

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 июля 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.07.2025 На Сахалине во время раскопки траншеи рабочего насмерть засыпало грунтом.....	4
16.07.2025 В Волгограде погибли два сотрудника ресурсоснабжающей организации	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.07.2025 ГД приняла закон о выплатах сокращенным работникам-совместителям.....	5
16.07.2025 В России из-за санкций врачам начали задерживать зарплату	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
16.07.2025 Сотрудников пытаются уволить прямо в командировке	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
16.07.2025 Все на виду: в столице усилят цифровой контроль за мигрантами	6
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	10
17.07.2025 Участник СВО Костров возглавил Заволжский район Ивановской области.....	10
17.07.2025 Ветеранам помогут с адаптацией и работой	11
16.07.2025 Требования к квоте по найму участников СВО с инвалидностью предложили смягчить	12
16.07.2025 Власти Тульской области введут единый стандарт поддержки участников СВО	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
17.07.2025 В России ответили на идею платить женщинам зарплату за рождение детей: что сказали	13
16.07.2025 Голикова: кабмин создаст рейтинг работодателей, поддерживающих семьи сотрудников	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	15
17.07.2025 Минтруд предложил продлить порядок перевода сотрудников к другим работодателям.....	15
16.07.2025 Минтруд РФ предложил льготу для работодателей ветеранов СВО с инвалидностью	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
17.07.2025 Свыше 15 000 соглашений о прохождении практики на производстве заключены на платформе "Работа России"	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
17.07.2025 Вопросы охраны труда и профилактики профессиональных рисков обсудили в Туле	17
17.07.2025 Водитель автоцистерны умер за рулем в Нижегородской области	18
17.07.2025 Посмертно восстановлены права трудящегося на Сахалине.....	18
17.07.2025 При падении с высоты седьмого этажа у бетонщика не было шансов	19
17.07.2025 Два сотрудника Краснозерского "ТВК" погибли в ДТП под Новосибирском.....	19



17.07.2025 Сотрудник ульяновского ЧОПа умер на рабочем месте	20
17.07.2025 Государственная инспекция труда в Республике Коми разьясняет	20
16.07.2025 Испытательный срок	21
17.07.2025 Завершено расследование несчастного случая на стройке в Абакане	22
16.07.2025 В Воронеже стропальщик сломал ноги на заводе металлоконструкций	23
16.07.2025 Антенщика в Нижегородской области нашли мертвым на берегу Волги	23
16.07.2025 В Кургане сотрудник вуза попал под колёса в рабочее время	24
16.07.2025 В Архангельске погиб рабочий: его завалило при строительстве дома	24
ПРОФСОЮЗЫ	25
16.07.2025 Сергей Вострецов: СОЦПРОФ против ослабления контроля за бизнесом	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
17.07.2025 Депутаты и министры предложили способы повышения рождаемости в России	26
17.07.2025 Депутат оценил вероятность принятия в России закона о тунеядстве	29
17.07.2025 В Госдуме обсудили регулирование стоимости образовательных программ	30
17.07.2025 В Госдуму внесут проект о прохождении альтернативной службы на оборонных предприятиях	32
16.07.2025 Новак поручил оценить подготовку специалистов по улучшению производительности труда	33
16.07.2025 Минэкономразвития предложило ускорить вступление закона о платформенной экономике - с 1 октября 2026 г.	34
16.07.2025 Обеденное время сократят	35

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

17.07.2025

На Сахалине во время раскопки траншеи рабочего насмерть засыпало грунтом

Гострудинспекция Сахалина через суд добилась признания отношений трудовыми между работодателем и **погибшим** во время строительно-монтажных работ **сотрудником**.

16 октября 2024 года во время раскопки траншеи обвалился грунт, который засыпал рабочего.

Оказанная работниками помощь до приезда бригады скорой помощи оказалась безрезультативной. Фельдшер после проведения реанимационных действий, зафиксировал смерть мужчины.

Комиссия по расследованию несчастного случая под председательством должностного лица Гострудинспекции установила, что работник в трудовых отношениях с работодателем не состоял, а работал по договору возмездного оказания услуг.

Вместе с тем, было установлено, что этим документом фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем.

Гострудинспекция обратилась в Южно-Сахалинский суд с иском о признании отношений трудовыми, и возложении обязанности на работодателя составить акт о **несчастном случае на производстве**. Судья исковые требования удовлетворил.

<https://sakhalin.aif.ru/society/na-sahaline-vo-vremya-raskopki-transhei-rabochego-nasmert-zasyvalo-gruntom>

16.07.2025

В Волгограде погибли два сотрудника ресурсоснабжающей организации

В пресс-службе следственного управления СК РФ по региону сообщили, что возбуждено уголовное дело

Два **сотрудника** ресурсоснабжающей организации **погибли** во время проведения аварийных работ в Волгограде, возбуждено уголовное дело. Об этом сообщила пресс-служба следственного управления СК РФ по Волгоградской области.

"Несколько часов назад в канализационном люке, расположенном на улице Льговской областного центра, обнаружены тела двух слесарей аварийно-восстановительных бригад. По данному факту следственным отделом по Тракторозаводскому району города Волгограда регионального управления СКР возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух лиц)", - говорится в сообщении.

По данным следствия, **работники** "Концессии водоснабжения" **погибли** во время проведения аварийных работ по устранению засора в канализации. Вероятная причина их смерти - отравление токсичными газами. Следователи устанавливают обстоятельства произошедшего.

<https://tass.ru/proisshestviya/24532569>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

16.07.2025

ГД приняла закон о выплатах сокращенным работникам-совместителям

Работодатель будет производить выплаты в течение второго и третьего месяца после **увольнения сотрудника** и до его трудоустройства, если он обратился в службу занятости населения в течение **14 рабочих дней** со дня **увольнения**

Госдума на пленарном заседании приняла сразу во втором и третьем чтениях правительственный законопроект, согласно которому **сокращенные** на основной работе **сотрудники-совместители** смогут получать выплату за период предполагаемого трудоустройства.

Законопроект был разработан во исполнение решения Конституционного суда РФ.

Сейчас при сокращении штата или ликвидации организации выплату за период предполагаемого трудоустройства вправе получать **работники**, которые на момент **увольнения** и на время трудоустройства не работают по совместительству. Закон закрепляет в Трудовом кодексе такие же права и для **работников-совместителей, уволенных** с основного места работы в связи с сокращением штата или ликвидацией организации, если такие работники не трудоустроены более одного месяца.

Выплата будет производиться работодателем в течение второго и третьего месяца после **увольнения сотрудника** и до его трудоустройства, если он обратился в службу занятости населения в течение **14 рабочих дней** со дня **увольнения**.

<https://tass.ru/ekonomika/24530317>

16.07.2025

В России из-за санкций врачам начали задерживать зарплату

Сотрудники различных медучреждений Иркутской области активно обращаются к губернатору Игорю Кобзеву с жалобами на **невыплату заработной платы**.

В пресс-службе областного правительства пояснили, что мониторинг перебоев выплат медработникам ведется в ежедневном режиме:

"Временные сложности в экономике, вызванные внешними факторами, в том числе недополучением налогов от экспортоориентированных предприятий", - цитирует представителей местных властей издание "ИрСити".

В местном Минздраве также уточнили, что в связи с массовыми единовременными выплатами отпускных, приходящихся на июль, сроки обработки платежей увеличены.

"Все платежи по заработной плате находятся в обработке в казначействе, ожидаем завершения обработки документов", - сообщили в ведомстве.

<https://medrussia.org/60600-v-rossii-iz-za-sankcij-vracham/>



СОКРАЩЕНИЯ

16.07.2025

Сотрудников пытаются уволить прямо в командировке

Увольнение сотрудника во время служебной поездки признано судом незаконным и осуществленным под давлением. Аргументированная информация Суда в Определении 9-го КСОЮ от 15.05.2025 № 88-3487/2025.

Девятый КСОЮ аннулировал увольнение по соглашению сторон, мотивируя это тем, что находящийся в командировке работник вряд ли имел намерение покинуть компанию. Менеджер по работе с ключевыми клиентами, трудоустроенный удаленно с апреля 2024 года, был направлен в командировку в Великий Новгород с 27 по 31 мая 2024 года. Работодатель обеспечил его проживание, проезд и трансфер.

Однако, 29 мая, сотрудника вызвали в отдел кадров и предложили уволиться по соглашению сторон. После отказа, ему пригрозили аннулированием бронирований и увольнением по статье. Не имея реальных претензий к работе менеджера, работодатель, тем не менее, вынудил его подписать соглашение.

Работник обратился в суд с требованием о восстановлении, выплате зарплаты за время вынужденного прогула, суточных и компенсации морального вреда. Первая инстанция отклонила иск, но апелляция поддержала сотрудника, увидев в действиях работодателя давление. Приказ об **увольнении** был отменен, **работник** восстановлен, а работодателю предписано выплатить компенсации.

Кассационная инстанция также встала на сторону работника, указав на очевидное давление, отсутствие намерения уволиться (подтвержденное командировкой и последующей регистрацией в центре занятости), наличие несовершеннолетнего ребенка на иждивении и несоблюдение процедуры увольнения. Суд обязал работодателя выплатить работнику компенсацию в размере 907 811 рублей.

<https://www.glavbukh.ru/news/53123-sotrudnikov-pytayutsya-uvolit-pryamo-v-komandirovke>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.07.2025

Все на виду: в столице усилят цифровой контроль за мигрантами

Биометрия, цветные пластиковые карты и "Мигрант ID" - как Москва будет бороться с нелегальной миграцией

Нелегальные мигранты из стран ближнего зарубежья попадут в поле зрения современных цифровых технологий. Об этом в интервью Дмитрию Киселеву заявил мэр Москвы Сергей Собянина, рассказавший об отработке цифровых механизмов контроля над потоками миграции. В их числе новое мобильное приложение, которое позволит в любой момент запрашивать у **трудовых мигрантов** геопозицию и видеоподтверждение личности. От чего не спрятаться нелегалам и как их поведение будет отслеживаться "цифрой" и "цветом" - в материале "Известий".



Знать мигранта в лицо

На сегодняшний день в России действуют сразу несколько методов контроля, направленных на пресечение нелегальной миграции. Среди них фотографирование, дактилоскопия и забор ДНК-материала при въезде в страну.

Фото: Global Look Press/Belkin Alexey

Кроме того, как только иностранный гражданин оказывается на территории России, его "портретом" для полиции становится электронная карта, "подсвечивающая" статус приезжего определенным цветом: "красный" подразумевает нахождение в розыске, "желтый" означает имеющиеся нарушения, а "зеленый" позволяет беспрепятственно оставаться в стране.

