

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

24 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
24.11.2025Рабочий провалился в шахту лифта с четвертого этажа на севере Москвы.....	4
24.11.2025Под Челябинском рабочий оказался погребённым при установке колец в колодце.....	4
22.11.2025Петербуржец распылал газ и бросил дымовую шашку из-за спора о зарплате.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
23.11.2025Внедрение ИИ не грозит массовыми сокращениями в российских компаниях.....	5
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	6
24.11.2025Серый сектор в экономике растет за счет самозанятых.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	9
24.11.2025Роботы вместо мигрантов: «Яндекс» запустил в Петербурге доставку роверами.....	9
22.11.2025Въезд в Россию с начала года ограничили для более 160 тыс. иностранцев.....	11
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	12
24.11.2025Свыше 900 бойцов СВО и членов их семей в Якутии трудоустроены по квоте.....	12
24.11.2025«Мясокомбинат Клинский» провел экскурсию для семей участников СВО.....	12
22.11.2025В Архангельской области помогают ветеранам СВО найти работу.....	13
22.11.2025Ярмарка вакансий высоких зарплат для ветеранов СВО прошла в Вологде.....	13
22.11.2025Ветеран СВО будет руководить движением «Юнармия» в Дубне.....	15
22.11.2025Раис Татарстана призвал обеспечить ветеранов СВО стабильной работой.....	15
21.11.2025Две образовательные программы для бойцов СВО введены в академиях СК в Москве и Петербурге.....	16
21.11.2025«Деловая Россия» поможет участникам СВО начать свое дело.....	16
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	17
24.11.2025Набиуллина предложила ограничить финансовые продукты маркетплейсов.....	17
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	18
24.11.2025Эксперты из 32 регионов обсудили вопросы демографии на форуме в Красноярске.....	18
24.11.2025Право на досрочную пенсию получают больше россиян.....	19
22.11.2025Подросткам запретят работать рядом с хищными животными и в шумных помещениях.....	20
21.11.2025Кузнецова: дети должны видеть в инфополе позитивный пример многодетной семьи.....	23
21.11.2025Суммарный коэффициент рождаемости в России составляет 1,384 - Котяков.....	24



21.11.2025Котляков об идее назначать в Минтруд только многодетных: у нас уже много таких работников.....	24
21.11.2025Число многодетных семей в России с начала года выросло более чем на 8%.....	25
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	25
24.11.2025В Липецкой области прошел форум по модернизации службы занятости.....	25
22.11.2025РПРАЭП на БИОТ-2025 поделился опытом атомной отрасли.....	26
21.11.2025Межрегиональный форум по модернизации службы занятости стартовал в области.....	27
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	28
24.11.2025Два работника зернохранилища в Башкирии погибли от отравления газом в бункере.....	28
24.11.2025Рыбколхоз им. Ленина наказан за несчастный случай с камчатским матросом.....	28
24.11.2025В Смоленске инспекция труда заставила школу погасить задолженность перед сотрудником	29
22.11.2025В Ижевске на работе умер 67-летний сварщик.....	29
22.11.2025Челябинский алкомаркет оштрафовали после нападения на продавщицу.....	30
21.11.2025Смерть на производстве: в Аткарске труба насмерть придавила рабочего.....	30
21.11.2025Бывшие сотрудники завалили исками подрядчика "Яндекс Лавки" в Петербурге.....	31
ПРОФСОЮЗЫ.....	33
24.11.2025В Москве состоялась церемония награждения премии «Человек труда».....	33
21.11.2025Профсоюзы Курской области выбрали председателя.....	33
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	34
24.11.2025"Ъ": отработка в системе ОМС для врачей коснется лишь нескольких направлений.....	34
24.11.2025ЛДПР внесла в ГД законопроект о создании системы поддержки талантливой молодежи.....	35
22.11.2025Россиян в январе ждет меньше рабочих дней, чем выходных.....	36
21.11.2025Правительство РФ утвердило перечень специальностей с ограниченным количеством платных мест в вузах.....	37



24.11.2025

Рабочий провалился в шахту лифта с четвертого этажа на севере Москвы

На улице Прянишникова в Тимирязевском районе САО Москвы **рабочий сорвался** в шахту лифта с высоты четвёртого этажа. Информация о случившемся появилась на сайте издания "360". Сообщается, что мужчина выполнял работы в лифтовой шахте, когда потерял равновесие и упал. Он остался жив, но его состояние оценивается как крайне тяжелое. Сейчас устанавливаются детали и причины инцидента. Официальных...

Сообщение Рабочий провалился в шахту лифта с четвертого этажа на севере Москвы появились сначала на Общественная служба новостей.

На улице Прянишникова в Тимирязевском районе САО Москвы **рабочий сорвался** в шахту лифта с высоты четвёртого этажа. Информация о случившемся появилась на сайте издания "360".

Сообщается, что мужчина выполнял работы в лифтовой шахте, когда потерял равновесие и упал. Он остался жив, но его состояние оценивается как крайне тяжелое.

Сейчас устанавливаются детали и причины инцидента. Официальных заявлений по поводу случившегося пока не поступало.

Ранее стало известно, что женщина упала с американских горок в Стокгольме из-за поломки механизма. Подробнее об этом читайте в материале Общественной службы новостей.

<https://www.osnmedia.ru/proisshestviya/rabochij-provalilsya-v-shahtu-lifta-s-chetvertogo-etazha-na-severe-moskvy/>

24.11.2025

Под Челябинском рабочий оказался погребённым при установке колец в колодце

В поселке Полетаево под Челябинском произошёл опасный инцидент: при обустройстве колодца рабочего частично засыпало грунтом. О спасательной операции рассказали в телеграм-канале Поисково-спасательной службы Челябинской области.

Мужчина проводил монтаж железобетонных колец, когда грунт внезапно осыпался и зажал его по пояс. Несмотря на стрессовую ситуацию, пострадавший оставался в сознании - коллеги оперативно пришли на помощь и успели частично откопать его до приезда спасателей и пожарных. Совместными усилиями мужчину извлекли, используя спецтехнику и носилки, и передали в руки медиков.

Спасатели напоминают: работы в колодцах опасны, важно соблюдать технику безопасности и никогда не работать в одиночку.

Напомним, накануне в Башкирии двое **работников погибли** в зернохранилище от отравления неизвестным веществом.

<https://svpressa.ru/accidents/news/491955/>



22.11.2025

Петербуржец распылил газ и бросил дымовую шашку из-за спора о зарплате

В бизнес-центре на проспекте Юрия Гагарина произошёл инцидент, в результате которого **пострадали сотрудники** одной из компаний. Как сообщили в ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти, конфликт случился 21 ноября во время обеденного перерыва.

По данным полиции, 28-летний сотрудник распылил слезоточивый газ и бросил дымовую шашку. На такой шаг он пошёл из-за **задержки зарплаты**, о чём сам заявил правоохранителям.

Трое менеджеров получили травмы и самостоятельно обратились за медицинской помощью. После осмотра их отпустили на амбулаторное лечение, состояние пострадавших оценивается как удовлетворительное.

Коллеги подали заявление в полицию, после чего в отношении мужчины возбудили уголовное дело по статье о хулиганстве.

<https://spb.aif.ru/incidents/peterburzhec-raspylil-gaz-i-brosil-dymovuyu-shashku-iz-za-spora-o-zarplate>

23.11.2025

Внедрение ИИ не грозит массовыми сокращениями в российских компаниях

Внедрение искусственного интеллекта в российских компаниях не приведет к **массовым увольнениям сотрудников** - сейчас все сферы испытывают острый дефицит специалистов, таким мнением с РИА Новости поделился директор по продуктам VisionLabs Михаил Кузнецов.

"В России я не вижу предпосылок для **массовых сокращений** из-за ИИ, потому что специалистов остро не хватает практически во всех сферах. С другой стороны, если какие-то компании хотят снизить расходы и компенсировать избыточный найм персонала в период пикового спроса на услуги, сокращения возможны, однако это никак не связано с генеративным искусственным интеллектом и тем более с ИИ-агентами", - сказал Кузнецов.

Он объяснил, что сегодня генеративный искусственный интеллект пока не начал приносить реальный финансовый эффект - поэтому сокращения происходят по большей части из-за снижения выручки или темпов ее роста.

По его словам, есть гипотезы, согласно которым ИИ-ассистенты помогут расширять бизнес без значительного увеличения штата. Однако пока это работает гораздо реже, чем заявляется. Такие технологии, считает эксперт, стали оправданием, чтобы не нанимать или сокращать людей.

"Мы видим, что компании сокращают специалистов под предлогом внедрения ИИ-агентов - автономных систем на базе генеративного искусственного интеллекта, которые умеют взаимодействовать с другими системами, такими как почта, календарь, CRM и другие, и выполнять определённые действия. В реальности реализованных проектов с ИИ-агентами,



которые были бы бизнес-критичными, нет - ну или единицы. Поэтому это никак не могло повлиять на рынок труда", - добавил Кузнецов.

Ранее глава "Сбербанка" Герман Греф сказал, что компания до 1 января 2026 года закончит **сокращение** почти 20% неэффективных **сотрудников**, которые были выявлены при помощи искусственного интеллекта. Президент России Владимир Путин в свою очередь заметил, что в "Сбере" нет неэффективных сотрудников, есть те, с кем плохо работало руководство. Глава банка согласился со словами президента и отметил, что если в работе "Сбера" есть что-то неэффективное, то в этом есть и его собственная доля ответственности.

РИА Новости. Все Новости

24.11.2025

Серый сектор в экономике растет за счет самозанятых

Плательщики налога на профессиональные доходы беднее среднего россиянина

В России складывается парадоксальная ситуация: при одновременном росте числа зарегистрированных самозанятых увеличивается и количество неформально занятых россиян. На этот факт обращают внимание в Институте социально-экономических проблем РАН. Число законопослушных самозанятых пока уступает числу тех, кто предпочитает частично или полностью оставаться «в тени». Доля неформально занятых в РФ может приближаться к 28% с учетом скрытой занятости на предприятиях.

Несмотря на создание правовых механизмов легализации деятельности самозанятых, значительная их часть продолжает трудиться в теневом секторе экономики. С таким заявлением выступила старший научный сотрудник Института социально-экономических проблем РАН Людмила Брушкова, участник исследования рынка труда в РФ.

В 2019 году в РФ был введен специальный налоговый режим – налог на профессиональный доход (НПД), что позволило легализовать деятельность миллионов трудящихся граждан. Эти самозанятые граждане получили льготные налоговые ставки: от 4% до 6% со своих доходов. Введение налогового спецрежима дало положительные результаты. Число зарегистрированных плательщиков увеличилось с 1,6 млн человек в конце 2020 года до 11,7 млн человек в октябре 2024 года. «А совокупный доход самозанятых за весь период действия режима превысил 3,6 трлн руб., при этом в бюджетную систему поступило более 217,3 млрд руб. налоговых платежей», – уточняет Брушкова. По данным Федеральной налоговой службы (ФНС), по итогам 2024 года самозанятые заплатили налогов почти на 100 млрд руб. Это в 1,6 раза больше, чем годом ранее, когда самозанятые перечислили немногим больше 63 млрд руб. На начало этого года число самозанятых в РФ достигло 12,2 млн человек, что на 3 млн больше по сравнению с 2024 годом. К концу сентября их численность была 14,6 млн человек, сообщила ФНС.

