

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

8 октября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
07.10.2025В Башкирии рабочего насмерть засыпало землей.....	4
07.10.2025В Новосибирске электромонтер погиб от удара током при осмотре оборудования.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
08.10.2025Сбербанк сокращает тысячи ИТ-специалистов, объясняя это внедрением искусственного интеллекта.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	5
08.10.2025Россия поможет Кыргызстану устранить дефицит специалистов-аграриев.....	5
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	7
07.10.2025Федорищев: более 80% вернувшихся с СВО самарских бойцов были трудоустроены.....	7
07.10.2025Участников СВО обучат экономике и финансам в Челябинске.....	7
07.10.2025Самарская область вошла в топ-5 регионов по трудоустройству участников СВО.....	9
Д.В. ЕГОРОВ.....	10
07.10.2025ФНС опросила самозанятых о «справедливом» размере налога.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
08.10.2025Минтруд РФ не планирует выплачивать соцпособия в цифровых рублях в 2026 г - Котяков.....	11
08.10.2025Стали известны даты подачи заявления на семейную налоговую выплату в 2026 году.....	11
08.10.2025Котяков: С 1 февраля пособие по безработице вырастет на 6,8, до 16 тысяч рублей.....	12
08.10.2025Котяков оценил идею перенести часть выходных с новогодних на майские праздники.....	12
08.10.2025Глава Минтруда: новогодние выходные в этом году будут самыми долгими за много лет....	13
08.10.2025Минтруд подсчитал среднюю продолжительность рабочего дня россиян - ИА REGNUM.....	17
08.10.2025Минтруд подготовит поправки об учете в страховом стаже каждого декретного отпуска.....	18
08.10.2025Котяков: Минтруд учтет каждого ребенка в стаже при декрете с двумя и более детьми.....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	19
07.10.2025В каких случаях работник вправе отказаться от командировки и как она должна оплачиваться? Разъясняет юрист - Российская газета.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
08.10.2025Сахалинец погиб во время ремонта ходовой части автомобиля.....	21
08.10.2025В Приамурье погиб монтажник, упав с 38-метровой высоты.....	21
08.10.2025Роструд заинтересовался смертью известного шеф-повара в Нижнем Новгороде.....	22



08.10.2025	Смерть работника стала причиной внеплановой проверки сахалинского предпринимателя.	22
07.10.2025	Работник «Мурманрыбхоза» выбил полный расчёт через прокуратуру.....	23
07.10.2025	Гострудинспекция начала расследование гибели двоих рабочих в Уфе.....	23
ПРОФСОЮЗЫ.....		24
07.10.2025	Профсоюзы России отмечают Всемирный день действий «За достойный труд!».....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....		25
08.10.2025	В Госдуме считают нужным принять после СВО новый закон о ветеранах.....	25
07.10.2025	В Минздраве заявили, что 35% выпускников медвузов не идут работать в госучреждения...	26
07.10.2025	ГД поддержала законопроект об отмене испытаний при поступлении на службу в полицию	26
07.10.2025	Всероссийский форум "Молодой специалист - строитель будущего" впервые проходит в Якутске.....	27



07.10.2025

В Башкирии рабочего насмерть засыпало землей

В Учалах 43-летний **рабочий погиб** в результате **несчастного случая**. Во время выполнения земляных работ на площадке строящегося жилого дома на улице 65 лет Победы на него обрушился пласт грунта.

От полученных травм мужчина погиб на месте происшествия, сообщили в Гострудинспекции.

"Обстоятельства и причины случившегося, а также правомерность оформления с рабочим договора ГПХ вместо трудового соглашения, будут выяснены в ходе начатого расследования", - прокомментировала руководитель ведомства Татьяна Астрелина.

<https://ufa.aif.ru/incidents/details/v-bashkirii-rabochego-nasmert-zasypalo-zemley>

07.10.2025

В Новосибирске электромонтер погиб от удара током при осмотре оборудования

В Новосибирске при осмотре оборудования от удара током погиб электромонтер. Сейчас комиссия проводит расследования. Об этом сообщили в пресс-службе Гострудинспекции Новосибирской области.

Инцидент произошел 3 октября в Советском районе. Диспетчер ФГУП "Управление энергетики и водоснабжения" получил заявку об отсутствии электричества. На осмотр подстанции отправили аварийную бригаду.

Уже на месте 60-летний электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий при осмотре попал под воздействие электрического тока. После аварийного отключения оборудования коллеги вынесли пострадавшего из ячейки подстанции.

На место происшествия прибыла бригада скорой помощи, мужчину пытались реанимировать, однако он скончался в машине медиков.

Руководитель Гострудинспекции в Новосибирской области Вадим Балашов отметил, что инспекция инициировала выездную проверку соблюдения требований трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда.

Помимо этого, была сформирована комиссия по расследованию **несчастного случая**, чтобы выяснить все обстоятельства гибели **работника**.

<https://nsk.aif.ru/society/v-novosibirske-elektromonter-pogib-ot-udara-tokom-pri-osmotre-oborudovaniya>



08.10.2025

Сбербанк сокращает тысячи ИТ-специалистов, объясняя это внедрением искусственного интеллекта

Пост опубликован в блогах iXBT.com, его автор не имеет отношения к редакции iXBT.com

В Сбербанке началась масштабная оптимизация ИТ-подразделений. Под сокращение попадают разработчики, тестировщики, аналитики и инженеры как в головном офисе, так и в дочерних структурах. По данным сотрудников, с которыми удалось поговорить журналистам, в некоторых отделах остаются лишь руководители и один-два ключевых специалиста, а отдельные команды ликвидируются полностью.

Источники в банке утверждают, что сокращения проходят в несколько этапов: первая волна состоялась летом, вторая идёт сейчас, а третья ожидается к концу года. В целом увольнения могут затронуть до 20-25% всех ИТ-работников, то есть более 5 тысяч человек из примерно 40-тысячного штата технических специалистов.

Руководство объясняет происходящее внедрением искусственного интеллекта в бизнес-процессы. По официальной версии, ИИ должен заменить рутинные операции и повысить эффективность. Однако часть сотрудников считает, что под предлогом автоматизации происходит сокращение затрат, а сам эффект от внедрения нейросетей минимален. Некоторые из уволенных заявляют, что им предлагали соглашение сторон с компенсацией в размере двух-трёх окладов и сохранением годовой премии.

В пресс-службе Сбербанка опровергли данные о **массовых увольнениях**. В заявлении говорится, что банк «не сокращает команду», а лишь пересматривает структуру и функции в рамках цифровой трансформации. При этом в открытом доступе у компании остаётся около четырёх тысяч вакансий, включая позиции для специалистов по ИИ и автоматизации.

<https://www.ixbt.com/live/offtopic/sberbank-sokraschaet-tysyachi-it-specialistov-obyasnyaya-eto-vnedreniem-iskusstvennogo-intellekta.html>

08.10.2025

Россия поможет Кыргызстану устранить дефицит специалистов-аграриев

Квалифицированные кадры для аграрного сектора Кыргызстана будут готовить в российских вузах. Договоренность об этом достигнута между министерством водных ресурсов, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности КР и автономной некоммерческой организацией "Евразийская организация сотрудничества".

