

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**15 мая 2025**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
14.05.2025 В Тульской области экскаватор с водителем упал с высоты .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
14.05.2025 Моряки из РФ рассказали, что турецкий судовладелец не выплатил им \$72 тыс. зарплаты .....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
15.05.2025 В Госдуму внесен проект о расширении перечня оснований для увольнения мигрантов .....	5
15.05.2025 Мигранты из Центральной Азии заинтересовались Западом .....	6
14.05.2025 Госдума разрешает мигрантам работать по одному патенту в двух регионах.....	8
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	9
15.05.2025 МК (mk.ru) В Иванове участники СВО смогут получить новую профессию .....	9
14.05.2025 Почти 600 рабочих мест зарезервировали в Красноярском крае для участников СВО.....	9
14.05.2025 Регионам хотят разрешить устанавливать квоту для приема на работу бойцов СВО .....	10
14.05.2025 В России предложили сохранять рабочие места за призывниками-срочниками.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	12
15.05.2025 Глава Минтруда о праздничных и нерабочих днях в 2026 г: там все будет хорошо .....	12
15.05.2025 Жизнь взаимы: власти выводят на чистую воду нелегальную занятость.....	12
14.05.2025 Платный прием в вузы РФ будет ежегодно меняться, исходя из прогноза потребности в кадрах .....	15
14.05.2025 Число граждан, которым помогли в социальной реабилитации, за год выросло в 6 раз - Минтруд.....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	16
15.05.2025 Жизнь взаимы: власти выводят на чистую воду нелегальную занятость.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
15.05.2025 Роструд: ситуация с зарплатами в МУП Тымовского на контроле, нужны официальные жалобы.....	19
15.05.2025 В Чебоксарах рабочий рухнул в шахту лифта и получил тяжёлые травмы .....	20
15.05.2025 В АУ РХ «Бея-Лес-Сервис» выявлены нарушения прав работников .....	20
15.05.2025 Новости Кемерово (news.vse42.ru) Пациент тяжело травмировал фельдшера в машине скорой на Ставрополье .....	21
14.05.2025 МК (mk.ru) Страшная трагедия в Лузском районе унесла жизнь сотрудника ООО «ЛТК».....	21
14.05.2025 Трудинспекция разъяснила, почему не всем северянам дают дополнительные дни отпуска .....	22
14.05.2025 Жительница РТ сломала руку во время работы на предприятии, прокуратура проводит проверку.....	23
14.05.2025 Страшная трагедия в Лузском районе унесла жизнь сотрудника ООО «ЛТК» .....	23



14.05.2025 Момент гибели газонокосильщика под колёсами тепловоза под Воронежем попал на видео .....	24
14.05.2025 Работник брянской компании «Куриное царство» погиб под колесами погрузчика .....	24
14.05.2025 Мурманская компания задерживала зарплату.....	25
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА .....	25
15.05.2025 Кравцов назвал регионы с наибольшей потребностью в учителях.....	25
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	25
15.05.2025 Депутаты предложили продлить отпуск работникам в случае болезни детей.....	25
15.05.2025 Правительство спланирует траты россиян на образование.....	26
14.05.2025 Депутат ГД напомнил об обязательном начислении надбавок работникам с Крайнего Севера .....	28
14.05.2025 Вузы перейдут от количества к качеству .....	29
14.05.2025 Госдума уточнила сроки публикации отчета по конкурсному производству.....	31
14.05.2025 РСШП подготовил предложения по условиям возвращения иностранных компаний.....	31



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.05.2025

В Тульской области экскаватор с водителем упал с высоты

Экскаватор рухнул вместе с водителем с пятого этажа в Тульской области Фото: Сергей Лантюхов/NEWS.ru

Экскаватор упал вместе с водителем с пятого этажа в Тульской области во время проведения работ по сносу дома. Видеоролик появился в распоряжении Readovka.News.

На опубликованных кадрах можно увидеть, как техника падает вниз с высоты, а после этого на месте поднимается столб дыма. Очевидцы произошедшего, которые наблюдали за происходящим, «были ошарашены». Однако больше всего они переживали за работника, находившегося на момент обрушения в кабине.

«Думали, что он точно не выживет после такого падения. Однако через мгновение из свалившейся техники вылез тот самый мужчина», - говорится в публикации.

Ранее сообщалось, что в Геленджике трое **рабочих погибли** в результате схода породы со склона. Группа строителей проводила расчистку площадки под отвесным склоном. Четвёртому работнику удалось спастись.

<https://info24.ru/news/v-tulskoj-oblasti-ekskavator-s-voditelem-upal-s-vysoty.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

14.05.2025

Моряки из РФ рассказали, что турецкий судовладелец не выплатил им \$72 тыс. зарплаты

Члены экипажа судна "Леонид Заякин", которое принадлежит турецкой компании и сейчас находится в Болгарии, пожаловались в профсоюз на то, что работодатель **задолжал им зарплату** на общую сумму \$72 тыс., а также нарушает другие обязательства, сообщается на Российского профессионального союза моряков (РПСМ).

"Обратились за помощью члены экипажа судна "Леонид Заякин", которое находится в порту Варна. Моряки сообщили, что им уже два с половиной месяца **не выплачивают зарплату**: общая **задолженность** превышает \$72 тыс.", - говорится в сообщении.

Уточняется, что также нарушены некоторые другие обязательства работодателя.

"Шестерых членов экипажа из Ростова-на-Дону, Астрахани, Архангельска и Крыма давно пора списать: они находятся на борту уже восемь месяцев, их контракты истекли. Как сообщили моряки, судовладелец не только **задерживал зарплату**, но и перекладывал на экипаж расходы по содержанию судна. Например, капитану пришлось тратить личные деньги в порту Темрюк, судовой повар выполняла дополнительные работы без оплаты, кроме того, компания до сих пор не компенсировала морякам расходы на интернет, телефон и провизию для 14 человек", - отметили в профсоюзе.

По данным РПСМ, похожая ситуация сложилась и на другом судне - "Юрий Полторацкий", которое находится в том же порту и укомплектовано российским экипажем. Оба судна ходят под



панамским флагом, а зарегистрированы на турецкую компанию Spring Marine Denizcilik Ticaret Ltd. Sti. "Моряки с "Юрия Полторацкого" пока официально не обращались в профсоюз, но информация о **задержках зарплат** на этом судне также подтверждается", - поясняется в сообщении.

Добавляется, что РПСМ обратился к судовладельцу с требованием предоставить информацию о сроках погашения задолженности перед экипажами.

<https://tass.ru/ekonomika/23938285>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.05.2025

В Госдуму внесен проект о расширении перечня оснований для увольнения мигрантов

МОСКВА, 15 мая - РИА Новости. Депутаты Госдумы от фракции "Новые люди" внесли в палату парламента законопроект, которым предлагается расширить перечень оснований для увольнения иностранных граждан, документ доступен в думской электронной базе.

Авторами проекта стали зампред думского комитета по госстроительству Сардана Авксентьева, а также Владимир Плякин и Антон Ткачев .

"Законопроект предусматривает внесение изменений в статью 3276 ТК РФ, дополняя перечень специальных оснований для прекращения трудового договора с иностранным гражданином случаями, когда работодатель обязан **сократить** численность иностранных **работников** во исполнение нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, принятых в соответствии с федеральным законодательством", - сообщается в пояснительной записке к проекту.

Законопроектом вносятся изменения в Трудовой кодекс РФ для устранения правовой неопределенности при **увольнении** иностранных **работников** в связи с региональными ограничениями на их привлечение.

Отмечается, что с 2014 года регионы России вправе устанавливать ограничение на привлечение иностранных работников, которые приезжают в России на основании визы, и работодатели обязаны **сократить** число иностранных **работников** в соответствии с этими мерами.

В проекте уточняется, что нарушение таких требований регионов влечёт серьёзные штрафы (до 1 млн рублей) или приостановку деятельности, однако действующее трудовое законодательство не предусматривает региональные запреты как основание для расторжения трудового договора.

Законопроектом предлагается включить региональные ограничения в перечень оснований для увольнения иностранных граждан.

**РИА Новости. Все Новости**



15.05.2025

**Мигранты из Центральной Азии заинтересовались Западом**

Ужесточение политики РФ по трудоустройству иностранцев приводит к снижению ее влияния в регионе

Число **трудовых мигрантов** из стран Центральной Азии в Россию значительно сократилось. Основная причина – в ужесточении миграционной политики РФ, что может привести к уменьшению потока **трудовых мигрантов**. Это тревожит Киргизию, Узбекистан и Таджикистан, где объем денежных переводов от мигрантов – значительная доля ВВП. Все больше граждан этих стран ищут заработок в Великобритании, Южной Корее, странах Персидского залива и ЕС.

Международная организация по миграции (МОМ), основываясь на данных Всемирного банка, сообщает, что, несмотря на сокращение миграционного потока, приток денежных переводов в страны Центральной Азии остается стабильным и даже демонстрирует тенденцию к увеличению.

Например, в Таджикистане объем денежных переводов в 2024 году составил 5,8 млрд долл., что на 27% больше по сравнению с 2023 годом и составляет 45% ВВП республики. Основной страной назначения для таджикских мигрантов по-прежнему остается Россия, однако переводы также поступают из Казахстана, Южной Кореи, США и ряда других стран, как отмечается в докладе МОМ.

По информации Министерства внутренних дел России, по состоянию на август 2024 года в стране проживало более 1,2 млн таджикских мигрантов. Для сравнения: в Южной Корее в 2024 году трудоустроились 6339 граждан Таджикистана, что почти на 40% превышает показатели 2023 года.

В то же время контроль за нелегальной миграцией усиливается и в других странах. В частности, из США было депортировано 77 граждан Таджикистана, а страны ЕС предписали покинуть свою территорию 725 гражданам.