"Контролировать мигрантов традиционными средствами, дубинками и облавами, очень сложно, практически невозможно, с учетом масштаба города и масштаба миграционных потоков", - объяснил необходимость цифровизации Сергей Собянин.

Меры по борьбе с нелегальной миграцией начали вводиться в конце 2024 года - так, с 1 декабря действовал эксперимент по усилению контроля въезда и выезда иностранцев. В аэропортах Московского авиаузла они должны были сдавать биометрию.

С февраля 2025 года были введены ограничения для незаконно находящихся в стране мигрантов, внесенных в реестр контролируемых лиц и базу МВД. С 30 июня 2025 года правительство России предусмотрело формирование цифрового профиля, который должен заменить в будущем бумажный патент, а также объявило обязательный сбор биометрических данных при въезде иностранных граждан в рамках ужесточения контроля на всех пограничных пунктах страны.

Также ожидается, что с 1 сентября 2025 года в Москве и Московской области стартует цифровой учет мигрантов, въезжающих в безвизовом порядке, с обязательной регистрацией через специальное мобильное приложение, оснащенное функцией геолокации.

Редакция "Известий" направила запросы в правительство Москвы и ГУ МВД России по г. Москве. На момент выхода публикации ответы не поступили.

Под пластиковой картой

Директор по информационным технологиям, основатель Академии ИТ-менеджмента IPWK Алексей Карпунин в разговоре с "Известиями" рассказал, на чем строится цифровое наблюдение за нелегалами, направленное на повышение безопасности, усиление соблюдения миграционного законодательства и оптимизацию взаимодействия между государственными органами.

Так, по его словам, цифровой контроль за мигрантами в России осуществляется через ряд интегрированных систем и баз данных, включая электронные ресурсы МВД, систему миграционного учета, а также специализированные механизмы контроля при пересечении границы и в сфере **трудовой миграции**. Электронная пластиковая карта упростила взаимодействие мигрантов с государственными структурами.

- Она подтверждает прохождение обязательных процедур в Многофункциональном миграционном центре города Москвы и используется как проездной документ в общественном транспорте столицы и области благодаря встроенной функции карты "Тройка", - поделился Карпунин.



Пластиковая карта оснащена электронным чипом и содержит личные данные владельца, сведения о патенте на работу и оплате авансовых платежей. Система считывания через QR-код позволяет оперативно проверять личность, цели визита, статус регистрации и сроки пребывания в России. Дополнительно карта может выполнять функции банковской, бонусной или дисконтной, превращаясь в универсальный инструмент для мигранта.

- Цифровизация уже дает ощутимые результаты: повышается эффективность расследований, сокращается время на обработку данных и взаимодействие между ведомствами становится более слаженным. Системы распознавания лиц, анализ больших данных и автоматизация рутинных задач: например, обработка запросов или ведение баз - позволяют сотрудникам правоохранительных органов сосредоточиться на решении более сложных задач, - отметил Алексей Карпунин.

Кандидат юридических наук, доцент департамента права ИЭУиП ГАОУ ВО МГПУ Максим Тишаков рассказал "Известиям" о мобильном приложении "ruID", работающем на семи языках. Оно появилось после 30 июня 2025 года, когда началась вторая фаза эксперимента, предусматривающая его реализацию во всех пунктах пропуска через государственную границу.

- Данная электронная система включает в себя различные персональные данные иностранца позволяющие на качественно новом уровне осуществлять контроль за данными лицами, в том числе при осуществлении **трудоустройства**: надзор за работодателями, привлекающими иностранных граждан, контроль порядка и условий их трудоустройства, предотвращение фиктивных трудоустройств, открытость миграционных процессов и тому подобное, - рассказал Тишаков.

По его словам, в перспективе ожидается расширение применения искусственного интеллекта и дальнейшее повышение прозрачности миграционного контроля.

Формирование всеобъемлющего цифрового профиля иностранных граждан при пересечении ими государственной границы Российской Федерации находится еще в стадии своего широкого внедрения, также подчеркнул Максим Тишаков.

- Но уже сегодня эта система свидетельствует о качественно новом уровне цифровизации миграционных процессов, их автоматизации, интеграции с другими государственными услугами и сервисами. Цель проводимых трансформаций - своевременное предупреждение нарушений миграционного законодательства, которое за последние годы демонстрирует значительную негативную динамику, противодействие нелегальной миграции, борьба с различного рода противоправными проявлениями со стороны иностранных лиц на территории Российской Федерации, - отметил Тишаков в разговоре с "Известиями".

По его словам, перспективы внедрения цифрового профиля иностранных граждан довольно широкие, предусматривающие возможность автоматизации рутинных миграционных процессов, упрощение миграционных процедур, новый высокий уровень контроля при пересечении государственной границы иностранными гражданами, повышение эффективности борьбы с нелегальной миграцией и обеспечение безопасности общества.

Правовая цифровизация



Юристы отмечают, что цифровизация миграционного контроля в Москве и интеграция с ЕПГУ и системами МВД усилили прозрачность и оперативность административных процедур.

- Внедрение электронных сервисов для регистрации, продления сроков пребывания, получения патентов действительно упростило работу для мигрантов и их работодателей. Однако важно отметить: цифровые меры - это прежде всего инструменты контроля, а не легализации. Процесс легализации как был, так и остается строго регламентированным и зачастую сложным для понимания без юридической поддержки, - объяснила управляющий партнер юридической компании "Фидес" и руководитель практики юридического сопровождения бизнеса Наталья Буслаева.

В 2026 году в России заработает еще одна система, получившая название "Мигрант ID". Об этом заявил председатель партии "Новые люди" Алексей Нечаев, после того как 9 июля был подписан указ президента о создании "Цифрового профиля иностранного гражданина".

"Теперь для мигрантов вводится комплексная система цифрового контроля. Как и предлагали "Новые люди", в одном реестре соберут всю информацию о мигрантах: биометрию, образование и судимости, заболевания и медстраховки, языковые экзамены и сертификаты, мобильные номера. Даже недвижимость и транспорт в собственности" - так объяснил принцип работы приложения Алексей Нечаев в своем официальном Telegram-канале.

Как пояснил Нечаев, свои данные мигранты будут загружать через мобильное приложение. Без регистрации в реестре не получится устроиться на работу, получить государственные услуги и открыть счет в банке. Кроме того, разработку, запуск и эксплуатацию новой системы оплатят сами мигранты. Для этого Минфин ввел семь новых пошлин для мигрантов - за выдачу патента и продление разрешения на работу, а также за дубликаты миграционных документов.

"Работу системы должны оплатить сами мигранты, а не граждане России. Регионы и так тратят на соцподдержку и пособия для иностранных рабочих миллионы рублей - и точно не должны оплачивать их цифровые паспорта. [...] Всё это будет приносить в бюджет по 17 млрд рублей в год. Этих денег хватит не только на внедрение системы "Мигрант ID", но и на переоборудование пограничных пунктов пропуска", - подчеркнул Нечаев.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Анна Селина

Наталья Буслаева рассказала "Известиям", что если внедрение "Мигрант ID" будет основано на четком нормативном регулировании и с обеспечением защиты персональных данных в соответствии с Конституцией РФ и 152-ФЗ "О персональных данных", это может стать значимым шагом к упрощению процедур.

- Однако важно не допустить нарушения принципа соразмерности и не превратить технологический инструмент в средство избыточного контроля. Вопросы хранения биометрических данных и доступа к ним требуют особой правовой точности, - отметила Буслаева.

Печальные тенденции

По сравнению с прошлым годом количество преступлений, совершенных иностранными гражданами, увеличилось на 10% и составило 18,8 тыс. деяний. Такую статистику привел



председатель СК Александр Бастрыкин на оперативном совещании по вопросам расследования преступлений в сфере миграции в начале июля.

"Возросло число преступлений повышенной общественной опасности. Так, увеличилось на 22% количество половых посягательств, совершенных мигрантами. Одновременно возросло на 57% число особо тяжких деяний приезжих (с 3878 до 6000). Всего в текущем году нарушили уголовный закон Российской Федерации почти 12,5 тыс. иностранцев", - цитирует главу ведомства официальный Telegram-канал Следкома.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

Бастрыкин подчеркнул, что инциденты с мигрантами только накаляют общественное недовольство, а антисоциальное поведение приезжих, в том числе женщин и детей, имеет серьезный деструктивный потенциал. По его словам, многие приезжие не только не желают соблюдать российские законы, пренебрегая общепринятыми нормами, традициями и ценностями, но и пытаются установить собственные правила поведения.

Кроме того, СК отмечает криминальное поведение несовершеннолетних мигрантов, в подавляющем большинстве подростков мужского пола. В 2024 году их преступная активность увеличилась на 8%, а в январе - апреле текущего года - уже на 13%.

<https://iz.ru/1921664/elena-sobkova/vse-na-vidu-v-stolitse-usiliat-tcifrovoi-kontrol-za-migrantami>

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО

17.07.2025

Участник СВО Костров возглавил Заволжский район Ивановской области

Временно исполняющим полномочия главы Заволжского района Ивановской области назначен финалист региональной **кадровой программы** для **участников** и **ветеранов СВО** "Время наших" Николай Костров, сообщила пресс-служба правительства региона.

"Губернатор Ивановской области Станислав Воскресенский поддержал кандидатуру финалиста региональной **кадровой программы** для **участников** и **ветеранов СВО** "Время наших" Николая Кострова на пост главы Заволжского района: с 17 июля он возглавил муниципалитет", - говорится в сообщении.

В Госдуму внесут проект о льготах для ветеранов боевых действий

1 июля, 04:25

Уточняется, что губернатор подписал распоряжение о назначении Кострова временно исполняющим полномочия главы Заволжского района.

По данным пресс-службы, Костров родился 4 марта 1980 года в городе Кинешма Ивановской области. Окончил Ивановский государственный архитектурно-строительный университет и является инженером по специальности "Водоснабжение и водоотведение", а также Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации по специальности "Государственное и муниципальное управление".



На **СВО** Костров отправился **добровольцем** в 2022 году, служил в десантно-штурмовом полку в составе добровольческого батальона "Сокол" в Херсонской области, исполнял обязанности командира взвода. Награжден орденом Мужества и медалью Суворова, ведомственными наградами Минобороны РФ. В феврале этого года подал заявку на участие в региональной **кадровой программе** для **ветеранов** и **участников СВО** "Время наших", успешно прошёл все этапы и стал финалистом.

<https://ria.ru/20250717/svo-2029628035.html>

17.07.2025

Ветеранам помогут с адаптацией и работой

Забота Реабилитацию, социальную адаптацию и **трудоустройство** железнодорожников, вернувшихся из зоны **СВО**, обсудили на встрече руководства Южно-Уральской магистрали с **ветеранами**. Мероприятие состоялось 14 июня в дорожном Доме молодёжи Челябинска.

