

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

19 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
19.11.2025Четыре человека пострадали при взрыве в Сургуте: предварительная причина - газовый баллон.....	4
18.11.2025В Улан-Удэ погиб водитель бульдозера.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	5
18.11.2025Кузбасская шахта "Спиридоновская" накопила долги по зарплате на 223 млн руб.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
19.11.2025Лишний этаж. В России начали сокращать менеджеров среднего звена.....	6
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	10
18.11.2025Эксперты указали на риск роста серых зарплат у малого бизнеса из-за страховых взносов.....	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	11
18.11.2025Госдума приняла во II чтении проект о выдаче трудовым мигрантам полиса ОМС при стаже 5 лет.....	11
19.11.2025В России открылись первые 12 пунктов миграционного контроля в аэропортах.....	12
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	12
18.11.2025Росавиация поддержала инициативу S7 Group, направленную на трудоустройство участников СВО.....	12
18.11.2025Новый комплекс по производству косметики за 1,4 млрд руб. запустили в Солнечногорске.....	13
18.11.2025Трудоустройство ветерана СВО с инвалидностью приравнено к заполнению двух квот.....	13
Т.А. ГОЛИКОВА.....	14
18.11.2025Уровень занятости россиян 30-49 лет стал рекордно высоким - аппарат Голиковой.....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	14
19.11.2025В Минтруде отметили эффективную работу ФНПР.....	14
19.11.2025В России хотят ввести компенсации за вынужденное увольнение "по собственному".....	15
18.11.2025В РПЦ предложили передать Минтруду функции органов опеки и попечительства.....	16
18.11.2025Минтруд предложил усилить контроль за самозанятыми в компаниях.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	18
18.11.2025Минтруд хочет уточнить индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми.....	18
19.11.2025Можно ли разделить отгул на части? Ответ Роструда.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19



19.11.2025	На Алтайском сталелитейном заводе погиб рабочий.....	19
19.11.2025	В Пермском крае 48-летний мужчина лишился руки, работая на станке.....	20
19.11.2025	Работник нефтегазовой компании погиб в жёстком ДТП с КамАЗом в Удмуртии.....	20
19.11.2025	Трое строителей пострадали при обрушении на стройке в Петербурге.....	21
19.11.2025	Сторожа жестоко избили на территории больницы в Дзержинске.....	22
19.11.2025	Гострудинспекция Мурманской области разбирается с аварией, в которой пострадал сотрудник «РесурсТранса».....	22
19.11.2025	Прокуратура сообщила, что в Хабаровском крае сохраняется задолженность по зарплате в ряде отраслей / Общество / АМУРПРЕСС.....	22
19.11.2025	В Амурской области человека сбило с ног ветром от проходившего поезда.....	23
19.11.2025	В Чебоксарах возбуждено уголовное дело после гибели рабочего в горячей воде.....	23
19.11.2025	В Башкирии работодатели получают новое основание для увольнения иностранцев.....	24
18.11.2025	В Устьяхнах работник получил тяжёлые травмы на производстве.....	24
18.11.2025	В кировском колледже уборщица получила тяжелые травмы при падении со стула.....	25
18.11.2025	В Лесопромышленном колледже при мойке окон пострадала уборщица.....	25
18.11.2025	В Воронеже при ликвидации коммунальной аварии на Ленинском проспекте погиб слесарь.....	26
ПРОФСОЮЗЫ.....		26
18.11.2025	В ФНПР прокомментировали законопроект о регулировании платформенной занятости.....	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....		27
19.11.2025	Комитет Госдумы одобрил снижение числа баллов для пенсии родителям детей-инвалидов.....	27
19.11.2025	В ГД предложили выплачивать многодетному родителю в декрете до 100% зарплаты.....	28
19.11.2025	В Госдуме обсудят меры поддержки матерей-героинь.....	29
19.11.2025	Увольнение по семейным обстоятельствам может привести к пенсии.....	30
19.11.2025	Выяснилось, что законопроект о размере МРОТ прошел второе чтение в Госдуме.....	31
18.11.2025	Госдума сохранила тарифы страхования от несчастных случаев и болезней.....	32
18.11.2025	Госдума приняла во II чтении проект федерального бюджета на 2026-2028 гг.....	33
18.11.2025	Комитет ГД поддержал право участников СВО на бесплатное повторное обучение в колледжах.....	34



19.11.2025

Четыре человека пострадали при взрыве в Сургуте: предварительная причина - газовый баллон

В Сургуте произошёл мощный взрыв в непосредственной близости от супермаркета

В Сургуте произошёл мощный взрыв в непосредственной близости от супермаркета. По предварительной информации, причиной происшествия стал взрыв газового баллона.

В результате инцидента **пострадали** четыре человека, которые являются **сотрудниками** расположенной по соседству пекарни. На месте работают бригады скорой медицинской помощи, оказывая пострадавшим необходимую помощь.

Сразу после взрыва в здании началось сильное возгорание. Огонь быстро распространился, охватив значительную площадь помещений.

По оперативным данным, общая площадь пожара составила около 250 квадратных метров. На месте работают пожарно-спасательные подразделения, которые предпринимают меры по локализации и ликвидации возгорания.

Для установления всех обстоятельств ЧП на месте работают оперативные службы и следователи. Начата проверка по факту взрыва и пожара.

<https://www.mk.ru/incident/2025/11/19/moshhnyy-vzryyv-progremel-vozle-supermarketa-v-rossiyskom-gorode.html>

18.11.2025

В Улан-Удэ погиб водитель бульдозера

Начиная работу, мужчина поехал на угольный склад, чтобы отвезти топливо в шахту.

Вечером, 16 ноября в Железнодорожном районе в ходе несчастного случая скончался машинист бульдозера. Об этом bur.aif.ru сообщили в Следственном комитете республики Бурятия.

"В настоящее время по данному факту продолжается производство процессуальных мероприятий, направленных на установление полной картины происшествия" - комментирует ведомство.

Приступив к работе, мужчина поехал на угольный склад, чтобы потом отвезти топливо в шахту котельной. Через некоторое время его тело нашёл коллега, обнаружив мужчину под трактором. А заведенный бульдозер на второй передаче стоял дальше, упревшись в стену здания.

По одной из версий следователей, водитель попытался завести заглохший трактор, замерев на гусенице. После старта мужчина **упал** под гусеницу **рабочей** техники, где **скончался**.

<https://bur.aif.ru/society/v-ulan-ude-pogib-voditel-buldozera>



18.11.2025

Кузбасская шахта "Спиридоновская" накопила долги по зарплате на 223 млн руб

Кемерово. 18 ноября. ИНТЕРФАКС - ООО "Шахта Спиридоновская" (Кемеровская область, с сентября находится в процедуре наблюдения) накопило **долги по заработной плате** на 223 млн рублей, возбуждено уголовное дело, сообщил первый замгубернатора Кузбасса Андрей Панов во вторник в своем телеграм-канале.

"После возобновления работы разреза (на шахте "Спиридоновская" - ИФ) добыто 9 тыс. 300 тонн угля, 5 тыс. 500 тонн отправлены на обогатительную фабрику. Средства от его продажи должны быть направлены на погашение **долгов по зарплате**, которых на сегодня накопилось уже 223 млн рублей", - говорится в сообщении.

Панов отметил, что 30 сентября по факту **невыплаты заработной платы** было возбуждено уголовное дело.

Также он со ссылкой на директора компании Вячеслава Малахова отметил, что "с работниками, которые задействованы в жизнеобеспечении шахты, проводятся встречи, где рассказывают о положении дел на предприятии".

"Завтра состоится очередная встреча с коллективом, куда придут и уже уволившиеся работники. Многие из них с июля ждут расчетных. На каждой такой встрече руководство "Спиридоновской" называет даты, в которые должны быть произведены выплаты, но чаще всего обещаний своих не сдерживает", - добавил Панов.

Как сообщалось, 16 сентября на "Спиридоновской" была введена процедура наблюдения. С 3 ноября планировалось возобновить добычу угля открытым способом, после чего начать погашение **долгов по зарплате**.

Как ранее пояснял гендиректор "Спиридоновской" Малахов, добыча угля открытым способом на шахте организовывалась как дополнительная (основная - подземная). Средства, полученные от открытой добычи, шахта намерена направлять на погашение **долгов по зарплате**.

Сообщалось также, что "Спиридоновская" с начала июня прекратила подземную добычу угля из-за отсутствия финансирования.

По данным ЕГРЮЛ, 100% ООО "Шахта Спиридоновская" принадлежит АО "Западно-Сибирская компания" (Кемерово, зарегистрировано в июле 2024 года), залогодержателями долей в уставном капитале шахты являются АО "Инфинити Капитал" и АО "Уральская сталь".

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/news/kuzbasskaya-shahta-spiridonovskaya-nakopila-dolgi-po-zarplate-na-223-mln-rub>



19.11.2025

Лишний этаж. В России начали сокращать менеджеров среднего звена

В Россию пришел западный тренд. В погоне за эффективностью управления компании «срезают середину» - убирают часть менеджеров, которые заняты в основном борьбой за власть

Срезание середины

Западные технологические гиганты в борьбе с бюрократией проводят сокращения менеджмента среднего звена. В ближайшее время чистки пройдут в Microsoft, пишет Business Insider. Журналисты объясняют логику компании: этот слой управленцев разросся слишком сильно. Увольнение повысит долю программистов в проектах и позволит ускорить инновации. Пока неизвестно, сколько человек сократят, однако, как отмечают источники, число может оказаться значительным. Intel ранее планировал провести сокращение на 20%, в том числе предполагая уволить многих менеджеров среднего звена.

Стоит сказать, что часть компаний начали сокращать менеджеров среднего звена еще раньше. Этой задачей, как стало известно из утечек внутренних документов осенью прошлого года, уже вовсю озаботился Amazon. Корпорация решила снизить количество руководителей, чтобы повысить удельный вес разработчиков в команде. А в Google слой менеджеров среднего звена сократили на 10%, также объяснив это необходимостью повысить эффективность. Часть менеджеров, впрочем, не уволили, а перевели на неруководящие должности.