Аналогичная ситуация наблюдается и с гражданами Узбекистана, работающими за границей. Власти Узбекистана уже предупредили своих граждан, что все расходы на депортацию мигрантов, нарушивших законы за рубежом, теперь будут возмещаться за счет самих граждан. Кроме того, нарушителям будет запрещен выезд из Узбекистана сроком на один год. Они попадут в соответствующий черный список и не смогут участвовать в международных программах трудоустройства, особенно в развитых странах, сообщил иммиграционный юрист и эксперт Центра изучения региональных угроз (Ташкент) Алишер Садыков. Ранее США депортировали в Ташкент 131 человека – граждан Узбекистана, Казахстана и Киргизии, нарушивших визовый режим. Рейс был полностью профинансирован узбекской стороной, и именно такие случаи, по словам экспертов, побудили власти пересмотреть подход к миграционным расходам. В постановлении кабинета министров Узбекистана также отмечается, что с 1 сентября граждане Узбекистана, которых депортировали из-за нарушений миграционных правил, не смогут оформить загранпаспорт в течение двух лет. Несмотря на новые правила, доход в бюджет государства от **трудовых мигрантов** значительный: в 2024 году объем денежных переводов в страну достиг рекордных 14,8 млрд долл., что составляет 13% ВВП. Россия остается основным источником переводов с 11,5 млрд долл., за ней следуют Казахстан, США, Южная Корея и Турция.



Однако попытки узбекистанских властей диверсифицировать направления внешней **трудовой миграции** особых успехов пока не принесли. Помимо России единственным значимым зарубежным рынком труда является Южная Корея, где квота на трудоустройство граждан Узбекистана в прошлом году была увеличена до 100 тыс., а их число достигло 89,7 тыс. Еще 59,7 тыс. узбекистанцев в прошлом году получили виды на жительство в Турции. В 2023 году 4,1 тыс. разрешений на въезд им выдала Британия и 31,8 тыс. – ЕС, причем лишь 9,4 тыс. из них предназначались для работы.

В Киргизии по итогам 2024 года общий объем денежных переводов от физических лиц достиг 2,9 млрд долл., что является ростом по сравнению с 2,7 млрд долл. в 2023 году. Основные поступления пришли из России, где на миграционном учете значились 379 тыс. граждан Киргизии. Для сравнения: в 2020 году численность киргизских мигрантов составляла 680 тыс. человек.

Заместитель министра труда, социального обеспечения и миграции Бакыт Дарманкул уулу сообщил о возможностях **трудоустройства мигрантов**, вернувшихся из России. По его словам, через Центр по трудоустройству граждан за границей можно уехать в 29 стран, и самым востребованным направлением является Великобритания. «Туда в основном уезжают на сезонные работы. Принимающая сторона требует, чтобы работники выполняли свои обязанности определенный срок, а затем возвращались на родину. Англия предоставила 40 тыс. квот для иностранцев, из которых 10 тыс. предназначены для граждан Кыргызстана», – отметил Дарманкул уулу. Он также добавил, что в текущем году в Великобританию уже отправились 2,5 тыс. киргизов, а на втором этапе ожидается выезд еще 3 тыс. граждан. «Кроме того, кыргызстанцы через Центр трудоустройства имеют возможность работать на круизных лайнерах», – подытожил чиновник.

Игорь Шестаков, руководитель центра экспертных инициатив «Ой Ордо», член Совета по вопросам миграции при спикере парламента Кыргызской Республики (КР), констатирует, что странам Центральной Азии пока не удастся диверсифицировать **трудовую миграцию**, поэтому важно найти решение для высокой безработицы внутри региона. «Россия остается ключевым рынком труда, и необходимо эффективно использовать это преимущество», сказал «НГ» Шестаков. Однако, по мнению эксперта, после принятия нового миграционного законодательства в России не учитывается тот набор преференций для стран Евразийского экономического союза, который был принят еще в 2015 году. «Необходимо на уровне глав государств ЕАЭС обсудить эту ситуацию, так как мягкая сила России – это не кредиты и гранты, а именно **трудовая миграция**», – считает Шестаков. По его словам, необходимо разделять граждан ЕАЭС и других стран ЦА, как это делается, например, в Евросоюзе. «Миграционная тема является раздражающим фактором для восприятия ЕАЭС как интеграционного союза», – полагает эксперт. Он уточнил, что, к примеру, один закон декларирует свободу передвижения рабочей силы в рамках ЕАЭС, а другой нивелирует это. Необходимо привести в порядок законодательства стран ЕАЭС и правовые положения союза. «Национальное законодательство России доминирует над правовыми положениями ЕАЭС. В результате складывается впечатление, что России не нужны **трудовые мигранты** из стран Центральной Азии», – заключил Шестаков.



Эксперт по миграционным вопросам Асилбек Эгембердиев сказал «НГ», что борьба в России с нелегальной миграцией из стран Центральной Азии неэффективна, разрушает отношения между партнерами и ослабляет российское влияние в регионе. «Действующая миграционная политика вредит всем сторонам. Отсутствие четких правил легализации иностранных рабочих загоняет мигрантов в тупик», – считает эксперт.

Эгембердиев полагает, что введение «трудовой визы», несмотря на сложность, – единственный цивилизованный путь решения проблемы. Это обеспечит прозрачность и соблюдение прав мигрантов, включая установление сроков пребывания, юридическую ответственность принимающей стороны и соблюдение социальных норм. «Трудовая виза» на срок от полугода до двух лет с возможностью продления позволит снять многие острые вопросы. Хотя это может вызвать недовольство в странах Центральной Азии, но это необходимый шаг для установления цивилизованных миграционных отношений, подчеркнул эксперт.

«Вступивший в силу с 1 мая 2025 года (для Киргизии – с 10 сентября 2025 года) указ президента России о режиме высылки иностранных граждан ставит под угрозу депортации десятки тысяч мигрантов из Центральной Азии. В России находятся около 70 тыс. нелегальных мигрантов из Киргизии, 200 тыс. из Таджикистана и более 500 тыс. из Узбекистана. Ситуация усугубляется тем, что в Киргизии уже более 100 тыс. граждан не могут выехать за границу. В совокупности с 70 тыс. нелегалов в России это создает серьезную проблему для Бишкека», – считает Эгембердиев.

## Независимая газета

14.05.2025

### Госдума разрешает мигрантам работать по одному патенту в двух регионах

Мигрантам, получившим патент на территории одного региона, разрешат работать и в соседнем с ним субъекте Федерации. Госдума одобрила в первом чтении правительственный законопроект на эту тему.

Предполагается, что нормы будут распространены на Москву, Санкт-Петербург, Московскую и Ленинградские области.

Для "обмена" мигрантами между регионами должны быть заключены соглашения.

Как следует из пояснительной записки, новшество продиктовано особенностями взаимосвязи регионов, результатами анализа правоприменительной практики и статистическими данными. Так, данные миграционного учета свидетельствуют, что до 15 процентов иностранных граждан, обращающихся за оформлением патента в Московской области, стоят на миграционном учете в Москве. При этом около 8 процентов иностранных граждан, оформляющих патент в столице, стоят на миграционном учете в ее области.

Кроме того, работодателям, чьи объекты расположены в двух разных регионах, приходится оформлять иностранным работникам два патента одновременно. "Здесь решается проблема двойной уплаты за патент, - рассказал депутатам замглавы Минфина Алексей Сазанов. - Чтобы избежать вот этого удвоения расходов, было принято соответствующее решение".



Сазанов, кроме того, заявил, что в целях обеспечения контроля за перемещением **трудовых мигрантов** по территории Российской Федерации прописывается особая мера. Согласно законопроекту, работодатели будут уведомлять территориальные органы МВД России о местах осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, в том числе в случае его работы в другом регионе.

<https://rg.ru/2025/05/14/gosduma-razreshaet-migrantam-rabotat-po-odnomu-patentu-v-dvuh-regionah.html>

## ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО

15.05.2025

**МК (mk.ru)**

В Иванове участники СВО смогут получить новую профессию

В Ивановской области для военнослужащих, участвующих в спецоперации, и их близких продолжает действовать программа поддержки в сфере **трудоустройства** - бесплатное переобучение перспективным профессиям, пользующимся спросом в регионе.

Стоит отметить, что данная инициатива была запущена по указанию губернатора Станислава Воскресенского. С момента запуска в декабре 2022 года, более 170 человек из этих категорий уже прошли обучение. В 2025 году планируется предоставить эту возможность еще примерно 100 гражданам.

На данный момент около двадцати жителей области начали осваивать новые профессии. Среди выбранных направлений - сестринское дело, управление транспортными средствами и парикмахерское искусство. «При составлении списка образовательных программ мы принимаем во внимание требования работодателей и текущую ситуацию на рынке труда. Наша задача - обеспечить региональную экономику квалифицированными специалистами и содействовать увеличению занятости населения», - подчеркнул глава комитета Ивановской области по труду, занятости и **трудовой миграции** Роман Соловьев.

Военнослужащие, участвующие в СВО, и их семьи также могут пройти обучение в рамках федеральной программы «Активные меры поддержки занятости», являющейся частью национального проекта «Кадры».

Перед направлением на обучение сотрудники службы занятости предлагают пройти тестирование на профессиональную ориентацию, чтобы подобрать наиболее подходящие программы по востребованным специальностям.

За консультацией по вопросам организации **профессионального обучения** можно обращаться по телефонам горячей линии центров занятости населения региона.

<https://www.mkivanovo.ru/social/2025/05/15/v-ivanove-uchastniki-svo-smogut-poluchit-novuyu-professiyu.html>

14.05.2025

Почти 600 рабочих мест зарезервировали в Красноярском крае для участников СВО

Работодатели по соглашению со службой занятости населения резервируют **рабочие места** для **участников СВО** и членов их семей в Красноярском крае, сообщает пресс-служба регионального правительства.



"Подписано 224 соглашения на резервирование почти 600 мест, занять которые демобилизованные граждане и их близкие смогут в первую очередь", - говорится в сообщении.

Как отмечается, трудоустроить **бойцов** готовы предприятия атомной, энергетической, нефтегазовой промышленности, бюджетные организации и силовые ведомства. В резерв включают не только вакансии, но и места, которые будут специально созданы или выделены для **участников СВО** в будущем.

"Мы помогаем **бойцам** войти в ритм мирной жизни с помощью трудовой реабилитации. **Рабочие места** отбираем с учетом их образования, состояния здоровья, а также опыта, приобретенного на **СВО**. При необходимости организуем дополнительное обучение граждан для восстановления ими профессиональных навыков и получения новых", - цитирует пресс-служба руководителя агентства труда и занятости населения региона Виктора Новикова.

Резервирование **рабочих мест** проходит в рамках программы "Защитники Отечества".

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/main/pochti-600-rabochih-mest-zarezervirovali-v-krasnoyarskom-krae-dlya-uchastnikov-svo>

14.05.2025

Регионам хотят разрешить устанавливать квоту для приема на работу бойцов СВО

Группа депутатов фракции «Справедливая Россия - За правду» во главе с ее руководителем Сергеем Мироновым предложила наделить регионы полномочием по установлению квоты для приема на работу ветеранов боевых действий. Такой **законопроект** внесен в Госдуму 14 мая.