В разговоре с начальником ЮУЖД Игорем Рязановым, руководителями социально-кадрового блока дороги и дорпрофжела приняли участие 14 ветеранов из Челябинска, Кургана, Карталов, Бердяуша, Орска, Златоуста и Еманжелинска. Эта беседа уже третья. Всего с начала **СВО** с руководством встретились уже более 40 человек. "Нам важно услышать, чем дорога может помочь **ветеранам** возвратиться к мирной жизни, - подчеркнул Игорь Рязанов. - Мы готовы оказать содействие в медицинских вопросах. С нетерпением ждём возвращения домой всех железнодорожников, которые в данный момент отдают воинский долг. Наша задача - создать для них все возможности, чтобы адаптация проходила наиболее гладко".

Нередко вернувшиеся с передовой железнодорожники нуждаются в медицинской реабилитации. Директор ЧУЗ "КБ "РЖД-Медицина" города Челябинск" Алексей Царёв проконсультировал **ветеранов** по вопросам, связанным с прохождением медкомиссии. Он сообщил, что в каждой железнодорожной поликлинике определены ответственные за повышение доступности лечения для **участников СВО**, и напомнил о горячей линии центров психологической помощи.

О возможности восстановиться в профилакториях и оздоровительных центрах рассказал начальник Дирекции социальной сферы ЮУЖД Игорь Волощук. Ветераны узнали порядок выделения путёвок, в том числе семейных.

Один из главных вопросов, который интересует вернувшихся с передовой бойцов, - **трудоустройство**. По состоянию здоровья не все могут вернуться на прежнюю должность. Как пояснил начальник службы управления персоналом ЮУЖД Олег Топольницкий, центры экспертизы профессиональной пригодности на железнодорожном транспорте ориентированы на сохранение **участников СВО** в профессии. В случаях, когда это невозможно, социально-кадровый блок дороги совместно с отделами по подбору персонала ищет варианты для предложения другой работы в компании.

Узнали ветераны и о возможности пройти обучение в Корпоративном университете РЖД, где с 1 июля запущена уникальная программа-тренинг "Наши герои".

Также участников встречи проконсультировали по вопросам социальных выплат семьям, рассказали о спортивных секциях на базе Дирекции социальной сферы. Начальник службы управления персоналом ЮУЖД Олег Топольницкий предложил им принять участие в



общественной жизни компании - корпоративном волонтерстве, проведении уроков мужества в школах и детских садах.

В завершение встречи **ветераны СВО** выбрали старшего группы, который будет курировать вопросы взаимодействия с руководством компании. Им стал мастер по эксплуатации и ремонту машин и механизмов путевой машинной станции № 176 Алексей Романов.

"У каждого из нас есть индивидуальные потребности, и важно доносить их комплексно, - подчеркнул железнодорожник. - Приятно, что руководство идет навстречу, готово нас слышать и поддерживать. Будем действовать сообща".

<http://www.gudok.ru/newspaper/?ID=1715156&archive=2025.07.17>

16.07.2025

Требования к квоте по найму участников СВО с инвалидностью предложили смягчить

В Минтруде напомнили, что для адаптации **рабочего места** под ветерана с ограничениями по здоровью работодатель может получить до 200 тыс. рублей

Минтруд предложил смягчить требования к выполнению квоты на **трудоустройство участников специальной военной операции** с инвалидностью. Так, если на работу будет принят один **ветеран СВО** с инвалидностью, его найм будет считаться кратным двум заквотированным **рабочим местам**, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"С 1 сентября 2024 года работодатели в России обязаны нанимать сотрудников с инвалидностью, если в штате более 35 человек. Размер квоты устанавливает регион. Сейчас если на работу принят один сотрудник с инвалидностью I группы, его найм считается кратным двум заквотированным **рабочим местам**. Предлагаемые изменения распространяют данную норму на **трудоустройство ветеранов специальной военной операции** с ограничениями по здоровью", - говорится в сообщении.

Директор департамента занятости населения и **трудовой миграции** Минтруда Михаил Кирсанов отметил, что **трудоустройство участников СВО** - приоритет для кадровых центров "Работа России". В частности, для **участников специальной военной операции** действуют гарантии сохранения **рабочего места** на период службы. "Однако не всегда в силу самых различных обстоятельств наши **бойцы** могут или хотели бы вернуться туда, где работали ранее. Наша задача - создать максимально широкий круг возможностей для найма **участников специальной военной операции**. Предлагаемые изменения направлены как раз на это: они повышают мотивацию работодателей адресно работать с таким кругом соискателей", - отметил он.

В Минтруде напомнили, что для адаптации **рабочего места** под ветерана с ограничениями по здоровью работодатель может получить до 200 тыс. рублей.

<https://tass.ru/obschestvo/24532431>

16.07.2025

Власти Тульской области введут единый стандарт поддержки участников СВО

Власти Тульской области сформируют базовый единый стандарт мер поддержки **участников специальной военной операции** со стороны работодателей, сообщает пресс-служба



регионального правительства со ссылкой на заместителя председателя правительства региона Дмитрия Маркова.

"В регионе действует программа "Герой 71", по которой можно выбрать одно или несколько направлений для самореализации. До 1 октября по поручению губернатора Дмитрия Миляева будет утвержден базовый единый стандарт мер поддержки бойцов со стороны работодателей", - приводятся в сообщении слова Маркова.

Он отметил, что уже порядка 200 предприятий предоставляют меры поддержки как своим сотрудникам - **участникам специальной военной операции** и членам их семей, так и принимаемым на работу **участникам СВО**. Это материальная помощь, продуктовые и вещевые наборы, оборудование и техника, гибкий график работы, содействие в решении жилищного вопроса, санаторно-курортное решение.

Так, на НПО "Сплав" содействуют в решении жилищного вопроса, компенсируют часть стоимости путевки или проезда к месту отдыха. На "Штампе" для семей **участников СВО** работает "мастер на час": бригада электриков и сантехников помогает супругам и родителям **бойцов** с бытовыми вопросами. Организованы мастерские по изготовлению сувенирной продукции, где работают **ветераны** с инвалидностью. В АО "КБП" сотрудники из числа **участников СВО** проходят реабилитацию на базе федеральных медицинских центров.

"Тему возвращения **участников СВО** к мирной жизни нельзя рассматривать без обсуждения с предприятиями и профсоюзами. Наша цель - создать удобный и понятный конструктор мер поддержки вернувшихся **бойцов на рабочих местах**. Он дополнит областное трехстороннее соглашение между правительством, профсоюзами и работодателями", - подчеркнул Марков.

В ближайшее время будет сформирован перечень лучших практик поддержки **ветеранов СВО** со стороны работодателей для дальнейшего включения в областное трехстороннее соглашение, добавили в пресс-службе.

Тульская область одной из первых в стране создала программу "Герой 71", а вслед за ней одноименный центр для ветеранов боевых действий, действующих военных и их семей. Здесь они могут получить широкий комплекс услуг - от юридических консультаций до конкретной помощи в любых вопросах.

Всего в Тульской области комплексная помощь **участникам СВО** и их семьям включает более 70 различных мер поддержки.

<https://www.interfax-russia.ru/center/main/vlasti-tulskoy-oblasti-vvedut-edinyy-standart-podderzhki-uchastnikov-svo>

Т.А. ГОЛИКОВА

17.07.2025

В России ответили на идею платить женщинам зарплату за рождение детей: что сказали

Вице-премьер России Татьяна Голикова считает, что платить женщине заработную плату за рождение и воспитание детей идеологически неправильно. Политик заявила, что семейные отношения не являются трудовыми. Так Голикова прокомментировала соответствующее предложение депутатов Государственной думы РФ.



"Рождение ребенка - это семейные отношения, это не **трудовые отношения**. И устанавливать заработную плату за рождение ребенка - это в принципе идеологически не очень правильно", - заявила политик во время правительственного часа в **Госдуме**.

По ее словам, заработная плата фигурирует во взаимоотношениях между работником и работодателем, а не между членами семьи. И путать это не нужно. Семью в нашем государстве, подчеркнула **Голикова**, правительство поддерживает с помощью различных пособий.

"Семью мы поддерживаем через установление пособий не по нуждаемости, к которым, скажем, относится материнский семейный капитал, и пособий тем семьям, которые реально нуждаются", - подытожила спикер.

Напомним, что накануне депутат **Госдумы** от политической партии "Справедливая Россия - за правду!" предложил вице-премьеру РФ признать женский **труд** по рождению и воспитанию детей оплачиваемым. Кроме того, парламентарий также считает, что семьям стоит предоставлять социальное арендное жилье с последующим правом выкупа.

Только вот цена за это недвижимое имущество должна понижаться с рождением каждого ребенка, а при появлении в семье четвертого малыша, по мнению депутата, жилье и вовсе должно перейти семье абсолютно бесплатно.

По мнению **президента России Владимира Путина**, крепкая многодетная семья является стратегическим приоритетом нашей страны. По словам российского главы, **правительство РФ** будет продолжать укреплять политику во всех сферах, чтобы обеспечить все необходимые условия для появления большего количества семей в государстве.

Как KP.RU писал ранее, в **Госдуме** предложили выплачивать многодетным семьям компенсацию в размере не менее одного млн рублей вместо предоставления земельного участка для строительства жилья.

<https://www.kp.ru/online/news/6474792/>

16.07.2025

Голикова: кабмин создаст рейтинг работодателей, поддерживающих семьи сотрудников

Правительство разрабатывает рейтинг работодателей, показывающий активность оказания поддержки семей своих работников, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** во время правительственного часа в **Госдуме**.

"Сейчас мы еще разрабатываем рейтинг работодателей, который будет говорить о том, какие предприятия насколько активно поддерживают семью", - сказала она.

9 июля **Голикова** заявила, что размеры жилья, которое молодые семьи приобретают в ипотеку или с помощью материнского капитала, недостаточны, чтобы задуматься о рождении последующих детей. В связи с этим правительство планирует модернизировать семейную ипотеку.

28 февраля **Голикова** рассказала, что одним из главных направлений национального проекта "Семья", реализуемого с начала 2025 г. до конца 2030 г., станет продолжение политики по увеличению количества многодетных семей в России. По данным **Минтруда** на январь, в России



проживало 2,65 млн многодетных семей. Это на 10% больше, чем на начало 2024 г. К какому именно абсолютному показателю стремятся власти к 2030 г., **Голикова** не озвучила.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2025/07/16/1124753-golikova-kabmin-sozdast>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.07.2025

Минтруд предложил продлить порядок перевода сотрудников к другим работодателям

Работодатели, которые приостановили деятельность, могут перевести сотрудников с их согласия в другие организации по направлению центра занятости.

