

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

28 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
28.11.2025Под Новосибирском трое работников пострадали на предприятии.....	4
28.11.2025При обрушении здания в Южно-Сахалинске пострадали строители.....	4
28.11.2025В Туве рабочий погиб под упавшими металлическими листами на предприятии.....	4
27.11.202532-летний слесарь получил травмы, упав с ворот шлюза ВДСК в Волгограде.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	5
28.11.2025Север в долгах: два предприятия зависли с выплатами на 30 млн рублей.....	5
27.11.2025Суд отклонил претензии московского ресторана к критику из-за негативного отзыва.....	9
27.11.2025В Заполярье две организации задолжали работникам 29,6 млн рублей зарплат.....	9
27.11.2025Работникам рязанского предприятия недоплатили более 28 млн рублей.....	10
СОКРАЩЕНИЯ.....	10
28.11.2025ВТБ планирует провести точечную оптимизацию персонала в отдельных блоках в 2026г.....	10
28.11.2025Десятки чиновников с судимостью уволены в Курской области по указу губернатора.....	11
28.11.2025Сеченовский университет уволил еще одного профессора за негативные комментарии об отработках.....	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	13
28.11.2025Кабул и Москва начали диалог о привлечении трудовых мигрантов в Россию.....	13
28.11.2025В Новосибирской области обсуждают возможность создания центра адаптации мигрантов.....	14
28.11.2025Правительство России готовит пилотный проект целевого набора трудовых мигрантов.....	15
27.11.2025Эксперты полагают, что сокращение доли иностранных работников в строй отрасли может снизить рентабельность.....	15
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	16
28.11.2025Для участников СВО создадут новую систему профориентации.....	16
27.11.2025В Челябинской области удвоят число ветеранов СВО, работающих в органах власти.....	17
27.11.2025В Магнитогорске помогли трудоустроиться более чем 150 ветеранам СВО.....	18
27.11.2025Второй поток кадровой программы для участников СВО в Астраханской области запустят в 2026г.....	19
27.11.2025Более 100 ветеранов СВО в Татарстане нашли работу через кадровые центры.....	20
27.11.2025В Новосибирской области 64 ветерана СВО открыли свое дело при господдержке.....	20
27.11.2025Участники спецоперации возглавили четыре муниципалитета Вологодской области.....	21
27.11.2025Экскурсию по производству труб провели для ветеранов СВО в Сергиевом Посаде.....	22



27.11.2025В России утвердили план мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников СВО.....	23
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	24
28.11.2025Работа в России в составе организованной группы.....	24
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	26
28.11.2025В Алтайском крае расследуют гибель погребенного заживо слесаря коммунального предприятия.....	26
27.11.2025В новосибирской школе заигравшийся ученик травмировал учителя.....	26
27.11.2025В Воронеже Гострудинспекция разбирается в тяжёлом несчастном случае в магазине «Хофф».....	27
27.11.2025Слесарь завода имени Свердлова получил химический ожог глаза.....	28
27.11.2025В Брянской области усиливают борьбу с нелегальной занятостью.....	28
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	29
27.11.2025В России разработана ИИ-поддерживаемая система распределения бюджетных и целевых мест в медицинских вузах с учётом региональных кадровых потребностей.....	29
ПРОФСОЮЗЫ.....	30
27.11.2025ФНПР и Фонд «Защитники Отечества» заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве.....	30
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	30
28.11.2025СРЗП внесет в Думу законопроект о прогрессивной шкале маткапитала.....	30
28.11.2025В Госдуме намерены сделать для ученых доплату к пенсии до 20%.....	31
28.11.2025В Госдуме подготовлены поправки о полном запрете оборота вейпов.....	32
28.11.2025В колледжах за техническими профессиями предлагают закрепить больше бюджетных мест.....	33
28.11.2025В Госдуме предложили допмеханизмы защиты прав руководителей профсоюзов.....	34
27.11.2025Правительство РФ поддержало гибкие правила выдачи разрешений на такси для самозанятых и ИП.....	35
НОВЫЕ РЕГИОНЫ.....	36
28.11.2025На предприятиях новых регионов России не хватает персонала.....	36



28.11.2025

Под Новосибирском трое работников пострадали на предприятии

Их доставили в больницу

В Новосибирской области трое **работников пострадали** в результате **несчастливого случая** на территории предприятия, расположенного в Бердске и занимающегося литьем металла. Они доставлены в больницу, сообщили в региональной прокуратуре.

По данным местных СМИ, хлопок произошел на территории Бердского электромеханического завода. Как уточнили ТАСС в правоохранительных органах, **работники получили травмы** во время перелива металла. Подробности уточняются.

"28 ноября 2025 года на территории одного из предприятий, расположенного в Бердске, в результате **несчастливого случая** на **производстве пострадали** трое **работников**. Пострадавшие доставлены в больницу", - сказали в прокуратуре.

<https://tass.ru/proisshestviya/25757851>

28.11.2025

При обрушении здания в Южно-Сахалинске пострадали строители

Строители пострадали при обрушении части двухэтажного строящегося здания в Южно-Сахалинске, сообщили ТАСС в прокуратуре Сахалинской области.

Сообщение о происшествии в переулке Энергетиков 3А поступило в дежурные службы днем 28 ноября. По предварительной информации, при заливке бетоном произошло обрушение части двухэтажного строящегося здания. Пострадали четыре человека, предположительно, трое находятся под завалами.

"Это работники с этого стройобъекта, не мимо проходящие люди", - сказали в прокуратуре.

На месте работают 16 человек и 5 единиц техники, в том числе 11 сотрудников и 3 единицы техники ГУ МЧС России по Сахалинской области, включая кинологовский расчет.

Прокуратурой организована проверка соблюдения требований закона, регулирующего охрану труда, безопасность нахождения работников на объекте. Возбуждено уголовное дело по ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ).

<https://tass.ru/proisshestviya/25757329>

28.11.2025

В Туве рабочий погиб под упавшими металлическими листами на предприятии

В Кызыле на территории производственной базы произошла трагическая случайность, унёсшая жизнь рабочего. Как установили следователи, 27 ноября вечером во время погрузочных работ на мужчину упали металлические листы. Об этом сообщает СУ СКР по Республике Тыва.



К несчастью, **сотрудник** предприятия **скончался** на месте от **полученных травм**. Сейчас правоохранительные органы проводят проверку, чтобы выяснить все обстоятельства случившегося. Особое внимание уделяют соблюдению правил охраны труда на предприятии.

Для установления точной причины смерти назначена судебно-медицинская экспертиза. По итогам проверки следствие примет решение о возбуждении уголовного дела.

<https://krsk.aif.ru/incidents/v-tuve-rabochiy-pogib-pod-upavshimi-metallicheskimi-listami-na-predpriyatii>

27.11.2025

32-летний слесарь получил травмы, упав с ворот шлюза ВДСК в Волгограде

Мужчина получил тяжелые травмы во время ремонтных работ на Волго-Донском судоходном канале. Он свалился с ворот на нижней голове первого шлюза в Красноармейском районе Волгограда, сообщает РИАЦ.

В настоящее время в обстоятельствах происшествия разбираются сотрудники Волгоградского следственного отдела на транспорте Западного МСУТ СК. Проверка проводится по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ. Выясняется, кто виновен в нарушении правил охраны труда, в результате чего мужчина получил тяжкий вред здоровью.

"Пострадавший госпитализирован", - уточняют в Западном МСУТ СК.

<https://vlq.aif.ru/incidents/details/32-letniy-slesar-poluchil-travmy-upav-s-vorot-shlyuza-vdsk-v-volgograde>

28.11.2025

Север в долгах: два предприятия зависли с выплатами на 30 млн рублей

Два предприятия должны северянам почти 30 млн рублей

Ниже - полный большой рерайт в объёме 4000-7000 символов, со всеми обязательными блоками: подзаголовки только ## и ###, структурные секции, таблицы, HowTo, Ошибка-Последствие-Альтернатива, FAQ, мифы, исторический контекст, 3 факта, финальный анонс, ключевые слова.

Цитат в исходнике нет - новые не добавлены.

Пустых абзацев нет. Тональность нейтральная.

Вопрос своевременной выплаты заработной платы остаётся одним из наиболее чувствительных для жителей Крайнего Севера. В конце октября 2025 года в Мурманской области зафиксированы новые случаи задержек: два предприятия региона сообщили о наличии просроченной задолженности перед сотрудниками. По данным регионального управления статистики, общая сумма невыплаченных средств достигла почти 30 миллионов рублей, и эта цифра отражает не просто отдельные трудности работодателей, а системную проблему,



которая затрагивает благополучие людей и социальную стабильность в регионе. Всего от задержек **пострадали 94 работника** - каждый из них фактически оказался без заработанных денег в установленный срок.

Что известно о задолженности

По официальной информации, сумма долга составила 29,6 миллиона рублей. Это именно просроченные выплаты - то есть деньги, которые работники должны были получить раньше, в рамках своих трудовых договоров. Фактически речь идёт о почти 300 тысячах рублей в среднем на каждого сотрудника, что для северных территорий, где уровень жизни и стоимость содержания семьи выше среднероссийских показателей, является серьёзным ударом по личному бюджету.

Хотя конкретные организации не называются, известно, что оба предприятия продолжают деятельность и не находятся в состоянии ликвидации или банкротства, а значит, ситуация требует урегулирования со стороны управленческих структур, надзорных органов и региональных служб.

Почему возникают задержки

Причины долгов обычно складываются из нескольких факторов:

- финансовые трудности компаний;
- высокий уровень издержек на Севере;
- нерациональное распределение средств;
- сезонные изменения в объемах работы;
- проблемы с подрядчиками и контрагентами.

В некоторых случаях **задержки по зарплате** сопровождаются внутренними кризисами управления, переходными периодами между проектами или ухудшением внешней экономической конъюнктуры.

Сравнение: задолженность в разных регионах России

Регион	Средняя сумма долгов	Число работников, затронутых задержками	Основные причины
Мурманская область	29,6 млн	94	финансовые трудности отдельных предприятий
Архангельская область	12-18 млн	60-80	сезонные колебания
Коми	до 20 млн	40-70	проблемы в строительных организациях
Красноярский край	свыше 40 млн	120+	задержки госзаказов
Дальний Восток	15-25 млн	50-100	логистические издержки



Советы шаг за шагом: что делать работнику, если зарплату задерживают

1. Проверьте даты выплат в трудовом договоре или коллективном соглашении.
2. Обратитесь к руководству с письменным запросом о причинах задержки.
3. Зафиксируйте факт просрочки - сохраните выписку и расчётный листок.
4. Обратитесь в бухгалтерию за официальным подтверждением задолженности.
5. Направьте жалобу в трудовую инспекцию - это можно сделать онлайн.
6. При необходимости - обращайтесь в прокуратуру.
7. Далее - подача заявления в суд о взыскании долга и компенсации за просрочку.