Депутаты предлагают дополнить **Закон** «О занятости населения в Российской Федерации» статьей 38.1 «Установление квоты для приема на работу ветеранов боевых действий».

Авторы **законопроекта** предлагают закрепить, что работодателям, у которых численность сотрудников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми **Минтрудом** России.

Согласно инициативе, регион получит право дифференцировать размер квоты для приема на работу указанной категории граждан для различных видов экономической деятельности, для различных муниципальных образований и для работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми **Минтрудом**.

Документом предусматривается, что численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу ветеранов боевых действий будет определяться исходя из среднесписочной численности сотрудников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов организации, расположенных в других регионах.

В соответствии с **законопроектом**, порядок заключения и форма соглашения о **трудоустройстве** ветеранов боевых действий будут утверждаться **Правительством РФ**. Также предусматривается, что работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты, если



они являются общественными объединениями ветеранов боевых действий, и в иных случаях, установленных **кабмином**.

<https://www.pnp.ru/social/regionam-khotyat-razreshit-ustanavlivat-kvotu-dlya-priema-na-rabotu-boycov-svo.html>

14.05.2025

В России предложили сохранять рабочие места за призывниками-срочниками

Сенатор Айрат Гибатдинов и депутат Алексей Куринный 14 мая внесли в ГД проект закона о том, чтобы за призывниками-срочниками и теми, кто проходит альтернативную службу, сохранялись **рабочие места**, как и за мобилизованными гражданами. Авторы уточнили, что прописывают не обязанность, а возможность для руководства частных компаний.

Уточняется, что действующая редакция Трудового кодекса содержит аналогичное положение, закрепленное в отношении граждан, проходивших военную службу по мобилизации, и для граждан, работающих в государственных и муниципальных организациях, уже предусмотрены дополнительные гарантии при поступлении на военную службу или заменяющую её альтернативную службу.

Кроме того, законопроектом предусматривается возможность выплаты работнику во время прохождения им военной службы по призыву или заменяющей её альтернативной гражданской службы материальной помощи за счёт средств работодателя. Таким образом, работодатель сможет предоставлять гражданам, исправно исполняющим свой воинский долг по защите Родины, дополнительные меры поддержки, что особенно важно для граждан, подлежащих призыву и имеющих детей из пояснительной записки

На время приостановки трудового договора работодатели будут вправе принимать замещающего работника по срочному трудовому контракту.

Парламентарии отметили, что для адаптации к гражданской жизни предлагается предоставить гражданам срок до 20 дней, следующих за исключением военнослужащего из списков личного состава воинской части, в течение которых они могут не выходить на работу.

Законодатели подчеркнули, что период приостановления действия трудового договора не будет засчитываться в трудовой стаж, так как по закону период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы подлежит учёту в страховом стаже наравне с периодами работы.

Ранее стало известно, что в России предложили ввести обязательное квотирование **рабочих мест** для **трудоустройства** ветеранов боевых действий и установить налоговые льготы для работодателей, которые предоставляют вакансии бывшим участникам военных операций.

Как заявлял первый замглавы Генпрокуратуры Анатолий Разинкин, одним из приоритетных вопросов, которым генпрокурор РФ уделяет первостепенное значение, является право на труд **участников СВО**.

В конце прошлого года сенаторы Елена Афанасьева и Вадим Деньгин, а также группа депутатов внесли на рассмотрение ГД проект закона, который исключает время прохождения медико-психологической реабилитации или санаторно-курортного лечения из трёхмесячного срока, дающегося сотруднику для возвращения на работу после прохождения военной службы.



Глава СФ Валентина Матвиенко отмечала, что забота об **участниках СВО** должна стать «золотым стандартом» соцподдержки в России.

Ксения Ерофеева

[https://senatinform.ru/news/v\\_rossii\\_predlozhili\\_sokhranyat\\_rabochie\\_mesta\\_za\\_prizyvnikami\\_srochnikami/](https://senatinform.ru/news/v_rossii_predlozhili_sokhranyat_rabochie_mesta_za_prizyvnikami_srochnikami/)

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.05.2025

Глава Минтруда о праздничных и нерабочих днях в 2026 г: там все будет хорошо

Глава **Минтруда** России Антон **Котьяков**, говоря о распределении праздничных и нерабочих дней в 2026 году, высказал мнение, что в следующем году с этим "тоже все будет хорошо".

Согласно производственному календарю, в 2025 году 247 рабочих дней и 118 нерабочих, из которых 14 - праздничные .

"Я думаю, там тоже все будет хорошо", - заявил **Котьяков** РИА Новости, говоря о производственном календаре на следующий год, который сейчас обсуждает министерство.

Перечень нерабочих праздничных дней установлен Трудовым кодексом РФ в 112 статье. Помимо новогодних и майских праздников и Дня России в нём находятся День защитника Отечества, Международный женский день и День народного единства.

Новогодние каникулы в этом году продлились 11 дней - с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года. Также нерабочими днями стали 22 и 23 февраля, 8 и 9 марта. На майские праздники россияне отдыхали с 1 по 4 мая и с 8 по 11 мая. Также нерабочими будут дни с 12 по 15 июня, когда будет праздноваться День России, и со 2 по 4 ноября, когда страна отметит День народного единства.

В этом году 4 и 5 января выпали на субботу и воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено было перенести на пятницу, 2 мая, и среду, 31 декабря, соответственно. Кроме того, нерабочие дни были перенесены с воскресенья, 23 февраля, на четверг, 8 мая, с субботы, 8 марта, на пятницу, 13 июня, с субботы, 1 ноября, на понедельник, 3 ноября.

### РИА Новости. Все Новости

15.05.2025

Жизнь взаимы: власти выводят на чистую воду нелегальную занятость

«Неформальная занятость - вынужденная мера, особенно в регионах»

По мнению **Минтруда**, работодатели, потакающие теневой занятости, лишают работников социальных гарантий и ответственности за их безопасность. Также периоды работы без оформления не учитываются в пенсионном стаже. Эксплуатирующие теневую занятость работодатели тем самым уклоняются от уплаты налогов и страховых взносов, что снижает поступления в бюджет и подрывает социальную систему. В связи с этим правительство утвердило новый план борьбы с порочным явлением. Между тем эксперты считают, что многие граждане зачастую сами выбирают себе «серую» работу, чтобы скрыть доходы, уйти от



алиментов или долгов. «Известия» разбирались в том, каковы масштабы и причины роста нелегальной занятости в России и какие в реальности существуют трудности в ее преодолении.

#### Новый курс: от мониторинга к профилактике

Правительство РФ утвердило план мероприятий по противодействию нелегальной занятости на 2025-2027 годы. Документ подразумевает 18 мер, которые направлены на выявление, пресечение и профилактику неформального труда, сообщила «Известиям» помощник министра труда и социальной защиты России Ирина Саттарова.

Фото: РИА Новости/Максим Богодвид

Замминистра труда и социальной защиты Дмитрий Платыгин пояснил, что основная цель плана - социальная защищенность граждан. «Отказ от оформления трудовых отношений ведет к утрате социальных гарантий, включая отпуск, больничные листы и пенсионный стаж, выплаты в связи с рождением ребенка и уходом за ним», - отметил он.

Одна из важнейших задач - предупредить ситуации, когда гражданин по тем или иным причинам вынужден соглашаться на работу без надлежащего оформления, отмечают в министерстве. Для этого специалисты проанализируют практики по недопущению подмены трудовых отношений гражданско-правовыми (оформление по ГПХ), лучшие региональные решения будут тиражироваться.

В планах властей - поквартальный мониторинг и усиление межведомственного взаимодействия. За реализацию отвечает **Минтруд**, контроль за исполнением возложен на Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) и региональные власти.

В Роструде «Известиям» пояснили, что в каждом регионе сейчас действуют межведомственные комиссии, включающие инспекторов труда, налоговых и муниципальных представителей. Они выявляют работодателей, уклоняющихся от оформления сотрудников, и проводят разъяснительную работу. Кроме того, активно используются профилактические визиты и кампании по информированию граждан и работодателей о трудовых правах и последствиях нарушений.

Фото: РИА Новости/Александр Демьянчук

По данным Роструда, за 2022-2024 годы удалось легализовать свыше 2,2 млн трудовых отношений, а только в 2024 году - более 810 тыс. В I квартале 2025 года - уже 150 тыс. Новый план предполагает, что к этой работе подключатся и социальные службы, а также кадровые подразделения на местах.

#### Критика и разногласия

Несмотря на заявленные цели, некоторые эксперты и законодатели высказывают сомнения в эффективности предложенного плана. Депутат Госдумы, экс-министр труда Оксана Дмитриева считает документ недостаточно конкретным: «В нем нет стимулов для работодателей, кроме создания реестра нарушителей. Основной акцент - на мониторинг и анализ». Она также поставила под сомнение необходимость жесткой борьбы с договорами ГПХ, поскольку «с них уплачиваются НДФЛ и взносы, за исключением соцстраха».



С противоположной позицией выступила сенатор и эксперт Агентства стратегических инициатив Ольга Епифанова. Она считает, что новые правила - «серьезный шаг к легализации отношений, замаскированных под ГПХ». При этом она подчеркнула, что эффективность нововведений будет зависеть от практики их применения, ресурсов Роструда и способности бизнеса перестроиться. Епифанова напомнила, что с 1 сентября 2025 года инспекторы труда получают право подавать на работодателей в суд при выявлении подмены трудовых договоров ГПХ.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

Профессор Финансового университета при правительстве РФ, экс-замминистра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов обозначил еще одну сторону проблемы - экономические мотивы работодателей: «Часто перевод на ГПХ или оформление как самозанятых - это способ сократить расходы на налоги и взносы. Но это лишает работников прав и подрывает региональные бюджеты».

По его оценке, сегодня в РФ до миллиона человек может быть вовлечено в такие схемы.

При этом Сафонов отметил, что «черная» занятость, когда никаких договоров не оформляется вообще, - проблема еще более сложная, поскольку ее труднее фиксировать. Здесь, по его мнению, должна активнее подключаться Федеральная налоговая служба, отслеживая движения наличных средств и незарегистрированную деятельность. Справка «Известий»

Оценки масштабов теневой занятости в России в 2024 году варьируются примерно от 6,5 млн (**Минтруд**) до почти 16 млн человек (Росстат), что связано с разными методологиями подсчета и критериями определения теневой занятости. **Минтруд** ориентируется на лиц с доходами без официального подтверждения, а Росстат учитывает более широкий спектр неформально занятых, включая самозанятых и сотрудников ИП без регистрации юрлица.

