

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**9 октября 2025**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ..... 4

    08.10.2025Рабочий умер на стройплощадке нижегородского метро.....4

    08.10.2025Работник ООО Трест «Башгражданстрой» пострадал при падении на стройке в Уфе.....4

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....5

    08.10.2025Архангельская фирма "ТехноВЭЛ" задолжала сотрудникам миллионы.....5

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ..... 5

    08.10.2025В России растёт спрос на трудовых мигрантов из стран дальнего зарубежья.....5

    09.10.2025Россия и Таджикистан заключили соглашение в сфере трудовой миграции.....6

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....7

    08.10.2025Мишустину рассказали о привлечении ветеранов СВО к обучению в школе фермеров.....7

    09.10.2025Ветеран спецоперации из Хабаровска получил господдержку на развитие бизнеса.....8

    09.10.2025Братство тыла - Российская газета.....10

    08.10.2025Для петербуржцев-участников СВО потребуется около 20 тысяч рабочих мест.....12

    08.10.2025В Севастополе ввели квоты при трудоустройстве для участников СВО.....13

В.В. ПУТИН..... 14

    09.10.2025Путин рассказал о создании достойных условий труда для граждан Таджикистана.....14

Э.С. НАБИУЛЛИНА..... 14

    09.10.2025Трудовая задача: человеческий капитал становится ключевым ресурсом экономики.....14

    08.10.2025Набиуллина объявила о почти полном исчезновении «банковского рабства».....16

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....17

    08.10.2025Минтруд предложил учитывать в страховом стаже каждый декретный отпуск.....17

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....18

    09.10.2025Совфед предложил проработать завершение эксперимента с самозанятыми.....18

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ..... 20

    09.10.2025Защищая права трудящихся: Итоги краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.....20

    09.10.2025В Прикамье инспекция труда расследует падение кочегара с крыши бани.....23

    09.10.2025Электромонтёр получил травму при падении в котельной Мурманской области.....23



08.10.202519-летний матрос утонул, пытаясь добраться до берега.....	24
ПРОФСОЮЗЫ.....	26
08.10.2025Профсоюзы проверят данные о разрыве в зарплатах женщин и мужчин.....	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	26
09.10.2025Законопроект о комплексном урегулировании долгов физлиц внесен в Госдуму.....	26
09.10.2025В ОП сообщили о штрафах за принудительный отзыв сотрудников из отпусков.....	27
09.10.2025Без труда не выловишь: придется ли безработным платить за полис ОМС.....	28
09.10.2025Почти треть молодых людей в РФ хочет переехать из своего населенного пункта.....	32
09.10.2025Пенсионерам, инвалидам и ветеранам хотят дать право на налоговый вычет.....	34
08.10.2025Госдума приняла в I чтении закрепление кадров в системе здравоохранения.....	34
08.10.2025В России определились с социальным бюджетом на 2026 год.....	36
08.10.2025В Совфеде поддержали концепцию проекта бюджета России на 2026-2028 годы.....	37



---

08.10.2025

Рабочий умер на стройплощадке нижегородского метро

В Нижнем Новгороде скончался 64-летний работник, занимавшийся проходкой горных выработок в отдельном подразделении АО «Моспроект-3», сообщила пресс-служба **Государственной инспекции труда** по Нижегородской области

В Нижнем Новгороде скончался 64-летний работник, занимавшийся проходкой горных выработок в отдельном подразделении АО «Моспроект-3», сообщила пресс-служба **Государственной инспекции труда** по Нижегородской области.

Согласно информации, инцидент произошел на участке горнопроходческих работ, расположенном на строительной площадке метрополитена, находящейся на пересечении улиц Большой Печерской и Сеченова. Рабочий почувствовал себя плохо и сообщил стропальщику о болях в области сердца. Стропальщик передал информацию горному мастеру, однако прибывшие медики констатировали смерть сотрудника.

<https://nn.mk.ru/social/2025/10/08/rabochiy-umer-na-stroyploshhadke-nizhegorodskogo-metro.html>

---

08.10.2025

Работник ООО Трест «Башгражданстрой» пострадал при падении на стройке в Уфе

**Гострудинспекция** Республики Башкортостан завершила расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 36-летний монтажник ООО Трест «Башгражданстрой». Об этом сообщила руководитель ведомства Татьяна Астрелина.

Инцидент произошёл 24 июня на территории строящегося многоэтажного жилого дома в микрорайоне «Затон-Восточный» в городе Уфе. Во время демонтажа опалубки плиты перекрытия работник, перенося брус к месту складирования, не заметил вентиляционный проём и упал с 22-го на 21-й этаж. С тяжёлой травмой пострадавшего доставили в городскую клиническую больницу Дёмского района Уфы.

В ходе расследования установлено, что вентиляционное отверстие ранее было закрыто листом фанеры, который сдвинулся в процессе работ. Опасная зона не имела ограждения, хотя правила охраны труда при работе на высоте требуют обязательного закрытия, ограждения и обозначения таких проёмов знаками безопасности. По словам Татьяны Астрелиной, пострадавший был допущен к выполнению работ повышенной опасности без необходимого обучения по охране труда и без проведения инструктажей на рабочем месте.

Материалы расследования переданы в следственные органы для дальнейшего рассмотрения.

<https://sterlegrad.ru/incidents/204851-rabotnik-ooo-trest-bashgrazhdanstroy-postradal-pri-padenii-na-stroyke-v-ufe.html>



08.10.2025

Архангельская фирма "ТехноВЭЛ" задолжала сотрудникам миллионы

При рассмотрении обращения работника, поступившего в **Гострудинспекцию** в Архангельской области и Ненецком автономном округе, была выявлена задолженность по заработной плате более 23 млн. рублей перед 104 работниками ООО «ТехноВЭЛ». На основании поступившей информации о наличии задолженности по заработной плате инспекцией в отношении организации-должника предприняты меры реагирования. Организовано взаимодействие с заинтересованными органами государственной власти Архангельской области и правоохранительными органами. По инициативе **Гострудинспекции** вопрос задолженности рассмотрен на заседании межведомственной комиссии Архангельской области по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате. Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Архангельской области и Ненецкому автономному округу в отношении генерального директора возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ за невыплату заработной платы. В результате взаимодействия с работодателем и принимаемых **Гострудинспекцией** мер погашена задолженность по заработной плате перед тремя работниками на сумму 950 тыс. рублей. Совокупный объем частично погашенной в 2025 году задолженности составил 4 млн 109 тыс. рублей перед 104 работниками. Организацией в инспекцию представлены подтверждающие документы. При этом в организации по-прежнему сохраняется общая задолженность по заработной плате перед 97 работниками на общую сумму 22 млн. 833 тыс. рублей. Ситуация с выплатой заработной платы в ООО «ТехноВЭЛ» остается на контроле **Гострудинспекции**, Правительства области и правоохранительных органов.

<https://rusnord.ru/scandal/69978-arhangelskaja-firma-tehnovjel-zadolzhala-sotrudnikam-milliony.html>

08.10.2025

В России растет спрос на трудовых мигрантов из стран дальнего зарубежья

В условиях сохраняющегося кадрового дефицита работодатели стали чаще нанимать иностранных сотрудников из стран дальнего зарубежья на замену мигрантам из СНГ. Об этом рассказала директор международного кадрового агентства «Синергия» Лидия Филатова.

По ее словам, перемены на рынке труда связаны с ужесточением миграционного законодательства, которое на практике касается прежде всего безвизовых стран. Кроме того, приезжающие по квоте иностранцы закреплены за работодателем, а для их оформления не требуется дополнительных документов, что сильно упрощает процесс найма.

«Все сложнее привозить ближнее зарубежье. Запретов сейчас действительно очень много и будет только больше. Не просто так ввели обязательное знание русского языка для школьников из ближнего зарубежья <> Из-за этого мы начали привлекать дальнее зарубежье: Индия, Бангладеш, Индонезия, Малайзия, Вьетнам, Шри-Ланка», - рассказала госпожа Филатова на конференции, организованной ИД «Коммерсантъ».



Согласно постановлению правительства, годовая квота на привлечение визовых иностранных работников в 2025 году составляет 234 тыс. человек. При этом, по словам госпожи Филатовой, около 40% таких сотрудников задействованы в строительной сфере. Особенно хорошо себя зарекомендовали представители стран Африки: они хорошо переносят физическую нагрузку и жесткие климатические условия. Привезти такого сотрудника без учета услуг кадрового агентства обойдется приблизительно в 70 тыс. руб., отметила она.

«Основные отличия заключаются в том, что сотрудники из ближнего зарубежья к нам приезжают по патенту, его ежемесячно нужно пролонгировать. Если мы говорим про дальнее зарубежье, то такие сотрудники приезжают на основании разрешения на работу, которое выдается сроком на 365 дней. Этот сотрудник закреплен только за работодателем <> Такие сотрудники приезжают на 2,5-3 года. Никаких дополнительных документов ему делать не нужно, вы только пролонгируете разрешение на работу», - уточнила эксперт.

Как писал «Ъ», Минтруд предлагает в 2026 году дополнительно ограничить найм иностранных работников в девяти отраслях экономики. Речь идет, в частности, о строительстве, общественном питании, розничной торговле алкоголем и табаком. Нынешняя разрешенная доля иностранцев в некоторых из этих сфер может быть сокращена до нуля.

<https://www.kommersant.ru/doc/8100285>

---

09.10.2025

Россия и Таджикистан заключили соглашение в сфере трудовой миграции

Россия и Таджикистан подписали договор о медосмотре мигрантов из Таджикистана

© РИА Новости / Кристина Кормилицына  
Перейти в медиабанк  
Президент РФ Владимир Путин и президент Таджикистана Эмомали Рахмон во время заявления для СМИ в Дворце Нации в Душанбе

© РИА Новости / Кристина Кормилицына

Перейти в медиабанк

Президент РФ Владимир Путин и президент Таджикистана Эмомали Рахмон во время заявления для СМИ в Дворце Нации в Душанбе

Читать [ria.ru](https://ria.ru) в

Дзен

ДУШАНБЕ, 9 окт - РИА Новости. Россия и Таджикистан заключили соглашение о медицинском освидетельствовании граждан Таджикистана, а также обменялись протоколом о внесении изменений в соглашении об организованном наборе граждан Республики.

"Министр здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан Джамолитдин Абдуллозода и министр здравоохранения Российской Федерации Михаил Альбертович Мурашко приглашаются для обмена соглашением между правительством Республики Таджикистан и правительством Российской Федерации о медицинском освидетельствовании граждан Республики Таджикистан", - сказал ведущий в ходе церемонии обмена подписанными документами.



По словам помощника главы Минздрава РФ Алексея Кузнецова, в соответствии с соглашением граждане республики, выезжающие на работу в Россию, смогут проходить обязательное медицинское освидетельствование в специальном пункте на территории одной из медицинских организаций в Душанбе. Сама процедура будет проходить в утвержденном Минздравом России порядке. Так, повторное проведение медосвидетельствования по прибытии в Россию не потребуется.

Кроме того, министр труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Солеха Холмахмадзода и министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков обменялись протоколом о внесении изменений в соглашении об организованном наборе граждан Таджикистана.

Президент России Владимир Путин находится в Таджикистане с государственным визитом. Он прибыл в Душанбе в четверг. Лидеры начали переговоры с общения тет-а-тет.