Благодаря стратегическому соглашению с Россией в Кыргызстане планируют восполнить, в том числе, дефицит ветеринаров. / Пресс-служба минсельхоза КР



Как пояснили "РГ" в минсельхозе КР, уже после окончания 9-го класса школьники из Кыргызстана могут подать заявку на обучение в нескольких российских вузах, где готовят специалистов для сельского хозяйства. В их числе Брянский, Уральский, Красноярский, Омский аграрные университеты и Томский архитектурно-строительный университет. Абитуриентам из КР предоставят возможность как поступить на бюджет - при условии выполнения требований конкретного вуза, - так и обучаться на контрактной основе и в дистанционном режиме, заочно. Основные направления - агрономия, зоотехника, ветеринария, биотехнологии, строительство и управление ирригационными системами.

- Есть еще одна категория потенциальных студентов - это **трудовые мигранты**, которые сейчас находятся в России, - сообщила корреспонденту "РГ" представитель минсельхоза республики Эльвира Мамбетова. - Они также могут поступить в российские университеты, получить специальность и вернуться на родину уже востребованными специалистами. Достигнутая договоренность - действительно прекрасная возможность для республики восполнить кадровый дефицит в аграрной отрасли. В период, когда зарплаты в сельскохозяйственном секторе были низкими, очень многие специалисты уходили в другие сферы. В последние годы государство последовательно повышает оплату труда, но возникла другая проблема - работать некому. Поэтому при поддержке и помощи российских партнеров мы сейчас "воспитываем" и будущих сотрудников ведомства, и работников предприятий аграрного сектора.

По словам Мамбетовой, министерство уже имеет опыт успешного сотрудничества с Воронежским аграрным университетом. Кыргызская сторона ежегодно направляет в этот вуз около 20 абитуриентов. "Выпускники возвращаются, и некоторые нашли работу в нашем министерстве", - подчеркивает представитель ведомства.

Воспользоваться достигнутым соглашением между министерством сельского хозяйства и АНО, как оказалось, могут и бизнес-структуры. Последним предоставлена возможность "заказать" для сотрудников краткосрочные курсы повышения квалификации.

Заместитель исполнительного директора Ассоциации развития агропромышленного комплекса Кыргызстана Зулен Авхаджаров назвал развитие сотрудничества между профильным министерством и российскими организациями очень важным.

- Аграрный сектор для Кыргызстана имеет стратегическое значение и на сегодняшний день развивается очень быстро, - заявил он в беседе с корреспондентом "РГ". - Расширяются действующие предприятия, открываются новые. Мы нуждаемся в кадрах. В том числе и по таким современным направлениям, как управление "умными" полями (автоматизированными системами орошения. - Прим. ред.).

Вместе с тем

Пять интерактивных дисплеев и мобильных стоек для них появились в профессиональном лицее №97 железнодорожников Бишкека. Это подарок от АНО "Русская Гуманитарная Миссия" и "Российских железных дорог". Благодаря переданному оборудованию образовательное учреждение сможет повысить качество обучения.



Ранее при финансовой поддержке ОАО "РЖД" лицей получил систему дополненной реальности и специализированное программное обеспечение, проекторы, ноутбуки, профильные электронные курсы, учебники, подписку на уникальные электронные ресурсы.

<https://rg.ru/2025/10/08/cennye-kadry.html>

07.10.2025

Федорищев: более 80% вернувшихся с СВО самарских бойцов были трудоустроены

. Более 80% военнослужащих из Самарской области, вернувшихся с СВО, были трудоустроены, сообщил глава региона Вячеслав Федорищев в канале на платформе Мах.

Федорищев подчеркнул, что Самарская область вошла в топ-5 регионов РФ по уровню **трудоустройства участников специальной военной операции**.

"В Самарской области более 81% **участников СВО**, вернувшихся к мирной жизни, были трудоустроены", - написал Федорищев.

Глава региона рассказал, что в регионе при центрах занятости действуют клубы **"Работа для СВОих"**. Их сотрудники помогают бойцам и их близким **найти работу**, повысить квалификацию, пройти переподготовку и даже открыть свое дело.

Также в Самарской области с 2024 года действует региональная **кадровая программа "Школа героев"**, ставшая продолжением президентского проекта "Время героев". В мае завершили обучение 45 **ветеранов СВО**, многие выпускники первого потока уже работают на ответственных должностях в органах власти и на крупных предприятиях. В июне стартовал второй поток "Школы героев".

Также с 1 сентября в регионе вступил в силу закон, обязывающий работодателя выделять **рабочие места для ветеранов СВО** - 1% от штатной численности предприятия, где работают более 100 человек, отметил Федорищев.

Самарский губернатор запустил региональную программу для **участников СВО**

<https://ria.ru/20251007/samara-2046850856.html>

07.10.2025

Участников СВО обучат экономике и финансам в Челябинске

Второй образовательный модуль программы "Герои Южного Урала", где 60 **участников специальной военной операции** будут изучать налоговую политику и посетят промышленные предприятия, стартовал в Челябинской области, сообщил губернатор региона Алексей Текслер.

Глава региона напомнил, что первый модуль, посвященный теме "Государственная политика и система государственного управления", участники прошли успешно. За три месяца работы они изучили выбранные отрасли, тесно работали вместе с наставниками из органов власти.



"В Челябинской области стартовал второй образовательный модуль программы "Герои Южного Урала". Шестьдесят **участников СВО**, прошедших отбор, продолжают обучение, набираются опыта, чтобы продолжить служение стране в мирной жизни. Новый модуль посвящен экономике и финансам", - написал глава региона в своем Telegram-канале.

Он уточнил, что слушатели изучат налоговую систему, промышленную и агропромышленную политику, социальную сферу. В качестве лекторов выступят представители исполнительных органов власти и законодательного собрания региона.

"Также программа включает стратегические мастерские, тренинги по целеполаганию и делегированию, посещение промышленных предприятий. Мы продолжаем работу по личностному и профессиональному развитию участников проекта", - отметил Текслер.

По его словам, новые знания и опыт, полученные в рамках программы, помогут героям раскрыть свой потенциал и усилить команду Челябинской области.

По данным пресс-службы правительства региона, к обучению на втором этапе приступили 60 человек (в их числе четыре женщины), которых отобрали из 1056 претендентов - это **ветераны СВО**, показавшие наиболее высокие результаты в части управленческого опыта и потенциала.

По словам депутата Государственной Думы РФ Олега Голикова, по итогам первого модуля уже 15 человек стали депутатами различных уровней.

"Перед нами стоит четкая задача: по итогам обучения войти в состав слаженной команды под руководством губернатора Челябинской области Алексея Текслера и в полной мере проявить свои лидерские качества в органах исполнительной власти, муниципалитетах и на депутатских должностях различного уровня. Мы понимаем, что регион действительно очень нуждается в таких кадрах", - цитирует пресс-служба слова Голикова.

Программа второго модуля, отмечает правительство, включает в себя академический блок лекций, практические занятия и командообразующие мероприятия, а также коммуникационные и стратегические мастерские, тренинги по целеполаганию, делегированию и проведению эффективных совещаний. Помимо этого, продолжится работа по личностному и профессиональному развитию участников, также запланировано посещение ведущих промышленных предприятий, добавляется в сообщении.

Как отметил заместитель председателя правительства региона Юрий Кузнецов, второй модуль посвящен экономике и финансам.

"Мы постарались вместе с преподавателями РАНХиГС включить в него множество практических занятий, связанных именно с практикой применения знаний по экономике. Не просто какие-то базовые теории, а то, как экономика работает в регионе: как функционирует, формируется и распределяется бюджет", - цитирует пресс-служба слова Кузнецова.

Как пояснил директор челябинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации Евгений Алдошенко, главная



задача модуля - дать компетенции для гражданской жизни, интегрировать ветеранов в общество и помочь им **трудоустроиться**.

