

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

14 июля 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
12.07.2025 В Туле рабочий упал с 19 этажа строящегося здания	5
12.07.2025 Грузовой лифт насмерть задавил работавшего на предприятии в Дагестане подростка.....	5
11.07.2025 Один человек погиб в ДТП с автобусом и грузовиком в Домодедово - РБК.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
14.07.2025 Больше не бесплатно: в Костомукше воспитателям выплатили долги по зарплате - речь о миллионах.6	
12.07.2025 Швейная фабрика в Липецкой области задолжала 13 работникам зарплату на 526 тыс рублей	6
12.07.2025 Деньги - на иные цели. Строительная компания в ХМАО задолжала работникам 3 млн рублей	7
11.07.2025 В Карелии руководитель организации пойдёт под суд за невыплату зарплаты.....	8
11.07.2025 Работникам Подмосковья выплатили около 400 млн рублей задолженности по зарплате.....	8
СОКРАЩЕНИЯ.....	9
14.07.2025 В Приморье банкротят известную золотодобывающую компанию региона	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
13.07.2025 В Нижнем Новгороде задержали начальника полиции за легализацию иностранцев.....	9
11.07.2025 Как Индия стала второй в России по трудовой миграции из дальних стран.....	10
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	13
14.07.2025 В Орле прошла первая ярмарка вакансий для ветеранов СВО.....	13
11.07.2025 Более 48 тыс. ветеранов СВО обеспечены занятостью	14
11.07.2025 Яровая призвала регионы подобрать подходящие форматы переобучения бойцов СВО.....	15
В.В. ПУТИН	15
14.07.2025 Путин планирует провести совещание по демографии и здравоохранению.....	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	16
14.07.2025 Дистанция слежения: Минтруд хочет отменить очные проверки бизнеса	16
11.07.2025 Раненым бойцам помогут с протезированием	18
11.07.2025 Минтруд сообщил, сколько вернувшихся с военной операции нашли себе работу	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
14.07.2025 Госинспекция труда разъясняет: Внеплановый инструктаж на рабочем месте	21
14.07.2025 Работодатель в Волгограде нарушил сроки выдачи документов и получил штраф.....	22
14.07.2025 Скандал в онкологическом диспансере: Медсестра обвинила руководство в поборах.....	22



13.07.2025 В Волжске на стройке мастер строительно-монтажных работ сорвался с 12-метровой высоты.....	23
12.07.2025 Инспекция труда напомнила тамбовчанам о сокращенном рабочем дне в жару	24
12.07.2025 Рабочий порта в Мурманске получил тяжёлые травмы из аварии гидравлического домкрата.....	24
12.07.2025 В Приамурье вахтовик пожаловался на отсутствие выходных	25
12.07.2025 ГИТ оштрафовала ООО "Автобан-Мост" после гибели рабочего в Нижегородской области	25
12.07.2025 За жару в офисе или цеху могут оштрафовать	26
11.07.2025 Объединение Гострудинспекций в Республике Хакасия и Республике Тыва не снизило число трудинспекторов.....	27
11.07.2025 В результате несчастного случая на производстве смолянин получил удар током	28
11.07.2025 Объединение Гострудинспекций в Республике Хакасия и Республике Тыва не снизило число трудинспекторов.....	28
11.07.2025 Дело возбудили по факту гибели рабочего на стройке в Красноярске	30
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	30
14.07.2025 Владимирские работодатели могут подать заявку на финансирование охраны труда.....	30
ПРОФСОЮЗЫ.....	31
11.07.2025 В Музее современной истории России открывается выставка о профсоюзах	31
11.07.2025 Дмитрий Чуйков: Платформенная экономика должна подчиняться профсоюзным принципам социальной справедливости.....	32
11.07.2025 Мишустин поздравил почтовиков с профессиональным праздником	35
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	36
14.07.2025 В Госдуму внесут проект о дополнительных требованиях к трудовым мигрантам	36
14.07.2025 Володин анонсировал поправки о новых пошлинах для мигрантов.....	36
14.07.2025 Как бизнес и колледжи формируют кадровый резерв страны.....	37
14.07.2025 В Госдуму внесли законопроект об обязательной медстраховке для мигрантов	41
14.07.2025 Стаж госслужбе не помеха	41
12.07.2025 Минимальную зарплату хотят поднять до 35 тысяч рублей: как это изменит жизнь трудящихся.....	42
12.07.2025 Матерям-героиням доплатят по 36,5 тысячи рублей к пенсии	44
12.07.2025 Депутат напомнил, кому повысят пенсии с 1 августа.....	45
12.07.2025 Работодателя могут оштрафовать за небезопасные условия труда в жару, заявили в Госдуме	45
11.07.2025 В Госдуму внесли законопроект о расширении перечня видов деятельности СОНКО	46
11.07.2025 Самозанятым водителям такси разрешат получать лицензии вне места прописки.....	46



**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

12.07.2025

В Туле рабочий упал с 19 этажа строящегося здания

От полученных травм он скончался на месте.

В пятницу, 11 июля, на Одоевском шоссе в Туле произошла трагедия на объекте строительства многоэтажного дома, в результате которой погиб человек, об этом сообщает пресс-служба региональной прокуратуры.

По информации, 39-летний **рабочий упал** с 19-го этажа во время выполнения своих обязанностей. К сожалению, от полученных травм он скончался на месте. Правоохранительные органы устанавливают все обстоятельства происшествия.

«Прокуратура также осуществляет надзор за ходом и итогами процессуальной проверки, проводимой следователями по данному делу», - сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры.

Туляки за сутки отдали мошенникам больше 6 млн рублей.

<https://tula.aif.ru/incidents/others/v-tule-rabochiy-upal-s-19-etazha-stroyashchegosya-zdaniya>

12.07.2025

Грузовой лифт насмерть задавил работавшего на предприятии в Дагестане подростка

В Махачкале на несовершеннолетнего **работника** предприятия **упал** грузовой лифт, подросток **погиб**. Об этом 12 июля сообщает прокуратура Республики Дагестан.

«В лифтовой шахте коммерческого объекта по проспекту Акушинского города Махачкалы грузовой лифт придавил несовершеннолетнего рабочего 2008 года рождения», - говорится в сообщении ведомства в Telegram-канале.

Уточняется, что подросток скончался на месте. Прокуратура проводит проверку соблюдения закона об охране труда, а также об эксплуатации лифтового оборудования.

Ранее, 11 июня, в Надеждинском районе Приморского края возбудили уголовное дело в связи с падением 24-летнего рабочего в шахту лифта строящегося дома.

<https://iz.ru/1919571/2025-07-12/gruzovoi-lift-nasmert-zadavil-rabotavsego-na-predpriatii-v-dagestane-podrostka>

11.07.2025

Один человек погиб в ДТП с автобусом и грузовиком в Домодедово - РБК

В Домодедово Московской области рейсовый автобус врезался в стоящий на обочине грузовик, водитель автобуса погиб, еще семь пассажиров пострадали, сообщает пресс-служба подмосковного главка МВД.

Авария произошла в 20:10 мск на 37 километре автодороги М-4 "Дон" в сторону Москвы. Грузовик стоял на обочине из-за технической неисправности, уточнило ведомство.

"В результате **ДТП водитель автобуса** погиб. В салоне находилось 12 пассажиров, в настоящее время 7 из них обратилось за медицинской помощью", - говорится в сообщении.



По данным телеграм-канала Vaza, речь идет о рейсовом автобусе Кашира-Москва. Shot пишет о 10 пострадавших, на место прибыли спасатели МЧС, медики и сотрудники ГИБДД, а также вылетел вертолет.

Следственный комитет завел уголовное дело по ст. 238 Уголовного кодекса - оказания услуг, не отвечающих требованиям безопасности жизни и здоровья пассажиров. Максимальное наказание по статье - 10 лет лишения свободы.

Ранее на Бережковской набережной на западе Москвы легковушка наехала на пешеходов, в результате пострадали пять человек, включая двоих детей 8-10 лет. В связи с этим в районе аварии затруднено движение на 300 м.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/687172899a79474d0a574aa9>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.07.2025

Больше не бесплатно: в Костомукше воспитателям выплатили долги по зарплате - речь о миллионах

Воспитатели, работающие с детьми с ограниченными возможностями здоровья в Костомукше, много месяцев трудились сверхурочно. Они ухаживали, обучали, сопровождали детей в режиме, выходящем за рамки стандартного графика. Но - без доплат и отпусков. Проверка, которую инициировала прокуратура Карелии, вскрыла масштабное нарушение трудовых прав.

Миллионы - после вмешательства

Прокуратура города установила: с сентября 2024 года по май 2025 года более 20 сотрудников детских учреждений трудились в усиленном режиме, не получая ни сверхурочной оплаты, ни положенного удлиненного отпуска, предусмотренного законодательством.

По итогам проверки ведомство потребовало устранить нарушения и провести перерасчет. Как результат - педагогам выплатили **долги по заработной плате** на сумму более 2,4 млн рублей.

Компенсация и отдых - до осени

Помимо финансовых выплат, до сентября 2025 года воспитателям, наконец, будут предоставлены оплачиваемые отпуска, которые долгое время откладывались.

<https://www.ecosever.ru/news/41837.html>

12.07.2025

Швейная фабрика в Липецкой области задолжала 13 работникам зарплату на 526 тыс рублей

Деньги за труд люди не получали свыше двух месяцев

В суд направили 13 исковых заявлений с требованием взыскать задолженность по зарплате и компенсацию за причиненный моральный вред.

Фото: Валерий ЗВОНАРЕВ. Перейти в Фотобанк КП

В Данковском районе выявили факт задержки зарплаты свыше двух месяцев 13 работникам швейного производства. Как сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры, общая сумма



задолженности составила 526 тысяч рублей. Проверку сотрудники надзорного ведомства провели после коллективного обращения местных жителей.

- Доводы заявителей подтвердились. Межрайонная прокуратура принимает меры к восстановлению трудовых прав работников швейного предприятия, - прокомментировали в ведомстве.

В суд направили 13 исковых заявлений с требованием взыскать задолженность по зарплате и компенсацию за причиненный моральный вред. Материалы прокурорской проверки передали в орган предварительного расследования для решения вопроса о возбуждении уголовного дела. Постановлением об административном правонарушении займется региональная **Гострудинспекция**.

<https://www.lipetsk.kp.ru/online/news/6467910/?from=integrum>

12.07.2025

Деньги - на иные цели. Строительная компания в ХМАО задолжала работникам 3 млн рублей

Строительная компания в ХМАО задолжала сотрудникам почти 3 млн рублей

СюжетСудСтроительная компания «Ремстрой» из ХМАО накопила почти 3 млн рублей долга перед своими сотрудниками. При этом средства для выплаты заработной платы на счетах компании имелись, но они шли на другие нужды.

Следователи завершили уголовное дело в отношении руководства компании «Ремстрой» и направили материалы с утвержденным прокурором обвинительным заключением в суд.

Как отмечают силовики, с марта 2024 года по апрель 2025 года предприятие начало накапливать **задолженность по зарплате** перед своими работниками. Всего **пострадали 8 сотрудников**. Им компания задолжала 2,9 млн рублей.«В ходе следствия задолженность погашена в полном объеме», - отмечают в СКР по ХМАО.

В прокуратуре округа поясняют, что у руководителя компании «Ремстрой» имелись средства необходимые для выплаты заработной платы, однако он решил направить их на иные цели.

Теперь дальнейшую судьбу руководителя предприятия решит суд. Дело будет рассматриваться по части 2 статьи 145.1 УК РФ (полная **невыплата заработной платы** свыше двух месяцев). Главе «Ремстрой» грозит либо штраф в размере до 500 тысяч рублей, либо принудительные работы на срок до 3 лет. Также возможно лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Напомним, что долги перед сотрудниками в ХМАО скапливаются не только у строителей, но и руководителей нефтсервисов, «управляшек» и рестораторов. Так, нижневартовская управляющая компания задолжала работникам около 2 млн рублей, скандальный ресторатор из Сургута должен около полмиллиона рублей подчиненным, а нефтесервис из Нефтеюганска не выплатил более 30 млн рублей своим монтажникам и буровикам.

<https://86.otima.ru/news/dengi-na-inye-celi-stroitel'naja-kompanija-v-hmao-zadolzhala-rabotnikam-3-mln-rublei-8569.html>



11.07.2025

В Карелии руководитель организации пойдёт под суд за невыплату зарплаты

Его автомобиль арестовали.

Прокуратура Петрозаводска утвердила обвинительное заключение по уголовному делу руководителя коммерческой компании, который обвиняется по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ - полная **невыплата** свыше двух месяцев **зарплаты** и других законных выплат.

По данным следствия, с ноября 2023 года до февраля 2025 года генеральный директор и учредитель организации, **не платил зарплату** шести сотрудникам. Деньги тратились на иные цели, включая обеспечение работы предприятия и личные нужды руководителя. Задолженность превысила 2,9 млн рублей, сообщила пресс-служба прокуратуры Карелии.

Фигурант во время предварительного расследования вернул потерпевшим один млн рублей. Его автомобиль арестовали. Уголовное дело направлено в суд.

Ранее сообщалось, карельские медики просят поднять зарплату работникам скорой помощи.

<https://karel.aif.ru/incidents/v-karelii-rukovoditel-organizacii-poydyot-pod-sud-za-nevyplatu-zarplaty>

11.07.2025

Работникам Подмосковья выплатили около 400 млн рублей задолженности по зарплате

Свыше 4 тыс. работников в Подмосковье за первое полугодие 2025 года восстановили свои права на оплату труда, сообщили в пресс-службе Министерства социального развития Московской области.

"За полгода более 4 тыс. работников восстановили свои права на оплату труда и получили зарплату на общую сумму почти 400 млн рублей", - говорится в сообщении.

В ведомстве уточнили, что 15 организаций региона погасили **зadolженность по заработной плате**, которая не выплачивалась несколько месяцев. Так, в Сергиевом Посаде была погашена самая крупная задолженность - 355,6 млн рублей. **Задержку зарплаты** также устранили в Люберцах - 14 млн рублей, в Солнечногорске - почти 11 млн рублей и других муниципалитетах.

Права работников, выплата **зadolженности по заработной плате** и многие другие вопросы ежемесячно рассматривают на заседаниях Межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной **зadolженности по заработной плате** на территории Московской области. Вопросы рассматриваются с участием представителей министерства социального развития, прокуратуры, Следственного комитета, Гострудинспекции, Росреестра, Судебных приставов и других ведомств. В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в прокуратуру или Государственную инспекцию труда, направив обращение через электронный сервис "Онлайнинспекция.рф".