Ошибка Последствие Альтернатива

1. Ждать месяцами долг растёт, а работодатель бездействует фиксировать задержку сразу.
 2. Жаловаться устно нет доказательств всегда подавать письменные обращения.
 3. Увольняться без оформления потеря части выплат расторгать договор официально с фиксированием задолженности.
 4. Полагаться на "обещания" затягивание сроков подключать надзорные органы.
- А что если предприятие не сможет выплатить долг?

Иногда организация действительно переживает кризис. Возможные сценарии:

временная реструктуризация выплат;

выплаты по решению суда с арестом счетов;

ликвидация или банкротство, после чего сотрудники получают деньги в порядке очереди;

привлечение руководства к административной или уголовной ответственности.

Права работников защищены законом, и даже в сложной ситуации взыскание долгов остаётся возможным.

Плюсы и минусы обращений в надзорные органы

Плюсы	Минусы
ускоряет выплату	возможные сложности в отношениях с работодателем
создаёт официальный контроль	длительность процедур
помогает предотвратить новые задержки	эмоциональная нагрузка

FAQ

К кому обращаться в первую очередь?

К работодателю и бухгалтерии с письменным заявлением.

Как быстро реагирует трудовая инспекция?

Обычно в течение 30 дней.



Можно ли взыскать компенсацию за задержку?

Да, по закону за каждый день просрочки начисляется компенсация.

Может ли работодатель уволить за жалобу?

Нет, это незаконно и легко оспаривается в суде.

Мифы и правда

Миф: если предприятие "не может выплатить", значит, денег не будет.

Правда: после вмешательства инспекций задолженности почти всегда выплачиваются.

Миф: жалоба испортит отношения.

Правда: официальные механизмы защищают работника от давления.

Миф: **задержка зарплаты** - это не преступление.

Правда: в ряде случаев возможна уголовная ответственность.

Сон и психология

Финансовая нестабильность - один из сильнейших стрессовых факторов. Люди, которые столкнулись с **задержкой зарплаты**, часто испытывают тревожность, проблемы со сном и снижение работоспособности. Эксперты рекомендуют в такие периоды сохранять рациональный подход: фиксировать факты, обращаться в надзорные органы и не замыкаться в ситуации неопределённости.

Исторический контекст

Северные регионы традиционно сталкиваются с более высокими затратами в промышленности, логистике и инфраструктуре. Это влияет на финансовую устойчивость предприятий. Однако государственные меры контроля, включая усиленный мониторинг и регулярную отчётность, привели к тому, что за последние годы количество задолженностей уменьшилось. Тем не менее отдельные предприятия всё ещё испытывают трудности - именно такие случаи и попадают в статистику "Мурманскстата".

Три интересных факта

1. В среднем по России **долги по зарплате** чаще всего возникают в строительстве и транспортной сфере.
2. Северные регионы имеют повышающие коэффициенты к зарплатам, что увеличивает сумму обязательств работодателей.
3. Просроченная задолженность - один из индикаторов экономической устойчивости региона. Эксперты отмечают, что долгосрочное решение возможно лишь при комплексном подходе. Региону важно поддерживать финансовую устойчивость предприятий, внедрять механизмы раннего предупреждения рисков, расширять меры контроля и сопровождения проблемных организаций. Также обсуждается идея расширения программ поддержки малого и среднего



бизнеса, так как именно эти предприятия нередко сталкиваются с кассовыми разрывами. Усиление прозрачности payroll-процессов и регулярная отчётность перед ведомствами могут снизить число подобных ситуаций в будущем и повысить доверие работников к работодателям.

<https://www.ecosever.ru/article/65946.html>

27.11.2025

Суд отклонил претензии московского ресторана к критику из-за негативного отзыва

МОСКВА, 27 ноя /ПРАЙМ/. Девятый арбитражный апелляционный суд полностью отклонил иск московского ресторана к ресторанному критику из-за негативного отзыва в соцсетях о заведении, в котором тот уделил внимание не только блюдам, но и вопросам внутренней кухни – сообщил, в частности, о **задержках зарплаты** сотрудникам заведения, говорится в материалах, с которыми ознакомилось РИА Новости.

Апелляционная инстанция отменила решение арбитражного суда Москвы, в августе удовлетворившего иск. Тогда суд признал "недействительными и порочащими деловую репутацию... сведения о **задержках** выплаты **зарплаты** сотрудникам", обязал ответчика удалить эту информацию из публикаций и взыскал с него 100 тысяч рублей – это расходы истца на юристов и на госпошлину.

Спорная рецензия была опубликована в сентябре прошлого года. В ней автор раскритиковал интерьер, меню, вкус и вид блюд, а также обслуживание. В частности, он написал, что за соседним столом сидела управляющая рестораном, которая проводила собеседования с новыми сотрудниками, "разборки и разъяснения по поводу **задержек зарплаты**", именно этот пассаж и стал поводом для иска.

Согласно копии иска, которую критик выложил в своем Telegram-канале, руководство ресторана сочло, что фраза про **задержки зарплаты** не соответствует действительности, носит порочащий характер и наносит ущерб деловой репутации.

Суд первой инстанции согласился с этими доводами. Он принял во внимание представленные истцом документы, свидетельствующие, что с момента открытия ресторана 19 июля 2024 года до момента посещения критиком 27 августа 2024 года отсутствовали **задержки** в выплате **заработной платы**.

Мотивы апелляционного суда, полностью отменившего решение первой инстанции, станут известны после опубликования полного текста постановления.

ПРАЙМ. Бизнес лента

27.11.2025

В Заполярье две организации задолжали работникам 29,6 млн рублей зарплат

Без денег остались 94 работника.

В Мурманской области две организации сообщили о **долгах по зарплате** по данным на конец октября, говорится на сайте Мурманскстата.



94 работниками не выплатили 29,6 млн рублей. В среднем одному сотруднику - 315 тыс. рублей. Ранее сообщалось, в Мурманской области более 70 звонков поступило за три дня работы горячей линии Губернаторского контроля.

<https://murmansk.aif.ru/money/v-zapolyare-dve-organizacii-zadolzhali-rabotnikam-29-6-mln-rubley-zarplat>

27.11.2025

Работникам рязанского предприятия недоплатили более 28 млн рублей

Проблема коснулась организации, специализирующейся на производстве и обработке цветных металлов.

Задолженность по заработной плате в размере более 28 миллионов рублей выявлена на одном из рязанских предприятий, о чем 27 ноября информировала пресс-служба региональной Государственной инспекции труда.

Проблема коснулась организации, специализирующейся на производстве и обработке цветных металлов. Многочисленные обращения работников стали поводом для проведения инспекционной проверки.

В ходе проведенного специалистами расследования было установлено, что сотрудникам систематически **задерживали** выплату **зарботной платы** в период с августа по октябрь 2025 года. В связи с выявленными нарушениями руководителю предприятия было выдано обязательное предписание.

«В настоящее время работодателем уже погашена часть задолженности, превышающая четыре миллиона рублей. Однако, в случае неисполнения предписания в установленный срок, Государственной инспекцией труда будут применены дополнительные меры воздействия», - подчеркнула Зоя Мирохина, руководитель региональной Гострудинспекции.

<https://rzn.aif.ru/money/rabotnikam-ryazanskogo-predpriyatiya-nedoplatili-bolee-28-mln-rubley>

28.11.2025

ВТБ планирует провести точечную оптимизацию персонала в отдельных блоках в 2026г.

ВТБ намерен провести точечную оптимизацию персонала в розничном и операционно-технологическом блоках в 2026 году, сообщил журналистам первый заместитель президента - председателя правления, финансовый директор банка ВТБ Дмитрий Пьянов. При этом он подчеркнул, что ни о каком **массовом сокращении** речи не идет.

"Планируется действительно в отдельных областях точечная оптимизация персонала. Эти области представлены нашим операционно-технологическим блоком и нашим блоком



розничного бизнеса, преимущественно в розничном бизнесе", - сказал он, говоря о планах на 2026 год.

По словам Пьянова, речь идет о "единицах процентов" от общей численности персонала. "Ни о каком **массовом сокращении** речи не идет. Речь идет, по сути, об оптимизации и эффективности преимущественно в этих областях", - подчеркнул топ-менеджер ВТБ.

Ранее глава Сбербанка Герман Греф сообщал, что до 1 января 2026 года сократит 20% персонала, признанного неэффективным по результатам анализа с использованием искусственного интеллекта. Он отметил, что банк закрывает неэффективные проекты и сокращает неэффективные рабочие места.

ТАСС - Российские новости

28.11.2025

[Десятки чиновников с судимостью уволены в Курской области по указу губернатора](#)

Александр Хинштейн ужесточил кадровую политику после того, как его предыдущее поручение было выполнено лишь частично

В Курской области по распоряжению губернатора Александра Хинштейна начались **массовые увольнения** чиновников, имеющих судимость. О том, что несколько десятков таких **сотрудников** уже **уволены** или переведены на рядовые позиции, он сообщил на пресс-конференции. Этот шаг стал следствием жесткого ультиматума,.

<https://ria-time.ru/news/desyatki-chinovnikov-s-sudimostyu-uvoleny-v-kurskoj-oblasti>

28.11.2025

[Сеченовский университет уволил еще одного профессора за негативные комментарии об отработках](#)

Сеченовский медуниверситет уволил еще одного преподавателя после критики закона об обязательных отработках для молодых врачей. Антон Ершов усомнился в эффективности нововведения.

Первый МГМУ им. И.М. Сеченова уволил профессора Антона Ершова после критики закона об обязательной отработке для выпускников медицинских вузов и колледжей. Его попросили написать заявление по собственному желанию после того, как информационные ресурсы начали активно тиражировать его комментарий порталу NGS55.RU, сообщил теперь уже бывший преподаватель.

Антон Ершов заявил, что после принятия закона студенты-отличники не захотят работать в системе здравоохранения. Непонятно, почему «вместо создания привлекательных условий для молодых специалистов государство выбирает путь принуждения». «Это тупиковый путь. Опыт показывает, что лучшие кадры уходят туда, где есть свобода выбора и достойные условия труда», - считает он.



После распространения позиции профессора в соцсетях, Антону Ершову позвонили с требованием срочно явиться в ректорат.

«Мне сказали, что врач и кафедральный работник не имеет право обсуждать законы, так как он не юрист, а если высказывает личную точку зрения, то не должен прописывать место работы. На мой взгляд - это достойное обоснование, но совершенно противоположное мнение у вуза было, когда во время пандемии я по десять интервью давал каждую неделю», - сообщил «Медицинской России» Антон Ершов. Формальной причиной для увольнения стало «нарушение корпоративной этики и превышение должностных полномочий».

«МВ» направил запрос в пресс-службу ПМГМУ им. Сеченова с просьбой подтвердить факт увольнения профессора и назвать его причину, а также уточнить, действительно ли внутренняя политика университета запрещает преподавателям комментировать общественно значимые темы в СМИ. Преподаватели вуза, к которым ранее обращался «МВ», неоднократно сообщали про запрет на общение с прессой без разрешения руководства.