«Неформальная занятость - вынужденная мера, особенно в регионах»

Не все участники рынка труда готовы обсуждать тему открыто. Некоторые кадровые агентства, как выяснилось, избегают комментариев. «Публичные заявления по этой теме могут быть восприняты как оправдание собственных схем или их признание», - пояснили «Известиям» опрошенные участники рынка занятости. Это лишь подчеркивает в том числе отсутствие единых стандартов оценки «нелегальности» тех или иных форм занятости.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

Доцент базовой кафедры ТПП РФ РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец обращает внимание на то, что проблема нелегальной занятости - это не только ответственность работодателей: «Многие граждане сами выбирают «серую» работу, чтобы скрыть доходы, уйти от алиментов или долгов». В то же время неформальная занятость - часто вынужденная мера для тех, кто не может найти официальную работу, особенно в регионах, признает она.

Государству стоит рассмотреть возможность увеличения ответственности не только для работодателей, но и для работников, которые осознанно уклоняются от уплаты налогов, уверена Иванова-Швец. «Только если на рынке труда исчезнет спрос на неофициальную занятость, работодатели будут вынуждены выйти из тени», - отмечает эксперт.



Большинство мер в новом плане собеседница издания называет разъяснительными и мониторинговыми. Но именно такое постепенное и комплексное воздействие способно изменить ситуацию, убеждена она: «Всё должно работать в связке - и наказания, и обучение, и поддержка».

Член Ассоциации юристов России Юлия Рамзенкова подчеркивает: меры по борьбе с подменой трудовых договоров включают как проверки и штрафы, так и разработку системных решений - планов и нормативных актов. Она считает важным внедрение общедоступного реестра работодателей-нарушителей (с 1 января 2025 года), а также необходимость разъяснительной работы с населением.

Фото: РИА Новости/Григорий Сысоев

- Низкая правовая культура, сложность трудоустройства и гибкость теневых схем - главные причины, по которым граждане идут на неофициальную работу, - уверена она.

Повышение уровня правового сознания работников может сыграть ключевую роль. «Чем больше граждан будут знать свои права и защищать их, тем меньше работодателей смогут злоупотреблять ситуацией», - заключает Рамзенкова.

<https://iz.ru/1885507/dmitrii-alekseev/zizn-vzaimy-vlasti-vyvodat-na-cistuu-vodu-nelegalnuu-zanatost>

14.05.2025

Платный прием в вузы РФ будет ежегодно меняться, исходя из прогноза потребности в кадрах

Платный прием в российские вузы будет ежегодно корректироваться, исходя из изменений прогноза потребности в кадрах, который разрабатывает **Минтруд**, заявил замглавы Минобрнауки РФ Дмитрий Афанасьев.

Ранее президент России Владимир Путин на заседании Совета по науке и образованию 6 февраля отметил необходимость ограничения платного приема на специальности, не востребованные экономикой, законопроект направлен на регулирование платного набора в вузы, чтобы сократить **дефицит** квалифицированных **кадров**.

"Предполагается, что процесс планирования контрольных цифр приема на бюджетные места и на установление объема на платные места будет синхронизирован и строиться на учете прогноза кадровой потребности. В рамках методики прогнозирования ежегодно будет проводиться корректировка прогноза и, соответственно, ежегодно мы будем корректировать план платного приема, исходя из появившихся потребностей", - сказал замминистра в ходе пленарного заседания в Госдуме.

Депутаты и сенаторы во главе с председателем Госдумы Вячеславом Володиным и председателем Совета Федерации Валентиной Матвиенко внесли в ГД законопроект, которым предлагается ввести госрегулирование приема в вузы на платное обучение.

Проектом предлагается дать правительству РФ право устанавливать объем платных мест в вузах, и учебные заведения смогут принимать студентов на платное обучение только в пределах утвержденных квот. Также уточняется, что кабмин определит порядок и сроки установления этих объемов.

**РИА Новости. Все Новости**



14.05.2025

Число граждан, которым помогли в социальной реабилитации, за год выросло в 6 раз - Минтруд

Число граждан, которым помогли в социальной реабилитации, за год увеличилось в шесть раз и составило 6,1 тысячи человек, сообщил директор департамента социальной защиты и социального обслуживания **Минтруда** России Тарас Васько.

Директор департамента в среду выступил на пленарном заседании всероссийского обучающего семинара-совещания "Стратегия семейсбережения: современные подходы к реабилитации родителей с алкогольной и наркотической зависимостью", которое прошло в Калуге .

"Численность людей, которым была оказана социальная реабилитация, это 6171 человек. В масштабах страны вроде немного, но по сравнению с тем, что в 2024 году было, 1 тысяча, ну вроде как-то (число) выросло", - сказал Васько в ходе своего выступления.

Он подчеркнул, что из числа этих граждан признаны нуждающимися 1,6 тысячи человек, а 4 тысячи человек получали консультационно-психологические услуги без этого статуса.

"Считаю, что самое важное - это то, что из них 2609 - это как раз семьи, семьи с детьми, семьи, куда возвращались люди после социальной реабилитации, после медицинской реабилитации. И из них 1309 устроились на работу и вполне себе существуют хорошо, то есть, можно сказать, что половина. И 248 получили образование. Поэтому есть к чему стремиться", - отметил Васько.

**РИА Новости. Все Новости**

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.05.2025

Жизнь взаимы: власти выводят на чистую воду нелегальную занятость

Неформальный труд не может обеспечить отпуск, больничные и пенсионный стаж

«Неформальная занятость - вынужденная мера, особенно в регионах»

По мнению Минтруда, работодатели, потакающие теневой занятости, лишают работников социальных гарантий и ответственности за их безопасность. Также периоды работы без оформления не учитываются в пенсионном стаже. Эксплуатирующие теневую занятость работодатели тем самым уклоняются от уплаты налогов и страховых взносов, что снижает поступления в бюджет и подрывает социальную систему. В связи с этим правительство утвердило новый план борьбы с порочным явлением. Между тем эксперты считают, что многие граждане зачастую сами выбирают себе «серую» работу, чтобы скрыть доходы, уйти от алиментов или долгов. «Известия» разбирались в том, каковы масштабы и причины роста нелегальной занятости в России и какие в реальности существуют трудности в ее преодолении.

Новый курс: от мониторинга к профилактике

Правительство РФ утвердило план мероприятий по противодействию нелегальной занятости на 2025-2027 годы. Документ подразумевает 18 мер, которые направлены на выявление, пресечение и профилактику неформального труда, сообщила «Известиям» помощник министра труда и социальной защиты России Ирина Саттарова.

Фото: РИА Новости/Максим Богодвид



Замминистра труда и социальной защиты Дмитрий Платыгин пояснил, что основная цель плана - социальная защищенность граждан. «Отказ от оформления трудовых отношений ведет к утрате социальных гарантий, включая отпуск, больничные листы и пенсионный стаж, выплаты в связи с рождением ребенка и уходом за ним», - отметил он.

Одна из важнейших задач - предупредить ситуации, когда гражданин по тем или иным причинам вынужден соглашаться на работу без надлежащего оформления, отмечают в министерстве. Для этого специалисты проанализируют практики по недопущению подмены трудовых отношений гражданско-правовыми (оформление по ГПХ), лучшие региональные решения будут тиражироваться.

В планах властей - поквартальный мониторинг и усиление межведомственного взаимодействия. За реализацию отвечает Минтруд, контроль за исполнением возложен на **Федеральную службу по труду и занятости (Роструд)** и региональные власти.

В **Роструде** «Известиям» пояснили, что в каждом регионе сейчас действуют межведомственные комиссии, включающие инспекторов труда, налоговых и муниципальных представителей. Они выявляют работодателей, уклоняющихся от оформления сотрудников, и проводят разъяснительную работу. Кроме того, активно используются профилактические визиты и кампании по информированию граждан и работодателей о трудовых правах и последствиях нарушений.

Фото: РИА Новости/Александр Демьянчук

По данным **Роструда**, за 2022-2024 годы удалось легализовать свыше 2,2 млн трудовых отношений, а только в 2024 году - более 810 тыс. В I квартале 2025 года - уже 150 тыс. Новый план предполагает, что к этой работе подключатся и социальные службы, а также кадровые подразделения на местах.

Критика и разногласия

Несмотря на заявленные цели, некоторые эксперты и законодатели высказывают сомнения в эффективности предложенного плана. Депутат Госдумы, экс-министр труда Оксана Дмитриева считает документ недостаточно конкретным: «В нем нет стимулов для работодателей, кроме создания реестра нарушителей. Основной акцент - на мониторинг и анализ». Она также поставила под сомнение необходимость жесткой борьбы с договорами ГПХ, поскольку «с них уплачиваются НДФЛ и взносы, за исключением соцстраха».

С противоположной позицией выступила сенатор и эксперт Агентства стратегических инициатив Ольга Епифанова. Она считает, что новые правила - «серьезный шаг к легализации отношений, замаскированных под ГПХ». При этом она подчеркнула, что эффективность нововведений будет зависеть от практики их применения, ресурсов **Роструда** и способности бизнеса перестроиться. Епифанова напомнила, что с 1 сентября 2025 года инспекторы труда получат право подавать на работодателей в суд при выявлении подмены трудовых договоров ГПХ.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

Профессор Финансового университета при правительстве РФ, экс-замминистра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов обозначил еще одну сторону проблемы -



экономические мотивы работодателей: «Часто перевод на ГПХ или оформление как самозанятых - это способ сократить расходы на налоги и взносы. Но это лишает работников прав и подрывает региональные бюджеты».

По его оценке, сегодня в РФ до миллиона человек может быть вовлечено в такие схемы.

При этом Сафонов отметил, что «черная» занятость, когда никаких договоров не оформляется вообще, - проблема еще более сложная, поскольку ее труднее фиксировать. Здесь, по его мнению, должна активнее подключаться Федеральная налоговая служба, отслеживая движения наличных средств и незарегистрированную деятельность. Справка «Известий»

Оценки масштабов теневой занятости в России в 2024 году варьируются примерно от 6,5 млн (Минтруд) до почти 16 млн человек (Росстат), что связано с разными методологиями подсчета и критериями определения теневой занятости. Минтруд ориентируется на лиц с доходами без официального подтверждения, а Росстат учитывает более широкий спектр неформально занятых, включая самозанятых и сотрудников ИП без регистрации юрлица.