<https://tass.ru/obschestvo/24497653>



СОКРАЩЕНИЯ

14.07.2025

В Приморье банкротят известную золотодобывающую компанию региона

Размер уставного капитала АО «Приморзолото» составляет 253 миллиона рублей.

Процедура банкротства АО «Приморзолото» была инициирована после того, как предприятие столкнулось с серьёзными финансовыми трудностями. Об этом написал Telegram-канал «ОПС-медиа», отметив, что уставный капитал компании составляет 253 млн рублей.

В Арбитражном суде Приморского края продолжается рассмотрение иска приморского Минлесхоза о взыскании неустойки за пользование лесным участком. Несмотря на значительный уставный фонд, предприятие оказалось не в состоянии погасить свои обязательства, и теперь его деятельность контролирует конкурсный управляющий.

Эксперты полагают, что иск Минлесхоза, вероятно, будет удовлетворён в ближайшее время, однако остаётся вопрос, удастся ли фактически получить необходимую сумму. В настоящее время ситуация вокруг АО «Приморзолото» остаётся неопределённой, и дальнейшее развитие событий зависит от решений суда и действий конкурсного управляющего.

АО «Приморзолото» - одно из старейших предприятий золотодобывающей отрасли Дальнего Востока. История компании начинается с января 1932 года, когда был создан государственный союзный Приморский трест «Приморзолото» для организации добычи драгоценных металлов в регионе. В советский период предприятие играло значимую роль в развитии золотодобычи, обеспечивая промышленность страны стратегически важным сырьём.

В современной истории АО «Приморзолото» зарегистрировано 22 января 2010 года во Владивостоке. Основной вид деятельности - геологоразведочные работы и добыча руд и песков драгоценных металлов, в том числе золота, серебра и металлов платиновой группы. Компания владела лицензиями на перспективные золоторудные объекты в Приморском крае и участвовала в ряде проектов по разведке и освоению месторождений.

В последние годы экономические показатели предприятия существенно ухудшились: по данным бухгалтерской отчётности за 2019 год, выручка составила 69 тысяч рублей, а прибыль - минус 440 тысяч рублей. Кредиторская задолженность превышала 10 миллионов рублей.

<https://vl.aif.ru/society/v-primore-bankrotyat-izvestnuyu-zolotodobyvayushchuyu-kompaniyu-regiona>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.07.2025

В Нижнем Новгороде задержали начальника полиции за легализацию иностранцев

Начальника линейного отдела полиции в аэропорту Нижнего Новгорода задержали за легализацию иностранцев. Об этом 13 июля сообщили в пресс-службе регионального управления МВД на транспорте.

«На основании проведенного расследования был задержан начальник ЛОП в аэропорту Нижнего Новгорода», - говорится в Telegram-канале ведомства.



Следователи установили, что фигурант организовал схему, позволяющую иностранным гражданам избегать административной ответственности за нарушения миграционного законодательства.

В ведомстве уточнили, что вместе с задержанным в схеме замешаны и другие полицейские. Если их вина подтвердится, **сотрудников уволят** и привлекут к ответственности.

Как сообщало ИА Регнум, 25 июня замначальника ОМВД РФ по Жуковскому району Калужской области Сергея Григорьева и главу уголовного розыска Евгения Солопова обвинили в незаконной легализации в России 50 тыс. иностранцев в регионе. По данным Telegram-канала Mash, полицейские на протяжении двух лет за денежное вознаграждение оформляли иностранцам документы об успешной сдаче тестов по русскому языку и знанию законов РФ, а также трудовые патенты, временную и постоянную регистрацию и другие необходимые бумаги. После чего иностранцы по поддельным документам получали право находиться в России.

Позже в пресс-службе регионального главка МВД опровергли эту информацию, заявив, что Григорьев и Соловьев легализовали 16 иностранцев.

В начале ноября прошлого года президент РФ Владимир Путин утвердил закон об ужесточении наказания за пособничество и организацию нелегальной миграции. По новым правилам, незаконный въезд в страну влечет за собой лишение свободы до пяти лет и штраф до 500 тыс. рублей.

В декабре глава государства подписал указ, в соответствии с которым нелегально находящиеся в России иностранцы и лица без гражданства должны либо самостоятельно покинуть страну, либо урегулировать свое правовое положение. Кроме того, с 1 февраля в России начал работать режим высылки нелегалов. Таким образом, правонарушители будут вноситься в особый реестр, через который их будут отслеживать правоохранительные органы.

<https://regnum.ru/news/3976179>

11.07.2025

Как Индия стала второй в России по трудовой миграции из дальних стран

В условиях **дефицита кадров** российские работодатели все чаще привлекают визовых мигрантов, в том числе из Индии. В 2024 году индийцы впервые заняли второе место по количеству разрешений на работу в России после граждан Китая

Фото: Shutterstock

Отечественные компании все чаще смотрят на трудовую миграцию из стран дальнего зарубежья как на один из способов преодоления кадрового голода. По данным МВД, в 2024 году иностранцам из визовых стран было выдано свыше 170 тыс. разрешений на работу.

Работодатели отдают предпочтение мигрантам из визовых стран из-за их стабильности, отмечает генеральный директор рекрутинговой компании «Трудоргнабор» Максим Емельянов. В отличие от мигрантов, работающих по патентам, визовые мигранты привязаны к одному работодателю и возвращаются на родину после окончания контракта, поясняет он.

Сколько граждан из дальнего зарубежья работают в России



Минтруд в соответствии с запросами работодателей каждый год устанавливает квоту на выдачу разрешений на работу специалистам из стран, с которыми у России визовый режим. В 2023 году она составляла 123,95 тыс. человек, в 2024 году - 155,9 тыс. человек, а в 2025 году была увеличена до 234,96 тыс. человек.

Общая квота распределяется между субъектами и специальностями. Квота не распространяется на квалифицированных иностранных специалистов, работающих по профессиям, включенным в перечень **Минтруда**, а также на высококвалифицированных специалистов, зарплата которых составляет не менее 750 тыс. руб. за квартал.

Чем индийские работники привлекают российских работодателей

В России растет интерес к индийским работникам, в прошлом году они впервые опередили граждан Вьетнама по количеству полученных разрешений на работу - 36,2 тыс. против 25,2 тыс. Больше всего допусков было выдано гражданам Китая - более 62,1 тыс. Для сравнения: в 2022 году, по данным МВД, гражданами Индии было получено чуть более 8 тыс. разрешений, в 2023 году - около 14,1 тыс.

О найме индийских сотрудников в последнее время сообщали такие компании, как «Самолет», Х5, «БТК Групп». Как рассказали «РБК Отрасли» в Ozon, на логистических объектах компании в качестве сортировщиков или комплектовщиков заказов трудятся почти 100 граждан Индии.

По словам Максима Емельянова, массовое привлечение граждан Индии началось в 2022-2023 годах в текстильной промышленности, когда российские производители получили возможность занять нишу западных брендов после их ухода из России. «За швейной отраслью пошли крупные логистические компании, а также предприятия агропромышленного комплекса», - говорит он.

Спрос на индийские трудовые ресурсы также наблюдается в строительстве, отмечают эксперты. При найме работодатели могут проверить наличие у кандидатов необходимой квалификации еще в Индии. «Представители строительной организации тестируют навыки по своим требованиям: кандидатам на позицию сварщика дают сварочный аппарат, маляров и штукатуров просят наглядно подтвердить квалификацию в малярно-штукатурных работах», - объясняет гендиректор «Трудоргнабора».

Руководитель рекрутинговой компании «Экспертнадзор» Игорь Пракин рассказал, что за последние три года она привезла из Индии более 4 тыс. человек для работы на стройках, пищевых производствах, в ретейле, распределительных центрах, складах. Ведутся переговоры о трудоустройстве индийских рабочих в группу компаний «Самокат», Fix Price, Х5. Кроме того, есть потребность в шахтерах из Индии. «У нас есть запрос от «Русала», сейчас ведем переговоры по профессиональным критериям кандидатов», - сообщил Игорь Пракин. По его словам, их квалификацию необходимо протестировать непосредственно в шахтах еще до приезда в Россию.

Больше всего работников в Россию едут из индийских штатов Пенджаб, Бихар, Уттар-Прадеш, рассказывает Максим Емельянов. При найме он советует учитывать специализацию штатов. Например, город Канпур в штате Уттар-Прадеш известен обувщиками, штат Керала - строителями.

По словам Игоря Пракина, в Индии можно найти профессионалов в сфере строительства, инженерных специальностей, проектирования. В этой стране есть высококвалифицированные



сварщики, умеющие работать с разными техниками: аргоновой, ручной дуговой, подводной, в том числе знающие российские стандарты Национального агентства контроля сварки, говорит руководитель «Экспертнадзора».

Избыточный рынок труда

Согласно Международной организации труда (МОТ), ежегодно на индийский рынок труда выходят 7-8 млн человек. В стране не хватает рабочих мест, поэтому Индия активно экспортирует рабочую силу. По данным МИД республики, в общей сложности за рубежом работают 15 млн индийских граждан, включая неквалифицированных и квалифицированных рабочих и специалистов.

Стимулирование экспорта рабочей силы имеет важное значение для индийской экономики и с точки зрения притока денег от мигрантов. По объему входящих переводов Индия занимает первое место в мире: в 2024 году они достигли рекордной отметки \$129,4 млрд, сообщил ранее Резервный банк Индии.

Для содействия трудовой миграции своих граждан республика заключила соглашения и меморандумы о взаимопонимании со странами Персидского залива, Иорданией, Израилем, Маврикием, Малайзией, Португалией, Тайванем, Японией. Планируется создать 30 международных центров развития навыков, а также центры изучения иностранных языков, в том числе русского.

«В Индии хорошо работающая и развитая система подготовки по рабочим специальностям, регулируемая Министерством по развитию навыков. К этим центрам для найма обращаются как государственные, так и частные индийские компании», - говорит научный руководитель программы «Российско-индийское бизнес-партнерство» НИУ ВШЭ, профессор бизнес-практики Shankara Group of Institutes Евгений Грива.

Сколько зарабатывают индийцы в России

От заявки работодателя до приезда визового мигранта в зависимости от региона в среднем проходит от четырех до восьми месяцев. Зарплата трудовых мигрантов из Индии начинается от 50-60 тыс. руб. против 40-45 тыс. годом ранее, говорит Максим Емельянов. По словам Евгения Гривы, зарплатные предложения для рабочих специальностей в России на 60% привлекательнее, чем в Индии.

Организацию найма индийских работников берут на себя рекрутеры. «Мы готовим документы, покупаем билеты, организуем трансфер, питание и экзамен по русскому языку. У нас есть переводчики в штате, говорящие на хинди и на русском, и они на объектах помогают с адаптацией», - говорят в «Трудоргнаборе». Стоимость найма мигранта из Индии, включая обучение русскому языку (25-30 тыс. руб.), логистику, оплату госпошлин, юридические и медицинские услуги, составляет около 175 тыс. руб., но затраты окупаются за 6-8 месяцев, оценивают в компании.

Если работодатель предлагает достойную зарплату и условия, в 90-95% случаев индийцы продлевают договор найма, это дает стабильный костяк обученных сотрудников с повышенной выработкой, отмечает Максим Емельянов. «Мы работали и с китайцами, и с северокорейцами, и



с вьетнамцами. Лучшее всего себя по соотношению «цена - качество» показали индийцы», - считает Игорь Пракин.

Соглашение о миграции и мобильности

Сейчас Россия и Индия обсуждают подписание Меморандума о взаимопонимании в рамках Соглашения о партнерстве в области миграции и мобильности (ММРА). Индия уже заключила подобные соглашения с несколькими странами, включая Австралию, Австрию, Германию, Данию, Италию и Францию, а также подписала декларации о намерениях с рядом других государств. В отличие от односторонних миграционных соглашений ММРА направлены на поддержку взаимной мобильности студентов, исследователей и специалистов.

Меморандум станет первым шагом в систематизации миграции, отмечает Евгений Грива. Сейчас решения по найму индийских рабочих, по его словам, несистемны - централизация процесса через соглашение повысит эффективность, сократит затраты и сделает рынок найма индийского персонала прозрачным.

В соглашении также будет идти речь о найме белых воротничков и об образовательной миграции, уточняет Евгений Грива. Высшее образование в Индии, по его словам, - ключевой фактор попадания в растущий средний класс, поэтому спрос на него колоссальный, особенно на учебу за рубежом. «Пока что он по большей части западоориентированный, но благодаря сочетанию «цена - качество», исторической памяти о советско-индийском сотрудничестве и текущему росту совместных проектов мы имеем хорошие предпосылки для продвижения нашего образования и привлечения индийских студентов на медицинские, инженерные и IT-специальности», - отмечает представитель ВШЭ. Меры на государственном уровне позволят облегчить и систематизировать процесс студенческой миграции, особенно в региональные вузы, подчеркивает он.

https://www.rbc.ru/industries/news/686d1a509a7947de366f7f61?from=industries_newsfeed

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО

14.07.2025

В Орле прошла первая ярмарка вакансий для ветеранов СВО

В региональном филиале фонда «Защитники Отечества» прошла первая специализированная ярмарка **трудоустройства** для участников спецоперации. Об этом сообщают в пресс-службе организации.

Ярмарка стала платформой для прямого взаимодействия работодателей и **участников СВО**. Соискателям предложили более сотни вакансий - от рабочих специальностей до позиций в правоохранительной сфере. На ярмарке работали площадки Института развития образования и Учебного центра службы занятости. Они рассказали участникам мероприятия о возможностях освоения новых профессий и повышения квалификации.

Также можно было получить консультативную помощь от специалистов Кадрового центра по поиску вакансий, прохождению собеседования, созданию резюме. Для работодателей подготовили информацию о мерах поддержки при **трудоустройстве** инвалидов и **ветеранов СВО**.



Ярмарку **трудоустройства** посетили более 20 участников спецоперации. При необходимости им помогали социальные координаторы филиала фонда. Всем **участникам** мероприятия удалось получить предложения по **трудоустройству** и договориться о собеседованиях. Новая работа поможет им в социальной адаптации после возвращения с **СВО**.

Отметим, с бойцами и ранее вели индивидуальную работу по поиску вакансий с учётом пожеланий и возможностей. А специализированная ярмарка **трудоустройства** - новый важный шаг на пути к их успешной интеграции в мирную жизнь. Благодаря такому формату взаимодействия с работодателями **ветераны СВО** смогут получить **рабочие места**, возможности для профессиональной реализации, соответствующие опыту, навыкам и жизненным обстоятельствам.