С президентом России в Таджикистан отправилась солидная делегация - в ее составе более 20 человек. Среди них - вице-премьеры Алексей Оверчук и Марат Хуснуллин, министр обороны РФ Андрей Белоусов, глава Росгвардии Виктор Золотов, министр внутренних дел Владимир Колокольцев, глава Минэкономразвития Максим Решетников, министр финансов Антон Силуанов, глава "Росатома" Алексей Лихачев, министр юстиции Константин Чуйченко, глава Минпроторга Антон Алиханов, министр труда и соцзащиты Антон Котяков, министр просвещения Сергей Кравцов, глава Минздрава Михаил Мурашко, министр транспорта Андрей Никитин, глава ФСВТС Дмитрий Шугаев, глава Роспотребнадзора Анна Попова, директор РЭЦ Вероника Никишина.

Межгосударственные отношения России и Таджикистана

<https://ria.ru/20251009/rossija-2047251311.html>

08.10.2025

Мишустину рассказали о привлечении ветеранов СВО к обучению в школе фермеров

Уже 650 бойцов прошли обучение

Премьер-министру РФ Михаилу Мишустину на агропромышленной выставке "Золотая осень" рассказали о привлечении бывших **бойцов СВО** к обучению в Школе фермера.

На стенде "Россельхозбанка" Мишустину сообщили о совместном с Минсельхозом флагманском проекте банка Школа фермера. Проект готовит предпринимателей для сельской местности. Весь прошлый год к обучению активно привлекали бывших **участников СВО**, 650 **бойцов** прошли обучение. По плану на следующий год 25% слушателей должны быть бывшими **участниками** спецоперации.

"Хочу вас поблагодарить за то, что вы очень активно занимаетесь привлечением ребят, которые со специальной военной операции пришли", - отреагировал Мишустин.



Он обратил внимание на то, что президент России неоднократно давал поручение очень внимательно относиться к **ветеранам СВО**, в том числе и к их **трудоустройству**.

"Очень приятно слышать, что уже поставили определенный план, чтобы ребята шли. Поскольку сегодня отрасль агропрома вообще глобальная, она очень инновационная, очень интересная. Совершенно по-другому все стало структурировано с использованием в том числе современных средств информационных технологий, дронов, искусственного интеллекта", - уточнил глава кабинета.

Рассказали председателю правительства и об агроклассках, где подготовку специалистов начинают со средней школы. В перспективе таких классов должно стать 18 тыс. по всей стране.

"Конечно, для школьников, для ребят, для которых делаются такие платформы, должно быть интересно, захватывающе, чтобы мотивация ребят идти в том числе в аграрные вузы была сильной", - резюмировал Мишустин.

<https://tass.ru/ekonomika/25285019>

---

09.10.2025

Ветеран спецоперации из Хабаровска получил господдержку на развитие бизнеса

**Участник СВО** Олег Кобелев смог взять машину в аренду и устроиться работать в такси - в этом ему помогла господдержка, предоставленная Центром занятости населения Хабаровского края.

Профессию таксиста новоиспеченный предприниматель считает важной для общества. / Ирина Троценко

В декабре 2022-го хабаровчанин ушел добровольцем в зону проведения спецоперации. Объясняет: не мог больше оставаться в стороне. Хотелось встать на защиту Родины, чтобы больше не приходилось матерям оплакивать своих детей. Подписал контракт и отправился на передовую, как бы ни отговаривала его собственная мать. Через два месяца Олега ранило - рядом взорвалась мина. Повезло - выжил, получив на долгую память осколки в ногу. Хирурги решили их не трогать, чтобы не повредить конечность.

- Зато теперь могу погоду предсказывать. Как начало крутить - значит, к дождю. Хоть в гидромет иди, - смеется мужчина.

Признается: свою любимую профессию водителя не променяет ни на что. Сложно, бывает и опасно - на дороге разное может случиться. Если попадетесь автохам, пригождается увлечение психологией. Олег уверяет, что просчитывает, как надо правильно реагировать на хулиганов, - научился за долгие годы за баранкой.

Довелось ему потрудиться водителем пассажирского автобуса и машины скорой помощи. На "скорую" устроился накануне пандемии - самое тяжелое для медицинской отрасли время.

- Вызовов было очень много. Уставали, с ног валились, но понимали, что это ради спасения людей, поэтому держались и не жаловались. Единственное, неудобно, конечно, в костюмах рулить - в маске очки запотевали. А снять нельзя - сразу накажут, - вспоминает мужчина.

Вернувшись с СВО, Олег Кобелев прошел курс реабилитации и задумался о собственном деле



Обратился в центр занятости, подготовил бизнес-план, защитился и стал самозанятым. С бизнес-планом проблем не было - ветеран четко знал, что ему требуется. Просчитал, сколько вложит в аренду авто, через сколько сможет сумму "отбить".

- Я выбрал работу в такси, потому что считаю это полезным для общества делом. Перевозка пассажиров - социальная сфера. И я хочу, чтобы люди в такси чувствовали себя комфортно и защищенно. Человеку надо быстро попасть в аэропорт, например, или женщина рождает - разные моменты бывают, когда требуется помощь грамотного и ответственного таксиста, - объясняет ветеран.

Теперь его рабочий день начинается в семь утра - надо успеть развезти желающих в час пик. Вечером не ездит допоздна - не любит пьяных гуляк. Да и некогда - Олег Кобелев поступил на заочное отделение в вуз, параллельно учится в техникуме на технической специальности. Поэтому вечерами сидит за учебниками либо читает пособия по психологии и религии - еще одно серьезное увлечение ветерана.

В пути успевает перекинуться парой слов, а может и выслушать пассажира, если тот хочет поделиться историей. Как и у любого таксиста, у Олега в запасе уже много городских историй и баек, рассказанных клиентами.

- Не жалею, что выбрал работу в такси. Рассчитываю, что мне удастся приобрести автомобиль в собственность, - сейчас машина в лизинге, - рассказывает предприниматель.

Лизинг удалось оформить благодаря предоставленной единовременной выплате в 144 тысячи рублей - эту сумму выделили на открытие собственного дела. **Ветеран СВО** признается: пройти путь оказалось достаточно просто. От обращения до присвоения статуса самозанятого с ним постоянно работали специалисты центра.

- Да, это, действительно, несложно. Главное, чтобы у человека было желание работать и четкое понимание того, что он хочет делать. Гражданину необходимо обратиться в центр занятости через портал "Работа России". После подачи заявления за ним закрепляется карьерный консультант, который полностью его сопровождает. Проводим тестирование на выявление способностей к предпринимательской деятельности. В положительном случае направляем в центр "Мой бизнес", где человек учится, как правильно просчитать бизнес-план, прикинуть расходы и доходы, оценить востребованность деятельности на данной территории, - рассказывает и.о. директора центра занятости населения Хабаровского края Татьяна Рахманина.

Для Хабаровского края приоритетные направления деятельности - крестьянско-фермерское хозяйство, растениеводство, животноводство, оказание разного рода услуг: пассажирские перевозки, автомастерские, ремонт обуви и прочее.

Процесс от обращения до открытия дела не растягивается надолго. Десять дней отводится на получение статуса безработного, затем - тестирование. Если готов бизнес-проект, собирается комиссия, чтобы вынести решение.

Обязательное условие - в течение полугода необходимо отчитаться о полученной финансовой поддержке. И в ближайшие два года нельзя закрывать свою деятельность.



- С начала 2025 года услуга по самозанятости оказана более чем 500 гражданам. Финансовую помощь получили свыше 30 человек, среди них **участники СВО** и члены их семей. Поддержка **ветеранам** спецоперации - одно из приоритетных направлений. Все мы стараемся создать благоприятные условия для их адаптации к мирной жизни. Мы готовы оказать содействие любому, кто хочет изменить свою жизнь: помочь с **поиском работы**, открыть собственное дело или пройти **профессиональное обучение**, - подчеркнула Татьяна Рахманина.

<https://rg.ru/2025/10/09/reg-dfo/taksi-dlia-dushi.html>

09.10.2025

Братство тыла - Российская газета

На Южном Урале ветеранам спецоперации помогут стать госслужащими, фермерами или управленцами в бизнесе

Главной темой окружного сбора ветеранов спецоперации стало **трудоустройство** возвращающихся с передовой. Представители принимающего региона, Челябинской области, поделились опытом, как выстраивается система интеграции земляков в экономику, в каких отраслях их ждут уже сегодня, а где они могут быть востребованы в ближайшем будущем.

По-прежнему в строю

Открывая встречу, полпред президента в УрФО Артем Жога, обращаясь к демобилизованным воинам, отметил: такие мероприятия формируют ветеранское сообщество, консолидируют его голос.

- Вы будете обсуждать самые актуальные вопросы по адаптации бойцов к мирной жизни, повышению их компетенций, получению новых профессиональных навыков, - предварил он деловую программу.

Организаторы постарались сделать ее максимально интересной и полезной: бывшие военнослужащие участвовали в работе круглых столов и мастер-классах по актуальным направлениям социализации, посетили предприятия аграрного сектора, получили индивидуальные консультации, как устроиться на работу по найму или заняться предпринимательством. Кроме того, обсудили совершенствование законодательства, определили приоритетные направления работы ветеранских объединений на ближайшее время. Цель проста - чтобы каждый после возвращения домой смог найти себе достойное место в обществе и экономике.

Время выбирает героев

- Когда стране, как и в годы Великой Отечественной войны, понадобилась защита от врага, вы встали плечом к плечу, мы гордимся вами. Также гордимся коллективами наших предприятий, которые увеличили выпуск военной продукции или организовали его с нуля, когда государство поставило такую задачу. Сегодня Урал снова кует Победу в тылу, - подчеркнул глава Челябинской области Алексей Текслер.

Нынешним ветеранам, как и их предкам, предстоит заниматься восстановлением разрушенного и развитием России. Для этого на федеральном уровне запущена масштабная программа "Время героев". Регион не остался в стороне, дополнив ее своим **кадровым проектом** "Герои Южного



Урала". Он ориентирован на подготовку квалифицированных руководителей из числа ветеранов спецоперации, которые могут найти применение себе в государственных и муниципальных структурах, общественных организациях, коммерческих компаниях.

- В программе "Герои Южного Урала" участвуют 60 ребят, изначально на участие в программе поступило больше тысячи заявок. Я рассчитываю на то, что ребята после обучения **трудоустраются** в исполнительные органы. Практически все участники уже определились с направлением обучения, - говорит губернатор.

Фермеры ждут подкрепления

Еще одна программа касается вовлечения ветеранов в агросектор: Челябинская область включилась в **кадровый проект "Земля добра"**, целью которого является переподготовка и **трудоустройство** демобилизованных военнослужащих на предприятия АПК.

Особое внимание уделяется становлению малых форм хозяйствования, для чего в регионе запустили "Школу фермера" и другие образовательные интенсивы. Со следующего года бойцы, возглавившие крестьянско-фермерские хозяйства и сельхозкооперативы после увольнения из армии или сохранившие статус сельхозпроизводителя, имевшийся до призыва на службу, смогут претендовать на субсидии на возмещение затрат в растениеводстве и животноводстве.

Ждут **ветеранов СВО** и в индустриальном секторе: при **трудоустройстве** к ним прикрепляют наставников, предусмотрены и специальные компенсации для предприятий, принимающих на работу таких соискателей.

Также сферой самореализации может стать общественная и педагогическая деятельность, участие в патриотическом воспитании молодежи, в частности, в рамках всероссийского проекта "Диалоги с Героями".

