руководителя **ГИТ** Анастасия Подобедова.

<https://xn---7sbhwjb3brd.xn--p1ai/news/murmanskaya-oblast-arktika-16/rassledovanie-sokrytogo-neschastnogo-sluchaya-nachato-gosudarstvennym-inspektorom-truda-samostoyatelno>

20.09.2025

В Мучкапском округе водителя придавило кузовом КАМАЗа

**Государственная инспекция труда** в Тамбовской области рассудет возникновение тяжелого несчастного случая, который произошел в Мучкапском округе с водителем сельскохозяйственного предприятия.

По предварительным данным мужчина ремонтировал КАМАЗ. Во время ремонта упал кузов и зажал водителю правую руку. - Согласно медицинскому заключению, полученная травма работника относится к категории "тяжелая степень",

- прокомментировала ситуацию руководитель **Государственной инспекции труда** в Тамбовской области Ольга Артамонова.

<https://tamlife.ru/news/incident/2025-09-20/v-muchkapskom-okruge-voditelya-pridavilo-kuzovom-kamaz-298508>

## ПРОФСОЮЗЫ

19.09.2025

Российские профсоюзы отметили две важные юбилейные даты

В конгресс-центре «Измайлово Гамма-Дельта» 19 сентября прошло торжественное заседание Генерального совета **Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР)**, посвященное 35-летию со дня создания организации и 120-летию с момента формирования легального профсоюзного движения в стране.

### **Федерация Независимых Профсоюзов России**

В мероприятии участвовали руководство **ФНПР**, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов и молодёжных советов, депутаты Госдумы, сотрудники федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей. Национальный профцентр объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, представленных в 86 **регионах России**.

Президент **РФ** Владимир Путин направил поздравление активу **ФНПР**, в котором подчеркнул значимую роль **профсоюзов** в защите прав трудящихся и укреплении социальной стабильности.



Он отметил, что **российское** профсоюзное движение обладает богатой историей и славными традициями, а также всегда играло важную роль в отстаивании прав и интересов **работников**.

«Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию **трудовых** отношений в **России**, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и **профсоюзами**. Такая востребованная, многогранная деятельность достойна глубокого признания», - отметил глава государства.

На торжествах был представлен исторический обзор развития профсоюзного движения в **России** начиная с создания первых профессиональных объединений в 1905 году. Особый акцент был сделан на современной деятельности **профсоюзов** и законодательной работе **ФНПР**, включая участие в разработке **Трудового** кодекса **РФ**.

Программа **ФНПР** направлена на установление достойного уровня заработной платы, обеспечение занятости, безопасных условий труда, справедливого пенсионного обеспечения и соблюдения государственных социальных гарантий. Почти на всех предприятиях, где действуют первичные организации **профсоюзов**, заключены коллективные договоры, определяющие дополнительные льготы и гарантии для **трудовых** коллективов.

Председатель **ФНПР** Сергей Черногаев выступил с программным докладом о целях и ценностях **профсоюзов**. Он заявил, что миссия Федерации заключается в обеспечении надежной защиты социальных и **трудовых** прав каждого **работника** страны.

«Наша миссия - не просто формальное обязательство, а реальная поддержка и развитие человеческого капитала **России**, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей», - подчеркнул он.

Руководитель организации поблагодарил всех, кто вносит вклад в общее дело, верит в силу солидарности и справедливости, и заявил, что вместе участники движения приумножают традиции **российского** профсоюзного движения на благо всех трудящихся страны.

В рамках торжественных мероприятий состоялась церемония памятного гашения художественного маркированного конверта, посвященного **российским** профсоюзам. На нем изображен логотип Федерации, а тираж составил 500 тыс. экземпляров. Также выступили творческие коллективы предприятий, прошла церемония награждения представителей профсоюзных организаций. Завершилось торжественное собрание исполнением марша **ФНПР** в новой аранжировке.

В июне Путин назвал недостаточным уровень зарплат в **России**. Он подчеркнул, что повышение доходов граждан полезно для экономики, так как это стимулирует спрос. Глава государства призвал переходить к экономике высоких зарплат.