<https://www.mk-orel.ru/social/2025/07/14/v-orle-proshla-pervaya-yarmarka-vakansiy-dlya-veteranov-svo.html>

11.07.2025

Более 48 тыс. ветеранов СВО обеспечены занятостью

Замминистра **труда** и социальной защиты России Ольга **Баталина** напомнила, что за мобилизованными участниками специальной военной операции сохранены рабочие места

Количество ветеранов специальной военной операции, обеспеченных занятостью, составило более 48 тыс. человек. Об этом сообщила первый заместитель министра **труда** и социальной защиты России Ольга **Баталина**.

"Обеспечено занятостью свыше 48 тыс. вернувшихся наших участников специальной военной операции, но не все из них просто готовы уже приступить к работе. Кто-то проходит реабилитацию, восстанавливает свое здоровье, проходит социальную адаптацию. Приоритетное право на обучение и переобучение предусмотрено", - сказала она на заседании президиума совета законодателей РФ в Госдуме.

Замминистра напомнила, что за мобилизованными участниками СВО сохранены рабочие места, поэтому "у них есть возможность и право вернуться". Она уточнила, что осенью в **Государственную Думу** будут внесены **поправки** в **закон** о государственной социальной помощи по введению отдельного направления социального контракта, который будет предоставляться без критерия нуждаемости.

Баталина также рассказала, что ветераны СВО вправе воспользоваться услугами Социального Фонда и поехать в Реабилитационный центр на санаторно-курортное лечение. На это выделено 3 млрд рублей в 2025 году. "Таких центров у нас по стране сегодня 12, по состоянию на последнюю дату - буквально на вчера. Заявлений от ребят поступило чуть более 14 тыс. Завершили или завершают прохождение реабилитации 8 600 участников специальной военной операции, в том числе 630 из них проходили медицинскую реабилитацию, оставшиеся, соответственно, обращались за санаторно-курортным лечением", - подчеркнула замминистра.

<https://tass.ru/obschestvo/24495879>



11.07.2025

Яровая призвала регионы подобрать подходящие форматы переобучения бойцов СВО

Вице-спикер Госдумы отметила, что такое обучение нужно будет проводить в том числе для членов семей участников спецоперации

Губернаторы должны дать региональным центрам занятости поручения по подбору форматов обучения **бойцов СВО** с целью дальнейшего **трудоустройства**. Об этом заявила вице-спикер Госдумы Ирина Яровая, выступая на заседании президиума Совета законодателей.

"Очень важный вопрос - это **трудоустройство**, это получение нового образования по желанию и вопрос безусловного **трудоустройства**. Уважаемые коллеги, мы предлагаем на уровне губернаторов всех регионов незамедлительно вместе с министерствами профильными труда дать особые поручения центрам занятости для того, чтобы была организована работа по подбору форматов обучения для **участников СВО**", - сказала Яровая.

Она отметила, что такое обучение нужно будет проводить в том числе для членов семей участников спецоперации, "потому что могут быть жизненные ситуации, когда в силу инвалидности [бойца] речь должна идти о помощи в переобучении и **трудоустройстве** членов семей".

Депутат также напомнила о поручении президента РФ о том, чтобы создавать условия для привлечения **участников СВО** к муниципальной и государственной службе. "Все регионы сегодня, формируя свою кадровую политику, должны, безусловно, исходить из того, что для прихода на муниципальную и государственную службу должна быть сформирована абсолютная приоритезация для **участников СВО**", - подчеркнула вице-спикер Госдумы.

<https://tass.ru/obschestvo/24491955>

В.В. ПУТИН

14.07.2025

Путин планирует провести совещание по демографии и здравоохранению

Президент России Владимир Путин в понедельник планирует провести совещание по вопросам демографии и здравоохранения.

О планах главы государства провести совещание с членами правительства РФ по вопросам демографии и здравоохранения на прошлой неделе сообщил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков, добавив, что такое мероприятие готовится .

ВОПРОС БУДУЩЕГО РОССИИ

Путин не раз отмечал важность вопроса демографии для России, подчеркивал, что тема роста рождаемости является "одной из ключевых" для страны, учитывая территории РФ и наличие "хороших, здоровых амбиций", вопрос является принципиальным. Глава государства подчеркивал, что с учетом глобального демографического кризиса, который затронул и Россию, важнейшим направлением должна стать поддержка семьи и рождаемости.

"От этого зависит будущее страны", - подчеркивал президент.



В ходе декабрьской прямой линии глава государства констатировал, что в стране низкие показатели рождаемости. Во времена СССР показатель роста уровня рождаемости составлял 2%, напомнил президент, сейчас он снизился до уровня 1,41%. В качестве одной из причин снижения уровня рождаемости Путин отмечал сокращение количества женщин детородного возраста.

На Совете по стратегическому развитию и национальным проектам в конце прошлого года Путин подчеркивал, что в России необходимо создать условия для перелома демографической ситуации. И созданы эти условия должны быть уже в 2025 году.

НОВЫЕ НАЦПРОЕКТЫ

В 2025 году в России стартовали новые нацпроекты. Три из них: "Продолжительная и активная жизнь", "Семья" и "Новые технологии сбережения здоровья" - в сфере здравоохранения и демографии.

Национальный проект "Новые технологии сбережения здоровья" направлен на улучшение доступности и эффективности оказания медицинской помощи, сохранение жизни и здоровья россиян. Проект "Продолжительная активная жизнь" призван помочь увеличить ожидаемую продолжительность жизни в РФ до 78 лет к 2030 году. Он направлен на дальнейшую модернизацию первичного звена здравоохранения. Главными задачами нацпроекта "Семья" стали всесторонняя поддержка родителей, забота о репродуктивном здоровье и укрепление семейных ценностей, развитие условий для активного долголетия старшего поколения и обеспечение качественного ухода за теми, кто в нем нуждается.

Вице-премьер Татьяна **Голикова**, которая курирует нацпроекты в сфере здравоохранения и демографии, отмечала, что на их реализацию заложены "достаточно масштабные финансовые ресурсы". Только на нацпроект "Семья" до 2030 года планируется направить более 17 триллионов рублей.

По ее словам, сегодня в РФ нет ни одной сферы, которая бы не затрагивала тему семьи. Обращаясь к губернаторам в ходе июньского заседания Совета по стратегическому развитию, **Голикова** подчеркнула, необходимо купировать риски в демографии. "Мы находимся в сложной ситуации, мы ведем специальную военную операцию, мы должны обеспечить на гражданке все то, что поможет нам победить", - подчеркивала вице-премьер.

<https://ria.ru/20250714/putin-2028914030.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.07.2025

Дистанция слежения: Минтруд хочет отменить очные проверки бизнеса

Вместо этого часть из них предлагается проводить в онлайн-формате - как это скажется на компаниях и правах работников

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Волков

Минтруд хочет заменить очные проверки бизнеса цифровыми. Это будет касаться только производств невысокого риска - например, сферы торговли или консалтинга. Ведомство разработало соответствующий проект постановления. Это должно снизить временные и денежные затраты компаний. Однако есть риск, что переход в онлайн негативно скажется на



правах работников, так как проверки станут менее тщательными. На плановые визиты сейчас действует мораторий, но президент поручил его снять и разработать рискориентированный подход. Как будет действовать новая система - в материале «Известий».

Как **Минтруд** предлагает проверять бизнес

В России хотят отменить очные проверки для некоторых категорий бизнеса. **Минтруд** разработал проект постановления (есть у «Известий»), где предложил разрешить проводить их в онлайн-режиме. Это не будет касаться предприятий, чья деятельность несет высокий риск. Речь только о тех, которые относятся к значительной, средней и умеренной категориям. Например, это компании в сферах торговли, производства, консалтинга и так далее.

Фото: РИА Новости/Владимир Песня

Список подобных категорий каждый год утверждает Роструд. Критерии, по которым определяется категория риска, не всегда публичны, но, как правило, включают в себя анализ данных о производственном травматизме, соблюдении трудового **законодательства**, характере деятельности и других факторов.

Для онлайн-проверок разрешат использовать видео-конференц-связь или мобильное приложение «Инспектор», отмечается в документе **Минтруда**. Новые правила будут касаться проведения профилактического, инспекционного визита, рейдового осмотра или выездной проверки.

В документе **Минтруд** также предлагает отменить плановые проверки для компаний из этих категорий. Все эти меры помогут снизить административную нагрузку на бизнес, отмечается в пояснительных документах.

В онлайн, скорее всего, могут перейти проверки соблюдения специальных условий **труда** (например, продолжительности рабочего дня) и ведения документации (заключение трудовых договоров, приказы об увольнении), отметил член московского регионального отделения «Деловой России» Алексей Хижняк.

Также автоматизируется отчетность: по итогам проверки будет формироваться акт, а работодатели смогут подавать заявления на изменение категории риска компании через «Госуслуги», обратил внимание управляющий партнер юридической фирмы VBNP Максим Барашев.

Сейчас действует мораторий на проведение выездных проверок. Однако в ряде случаев они разрешены. В период действия моратория Роструд вправе устраивать внеплановые выезды на объекты с высокими категориями риска, на опасные производственные объекты, гидротехнические сооружения, сказала управляющий партнер «РИ-консалтинг» Елена Гладышева. Например, в 2025-м Роструд проверит «Уралхим», «Мостпромстрой», «Руснефть» и другие компании.

Ранее **президент России Владимир Путин** поручил отказаться с 2025 года от временного моратория на проверки бизнеса и полностью перейти на рискориентированный подход.

«Известия» направили запрос в **Минтруд** о том, как переход в онлайн может повлиять на качество проверок. В ведомстве посоветовали обратиться в Роструд - от него на момент публикации ответ не получен.



Как выездные проверки влияют на бизнес

Вопрос, связанный с проверками бизнеса, - это важный элемент сохранения экономической активности в стране, заявил Алексей Хижняк из «Деловой России». По его словам, онлайн-формат поможет убирать административную нагрузку на предприятие.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

- Есть расход как на выезд инспекторов и обеспечение их рабочих мест, так и на то, что сотрудники вынуждены отвлекаться от своих прямых обязанностей, что приводит к увеличению издержек предприятий. Дистанционный формат несет в себе частично тот самый рискориентированный подход, позволяя убедиться, что предприятие работает в рамках установленных **законом** норм, - сказал Алексей Хижняк.

Как ранее писали «Известия», несмотря на действующий мораторий на проверки, издержки бизнеса от них, в основном связанные с простым, выросли на четверть - до 44 млрд рублей в 2023 году. Более свежих данных нет.

В среднем до трех человек отвлекается от рабочего процесса для организации или участия в контрольных мероприятиях, отметил эксперт московского отделения «Опоры России» по финансово-правовой безопасности бизнеса Сергей Елин.

С другой стороны, есть риск, что переход в онлайн негативно скажется на правах работников, так как проверки могут стать менее тщательными, а компаниям удастся скрывать нарушения.

В 2024 году россияне подали 220 тыс. обращений в трудовую инспекцию. Чаще всего они были связаны с оплатой и охраной **труда**, а также оформлением отношений с работодателем. Задолженность по зарплате в России, по данным на конец мая 2025-го, составила 1,6 млрд рублей, сообщается в материалах Росстата. По сравнению с предыдущим месяцем она выросла на 12,2%, а с соответствующим периодом предыдущего года - в 3,4 раза.

За нарушения трудового **законодательства** предусмотрены штрафы до 50 тыс. рублей для компаний, а также административные наказания и в отдельных случаях - уголовная ответственность, напомнил директор по стратегии инвестиционной компании «Финам» Ярослав Кабаков. По его словам, наиболее частыми ошибками работодателей остаются задержки зарплаты, несоблюдение правил увольнения, неофициальное оформление сотрудников и невыполнение условий трудового договора.

<https://iz.ru/1919140/mariia-stroiteleva/distanciya-slezheniya-mintrud-hochet-otmenit-ochnye-proverki-biznesa>

11.07.2025

Раненым бойцам помогут с протезированием

В **Минтруде** рассказали о расширении сети реабилитационных организаций

Ведяшкин Сергей/Агентство «Москва»

За последнее время было принято более 130 **законов**, касающихся поддержки участников СВО и членов их семей, однако законодатели считают важным продолжить совершенствование некоторых сфер, в том числе реабилитационной отрасли. Многие по бионике уже удалось сделать



для ручных протезов, оно все же наблюдаются задержки по ножным. В госпиталях бойцы СВО не раз сталкивались с этими проблемами. Решить их поможет развитие в регионах сети протезно-ортопедических реабилитационных организаций. До конца 2027 года в субъектах планируется открыть 33 новых предприятия, а 37 действующих филиалов будут модернизированы. Об этом рассказала замминистра **труда** и социальной защиты Ольга **Баталина** на заседании Президиума Совета законодателей при Федеральном Собрании РФ 11 июля.

При этом зампредседателя **Госдумы** Ирина Яровая указала на необходимость усовершенствовать и механизм информирования через «Госуслуги» участников СВО и членов их семей о мерах социальной поддержки и о порядке их получения. В целом, **Минтруд** должен разработать общий стандарт работы с этой категорией граждан именно в проактивном формате и с четким алгоритмом, считает вице-спикер.

Участники СВО должны знать о льготах

В числе недавно принятых важных **поправок**, касающихся поддержки участников СВО и членов их семей, - решение о расширении перечня средств технической реабилитации, **закон** об особых условиях предоставления отпуска членам семей участников СВО и особых прав на поступление в вузы их детям. Также был расширен перечень лиц, признаваемых ветеранами боевых действий. Порядка 25 **законопроектов** в настоящее время находятся на **рассмотрении Госдумы**.

В целом, по словам Ирины Яровой, уже сформирован большой федеральный комплекс законодательных мер социальной поддержки бойцов, одна из значимых реализованных инициатив - создание в 2023 году фонда «Защитники Отечества».

«Хотелось бы обратить внимание, что те инициативы, которые предлагаются фондом «Защитники Отечества», поддержаны **Президентом России** и фактически адресованы ко всем регионам нашей страны. Прежде всего, главный вопрос, который надлежит, безусловно, решать, это переход на проактивный формат предоставления всего комплекса социальных мер поддержки», - подчеркнула вице-спикер **Госдумы**.

Она напомнила, что в 2023 году на площадке Президиума Совета законодателей «в целом актуализировали вопрос проактивного формата и информирования по жизненной ситуации через "Госуслуги". К сожалению, пока не видно, что эта работа проведена в должной мере. Ведь если бы она была проведена надлежаще, то не возникало бы вопросов по информированию участников СВО и членов их семей: «У каждого была бы возможность именно проактивно получать всю необходимую информацию о мерах социальной поддержки и о порядке получения этих мер».