Профессор Антон Ершов работал в Сеченовском университете около шести лет. Общий стаж его работы в медицине - около 17 лет. До переезда в Москву преподавал в Омском государственном медицинском университете. На странице «ВКонтакте» он рекламирует услуги собственной онлайн-клиники, которая оказывает услуги по расшифровке анализов и врачебных консультаций. Основные направления в области медицины, с которыми можно обратиться на прием: терапия; эндокринология; гинекология; урология; кардиология; иммунология; инфекции.

Ранее в Сеченовском университете была ликвидирована кафедра эндокринологии № 1, а ее руководитель, известный эндокринолог, член-корреспондент РАН Валентин Фадеев уволен. Одновременно с этим вуз сообщил о создании аналогичной кафедры - эндокринологии и метаболического здоровья - с новым руководителем. Летом 2025 года профессор Валентин Фадеев в программе «В итоге» на РБК раскритиковал коммерциализацию медицинского образования. Интересы общества, напротив, требуют сокращения количества обучающихся в медицинских вузах, чтобы высшее профессиональное образование получали только самые мотивированные, отмечал он. При этом задача регулятора - создать систему, в которой медработник будет чувствовать себя востребованным, защищенным и мотивированным.

«МВ» попросил прокомментировать волну увольнений в Сеченовском университете председателя правления Московского научного медицинского общества терапевтов, профессора РАН Павла Воробьева, который ранее также был уволен из этого вуза с должности заведующего кафедрой гематологии и гериатрии из-за его гражданской позиции по социально значимым вопросам. Позднее его восстановили в должности, но потом уволили снова.

«Проблема была в том, что уволили не только меня, а всю мою кафедру, которую я создавал с начала 1990-х годов. Все **сотрудники**, кроме одного, тоже были **уволены** один за другим. Фадеев, видимо, попал в ту же обойму. Я помню его еще студентом и он, действительно, отличался некоторым своеволием. Сейчас многие критикуют то, что происходит в системе



здравоохранения, но это наша функция экспертная: мы даем публичные комментарии по новым законам и приказам Минздрава. Это нормальная деятельность любого специалиста высокого уровня», - считает Павел Воробьев.

Он добавил, что специалисты, имеющие вес и авторитет в научном сообществе, в случае таких вынужденных увольнений в любом случае проигрывают, так как «бороться с государством довольно сложно».

<https://medvestnik.ru/content/news/sechenovskii-universitet-uvolil-eshe-odnogo-professora-za-negativnye-komentarii-ob-otrabotkah.html>

28.11.2025

Кабул и Москва начали диалог о привлечении трудовых мигрантов в Россию

Кабул и Москва обсуждают возможность привлечения **трудовых мигрантов** из Афганистана к работам в России в сфере сельского хозяйства. Об этом 28 ноября заявил посол Афганистана в РФ Хассан Гуль Хассан.

Флаг Афганистана

«Пока мы предложили рабочих в сфере сельского хозяйства, но надеемся, что если получится договориться, то и в других сферах тоже будем работать», - пояснил посол в беседе с «РИА Новости» на полях III Астраханского международного форума МТК «Север - Юг - Новые горизонты».

Дипломат уточнил, что недавно этот вопрос он обсуждал в Татарстане с главой республики Рустамом Миннихановым. Он отметил, что конкретных договоренностей пока нет, афганская и российская стороны продолжают вести диалог по этому вопросу.

Ранее Россия и Киргизия договорились расширять сотрудничество в сфере **трудовой миграции**. Совместное заявление об этом подписано президентами России и Киргизии Владимиром Путиным и Садыром Жапаровым.

В начале декабря Путин и президент Таджикистана Эмомали Рахмон подписали совместное заявление об углублении отношений стратегического партнерства и союзничества двух стран. В нем говорится о планах расширять двустороннее сотрудничество в сфере миграции и о намерении продолжить совместную работу по борьбе с нелегальной миграцией.

Путин в декабре прошлого года заявил, что приезжающие в Россию иностранцы должны знать русский язык и с уважением относиться к российским законам и традициям.

https://regnum.ru/news/4003810?utm_campaign=regnum&utm_term=top_news_of_hour



28.11.2025

В Новосибирской области обсуждают возможность создания центра адаптации мигрантов

Власти региона уже обратились к представителям духовенства для установления связей с мигрантским сообществом

Власти Новосибирской области, где работает 90 тыс. **трудовых мигрантов**, рассматривают возможность создания центра по адаптации мигрантов, аналогичного ранее открытым Федеральным агентством по делам национальностей (ФАДН) в пилотном формате в ряде регионов России. Об этом сообщил в пресс-центре ТАСС министр региональной политики Новосибирской области Роман Бурдин.

В этом году в России заработали пять адаптационных центров для мигрантов. Руководитель ФАДН Игорь Баринов заявлял журналистам, что в первых адаптационных центрах специалисты оценят, насколько курсы будут восприниматься мигрантами, влияют ли эти занятия на них, на самом ли деле это позволит снизить напряжение в среде мигрантов.

"Есть пилотные проекты ФАДН в нескольких регионах. Созданы центры по социально-культурной адаптации мигрантов. Мы тоже обсуждали перспективу создания такого центра у нас. У нас уже очень много наработок есть в различных структурах. Высшие учебные заведения как минимум обучают русскому языку, принимают тесты на знания русского языка", - сказал он.

Бурдин уточнил, что регион готов участвовать в федеральном конкурсе на открытие такого центра. Он пояснил, что министерство региональной политики стремится через работодателей и миграционную службу устанавливать контакт с теми предприятиями, учреждениями, где трудится большое количество мигрантов. "Читаем им лекции и действительно мы понимаем, что сегодня есть такая потребность, и причем эта потребность есть не только у мигрантов, но и у наших жителей. Мы же хотим чтобы люди приехавшие из другого государства соблюдали нормы общественного поведения. Поэтому мы над этим вопросом работаем сегодня, думаем, как нам эффективнее выстроить эту работу", - сказал он.

Также власти региона обратились к представителям духовенства для установления связей с мигрантским сообществом. "Мы знаем, что у нас есть и мусульманские мечети, есть и другие конфессии, куда приходят люди той религии, которую они представляют. И мы через лидеров духовных также находим вот эти дорожки для того, чтобы провести с ними мероприятие по адаптации", - пояснил он.

Ранее руководитель фракции ЛДПР Леонид Слуцкий в ходе встречи президента России Владимира Путина с лидерами парламентских фракций рассказал о посещении "Хилокского гетто" - микрорайона на окраине Новосибирска, "где живут мигранты". Слуцкий отметил низкий уровень санитарии, "хамство, аморальное поведение", которые наблюдаются там. В микрорайоне находится Хилокский рынок - один из самых крупных плодово-овощных рынков Сибири. Жители стабильно жалуются на антисанитарию, мешающий транзитный проезд фур, отсутствие инфраструктуры, проблемы с водой и транспортом.

<https://tass.ru/obschestvo/25760067>



28.11.2025

Правительство России готовит пилотный проект целевого набора трудовых мигрантов

Задержание мигрантов, иллюстрация. Фото: Андрей Стенин / РИА Новости

Правительство Российской Федерации ведет разработку пилотного проекта для целевого набора **трудовых мигрантов**, который может быть запущен в 2027 году.

Об этом пишет издание «Коммерсантъ», ссылаясь на проект правительственного плана по реализации Концепции государственной миграционной политики РФ на 2026-2030 годы.

В документе утверждается, что необходимую для эксперимента подготовку МВД и другие профильные ведомства должны закончить в 2026 году.

Издание подчеркивает, что экспериментальная система опирается на реестровую модель. Согласно ей, первоначально иностранцев будут проверять еще до приезда в России.

Уже после этого они приедут к конкретным работодателям, вместо того чтобы получать разрешительные документы и искать работу, уже оказавшись в России.

Кроме того, ряд министерств и ведомств должны будут создать методику опроса работодателей, привлекающих **трудовых мигрантов**, для расчета потребностей российской экономики РФ в такой рабочей силе.

Также указано, что профильные ведомства должны разработать мероприятия для ознакомления **трудовых мигрантов** с законодательством РФ, симметричные просветительские меры предложены и для российского бизнеса.

Ранее EADaily сообщало, что генпрокурор России Александр Гуцан потребовал от правоохранительных органов в первоочередном порядке устранять просчеты в противодействии нарушениям в миграционной сфере.

<https://eadaily.com/ru/news/2025/11/28/pravitelstvo-rossii-gotovit-pilotnyy-proekt-celevogo-nabora-trudovyh-migrantov>

27.11.2025

Эксперты полагают, что сокращение доли иностранных работников в строй отрасли может снизить рентабельность

- Уменьшение доли иностранных работников на стройках приведет к нехватке рабочих рук, считают в саморегулируемых организациях "Уральское объединение строителей" и "Лига проектных организаций". "Соответственно, повысится стоимость труда работников, что приведет к еще большему удорожанию стоимости объектов, как следствие, снизится рентабельность строительного производства", - говорится в сообщении СРО.

Как сообщалось, Минтруд РФ предлагает в 2026 году снизить допустимую долю иностранных работников по девяти видам экономической деятельности, в том числе в некоторых отраслях вообще запретить работать людям без российского гражданства. В частности, разрешенная



доля иностранных работников в строительстве может сократиться до 50%, в 2025 году она может составлять не более 80%.

СРО отмечают, что представители промышленности и строительной отрасли по итогам форума о развитии промышленного строительства и проектирования ICID, который прошел в Екатеринбурге 20 ноября, направили в Минтруд просьбу отказаться от нововведения. Также они адресовали федеральным властям другие предложения по регулированию сферы. В частности, бизнес предлагает увеличить доступную сумму промышленной ипотеки до 5 млрд рублей, усилить контроль за качеством стройматериалов.

Опубликовано ИА "Финмаркет"

<http://www.finmarket.ru/news/6518918>

28.11.2025

Для участников СВО создадут новую систему профориентации

При **трудоустройстве** бойцов могут учесть навыки, полученные во время службы

В России идет работа над созданием новой системы профессиональной ориентации и переподготовки ветеранов СВО, в том числе получивших инвалидность. Помимо предыдущего опыта и базового образования, она будет учитывать навыки, приобретенные за время службы, а также военно-учебную специальность, которую будут «конвертировать» в гражданскую. Об этом 26 ноября рассказали участники круглого стола «О реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе из числа участников специальной военной операции», прошедшего в **Совете Федерации**. «Парламентская газета» рассказывает подробности.

Как отметила в ходе круглого стола заместитель министра промышленности и торговли России Екатерина Приезжева, данные исследований свидетельствуют о том, что отечественные предприятия готовы принимать на работу участников СВО, в том числе с инвалидностью.

«71 процент предприятий имеют работников, которые в данный момент продолжают выполнять задачи специальной военной операции, но сохраняют закрепленные за ними рабочие места, – уточнила Приезжева. — 81 процент готовы привлекать участников СВО на любые вакансии, 44 процента предприятий имеют такие вакансии уже сейчас».