"За рамками очного модуля у участников сложилась рабочая и дружеская обстановка. Они приглашают друг друга на мероприятия, с удовольствием встречаются и общаются. Думаю, что к концу четвертого модуля - в июне 2026 года - мы увидим совсем других слушателей, это будет сплоченная команда единомышленников", - цитирует слова Алдошенко пресс-служба.

Отмечается, что курс обучения по программе "Герои Южного Урала" рассчитан на один календарный год и проходит по программе профессиональной переподготовки "Государственное и муниципальное управление". По итогам освоения программы участникам выдается диплом государственного образца.

Челябинским **участникам СВО** помогут **трудоустроиться** на агропредприятия

<https://ria.ru/20251007/chelyabinsk-2046846573.html>

07.10.2025

Самарская область вошла в топ-5 регионов по трудоустройству участников СВО

В губернии введено квотирование **рабочих мест** для ветеранов

В Самарской области более 81% **участников СВО**, вернувшихся к мирной жизни, были трудоустроены. Об этом сообщил губернатор Вячеслав Федорищев в своем канале в мессенджере МАХ. «Это результат нашей системной и комплексной работы», - подчеркнул глава региона.

На территории области при центрах занятости населения действуют клубы «**Работа для СВОих**». Они помогают защитникам Отечества и их близким в **трудоустройстве**, повышении квалификации, переподготовке, открытии своего дела.

С 1 сентября вступил в силу закон Самарской области, который обязывает работодателя квотировать **рабочие места для ветеранов СВО** - 1% от штатной численности предприятий, где трудится более 100 человек.

Также с прошлого года реализуется региональная **кадровая программа** «Школа героев», которая является продолжением президентского проекта «Время героев». В мае текущего года свое обучение завершили 45 **ветеранов СВО**.

«Многие из выпускников первого потока уже работают на ответственных должностях в органах власти и на крупных предприятиях. В июне запустили второй поток "Школы героев". Проект непременно будем продолжать и развивать», - сказал глава региона.

<https://samara.aif.ru/politic/person/samarskaya-oblast-voshla-v-top-5-regionov-po-trudoustroystvu-uchastnikov-svo>



07.10.2025

ФНС опросила самозанятых о «справедливом» размере налога

Федеральная налоговая служба (ФНС) **России** инициировала масштабный опрос среди плательщиков налога на профессиональный доход (НПД), стремясь оценить их мнение о текущих параметрах и потенциальных изменениях популярного налогового режима для самозанятых. Об этом, ссылаясь на исследование ведомства, сообщает газета "Ведомости".

Центральным вопросом исследования стало определение "справедливого" процента от дохода, который самозанятые считают приемлемым для уплаты в качестве налога. ФНС предложила респондентам выбрать один из одиннадцати вариантов ставок, охватывающих диапазон от 0% до "свыше 20%", что свидетельствует о всестороннем анализе возможных налоговых нагрузок.

Помимо этого, участникам опроса было предложено ответить, как они поступят в случае, если условия режима НПД станут для них неприемлемыми. Среди предложенных вариантов ответов фигурировали устройство на работу по найму, переход на иной налоговый режим или полное прекращение профессиональной деятельности.

Ведомство также активно интересуется, какие именно изменения могли бы улучшить режим НПД с точки зрения самих плательщиков. В числе предложенных вариантов - снижение налоговой ставки, увеличение лимита годового дохода, внедрение возможности учета профессиональных расходов, а также потенциальное разрешение нанимать сотрудников.

Наконец, опрос затрагивает и текущие преимущества режима, которые стали определяющими для самозанятых. Респондентов просят указать, что именно привлекло их к НПД: автоматический расчет налога, отсутствие сложной отчетности, низкие налоговые ставки или другие факторы. Результаты этого опроса могут лечь в основу будущих корректировок и совершенствования налогового режима для самозанятых в **России**.

Необходимо тщательно проанализировать влияние текущего эксперимента со специальным налоговым режимом для так называемых самозанятых граждан на экономику страны и принять соответствующие меры по итогам этого анализа. С таким предложением на форуме "Кадры" выступил председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Сергей Черногаев. Напомним, эксперимент о налоге для самозанятых стартовал в 2019 году и рассчитан на 10 лет. Самозанятый гражданин уплачивает 4% подоходного налога при реализации товаров и услуг физлицам и 6% при ведении дел с ИП и юрлицами.

<https://www.solidarnost.org/news/fns-oprosila-samozanyatyh-o-spravedlivom-razmere-naloga.html>



08.10.2025

Минтруд РФ не планирует выплачивать соцпособия в цифровых рублях в 2026 г - Котяков

МОСКВА, 8 окт - РИА Новости. **Минтруд** России не планирует внедрение цифрового рубля в систему социального обеспечения и выплату пособий в цифровых деньгах в 2026 году, сообщил в интервью РИА Новости министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"В 2026 году таких решений мы не планируем В 2026 году на выплаты в форме цифровых денег мы пока перейти не готовы", - сказал **Котяков**, отвечая на вопрос, появится ли в сфере социальной поддержки возможность со следующего года пользоваться цифровым рублем .

Он отметил, что внедрение этого инструмента в систему социального обеспечения будет зависеть от того, заслужит ли он доверия со стороны россиян.

Цифровой рубль - это новая форма российской национальной валюты в дополнение к существующим наличной и безналичной формам. Предполагается, что массовое внедрение цифрового рубля начнется с сентября 2026 года, а привычным способом расчетов, как считают в ЦБ, он станет на горизонте пяти-семи лет.

РИА Новости. Все Новости

08.10.2025

Стали известны даты подачи заявления на семейную налоговую выплату в 2026 году

Их будут принимать с 1 июня по 1 октября

МОСКВА, 8 октября. /ТАСС/. Семьи с двумя и более детьми смогут подать заявление на семейную налоговую выплату с 1 июня по 1 октября 2026 года. Об этом сообщила первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** на заседании комитета Госдумы по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства. "У нас со следующего года вводится ежегодная семейная налоговая выплата. Напомню, что у нас прием заявлений граждан на выплату начнется с 1 июня следующего года. И они смогут подать заявление с 1 июня до 1 октября, 4 месяца дается на подачу заявления", - сказала она.

Получить выплату смогут родители двоих и более детей, если среднедушевой доход в семье меньше полутора региональных прожиточных минимумов, имущество соответствует установленным критериям, а у потенциального получателя нет долгов по алиментам. Выплата будет производиться в размере 7% из 13% уплаченного налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

"Эффекты, охват, влияние на уровень бедности мы сможем с вами увидеть только по итогам 26 года, когда впервые эту меры поддержки выплатим. Деньги тоже впервые заложены на эту выплату - 119 млрд рублей", - добавила **Баталина**.

<https://tass.ru/ekonomika/25281437>



08.10.2025

Котяков: С 1 февраля пособие по безработице вырастет на 6,8, до 16 тысяч рублей

С 1 февраля 2026 года максимальный размер пособия по безработице в России будет повышен на 6,8% и достигнет примерно 16 тысяч рублей. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**.

Глава **Минтруда** пояснил, что индексация проводится в соответствии с законодательством о занятости населения и соответствует уровню инфляции. При этом в отдельных регионах, где применяются районные коэффициенты (например, в северных территориях), выплаты будут выше базового размера, пишет ТАСС.

Для сравнения: в 2025 году пособие по безработице было проиндексировано на 9,5%, и его максимальный размер превысил 15 тысяч рублей.