Заместитель Председателя **Государственной Думы** Ирина Яровая. Денис Вышинский/Пресс-служба **Совета Федерации**

Между тем, некоторые регионы уже по собственной инициативе скорректировали работу с бойцами и членами их семей. Яровая предложила использовать принцип и на федеральном уровне: проактивный формат по жизненной ситуации должен стать общим стандартом работы с участниками СВО и членами их семей, с четким алгоритмом «и оказанием содействия для беспрепятственного получения всех мер государственной поддержки».

Проблемы реабилитации



Большинство полимеров, используемых в отечественной реабилитационной отрасли, до сих пор импортируются, поэтому необходимо предусмотреть меры господдержки предприятий, которые занимаются производством таких изделий, считает первый зампреда **Совета Федерации** Андрей Яцкин.

«Многое удалось по бionике для ручных протезов сделать, но есть задержки по ножным протезам, - отметил он. - И здесь хотел бы сконцентрировать особое внимание: мы в госпиталях не раз и не два сталкивались с этими проблемами».

Увы, возможности по обеспечению ребят качественными техническими средствами зависят от состояния отрасли, признала Ольга **Баталина**. На сегодня в России протезированием занимаются порядка 350 компаний и индивидуальных предпринимателей. Этого недостаточно. Недавно проведенный анализ отрасли показал, что общие совокупные мощности всех протезных компаний в стране составляют более 67 тысяч изделий в год.

Причем производство протезов распределено неравномерно. Есть регионы с высоким потенциалом - Санкт-Петербург, Москва, Московская, Самарская, Свердловская, Ростовская и Оренбургская области, но есть и субъекты, требующие внимания по этой части. К ним относятся Республика Алтай, Карачаево-Черкесия, Якутия, Тыва, Хакасия и Амурская область.

В условиях такой территориальной неравномерности расположения протезно-ортопедических предприятий в **Минтруде** предусмотрели возможность на базе филиалов Московского протезно-ортопедического предприятия «реализовать возможность донастройки протезов в филиале по месту проживания».

«То есть в ближайшем к месту проживания человека, - пояснила **Баталина**. - Соответственно, с начала текущего года порядка 130 наших ребят, участников СВО, уже обратились за такой услугой, чтобы не ехать на то предприятие, где изначально изделие было сделано».

Также поможет решению проблем в сфере реабилитации утвержденный недавно план развития в субъектах сети протезно-ортопедических реабилитационных организаций, за реализацию которого помимо **Минтруда** отвечают Ростех, ФМБА и ключевые госкомпании, занимающиеся протезированием. При этом Минпромторг сформировал перечень объектов инфраструктуры, где потенциально могли бы разместиться мощности протезно-ортопедических предприятий. **Баталина** обратила внимание, что до конца 2027 года планируется открыть 33 новые организации в регионах, а 37 действующих филиалов модернизировать с учетом соответствия стандартам.

<https://www.pnp.ru/social/ranennym-boycam-pomogut-s-protezirovaniem.html>

11.07.2025

Минтруд сообщил, сколько вернувшихся с военной операции нашли себе работу

Минтруд сообщил о трудоустройстве 48 тыс. участников военной операции на Украине

Более 48 тыс. участников военной операции на Украине обеспечены работой после возвращения из зоны боевых действий, сообщила замминистра труда и соцзащиты Ольга **Баталина** на заседании президиума Совета законодателей России. Трансляцию вел Rutube-канал Совета Федерации.



Замминистра отметила, что за мобилизованными гражданами были сохранены рабочие места, поэтому у них после возвращения есть возможность устроиться на прежнюю работу, но не все пока к этому готовы.

"Кто-то проходит реабилитацию, восстанавливает свое здоровье, проходит социальную адаптацию", - пояснила чиновница.

Она также напомнила, что с 1 января 2023 года уволенные с военной службы и демобилизованные имеют возможность пройти медицинскую реабилитацию и санаторно-курортное лечение в центрах реабилитации Социального фонда. Таких в стране сейчас 12.

Фонд обеспечивает персональное сопровождение бывших военных на протяжении всего процесса восстановления - от подачи заявления до выписки из реабилитационного центра. Оплату проезда и лечения фонд также берет на себя. На эти цели предусмотрено в текущем году 3 млрд руб.

"По последним данным, заявлений от ребят поступило чуть более 14 тыс., завершили или завершают прохождение реабилитации 8,6 тыс. участников СВО", - цитирует **Баталину** издание «Сенат-информ».

В 2025 году, по словам чиновницы, началось проектирование и строительство дополнительных реабилитационных центров в структуре Социального фонда для ветеранов боевых действий.

Читайте РБК в Telegram.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/6870f9999a79478310f66e84>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.07.2025

Госинспекция труда разъясняет: Внеплановый инструктаж на рабочем месте

Заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Иркутской области Р.В. Радусhevский напомнил, что проведение внепланового инструктажа обязательно, если работник отсутствовал на рабочем месте продолжительное время - свыше 60 календарных дней.

Данное требование закреплено пп. ж пункта 16 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

К перерывам в работе можно отнести временную нетрудоспособность работника, декретный отпуск, вынужденный простой, восстановление работника по решению суда.

Игнорирование обязанности по проведению внепланового инструктажа влечет административную ответственность согласно части 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

<https://baikal24.ru/text/14-07-2025/017/>



14.07.2025

Работодатель в Волгограде нарушил сроки выдачи документов и получил штраф

Бывший сотрудник долго ждал выдачи нужных бумаг, а затем обратился в надзорное ведомство.

В Нижневолжской межрегиональной **государственной инспекции труда** рассматривали жалобу от сотрудника одной из коммунальных организаций Волгоградской области. Она касалась нарушений со стороны работодателя - в частности, неправомерного применения дисциплинарного взыскания и задержки в выдаче необходимых документов.

- В рамках рассмотрения обращения работодателю были направлены запросы, - пояснили в ведомстве, - а также предложено урегулировать ситуацию мирным путем и устранить возможные нарушения трудового законодательства.

Проверка показала, что документы были переданы с нарушением трехдневного срока, а также сотрудник не был своевременно ознакомлен с приказом о дисциплинарном взыскании.

По результатам инспекция вынесла предостережение. Компания признала его обоснованным и сообщила о принятых мерах по исполнению требований закона.

<https://vlg.aif.ru/society/right/rabotodatel-v-volgograde-narushil-sroki-vydachi-dokumentov-i-poluchil-shtraf>

14.07.2025

Скандал в онкологическом диспансере: Медсестра обвинила руководство в поборках

Медсестра Якутского республиканского онкологического диспансера гр.К обвинила руководство в периодических сборах денег на различные нужды.

По словам медсестры гр.К она купила в квартиру в ипотеку, имеет множество кредитов и испытывает финансовые трудности. В декабре 2024 года в больнице собрали по 4 тысячи рублей с человека на празднование Нового года, а после того как спустя несколько дней старшая медсестра предложила скинуться еще раз деньгами на «чай, кофе», то гр.К не выдержала и у нее произошел с ней конфликт.

Данным конфликтом занимались даже сотрудники полиции на основании заявления гр.К о вымогательстве, которым старшая медсестра показала, что в отделении работает 11 человек, они все договорились скидываться по 500 рублей для приобретения кофе, сахара, чая и тп. на перекус. Кроме того, по работе поступают различные указания со стороны руководства диспансера о сборе денежных средств на всякие нужды, например, для нужд СВО, на похороны, на лечение, на дни рождения сотрудников отделения и т.д., которые гр.К в последнее время стала игнорировать, из-за чего у них произошла словесная перепалка.

Гострудинспекция РС(Я) в эту историю вмешиваться не стала, разъяснив гр.К, после ее жалоб, что факт понуждения к сбору денег со стороны работодателя должен быть установлен в судебном порядке.

Комиссия по вопросам профессиональной этики и служебного поведения сотрудников ГБУ РС(Я) «ЯРОД» 21 января посчитала, что конфликт между гр.К и старшей медсестрой является



конфликтом личностных отношений, не связанным с рабочими моментами, старшую медсестру рекомендовано привлечь к дисциплинарному взысканию в виде замечания, а в отношении гр.К заседание комиссии в после её выхода на работу.

После того как гр.К в марте вышла из отпуска, ей сообщили, что перевели работать в процедурный кабинет а в кабинет для биопсий, которые она не умела делать, из-за чего у нее вновь возник конфликт с руководством, в ходе которого по предложению последних она написала заявление об увольнении.

Однако позже гр.К заявила, что ее принудили к увольнению, дав подписать в ходе конфликта бланк с готовым заявлением об увольнении, то есть от нее потребовали лишь поставить подпись, что она сделала, находясь в стрессовом состоянии.

Однако Якутский горсуд 5 июня отказал гр.К в иске о восстановлении на работе, разъяснив, что конфликт между истцом и начальником, нахождение истца в отпуске и на больничном до марта 2025 года и требования работать в другом кабинете не являются фактами психологического давления. Инициатором увольнения стала сама истица.

При этом, в ответ на предоставленные гр.К скриншоты вотсап переписки, обращения в правоохранительные органы и в **инспекцию труда** в период очередного отпуска, суд посчитал, что они не являются доказательствами понуждения об увольнении, в том числе факт перевода 500 рублей на личный счет заведующего отделения, а подтверждают лишь факт конфликта со старшей медсестрой.

<https://sakhatime.ru/yc/104923/>

13.07.2025

В Волжске на стройке мастер строительно-монтажных работ сорвался с 12-метровой высоты

Приволжской межрегиональной **гострудинспекцией** завершено расследование несчастного случая, который произошёл с мастером строительно-монтажных работ ООО "Волжскстройинвест" на стройке многоквартирного жилого дома в Волжске.

Мастер, передвигаясь по кирпичной кладке и перемычкам 4 этажа строящегося дома, встав на балконную плиту, поскользнулся на ней и упал на песчаный грунт. В результате падения с высоты 12 метров мужчина получил тяжёлую травму и был госпитализирован.

Причинами несчастного случая явились:

- не соблюдение требований технологической карты по безопасному выполнению работ на высоте;
- допуск мастера строительно-монтажных работ к выполнению должностных обязанностей без обеспечения специальной обувью для защиты от скольжения;
- отсутствие контроля со стороны производителя работ АО "СЗ "Волжскпромстрой", направленных на обеспечение безопасности при выполнении работ на высоте.
- По результатам проведенного расследования разработаны мероприятия по устранению причин, способствовавших наступлению несчастного случая.

Материалы расследования несчастного случая направлены в следственные органы.

В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.



<http://www.marimedia.ru/news/district-news/item/197486/>

12.07.2025

Инспекция труда напомнила тамбовчанам о сокращенном рабочем дне в жару

При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5°C и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15-20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10 минут в охлаждаемых помещениях.

Государственная инспекция труда в Тамбовской области напоминает, что в связи с установлением на территории Тамбовской области аномально жаркой погоды работодатели обязаны обеспечить работникам нормальные условия труда. При температуре воздуха на рабочих местах выше допустимых норм время пребывания на работе должно быть ограничено.

При повышении температуры воздуха в рабочем помещении до 28,5°C рабочий день стоит сократить на час, до 29°C - на два часа, до 30,5°C - на четыре часа.

При этом для работников, выполняющих работы, связанные с постоянным перемещением, например ходьбой, умеренными и значительными физическими нагрузками, переноской и перемещением тяжестей, возможно сокращение продолжительности рабочего дня при достижении температуры воздуха 26,5°C и выше.

При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5°C и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15-20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10 минут в охлаждаемых помещениях.

«Работодатель в жаркую погоду должен обеспечить соответствующий температурный режим, предоставлять сотрудникам возможность делать перерывы в работе и предусмотреть в рабочих помещениях доступ к питьевой воде и аптечке с медикаментами для оказания первой помощи работникам», – отметила руководитель **Государственной инспекции труда** в Тамбовской области Ольга Артамонова.

<https://tvтамбов.ru/news/inspekciya-truda-napomnila-tambovchanam-o-sokrashhenom-rabochem-dne-v-zharu/2025/07/12/>

12.07.2025

Рабочий порта в Мурманске получил тяжёлые травмы из аварии гидравлического домкрата

Работник мурманского порта получил травмы тяжелой степени тяжести при работе с гидравлическим домкратом, сообщает **Государственная инспекция труда** в Мурманской области.

ЧП произошло из-за разрушения элемента гидравлического домкрата. Работнику причинен тяжкий вред здоровью.

"**Гострудинспекция** принимает участие в работе комиссии по расследованию данного несчастного случая, произошедшего 10 июля 2025 года", - отметили в ведомстве.

В отношении предприятия также инициирована внеплановая проверка.

<https://nord-news.ru/news/2025/07/12/?newsid=195291>



12.07.2025

В Приамурье вахтовик пожаловался на отсутствие выходных

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Руководство рудника предупредили о возможной ответственности за нарушение трудовых прав.

В **Государственную инспекцию труда** в Амурской области поступило обращение работника Маломырского рудника. Он сообщил, что работодатель нарушает его права на отпуск и не предоставляет еженедельные выходные дни. Также заявитель пожаловался на отсутствие оплаты междувахтового отдыха в период с 2011 по 2022 годы и сверхурочной работы. Достоверность сведений о причинении вреда жизни и тяжкого или среднего вреда здоровью граждан или угрозе причинения такого вреда не подтверждена, но указанная в заявлении информация свидетельствует о возможной угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям - правам работника, установленным законодательством, в том числе правам на получение в полном объеме причитающихся выплат и соблюдение режима **труда** и отдыха, - прокомментировали в областной **госинспекции труда**.

В результате работодателю направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства. Руководству ООО «Маломырский рудник» необходимо принять меры - восстановить права сотрудников на оплату за сверхурочную работу, а также предоставить еженедельные выходные дни.

<https://asn24.ru/news/society/137577/>

12.07.2025

ГИТ оштрафовала ООО "Автобан-Мост" после гибели рабочего в Нижегородской области

Происшествия

Государственная инспекция труда Нижегородской области завершила расследование трагического инцидента, произошедшего 15 января 2025 года на строительной площадке. В результате несчастного случая, связанного с производством погрузочных работ, погиб 46-летний монтажник ООО "Автобан-Мост". Как рассказали в пресс-службе ведомства, в ходе проверки были выявлены серьезные нарушения требований охраны труда, что привело к привлечению компании и её должностных лиц к административной ответственности.