«Неформальная занятость - вынужденная мера, особенно в регионах»

Не все участники рынка труда готовы обсуждать тему открыто. Некоторые кадровые агентства, как выяснилось, избегают комментариев. «Публичные заявления по этой теме могут быть восприняты как оправдание собственных схем или их признание», - пояснили «Известиям» опрошенные участники рынка занятости. Это лишь подчеркивает в том числе отсутствие единых стандартов оценки «нелегальности» тех или иных форм занятости.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

Доцент базовой кафедры ТПП РФ РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец обращает внимание на то, что проблема нелегальной занятости - это не только ответственность работодателей: «Многие граждане сами выбирают «серую» работу, чтобы скрыть доходы, уйти от алиментов или долгов». В то же время неформальная занятость - часто вынужденная мера для тех, кто не может найти официальную работу, особенно в регионах, признает она.

Государству стоит рассмотреть возможность увеличения ответственности не только для работодателей, но и для работников, которые осознанно уклоняются от уплаты налогов, уверена Иванова-Швец. «Только если на рынке труда исчезнет спрос на неофициальную занятость, работодатели будут вынуждены выйти из тени», - отмечает эксперт.

Большинство мер в новом плане собеседница издания называет разъяснительными и мониторинговыми. Но именно такое постепенное и комплексное воздействие способно изменить ситуацию, убеждена она: «Всё должно работать в связке - и наказания, и обучение, и поддержка».

Член Ассоциации юристов России Юлия Рамзенкова подчеркивает: меры по борьбе с подменой трудовых договоров включают как проверки и штрафы, так и разработку системных решений - планов и нормативных актов. Она считает важным внедрение общедоступного реестра работодателей-нарушителей (с 1 января 2025 года), а также необходимость разъяснительной работы с населением.

Фото: РИА Новости/Григорий Сысоев



- Низкая правовая культура, сложность трудоустройства и гибкость теневых схем - главные причины, по которым граждане идут на неофициальную работу, - уверена она.

Повышение уровня правового сознания работников может сыграть ключевую роль. «Чем больше граждан будут знать свои права и защищать их, тем меньше работодателей смогут злоупотреблять ситуацией», - заключает Рамзенкова.

<https://iz.ru/1885507/dmitrii-alekseev/zizn-vzaimy-vlasti-vyvodat-na-cistuu-vodu-nelegalnuu-zanatost>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.05.2025

Роструд: ситуация с зарплатами в МУП Тымовского на контроле, нужны официальные жалобы

На фоне растущего числа анонимных сигналов о задержках заработной платы в МУП «ЖКС» пгт Тымовское, Государственная инспекция труда в Сахалинской области выступила с официальным разъяснением. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

В островном управлении Роструда подчеркнули, что знают о сложившейся на предприятии ситуации с нарушением сроков выплаты зарплаты, и данный вопрос находится на контроле инспекции. Однако, несмотря на это, оснований для проведения внеплановой проверки на данный момент нет. Согласно Федеральному закону N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», такие проверки проводят исключительно при условии согласования с органами прокуратуры и на основании обращений работников о массовых нарушениях их трудовых прав.

«В настоящее время массовых обращений от работников МУП „ЖКС“ не поступало, в связи с чем у Гострудинспекции отсутствуют основания для инициирования внепланового контрольного мероприятия», — сказано в сообщении пресс-службы ГИТ.

При этом в инспекции напомнили, что 28 марта 2025 года МУП «ЖКС» уже привлекали к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ в виде штрафа. Решение принято на основании материалов, поступивших из прокуратуры Тымовского района, и также касалось невыплаты заработной платы в установленный срок.

В сложившейся ситуации Гострудинспекция призывает работников, чьи трудовые права нарушены, не ограничиваться анонимными сообщениями, а обращаться официально. Это можно сделать лично, посетив инспекцию, или дистанционно через сервис «Сообщить о проблеме» на портале «Онлайнинспекция.рф». Только официальные обращения могут стать основанием для принятия мер реагирования и проведения проверок.

[https://sakh.online/news/24/2025-05-15/rostrud-situatsiya-s-zarplatami-v-mup-tymovskogo-na-kontrole-nuzhny-ofitsialnye-zhaloby-473234?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch](https://sakh.online/news/24/2025-05-15/rostrud-situatsiya-s-zarplatami-v-mup-tymovskogo-na-kontrole-nuzhny-ofitsialnye-zhaloby-473234?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch)



15.05.2025

В Чебоксарах рабочий рухнул в шахту лифта и получил тяжёлые травмы

На стройке в чебоксарском микрорайоне «Новая Богданка» **пострадал рабочий**.

На стройке в чебоксарском микрорайоне «Новая Богданка» **пострадал рабочий**. Об этом рассказала пресс-служба Государственной инспекции труда в Чувашии.

Предварительно установлено, что несчастье случилось 6 мая. Монтажник во время выполнения работ упал в лифтовую шахту с высоты пятого этажа. Гражданин получил серьёзные повреждения.

«Государственная инспекция труда в Чувашской Республике начала расследование с целью выяснения обстоятельств и причин происшедшего несчастного случая», - говорится в опубликованном сообщении.

<https://chv.aif.ru/incidents/v-cheboksarah-rabochiy-ruhnul-v-shahtu-lifta-i-poluchil-tyazhyolye-travmy>

15.05.2025

В АУ РХ «Бея-Лес-Сервис» выявлены нарушения прав работников

В ходе плановой проверки **Гострудинспекция** выявлены нарушения трудового законодательства в республиканском госпредприятии АУ РХ «Бея-Лес-Сервис».

В ходе проверки государственным инспектором труда выявлены нарушения трудового законодательства.

В нарушение требований ч.2. ст.57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах работников отсутствуют условия труда на рабочем месте, не включены гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда.

В табелях учета рабочего времени указанное время не соответствует фактически отработанному времени. Оплата сверхурочных часов работникам не производилась.

Нарушен срок проведения специальной оценки условий труда. Работники не ознакомлены с результатами проведения спецоценки на их рабочих местах.

Работодатель не обучил работников оказанию первой помощи пострадавшим. Не проведено обучение по охране труда, а также проверка знаний требований охраны труда работникам предприятия.

Работодателем не обеспечено должное функционирование системы управления охраной труда. Положение о системе управления охраной труда было разработано во время проверки.

В адрес работодателя выдано предписание об устранении выявленных нарушений. По требованию государственного инспектора труда работодателем устранено 11 нарушений.

Виновные лица привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

<https://vg-news.ru/n/180014>



15.05.2025

**Новости Кемерово (news.vse42.ru)**

Пациент тяжело травмировал фельдшера в машине скорой на Ставрополье

В Ставропольском крае фельдшеру, который транспортировал пациента в больницу, самому понадобилась медицинская помощь из-за поведения гражданина.

Инцидент произошел еще 9 мая во время празднования Дня Победы. В станции Александровской Георгиевского округа пациент, которого транспортировали в больницу на скорой, ударил фельдшера по лицу. Об этом пишет издание ИА Stavropol.Media со ссылкой на **Государственную инспекцию труда** в Ставропольском крае.

- В итоге у медработника закрытый перелом спинки носа, - передает СМИ сообщение ведомства.

Отмечается, что повреждение квалифицировали как "тяжелую степень травмы". В настоящее время инспекция занимается расследованием несчастного случая, обстоятельства инцидента устанавливаются.

<https://vse42.ru/news/33614516>

14.05.2025

**МК (mk.ru)**

Страшная трагедия в Лузском районе унесла жизнь сотрудника ООО «ЛТК»

**Государственная инспекция труда** в Кировской области провела самостоятельное расследование этого несчастного случая из-за того, что работодатель не уведомил о происшествии должным образом.

Как выяснилось в ходе расследования, трагедия произошла 11 марта 2025 года с 48-летним специалистом по эксплуатации котлов ООО «Лузская теплоснабжающая компания». Работника нашли мертвым, его нога была зажата в транспортерную ленту, предназначенную для подачи опила.

Судебно-медицинская экспертиза установила, что причиной смерти стали открытые переломы.

Среди причин, приведших к несчастному случаю, были названы отсутствие защитных ограждений и устройств для аварийной остановки транспортера, допуск погибшего к работе без необходимого обучения по охране труда, недостаточный контроль за состоянием оборудования и ходом выполнения работ.

Кроме того, были выявлены недостатки в организации системы управления охраной труда на предприятии.

Заместитель руководителя **Гострудинспекции**, А.Д. Логинов, отметил, что в ходе расследования были обнаружены и другие нарушения, не ставшие прямой причиной гибели работника, но свидетельствующие о несоблюдении нормативных требований.

В частности, не была проведена специальная оценка условий труда на рабочем месте погибшего, и работник не был обеспечен средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.



По результатам расследования работодателю было выдано предписание об устранении выявленных нарушений и утверждении Акта формы Н-1. Также рассматривается вопрос о привлечении юридического лица и ответственных должностных лиц к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП РФ за выявленные нарушения.

<https://www.mk-kirov.ru/incident/2025/05/14/strashnaya-tragediya-v-luzskom-rayone-unesla-zhizn-sotrudnika-oo-otk.html>

14.05.2025

Трудинспекция разъяснила, почему не всем северянам дают дополнительные дни отпуска

Речь идет о тех, кто трудоустроен в Коми и ездит в длительные командировки за пределы региона.

Работник направляется в длительные командировки (до нескольких месяцев) в Москву. Учитывать ли данный период при расчете дополнительного отпуска за работу в особых климатических условиях? В **Государственной инспекции труда** Коми разъяснили ситуацию.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса (ТК) обязательным для включения в трудовой договор является условие указания места работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - места работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

Главой 50 ТК определены особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Возможность предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков таким работникам предусмотрена части 1 статьи 116, части 1 статьи 321 ТК, а также статьи 14 Закона РФ от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Согласно указанным нормам помимо установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска: при работе в районах Крайнего Севера - продолжительностью 24 календарных дня; в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

Стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск определяется в соответствии с частью 1 статьи 121 ТК.

Вопросы исчисления стажа для дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях законодательством не регламентированы. Из правового смысла норм трудового законодательства под местом работы понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение, а в случае осуществления деятельности работодателем в разных местностях, место работы работника уточняется применительно к фактическому месту исполнения трудовых обязанностей.