<https://rg.ru/2025/10/08/kotiakov-s-1-fevralia-posobie-po-bezrobotice-vyrastet-na-68-do-16-tysiach-rublej.html>

08.10.2025

Котяков оценил идею перенести часть выходных с новогодних на майские праздники

Такое решение нарушит традицию проводить неделю в кругу семьи, считает министр труда и социальной защиты

Перенос части новогодних выходных на майские праздники потребовал бы внесения изменений в Трудовой кодекс, кроме того, такое решение нарушит традицию проводить новогоднюю неделю в кругу семьи. Об этом в интервью ТАСС сообщил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**.

Ранее председатель партии "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов заявил ТАСС, что часть длинных новогодних праздников нужно перенести на май, чтобы люди могли больше времени провести на дачах.

"Реализация этих предложений потребовала бы изменения Трудового кодекса. А там у нас четко определены выходные - с 1 по 8 января, соответственно, чтобы сделать такой перенос, мы должны будем между Новым годом и Рождеством создавать трудовые дни, что нарушит традицию проводить новогоднюю неделю в кругу семьи. Я считаю, что в 2026 году очень удачно все складывается, и у россиян будет возможность провести много времени со своими близкими людьми", - сказал **Котяков**.

Россияне на майские праздники в 2026 году будут отдыхать дважды по три дня: с 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая.

<https://tass.ru/obschestvo/25280257>



08.10.2025

Глава Минтруда: новогодние выходные в этом году будут самыми долгими за много лет

Министр труда и социальной защиты России Антон Котяков на площадке Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) в интервью ТАСС рассказал, как изменятся детские выплаты в 2026 году, как Минтруд поддерживает **ветеранов СВО в трудоустройстве** и почему в России в ближайшие годы не введут четырехдневный режим работы

- Минфин в начале недели внес в Госдуму новый бюджет на ближайшую трехлетку. Из него следует, что детский бюджет значительно вырастет - на три года выделят 10 трлн рублей. Насколько увеличится единое пособие и другие выплаты семьям с детьми?

- У нас действует два подхода к увеличению размеров детских выплат.

Единое пособие увеличивается ежегодно темпом роста прожиточного минимума с 1 января. На будущий год этот рост заложен на уровне 6,8%. В среднем размер пособия на ребенка составит 18,3 тыс. рублей.

Другие выплаты - единовременное пособие при рождении ребенка, выплаты по уходу за детьми с инвалидностью, пособие по уходу за ребенком до полутора лет для незастрахованных граждан - вырастут пропорционально инфляции. По прогнозу Минэкономразвития, инфляция по итогам года составит 6,8%. Соответственно, эти меры социальной поддержки будут увеличены по уровню инфляции с 1 февраля.

- Также по темпам инфляции индексируется и материнский капитал. Вы говорили, что сейчас идет работа по его модернизации в сторону поддержки вторых рождений.

- Да, по материнскому капиталу такая же сохраняемая норма, как и по всем мерам соцподдержки: мы с 1 февраля индексируем маткапитал на уровень фактической инфляции. То есть на 6,8%.

Источником материнского капитала является прямое финансирование из федерального бюджета в Социальный фонд.

Сейчас в расчете межбюджетного трансферта из федерального бюджета мы пока закладываем индексацию по имеющемуся макропрогнозу, но увеличение будет - по фактическому уровню инфляции.

Что касается предложений по перезагрузке материнского капитала - да, действительно, мы до конца года такие предложения сформируем. Но пока о деталях предложений говорить рано.

- Безработица в России сейчас на исторически минимальном уровне. На сколько планируется увеличить пособие по безработице в 2026 году? Каким будет максимальный размер?

- В соответствии с **законом о занятости**, пособие по безработице будет увеличено по уровню инфляции. С 1 февраля 2026 года его размер составит порядка 16 тыс. рублей. В ряде территорий - выше, поскольку там применяются северные коэффициенты.

При этом, вы правы, безработица находится на минимальных отметках и в ближайшее время останется на этом уровне. Колебания возможны, но в целом ситуация будет на стороне



соискателя. Вот, например, в августе уровень безработицы снизился до 2,1% с учетом высокой доли сезонных работ в этот период.

И в этой ситуации наша цель - как можно скорее подобрать работу для соискателя, помочь ему сформировать собственный источник трудового дохода и включить его в экономику. Ситуация на рынке труда демографически обусловлена, поэтому у предприятий сохраняется довольно высокая потребность в кадрах, а это значит, у тех, кто задумывается о смене работы, есть возможность выбора. Поэтому основные усилия кадровых центров направлены как раз на то, чтобы помочь человеку оперативно **найти работу**, поддержать соискателя еще на том этапе, когда он столкнулся с риском увольнения или начал задумываться о смене карьерной траектории. То есть и в этой сфере переходим на проактив.

- Вы в первый день ВНОТ на сессии обронили фразу про то, что Росстат недавно впервые посчитал уровень бедности многодетных семей по итогам за 2024 год. Я так понимаю, показатель еще неокончательный, поэтому его пока рано называть? Когда примерно Росстат будет готов представить эти данные по уровню бедности среди многодетных?

- Я думаю, что до конца года он будет дан.

- Для чего нужен этот показатель?

- По решению президента, одним из показателей достижения национальных целей стало снижение уровня бедности для многодетных семей в два раза. Соответственно, для того, чтобы появился инструмент его мониторинга и оценки, нужно получить точную статистику.

- Сейчас в Госдуме рассматривается законопроект Минтруда, согласно которому в страховом стаже будут учитываться все периоды отпуска по уходу за ребенком. Во время рассмотрения этого проекта депутаты высказали мнение, что нужно учитывать уход за каждым ребенком, даже если у матери двойня или тройня. Проработали ли вы этот вопрос?

- Мы договорились с нашим профильным комитетом по труду, что мы сформируем пакет поправок к нашему законопроекту ко второму чтению. И в рамках этих поправок мы планируем как раз учитывать периоды при рождении двойни сразу за двоих детей.

Действительно, депутаты обратили на это наше внимание, и здесь мы согласны с тем, что это нужно подкорректировать. Ко второму чтению соответствующие поправки уже будут предложены.

- Сейчас постепенно многие **участники СВО** возвращаются к мирной жизни после боевых действий. Как Минтруд поддерживает **ветеранов в трудоустройстве**?

- **Трудоустройство участников специальной военной операции** мы для себя сейчас ставим как основной из приоритетов.

Ребята возвращаются, и у них бывают разные жизненные ситуации. Одна ситуация, когда он возвращается и хочет вернуться на свое **рабочее место**. Для этого мы предусмотрели определенные гарантии в Трудовом кодексе и в нормативно-правовой базе правительства. Мы сохраняем за таким сотрудником **рабочее место**.



Мы уже внесли довольно много изменений в законодательство, но с учетом практики донстраиваем их. Так, например, сейчас в случае, если он вернулся с СВО и хочет пойти на работу, но заболел, то вот этот период, в течение которого он может вернуться на свое **рабочее место**, продлевается на период болезни. Это защитная норма для наших ребят.

Плюс ко всему мы видим, что иногда ребята возвращаются и хотят сменить сферу деятельности. Соответственно, мы внесли изменения в порядок бесплатного переобучения и повышения квалификации для того, чтобы ребята могли по востребованным на рынке труда профессиям повысить свои навыки, получить соответствующие знания и **трудоустроиться**, куда им интересно.