Напомним, при погрузке строительного вагончика с помощью автокрана монтажник оказался зажат между вагончиком и кузовом большегруза, получив множественные травмы в области таза. Пострадавшего работника госпитализировали в медучреждение, где он скончался 21 января.

В **ГИТ** заключили, что основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производственного процесса. Мастер строительных и монтажных работ не контролировал соблюдение работниками инструкций по технике безопасности.

Сопутствующим фактором стало нарушение трудового распорядка машинистом автокрана, который выполнял погрузочно-разгрузочные работы в присутствии людей в кузове автомобиля. Погибший монтажник также допустил нарушение правил безопасности, находясь в кузове во время проведения погрузочно-разгрузочных операций.



Главный государственный инспектор труда Нижегородской области Илья Мошес сообщил, что в соответствии с КоАП РФ ООО "Автобан-Мост" было оштрафовано на 180 тысяч рублей, а должностное лицо компании - на 20 тысяч рублей.

У НИА "Нижний Новгород" есть Telegram-канал. Подписывайтесь, чтобы быть в курсе главных событий, эксклюзивных материалов и оперативной информации.

<https://www.niann.ru/?id=623224>

12.07.2025

За жару в офисе или цеху могут оштрафовать

Работодателям, не обеспечивающим сотрудникам безопасные температурные условия на рабочем месте, грозит штраф до 80 тысяч рублей, подчеркнула член комитета Госдумы по вопросам труда Екатерина Стенякина.

"Все работодатели обязаны соблюдать нормы температуры на рабочем месте по санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам (СанПиН) и обеспечить своим сотрудникам безопасные условия труда в холодную и жаркую погоду", - приводит ее слова в субботу, 12 июля 2025 года, РИА Новости.

"Если условия превышают установленные лимиты, тогда работодатель обязан установить оптимальные параметры микроклимата, в противном случае ему грозит штраф", - отметила Стенякина.

Она уточнила, что при наличии кондиционера в помещении рекомендованная температура должна составлять +24...+25°C.

"Согласно статье 5.27.1 КоАП, работы по охране труда, включая соблюдение температурного режима на рабочем месте, обеспечиваются под контролем **трудовой инспекции**, которая вправе наложить штрафы", - пояснила Стенякина.

Их размеры оговариваются: для ответственных лиц и индивидуальных предпринимателей - от двух до пяти тысяч рублей, а для организаций - от 50 до 80 тысяч рублей

Депутат добавила, что если сотрудники сталкиваются с нарушением своих прав на благоприятные условия труда и работодатель игнорирует их обращения, то они вправе подать жалобу в Федеральную службу труда и занятости, а также в Роспотребнадзор.

Высокие температуры не лучшим образом сказываются на условиях труда, особенно при отсутствии систем охлаждения.

Согласно рекомендациям Роспотребнадзора, при температуре воздуха в помещении на уровне +28,5°C рабочий день нужно сократить на один час.

Читайте на смартфоне наши Telegram-каналы: Профиль-News, и журнал Профиль. Скачивайте полностью бесплатное мобильное приложение журнала "Профиль".

<https://profile.ru/news/society/za-zharu-v-ofise-ili-cehu-mogut-oshtrafovat-1728131/>



11.07.2025

Объединение Гострудинспекций в Республике Хакасия и Республике Тыва не снизило число трудинспекторов

Интервью с заместителем руководителя Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Республике Хакасия и Республике Тыва Эдуардом Доржу.

- Эдуард Васильевич, с чем связано объединение территориальных органов **Роструда**?

- Объединение территориальных органов **Роструда** в 12 новых Межрегиональных **инспекций труда** происходит в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 29 октября 2024 года. Сейчас в России действует 82 **Государственных инспекции труда**, в том числе 3 межрегиональных. В результате реорганизаций в стране будет функционировать 63 **Государственных инспекций труда**, включая 15 межрегиональных.

- Изменения в структуре **Роструда**, в частности, объединение **Инспекций труда** Республики Хакасия и Республики Тыва несут риски роста числа нарушений трудовых прав работников?

- **Инспекции труда** не ликвидируются, а объединяются. При этом **Государственные инспекции труда** сохраняют своё присутствие во всех 89 регионах страны. Доступность помощи для граждан и работодателей остаётся прежней.

- Реорганизация **Гострудинспекций** наверняка повлечёт за собой сокращение численности сотрудников, при том, что их и так было немного?

- Общая штатная численность сотрудников сокращается, однако количество госинспекторов труда, взаимодействующих с гражданами и хозяйствующими субъектами, остаётся неизменной. В целом по России это 1884 человека. В Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Республике Хакасия и Республике Тыва общая численность госинспекторов труда осталась прежней - 10 человек.

- Какова цель объединения, как будет выстраиваться работа «новой» **Инспекции труда**?

- Ключевым принципом объединения явилось сохранение присутствия подразделений **Инспекций труда** во всех субъектах Российской Федерации. Объединение позволяет **Федеральной службе по труду и занятости** более рационально управлять ресурсами. Работа будет выстраиваться путём координации между регионами, взаимодействия со всеми заинтересованными органами государственной власти, работодателями, общественными организациями обеих республик.

В 2024 году госинспекторы труда Республики Хакасия и Республики Тыва провели 4730 профилактических мероприятий, включая профилактические визиты и выдачу предостережений, дано около 600 консультаций. В тех случаях, когда профилактических мер оказалось недостаточно, были применены меры инспекторского реагирования.

По итогам 2024 года инспекторы выявили 140 нарушений трудового законодательства, выдали 106 предписаний. Благодаря принятым мерам восстановлены трудовые права более 2-х тысяч работников.

В федеральный бюджет поступило более 10 млн рублей в виде штрафных санкций.



Информация и фото Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Республике Хакасия и Республике Тыва

<https://tmgnews.ru/novosti/obedinenie-gostrudinspekcij-v-respublike-hakasiya-i-respublike-tyva-ne-snizilo-chislo-trudinspektorov/>

11.07.2025

В результате несчастного случая на производстве смолянин получил удар током

Государственная инспекция труда Смоленской области завершила расследование несчастного случая, произошедшего на рабочем месте. Речь идет о сотруднике компании, которая занимается грузовыми транспортными перевозками. ЧП случилось 21 мая текущего года. Смолянин осуществлял перевозку бытовки и получил серьезное поражение электрическим током. Медики оценили его состояние как «тяжелое». Все осложнялось травматическим шоком. Специалист сначала был доставлен в Гагаринскую центральную [...]

Сообщение В результате несчастного случая на производстве смолянин получил удар током появилось сначала на Смоленская народная газета.

Государственная инспекция труда Смоленской области завершила расследование несчастного случая, произошедшего на рабочем месте. Речь идет о сотруднике компании, которая занимается грузовыми транспортными перевозками.

ЧП случилось 21 мая текущего года. Смолянин осуществлял перевозку бытовки и получил серьезное поражение электрическим током. Медики оценили его состояние как «тяжелое». Все осложнялось травматическим шоком.

Специалист сначала был доставлен в Гагаринскую центральную районную больницу. Однако в тот же день на вертолете его перевезли в Смоленскую областную клиническую больницу.

«Основная причина инцидента - несоблюдение правил безопасности, в частности, отсутствие у работника необходимых средств защиты и допуск к работе человека, не прошедшего обучение по охране труда и использованию СИЗ. Кроме того, с работником не был проведен инструктаж по охране труда перед началом работ», — отметил руководитель инспекции Алексей Казменков.

Данный инцидент расценили как производственный, а это значит, что пострадавший имеет право на социальную поддержку.

Напомним, ранее **госинспекция труда** завершила расследование дела о травмировании смолянина на дереве.

<https://sn-gazeta.ru/incident/v-rezultate-neschastnogo-sluchaya-na-proizvodstve-smolyanin-poluchil-udar-tokom/>

11.07.2025

Объединение Гострудинспекций в Республике Хакасия и Республике Тыва не снизило число трудинспекторов

Интервью с заместителем руководителя Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Республике Хакасия и Республике Тыва Эдуардом Доржу.

- Эдуард Васильевич, с чем связано объединение территориальных органов Роструда?



- Объединение территориальных органов Роструда в 12 новых Межрегиональных **инспекций труда** происходит в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 29 октября 2024 года. Сейчас в России действует 82 **Государственных инспекции труда**, в том числе 3 межрегиональных. В результате реорганизаций в стране будет функционировать 63 **Государственных инспекций труда**, включая 15 межрегиональных.

- Изменения в структуре Роструда, в частности, объединение **Инспекций труда** Республики Хакасия и Республики Тыва несут риски роста числа нарушений трудовых прав работников?

- **Инспекции труда** не ликвидируются, а объединяются. При этом **Государственные инспекции труда** сохраняют своё присутствие во всех 89 регионах страны. Доступность помощи для граждан и работодателей остаётся прежней.

- Реорганизация **Гострудинспекций** наверняка повлечёт за собой сокращение численности сотрудников, при том, что их и так было немного?

- Общая штатная численность сотрудников сокращается, однако количество госинспекторов труда, взаимодействующих с гражданами и хозяйствующими субъектами, остаётся неизменной. В целом по России это 1884 человека. В Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Республике Хакасия и Республике Тыва общая численность госинспекторов труда осталась прежней - 10 человек.

- Какова цель объединения, как будет выстраиваться работа «новой» **Инспекции труда**?

- Ключевым принципом объединения явилось сохранение присутствия подразделений **Инспекций труда** во всех субъектах Российской Федерации. Объединение позволяет Федеральной службе по труду и занятости более рационально управлять ресурсами. Работа будет выстраиваться путём координации между регионами, взаимодействия со всеми заинтересованными органами государственной власти, работодателями, общественными организациями обеих республик.

В 2024 году госинспекторы труда Республики Хакасия и Республики Тыва провели 4730 профилактических мероприятий, включая профилактические визиты и выдачу предостережений, дано около 600 консультаций. В тех случаях, когда профилактических мер оказалось недостаточно, были применены меры инспекторского реагирования.

По итогам 2024 года инспекторы выявили 140 нарушений трудового законодательства, выдали 106 предписаний. Благодаря принятым мерам восстановлены трудовые права более 2-х тысяч работников.

В федеральный бюджет поступило более 10 млн рублей в виде штрафных санкций.

Информация и фото Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Республике Хакасия и Республике Тыва

<https://tmgnews.ru/novosti/obedinenie-gostrudinspekczij-v-respublike-hakasiya-i-respublike-tyva-ne-snizilo-chislo-trudinspektorov/>



11.07.2025

Дело возбудили по факту гибели рабочего на стройке в Красноярске

В Красноярске со строительного крана сорвался груз и насмерть придавил рабочего. Возбуждено уголовное дело, сообщают региональные СК и прокуратура.

Трагедия произошла утром в пятницу, 11 июля, на улице Семафорная. На стройке 25-этажного дома погиб 56-летний уроженец Азербайджана.

«В момент несчастного случая на площадке проводилась разборка опалубного щита бетоноконструкций. Подняв один из щитов, крановщик подал звуковой предупреждающий сигнал о переносе груза, однако находившийся под ним рабочий не отреагировал», - говорится в сообщении прокуратуры.

Строительный металлический элемент сорвался с высоты 12-13-го этажа и упал на голову 56-летнего мужчины. Несмотря на наличие каски, он погиб на месте. По предварительным данным, которые озвучивают в СК, мужчина выполнял функции разнорабочего и был трудоустроен официально.

По факту гибели человека возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 216 УК РФ («Нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека»). Следователи уже осмотрели место происшествия и изъяли документацию, которая может помочь в расследовании.

В обстоятельствах случившегося разбирается и прокуратура. Ведомство проверит, как работодатель соблюдает законодательство об охране труда и промышленной безопасности. К проверке подключены специалисты краевых отделений **Гострудинспекции** и Ростехнадзора.

<https://iz.ru/1919116/2025-07-11/delo-vozbudili-po-faktu-gibeli-rabochego-na-stroike-v-krasnoyarske>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

14.07.2025

Владимирские работодатели могут подать заявку на финансирование охраны труда

До 1 августа у работодателей Владимирской области есть возможность запросить финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

С 2025 года процедура получения разрешения на финансирование мер по охране труда для работодателей упростилась: теперь вместо полного пакета документов достаточно подать всего одно заявление в региональное отделение Социального фонда. Важно успеть подать заявку до 1 августа 2025 года, что удобнее всего сделать через портал госуслуг.

Ключевое условие для одобрения заявки - отсутствие долгов по страховым взносам на обязательное социальное страхование от **несчастных случаев** на **производстве** и профессиональных заболеваний.

Размер компенсации может достигать 20% от суммы страховых взносов, начисленных за предыдущий год, за вычетом затрат на страхование от **несчастных случаев** на **производстве**. Если работодатель планирует организовать санаторно-курортное лечение для работников предпенсионного и пенсионного возраста, объем финансирования может быть увеличен до 30%.



С начала 2025 года уже 300 организаций во Владимирской области получили одобрение на реализацию комплекса мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Владимирское отделение Социального фонда России готово компенсировать их расходы на охрану труда на общую сумму 303 миллиона рублей.

Среди первых, кто подал заявления в региональное отделение СФР во Владимирской области, были крупные предприятия, такие как АО «Завод им. Дегтярева», АО «Муромский стрелочный завод», АО «Муромский приборостроительный завод» и ООО «Владимирский стандарт». Работодатели в основном планируют такие мероприятия, как закупка средств индивидуальной защиты, организация периодических медицинских осмотров и обеспечение санаторно-курортного лечения для сотрудников.

Для получения консультаций можно обратиться в телеграм-чат регионального отделения СФР для страхователей по адресу или позвонить в контакт-центр для страхователей по телефону 8 (4922) 53-39-28.

<https://vladimir.mk.ru/economics/2025/07/14/vladimirskie-rabotodateli-mogut-podat-zayavku-na-finansirovanie-okhrany-truda.html>

ПРОФСОЮЗЫ

11.07.2025

В Музее современной истории России открывается выставка о профсоюзах

Музей современной истории **России** представляет выставку "Плечом к плечу", приуроченную к 120-летию профсоюзного движения в **России**, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе музея. Уникальные фотографии, документы, плакаты рассказывают об истории развития профсоюзов дореволюционной **России**, Советского Союза и на современном этапе.

В экспозиции можно увидеть персональные комплексы известных деятелей профсоюзного движения из собрания Музея современной истории **России**, в том числе одного из руководителей Морозовской стачки 1885 г. Петра Моисеенко, организатора шествия рабочих к Зимнему дворцу 9 января 1905 г. Георгия Гапона, а также знамёна отраслевых профсоюзов 1920-1950-х гг.