В прошлом году немецкая фармацевтическая группа Bayer простилась с 1,5 тыс. сотрудников в рамках реструктуризации. Две трети уволенных были руководителями средней руки. А в 2023 году эта категория управленцев попала под удар и в Meta (признана в России экстремистской и запрещена). Менеджеров попросили переключиться на более конкретную работу, например заняться практическими маркетинговыми или IT-задачами, или покинуть компанию. Многие сумели сохранить работу, из управленцев превратившись в обычных специалистов.

Такой тип сокращений получил особое название - "срезание середины" (flattening the middle). Западные кадровики уверены, что при определенных обстоятельствах это поможет повысить эффективность бизнеса. Менеджеры среднего звена усложняют кадровую структуру и делают иерархическую лестницу для сотрудников длиннее. Это замедляет процессы, кроме того, специалисты, трудясь в небольших командах, ощущают себя оторванными от происходящего в компании и вынуждены заниматься отдельными участками работы, не понимая общего смысла. "Сильная раздробленность организаций создает неопределенность и приводит к замедлению принятия решений", - говорит глобальный лидер практики в сфере технологий, медиа и телекоммуникаций в консалтинговой компании AlixPartners Франческо Барози.

Генералы игрушечных отделов

Тренд на срезание позиций менеджеров среднего звена возник не на пустом месте. Сотни таких руководителей были наняты в западные технологические корпорации после окончания



пандемии, когда весь сегмент показывал рост. Началась высочайшая конкуренция за наем персонала, и некоторые, чтобы привлечь опытных сотрудников, открыли тысячи вакансий руководителей. В итоге в офисах появилось большое число молодых людей, управлявших "игрушечными" отделами - напрямую им подчинялись всего два-три человека.

Но сегодня денег у крупного бизнеса стало меньше. Годы, когда высокая прибыль позволяла держать раздутый штат менеджеров, которые по факту не занимались развитием бизнеса, закончились, говорят HR-специалисты. Поэтому логичным шагом для организаций стало освобождение от ненужных боссов.

По наблюдению Франческо Барози, наем большого числа менеджеров среднего звена привел к тому, что в корпорациях стало много людей, имеющих право голоса. Слишком многие начали думать, что основная их задача - "построение корпоративной империи": они занимаются только планированием, составлением документов или междоусобной борьбой за право возглавить тот или иной проект. Они никак не участвуют в том, что действительно нужно, - в выстраивании эффективных процессов и создании хороших продуктов.

Профессор менеджмента Массачусетского технологического института Дебора Анкона напоминает, что компании и раньше пытались избавиться от лишних управленцев: еще в 2010-е в моду вошли "горизонтальные" фирмы, где нет менеджеров среднего звена как таковых. Но сейчас у руководства, кажется, появился стимул провести новые чистки: сегодняшний бизнес вынужден работать в быстро меняющемся мире, где нет места бюрократии и решения надо принимать стремительно. Анкона отмечает, что в идеальной технологической компании вообще не должно быть иерархии, а центры принятия решений должны быть распределены по всей организации. Креативные стратегии должны создаваться не только топ-менеджерами, но и обычными специалистами, в том числе работающими с клиентами. "Вы как бы переворачиваете организацию с ног на голову", - объясняет ученый.

Лидеры-бюрократы

Тренд на сокращение менеджеров среднего звена пришел и в Россию, утверждают опрошенные РБК кадровики. Все крупные компании, численность персонала в которых составляет десятки тысяч человек, сейчас озабочены оптимизацией своей структуры и сокращением избыточных управленческих звеньев, свидетельствует Елена Витчак, профессор бизнес-практики, преподаватель дисциплины "Организационное поведение и HR" Executive MBA школы управления "Сколково". Как правило, избыточными звеньями являются как раз руководители среднего звена - директора департаментов, начальники управлений и отделов. "Попыток выстроить процессы оптимизации в стране много. Есть более и менее успешные кейсы. Если крупная компания превращает шесть управленческих звеньев в четыре, процесс проходит несложно. Если вместо шести звеньев становится три или два, это проблема, которая может привести к полной дезорганизации работы", - объясняет эксперт.

Такого рода оптимизация не временное явление, уверена Мария Бар-Бирюкова, партнер и замгендиректора группы "КОРУС Консалтинг". Компании начали делать ставку на высокие



технологии, в том числе ИИ, которые демократизируют работу с данными и позволяют топ-менеджерам управлять более крупными командами. "В условиях экономической нестабильности это выглядит разумным, учитывая, что многие вынуждены искать новые способы повышения рентабельности и снижения операционных издержек", - уверена эксперт.

Без менеджеров среднего звена бизнес может быстрее проверять гипотезы и менять продуктовую линейку, отмечает основатель бизнес-инкубатора VMG Станислав Богданов. Правда, не стоит забывать, что отказ от прежней структуры управления ведет к перестройке всех внутренних процессов и перераспределению ролей. Для компании это может быть больно, не каждый владелец решится на такое.

Однако в определенных отраслях отказ от среднего менеджмента может проходить легко. Например, в IT, где команды автономны, а процессы гибкие, приводит пример Юлия Корчагина, основатель Академии бизнеса и стратегического маркетинга. Успешно без этого слоя работают структуры с упором на проектное управление, кросс-функциональные команды и самоуправление. Но все перечисленное требует зрелой корпоративной культуры, четких метрик и высокой прозрачности. В большинстве же классических компаний полностью отказаться от среднего звена невозможно: без него неизбежны хаос и нарушение координации.

Сокращение менеджеров среднего звена может быть связано и с рядом рисков. Борясь с бюрократией, компании могут эту бюрократию усилить: сокращения средней руки боссов ведут к тому, что у более высоких начальников оказывается в подчинении слишком много народу. По мнению Елены Витчак, оптимальное число подчиненных на одного руководителя - 7-10 человек. Это если задачи нестандартизированы, требуют координации, развития, обратной связи, поясняет эксперт. В стандартизированных операционных процессах допустимо и 15-20 человек на одного босса. Более 20 сотрудников на руководителя - тоже возможно, если речь идет о самостоятельных, квалифицированных исполнителях, а менеджмент сосредоточен на метриках, а не на мотивации. Еще больше сотрудников может приходиться на одного руководителя, если речь идет о типовых операциях: например, в клиентском сервисе, продаже банковских карт и т.п., при условии автоматизации и оптимизации всех процедур.

При сокращениях менеджеров среднего звена в корпорациях эти лимиты, как правило, нарушаются, что ведет к росту нагрузки на обычных специалистов. Например, **сотрудники Amazon**, где уже **сократили** часть управленцев, жалуются, что теперь вынуждены отчитываться о ежедневной работе. Более высокие руководители, в подчинение к которым они попали, не знают специфики работы новых подчиненных и для контроля за ними вводят дополнительную рутинную отчетность. А еще сокращения привели к тому, что у ряда сотрудников выросло число обязанностей и они были вынуждены начать осваивать новые навыки. Все это спровоцировало снижение производительности отдельных отделов.

Елена Витчак объясняет, что менеджмент среднего звена - это не просто координатор, а переводчик стратегии руководства на язык повседневной работы. "Без "середины" сотрудники теряют контакт с корпоративными смыслами - связь с верхом ослабевает, особенно если горизонтальная культура еще не сформирована", - отмечает эксперт. Такая стратегия



сокращения может сработать в корпорациях, где много опытных сотрудников, которым не надо ничего объяснять. Когда же среди коллег большое число новичков, без начальников среднего уровня не обойтись.

Проводить сокращения менеджеров можно только в условиях высокой зрелости компании, автоматизации и культуры ответственности, подчеркивает Витчак. Процессы должны быть стандартизированы, цифровая система управления прозрачна: она должна позволять видеть, измерять и корректировать работу в реальном времени, а топ-менеджмент должен быть занят в основном не операционным управлением, а стратегией и лидерством.

Армия безработных руководителей

Чтобы минимизировать риски, связанные с отказом от менеджеров среднего звена, надо повышать прозрачность всех действий в компании, отмечает Станислав Богданов. Бизнес должен превратиться в "продукт", который топ-менеджмент "продает" своим сотрудникам, чтобы те, в свою очередь, "продавали" его с минимальными искажениями потребителю. Иначе компания просто захлебнется в текучке кадров. Бизнесу хорошо бы вдобавок создать внутреннюю технологичную платформу - закрытую внутрикорпоративную экосистему для оперативной поддержки полевых сотрудников. Такая система в перспективе могла бы заменить управленцев среднего звена, считает Богданов.

Также он советует разрабатывать в корпорациях продвинутую систему адаптации сотрудников, наладить систему регулярного повышения квалификации и контроля навыков и знаний. "В отсутствие менеджеров среднего звена линейным сотрудникам придется быстро и в большом объеме принимать решения, чтобы действовать эффективно и в интересах компании", - заключает Богданов.

Повысить эффективность работы фирм, уволивших менеджеров среднего звена, можно также благодаря ориентации на принятие решений на основе данных и создание подходов работы с самоорганизующимися командами - например, agile, кросс-функциональные команды с ротацией лидеров и работа с инициативными группами, продолжает сооснователь цифрового логистического оператора versta.io Виктор Сизов. Надо расширять зоны ответственности сотрудников - это поможет не только эффективно распределить ответственность внутри команды, но и уменьшить бюрократическую нагрузку.

Сокращения менеджеров среднего звена в России все-таки проходят в более мягкой форме, чем на Западе, отмечают кадровики. В ретейле (в частности, в "Пятерочке" и "Магните"), в банках и госсекторе идет оптимизация: укрупняют региональные направления, автоматизируют функции, снижают число линейных руководителей, рассказывает Юлия Корчагина. "В "Почте России" и ВТБ уже есть такие кейсы", - отмечает эксперт. Сокращения этой категории менеджеров пытаются провести "Сбер", X5 Group и АЛРОСА, утверждает Станислав Богданов. Другие же компании в России, отмечает он, пока не обладают технологичными решениями, которые позволили бы произвести трансформацию команды и бизнес-процессов.



