

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**6 ноября 2025**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
06.11.2025Прокуратура нашла массу нарушений после схода укладочного крана и вагонов в Приамурье.....	4
06.11.2025На Кузбассе приостановили работу семи шахт по требованию Ростехнадзора.....	5
05.11.2025Рабочий насмерть сорвался с 12-ого этажа при строительстве дома в Подмосковье.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	6
06.11.2025Как минимум восемь компаний Кузбасса задолжали зарплаты своим работникам.....	6
06.11.2025На Сахалине предприниматель задолжал своим работникам более 3 млн рублей.....	6
06.11.202531,8 млн рублей спустя: прокуратура заставила предприятие в Новоалтайске рассчитаться с работниками.....	7
05.11.2025Трудовой коллектив СПБГУП обратился к президенту Путину.....	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	9
06.11.2025Жители Петербурга показали рекордную активность в поиске работы.....	9
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	10
06.11.2025Россияне не доросли до платформенной экономики.....	10
05.11.2025В Оренбурге сотрудники лицензионно-разрешительного центра Росгвардии приняли участие в совещании по противодействию нелегальной занятости.....	14
05.11.2025Владислав Шапша провел заседание комиссии Госсовета по направлению «Кадры» в Москве.....	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	15
06.11.2025Для иностранных работников на Ямале предложили новый налоговый коэффициент.....	15
05.11.2025В МВД сообщили о необходимости оптимизации рынка труда иностранных граждан в РФ.....	15
05.11.2025Курьеров-мигрантов отстранили от работы в Петербурге.....	16
05.11.2025Бутина предложила ввести понятие малозначительных миграционных нарушений.....	17
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	18
06.11.2025Полтора десятка участников СВО пришли работать в органы власти Тамбовской области.....	18
06.11.2025Участникам СВО в Ярославской области упростили доступ к муниципальной службе.....	19
06.11.2025В Мурманской области установят квоты на трудоустройство участников СВО.....	19
06.11.2025В ЯНАО зарезервируют более 400 рабочих мест для участников СВО.....	20
05.11.2025Реготделения "Молодой Гвардии ЕР" в Липецкой области возглавляют участники СВО.....	20
05.11.2025В Карелии участник программы для бойцов СВО стал директором детского дома.....	21



05.11.2025Ушедшего на СВО россиянина уволили с работы за прогул.....	22
Т.А. ГОЛИКОВА.....	23
05.11.2025Голикова: правительство подготовило проект Стратегии нацполитики до 2036 года.....	23
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	23
06.11.2025Мигрантам объявлено построение.....	23
06.11.2025В трех регионах пройдет пилот по учету оборотов по счетам для единого пособия.....	24
05.11.2025Котяков: Уровень бедности в России с 2000 года снизился в четыре раза.....	27
05.11.2025Глава Минтруда рассказал, как ветеранам СВО помогают в трудоустройстве.....	28
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	28
05.11.2025Потребность регионов в трудовых мигрантах определяют опросами.....	28
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	29
06.11.2025Мурманское подразделение МЧС оштрафовано за необеспечение спасателей средствами защиты.....	29
06.11.2025Стройкомпания во Владивостоке задолжала 6 млн рублей 26 уволенным работникам.....	30
06.11.2025Гострудинспекция расследует групповой несчастный случай в Чувашии.....	31
06.11.2025Трагический случай на стройке Кубани! Почему не смогли спасти арматурщика?.....	31
06.11.2025Токарь сломал челюсть фрезеровщику на Курганском заводе.....	31
06.11.2025В Новороссийске на строительной площадке погиб рабочий.....	32
05.11.2025Тело рабочего обнаружили на молочно-товарной ферме в Ковернинском округе.....	32
ПРОФСОЮЗЫ.....	33
05.11.2025Состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.....	33
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	34
06.11.2025Слуцкий призвал повысить вычет по страховым взносам за трудоустройство молодежи.....	34
05.11.2025Ученый попросил Путина поддержать программу исследований ценностей русского народа.....	35



06.11.2025

Прокуратура нашла массу нарушений после схода укладочного крана и вагонов в Приамурье

Проверка прокуратуры после схода в сентябре укладочного крана и вагонов, повлекшего гибель трех железнодорожников на перегоне в Тындинском округе Приамурья, выявила многочисленные нарушения безопасности движения, к дисциплинарной ответственности привлекли 10 должностных лиц, сообщает дальневосточная транспортная прокуратура.

На перегоне Беленькая - Путьевой пост 139 км Тындинского района Дальневосточной железной дороги в Амурской области 19 сентября в ходе замены рельсошпальной решетки хозяйственный поезд съехал на участок с демонтированными рельсами, в результате произошел сход укладочного крана и трех вагонов и затем столкновение с бульдозером. **Пострадали 14 работников** путевой машинной станции, трое из них **погибли**.

"Тындинской транспортной прокуратурой организованы надзорные мероприятия, в действиях сотрудников подразделений ОАО "РЖД" вскрыты многочисленные нарушения законодательства о безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, а также в сфере охраны труда", - говорится в сообщении.

Указывается, что локомотивная бригада после прицепки локомотива к составу хозяйственного поезда не убедилась в исправности тормозной системы и не получила разрешения руководителя маневров на движение. При этом состав двигался вагонами вперед и с нарушением скоростного режима. Предрейсовый и послерейсовый медицинские осмотры железнодорожники не проходили. Монтеры доставили к месту работ на укладочном кране и платформе вопреки требованиям об использовании пассажирских вагонов. Также вскрыты факты ненадлежащего проведения аттестации персонала.

"Тындинский и Хабаровский транспортные прокуроры внесли представления руководителям предприятий, не организовавших безопасное движение подвижного состава и его сохранность, по результатам их рассмотрения 10 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности", - добавили в ведомстве.

Кроме того, в отношении шести лиц возбуждены административные дела о нарушении правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта. Сотрудники по охране труда ОАО "РЖД", отвечающие за охрану труда, вызваны в прокуратуру для возбуждения дел об административных правонарушениях.

Также Тындинская транспортная прокуратура контролирует ход расследования уголовного дела по ч. 3 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее смерть двух и более лиц).

**РИА Новости. Все Новости**



---

06.11.2025

На Кузбассе приостановили работу семи шахт по требованию Ростехнадзора

Инспекторы Ростехнадзора за неделю приостановили работу семи шахт на Кузбассе, сообщил представитель ведомства Андрей Виль в Telegram-канале. По его словам, по сравнению с предыдущей неделей количество закрытых объектов заметно выросло.

Семь приостановок на шахтах Кузбасса. В сравнении с прошлой неделей - сразу плюс четыре. Недолго музыка играла, очень надеюсь, что работники служб производственного контроля предприятий после сегодняшней публикации "попляшут" на совещаниях, - написал Виль.

Представитель Ростехнадзора отметил, что благодаря оперативным действиям ведомства удалось сохранить жизни и здоровье 80 человек, которые могли бы пострадать при потенциальной аварии. Виль отметил, что против предприятий региона с 30 октября по 5 ноября было составлено семь протоколов о временном запрете деятельности длительностью до 90 суток.

Ранее **шахтера** рудника "Пионер" признали **погибшим** после долгой процедуры оспаривания. Отмечается, что авария произошла в 2024 году. Решение о признании **шахтера погибшим** принял Магдагачинский районный суд Амурской области.

<https://news.ru/regions/na-kuzbasse-priostanovili-rabotu-semi-shaht-po-trebovaniyu-rostehnadzora>

---

05.11.2025

Рабочий насмерть сорвался с 12-ого этажа при строительстве дома в Подмосковье

Московская прокуратура проводит проверку соблюдения требований законодательства об охране труда и технике безопасности

Фото: Прокуратура Московской области.

Прокуратура Московской области проводит проверку по факту гибели рабочего в городе областного подчинения Лосино-Петровский. По информации ведомства, ЧП произошло утром в среду, 5 ноября, во время укладки кирпичных перегородок строящегося дома в поселке Биокомбината.

Установлено, что 21-летний **рабочий сорвался** с высоты 12 этажа. К сожалению, спасти его не удалось. Мужчина погиб. Московская прокуратура уже проводит проверку соблюдения требований законодательства об охране труда и технике безопасности.

«По результатам проверки при наличии оснований будут приняты меры прокурорского реагирования. Ход процессуальной проверки, проводимой следственным органом, поставлен на контроль», - говорится в сообщении ведомства.

Как KP.RU писал ранее, в Химках по факту гибели и травмирования двух рабочих возбуждено уголовное дело. По информации ГСУ СК России по Московской области, инцидент произошел 31 октября 2025 года.

Елизавета БУБНОВА



<https://www.msk.kp.ru/online/news/6654767/?from=integrum>

06.11.2025

Как минимум восемь компаний Кузбасса задолжали зарплаты своим работникам

Это связано с мировым кризисом в угольной отрасли.

По словам замгубернатора Кузбасса Андрея Панова, восемь компаний **задолжали зарплаты** работникам региона. Это связано с мировым кризисом в угольной отрасли.

Главной проблемой экономической ситуации чиновник называет **задержки зарплат** и расчётов между компаниями. Для борьбы с этим правительство создало межведомственную комиссию, чтобы заранее выявлять должников.

«Заслушали представителей указанных организаций относительно мер и сроков погашения **долгов по зарплате**. Дал поручение ускорить соответствующую работу. Ситуация находится на особом контроле. Своевременная оплата труда - это вопрос социальной стабильности и благополучия», - пишет Андрей Панов, однако не уточняет, о каких компаниях-должниках идёт речь.

Также на заседании выяснилось, что две организации погасили **долги по зарплате**.

<https://kuzbass.aif.ru/society/kak-minimum-vosem-kompaniy-kuzbassa-zadolzhali-zarplaty-svoim-rabotnikam>

06.11.2025

На Сахалине предприниматель задолжал своим работникам более 3 млн рублей

Суд наложил арест на недвижимое и движимое имущество фигуранта

Угледорский межрайонный СО СК России завершил расследование уголовного дела в отношении 41-летнего индивидуального предпринимателя, обвиняемого в **невыплате** более двух месяцев **зарплаты**.