Минтруд предлагает продлить порядок временного перевода сотрудников к другим работодателям до 2027 года. Условия такие: основной работодатель приостановил производство, но от другого работодателя поступил запрос на временный перевод к нему работников. Если работники согласны на временный перевод в другую компанию, действие трудового договора по основному месту работы приостанавливается, но не прерывается. При этом с принимающей стороной заключается срочный трудовой договор, который можно продлевать. Изначально правила должны были действовать до 31 декабря 2022 года. После их продлили до конца 2024 года. В последний раз правила продлевали на 2025 год.

Руководитель информационного отдела независимого **профсоюза** "Новый труд" Мария Коледа считает, что предложение Минтруда продлить до 2027 года правила временного перевода **работников** между компаниями - мера, призванная поддержать рынок труда. Действующий механизм позволяет предприятиям, приостановившим деятельность, с согласия сотрудников и через центры занятости переводить их в другие организации, сохраняя занятость и снижая социальные риски.

Несмотря на рекордно низкий уровень безработицы (2,2%), инициатива остается востребованной. Она дает бизнесу оперативную кадровую подстраховку, а **работникам** - доход без затяжных процедур **увольнения**. Кроме того, такой подход снижает нагрузку на фонд занятости и помогает перераспределять трудовые ресурсы в соответствии с меняющимся спросом, особенно в отраслях с дефицитом специалистов.

Однако у схемы есть и уязвимые места. Добровольность согласия сотрудников на практике может оказаться формальностью, особенно если альтернативой становится потеря работы. "Есть риски, что работодатели будут злоупотреблять механизмом, экономя на соцгарантиях. Кроме того, адаптация к новым условиям - дополнительный стресс для работников, особенно если перевод не учитывает их квалификацию или интересы. Чтобы инициатива работала эффективно, важно усилить контроль за условиями труда и гарантиями для временно переведенных сотрудников. Минтруду стоит предусмотреть четкие механизмы защиты прав работников, включая уровень оплаты и социальные льготы, а также минимизировать возможности для манипуляций со стороны бизнеса. Только так гибкость регулирования не превратится в уязвимость для людей", - подчеркнула Коледа.

<https://rg.ru/2025/07/17/mintrud-predlozhit-prodlit-poriadok-perevoda-sotrudnikov-k-drugim-rabotodateliam.html>



16.07.2025

Минтруд РФ предложил льготу для работодателей ветеранов СВО с инвалидностью

Минтруд России подготовил проект постановления правительства РФ, в соответствии с которым прием на работу **ветерана СВО** с инвалидностью будет смягчать для работодателя требования по выполнению квоты на **трудоустройство** людей с такими ограничениями здоровья.

"Минтруд России предложил ввести льготы для работодателей, трудоустраивающих **ветеранов специальной военной операции** с инвалидностью. В частности, для таких организаций будут смягчены требования к выполнению квоты на **трудоустройство** работников с инвалидностью", - говорится в сообщении пресс-службы министерства.

Соответствующий проект постановления правительства размещен на федеральном портале проектов нормативных актов в среду для общественного обсуждения, которое завершится 30 июля.

Работодатели в РФ с 1 сентября 2024 года обязаны нанимать сотрудников с инвалидностью, если в штате более 35 человек; размер квоты устанавливает регион. "Сейчас если на работу принят один сотрудник с инвалидностью I группы, его найм считается кратным двум заквотированным **рабочим местам**", - говорится в сообщении.

"Предлагаемые изменения распространяют данную норму на **трудоустройство ветеранов специальной военной операции** с ограничениями по здоровью", - уточнили в Минтруде.

Минтруд напомнил, что **ветераны СВО** имеют право на индивидуальное сопровождение центрами занятости; по нацпроекту "Кадры" для них доступно бесплатное переобучение по востребованным профессиям, а для работодателей - предусмотрены субсидии при их найме, а также софинансирование оборудования **рабочих мест**, если компании трудоустраивают **инвалидов-ветеранов СВО** (до 200 тыс. руб. для адаптации **рабочего места**).

<https://www.interfax-russia.ru/moscow/news/mintrud-rf-predlozhit-lgotu-dlya-rabotodateley-veteranov-svo-s-invalidnostyu>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.07.2025

Свыше 15 000 соглашений о прохождении практики на производстве заключены на платформе "Работа России"

Внедрение сервиса производственных практик на платформе "Работа России" существенно упростило процесс поиска и организации практического обучения для учащихся. Как отметил заместитель главы **Роструда**, Денис **Васильев**, благодаря данному сервису в текущем году было оформлено свыше 15 тысяч соглашений между учебными заведениями, студентами и компаниями.

Наиболее востребованной программа оказалась в Краснодарском и Пермском регионах, а также в Костромской, Самарской и Саратовской областях. В числе лидеров по числу заключенных договоров выделяются такие учебные заведения, как "Самарский государственный колледж", "Тюменский колледж производственных и социальных технологий", "Краснодарский государственный институт культуры", "Сыктывкарский государственный университет им. Питирима Сорокина" и "Пермский торгово-технологический колледж".



Следует отметить, что сервис функционирует с 2023 года. За период работы к платформе присоединились более 2,5 тысяч образовательных учреждений и свыше 15 тысяч работодателей. Около 200 тысяч студентов получили направления на производственную практику, используя новые возможности взаимодействия.

"В перспективе, сервис производственных практик на портале "Работа России" может стать одним из ключевых инструментов для взаимодействия между образовательными организациями, работодателями и студентами. Он позволит оптимизировать процесс **трудоустройства** выпускников, повысить качество подготовки кадров и обеспечить устойчивое развитие экономики страны. Дальнейшее развитие платформы, расширение ее функционала и привлечение новых участников позволит сделать ее еще более эффективной и полезной для всех заинтересованных сторон", — отмечает директор Центра развития карьеры Президентской академии в Орле Татьяна Власова.

<https://mak-project.ru/2025-07/svyshe-soglashenij-o-prokhozhenii-praktiki-yxk/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.07.2025

Вопросы охраны труда и профилактики профессиональных рисков обсудили в Туле

15 июля в министерстве труда и социальной защиты Тульской области в режиме ВКС прошёл День информирования и консультирования для работников и работодателей по вопросам охраны труда и профилактики профессиональных рисков.

Так, главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнёрства Денис Корнилов проинформировал о новациях в трудовом законодательстве, вступивших в силу в этом, 2025 году, а также отметил, что ФГБУ "ВНИИ труда" минтруда России 16 сентября проводит всероссийское онлайн-тестирование по охране труда "Охрана труда и безопасность на работе - 2025".

"Тестирование проводится в рамках X всероссийской недели охраны труда и направлено на привлечение внимания широкой общественности к вопросам охраны труда, популяризацию культуры безопасного труда и позволит участникам получить независимую оценку своих знаний в сфере охраны труда. Тестирование пройдёт в онлайн-формате, а всем участникам выдадут цифровые дипломы. Регистрация на тестирование начнется с 1 августа",- отметил Денис Корнилов.

Кроме того, с докладами выступили представители межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Калужской и Тульской областях, управления Роспотребнадзора по Тульской области, обучающих организаций, а также организаций - производителей средств индивидуальной защиты. Они рассказали о профилактических визитах и изменениях с 1 июля в **государственной инспекции труда** в Тульской области, об оценке профессиональных рисков, о производственном контроле и о защите глаз от слепящей яркости по единым типовым нормам.

<https://mktula.ru/news/n/voprosy-okhrany-truda-i-profilaktiki-professionalnykh-riskov-obsudili-v-tule/>



17.07.2025

Водитель автоцистерны умер за рулем в Нижегородской области

Гострудинспекция в Нижегородской области инициировала расследование несчастного случая на производстве после смертельного ДТП, произошедшего 11 июля 2025 года в Шатковском муниципальном округе.

Трагедия случилась на 128-м километре автодороги Р-158 Нижний Новгород - Арзамас - Саранск - Исса - Пенза - Саратов, недалеко от поворота на поселок Красный Бор. Грузовой автомобиль марки "ДАФ" с прицепом-цистерной съехал в кювет. Водитель, сотрудник компании ООО "Тройка", зарегистрированной в Пензенской области, погиб на месте.

Отмечается, что сообщение о несчастном случае от работодателя в установленный законом срок не поступило. Это является нарушением статьи 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

По словам главного государственного инспектора труда в Нижегородской области Ильи Мошеса, расследование проводится для установления всех обстоятельств и причин происшествия.

Ранее сообщалось, что сотрудник завода в Кулебаках умер на рабочем месте.

У НИА "Нижний Новгород" есть Telegram-канал. Подписывайтесь, чтобы быть в курсе главных событий, эксклюзивных материалов и оперативной информации.

<https://www.niann.ru/?id=623430>

17.07.2025

Посмертно восстановлены права трудящегося на Сахалине

Государственная инспекция труда сообщила о восстановлении прав рабочего, погибшего в результате несчастного случая на производстве.

Как следует из материалов дела, в октябре 2024 года на одном из строящихся объектов производилась раскопка траншеи. Внезапно обрушившийся грунт похоронил под собой рабочего. Реанимационные мероприятия, произведенные прибывшей бригадой врачей, к сожалению, не имели положительного результата - мужчина скончался.

При проверке инцидента выяснилось, что сотрудник не был оформлен по трудовому договору, а работал на основании договора возмездного оказания услуг. Несмотря на формальное отсутствие трудовых отношений, работодатель действовал в соответствии с нормами статьи 15 ТК РФ: выделил сахалинцу спецодежду, каску, веревки, провел инструктаж по технике безопасности и строго следил за соблюдением нормы трудового дня.

Основываясь на известных фактах, Государственная **трудовая инспекция** обратилась в суд в интересах погибшего. В заявлении она просила признать имеющиеся отношения трудовыми и обязать работодателя составить акт по форме Н-1.

Благодаря грамотной работе юристов и собранной доказательственной базе, права рабочего были восстановлены посмертно.

Решение суда в законную силу не вступило.

<https://citysakh.ru/news/120592>



17.07.2025

При падении с высоты седьмого этажа у бетонщика не было шансов ...

Сегодня стали известны подробности очередного несчастного случая на производстве с летальным исходом. **Гострудинспекция** завершила расследование гибели работника индивидуального предпринимателя Анны Разумовой. Основным видом деятельности хозяйствующего субъекта является производство электромонтажных работ.

Бетонщик упал с горизонтального бетонного перекрытия с высоты седьмого этажа на строительной площадке возводимого в Абакане, на улице Генерала Тихонова.

Заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** Юлия Берняцкая пояснила:

"Основными причинами несчастного случая явились недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. Индивидуальным предпринимателем не проведено обучение и инструктаж по охране труда, стажировка и проверка знаний требований охраны труда.

Бетонщик производил работы, не пройдя соответствующую подготовку по программе обучения "стропальщик" и "бетонщик". Предохранительный пояс им не применялся в виду отсутствия мест крепления. По краю седьмого этажа отсутствовало ограждение как средство предотвращения случайного падения с высоты.

Работы повышенной опасности выполнялись без оформления наряд-допуска на производство работ на высоте. У работодателя отсутствует утвержденное положение о системе управления охраной труда.

По итогам расследования данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, реализовано право пострадавшего работника на гарантированную государством социальную поддержку в связи с полученной им производственной травмой.

Комиссией были разработаны обязательные для исполнения работодателем мероприятия по устранению причин несчастного случая.

В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

Материалы расследования несчастного случая направлены в прокуратуру Абакана".

<https://19rusinfo.ru/proisshestiya/100546-pri-padenii-s-vysoty-sedmogo-etazha-u-betonshchika-ne-bylo-shansov>

17.07.2025

Два сотрудника Краснозерского "ТВК" погибли в ДТП под Новосибирском

Стало известно, кто погиб в ДТП на трассе в Новосибирской области, где выжил только младенец.

В ДТП в Краснозерском районе погибли два сотрудника МУП "ТВК". Всего в аварии погибли семь человек, выжить смог только годовалый ребёнок. Об этом сообщили в **Гострудинспекции** Новосибирской области.



Напомним, что смертельная авария произошла днём 16 июля на трассе "Новосибирск - Кочки - Павлодар" в Краснозерском районе - там лоб в лоб столкнулись две иномарки. По предварительным данным, на 291 километре трассы 39-летний мужчина за рулём Suzuki SX4 во время обгона выехал на встречную полосу и столкнулся со встречным автомобилем Toyota Sprinter.

Как сообщили в пресс-службе Госавтоинспекции Новосибирской области, в результате ДТП погибли семь человек: водитель автомобиля Suzuki SX4 и двое его пассажиров, а также водитель Toyota Sprinter и трое его пассажиров. В аварии выжил только ребёнок 2024 года рождения, который находившийся в автомобиле Toyota. Отмечается, что в момент ДТП он был в детском удерживающем устройстве.

Как рассказали в **Гострудинспекции** региона, в аварии погибли два сотрудника МУП Краснозерское "ТВК": директор предприятия и водитель. Отмечается, что предприятие работает в сфере ЖКХ.

"Формируется комиссия по расследованию несчастного случая со смертельным исходом, инспекцией выясняются обстоятельства и причины происшествия", - говорится в сообщении.

<https://nsk.aif.ru/society/dva-sotrudnika-krasnozerskogo-tvk-pogibli-v-dtp-pod-novosibirskom>

17.07.2025

Сотрудник ульяновского ЧОПа умер на рабочем месте

В обстоятельствах произошедшего разбирается **трудовая инспекция**.

Государственная инспекция труда (ГИТ) в Ульяновской области приступила к расследованию обстоятельств гибели сотрудника ЧОП "Щит" на рабочем месте.

Инцидент произошёл 16 июля 2025 года. 62-летний мужчина, работающий на предприятии охранником, почувствовал себя плохо и умер.

Комиссия под председательством представителя **ГИТ** проведёт правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью скончавшегося работника, в частности, режимом труда и отдыха. Также будут проанализированы результаты судебно-медицинской экспертизы. При установлении нарушения требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера.

<https://ul.aif.ru/incidents/accident/sotrudnik-ulyanovskogo-chopa-umer-na-rabochem-meste>

17.07.2025

Государственная инспекция труда в Республике Коми разъясняет

Спрашивали? Отвечаем!

Если оплата труда в организации не предусматривает дополнительные выплаты может ли отсутствовать локальный нормативный акт о заработной плате?

Заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Республике Коми комментирует.



В случае, когда у работодателя применяются только базовые составляющие заработной платы (например, должностные оклады или тарифные ставки), в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ обязательно наличие локального нормативного акта работодателя, устанавливающего системы оплаты труда, так как заработная плата устанавливается трудовым договором, но в соответствии с действующими системами оплаты труда, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Трудовое законодательство не определяет вид локального нормативного акта, которым устанавливаются системы оплаты труда, главным условием является их наличие и утверждение работодателем. Это может быть положение по оплате труда, положение о материальном стимулировании, в небольших организациях это могут быть даже правила внутреннего трудового распорядка, в которых предусмотрен раздел по оплате труда.

16.07.2025

Испытательный срок

Интервью с руководителем **Государственной инспекции труда** в Ростовской области Ольгой Анатольевной Баташевой.

- Ольга Анатольевна, начнем с основ: какие права и обязанности есть у работника и работодателя при установлении испытательного срока?
- Согласно ст. 70 ТК РФ, испытательный срок - это период, когда стороны оценивают соответствие сотрудника должности. Работодатель обязан: указать условие об испытании в трудовом договоре (устные договоренности недействительны); соблюдать максимальные сроки: до трех месяцев для большинства сотрудников, до шести - для руководителей и их заместителей; оплачивать труд в полном объеме. Работник вправе требовать объективной оценки своей работы, уволиться досрочно, уведомив работодателя за три дня (ст. 71 ТК РФ).
- С какими нарушениями чаще сталкивается ваша инспекция?
- Во-первых, неоформление испытания в договоре - работодатели пытаются продлить срок "задним числом". Во-вторых, занижение зарплаты - "испытательная ставка" запрещена, оплата должна быть как у основного сотрудника. В-третьих, увольнение без оснований, например без доказательств несоответствия должности. К слову, на одном из предприятий Ростова сотрудника уволили в последний день испытательного срока без объяснений. Суд восстановил его и взыскал с работодателя компенсацию.
- Какие особенности важно учитывать?
- Запрет на испытание для молодых специалистов - выпускников вузов и колледжей в течение первого года работы. Усиление контроля за обоснованностью увольнений - работодатель обязан предоставить письменные доказательства несоответствия (отчеты, акты). Условие об установлении испытательного срока в обязательном порядке должно содержаться в трудовом договоре и в приказе о приеме на работу. Если же работодатель не отразит в договоре условие об испытании, то будет считаться, что испытание не установлено и работник окончательно принят в организацию со дня, установленного в трудовом договоре, либо с даты заключения договора. Испытательный срок продлевать нельзя. По истечении испытательного срока



работодатель может либо уволить работника, либо принять решение об успешном прохождении испытания.

- Как работнику защитить свои права?

- Требуйте письменных задач и оценок - это доказательства вашей работы. Фиксируйте нарушения - сохраняйте приказы, переписку, расчетные листы. Обращайтесь в **ГИТ** или суд. Срок подачи жалобы - один месяц с момента увольнения. Совет работодателям: составляйте чек-листы для оценки сотрудника, проводите промежуточные собеседования - это снизит риски споров.

- Какие документы должны сопровождать испытание?

- Обязательно трудовой договор с условием об испытании, должностная инструкция, акт приема работы (если испытание провалено). Важно! Увольнение оформляется приказом со ссылкой на ст. 71 ТК РФ.

17.07.2025

Завершено расследование несчастного случая на стройке в Абакане

Гострудинспекция завершила расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего в в строящемся доме на ул. Генерала Тихонова в Абакане. Там в июне бетонщик упал с высоты 7-го этажа.

Пострадавший был работником индивидуального предпринимателя Разумовой Анны Николаевны (п. Ташеба Усть-Абаканского района, основной вид деятельности - производство электромонтажных работ).

Заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Хакасии Юлия Берняцкая пояснила: "Основными причинами несчастного случая явились недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. Индивидуальным предпринимателем не проведено обучение и инструктаж по охране труда, стажировка и проверка знаний требований охраны труда".

Бетонщик производил работы не имея соответствующего квалификационного обучения по программе обучения "стропальщик" и "бетонщик". Предохранительный пояс им не применялся в виду отсутствия мест крепления. По краю 7-го этажа отсутствовало ограждение как средство предотвращения случайного падения с высоты. Работы повышенной опасности выполнялись без оформления наряд-допуска на производство работ на высоте. У работодателя отсутствует утвержденное положение о системе управления охраной труда.

По итогам расследования данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, реализовано право пострадавшего работника на гарантированную государством социальную поддержку в связи с полученной им производственной травмой.

Комиссией были разработаны обязательные для исполнения работодателем мероприятия по устранению причин несчастного случая.

В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.



Материалы расследования несчастного случая направлены в прокуратуру г.Абакана".

<https://vg-news.ru/n/181220>

16.07.2025

В Воронеже стропальщик сломал ноги на заводе металлоконструкций

РИА Воронеж Текст - Анастасия Бобряшова, фото - Евгения Емельянова (из архива)

В Воронеже с 42-летним стропальщиком завода металлоконструкций произошел несчастный случай. Мужчина, проходя мимо сложенных металлоконструкций, зацепил их рукой, и они упали на него. Работник получил переломы двух ног. Об этом сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции** в Воронежской области в среду, 16 июля.

Гострудинспекция проводит расследование и устанавливает обстоятельства и причины произошедшего.

РИА "Воронеж" сообщало, что в Острогожском районе в свинокомплексе ООО "Донской Бекон" произошел несчастный случай. Во время отгрузки свиней 34-летний оператор упал и ударился спиной о дверь перегрузочной рампы, получив тяжелую травму.

<https://riavr.ru/news/v-voronezhe-stropalshik-slomal-nogi-na-zavode-metallokonstrukcij/>

16.07.2025

Антенщика в Нижегородской области нашли мертвым на берегу Волги

Сотрудник Семёновского линейно-производственного управления магистральных газопроводов, входящего в состав ООО "Газпром трансгаз Нижний Новгород", погиб при невыясненных обстоятельствах во время служебной командировки в Городецкий район.

Бригада из четырёх человек, представлявшая службу связи, была направлена в район 8 июля для проведения измерений резервного кабеля связи. По словам старшего группы, вечером 9 июля все сотрудники легли спать в кунге служебного автомобиля.

Утром 10 июля в 06:30 коллеги обнаружили, что один из работников, антенщик-мачтовик, отсутствует. О пропаже незамедлительно сообщили в экстренные службы и в местный отдел полиции.

15 июля в 15:30 мать пропавшего работника подтвердила, что найденное ранее на берегу Волги тело принадлежит её сыну.

По словам руководителя **Гострудинспекции** по Нижегородской области Ильи Мошеса, начато расследование несчастного случая на производстве. В рамках проверки предстоит установить точные обстоятельства произошедшего и выяснить, была ли связь между смертью сотрудника и его профессиональной деятельностью.