В дальнейшем к сокращению менеджеров среднего звена могут прибегнуть в первую очередь те компании, где возможна интеграция ИИ на высоком уровне, отвечающая требованиям рынка, считает Богданов. Елена Витчак обращает внимание, что руководитель среднего звена находится под угрозой сокращения при любых серьезных трансформациях и изменениях, потому что его работа, как правило, довольно алгоритмична. Однако в России очень много решений все еще принимают на основе личных связей, доверия, "понимания изнутри". Поэтому полная ликвидация среднего звена может разрушить не только структуру, но и неформальные каналы, через которые российский бизнес до сих пор работает, предупреждает Витчак. И это понимают многие компании, отказываясь от таких сокращений.

Так что большинству менеджеров среднего звена в России пока что можно выдохнуть. Но полностью расслабляться все же не стоит. Ведь именно этой категории управленцев, как правило, сложнее всего найти работу. По словам Юлии Корчагиной, их опыт часто "защит" в конкретные процессы, а гибкие навыки развиты слабо. В отличие от топов середнячки меньше защищены контрактами и бонусами. Поэтому, потеряв работу, многие просто не смогут перестроиться и рискуют оказаться неинтересными рынку труда. **Массовые же сокращения** в этой сфере могут и вовсе привести к появлению в России армии безработных руководителей: их амбиции не позволят им устроиться на линейные позиции, а должностей на ступень выше на них просто не будет хватать.

https://www.rbc.ru/education/19/11/2025/690b7bd09a794706a90b498a?from=short_news

18.11.2025

Эксперты указали на риск роста серых зарплат у малого бизнеса из-за страховых взносов

С 2026 года планируется отменить льготный тариф по страховым взносам для малого и среднего бизнеса, ставка вырастет с 15% до 30% от фонда оплаты труда. Эксперты увидели в предстоящих изменениях риски роста доли серых зарплат и сокращения официальной занятости. На этом фоне возможен рост конфликтности в налоговой сфере, пишет Forbes.

Повышение страховых взносов для малого и среднего бизнеса (МСП) с 2026 года может привести к тому, что часть компаний попытаются минимизировать дополнительные затраты - это может привести к росту практики выплат **зарплат «в конвертах»** и сокращению официальной занятости. К такому выводу пришли авторы совместного исследования центра «Аналитика. Бизнес. Право» и экспертов Торгово-промышленной палаты, с которым ознакомился Forbes.

Отмену льгот по страховым взносам (обязательное пенсионное страхование, медицинское и др.) для МСП предполагает налоговый законопроект-спутник бюджетного пакета, который рассмотрят во втором чтении 18 ноября. С 2020 года МСП может платить по пониженной ставке 15% вместо стандартных 30% для части выплат, превышающих минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Послабление планируется отменить с 1 января 2026 года, исключение сделано



лишь для некоторых приоритетных отраслей, например, обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, производства электроники. «Таким образом, подавляющее большинство субъектов МСП столкнется с двукратным ростом нагрузки на ФОТ с 2026 года», - сказала руководитель исследовательского центра «Аналитика. Бизнес. Право», доцент ГАУГН (при РАН) Венера Шайдуллина. <>

<https://gipp.ru/news/economics/eksperty-ukazali-na-risk-rosta-serykh-zarplat-u-malogo-biznesa-iz-za-strakhovykh-vznosov>

18.11.2025

Госдума приняла во II чтении проект о выдаче трудовым мигрантам полиса ОМС при стаже 5 лет

Госдума на пленарном заседании приняла во втором чтении законопроект, которым предлагается внести изменения в закон "Об обязательном медицинском страховании в РФ", в частности, выдавать полис ОМС только тем **трудовым мигрантам**, которые имеют пятилетний страховой стаж.

Соответствующий документ был внесен на рассмотрение палаты парламентом правительством РФ 29 сентября, принят Госдумой в первом чтении - 22 октября .

Согласно законопроекту, предлагается выдавать полис ОМС **трудовым мигрантам** (за исключением высококвалифицированных специалистов) только в том случае, если они легально трудятся в России и накопили пять лет страхового стажа вместо трех, как это действует в настоящее время.

Проектом закона предусматривается, что с 1 января 2027 года фонд ОМС будет утверждать порядок согласования нормативов расходов на обеспечение выполнения территориальными фондами их функций, а также порядок определения размера указанных нормативов, в том числе при осуществлении территориальным фондом на территории субъекта РФ полномочий страховых медицинских организаций в случае, если на его территории отсутствуют страховые медицинские организации, включенные в реестр страховых медицинских организаций.

Другим изменением устанавливается возможность осуществления на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей финансового обеспечения оказания в отдельных медицинских организациях медицинской помощи, включенной в базовую программу ОМС, за счет межбюджетных трансфертов. Добавляется, что правительство РФ установит перечень таких медицинских организаций, а также порядок предоставления указанных межбюджетных трансфертов.

Документом предусматривается право на получение единовременной субсидии на покупку жилья для работников фонда ОМС. Уточняется, что субсидия предоставляется один раз за все время работы в фонде, в порядке, установленном правительством РФ, её выплата финансируется из бюджета, предназначенного для текущих расходов Фонда. Эта мера



компенсирует ограничения и запреты, которые накладывает на них антикоррупционное и трудовое законодательство.

Также ко второму чтению было внесено изменение, согласно которому в договор о финансовом обеспечении ОМС по решению комиссии по разработке территориальной программы ОМС могут быть включены дополнительные показатели оценки деятельности страховых медицинских организаций, не предусмотренные типовой формой указанного договора.

РИА Новости. Все Новости

19.11.2025

В России открылись первые 12 пунктов миграционного контроля в аэропортах

Пункты миграционного контроля хотят открыть на железнодорожных станциях и КПП

Фото: Светлана МАКОВЕЕВА. Перейти в Фотобанк КП

В крупнейших аэропортах России начали работу первые 12 пунктов миграционного контроля. Их главной задачей является выявление иностранцев, которые нарушают правила пребывания в стране. Сообщила об этом официальный представитель МВД Ирина Волк в Telegram-канале.

Новые пункты разместились в воздушных гаванях Москвы, Санкт-Петербурга и Сочи. Также они работают в Казани, Новосибирске, Красноярске и Екатеринбурге.

Ирина Волк добавила, что подобные пункты в будущем появятся на приграничных железнодорожных станциях. Их также планируют открыть рядом с автомобильными и водными пунктами пропуска.

Эти меры связаны с ужесточением миграционной политики. Ранее власти ограничили пребывание для безработных родственников **трудовых мигрантов**. Новое правило также коснется членов семей мигрантов, которые учатся в России. Соответствующая информация содержится в новой концепции, размещенной на сайте правительства.

<https://www.kp.ru/online/news/6678585/>

18.11.2025

Росавиация поддержала инициативу S7 Group, направленную на трудоустройство участников СВО

Росавиация поддержала социально значимый проект S7 Group, направленный на обучение и дальнейшее **трудоустройство участников СВО**, говорится в пресс-релизе ведомства.

"Поддержали социально значимую инициативу S7 Group, направленную на обучение и дальнейшее **трудоустройство участников СВО**", - отмечается в сообщении .

Бурятия подписала с группой компаний S7 соглашение о сотрудничестве в организации обучения и дальнейшего **трудоустройства участников СВО**, в том числе с инвалидностью, сообщил ранее во вторник глава республики Алексей Цыденов.



Соглашение по проекту "Киберзащитник" было подписано на стенде Росавиации в рамках "Транспортной недели", уточняет ведомство. По проекту **участникам СВО** предлагают бесплатное обучение по IT-специальностям на площадке холдинга в Подмосковье.

S7 Group - российский холдинг, включающий в себя авиакомпанию S7 ("Сибирь"), а также компании по обслуживанию и проектированию воздушных судов и обучению персонала.

РИА Новости. Все Новости

18.11.2025

Новый комплекс по производству косметики за 1,4 млрд руб. запустили в Солнечногорске

Красногорск. 18 ноября. ИНТЕРФАКС - ООО "Миксит" запустила второй производственно-складской комплекс по выпуску косметической продукции в Солнечногорском округе, сообщает пресс-служба подмосковного правительства во вторник.

"Это уже второй производственно-складской комплекс "Миксит". Компания начинала с цеха в Апрелевке (Наро-Фоминский округ), а затем приобрела по программе "Земля за 1 рубль" площадку в Солнечногорске, где построила завод", - говорится в сообщении.

Отмечается, что инвестиции в проект составили 1,4 млрд рублей, создано более 500 **рабочих мест**. На новом предприятии будут работать также **ветераны СВО**.

Сейчас компания производит 7 млн баночек косметики в месяц, с открытием нового комплекса мощности увеличатся вдвое больше.

Во вторник губернатор Московской области Андрей Воробьев осмотрел производство и пообщался с сотрудниками.

ООО "Миксит" зарегистрировано в 2018 году на территории столицы. Основной вид деятельности компании - производство парфюмерных и косметических средств.

<https://www.interfax-russia.ru/center/novosti-podmoskovya/novyj-kompleks-po-proizvodstvu-kosmetiki-za-1-4-mlrd-rub-zapustili-v-solnechnogorske>

18.11.2025

Трудоустройство ветерана СВО с инвалидностью приравнено к заполнению двух квот

Москва - Ветеранские вести. По сообщению tass.ru, согласно новому постановлению правительства Российской Федерации, прием на работу **ветерана специальной военной операции (СВО)** с инвалидностью будет засчитываться работодателю как заполнение двух квот на **трудоустройство** инвалидов.