С июня по август текущего года фигурант из корыстной заинтересованности допустил полную **невыплату заработной платы** и других выплат работникам предприятия. Общая задолженность составила 3, 1 млн рублей. Часть денег во время расследования предприниматель выплатил.

Кроме этого по ходатайству следствия суд наложил арест на недвижимое и движимое имущество фигуранта и предприятия. Уголовное дело направлено в суд.

<https://sakhalin.aif.ru/incidents/na-sahaline-predprinimatel-zadolzhal-svoim-rabotnikam-bolee-3-mln-rublej>



06.11.2025

31,8 млн рублей спустя: прокуратура заставила предприятие в Новоалтайске рассчитаться с работниками

В Новоалтайске (Алтайский край) разрешилась долгая история с многомиллионной **задолженностью по зарплате** на предприятии ООО "Алтаймакулатура". На протяжении полутора лет - с января 2024 года по июнь 2025 года - 184 сотрудника не получали заработанных денег. Общая сумма долга перевалила за 31,8 млн рублей.

Ситуация оставалась безвыходной до тех пор, пока в дело не вмешалась прокуратура. После проведенной проверки надзорное ведомство приняло решительные меры. Руководителю организации было внесено официальное представление. Одновременно возбудили административное дело за нарушение трудового законодательства. В интересах работников ведомство подало несколько исков. Кроме того, было инициировано уголовное преследование по факту систематической **невыплаты зарплаты**.

Сейчас расследование уголовного дела находится на контроле краевой прокуратуры. Результат вмешательства оказался ощутимым: работодатель полностью погасил задолженность. Более того, работникам выплатили компенсацию за **задержку зарплаты** - то, чего они справедливо добивались долгие полтора года.

Ранее в Ханты-Мансийске бывший начальник участка компании "Северавтодор" неожиданно обнаружил на своём банковском счёте 7 миллионов рублей - бухгалтерия случайно начислила мужчине зарплату 34 сотрудников.

<https://svpressa.ru/society/news/489321/?nbt=1>

05.11.2025

Трудовой коллектив СПбГУП обратился к президенту Путину

**Трудовой** коллектив Санкт-Петербургского Гуманитарного университета **профсоюзов** (СПБГУП) обратился к президенту **РФ** Владимиру Путину с письмом в связи с ситуацией, сложившейся в университете и приведшей к грубейшему нарушению **трудовых** и конституционных прав сотрудников (копия имеется в редакции газеты "Солидарность" - прим. авт.).

"24 сентября 2025 года определением Арбитражного суда г. Санкт-Петербурга и Ленинградской **области** от должности был отстранен ректор Университета Александр Сергеевич Запесоцкий, бессменно и успешно возглавлявший наш вуз более 30 лет. Беспрецедентность ситуации заключается в том, что отстранение руководителя вуза было применено в качестве обеспечительной меры по иску Генеральной прокуратуры **РФ** об истребовании объектов недвижимости, что не имеет аналогов в юридической практике и, очевидно, никак не связано с его должностными обязанностями. Этим же определением временно исполняющим полномочия ректора был назначен директор техникума Е.А.Лубашев. Данное назначение является незаконным, поскольку ни действующее законодательство **РФ**, ни Устав Университета не предусматривают возможности назначения судом временного руководителя образовательной организации. Это решение было принято в обход законной процедуры,



полностью проигнорировав полномочия учредителя - **Федерации независимых профсоюзов России** - по представлению кандидатуры ректора полномочия Ученого совета Университета по его избранию", - говорится в письме.

По состоянию на 5 ноября 2025 года 214 сотрудников университета не получили заработную плату за октябрь 2025 года. А в предыдущем месяце части сотрудникам был безосновательно уменьшен размер премий на 50%, сообщают авторы обращения, возлагая ответственность на Евгения Лубашева.

"В результате некомпетентности и бездействия Е.А. Лубашева вузом недополучено 53 млн рублей плановых доходов, чего было бы достаточно для исполнения обязательств. Текущая **невыплата заработной платы** является грубейшим нарушением статьи 136 Трудового кодекса **РФ**, устанавливающей строгие сроки выплаты **заработной платы**. Более того, создана ситуация вопиющего беззакония и неравенства, когда часть коллектива получила деньги, а другая - нет, говорится в письме. - Это прямо попирает базовые конституционные принципы, заложенные в статье 19 Конституции **РФ**, гарантирующей равенство всех граждан перед законом. Для многих сотрудников и их семей заработная плата является единственным источником средств к существованию. Задержка выплат ставит людей в отчаянное положение. Получается, что из-за незаконных и непродуманных действий суда и прокуратуры страдают простые граждане, добросовестные работники. Нам поставили руководителя, который оказался неспособен осуществлять даже базовые, жизненно важные функции по управлению вузом".

Авторы обращения отмечают, что за все 34 года работы Александра Запесоцкого на посту ректора в университете не было ни единого случая **задержки** выплаты **заработной платы**.

"Мы, трудовой коллектив университета, просим Вас, уважаемый Владимир Владимирович, оказать содействие в разрешении этой критической ситуации и привести управление университетом в соответствие с действующим законодательством **РФ**. Ректор А.С. Запесоцкий должен быть восстановлен в своих законных правах. Просим также Вашего поручения обеспечить немедленную выплату **задолженности по заработной плате** нашим сотрудникам и принять меры для недопущения подобных вопиющих нарушений законности впредь", - говорится в обращении на имя президента **РФ**.

Напомним, согласно финансовой справке, в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) уровень поступления денежных средств за октябрь 2025 года по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года снизился почти на 70%, потери составили 52,4 млн рублей.

"Солидарность" писала об истории СПбГУП. Это высшее учебное заведение появилось на свет в 1926 году как школа Ленинградского губернского совета профессиональных союзов (Ленгубсовпрофа); государства в учредителях не было. В 1936 году школа была передана в ведение ВЦСПС, и тут тоже государства в учредителях не появилось. В 1948 году получила аккредитацию как высшее учебное заведение и наименование - Высшая профсоюзная школа культуры (ВПШК). 22 октября 1991 года на основе ВПШК был образован Санкт-Петербургский



гуманитарный университет профсоюзов. Учредителями нового вуза стали **Федерация независимых профсоюзов России** и Межрегиональное объединение "Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской **области**". В этом случае также не было государства в учредителях.

<https://www.solidarnost.org/news/trudovoy-kollektiv-spbgup-obratilsya-k-prezidentu-putinu.html>

06.11.2025

Жители Петербурга показали рекордную активность в поиске работы

Центры занятости Петербурга фиксируют рекордное за последние годы число обращений. В Смольном утверждают, что рост безработицы городу не грозит.

К октябрю 2025 года в Петербурге конкуренция за рабочие места выросла в 1,7 раза по сравнению с концом сентября 2024 года, а в службу занятости в поисках работы в сентябре обратились 19 тысяч человек - рекордное число за последние 2,5 года.

Согласно последним данным Петростата, с мая наметился рост обращений в Центр занятости населения Санкт-Петербурга, превышающий обычный уровень, и в сентябре в службу обратились 19 тысяч человек. Такого высокого показателя не было за последние 2,5 года, а с июля 2023 года вообще фиксировалось снижение числа обращений в государственную службу занятости.

В сентябре 2025 года статус безработного получили на 17,3% больше петербуржцев, чем в сентябре 2024 года, а количество трудоустройства безработных в сентябре 2025 года оказалось на 27,3% больше, чем за аналогичный период 2024 года. При этом средняя численность персонала организаций Петербурга в августе снизилась к июлю на 2%.

Также резко выросла относительная доля соискателей: к концу сентября 2025 года на 10 вакансий работодателей, которые они заявили в службу занятости, приходилось 4,3 претендента против 2,6 претендентов в конце сентября 2024 года. Рост - в 1,7 раза.

По мнению Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, эти данные свидетельствуют об изменении ситуации на рынке труда. Но речь идет не о **массовых увольнениях** и желании **уволенных** найти новую работу, а об активизации усилий петербуржцев, в том числе и работающих, в поисках лучшей работы, считают в комитете.

"Количество соискателей увеличивается, поскольку люди стали более активно менять работу. При этом количество вакансий сокращается, и конкуренция за хорошие предложения возрастает", - заявили в комитете в ответе на запрос РБК Петербург.

Рост числа официальных безработных (10 тысяч человек сейчас против 8,7 тысяч год назад) в комитете объясняют так: "Часто в период поиска работы соискатели продолжают находиться в трудовых отношениях (тогда они могут обратиться в службу занятости в качестве ищущих работу), но в ряде случаев они получают статус безработного".



При этом в комитете подчеркивают, что еще не достигнут даже уровень 2023 года, когда фиксировался повышенный спрос на персонал (на начало ноября 2023 года на учете в качестве безработных состояло свыше 11 тысяч петербуржцев).

Уровень общей безработицы по критериям Международной организации труда в Петербурге по-прежнему крайне низкий и не растет: с 2023 года он составляет 1,5%, отмечают в комитете.

Что касается **увольнений**, то количество **работников**, "предполагаемых к высвобождению", будет немного больше, чем в прошлом году, считают в комитете. В то же время отмечают: "Если мы сравним с более нормальными для рынка труда города периодами, например, с 2021 годом, то количество работников, заявленных к высвобождению, сейчас вдвое меньше. Учитывая, что в Петербурге занято свыше 3 млн человек, из которых 400-500 тысяч ежегодно меняют работу, на данный момент можно говорить не о нарастании кризиса, а о том, что рынок взял курс на возвращение к нормальным для него значениям. В последние два года рынок труда был сильно перегрет и теперь просто возвращается в более сбалансированное состояние".

[https://www.rbc.ru/spb\\_sz/06/11/2025/690c4e359a7947594df652fb](https://www.rbc.ru/spb_sz/06/11/2025/690c4e359a7947594df652fb)

---

06.11.2025

Россияне не доросли до платформенной экономики

Цифровая занятость кратно уступает теневому рынку труда даже в самых богатых субъектах РФ

Первую половину правительство, депутаты и предприниматели трудились над законодательством о так называемой платформенной экономике. В Кремле называют цифровые платформы одним из самых перспективных направлений развития отечественной экономики. Но далеко не во всех российских регионах официальная статистика фиксирует сколько-нибудь значимую платформенную занятость населения. В десятках малообеспеченных регионов доля **неформальной занятости** превышает 30%, тогда как платформенная занятость равна нулю. И даже в самых благополучных регионах платформенная занятость не дотягивается до половины объема теневого и неформального рынка труда. По мнению экспертов, многие территории РФ пока еще не доросли до платформенной экономики.