В состав выставки вошли предметы, посвященные деятельности профсоюзов во время индустриализации и коллективизации, в период Великой Отечественной войны. Нашла отражение и работа профсоюзов по организации производства и налаживанию быта трудящихся, включавшая целый комплекс социальных гарантий и льгот, предоставляемых "по профсоюзной линии".

Особое внимание уделено презентации многочисленных подарков от коллективов трудящихся СССР и зарубежных стран - к знаменательным датам и съездам профсоюзов. Впервые демонстрируются подарки из Австрии, Бирмы, Германии, Египта, Испании, Китая и КНДР. Представлены материалы из собрания **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**, раскрывающие основные направления деятельности **российских** профсоюзов на современном этапе.

Выставка будет открыта для посетителей с 12 июля по 24 августа.



Напомним, в 2025 году **ФНПР** отмечает 35 лет со дня основания, а профсоюзное движение **России** - 120 лет.

<https://www.solidarnost.org/news/v-muzee-sovremennoy-istorii-rossii-otkryvaetsya-vystavka-o-profsoyuzah.html>

11.07.2025

Дмитрий Чуйков: Платформенная экономика должна подчиняться профсоюзным принципам социальной справедливости

В Крыму прошёл туристский слёт Союза организаций профсоюзов «**Федерация независимых профсоюзов** Крыма». В течение трёх дней профсоюзные команды из разных городов полуострова и отраслей соревновались в спортивных, творческих и интеллектуальных состязаниях. В этом году программа включала блок, посвящённый 80-летию Великой Победы: участники подготовили песни, литературные композиции и конкурсные номера о героях войны. Особенно ярко проявила [...]

Сообщение Дмитрий Чуйков: Платформенная экономика должна подчиняться профсоюзным принципам социальной справедливости появились сначала на МИР-Info.

В Крыму прошёл туристский слёт Союза организаций профсоюзов «**Федерация независимых профсоюзов** Крыма». В течение трёх дней профсоюзные команды из разных городов полуострова и отраслей соревновались в спортивных, творческих и интеллектуальных состязаниях. В этом году программа включала блок, посвящённый 80-летию Великой Победы: участники подготовили песни, литературные композиции и конкурсные номера о героях войны. Особенно ярко проявила себя молодёжь, показав, что память о подвиге живёт не только в книгах, но и в сердцах современного поколения.

В ходе турслёта главный редактор МИР-инфо Одиссей Пипия пообщался с Дмитрием Чуйковым - аспирантом кафедры **трудового** права Академии труда и социальных отношений, секретарём **Федерации независимых профсоюзов России** и специальным представителем **ФНПР** на новых территориях.

- Дмитрий Александрович, вы недавно защитили научную работу по теме правовых аспектов социального партнёрства в условиях нестандартных форм занятости. Как учёный и практик, как вы оцениваете трансформацию роли профсоюзов в современном обществе? Каким вы видите будущее профсоюзного движения в **России**?

— Сегодня профсоюзы играют роль консолидирующего института гражданского общества. Несмотря на разнообразие общественных организаций именно профессиональные союзы под флагом **Федерации независимых профсоюзов России** объединяют сегодня самое большое количество граждан страны - около 19 миллионов трудящихся и тех, кто обучается разным профессиям. И не просто объединяют, а представляют и защищают **трудовые** права, экономические и профессиональные интересы, а также оказывают поддержку государству в лице Президента **РФ** в реализации национальных целей развития во имя интересов нашего Отечества и его граждан. Только созидательный труд человека может привести к его благополучию, процветанию его семьи и общества в целом. Там, где есть труд, должно быть и социальное партнёрство, а значит - у **работников** должно быть право голоса, которое они реализуют через **профсоюзы**. Именно поэтому в условиях трансформации сферы занятости роль **профсоюзов** ещё



более усиливается, так как **работники** цифровых платформ, самозанятые сегодня как никогда нуждаются в законодательном регулировании деятельности и защите в интересах самих **работников**, а не крупного капитала. Поиск баланса в этом вопросе и есть один из главных вызовов, стоящих сегодня перед обществом.

- Президент **России** многократно подчёркивал, что суверенитет и сильное будущее страны создаются руками людей труда. При этом Конституция и трудовое законодательство закрепили ключевые гарантии для работников. С вашей профессиональной точки зрения, насколько правовая база сегодня реально помогает защищать человека труда и поддерживать роль труда как стратегического ресурса **России**?

— Безусловно, конституционные гарантии на труд и отдых, на возможность объединения в профсоюз и с помощью забастовки защищать свое нарушенное право - это важнейшие элементы правового регулирования труда в нашей стране. Кроме того, статья 7 Основного закона закрепила положение о том, что **Россия** - это социальное государство, а в 2020 году в Конституции **РФ** появилось понятие социальное партнёрство. Трудовой кодекс нашей страны считается одним из лучших в мире, так как во многом стоит на защите интересов работников как изначально более слабой стороны трудовых отношений. Тем не менее, это не должно нас расслаблять и успокаивать, так как интересы работодателей достаточно часто расходятся с интересами работников. И только с помощью переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений мы можем найти искомый баланс между интересами работников, работодателей и государства.

- Вы являетесь специальным представителем **ФНПР** на новых территориях - в Херсонской и Запорожской **областях**, Донецкой и Луганской Народных Республиках. Как вы оцениваете главные вызовы и задачи профсоюзного движения там? Какие шаги сейчас особенно важны, чтобы защитить трудовые права и создать чувство сопричастности у людей в новых **регионах**?

— В наших новых **регионах** ситуация в профсоюзном движении кардинально разная. На Донбассе (в ДНР и ЛНР) уже сейчас действуют мощные профсоюзные объединения, в рядах которых состоят сотни тысяч **работников** и обучающихся - членов **профсоюзов**. Там давно сформирована корпоративная профсоюзная культура, действуют механизмы социального партнёрства, налажены все направления работы профессиональных союзов. В Новороссии (Запорожская и Херсонская **области**) профсоюзные организации проходят свой путь становления с самого начала. Под флагом **ФНПР** в том и другом **регионе** с 2024 года действуют профсоюзные объединения, их руководители уже сейчас являются авторитетными профсоюзными лидерами и прикладывают много усилий к развитию профсоюзного движения. В то же время механизмы социального диалога с региональными органами власти находятся в стадии налаживания, работа с людьми осложняется и близостью населенных пунктов и гражданских объектов к линии боевых действий. Важной особенностью является и то, что во всех указанных **регионах** правовая система проходит период адаптации к нормам **российского** законодательства. И задача профсоюзных организаций - добиться максимального учёта интересов членов профсоюзов при введении в действие новых правовых норм, а также, реализуя свою гуманитарную миссию, помочь в решении возникающих проблем и вопросов тем, кто нуждается в этой помощи.



- Дмитрий Александрович, я обратил внимание, как вы очень естественно, без какой-то особой демонстративности, с настоящим вниманием и уважением общаетесь с участниками турслёта - руководителями профсоюзов, молодёжью, ветеранами. Что для вас профсоюзы **России** - просто работа или важная часть вашего внутреннего мировоззрения?

— Работа в профсоюзах для меня не просто работа, а большая часть моей жизни: это и профессиональная деятельность, и хобби, и любимое дело. Этому важному для общества, нужному для каждого конкретного человека направлению деятельности я посвятил последние 25 лет. Сначала как активист-волонтёр, а теперь уже как профессиональный профработник. Но осознание мощи и, главное, значения этого движения для успешного общественного устройства, а также того, что мои собственные идеалы созвучны тем фундаментальным устоям, что лежат в основе профсоюзных ценностей, пришло ко мне лишь через 5-7 лет активной профсоюзной работы. Сейчас я уверенно могу сказать, что работа в профсоюзах, не только для меня, но и для десятков тысяч активистов — это настоящее служение. И мы счастливы тем, что, выполняя миссию профсоюзов, можем сделать свой вклад в приближение справедливого будущего для всех без исключения.

- Сегодня **трудовые** отношения сталкиваются с вызовами цифровизации, нестандартной занятости и меняющейся модели занятости. На ваш взгляд, как сохранить историческую миссию **профсоюзов** и при этом адаптироваться к новой реальности?

— В этом вопросе всё и просто и сложно одновременно. Позиция **профсоюзов** неизменна - общественные отношения в сфере платформенной экономики и самозанятости, по сути, являются трудом, поэтому их правовое регулирование должно идти в русле **трудового** законодательства с соответствующими гарантиями и компенсациями для **работников**. Эта наша установка встречает ожесточенное сопротивление как со стороны бизнеса, так и экономического блока властных институций, поскольку они традиционно придерживаются курса на либерализацию **трудового** законодательства, что означает значительное ослабление прав **работников**, понижения до минимума их социальной защищенности. Сложность же в данном случае в том, что действительно сфера труда меняется, традиционные **трудовые** отношения уходят в прошлое и всем нам — **профсоюзам**, работодателям, органам власти - необходимо выработать общее видение дальнейшего развития **социально-трудовых** отношений, которые могли бы стать прочным фундаментом благополучия каждого человека, его семьи и процветания нашего государства. **Профсоюзы** тоже меняются, развиваются в ногу со временем, чтобы соответствовать текущим и будущим вызовам. Вводится электронный документооборот между организациями, цифровые профсоюзные сервисы (например, юридическая консультация) доступны в один клик на сайтах и в приложениях для смартфонов, усиливается работа правовых и технических инспекций, прорабатывается создание единого профсоюзного крыла, которое сможет объединить **работников** новых форм занятости. Сегодня **профсоюзы России**, празднующие в 2025 году свой 120-летний юбилей, это современная, сильная организация с чётким видением того, что богатство, мощь и независимость нашего государства создаются и определяются, в первую очередь, руками тружеников. Представляя и защищая их права и интересы, мы поддерживаем курс Президента **РФ** Владимира Путина, делаем свой значимый вклад в дело укрепления и процветания нашей любимой Родины.

<https://mir-info.com/careers/platform-economy>



11.07.2025

Мишустин поздравил почтовиков с профессиональным праздником

Лучшие сотрудники «Почты **России**» на торжественном мероприятии, приуроченном к Дню **российской** почты, получили награды от Государственной думы, Совета федерации, **Министерства** цифрового развития, **Профсоюза работников** связи, а также корпоративные награды первого уровня.

Председатель правительства **РФ** Михаил Мишустин направил почтовикам поздравительный адрес. Он подчеркнул важность труда работников почты, обеспечивающих связность **регионов**, крупных мегаполисов и сел, несмотря на сложные погодные условия и чрезвычайные ситуации. Председатель правительства отметил, что почтовиков отличают компетентность и ответственность, а также выразил уверенность в том, что эти качества помогут работникам почты справиться со всеми вызовами и выполнить намеченные планы. В завершение Михаил Мишустин пожелал почтовикам новых успехов и достижений, здоровья и благополучия.

«Сегодня в отрасли происходят серьезные изменения, внедряются в работу цифровые решения, обновляется почтовая инфраструктура, реализуется программа модернизации сельских отделений связи. Это позволяет автоматизировать многие процессы, переводить в электронный формат востребованные услуги. Повышать эффективность управления, оперативность транспортировки корреспонденции для людей и компаний», - говорится в обращении.

Также поздравления и благодарности заслуженным работникам почты направил председатель комитета Государственной думы Федерального собрания **РФ** по информационной политике, информационным технологиям и связи Сергей Боярский.

В Москве почтовиков лично поздравили заместитель председателя Совета федерации Федерального собрания **РФ** Николай Журавлёв, председатель комитета Государственной думы по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Сергей Гаврилов, председатель **Профсоюза работников** связи **России** Анатолий Назейкин и генеральный директор «Почты **России**» Михаил Волков.

Всему коллективу «Почты **России**» была передана благодарность секретаря Генерального совета партии «Единая **Россия**» Владимира Якушева за содействие в проведении всероссийского конкурса «Земский почтальон» в рамках II Всероссийского форума тружеников села, а также персональные благодарности от координатора федерального партийного проекта «**Российское село**» Александра Двойных.

По всей стране более 1,7 тыс. профессионалов почтового дела были отмечены наградами. Самую высокую и почетную награду в отрасли связи - звание «Мастер связи» - получили более 30 работников почты.

«Почтовики во все времена выполняют важнейшую социальную миссию, объединяя миллионы людей, укрепляя связь между городами и селами нашей огромной страны. Благодаря самоотверженному труду наших специалистов мы обеспечиваем своевременность доставки писем, посылок и периодической печати. Мы гордимся нашими сотрудниками, чья преданность делу является залогом успеха и стабильности нашей компании», - отметил генеральный директор «Почты **России**» Михаил Волков.



Почтовики отмечают этот праздник в каждое второе воскресенье июля начиная с 1994 года. Учреждение праздника было приурочено к 300-летию создания первой **российской** регулярной внутренней почтовой линии.

<https://www.kommersant.ru/doc/7887327?erid=F7NfYUJCUneTRxsJEbBH>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.07.2025

В Госдуму внесут проект о дополнительных требованиях к трудовым мигрантам

Депутаты **Госдумы** во главе с председателем думского комитета по **труду** Ярославом Ниловым внесут в палату парламента межфракционный **законопроект**, которым предлагается ввести дополнительные требования к трудовым мигрантам, в частности, обязать их предъявлять при въезде в Россию справку об отсутствии вирусов, инфекций и ряда заболеваний, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

"Проектом федерального **закона** предлагается расширить перечень требований к иностранным гражданам, въезжающим в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности", - сообщается в пояснительной записке к проекту .

Предлагается, чтобы трудовой мигрант при пересечении госграницы имел при себе и смог предъявить: медицинскую страховку, результаты анализов, подтверждающих отсутствие инфицирования вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ), гепатита "В" и "С", а также отсутствие заболевания сифилисом и туберкулезом, проведенных не ранее чем за 10 суток до дня въезда в России.

Кроме того, проектом предусматривается обязанность иметь при себе результаты теста, подтверждающего отсутствие в организме наркотических, психотропных веществ, проведенного не ранее чем за 72 часа до дня въезда в РФ.

Авторы проекта считают, что такие нововведения позволят снизить нагрузку на систему здравоохранения, а также предотвратят заезд на территорию России трудовых мигрантов с социально опасными вирусами и заболеваниями.

"В условиях внутреннего кадрового дефицита мы вынуждены приглашать рабочую силу извне. Но иностранцы, приезжающие в Россию на заработки, должны решать наши проблемы, а не привозить свои, в том числе медицинского характера", - сказал Нилов.