Структура возможностей

На Южном Урале работает филиал государственного фонда "Защитники Отечества", для которого построено современное здание в Челябинске, кроме того, создан Единый центр поддержки и реабилитации бойцов, сейчас его филиальная сеть расширяется: готовятся к открытию представительства в наиболее крупных городах: Магнитогорске, Миассе, Златоусте.

Ширится и сеть медучреждений для реабилитации. Проведен ремонт и закуплено новое оборудование для госпиталя Минобороны в Челябинске. Принимает участников спецоперации и госпиталь ветеранов войн, а на базе региональных и городских больниц открыты реабилитационные центры, которые оказывают услуги демобилизованным. В муниципалитетах расширяются возможности для занятий физкультурой, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья, в следующем году планируется строительство областного центра адаптивных видов спорта.

Навигатор для СВОих

Алексей Текслер обратил внимание собравшихся на мероприятие, насколько важно информировать **участников СВО** о полагающихся им льготах через Ассоциацию **ветеранов**.

- Многие меры поддержки уже доступны в электронном формате, и мы постепенно переходим к формату "одного окна", то есть предоставлению услуг через МФЦ и цифровые сервисы. Нужно



обеспечить равный доступ к ним, и здесь местные и региональные отделения ассоциации могут сказать свое слово, действуя в одной связке с исполнительными органами власти, - пояснил он.

Все льготы в Челябинской области бойцы смогут оформить в МФЦ и на цифровых сервисах в формате "одного окна"

На Южном Урале уже запустили "Навигатор участника СВО", цель которого - познакомить **бойцов** со всеми возможностями, которые перед ними открываются.

Как и десятилетия назад, тыл стал опорой фронту: помимо выпуска продукции по гособоронзаказу, регион закупил и отправил в воинские части тысячи квадрокоптеров, FPV-дронов. В зону боевых действий переданы два мобильных медицинских кабинета на базе автомобиля "Урал", системы РЭБ, антидроновые ружья, генераторы, квадроциклы, радиостанции, тепловизоры и многое другое.

Тысячи волонтеров вносят свой посильный вклад в победу, собирая гуманитарные грузы для боевых подразделений и жителей ЛНР, ДНР, Херсонской, Запорожской, Белгородской и Курской областей, помогая персоналу военных госпиталей, окружая заботой детей, чьи отцы выполняют свой гражданский долг.

<https://rg.ru/2025/10/09/reg-urfo/bratstvo-tyla.html>

---

08.10.2025

Для петербуржцев-участников СВО потребуется около 20 тысяч рабочих мест

Для петербуржцев-участников СВО потребуется около 20 тысяч рабочих мест

Депутаты петербургского парламента высказались в поддержку законопроекта, в котором говорится о помощи в **трудоустройстве** участникам спецоперации на территории Украины.

Законопроект был рассмотрен и поддержан в первом чтении. Согласно тексту документа, речь идет о тех гражданах, которые заключили контракт с организациями, «содействующими выполнению задач» российской армии. Авторы инициативы предлагают внести изменения в закон города на Неве, определяющий число **рабочих мест** для жителей Петербурга, нуждающихся в соцзащите.

Текущая редакция закона гласит, что на получение помощи при **поиске работы** могут рассчитывать несколько категорий граждан - это беженцы и вынужденные переселенцы, дети-сироты, мобилизованные и контрактники, завершившие военную службу, а также несовершеннолетние, возраст которых варьируется в диапазоне от 14 до 18 лет.

Что касается компаний, которые обязаны выделять **рабочие места** для нуждающихся, то к ним относятся компании, где трудоустроены свыше сотни человек.

Как пояснил депутат Константин Чебыкин, имеются ввиду в первую очередь гражданские специалисты - водители, медики, волонтеры. По его словам, предлагаемые нововведения окажут важную помощь тем, кто вернется из зоны проведения спецоперации с точки зрения адаптации в обычной жизни.

Число мест, необходимое для **участников СВО**, отметил Константин Чебыкин, пока точно не определено. По примерным оценкам, может потребоваться порядка двадцати тысяч вакансий.



Кроме того, обратил внимание депутат, 7,8 тыс. мест сохранены за петербуржцами, которые отправились на защиту страны в зону военной операции.

Стоит отметить, что на федеральном уровне уже не раз отмечали важность помощи в **трудоустройстве** участникам спецоперации.

<https://neva.versia.ru/dlya-peterburzhcev-uchastnikov-svo-potrebuetsya-okolo-20-tysyach-rabochix-mest>

---

08.10.2025

В Севастополе ввели квоты при трудоустройстве для участников СВО

Депутаты Заксобрания Севастополя приняли закон о квотировании **рабочих мест** для **участников СВО** при **трудоустройстве**. Теперь организации, в тате которых числится более 100 человек, обязаны принимать на работу **ветеранов** спецоперации.

Речь идет о внесении изменения в закон Севастополя от 5 мая 2015 года N 133-ЗС «О квотировании и резервировании **рабочих мест** для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите». Теперь, согласно обновленному документу, работодатели с количеством сотрудников в штате более 100 человек обязаны выделять 1% от среднесписочной численности работников для **трудоустройства** граждан, относящихся к категории особо нуждающихся в социальной защите, в том числе **участников специальной военной операции**.

Как пояснила директор департамента труда и социальной защиты населения Севастополя Елена Сулягина, работодатели в пределах установленной квоты теперь обязаны создавать и выделять **рабочие места** для **трудоустройства участников СВО**. А далее служба занятости, работая индивидуально с каждым **ветераном**, будет оказывать содействие в поиске подходящей для него работы.

При этом квота для **трудоустройства** инвалидов останется прежней (4%). **Рабочие места** для этой категории работников обязаны предоставлять работодатели, имеющие штат не менее 36 человек.

Как подчеркнул губернатор Севастополя Михаил Развожаев, это изменение в законе направлено на поддержку **участников СВО**, завершивших службу. Документ разрабатывали совместно с региональными общественными организациями, фондом «Защитники Отечества» и прокуратурой города.

«Наши воины по возвращению домой сталкиваются с вызовами, в том числе с поиском достойной работы. Рассчитываем, что эта мера поможет бойцам, возвращающимся к мирной жизни, обеспечить стабильность», - подчеркнул Михаил Развожаев.

[https://nebohod.media/nashi\\_smi/u\\_f/403910/](https://nebohod.media/nashi_smi/u_f/403910/)



09.10.2025

Путин рассказал о создании достойных условий труда для граждан Таджикистана

Власти РФ стремятся обеспечить гражданам Таджикистана достойные условия труда на территории России, заявил президент РФ Владимир Путин.

"Мы стремимся обеспечить гражданам Таджикистана достойные условия труда и социальной защиты", - сказал Путин по итогам российско-таджикских переговоров.

Глава государства находится в Таджикистане с государственным визитом. Он прибыл в Душанбе в четверг. Лидеры начали переговоры с общения тет-а-тет.

С президентом России в Таджикистан отправилась солидная делегация - в ее составе более 20 человек. Среди них - вице-премьеры Алексей Оверчук и Марат Хуснуллин, министр обороны РФ Андрей Белоусов, глава Росгвардии Виктор Золотов, министр внутренних дел Владимир Колокольцев, глава Минэкономразвития Максим Решетников, министр финансов Антон Силуанов, глава "Росатома" Алексей Лихачев, министр юстиции Константин Чуйченко, глава Минпроторга Антон Алиханов, министр труда и соцзащиты Антон **Котяков**, министр просвещения Сергей Кравцов, глава Минздрава Михаил Мурашко, министр транспорта Андрей Никитин, глава ФСВТС Дмитрий Шугаев, глава Роспотребнадзора Анна Попова, директор РЭЦ

<https://ria.ru/20251009/putin-2047238687.html>

09.10.2025

Трудовая задача: человеческий капитал становится ключевым ресурсом экономики

Как долго в России продлится **дефицит кадров**

Рынок труда стал более сложным из-за кадрового голода, который развился после 2020-го, тем не менее это сделало человеческий капитал ключевым фактором успеха, уверены опрошенные «Известиями» эксперты. С увеличением роли высоких технологий и нематериальных активов квалификация и мотивация сотрудников становятся определяющими для устойчивого развития организаций. Эльвира **Набиуллина** в сентябре подчеркивала, что сейчас напряженность на рынке труда начала снижаться. Тем не менее в России всё еще остается **дефицит кадров** из-за сочетания демографических, политических и экономических факторов. Как компаниям и государству поддержать инвестиции в человеческий капитал - в материале «Известий».

Человеческий капитал на рынке труда в 2025 году

До 2020-го рынок труда в целом был спокоен: кадровые агентства легко закрывали возникающие потребности в сотрудниках любой квалификации, за исключением «синих воротничков», отметила доцент кафедры управления персоналом ГУУ Екатерина Каштанова. По ее словам, среди причин того, что человеческий капитал вышел на первый план в экономике, можно выделить кадровый голод, вызванный пандемией коронавируса и антироссийскими санкциями, которые повлекли за собой уход иностранных компаний из России.



- Сейчас доминируют высокие технологии, информационные услуги и наукоемкие производства  
- именно люди с уникальными компетенциями становятся ключевой движущей силой прогресса. Традиционные ресурсы - сырье и капитал - остаются значимыми, однако их эффективность напрямую зависит от того, как ими управляют специалисты, - полагает исполнительный директор ELMA Наталия Долженкова.

Она добавила: практически во всех отраслях бизнеса происходит усложнение процессов. Автоматизация, роботизация и ИИ берут на себя рутинные операции, но одновременно формируют спрос на людей, способных проектировать, поддерживать и развивать эти системы, - востребованы инженеры, аналитики данных, IT-специалисты, исследователи.

Так, человеческий капитал со своей креативностью, критическим мышлением и способностью к инновациям выступает главным преимуществом. Это обеспечивает компаниям гибкость и адаптивность к стремительно изменяющимся рыночным условиям.

- Кроме того, по мере развития экономики знаний всё большую ценность приобретают нематериальные активы, такие как интеллектуальная собственность, бренды и репутация. Они напрямую зависят от квалификации, опыта и мотивации сотрудников, делая человеческий капитал не просто фактором производства, а определяющим элементом успеха и устойчивого развития организации, - уверена Екатерина Каштанова.

Тем не менее человеческий капитал не всегда соответствует структуре экономики страны, считает доцент базовой кафедры ТПП РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева. По словам эксперта, выросла потребность в рабочем капитале - в ходе перехода к рыночной экономике сократилось число работников среднего звена. Это произошло из-за того, что рабочие профессии стали считаться менее престижными и более трудными.

### Почему в России сохраняется дефицит кадров

Как отметила глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** на Московском финансовом форуме 18 сентября, регулятор сейчас видит признаки того, что напряженность на рынке труда немного снижается.

Как писали ранее «Известия», в мае-июне количество свободных мест достигло 1,8 млн против 1,7 млн незанятых людей - это говорит о **дефиците кадров**. В 2025-м в среднем безработица в России оставалась на минимальном уровне - к концу первого полугодия она опустилась до минимальных 2,2%.

Причина недостатка рабочих ресурсов - это сочетание демографических, политических и экономических факторов. В частности, в 2022-м многие компании заморозили наем - тогда позиций на рынке труда стало меньше. Однако в 2023 году ситуация стала меняться: бизнес начал искать новые пути, вновь активно набирать сотрудников, восстанавливать департаменты.