Однако, конечно, сохраняются и проблемы. Так, часть предприятий не имеет возможностей для **трудоустройства** участников СВО, особенно имеющих инвалидность, в силу объективных причин: например, из-за того, что их основной вид деятельности сопряжен с тяжелым физическим **трудом** или работой во вредных условиях.

Наличие сложностей подтвердила и заместитель председателя государственного фонда «Защитники Отечества» Алена Гаврилова. Для того чтобы навести порядок в сфере **трудоустройства**, по ее словам, сегодня ведется активная работа. Так, в рамках межведомственного взаимодействия фондом сформированы специальные комитеты и



комиссии в 65 субъектах, которые занимаются **рассмотрением** наиболее сложных ситуаций и проблем в индивидуальном порядке.

«Также сейчас мы ведем работу над созданием устойчивой системы **трудоустройства** и профориентации, основанной на совокупности характеристик ветеранов, – рассказала представитель фонда. — А именно, их предыдущего гражданского опыта, навыков, полученных в ходе службы, военно-учетной специальности, а также личных особенностей и ценностей».

Первым шагом, по словам Алены Гавриловой, стала масштабная научная работа совместно с Академией Генерального штаба Вооруженных сил России по переводу военно-учетных специальностей на «гражданские рельсы». Ее главным итогом должно стать создание механизма «конвертации», при котором армейские и военные навыки будут наиболее органично и эффективно ложиться на гражданские функции.

Следующим этапом должно стать подключение к работе опорных отраслевых образовательных учреждений для анализа программ переподготовки участников СВО с учетом «конвертации» военно-учебных специальностей и базового образования.

На 22 процентах предприятий уже трудятся участники СВО, демобилизовавшиеся с фронта

Парламентская газета

27.11.2025

[В Челябинской области удвоят число ветеранов СВО, работающих в органах власти](#)

Глава региона также рассказал, что в области обсуждают вопрос о **принятии** регионального **закона**, который установит квоты по обязательному **трудоустройству** ветеранов СВО

Власти Челябинской области в ближайшее время удвоят количество ветеранов специальной военной операции, которые трудоустроены в различные органы власти в регионе. Об этом сообщил на стенде ТАСС на форуме "Города России: технологии лидерства" в Екатеринбурге губернатор Челябинской области Алексей Текслер.

"В Челябинской области ведется системная работа по кадровому резерву, состоящему из ветеранов СВО. Эта работа многоплановая. 15 человек были избраны депутатами муниципального уровня и регионального парламента. Сегодня плюс к этому пять человек трудоустроены на муниципальные государственные должности в различные органы власти. В ближайшее время столько же ребят трудоустроится дополнительно", - рассказал собеседник агентства.

Губернатор отметил, что проект подготовки кадрового резерва работает в регионе по аналогии с федеральной программой "Время героев". В регионе эта программа называется "Герои Южного Урала". С лета текущего года в программу обратилось свыше 1 тыс. человек, из них 60 по итогам отбора были включены в первый поток обучения.

Глава региона добавил, что сейчас в области обсуждают вопрос о **принятии** регионального **закона**, который установит квоты по обязательному **трудоустройству** ветеранов СВО.



IX Общероссийский форум стратегического развития "Города России: технологии лидерства" проходит в Екатеринбурге 27-28 ноября. Среди участников представители более чем 250 городов России и стран СНГ. Организаторы форума - администрация Екатеринбурга, Центр стратегических разработок и Союз российских городов, под патронажем Минэкономразвития РФ, при поддержке правительства региона, аппарата полномочного представителя **президента РФ** в УрФО Артема Жоги и Всероссийской организации местного самоуправления. ТАСС - генеральный информационный партнер.

<https://tass.ru/obschestvo/25751061>

27.11.2025

В Магнитогорске помогли трудоустроиться более чем 150 ветеранам СВО

Они трудятся на предприятиях, в школах, в военкомате и в других организациях, сообщил глава города Сергей Бердников

Свыше 150 **участников специальной военной операции** были трудоустроены на предприятиях Магнитогорска Челябинской области, в школах, в военкомате и в других организациях города при поддержке властей. Об этом сообщил ТАСС на форуме "Города России: технологии лидерства" в Екатеринбурге глава города Сергей Бердников.

"Магнитогорск активно помогает **участникам СВО с трудоустройством**. В настоящее время трудоустроено более 150 человек. Они трудятся на предприятиях города, в школах, в военкомате и в других организациях. Кроме того, Магнитогорск поддерживает программу "Герои Южного Урала", инициированную губернатором Челябинской области Алексеем Леонидовичем Текслером", - сказал собеседник агентства.

По его словам, теоретические знания участники программы, а таких в Магнитогорске восемь, получают на специальных модулях, а в муниципалитетах закрепляют их. При этом у участников есть наставники. "Являясь наставником в программе, привлекаю ребят к участию в совещаниях, к своим рабочим поездкам по строящимся объектам, например. Показываю им реальную работу и вопросы, которые приходится решать", - пояснил глава города.

Он отметил, что участники программы уже изучили работу социального блока городской администрации. Они побывали в управлении социальной защиты населения, управлении по физической культуре и спорту, в управлении культуры, в управлении образования. В ноябре участники познакомились с финансовым блоком в администрации. Далее им предстоит разобраться в работе городского хозяйства.

"Считаю, что для муниципалитетов это реальная возможность подготовить профессиональные управленческие кадры. Эти люди не просто словом, а делом доказали, что готовы служить на благо Родины", - сказал глава города.

По словам Бердникова, также идет работа с **ветеранами и участниками СВО**, членами их семей по предоставлению государственной социальной помощи на основании социального контракта.

О форуме



IX Общероссийский форум стратегического развития "Города России: технологии лидерства" проходит в Екатеринбурге 27-28 ноября. Среди участников представители более чем 250 городов России и стран СНГ. Организаторы форума - администрация Екатеринбурга, Центр стратегических разработок и Союз российских городов, под патронажем Минэкономразвития РФ, при поддержке правительства региона, аппарата полномочного представителя президента РФ в УрФО Артема Жоги и Всероссийской организации местного самоуправления.

ТАСС - генеральный информационный партнер.

<https://tass.ru/obschestvo/25754693>

27.11.2025

Второй поток кадровой программы для участников СВО в Астраханской области запустят в 2026г

Региональная **кадровая программа** "Победоносец", аналог федеральной программы "Время героев", будет продолжена в Астраханской области и в 2026 году, сообщает пресс-служба губернатора по итогам прямой линии главы региона Игоря Бабушкина.

"Она стартовала у нас в этом году. На первый поток мы зачислили 17 человек из числа **деобилизованных участников СВО**, которые прошли вступительные испытания", - сказал Бабушкин в ходе прямой линии.

Всего заявки на первый поток подали около 300 **участников СВО**.

Около 19 мер поддержки могут войти в базовый стандарт помощи **участникам СВО** - Бабушкин
Главная цель программы - выявление и переподготовка **участников СВО**, которые хотят поступить на госслужбу. Все **участники** проекта прошли первый образовательный модуль и вышли на практику в министерствах и муниципалитетах региона. Программа первого потока рассчитана на один год.

"Рассчитываем, что большинство слушателей придут работать в органы государственного и муниципального управления. Во второй поток будут зачислены те, кто прошел вступительные испытания, но пока служат. По мере демобилизации мы будем принимать необходимые решения. Пока они зачислены в резерв", - подчеркнул Бабушкин.

Кроме того, **ветераны СВО** активно участвуют в программе по **трудоустройству**. В Астраханской области уже трудоустроено 489 **участников СВО**, из которых 82 человека - инвалиды, сообщили в пресс-службе.

<https://www.interfax-russia.ru/south-and-north-caucasus/main/vtoroy-potok-kadrovoy-programmy-dlya-uchastnikov-svo-v-astrahanskoy-oblasti-zapustyat-v-2026g>



27.11.2025

Более 100 ветеранов СВО в Татарстане нашли работу через кадровые центры

Более 100 **ветеранов специальной военной операции** в Татарстане **нашли работу** через кадровые центры, это 66% обратившихся за помощью в **трудоустройстве ветеранов СВО**, сообщает министерство труда, занятости и соцзащиты республики.

"С начала 2025 года в кадровые центры "Работа России" обратились 154 **ветерана специальной военной операции**, 102 из которых успешно трудоустроены. Еще пять человек открыли собственное дело, а 52 прошли профессиональное бесплатное переобучение", - говорится в сообщении.

По информации министерства, за каждым обратившимся **участником СВО** закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает его на всех этапах - от составления резюме до подготовки к собеседованию.

Для переобучения данной категории граждан доступно восемь образовательных программ на портале "Работа России", включая такие перспективные направления, как аналитик данных, специалист по работе с системами ИИ и оператор БПЛА.

В настоящее время ветераны работают на предприятиях республики в качестве, в том числе, операторов автоматических линий, водителей, операторов по добыче нефти и газа, сварщиков, электрогазосварщиков.

Ранее замминистра труда, занятости и соцзащиты Татарстана Клара Тазетдинова отмечала, что специалисты службы занятости не ждут, когда **участник СВО** придет за помощью в центр занятости, а, получая сведения о его возвращении, уже готовы выйти с ним на связь, предложить помощь, сделать анализ его нуждаемости в **трудоустройстве** и обучении. При этом служба занятости активно взаимодействует с другими органами, например, с фондом "Защитники Отечества". Поддержка **участников СВО** соответствует целям национального проекта "Кадры".

Финансирование нацпроектов в Татарстане в 2026 г составит 53 млрд руб

<https://ria.ru/20251127/veterany-2058194383.html>

27.11.2025

В Новосибирской области 64 ветерана СВО открыли свое дело при господдержке

В Новосибирской области продолжается реализация государственной программы «Содействие занятости населения», в рамках которой особое внимание уделяется профессиональной переподготовке, **трудоустройству** и поддержке предпринимательской инициативы среди **участников специальной военной операции**.

Как сообщила 27 ноября в ходе пресс-тура начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития региона Ольга Лаврова, в области функционирует комплексная система поддержки **участников и ветеранов СВО**, нацеленная на обеспечение их успешной социальной и профессиональной интеграции. По её словам, действующие меры



позволяют жителям региона реализовывать собственные проекты и достигать финансовой независимости: в 2025 году господдержку на старт предпринимательской деятельности получили 32 **участника СВО**, а с 2022 года такую помощь получили в общей сложности 64 **ветерана**.

В числе примеров успешной реализации программы - история жителя Искитима Игоря Бортнева, который после возвращения из зоны СВО решил заняться кролиководством. Обратившись в центр занятости, он получил индивидуальный карьерный план, включавший рекомендации по развитию собственного дела. После одобрения бизнес-проекта бывший водитель-экспедитор, ставший ныне ветераном, получил субсидию в размере 350 тысяч рублей, которые были направлены на закупку оборудования, клеток, кормов и поголовья. На сегодняшний день в его хозяйстве содержится 32 кролика различных пород, а в планах - расширение производства за счёт переработки шкур и изготовления меховых изделий.