Однако, несмотря на стремительный рост числа самозанятых, доля занятых в неформальном секторе экономики не сокращается. А по разным оценкам, может и увеличиваться. Так, по



данным Росстата, численность неформально занятых в третьем квартале 2024 года достигла 15,8 млн человек, что составляет 21,3% от общего уровня занятости и является максимумом с 2016 года, обращает внимание социолог. В 2025 году, по подсчетам статведомства, в стране в теневом секторе трудится около 13,8 млн человек, или свыше 18% всех работающих россиян. По расчетам экспертов РАН, доля неформально занятых в российской экономике может приближаться к 28% с учетом скрытой занятости на предприятиях.

В Институте народнохозяйственного прогнозирования (ИНП) РАН ранее замечали, что в ряде малообеспеченных регионах доля **неформальной занятости** превышает 30% (см. «НГ» от 05.11.25).

Социологи РАН такие парадоксы легализации связывают с ростом количества занятых по найму у индивидуальных предпринимателей и увеличением числа самозанятых, часть которых продолжает функционировать в теневом секторе.

Большая доля самозанятых трудится в таких сферах, как ремонт и строительство (7,2% от общего числа), ремонт и обслуживание автомобилей (6%), информационные технологии (4,5%), а также бьюти-услуги. И именно в этих сферах традиционно высока доля неформальных трудовых отношений и наличных расчетов, что создает предпосылки для дополнительного сокрытия доходов, делает вывод Людмила Брушкова. По ее мнению, лимит самозанятых по годовому доходу в 2,4 млн руб., при превышении которого они обязаны менять систему налогообложения, как раз и стимулирует таких работников скрывать часть доходов или полностью уходить в теневой сектор, чтобы не переходить на менее выгодные налоговые режимы. Частично на это указывают и весьма скромные доходы среднестатистического самозанятого.

«Так, анализ информации портала YouDo.ru о востребованности и стоимости различных услуг продемонстрировал, что 86% самозанятых специалистов получают от своей профессиональной деятельности менее 10 тыс. руб. в месяц, 10,8% самозанятых получали доход в интервале от 10 до 30 тыс. руб. в месяц. И всего 3,2% самозанятых получали более 30 тыс. руб. в месяц. Таким образом, большая часть самозанятости приносила ежемесячный доход ниже среднего по стране», – рассказывают в РАН.

Еще одна причина сохранения высокой доли **теневой занятости** – общее недоверие россиян к государству. «В ходе глубинного интервью с самозанятыми выяснилось, что одной из причин своего нежелания легализоваться ими называлось опасение быть «учтенными государством», так как, по их мнению, «государство в любой момент может поменять правила игры» и легальность может стать им невыгодной», – рассказывает автор исследования. По ее подсчетам, прямые фискальные потери государства от неуплаты налогов самозанятыми могут достигать 120 млрд руб. в год (при предполагаемом объеме скрытых доходов в 1–2 трлн руб.).

Не добавляют доверия специальному налоговому режиму и звучавшие ранее идеи по досрочному завершению налогового эксперимента для самозанятых и малого предпринимательства. В частности, в начале октября в Совете Федерации предлагали



правительству проанализировать результаты налогового эксперимента и завершить его уже в 2026 году. В ответ на это в правительстве РФ пообещали не вносить изменения по налогам для самозанятых до 2028 года. «Никаких изменений в режиме работы самозанятых до истечения срока проведения эксперимента не планируется. Эксперимент проводится с 2019-го и завершится в 2028 году», – сообщали в правительстве РФ. В конце сентября глава Минэкономразвития Максим Решетников заявлял, что изменений в режиме работы самозанятых до 2028-го не предусмотрено.

Однако чиновники настоятельно советуют самозанятым начать самостоятельно отчислять средства в Социальный фонд для оформления самих себе больничных (см. «НГ» от 09.10.25).

Тем не менее властей серьезно беспокоит злоупотребление режимом самозанятости. Речь идет об использовании статуса самозанятых для подмены реальных трудовых отношений. Так, по словам главы Минтруда Антона Котякова, сегодня и Минтруд, Роструд и ФНС совместно проводят проверки **подмены трудовых отношений**. «Мы 170 профилактических визитов (на предприятия. – «НГ») провели, поговорили с работодателями и увидели, что в 84% случаев мы правы», – заявил в середине сентября Антон Котяков, выступая на Всероссийской неделе охраны труда. При этом, по словам министра, Роструд продолжает проводить «профилактические проверки». Большинство проверенных чиновниками работодателей злоупотребляют режимом самозанятого и переводят свой персонал в этот режим, чтобы оптимизировать свои налоговые отчисления.

В Роструде отмечали, что только по итогам первого полугодия 2025 года ведомством было выявлено свыше 470 тыс. нелегально занятых работников, что почти на треть больше показателя прошлого года. За первые девять месяцев 2025-го удалось легализовать около 720 тыс. работников. Это почти на 100 тыс. больше, чем за аналогичный период прошлого года, сообщили в пресс-службе Минтруда.

Как объяснял глава Роструда Михаил Иванов, их численность выросла, так как и сама выявляемость **теневой занятости** повысилась. «С 2015 года мы занялись этой темой, в регионах были образованы комиссии по борьбе с **нелегальной занятостью**. Они работали, но полноценных полномочий не было. Теперь в новом законе о занятости появилась статья, которая ввела деятельность этих комиссий в правовое поле», – объясняют чиновники (см. «НГ» от 05.10.25).

Исследователи РАН предлагают обратиться к международному опыту борьбы с **теневой занятостью** самозанятых. «В странах Евросоюза активно развивается практика цифрового мониторинга деятельности самозанятых через интеграцию налоговых систем с платежными платформами и маркетплейсами. А Германия использует систему мониторинга, объединяющую данные налоговых органов, органов статистики и социальных служб для эффективного выявления случаев уклонения от налогов», – приводит пример Людмила Брушкова.

Есть и другой вариант – это опыт Новой Зеландии, где снижение налоговых ставок и упрощение налогового администрирования привели к сокращению уровня уклонения от налогов и



увеличению налоговых поступлений в стране. В российских условиях, как считает эксперт, наиболее эффективным решением будет дальнейшее развитие цифровой инфраструктуры налогового администрирования, а также создание системы социальных гарантий для самозанятых и усиление межведомственного взаимодействия в сфере противодействия неформальной экономике.

Руководитель оперативного штаба Независимого профсоюза «Новый Труд» Алексей Неживой считает, что самозанятость служит инструментом легализации рынка труда. «Благодаря ей люди, ранее работавшие в «тени», начинают платить налоги, что уже является положительным сдвигом. При этом самозанятость часто служит удобным способом подработки. Многие люди используют ее в свободное от основной работы время. Их дополнительный доход является дополнением к основной зарплате», - подчеркивает он.

«Однако какие у самозанятых стимулы не декларировать государству все, что они зарабатывают? Да самые простые. Если какую-то часть оплаты можно не показывать, она и не будет показана», - рассуждает экономист Олег Николаев. Таким образом, внедрение платформенных решений с обязательной регистрацией всех работников обеспечит необходимую прозрачность и четко покажет, где законы соблюдаются, а где имеются нарушения, считает Неживой.

Независимая газета

24.11.2025

Роботы вместо мигрантов: «Яндекс» запустил в Петербурге доставку роверами

Уже сейчас робот по стоимости сравним с работой курьера, а экономическая оптимизация будет только усиливаться

Сейчас роботы-доставщики работают в дарксторе рядом с набережной реки Каменки / «Яндекс»

Компания «Яндекс» объявила о начале использования в Петербурге роботизированной доставки. Роверы (компактные роботы-курьеры на колесах, которые умеют ориентироваться на местности) четвертого поколения уже начали доставлять заказы из «Яндекс лавки» в Приморском районе города, выбрать доставку роботом можно в приложении сервиса, рассказали в компании.

Сейчас роботы-доставщики работают в дарксторе рядом с набережной реки Каменки. С 1 декабря они будут развозить заказы еще из четырех локаций в Приморском районе. Далее их будут внедрять в других районах города. В 2026 г. «Яндекс» хочет довести количество петербургских дарксторов с роботизированной доставкой до 50. Кроме того, роверы начнут выполнять заказы для «Яндекс еды».

Сколько всего роботов-доставщиков будет работать в Северной столице в 2026 г. в компании не уточнили. Известно лишь, что в общей сложности к концу 2027 г. «Яндекс» намерен произвести



20 000 доставщиков четвертого поколения и запустить сервис еще в нескольких городах РФ (сейчас роверы работают в 21 районе Москвы, в Мурино и Иннополисе), а ежемесячно их будут выпускать по 1300 шт.

Как сообщали в компании в октябре, роботы четвертого поколения впервые будут выпускаться серийно. Их себестоимость ниже, чем у предыдущих поколений, а функциональность выше: они имеют более высокую проходимость, мощный вычислительный блок и новый лидар для ориентирования на местности. На одном заряде ровер способен преодолеть до 70 км. По данным «Яндекса», стоимость доставки роботами с 2019 г. (с момента старта проекта в Москве) снизилась в пять раз и сейчас сравнялась с курьерской доставкой. После запуска робота-доставщика четвертого поколения рободоставка будет обходиться компании дешевле, чем доставка курьером. По оценке «Яндекса», через два года каждый десятый курьер сервиса станет роботом.

Напомним, что в Петербурге 22 ноября вступил в силу запрет на работу мигрантов в службах доставки (соответствующее постановление губернатора было подписано еще в августе, однако бизнесу дали срок до 22 ноября, чтобы выполнить новые требования). В «Яндексе» официально не связывают запуск роботов-доставщиков с началом действия запрета. Однако как отметили сами власти, в этом году уже наблюдается **сокращение** числа **рабочих** из-за рубежа в связи с введением ограничений на работу по патентам в сфере такси и курьерской деятельности: количество полученных патентов сократилось на 10 000 (всего в городе действует около 140 000 различных патентов). В 2026 г. власти города также ждут снижение выдачи патентов.

Основатель кадрового бюро «Охота» Александр Перцовский отмечает, что пока роботизированная доставка действует в отдельных районах в пилотном режиме, вряд ли она позитивно скажется на дефиците курьеров и снижении стоимости доставки. «Доля роботизированной доставки пока очень мала и не влияет на проблемы рынка труда», - уверен он.

Но в перспективе роверы станут решением кадровой проблемы, уверены эксперты. «Запрет работы мигрантов в доставке создал заметный дефицит курьеров, и роботы становятся стратегической альтернативой, не зависящей от трудового рынка», - считает директор практики «Цифровая трансформация» компании Strategy Partners Светлана Архипкина.

Генеральный директор «Infoline-Аналитики» Михаил Бурмистров обращает внимание, что после запрета на работу мигрантов в сфере доставки в Петербурге ставки курьеров выросли, что создает более благоприятные экономические условия для масштабирования рободоставки. «Уже сейчас робот по стоимости сравним с работой курьера, и экономическая оптимизация проекта будет только усиливаться: спрос на доставку растет быстрее, чем появляется людей, готовых работать курьерами, - поясняет он. - А запуск серийного производства роботов дополнительно снижает издержки».

Между тем эксперты видят и риски, которые связаны с технической стороной вопроса. Основные - это вандализм, погода и возможность отключения интернета. При



кратковременном сбое интернета роботы способны автономно завершить маршрут, но при длительном отключении вся служба встанет, что грозит убытками и потерей доверия клиентов, говорит Архипкина.