Сейчас сотрудники всё чаще уходят из компаний, которые не предлагают гибкость в работе, конкурентные зарплаты и возможности для карьерного роста. А экономические факторы - например, инфляция - заставляют работников искать более выгодные предложения.

Также навыки кандидатов и спрос работодателей зачастую не совпадают - быстро меняющиеся требования на рынке труда зачастую опережают систему образования и переподготовки. В то же



время ситуацию осложняет региональная диспропорция - **дефицит кадров** в субъектах и концентрация рабочих мест в крупных городах мешают заполнению вакансий по всей стране, рассказали эксперты.

Рынок труда сейчас не располагает тем числом квалифицированных специалистов, которое необходимо, отметила эксперт экономического факультета РУДН Татьяна Ушкац. Как следствие, это ведет к снижению объемов продукции и услуг, что, в свою очередь, замедляет экономику. Эксперт добавила: для привлечения квалифицированных специалистов работодатель вынужден повышать заработную плату, но это увеличивает себестоимость продукции и снижает прибыльность компаний. То есть цены растут, но качество товаров и услуг не меняется.

Как компании могут инвестировать в человеческий капитал

Инвестиции в человеческий капитал сегодня нужно рассматривать не как расходы, а как стратегические вложения.

- Одна из лучших практик - создание систем непрерывного обучения внутри компании. Это могут быть как корпоративные университеты, так и индивидуальные траектории развития с использованием внешних программ и образовательных ресурсов. Если сотрудник видит для себя возможности роста внутри организации, его мотивация остается высокой, а вероятность ухода снижается, - подчеркнула Наталия Долженкова из ELMA.

Кроме того, предприятия могут сформировать культуру открытости и инноваций. То есть сотрудникам нужно предоставлять современные инструменты, которые позволяют работать эффективнее и переключаться на более сложные и креативные задачи. Также важно поощрять готовность предлагать идеи, экспериментировать и брать на себя ответственность - конечно, в рамках разумного риска.

Сейчас в том числе со стороны государства можно сделать дефицитные профессии привлекательными, уверена Екатерина Каштанова из ГУУ. По ее словам, в таком случае можно ввести налоговые и социальные льготы для работников и работодателей. Кроме того, можно создать жилищные и транспортные пакеты для переезжающих - пособия, ипотечные скидки, субсидирование переезда делают переезд в дефицитный регион реальным решением. Также важно улучшить условия труда и предоставить гибкий график - это возможно за счет удобства и баланса «работа - жизнь».

<https://iz.ru/1968987/vasilii-gromov/trudovaa-zadaca-celoveceskii-kapital-stanovitsa-klucevym-resursom-ekonomiki>

08.10.2025

Набиуллина объявила о почти полном исчезновении «банковского рабства»

Глава ЦБ **Набиуллина**: в России почти полностью исчезло «банковское рабство»

В России почти целиком искоренили практику, при которой работодатель навязывает сотрудникам конкретный зарплатный банк и не дает альтернативы, заявила председатель Центробанка Эльвира **Набиуллина**, выступая на "Финополисе-2025".

"Технологии ведут к росту конкуренции. Людям действительно стало проще выбирать, менять финансовую организацию, банк, если они видят, что где-то сервисы, продукты лучше. И то



"банковское рабство", о котором мы так горячо спорили еще несколько лет назад, можно сказать, почти отошло в прошлое", - сказала она.

Банки относительно спокойно восприняли появление возможности бесплатно переводить деньги между своими счетами, напомнила глава ЦБ. Она предположила: "Почему? Потому что, мне кажется, благодаря технологиям стали более уверенными, что клиентов можно удержать не заградительными комиссиями на выход, а тем, что можно предоставить лучшие услуги и лучшие сервисы".

Десятый юбилейный форум "Финополис" проходит в Сочи с 8 по 10 октября, собрав экспертов финансового рынка для обсуждения цифровизации отрасли и внедрения инновационных технологий в банковской сфере.

"Банковское рабство" **Набиуллина** упоминала еще в 2018 году. "Мы когда-то говорили, и правительство занималось отказом от "мобильного рабства". Но "банковское рабство" по-прежнему существует", - сказала она.

Закон об отмене "банковского рабства" президент России Владимир Путин подписал в ноябре 2014 года. Согласно ему работник сам вправе выбирать банк, в который будет переводиться его зарплата. Закон вступил в силу в начале 2015 года.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/68e636bf9a794778f3beb2eb>

---

08.10.2025

Минтруд предложил учитывать в страховом стаже каждый декретный отпуск

**Минтруд** РФ готовит **поправки**, которые позволят включать в страховой стаж все периоды отпуска по уходу за ребенком, в частности, даже при рождении двойни и тройни. Об этом сообщил министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков** в интервью ТАСС.

Согласно действующему **законодательству**, засчитывается только один отпуск вне зависимости от числа детей, рожденных одновременно. **Поправки** призваны устранить этот пробел и позволить матерям получать стаж за каждого ребенка, что впоследствии окажет влияние на размер пенсии.

«Мы договорились с нашим комитетом профильным комитетом по **труду**, что мы сформируем пакет **поправок** к нашему **законопроекту** ко второму чтению. И в рамках этих **поправок** мы планируем как раз учитывать периоды при рождении двойни сразу за двоих детей», - сказал Антон **Котяков**.

В январе 2025 года **Минтруд** опубликовал **законопроект** об этом на портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения. Согласно пояснительной записке, ограничение по учету в страховом стаже периодов ухода за ребенком до полутора лет снимается. Если прежде максимально могли зачесть 6 лет, или уход за четырьмя детьми в общей сложности, то теперь будут учитываться все периоды отпуска по уходу за ребенком. Отмечалось, что такая мера позволит повысить будущую пенсию родителей в многодетных семьях.



Член комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Никита Чаплин говорил, что перерывы в трудовой деятельности, в частности, отпуск по уходу за ребенком, не всегда влияют на пенсионные права. По его словам, декретный отпуск не только уменьшает пенсионные права, но и дает возможность заработать баллы: за каждый год ухода за первым ребенком начисляется 1,8 балла, за второго - 3,6 балла, за третьего и четвертого - по 5,4 балла.

<https://expert.ru/news/mintrud-predlozhit-uchityvat-v-strakhovom-stazhe-kazhdyy-dekretnyy-otpusk/>

09.10.2025

Совфед предложил проработать завершение эксперимента с самозанятыми

Параметры налога на профдоход могут измениться уже в будущем году

Совет Федерации рекомендовал правительству проанализировать результаты эксперимента по установлению налога на профессиональный доход и проработать вопрос о его досрочном завершении – в 2026 г. вместо 2028 г. Предложение вошло в постановление верхней палаты от 8 октября «О текущей ситуации в экономике и основных задачах социально-экономического развития Российской Федерации» по итогам правительственного часа с участием министра экономического развития Максима Решетникова, который прошел 23 сентября. Документ опубликован на сайте Совета Федерации вечером 8 октября.

На правчесе министр говорил, что в 2026 г. следует начать работу по переработке концепции режима самозанятых и внесению изменений в законодательстве, так как срок окончания эксперимента «уже не за горами». «Поэтому надо уже сейчас приступать к обсуждению, что дальше. Более того, вопрос нужно решать не только по самозанятым, вопрос нужно решать в том числе и, например, по индивидуальным предпринимателям, потому что они могут продавать тот же самый, условно, труд или услуги под видом труда, только у них лимит не 2 млн руб., у них лимит 60 млн руб.», – отмечал он.

В то же время Решетников подчеркивал, что «до 2028 г. никаких изменений в режиме работы самозанятых не планируется, это принципиальная позиция правительства». На следующий день, 24 сентября, Минэкономразвития выпустило пресс-релиз, в котором также подчеркивалось, что изменений в режиме работы самозанятых до 2028 г. не будет. Ранее, выступая на заседании комитета Совета Федерации по экономической политике, министр призвал к комплексной и системной работе по корректировке режима для самозанятых, но лишь после завершения текущего экспериментального периода.

Властей беспокоит злоупотребление режимом со стороны компаний, которые подменяют трудовые отношения проектной занятостью. «Это не отменяет ответственности тех работодателей, которые вместо работы, которая должна выполняться по трудовым отношениям, пытаются задействовать и использовать мимикрию трудовых отношений, нанимая самозанятых. Здесь задача соответствующая стоит у **Минтруда**, у **Роструда**, и коллеги активно сейчас работают над ее решением», – говорил Решетников в ходе правчеса.

**Министр труда Антон Котяков**, выступая на Всероссийской неделе охраны труда, также говорил о злоупотреблениях компаниями для минимизации налоговых отчислений при



использовании этого режима. По его словам, **Минтруд** и ФНС провели анализ на 170 предприятиях на предмет подмены трудовых отношений самозанятостью и в 84% случаев нашли такие нарушения. Минтруд планирует проработать с Минэкономразвития и российской трехсторонней комиссией предложения в этой сфере. «Мы уже сейчас имеем фактуру по более чем 100 контрольным мероприятиям, и нам есть что предоставить в качестве доказательной базы необходимости этой корректировки», – отметил министр.

Экспериментальный режим налога на профдоход заработал в России в 2019 г. Согласно его текущим условиям, он должен был продлиться 10 лет и завершиться лишь в конце 2028 г. Параметры режима предполагают, что самозанятый платит налог в 6%, если получает деньги от юридических лиц и ИП, и 4%, если они поступают от физлиц. Пользоваться им могут лица с доходом, не превышающим 2,4 млн руб. На конец августа в России было зарегистрировано 14,3 млн самозанятых, следует из данных ФНС. При этом к концу эксперимента их количество, по прогнозу ФНС, должно было составить порядка 18 млн человек, писали «Ведомости» 26 февраля.

Ранее власти отмечали, что параметры режима останутся неизменными до конца эксперимента, а также говорили о необходимости начать обсуждение будущих корректировок. Минфин рассчитывает представить свои предложения по корректировке режима НПД в 2026 г., говорил в июне замминистра финансов, статс-секретарь Алексей Сазанов в интервью «Ведомостям».

Сейчас ФНС проводит опрос самозанятых на предмет справедливой ставки налога через личный кабинет на сайте «Мой налог», писали «Ведомости» 7 октября. Служба предложила им также ответить на вопрос, что они планируют предпринять, в случае если условия режима станут для них неприемлемыми. Среди ответов, например, переход в наем, на другой налоговый режим и прекращение деятельности.

Ранее Совет Федерации уже предпринимал попытки модифицировать параметры налога на профдоход. Например, сенаторы предлагали правительству превратить добровольные страховые пенсионные отчисления в обязательные по аналогии с индивидуальными предпринимателями, писали «Ведомости» 6 февраля. В начале октября правкомиссия по законопроектной деятельности одобрила проект Минтруда по проведению эксперимента добровольного страхования самозанятых в случае болезни, писали «Ведомости» 1 октября.

Спикер Совфеда Валентина Матвиенко на заседании 6 октября предложила пересмотреть подход к обязательному медицинскому страхованию (ОМС), обязав официально нетрудоустроенных граждан самостоятельно оплачивать взносы. Его сумма, по ее мнению, могла бы составить 45 000 руб. в год. По словам Матвиенко, работодатели в среднем по стране отчисляют за работников именно эту сумму. В Москве же 700 000 неработающих – «они могут два месяца поработать, чтобы заработать хотя бы 45 000 и заплатить вот эту среднюю страховку», подчеркнула она. По ее словам, предложение будет направлено на проработку в комитет СФ по социальной политике и комитет по бюджету, а также Минфин и **Минтруд**.