Ранее аналогичная норма применялась к инвалидам I группы, для которых компаниям со штатом более 35 человек предписано выделять от 2% до 4% **рабочих мест**. Нововведение призвано расширить возможности для **трудоустройства** инвалидов из числа **участников СВО**.

Обязательным условием для применения данного порядка является заключение с ветераном трудового договора непосредственно у работодателя.



Фото // tass.ru / Александр Щербак

Читай про нас больше:

"Ветеранские вести" - современное информационно-аналитическое СМИ: telegram / vk.com

Вячеслав Калинин - основатель проекта и главный редактор: telegram / vk.com

Вячеслав Калинин

<https://vvesti.com/sobytiya/trudoustrojstvo-veterana-svo-s-invalidnostu-priravneno-k-zapolneniu-dvuh-kvot>

18.11.2025

Уровень занятости россиян 30-49 лет стал рекордно высоким - аппарат Голиковой

Уровень занятости россиян в возрасте 30-39 лет и 40-49 лет достиг рекордно высокого значения за всю историю. Об этом сообщили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой**.

"В настоящее время во всех возрастных группах от 30 до 70 лет уровни занятости достигли пиковых значений. Для тех, кому 30-39 лет и 40-49 лет, - это рекордные за всю историю значения 90% и 92% соответственно", - отмечается в сообщении по итогам заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

Сообщается, что занятость 20-29-летних граждан последние пять лет находится на стабильном уровне в 69%. Поскольку именно эта возрастная группа является источником закрытия кадровой потребности в стране, была подчеркнута важность трудоустройства студентов, в настоящий момент обучающихся в колледжах и вузах. "Для них вхождение в профессию и получение первого профессионального опыта должно быть тесно связано с институтом наставничества", - подчеркнули в аппарате вице-премьера.

"По итогам заседания всем профильным ведомствам поручено организовать разработку документов, регламентирующих наставничество. **Минтруду** России, Минпромторгу России, Минздраву России поручено при разработке документов, регламентирующих наставничество, соблюсти единство общих положений и принципов в методологии наставничества, а также принцип непротиворечивости нормативных документов. Разработку осуществлять совместно с социальными партнерами - работодателями и профсоюзами", - сообщили в аппарате вице-премьера.

ТАСС - Российские новости

19.11.2025

В Минтруде отметили эффективную работу ФНПР

Фото: Николай Федоров\архив "Солидарности"



Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) - это крупнейшее объединение профсоюзов в стране - ее членами являются порядка 19 миллионов человек. Подобная массовость профсоюзного движения, безусловно, говорит об эффективности работы как самой организации, так и ее руководителей. Об этом заявил заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин Lenta.Ru, комментируя встречу **президента России Владимира Путина** с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым.

Он отметил, что каждое решение в **социально-трудовой сфере** принимается после консультаций с профсоюзными объединениями. Такая работа ведется в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

- Инициативы профсоюзов получают свое законодательное воплощение. В частности, по инициативе профсоюзов внесены изменения в ТК РФ в части контроля за выполнением отраслевых соглашений. Совместно с профсоюзами **Минтруд** готовил изменения в ТК РФ в части исключения необоснованного снижения размера премии при дисциплинарном взыскании. Совместно работали над изменениями в Трудовой **кодекс** в части включения в оплату за сверхурочную работу стимулирующих и компенсационных выплат профсоюзы ведут последовательную не только по улучшению условий **труда**, но и по стимулированию профессионального развития работников. Именно по инициативе профсоюзов был увеличен призовой фонд Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии"", - отметил Дмитрий Платыгин.

Он подчеркнул, что сегодня в Российской Федерации сформировался **рынок труда** соискателя, но и даже в условиях конкурентной борьбы за работников профсоюзное движение не теряет актуальности.

- Напротив, в условиях, когда молодые люди все больше склонны работать на дому, самостоятельно, на себя, как никогда важна роль профессиональных объединений с тем, чтобы обеспечить, с одной стороны, комфортные условия **труда**, с другой стороны, вовлекать молодежь в такие форматы занятости, которые формируют необходимые в долгосрочной перспективе социальные гарантии", - заявил заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

<https://www.solidarnost.org/news/v-mintrude-otmetili-effektivnyu-rabotu-fnpr.html>

19.11.2025

В России хотят ввести компенсации за вынужденное увольнение "по собственному"

Институт исследования проблем современной политики направил соответствующую инициативу министру труда и социальной защиты Антону **Котяков**

Институт исследования проблем современной политики направил инициативу министру труда и социальной защиты РФ Антону **Котякову** с предложением закрепить в законодательстве ответственность работодателей за создание условий, которые вынуждают сотрудников



увольняться "по собственному желанию". Об этом сообщают "Известия" со ссылкой на документ, направленный 18 ноября министру.

Согласно исследованию сервиса SuperJob за 2024 год, с проявлениями "тихого увольнения" сталкивалась каждая третья российская компания, уточняется в документе. "Это не самостоятельное явление, а прямое следствие системных дисфункций в организации труда, таких как неудовлетворительная рабочая среда или низкое качество управленческих процессов, что в конечном итоге приводит к демотивации персонала и резкому снижению производительности", - добавляется в письме.

Как отмечают авторы предложения, существующие нормы Трудового кодекса РФ не обеспечивают достаточной защиты сотрудников, сталкивающихся с давлением со стороны руководства. Кроме того, предлагается разработать национальный стандарт качества трудовой жизни, а также установить материальную ответственность работодателей за систематическое создание токсичных условий.

Ключевой мерой предлагается ввести право работника на компенсацию в размере трех среднемесячных зарплат при документальном подтверждении фактов "тихого увольнения". По мнению инициаторов данного предложения, такая норма станет сдерживающим фактором и позволит сократить число злоупотреблений.

Как подчеркивается в обращении, эта инициатива будет способствовать укреплению трудовых прав граждан, улучшению производительности и снижению рисков внутриколлективных конфликтов.

<https://tass.ru/obschestvo/25662891>

18.11.2025

В РПЦ предложили передать Минтруду функции органов опеки и попечительства

К этому вопросу положительно относятся на уровне правительства, отметил глава патриаршей комиссии по вопросам семьи, защиты материнства и детства иерея Федор Лукьянов

Русская православная церковь предлагает передать функции органов опеки и попечительства в ведение **Министерства труда и социальной защиты РФ**. По словам главы патриаршей комиссии по вопросам семьи, защиты материнства и детства иерея Федора Лукьянова, эта инициатива уже получила положительную оценку на уровне **правительства РФ**, а 56 регионов страны реализовали данную меру.

"Предлагаем передать функции органов опеки и попечительства в **Минтруд** России. К этому вопросу относятся положительно на уровне **правительства РФ**. 56 регионов России уже это сделали", - сказал он в выступлении на секции "Семья и народосбережение" XXVII Всемирного русского народного собора в Зале церковных соборов храма Христа Спасителя.

Как отметил Лукьянов, органы опеки и попечительства сегодня находятся в ведении Министерства просвещения РФ, которое "не имеет инструментов оказания социальной помощи семьям".



Представитель РПЦ подчеркнул, что необходимо пересмотреть подходы к деятельности органов попечительства. "Мы считаем, что работа органов опеки должна быть изначально настроена на реабилитационный подход к семьям. И только в крайнем случае, когда жизни ребенка угрожает реальная опасность, должен ставиться вопрос об изъятии ребенка из семьи", - сказал священнослужитель.

По данным председателя патриаршей комиссии, в регионах, где функции опеки переданы органам социальной защиты, наблюдается "заметное увеличение числа детей, которые воссоединились со своими кровными родственниками", по сравнению с регионами, где опека остается в ведении Минпросвещения.

Лукьянов также отметил значение **принятия** Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года. По его словам, само название документа говорит о концептуальном изменении отношения к поддержке семей с детьми. Священник также поблагодарил Агентство стратегических инициатив и экспертов **Минтруда** за "революционные шаги в направлении обеспечения приоритета семейного воспитания, кровнородственных отношений и поддержки семей с детьми, и благополучия многодетности".

<https://tass.ru/obschestvo/25656085>

18.11.2025

Минтруд предложил усилить контроль за самозанятыми в компаниях

Минтруд предложил новые критерии, которые станут основанием для проверки компаний из-за большего числа работающих в ней самозанятых. Соответствующий проект приказа ведомства опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Сейчас индикатор риска подмены **трудовых отношений** с самозанятыми использует усредненные данные о всех самозанятых, сотрудничающих с организацией. **Минтруд** предлагает сделать основанием для проверки компании Рострудом наличие в ней более 35 самозанятых, работающих не менее 3 месяцев. При этом среднемесячный доход каждого из них должен быть более 35 тысяч рублей и 75% от дохода должно поступать от одной организации.

Замминистра **труда** Дмитрий Платыгин рассчитывает, что уточнение индикатора повысит точность его срабатывания, позволит эффективнее определять возможную подмену **трудовых отношений**, а значит, защитит **трудовые права** большего количества людей.

В **Минтруде** подчеркнули, что индикаторы риска указывают на возможные нарушения, но не на сами нарушения. Они служат инструментом риск-ориентированного подхода, направленного на предотвращение нарушений.

С 1 января 2025 года **Президент РФ Владимир Путин** поручил отказаться от временного моратория на проверки бизнеса. Вместо этого планируется полностью перейти на риск-ориентированный подход и закрепить его в **законодательстве**. Индикаторы риска позволяют



инспекциям **труда** минимизировать количество проверок и действовать точно, проверяя только организации с высокой вероятностью нарушений.

[https://www.pnp.ru/economics/mintrud-predlozhil-usilit-kontrol-za-samozanyatymi-v-kompaniyakh.html](https://www.pnp.ru/economics/mintrud-predlozhit-usilit-kontrol-za-samozanyatymi-v-kompaniyakh.html)

18.11.2025

Минтруд хочет уточнить индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми

Теперь он будет реагировать не на усредненные данные об организации, а точно, принимая во внимание ситуацию каждого самозанятого в отдельности

Минтруд России предлагает уточнить индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми. Теперь индикатор риска будет реагировать не на усредненные данные об организации, а точно, принимая во внимание ситуацию каждого самозанятого в отдельности, сообщили в пресс-службе ведомства.