Эксперт практики бизнес-консультирования «ТеДо» Александр Герасимов говорит, что каждые 10 минут задержки снижают удовлетворенность клиента на 3-5%, а для массовой платформы - это чувствительный показатель. Климатические условия Северо-Запада здесь могут стать отдельной проблемой: снег, ледяная корка, реагенты, перепады температуры - все это традиционно выбивало расписание даже у велосипедных курьеров. «Первые зимы и тестирование на новых локациях покажут масштаб устойчивости. Если робот простоит 15-20% времени в нерабочем режиме, бизнес-модель ухудшается», - говорит аналитик.

В то же время он подчеркивает, что роботизированная доставка уже перестает быть экспериментом и становится фундаментом новой операционной модели. Герасимов приводит данные, озвученные на конференции Yandex Physical AI Conf 2025 в октябре: в 2025 г. у компании работало 80 роботов в 13 дарксторах, а в декабре цифра вырастет до 200 роботов и более 80 дарксторов. К 2026 г. компания прогнозирует более 2000 роботов, более 300 дарксторов и более 6 млн доставленных заказов, что в 20 раз выше уровня 2025 г. «Это не эволюция, это смена технологического уклада внутри городской доставки, и «Яндекс» уже достиг CPO (показывает стоимость привлечения одного клиента. - «Ведомости») робота-доставщика, равного CPO курьера, а в будущем к 2026 г. планирует сделать его дешевле», - заключил Герасимов.

<https://spb.vedomosti.ru/technology/articles/2025/11/24/1157425-yandeks-dostavku-roverami?from=newsline>

22.11.2025

Въезд в Россию с начала года ограничили для более 160 тыс. иностранцев

В МВД сообщили, что число выявленных и привлеченных к ответственности иностранцев, которые уклонились от выезда из РФ, выросло в 2,5 раза

МОСКВА, 22 ноября. /ТАСС/. Сотрудники МВД ограничили въезд в Россию с начала 2025 года более 160 тыс. иностранцев. Об этом сообщил начальник управления контрольно-надзорной деятельности департамента внешней **трудоустрой** миграции миграционной службы МВД России полковник полиции Алексей Гасак.

"В 2,5 раза выросло число выявленных и привлеченных к ответственности иностранцев, которые уклонились от выезда из нашей страны. На 17% увеличилось число аннулированных разрешений на время проживания, видов на жительство по различным основаниям. Также мы видим, что на 14% возросло количество проведенных нами внеплановых проверок юридических лиц. При этом результативность составила более 85% . Ограничен въезд на территорию более 160 тыс. [иностранцев]", - сказал он в эфире радио "Милицейская волна".

Гасак добавил, что в 2025 году таких проверок по нарушению миграционного законодательства проведено более 200 тыс., порядка 90% из них прошли на ключевых объектах массового



пребывания иностранцев - это стройки, рынки, торговые центры, предприятия сферы услуг, жилой сектор, в том числе хостелы и мини-гостиницы. "[Примерно] на 30% увеличилось число задокументированных правонарушений режима въезда и пребывания", - добавил он.

Представитель ведомства подчеркнул, что правоохранительные органы внимательно отработывают все поступающие к ним обращения граждан о противоправных деяниях иностранцев.

<https://tass.ru/obschestvo/25701129>

24.11.2025

Свыше 900 бойцов СВО и членов их семей в Якутии трудоустроены по квоте

Российские военнослужащие в зоне проведения спецоперации. Архивное фото

Свыше 900 **бойцов СВО** и членов их семей в Якутии трудоустроены по квоте, **рабочие места** предоставили 379 организаций, сообщает оперативный штаб республики.

"На 2025 год в республике квота для **трудоустройства участников специальной военной операции** и членов их семей установлена на 914 **рабочих мест**. В настоящее время план полностью выполнен - работы предоставили 379 организаций региона", - приводятся слова заместителя председателя правительства Якутии Георгия Степанова.

Он отметил, что работодатели, трудоустраивающие **участников СВО** на котируемые места, имеют возможность получить субсидию на возмещение затрат на оплату труда **участников СВО**.

Свыше 7 тыс км ВОЛС проведут в Якутии по проекту "Синергия Арктики"

<https://ria.ru/20251124/yakutiya-2057077467.html>

24.11.2025

«Мясокомбинат Клинский» провел экскурсию для семей участников СВО

«Мясокомбинате Клинский» провел экскурсию по производству для семей **участников СВО** в рамках программы промышленного туризма. Инициатива проводится при поддержке губернатора Московской области Андрея Воробьёва и реализуется совместно с Ассоциацией **ветеранов специальной военной операции** Московской области, министерством инвестиций региона и администрацией муниципалитета.

Экскурсии на предприятия стали частью программы промышленного туризма и помогают в социальной адаптации **ветеранов СВО**, открывая новые возможности для профессиональной реализации.

Поприветствовала гостей и познакомила с предприятием директор «Мясокомбината Клинский» Светлана Рыжова. «Уважаемые защитники Отчества, рады приветствовать вас на территории нашего предприятия! За последние годы мы провели масштабную работу, реализовав крупный проект, который позволил существенно нарастить объемы производства. Мы запустили



высокопроизводительный цех мясной нарезки и новые продуктовые линии. На предприятии создано более 160 новых **рабочих мест**», - подчеркнула Светлана Рыжова.

В ходе экскурсии участники познакомились с работой предприятия и его отдельных цехов, условиями труда и карьерными возможностями. Гости высоко оценили работу цеха мясной нарезки и новинки колбасной продукции мясокомбината. Высокотехнологичный проект был запущен на предприятии в 2024 году и позволил вдвое нарастить количество производимой продукции в формате нарезки. Сегодня на предприятии продолжается расширение производственных мощностей основного производства. Также на территории мясокомбината запущен первый фирменный магазин «Клинский» для жителей города.

<https://www.prodo.ru/news/myasokombinat-klinskiy-provel-ekskursiyu-dlya-semey-uchastnikov-svo-/>

22.11.2025

В Архангельской области помогают ветеранам СВО найти работу

Особое внимание уделяется проактивной работе с предприятиями округа

В Онежском округе ежемесячно проходят встречи по поддержке **ветеранов специальной военной операции**. Кадровый центр совместно с фондом «Защитники Отечества» разрабатывает планы адаптации и **трудоустройства** вернувшихся с фронта.

Особое внимание уделяется проактивной работе с предприятиями округа. Работодателям предлагают субсидии за **трудоустройство** ветеранов, что помогает решить вопрос занятости защитников Отечества.

В ближайших планах - расширение сервисов для ветеранов и их семей, а также информирование населения о возможностях, которые предоставляет Кадровый центр.

<https://arh.aif.ru/society/v-onezhskom-okruge-pomogayut-veteranam-svo-nayti-rabotu>

22.11.2025

Ярмарка вакансий высоких зарплат для ветеранов СВО прошла в Вологде

Более 15 ветеранов спецоперации и членов их семей стали участниками ярмарки вакансий высоких зарплат в Вологде

На площадке вологодского филиала фонда «Защитники Отечества» прошла традиционная ярмарка вакансий для **участников специальной военной операции** и членов их семей. Они смогли лично пообщаться с ведущими работодателями города и узнать о возможностях построения карьеры, пройти собеседование и получить информацию о мерах поддержки службы занятости.

Желающим оказана помощь в составлении резюме, **поиске работы** на портале «Работа России». Также проведено консультирование по вопросам бесплатного обучения, в том числе по нацпроекту «Кадры».



«Ярмарки, которые организуются в сотрудничестве с Отделением занятости населения по городу Вологде и Вологодскому округу, стали уже традиционным мероприятием и направлены на создание условий для **трудоустройства** ветеранов спецоперации в соответствии с их возможностями, изменившимся состоянием здоровья, пожеланиями по уровню заработной платы и графику работы, - отметила руководитель филиала фонда «Защитники Отечества» по Вологодской области Элеонора Терехова.

- Сегодня на ярмарке работают восемь работодателей, в том числе те, с которыми заключены трехсторонние соглашения о сотрудничестве, и они готовы предложить более ста вакансий. При подготовке мы всегда отталкиваемся от запросов и потребностей ветеранов и особенность сегодняшнего мероприятия в том, что для соискателей подобрали вакансии с высоким уровнем заработной платы и при этом с минимальным перечнем требований к ним».

На мероприятии присутствовали работодатели из самых разных сфер: пищевая промышленность, газоснабжение, транспорт, охрана, ЖКХ, промышленность, рассказали участникам ярмарки о вакансиях, дополнительных социальных гарантиях в виде питания, добровольного медицинского страхования, предоставления служебного транспорта, оплаты аренды жилья и занятий спортом.

Ветераны и члены их семей прошли первичное собеседование сразу у нескольких работодателей, узнали о предъявляемых требованиях, условиях работы, несколько участников получили приглашения для **трудоустройства**.

Во время работы ярмарки можно было получить и консультацию представителя Главного бюро медико-социальной экспертизы, так как большинство защитников имеют ограничения по здоровью.

«Сегодня я впервые побывал на таком мероприятии, остался доволен. Я был направлен на СВО в рамках частичной мобилизации, получил в ходе боевых действий тяжелое ранение. Несмотря на это, намерен работать и поэтому пришел узнать, какие варианты могут быть мне предложены. Хочу работать с детьми, заниматься патриотическим воспитанием, готов пройти специальную подготовку и переобучение», - поделился Иван Смирнов.

О том, что его привело на ярмарку вакансий рассказал ветеран спецоперации Юрий Артёмов: «Я уже работаю, но пришел, чтобы мне помогли подобрать вакансии с другими условиями труда. Прежде всего, с другим графиком работы, потому что я воспитываю маленького сына и хочу больше времени проводить с ним и с семьей».

Иван Власуков помимо информации о вакансиях узнал и о других важных для него возможностях: «До СВО я работал в разных отраслях, но не получил профессиональное образование. Поэтому сейчас мне интересно не только **трудоустройство**, но и обучение. Получил от специалистов интересную и актуальную для меня информацию в этом плане».

«Благодарю за приглашение на ярмарку вакансий своего социального координатора. Сотрудники Отделения занятости сразу подобрали то, что мне нужно и устраивает по режиму работы и зарплате», - рассказал отец погибшего **участника СВО** Денис Сапожников.



<http://vybor-naroda.org/lentanovostey/296469-jarmarka-vakansij-vysokih-zarplat-dlja-veteranov-svo-proshla-v-vologde.html>

22.11.2025

Ветеран СВО будет руководить движением «Юнармия» в Дубне

Участник спецоперации Игорь Павельев вступил в должность эксперта управления по культуре, спорту и делам молодежи администрации городского округа Дубна. Теперь он будет активно заниматься патриотическим воспитанием молодежи.

Игорь служил на передовой почти год. Он выполнял боевые задачи на Артемовском направлении.

После возвращения домой трудился на городских предприятиях в Дубне. Также он активно помогал местному отделению Ассоциации **ветеранов СВО**, проводя уроки мужества для молодежи.

На новой должности мужчина хочет сделать упор на школьников, которые присоединились к движению «Юнармия».

«Мы постоянно ведем работу по **трудоустройству** наших **ветеранов СВО**. Привлекаем заинтересованных работодателей, организуем регулярно экскурсии на городские предприятия. На данный момент практически все наши ребята трудоустроены или находятся в процессе **трудоустройства**. Эту работу мы продолжим, не будем останавливаться на достигнутом», - прокомментировал глава городского округа Дубна Максим Тихомиров.