Еще одно предложение выдвинула в начале года Счетная палата. Контрольное ведомство в марте рекомендовало правительству наделить ФНС полномочиями по отслеживанию расчетов самозанятых, так как действующих инструментов контроля, по мнению аудиторов, в этой сфере недостаточно. В результате контрольных мероприятий было установлено, что часть



самозанятых не передавали сведения о своих расчетах, а число тех, кто аннулировал доходы, росло, пояснял ранее представитель Счетной палаты «Ведомостям».

«Ведомости» отправили запросы представителям Совета Федерации, Минэка, Минфина и правительства.

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2025/10/09/1145445-zavershenie-eksperimenta-s-samozanyatimi>

09.10.2025

Защищая права трудящихся: Итоги краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

8 октября на базе Алтайского краевого Дома союзов состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В центре внимания сторон - профсоюзов, работодателей и Правительства Алтайского края - были острые вопросы соблюдения трудовых прав, защиты интересов наиболее уязвимых категорий граждан, а также меры по стабилизации ситуации на рынке труда.

На страже трудового законодательства

С докладом о проведении контрольных (надзорных) мероприятий по защите трудовых прав работников выступил временно исполняющий обязанности руководителя Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Алтайском крае и Республике Алтай Иван Фандин.

В порядке реализации предоставленных полномочий, с учётом последних изменений в федеральном законодательстве, **Государственная инспекция труда** в Алтайском крае и Республике Алтай активизировала надзорную деятельность. За 9 месяцев 2025 года организовано и проведено 57 проверок, что более чем в три раза превышает показатель прошлого года.

Результаты проверок неутешительны - было выявлено 348 нарушений. Структура нарушений красноречиво указывает на основные проблемные зоны. Самым острым был вопрос оплаты труда. Второе место по количеству нарушений заняла охрана труда и нарушения оформления трудовых отношений.

Эти цифры - прямое указание на необходимость усиления контроля со стороны социальных партнеров за своевременной и полной выплатой заработной платы и за созданием безопасных условий труда.

Важным инструментом профилактики нарушений является цифровизация. Комиссия рекомендовала работникам и работодателям активнее использовать интернет-ресурсы «Работа в России» и «**Онлайнинспекция.рф**», где функционирует онлайн-сервис «Проверь трудовой договор». Это позволяет заранее, не дожидаясь проверок, выявить и исправить ошибки в трудовых договорах, а в случае нарушений прав - напрямую обратиться в **Гострудинспекцию** через сервис «Сообщить о проблеме».



Благодаря работе сервиса в 2025 году была погашена задолженность по заработной плате на общую сумму более 29 миллионов рублей.

Особую внимание участников комиссии вызвала ситуация с производственным травматизмом.

Во время обсуждения доклада прозвучал вопрос о динамике несчастных случаев в регионе. Отвечая на вопрос, представитель надзорного органа, Иван Фандин, отметил, что ситуацию нельзя назвать катастрофической, но и улучшения не наблюдается. Количество несчастных случаев на производстве держится на примерно одном уровне из года в год. По состоянию на 1 октября и в 2024, и в 2025 году было зафиксировано по 54 несчастных случая, связанных с производством.

Участники комиссии сошлись во мнении, что именно профилактика, а не только фиксация нарушений, является главным инструментом спасения жизней и здоровья работников. В проект решения было предложено включить формулировки, обязывающие стороны незамедлительно направлять материалы для принятия мер, что позволит исключить любые задержки в реагировании на выявленные нарушения.

Повышение благосостояния - первоочередная задача

Об обеспечении повышения уровня заработной платы работников Алтайского края рассказала начальник управления по труду и занятости населения Надежда Капура. Она подчеркнула, что повышение благосостояния граждан является приоритетом для правительства края, и эта задача решается через активное межведомственное взаимодействие.

«Региональным трехсторонним соглашением предусмотрен рост заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики от 110 до 120% в зависимости от достигнутого уровня. Это нам позволяет поступательно на протяжении последних лет обеспечивать рост заработной платы выше в среднем по краю, в реальном секторе и выше в целом по Российской Федерации», - отметила Надежда Капура.

Важным инструментом защиты доходов является региональный минимальный размер оплаты труда. На 2025 год он установлен в размере 24 570 рублей, что на 9,5% выше федерального МРОТ. За последние 5 лет минимальная оплата труда в Алтайском крае выросла практически в 2 раза.

Эти системные усилия дают ощутимые результаты. По итогам 7 месяцев 2025 года среднемесячная заработная плата работников края увеличилась на 19% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 61 599 рублей, а в июле превысила 64 000 рублей.

Темпы роста в реальном секторе экономики традиционно опережают бюджетную сферу и составляют 120,5% против 117%.

В бюджетной сфере в 2025 году проведено несколько этапов повышения, включая увеличение окладов педагогов на 15%, работников культуры на 20%, а с 1 октября - работников краевых учреждений на 7,6%.

Так же во время заседания комиссии было рассмотрено решение Правительства Алтайского края по установлению величины прожиточного минимума на 2026 год. В соответствии с



прогнозами, величина прожиточного минимума на душу населения увеличится на 1074 рубля (6,8%) при прогнозном индексе потребительских цен 104,0%.

#### Курс на социальную ответственность

Отдельным блоком обсуждались меры по содействию занятости инвалидов. В региональном трехстороннем соглашении за работодателями закреплена обязанность по созданию инфраструктурной доступности и рабочих мест в режиме гибкого графика для людей с инвалидностью.

Профсоюзы, в свою очередь, формируют социально ответственную позицию в этом вопросе. Ярким примером является краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года», где существует номинация «За трудоустройство инвалидов». В 2025 году победителем стал «Бийский олеумный завод», где трудоустроен 41 инвалид.

Комиссия постановила проработать дополнение регионального соглашения обязательствами по обеспечению занятости инвалидов - участников СВО, а также организовать информационные мероприятия, направленные на формирование позитивного образа найма инвалидов.

#### Приоритет - российским гражданам

В рамках заседания краевой трёхсторонней комиссии была подтверждена эффективность Указа губернатора Алтайского края, ограничивающего привлечение иностранных работников по патенту в ключевые сферы экономики. Эта мера, действующая с 2024 года, признана необходимой для защиты национальных интересов и приоритетного трудоустройства жителей края.

При этом текущий мониторинг уведомлений о заключении трудовых договоров показывает, что хозяйствующие субъекты в целом соблюдают установленные ограничения. Нарушений привлечения иностранной рабочей силы на запрещенные виды деятельности не выявлено.

Учитывая достигнутые положительные результаты в обеспечении безопасности жизни и здоровья населения, а также для гарантий приоритетного права на трудоустройство российских граждан, комиссия единогласно поддержала предложение о продлении действия Указа Губернатора на 2026 год.

Работа краевой трехсторонней комиссии носит практический характер и направлена на конкретное улучшение ситуации в социально-трудовой сфере. Через диалог профсоюзов, власти и работодателей достигаются конкретные результаты в повышении доходов населения, легализации трудовых отношений и защите прав трудящихся. Профсоюзы края будут и дальше активно участвовать в этой работе, обеспечивая приоритет интересов работников.

<https://altksp-22.ru/press-center/glavnye-novosti/zashchishchaya-prava-trudyashchikhsya-itogi-kraevoy-trekhstoronney-komissii-po-regulirovaniyu-sotsia/>



---

09.10.2025

В Прикамье инспекция труда расследует падение кочегара с крыши бани

Константин Долгановский

В **Государственной инспекции труда** по Пермскому краю началось расследование производственного происшествия, случившегося с сотрудником компании, занимающейся добычей руд и песков с драгоценными металлами.

Согласно уведомлению, которое поступило в инспекцию от работодателя, 5 октября машинист (кочегар) котельной, работая в вахтовом поселении Красновишерского округа, занимался чисткой дымовой трубы на крыше бани. Он поскользнулся и свалился с высоты, в итоге получив серьезную травму спины.

На данный момент создана специальная комиссия для изучения обстоятельств происшествия. В скором времени запланированы беседы со свидетелями и представителями работодателя, а также анализ правовых документов, касающихся трудоустройства пострадавшего.

Дополнительно, из-за этого случая в отношении компании инициирована срочная проверка в рамках контрольно-надзорных мер. Если будет выявлено несоблюдение норм трудового права, к организации применят административные санкции, а результаты расследования передадут в следственные органы для рассмотрения возможности уголовного преследования виновных, отметил заместитель главы **Государственной инспекции труда** в Пермском крае Павел Бахтагареев

<https://www.newsko.ru/news/nk-8918694.html>

---

09.10.2025

Электромонтёр получил травму при падении в котельной Мурманской области

Обстоятельства и причины выясняются

В понедельник, 6 октября, в Мурманской области произошел тяжелый несчастный случай с электромонтером. Извещение об этом получила **Государственная инспекция труда**.

Трагедия случилась на территории котельной «Северная» филиала АО «МЭС» «Мурманская теплосеть». По предварительной информации, рабочий упал с высоты собственного роста и ударился головой, получив при этом тяжелую травму.

«Обстоятельства и причины происшествия выясняются комиссией с участием государственного инспектора труда», - сообщили в **Гострудинспекции** региона.

Летом в мусоросортировочном цехе мурманского подразделения компании «Ситиматик» произошел трагический инцидент: сотруднику оторвало руку.

<https://51.ru/text/incidents/2025/10/09/76066516/?from=yaneews>



08.10.2025

19-летний матрос утонул, пытаясь добраться до берега

Погибший был курсантом Пермского филиала ВГУВТ имени адмирала Лазарева.

В начале октября под Пермью трагически погиб 19-летний Артём Пашуев - спрыгнул с борта судна, на котором служил матросом-мотористом, и утонул. Пока правоохранительные органы и **трудовая инспекция** выясняют обстоятельства произошедшего, знакомые оплакивают уход парня - сына, брата, друга, звезды творческих мероприятий университета. Подробнее об Артёме и случившемся с ним - в материале сайта perm.aif.ru.

Только сдал смену

О нелепой гибели молодого человека стало известно от **Государственной инспекции труда** в Пермском крае. В ведомстве его назвали матросом, самовольно покинувшим судно.

«5 октября в 10:50 работник 2006 г.р., являющийся по должности мотористом-матросом на земснаряде "Камский-429", находящемся в акватории причала набережной села Нижние Муллы, после сдачи вахты в период междуменного отдыха прыгнул в воду, самовольно покинув судно, однако не смог доплыть до берега, в результате чего погиб», - описали произошедшее в **трудовой инспекции**.

«Камский-429» - это земснаряд, дноуглубительное судно, десятилетиями работающее в границах Перми и ближайших окрестностях. В объявлениях «Камводпути» нередко встречаются вакансии матросов-мотористов на «Камский-429» - платят прилично, однако, как выяснил perm.aif.ru, для Артёма это не было постоянным местом работы.

Молодой человек был курсантом Пермского филиала Волжского государственного университета водного транспорта (ВГУВТ), учился на судового механика. В этом году он перешёл на четвёртый, выпускной курс, и проходил практику - сперва на пассажирском судне, а затем на земснаряде.

О трагической гибели курсанта сперва сообщил неофициальный паблик вуза, затем короткий, но эмоциональный некролог появился и на странице Пермского ВГУВТ.