Соответствующий проект приказа размещен для общественного обсуждения на портале проектов нормативных правовых актов.

"Индикатор в новой редакции будет срабатывать, если организация сотрудничает более чем с 35 самозанятыми дольше чем три месяца. При этом каждый из них должен иметь среднемесячный доход от 35 тыс. рублей и 75% от этого дохода должно поступать от одной организации", - говорится в сообщении.

В пресс-службе добавили, что срабатывание индикаторов риска является поводом для проведения **Рострудом** проверки компании. Индикаторы риска сигнализируют о возможных нарушениях законодательства. При этом они указывают не на само нарушение, а на его вероятность, и являются инструментом риск-ориентированного подхода. Такой подход направлен на профилактику нарушения, отметили в Минтруде.

"Сейчас индикатор риска использует усредненные данные о всех самозанятых, сотрудничающих с организацией. И даже если соблюдены все условия срабатывания индикатора у нужного количества самозанятых - данные о них могут "размываться" теми, чей доход ниже установленного или срок работы недостаточен. Уточнение индикатора повысит точность его срабатывания, что позволит эффективнее определять возможную подмену трудовых отношений и, как следствие, защитить трудовые права большего количества людей", - приводятся в сообщении слова заместителя министра труда и социальной защиты РФ Дмитрия Платыгина.

Ранее президент РФ Владимир Путин поручил с 1 января 2025 года отказаться от временного моратория на проверки бизнеса и с учетом наработанного опыта полностью перейти на риск-ориентированный подход, закрепив его законодательно. Индикаторы риска помогают инспекциям **труда** минимизировать проверки бизнеса и действовать адресно, проводя



проверки в тех организациях, где сработали индикаторы, указывающие на высокую вероятность нарушений.

<https://tass.ru/ekonomika/25659777>

19.11.2025

Можно ли разделить отгул на части? Ответ Роструда

Многие работники сталкиваются с ситуацией, когда им приходится трудиться в свой законный выходной день. Согласно законодательству, такая работа должна компенсироваться либо повышенной оплатой, либо дополнительным днем отдыха. Однако часто возникают вопросы относительно возможности разделения дополнительного выходного на несколько частей. Например, возможно ли брать дополнительные часы отдыха отдельно каждый день?

Специалисты **Федеральной службы по труду и занятости** дали однозначный ответ на этот вопрос: согласно нормам Трудового кодекса РФ, сотрудник вправе выбирать компенсацию за работу в выходной - двойной оклад или дополнительный день отдыха. Если выбрана компенсация в виде выходного дня, он обязательно должен быть целым, то есть делиться на части нельзя.

Статья 153 ТК РФ прямо устанавливает, что оплата за работу в выходной производится не ниже удвоенного тарифного уровня заработной платы. Однако, если сотрудник пожелает воспользоваться другим днем отдыха взамен отработанного выходного, то рабочий день, проведенный сверх нормы, оплачивается обычным образом, а новый свободный день никак дополнительно не оплачивается.

Тем не менее, стоит отметить важный нюанс: хотя законодательство обязует работодателя предоставлять полноценный выходной, оно не запрещает сторонам договариваться о иных формах предоставления дополнительной компенсации, таких как разделение выходного на части, если обе стороны согласны. Однако такое решение должно быть зафиксировано официально, поскольку иначе возможны конфликты с проверяющими органами.

Итак, стандартная процедура предполагает предоставление целого дня отдыха, однако индивидуальное соглашение сторон может предусматривать иной порядок, важно зафиксировать это документально.

<https://alt-nn.ru/articles/mozhno-li-razdelit-otgul-na-chasti-otvet-rostruda>

19.11.2025

На Алтайском сталелитейном заводе погиб рабочий

На Алтайском сталелитейном заводе в результате несчастного случая погиб рабочий. Как сообщили в **Гострудинспекции** в Алтайском крае и Республике Алтай, по данному факту проводится расследование.



Инцидент произошел 5 ноября 2025 года. В тот день у работника, который занимал должность модельщика, резко ухудшилось состояние здоровья. Мужчину госпитализировали, но 11 ноября он скончался.

"В целях объективного и всестороннего расследования данного происшествия было принято решение о проведении проверки самостоятельно государственным инспектором труда <...> ", - подчеркнули в ведомстве.

На данный момент инспекторы собирают и анализируют необходимую информацию. Проводятся опросы должностных лиц и свидетелей несчастного случая. Причины трагедии устанавливаются. </...>

<https://altai.aif.ru/incidents/na-altayskom-staleliteynom-zavode-pogib-rabochiy>

19.11.2025

В Пермском крае 48-летний мужчина лишился руки, работая на станке

Он прижал её к вращающемуся элементу прибора.

Мужчина в возрасте 48 лет лишился руки, работая на станке в Пермском крае, сообщает **государственная инспекция труда**.

Как рассказывает ведомство, происшествие случилось в Оханске на одном из деревообрабатывающих предприятий. Мужчина 1977 года рождения работал за станком и делал заготовки для клеёной доски, когда его левая рука прижалась вращающейся части прибора. Во время опасного контакта предплечье мужчины оторвало.

Медицинское заключение квалифицировало эту травму повреждение тяжёлой степени. После инцидента **госинспекция труда** в Пермском крае начала расследование инцидента - специальная комиссия выяснит все обстоятельства, при которых мужчина лишился конечности.

«Проводятся осмотр места происшествия, опросы очевидцев и должностных лиц работодателя. Кроме того, в связи с происшедшим несчастным случаем с работником в отношении работодателя организовано проведение незамедлительного контрольно-надзорного мероприятия», - рассказали в инспекции.

При необходимости ведомство планирует принять административные меры, а все материалы направят в следственные органы, которые будут решать вопрос об уголовной ответственности.

<https://perm.aif.ru/incidents/v-permskom-krae-48-letniy-muzhchina-lishilsya-ruki-rabotaya-na-stanke>

19.11.2025

Работник нефтегазовой компании погиб в жёстком ДТП с КамАЗом в Удмуртии

Госинспекция труда инициировала проверку.

Работник нефтегазовой компании погиб в жёстком ДТП с автомобилем КамАЗ на трассе в Сюмсинском районе, сообщает пресс-служба **ГИТ** Удмуртии.



Речь идёт об аварии, произошедшей 13 ноября на 120-м километре автомагистрали Игра - Селты - Сюмси - граница Кировской области. Пытаясь обогнать большегруз КамАЗ, 32-летняя женщина, которая была за рулём машины «Тойота Лэнд Крузер», не справилась с управлением и врезалась в него. После столкновения крупногабаритный автомобиль опрокинулся в кювет.

В результате ДТП погиб 62-летний водитель машины КамАЗ, который работал в Удмуртском районном нефтепроводном управлении филиала компании «Транснефть-Прикамье». Его 43-летний пассажир - инженер-электрик II категории - получил травмы и был доставлен в Увинскую районную больницу.

После гибели и травмирования сотрудников компании **Госинспекция труда** инициировала проверку.

«**Инспекцией труда** устанавливаются все обстоятельства и возможные причины происшедшего несчастного случая. Начато расследование для их установления», - рассказали в пресс-службе.

Напомним, 17 ноября в жуткой аварии на трассе в Кизнерском районе погибла 70-летняя женщина.

<https://udm.aif.ru/incidents/roadaccident/rabotnik-neftegazovoy-kompanii-pogib-v-zhyostkom-dtp-s-kamazom-v-udmurtii>

19.11.2025

Трое строителей пострадали при обрушении на стройке в Петербурге

Один из корпусов строящегося здания рухнул вместе с бригадой.

Вечером во вторник 18 ноября в Санкт-Петербурге случилось ЧП. В Петроградском районе произошло обрушение на строящемся объекте.

На строительной площадке многоквартирного жилого дома на Пионерской улице, 53 работали трое мужчин. Бригада занималась бетонированием и монтировала опалубки на четвертом этаже. В какой-то момент корпус здания обвалился, рухнув вместе с ними.

Замглавы Северо-Западной **инспекции труда** Ольга Казанская рассказала «Фонтанке» о возможной причине обрушения. По предварительным данным, это случилось из-за плохой организации работ повышенной опасности.

Пострадали строители в возрасте 43, 33 и 26 лет. Они получили переломы, им оказывают медицинскую помощь. Двое из них находятся в тяжелом состоянии, у третьего менее серьезное травмирование.

Региональный Следком проводит доследственную проверку по факту случившегося, сообщили в пресс-центре надзорного ведомства.

<https://spb.aif.ru/incidents/troe-stroiteley-postradali-pri-obrushenii-na-stroyke-v-peterburge>



19.11.2025

Сторожа жестоко избили на территории больницы в Дзержинске

На него напал неизвестный.

65-летнего сторожа избил неизвестный на территории больницы №1 города Дзержинска 15 ноября, сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области

В медучреждении у сторожа диагностировали травмы головы, в том числе возможный перелом на лице.

«Проводится работа по выяснению всех обстоятельств и причин несчастного случая, ожидаем медицинские документы со степенью тяжести пострадавшего», - рассказал главный государственный инспектор труда Илья Мошес.

<https://www.vremyan.ru/news/589608>

19.11.2025

Гострудинспекция Мурманской области разбирается с аварией, в которой пострадал сотрудник «РесурсТранса»

В аварии, которая произошла 17 ноября на 1120-м километре федеральной трассы "Кола" на юге Мурманской области, пострадал сотрудник компании "РесурсТранс".

"Получено извещение о несчастном случае, произошедшем с водителем этой организации", - сообщает **Государственная инспекция труда** в Мурманской области.