<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/veteran-svo-budet-rukovodit-dvizheniem-junarmija-v-dubne/>

22.11.2025

Раис Татарстана призвал обеспечить ветеранов СВО стабильной работой

Трудоустройство ветеранов специальной военной операции остается одним из приоритетов для Татарстана. Об этом заявил Раис республики Рустам Минниханов на сегодняшнем республиканском совещании в Доме Правительства РТ.

В республике уже действует **кадровая программа** «Батырлар. Герои Татарстана», направленная на поддержку **участников СВО**. Первая группа из 46 человек проходит стажировку в органах государственной власти, где за каждым **ветераном** закреплен наставник из числа министров и руководителей муниципалитетов.

Как отметил Рустам Минниханов, результатом программы должны стать реальные кадровые назначения. Уже есть первые успехи: на сентябрьских выборах 15 **участников** программы были избраны депутатами муниципальных образований, а всего в республике 113 **ветеранов СВО** стали депутатами.



Глава республики подчеркнул ответственность работодателей за создание стабильных **рабочих мест** для ветеранов: «Они должны быть трудоустроены, у них должен быть заработок, их семьи не должны нуждаться. Они должны быть востребованы в обществе».

<https://ria-time.ru/news/rais-tatarstana-prizval-obespechit-veteranov-svo-stabilnoj-r>

21.11.2025

Две образовательные программы для бойцов СВО введены в академиях СК в Москве и Петербурге

МОСКВА, 21 ноя - РИА Новости. Две образовательные программы для **участников специальной военной операции** введены в академиях СК РФ в Москве и Петербурге, сообщили в пресс-службе Следственного комитета.

"По распоряжению председателя Следственного комитета России Александра Бастрыкина в Московской и Санкт-Петербургской академиях СК России введены две образовательные программы для **участников специальной военной операции**. В Московской академии им. А.Я. Сухарева - это магистратура по направлению "Юриспруденция". В Санкт-Петербурге - специальность "Правовое обеспечение национальной безопасности", - сказали в ведомстве.

В СК отметили, что данный проект - мера поддержки **участников СВО** как долгосрочный вклад в безопасность нашего государства.

"Учебный процесс для **участников СВО** построен так, чтобы курсанты могли комфортно изучать предметы заочно, в своих регионах, при необходимости консультируясь с преподавателями", - добавили в ведомстве.

В СК также рассказали, что после окончания академии выпускникам гарантировано **трудоустройство** в Следственном комитете.

РИА Новости. Оборона и безопасность

21.11.2025

«Деловая Россия» поможет участникам СВО начать свое дело

В «Деловой России» запущены программы по адаптации **участников СВО** с инвалидностью к гражданской жизни. Об этом заявила зампред и руководитель исполкома бизнес-организации Нонна Каграманян. Она приняла участие в круглом столе «Вопросы занятости и поддержки **участников СВО**: возможности для предпринимательства». Мероприятие организовало курское отделение бизнес-организации.

«Необходима адаптация **ветеранов СВО**, у многих из которых - приобретенная инвалидность. «Деловая Россия» уделяет особое внимание инклюзивной занятости. У нас есть несколько программ по решению этих вопросов. Наши компании активно участвуют в поддержке **участников СВО** и их семей. Есть отдельный проект, который помогает **ветеранам СВО** начать собственное дело», - сказала Нонна Каграманян. Она отметила, что все предложенные на



круглом столе инициативы «будут доработаны на федеральном уровне с помощью наших региональных отделений и предложены к рассмотрению в профильные ведомства».

«Диалог между властью, бизнесом и обществом может дать реальный результат. Уверен, что совместными усилиями мы найдем эффективные решения», - подчеркнул член генсовета и председатель местного отделения «Деловой России» Олег Малахов.

С 24 ноября в Курской области стартует проект «Свой бизнес», его цель - адаптация **участников СВО** к гражданской жизни, развитие предпринимательских компетенций, раскрытие потенциала для запуска своего дела. «В программе уже зарегистрировались более 30 человек. По линии центра «Мой бизнес» **участники СВО** могут получить на открытие своего дела льготный кредит «Защитник» до 3 млн руб.», - рассказала директор центра «Мой бизнес» Курской области Ольга Ильинова.

Курский минсельхоз также готов поддержать **участников СВО**, желающих заняться агробизнесом. «Мы помогаем готовить весь комплект документов на получение спецгрантов и обеспечиваем сопровождение», - рассказал директор АНО «Центр компетенций в АПК Курской области» Евгений Панов.

Работодатели, принимающие на работу **участников СВО**, также могут рассчитывать на поддержку государства - например, им предоставляют субсидии от соцфонда России, размер выплат достигает шести МРОТ. Также предусмотрена компенсация до 200 тыс. руб. за оснащение специализированного **рабочего места для участника СВО** с инвалидностью. Кроме того, в Курской области работает региональный закон, который устанавливает предприятиям численностью более 100 человек квоту для **участников СВО** в размере 1,2% от среднесписочного состава, но не менее одного **рабочего места**.

Для эффективного **трудоустройства участникам СВО** необходимо проходить переподготовку, отметили **участники** заседания. Сопредседатель курского отделения «Деловой России» и ректор Курской академии государственной и муниципальной службы Виктор Карамышев подчеркнул, что вуз готов «учить **участников СВО** именно тому, что нужно бизнесу». По итогам круглого стола эксперты договорились передать свои предложения министерствам и ведомствам.

<https://deloros.ru/press-centr/novosti/novosti-o-nas/delovaya-rossiya-pomozhet-uchastnikam-svo-nachat-svoe-delo/>

24.11.2025

Набиуллина предложила ограничить финансовые продукты маркетплейсов

Глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** предложила запретить маркетплейсам продавать свои финансовые продукты на собственных площадках. Соответствующее письмо она направила министру экономического развития Максиму Решетникову, сообщает «Коммерсант» 24 ноября.



Ранее регулятор уличил электронные платформы в нечестной конкуренции из-за предоставления скидок при оплате товаров картами дочерних кредитных организаций.

В своем обращении председатель ЦБ призвала лишить маркетплейсы права устанавливать разные цены в зависимости от способа перечисления денежных средств и торговать продуктами своих банков, которые, по ее мнению, «имеют заведомо неконкурентные преимущества по сравнению с другими участниками рынка».

В министерстве рассказали, что прорабатывают указанные инициативы, и напомнили об уже предусмотренной Законом «О платформенной экономике» возможности на уровне Правительства России вводить необходимые требования к стоимости товаров на интернет-площадках. В ведомстве выразили уверенность, что внедрять какие-либо ограничения для скидок нужно комплексно, прогнозируя последствия для продавцов и покупателей и итоговый эффект для платформенной экономики в целом.

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-predlozhila-ogranichit-finansovye-produkty-marketpleysov.html>

24.11.2025

Эксперты из 32 регионов обсудили вопросы демографии на форуме в Красноярске

Третий демографический форум, где одной из ключевых тем стало обсуждение работы регионов по народосбережению, прошел в Красноярске, сообщает пресс-служба губернатора и правительства Красноярского края.

"Красноярск в третий раз стал федеральной площадкой для обсуждения демографии и поддержки семей с детьми. В форуме участвовали министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков**, заместитель председателя **Госдумы** РФ Анна Кузнецова, глава Красноярского края Михаил Котюков, а также эксперты по материнству и детству из 32 регионов России, руководители ведомств, общественники и многодетные родители", - говорится в сообщении.

Новые маршруты для иностранных туристов появятся в Красноярском крае

06:48

Сохранение населения России в условиях современных вызовов объединило работу четырёх тематических площадок. Эксперты обсудили внедрение общероссийского демографического стандарта, улучшение социального благополучия семей, сохранение репродуктивного здоровья молодёжи и корпоративную демографическую политику.

"Форум - авторитетная состоявшаяся площадка, где в прошлые годы формировались **предложения** для Стратегии развития семейной демографической политики до 2036 года. Сегодня она уже принята как документ, как нормативный акт. А мы теперь обсуждаем конкретные меры, которые работают на ее реализацию, и которые необходимо дополнительно принять", - цитирует **Котякова** пресс-служба.



Ключевым событием программы стало пленарное заседание, где обсудили работу регионов по народосбережению. Глава **минтруда** и социальной защиты РФ положительно оценил развитие корпоративных демографических программ, а губернатор Котюков выделил работу по сохранению репродуктивного здоровья.

"Мы не боимся принимать решения, чтобы система государственных органов выстраивалась вокруг интересов семей. И у нас есть определённые успехи, которыми мы сегодня делились с коллегами и предлагаем масштабировать их на всю страну... Экспертные секции сегодня отработали, багаж **предложений** нам еще предстоит изучить. Самые интересные идеи мы интегрируем в общий федеральный план реализации стратегии развития демографической политики в стране", - сказал губернатор Красноярского края.

Отдельной площадкой стала выставка, где представили краевой проект "Сибирское активное долголетие". Он реализуется в рамках нацпроекта "Семья" с января 2025 года и направлен на укрепление здоровья и повышение качества жизни жителей края всех возрастов.

Красноярский край получит 1,4 млрд руб на объекты культуры

<https://ria.ru/20251124/krasnoyarsk-2057035123.html>

24.11.2025

Право на досрочную пенсию получают больше россиян

Минтруд меняет правила назначения льготных выплат

Электромонтерам по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, а также устройств сигнализации, централизации и блокировки, занятым на горных работах, хотят дать право на досрочную пенсию. Такой проект приказа подготовил **Минтруд**, документ проходит общественное обсуждение. «Парламентская газета» изучила его.

Слов в названии больше, суть та же

Тяжелые и вредные условия труда дают право на досрочную пенсию при соблюдении ряда условий по стажу, уплате страховых взносов и пенсионных баллов.

В частности, раньше начать получать пенсию могли электромонтеры связи и электромонтеры устройств сигнализации, централизации и блокировки, занятые в карьерах, разрезах и на отвалах. Их работа приравнивается к тяжелым условиям труда, и мужчины могут уйти на заслуженный отдых в 55 лет, женщины -- в 50 лет, если они трудились не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет соответственно и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет.

Если же они работали на таком производстве половину установленного срока и у них есть требуемый страховой стаж, то пенсию им назначат с уменьшением возраста на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые два года женщинам.

В 1996 и 1997 годах названия этих профессий изменили, и в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС) «электромонтер связи» стал «электромонтером по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи», а



электромонтер устройств сигнализации, централизации и блокировки - электромонтером по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки.

Но их трудовые обязанности от этого не изменились. **Минтруд** своим приказом предлагает установить тождество старых и новых названий профессии. Проект такого приказа опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Он дает возможность таким специалистам выходить на пенсию досрочно.

Льготы - от условий труда

Член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

У этой категории работников были изменения в наименовании профессий, но характеристики выполняемых работ, указывающие на особые условия труда, были сохранены, пояснила «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«Именно вид выполняемой работы, характер условий труда определяют особые условия, дающие право, например, на сокращенный рабочий день, досрочный выход на пенсию, дополнительные оплачиваемые отпуска, компенсационные выплаты и другие льготы. В данном случае подтверждается тождество профессий в связи с расхождением их наименования в ЕТКС», - отметила депутат.