«Не стало нашего Артёма, замечательного, талантливого, умного, активиста, участника студенческого совета, - написали в посте о гибели молодого человека. - Его все знали и любили. Он был душой нашего университета, заметным и творческим курсантом».

«В музыке нет предела»

«Я жил с ним в одной комнате с 1 курса, - рассказал perm.aif.ru Тимофей, одногруппник Артёма. - Вечерами он готовил нам макарон с сосисками, ещё играл нам на баяне».

На баяне молодой человек играл с первого класса - уже 12 лет. Как рассказала aif.ru учительница чердынской школы Галина Стрик, инструмент он купил себе сам на заработанные деньги.

«В каждый свой приезд обязательно приходил в родную "музыкалку", брал ключ от свободного кабинета и часами играл», - вспоминает в соцсетях директор Чердынской детской школы искусств Галина Русакова.



Таланту и стремлению курсанта Пашуева к музыке сразу нашлось применение в университете: он участвовал в творческих конкурсах, сопровождал танцевальный ансамбль, принимал участие в городских мероприятиях к 80-летию Победы, неоднократно получал грамоты и благодарности. Даже стал гостем программы на пермском телеканале «Рифей»!

Молодой человек признался ведущей, что в пятом классе хотел бросить занятия, но родители отговорили - и он об этом нисколько не жалеет. По его словам, совершенствовать свою игру он продолжил.

«В музыке нет предела, - заметил Артём. - Всегда есть куда развиваться, есть куда расти».

Были большие планы

«Он был харизматичным и всегда весёлым, душа компании, - рассказал о друге perm.aif.ru Тимофей. - Мы вместе попадали в "залёты" и мыли роту. Мне очень нравилось проводить с ним время».

О том, что могло случиться с Артёмом на судне, молодой человек говорить не захотел. Лейла, подруга погибшего, в разговоре с aif.ru предположила, что парень прыгнул в воду, потому что просто хотел «контента заснять», но из-за судороги (температура воды в Каме в тот день была около 7°C) не смог удержаться на плаву и утонул.

«Ему нравилась его работа, он гордился тем, что стал матросом, - рассказала девушка. - У него были большие планы на жизнь».

В краевой **инспекции труда** проводят проверку по факту гибели матроса. В ведомстве уже заявили, что если работодатель допустил нарушения трудового законодательства, то к нему будут применены меры.

Свою проверку начали и следователи. В СУ СК РФ по Пермскому краю perm.aif.ru рассказали, что выяснением обстоятельств произошедшего занимается Пермский межрайонный следственный отдел (Нижние Муллы и их акватория находятся за пределами Перми, на территории Пермского муниципального округа).

7 октября прощание с Артёмом прошло в Перми. 8 октября в Чердыни состоялись его похороны.

Летом в Пермском крае утонула 18-летняя девушка - она умела плавать, но ногу свела судорога. Подробнее о трагедии - в материале сайта perm.aif.ru.

<https://perm.aif.ru/incidents/-vse-znali-i-lyubili-19-letniy-matros-utonul-pytayas-dobratsya-do-berega>



---

08.10.2025

**Профсоюзы проверят данные о разрыве в зарплатах женщин и мужчин**

Комиссия Генсовета **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** по защите социально-экономических прав трудящихся женщин решила провести масштабное социологическое исследование о гендерном разрыве в оплате труда.

В анонимном анкетировании могут принять участие все желающие, независимо от пола, членства в профсоюзе и сферы деятельности. Пройти опрос можно по ссылке. Сбор анкет проводится до 30 октября 2025 года

Ранее РИА "Новости" сообщало, что **Россия** вошла в тройку стран G20 с самым большим разрывом в зарплате между женщинами и мужчинами по итогам 2024 года.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-proveryat-dannye-o-razryve-v-zarplatah-zhenschin-i-muzhchin.html>

---

09.10.2025

**Законопроект о комплексном урегулировании долгов физлиц внесен в Госдуму**

«Одно окно» для просрочки

Гражданам предлагают процедуру реструктуризации долгов сразу по нескольким займам

В Госдуму внесен законопроект о процедуре комплексного урегулирования задолженности физлиц сразу по нескольким кредитам и займам. Банкам и микрофинансовым организациям (МФО) предлагается обязать уведомлять заемщика, допустившего просрочку, о его праве на урегулирование при долге от 25 тыс. руб. При этом они смогут отказываться от участия в этой процедуре и менять условия договоров. Эксперты приветствуют идею, но отмечают ее недостаток - отсутствие механизма принуждения кредиторов к реструктуризации.

Группа депутатов и сенаторов во главе с председателем думского комитета по финансовому рынку Анатолием Аксаковым внесла в Госдуму законопроект о введении единой процедуры комплексного урегулирования долгов физлиц по нескольким кредитам и займам, не связанным с предпринимательской деятельностью. Поправки к закону «О потребительском кредитовании» предполагают содействие заемщику в изменении условий кредитных договоров, для того чтобы ему было легче погашать долг. Отметим, некоторые банки уже применяют похожие механизмы, предлагая отсрочку или снижение ежемесячного платежа по кредиту.

Согласно законопроекту, банк, МФО или ДОМ.РФ в случае просрочки физлица до направления требования о досрочном возврате займа должны уведомить его о праве на комплексное урегулирование. Для запуска процедуры заемщик направляет кредитору заявление. Есть ряд условий: долг не «просужен», его сумма составляет не менее 25 тыс. руб., должник не находится в **процедуре банкротства**. Кредитор, получивший заявление, становится организатором процедуры и уведомляет о ней Бюро кредитных историй. Бюро информирует других кредиторов, которые могут в течение пяти дней отказаться от участия в урегулировании. Согласившиеся должны внести изменения в кредитные договоры.



Во многом законопроект схож с анонсированной ранее инициативой ЦБ (см. "Ъ" от 19 сентября 2024 года). По данным регулятора на начало 2025 года, на заемщиков с тремя и более кредитами приходилось около 50% задолженности граждан перед банками (18,9 трлн руб.).

Руководитель практики банкротств МЭФ Legal Станислав Соболев отмечает, что поправки позволяют урегулировать долги гражданина перед несколькими кредиторами во внесудебном порядке без **процедуры банкротства** - идея, по его словам, выглядит «интересной и прогрессивной». Председатель Банкротного клуба Олег Зайцев полагает, что «поправки бесполезные, но пока польза от них выглядит не очень большой» - существенным недостатком он считает отсутствие принуждения кредиторов к реструктуризации долга.

Предложенная реабилитационная процедура, добавляет управляющий партнер «Арбитраж.ру BFL» Даниил Савченко, выглядит урезанной в отсутствии обязательности для кредиторов и полноценного моратория на взыскание долгов. По его словам, это ограничивает потенциал инструмента и, возможно, именно поэтому изменения предлагаются в закон о потребкредитах вместо введения полноценной внесудебной реабилитации в закон о банкротстве. По мнению Олега Зайцева, при доработке законопроекта полезно было бы дать финуполномоченному право навязать реструктуризацию хотя бы меньшинству кредиторов, если большинство за нее.

С учетом права кредиторов отказаться от участия в процедуре поправки предлагают, по сути, договорный способ реструктуризировать долг, что возможно и сейчас, отмечает господин Соболев. Кроме того, уточняет он, новый механизм предназначен для урегулирования долгов граждан только перед финансовыми организациями и не затрагивает других кредиторов.

Директор дивизиона «Розничное взыскание и урегулирование» Сбербанка Денис Кузнецов отмечает, что необходимость в комплексном урегулировании может возникнуть уже при появлении первых признаков ухудшения ситуации с платежами или в связи с временным ростом расходов. В ВТБ добавляют, что шансы на реабилитацию на досудебной стадии высоки, особенно в ситуации множества кредиторов - «если один из них обратился в суд, помощь от других кредиторов чаще всего не поможет клиенту восстановить его платежеспособность».

При этом эксперты сомневаются, что инициатива приведет к существенному сокращению числа граждан-банкротов - оно уже приближается к 500 тыс. человек в год. По словам Даниила Савченко, дело даже не в недостатках поправок, а «в объективных предпосылках к росту числа потребительских банкротств». Денис Кузнецов добавляет, что для их снижения нужны и другие меры, часть из которых уже готовится к запуску - например, с 2026 года вступят в силу ограничения для рекламы услуг, связанных с банкротством.

Евгения Крючкова, Анна Занина

<https://www.kommersant.ru/doc/8100447>

09.10.2025

В ОП сообщили о штрафах за принудительный отзыв сотрудников из отпусков

Член ОП Машаров: Штраф до 50 тыс. рублей грозит за отзыв сотрудников из отпуска

Работодателям, принудительно отозвавшим сотрудника из отпуска, может грозить штраф в размере до 50 тыс. рублей. Об этом 9 октября сообщил член комиссии Общественной палаты



(ОП) РФ по общественной экспертизе законопроектов и иных нормативных актов Евгений Машаров.

«За нарушение существующих норм грозит штраф по ч. 1 статьи 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа», - приводит его слова ТАСС.

По его словам, наказание для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей может варьироваться от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, а для юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс.

Кроме того, Машаров добавил, что работодатель имеет право отозвать сотрудника из отпуска, но только при наличии согласия. Помимо этого, член ОП напомнил, что отказ выйти на работу из отпуска не является нарушением трудовой дисциплины и в связи с этим **сотрудника нельзя уволить**.

Помимо этого, он отметил, что несовершеннолетние сотрудники, беременные женщины, люди, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда не подлежат отзыву из отпуска.

Ранее, 26 сентября, сообщалось, что депутаты Госдумы из фракции «Справедливая Россия - За правду» выступили с инициативой **сократить рабочий** день беременных до шести часов, не урезая их заработок. Кроме того, они предложили предоставлять декретный отпуск на любом сроке беременности.

<https://iz.ru/1969447/2025-10-09/v-op-soobshchili-o-shtrafakh-za-prinuditelnyi-otzyv-sotrudnikov-iz-otpuskov>

09.10.2025

Без труда не выловишь: придется ли безработным платить за полис ОМС

В Совфеде предложили ввести обязательные взносы для нетрудоустроенных

Спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко заявила, что неработающие, но трудоспособные граждане должны платить ежегодные взносы в фонд ОМС в размере 45 тыс. рублей в год. Эксперты, опрошенные «Известиями», признали существование этой проблемы, но призвали осторожно подходить к реализации предложенного решения.

В чем суть **предложения**

На парламентских слушаниях о проекте федерального бюджета на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов Валентина Матвиенко заметила, что в России «немало людей трудоспособного возраста», которые «якобы не работают» и не платят за свое медицинское обслуживание. Она призвала скорректировать подходы к этому вопросу, не нарушая конституционные права граждан.

Парламентские слушания в **Совете Федерации** на тему «О параметрах проекта федерального бюджета на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов»

Фото: РИА **Новости/Совет Федерации** РФ

Как отметила Матвиенко, оптимизировать расходы государства на ОМС можно, если обязать неработающих трудоспособных граждан самостоятельно платить ежегодные взносы по медицинскому страхованию в размере 45 тыс. рублей в год - это средний платеж работодателя за своего работника в фонд ОМС.



По ее словам, если работоспособный гражданин нигде не трудоустроен, это, скорее всего, значит, что либо он трудится в теневой экономике, либо «просто не хочет работать». Она оговорила, что не имеет в виду несовершеннолетних, пенсионеров и людей, которые не могут работать из-за проблем со здоровьем.