<https://regnum.ru/news/3989419>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.09.2025

Миронов предложил ограничить зарплаты главврачей и директоров школ

Лидер партии "Справедливая Россия - За правду", глава думской фракции Сергей Миронов направил обращение премьер-министру Михаилу **Мишустину** с **предложением** ограничить зарплаты главврачей и директоров школ - не более чем в два раза выше зарплат сотрудников, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

"Представляется необходимым рассмотреть вопрос об установлении специального правила для медицинских и образовательных организаций всех уровней подведомственности: заработная плата руководителя не должна превышать среднюю заработную плату по соответствующему учреждению более чем на 100%", - сказано в письме .

В беседе с РИА Новости Миронов отметил, что предел в 100% - это управленческая надбавка, достаточная для оценки повышенной ответственности руководителя, юридически и экономически ее необходимо привязать к зарплате персонала.

Дальнейший рост вознаграждения руководителя должен зависеть от повышения среднего заработка коллектива, а не от увеличения персональных стимулирующих выплат, уверен лидер партии.

"Сейчас получается все ровным счетом наоборот: руководитель получает много, ему разрешено выписывать себе разные премии, а у сотрудников зарплаты небольшие даже с учетом надбавок. Из-за этого мы наблюдаем чрезмерный разрыв между зарплатами руководства и рядового персонала", - добавил он.

По мнению Миронова, у обычных врачей, медсестер, учителей это разрушает мотивацию к работе, и такая **система оплаты труда** способствует профессиональному выгоранию работников, уходу из профессии.

"Во многом по этой причине в школах, поликлиниках и больницах ощущается острая **нехватка кадров**", - заключил политик.

[РИА Новости. Все Новости](#)

22.09.2025

Россиянам рассказали о переносе выходного в начале ноября

Как напомнил глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, суббота 1 ноября станет рабочим днем перед тремя выходными 2 - 4 ноября по случаю Дня народного единства

МОСКВА, 22 сентября. /ТАСС/. Суббота 1 ноября в 2025 году будет рабочим днем перед тремя выходными 2 - 4 ноября по случаю Дня народного единства. Об этом ТАСС рассказал глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Он напомнил, что 4 ноября, являющееся по Трудовому **кодексу** нерабочим праздничным днем, в 2025 году выпадает на вторник, в связи с чем **правительством РФ** была предусмотрена оптимизация в производственном календаре ближайших к празднику дней.



"Суббота 1 ноября будет рабочим днем, а выходной с субботы переносится на понедельник. Таким образом, чтобы обеспечить непрерывные выходные, у нас будут выходными три дня - 2, 3 и 4 ноября", - сказал Нилов.

Он подчеркнул, что в ином случае понедельник 3 ноября был бы единственным рабочим днем между обычными выходными и праздником. "Это было бы не так корректно и функционально, поэтому было принято то **предложение**, которое в Министерстве **труда** РФ подготовили. Трехсторонняя комиссия (в нее входят правительство, профсоюзы и объединения работодателей - прим. ТАСС) также это решение поддержала", - отметил депутат.

<https://tass.ru/obschestvo/25118195>

22.09.2025

В Госдуме предложили наделить льготами приемных детей участников СВО

Глава комитета **Госдумы** по развитию гражданского общества Яна Лантратова (СРЗП) обратилась к министру **труда** Антону **Котякову** с **предложением** уравнивать в правах на льготы родных детей участников СВО с приемными.

В обращении (есть у «РИА Новости») госпожа Лантратова указывает, что в сентябре **Госдума** приняла в первом чтении проект о льготах для приемных детей при поступлении в вузы. По словам депутата, такую практику надо расширить на иные сферы. Она также привела примеры: сейчас дети участников боевых действий имеют право на бесплатное питание в школах, освобождение от платы за детский сад, приоритетные места в садах, школах и лагерях и др.

Проект о льготах при поступлении в вузы был внесен на **рассмотрение** в апреле 2024 года группой сенаторов во главе с Лилией Гумеровой. **Поправки в закон** «Об образовании» наделяют падчериц и пасынков правом на поступление в вузы в пределах отдельной квоты. В первом чтении проект приняли 16 сентября.