Платформенная занятость, при которой работник трудится через ту или иную цифровую платформу, по-прежнему очень редкое явление в России. Оценки при этом разнятся. Росстат оценивает число занятых на основной работе в платформенной экономике в 2023 году в 3,24 млн человек, в 2024-м – в 2,8 млн человек. Согласно расчетам Высшей школы экономики (ВШЭ), в платформенной экономике совокупно может трудиться до 16% населения в возрасте 18–72 лет (около 16,9 млн человек), при этом регулярная платформенная занятость – это около 4 млн человек.

Исследователи же из Института народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН обращают внимание на соотношение занятости в платформенной экономике с занятостью в



неформальном секторе. Согласно их выводам, на сегодняшний день платформенная занятость распространена в крупных городах, где есть условия для развития платформ, бизнес-среда, инфраструктура, в том числе туристическая. «Как правило, здесь и доходы, и ВВП на душу выше среднего», – замечают авторы работы старший научный сотрудник ИНП РАН Елена Узякова и научный сотрудник ИНП РАН Сергей Милякин.

В результате в наибольшей степени работа через цифровые платформы более характерна для таких богатых регионов, как Москва, Московская область, Краснодарский край, Татарстан. Так, в Татарстане через платформы трудится 4% работников, в Краснодарском крае – почти 10%, свыше 6% в Московской области и около 9% – в Москве.

«В этих мегаполисах сложились все условия для роста платформенной экономики: высокий спрос на услуги (такси, доставка еды и товаров и т.п.) и достаточное предложение со стороны работников – исполнители, чаще всего самозанятые, готовые работать через цифровые платформы. Поэтому платформенная занятость в этих регионах развивается не как часть теневого рынка, а как самостоятельный сектор, предоставляющий гибкую занятость», – комментирует завлабораторией доказательной регуляторики Института Гайдара Любовь Филин.

Несмотря на развитость платформ, доля занятых в неформальном секторе в этих регионах также достаточно высока и варьируется в пределах от 14,4 (в Москве) до 29% (в Краснодарском крае), отмечают исследователи.

Мало того, продолжают в ИНП РАН, даже высокий уровень жизни в регионе не является обязательным условием для развития там цифровых платформ. К примеру, в Ханты-Мансийском или Ненецком автономном округе, где высокие доходы, платформенная занятость практически отсутствует.

Обратная картина наблюдается в менее благополучных регионах РФ. Там доля занятых в неформальном секторе может превышать 30%, а платформенная занятость – практически отсутствовать. К примеру, следует из данных ИНП РАН, в Калмыкии почти треть работников заняты в неформальном секторе, тогда как в платформенной занятости участвует 0,2% работающих. Похожая ситуация в Тыве: при аналогичной доле теневого сектора доля платформенной занятости нулевая.

В части российских регионов в неформальном секторе трудится свыше половины населения, а доля платформенной занятости там не превышает 0,5%. Такая ситуация характерна, к примеру, для Кабардино-Балкарии, Ингушетии, Алтая, перечисляют исследователи.

Впрочем, продолжают ученые, есть и исключения. «Спецификой последних двух лет становится увеличение платформенной занятости в некоторых регионах с низким уровнем жизни (Дагестан, Чечня, Ставропольский край): здесь платформенная экономика создает дополнительные возможности для заработка, а новая форма занятости становится альтернативой занятости в неформальном секторе», – указывают в ИНП РАН.



Экономисты делают вывод, что платформенная занятость в России, вероятно, по уровню дохода на одного занятого скорее всего соответствует занятости в неформальном секторе, но присутствует в большей степени в регионах с высокими доходами на душу населения, развитой цифровой средой и инфраструктурой. Вероятно, по мере роста доходов платформенно занятых, например, до уровня работников в организациях будет расти и вклад платформенной экономики в ВВП, который на данный момент эксперты оценивают в 0,08–0,16% ВВП.

Согласно их текущим расчетам, заработная плата в платформенной экономике в среднем составляет от 60 до 20% от уровня среднемесячной заработной платы работников организаций. «Такой уровень доходов занятых не позволяет в полной мере относить платформенную экономику к корпоративному сектору, поскольку больше соответствует уровню неформальной экономики», – говорят в ИНП РАН. Таким образом, и уровень производительности труда в сфере платформенной экономики также может быть ниже, чем в корпоративном секторе. Например, в неформальной экономике производительность труда, как правило, на 20–25% ниже, чем в секторе предприятий и организаций, замечают исследователи.

При этом российские чиновники любят повторять, что именно «платформизация экономики» становится базовым условием для новой экономической революции. Цифровые платформы формируют новую экономическую реальность, считает замглавы администрации президента Максим Орешкин. «Раньше человек из глубинки и думать не мог, чтобы произвести и продать что-нибудь в столице либо чтобы купить столичные товары, а теперь (благодаря маркетплейсам) эта ситуация выровнялась», – заявлял он. О том, как новые технологии, в том числе и платформенные решения, скоро изменят Россию, чиновник рассуждал и в 2018 году (см. «НГ» от 17.01.18).

В России закон о платформенной экономике приняли только летом этого года. При этом его обсуждение длилось несколько лет. Так, еще летом 2023 года был подготовлен документ, который регулировал бы стандарты работы маркетплейсов и владельцев пунктов выдачи заказов. Мера должна была регламентировать порядок изменения оферт, договоров и их расторжений, урегулировать порядок взимания штрафов и отстаивания споров сторон. В разработке документа принимали участие Ассоциация участников рынка электронной коммерции (АУРЭК) и Ассоциация компаний интернет-торговли (АКИТ), а также практически все крупные российские маркетплейсы. Законопроект был направлен в Минпромторг, но дальше комиссии министерства не прошел.

Осенью того же года появился другой законопроект, который вызвал много критики, так как предлагал приравнять маркетплейсы к традиционным продавцам в части ответственности за товар перед покупателем. Проект предлагал возложить на платформы ответственность за качество товаров, защищая тем самым продавцов от претензий потребителей. Маркетплейсы раскритиковали инициативу, назвав ее «работающей против платформ».

В начале 2024 года сенатор Андрей Кутепов и депутат Госдумы Владимир Гутенев предлагали свой законопроект, который приравнивал маркетплейсы к обычной торговле. И только в ноябре был опубликован проект Минэкономразвития «О платформенной экономике в РФ». Еще в



начале общественного обсуждения министерство получило несколько сотен предложений по нему. По множеству ключевых пунктов у министерств друг с другом были разногласия, с частью которых стороны впоследствии согласились. Только в феврале документ был внесен в правительство. Его рассмотрение Госдумой было намечено на первый квартал 2025 года.

Летом этого года, выступая на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2025), президент РФ Владимир Путин попросил Госдуму ускорить принятие законопроекта о платформенной экономике (см. «НГ» от 25.06.25). При этом практически сразу после утверждения закона у экспертного сообщества и участников рынка возникло к нему множество вопросов (см. «НГ» от 20.08.25).

На прошлой неделе в Минэкономразвития заявили, что первые нормативные акты, регламентирующие основные положения закона о платформенной экономике, в ближайшее время будут внесены в правительство РФ. Как уточнял первый замминистра экономического развития Максим Колесников, уже подготовлено несколько проектов актов. «До вступления закона в силу (с 2026 года. – «НГ») мы ведем активную работу над его подзаконными актами. Всего их будет 10. Определяем, на кого будет распространяться закон, через дополнительные критерии посреднических цифровых платформ, какие данные и через какие госинформсистемы платформы должны будут проверять, чтобы допускать партнеров и их карточки товаров на платформу. Кроме того, детализируем особенности сотрудничества с исполнителями услуг, являющимися физическими лицами (самозанятыми и ИП). Наконец, установим механизмы контроля в сфере платформенной экономики», – рассказал Колесников.

Влияние высокого уровня **неформальной занятости** на развитие платформенной экономики выглядит неоднозначным, считают эксперты. «С одной стороны, платформенная занятость выступает механизмом постепенной легализации трудовых отношений. С другой стороны, неопределенность правового статуса исполнителей на платформах, их ограниченные социальные гарантии и возможная зависимость от цифровых сервисов могут усиливать нестабильность и фрагментацию рынка труда», – говорит директор по аналитике Инго Банка Василий Кутын.

«В регионах с высокой долей теневого труда и низкими доходами платформенная занятость может стать для многих единственным доступным способом заработка. Высокий уровень **неформальной занятости** создает среду для платформенной занятости как вынужденной меры для выживания, но при этом сдерживает ее переход в легальное, устойчивое и социально защищенное состояние, характерное для развитых регионов», – считает омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства Дмитрий Порочкин.

Высокий уровень **неформальной занятости** – это не свободный выбор, а необходимость для миллионов людей в разных регионах России, утверждает руководитель информационного отдела независимого профсоюза «Новый труд» Мария Коледа. «Когда доля теневого сектора превышает 20%, а доходы не покрывают базовые потребности, мы видим прямую связь между этими явлениями. В таких условиях перспективы платформенной занятости неоднозначны. С



одной стороны, она концентрируется в крупных городах, усиливая региональное неравенство. Низкие доходы ограничивают спрос на платформенные услуги, тормозя их развитие. Кроме того, платформенные компании конкурируют с неформальным сектором, который предлагает услуги дешевле и без фискальной нагрузки», – подчеркивает она.

В российских условиях высокая доля **неформальной занятости** – это в большинстве случаев попытка компенсировать отсутствие достаточного числа привлекательных рабочих мест в найме, считает аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева. «Яркий пример – это регионы Северного Кавказа. Там уход в **неформальную занятость** – это способ заработать, когда другие возможности на рынке труда ограничены», – делает вывод она.

### Независимая газета

05.11.2025

В Оренбурге сотрудники лицензионно-разрешительного центра Росгвардии приняли участие в совещании по противодействию нелегальной занятости

В Оренбурге состоялся круглый стол с участием рабочих групп межведомственных комиссий Оренбургской области по противодействию **нелегальной занятости**, а также по противодействию формированию просроченной задолженности.