Ещё один житель Искитима, Артём Мокрышев, в августе 2025 года встал на учёт в центре занятости с целью **поиска работы** и уже в ноябре был трудоустроен на предприятие оборонно-промышленного комплекса в своём городе.

Артём Мокрышев, выступая на пресс-туре, подчеркнул, что служба по контракту и участие в специальной военной операции для него - не только воинский долг, но и честь. По его словам, служба позволила ему приобрести ценный опыт, освоить новые навыки и стать частью сплочённого коллектива, при этом он отметил важность осознания поддержки со стороны семьи, друзей и всего общества.

<https://nsk.aif.ru/society/v-novosibirskoy-oblasti-64-veterana-svo-otkryli-svoe-delo-pri-gospodderzhke>

27.11.2025

Участники спецоперации возглавили четыре муниципалитета Вологодской области

Четыре **участника специальной военной операции** избраны главами муниципальных округов Вологодской области. Новые руководители назначены в Чагодощенском, Усть-Кубинском, Кичменгско-Городецком и Сямженском округах, сообщила пресс-служба правительства региона.

На должности глав были избраны Илья Шубин (Чагодощенский округ), Сергей Щербаков (Усть-Кубинский округ), Андрей Андринович (Кичменгско-Городецкий округ) и Дмитрий Чибрик (Сямженский округ). Вместе с главой Нюксенского округа Антоном Тропиным, избранным в июле, число муниципалитетов Вологодчины под руководством участников спецоперации достигло пяти.

Как отметил губернатор Георгий Филимонов, все назначенные лица являются выпускниками **кадровой программы «Герои русского Севера»** - регионального аналога федеральной программы «Время героев». «Мы абсолютно взвешенно, прагматично подходим к номинированию на должности. Эти сотрудники прошли кадровый конкурсный отбор и еще до



спецоперации себя высоко зарекомендовали на других местах работы», - подчеркнул губернатор.

В пресс-службе напомнили, что в сентябре Филимонов предлагал ввести KPI для глав регионов по количеству военнослужащих, назначенных на государственные и гражданские должности.

15 октября «Ведомости» со ссылкой на источник в правительстве Вологодской области писали, что главы четырех муниципальных округов подали в отставку с 24 ноября. На их места будут назначены участники спецоперации. По информации собеседника «Ведомостей», уходящие главы сохраняют влияние в команде - они останутся советниками новых руководителей. Часть отставленных глав в дальнейшем планируют баллотироваться в законодательное собрание области в 2026 г.

27.11.2025

Экскурсию по производству труб провели для ветеранов СВО в Сергиевом Посаде

Экскурсию на Загорский трубный завод провели при поддержке администрации Сергиева Посада, фонда «Защитники Отечества» и кадрового центра Подмосковья. Мероприятие создано для профориентации и **трудоустройства участников СВО** и членов их семей.

Около 15 человек посетили Загорский трубный завод - одно из крупнейших предприятий в России по производству труб большого диаметра полного цикла. Ежегодно здесь выпускают до 500 тысяч тонн продукции. Для сотрудников разработаны социальные программы.

«Загорский трубный завод является одним из налогоплательщиков бюджета нашего округа. Он принимает активное участие в жизни округа, ведет хорошую социальную политику. С этого предприятия 23 **бойца** ушли в зону **СВО**, и на предприятии они закреплены на постоянном месте работы и ежемесячно получают заработную плату», - сказал Сергей Тостановский, первый заместитель главы Сергиево-Посадского городского округа.

Гости прошли по основному цеху. Им рассказали, что процесс начинается с листа металла, затем выполняется сварка, шлифовка и контроль перед погрузкой. Изделия завода используют Газпром, Уралнефть, крупные строительные компании.

На предприятии предлагают конкурентные зарплаты для **бойцов СВО**. Также можно пройти переподготовку в учебном центре.

«Мне до пенсии немножко не хватает. Пенсионный фонд сказал, что нужно потрудиться еще три года. Я вижу себя здесь, но тяжело с непривычки, попробую после Нового года», - рассказал Валерий, **ветеран СВО**.

Сотрудникам предоставляют социальный пакет, иногородним - частичную компенсацию аренды жилья. Работники, которые приезжают на вахту, проживают в общежитии. Помимо этого, специалистам компенсируют обеды в круглосуточной столовой, выплачивают квартальные премии.

<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/ekskursiju-po-proizvodstvu-trub-proveli-dlja-veteranov-svo-v-sergievom-posade/>



27.11.2025

В России утвердили план мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников СВО

Заместитель Председателя Совета Федерации Инна Святенко провела круглый стол, на котором обсуждались вопросы реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе из числа **участников СВО**, а также их профессиональной адаптации и **трудоустройства**, сообщает пресс-службой Совета Федерации.

Сенатор отметила, что для людей, которые возвращаются к мирной жизни, возможность строить карьеру, приобретать новые знания и компетенции, быть востребованными, стоит на одном из первых мест. «Для бойцов, которые получили инвалидность, профессиональная реабилитация жизненно необходима. Она является основой для их социальной адаптации и развития, а также экономической независимости», — сказала Инна Святенко. Она напомнила, что с марта 2025 года вступили в силу законодательные изменения, направленные на создание комплексной системы реабилитации и абилитации инвалидов, определено оказание реабилитационных услуг по единым стандартам. «Минтруд России утвердил 25 стандартов, 8 из которых — для инвалидов, получивших травмы или ранения в связи с боевыми действиями. В них регламентируется порядок предоставления услуг по протезно-ортопедической помощи, профориентации и социальной реабилитации. В мае этого года утверждён план мероприятий по повышению уровня **трудоустройства участников СВО** и организации их профориентации. Разработан новый стандарт работы кадровых центров с **участниками СВО** и их родными», — сказала вице-спикер СФ.

6 ноября утверждена Стратегия развития производства продукции реабилитационной направленности, основная задача которой — создание полного цикла отечественного производства современных реабилитационных изделий, продолжила Инна Святенко. Она отметила, что в Совете Федерации действует рабочая группа по законодательному обеспечению прав и законных интересов **участников СВО** и членов их семей, работает Совет по делам инвалидов. В рамках проекта «Социальный маршрут. Мобильный сенатор» проводится выездная работа. «Нашей рабочей группой был инициирован закон о предоставлении **ветеранам СВО** права на бесплатное второе среднее профобразование, который принят Государственной Думой в первом чтении. Надеемся, что до конца года закон будет принят в целом», — сказала сенатор.

По словам Инны Святенко, для повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда для этой категории граждан действует ряд гарантий — квотирование и оборудование **рабочих мест**, обучение новым профессиям. Сенатор особо выделила работу по созданию условий для участия в предпринимательской деятельности **ветеранов СВО**, получивших инвалидность. «На прошедшем заседании Совета Федерации одобрен закон о социальном контракте для **ветеранов спецоперации**», — проинформировала парламентарий. Предложено определить специальный порядок квотирования **рабочих мест** для **участников СВО** с инвалидностью. Правительство РФ уже приняло такое решение, внеся необходимые изменения, добавила она. «В субъектах реализуются региональные программы по **трудоустройству участников СВО**. В



ряде регионов уже введено квотирование **рабочих мест** для данной категории», — сообщила сенатор.

Инна Святенко отметила работу Государственного фонда «Защитники Отечества» и Министерства обороны РФ, которое активно сотрудничает с регионами в вопросах разработки программ переобучения с учётом потребности местных рынков труда, а также с крупными компаниями и госструктурами, чтобы обеспечить **ветеранам** достойные условия работы. Вице-спикер СФ подчеркнула, что с начала **специальной военной операции** было принято более 100 законов, направленных на предоставление социальных гарантий и мер поддержки её **участникам** и членам их семей. «Главное, чтобы сейчас эти законы полноценно работали и чтобы нормативная правовая база в регионах соответствовала поставленной задаче по реабилитации и абилитации **ветеранов**», — считает Инна Святенко.

Заместитель Министра промышленности и торговли РФ Екатерина Приезжева рассказала о проводимой Министерством работе по адаптации и **трудоустройству демобилизованных участников СВО**. Она сообщила, что Минпромторг России систематически актуализирует кадровую потребность промышленности. «Наши предприятия готовы активно принимать на работу **участников СВО**, в том числе с инвалидностью».

Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин проинформировал, что для организации комплексной работы в прошлом году Правительством РФ утверждена Концепция по повышению уровня занятости инвалидов до 2030 года. «Основной инструмент - квотирование **рабочих мест** для их **трудоустройства**. При этом регионы устанавливают квоты в пределах от 2% до 4% от среднесписочной численности для предприятий, на которых занято более 35 человек», — уточнил он.

Заместитель Министра здравоохранения РФ Евгений Камкин рассказал об опыте создания на базе Рязанского государственного медицинского университета Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В обсуждении приняли участие сенаторы РФ, заместитель Министра науки и высшего образования РФ Ольга Петрова, заместитель председателя Государственного фонда «Защитники Отечества» Алена Гаврилова, заместитель руководителя направления «Социальные проекты» Агентства стратегических инициатив Ирина Петрунина, представители субъектов РФ, государственных и общественных организаций, **ветераны СВО**.

<https://rosinform.ru/news/v-rossii-utverdili-plan-meropriyatij-po-povysheniyu-urovnya-trudoustrojstva-uchastnikov-svo/>

28.11.2025

Работа в России в составе организованной группы

В 2027 году РФ может перейти к оргнабору трудовых мигрантов



В 2027 году правительство может запустить в РФ пилотный проект для целевого набора мигрантов. Необходимую для эксперимента подготовку МВД и другие профильные ведомства должны закончить в 2026 году. Проблема оргнабора в том, что, даже если такой способ завоза мигрантов оправдает себя для крупных предприятий, он вряд ли подойдет малым и средним и бизнес любого размера потеряет в гибкости, попав в зависимость от точности ведомственных прогнозов спроса на рабочую силу.

С 2027 года МВД и ряд профильных ведомств могут запустить в РФ эксперимент по целевому набору иностранных работников — в 2026 году ведомства должны подготовить для него нормативные документы и инфраструктуру, следует из проекта плана МВД по реализации Концепции государственной миграционной политики РФ на 2026–2030 годы (есть у “Ъ”), документ находится на согласовании.

Правительство, напомним, приняло концепцию в середине октября и до конца года должно утвердить план конкретных мероприятий по ее реализации.

Концепция описывает основные цели и задачи РФ в сфере миграционной политики и, в отличие от предшествующей версии документа, делает акцент на «естественном воспроизводстве» населения страны в противовес миграционному приросту, рассматривая последний исключительно как источник временной рабочей силы, приезжающей строго по запросу работодателя.

Достижению этой цели посвящен отдельный раздел плана под названием «Совершенствование механизмов регулирования занятости в российской экономике иностранных граждан и порядка их привлечения хозяйствующими субъектами к трудовой деятельности». Он описывает различные этапы подготовки к запуску эксперимента с целевым набором иностранных работников — изначально его оператором должен был выступать Минтруд, однако осенью текущего года в ходе подготовки концепции было принято решение закрепить эти полномочия за МВД.