Ранее сообщалось, что начальника нижегородского энергоучастка нашли мертвым на рабочем месте.

У НИА "Нижний Новгород" есть Telegram-канал. Подписывайтесь, чтобы быть в курсе главных событий, эксклюзивных материалов и оперативной информации.

<https://www.niann.ru/?id=623409>



16.07.2025

В Кургане сотрудник вуза попал под колёса в рабочее время

Сотрудник курганского вуза, не предупредив руководителя структурного подразделения, в рабочее время поехал на личном транспортном средстве в магазин. Находясь на площадке у торгового объекта, гражданин попал под колеса автомобиля и получил тяжелую травму. **Трудовая инспекция** устанавливает причины, обстоятельства тяжелого несчастного случая, а также виновных лиц.

Сотрудник курганского вуза, не предупредив руководителя структурного подразделения, в рабочее время поехал на личном транспортном средстве в магазин. Находясь на площадке у торгового объекта, гражданин попал под колеса автомобиля и получил тяжелую травму.

Трудовая инспекция устанавливает причины, обстоятельства тяжелого несчастного случая, а также виновных лиц.

<https://nm45.ru/v-kurgane-sotrudnik-vuza-popal-pod-kolyosa-v-rabochee-vremya/>

16.07.2025

В Архангельске погиб рабочий: его завалило при строительстве дома

Мужчина скончался до приезда скорой

При строительстве новостройки в Архангельске погиб рабочий. Мужчину засыпало грунтом. Из собственных источников редакции 29.RU известно, что трагедия произошла на территории ЖК "Кино".

Рабочий погиб днем 16 июня в Соломбальском округе.

"Во время работ по устройству фундамента для инженерных коммуникаций произошел обвал грунта со стенки траншеи. В момент происшествия в траншее находился работник. Прибывшая скорая помощь констатировала его смерть", - сообщают в региональной **Гострудинспекции**.

Следственный комитет возбудил уголовное дело.

"В настоящее время проводятся следственные действия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего. Назначены экспертизы, производится сбор доказательственной базы", - сообщают в ведомстве.

Дело возбуждено по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

По данным из собственных источников редакции, погиб представитель одного из подрядчиков. Строительством ЖК "Кино" занимается компания EDS Group. Там не смогли оперативно прокомментировать ситуацию. Редакция направит застройщику официальный запрос.

Обо всём важном и интересном мы рассказываем на наших площадках в соцсетях. Самое активное обсуждение местной и федеральной повестки, подробности, фото и видео - в нашем сообществе во "ВКонтакте", самые оперативные новости - в нашем канале в Telegram.

<https://29.ru/text/incidents/2025/07/16/75731384/>



ПРОФСОЮЗЫ

16.07.2025

Сергей Вострецов: СОЦПРОФ против ослабления контроля за бизнесом

Минтруд предлагает исключить плановые проверки для большинства компаний. Председатель объединения профсоюзов **России** СОЦПРОФ Сергей Вострецов озвучил мнение объединения в своём Telegram-канале.

Министерство труда **России** подготовило проект постановления, согласно которому плановые проверки Роструда будут исключены в отношении предприятий, относящихся к значительной, средней и умеренной категориям риска. Это решение призвано снизить административную нагрузку на бизнес и соответствует курсу на внедрение риск-ориентированного подхода к государственному контролю.

Как уточняется в пояснительной записке к документу, от проверок не будут освобождены только компании, деятельность которых отнесена к категории высокого риска, включая вредные и опасные производства. Все остальные проверки - профилактические визиты, рейдовые осмотры и выездные мероприятия - Минтруд предлагает перевести в дистанционный формат с использованием видеоконференцсвязи или мобильного приложения "Инспектор".

Экономия ресурсов и гибкость контроля

По словам члена московского регионального отделения "Деловой **России**" Алексея Хижняка, онлайн-проверки особенно актуальны в вопросах соблюдения специальных условий труда и ведения кадровой документации - заключения трудовых договоров, приказов об **увольнении**, учета **рабочего** времени.

"Дистанционный формат несет в себе частично тот самый риск-ориентированный подход, позволяя убедиться, что предприятие работает в рамках установленных законом норм", - пояснил он.

С этим мнением согласен и эксперт "Опоры **России**" по финансово-правовой безопасности бизнеса Сергей Елин. Он отметил, что в среднем до трёх человек на предприятии вынуждены отвлекаться от основной работы для организации и сопровождения проверок. В 2024 году россияне направили около 220 тысяч обращений в трудовую инспекцию. Большинство жалоб касались оплаты труда, охраны труда и оформления трудовых отношений.

Позиция профсоюзов: контроль не должен ослабевать.

В то же время **профсоюзы** предупреждают, что смягчение проверок не должно привести к снижению уровня защиты прав **работников**. Председатель Объединения **профсоюзов России** "СОЦПРОФ" Сергей Вострецов высказал осторожную поддержку инициативе Минтруда, подчеркнув важность баланса между интересами бизнеса и правами трудящихся.

"Любая реформа контроля за трудовыми правами должна опираться на главный принцип: минимизация рисков для работника, а не только снижение нагрузки на бизнес. Мы понимаем, что современный подход требует гибкости, цифровых решений и доверия к предпринимателям. Но нельзя забывать, что за каждым пунктом **трудового** законодательства стоят конкретные люди, их здоровье, доходы и безопасность. Если инспекция переходит в онлайн, значит, должны быть



обеспечены прозрачность, полнота проверок и возможность **профсоюзам** участвовать в этих процессах. Мы будем добиваться, чтобы такие цифровые механизмы стали не лазейкой для ухода от ответственности, а инструментом для более быстрого реагирования на нарушения и восстановления справедливости", - подчеркнул Сергей Вострецов.

Ранее президент **России** Владимир Путин поручил с 2025 года отказаться от временного моратория на проверки бизнеса, введённого в условиях пандемии, и полностью перейти на риск-ориентированный подход. Предложение Минтруда является шагом в этом направлении и отражает стремление государства адаптировать систему контроля к современным реалиям - цифровизации, дистанционной работе и необходимости оперативного взаимодействия с работодателями.

Тем не менее, реализация новых механизмов потребует четких регламентов, прозрачных процедур и взаимодействия всех участников **трудовых** отношений - бизнеса, государства и **профсоюзов**.

<https://news24.pro/blogs/407668809/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.07.2025

Депутаты и министры предложили способы повышения рождаемости в России

В числе идей - модернизация материнского капитала и льготы по ипотеке в регионах

Депутаты с интересом заслушали выступление вице-премьера Татьяны **Голиковой** (в центре) в **Госдуме** / Пресс-служба **Госдумы**

Все меры поддержки семей в текущей демографической ситуации необходимо нацеливать на стимулирование многодетности, в том числе и материнский капитал, заявил министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков** в ходе правительственного часа в **Госдуме**, посвященного приоритетам демографической политики. **Минтруд** по поручению президента готовит реформу маткапитала, "чтобы она работала именно на новые рождения", сказал министр, не уточнив, что именно планируется изменить. В правчесе также приняли участие вице-премьер Татьяна **Голикова**, министр здравоохранения Михаил Мурашко, глава Минстроя Ирек Файзуллин, министр культуры Ольга Любимова и министр финансов Антон Силуанов.

Численность женщин репродуктивного возраста снижается, признал **Котяков** в ходе выступления. По его словам, два десятилетия назад женщин в фертильном возрасте в России было более 39 млн человек, сейчас показатель снизился до 34 млн человек. "Как показывает демографический прогноз Росстата, эта тенденция сохранится до 2046 г., когда их число упадет до 27,5 млн человек. Именно поэтому многодетность - это одна из возможностей обеспечить рост рождаемости", - заявил **Котяков**.

Министр обратил внимание на помощь молодым семьям при рождении первого ребенка. "С учетом того, насколько сложно повлиять на рождение первого ребенка, особенно когда речь идет о совсем молодых парах, студенческих семьях, мы начали диалог с ректорами вузов", - отметил **Котяков**. С 1 сентября заработает стандарт семейной политики и сопровождения молодых студенческих семей в вузах, отметил он. В университетах формируется система "единого окна"



для решения вопросов поддержки студенческих семей, создают условия для совместного проживания в общежитиях, пояснил министр. Кроме того, увеличивается финансовая поддержка молодых мам.

Мурашко сказал, что в 2023 г. средний возраст материнства россиянок составил 26,2 года, что на три года больше, чем в 1995 г. По его мнению, это создает риски нарушения репродуктивного здоровья и развития ребенка. С 2024 г. в России оценку репродуктивного здоровья граждан начали проводить параллельно с ежегодным профилактическим осмотром в рамках бесплатной диспансеризации. Нарушения репродуктивного здоровья есть у 12,9% женщин и 2,1% мужчин, прошедших диспансеризацию, заявил Мурашко. Репродуктивные заболевания также имеют 4% юношей и 5% девушек в возрасте 15-17 лет, ежегодный медосмотр прошли в прошлом году более 4 млн подростков, добавил Мурашко.

Эти данные свидетельствуют о важности регулярных медосмотров и своевременного выявления проблем со здоровьем, отметил он. По словам Мурашко, другой блок мер - вспомогательные репродуктивные технологии, которые входят в программу госгарантий.

Еще одним направлением демографической политики станет поддержка работающих женщин 30-39 лет, на которых приходится 40% рождений, отметил **Котяков**. Эта возрастная когорта была на пике численности в 2019 г. - сегодня женщин этого возраста уже на 1,5 млн меньше. "И в основном это работающие женщины, для них крайне важно отношение работодателя к возможной беременности", - подчеркнул министр. Власти усовершенствовали страховые гарантии для них, нарастили максимальные размеры пособий. Кроме того, были введены налоговые льготы для работодателей на сумму выплат сотрудникам при рождении ребенка до 1 млн руб. Как отметила **Голикова**, правительство прорабатывает рейтинг работодателей по тому, как они поддерживают семьи.

Отдельный вопрос - выравнивание высокой межрегиональной дифференциации рождаемости, сказал **Котяков**. По его словам, несмотря на обширный пакет федеральных мер поддержки семей с детьми, уровень рождаемости в регионах отличается в 3 раза. Сейчас в каждом регионе разработаны программы повышения рождаемости - 41 субъект с низким суммарным коэффициентом рождаемости получил федеральные дотации на разработку дополнительных мер по поддержке семей. По словам **Котякова**, из федерального бюджета будут выделять по 12,5 млрд руб. ежегодно на поддержку таких регионов. По итогам 2025 г. правительство вместе с депутатами подведет итоги этих мер, насколько они оказались эффективными, и, возможно, распространит их на другие субъекты, добавила **Голикова**.