В круглом столе с сотрудниками лицензионно-разрешительного центра Росгвардии приняли участие представители администрации города, Государственной инспекции труда, налоговых органов, муниципального управления МВД России «Оренбургское», ГКУ «Кадровый центр Оренбургской области» и службы судебных приставов.

Одной из ключевых тем обсуждения стала проблема **нелегальной занятости** в социальной сфере - в частности, работа охранных предприятий в дошкольных и школьных учреждениях. На заседание были приглашены руководители ЧОП, не исполняющие в полной мере свои обязательства перед сотрудниками. В ходе встречи они разъяснили причины сложившихся ситуаций.

По итогам заседания принято решение продолжить работу по снижению уровня **нелегальной занятости** в Оренбурге.

Дарья Кузьмина

<https://guardinfo.online/2025/11/05/v-orenburge-sotrudniki-licenzionno-razreshitelnogo-czentra-rosgvardii-prinyali-uchastie-v-soveshhanii-po-protivodejstviyu-nelegalnoj-zanyatosti/#respond>

05.11.2025

Владислав Шапша провел заседание комиссии Госсовета по направлению «Кадры» в Москве

Участие приняли представители федеральных и региональных властей, МВД и работодателей. Тема - регулирование **трудовой миграции**. **Теневая занятость**, нагрузка на социальную инфраструктуру - эти и другие вызовы требуют скорейшего решения. Фото: Владислав Шапша



Недавно Президент подписал новую Концепцию государственной миграционной политики до 2030 года. На первый план в ней выходит обеспечение безопасности государства, социальной стабильности, правопорядка, защита традиционных духовно-нравственных ценностей,

- рассказал Владислав Шапша.

По словам губернатора Калужской области, готовятся комплексные решения по изменению законодательства. На заседании особое внимание уделили анализу правовых аспектов, решению проблемных вопросов.

Главное - обеспечить баланс между интересами экономики и безопасностью общества. В связи с этим важная тема - привлечение высококвалифицированных специалистов, разделяющих наши духовно-нравственные ценности, - добавил глава нашего региона.

Ника ТВ

<https://moscow.media/moscow/414723414/>

---

06.11.2025

Для иностранных работников на Ямале предложили новый налоговый коэффициент

На Ямале предложили ввести коэффициент для налоговых платежей иностранных работников.

Департамент экономики ЯНАО разработал законопроект, устанавливающий региональный коэффициент для расчета авансовых платежей по НДФЛ для иностранных граждан, работающих по патентам. Значение коэффициента на 2026 год предложено на уровне 5,426.

Как пояснили в департаменте, новый порядок расчета позволит установить стоимость патента для иностранных работников на уровне, сопоставимом с налогами, которые платят ямальцы. Коэффициент рассчитан на основе данных по строительной отрасли, где работает наибольшее количество **трудовых мигрантов**.

Закон вступит в силу через месяц после официального опубликования, но начнет действовать не ранее начала следующего налогового периода по НДФЛ.

Ранее с 1 сентября для граждан Таджикистана, Узбекистана и Азербайджана ввели запрет на работу в сфере торговли и ремонта автотранспорта. Эти ограничения стали самыми масштабными из применяемых в регионах России.

<https://yamal.aif.ru/society/dlya-inostrannyh-rabotnikov-na-yamale-predlozhili-novyy-nalogovyy-koefficient>

---

05.11.2025

В МВД сообщили о необходимости оптимизации рынка труда иностранных граждан в РФ

В ведомстве также считают, что нужно перераспределить мигрантов в соответствии с реальными потребностями экономики



Оптимизация рынка труда иностранных граждан и перераспределение мигрантов необходимы в РФ. Об этом заявил заместитель начальника Службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России Кирилл Адзинов на заседании комиссии Госсовета по направлению "Кадры".

"Все это [совокупность существования теневой деятельности и отсутствия контроля за трудоустройством иностранных граждан] указывает на необходимость оптимизации рынка труда и перераспределения мигрантов в соответствии с реальными потребностями экономики. Текущее состояние миграции способствует возникновению и развитию негативных тенденций, а именно уклонению иностранцев от уплаты налогов, утечке в страну их исхода значительных финансовых ресурсов в связи с приобретением ими валютных средств", - сказал он.

По его словам, текущая ситуация способствует дисбалансу между коренным населением страны и иностранными гражданами. "Растущий быстрыми темпами дисбаланс между коренным населением и приезжими приводит к жестким столкновениям на конфессиональной почве, вытеснению приезжими жителей страны пребывания в определенной сфере экономики, растущей за счет мигрантов, нагрузке на социальную инфраструктуру образования и здравоохранения, а также к концентрации лиц одной национальности и образованию неконтролируемых этнических анклавов", - добавил он.

Адзинов подчеркнул, что решение вопросов, касающихся этой проблематики, будет способствовать созданию эффективной системы организованного набора иностранной рабочей силы. "К нам будут приезжать уже проверенные иностранные граждане на конкретные вакансии, востребованные российской экономикой, и, самое важное, к конкретным работодателям, которые будут нести всю полноту ответственности за привлекаемого иностранца. Прохождение демиграционных процедур в странах исхода позволит отсеять криминальный элемент, а также [исключить въезд] лиц, страдающих опасными инфекционными заболеваниями. Функционирование организованного набора должно обязательно сопровождаться полицейским контролем, в том числе с использованием оперативно-разыскной деятельности, что обеспечит безопасность и порядок", - отметил он.

Кроме того, Адзинов сообщил, что за девять месяцев 2025 года НДФЛ от работы по патентам **трудоустроенных мигрантов** достиг 130 млрд рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/25545129>

05.11.2025

Курьеров-мигрантов отстранили от работы в Петербурге

С 3 ноября в Санкт-Петербурге официально действует запрет на работу курьеров для иностранных граждан. Однако, по данным издания «Бумага», сервис «Яндекс Лавка» начал отключать мигрантов от приложения задолго до этой даты.



Часть иностранных сотрудников получила предложение перейти на работу на склады, но большинство предпочло уволиться. Многие вернулись на родину или нашли другую работу, например, дворников.

В результате в «Яндекс Лавке» образовалась нехватка курьеров. Российские сотрудники теперь выходят на смены практически ежедневно, однако их зарплаты не увеличились - по некоторым данным, они даже немного снизились по сравнению с прошлым годом, говорится в сообщении.

Запрет был подписан губернатором Александром Бегловым еще в августе. По словам властей, эта мера направлена на борьбу с **теневой занятостью**, повышение качества услуг и создание рабочих мест для россиян.

Ранее в Санкт-Петербурге иностранным гражданам запретили водить такси.

Информационное агенство IslamNews.Ru

<https://islamnews.ru/news-kurerov-migrantov-otstranili-ot-raboty-v-peterburge>

---

05.11.2025

Бутина предложила ввести понятие малозначительных миграционных нарушений

Парламентарий отметила необходимость создать на базе МВД рабочую группу для разработки этого документа

МОСКВА, 5 ноября. /ТАСС/. Компании не должны приостанавливать работу из-за незначительных правонарушений сотрудников-мигрантов. МВД могло бы принять регламенты, которые бы четко разграничивали такие случаи, считает депутат Госдумы Мария Бутина.

"Есть предложение разработать и принять официальный приказ МВД с четким регламентом применения [понятия] малозначительности в сфере миграционных правонарушений. В этом документе должны быть прописаны конкретные критерии малозначительности, например, характер ошибки, срок опоздания, отсутствие реального ущерба. Нужно создать на базе МВД рабочую группу для разработки этого документа. В ее состав должны войти не только чиновники, но и представители делового сообщества, Генпрокуратуры, Министерства юстиции, Верховного суда", - сказала она на заседании комиссии Госсовета по направлению "Кадры".

Депутат пояснила, что к таким малозначительным нарушениям могут быть отнесены незначительное, на один день, опоздание при уведомлении или опечатка в документе. "Сейчас это штрафы и приостановление деятельности на срок до 90 суток. Для государства это также большая проблема, поскольку это нагрузка на суды и контролирующие органы, а также риски для деловой инициативы в регионах", - добавила депутат.

Бутина отметила, что опробован механизм применения понятия малозначительности при регулировании работы бизнеса, привлекающего **трудовых мигрантов**, возможно, в пилотном режиме в нескольких регионах России.

<https://tass.ru/ekonomika/25542843>



06.11.2025

Полтора десятка участников СВО пришли работать в органы власти Тамбовской области

**Кадровая программа "Герои Тамбовщины"** действует для **участников специальной военной операции**, 27 ее **участников** начали изучать второй очный модуль по направлению "Экономика и финансы", сообщил департамент информационной политики правительства региона.

В настоящее время в органах власти и органах самоуправления Тамбовской области уже работают 15 человек, которые принимали участие в СВО.

Так, участник федеральной программы "Время героев" Евгений Первышов избран главой Тамбовской области. Валерий Карасёв назначен руководителем аппарата правительства региона. В областное правительство принят на должность аналитика участник региональной **кадровой программы "Герои Тамбовщины"** Сергей Нефедов. Он координирует вопросы взаимодействия с предпринимательским сообществом региона. Ещё один **участник СВО** Алексей Сингаев стал помощником сенатора РФ Алексея Кондратьева.

В Тамбовской областной думе, помимо депутата Олега Крохина, с этого года работает аналитиком аппарата заксобрания **участник** программы "Герои Тамбовщины" Александр Кордабовский. Председателем гордумы стал Константин Кутейников, **участник специальной военной операции** и программы "Время героев". **Участник** боевых действий Андрей Сапрыкин избран заместителем председателя Тамбовской городской думы. Также в число депутатов гордумы вошел социальный координатор фонда "Защитники Отечества", участник программы "Герои Тамбовщины" Андрей Петров.