Законодательно перераспределение полномочий между МВД и Минтрудом должно быть зафиксировано до 1 мая 2026 года — до этой даты ведомства должны подготовить и внести в правительство законопроект о «порядке реализации отдельных полномочий и функций в сфере внешней трудовой миграции». До конца 2026 года МВД также должно будет организовать профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку сотрудников ведомства, занимающихся вопросами миграции, и начать взаимодействовать с вузами и колледжами, которые сейчас готовят таких профессионалов. Они будут работать в том числе в двух новых подразделениях ведомства — Центре компетенций по цифровой трансформации сферы миграции на базе ФГУП «Паспортно-визовый сервис» и Ситуационном центре миграционной службы, который будет сформирован в течение 2026 года.

Система оргнабора иностранной рабочей силы предполагает реестровую модель. Иностранные работники, после того как они пройдут на родине необходимую проверку, будут приезжать к конкретным работодателям, вместо того чтобы получать разрешительные документы и искать



работу по приезду в РФ. Целевые показатели для такой модели пока неизвестны, но, судя по высказываниям представителей МВД, они считают возможным перевести на нее существенную часть потока рабочей силы из-за рубежа.

Как следует из версии плана, уже до 1 мая 2026 года МВД, Минтруд, ФСБ и ФНС должны подготовить проект федерального закона, описывающего принципы организации оргнабора для мигрантов. До 1 декабря следующего года МВД и Минцифры запустят информационную систему целевого организованного набора мигрантов, а также мобильное приложение для них. Параллельно с этим до 1 июля МВД, Минтруд, Минцифры, Росстат, **Роструд** должны создать методику опроса работодателей, привлекающих трудовых мигрантов, для расчета потребности экономики РФ в такой рабочей силе. Также совместно с Минэкономки ведомства создадут механизм определения тех отраслей экономики страны, для которых привлечение мигрантов является приоритетом. Помимо этого, в течение года профильные ведомства должны разработать мероприятия для ознакомления трудовых мигрантов с законодательством РФ, симметричные просветительские меры предложены и для российского бизнеса.

Коммерсантъ

28.11.2025

В Алтайском крае расследуют гибель погребенного заживо слесаря коммунального предприятия

На территории МУПа в Усть-Калманском районе Алтайского края во время работ грунтом засыпало слесаря, который скончался от асфиксии. Как сообщили в алтайской **Гострудинспекции**, специалисты проводят расследование тяжелого несчастного случая.

В алтайскую **Гострудинспекцию** поступило извещение от МУП «Усть-Калманское жилищно-коммунальное хозяйство» о тяжелом несчастном случае. По данным ведомства, 12 ноября 2025 года при монтаже водопровода на слесаря обрушилась часть котлована. В результате работника засыпало грунтом, что привело к асфиксии. Он скончался от нехватки воздуха.

Работодатель создал комиссию для расследования инцидента. Ее возглавила заместитель начальника отдела **инспекции труда**.

В настоящее время председатель комиссии вместе с коллегами опрашивает должностных лиц и очевидцев, собирает и оформляет необходимые документы. Комиссия также устанавливает причины и нарушения, которые привели к несчастному случаю.

<https://www.bankfax.ru/news/164413/>

27.11.2025

В новосибирской школе заигравшийся ученик травмировал учителя

В поселке Русско-Семеновский Новосибирской области учитель школы для детей с ОВЗ получил травму из-за шалости ученика. Об этом в четверг, 27 ноября, сообщает atas.info. Школьник



заигрался и в порыве резко распахнул дверь кабинета, которая ударила учительницу математики по плечу. В результате она потеряла равновесие и упала. Педагога госпитализировали в Тогучинскую райбольницу. По словам главы региональной...

Сообщение В новосибирской школе заигравшийся ученик травмировал учителя появились сначала на Общественная служба новостей.

В поселке Русско-Семеновский Новосибирской области учитель школы для детей с ОВЗ получил травму из-за шалости ученика. Об этом в четверг, 27 ноября, сообщает atas.info.

Школьник заигрался и в порыве резко распахнул дверь кабинета, которая ударила учительницу математики по плечу. В результате она потеряла равновесие и упала. Педагога госпитализировали в Тогучинскую райбольницу.

По словам главы региональной **Гострудинспекции** Вадима Балашова, руководство учебного заведения не стало уведомлять о произошедшем и попыталось скрыть инцидент, ограничившись актом по результатам собственного внутреннего расследования, проведенного в одностороннем порядке.

Инспекция, со своей стороны, документ отменила, инициировав свое расследование.

До этого стало известно о том, что в Краснодаре одноклассники систематически избивали девочку.

Ранее сообщалось, что в США бывшую учительницу осудили за изнасилование ученика. Подробнее читайте в материале Общественной службы новостей.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/v-novosibirskoj-shkole-zaigravshijsya-uchenik-travmiroval-uchitelya/>

27.11.2025

В Воронеже Гострудинспекция разбирается в тяжёлом несчастном случае в магазине «Хофф»

Инспекторы начали проверку после травмирования сотрудника компании «Домашний Интерьер», которая занимается продажей мебели, осветительных приборов и других товаров для дома.

По данным **Государственной инспекции труда** в Воронежской области, инцидент произошёл 26 ноября. В обособленном подразделении магазина «Хофф Воронеж» 48-летний кладовщик упал со стремянки с высоты около двух метров. По словам заместителя руководителя ведомства Александра Бородихина, работник получил травмы, которые оцениваются как тяжёлые.

Специалисты **Гострудинспекции** продолжают расследование и устанавливают обстоятельства и причины произошедшего.

<https://novostivoronezha.ru/2025/11/27/335235>



27.11.2025

Слесарь завода имени Свердлова получил химический ожог глаза

Начато расследование.

Слесарь завода имени Я. М. Свердлова получил химический ожог глаза, сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Инцидент произошел вчера днем, 26 ноября. Неизвестная жидкость попала на лицо работнику в цехе при проведении работ по проверке правильности показаний прибора КИПиА.

«В результате несчастного случая у работника диагностировано тяжелое повреждение здоровья в виде химического ожога глаза, начато расследование», - прокомментировал руководитель **Гострудинспекции** в Нижегородской области Илья Мошес.

Ранее сообщалось, что АО «РУМО» задолжало работникам более 90 млн рублей зарплаты.

<https://www.vremyan.ru/news/590218>

27.11.2025

В Брянской области усиливают борьбу с нелегальной занятостью

Под руководством замгубернатора Ирины Агафоновой состоялось заседание межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости. В мероприятии участвовали представители муниципалитетов, которые обсудили меры по легализации трудовых отношений

В ходе видеоконференции были рассмотрены случаи работодателей, уклоняющихся от предоставления информации о трудовых отношениях. Комиссия обязала их обеспечить выплату заработной платы не ниже установленного МРОТ сотрудникам, полностью выполняющим трудовые обязанности.

Принято решение о направлении сведений о нарушителях трудового законодательства в Межрегиональную **государственную инспекцию труда**, прокуратуру области и **Роструд**, где ведется общедоступный реестр недобросовестных работодателей.

Представители УФНС по Брянской области отчитались о деятельности рабочих групп за первые два квартала 2025 года, а руководители рабочих групп Брянского района и Клинцовской городской администрации доложили о проведенной разъяснительной работе.

Для повышения эффективности борьбы с нелегальной занятостью комиссия поручила активизировать информационно-разъяснительную деятельность на муниципальном уровне.

<https://bug32.ru/society/2025/11/27/v-bryanskoj-oblasti-usilivayut-borbu-s-nelegalnoj-zanyatostyu/>



27.11.2025

В России разработана ИИ-поддерживаемая система распределения бюджетных и целевых мест в медицинских вузах с учётом региональных кадровых потребностей

Учёные Тверского государственного медицинского университета совместно со специалистами Yandex Cloud создали инновационную систему для планирования распределения бюджетных и целевых мест в медицинских вузах на основе анализа реальных кадровых потребностей регионов. Прототип системы успешно протестирован в Тверской области и в ближайшее время будет дополнен ИИ-агентами для автоматизации прогнозирования и выявления дисбалансов.

Система позволяет определять наиболее востребованные медицинские специальности в каждом субъекте РФ, анализировать текущее состояние кадрового потенциала и оценивать долю выпускников местных вузов среди молодых специалистов. На основе этих данных региональные органы здравоохранения и Министерство здравоохранения РФ могут принимать обоснованные решения о количестве бюджетных и целевых мест по конкретным направлениям подготовки.

Для разработки и тестирования платформы использованы данные более 1 000 врачей, работающих в медицинских организациях Тверской области. В перспективе разработчики планируют внедрение искусственного интеллекта, способного на основе исторических данных учреждений автоматически выявлять критические кадровые дефициты и прогнозировать потребность в специалистах на 3-5 лет вперёд.

Инициатива приобретает особую актуальность на фоне принятия 17 ноября 2025 года закона об обязательном трёхлетнем периоде наставничества для всех выпускников медицинских колледжей и вузов, включая обучающихся на платной основе. Согласно документу, с 2026 года выпускники обязаны проходить практику в организациях, работающих в системе ОМС, что повышает ответственность за точное планирование кадровых потоков.

Проект дополняет усилия государства по повышению прозрачности рынка труда в здравоохранении. Летом 2025 года Минтруд РФ впервые опубликовал рейтинги вузов и колледжей по уровню трудоустройства выпускников на платформе «Работа в России». Оценка по направлению «Здравоохранение и медицинские науки» учитывает как долю трудоустроенных через два года после выпуска, так и медианную заработную плату за этот период.

Разработчики подчёркивают: системное использование таких инструментов позволит не только закрывать дефицит кадров, но и повышать качество и устойчивость региональных систем здравоохранения.

<https://xn--b1adccapc0al7alnbe.xn--p1ai/news/v-rossii-razrabotana-ii-podderzhivaemaya-sistema-raspredeleniya-byudzhethnykh-i-tselevykh-mest-v-medi/>



27.11.2025

ФНПР и Фонд «Защитники Отечества» заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве

25 ноября состоялась церемония подписания Соглашения о взаимодействии между Общероссийским союзом «**Федерация Независимых Профсоюзов России**» (ФНПР) и Государственным фондом поддержки **участников специальной военной операции** «Защитники Отечества». Документ скрепили подписями Председатель **ФНПР** Сергей Черногаев и Председатель Фонда Анна Цивилёва.

Соглашение направлено на объединение усилий в сфере содействия **трудоустройству участников СВО, профессионального обучения**, юридической и социальной поддержки, а также создания условий для их полноценной интеграции в трудовые коллективы и повседневную жизнь.

Сергей Черногаев подчеркнул значимость объединения ресурсов: «Профсоюзы **России** с самого начала СВО активно включились в работу по поддержке наших военнослужащих и их семей. Подписанное сегодня соглашение закладывает прочную правовую основу для дальнейшей системной работы плечом к плечу с Фондом «Защитники Отечества» на всех уровнях».