В результате дорожно-транспортного происшествия работник получил травмы. Врачи оценили их как тяжелые. Поскольку это несчастный случай на производстве, причины и обстоятельства аварии будет разбирать специальная комиссия. В ее состав войдет государственный инспектор труда.

Ранее мы писали, что смерть работника Ковдорского горно-обогатительного комбината не связана с производством.

<https://nord-news.ru/news/2025/11/19/?newsid=205150>

19.11.2025

Прокуратура сообщила, что в Хабаровском крае сохраняется задолженность по зарплате в ряде отраслей / Общество / АМУРПРЕСС

Прокуратура сообщила, что в Хабаровском крае сохраняется задолженность по зарплате в ряде отраслей

Заседание межведомственной рабочей группы по противодействию преступлениям и правонарушениям в сфере трудового законодательства провел прокурор Хабаровского края Виталий Степанов.

По его словам, в целях **защиты трудовых прав граждан** прокурорами внесено более 350 представлений, к административной и дисциплинарной ответственности привлечено 480



должностных лиц, по материалам прокурорских проверок возбуждено 5 уголовных дел о невыплате заработной платы.

Благодаря принятым мерам прокурорского реагирования ликвидирована задолженность по заработной плате перед 1,4 тыс. работниками на общую сумму более 150 млн рублей.

"Однако до сих пор не получили причитающиеся выплаты сотрудники строительной, лесоперерабатывающей отраслей, что требует повышенного внимания уполномоченных органов по контролю за исполнением трудового законодательства", - подчеркнул прокурор края.

В совещании приняли участие руководители органов контроля и правоохраны, Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Хабаровском крае, представители профильных министерств и ведомств, предприятий-имеющих долги по заработной плате, городские и районные прокуроры, сообщает пресс-служба краевой прокуратуры.

<https://amurpress.info/society/49739/>

19.11.2025

В Амурской области человека сбило с ног ветром от проходившего поезда

На участке железной дороги Амурской области произошел серьезный несчастный случай: помощник машиниста получил тяжелые травмы после того, как был сбит воздушным потоком проходившего мимо поезда.

Инцидент случился утром 7 ноября на перегоне между станциями Богучан-Рачи около километра 8106. По предварительной информации, сотрудник Дальневосточной дирекции тяги ООО "Российские железные дороги", выйдя из-за тепловоза, оказался недостаточно внимателен и попал под мощный воздушный поток движущегося состава, который отбросил его на железнодорожное полотно.

После происшествия пострадавший был доставлен в больницу, ему диагностировали повреждения, относящиеся к категории тяжелых. **Государственная инспекция труда** Амурской области получила официальное сообщение о происшествии вечером 10 ноября. Расследование обстоятельств несчастного случая продолжается.

19.11.2025

В Чебоксарах возбуждено уголовное дело после гибели рабочего в горячей воде

Следственное управление СКР по Чувашской Республике возбудило уголовное дело по факту смертельного несчастного случая на одном из предприятий города. Дело расследуется по ч. 2 ст. 143 УК РФ - нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека.

Трагедия произошла 3 июня 2025 года. Во время осмотра аварийного разлива теплоносителя и работ по закрытию задвижек рабочий упал в горячую воду. Пострадавшего доставили в



медучреждение, однако спасти его не удалось - мужчина скончался от тяжёлых термических ожогов.

Следствие предварительно установило, что трагедия стала возможной из-за нарушений требований охраны труда со стороны сотрудников организации, ответственных за обеспечение безопасности работ.

Сейчас следователь назначил судебно-медицинскую экспертизу, проводит необходимые процессуальные действия, устанавливает всех причастных к нарушениям лиц. К расследованию привлечены специалисты **Государственной инспекции труда** Чувашской Республики.

<https://cheb.mk.ru/incident/2025/11/19/v-cheboksarakh-vozbuzhdeno-ugolovnoe-delo-posle-gibeli-rabochego-v-goryachey-vode.html>

19.11.2025

В Башкирии работодатели получают новое основание для увольнения иностранцев

В Башкирии работодатели смогут увольнять иностранных работников, если их число превысит "лимиты". В региональной **гострудинспекции** разъяснили изменения в Трудовом кодексе, которые вносятся федеральным законом, принятым 17 ноября 2025 года. Поправки вступят в силу с 1 марта 2026 года.

Статья 327.6 Трудового кодекса РФ закрепляет перечень дополнительных оснований для увольнения иностранного работника или лица без гражданства, в числе которых - приведение численности данной категории сотрудников в соответствие с ограничениями на осуществление ими трудовой деятельности, установленными федеральными законами, указами президента РФ и постановлениями правительства РФ. Как пояснила заместитель руководителя **Гострудинспекции** в РБ Оксана Ванскова, статья не учитывала региональные "лимиты". Нововведение восполнит этот пробел.

<https://www.bashinform.ru/news/social/2025-11-19/v-bashkirii-rabotodateli-poluchat-novoe-osnovanie-dlya-uvolneniya-inostrantsev-4473400>

18.11.2025

В Устьяхнах работник получил тяжёлые травмы на производстве

Гострудинспекция Архангельской области получила извещение о несчастном случае, который произошёл 15 ноября на Устьянском лесопромышленном комплексе.

По предварительной информации, 39-летний оператор упал с обслуживаемой площадки рубительной машины, задействованной при сортировке сухих пиломатериалов.

В результате падения мужчина получил тяжёлые травмы и был доставлен в больницу.

По факту происшествия **Гострудинспекция** организовала внеплановую выездную проверку. На предприятие направлен государственный инспектор труда для осмотра места несчастного случая и сбора необходимых материалов, которые будут оценены в установленном порядке.



<http://pravdasevera.ru/2025/11/18/691c5e5f76094bc7da05c81b.html>

18.11.2025

В кировском колледже уборщица получила тяжелые травмы при падении со стула

Государственная инспекция труда завершила расследование несчастного случая в Кировском лесопромышленном колледже, где 16 августа 2025 года 57-летняя уборщица упала со стула при мытье окон. В результате падения женщина получила множественные переломы, классифицированные как тяжелые травмы.

Расследование выявило недостатки в организации охраны труда, включая неполную выдачу средств защиты и непроведение обязательного медосмотра. Колледж и должностное лицо оштрафованы на сумму более 100 тысяч рублей за нарушения требований охраны труда.

Фото: Свойкировский / Валентин Гребенкин

Валентин Гребенкин

<https://lyubimiigorod.ru/kirov/news/18226828>

18.11.2025

В Лесопромышленном колледже при мойке окон пострадала уборщица

Женщина получила множественные переломы.

16 августа 57-летняя уборщица служебных и производственных помещений КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж» во время мойки окон встала на винтовой стул, потеряла равновесие, упала и получила множественные переломы. Как показало медзаключение, полученные повреждения относятся к категории тяжелых травм.

Причинами несчастного случая стали недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, а также недостаток в изложении требований безопасности в инструкциях по охране труда.

Замруководителя **Гострудинспекции** А. Д. Логинов дополнил, что также в ходе расследования выявлены следующие нарушения:

- непроведение обязательного медосмотра
- неполная выдача средств индивидуальной защиты
- неознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда.

Эти нарушения не являются причинами инцидента, но свидетельствуют о несоблюдении государственных нормативных требований охраны труда со стороны работодателя. Юрлицо и ответственное должностное лицо привлекли к административной ответственности в виде штрафа на сумму более 100 тыс. рублей в соответствии со ст. 5.27.1 КоАП РФ.

<https://www.razvlekis-kirov.ru/news->

[kirov/v_lesopromyshlennom_kolledzhe_pri_moyke_okon_postradala_uborshchitsa/](https://www.razvlekis-kirov.ru/news-kirov/v_lesopromyshlennom_kolledzhe_pri_moyke_okon_postradala_uborshchitsa/)



18.11.2025

В Воронеже при ликвидации коммунальной аварии на Ленинском проспекте погиб слесарь

В Воронеже при ликвидации коммунальной аварии на Ленинском проспекте в понедельник, 10 ноября, погиб 52-летний слесарь. Обстоятельства несчастного случая выясняются, **Гострудинспекция** ведет расследование. Об этом корреспонденту РИА «Воронеж» сообщили в пресс-службе региональной **Гострудинспекции** во вторник, 18 ноября.

РИА «Воронеж» сообщало, что в пятницу, 7 ноября, жители Левобережного района рассказали о некоем задымлении в районе Ленинского проспекта. В «РВК-Воронеж» сообщили, что из-за повреждения трубопровода вода затопила теплосеть, это и вызвало появление пара. Аварию устраняли в течение трех дней.

В пресс-службе СУ СК Воронежской области корреспонденту РИА «Воронеж» сообщили, что следователи устанавливают обстоятельства гибели сотрудника предприятия. Выполняется комплекс необходимых мероприятий, направленных на установление всех обстоятельств произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

В пресс-службе «РВК-Воронеж» подтвердили несчастный случай и выразили соболезнования родным и близким погибшего.

- Для водоканала это невосполнимая потеря. Наш специалист был настоящим профессионалом, преданным своему делу, и посвятил многие годы службе предприятию. Его ответственность и мастерство помогали обеспечивать бесперебойное водоснабжение и комфорт для жителей всего города. Мы сделали все возможное, чтобы оказать поддержку семье нашего коллеги, - указали в пресс-службе «РВК-Воронеж».

Ранее РИА «Воронеж» сообщало, что **Гострудинспекция** начала расследование падения 47-летнего разнорабочего с высоты в Поворино Воронежской области. Устанавливая усилитель мобильной связи на крыше магазина «Молоток», разнорабочий упал на землю с высоты 3,5 м. При падении мужчина получил тяжелые травмы.