На уровне местного самоуправления в городах и округах также трудятся **участники специальной военной операции**. В администрации Тамбова заместителем председателя контрольного комитета работает Игорь Мжачих. В Первомайском муниципальном округе заместителем главы администрации - Абакар Абакаров. Депутатами представительных органов избраны Николай Казанков в Мичуринском городском Совете, Юрий Шмелев в Рассказовском городском Совете народных депутатов и участник программы "Герои Тамбовщины" Максим Чернов в Моршанском городском Совете народных депутатов. Исполняющим обязанности начальника территориального отдела администрации Тамбовского муниципального округа назначен участник программы "Герои Тамбовщины" Александр Третьяков.

**"Трудоустройство участников и ветеранов СВО** в органах власти - одна из важных задач, которую ставит наш президент Владимир Владимирович Путин. Они уже на деле доказали свою преданность Родине и готовность защищать интересы государства. Безусловно, эти назначения продолжатся - как для **участников** программы "Герои Тамбовщины", так и для других **ветеранов СВО**", - приводятся в сообщении слова главы Тамбовской области Евгения Первышова.



<https://www.interfax-russia.ru/center/news/poltora-desyatka-uchastnikov-svo-prishli-rabotat-v-organy-vlasti-tambovskoy-oblasti>

06.11.2025

Участникам СВО в Ярославской области упростили доступ к муниципальной службе

Губернатор Ярославской области Михаил Евраев подписал закон о расширении мер поддержки **участников специальной военной операции**.

"Подписал важный закон, который стал еще одной мерой поддержки **участников СВО**. Для них упрощается доступ к муниципальной службе в Ярославской области", - написал Евраев в своем телеграм-канале.

По словам главы региона, при **трудоустройстве** на должности "высшей и главной групп" не будет уточняться уровень высшего образования.

"Также сокращены требования к стажу. Для высшей группы должностей он уменьшен с 4 до 2 лет, для главной группы - с 2 лет до 1 года. Особые условия предусмотрены для **участников СВО** с дипломами специалиста или магистра с отличием. Если с момента окончания вуза прошло менее 3 лет, то требование к стажу не применяется", - отметил Евраев. По мнению губернатора, новый закон откроет дополнительные перспективы для профессиональной реализации **ветеранов СВО** и усилит кадровый потенциал региона.

"Принятые изменения позволят эффективно использовать знания и опыт защитников Отечества для решения задач социально-экономического развития Ярославской области", - добавил Евраев.

<https://www.interfax-russia.ru/center/news/uchastnikam-svo-v-yaroslavskoy-oblasti-uprostili-dostup-k-municipalnoy-sluzhbe>

06.11.2025

В Мурманской области установят квоты на трудоустройство участников СВО

Прокуратура Мурманской области предлагает установить в регионе квоты для приема на работу **участников специальной военной операции**. Соответствующий законопроект размещен на портале "Открытый электронный регион".

Квоту в размере 1% намерены распространить на организации со среднесписочной численностью работников от 100 человек. Под законопроект не подпадают общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, а также фирмы, находящиеся в процессе ликвидации или банкротства, и индивидуальные предприниматели, находящиеся в процессе прекращения деятельности.

Вместе с законопроектом прокуратура также предлагает установить ответственность за неисполнение требований законодательства. За невыполнение квоты для приема на работу



**участников СВО** предполагается наложение штрафа на должностных лиц - от 20 тыс. до 30 тыс. руб., на юридических лиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

По данным Мурманскстата, к концу августа 2025 года численность рабочей силы в Мурманской области составляла 350,7 тыс. человек, что было на 1,3% меньше, чем годом ранее. Потребность в работниках, заявленная в сентябре нынешнего года организациями региона, составила 10,3 тыс. человек, что на 45% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2024 года.

По итогам 2024 года Мурманская область заняла 47 место в рейтинге регионов России по рынку труда, опустившись на девять позиций. При расчете учитывались показатели, которые характеризуют зарплату, условия труда, **занятость**, а также емкость рынка труда.

<https://murmansk.rbc.ru/murmansk/06/11/2025/690c4f669a79478e3f82237b>

### Ведомости (vedomosti.ru)

06.11.2025

В ЯНАО зарезервируют более 400 рабочих мест для участников СВО

Москва - Ветеранские вести. По сообщению tass.ru, более 400 **рабочих мест** будет зарезервировано в организациях Ямало-Ненецкого автономного округа для **трудоустройства участников специальной военной операции** после их возвращения. Об этом сообщил губернатор округа Дмитрий Артюхов.

Данная инициатива направлена на предоставление бойцам возможности найти применение своим навыкам и образованию, а также на учет их боевого опыта при приеме на работу.

Помимо этого, в воинские части, где служат жители округа, было направлено дополнительное снаряжение, включая четыре автомобиля повышенной проходимости, квадрокоптеры и системы радиоэлектронной борьбы.

<https://vesti.com/proekty/v-anao-zarezerviruut-bolee-400-rabocih-mest-dla-ucastnikov-svo>

05.11.2025

Реготделения "Молодой Гвардии ЕР" в Липецкой области возглавляют участники СВО

Также **бойцы** входят в руководство областных организаций в сфере культуры и охраны биоресурсов

Отделения "Молодой гвардии "Единой России" и ДОСААФ России в Липецкой области возглавляют **участники СВО**. Об этом ТАСС сообщили в региональном управлении государственной службы и кадровой работы.

"**Ветераны СВО** активно приглашаются руководством региона, органов власти Липецкой области для решения вопросов и задач, стоящих перед субъектом, применения их опыта и знаний при принятии и реализации важных управленческих решений. Должность заместителя губернатора Липецкой области в настоящее время замещает **ветеран СВО** Роман Балашов. Кроме того, жители региона, имеющие опыт выполнения боевых задач в рамках **специальной**



**военной операции**, входят в руководство областных организаций в сфере культуры, охраны биоресурсов, являются депутатами муниципальных советов, главами сельских поселений, а также региональных отделений организаций, в частности "Молодой Гвардии "Единой России" и ДОСААФ России по Липецкой области", - сообщил первый заместитель начальника управления Роман Голенских.

Собеседник агентства добавил, что имеющийся у **ветеранов и участников СВО** опыт взаимодействия в условиях неопределенности, способность принимать быстрые и обоснованные решения, умение действовать решительно как в интересах коллектива, так и для достижения поставленных задач могут быть востребованы и применимы в государственном секторе и в иных областях деятельности.

Голенских также напомнил о **кадровой программе** "Герои Липецкой земли", аналога федеральной программы "Время героев". Заявки на участие в ней подали более 200 человек, затем в несколько этапов были отобраны 19 **ветеранов** и действующих **участников СВО**. Для них организована очная образовательная программа переподготовки, предусматривающая знакомство с системой государственной гражданской и муниципальной службы, развитие компетенций руководителя государственного сектора. Программа состоит из четырех очных модулей общей продолжительностью один год, ее участники уже дают положительную обратную связь.

Каждому участнику программы назначен наставник из числа руководителей высокого областного уровня, организовано индивидуальное сопровождение личностно-профессионального развития. "Участники программы уже сейчас рассматриваются на руководящие должности в органах власти области, в том числе на муниципальной службе и в региональных бюджетных учреждениях", - подчеркнул Голенских.

15 человек зачислены в резерв региональной **кадровой программы**, они начнут обучение, как только закончится их участие в **СВО** и появится возможность лично посещать мероприятия очных модулей. Жители российских регионов из числа **ветеранов СВО**, включая липчан, также продолжают становиться **участниками** похожих федеральных программ.

<https://tass.ru/obschestvo/25544947>

05.11.2025

**В Карелии участник программы для бойцов СВО стал директором детского дома**

Роман Чепуштанов служил в медицинском отряде спецназначения, где перед эвакуацией стабилизируют получивших ранения военных

**Участник кадровой программы для бойцов СВО "Герои Карелии"** Роман Чепуштанов стал директором Ладвинского детского дома-интерната. Об этом в своем Telegram-канале сообщил глава республики Артур Парфенчиков.

Региональный проект "Герои Карелии" организован по поручению президента России Владимира Путина и является продолжением федерального проекта "Время героев". В его



рамках **бойцы СВО** проходят переподготовку и могут получить работу в различных структурах и организациях. Старт программе и отбору дал глава Карелии Артур Парфенчиков.

"Роман Чепуштанов, участник программы "Герои Карелии", стал директором Ладвинского детского дома-интерната. Должность ответственная, требует предельной отдачи, отзывчивости, участия, трудоспособности. Все эти качества у **ветерана СВО** Романа Чепуштанова есть", - сказано в сообщении.

Чепуштанов служил в медицинском отряде спецназначения, где перед эвакуацией стабилизируют получивших ранения бойцов. К тому времени у него уже был опыт работы хирургом, фтизиатром и заведующим отделением скорой помощи. Во время пандемии Роман спасал земляков, боролся с новым вирусом, отметил Парфенчиков. За это он удостоен медали Русской православной церкви "Патриаршая благодарность".

"Контузия на передовой заставила вернуться домой, в Карелию. Заново привыкнуть к мирной жизни помогли спорт, книги и занятия живописью. А еще - желание развиваться. Хорошим подспорьем стала программа "Герои Карелии", в которую включился Роман. Сейчас он с успехом проходит второй ее этап, работает во взаимодействии со своим наставником, министром соцзащиты Карелии Ольгой Соколовой", - добавил Парфенчиков.

<https://tass.ru/obschestvo/25542999>

---

05.11.2025

**Ушедшего на СВО россиянина уволили с работы за прогул**

Ушедшего на СВО россиянина уволили с работы за прогул. Об этом сообщает телеканал 6tv.ru.

Речь идет о жителе города Александров Владимирской области. Он ушел на спецоперацию летом 2024 года, при этом сообщив о направлении в зону боевых действий в отдел кадров. Несмотря на это через неделю после убийства россиянина уволили «по статье» - так обычно называют расторжение трудового договора по инициативе работодателя, что в ряде случаев осложняет дальнейшее **трудоустройство**.

Отстоять трудовые права солдата смогла его жена, обратившаяся в органы прокуратуры. После реализации мер прокурорского реагирования приказ об **увольнении работника** за прогул был отменен, а действие трудового договора было приостановлено до возвращения мужчины с СВО.

Ранее жительнице Иркутской области отказали в предоставлении льгот как члену семьи **участника СВО**. Однако чиновники отказали, поскольку у **бойца** не было регистрации на территории Приангарья. Решить проблему россиянке удалось только через суд.