<https://www.pnp.ru/economics/pravo-na-dosrochnuyu-pensiyu-poluchat-bolshe-rossiyan.html>

22.11.2025

Подросткам запретят работать рядом с хищными животными и в шумных помещениях

Минтруд пересматривает список работ, запрещенных для подростков. Предлагается запрещать определенные виды деятельности, а не отдельные профессии. Инициатива проходит обсуждение в профессиональном сообществе.

Инициатива **Минтруда** по пересмотру списка работ, запрещенных для подростков, - это важный шаг в обновлении трудового **законодательства**, считает руководитель оперативного штаба независимого профсоюза "Новый **труд**" Алексей Неживой. По его мнению, актуальность этих **предложений** объясняется как растущим интересом компаний к молодым сотрудникам из-за нехватки рабочих рук, так и желанием самих подростков раньше начать трудовую деятельность. Для молодёжи это не только возможность получить первый заработок и обрести финансовую самостоятельность, но и ценный опыт, который способствует формированию профессиональных навыков, развитию ответственности, самостоятельности и лучшему пониманию своих способностей. "Включение в трудовой процесс поможет ребятам определиться с будущей профессией, лучше подготовиться к взрослой жизни и сделает их более востребованными специалистами в будущем", - отмечает эксперт.

Новый подход принципиально отличается от старого, принятого ещё в 2000 году. Раньше под запрет попадали целые профессии, а теперь **Минтруд** предлагает сосредоточиться на конкретных видах работ. Их будут делить по категориям рисков - например, химические,



производственные, физические и биологические факторы, а также вред нравственности. "Похожий подход уже применялся для либерализации условий **труда** женщин, поэтому есть надежда, что и здесь правила будут гибкими и разумными. Но любые послабления не должны создавать новые риски для молодых сотрудников, которые находятся в стадии активного формирования", - считает Неживой.

Поэтому процесс допуска к таким видам работ для подростков должен быть максимально понятным и прозрачным. Главное - разработать специальную методику оценки рабочих мест, которая будет учитывать физические и эмоциональные особенности несовершеннолетних. Ведь то, что безопасно для взрослого, может быть опасно для ребёнка.

Учитывая, что несовершеннолетние находятся в группе повышенного риска, потому что у них ещё нет достаточных профессиональных навыков и опыта, да и ответственность только формируется, их приём на работу нужно строго регулировать и обязательно сопровождать. "**Закон** должен чётко прописать: подростки должны работать только под присмотром наставников и опытных специалистов. Также важно, чтобы родители или опекуны обязательно давали свое согласие на **трудоустройство**; это станет дополнительной защитой и гарантией того, что решение о работе принято ответственно. Крайне важны и государственные гарантии - чёткие правила компенсации, если подросток вдруг получит травму или заболеет на работе. Их неопытность и меньшая физическая выносливость в опасных ситуациях должны быть адекватно компенсированы. Как и сколько будет выплачено в таких случаях, нужно ясно прописать на законодательном уровне", - добавляет представитель профсоюза.

Предполагается, что обновлённый перечень позволит подросткам работать в лёгкой промышленности (например, собирать мелкие детали, упаковывать товары, проверять качество) и частично в сельском хозяйстве (например, собирать урожай или ухаживать за растениями). Но самое главное условие - полное отсутствие вредных или опасных условий (химикатов, тяжелых нагрузок, опасных веществ). Также исключены работы, которые могут навредить нравственности или требуют слишком больших физических усилий. Важнейшие правила остаются неизменными: строгое соблюдение рабочего графика, запрет на переработки и обязательные медосмотры.

"Все эти изменения потребуют серьёзной переработки **законов** об охране **труда** и других связанных с ними документов. Депутатам нужно сделать новый перечень максимально понятным, чтобы не было никаких разночтений и его было легко применять. Также важно предусмотреть, как будет контролироваться соблюдение этих правил, и поддержать компании, готовые создавать безопасные условия для работы подростков", - отмечает Неживой.

Управляющий партнёр компании "Русяев и партнёры", юрист Илья Русяев уточняет: проект, который **Минтруд** представил для общественного обсуждения, заметно отличается от документа двадцатилетней давности. Тогда государство просто закрывало для несовершеннолетних целые профессии, не разбираясь, какие именно операции внутри них представляют риск. Теперь же акцент смещается на конкретные условия **труда**: запрещено будет не название специальности, а то, что действительно может навредить здоровью, - работа



под землёй, в помещениях с риском нехватки кислорода, участие в операциях, где без респиратора и профессиональной защиты не обойтись. В числе новых формулировок - ограничения на деятельность рядом с хищными или ядовитыми животными и запрет на участие в процессах, связанных с химическими или сильными физическими факторами, включая шумные рабочие зоны, где оборудование приходится контролировать непосредственно, а не дистанционно.

Отдельно прописывается, что подростков всё же можно будет допускать к некоторым видам работ, но только в формате практики, если это предусмотрено образовательной программой. Это важно для тех, кто проходит обучение по ускоренным профессиональным траекториям: ребята заканчивают колледж раньше 18 лет, и им требуется подтвердить навыки на реальном предприятии. Такие возможности открывает только рабочее место, которое уже прошло оценку условий **труда** и признано безопасным.

Пока же, до вступления нового перечня в силу, действует прежний порядок: лёгкий **труд** возможен с 14 лет - с согласия родителей, без угрозы для здоровья и в свободное от учёбы время. "Часов работы мало, но этого достаточно для подработки на каникулах или небольшой занятости в течение учебного года. Строго сохраняются ограничения на любые тяжёлые или опасные виды деятельности, ночные смены, работу на производстве, где есть вредные факторы, а также на деятельность, связанную с алкоголем, табаком или игровой сферой", - уточняет юрист. С 2025 года изменился только один элемент: подростков от 14 до 18 лет теперь можно привлекать к работе по выходным и в праздничные дни, но исключительно летом и только через службы занятости или студотряды, где есть система контроля, а участие оформляется письменно. Новый же перечень, если его примут, может частично расширить возможности для тех, кто учится на рабочих специальностях, но при этом оставит закрытыми все сферы, которые связаны с рисками, не совместимыми с возрастом.

Депутат **Госдумы** (фракция "Единая Россия"), член Комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин отмечает, что если раньше профессия "водитель электрокара" могла формально попасть под запрет, то теперь ключевым станет результат специальной оценки условий **труда**. Если рабочее место признано безопасным, оно может стать доступным для молодых специалистов. Этот подход гораздо более гибкий и соответствует реалиям современного производства, где многие процессы автоматизированы и не несут прежних рисков.

"Почему эти изменения назрели? Основная причина - кадровая. Благодаря программам ускоренного профессионального образования, таким, как "Профессионалитет", многие выпускники колледжей получают дипломы и готовы к работе уже в 16-17 лет. Однако по старым правилам они не могли трудоустроиться по специальности, если она фигурировала в запретном списке. Это создавало абсурдную ситуацию, когда квалифицированный молодой специалист не мог применить свои знания на практике. Новая система призвана устранить этот барьер", - поясняет депутат.

Конечно, это не означает, что все ограничения снимутся. Безопасность подростков остается приоритетом.



Пока новые правила готовятся к вводу в действие с 1 марта 2026 года, текущий **рынок труда** для подростков уже активно развивается. Сегодня самые популярные вакансии для молодежи сосредоточены в сферах, не требующих опыта, но развивающих гибкие навыки. В топе позиции официанта, бариста, курьера, упаковщика, менеджера по продажам и оператора колл-центра. Эти профессии позволяют совмещать работу с учебой и дают первый важный опыт.

"В итоге, готовящаяся реформа - это шаг от формализма к здравому смыслу. Она направлена на то, чтобы оценивать не название профессии в трудовой книжке, а реальные условия, в которых предстоит работать молодому человеку. Это открывает больше возможностей для раннего старта карьеры и помогает решить кадровые вопросы в современных, технологичных отраслях", - констатирует Чаплин.

<https://rg.ru/2025/11/22/podrostkam-zapretiat-rabotat-riadom-s-hishchnymi-zhivotnymi-i-v-shumnyh-pomeshcheniiah.html>

21.11.2025

Кузнецова: дети должны видеть в инфополе позитивный пример многодетной семьи

По словам вице-спикера Госдумы, ценность семьи должна формироваться "со школьной скамьи, с детского сада"

Дети должны находить позитивный образ многодетной семьи в информационном пространстве, чтобы потом не бояться заводить собственные семьи. Об этом журналистам на Красноярском демографическом форуме сообщила вице-спикер Госдумы Анна Кузнецова.

"Ценность семьи должна формироваться со школьной скамьи, с детского сада. По поручению правительства сейчас разрабатывается курс "Моя семья", и уже принята программа реализации этого курса. Много еще вопросов к нему, но, как бы мы не говорили в школе с детьми и как бы мы не оттачивали совершенство этого курса, детей учит то, что окружает их. Поэтому надо, чтобы дети находили пример в информационном пространстве, и тогда они не будут бояться создавать семьи, насмотревшись тех сюжетов, которые рассказывают им о трагических событиях", - сказала она.

По словам вице-спикера, сегодня есть запрос от аудитории на правдивый образ многодетной семьи в инфорпространстве. "Современные опросы говорят, что слащавый образ семьи - он неправдивый, приторный. Сегодня надо говорить правду о наших семьях, а правда она такая, что у нас много прекрасных многодетных семей. Семьи - наше богатство, об этом нужно рассказывать" - заключила Кузнецова.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на форуме отметил, что число многодетных семей в стране с начала 2025 года выросло на 8,5% и составило 2,9 млн.

Красноярский демографический форум проходит 21 ноября при поддержке **Минтруда** России. Участие в нем принимают около 600 экспертов из разных регионов России. Основной темой обсуждения станет демографическая политика России до 2036 года.



<https://tass.ru/obschestvo/25691447>

21.11.2025

Суммарный коэффициент рождаемости в России составляет 1,384 - Котяков

КРАСНОЯРСК, 21 ноя - РИА Новости. Суммарный коэффициент рождаемости в России сегодня составляет 1,384, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

Ранее вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** сообщала, что суммарный коэффициент рождаемости в России за 2024 год составил 1,4 .

"1,384", - сказал **Котяков**, отвечая на вопрос РИА Новости о том, какое сегодня значение суммарного коэффициента рождаемости в РФ.

Также в ходе выступления на пленарном заседании Красноярского демографического форума **Котяков** отметил, что по Сибирскому федеральному округу значение данного коэффициента чуть ниже, чем среднее значение по РФ. Но в Красноярском крае это значение чуть выше, чем среднее по России. Так, сегодня значение суммарного коэффициента рождаемости в Красноярском крае - это 1,395.

Красноярский демографический форум проходит 21 ноября в городе Красноярске. Форум стал площадкой для обсуждения регионами страны вопросов народосбережения в России, стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года.

РИА Новости. Все Новости

21.11.2025

Котяков об идее назначать в Минтруд только многодетных: у нас уже много таких работников

Министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков** в ответ на **предложение** председателя **Госдумы** Вячеслава Володина брать на места руководителей министерства только многодетных работников заявил, что в ведомстве уже работают много многодетных родителей.

Ранее председатель **Госдумы** Вячеслав Володин предложил продумать рекомендации, согласно которым в Министерстве **труда** на уровне министра, замминистров и руководителей департаментов должны работать только многодетные родители .

"У нас много сотрудников многодетных, поэтому эта инициатива, которую предложил Вячеслав Викторович (Володин - ред.), характеризует в принципе текущую ситуацию, которая у нас есть в министерстве", - сказал **Котяков** журналистам, отвечая на вопрос РИА Новости в кулуарах Красноярского демографического форума.