Елизавета Бондарева

<https://riavr.ru/news/v-voronezhe-pri-likvidacii-kommunalnoj-avarii-na-leninskom-prospekte-pogib-slesar/>

18.11.2025

В ФНПР прокомментировали законопроект о регулировании платформенной занятости

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) разработала поправки в **Трудовой кодекс**, касающиеся регулирования платформенной занятости. Об этом 17 ноября сообщил председатель **ФНПР** Сергей Черногаев президенту **России** Владимиру Путину во время встречи. А 18 ноября секретарь **ФНПР**, руководитель правового департамента **ФНПР** Яков Купреев в прямом эфире РБК-ТВ прокомментировал его.



Основная идея законопроекта заключается в установлении презумпции трудовых отношений и распространении на платформенных работников всех гарантий и льгот, предусмотренных трудовым законодательством.

- В соответствии с рекомендацией Конвенции МОТ, разъяснениями Верховного Суда РФ, отличительным признаком трудовых отношений является выполнение трудовых функций под управлением и контролем другого лица. При таких платформах, как такси, курьер службы доставки, налицо участие платформы в качестве контролирующего и управляющего лица. На наш взгляд, правовой статус таких работников должен покрываться действующим трудовым законодательством. В связи с этим ФНПР был подготовлен проект изменений в ТК РФ с предложением внести отдельную главу "Особенности регулирования труда платформенных работников", что во многом повысит социальную защищенность данной категории работников, - пояснил Яков Купреев.

Если изменения будут приняты, это затронет порядка 9,5 млн. работающих человек и регулирование трудовых отношений будет распространяться на маркетплейсы Ozon, Wildberries и Яндекс.Маркет, а также на агрегаторов такси и курьерских услуг, обеспечивающих взаимодействие между исполнителями.

<https://www.solidarnost.org/news/v-fnpr-prokommentirovali-zakonoproekt-o-regulirovanii-platfornennoy-zanyatosti.html>

19.11.2025

Комитет Госдумы одобрил снижение числа баллов для пенсии родителям детей-инвалидов

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов одобрил законопроект, предусматривающий смягчение условий назначения страховой пенсии по старости для родителей и лиц, являвшихся опекунами инвалидов с детства. Соответствующее решение было принято на заседании комитета 19 ноября.

Изменениями в Закон «О страховых пенсиях» предлагается назначать одному из таких родителей выплаты при индивидуальном пенсионном коэффициенте в размере не менее 20 баллов.

Сейчас страховая пенсия по старости назначается по достижении женщинами возраста 58 лет, а мужчинами - 63 лет. Однако Соцфонд может отказать в пенсии, если у человека нет 15-летнего страхового стажа и индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30.

Для получения одного пенсионного балла в 2025 году нужно зарабатывать 22 990 рублей в месяц. При этом минимальный размер заработной платы в 2025 году составляет 22 440 рублей. Таким образом, если сотрудник получал минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и отработал всего 15 лет, то получить пенсионный коэффициент в размере 30 он не сможет.



«Вместе с тем родитель, воспитывающий ребенка-инвалида, по объективным причинам зачастую может либо вовсе какое-то время не работать, ухаживая за своим ребенком, либо работать неполный рабочий день. В таких случаях **труд** работника оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ», - сказано в пояснительной записке к **законопроекту**.

По слова депутатов, в случае заработка родителя в размере МРОТ и неполном рабочем дне, за один год он получит менее одного пенсионного коэффициента, и на практике есть случаи, когда матерям, воспитывающим всю жизнь ребенка-инвалида, отказывают в назначении пенсии из-за нехватки пенсионных баллов, несмотря на достаточный страховой стаж.

<https://www.pnp.ru/social/komitet-gosdumy-odobril-snizhenie-chisla-ballov-dlya-pensii-roditelyam-detey-invalidov.html>

19.11.2025

В ГД предложили выплачивать многодетному родителю в декрете до 100% зарплаты

Глава комитета по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яна Лантратова также считает, что любому из родителей с возможностью разделения между ними должны предоставлять отпуск

МОСКВА, 19 ноября. /ТАСС/. Глава комитета **Госдумы** по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яна Лантратова (СР) направила письмо министру **труда** и социальной защиты РФ Антону **Котякову** с **предложением** внедрить прогрессивную систему оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для третьего и последующих детей, с выплатой 80-100% среднего заработка в зависимости от очередности рождения и возраста ребенка. Документ есть в распоряжении ТАСС. "Считаю целесообразным внедрить прогрессивную систему оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, распространяющуюся только на третьего и последующих детей: при рождении третьего ребенка - отпуск до достижения ребенком возраста 3,5 года с выплатой 80 процентов среднего заработка, при рождении четвертого ребенка - отпуск до 4,5 года с выплатой 90 процентов заработка, при рождении пятого и последующих детей - отпуск до 5,5 года с выплатой 100 процентов среднего заработка", - написала Лантратова.

По ее словам, отпуск должен предоставляться любому из родителей с возможностью разделения между ними, а также предусматривать право на частичную занятость и гибкий график без утраты права на выплату. Такая конструкция, отметила депутат, позволит снизить риск утраты квалификации, прежде всего среди женщин, и сохранить их профессиональный потенциал.

Лантратова отметила, что многодетные семьи, согласно данным выборочных обследований бюджетов домашних хозяйств, относятся к группе повышенного риска бедности, несмотря на то что значительная их часть состоит из работающих родителей. Основным барьером для рождения третьего ребенка в семьях с устойчивой занятостью является фактическая потеря



основного заработка одного из родителей на длительный период. В настоящее время пособие по уходу за ребенком выплачивается лишь до полутора лет и составляет 40% среднего заработка, что, с учетом ограничений по максимальному размеру, не компенсирует выпадающие доходы и не создает устойчивого стимула к многодетности, подчеркнула парламентарий.

По словам Лантратовой, ожидаемыми результатами инициативы могут стать рост числа третьих и последующих рождений, снижение доли многодетных семей среди домохозяйств с доходами около прожиточного минимума, а также укрепление института семьи и формирование в обществе положительного отношения к многодетности.

<https://tass.ru/ekonomika/25661903>

19.11.2025

В Госдуме обсудят меры поддержки матерей-героинь

Депутаты также рассмотрят **законопроект** о лицензировании торговли табаком и никотинсодержащей продукцией

Госдума на пленарном заседании рассмотрит **законопроект** о лицензировании торговли табаком и никотинсодержащей продукцией, а также проекты о расширении льгот для матерей-героинь.

Депутаты рассмотрят во втором чтении **законопроект** о предоставлении социальных гарантий женщинам, удостоенным звания "Мать-героиня". Он разработан во исполнение перечня поручений **президента РФ** с целью признания особых заслуг перед государством женщин, родивших или воспитавших 10 и более детей. **Законопроектом** предлагается расширить льготы матерей-героинь: их уравнивают в социальных гарантиях с Героями **Труда**. К таким льготам будет относиться оказание медицинской помощи, зубопротезирование (в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи), коммунально-бытовое обслуживание, включая освобождение от оплаты жилья и коммунальных услуг. Согласно проекту, матери-героини сможет получить бесплатный земельный участок и первоочередное предоставление стройматериалов.

При этом женщина сможет отказаться от льгот, выбрав ежемесячную денежную выплату. Ее размер превышает 72 тыс. рублей, она будет ежегодно индексироваться. Согласно **законопроекту**, каждая вышедшая на пенсию мать-героиня будет получать дополнительную выплату в размере 36,5 тыс. рублей. **Законопроектом** также предлагается установить право матерей-героинь на бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Также депутаты рассмотрят проект, который предусматривает возможность назначения дополнительного ежемесячного материального обеспечения гражданам, которым указом **президента РФ** присвоено звание "Мать-героиня", за период с 1 января 2025 года, а также



перерасчета размеров пенсий многодетным родителям с учетом снятия ограничения по учету в страховом стаже периодов ухода за ребенком в возрасте до полутора лет.

"Рождение, воспитание десяти детей - это подвиг и весьма тяжелый **труд**. Важно укреплять социальную защиту женщин с таким высоким званием. Многодетные семьи - настоящее и будущее нашей страны, продолжим создавать все условия для их поддержки", - говорил ранее председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

Торговля табаком

Госдума также рассмотрит в первом чтении **законопроект** о лицензировании оборота табачной и никотинсодержащей продукции. Документ был инициирован **правительством РФ**. Документом предлагается установить, что лицензированию подлежат следующие виды деятельности: закупка, хранение и поставка табачной и никотинсодержащей продукции, а также никотинового сырья (оптовая торговля); розничная продажа и развозная торговля такой продукцией.

Выдачу и аннулирование лицензий на оптовую торговлю будет осуществлять Росалкогольтабакконтроль. Он же займется аннулированием лицензий на розничную и развозную торговлю. Выдача лицензий на розничную и развозную торговлю будет отнесена к компетенции исполнительных органов субъектов РФ. Для получения лицензий и ведения лицензируемой деятельности установлены специальные лицензионные требования. Большинство из них уже закреплены в действующем **законодательстве**. Среди ключевых условий: уплата государственной пошлины (800 тыс. рублей - для оптовой торговли, 20 тыс. рублей - для розничной); наличие торговой точки площадью не менее 5 кв. м; отсутствие налоговой задолженности; регистрация в системе маркировки товаров. Введение лицензирования планируется поэтапно. С 1 марта по 1 сентября 2026 года - выдача лицензий компаниям, соответствующим требованиям (регистрация в системе мониторинга, уплата госпошлины, отсутствие налоговых долгов). С 1 сентября 2026 года - вступает в силу запрет на оптовую и розничную торговлю табачной и никотинсодержащей продукцией без лицензии. С 1 сентября 2026 года по 1 сентября 2027 года - действует переходный период для приведения объектов розничной торговли в соответствие новым требованиям.

<https://tass.ru/ekonomika/25661529>

19.11.2025

Увольнение по семейным обстоятельствам может привести к пенсии

Законопроект «О внесении изменения в статью 13 **Закона** Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей" направлен на заключение в Правительство. Документ разработан Комитетом **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов для изменения условий, определяющих право на пенсию за выслугу лет для



военнослужащих женского пола в случае их досрочного увольнения с военной службы, в том числе по семейным обстоятельствам.