Для тех, кто имеет инвалидность, предусмотрели программу, которая позволяет работодателю компенсировать часть расходов за счет федерального бюджета на адаптацию **рабочего места** под нужды конкретного инвалида. Сегодня до 200 тыс. рублей мы компенсируем работодателю под создание условий.

Сейчас донстраиваем эту программу. Первое - мы ввели в постановление понятие специализированного **рабочего места** для инвалидов. Это понятие проистекает из индивидуальной программы реабилитации конкретного инвалида. И, соответственно, если в ИПРА этого не было, то и основание у работодателя адаптировать **рабочее место** тоже отсутствовало. Поэтому сейчас, анализируя уже практику применения, это требование убрали.

Дальше мы начали смотреть за применением этой нормы и увидели, что иногда ребята, вернувшиеся из зоны специальной военной операции, хотят **трудоустроиться** на свое старое **рабочее место**, на котором они были, при этом у них теперь есть инвалидность. И в нашем порядке не была предусмотрена возможность адаптации старого **рабочего места** под нужды вернувшихся ребят. Внесли изменения и дали возможность работодателям адаптировать **рабочее место**, которое он сохранял для этого военнослужащего, под полученную инвалидность. Выплаты также будут составлять до 200 тыс. рублей.

Кроме того, мы общаемся сейчас с коллегами, смотрим предложения работодателей относительно настройки этого механизма и дальше.

В целом мы видим, что 57% ребят, которые вернулись с СВО, сегодня уже работают - вернулись на прежние **рабочие места** или нашли новый карьерный трек. Для нас это, конечно, низкий показатель, который надо повышать. При этом многие из них находятся либо на реабилитационных процедурах, либо в процессе переобучения. Но есть часть ребят, которые пока не охвачены нашим вниманием через центры занятости. Здесь мы проводим сейчас работу с фондом "Защитники Отечества", с Социальным фондом, чтобы дойти до каждого и предложить им наши персональные услуги.

- Ранее глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил ТАСС, что рынок труда в России постепенно сам перейдет к четырехдневной рабочей неделе, но этот процесс не должен навязываться регулятивно и подойдет не для всех



профессий. Вы уже не раз комментировали эту тему. Насколько реально в сегодняшних условиях рынка труда введение такого формата работы?

- Если говорить о четырехдневке или шестидневке, я в целом хочу сказать, что у нас сегодня трудовое законодательство сформировано достаточно гибко. То есть у нас по нормам, предусмотренным в Трудовом кодексе и нормативно-правовой базе, есть возможность индивидуальной настройки рабочего графика между работником и работодателем.

Мы сегодня видим более широкое распространение персональных подходов работодателя к формированию гибкого графика работы для сотрудников. Например, три-четыре дня в офисе, один или два дня дома. Получается такое совмещение присутствия на **рабочем месте** и дистанционного формата работы.

Мы в прошлом году в рамках формирования пятилетнего прогноза кадров увидели дефицит в сотрудниках. Сегодня мы ставим для себя очень амбициозную задачу активного вовлечения молодежи в трудовые ресурсы, начиная со студенческой скамьи.

Но при этом даже с учетом нашей активной работы, с учетом тех целевых показателей, которые мы перед собой ставим, мы все равно понимаем, что у нас в отдельных отраслях будет существовать напряженность. Исходя из этого, единого мнения **работников** и работодателей по **сокращению рабочей недели** ожидать не следует.

В условиях недостатка кадров у работника появляется возможность зарабатывать больше, благодаря тому что его профессия востребована. Работодатели готовы платить хорошие деньги.

Чем больше сейчас работодатель разворачивается к сотруднику, тем его предприятие становится более привлекательным. А это один из основных факторов, влияющих на выбор конкретного соискателя. Деньги деньгами, но еще важны отношения с работодателем.

В нашей отечественной практике четырехдневная и трехдневная рабочие недели - это скорее вынужденная мера конкретного работодателя, связанная, например, с проблемами по сбыту продукции либо перенастройке технологического цикла, то есть замены части оборудования.

- Россияне любят новости о дополнительных возможностях отдыха, наверное, поэтому такие инициативы и находят отклик. В этом году нас ждут длинные новогодние выходные, за счет чего получилось выделить целых 12 дней на праздничные каникулы?

- Новогодние выходные в этом году и правда будут самыми долгими за очень многие годы. Мне кажется, длиннее, чем 12 дней, отдыха зимой не было. Мы традиционно в последние годы пытаемся сделать 31 декабря выходным днем с помощью переноса выходных дней.

- И депутаты к вам всегда обращаются, чтобы закрепить за 31 декабря статус официального выходного.

- Пока у нас нет проблем, чтобы и без официального праздника 31 декабря делать выходным днем. Новый год - это семейный праздник, важно дать возможность людям подготовиться к его празднованию. 31-го числа есть добрая семейная традиция готовить салаты, накрывать на стол, чтобы вечером встретить Новый год. Поэтому, мне кажется, 31 декабря априори должно быть



выходным днем. При этом есть нормы Трудового кодекса, которые определяют перечень выходных, праздничных дней. Мы, с одной стороны, ограничены с учетом возможности передвижки выходных и праздничных на субботу, на другие выходные, но определенный люфт есть. Поэтому мы всегда стараемся сделать 31 декабря выходным.

В следующем году у нас 10-11 января - это суббота и воскресенье. Соответственно, там получался всего один рабочий день - пятница, 9 января. Исходя из этого было принято решение, что 9-е число тоже делаем выходным днем, чтобы не разрывать эту выходную неделю на один день.

- Люди всегда волнуются: а не будет ли такого, что каким-то образом майские урежут за счет длинных новогодних?

- Дело в том, что 3 и 4 января выпадают на выходные, поэтому их перенесли на 9 января и 31 декабря 2026 года. Майские мы также объединили, там по три выходных дня будет вокруг 1 мая и 9 мая. Между ними будут рабочие дни, но у нас уже в некоторых организациях появилась традиция вот этими днями между майскими праздниками давать возможность сотрудникам взять отпуск или отгулы, таким образом получают длинные выходные.

- Общественники также постоянно предлагают перенести выходные с новогодних на майские, отмечая, что в мае тепло, в отличие от зимы, и так было бы лучше.

- Реализация этих предложений потребовала бы изменения Трудового кодекса. А там у нас четко определены выходные - с 1 по 8 января. Соответственно, чтобы сделать такой перенос, мы должны будем между Новым годом и Рождеством создавать трудовые дни, что нарушит традицию проводить новогоднюю неделю в кругу семьи. Я считаю, что в 2026 году очень удачно все складывается и у россиян будет возможность провести много времени со своими близкими людьми.

<https://tass.ru/interviews/25264049>

08.10.2025

Минтруд подсчитал среднюю продолжительность рабочего дня россиян - ИА REGNUM

Котяков: средняя продолжительность рабочего дня в РФ составляет менее 8 часов

В России продолжительность рабочего дня в среднем составляет 7,43 часа. Об этом 8 октября сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

По его словам, в 2025 году этот показатель находится практически на уровне прошлого года.

«А в 2024 году было 7,45. При этом даже в 2023 году этот показатель был 7,39. То есть мы возвращаемся к стабильным отметкам продолжительности рабочего времени», - процитировало «РИА Новости» министра.

Котяков отметил, что на среднюю продолжительность рабочего дня влияют законодательно установленные режимы для определенных категорий работников. Так, рабочая неделя у



педагогов, медиков и людей, работающих при вредных условиях, составляет всего 40 часов. Поэтому восьмичасовой рабочий день нельзя считать эталонным, указал глава Минтруда.