В рассматриваемой в обращении ситуации, по мнению специалистов **Государственной инспекции труда** в Коми, при подсчете стажа для решения вопроса об определении количества дней отпуска (определяемого путем суммирования основного и дополнительных статьи 120 ТК)) необходимо руководствоваться статьями 121, 321 ТК. То есть продолжительность дополнительного отпуска может быть определена пропорционально отработанному времени в соответствующем районе или местности, период работы (нахождение) в местности, не дающей право на получение гарантий и компенсаций, из подсчета исключен.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/184837/>

14.05.2025

**Жительница РТ сломала руку во время работы на предприятии, прокуратура проводит проверку**

Прокуратура Алексеевского района провела проверку по обращению 35-летней женщины, которая заявила о нарушении ее трудовых прав в обособленном подразделении «Народное Предприятие Алексеевское» общества с ограниченной ответственностью «Хузангаевское», сообщает прокуратура Татарстана.

Как выяснилось, 24 января 2025 года на территории молочного комплекса предприятия в селе Куркуль женщина получила производственную травму в виде закрытого перелома костей левого предплечья, повлекшую причинение средней тяжести вреда здоровью. Кроме того, специалист по охране труда не выдал женщине в течение трёх дней после завершения расследования несчастного случая экземпляр акта.

По результатам проверки надзорное ведомство возбудило в отношении начальника молочного комплекса, бригадира и специалиста по охране труда дела об административных правонарушениях по статье о нарушении государственных нормативных требований охраны труда.

Постановления направили в **Государственную инспекцию труда** в Республике Татарстан для рассмотрения.

<https://kazanfirst.ru/news/zhitelnicza-rt-slomala-ruku-vo-vremya-raboty-na-predpriyatii-prokuratura-provodit-proverku>

14.05.2025

**Страшная трагедия в Лузском районе унесла жизнь сотрудника ООО «ЛТК»**

Государственная инспекция труда в Кировской области провела самостоятельное расследование этого несчастного случая из-за того, что работодатель не уведомил о происшествии должным образом.

Как выяснилось в ходе расследования, трагедия произошла 11 марта 2025 года с 48-летним специалистом по эксплуатации котлов ООО «Лузская теплоснабжающая компания». Работника нашли мертвым, его нога была зажата в транспортную ленту, предназначенную для подачи опила.

Судебно-медицинская экспертиза установила, что причиной смерти стали открытые переломы.

Среди причин, приведших к несчастному случаю, были названы отсутствие защитных ограждений и устройств для аварийной остановки транспортера, допуск погибшего к работе без



необходимого обучения по охране труда, недостаточный контроль за состоянием оборудования и ходом выполнения работ.

Кроме того, были выявлены недостатки в организации системы управления охраной труда на предприятии.

Заместитель руководителя Гострудинспекции, А.Д. Логинов, отметил, что в ходе расследования были обнаружены и другие нарушения, не ставшие прямой причиной гибели работника, но свидетельствующие о несоблюдении нормативных требований.

В частности, не была проведена специальная оценка условий труда на **рабочем месте погибшего**, и **работник** не был обеспечен средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

По результатам расследования работодателю было выдано предписание об устранении выявленных нарушений и утверждении Акта формы Н-1. Также рассматривается вопрос о привлечении юридического лица и ответственных должностных лиц к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП РФ за выявленные нарушения.

<https://www.mk-kirov.ru/incident/2025/05/14/strashnaya-tragediya-v-luzskom-rayone-unesla-zhizn-sotrudnika-ooo-ltk.html>

---

14.05.2025

Момент гибели газонокосильщика под колёсами тепловоза под Воронежем попал на видео

На видеоролике зафиксирован трагический инцидент, случившийся с железнодорожным рабочим во время покоса травы прямо на путях. Трагедия произошла ранним утром 6 мая вблизи сахарозавода поселка Перелешино Панинского района. Свидетели трагедии опубликовали снятые кадры в соцсетях.

47-летний мужчина проигнорировал предупреждающие сигналы приближающегося тепловоза и продолжил свою деятельность. У машиниста не осталось времени для полной остановки поезда. После столкновения из локомотива выбежали оба члена экипажа - машинист и его помощник.

Сейчас специалисты Государственной **трудовой инспекции** Воронежской области проводят расследование обстоятельств данного происшествия.

<https://vrn.vestipk.ru/archives/256213>

---

14.05.2025

Работник брянской компании «Куриное царство» погиб под колесами погрузчика

В Брянской области на птицефабрике произошёл смертельный несчастный случай. Подробности раскрыли в пресс-службе **госинспекции труда**.

Трагедия случилась на предприятии «Куриное царство». Тяжелые травмы, несовместимые с жизнью, получил работник, угодивший под колеса погрузчика. Отмечается, что в этот момент он выполнял свои должностные обязанности.

Обстоятельства случившегося выясняются. Расследованием ЧП занимается спецкомиссия во главе с **трудовым инспектором**.



<https://www.mkbryansk.ru/incident/2025/05/14/rabotnik-bryanskoy-kompanii-kurinoe-carstvo-pogib-pod-kolesami-pogruzchika.html>

14.05.2025

Мурманская компания задерживала зарплату

Об этом сообщает Гострудинспекция региона.

В Мурманской области привлекли к административной ответственности должностное лицо «Газстройинвеста», сообщает Гострудинспекция региона.

Причина - несвоевременная выплата заработной платы - ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Основание - постановление из прокуратуры.

<https://murmansk.aif.ru/society/murmanskaya-kompaniya-zaderzhivala-zarplatu>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

15.05.2025

Кравцов назвал регионы с наибольшей потребностью в учителях

Наибольшее число вакансий для учителей открыты в Краснодарском крае, Иркутской области, Свердловской области, Красноярском крае, Новосибирской области. Об этом сообщил министр просвещения РФ Сергей Кравцов на Всероссийском штабе по капремонту и строительству учреждений образования.

"Очень важна обеспеченность новых школ кадрами, мы неоднократно в Государственной думе этот вопрос поднимали. Сегодня все регионы знают свои цифры, я хочу обратить внимание на Краснодарский край, Иркутскую область, Свердловскую [область], Красноярский край и Новосибирскую область по вакансиям, которые размещены на портале "**Работа в России**", - сказал он.

С каждым из этих регионов Минпросвещения согласовало мероприятия по сокращению кадрового дефицита. "Я прошу также однопартийцев держать этот вопрос на контроле, особенно в преддверии нового учебного года", - заключил он.

Ранее министр сообщал, что, по данным Росстата, незакрытая кадровая потребность в учителях в этом учебном году составляет 1,8%.

<https://tass.ru/obschestvo/23948345>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.05.2025

Депутаты предложили продлить отпуск работникам в случае болезни детей

Сегодня в Госдуму будет внесен **законопроект** депутатов фракции ЛДПР, который предусматривает наделение родителей правом продлить ежегодный оплачиваемый отпуск или перенести его на другой срок в случае необходимости ухода за больным ребенком (детьми). "Российская газета" ознакомилась с текстом законодательной инициативы.



Ее авторы отмечают, что планирование ежегодного оплачиваемого отпуска является непростой задачей для любого работника, особенно сложно организовать отдых семьям с детьми. Согласно статье 124 Трудового **кодекса** Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника. Болезнь ребенка (детей) во время отпуска родителей может повлечь необходимость существенной корректировки планов, переноса запланированного отдыха", - поясняют депутаты.

"Мы предлагаем законодательно закрепить за работниками право продления или переноса ежегодного оплачиваемого отпуска и в случае временной нетрудоспособности, связанной с уходом за больным ребенком", - подчеркнул инициатор и один из авторов **законопроекта** - глава думского Комитета по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Он отметил, что право продлить отпуск будет предоставляться только тогда, когда родители смогут оформить больничный по уходу за ребенком.

<https://rg.ru/2025/05/15/deputaty-predlozhili-prodliat-otpusk-rabotnikam-v-sluchae-bolezni-detej.html>

15.05.2025

Правительство спланирует траты россиян на образование

**Законопроект** об ограничении платных мест в вузах приняли в первом чтении

Правительство будет решать, сколько платных мест будет в российских вузах, соответствующий **законопроект** приняла **Госдума** в первом чтении. Документ призван помочь решить проблему с **нехваткой кадров** и повысит качество образования, уверены авторы **законопроекта**. О проблеме «чрезмерного платного набора» на не востребованные в экономике специальности говорил президент Владимир **Путин**. Механизм реализации нового **закона** пропишут в подзаконных актах.

14 мая депутаты **Госдумы** обсуждали **поправки к закону** «Об образовании», согласно которым правительство будет определять объем платного приема в российские вузы. Сегодня университеты сами устанавливают количество платных мест, которое могут позволить себе в зависимости от количества преподавателей, спроса на образовательные услуги и размера вуза. Увеличивать число платных мест до 2025 года вузы могли прямо в ходе приемной кампании, но Минобрнауки ограничило эту возможность: сегодня вузы должны указать план приема на коммерческие места не позднее 30 апреля.

Рассмотренный **законопроект** внесла 4 апреля межфракционная группа из 346 депутатов и пяти сенаторов, включая спикеров обеих палат Валентину Матвиенко и Вячеслава Володина. За несколько дней до этого президент Владимир **Путин** поручил рассмотреть возможность наделения Минобрнауки правом определять предельное количество платных мест в вузах, призвав исключить «чрезмерный платный набор по специальностям, направлениям подготовки высшего образования, на которые отсутствует спрос со стороны экономики и **рынка труда**».

Глава комитета Совфеда по образованию Лилия Гумерова, представляя **законопроект** в **Госдуме**, раскрыла тезис, ранее изложенный президентом. «53% студентов сегодня учатся на платной основе, при этом по отдельным специальностям наблюдается существенный дисбаланс между числом бюджетных мест, установленных с учетом потребностей экономики, и платными



местами», - пожаловалась сенатор. По ее данным, 27 тыс. бакалавров-юристов обучаются на бюджете, 267 тыс. - на платной основе. Среди бакалавров-экономистов соотношение, соответственно, 25 тыс. и 164 тыс., среди менеджеров - 14 тыс. и 144 тыс.

«Переизбыток выпускников приводит к низкому проценту их **трудоустройства** по специальности и высокой конкуренции за рабочее место», - отметила госпожа Гумерова.