Президент России Владимир Путин в этот день тоже высказался на тему демографии во время встречи с работниками Магнитогорского металлургического комбината. Он указал, что первый ребенок у российских женщин появляется в 28-29 лет, что снижает возможности для рождения последующих детей. "Немножко подняли ребеночка, а потом уже на второго, третьего уже не хватает ни времени, ни сил", - сказал **Путин**. Нужно признать, что меры поддержки повышения рождаемости в России недостаточны, сказал президент.

Что можно сделать



Председатель Госдумы Вячеслав Володин настаивает на том, что Минстрой также несет ответственность за вопросы демографии, поскольку часто рождение детей и их количество в семье зависит от наличия собственного жилья. Он предложил дифференцировать ипотечные ставки в зависимости от региона. По словам Володина, действующая система не учитывает разницу в доходах граждан по стране - сейчас ставка едина для всех субъектов. Он указал на неравномерное распределение льготной семейной ипотеки: около 40% таких кредитов приходится на Москву. Файзуллин поддержал **предложение** Володина.

Решить проблему с рождаемостью могла бы также оценка влияния законодательных решений на демографическую ситуацию, уверен Володин. "Мы должны оценивать, насколько то или иное решение помогает либо создает проблемы. Потому что мы, с одной стороны, деньги выделяем на демографию, а с другой - принимаем решения, которые не способствуют закреплению людей в регионах, созданию семей, развитию, а решают узкоотраслевые задачи", - добавил Володин.

Его **предложение** поддержала глава комитета Госдумы по вопросам семьи Нина Останина. Она считает, что такой центр должен обладать правом экспертизы **законопроектов** и действующих нормативных актов, чтобы оценивать влияние **законов** и программ на демографические процессы. Тогда разработчики прогнозов будут нести ответственность за их корректность и глубину, подчеркнула Останина. По ее мнению, было бы целесообразно создать центр независимого мониторинга демографических процессов при Российской академии наук - не просто для сбора статистики, а для выработки государственной демографической политики.

Сработают ли меры

Сейчас выплаты материнского капитала определены для категорий "первый" и "второй и последующий" ребенок, модернизация может быть направлена на большую дифференциацию выплат в зависимости от количества детей после второго, полагает главный экономист по России аналитической компании "Эйлер" Елена Ахмедова.

Распространение материнского капитала на первого ребенка способствует формированию малодетной семьи, уверен председатель комиссии Общественной палаты по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко. За первенца, рожденного или усыновленного с 2020 г., семья с 1 февраля 2025 г. получает 690 000 руб., а доплата за второго ребенка кратно меньше - 222 000 руб.

Рыбальченко предлагает удваивать материнский капитал, если второй ребенок родился в течение трех лет после первого. Также он считает необходимым модернизировать поддержку многодетных семей. Сейчас российские семьи, у которых с 2019 по 2030 г. появился третий или последующий ребенок, могут получить 450 000 руб. на погашение ипотеки. С его точки зрения, возможности для траты этих средств должны быть расширены по аналогии с маткапиталом. Также Рыбальченко предлагает ввести "отцовский капитал", поскольку третьего ребенка, как правило, больше желают мужчины. "Подчеркнуть роль отца было бы очень важным в демографической политике", - говорит Рыбальченко, но допускает, что эту выплату можно назвать "многодетный капитал".



Идея дифференцировать ставку по семейной ипотеке для разных регионов заслуживает одобрения и поддержки, уверен Рыбальченко. Он также выступает за то, чтобы уровень ставки по ипотеке зависел от количества детей в семье.

Ахмедова считает действенной мерой снижение налоговой нагрузки для многодетных. В рамках налоговой реформы работающим родителям с небольшим доходом и двумя и более детьми предоставляется налоговый вычет, который эффективно снижает ставку НДФЛ до 6%. По мнению Ахмедовой, эти вычеты также можно дифференцировать по принципу "чем больше детей, тем больше вычет".

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2025/07/17/1124880-deputati-predlozhili-sposobi-povisheniya-rozhdaemosti>

17.07.2025

Депутат оценил вероятность принятия в России закона о тунеядстве

Депутат Никитин назвал низкой вероятность принятия в России закона о тунеядстве

Вероятность возвращения в России закона о тунеядства в настоящее время низкая, заявил "Газете.Ru" депутат Мособлдумы, экономист Анатолий Никитин. Он считает, что обсуждаемый закон о тунеядстве заведомо неэффективен.

"Главным образом, вероятность принятия в России закона о тунеядстве низкая из-за ситуации на рынке труда. Статистика указывает на явный дефицит рабочих мест в отдельных субъектах, особенно в малых населенных пунктах. В советский период закон о тунеядстве имел и обратный эффект: чтобы избежать наказания, люди устраивались на работу фиктивно. Это способствовало развитию теневого сектора экономики", - пояснил Никитин.

Он сослался на данные Росстата, по которым в декабре 2024 года уровень безработицы в России составил 2,3%. Это исторически минимальный показатель. Однако в отдельных регионах наблюдаются серьезные диспропорции, уточнил Никитин. Он привел статистику РИА Новости от 10 марта 2025 года, согласно которой в Ингушетии уровень безработицы достиг 25,5%, в Дагестане - 11,5%. В открытых данных портала "Работа в России" на июнь 2025 года в Ингушетии зарегистрировано около 1,2 тыс. актуальных вакансий при официально зарегистрированных безработных свыше 20 тыс. человек.

Никитин привел пример из современной практики: в Белоруссии так называемый "декрет о тунеядцах" был введен в 2015 году. Формально он предполагал уплату сбора в размере около €170 в год для граждан, официально не трудоустроенных. В 2017 году декрет вызвал массовые протесты, после чего его действие приостановили, подчеркнул депутат.

"Важно создавать реальные стимулы для людей работать официально. Повышение минимального размера оплаты труда - одна из таких возможностей. С 2025 года МРОТ уже увеличен до 48% от медианной зарплаты. Уверен, что возможен рост до 35 тыс. рублей уже к 2028 году. Оплата труда должна быть справедливой", - заключил Никитин.

Обсуждения о возврате закона об ответственности за тунеядство в современной России начались в середине 2010-х годов. В июле 2025 года появились публикации о том, что "в России потребовали вернуть "закон о тунеядстве"", с заявлениями отдельных депутатов, например, из Петербурга, о необходимости вернуть престиж труда. Но официально в Госдуме заявили, что



никаких обсуждений на федеральном уровне не ведется - зампредседатель комитета по труду Елена Цунаева прямо сообщила о отсутствии инициатив по возвращению закона, подчеркивая, что в сегодняшней России разные формы занятости (самозанятость, уход за детьми) уже признаны.

Согласно опросу ВЦИОМ, мнения россиян о возможном введении закона о тунеядстве разделились почти поровну: 45% поддерживают такую меру, 46% выступают против. Большинство опрошенных (57%) относятся отрицательно к трудоспособным людям, которые сознательно отказываются от работы. Лишь 4% высказываются положительно. Это показывает, что в российском обществе нет единой позиции по этому вопросу.

Ранее в Госдуме оценили идею возродить "закон о тунеядстве".

<https://www.gazeta.ru/business/news/2025/07/17/26279180.shtml>

17.07.2025

В Госдуме обсудили регулирование стоимости образовательных программ

Минобрнауки выступило за "единый порядок", РАО - за госрегулирование

Пресс-служба Госдумы

Случаи, когда после поступления студента университет пытается увеличить стоимость обучения сверх установленного **законом** уровня инфляции, крайне редки. Об этом заявил замминистра Минобрнауки Андрей Омельчук на расширенном заседании думского комитета по науке и высшему образованию. Поскольку это законодательная норма, Рособнадзор и все контролирующие органы четко отслеживают соблюдение интересов студентов, добавил он.

"Общее увеличение цен в вузах, которое мы фиксируем по результатам мониторинга, порядка 11% в среднем по стране. То, что касается некоторых резонансных повышений, в основном относится к ведущим университетам. Когда мы говорим о региональных университетах, то здесь у нас, например, в Псковской области среднее повышение составило чуть больше, чем установлено **законом** о уровне инфляции, - 4,6%", - заявил Омельчук. По его словам, в 2025 г. также сохраняется "беспрецедентная доступность" бесплатного высшего образования: 60% выпускников 11-х классов имеют возможность поступить на очное бюджетное обучение в российские вузы.

Сейчас во всех вузах, по словам замминистра, порядок оплаты устанавливает их учредитель: для сельскохозяйственных вузов - это Минсельхоз, для медицинских университетов - Минздрав. "С точки зрения упорядочивания и возможного выстраивания более аргументированной логики ценообразования наделение Минобрнауки полномочиями общего регулирования стоимости обучения в вузах, нам кажется, было бы логичным", - отметил он.

Однако после этого представитель пресс-службы Минобрнауки уточнил слова Омельчука: министерство считает, что должен быть единый порядок для всей страны. "Нового госрегулирования не предполагается", - добавил он. Замминистра также напомнил слова президента Владимира **Путина** о том, что платное образование не должно быть дешевле, чем фактические затраты на подготовку специалиста. Однако в период пандемии многие вузы



заморозили цены и в результате стоимость обучения по договорам оказалась ниже этих нормативов, заключил он.

Президент Российской академии образования (РАО) Ольга Васильева отметила, что у вузов были объективные предпосылки повысить цены на обучение. Университетам нужно модернизировать учебную техническую базу, выполнять поручения президента о повышении заработной платы профессиональному составу и социальных обязанностях - помощи семейным студентам, участникам спецоперации, сиротам. В системе ценообразования в вузах также есть несколько вызовов, продолжила Васильева. Во-первых, поиск баланса между доступностью и финансовой устойчивостью: как установить цену, которая позволит вузу развиваться, но при этом не сделает его недоступным для большей части населения. Во-вторых, прозрачность ценообразования. На практике, как пояснила глава РАО, родители абитуриентов не всегда понимают, из чего складывается стоимость обучения.

"В условиях, когда технологии быстро меняются, а конкуренты могут предложить подобные цифровые решения, вузу становится сложнее убедить и донести до абитуриента и его семьи уникальность той или иной программы. И вот здесь нужно бороться с чем? Необоснованным завышением стоимости платных программ. Я приведу пример московских вузов, когда цены на год превышают миллион и выше", - пояснила Васильева, добавив, что такое могут позволить себе только абитуриенты из очень обеспеченных семей. РАО предлагает ввести государственное регулирование стоимости программ обучения: установление максимальных коэффициентов повышения и утверждение единой методики расчета с учетом реальных затрат вузов. Помимо этого необходим гражданский контроль в сфере мониторинга цен, например через создание общественного совета, заключила Васильева.