Министр труда 7 октября заявил, что на федеральном уровне ждать введения четырехдневной рабочей недели не стоит. По его словам, этому препятствуют дефицит кадров в ряде отраслей и особенности трудового законодательства. Котяков отметил, что четырехдневная рабочая неделя в отечественной практике чаще является вынужденной мерой для работодателя и применяется, например, из-за проблем со сбытом продукции или перенастройки технологического цикла.

В конце октября россияне ждут шестидневная рабочая неделя с переносом ряда нерабочих дней для рационального использования праздников. Выходные продлятся со 2 по 4 ноября, при этом 1 ноября **рабочий день сократят** на час независимо от графика сотрудников.

<https://regnum.ru/news/3993316>

08.10.2025

Минтруд подготовит поправки об учете в страховом стаже каждого декретного отпуска

В страховом стаже россияне планируют учитывать все периоды ухода за каждым ребенком, даже если у матери двойня или тройня. Об этом 8 октября сообщил министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

В интервью ТАСС он указал, что ведомство подготовит соответствующие **поправки** ко второму чтению **законопроекта**, которым предлагается включить в страховой стаж все периоды отпуска по уходу за ребенком. Документ был принят в первом чтении в конце июля.

В ходе **рассмотрения** инициативы депутаты заявили о необходимости учитывать уход за каждым ребенком, даже если у матери двойня или тройня. Председатель **Госдумы** Вячеслав Володин предложил доработать **законопроект**.

«Мы договорились с нашим профильным комитетом по **труду**, что мы сформируем пакет **поправок** к нашему **законопроекту** ко второму чтению», - сказал глава **Минтруда**.

Котяков уточнил, что в рамках этих **поправок** планируется учитывать периоды при рождении двойни сразу за двоих детей.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-podgotovit-popravki-ob-uchete-v-strakhovom-stazhe-kazhdogo-dekretnogo-otpuska.html>

08.10.2025

Котяков: Минтруд учтет каждого ребенка в стаже при декрете с двумя и более детьми

Минтруд планирует подготовить **поправки** к **законопроекту**, согласно которым в страховом стаже будут учитываться все периоды ухода за каждым ребенком, даже если у матери двойня или тройня. Об этом в интервью ТАСС сообщил министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков**.



Сейчас в **Госдуме** рассматривается **законопроект Минтруда**, согласно которому в страховом стаже будут учитываться все периоды отпуска по уходу за ребенком. Во время **рассмотрения** этого проекта депутаты высказали мнение, что нужно учитывать уход за каждым ребенком, даже если у матери двойня или тройня.

"Мы договорились с нашим комитетом профильным комитетом по **труду**, что мы сформируем пакет **поправок** к нашему **законопроекту** ко второму чтению. И в рамках этих **поправок** мы планируем как раз учитывать периоды при рождении двойни сразу за двоих детей", - сказал **Котяков**.

Полный текст интервью будет опубликован 8 октября в 11:00 мск.

<https://tass.ru/obschestvo/25279237>

07.10.2025

В каких случаях работник вправе отказаться от командировки и как она должна оплачиваться?
Разъясняет юрист - Российская газета

Сотрудник не вправе отказаться от командировки, если нет каких-то особых обстоятельств. При этом, если командировка затронула и выходные, эти дни должны оплачиваться в двойном размере. Важные для командировочных граждан подробности разъяснил "РГ" юрист Бюро адвокатов "Де-юре" Владислав Алехин.

Он напомнил, что в сентябре вступили в силу новое постановление Правительства РФ "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", а также новое постановление Правительства РФ "Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки". По словам юриста, постановление Правительства не вносит существенных изменений в порядок направления работников в служебные командировки. В основном, уточняются некоторые формулировки старого положения. Но правила важно знать и понимать. Особенно - правила оплаты.

"Действительно, работодатель обязан оплачивать в двойном размере работу в выходной или нерабочий праздничный день в период командировки, - рассказал юрист. - При этом прямо не урегулирован и остается дискуссионным вопрос: такая оплата должна быть двойной, исходя из тарифной ставки конкретного работника в "обычных условиях" работы и исходя из фактически отработанных в нерабочий день часов, или же в размере двойного среднего заработка".

По его словам, Минтруд в письме от 02.04.2025 № 14-6/ООГ-1756 придерживается позиции, что оплата должна производиться строго в соответствии с положениями статьи 153 ТК РФ, т.е. исходя из тарифной ставки данного работника и исходя из количества фактически отработанных часов.

"Действующее законодательство дает четкое понимание о том, что работа в период командировки в выходные и нерабочие праздничные дни подлежит дополнительной оплате, -



поясняет юрист. - Однако в действующем трудовом законодательстве отсутствуют нормы об обязанности работодателя оплатить сверхурочную работу в командировке и оплатить работу в ночное время с применением повышающего коэффициента оплаты, как это предусмотрено ТК РФ при "обычных" условиях работы".

В соответствии с Трудовым кодексом, напомним, ночным временем считается время с 22 до 6 часов. **Роструд** в письме от 27.03.2025 № ПГ/04657-6-1 отмечает, что за работником сохраняется средний заработок за дни командировки, а также за дни отъезда (приезда) в командировку и нахождения в пути, если они являются рабочими днями по графику работы командирующей организации. Оплата за фактически отработанное время в период командировки не предусмотрена. В связи с этим оснований для повышенной оплаты работы в ночное время в данном случае не возникает, если иное не установлено коллективным или трудовым договором или локальным нормативным актом.

Надо подчеркнуть, что речь не о суточных, а о расчете зарплаты. Во избежание споров, как рассчитывать для командировочных средний заработок, оплату за сверхурочную работу и работу в ночное время, эти вопросы, советует юрист, лучше детально прописать в локальных актах организации, коллективном или индивидуальном трудовом договоре.

"В ТК РФ, подзаконных нормативных правовых актах отсутствуют положения, позволяющие четко ответить на вопрос о режиме рабочего времени в командировках: в соответствии с "обычным" графиком работы, с графиком работы "принимающей" организации по месту командировки, с иным графиком работы, - рассказывает Владислав Алехин. - Постановление Правительства "Об особенностях направления работников в служебные командировки" четко дает ответ на вопрос, что привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни должно осуществляться с соблюдением соответствующих общих норм ТК РФ. Однако "камнем преткновения" остается как оплата за сверхурочную работу и работу в ночное время, так и само привлечение к такой работе. С одной стороны, режим работы в командировке должен обеспечивать выполнение служебного поручения. С другой стороны, по нашему мнению, режим рабочего времени работника в период командировки необходимо установить в приказе о направлении в командировку".

При этом, по его словам, работодателю следует руководствоваться положениями ст. 22 ТК РФ, в соответствии с которыми он обязан предоставлять сотрудникам работу, обусловленную трудовым договором, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей. Работодатель также обязан обеспечить работнику, находящемуся в командировке, время отдыха, отметил юрист.

По общему правилу, работник не имеет права отказаться от командировки, в которую он направляется в соответствии с приказом работодателя. "При этом ТК РФ установлен категорический запрет на направление в командировку лиц, не достигших возраста 18 лет (за исключением некоторых категорий работников, например, творческих работников, работников сферы телевидения), - рассказывает Владислав Алехин. - Право на отказ от направления в



командировку предусмотрено ТК РФ для беременных женщин; женщин, воспитывающих ребенка возрастом до 3-х лет; работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет и некоторых иных категорий работников, перечисленных в ст. 259 ТК РФ".