<https://lenta.ru/news/2025/11/05/ushedshego-na-svo-rossiyanina-uvolili-s-raboty-za-progul/>



---

05.11.2025

**Голикова: правительство подготовило проект Стратегии нацполитики до 2036 года**

Проект стратегии национальной политики до 2036 года вскоре представят на рассмотрение президенту России Владимиру Путину. Об этом заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на заседании Совета по межнациональным отношениям.

Татьяна **Голикова** также предложила включить полпредов в состав правительственной комиссии по межнациональным отношениям. По ее словам, эта мера необходима, поскольку роль и ответственность регионов за выполнение стратегии национальной политики растет. Владимир Путин поддержал это предложение.

Сегодня на заседании президент России предложил повысить статус рабочей группы по межнациональным отношениям страны до правительственной комиссии. Он также поручил изучить опыт социологических исследований в этой сфере для совершенствования национальной политики.

<https://www.kommersant.ru/doc/8180731>

---

06.11.2025

**Мигрантам объявлено построение**

МВД выступает за переход к реестровой модели и организованному въезду в РФ для работы

В МВД предлагают в будущем реорганизовать импорт в РФ рабочей силы и сделать его основой реестровую модель, а главным механизмом заполнения рабочих мест — организованный набор таких работников. При этом полномочия по созданию этого механизма будут находиться в ведении МВД, а оценкой необходимого объема рабочей силы будет заниматься **Минтруд**. Профсоюзы и бизнес, впрочем, считают использование оргнабора для подбора всех иностранных работников утопическим проектом, который неизбежно столкнется с бюрократическими проблемами.

Как заявил в ходе заседания комиссии Госсовета по направлению «Кадры» замначальника службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД Кирилл Адзинов, РФ необходима оптимизация рынка труда иностранных граждан. «Текущее состояние миграции способствует уклонению иностранцев от уплаты налогов, утечке в страну их исхода значительных финансовых ресурсов в связи с приобретением ими валютных средств. Кроме того, растущий дисбаланс между коренным населением и приезжими приводит к жестким столкновениям на конфессиональной почве, вытеснению приезжими жителей страны пребывания в определенной сфере экономики, растущей за счет мигрантов нагрузке на социальную инфраструктуру образования и здравоохранения, а также к концентрации лиц одной национальности и образованию неконтролируемых этнических анклавов», — добавил он.



По его словам, решением этих проблем может стать создание системы организованного набора иностранной рабочей силы. В этом случае работники, после того как они пройдут на родине необходимую проверку, будут приезжать к конкретным работодателям. Таким образом, взамен выдачи разрешительных документов, как сейчас (это разрешение на привлечение и использование иностранных работников, разрешение на работу и патент), будет введена реестровая система. «Новый алгоритм предполагает наем иностранной рабочей силы при отсутствии соискателей из числа граждан РФ и оперативном рассмотрении заявки работодателя органами занятости»,— добавил чиновник. При этом **Минтруд**, МВД и Роструд начнут проводить регулярные опросы работодателей, чтобы заранее оценивать, сколько работников, из каких стран и каких специальностей привезти.

Отметим, что расширение механизма оргнабора было заявлено как одна из целей новой Концепции миграционной политики. При этом вместе с определяющей ролью в миграционной политике и создание оператора оргнабора будет передано от **Минтруда** МВД (см. “Ъ” от 29 октября).

Планы силовиков же пока вызывают вопросы и у бизнеса, и у профсоюзов. «Оргнабор необходимо расширять для иностранных работников, которые въезжают в РФ по визе, и мы считаем правильным отказ от требования о сдаче ими экзамена по русскому языку. В то же время у бизнеса должен быть доступ к гибкой рабочей силе, для чего необходимо сохранить возможность мигрантам приезжать и работать по патентам»,— говорит глава «Опоры России» Александр Калинин. В свою очередь, добавляет председатель исполкома Конфедерации труда России Игорь Ковальчук, оргнабор может эффективно работать для крупных предприятий, малый же бизнес вряд ли сможет его использовать из-за нехватки ресурсов и навыков планирования. «Говорить о какой-то острой борьбе за рабочие места между россиянами и приезжими в условиях исторического минимума безработицы также не приходится»,— отмечает он.

С учетом этих факторов внедрение оргнабора может обернуться еще большим дефицитом рабочей силы, особенно с учетом сложностей с достоверным подсчетом потребности в рабочих руках. «Пока неясно, как именно будет устроен анонсированный ежегодный опрос работодателей, насколько он будет учитывать сезонные колебания потребности в иностранных работниках. В свою очередь, уже существующая в РФ статистика по мигрантам также не позволяет достоверно оценить потребность в них»,— говорит руководитель Центра исследования межнациональных отношений Института социологии РАН Владимир Мукомель.

## Коммерсантъ

06.11.2025

[В трех регионах пройдет пилот по учету оборотов по счетам для единого пособия](#)

В рамках эксперимента объем поступлений для назначения поддержки может вдвое превышать общую сумму доходов семьи



В 2026 г. в России пройдет эксперимент, который может скорректировать круг получателей единого пособия на ребенка за счет оценки объемов поступления денег на банковские счета и депозиты семьи. Проведение такого эксперимента предусмотрено законопроектом, внесенным правительством в Госдуму вместе с «бюджетным пакетом» инициатив, обратили внимание «Ведомости». 22 октября законопроект был принят депутатами в первом чтении.

При его рассмотрении в Госдуме ответственным ведомством выступает Минфин, следует из материалов в электронной базе нижней палаты.

Одна из целей эксперимента – оценить, как учет сведений о средствах на счетах и вкладах повлияет на число получателей единого ежемесячного пособия на ребенка, сказано в тексте законопроекта. В законопроекте уточняется, что порядок его проведения эксперимента, включая участников и этапы, определит правительство.

Подготовка соответствующей нормативной базы, по словам источника «Ведомостей», участвующего в проработке проекта, возложена на **Минтруд**. Второй собеседник подтвердил разработку документа.

С чего начнут эксперимент

Эксперимент пройдет в Московской области, Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах, рассказывает собеседник. И продлится он (в несколько этапов) с 1 января по 31 декабря 2026 г. При этом де-факто первые семь месяцев (до августа) будут проводиться организационные мероприятия, затем два месяца будет идти апробация методики, а уже потом – ее внедрение.

Суть предложенной системы в следующем. После того как семья подаст заявление на получение пособия, Социальный фонд запросит у Федеральной налоговой службы и банков данные о счетах и депозитах членов семьи, а также о проводимых на них операциях.

Условия получения пособия

Чтобы получать пособие, семьи должны соответствовать комплексным критериям нуждаемости: доходы должны быть менее прожиточного минимума в регионе в пересчете на каждого члена семьи в месяц, также оценивается стоимость недвижимости, транспортных средств и объем вкладов. Кроме того, обязательно наличие заработка – так называемое правило нулевого дохода, когда родители не могут получить выплату, если они не работают без объективных причин (среди таких причин – уход за детьми в многодетной семье, за ребенком до трех лет, регистрация в качестве безработного).

Если сумма поступивших денег на банковские счета и депозиты всех членов семьи за последний год вдвое превысит их официальный годовой доход, в пособии откажут. Не выплатят его и в случае, если поступившие на счета средства будут равны удвоенному совокупному доходу семьи, пояснил собеседник «Ведомостей».

При расчете совокупного дохода семьи будут суммировать вклад каждого из ее членов: зарплату, пенсии, пособия, стипендии, алименты, доходы по операциям с финансовыми



инструментами и т. д. Будут анализировать только счета и вклады, открытые на совершеннолетних.

Но под учет не попадут:

- счета и депозиты индивидуальных предпринимателей;
- деньги, поступившие с других счетов и вкладов членов семьи;
- заемные средства, полученные от кредитных и микрофинансовых организаций;
- деньги, полученные от продажи недвижимости и транспорта. Продажа должна подтверждаться договором, цессией и платежным документом.

Как это должно работать

Например, семья из трех человек (два родителя и ребенок) имеет официальный доход 40 000 руб. в месяц, или 480 000 руб. в год. Если за 12 месяцев до подачи заявления на пособие на банковские счета членов этой семьи зачислено 1 млн руб., то эта сумма превышает 200% от годового совокупного дохода (т. е. 960 000 руб.).

По правилам эксперимента семье могут отказать в назначении единого пособия, объяснила доцент Базовой кафедры финансового контроля, анализа и аудита Главного контрольного управления г. Москвы РЭУ им. Г. В. Плеханова Ольга Тарасова. Если же размер поступлений на счета составил, например, 300 000 руб., то есть меньше лимита в 960 000 руб., – значит, семья будет претендовать на пособие.

Новый подход к оценке нуждаемости

Инициатива меняет привычную модель оценки нуждаемости, основанную на справках о доходах, говорит Тарасова. По ее словам, предложение вводится на фоне поиска большей «целевой адресности» выплат.

Единое пособие для семей с детьми – адресная мера, направленная на минимизацию рисков бедности семей с детьми, заявил «Ведомостям» представитель пресс-службы **Минтруда**. Комплексная оценка нуждаемости предполагает оценку не только официальных доходов родителей, но и имущественной обеспеченности, а также занятости родителей. Учет оборотов по счетам может дополнить этот комплексный анализ ситуации, сказал он.

50%, 75% и 100%

суммы прожиточного минимума может составлять размер единого пособия на ребенка. С 1 января 2025 г. для трудоспособного населения прожиточный минимум на душу населения составляет 19 329 руб.

Аналогичный лимит уже действует при назначении единого пособия в Москве, напомнила руководитель Центра финансов социальной сферы ФГБУ «Научно-исследовательский финансовый институт» Олеся Феоктистова. В доходы засчитывается не только заработок, но и все социальные выплаты и другие официальные доходы, отметила она. По ее словам, таким образом предлагаемый порог учитывает все частные случаи: переводы ко дню рождения,



ситуативную помощь родственникам. Вместе с тем он позволяет исключать ситуации, когда среди получателей пособий для малообеспеченных граждан оказываются граждане с довольно высоким серым доходом, заключила Феоктистова.