Красноярский демографический форум проходит 21 ноября в городе Красноярске. Форум стал площадкой для обсуждения регионами страны вопросов народосбережения в России, стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года.

РИА Новости. Все Новости



21.11.2025

Число многодетных семей в России с начала года выросло более чем на 8%

Котяков: количество многодетных семей в РФ с начала года выросло на 8%

Число многодетных семей в России с начала текущего года выросло более чем на 8%. Об этом 21 ноября сообщил министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков** в ходе выступления на Красноярском демографическом форуме.

«Сегодня в России примерно 2,9 млн многодетных семей», - приводит его слова «РИА Новости».

Котяков отметил, что количество детей, воспитывающихся в многодетных семьях, продолжает расти. По его словам, если раньше в таких семьях было 8,9 млн детей, то по итогам десяти месяцев 2025 года их число увеличилось до 9,2 млн, что составило прирост почти 300 тыс. Кроме того, он сообщил, что в 12 регионах России будут открыты новые центры демографических компетенций.

«В 15 регионах такие центры <> уже сформированы, уже работают», - добавил министр.

В **Госдуме** 18 ноября предложили дать многодетным семьям право на бесплатную парковку по всей России для одного автомобиля вне зависимости от особенностей регионального **законодательства**. Авторы инициативы считают, что **принятие законопроекта** позволит снизить нагрузку на бюджет многодетной семьи и обеспечить равенство гарантий для них на всей территории страны.

Все важные новости - в канале «Известия» в мессенджере MAX

<https://iz.ru/1994301/2025-11-21/chislo-mnogodetnykh-semei-v-rossii-s-nachala-goda-vyroslo-bolee-chem-na-8>

24.11.2025

В Липецкой области прошел форум по модернизации службы занятости

Межрегиональный форум по модернизации службы занятости состоялся 19-20 ноября в Липецкой области в соответствии с целями национального проекта «Кадры». Об этом сообщили в региональном проектном офисе администрации области.

Участниками мероприятия стали представители 17 регионов. В программу форума были включены выступления спикеров, обучающие семинары, посещение модернизированных центров занятости Липецка и Задонска и центра молодежной карьеры, где уже внедрены и используются новейшие эффективные методы работы. Приглашенными спикерами стали **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий** и директор центра компетенций в сфере занятости «ВНИИ **труда**» Минтруда России Андрей Репников.



«В нашем регионе успешно функционируют инновационные кадровые центры. Приятно транслировать наш опыт модернизации сферы занятости, делиться им с коллегами из других регионов. Как всегда, в приоритете клиентоцентричность. Одними из основных направлений в работе остаются обучение, профориентация, а также помощь в **трудоустройстве** участникам СВО и членам их семей», - отметила заместитель губернатора Липецкой области Ольга Белоглазова.

Нацпроект «Кадры» поможет качественно и оперативно готовить специалистов под потребности работодателей благодаря скоординированной работе образовательных учреждений, компаний и государства. К 2029 году планируется обновить всю сеть службы занятости - будут открыты новые кадровые центры «Работа России». В них предприятиям окажут адресную поддержку, а соискателям помогут найти работу, сформировать карьерный трек, обновить профессиональные знания или получить новую востребованную специальность. Обновленные нацпроекты реализуются по решению Президента РФ Владимира Путина с 2025 года.

<https://xn--80aapampemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/news/v-lipetskoy-oblasti-proshel-forum-po-modernizatsii-sluzhby-zanyatosti/>

22.11.2025

РПРАЭП на БИОТ-2025 поделился опытом атомной отрасли

Более 30 тысяч человек посетили 29-ю международную специализированную выставку-форум «Безопасность и охрана труда». БИОТ-2025 проходила с 11 по 14 ноября в московском «Крокус Экспо». Программа включала более 100 мероприятий. Конференции, круглые столы, сессии и мастер-классы объединили представителей государства, работодателей, профсоюзов, экспертов и разработчиков. Экспонентами стали 420 компаний из 13 стран мира и всех 89 регионов России. Площадь экспозиции составила 16 тыс. кв. м, участие в деловой программе приняли более 200 спикеров.

Организаторы БИОТ-2025: Минтруда России, РСПП, ФНПР и Ассоциация «СИЗ». Главные темы форума: забота о персонале и продление трудовой активности работников. Профсоюзы выступили одним из локомотивов дискуссии о будущем сферы охраны труда. Как отметил в своем приветствии к участникам выставки председатель ФНПР Сергей Черногаев, эта площадка почти три десятилетия служит уникальным пространством для диалога между профсоюзами, властью и бизнесом, где речь идет о сохранении жизни и здоровья работников. На открытии выступил зампреда ФНПР Александр Шершук.

В этом году профсоюзные инициативы были сфокусированы на двух ключевых темах: цифровая трансформация и человеческий фактор. Центральным событием профсоюзной программы на БИОТ стал круглый стол «Цифровые инструменты профсоюзного контроля: новый уровень охраны труда». Ведущие эксперты обсудили, как искусственный интеллект, мобильные приложения и Big Data могут стать надежными союзниками в предотвращении несчастных случаев.



Директор НИИ охраны труда Евгений Замигулов представил концепцию «цифрового иммунитета» предприятия, а главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Андрей Лазарев поделился успешным опытом внедрения таких решений в масштабах всей отрасли. Об использовании технологий ИИ для фиксации и анализа инцидентов на производственных объектах также рассказал Олег Косырев, генеральный директор Клинского института охраны и условий труда. Модерировал круглый стол секретарь и главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Не менее жаркой оказалась панельная дискуссия о взаимодействии сторон социального партнерства в охране труда. Представители **Роструда** и Ростехнадзора - Дмитрий Демиденко и Дмитрий Яковлев - вместе с начальником отдела охраны труда РПРАЭП Инной Лапшиной обсуждали на конкретных примерах, какую роль играют два института уполномоченных - по охране труда (УОТ) и по культуре безопасности (УКБ) - в создании по-настоящему безопасной рабочей среды.

- Госкорпорация «Росатом» - лидер в вопросах обеспечения безопасности и профилактики травматизма. Атомная отрасль признается самой безопасной среди производственных отраслей России. Поэтому практику атомщиков стараются перенимать. В частности, интерес вызывает существующий в нашей отрасли институт уполномоченных по культуре безопасности. Многие не понимают, что это такое, хотят узнать, стоит ли профсоюзу поддерживать движение УКБ. Я постаралась снять вопросы коллег. Объяснила, как два института дополняют друг друга, почему их не стоит противопоставлять, какими документами регламентируется их работа и в чем особенности деятельности каждого. Также поделилась опытом работы профсоюзных уполномоченных в организациях «Росатома», - рассказала Инна Лапшина.

В рамках БИОТ также прошло совещание Российской трехсторонней комиссии (РТК) и состоялась церемония награждения региональных победителей премии «Человек труда». Как и в прошлом году, профсоюзы организовали выступление команд КВН на тему охраны труда.

<https://www.atomic-energy.ru/news/2025/11/22/161270>

21.11.2025

Межрегиональный форум по модернизации службы занятости стартовал в области

В Центре молодежной карьеры состоялся практический семинар, который стал частью межрегионального форума, посвященного вопросам обновления службы занятости населения. Участники из 17 регионов собрались, чтобы обменяться опытом и лучшими практиками.

Липецкая область предоставила площадку для знакомства с успешным опытом модернизации центров занятости. Наш регион одним из первых внедрил новые модели кадровых центров, и сегодня коллеги из других регионов могут увидеть, как это работает на практике.

Цель форума - обмен опытом в совершенствовании работы с населением по вопросам **трудоустройства**. Программа включает выступления спикеров, обучающие семинары и



посещение модернизированных центров занятости Липецка и Задонска, а также Центра молодёжной карьеры. Здесь уже применяются новейшие эффективные методы работы.

Среди приглашенных спикеров - **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий** и директор Центра компетенций в сфере занятости ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Андрей Репников.

Благодаря инновационным решениям, новые центры занятости предоставляют услуги на основе индивидуального подхода, что привело к увеличению потока клиентов и сокращению срока **трудоустройства** в 2,5 раза. В 2024-2025 годах более 1000 работодателей и 10000 соискателей посетили ярмарки высоких зарплат, где **трудоустроилось** 30% участников.

Губернатор Липецкой области Игорь Артамонов подчеркивает, что мы целенаправленно работали над перезагрузкой службы занятости, чтобы создать для жителей максимально комфортные и эффективные сервисы по поиску работы и построению карьеры.

<https://rvestnik.ru/news/obshchestvo/mezhregionalnyy-forum-po-modernizacii-sluzhby-zanyatosti-startoval-v-oblasti>

24.11.2025

Два работника зернохранилища в Башкирии погибли от отравления газом в бункере

УФА, 24 ноя - РИА Новости. Двое работников зернохранилища в Башкирии погибли, отравившись газом в бункере с зерном, сообщает прокуратура региона.

По данным ведомства, инцидент произошёл с работниками сельхозпредприятия в Чекмагушевском районе .

"По предварительным данным, 21 ноября в селе Юмашево двое работников сельскохозяйственной организации спустились в бункер зерноочистительной машины в целях ее очистки, где отравились неизвестным газом и скончались", - сообщает надзорное ведомство.

К прокурорской проверке присоединилась и **Гострудинспекция** Башкирии.

"Два работника 59 и 35 лет спустились в бункер-накопитель зерна, где погибли в результате отравления неизвестным веществом. В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося", - говорится в сообщении **Гострудинспекции** республики.

РИА Новости. Все Новости

24.11.2025

Рыбколхоз им. Ленина наказан за несчастный случай с камчатским матросом

Госинспекция труда Камчатского края провела расследование тяжелого несчастного случая с работником Рыболовецкого колхоза им. Ленина. В сентябре 2025 года во время перегрузки снабжения пересадочная корзина сильно ударила работника по лицу. Пострадавшего доставили в больницу.



В ходе расследования комиссия выявила нарушения требований охраны труда. В частности, в инструкции отсутствовал перечень конкретных мер, направленных на защиту работников от определенных опасностей.

Комиссия оштрафовала рыболовецкий колхоз на 50 тысяч рублей. Постановление может быть обжаловано в установленном законом порядке, сообщили в **Госинспекции труда**.

<https://kamchatka.aif.ru/incidents/rybkolhoz-im-lenina-nakazan-za-neschastnyy-sluchay-s-kamchatskim-matrosom>

24.11.2025

В Смоленске инспекция труда заставила школу погасить задолженность перед сотрудником. Надзорный орган добился выплаты стимулирующих надбавок учителю средней школы № 30.

Выяснили, что в 2024 году педагог работал с детьми с ограниченными возможностями, однако не получил за это положенные по закону деньги.

Для восстановления справедливости он обратился в **трудовую инспекцию**.

Инспекция запросила у образовательного учреждения подтверждающие документы за период с января по июнь и официально предупредила руководство о недопустимости нарушений трудового законодательства.

- В ноябре 2025 года администрация школы предоставила документы, подтверждающие полную выплату стимулирующих надбавок. Общая сумма выплаченных средств составила более 16 тысяч, - сообщил заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Смоленской области Роман Лизунков.

<https://smoldaily.ru/v-smolenske-inspekciya-truda-zastavila-shkolu-pogasit-zadolzhennost-pered-sotrudnikom>

22.11.2025

В Ижевске на работе умер 67-летний сварщик

В раздевалке нашли тело 67-летнего рабочего.