Он также отметил, что вопросы возвращения военнослужащих к мирной жизни, их **трудоустройству** и восстановления требуют согласованных действий государства, общественных структур и работодателей, а **профсоюзы** обладают необходимыми возможностями, опытом и организационной инфраструктурой для участия в этой работе.

Комментируя подписание документа, Анна Цивилёва выразила уверенность, что совместная работа поможет обмениваться опытом, имеющимися ресурсами и решать важные вопросы. Стороны также обсудили вопросы совершенствования трудового законодательства для поддержки ветеранов. Заключённое партнёрство открывает возможности для расширения совместных инициатив, направленных на обеспечение достойной и эффективной поддержки защитников Отечества и их семей.

По информации официального портала **ФНПР**.

<https://psvsrf.ru/about/news/4221>

28.11.2025

СРЗП внесет в Думу законопроект о прогрессивной шкале маткапитала

Депутаты **Госдумы** от "Справедливой России - За правду" (СРЗП) выступили с инициативой о введении прогрессивной шкалы материнского капитала. Согласно **предложению**, размер выплаты на второго ребенка составит 933 тыс. руб., а на третьего и последующих детей - около 1,4 млн руб, передают ТАСС и "РИА Новости", ознакомившись с текстом **законопроекта**.



"Предлагается установить размер материнского (семейного) капитала в случае рождения (усыновления) второго ребенка начиная с 1 января 2026 года 933234 руб. ($466\ 617 \times 2 = 933234$) и 1399851 ($466\ 617 \times 3 = 1399851$) руб. в случае рождения (усыновления) третьего или последующих детей", - говорится в пояснительной записке к проекту.

Проект внесут на **рассмотрение** в Думу в пятницу, 28 ноября. **Законопроект** предлагает ввести прогрессивную шкалу с 1 января 2026 года.

"Наши мамы очень нуждаются в поддержке. Наше братство вносит **законопроект**, который касается материнского капитала. Мы предлагаем, чтобы он был бессрочный", - сказал глава думской фракции СРЗП Сергей Миронов. Он добавил, что маткапитал является наиболее эффективной мерой повышения демографии.

В октябре министр **труда** Антон **Котяков** в интервью РБК сообщил, что подход к выплате маткапитала "требует определенной актуализации". По словам министра, хотя мера позволила замедлить снижение рождаемости первенцев, "не начался рост вторых рождений", хотя третьи рождения растут. "Нам нужна какая-то дополнительная поддержка рождений. Соответственно, мы сейчас думаем над тем, как нам развивать материнский капитал с тем, чтобы усилить его вклад в демографию", - подчеркнул министр.

Позже первый заместитель председателя комитета **Госдумы** по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства Татьяна Буцкая напомнила, что в 2026 году маткапитал при рождении первого ребенка составит 737 205 руб.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/6928d6a49a7947c431325ed0>

28.11.2025

В Госдуме намерены сделать для ученых доплату к пенсии до 20%

Ученым хотят сделать до 20% доплату к пенсии. Как выяснили «Известия», такой **законопроект** 28 ноября будет внесен в **Госдуму** главой фракции «Справедливая Россия» Сергеем Мироновым и председателем комитета **Госдумы** по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яной Лантратовой.

«В действующей редакции **закона** «О страховых пенсиях» фиксированная выплата к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности устанавливается без учета наличия ученой степени. Отсутствует механизм признания научной квалификации на пенсионной стадии, что приводит к нивелированию вклада лиц с ученой степенью, снижает предсказуемость уровня материального обеспечения после завершения трудовой деятельности и не создает достаточных стимулов к сохранению занятости в научной и образовательной сферах», - говорится в пояснительной записке, которая есть у «Известий».

Законопроектом предлагается установить повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии на 10% для кандидатов наук и на 20% для докторов наук.

«**Принятие** такого решения улучшит материальное положение ученых на пенсии, создаст предпосылки для сохранения кадров в науке и высшем образовании», - пояснил Миронов.



Он отметил, что по действующему **законодательству** наличие ученой степени никак не учитывается при назначении пенсии.

«Это абсолютно неправильно и несправедливо. Государство не должно забывать, что для получения ученой степени кандидата, а тем более доктора наук, требуются годы **труда**. Это специалисты с большой буквы, они глубоко разбираются в своей области, обладают обширными знаниями, на них держатся высшие учебные заведения и вся российская наука», - отметил парламентарий.

По словам Лантратовой, сегодня престиж научной деятельности снижается, растет отток кадров, в то время как страна остро нуждается в высококвалифицированных специалистах.

«Согласно **законопроекту**, при наличии нескольких ученых степеней будет применяться наибольший размер надбавки к пенсии. Перерасчет при этом должен происходить автоматически, без подачи заявлений, как только Пенсионный фонд получит сведения, подтверждающие наличие ученой степени. Такой подход - дань уважения к **труду**, знаниям и служению стране», - пояснила Яна Лантратова.

Она считает, что предлагаемые меры станут мощным стимулом для молодежи оставаться в профессии.

19 ноября заместитель министра **труда** Андрей **Пудов** сообщил, что в России с начала 2026 года страховые пенсии вырастут на 7,6%. Повышение коснется 38 млн человек. Средний размер выплаты вырастет почти на 2 тыс. рублей и составит более 27 тыс. рублей. Следующая индексация произойдет 1 апреля и затронет получателей социальных пенсий - их выплаты увеличатся на 6,8%.

<https://iz.ru/1998389/2025-11-28/v-gosdume-namereny-sdelat-dlia-uchenykh-doplatsu-k-pensii-do-20>

28.11.2025

В Госдуме подготовлены поправки о полном запрете оборота вейпов

Группа депутатов **Госдумы** подготовила **поправки** о полном запрете оборота вейпов и направила их для **рассмотрения** в профильные рабочие группы Думы, сообщили в пресс-службе первого заместителя комитета **Госдумы** по контролю Дмитрия Гусева.

Поправки предусматривают полный запрет продажи, распространения и оборота электронных средств доставки никотина, включая жидкости и устройства к ним, а также ужесточение ответственности за незаконный оборот и вовлечение несовершеннолетних в потребление никотинсодержащей продукции.

Изменения подготовила группа во главе с председателем комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярославом Ниловым, первым заместителем комитета по контролю Дмитрием Гусевым, председателем комитета по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яной Лантратовой, а также председателем комитета по защите семьи, вопросам отцовства материнства и детства Ниной Останиной,



первым заместителем комитета по физической культуре и спорту Дмитрием Свищевым и другими, отметили в пресс-службе.

Авторы инициативы подчеркивают, что решение поддерживает позицию **президента России Владимира Путина**, обозначившего необходимость радикальных мер по защите детей и молодежи от вейпинга и связанных с ним рисков.

Документ передан: в межфракционную рабочую группу по законодательной реализации государственной политики в сфере сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей под руководством Анны Кузнецовой; в рабочую группу по совершенствованию **законодательства** о защите христианских ценностей под руководством Петра Толстого; в межфракционную рабочую группу по защите здоровья граждан от алкогольной, наркотической и табачной угроз под руководством Шолбана Кара-оола.

"Мы направили **поправки** во все три рабочие группы сразу, потому что тема затрагивает и здоровье граждан, и вопросы нравственного воспитания, и защиту традиционных ценностей. Нам важно, чтобы дискуссия велась максимально широко и профессионально", - сказал Нилов.

Гусев в свою очередь подчеркнул, что инициаторы открыты к сотрудничеству с коллегами: "Мы предложили всем рабочим группам рассмотреть **поправки** и пригласили депутатов разных фракций присоединиться к инициативе, это вопрос безопасности детей и здоровья нации - и мы рассчитываем на межфракционную поддержку", отметили в пресс-службе.

По словам Лантратовой, "инициатива о полном запрете вейпов - взвешенная и давно назревшая мера по защите жизни и здоровья миллионов россиян". "Есть ряд исследований, доказывающих их вред здоровью. При этом годами под видом модного гаджета и якобы безопасной альтернативы сигаретам людям, и особенно молодежи, навязывается настоящая никотиновая зависимость, которая формируется в разы быстрее, чем при традиционном курении и сопровождается целым спектром рисков. Решить проблему можно только полным запретом. Полумеры не работают. Параллельно необходимо усилить профилактику и доступные программы отказа от всех форм никотиновой зависимости", - сказала Лантратова.

<https://www.interfax.ru/russia/1060342>

28.11.2025

В колледжах за техническими профессиями предлагают закрепить больше бюджетных мест

Глава Комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яна Лантратова предложила закрепить минимум половину бюджетных мест в учреждениях среднего профессионального образования за приоритетными профессиями технологического суверенитета. Соответствующее письмо она 27 ноября направила министру просвещения России Сергею Кравцову.

Депутат указала на острую **нехватку** квалифицированных **кадров** во многих ключевых секторах, включая машиностроение, микроэлектронику, IT-технологии, фармацевтику и передовые материалы. По ее мнению, нововведение позволит систематически готовить востребованных



специалистов, своевременно восполнять дефицит и повышать эффективность работы стратегических предприятий.

Выделение приоритета данным направлениям также поспособствует повышению их привлекательности для молодежи, разрушая стереотипы о «непрестижности» рабочих специальностей и подчеркивая их стратегическую значимость для будущего России, выразила уверенность Яна Лантратова.

Парламентарий также предложила ввести в федеральное законодательство понятие «востребованная профессия СПО» и утвердить методику расчета индекса, на основе которой ежегодно будет формироваться перечень стабильно значимых специальностей. Кроме того, председатель думского комитета призвала связать указанный статус с мерами поддержки студентов, в том числе с повышенными стипендиями, модернизацией мастерских и компенсацией затрат на проезд и проживание по дефицитным профессиям.

Парламентская газета

28.11.2025

[В Госдуме предложили допмеханизмы защиты прав руководителей профсоюзов](#)

Депутаты **Госдумы** от КПРФ во главе с первым зампредом ЦК КПРФ Юрием Афониним предложили обязать работодателей получать предварительное согласие профсоюзов для увольнения или перевода в другие подразделения профсоюзных лидеров.

Законопроект о соответствующих изменениях в Трудовой кодекс будет внесен в **Госдуму** в пятницу . Документ имеется в распоряжении РИА Новости.

"Увольнение [...] помимо общего порядка увольнения, перевод на другую работу, наложение дисциплинарного взыскания на руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа", - говорится в тексте **законопроекта**.

В беседе с РИА Новости Афонин объяснил, что **законопроект** направлен на предотвращение давления работодателей на профсоюзных руководителей и создание реальных механизмов защиты **трудовых прав** таких работников от неправомерных действий работодателя.

"Период согласования решения об увольнении, переводе или дисциплинарном взыскании будет увеличен для того, чтобы профсоюзы смогли рассмотреть вопрос на ближайшем своем заседании. Если профсоюз не согласен с увольнением, то работник-руководитель профсоюзного органа не может быть уволен по инициативе работодателя", - сказал Афонин.

Депутат ГД отметил, что работодатель сможет оспорить решение профсоюза в суде. Он также добавил, что увольнение будет запрещено до тех пор, пока суд не признает позицию профсоюза необоснованной.