Первый зампред комитета по науке и высшему образованию Олег Смолин (КПРФ), в свою очередь, указал на уровень неравенства образовательных возможностей. Более высокие баллы ЕГЭ, по его словам, получают те, кто готовился с репетиторами или в престижных платных школах. "Когда мы увеличиваем цену платного образования, мы дополнительно ограничиваем доступ для семей даже не с низкими, а со средними доходами", - подчеркнул он. Смолин предложил рассмотреть возможности регулирования стоимости платного обучения. Рост на 10-11% - "не проблема", 17-20% - "уже много", а 50-60% - это "запредельное ограничение" права на образование, заявил он.

В июне "Ведомости" писали, что в семи из десяти ведущих вузов России, по версии рейтингового агентства RAEX за 2025 г., цены на обучение по отдельным направлениям подготовки выросли минимум на 25% в сравнении с 2024 г. Самый серьезный подъем цен - примерно на 50-60% - в Московском физико-техническом институте (МФТИ, Физтех).

Регулирование платных мест в вузах

С 1 сентября 2025 г. правительство начнет ограничивать число платных мест в вузах - ранее Белый дом мог регулировать только объем бюджетных мест в университетах. Глава Минобрнауки Валерий Фальков объяснял в мае, что распределение платных мест будет зависеть от трех параметров: первый - качество приема в университеты, включая средний балл ЕГЭ поступающих и количество поступивших олимпиадников; второй - **трудоустройство** выпускников; третий - размер заработной платы выпускников.



Старший научный сотрудник Центра экономики непрерывного образования РАНХиГС Борис Илюхин не считает, что верхняя планка стоимости образовательных программ - это государственный вопрос. "Нижняя планка - да, государство определило, что стоимость платного обучения не может быть меньше стоимости бюджетного на соответствующем направлении", - указал он. По словам Илюхина, в России не так много государственных вузов с очень высокой стоимостью обучения, а остальные "живут как могут". "Коммерческие же вузы зачастую как выставляют очень высокие цены, так и, наоборот, по отдельным направлениям устраивают "демпинг". Они в недостаточной мере подчиняются министерству, и здесь регулирования, на мой взгляд, недостаточно", - заключил он.

Вузы в отношении платного образования делятся на две крупные группы, отмечала главный научный сотрудник Центра финансово-экономических решений в образовании НИУ ВШЭ Ирина Абанкина. Первая группа - это лидеры образования с качественными и дорогими программами. Вторая группа вузов, продолжила эксперт, использует затратный подход к ценообразованию: стоимость программ здесь определяется расчетом издержек, а не инвестиционной привлекательностью.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2025/07/17/1124852-gosdume-obsudili-regulirovanie-stoimosti-obrazovatelnih-programm>

17.07.2025

В Госдуму внесут проект о прохождении альтернативной службы на оборонных предприятиях

Глава комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов внесет в палату парламента **законопроект**, которым предлагается направлять призывников на прохождение альтернативной гражданской службы в организации, выполняющие государственный оборонный заказ, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

"**Проектом закона** предусматривается, что наряду с уже установленными случаями, гражданин имеет право на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой в случае, если он является работником головного исполнителя поставок продукции по государственному оборонному заказу", - сообщается в пояснительной записке к проекту .

Проект разработан в целях расширения перечня случаев, при наступлении которых гражданин имеет право на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.

Перечень мест прохождения гражданами альтернативной гражданской службы **проектом закона** также расширен, к нему отнесены организации, являющиеся головным исполнителем поставок продукции по государственному оборонному заказу.

В сопроводительных документах Нилов отметил, что в условиях проведения СВО не подвергается сомнению необходимость наращивания объемов государственного оборонного заказа и ускорение сроков его выполнения, поставок продукции по нему. В связи с этим, по его словам, логично, что многие организации столкнулись с проблемой **дефицита кадров**, которые необходимы им для своевременного выполнения гособоронзаказа.

Он уточнил, что действующая редакция ФЗ "Об альтернативной гражданской службе" позволяет проходить альтернативную гражданскую службу в качестве гражданского персонала в



организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов России, а также в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов.

Глава думского комитета подчеркнул, что, учитывая современную реальность и готовность организаций, которые работают в условиях жесткой нехватки времени, они готовы сегодня принимать на работу молодых парней, обучать их рабочим специальностям, но исходя из того, что такие специальности в сознании молодых граждан до сих пор остаются непрестижными, набрать необходимое число работников очень сложно, поэтому, исходя из изложенного вариантом решения указанной кадровой проблемы может стать направление призывников на прохождение альтернативной гражданской службы в организации, выполняющие гособоронзаказ.

<https://ria.ru/20250717/gosduma-2029586743.html>

16.07.2025

Новак поручил оценить подготовку специалистов по улучшению производительности труда

Кроме того, Минэкономразвития необходимо согласовать с деловым сообществом методику оценки реализации федерального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы"

Вице-премьер РФ Александр Новак поручил Минэкономразвития и Минобрнауки проанализировать текущее состояние подготовки специалистов по улучшению производительности **труда**. Об этом сообщила пресс-служба **кабмина** после совещания по реализации национального проекта "Эффективная и конкурентная экономика".

"По итогам совещания Александр Новак дал ряд поручений: Минэкономразвития и Минобрнауки проанализировать текущее состояние подготовки специалистов по улучшению производительности **труда** и представить **предложения** по совершенствованию таких программ на основе профессиональных стандартов", - говорится в публикации в телеграм-канале правительства.

Кроме того, Минэкономразвития необходимо согласовать с деловым сообществом методику оценки реализации федерального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы", а представителям власти и делового сообщества - предложить меры поддержки субъектов МСП с точки зрения качественного роста сектора и увеличения дохода на одного работника темпами выше роста ВВП к 2030 году. "Рост производительности **труда** - это конкурентное преимущество российской экономики. Ее увеличение во всех ключевых сферах должно стать национальной идеей", - цитирует Новака пресс-служба **кабмина**.

Была также представлена программа по предоставлению субсидий российским субъектам МСП по компенсации части затрат на размещение ценных бумаг на фондовой бирже и на инвестиционных платформах. Отбор проектов по данной программе завершится к 1 августа.

На совещании рассмотрели ход реализации федеральных проектов "Производительность **труда**" и "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы", входящих в нацпроект "Эффективная и конкурентная экономика". Участники



совещания также уделили внимание вовлечению промпредприятий, субъектов малого и среднего бизнеса и учреждений социальной сферы в проект по повышению производительности **труда** и планы до конца 2025 года. "В настоящее время продолжается обучение работников предприятий различных регионов техникам бережливого производства. Готовятся коробочные решения для роста производительности **труда** в организациях социальной сферы с последующим тиражированием лучших практик", - отмечается в сообщении **кабмина**.

<https://tass.ru/ekonomika/24532777>

16.07.2025

Минэкономразвития предложило ускорить вступление закона о платформенной экономике - с 1 октября 2026 г.

Минэкономразвития предложило сдвинуть срок вступления в силу законодательства о платформенной экономике на 1 октября 2026 года, сообщил "Интерфаксу" источник, знакомый с ходом обсуждения законодательной инициативы.

Как рассказал "Интерфаксу" собеседник агентства, такое предложение содержится в подготовленном министерством проекте поправок ко второму чтению законопроекта "Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации" и законопроекта-спутника к нему, который согласован с Минпромторгом, Роспотребнадзором, ФАС и **Рострудом**.

Госдума одобрила в первом чтении пакет законопроектов о платформенной экономике 9 июля. Пока предлагаемый срок их вступления в силу - 1 марта 2027 года.

Инициатива направлена на регулирование отношений между операторами посреднических цифровых платформ, их партнерами и пользователями в связи с продажей товаров, выполнением работ, оказанием услуг.

Она вводит такие понятия, как "платформенная экономика" (совокупность имущественных отношений посредством цифровых платформ для осуществления предпринимательской деятельности или в иных целях, в том числе не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности) и "цифровая платформа" (информационная система, интернет-сайт, программы для электронных вычислительных машин, обеспечивающие возможность для обмена информацией и ее распространения, продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг). Также вводится понятие "посреднических цифровых платформ" (ПЦП): они обеспечивают взаимодействие оператора, партнеров и пользователей в целях заключения гражданско-правовых договоров и сделок, размещения карточек товаров, осуществления оплаты товаров, работ и услуг. Для ПЦП будет создан специальный реестр.

Взаимодействие оператора и партнера станет осуществляться на основании договора между сторонами, при этом сведения о последнем должны проверяться через госреестры или Единую систему идентификации и аутентификации (ЕСИА). Также законопроект устанавливает требования к размещению карточек товаров (в частности, карточки товаров без подтверждения безопасности - маркировки, сертификации или декларации соответствия - не будут публиковаться); к процедуре изменения договоров между операторами и партнерами; к логистической инфраструктуре оператора и взаимодействию с пунктами выдачи заказов.



По словам источника "Интерфакса", поправки ко второму чтению также конкретизируют отношения и перечень информационных ресурсов, на которые законопроект не будет распространяться.

Также предлагается дополнительно прописать право партнера ПЦП на обратное требование, если он возместил вред, который был причинен оператором ПЦП третьему. Кроме того, обозначена возможность прописать в договоре оператора и партнера ПЦП обязанность оператора обеспечить потребителю возможность направить товар продавцу - для замены или устранения недостатков - через ПВЗ с использованием логистической инфраструктуры оператора.

Опубликовано ИА "Финмаркет"

Компании упоминаемые в новости: Минэкономразвития России

Мнение посетителей сайта, оставляющих свои комментарии на новости и статьи, может не совпадать с мнением редакции ИА "Финмаркет", и за содержание комментариев ИА "Финмаркет" ответственности не несет. При этом агентство оставляет за собой право модерировать и удалять любые комментарии посетителей сайта.

<http://www.finmarket.ru/news/6436087>

16.07.2025

Обеденное время сократят

Законодатели предложили компромисс для трудящихся, рассматривая возможность уменьшения рабочего времени на один час в неделю, компенсируя это в другие дни. Законопроект № 959665-8, размещенный на официальном сайте.

В Госдуму направлен законопроект, вносящий изменения в статью 95 ТК РФ. Согласно предложенным поправкам, при пятидневной рабочей неделе, пятничный **рабочий** день будет **сокращен** на час, при этом общая продолжительность рабочей недели останется неизменной. В настоящее время подобное правило не является законодательно установленным, но и не запрещено, если соблюдается стандартная 40-часовая рабочая неделя.

Предлагается несколько вариантов компенсации: увеличение продолжительности рабочего дня на 15 минут в остальные дни недели или сокращение обеденного перерыва на те же 15 минут. Таким образом, сохраняется соответствие установленной 40-часовой рабочей неделе.

Официальная норма рабочего времени