Несчастный случай произошел 14 ноября во время перерыва на обед. 67-летний работник был найден мертвым коллегами. Прибывшие медики констатировали смерть.

Как сообщили в **Госинспекции труда**, трагедия произошла в производственном помещении, расположенном в Устиновском районе города.

Обстоятельства и причины произошедшего выясняются специалистами **ГИТ** по Удмуртии.

В конце октября в Ижевске был обнаружен мертвым водитель ИПОПАТ, 58-летний мужчина скончался в комнате отдыха предприятия.

<https://izhevsk.mk.ru/social/2025/11/22/v-izhevsk-na-rabote-umer-67letniy-svarshhik.html>



22.11.2025

Челябинский алкомаркет оштрафовали после нападения на продавщицу

В Челябинске в одном из алкомаркетов посетительница напала на сотрудницу магазина и ударила её бутылкой по голове - инцидент вскрыл не только факт насилия, но и серьезное нарушение со стороны работодателя.

По данным прокуратуры, продавец ООО "Лабиринт-Челябинск" спокойно обслуживала покупателей за кассой, когда к ней подошла женщина. Между ними вспыхнул конфликт, и в разгар ссоры посетительница схватила стеклянную бутылку и нанесла сотруднице удар по голове. В результате пострадавшая получила закрытую черепно-мозговую травму и сотрясение головного мозга.

Однако самое поразительное началось после: администрация магазина не сочла нужным уведомить прокуратуру о случившемся. Это прямое нарушение статей 228 и 228.1 Трудового кодекса РФ, обязывающих работодателя сообщать о несчастных случаях на производстве.

Информация дошла до надзорных органов лишь после того, как материалы расследования поступили из **Государственной инспекции труда** Челябинской области. Реакция последовала незамедлительно. Прокурор района внёс представление руководству магазина с требованием устранить нарушения. Виновное лицо внутри организации привлекли к дисциплинарной ответственности. Юридическое лицо оштрафовали на 50 тысяч рублей по решению **Государственной инспекции труда**, сообщили в прокуратуре региона.

Кроме того, сейчас ведётся административное расследование по статье 6.1.1 КоАП РФ (побои) - правоохранители устанавливают все обстоятельства нападения.

Ранее сообщалось о екатеринбуржце, который ворвался в один из алкомаркетов города и напал на сотрудницу торговой точки прямо под камерой.

<https://svpressa.ru/accidents/news/491718/?nbt=1>

21.11.2025

Смерть на производстве: в Аткарске труба насмерть придавила рабочего

На предприятии погиб 64-летний разнорабочий

На предприятии в Аткарске Саратовской области произошел трагический несчастный случай, в результате которого погиб человек. Инцидент произошел 20 ноября: на 64-летнего разнорабочего во время сварочных работ упала тяжелая металлическая труба. Мужчина получил несовместимые с жизнью травмы и скончался на месте до приезда скорой помощи.

По факту гибели рабочего следственные органы возбудили уголовное дело по статье о нарушении требований охраны труда, повлекшем смерть человека по неосторожности.

В настоящее время следователи проводят комплекс мероприятий для установления всех обстоятельств произошедшего, назначена судебно-медицинская экспертиза. Одновременно свое расследование начала и **Государственная инспекция труда**.



<https://www.saratov.kp.ru/online/news/6683291/?from=integrum>

21.11.2025

Бывшие сотрудники завалили исками подрядчика "Яндекс Лавки" в Петербурге

Сотрудники складов "Яндекс Лавки" в Петербурге, которые были трудоустроены через подрядчика ООО "Брик", уже два месяца не могут получить документы об увольнении и справки о доходах.

Ситуация затрагивает примерно 500 человек в Петербурге: люди фактически лишены возможности устроиться на новое место работы или оформить положенные выплаты, поскольку юридически продолжают числиться в "Брике".

Внутренние процессы

"Яндекс Лавка" как сервис принимает от пользователей заказы и обрабатывает их.

Курьеры, как правило, имеют статус самозанятых или трудоустроенных в курьерской службе, а сборщики и кладовщики - у партнёра, оказывающего услуги по сборке заказов. Такие партнёры - отдельные юридические лица, которые имеют экспертизу и операционные мощности для подбора исполнителей", - сообщили "ДП" в пресс-службе сервисов доставки "Яндекса".

Компания подчёркивает, что выполняет свои обязательства перед подрядчиком, но не управляет его внутренними процессами.

"

"Всем, кого затронула ситуация, была оказана поддержка в получении выплат за выполненные доставки и смены, а также была предоставлена возможность выбрать другого партнёра для продолжения сотрудничества", - утверждают представители "Яндекса".

Один из пострадавших, с которым поговорил корреспондент "ДП", подтвердил, что фактически сотрудники уже не работают, но юридически продолжают числиться в "Брике". При попытке трудоустройства в другой компании ему сообщили: "Вы не уволены, приказа нет".

По собственному желанию

На сегодняшний день в Приморском, Смольнинском, Невском, Петроградском, Кировском и Куйбышевском районных судах городах находятся 24 заявления к ООО "Брик", вытекающие из трудовых отношений.

"

"Из исков граждан следует, что они увольнялись из ООО "Брик" по разным причинам, но увольнение сотрудников не было оформлено в соответствии с трудовым законодательством. Кроме того, работодатель нарушает требование закона о своевременной выплате зарплаты, пособий и компенсаций", - рассказала "ДП" глава объединённой пресс-службы судов Петербурга Дарья Лебедева.

Основной массив споров (15 дел) рассматривается Петроградским судом.



Среди требований заявителей - установление факта прекращения трудовых отношений и обязанности внести эту информацию в трудовую книжку; выплата пособия по временной нетрудоспособности и компенсации морального вреда; расторжение трудового договора, выплата зарплаты и компенсация морального вреда; восстановление на работе, взыскание задолженности по зарплате и компенсация морального вреда.

Первое решение недавно вынес Приморский райсуд Петербурга. Истица, работавшая кладовщиком в "Брик", находилась в отпуске по уходу за ребёнком, но оказалась уволена за прогулы.

В июле этого года женщина обратилась в суд, прося признать её увольнение незаконным и восстановить на работе, изменить запись в трудовой книжке на "увольнение по собственному желанию", взыскать зарплату за вынужденный прогул и компенсацию морального вреда 50 тыс. рублей.

"Брик" восстановил кладовщицу на работе, поэтому соответствующие требования заявительница отозвала. В остальной части суд удовлетворил иск.

На рассмотрении Смольнинского райсуда находится иск другого кладовщика. По его словам, 16 сентября ему и его коллегам сообщили, что "Брик" прекратил сотрудничество с "Яндекс Лавкой" и предложили написать заявление об увольнении по собственному желанию. При этом приказа об увольнении не было, отметки об этом в электронной трудовой книжке (ЭТК) не поставлено.

Это не позволяет мужчине трудоустроиться. Он просит обязать "Брик" поставить отметку в ЭТК и взыскать с компании денежную компенсацию.

"

"Перспективы удовлетворения исков работников крайне высоки, - обращает внимание руководитель практики трудового права адвокатского бюро "Качкин и партнёры" адвокат Ольга Дученко. - По статистике суды в подавляющем большинстве случаев встают на сторону сотрудников, особенно при массовых и достаточно очевидных нарушениях".

Бывшие работники вправе обратиться в **государственную инспекцию труда (ГИТ)** и прокуратуру. "Не исключён риск возбуждения уголовного дела в связи с невыплатой зарплаты, санкция этой статьи предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до одного года", - добавляет эксперт.

По данным "Контур.Фокуса", ООО "Брик" в 2024 году показало выручку 24,5 млрд рублей и чистую прибыль 287 млн рублей. Среднесписочная численность сотрудников составляет 5383 человека. Единственным собственником компании является Рустам Ахмедов, занимающий должность генерального директора.

Подобные признаки характерны для компаний, работающих в сегменте массового аутсорсинга. Формально это частная независимая структура, фактически - оператор кадровых процессов, критичных для партнёров.



"Брик" декларирует широкий набор ОКВЭДов: от курьерских услуг до выращивания овощей, производства одежды, гостиничного бизнеса и лесозаготовок. Это обычно встречается у подрядчиков, которые закрывают сразу несколько направлений массовой рабочей силы.

Комментарий представителя ООО "Брик" на момент публикации получить не удалось.

<https://www.dp.ru/a/2025/11/21/bivshie-sotrudniki-zavalili>

24.11.2025

В Москве состоялась церемония награждения премии «Человек труда»

В Москве состоялась торжественная церемония награждения национальной премии «Человек труда». Оренбуржье на ней представили победители регионального этапа. Это главный инженер Киембаевского горно-обогатительного комбината «Оренбургские минералы» Владимир Ишпахтин - победитель в номинации «Технологический лидер», заместитель гендиректора Медногорского медно-серного комбината Татьяна Веденева - «Семейные трудовые династии» и в номинации «Трудовое патриотическое воспитание» - председатель Оренбургской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Оксана Обрядова.

«За каждым успехом региона стоят люди. Те, кто ежедневно, не жалея сил, справляется с трудными производственными и государственными задачами. Именно в таких «людях труда» - залог успешного развития Оренбуржья. Искренне поздравляю наших финалистов, они достойно представили регион на национальной премии. Мы гордимся всеми оренбургскими передовиками, ценим ваши достижения. Ваше отношение к делу, упорство и трудолюбие заслуживают неподдельного уважения. Убежден, что вместе мы достигнем успехов в развитии региона, повышении уровня жизни в нём», - сказал Секретарь Регионального отделения партии «Единая Россия», депутат Государственной Думы ФС РФ Олег Димов.

Кроме того, наши делегаты приняли участие в ежегодной партийной акции «Коробка храбрости». Так, Оксана Обрядова для маленьких пациентов, находящихся сейчас на лечении, передала подарки - памятные сувениры из Оренбуржья.

<https://oren.aif.ru/society/v-moskve-sostoyalas-ceremoniya-nagrazhdeniya-premii-chelovek-truda>

21.11.2025

Профсоюзы Курской области выбрали председателя

В Федерации профсоюзов Курской области состоялась XII отчётно-выборная конференция. В ее ходе были подведены итоги работы за прошлый период и выбрано руководство на новый пятилетний срок. Председателем Федерации профсоюзных организаций Курской области на новый срок избран Алексей Лазарев, чья кандидатура была рекомендована Исполкомом ФНПР, сообщает сайт профцентр.



На сегодняшний день областное профобъединение защищает интересы более 140 тыс. членов **профсоюзов**. Совместная работа с контролирующими органами позволила вернуть **работникам** 30 млн. рублей **задолженности по зарплате**. За пять лет среднемесячная номинальная заработная плата в регионе выросла на 81,9% и по итогам 2024 года превысила 65,1 тыс. рублей, в 98,9% организаций, где есть ППО, подписаны коллективные договоры. Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведены около 3 тыс. проверок, выявлены более 1 тыс. нарушений, 94% из которых были устранены.

Заместитель председателя **ФНПР** Сергей Некрасов, принявший участие в работе конференции, высоко оценил деятельность Федерации организаций **профсоюзов** Курской **области** в защите **социально-трудовых** прав **работников**, особенно в условиях действия контртеррористической операции. Он отметил, что **профсоюзы** региона проявили высокую организованность и гражданскую ответственность.