"Будет закреплена необходимость согласия профсоюза или работника на командировки, переводы и ряд решений комиссий (аттестационной, по охране **труда**), если представитель профсоюза не согласился с их выводами", - добавил парламентарий.

РИА Новости. Все Новости

27.11.2025

Правительство РФ поддержало гибкие правила выдачи разрешений на такси для самозанятых и ИП

Правительство РФ поддержало **законопроект**, позволяющий самозанятым и индивидуальным предпринимателям (ИП) получать разрешение на деятельность по перевозке пассажиров и багажа легковым такси в регионе фактической работы, а не по месту прописки, но попросило доработать механизм учета ИП и порядок контроля за такими водителями.

Положительный отзыв на **законопроект** (№964819-8) размещен в электронной базе данных парламента.

Как отмечает **правительство РФ**, в действующем **законодательстве** отсутствует механизм постановки индивидуального предпринимателя на налоговый учет не по месту жительства для получения разрешения в другом субъекте РФ. "Положения **законопроекта**, касающиеся возможности выдачи указанного разрешения индивидуальному предпринимателю по месту осуществления им указанной деятельности, требуется доработать", - говорится в отзыве.

Также правительство обратило внимание на необходимость прописать порядок контроля за лицами, получающими разрешение в регионе, отличном от места проживания.

"**Правительство РФ** поддерживает **законопроект** при условии его доработки с учетом указанных замечаний ко второму чтению", - говорится в документе.

Законопроект был внесен в парламент в июле и принят в первом чтении на прошлой неделе. Авторы - группа депутатов от фракции "Единая Россия", КПРФ и ЛДПР.

Согласно действующему **законодательству**, разрешение на перевозки пассажиров и багажа легковым такси можно получить только в субъекте РФ по месту жительства. Это исключает для граждан возможность официально работать водителем такси в регионе, где у человека нет постоянной регистрации. **Поправки** вводят исключение: если заявитель - физлицо или ИП, разрешение выдает орган субъекта РФ, где ведется деятельность, а не где зарегистрирован заявитель.

Как поясняют авторы, действующая редакция ограничивает права граждан, особенно самозанятых, желающих временно переехать в другой регион для получения образования, лечения члена семьи или получения более высокого дохода. "Такой подход является дискриминацией на **рынке труда** легкового такси", - говорится в пояснительной записке.

Законопроект устраняет этот барьер, обеспечивая, по мнению авторов, сбалансированность **рынка труда** и поддержку мобильности рабочей силы. Подчеркивается, что аналогичные



разрешения, например на перевозку опасных грузов, граждане могут получить в любом регионе РФ вне зависимости от прописки.

В случае **принятия закон** вступит в силу со дня его официального опубликования.

<https://www.interfax.ru/russia/1060294>

28.11.2025

На предприятиях новых регионов России не хватает персонала

Дешевая ипотека пока не привлекла кадры на воссоединенные территории

Новые территории РФ испытывают значительный кадровый дефицит, говорится в новом исследовании Президентской академии (ранее РАНХиГС) «Тенденции и перспективы развития региональных рынков труда в контексте изменяющихся социально-экономических условий». На дефицит кадров жалуется большинство предприятий Херсонской области и Донецкой народной республики. В новых регионах действует льготная ставка по жилищным кредитам в 2%, что в 10 раз ниже рыночных ставок ипотеки на остальной территории РФ.

Выводы экспертов о масштабах кадрового дефицита основаны на опросе 1,5 тыс. респондентов из числа работодателей, а также представителей вузов, колледжей и центров занятости населения.

Наибольший дефицит работников, по мнению исследователей, наблюдается в Херсонской области. На нехватку специалистов в регионе указали 80% опрошенных представителей ключевых предприятий региона. Почти 70% респондентов указывают на дефицит кадров на предприятиях Донецкой народной республики (ДНР). В меньшей степени кадровый голод ощущается в Луганской народной республике (ЛНР) (43%), отмечают в Президентской академии.

Несколько иную оценку дефициту работников дают представители центров занятости населения этих регионов. По их мнению, наиболее ощутимый кадровый дефицит наблюдается в ДНР (69%) и ЛНР (67%), а также в Херсонской области (64%). При этом ДНР в первую очередь нуждается в квалифицированных рабочих, а ЛНР – в функциональных работниках: кадровиках, маркетологах, снабженцах.

Есть вопросы к уровню квалификации и уже нанятого персонала. Так, почти половина (48%) работодателей ДНР указывают на недостаток квалифицированного персонала и необходимость мер по его профессиональному развитию. В подборе кадров работодатели новых территорий отдают предпочтение молодым специалистам и лицам пенсионного и предпенсионного возраста, замечают в Президентской академии.

Председатель Госсовета Крыма Владимир Константинов ранее признавал, что в среднем дополнительная потребность в кадрах в новых регионах по различным сферам составляет 20–30%. При этом особенно тяжелая ситуация с медработниками и педагогами. В ДНР и ЛНР



наибольшая потребность кадров ощущается в строительной и промышленной отраслях, тогда как со служащими, занятыми подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием, работниками сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства ситуация практически нормализована. В Запорожской и Херсонской областях, наоборот, дефицит кадров наблюдается в органах публичной власти, а действующим работникам зачастую необходимо повышение квалификации.

По оценкам директора Донецкого института экономических исследований Алексея Половяна, неукомплектованность рабочими кадрами ряда предприятий ДНР достигает 59%.

Судя по информации на портале по поиску работы «Работа в России» (на котором размещаются в том числе и вакансии центров занятости), в ДНР на сегодняшний день открыто свыше 24 тыс. вакансий, в ЛНР – 12,3 тыс., в Херсонской области – свыше 1,3 тыс. вакансий, в Запорожье – 5,6 тыс.

В донецких центрах занятости ранее сообщали, что наибольшую нехватку кадров испытывают предприятия обрабатывающей промышленности и обеспечения электрической энергией, а также в сферах здравоохранения и образования.

Одна из сложностей в привлечении кадров – относительно невысокий уровень зарплат. К примеру, медицинской сестре в ДНР предлагают зарплату в 36 тыс. руб., тогда как в столице она может претендовать на 80 тыс. руб. В целом на том же портале «Работа в России» из 24 тыс. вакансий с зарплатой выше 100 тыс. руб. в месяц – только 1,8 тыс.

Новые территории РФ сталкиваются и со значительным оттоком населения. По данным Укрстата, население бывших Донецкой, Луганской, Запорожской и Херсонской областей Украины до 2022 года составляло около 9 млн человек.

На сегодня население этих регионов существенно сократилось. По данным Госстата ДНР, только на 1 марта 2022 года численность населения республики составила менее 2,2 млн человек. По данным Госстата ЛНР, численность населения республики составила 1,39 млн человек. Украинское статведомство оценивало численность населения Запорожской области на начало февраля 2022 года на уровне 1,6 млн человек, из которых 43% проживало в Запорожье. Численность населения Херсонской области на тот же период оценивалась менее чем в 1 млн человек.

В проекте бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) на 2024 год утверждается, что к 1 января 2024 года численность населения на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей превысит 3,2 млн человек. В начале этого года ФОМС отчитывался, что полис обязательного медицинского страхования (ОМС) получило более 3 млн жителей ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей. Так, в ДНР полис ОМС получили 1,4 млн человек, в ЛНР – свыше 1 млн, в Запорожской и Херсонской областях – 427 тыс. и 226 тыс. человек соответственно (см. «НГ» от 01.04.25).

Миграция населения продолжилась и после вхождения в состав России четырех новых субъектов, замечал в своей работе ведущий научный сотрудник Объединенного центра



социологии и экономики знаний РАН Олег Шахов. «Так, по данным Пограничной службы, за второй квартал 2022 года с территории Большого Донбасса (куда входит четыре новых региона РФ. – «НГ») в РФ переселилось более 500 тыс. человек, а за весь 2022 год численность мигрантов превысила 1 млн человек», – говорит исследователь. Причем в первую очередь уезжают люди в трудоспособном возрасте.

Как объясняет директор научно-исследовательского центра пространственного анализа и региональной диагностики Президентской академии Дмитрий Землянский, в Херсонской области в настоящий момент сильнее всего меняется система расселения. «Многие жители воспользовались сертификатами и уехали в другие регионы России. Поэтому и дефицит кадров выше. В ДНР активно идет восстановление, масштабное строительство транспортной инфраструктуры. Спрос на кадры высокий, но не все еще вернулись в свои дома», – говорит эксперт.

В ЛНР также значительно сократился демографический потенциал, а темпы его восстановления пока недостаточны, продолжает директор представительства Президентской академии в ЛНР Константин Кучер. «Численность населения ЛНР продолжает снижаться. Факторами сокращения населения выступают как естественная убыль, так и миграционный отток», – указывает он.

Эксперты Президентской академии в качестве меры по привлечению кадров в новые регионы РФ предлагают развивать жилищные программы для молодых специалистов, а также активно инвестировать в социальную инфраструктуру предприятий. Среди других предложений: экономическое стимулирование работодателей, берущих на работу молодых специалистов, а также возрождение системы распределения для выпускников-бюджетников.

В свою очередь, опрошенные работодатели из новых регионов обещают увеличивать заработную плату, менять систему материального стимулирования и улучшать качество рабочих мест. А местные учебные заведения намерены «создавать возможности для раннего трудоустройства выпускников».

Владимир Константинов также видел возможные пути преодоления кадрового дефицита на новых территориях в привлечении работников из других регионов, повышении заработных плат. В Минздраве предлагали сократить срок обязательной работы для выпускников медвузов на новых территориях.

Российские власти принимают различные меры по оживлению экономики новых территорий. В Донецкой и Луганской народных республиках, Херсонской и Запорожской областях, так же как и в Крыму, была создана свободная экономическая зона. Кроме того, для промпредприятий из новых регионов облегчили доступ к участию в закупках и льготным займам из Фонда развития промышленности (см. «НГ» от 30.10.25). В начале этой недели правительство РФ расширило возможности для строительства индустриальных центров в новых регионах за счет федеральной субсидии.

С 2023 года в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях стартовала программа льготной ипотеки под 2% годовых. В середине марта 2024 года программу расширили, включив



возможность покупки жилья на вторичном рынке. Российские власти сообщали о востребованности меры поддержки. Всего с начала действия программы было выдано 4,4 тыс. кредитов на общую сумму 22,1 млрд руб., рассказывал в июле замминистра финансов Алексей Моисеев. Только в 2025 году жителям новых регионов было предоставлено 2,5 тыс. жилищных займов на 12,8 млрд руб. При этом наибольшим спросом пользуется приобретение жилья на вторичном рынке: в этом сегменте всего было выдано 2,4 тыс. кредитов на 10,8 млрд руб. Рыночные ставки по ипотеке в остальных регионах превышают 20% годовых. И даже средневзвешенные ставки жилищных кредитов с учетом льготных программ на остальной части РФ более чем втрое выше льготных кредитов на территории новых регионов России.

Независимая газета