Если эксперимент признают успешным, правила могут распространиться на другие регионы либо стать частью постоянного механизма оценки нуждаемости, считает Тарасова.

Чем масштабнее государственная помощь, тем острее стоят вопросы справедливости ее распределения, говорит заведующий кафедрой налогов и налогового администрирования Финансового университета при правительстве РФ Дмитрий Ряховский. Когда сохраняется теневая занятость, использование такого параметра, как обороты по счетам для оценки нуждаемости семьи, «очень важно и прогрессивно», считает он.

Время на подготовку

Из министерств и ведомств в эксперименте примут участие **Минтруд**, Минцифры, ФНС, Социальный фонд, а также Центробанк и кредитные организации. Учет сведений о поступивших деньгах на счета и вклады будет автоматизирован через государственную информационную систему, говорит собеседник.

В течение первых трех кварталов 2026 г. будет проводиться подготовка информационных систем к учету оборотов по счетам, а также апробация этих подходов без влияния такой оценки на назначение пособия получателю, сообщили в **Минтруде**. В IV квартале в случае успешной подготовки информационных систем и проведения апробации подходов в трех регионах будет использован такой параметр, как обороты по счетам, сказал представитель ведомства.

**Ведомости (vedomosti.ru)**

05.11.2025

**Котяков: Уровень бедности в России с 2000 года снизился в четыре раза**

Уровень бедности в России с 2000 года сократился в четыре раза и в 2024 году составил 7,2%. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**, выступая на саммите ООН по социальному развитию, который проходит в Дохе 4-6 ноября.

«Уровень бедности сократился в четыре раза от пикового показателя в 2000 году, до 7,2% по итогам прошлого года», - цитирует министра ТАСС.

**Котяков** подчеркнул, что снижение уровня бедности является одним из основных индикаторов роста благополучия.

По словам министра, вопросы социального обеспечения оказывают непосредственное влияние на достижение большого количества задач, которые стоят перед правительствами почти всех стран. В числе приоритетов **Котяков** назвал поддержку рождаемости, борьбу с бедностью, сохранение традиционных ценностей, поддержку молодежи, пожилых людей, лиц, имеющих инвалидность.



«Парламентская газета» ранее писала о том, что в России в 2024 году сократилось не только количество малоимущих граждан, но и разрыв между бедными и богатыми регионами. Если в 2023 году бюджетная обеспеченность десяти самых преуспевающих субъектов РФ превышала аналогичный показатель десяти наименее обеспеченных в 6,1 раза, то в прошлом году данный индикатор уменьшился до 2,4 раза.

<https://www.pnp.ru/economics/kotyakov-uroven-bednosti-v-rossii-s-2000-goda-snizilsya-v-chetyre-raza.html>

05.11.2025

Глава Минтруда рассказал, как ветеранам СВО помогают в трудоустройстве

МОСКВА, 5 ноя - РИА Новости. Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков рассказал о персональном сопровождении **трудоустройства** каждого **ветерана специальной военной операции** кадровыми центрами "Работы России".

"Помощь в **трудоустройстве участникам специальной военной операции** и членам их семей сейчас - одно из ключевых направлений работы кадровых центров "Работа России" в регионах. Наш подход обеспечивает каждому **ветерану** персональное сопровождение, увеличивая вероятность **трудоустройства**. Сейчас на каждом уровне существуют проекты, которые помогают вернувшимся с **СВО** и членам их семей", - сказал Котяков, слова которого приводятся в сообщении пресс-службы Минтруда.

Он отметил, что федеральные и региональные проекты, активность работодателей в вопросах **трудоустройства** этой категории граждан усиливают друг друга. По данным министерства, почти 3,5 тысячи **участников СВО** и членов их семей прошли бесплатное переобучение в этом году. Чаще всего **ветераны** подавали заявки на программы переобучения на операторов БПЛА, специалистов по летной эксплуатации беспилотников, а также специалистов по работе с искусственным интеллектом и нейросетями, программистов и аналитиков больших данных.

"Сейчас перед нами стоит очень важная задача: совместно с другими министерствами и ведомствами, регионами, фондом "Защитники Отечества", военкоматами, медицинскими учреждениями, центрами реабилитации мы должны обеспечить поддержку каждому, кто возвращается из зоны СВО, и помочь реализовать себя", - добавил Котяков.

**РИА Новости. Все Новости**

05.11.2025

Потребность регионов в трудовых мигрантах определяют опросами

Технологию разработают совместно с Министерством труда и социальной защиты

Потребность региональных работодателей в трудовых мигрантах будет определяться на основе ежегодных опросов. Технология разрабатывается совместно с Министерством труда и



социальной защиты РФ, сообщил заместитель начальника Службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России Кирилл Адзинов.

"Предполагается определять потребность в рабочей силе новым методом - ежегодным опросом, и сейчас с Министерством труда и социальной защиты РФ мы ведем проработку этой технологии. Фактическую же оценку использования рынка труда иностранных граждан за прошлый год будем проводить по итогам года на основании данных МВД России и **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**. Сопоставление таких сведений позволит получить нам объективную картину потребностей национального рынка труда по отраслям, специальностям, странам исхода, а также этих данных в разрезе регионов", - сказал он на заседании комиссии Госсовета по направлению "Кадры".

По его словам, система оргнабора подразумевает создание новых и развитие существующих цифровых решений, то есть реализацию платформы оператора и приложения для иностранного гражданина, выдачу документа, удостоверяющего личность на электронном носителе иностранным гражданам, проверку по запросу квалификации специалистов в стране исхода, оформление им электронных виз для въезда в Российскую Федерацию. "По сути, взамен выдачи разрешительных документов, которые имеют место сейчас - это разрешение на привлечение и использование иностранных работников, разрешение на работу и патент, - будет введена реестровая система. Новый алгоритм предполагает найм иностранной рабочей силы при отсутствии соискателей из числа граждан Российской Федерации и оперативном рассмотрении заявки работодателя органами занятости", - добавил он.

Адзинов отметил, что определение потребности рабочей силы и установление допустимой доли иностранцев на рынке труда будет решаться Министерством труда и социальной защиты РФ и Министерством экономического развития РФ, как и было ранее. "В части полномочий регионов мы сохраняем установление размера авансового платежа, уплачиваемого налога на доход физического лица иностранному гражданину. Он будет для всех категорий иностранных работников, а не только для безвизовиков, как сейчас", - сказал он.

<https://tass.ru/obschestvo/25543097>

06.11.2025

Мурманское подразделение МЧС оштрафовано за необеспечение спасателей средствами защиты

Мурманское подразделение **Роструда** по требованию прокуратуры провело внеплановую проверку в отношении Мурманского арктического комплексного аварийно-спасательного центра МЧС и оштрафовало его по результатам выявленных нарушений.

«В ходе проверки были выявлены нарушения требований ст. 214 и 221 Трудового кодекса: установлено, что сотрудникам не выдавались в полном объеме средства индивидуальной



защиты (СИЗ) повышенного класса защиты. Это создавало угрозу безопасности жизни и здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей», - говорится в сообщении **трудовой инспекции**.

За необеспечение спасателей средствами защиты учреждение оштрафовали. Сумма штрафа в сообщении не приводится, однако, согласно указанной ч. 4 ст. 5.27.1 Административного кодекса, он составляет от 20 тыс. до 30 тыс. для должностных лиц и от 130 тыс. до 150 тыс. - юридических.

Кроме того, центру выдано обязательное предписание обеспечить персонал СИЗ в полном объеме.

<https://getsiz.ru/rostrud-oshtrafoval-murmanskoe-podra.html>

---

06.11.2025

Стройкомпания во Владивостоке задолжала 6 млн рублей 26 уволенным работникам

Прокуратура Приморского края взяла дело под контроль

PrimaMedia, 6 ноября. Прокуратура Фрунзенского района Владивостока совместно с **Государственной инспекцией труда** по Приморью обнаружила нарушение трудового законодательства в деятельности местной строительной компании, сообщила пресс-служба надзорного ведомства.

"Установлено, что перед 26 бывшими работниками строительной компании Владивостока образовалась задолженность по выплате окончательного расчёта при увольнении на общую сумму более 6 млн рублей", - говорится в сообщении.

Отмечается, что руководителю организации внесено представление с требованием немедленно рассчитаться с работниками и исправить нарушения трудового законодательства.

Параллельно в отношении компании-работодателя прокуратура инициировала возбуждение дела об административном правонарушении по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (невыплата заработной платы).

В ведомстве также отметили, что полное погашение задолженности перед сотрудниками находится на постоянном контроле.

Напомним, что в Приморье завершено расследование уголовного дела в отношении директора предприятия, специализирующегося на воспроизводстве морских биоресурсов, который задолжал работникам 19 млн рублей. Ему предъявлено обвинение в нарушении трудового законодательства - в течение длительного времени работники компании не получали положенную им зарплату.

<https://primamedia.ru/news/2284703/>



---

06.11.2025

Гострудинспекция расследует групповой несчастный случай в Чувашии

Приволжская межрегиональная **гострудинспекция** расследует групповой тяжелый несчастный случай в Чувашии. Собранные материалы ведомство передаст в СУ СКР по Чувашии.

Во время работы в трансформаторной подстанции при включении рубильника произошло дуговое межфазное короткое замыкание с возникновением вольтовой дуги, в результате чего трое работников ООО «Вектор» получили ожоги. «Обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая устанавливаются. [...] в отношении ООО «Вектор» назначена незамедлительная выездная проверка», — прокомментировал руководитель **гострудинспекции** Алексей Метелкин.

Отмечается, что материалы расследования ведомство передаст в СУ СКР по Чувашии для правовой оценки деятельности работодателя в сфере охраны труда.

<https://pravdapfo.ru/news/gostrudinspekciya-rassleduet-gruppovoj-neschastnyi-sluchaj-v-chuvashii/>

---

06.11.2025

Трагический случай на стройке Кубани! Почему не смогли спасти арматурщика?

Трагедия на стройке в Новороссийске: рабочий сорвался в технологическое отверстие и погиб

На строительной площадке в Новороссийске произошёл смертельный инцидент. Как сообщает телеканал «Краснодар» со ссылкой на заместителя руководителя **Гострудинспекции**, арматурщик компании ООО «Эльма» получил несовместимые с жизнью травмы.