Проблему с платежами в ОМС за неработающих граждан она назвала «назревшей и даже перезревшей».

О каких безработных идет речь

Отметим, что, по данным Росстата, безработица в России в августе 2025 года обновила исторический минимум за весь период наблюдений с 1991 года, достигнув показателя 2,1% по методологии Международной организации **труда** (МОТ). Общая численность безработных в стране оценивается в 1 млн 592 тыс. человек. При этом на учете в органах службы занятости было зарегистрировано 400 тыс. человек, из которых официально признаны безработными 300 тыс.

Глава **Минтруда** Антон **Котяков** в недавнем интервью напомнил, что министерство совместно с Фондом обязательного медицинского страхования и Федеральной налоговой службой анализирует численность неработающих россиян в трудоспособном возрасте. Делается это в том числе в контексте проблем с медицинским страхованием. О них, в частности, в сентябре говорил мэр Москвы Сергей Собянин. По его словам, за неработающих горожан власти столицы платят в ФОМС 180 млрд рублей, а регионы в целом - около 1 трлн рублей ежегодно. Эта сумма складывается из платежей за многодетных матерей, людей с инвалидностью и студентов, однако Сергей Собянин указывал также на примерно 10 млн жителей страны, которые «не обременены никакими ограничениями, не работают и даже заявления не написали о социальной поддержке или в ФОМС, чтобы их застраховали».

В прошлом году бюджет ФОМС рассчитывался исходя из того, что медицинское страхование касается 143,8 млн человек, из которых 79,9 млн человек - неработающее население страны.

По методологии МОТ, безработным считается человек, у которого, во-первых, нет работы, во-вторых, он ее ищет, в-третьих, готов к ней приступить практически сразу. Если у человека нет работы, он необязательно попадает в категорию безработных. Часть из них относится к потенциальной рабочей силе, вторая - к желающим работать, но не ищущим работу, третья часть - к не желающим работать.

В июне 2025 года, по данным Росстата, находились в трудоспособном возрасте, но при этом не входили в состав рабочей силы около 14,5 млн человек. Из них 11,5 млн не выразили желание работать: это 6 млн обучающихся очной формы, 2 млн пенсионеров, 1,6 млн человек, ведущих домашнее хозяйство, и 1,9 млн, не относящихся к какой-либо из этих категорий. Потенциальной рабочей силой из 14,5 млн человек считались 768 тыс. человек.

Еще 2,1 млн человек из статистики Росстата - это люди, желающие работать, но не ищущие работу и не готовые приступить к ней. Антон **Котяков** в упомянутом интервью отмечал, что если взрослый трудоспособный человек не работает, то «государство имеет право задать вопрос: «А почему?». При этом он выступил против «налога на тунеядство».

Источники доходов безработных в статистике Росстата не отражаются.



У официально зарегистрированного безработного есть только один источник дохода - как правило, пособие по безработице, рассказал «Известиям» профессор Финансового университета Александр Сафонов.

- Если безработный утаил какую-то занятость, например, временную, то он будет снят с учета и должен будет вернуть выплаченные суммы пособий. Есть также безработные, которые на учет в службу занятости не вставали и продолжают самостоятельно поиск работы. В этом случае их источник дохода - семья.

Отметим, что в августе 2025 года пособие по безработице в стране получали только 200 тыс. человек.

Как реализовать идею о платежах за ОМС

Вице-президент Национальной медицинской палаты Сергей Дорофеев согласен с идеей Валентины Матвиенко.

- Когда-то в советское время даже преследовали за тунеядство, - заметил он в беседе с «Известиями». - Это справедливое решение, мне кажется. Почему отчисляют со своей заработной платы определенную сумму для работы системы обязательного медицинского страхования те, кто трудится, а пользуются этим все?

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

Александр Сафонов отказался сравнивать идею о платежах безработных в фонд ОМС с «налогом на тунеядство», но с самой инициативой также согласился, назвав ее вполне разумным решением.

- Риск превращения этой меры в «налог на тунеядство» может реализоваться, только если не будет четко определено, кто именно относится к категории «безработных с доходом», - сказала «Известиям» генеральный директор СК «Ингосстрах-М» Наталья Курбатова. - Речь точно не идет о людях, временно потерявших работу или находящихся в уязвимом положении, например, ухаживающих за детьми или престарелыми. Речь идет о тех, кто получает неформальные доходы, но сознательно уклоняется от уплаты взносов.

По ее словам, эффективность и справедливость этой меры будет зависеть именно от точности критериев и механизмов администрирования.

Председатель Национальной ассоциации управленцев сферы здравоохранения (НАУЗ), член Общественной палаты РФ Муслим Муслимов подчеркивает, что проанализировать нагрузку на медучреждения со стороны неработающих граждан действительно важно. Однако призвал учесть «несколько принципиальных аспектов».

- В нашей стране, согласно 41-й статье Конституции, медицинская помощь оказывается бесплатно и гарантируется каждому независимо от его трудового статуса, - заметил собеседник «Известий». - Любое изменение этого фундаментального принципа потребует чрезвычайно серьезного общественного и экспертного обсуждения, а возможно, и корректировки законодательной базы.

Кроме того, подчеркивает он, необходим тщательный анализ целевой группы.



- Это могут быть не абстрактные «неработающие», а, например, самозанятые, люди предпенсионного возраста, молодые матери. Для многих из них сумма в 45 тыс. рублей за полис ОМС может оказаться неподъемной, - считает Муслим Муслимов. - Прежде чем говорить о внедрении такой нормы, необходимо провести глубочайшее исследование, сегментировать эту аудиторию, проанализировать ее реальные возможности и уровень заболеваемости.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Юлия Майорова

Сопредседатель Всероссийского союза пациентов Юрий Жулев называет идею укрепления финансовой устойчивости системы ОМС понятной, но призывает с осторожностью подходить к ее решению за счет введения обязательных взносов для неработающих, так как «непонятно, как отличить тех, кто сознательно не трудоустроен, от тех, кто оказался без работы вынужденно». Он подчеркнул, что меры не должны стать ударом по «самым незащищенным».

Соучредитель страховых брокеров ООО «СоколиГрупп» и Corpmed Андрей Шатов считает, что если появятся инструменты, которые позволят отслеживать теневой заработок людей, то эта идея «звучит вполне здраво». А юрист Ярослав Клейменов замечает, что уже есть прецеденты, когда представители налоговой службы по косвенным признакам обнаруживали теневой доход граждан - такие случаи проанализированы в письме ФНС России от 7 мая 2019 года № СА-4-7/8614.

Наталья Курбатова отмечает, что мог бы помочь межведомственный механизм, основанный на данных налоговой службы, Социального фонда, органов занятости.

- Совокупный анализ этих источников позволит объективно определить, кто действительно не имеет дохода и нуждается в поддержке, а кто - фактически работает вне официального поля, - сказала она. - В этом случае реформа будет стимулирующей, направленной на расширение официальной занятости и укрепление устойчивости системы ОМС.

Член совета общественных организаций по защите прав пациентов при Росздравнадзоре Алексей Старченко, однако, назвал **предложение** Валентины Матвиенко «простым решением для сложных проблем, которое практически невозможно реализовать». Он полагает, что тунеядцев, живущих на теневые доходы, очень сложно выявить, и стоить это будет, возможно, больше, чем они потенциально смогут принести в систему ОМС.

- Но как их выявить? И сколько средств потребуется для их выявления? Полагаю, гораздо больше, чем их потенциальный платеж. Для борьбы с ними нужны иные меры, но это сложно, - уверен собеседник «Известий».

По мнению Алексея Старченко, для решения проблемы наполнения системы ОМС нужно принимать сложные решения: например, принять **закон** о совмещении обязательного медицинского страхования с добровольным, предложив гражданам востребованные и нужные им услуги, за которые они будут готовы заплатить.

- К чему приведет инициатива - при обращении в медицинскую организацию за помощью будут требовать справку с работы или налоговой? - отметил эксперт. - Или мы откажем «тунеядцам» в посещении терапевта, кардиолога, невролога, госпитализации?



Юрист Ярослав Клейменов также называет меру неприемлемой, так как взимание страховых взносов с неработающих граждан - это, по сути, налог при отсутствии объекта налогообложения.

- Это прямо противоречит нормам ст. 3 Налогового кодекса РФ, которые предписывают учитывать фактическую способность гражданина к уплате налога и не допускают дискриминационного характера, исходя из социальных критериев, - заметил собеседник «Известий».

При этом взыскание платежей с людей, у которых нет финансовых средств, вызовет череду банкротств, считает Ярослав Клейменов.

Сергей Дорофеев отмечает, что в целом нуждается в пересмотре система ОМС, которая сейчас напоминает «квазибюджетное финансирование»: сама система должна быть либо страховой, либо бюджетной. И даже если модель остается страховой, то в нее должны быть внесены определенные серьезные изменения, уверен он.

<https://iz.ru/1969162/sergei-guranov/bez-truda-ne-vylecis-bridetsa-li-bezrobotnym-platit-za-polis-oms>

---

09.10.2025

Почти треть молодых людей в РФ хочет переехать из своего населенного пункта

В городе мечты они ищут возможности для **трудоустройства** и транспортную доступность

Каждый третий опрошенный (27%) в возрасте от 18 до 24 лет и каждый пятый респондент (22%) из представителей возрастной группы 25–34 года хотели бы уехать из своего населенного пункта. К такому выводу пришли консалтинговая компания «Яков и партнеры» и исследовательская компания «Ромир» по результатам майского соцопроса среди 2600 совершеннолетних россиян. Результаты исследования есть у «Ведомостей».

В возрастной группе 18–24 года покинуть свое место жительства не хотят 73% респондентов, а в возрастной группе 25–34 года – 78%. Как утверждает в результатах, меньше всего молодежи, жаждущей переехать, в Центральном, Северо-Западном и Приволжском федеральных округах. Среди всех возрастных групп от 18 до 64 лет только 21% россиян хочет переехать в другое место. Подавляющее большинство (79%) остались бы жить там, где живут сейчас. Наибольшая доля желающих уехать находится в небольших городах и малых населенных пунктах (25%), но многие из них остались бы на текущем месте жительства (75%).

Молодежь в возрасте 18–24 года ожидает от большого города сразу нескольких факторов: возможностей для **трудоустройства**, транспортной доступности, развитой инфраструктуры для отдыха и многофункциональных общественных пространств, выяснили исследователи. При этом лояльность к городу сильнее всего коррелирует с экономическими возможностями, отмечается в результатах. Перспективы **трудоустройства** и профессиональной реализации – не просто желание, а фундаментальное условие для формирования долгосрочной связи с городом, указывают авторы исследования.

На государственном уровне принимаются меры, направленные на то, чтобы молодые люди оставались в своих регионах. В приемную кампанию 2025 г. Минобрнауки выделило более 70% от общего числа бюджетных мест региональным вузам, сообщил в июне глава ведомства



Валерий Фальков. Это, по его словам, около 600 000 мест для поступления школьников и выпускников колледжей (цитата по «РИА Новости»). Привлечение студентов в региональные вузы помогает обогащать **рынки труда** субъектов, пояснил «Ведомостям» первый зампреда комитета Госдумы по науке и высшему образованию Александр Мажуга («Единая Россия»).