Сейчас право на досрочную пенсию за выслугу лет имеют люди, уволенные со службы по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшие на день увольнения 45-летнего возраста, имеющие общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12,5 лет составляет военная служба, служба в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Росгвардии, органах принудительного исполнения Российской Федерации.

Как рассказал председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов и автор инициативы Ярослав Нилов «Парламентской газете», досрочное увольнение военнослужащего по семейным обстоятельствам является веским основанием для **рассмотрения** вопроса о назначении досрочной пенсии.

«По такой статье уходят со службы из-за необходимости постоянного ухода за близкими родственниками при отсутствии других лиц, обязанных по **закону** их содержать, или из-за необходимости ухода за ребенком, не достигшим возраста 18 лет, которого воспитывает только один родитель, - сказал он. - Чаще всего досрочно увольняются по семейным обстоятельствам военнослужащие-женщины».

Депутат считает, что уход со службы по такому мотиву является мерой крайней необходимости, можно сказать, форс-мажором. А значит, приравнивается к ситуации, когда человек вынужден прекратить работу в силу непредвиденных обстоятельств. В таком случае он может рассчитывать на досрочное назначение пенсии на два года раньше стандартного возраста.

«Для женщин-военнослужащих это означало бы возможность выхода на досрочную пенсию с 43 лет, а для мужчин - на два года раньше установленного срока в соответствии со статьей 49 Федерального **закона** "О воинской обязанности и военной службе, - рассказал Нилов. - Потому что бывают случаи, когда женщинам отказывают в назначении досрочной пенсии даже при наличии общего трудового стажа в 25 лет и стажа военной службы не меньше 12 лет и 6 месяцев, поскольку на момент увольнения они не достигли 45 лет".

<https://www.pnp.ru/economics/uvolnenie-po-semeynym-obstoyatelstvam-mozhet-privesti-k-pensii.html>

19.11.2025

Выяснилось, что законопроект о размере МРОТ прошел второе чтение в Госдуме

Госдума одобрила во втором чтении проект о размере МРОТ в 2026 году

Госдума ФС РФ 18 ноября во втором чтении утвердила **законопроект** об увеличении минимального размера оплаты **труда**. С 1 января следующего года МРОТ составит 27 093 рубля.



Документ внесён правительством в составе бюджетного пакета. По расчётам **кабмина**, повышение затронет около 4,6 млн работников по всей стране. Соотношение МРОТ с медианной зарплатой за 2024 год ожидается на уровне 48%.

Глава профильного думского комитета Ярослав Нилов сообщил, что третье чтение может состояться уже 20 ноября.

Ранее, 17 ноября, председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев на встрече с президентом Владимиром **Путиным** отметил: с 1 января 2026 года зарплаты примерно пяти миллионов россиян вырастут за счёт законодательно закреплённого опережающего роста МРОТ - выше темпов увеличения прожиточного минимума и инфляции.

<https://www.mk.ru/economics/2025/11/19/vyyasnilos-chto-zakonoproekt-o-razmere-mrot-proshel-vtoroe-chtenie-v-gosdume.html>

18.11.2025

Госдума сохранила тарифы страхования от несчастных случаев и болезней

Соответствующий **законопроект** был принят на пленарном заседании во втором и третьем чтениях

Депутаты **Госдумы** на пленарном заседании приняли во втором и третьем чтениях **законопроект** о сохранении действующих тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2026 году и в плановом периоде 2027 и 2028 годов.

Законопроектом предлагается продлить на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов существующий порядок уплаты и ставки тарифов страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Также предлагается сохранить установленные 32 страховых тарифа (от 0,2% до 8,5% к суммам выплат и иных вознаграждений) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

Кроме того, **законопроект** предполагает сохранение существующей с 2001 года льготы для организаций любых организационно-правовых форм по уплате страховых взносов в размере 60% от размера страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, начисленных инвалидам I, II или III группы. При этом предлагается в 2026 году в плановый период 2027 и 2028 годов распространить указанную льготу на индивидуальных предпринимателей, так же как и в 2025 году. Как отмечается в пояснительной записке, данная льгота сохраняется в целях стимулирования работодателей активнее включать инвалидов в трудовой процесс.

В пояснительной записке указано, что средний тариф страховых взносов на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов прогнозируется в размере 0,54% к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных лиц в рамках **трудовых отношений** и гражданско-правовых договоров и включены в базу для начисления страховых взносов.



"Действующие подходы при расчете и установлении страховых тарифов базируются на принципе эквивалентности обязательств страхователей и страховщика, то есть величина всех страховых взносов должна покрывать объемы всех выплат, связанных с возмещением вреда пострадавших на производстве", - говорится в документе.

<https://tass.ru/obschestvo/25657645>

18.11.2025

Госдума приняла во II чтении проект федерального бюджета на 2026-2028 гг

МОСКВА, 18 ноя - РИА Новости. **Госдума** приняла во втором чтении **законопроект** о федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов. Третье чтение запланировано на 20 ноября .

Документ утверждает основные характеристики бюджета на трехлетний период, которые определены исходя из прогнозируемого объема ВВП в 2026 году в размере 235,067 триллиона рублей, в 2027 году - 255,498 триллиона, в 2028 году - 276,346 триллиона, а также ежегодного уровня инфляции, не превышающего 4%. Ключевыми приоритетами являются выполнение социальных обязательств перед гражданами, обеспечение потребностей обороны и безопасности, достижение поставленных **президентом РФ** национальных целей развития.

Общий объем доходов бюджета на 2026 год планируется на уровне 40,283 триллиона рублей (17,1% ВВП), на 2027 год - 42,91 триллиона (16,8% ВВП), на 2028 год - 45,869 триллиона рублей (16,6% ВВП). Расходы запланированы на уровне 44,069 триллиона, 46,096 триллиона и 49,383 триллиона рублей - 18,7% ВВП, 18% ВВП и 17,9% ВВП соответственно. Таким образом, бюджет сформирован с дефицитом, который с 1,6% ВВП в 2026 году сократится до 1,2% ВВП в следующем году, а в 2028 году составит 1,3% ВВП.

В рамках второго чтения **Госдума** поддержала **поправки** депутатов и **правительства РФ**, которые перераспределяют более 7 триллионов рублей. Большинство из них направлены на обеспечение обороны и безопасности России, включая обеспечение потребностей специальной военной операции. Часть **поправок** связана с национальными проектами и распределением на них зарезервированных средств.

Дополнительные средства будут направлены на финансирование общероссийских общественных организаций инвалидов, фондов "Защитники Отечества" и "Памяти 6-й роты", создание центров высокотехнологического протезирования и комплексной реабилитации участников СВО, капремонт школ, строительство и ремонт региональных и местных дорог, развитие сельских территорий.

В рамках поддержанных **Госдумой поправок** дополнительные ассигнования выделяются на поддержку приоритетных направлений малого агробизнеса и транспортировки сельскохозяйственной и продовольственной продукции, льготное кредитование, продолжение программ Росагролизинга, сохранение льготных тарифов РЖД на перевозку сельхозпродукции.



"Сегодня АПК - один из ключевых секторов российской экономики, он не только полностью обеспечивает продовольствием граждан нашей страны, но и стал одним из главных поставщиков на глобальный рынок. Наша задача - создавать условия для жизни и **труда** жителей села, укреплять конкурентоспособность и технологический суверенитет аграрного сектора", - заявил журналистам первый зампред комитета **Госдумы** по защите конкуренции Игорь Игошин.

Также увеличиваются средства на государственную социальную стипендию студентам, на финансирование военных учебных центров на базе вузов, на обеспечение доступа к информационным ресурсам в интернете для научных образовательных организаций высшего образования, на лекарственное обеспечение взрослых пациентов, страдающих 14-ю высокозатратными заболеваниями, и другие цели.

РИА Новости. Все Новости

18.11.2025

[Комитет ГД поддержал право участников СВО на бесплатное повторное обучение в колледжах](#)

Комитет **Госдумы** по просвещению рекомендовал Думе принять во втором чтении **законопроект**, которым предлагается дать участникам СВО право бесплатно повторно получить среднее профессиональное образование (СПО) по другой профессии или направлению подготовки, соответствующее решение комитета размещено в думской электронной базе.

«Рассмотрев указанный проект федерального **закона** и материалы по его доработке, Комитет **Государственной Думы** по просвещению решил Рекомендовать **Государственной Думе** принять во втором чтении проект федерального **закона** № 972175-8 «О внесении изменения в статью 68 Федерального **закона** «Об образовании в Российской Федерации»», - сказано в документе .

Проект предлагается рассмотреть 20 ноября.

Инициатива направлена на создание дополнительных мер поддержки для граждан, проходивших военную службу в Вооружённых силах России, войсках нацгвардии и других воинских формированиях при условии их участия в специальной военной операции, в том числе при отражении вооруженного вторжения на территорию России, в ходе вооруженной провокации на государственной границе и приграничных территориях субъектов РФ, прилегающих к районам проведения СВО.

Авторы проекта в пояснительной записки отмечают, что среди участников СВО много специалистов рабочих профессий, которые после возвращения нуждаются в переквалификации и поиске новой сферы занятости.

В соответствии с действующим **законом** "Об образовании в Российской Федерации", гражданин может бесплатно получить среднее профессиональное образование только один раз. **Законопроектом** предлагается дать участникам СВО право на то, чтобы они могли пройти обучение повторно на безвозмездной основе.



Авторы **законопроекта** подчеркивают, что **законопроект** будет стимулировать участников СВО к трудовой деятельности, повышению уровня их **трудоустройства**, тем самым способствуя получению более высоких профессиональных навыков и организации их профессиональной ориентации, а также снижению **дефицита кадров** на рынке.

РИА Новости. Все Новости