<https://www.kommersant.ru/doc/8058647>

21.09.2025

С 1 октября на 7,6% повысятся зарплаты ряда категорий бюджетников - депутат

Индексация зарплат на 7,6% с 1 октября 2025 года коснется военнослужащих и сотрудников других силовых структур, а также ряда категорий бюджетников. Об этом ТАСС рассказала первый зампред комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Елена Цунаева ("Единая Россия").

"Запланированная с 1 октября 2025 года правительством России индексация зарплат на 7,6% направлена на повышение окладов в первую очередь военнослужащих и сотрудников силового блока - сотрудников МВД, Росгвардии, служащих учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, работников органов принудительного исполнения и других", - сказала Цунаева.

Она добавила, что соответствующим образом и пенсионерам силовых ведомств будут повышены пенсии.



"Кроме того, повышение зарплат коснется также и работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, гражданский персонал воинских частей", - перечислила депутат.

Она подчеркнула, что это не спонтанное, а плановое решение. Вместе с тем, как отметила депутат, октябрьская индексация не затронет работников муниципальных и региональных учреждений. "Решение о повышении зарплат этой категории должны принимать местные власти", - объяснила она.

#### Средства в бюджете

Ранее сообщалось, что на индексацию в октябре зарплат работников федеральных учреждений, госорганов и ряда других категорий в федеральном бюджете на 2025 год предусмотрено 30,8 млрд рублей. Что касается военнослужащих и сотрудников других силовых структур, то первоначально индексация их окладов предусматривалась на уровне 4,5%, но в сентябре **правительство РФ** скорректировало этот показатель до уровня 7,6%. При повышении окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Аналогичным образом - на 7,6% - с октября будет проиндексирована оплата услуг адвокатов по назначению, соответствующее постановление **кабмина** было опубликовано в августе.

Повышение уровня реальной зарплаты - одна из законодательно установленных гарантий по оплате **труда**, которая прописана в Трудовом **кодексе**. В госсекторе индексация производится централизованно по решению правительства.

#### ТАСС - Российские новости

21.09.2025

**Здунов: нужен единый стандарт для регионов при поддержке многодетных семей в РФ**

В республике действуют скидки для семей с детьми на посещение спортивных мероприятий, кинотеатров и других учреждений, сообщил губернатор Мордовии

Единый стандарт необходимо разработать для регионов России в вопросах **принятия** мер поддержки многодетных семей, в том числе в вопросе отказа от критерия нуждаемости. Такое мнение высказал ТАСС председатель комиссии Госсовета по направлению "Семья", глава Республики Мордовия Артем Здунов.

Ранее министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на X Всероссийской неделе охраны **труда** отметил, что только в 46 субъектах РФ меры поддержки многодетным семьям предоставляются без критерия нуждаемости.

"Безусловно, вопрос имеет и материальную основу, на это надо выделять средства. Но если мы руководствуемся основным принципом сохранения, развития семьи, увеличения рождаемости, то без этого не обойтись. Должен быть единый стандарт", - отметил Здунов, отвечая на вопрос ТАСС о том, нужно ли отказаться от критерия нуждаемости при назначении выплат многодетным семьям.

Он привел в пример процесс организации питания детей из многодетных семей в школах. "У родителей многодетной семьи должна быть четкая уверенность, что их ребенок будет накормлен



хорошим, качественным и горячим питанием. Независимо от [материальной] ситуации [в семье]. Надо критерий [нуждаемости] убрать, все [дети] из многодетных семей должны питаться бесплатно", - сказал глава Мордовии.

#### Поддержка семей в Мордовии

С 1 января этого года в республике была введена единовременная денежная выплата в размере 300 тыс. рублей при рождении третьего и последующих детей. С 1 июля 2025 года в Мордовии женщина моложе 25 лет при рождении первого ребенка по 1 июля 2026 года получает единовременную выплату от республики в размере 100 тыс. рублей. Также с ноября 2025 года для работников бюджетных учреждений, родивших ребенка с 1 ноября текущего года по 1 ноября 2027 года, будет предоставляться жилье в соцнайм с последующим правом выкупа. Для студенческих, молодых, одиноких родителей, семей участников СВО созданы пункты проката предметов первой необходимости для новорожденных детей.