Из мегаполисов уезжать не хотят

Больше всего желающих остаться в своем населенном пункте фиксируется среди проживающих в Москве и Санкт-Петербурге (91%). Лишь десятая часть опрошенных (9%) уехала бы оттуда. За жителями городов федерального значения следуют представители городов-миллионников: 81% опрошенных хотят остаться в них и только 19% – переехать. Москва и Санкт-Петербург являются самыми популярными альтернативными местами жительства среди всех опрошенных россиян (32% ответов). В южные регионы (Крым, Сочи, Краснодар и др.) переехал бы 21% опрошенных. Оставшиеся доли приходятся на тех, кто хочет уехать в другие города РФ (16%), крупные города-миллионники (12%), за границу (6%), в деревню (4%) и прочие места (9%).

Перенос бюджетных мест в регионы может только на время закрепить молодежь ближе к месту рождения, считает аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева. «Вопрос в том, каким будет там качество образования и перспективы дальнейшего **трудоустройства**. Сейчас учиться, повышать квалификацию и менять профессию можно в течение всей жизни, поэтому перспектива поэтапной миграции ближе к крупным городам останется», – говорит Киселева.

Если не развивать экономику регионов, не создавать новые рабочие места и не развивать инфраструктуру, а также игнорировать проблемы малых городов и сельской местности, механизмы закрепления молодых специалистов на местах не помогут, отмечает Киселева. «Активные и востребованные специалисты смогут перебраться в более благоприятные условия для жизни, а депрессивные территории продолжат деградировать», – говорит эксперт.

Практически во всех регионах страны фиксируется низкий уровень безработицы, отмечает руководитель «Народного фронта. Аналитики» Ольга Позднякова. «Найти работу в месте своего проживания возможно, а переезжать только из-за поиска работы стремятся немногие», – считает она. По данным «РИА Рейтинга» на сентябрь 2025 г., уровень безработицы во II квартале в основном варьировался в пределах 0,8–7% в зависимости от субъекта. Но есть и регионы, где показатели значительно выше: например, Ингушетия (26%) и Дагестан (почти 11%).

Миграционные тенденции сохранятся, если не будет реализована политика снижения неравенства регионов, считает старший научный сотрудник Научно-исследовательского центра пространственного анализа и региональной диагностики РАНХиГС Андрей Макаров. По его словам, важно избегать прямых административных мер принуждения. «Государство не может директивно определять миграционные потоки населения, так как миграция определяется объективными факторами, в том числе спросом и **предложением** на локальных **рынках труда**. Это касается и сферы высшего образования», – отмечает эксперт.

<https://www.vedomosti.ru/society/articles/2025/10/09/1145410-pochti-tret-molodih-lyudei-v-rf-hochet-perechat>



---

09.10.2025

Пенсионерам, инвалидам и ветеранам хотят дать право на налоговый вычет

Пенсионерам, инвалидам и ветеранам предложили предоставить право на получение налогового вычета с процентов по банковским вкладам. Такой **законопроект** направлен на отзыв в **Правительство РФ**, сообщил 9 октября один из авторов инициативы, председатель Комитета **Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов** Ярослав Нилов.

«Предлагаем дать возможность пенсионерам, инвалидам и ветеранам возвращать часть дохода через налоговый вычет. Действующее **законодательство**, к сожалению, с этого года лишило их такого права», - написал он в своем Telegram-канале.

Депутат отметил, что часть граждан не имеет иных доходов, кроме пенсий, пособий и процентов по вкладам. «Но это тоже налогоплательщики, причем социально незащищенные, а значит, им должен быть доступен налоговый вычет», - обратил внимание Нилов.

По его словам, подготовлен к внесению в **Госдуму** и направлен на отзыв в **кабмин законопроект**, предоставляющий наиболее уязвимым категориям граждан право на социальные, имущественные налоговые вычеты, в том числе на долгосрочные сбережения при определении суммы налога по банковским процентам.

<https://www.pnp.ru/social/pensioneram-invalidam-i-veteranam-khotyat-dat-pravo-na-nalogovyy-vychet.html>

---

08.10.2025

Госдума приняла в I чтении закрепление кадров в системе здравоохранения

Согласно инициативе, студенты-бюджетники, обучающиеся по медицинским и фармацевтическим образовательным программам, должны будут заключить договоры о целевом обучении при наличии **предложений** о заключении таких договоров и при соответствии студента требованиям, которые предъявил заказчик

Депутаты **Госдумы** на пленарном заседании приняли в первом чтении **законопроект**, который в том числе предусматривает, что при поступлении на бюджетные места по программам высшего медицинского и фармацевтического образования студенты должны будут заключать договоры о целевом обучении. Документ на **рассмотрение** палаты парламента внесло **правительство РФ** в конце августа 2025 года.

Новой статьей предлагается дополнить **закон "Об образовании в РФ"**. Согласно предлагаемым нововведениям, студенты-бюджетники, обучающиеся по медицинским и фармацевтическим образовательным программам, должны будут в свой первый учебный год заключить договоры о целевом обучении при наличии **предложений** о заключении таких договоров и при соответствии студента требованиям, которые предъявил заказчик. Аналогичное требование предлагается установить в отношении студентов-целевиков, с которыми заказчики отказались заключать договор о целевом обучении.

В **законопроекте** содержатся требования и к другим категориям студентов: к тем, кто восстановился для дальнейшего обучения по указанным программам, перевелся на бюджетную форму обучения, а также к студентам, чей договор на целевое обучение был расторгнут - либо заказчиком в одностороннем порядке, либо самим обучающимся из-за отсутствия мер



поддержки, предусмотренных договором. Предполагается, что такие студенты должны будут заключить целевой договор в течение года с момента расторжения предыдущего документа, перевода или восстановления.

В **законопроекте** также отмечается, что студентов будут отчислять, если они в установленный срок не заключат договор о целевом обучении при наличии **предложений** и соответствии требованиям заказчика, а также если они расторгнут договор в одностороннем порядке. Если в течение первого года **предложения** от заказчиков так и не появятся, обязанность заключить договор закрепится за студентом на весь период обучения.

Кроме того, если студент в указанный срок не смог заключить договор, у него будет возможность по заявлению перевестись с бюджетной формы обучения на платную. Если до конца периода обучения **предложения** так и не поступят или студент не будет подпадать под критерии заказчиков, с него снимут обязанность заключить договор.

#### Ответственность за нарушение условий договора

Нововведения также устанавливают ответственность для студентов и заказчиков за нарушение условий договоров о целевом обучении и за их расторжение. Так, за неисполнение обязанностей по **трудоустройству**, расторжение договора в одностороннем порядке и за отказ заключать договор о целевом обучении заказчики будут обязаны выплатить компенсацию в размере не менее чем за первый год обучения студента и уплатить штраф в двукратном размере компенсации. Аналогичные компенсацию и штраф должен будет выплатить обучающийся, если он не исполнит установленные договором обязанности или расторгнет его в одностороннем порядке.

При этом в документе подчеркивается, что договор о целевом обучении может содержать норму, по которой обязательства студента по этому договору приостанавливаются, если он заключает новый договор с тем же заказчиком по образовательной программе следующего уровня. Предусматривается, что это нововведение будет действовать при переходе из бакалавриата в магистратуру, из магистратуры - в ординатуру или на программу ассистентуры-стажировки, а также по окончании освоения программы подготовки квалифицированных рабочих и переходе на программу подготовки специалистов среднего звена.

Если гражданин и заказчик выполняют обязательства по новому договору, с них снимется ответственность за исполнение всех предыдущих договоров. Если же обязательства по последнему договору не будут исполнены, гражданин или заказчик понесут ответственность за неисполнение в том числе всех предыдущих договоров.

#### Наставники для выпускников

**Законопроект** также содержит норму, согласно которой в отношении выпускников медицинских и фармацевтических образовательных программ, которые впервые прошли первичную аккредитацию специалиста, в течение трех лет будет осуществляться программа наставничества в сфере здравоохранения. В указанный период выпускники должны будут осуществлять медицинскую или фармацевтическую деятельность в организациях, предоставляющих бесплатную медицинскую помощь. Исключение из этого правила составят



выпускники, которые заключили договор о целевом обучении, - они будут работать в медорганизациях, в которые трудоустроятся по договорам.

В **законопроекте** указано, что по окончании периода наставничества в сфере здравоохранения граждане подлежат периодической аккредитации специалиста. Если наставничество не осуществлялось или осуществлялось менее трех лет, по окончании срока действия первичной аккредитации граждане должны будут повторно пройти такую аккредитацию и затем принять участие в программе наставничества до достижения суммарного трехлетнего срока.

Вступление изменений в силу

В случае **принятия законопроекта** во втором и третьем чтениях и последующего подписания **президентом РФ** нововведения начнут действовать с 1 марта 2026 года. Вместе с тем в документе отмечается, что требования об обязательном заключении договора о целевом обучении не будут применяться к поступившим в медвузы до 1 марта 2026 года студентам-бюджетникам, перешедшим с платного места на бюджет студентам и студентам, которые отчислились по своей инициативе и затем восстановились на бюджетное место. Также нововведения не будут распространяться на поступивших до указанной даты студентов-целевиков, с которыми заказчики отказались заключать договоры или расторгли их в одностороннем порядке.

Нововведения в сфере наставничества не будут действовать в отношении граждан, которые завершили обучение и впервые прошли первичную аккредитацию специалиста до 1 марта 2026 года.

<https://tass.ru/obschestvo/25284853>

08.10.2025

В России определились с социальным бюджетом на 2026 год

На социальные нужды в федеральном бюджете России на 2026 год предусмотрели более 19 трлн рублей. Об этом в интервью РИА Новости сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

По его словам, эта сумма не включает расходы регионов и охватывает широкий спектр социальных выплат. Средства будут направлены через Социальный фонд России на пенсии, больничные, декретные, пособия семьям с детьми, а также выплаты ветеранам и гражданам с инвалидностью. Кроме того, финансирование предусмотрено по линии Минтруда и **Роструда**.

Министр уточнил, что в структуру социального бюджета входят также расходы на пособия по безработице, санаторно-курортное лечение, бесплатное переобучение, строительство социальных стационаров и другие меры поддержки населения.

<https://bujet.ru/article/510740.php>



08.10.2025

В Совфеде поддержали концепцию проекта бюджета России на 2026-2028 годы

Комитет Совфеда поддержал концепцию проекта бюджета РФ на 2026-2028 годы

Комитет Совета Федерации по бюджету одобрил концепцию проекта федерального бюджета России на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов. Об этом сообщает РИА Новости.

«Комитет считает возможным поддержать в целом концепцию проекта федерального закона [...] с учетом изложенных замечаний и предложений», - сказано в заключении комитета.

Там также подчеркнули важность дальнейшего совершенствования механизма предоставления межбюджетных трансфертов. Это необходимо для создания условий, способствующих укреплению экономического потенциала регионов в соответствии со стратегическими принципами пространственного развития страны, включая развитие опорных населенных пунктов.

8 октября министр труда и социальной защиты Антон Котяков сообщил, что на социальные нужды в федеральном бюджете России на 2026 год предусмотрено более 19 трлн рублей. По его словам, эта сумма не включает расходы регионов и охватывает широкий спектр социальных выплат. Средства будут направлены через Социальный фонд России на пенсии, больничные, декретные, пособия семьям с детьми, а также выплаты ветеранам и гражданам с инвалидностью. Кроме того, финансирование предусмотрено по линии Минтруда и **Роструда**.

Ранее в ФТС рассказали, сколько перечислили денег в российский бюджет.

<https://www.gazeta.press/social/news/2025/10/08/26912204.shtml>