По его словам, судебная и иная правоприменительная практика выработала иные случаи правомерного отказа работника от направления в командировку. "Например, отказ работника от командировки правомерен, если служебное задание выходит за рамки его трудовых обязанностей; отказ в связи с нахождением в отпуске или на больничном; отказ по медицинскими противопоказаниям, подтвержденным соответствующими медицинскими документами; уход работника в отпуск без сохранения заработной платы, который работодатель обязан предоставить при наличии оснований, предусмотренных ст. 128 ТК РФ", - пояснил юрист.

<https://rg.ru/2025/10/07/iurist-alehin-vyhodnye-v-komandirovках-oplachivaiutsia-v-dvojnóm-razmere.html>

08.10.2025

Сахалинец погиб во время ремонта ходовой части автомобиля

Обстоятельства и причины произошедшего установит комиссия трудинспекции.

В **гострудинспекцию** на Сахалине от индивидуального предпринимателя поступило извещение о несчастном случае с летальным исходом.

6 октября этого года при движении поломалась ходовая часть автомобиля. Во время осмотра водитель находился под автомобилем. Машина самопроизвольно начала движение, наехав на мужчину. Пострадавшего доставили в Углегорскую больницу, где он умер. Обстоятельства и причины произошедшего установит комиссия трудинспекции.

<https://sakhalin.aif.ru/society/sahalines-pogib-vo-vremya-remonta-hodovoy-chasti-avtomobilya>

08.10.2025

В Приамурье погиб монтажник, упав с 38-метровой высоты

Обстоятельства несчастного случая на производстве выясняются

Сообщение от ООО "Производственно-строительная фирма "Сталькон"" о трагическом несчастном случае на производстве поступило в **Государственную инспекцию труда** Амурской области 28 сентября.

Известно, что 27 сентября при установке потолочных панелей с высоты около 38 метров упал монтажник. Полученная травма оказалась несовместимой с жизнью.



Обстоятельства происшествия выясняются. По решению инспекции создана комиссия под руководством уполномоченного представителя, которая проводит детальное расследование инцидента.

По окончании работы будут установлены причины трагедии, а также выявлены возможные нарушения требований охраны труда и лица, ответственные за них.

Кроме того, проводится оперативная выездная проверка деятельности ООО "Сталькон" для недопущения повторения подобных инцидентов и повышения безопасности на производстве.

<https://priamurmedia.ru/news/2250773/>

08.10.2025

Роструд заинтересовался смертью известного шеф-повара в Нижнем Новгороде

Госинспекция труда в Нижегородской области начала проверку из-за смерти одного из лучших шеф-поваров России Олега Колисниченко.

Напомним, у бренд-шефа нескольких нижегородских ресторанов случился инсульт прямо на работе. Скорая доставила его в больницу. Врачи провели диагностику и нашли тромб в сонной артерии пациента. Мужчине сделали несколько операций, но спасти его не удалось. Спустя четыре дня после госпитализации он скончался.

В пресс-службе **Гострудинспекции** подчеркнули, что по Трудовому кодексу РФ работодатель обязан сообщить о несчастном случае с трагическим исходом в течение суток. Однако о произошедшем сотрудники надзорного ведомства узнали лишь из СМИ.

"Устанавливаем подробности несчастного случая со смертью шеф-повара ресторана Pinci в Нижнем Новгороде", - сказали в инспекции.

У НИА "Нижний Новгород" есть Telegram-канал. Подписывайтесь, чтобы быть в курсе главных событий, эксклюзивных материалов и оперативной информации.

<https://www.niann.ru/?id=627700>

08.10.2025

Смерть работника стала причиной внеплановой проверки сахалинского предпринимателя

ЮЖНО-САХАЛИНСК , 8 октября , Citysakh.ru. Специалисты **Государственной инспекции труда** заняты расследованием несчастного случая , произошедшего у одного из индивидуальных предпринимателей города.

По данным надзорного ведомства , 6 октября 2025 года водитель в Углегорском районе осуществлял свою трудовую функцию. На середине пути у автомобиля произошла поломка. Для определения причины неисправности водитель залез под капот. Осмотр показал выход из строя ходовой части транспортного средства.

Между тем , автомобиль внезапно сдвинулся с места остановки , задавив находившегося под ним человека.



Несмотря на усилия врачей Углегорской ЦРБ , спасти пострадавшего не удалось.

Индивидуальный предприниматель , сотрудником которого являлся погибший , самостоятельно заявил об инциденте в Трудинспекцию.

Комиссия , сформированная по факту представленного заявления инициировала внеплановую проверку предпринимателя. О событии также поставлена в известность прокуратура.

<https://citysakh.ru/news/122609>

07.10.2025

Работник «Мурманрыбхоза» выбил полный расчёт через прокуратуру

За невыплату работнику полного расчёта при увольнении было наказано должностное лицо ООО "Мурманрыбхоз". Виновный привлечён к административной ответственности, предусмотренной частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ.

"Основанием для административного наказания послужило поступившее в **государственную инспекцию труда** из прокуратуры Кольского района постановление о возбуждении дела об административном правонарушении", - сообщил руководитель надзорного ведомства Юрий Дмитриев.

Александр Логинов

<https://severpost.ru/read/196355/>

07.10.2025

Гострудинспекция начала расследование гибели двоих рабочих в Уфе

Гострудинспекция Башкирии начала расследование **несчастливого случая с работниками** торгово-производственной компании "Трубосервис". Двое мужчин - 36-летний сварщик полиэтиленовых труб и 37-летний машинист манипулятора - собирались вывезти блоки и ограждения с места производства работ на пересечении улиц Менделеева и Авроры в Уфе.

Но они отравились в канализационном колодце.

"По какой причине пострадавшие спустились в канализационный колодец, предстоит выяснить в ходе расследования", - прокомментировала начальник Гострудинспекции Татьяна Астрелина.

Проверку проводит и Следственный комитет РБ.

<https://ufa.aif.ru/incidents/details/gostrudinspekciya-nachala-rassledovanie-gibeli-dvoih-rabochih-v-ufe>



07.10.2025

Профсоюзы России отмечают Всемирный день действий «За достойный труд!»

В этом году акция 7 октября проходит под девизом «За достойный труд наставников!»

Председатель **ФНПР** Сергей Черногаев выступил с официальным обращением в связи со Всемирным днем действий «За достойный труд!». В обращении говорится:

«Уважаемые товарищи, от имени **Федерации независимых профсоюзов России** сердечно поздравляю вас со Всемирным Днем действий «За достойный труд».

Этот день объединяет миллионы трудящихся по всему миру в стремлении к справедливым и безопасным условиям работы, к труду, который не только обеспечивает достойную жизнь, но и уважает человеческое достоинство.

С момента принятия Международной организацией труда Конвенции достойного труда в 1999 году профсоюзы **России** последовательно работают над воплощением ее принципов в жизнь. Благодаря нашей системной работе, ключевые характеристики достойного труда – производительность, безопасность, защита прав, соответствующий доход и участие в принятии решений – нашли свое закрепление в Генеральном соглашении и стали ориентиром для тысяч работодателей и профсоюзных организаций по всей стране.

Профсоюзы **России** были и остаются главной движущей силой в достижении стандартов достойного труда. Через механизмы социального партнерства, коллективных переговоров и общественного контроля мы ежедневно доказываем: достойный труд — это не абстрактная концепция, а реальная цель, достижимая благодаря нашей сплоченности и настойчивости.