В Мордовии действуют скидки для семей с детьми на посещение спортивных мероприятий, кинотеатров, других учреждений. Введен дополнительный выходной - возможность для семьи, к примеру, пройти медобследование или получить необходимые документы. Также в Мордовии значительное внимание уделяется сохранению здоровья детей и подростков, а в школах введены занятия по семьеведению.

Ранее **президент РФ Владимир Путин** поставил задачу повысить суммарный коэффициент рождаемости до 1,6 к 2030 году и до 1,8 к 2036 году.

<https://tass.ru/obschestvo/25115061>

21.09.2025

#### Россия заняла третье место по гендерному неравенству зарплат

РИА Новости: гендерный разрыв в оплате труда в России превысил 30%

Россия вошла в тройку стран «Большой двадцатки» с самым большим разрывом в оплате труда между мужчинами и женщинами. Такие выводы сделало РИА Новости на основе анализа данных национальных статистических ведомств и открытых источников.

Согласно исследованию, первое место по масштабам разрыва заняла Южная Корея, где женщины в среднем получают на 32,5% меньше мужчин. Второе место у Индии с показателем 30,41%. На третьей позиции оказалась Россия, где разница в заработной плате составила 30,36% по итогам 2023 года.

Схожая ситуация наблюдается и в ряде других государств G20: в Саудовской Аравии разрыв равен 28,2%, в Турции - 27,1%, Великобритании - 26,8%, Аргентине - 26,33%, Японии - 26,27%. В Италии женщины получают на четверть меньше мужчин, а во Франции и Мексике - более чем на 20%.

Наименьшее отставание зафиксировано в Австралии (10,7%), Канаде (12,6%) и Китае (13%). В США разница составила 17,3%, в Германии - 15,6%, а в Бразилии - 18,1%.

В июне 2025 года женщины в России трудоустроивались в среднем за пять месяцев и три дня - на четыре дня быстрее мужчин, писали «Известия» на основе статистики Росстата.



<https://www.gazeta.ru/social/news/2025/09/21/26777414.shtml>

21.09.2025

Большинство компаний отказывается от полной удаленки

Постпандемийный тренд на распространение удаленной работы сходит на нет. Сегодня 75% российских компаний уже вернули своих сотрудников в офис. Такие данные приводятся в совместном исследовании "Технологий Доверия" и O1 Properties. Только 11% работодателей верят, что продуктивность на удаленке может сравниться с офисной, "Российская газета".

Возвращение к обычному графику характерно не только для российского рынка труда: по данным Университета Стэнфорда, в среднем по миру сейчас сотрудники работают удаленно менее двух дней в неделю. А международное исследование IZA Institute of Labor Economics выявило, что при работе из дома производительность труда в среднем падает на 20%.

Руководитель группы подбора персонала Selecty Андрей Бойко называет несколько причин этого тренда. По словам эксперта, живое общение в офисе незаменимо для мозговых штурмов, решения сложных задач и быстрого менторства. Кроме того, замечает Бойко, удаленный формат размывает корпоративную культуру и чувство принадлежности к общему делу. Особенно это важно для стартапов и продуктовых команд. Эксперт добавляет, что лояльные сотрудники реже готовы менять работу, а значит, работодатель экономит ресурсы на поиск и адаптацию новых сотрудников.

Удаленный формат к тому же усложняет процесс адаптации и профессионального развития молодых специалистов, считает директор по развитию человеческого капитала Школы управления "Сколково" Сергей Спасов.

Тем не менее сами сотрудники смотрят на формат работы по-другому. Аналитический центр ВЦИОМ выяснил, что половина россиян в 2025 году предпочитает дистанционный режим. Из них 16% хотят работать полностью удаленно, без выхода в офис даже периодически. Среди молодежи от 18 до 35 лет запрос на удаленную работу выражен еще сильнее: дистанционный формат выбирают 23% респондентов этой возрастной группы. Причем, как говорится в исследовании Superjob, 52% офисных **сотрудников** готовы согласиться на **сокращение** зарплаты ради перехода на удаленку. И целых 6% респондентов могут отказаться более чем от 20% текущего дохода.

<http://www.finmarket.ru/news/6477825>