На собранные профорганизациями средства в размере 1 млрд. рублей была оказана помощь жителям приграничья, участникам СВО и их семьям. Были распределены более 100 тонн гуманитарных грузов, а силами **профсоюзов** в пунктах временного размещения были размещены около 1 тыс. человек. Была обеспечена дополнительная защита для **работников** критически важных профессий. При поддержке **ФНПР** медикам, энергетикам и дорожным службам были переданы более 1,3 тыс. бронекомплектов и 200 противоосколочных одеял на общую сумму около 180 млн. рублей.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-kurskoy-oblasti-vybrali-predsedatelya.html>

24.11.2025

"Ъ": отработка в системе ОМС для врачей коснется лишь нескольких направлений

По проекту Минздрава, три года работы с наставником предусмотрены только для выпускников специалитета по направлению "лечебное дело" и для ординаторов по направлениям "неонатология", "терапия", "онкология", "пластическая хирургия", "сердечно-сосудистая хирургия", "торакальная хирургия"

МОСКВА, 24 ноября. /ТАСС/. Трехлетний срок обязательной отработки в системе ОМС для выпускников российских медвузов распространится не на все специальности. Об этом пишет газета "Коммерсантъ" со ссылкой на проекты подзаконных актов Минздрава.

В середине ноября **президент России** Владимир **Путин** подписал **закон**, по которому все бюджетные места в ординатуре станут целевыми, а выпускники медицинских вузов должны будут отработать до трех лет с наставником в медучреждениях, участвующих в программе обязательного медицинского страхования. В случае отказа выпускник будет обязан выплатить компенсацию как минимум за один год обучения, а также штраф в двукратном размере компенсации.



Согласно проекту Минздрава, три года работы с наставником предусмотрены только для выпускников специалитета по направлению "лечебное дело" и для ординаторов по направлениям "неонатология", "терапия", "онкология", "пластическая хирургия", "сердечно-сосудистая хирургия", "торакальная хирургия". Наставником сможет стать только врач со стажем не менее пяти лет по такой же специальности.

Наставничество может быть и дистанционным. "Работа с наставником предполагает **трудоустройство** на должность врача в соответствии с полученной квалификацией и пройденной первичной аккредитацией", - пояснили газете в министерстве, уточнив, что наставничество не запрещает совмещение с работой в другом учреждении.

Работа с наставником также не будет обязательной по направлениям "гигиена питания", "гигиена **труда**", "организация санэпидслужбы", "авиационная и космическая медицина", "водолазная медицина". Кроме того, от обязательного наставничества освободят и выпускников фармацевтических специальностей. В Минздраве изданию пояснили, что в приоритете - прикладные специальности, где важны "мануальные навыки и строгое соблюдение медицинских протоколов".

Как пишет газета, срок работы с наставником будет меньше (но минимум год) для медучреждений в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек, а также в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях. "В первую очередь это позволит обеспечить доступность медицинской помощи для жителей таких территорий, обеспечит устойчивое развитие системы здравоохранения, - сообщили "Коммерсанту" в пресс-службе Минздрава. - А для самих молодых специалистов это возможность получить более интенсивную профессиональную адаптацию с более персонализированным подходом к формированию практических навыков работы, в том числе в сложных ситуациях, в сопровождении опытного наставника. Что, безусловно, будет способствовать становлению молодого специалиста".

<https://tass.ru/obschestvo/25709667>

24.11.2025

ЛДПР внесла в ГД законопроект о создании системы поддержки талантливой молодежи

Законопроект предлагает закрепить понятия "система поддержки талантливой молодежи" и "талантливая молодежь", а также закрепить полномочия организаций, федеральных и региональных органов власти в вопросах помощи талантливым молодым людям

МОСКВА, 24 ноября. /ТАСС/. Группа депутатов от ЛДПР во главе с председателем партии Леонидом Слуцким внесла в **Госдуму законопроект** о создании единой государственной системы, направленной на выявление, сопровождение и поддержку талантливой молодежи. Документ есть в распоряжении ТАСС.

Законопроектом предлагается внести **изменения в закон** "О молодежной политике в РФ", закрепив в нем понятия "талантливая молодежь" и "система поддержки талантливой



молодежи". Также предлагается закрепить полномочия федеральных, региональных и муниципальных органов власти, общественных организаций и бизнеса в вопросах выявления, сопровождения и поддержки талантливой молодежи.

Кроме того, **законопроектом** предусматривается создание в каждом регионе РФ центров поддержки молодежи с едиными стандартами работы. Также предлагается установить минимальный набор обязательных мер поддержки, включая обеспечение доступа к образовательным, научным, культурным и спортивным ресурсам, финансирование участия в конкурсах, олимпиадах и соревнованиях, организацию наставничества, содействие **трудоустройству** и профессиональной самореализации.

Как отметил в беседе с ТАСС Слуцкий, в 2025 году количество молодых россиян, добившихся значимых успехов в образовании, искусстве и других сферах, превысило 650 тысяч человек. При этом, по словам парламентария, сильные различия между регионами в подходах к поддержке талантливой молодежи и отсутствие единой системы на федеральном уровне зачастую приводят к тому, что "одаренные ребята остаются без должного внимания государства".

"Молодежь из малых городов и сельских поселений зачастую не имеет даже элементарных возможностей для роста - в классах нет современного оборудования, отсутствуют опытные наставники, нет соответствующих времени культурных и спортивных объектов. Помимо этого, многие семьи просто не могут себе позволить оплатить участие любимого чада в олимпиадах или конкурсах, а иногда даже дорогу до места их проведения", - добавил он.

По мнению авторов **законопроекта**, предлагаемая инициатива поможет создать равные возможности для талантливой молодежи по всей стране, независимо от места проживания, социального и имущественного положения, повысит эффективность использования финансовых и организационных ресурсов, укрепит взаимодействие федеральных, региональных и муниципальных органов власти, образовательных и научных учреждений, общественных организаций, физических и юридических лиц.

<https://tass.ru/obschestvo/25707343>

22.11.2025

Россиян в январе ждет меньше рабочих дней, чем выходных

МОСКВА, 22 ноября. /ТАСС/. Россияне в январе 2026 года будут работать всего 15 дней из 31, но на размере окладной части зарплат это не скажется, сообщил ТАСС глава комитета **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Это будет самый "нерабочий" январь с 2021 года: в 2022 году россияне в январе работали 16 дней, в 2023 - 2025 годах - по 17.

"В 2026 году в январе рабочих дней будет только 15. Остальное - это будут нерабочие дни и нерабочие праздничные дни", - сказал Нилов.

Он отметил, что влияние такой пропорции рабочих и нерабочих дней на доходы россиян зависит от **системы оплаты труда**. "Окладная часть сокращаться не будет. То есть, работник



получит окладную часть в полном объеме. Что касается премиальной части, стимулирующих выплат, здесь все зависит от того, как прописано в трудовом договоре и какие возможности у работодателя", - сообщил парламентарий. В свою очередь, при сдельной оплате **труда** размер зарплаты "будет зависеть от того, какое количество услуг оказано или продукции произведено".

"Вне зависимости от того, какая **система оплаты труда** - сдельная или фиксированная, если в выходной день работник выходит на работу, то у него происходит двойная оплата либо компенсация в виде дополнительного дня к оплачиваемому отпуску", - сказал Нилов.

Праздничный календарь

Ранее в интервью ТАСС министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков** отметил, что ближайшие новогодние праздники окажутся самыми длинными за многие годы, они продлятся 12 дней - с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года включительно.

Всего в Трудовом **кодексе** РФ прописано 14 праздничных дней в течение года, а если они выпадают на выходные, то переносятся на какие-то из будней. Таким образом, общий баланс **труда** и отдыха в годовом измерении остается стабильным: в 2025 году, как и в предыдущие годы, в России установлено 118 выходных и праздничных дней и 247 рабочих дней. Такое же общее соотношение рабочих и нерабочих дней будет и в 2026 году. Так, при самых длинных за долгое время новогодних праздниках отдых на майские праздники в 2026 году будет короче, чем в предыдущие годы (1-3 и 9-11 мая).

ТАСС - Российские новости

21.11.2025

Правительство РФ утвердило перечень специальностей с ограниченным количеством платных мест в вузах

Москва. 21 ноября. INTERFAX.RU - Правительство РФ утвердило перечень направлений подготовки и специальностей высшего образования, по которым будет установлено предельное количество платных мест в 2026/2027 учебном году.

Соответствующее распоряжение правительства опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации в пятницу.

Документом утвержден "перечень направлений подготовки и специальностей высшего образования, научных специальностей, по которым определяется предельное количество мест для приема на обучение по образовательным программам высшего образования по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица, на 2026/27 учебный год".

Согласно документу, предельное количество платных мест будет установлено по 28 программа подготовки бакалавриата. Среди направлений: психология, экономика, менеджмент, архитектура, государственное и муниципальное управление, бизнес-информатика, юриспруденция, международные отношения, реклама и связи с общественностью, журналистика, филология, лингвистика и другие.



Также предельное количество платных мест будет установлено по 12 программам специалитета, среди которых стоматология, пожарная безопасность, горное дело, экономическая безопасность, судебная и прокурорская деятельность, перевод и переводоведение и другие.

Как уточнили "Интерфаксу" в пресс-службе Минобрнауки РФ, по остальным специальностям и направлениям подготовки, которые не вошли в перечень, вузы смогут устанавливать объем коммерческого приема самостоятельно.

Новые правила утверждаются сроком на год. По итогам анализа приемной кампании 2026 года они могут быть скорректированы, отметили в министерстве.

Кроме того, российским правительством утверждено положение о предоставлении государственной поддержки образовательного кредитования и перечень с специальностями, по которым будет оказываться такая поддержка. Цель этих нововведений - с 1 декабря 2025 года ориентировать льготное образовательное кредитование на обеспечение притока абитуриентов на приоритетные специальности для достижения технологического лидерства, пояснили в министерстве.

Субсидируемая ставка по образовательному кредиту сохранится на прежнем уровне и составит 3%.

Помимо этого, правительством утверждены правила определения предельного количества мест для приема на обучение на коммерческой основе. Они устанавливают порядок и сроки определения предельного количества мест. Сам механизм регулирования будет изложен в методике определения предельного количества мест для платного приема, которая в данный момент проходит процедуру общественного обсуждения.

"Основная цель введения регулирования платного приема - сбалансированная подготовка кадров в интересах национальной экономики и социальной сферы. Предпринятые меры позволят гармонизировать подготовку кадров под потребности **рынка труда** по отдельным специальностям, снизить его перенасыщенность и, в целом, повысить качество высшего образования", - сообщили в Минобрнауки.

С 1 сентября 2025 года вступил в силу **закон** о государственном регулировании платного приема в российские университеты, по которому правительство России наделяется полномочиями устанавливать вузам предельное число коммерческих мест. **Закон** принят в рамках реализации поручения **президента России** по разработке системы мер, направленных на повышение качества платного приёма в российские университеты.

Ранее в Минобрнауки РФ сообщили, что не планирует полностью ограничивать прием на платные места в российские вузы для учащихся, чей средний балл Единого государственного экзамена (ЕГЭ) составляет менее 50. Прием будет ограничен на 42 специальности высшего образования, это порядка 10% от их общего числа.



Предлагаемые изменения будут носить обязательный характер для всех российских университетов независимо от их формы собственности.

<https://m.interfax.ru/1059316>