Происшествие случилось 3 ноября, когда рабочий занимался демонтажем опалубки и упал в технологическое отверстие между первым и вторым этажами здания, находящегося в строительстве. В данный момент ведётся тщательное расследование, чтобы установить все обстоятельства трагедии.

<https://www.vkpress.ru/life/tragicheskiy-sluchay-na-stroyke-kubani-pochemu-ne-smogli-spasti-armaturshchika/?id=195176>

---

06.11.2025

Токарь сломал челюсть фрезеровщику на Курганском заводе

Комиссия установила, что это несчастный случай на производстве, хотя вины работодателя и нет

В Зауралье завершилось расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего в октябре на промышленном предприятии, сообщает пресс-служба Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Тюменской и Курганской областях.

По словам наших источников, инцидент произошел на Курганском машиностроительном заводе. В рабочее время токарь с фрезеровщиком поругались, завязалась драка. Токарь ударил фрезеровщика по лицу. Мужчина обратился за медицинской помощью. Стоматолог-хирург в



Курганской городской стоматологической поликлинике диагностировал у него открытый перелом челюсти. Травма относится к тяжким телесным повреждениям.

По итогам расследования комиссия выявила, что фрезеровщик и токарь нарушили трудовую дисциплину - первый оскорбил второго, а тот начал драться. Инспекторы труда выдали предписание работодателю провести инструктаж с работниками и организовать оценку профессионального риска, чтобы такие случаи больше не повторялись.

<https://45.ru/text/incidents/2025/11/06/76108230/?from=yaneews>

---

06.11.2025

В Новороссийске на строительной площадке погиб рабочий

Рабочий умер на стройке в Новороссийске. Об этом сообщает телеканал «Краснодар» 6 ноября.

3 ноября арматурщик компании ООО «Эльма» получил травмы, несовместимые с жизнью, при демонтаже опалубки, когда упал в технологическое отверстие между первым и вторым этажами. Заместитель руководителя **Гострудинспекции** сообщил, что для предотвращения дальнейшего вреда были незамедлительно приняты меры. Также запланировано внеплановое надзорное мероприятие, о котором уведомила прокуратура.

Виктория Аверкина

<https://utyug.info/new/v-novorossiyske-na-stroitelnoy-ploshchadke-pogib-rabochiy-67933/>

---

05.11.2025

Тело рабочего обнаружили на молочно-товарной ферме в Ковернинском округе

Труп 58-летнего сотрудника «Племзавода им. Ленина» был найден в приемке наклонного транспортера на ферме.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области инициировала расследование **несчастливого случая на производстве**. Об этом сообщили в пресс-службе Гострудинспекции. Инцидент произошел на молочно-товарной ферме в Ковернинском муниципальном округе.

Труп 58-летнего животновода ООО «Племзавод им. Ленина» был обнаружен 3 ноября 2025 года около 22:30 в приемке наклонного транспортера. Как сообщил руководитель Гострудинспекции в Нижегородской области Илья Мошес, начато расследование происшествия.

<https://nn.aif.ru/incidents/telo-rabochego-obnaruzhili-na-molochno-tovarnoy-ferme-v-koverninskom-okruge>



05.11.2025

Состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

31 октября 2025 года состоялось очередное заседание **Российской** трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассмотрен ряд законопроектов и проектов нормативных правовых акты, затрагивающие сферу труда и связанные с ней экономические вопросы.

На заседании Комиссии был поддержан проект федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О ветеранах», предусматривающий предоставление ветеранам боевых действий в качестве меры социальной поддержки права на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 35 календарных дней.

Также рассмотрен и одобрен проект постановления **Правительства Российской Федерации**, устанавливающий допустимую долю иностранных работников для отдельных видов экономической деятельности на 2026 год. В целом, квоты остаются на уровне 2025 года, однако в ряде случаев планируется их снижение. Например, в строительстве доля иностранных работников сокращается с 80% до 50%, а в розничной торговле алкоголем и табаком в специализированных магазинах её размер снижается до нуля с нынешних 15%. При этом, учитывая потребности экономики, предусмотрены региональные исключения из установленных значений. В ходе обсуждения этого вопроса было принято предложение стороны работодателей о необходимости доработки порядка определения допустимой доли иностранных работников для организаций розничной торговли.

Кроме этого, Комиссией одобрен проект постановления **Правительства Российской Федерации**, который уточняет порядок выполнения работодателями квоты по приёму на работу инвалидов. Предлагаемые изменения с 1 марта 2026 г. позволят распространить действующую норму о дифференцированном подходе исполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов на случаи **трудоустройства** инвалидов из числа **участников специальной военной операции** и инвалидов из числа **ветеранов** боевых действий

Участники заседания Комиссии также рассмотрели изменения в государственную программу «Содействие занятости населения» и поддержали предлагаемые изменения, согласно которым предусматривается, в том числе, увеличение размера финансовой поддержки работодателям, привлекающим работников в Арктическую зону **России**, до 1 миллиона рублей на одного сотрудника.

По итогам рассмотрения были утверждены результаты всероссийского конкурса «**Российская** организация высокой социальной эффективности» за 2024 год, поведённого по 17 номинациям.

По решению рабочей группы по развитию социального партнёрства и координации действий Сторон Соглашения на заседании Комиссии рассмотрен проект приказа Минтранса **России**, устанавливающий особенности режима рабочего времени и времени отдыха специалистов



авиационного персонала гражданской авиации, труд которых непосредственно связан с движением гражданских воздушных судов. По результатам состоявшегося обсуждения принято решение об одобрении данного проекта приказа с учётом высказанных замечаний.

В ходе заседания был рассмотрен и ряд других вопросов, включённых в повестку дня.

На заседании Комиссии был представлен новый Координатор профсоюзной Стороны. Им стал Сергей Черногаев, председатель **ФНПР**. Также в состав Комиссии вошли новые представители Стороны работодателей, а именно, Николай Исаков, вице-президент - исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, и Андрей Дмитриев, председатель регионального объединения «Союз предпринимателей Тверской **области**».

<https://rspp.ru/events/news/sostoyalos-ocherednoe-zasedanie-rossiyskoy-tryekhstoronney-komissii-po-regulirovaniyu-sotsialnotrudovyykh-otnosheniy-690b4293bf9ed/>

06.11.2025

Слуцкий призвал повысить вычет по страховым взносам за трудоустройство молодежи

Лидер ЛДПР предложил рассмотреть такую меру для предприятий с годовым оборотом до 60 млн рублей в городах и населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек

МОСКВА, 6 ноября. /ТАСС/. Лидер ЛДПР Леонид Слуцкий направил письмо председателю правительства Михаилу **Мишустину** с **предложением** установить повышенный налоговый вычет по страховым взносам для малых предприятий за **трудоустройство** молодежи. Документ есть в распоряжении ТАСС.

Парламентарий предложил рассмотреть возможность введения меры поддержки для предприятий с годовым оборотом до 60 млн рублей в городах и населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек с целью стимулирования их устойчивого развития.

"Установить повышенный вычет по страховым взносам за **трудоустройство** молодежи, предоставив право налогоплательщикам на налоговый вычет в размере 150 процентов от суммы уплаченных страховых взносов за сотрудников в возрасте до 25 лет, впервые официально трудоустраивающихся в малом городе или селе", - написал Слуцкий.

Как отмечается в письме, экономические условия, в которых сегодня оказывается малый бизнес в небольших населенных пунктах, характеризуются ограниченностью рынков сбыта, **дефицитом** квалифицированных **кадров** и слабой инфраструктурой. Малым предприятиям, по словам лидера ЛДПР, тяжело не только развиваться, но и сохранять деятельность и легальную занятость. "Стремительное сокращение экономически активного населения, вызванное миграцией молодежи в крупные города в поисках образования и карьерных перспектив, приводит к критической **нехватке** квалифицированных **кадров** даже для базовых операций", - подчеркнул депутат.



Он также отметил, что предприниматели сталкиваются с высокими страховыми взносами и налоговой нагрузкой на фоне ограниченного платежеспособного спроса, дефицита коммерческой недвижимости и современной инфраструктуры, а также ограниченного доступа к льготным кредитам.

<https://tass.ru/ekonomika/25548469>

05.11.2025

Ученый попросил Путина поддержать программу исследований ценностей русского народа

Трехлетняя программа включает подготовку и издание **трудов** комплексной русской экспедиции Института этнографии АН СССР, отметил научный руководитель Института этнологии и антропологии им. Н. Н. Миклухо-Маклая РАН Валерий Тишков

Научный руководитель Института этнологии и антропологии им. Н. Н. Миклухо-Маклая РАН Валерий Тишков обратился к **президенту РФ Владимиру Путину** с просьбой поддержать программу научных исследований ценностей и традиций русского народа.

"Инициуруем и просим поддержать программу научных исследований, посвященную традициям и ценностям русского народа, его взаимодействию и духовному взаимообогащению с народами России. [...] Трехлетняя программа научная включает подготовку и издание **трудов** комплексной русской экспедиции Института этнографии АН СССР, проведение полевых этнографических исследований в разных регионах России, подготовку коллективного **труда** "Русский народ: традиции, ценности, образ будущего", - сказал Тишков на заседании Совета при **президенте РФ** по межнациональным отношениям.

Ученый отметил, что проект программы обсуждался на площадке Российского исторического общества, ее разработка находится в актуальной повестке Минобрнауки РФ и РАН. Полученные материалы и сделанные выводы будут использованы для подготовки **предложений** и рекомендаций по сохранению и развитию русской культуры в союзе культур народов России.

"Работа по единому плану приведет к консолидации исследователей внутри страны и за ее рубежами. Появится возможность создания научного товарищества, способного решить одну из ключевых задач отечественной гуманитарной науки: это осмысление уникальности русской культуры, объединяющей созидательные силы государствообразующего народа", - подчеркнул академик Тишков.

Он напомнил, что российские ученые своими **трудами** "противостоят попыткам переписать историю, умалить вклад русской культурной традиции в мировое культурное наследие, и достойно оппонировать западным и иным в кавычках "деколонизаторам".

<https://tass.ru/nauka/25546497>