<https://ria.ru/20250714/gosduma-2028915463.html>

14.07.2025

Володин анонсировал поправки о новых пошлинах для мигрантов

Госдума на нынешней неделе рассмотрит **законопроекты** о введении дополнительных государственных пошлин для мигрантов. Об этом заявил в своем Telegram-канале председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

Он напомнил, что основная масса иностранцев прибывает в Россию ради **трудоустройства**. При этом те, кто приезжают из государств с упрощенным режимом въезда, приобретают патент



стоимостью около 8-10 тысяч рублей ежемесячно, срок действия которого ограничен одним годом. После окончания срока патент подлежит повторному оформлению. А приезжие из стран с визовым порядком оформления документов проходят процедуру получения разрешения на трудовую деятельность.

На предстоящей неделе **Госдума**, по словам Володина, займется обсуждением законодательных инициатив, предусматривающих введение новых сборов с мигрантов:

- плата за оформление или перерегистрацию патентов для иностранцев составит 4200 рублей;
- продление срока действия трудового разрешения также обойдется в сумму 4200 рублей;
- изготовление копии документа или изменение сведений в патенте/разрешении на работу обойдется в 2100 рублей.

Также планируется установление или повышение ряда иных обязательных платежей, включая сборы:

- за постановку на учет по месту пребывания;
- за регистрацию по месту жительства;
- за пролонгацию периода временного пребывания в стране;
- за регистрацию автомобилей и иного транспорта.

Подобные меры, по мнению председателя ГД, позволят не только пополнить бюджет, но и существенно повысить уровень мониторинга миграционного потока, отслеживать реальные адреса проживания мигрантов, что способствует сокращению объемов нелегального пребывания в стране.

Работа в данном направлении, как заверил Володин, продолжается.

<https://rg.ru/2025/07/14/volodin-anonsiroval-popravki-o-novyh-poshlinah-dlia-migrantov.html>

14.07.2025

Как бизнес и колледжи формируют кадровый резерв страны

Российская экономика столкнулась с беспрецедентным дефицитом рабочей силы. Эксперты видят выход в синхронизации подготовки кадров с запросами рынка труда. На это направлен и федеральный проект «Профессионалитет».

Согласно пятилетнему прогнозу **Минтруда**, к 2030 году потребуются дополнительно привлечь 3,1 млн работников. Как сообщил министр труда Антон **Котяков**, для реализации экономических и социальных приоритетов увеличить численность занятого населения предстоит 37 регионам страны. Особенно востребованы в ближайшие пять лет, по словам министра, будут квалифицированные рабочие специальности. Наибольший рост потребности в кадрах ожидается в высокотехнологичных отраслях и промышленности, где требования к квалификации сотрудников постоянно растут.

Усугубляет проблему демографический кризис, отмечает заместитель директора ИНП РАН Дмитрий Кувалин: "Из-за низкой рождаемости дефицит сохранится на десятилетия. Импорт рабочей силы проблему не решает: большинство мигрантов не соответствует требованиям к квалификации, а социальные издержки их интеграции часто превышают экономическую выгоду", - считает Дмитрий Кувалин.



Эксперты считают, что поспособствовать решению проблемы может синхронизация подготовки кадров с запросами рынка труда. "Сотрудничество с работодателями всегда играло важную роль для среднего профессионального образования (СПО). Сегодня в условиях рыночной экономики и разнообразия форм собственности нужны новые механизмы партнерства между бизнесом и образованием", - говорит директор Научно-образовательного центра развития образования ВШГУ РАНХиГС Владимир Блинов.

Новым подходом к подготовке рабочих кадров стал федеральный проект «Профессионалитет», запущенный в 2022 году и с 2025 года включенный в нацпроект «Молодежь и дети». Его цель - модернизировать систему СПО, сократив разрыв между учебными программами и потребностями отечественной экономики. Проект не только решает проблему **нехватки высококвалифицированных кадров**, но и способствует укреплению технологического суверенитета страны, подготавливая специалистов для критически важных отраслей, подчеркивает Владимир Блинов.

Сегодня по образовательным программам «Профессионалитета», по данным ФГБОУ ДПО Институт развития профессионального образования (ИРПО), обучаются уже более 1,7 млн студентов. Первый выпуск 2024 года составил 137,9 тыс. квалифицированных кадров, а в 2025 году дипломы получают еще 212,1 тыс. выпускников проекта. За три учебных года было заключено 75,9 тыс. целевых договоров с гарантией трудоустройства студентов.

Мост между учебой и карьерой: как работает "Профессионалитет"

Основной инструмент проекта - кластеры среднего профессионального образования. Это партнерства между колледжами и работодателями в формате образовательных или образовательно-производственных центров. До конца 2025 года будет функционировать 506 кластеров в 86 регионах страны: уже сейчас они охватывают 24 ключевые отрасли экономики - от машиностроения и IT до туризма и клинической медицины.

Формируются кластеры с учетом приоритетных для региона отраслей, поясняет Владимир Блинов. Запросы бизнеса напрямую формируют содержание образовательных программ и процесс подготовки специалистов в колледжах.

Например, в Башкирии планируют открыть еще восемь новых кластеров СПО: для топливно-энергетического комплекса, строительной и горнодобывающей отраслей, сельского хозяйства и машиностроения. В Мордовии создадут транспортный кластер, а в Красноярском крае будут готовить кадры для легкой промышленности.

"Проект "Профессионалитет" делает ставку на практику: 80% обучения проходит непосредственно на производстве либо в лабораториях с использованием оборудования идентичному тому, что стоит у предприятия-партнера. А образовательные программы формируются под конкретные производственные задачи работодателя. Это позволяет студентам получить востребованную профессию, обучаясь на передовом оборудовании, и прийти на производство, уже полностью готовыми к работе", - отмечает директор Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России Виктор Неумывакин.



Сегодня федеральный проект объединяет более 2400 предприятий, включая отраслевых лидеров, например: "Ростех", "Росатом", "Сибур", РЖД, "Газпром нефть", "Северсталь", УГМК, "Ростелеком" и многие другие.

"В "Профессионалитете" объединены три стороны: образовательная организация, бизнес и власть. И все они несут одинаковую ответственность за результат совместной работы. От равной вовлеченности в проект всех сторон зависит качество подготовки тех кадров, которые нужны экономике страны. "Профессионалитет" - это проект, в котором заранее просчитана траектория будущего профессионала - от поступления до трудоустройства", - подчеркивает ректор Института развития профессионального образования (является федеральным оператором проекта «Профессионалитет») Сергей Кожевников.

Бизнес активно участвует в образовательном процессе - от модернизации материально-технической базы до актуализации учебных программ. Такой подход позволяет готовить целевых специалистов, мотивированных работать в конкретной компании и полностью соответствующих ее требованиям.

Бизнес инвестирует в кадры под ключ

Государство поощряет участников проекта, предоставляя налоговый вычет при условии софинансирования в материально-техническую базу кластера. В 41 регионе предприятия, инвестирующие в обновление материально-технической базы СПО, уже могут вернуть до 100% своих вложений.

«Профессионалитет» является драйвером изменений системы СПО, которая отмечает в этом году 85-летний юбилей, и уже демонстрирует свою экономическую эффективность. Кроме прямой экономической выгоды бизнес получил возможность формировать мотивированный кадровый резерв, полностью соответствующий производственным требованиям, отмечают сами участники "Профессионалитета" - работодатели.

Проект имеет огромное значение для предприятий транспортной отрасли, считает замгендиректора АО "Мостострой-11", представитель ключевого работодателя отрасли Сергей Сметанюк. "Министерство просвещения грамотно выстраивает систему управления проектом, активно вовлекая в него производителей. Уверен, что скоро известная фраза "Забудь все, чему тебя учили раньше" потеряет свою актуальность", - говорит эксперт.

По его словам, выстроенная в Тюменском кластере «Транспорт и дорожное строительство» эффективная система подготовки позволила ему занять лидирующие позиции в стране. И сегодня для знакомства с реальными производственными процессами - от организации строительных площадок до специфики работы оборудования и взаимодействия сотрудников - в компанию "Мостострой-11" (Дивизион "Дороги и Мосты" Нацпроектстроя) приезжают студенты «Профессионалитета» и преподаватели со всей России.

В индустрии гостеприимства проект также демонстрирует свою эффективность, считает заместитель генерального директора курорта "Мрия" по стратегическому развитию Наталья Вистунова. По ее словам, отраслевые кластеры дают уникальный шанс трансформировать подготовку кадров, позволяя сразу вовлекать молодых людей в практическую деятельность, а также формировать новые стандарты для целых отраслей.



"Сейчас мы совместно с отраслевым сообществом и Романовским колледжем разрабатываем национальный стандарт гостеприимства и профессиональные профили компетенций. Это повысит эффективность подготовки кадров и даст импульс для развития российского сервиса как международного бренда", - говорит Наталья Вистунова.

Чемпионаты профессионального мастерства: старт карьеры

Особое место в «Профессионалитете» занимает система соревнований по профмастерству. В нынешнем году во Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству «Профессионалы» участвуют более 1 млн человек: студентов, экспертов и наставников. Чемпионат "Профессионалы" охватывает свыше 280 востребованных компетенций - от сварочного производства до дошкольного воспитания, от креативных индустрий до поварского дела. Чемпионат высоких технологий сосредоточен на перспективных направлениях: производство и инженерные технологии, аграрные технологии, технологии беспилотных систем, технологии медицины, информационные и коммуникационные технологии.

В чемпионатном движении активно участвуют и представители ведущих отечественных компаний, которые не только следят за ходом соревнований, но и разрабатывают конкурсные задания, основанные на реальных производственных ситуациях. Как отмечает проректор ИРПО Надежда Малкина, для работодателей это востребованная площадка для поиска талантов: "Многие участники чемпионатов получают предложения о трудоустройстве прямо во время соревнований". По итогам чемпионатов 2024 года более 7,1 тыс. предприятий - партнеров проекта предоставили свыше 28 тыс. вакансий и мест для стажировок. А их инвестиции в проведение соревнований составили порядка 700 млн руб.

Масштабирование проекта в регионах

К 2030 году «Профессионалитет» планирует расширить географию на все 89 регионов России, увеличив количество кластеров до 940, уточняет Владимир Блинов. По его оценке, проект уже охватывает более трети студентов среднего профобразования, а текущие темпы развития позволяют прогнозировать стопроцентный охват всей системы СПО в ближайшей перспективе. При этом, особое внимание потребуется качеству сетевых программ, где наиболее сложные модули реализуются базовыми колледжами и центрами компетенций, а также совершенствованию и информационной поддержке системы целевого обучения, считает эксперт.

Разнообразный набор инструментов проекта, в том числе заключение целевых договоров со студентами, помогает выпускникам быстро находить работу по специальности. К примеру, практически все выпускники первого набора программы "Профессионалитет" по направлению "железнодорожный транспорт" устроились работать в компанию ОАО "РЖД".

Дмитрий Кувалин обращает внимание на необходимость обеспечения конкурентоспособных зарплат и условий труда: "Иначе Россия рискует готовить специалистов для зарубежных рынков, а не для собственной экономики". Параллельно предстоит продолжить работу по **повышению престижа рабочих профессий** и популярности работы на производстве. "В этом направлении сделано немало, но необходимо двигаться дальше, развивая и закрепляя успех", - говорит Владимир Блинов.

<http://www.rbc.ru/society/14/07/2025/686e78369a7947bd9036d51e>



14.07.2025

В Госдуму внесли законопроект об обязательной медстраховке для мигрантов

Группа депутатов внесла в Госдуму межфракционный **законопроект**, предлагающий обязать трудовых мигрантов иметь при себе и предъявлять на границе при въезде в Россию медстраховку, справку об отсутствии вирусов и инфекций, а также медподтверждение отсутствия в организме следов наркотических и психотропных веществ.

Предлагаемые изменения призваны снизить нагрузку на систему здравоохранения, а также предотвратить въезд трудовых мигрантов с социально опасными вирусами и заболеваниями.

«Уже при пересечении границы они должны иметь при себе и предъявить не только действующую медицинскую страховку, но и «свежую» справку об отсутствии вирусов, инфекций и ряда заболеваний - ВИЧ, гепатита В, С, туберкулеза, сифилиса. Плюс результаты теста, подтверждающие отсутствие в организме наркотических и психотропных веществ. Если чего-то из перечисленного необходимого минимума нет - разворот уже на границе», - заявил один из авторов **законопроекта**, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdumu-vnesli-zakonoproekt-ob-obyazatelnoy-medstrakhovke-dlya-migrantov.html>

14.07.2025

Стаж госслужбе не помеха

Законодатели предлагают чиновникам и бизнесу активнее трудоустраивать ветеранов СВО

Власти могут снизить требования к стажу для участников специальной военной операции (СВО), желающих поступить на государственную или муниципальную службу. С такой инициативой выступила 11 июля вице-спикер Госдумы Ирина Яровая («Единая Россия») на заседании президиума Совета законодателей. А для чиновников и бизнеса задача по профориентации и **трудоустройству** бывших бойцов должна стать первоочередной.

Вопросы поддержки бойцов и их семей «находятся в абсолютном приоритете» у обеих палат, заверила Ирина Яровая. Парламент принял свыше 130 **законов** на эту тему, но работу нужно продолжать, согласились все участники заседания. Например, та же госпожа Яровая призвала чиновников «донастроить "Госуслуги" до проактивного формата» для поддержки тех категорий граждан, которые требуют «особого отношения государства». Фактически это значит, что обо всех существующих преференциях участников СВО следует уведомлять напрямую через личный кабинет. Важный приоритет — **трудоустройство** ветеранов, напомнила вице-спикер: правительство формирует систему мониторинга, но «речь должна идти не о мониторинге, а об активных действиях».

«Мы понимаем, что один из ключевых вызовов будет лежать в этой части»,— согласилась замминистра **труда** Ольга Баталина. По ее словам, на сегодня «обеспечена занятость» свыше 48 тыс. вернувшихся бойцов. Для них также предусмотрено приоритетное право на обучение и переобучение, а заодно обеспечиваются «возможности для старта предпринимательской



деятельности», добавила она: осенью **кабмин** внесет на **рассмотрение** Думы новый вариант социального контракта без критерия нуждаемости для участников СВО.

В свою очередь, глава комитета Думы по **труду** Ярослав Нилов (исключен из фракции ЛДПР) рассказал о хорошо зарекомендовавшей себя практике «профориентационных мероприятий», проводимых службами занятости прямо в реабилитационных центрах. Некоторые регионы вводят для участников СВО квоты, продолжил депутат, однако на эту практику еще предстоит «внимательно посмотреть»: «Мы уже обожглись с инвалидами, когда вводили квоты. От них "откупаются" штрафами либо предлагают самые низкооплачиваемые рабочие места».