Качество подготовки студентов-платников в целом ниже, чем бюджетников, заметила она, так как на платные места поступают с низким баллом ЕГЭ, а вузы реже отчисляют таких студентов, стремясь сохранить заработок.

В прошлые десятилетия «на волне ультралиберального разгула был запущен процесс товаризации высшего образования», добавил глава комитета **Госдумы** по высшему образованию Сергей Кабышев (СРЗП). Внесенный же **законопроект**, заявил он, призван восстановить «национально-ориентированную систему образования». «Конституционное право на образование не является правом личной автономии, а имеет социальный характер и обеспечивает возможности человека с учетом потребностей общества и государства», - заключил парламентарий.

На платные места нередко идут молодые люди, чтобы получить отсрочку от армии, нужно с этим что-то делать, заметил глава комитета **Госдумы** по **труду** Ярослав Нилов (ЛДПР). В ответ Сергей Кабышев заметил, что с 2024 году возраст призыва на срочную службу повысили до 30 лет, поэтому сейчас это уже «не рабочая схема». Депутат Алексей Куринный (КПРФ) отметил, что в результате **принятия законопроекта** будет утрачена логика «спрос рождает **предложение**», так как **поправки** могут затронуть и частные высшие учебные заведения. Он также выразил беспокойство, что изменения могут существенно отразиться на бюджете в том числе и государственных вузов, которые также зарабатывают на платниках.

Первый зампред комитета **Госдумы** по высшему образованию Ксения Горячева («Новые люди») добавила, что ограничение количества платных мест исходя из потребностей экономики может отразиться на абитуриентах, планирующих поступать на творческие и гуманитарные специальности. Она считает, что такие меры в итоге приведут не к повышению популярности инженерных направлений, необходимых экономике, а к снижению уровня образования граждан, потому что они перестанут поступать в вузы в целом, если на интересующие их специальности будет ограничен набор.

Заместитель главы Минобрнауки Дмитрий Афанасьев заявил в ответ, что **законопроект** будет постепенно менять структуру платного приема, но не ограничивать его.

«Планирование объема платного приема будет осуществляться гибко исходя из потребности страны. Заранее сказать, что мы сейчас будем как-то квотировать, об этом речь не идет», - пообещал он.

Первый зампред комитета по высшему образованию Олег Смолин (КПРФ) напомнил, что депутаты должны до третьего чтения ознакомиться с проектами подзаконных актов, в которых пропишут конкретные механизмы реализации **закона**. Заместитель главы Минобрнауки Анастасия Бондаренко в ответ пообещала подготовить «основные документы» через месяц. Вячеслав Володин заявил, что **закон** нужно принимать «как можно быстрее»: во втором чтении



он будет рассмотрен на следующей неделе. Срок вступления документа в силу, по мнению господина Володина, нужно перенести на год раньше от запланированной изначально даты - на 1 сентября 2025 года.

Полина Ячменникова

Подписывайтесь на автора:

Подписывайтесь на темы:

<https://www.kommersant.ru/doc/7715131>

14.05.2025

Депутат ГД напомнил об обязательном начислении надбавок работникам с Крайнего Севера

. Работодатели обязаны начислять районные коэффициенты и северные надбавки работникам Крайнего Севера, в том числе, если работа ведется дистанционно с основным офисом в другом регионе, рассказал РИА Новости депутат **Госдумы** Сергей Гаврилов (КПРФ).

"Дистанционная форма занятости освободила работодателя и работника от географических рамок, но не от требований трудового **законодательства**. Когда компания в Москве нанимает программиста из, скажем, Норильска, местом выполнения трудовой функции становится именно Норильск, а не московский офис, - и **закон** требует учитывать климатические компенсации. Глава 49.1 Трудового **кодекса** РФ допускает фиксировать любое место работы в трудовом договоре, однако положения статей 315-317 ТК РФ обязывают начислять районные коэффициенты и северные надбавки, если **труд** ведётся в районах Крайнего Севера или приравненных местностях", - сказал Гаврилов.

По его словам, игнорирование доплат квалифицируется как нарушение статей 22 и 136 ТК РФ и влечёт ответственность по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ.

"В трудовом договоре должно быть точно указано муниципальное образование или населённый пункт, где сотрудник выполняет работу. Также необходимо сослаться на конкретный нормативный акт, устанавливающий районный коэффициент и надбавку для этой территории. Работодатель может предусмотреть порядок ежегодного подтверждения фактического нахождения сотрудника в данной местности, например, путём предоставления справки о регистрации или подтверждения доставки оборудования через транспортную накладную. Кроме того, целесообразно заранее прописать механизм перерасчёта заработной платы в случае переезда сотрудника в другой регион", - подчеркнул он.

По мнению Гаврилова, данный подход решает проблему только формально, однако удалённые сотрудники из северных регионов все равно оказываются в уязвимом положении.

"Работодатели зачастую сознательно отказываются от их найма, чтобы не брать на себя обязательства по выплате дополнительных компенсаций. В итоге права этих специалистов ограничены не юридически, а экономически и административно - через фильтрацию на стадии отбора", - отметил он.

Парламентарий добавил, что данную проблему может решить разработка федеральных субсидий или компенсационных механизмов для тех работодателей, кто нанимает дистанционно



специалистов из регионов с повышенными коэффициентами, чтобы компенсировать часть дополнительных расходов и снять блокирующий фактор при найме. Он считает, что такая мера позволила бы уравнивать шансы кандидатов при приёме на работу, а также предусмотреть переходный период и дать работодателям возможность оценить вклад сотрудника без немедленного увеличения фонда оплаты **труда**.

## РИА Новости. Все Новости

14.05.2025

### Вузы перейдут от количества к качеству

Государство может начать регулировать платный набор студентов уже в 2025 году

Количество платных мест в российских университетах по направлениям «Юриспруденция» и «Менеджмент» в десять раз превышает бюджетный набор. При этом треть выпускников работают не то что не по специальности, а там, где высшее образование вовсе не требуется. Чтобы исправить гигантский перекос на **рынке труда**, парламентарии предложили ввести государственное регулирование платного приема в вузы. Соответствующий **законопроект Госдума** приняла в первом чтении 14 мая. На каких специальностях хотят сократить платный прием в первую очередь, узнала «Парламентская газета».

Есть вопросы к «коммерсантам»

Большинство российских студентов учатся на платной основе - 53 процента. На одно и то же направление подготовки вузы набирают бюджетников и «коммерсантов», при этом количество последних может в разы превышать тех, чье обучение оплатило государство. Количество бюджетных мест на направлении «Юриспруденция» - 27 тысяч, платных - 267 тысяч, на «Экономике» - 25 тысяч и 161 тысяча соответственно, на «Менеджменте» - 14 тысяч и 144 тысячи, на «Государственном и муниципальном управлении» - 7 тысяч и 69 тысяч. Такие цифры на пленарном заседании **Госдумы** 14 мая привела глава Комитета **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова.

«За счет платного набора вузы готовят выпускников в разы больше, чем требует **рынок труда**, - констатировала она. - В результате ребята не могут трудоустроиться. Выпускники бюджетных и коммерческих мест конкурируют за рабочее место на равных правах, хотя к качеству платного образования нередко возникают вопросы, как и к работе частных вузов. На коммерческие места поступают ребята с более низкими баллами ЕГЭ, а государственные вузы не отчисляют недобросовестных студентов платных отделений, так как им это выгодно».

По данным Минобрнауки, 42 процента платников - это будущие юристы и экономисты. При этом, по экспертным оценкам, до 30 процентов выпускников работают на должностях, не соответствующих не то что сфере профессиональной деятельности, но даже уровню полученного образования. На инженерные специальности приходится 22 процента платных мест в университетах, на творческие - не больше 10 процентов, на педагогические - около 7 процентов, на медицинские - 6 процентов.

Во главе угла должно быть качество



Чтобы исправить дисбаланс на **рынке труда**, депутаты и сенаторы во главе со спикерами Совфеда Валентиной Матвиенко и **Госдумы** Вячеславом Володиным внесли **законопроект** о госрегулировании платного приема. **Кабмин** сможет ежегодно устанавливать объем приема на платные места в зависимости от потребности **рынка труда**. Цель **законопроекта** - не регулирование платного приема, а обеспечение экономики теми кадрами, которые сегодня востребованы, объяснила Лилия Гумерова.

Парламентарии сегодня занимаются тем, чем вообще-то должны были давно начать заниматься государственные ведомства, отметил Вячеслав Володин. Главный вопрос в образовании, по его словам, не количественный, а качественный.

«Мы не против платного обучения и частных вузов, но главное, чтобы они обеспечили качество подготовки специалистов, - сказал спикер **Госдумы**. - Но давать разрешения на открытие специальностей в вузах, не обеспеченных материальной базой, профессорско-преподавательским составом соответствующей квалификации, лабораториями и научной школой - не честно, не порядочно и фактически преступно».

**Закон** о госрегулировании платного приема должен вступить в силу 1 сентября 2026 года, однако Вячеслав Володин предложил заинтересованным ведомствам подумать над тем, чтобы реализовать нововведения уже в этом году. Для этого потребуются объединить усилия больше десятка министерств, имеющих подведомственные университеты. Координировать работу будет Минобрнауки России.

Вуз - не супермаркет

**Законопроект** - не спонтанная инициатива, а давно назревавшая необходимая и крайне важное решение в общей системе мер, направленных на восстановление национально ориентированной системы высшего образования, которая должна служить целям суверенного и благополучного развития нашего отечества. Об этом сказал глава Комитета **Госдумы** по науке и высшему образованию Сергей Кабышев. Университет, по его словам, не должен превращаться в супермаркет с витриной и системой скидков.

В **Госдуме** ждут от Правительства подзаконных актов, которые определяют конкретную методику расчета платных мест в вузах. Важно, чтобы эти документы не привели к чрезмерным и произвольным ограничениям на получение высшего образования и ведение образовательной деятельности, подчеркнул первый зампред этого же комитета Олег Смолин.

На деликатный вопрос отсрочки от армии для студентов обратил внимание председатель думского Комитета по **труду** Ярослав Нилов. «Не секрет, что молодые люди выбирали любую специальность, лишь бы получить отсрочку, - отметил он. - Нужно усилить профориентационную работу, чтобы ребята делали осознанный выбор».