Благодарю всех профсоюзных активистов, ежедневно отстаивающих стандарты достойного труда. Желаю всем нам новых успехов в этой важной работе, крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне!».

Напомним, с 2023 года мероприятия акции вошли в план реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством **Российской Федерации** на 2024–2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства. В этом году акция **ФНПР** 7 октября проходит под девизом «За достойный труд наставников!».

<http://profatom.ru/?cat=12&nid=12735>



08.10.2025

В Госдуме считают нужным принять после СВО новый закон о ветеранах

принять в России после завершения специальной военной операции. Такое мнение в интервью ТАСС высказал глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Нынешний федеральный закон "О ветеранах" - документ, устанавливающий правовые гарантии социальной защиты ветеранов в России - действует с 1995 года, последние поправки в него внесли летом 2025 года.

"Я считаю, что закон "О ветеранах" достаточно старый. В него очень много внесено поправок, особенно в последнее время. И, конечно, считаю, что требуется системная, серьезная работа по его полному изменению, [в том числе] изменению структуры закона", - сказал Нилов.

"Когда закончится СВО, не сейчас - с учетом того, как много и с какой регулярностью туда вносятся поправки - нужно будет к этому вопросу вернуться и сделать новый, свежий, комплексный, цельный, сбалансированный и обсужденный всесторонне [закон]", - подчеркнул Нилов. По словам главы профильного комитета Госдумы, новый вариант закона нужно будет обсуждать прежде всего с ветеранскими организациями, со всеми силовыми структурами и с регионами РФ.

Предложения участников боевых действий

Депутат отметил, что появляются новые категории участников боевых действий, выдвигаются различные предложения от ветеранов СВО, от участников прошлых конфликтов и от общественных организаций.

"Открытыми остаются вопросы, связанные с участниками малых конфликтов еще советского периода. К нам постоянно поступают письма от ветеранских организаций, участников малых конфликтов, которые имеют боевые награды, боевые травмы, но не имеют статуса, потому что их присутствие там, [в горячих точках], документально не подтверждено", - сообщил депутат.

Нилов подчеркнул, что это "вызывает определенное возмущение и непонимание" у людей: "Как так? Мы были участниками операции "Анадырь" (по доставке советских ракет на Кубу в 1962 году - прим. ТАСС), "Дунай" (в Чехословакии в 1968 году - прим. ТАСС), находились в других точках земного шара, о чем тогда принимало решение руководство Советского Союза, но документально все это не оформлено". "Вот с этими вопросами к нам регулярно обращаются", - сказал глава комитета Госдумы.

В свою очередь, в действующем законе есть и устаревшие нормы, отметил парламентарий. "Ну какой внеочередной стационарный телефон, который сегодня как мера поддержки там значится? Конечно, требуется актуализация и систематизация [мер поддержки], требуется изменение структуры", - подчеркнул Нилов.

<https://tass.ru/obschestvo/25278793>



07.10.2025

В Минздраве заявили, что 35% выпускников медвузов не идут работать в госучреждения

Около 35% выпускников медицинских вузов и не менее 40% выпускников программ среднего профобразования не идут работать в государственную систему здравоохранения в России после обучения, сообщила в **Госдуме** замглавы Минздрава Татьяна Семенова.

"Ежегодно, к сожалению, мы около 35% выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования; не менее 40% выпускников, которые обучены программам среднего профессионального образования, из отрасли, из государственной системы здравоохранения теряем", - сказала она.

Помимо этого, система также теряет выпускников целевого обучения. "Этому могут быть разные причины, но, наверное, сегодня недостаточно до конца на рабочих местах анализируют, почему выпускники отказываются от предложенного места **трудоустройства**", - отметила замминистра.

Еще одной причиной, по ее словам, является то, что суд не всегда принимает решение взыскать с выпускника в полном объеме штраф, предусмотренный за отказ отработывать стоимость его обучения. Минздрав в связи с этим разработал **законопроект**, который предусматривает увеличение штрафных санкций.

Семенова добавила, что в приемную кампанию 2025 года на целевые места приняли около 14,5 тысяч целевиков; это более 50% всех поступивших.

<https://www.interfax.ru/russia/1051356>

07.10.2025

ГД поддержала законопроект об отмене испытаний при поступлении на службу в полицию

При этом предлагается установить, что новый сотрудник полиции наряду с выполнениями служебных обязанностей будет должен проходить индивидуальное обучение по месту службы под руководством непосредственного начальника и наставника из числа опытных сотрудников

Госдума на пленарном заседании приняла в первом чтении законопроект, отменяющий испытания при поступлении на службу в органы внутренних дел.

Законопроект был внесен на рассмотрение Госдумы группой сенаторов и депутатов во главе с председателем комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Андреем Клишасом в октябре 2024 года. Изменения предлагается внести в закон "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". Согласно статье 24 указанного закона, для поступившего на службу в органы внутренних дел устанавливается испытание на срок от 2 до 6 месяцев с целью проверки уровня его подготовки и соответствия должности. Как отмечается в пояснительной записке, данная процедура негативно отражается на процессе комплектования органов внутренних дел. В связи с необходимостью ускорения комплектования территориальных органов МВД, в том числе дислоцированных в



приграничных с Украиной регионах, законопроектом предлагается признать утратившей силу данную статью.

При этом предлагается установить, что новый сотрудник полиции наряду с выполнениями служебных обязанностей будет должен проходить индивидуальное обучение по месту службы под руководством непосредственного начальника и наставника из числа опытных сотрудников. Порядок организации обучения, изучения его личных качеств, сроки обучения, порядок оценки будет установлен МВД России.

Также предлагается изменить срок, на который может заключаться срочный контракт с сотрудником, впервые поступившим на службу в полицию. Сейчас контракт заключается на 4 года, законопроектом предлагается установить срок от 1 до 5 лет. Как отмечают авторы, это позволит упростить процедуру **увольнения сотрудника**, принятого на службу без испытания, если за год будет установлено, что он не подходит по своим личным и деловым качествам для службы.

<https://tass.ru/politika/25274643>

07.10.2025

Всероссийский форум "Молодой специалист - строитель будущего" впервые проходит в Якутске Отраслевой форум Минстроя РФ "Молодой специалист - строитель будущего" впервые проходит в Якутске, участие приняли свыше 300 соискателей работы и более 30 компаний, сообщила пресс-служба главы и правительства республики.

"Всероссийский форум "Молодой специалист - строитель будущего" проходит в Якутии впервые. Ранее он состоялся более чем в 30 городах России и объединил свыше 36 тысяч участников", - рассказали в пресс-службе.

По информации организаторов, мероприятие реализуется по нацпроекту "Молодёжь и дети". Программа форума на вторник-среду включает круглые столы, мастер-классы, ярмарку вакансий, истории успеха, викторины и квесты, экскурсии на производственные и строительные площадки.

Торжественное открытие состоялось во вторник на площадке Северо-Восточного федерального университета. Свыше 30 ведущих компаний строительной отрасли Якутии представили вакансии на ярмарке для молодых специалистов. "Более 300 участников ярмарки получили возможность лично пообщаться с работодателями, пройти экспресс-собеседование, обменяться контактами и получить рекомендации по дальнейшему трудоустройству", - рассказали в пресс-службе.

По информации министерства строительства республики, рабочие мигранты не покрывают настоящую потребность строительной отрасли в кадрах. По поручению главы Якутии в 2024 году разработана программа, в рамках которой до 2030 года в регионе должны закрыть **дефицит кадрами** из числа местного населения.

РИА Новости. Все Новости