К профориентации ветеранов следует привлекать и крупных работодателей, уверена сенатор Дарья Лантратова: «Бойцы зачастую сами не выходят искать работу, а если прийти, рассказать о перспективах — будет другой вариант». А вместе с соцконтрактом для начинающих бизнесменов-ветеранов можно адаптировать меры поддержки действующего бизнеса конкретно под участников СВО, предложила сенатор.

Региональные и муниципальные власти, формируя кадровую политику, тоже должны «безусловно исходить из того, чтобы для прихода участников СВО на службу была сформирована абсолютная приоритизация», подчеркнула Ирина Яровая. Запрос со стороны ветеранов, особенно на муниципальном уровне, существует, подтвердила Ольга **Баталина**. Квалификационные требования к стажу для занятия высоких муниципальных должностей задаются **законами** субъектов, напомнила она, при этом в **Минтруде** считают разумным требование «не более двух лет профессионального стажа» (военный стаж учитывается в государственной и муниципальной службе).

«Критерии наличия стажа малореализуемые даже для обычного населения», — возразила Ирина Яровая. Поэтому, вероятно, следует предусмотреть дополнительные форматы и снизить порог этих требований «при определенных условиях». «Поручение президента носит конкретный характер: чтобы на госслужбу приходили ребята, которые были участниками СВО, — напомнила вице-спикер. — Тем более период службы не всегда покрывает необходимый стаж». В нижней палате подумают над этим вопросом, пообещала госпожа Яровая.

В конечном итоге следует тщательно подготовить всех, кто будет находиться в контакте с ветеранами, рассудила Дарья Лантратова: «От этого будет зависеть бесшовный переход к мирной жизни». Главная «точка входа» — семья, уверена она, поэтому особо важна «подготовка, в том числе психологическая, чтобы семьи не разваливались». «Вернулся другой человек, и семьи должны быть к этому готовы», — пояснила сенатор.

<https://www.kommersant.ru/doc/7887569>

12.07.2025

Минимальную зарплату хотят поднять до 35 тысяч рублей: как это изменит жизнь трудящихся

Правительство озвучило цель о повышении МРОТ до 35 тысяч рублей

В начале июля премьер-министром Михаилом **Мишустиним** была проведена стратегическая сессия о снижении уровня бедности, сокращении неравенства и увеличении реальных доходов граждан, на которой им была озвучена цель о повышении МРОТ до 35 тысяч рублей к 2030 году.



О стремлении достичь 35-тысячного уровня МРОТ правительство говорит не впервые, но насколько удалось продвинуться в к этой цели в реальности?

Минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) в России на 2025 год установлен на уровне 22 440 рублей в месяц до вычета налога на доходы физических лиц (НДФЛ). Это минимальная сумма, которую работодатель обязан выплачивать работнику за полный рабочий месяц при условии выполнения норм трудового времени и должностных обязанностей.

По разным данным, зарплату в размере МРОТ в России получают от 3 до 4 млн трудящихся, но размер «минималки» имеет значение не только для этих граждан. Дело в том, что МРОТ служит основой не только для регулирования заработной платы, но и для определения пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также других видов обязательного социального страхования. **Закон** устанавливает, что зарплата работника не должна опускаться ниже уровня МРОТ, и в случае нарушения этого требования работодатели могут столкнуться со штрафами.

Увеличение минимальной зарплаты до 35 тысяч рублей к 2030 году - это стратегическая цель российского правительства, направленная на сокращение социального неравенства и повышение качества жизни населения. Но так ли легко добиться данного показателя и какие изменения на пути к этой цели ждут общество?

«Для достижения этой цели в 35 тыс рублей необходим среднегодовой темп роста МРОТ в 9,4% (в период с 2026 по 2030 годы включительно). Для сравнения, за предыдущие пять лет, с 2020 по 2025 год, МРОТ вырос с 12130 до 22440 руб., что соответствует среднегодовому приросту в 13,2%» - подсчитал Владимир Чернов, аналитик Freedom Finance Global. Таким образом, в абсолютных значениях правительство продолжает стремиться к активной поддержке доходов граждан, однако темпы их роста будут умеренно снижены по сравнению с предыдущими пятью годами. Из этого аналитик делает вывод, что достижение поставленной цели вполне реально, но необходимо контролировать инфляционных риски, так как этот показатель влияет на формирование модели экономического роста и социальную устойчивость.

«Повышение МРОТ - это стандартный шаг на фоне длительно высокой инфляции и роста цен на базовые товары и услуги, - указывает экономист Андрей Лобода, топ-менеджер в области финансовых коммуникаций. Он напоминает, что в последние месяцы годовой уровень инфляции колеблется в диапазоне 9 - 10%. «Важно учитывать, что в текущей экономической ситуации рост минимальной оплаты **труда** может только частично компенсировать снижение покупательной способности. Он не опережает инфляцию, а скорее догоняет ее», - полагает эксперт. Это значит, что даже после повышения МРОТ реальная зарплата (с учётом инфляции) может снижаться.

С точки зрения социальной стабильности, повышение минимального уровня оплаты **труда**, естественно, положительно скажется на обществе, ведь МРОТ - базовая величина для расчета обширного ряда выплат: больничных, пособий, декретных. Андрей Лобода напоминает, что «повышение минимального уровня оплаты **труда** автоматически подтянет вверх и эти выплаты». Более того, основным экономическим результатом будет являться уменьшение количества работников, получающих зарплату ниже прожиточного минимума, что, в свою очередь, поспособствует уменьшению масштабов бедности. Но, как и всегда, даже в данном случае возможны риски.



В частности, это касается секторов малого и среднего бизнеса. Увеличивается фонд оплаты **труда**, что означает рост затрат на зарплаты. Для компаний с низкой маржинальностью (показателем, который отражает процентное отношение прибыли от продаж к выручке) это особенно тяжело, так как они вынуждены либо сокращать штат, чтобы оптимизировать расходы, либо повышать цены на свои товары и услуги, что снижает их конкурентоспособность на рынке. «Без налоговых или кредитных послаблений часть предпринимателей, столкнувшихся с необходимостью повышать МРОТ, может уйти в тень или сократить персонал», - предупреждает Андрей Лобода.

Если смотреть на ситуацию в целом, то прогноз по росту МРОТ можно назвать достаточно положительным, считают опрошенные «МК» эксперты. «С точки зрения макроэкономики, такие темпы роста МРОТ можно считать реалистичными. Если инфляция в России в ближайшие годы будет удерживаться в диапазоне 4-5% годовых, как этого добивается Банк России, то запланированное увеличение минимального дохода на 9-10% в год обеспечит устойчивый реальный рост минимальной зарплаты» - говорит Чернов. Это означает, что уже к 2030 году борьба с бедностью и социальные выплаты выйдут на новый уровень, способный улучшить жизнь трудящихся в России.

<https://www.mk.ru/economics/2025/07/12/minimalnuyu-zarplatu-khotyat-podnyat-do-35-tysyach-rublej-kak-eto-izmenit-zhizn-trudyashhikhsya.html>

12.07.2025

Матерям-героиням доплатят по 36,5 тысячи рублей к пенсии

Новый **закон** приравнивает льготы матерей-героинь к гарантиям, которые имеют Герои **Труда**

Правительство России утвердило новую меру поддержки для женщин с званием «Мать-героиня». Эти многодетные матери будут получать ежемесячную надбавку к пенсии в размере 36,5 тысячи рублей. Об этом сообщил Михаил **Мишустин** на заседании **кабинета министров**.

Основные моменты инициативы

- Надбавка оформляется как дополнительное ежемесячное пенсионное обеспечение.
- Право на доплату смогут реализовать женщины, уже получающие пенсию, начиная с первой половины 2026 года.
- Сумма будет ежегодно индексироваться для сохранения покупательной способности.

Правовой статус звания «Мать-героиня»

- Звание введено указом президента Владимира **Путина** в 2022 году.
- Присваивается женщинам, воспитавшим 10 и более детей.
- Статус сохраняется при достижении младшим ребёнком возраста одного года.

Новый **закон** приравнивает льготы матерей-героинь к гарантиям, которые имеют Герои **Труда**. Это подчеркивает значительный вклад таких женщин в развитие страны и демографическую стабильность.

Выплаты будут производиться через Пенсионный фонд России вместе с основной пенсией. Для получения надбавки необходимо подтвердить статус «Матери-героини» и подать соответствующее заявление.

<https://ast.mk.ru/social/2025/07/12/materyamgeroinyam-doplatyat-po-365-tysyachi-rublej-k-pensii.html>



12.07.2025

Депутат напомнил, кому повысят пенсии с 1 августа

Депутат Гаврилов: с 1 августа пенсии повысят отдельным категориям граждан

С 1 августа ряд категорий пенсионеров получают повышения к пенсии. О прибавке к выплате рассказал в разговоре с "РИА Новости" депутат **Госдумы** от КПРФ Сергей Гаврилов.

Он подчеркнул, что август не несет общих повышений для всех, а только для тех, у кого в июле произошли значимые события. Такие как прекращение работы, достижение определенного возраста или изменение семейного положения.

Это связано с особенностями российской пенсионной системы. Если право на надбавку появилось в одном месяце, то сама доплата отражается в выплатах со следующего. При этом фактическое получение может поступить на один два месяца позднее из-за сроков обработки, но выплаты все равно будут начисляться с момента получения права.

Как уточнил Гаврилов, самым частным основанием является достижение 80-летнего возраста. В таком случае пенсионер начинает получать удвоенную фиксированную выплату к пенсии. Вторым частым основанием является установление первой группы инвалидности, отметил депутат.

Ранее, 9 июля, глава комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов подготовил **законопроект**, предусматривающий снижение возраста для получения повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости с 80 до 70 лет.

Депутат напомнил, что с 1 января 2025 года размер фиксированной выплаты к страховой пенсии составляет 8907,7 руб. Кроме этого, с 1 июля в России начался перерасчет пенсий для ряда категорий граждан.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/6871ac299a7947add0c0ec62>

12.07.2025

Работодателя могут оштрафовать за небезопасные условия труда в жару, заявили в Госдуме

Работодатель может получить штраф до 80 тысяч рублей, если не обеспечит работникам безопасные условия труда в жаркую погоду, сообщила РИА Новости член комитета Госдумы по труду Екатерина Стенякина.

"Нормы температуры на рабочем месте по санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам (СанПиН) обязаны соблюдать все работодатели и обеспечить сотрудникам безопасные условия работы в холодную и жаркую погоду. Если температура на рабочем месте по СанПиН превысит лимиты, то работодатель должен обеспечить оптимальные условия микроклимата, иначе могут оштрафовать", - сказала Стенякина.

По ее словам, температура в помещении при наличии кондиционера должна быть 24-25 градусов.

Политик уточнила, что согласно статье 5.27.1 КоАП, за нарушение требований охраны труда, в том числе за нарушение температурного режима на рабочем месте, **трудовая инспекция** может наложить штрафы.



"Сейчас их размеры такие: для должностных лиц и ИП - от двух до пяти тысяч рублей, а для организаций - от 50 до 80 тысяч рублей", - добавила Стенякина.

Кроме того, она подчеркнула, что если работодатель нарушает права сотрудников на надлежащие условия труда и не реагирует на обращения подчинённых, то работник может обратиться с жалобой в Федеральную службу труда и занятости или в Роспотребнадзор.

<https://ria.ru/20250712/gosduma-2028709557.html>

11.07.2025

В Госдуму внесли законопроект о расширении перечня видов деятельности СОНКО

Группа сенаторов и депутатов внесла в Госдуму **законопроект**, вносящий **изменения в закон** «О некоммерческих организациях». Он позволит расширить перечень видов деятельности НКО, дающих право на поддержку органов власти, сообщил в Telegram-канале председатель комитета СФ по конституционному **законодательству** и госстроительству Андрей Клишас.

В числе авторов инициативы - секретарь генсовета «Единой России» Владимир Якушев, зампредела **Совета Федерации** Инна Святенко, председатель комитета СФ по регламенту и организации парламентской деятельности Вячеслав Тимченко и др. По их словам, отмеченным в публикации Клишаса, меры, предусмотренные для социально ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО), необходимы в том числе для НКО, которые активно помогают участникам спецоперации и их семьям с реабилитацией, адаптацией, **трудоустройством**, психологической поддержкой.

Как подчеркнул Клишас, подобные организации «обладают огромным опытом работы с людьми», однако часто не получают необходимую помощь от государства и муниципалитетов.

В соответствии с существующим **законодательством** СОНКО имеют право на получение таких мер поддержки, как финансовая, имущественная, информационная, консультационная помощь, а также предоставление льгот по уплате налогов и сборов и др.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2025/07/11/1123806-vidov-deyatelnosti-sonko>

11.07.2025

Самозанятым водителям такси разрешат получать лицензии вне места прописки

Соответствующий **законопроект** внесен в Госдуму

Группа депутатов внесла в Госдуму **законопроект**, который предлагает разрешить самозанятым и ИП получать разрешение на деятельность такси в регионе фактической работы, а не только по месту регистрации.

Документ № 964819-8 размещен в электронной базе данных парламента. Авторы - группа депутатов от фракции "Единая Россия", КПРФ и ЛДПР.

Согласно действующему **законодательству**, разрешение на перевозки пассажиров и багажа легковым такси можно получить только в субъекте РФ по месту жительства. Это исключает для граждан возможность официально работать водителем такси в регионе, где у человека нет постоянной регистрации.



Поправки вводят исключение: если заявитель - физлицо или ИП, разрешение выдает орган субъекта РФ, где ведется деятельность, а не где зарегистрирован заявитель.

Как поясняют авторы, действующая редакция ограничивает права граждан, особенно самозанятых, желающих временно переехать в другой регион для получения образования, лечения члена семьи или извлечения более высокого дохода. "Такой подход является дискриминацией на **рынке труда** легкового такси", - говорится в пояснительной записке.

Законопроект устраняет этот барьер, обеспечивая, по мнению авторов, сбалансированность **рынка труда** и поддержку мобильности рабочей силы. Подчеркивается, что аналогичные разрешения, например, на перевозку опасных грузов, граждане могут получить в любом регионе РФ вне зависимости от прописки.

В случае **принятия закон** вступит в силу со дня его официального опубликования.

<https://www.interfax.ru/russia/1035789>