Сокращение платных мест может привести к увеличению стоимости обучения на них, а вузы лишатся дополнительных доходов, которые они могут тратить на развитие и доплаты преподавателям, выразил опасение зампред Комитета **Госдумы** по охране здоровья Алексей Куринный. На это соавтор **законопроекта** Лилия Гумерова ответила, что все платные места не исчезнут, и будет применяться комплексное регулирование. При этом, подчеркнула она, главная



задача вуза - качественное образование студентов. Университеты могут увеличивать другие статьи доходов, например, от научных разработок.

«Будет происходить системный, понятный и постепенный процесс», - заверила сенатор.

<https://www.pnp.ru/social/vuzy-pereydut-ot-kolichestva-k-kachestvu.html>

14.05.2025

Госдума уточнила сроки публикации отчета по конкурсному производству

Госдума приняла в первом чтении законопроект, устраняющий неопределенность в порядке исчисления срока для публикации отчета по итогам конкурсного производства в рамках **процедуры банкротства**. Документ был инициирован правительством РФ.

Законопроект разработан во исполнение постановления Конституционного суда РФ от 7 октября 2024 года и направлен на урегулирование вопроса о дате, с которой исчисляется десятидневный срок для исполнения арбитражным управляющим обязанности по включению в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве (ЕФРСБ) сообщения о завершении процедуры, применяемой в деле о банкротстве. Устанавливается, что указанный срок исчисляется с даты вынесения арбитражным судом судебного акта о завершении соответствующей процедуры, применяемой в деле о банкротстве.

Как рассказал председатель комитета Госдумы по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Сергей Гаврилов (фракция КПРФ), Конституционный суд России постановил внести ясность в уточнение срока опубликования в ЕФРСБ сообщений о завершении конкурсного производства.

"До принятия данного законопроекта в законодательстве не были точно урегулированы вопросы, с какого времени исчисляется 10-дневный срок для опубликования в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве (ЕФРСБ) сообщения о том, что процедура конкурсного производства завершена. С даты внесения в ЕГРЮЛ записи о ликвидации должника или с даты принятия арбитражным судом определения о завершении конкурсного производства? Следовательно, арбитражный управляющий мог получить штраф ни за что, который оформлялся как за неисполнение обязанностей публиковать в ЕФРСБ указанные выше сведения. Законопроект решает эту задачу", - подчеркнул Гаврилов.

<https://tass.ru/ekonomika/23941993>

14.05.2025

РСПП подготовил предложения по условиям возвращения иностранных компаний

Президент РСПП Александр Шохин в интервью РБК рассказал о выдвинутых РСПП предложениях по условиям возвращения иностранных компаний на российский рынок.

Александр Николаевич, мы знаем, что для реализации поручения Президента России по итогам Съезда РСПП 18 марта в РСПП была создана специальная рабочая группа по подготовке перечня условий, на которых могут возвращаться иностранные компании. Каковы первые итоги её работы?



Действительно, мы крайне оперативно сформировали Рабочую группу по подготовке предложений по условиям возобновления деятельности иностранных компаний на российском рынке. В её состав вошли как российские компании, так и иностранные деловые ассоциации.

Работа была конструктивной - все понимают важность реализации поручения Президента России. Благодаря этому удалось оперативно сформировать консолидированные предложения и направить их в Правительство России и Администрацию Президента РФ. Для нас крайне важна готовность органов власти к постоянному диалогу с бизнесом по данным вопросам.

Предложения по каким вопросам оказалось сложнее всего сформировать?

Острых и дискуссионных вопросов было много:

- на какие компании должны распространяться предлагаемые ограничения;
- должен ли быть утвержден жесткий, законодательно установленный порядок принятия решений о возможности возвращения ранее продавших российские активы иностранных компаний или предпочтительнее индивидуальный формат рассмотрения проектов;
- как максимально учесть интересы российского бизнеса, реализующего задачи импортозамещения и технологического лидерства, не закрываясь при этом от глобального рынка;
- какая правительственная структура принимает решения по «возвращениям»;
- какими должны быть стратегические подходы в сфере параллельного импорта - это крайне чувствительная тема для иностранных компаний, планирующих возвращаться в Россию;
- как будет развиваться ситуация с правом иностранных инвесторов на обратный выкуп ранее проданных активов;
- возможность утверждения качественных критериев иностранных инвестиций с целью защиты интересов российской экономики.

И какими базовыми подходами и принципами руководствовались РСПП при формировании консолидированных предложений по этим вопросам?

Главный принцип - оптимальный баланс четкой регуляторики с одной стороны и учета специфики конкретных кейсов с другой. Соответственно, в основу предложений РСПП заложены следующие принципы:

- правовая определенность и прозрачность процедур;
- учет различий в моделях ухода иностранных компаний;
- учет аспектов устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса;
- сбалансированная оценка влияния возвращения иностранных компаний на российский рынок с учетом прогноза на долгосрочный период;
- гибкость и адаптивность к изменяющимся условиям рынка критериев возврата инвесторов при сохранении прозрачности критериев для целей долгосрочного планирования деятельности в РФ;
- закрепление обязательств в виде юридически значимых соглашений.

Если говорить о балансе, то, например, мы полагаем, что возможные ограничения/требования при входе иностранных инвесторов на российский рынок не должны распространяться на инвестиции менее определенного размера и не относящиеся к «чувствительным» отраслевым сегментам (с учетом позиции российских компаний и отраслевых регуляторов), а также продолжившие работу в России иностранные компании.



В целом секторальные ограничения должны вводиться с учётом уровня развития отечественных производителей в соответствующих отраслях и необходимости их дальнейшей поддержки, а также потенциальной экономической эффективности допуска иностранных участников, с возможным ранжированием жесткости ограничений в зависимости от сектора либо установлением срока, после которого ограничения будет ужесточены.

При этом вне зависимости от того, какое решение будет принято в части ограничений, предоставление доступа к господдержке целесообразно только иностранным компаниям, соответствующим определенным требованиям.

Необходимо также сформировать предсказуемый график отменены разрешения на параллельный импорт продукции, если иностранные компании возобновят официальный импорт техники и другой продукции в Россию.

А какими должны быть базовые требования, при соблюдении которых иностранной компанией может быть рассмотрен вопрос о возобновлении её деятельности на российском рынке?

Мы предлагаем несколько блоков «входных» требований.

Первый - блокирующий или контрольный пакет у российских резидентов и соответствующих прав на управление компанией. Необходимо предусмотреть и передачу прав собственности на технологии.

Второй - добросовестное поведение во время и/или после ухода. В частности, компания не должна была блокировать поставку оборудования и комплектующих для производства или ограничивать передачу технологических компетенций и производственных активов отечественному партнёру. Не должно было быть случаев вывоза технологического оборудования за пределы России или попыток его уничтожения. Покупатель актива должен был получать доступ ко всей чувствительной информации, важный для его деятельности после ухода западной компании.

Третий - отсутствие неисполненных обязательств перед государством и контрагентами. Компания не должна иметь долгов по выплате налоговых и иных платежей; долгов перед российскими компаниями, в том числе по ранее оплаченным авансам. Также она не должна была допускать разрыва в одностороннем порядке контрактов, бенефициаром которых выступала российская компания-партнёр, и не препятствовать исполнению российской компанией-партнером ранее заключенных договоров.

Четвертый - компания должна была соблюдать права работников: выплачивать заработную плату сотрудникам, выполнять социальные гарантии; увольнять персонал с соблюдением трудового законодательства, а также не предъявлять требований по **увольнению сотрудников** из российской компании.

Пятый - корпоративные требования. Важно обеспечить присутствие в России всех элементов управленческо-производственно-интеллектуальной цепочки - от штаб-квартиры до инженерных и НИОКР-центров и производственных мощностей. Необходимо урегулировать вопросы правопреемственности по долгам/обязательствам. Также важно зафиксировать обязательства о непродаже активов, полученных по опциону в течение определенного периода времени, формализовать меры по компенсации понесённого экономического ущерба и минимизации



потенциальных рисков, связанных с возможным прекращением сотрудничества с иностранными участниками в будущем, и, возможно, ограничить вывод дивидендов в течение определенного срока.

Из долгосрочных задач - предлагаем предусмотреть предоставление плана инвестиционной активности на территории России сроком не менее чем на 5 лет, включая планы по созданию рабочих мест, внедрению экологически чистых и наилучших доступных технологий, уровню локализации.

Шестое - требования технологические, от трансфера технологий и достижения определенной доли инвестиций в НИОКР к выручке до обязательств инвесторов по внедрению современных технологий и методов производства и создания в России технологических центров, центров компетенций, научных центров (с определением уровня инвестиций и обеспечением определенного уровня роботизации производства).

Ну и не стоит забывать о необходимости соблюдения принципов ответственного ведения бизнеса в Российской Федерации.

При этом для обеспечения исполнения обязательств следует разработать четкие механизмы оценки и контроля за выполнением условий.

А как планируется защищать отечественный бизнес?

Решения должны приниматься на основании четкого перечня критериев, который может включать долю российских компаний на рынке и её текущую и прогнозируемую динамику, наличие конкурентных технологий у российских производителей, наличие заключенных соглашений о государственной поддержке проектов по производству соответствующих товаров/работ/услуг и т.д., отсутствие продукции возвращающейся компании в перечне приоритетной продукции.

Деловым сообществом должна осуществляться оценка рисков в соответствии с этими критериями в случае возобновления деятельности иностранных компаний на российском рынке.

На основе этой оценки должны быть подготовлены предложения по перечню стратегических секторов, где целесообразны ограничения на деятельность иностранных инвесторов, а также о целесообразности/нецелесообразности полного или частичного возвращения иностранной компании в Россию, а также условий такого возвращения.

Решения должны приниматься на достаточно высоком уровне, которым, по нашему мнению, является подкомиссия Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации (с определением сроков рассмотрения заявлений и предельного срока продления такого рассмотрения).

Также целесообразно использовать механизм СПИК или аналог для фиксации обязательств иностранной компании-инвестора с определением ответственного органа федеральной исполнительной власти по контролю их реализации.

Вы упомянули про вопрос обратного выкупа активов. Какой формат сейчас обсуждается?

РСПП участвует в обсуждении подготовленного рядом экспертов законопроекта на эту тему.



Если говорить о нашей позиции в самом общем виде, то полагаем, что итоговая конструкция не должна создавать рисков для появления судебных споров за рубежом, а также предусматривать адекватную компенсацию иностранным инвесторам в случае невозможности реализации права на опцион.

<https://rspp.ru/events/news/rspp-podgotovil-predlozheniya-po-usloviyam-vozvrashcheniya-inostrannykh-kompaniy-68243d67bf4b1/>