

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
08.11.2025В Москве работнику завода «Кристалл» обожгло лицо алюминиевой стружкой.....	4
08.11.2025Машинист погиб при сходе снежной лавины на золоторудном месторождении на Камчатке...4	
08.11.2025Число пострадавших при обрушении подъезда в Тульской области выросло до четырех.....	5
07.11.2025В Новосибирске два работника получили травмы на стройплощадке моста через Обь.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	6
10.11.2025В Кузбассе угольные предприятия-банкроты задолжали работникам свыше 500 млн рублей.6	
08.11.2025В Димитровграде проверят невыплату зарплат строителям ядерной установки.....	7
08.11.2025На стратегическом заводе под Петербургом начались задержки зарплаты.....	8
07.11.2025В Тверской округе работниками задолжали 16 млн рублей.....	9
07.11.2025Общая сумма долгов «Химок» составляет более 1 млрд рублей.....	9
СОКРАЩЕНИЯ.....	11
10.11.2025Вакансий всё меньше: растет ли в России безработица.....	11
10.11.2025До конца года тюменские компании сократят почти 400 работников.....	13
08.11.2025«Ситилинк» объявил о полном переходе на онлайн-торговлю.....	14
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	15
10.11.2025Поймать кадры.....	15
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	17
10.11.2025Правительство России намерено пересмотреть законопроект о привлечении иностранной рабочей силы.....	17
10.11.2025The Economic: Индия и Россия подпишут соглашение о мобильности рабочей силы.....	18
07.11.2025В России изменят модель набора трудовых мигрантов.....	19
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	19
10.11.2025Ветераны СВО осваивают управленческие профессии в Приморье.....	19
10.11.2025В Ставрополе обсудили трудоустройство и соцподдержку инвалидов СВО.....	20
09.11.2025В Подольске участники СВО посетили с экскурсией местный завод.....	21
08.11.2025Ветеран СВО из Ульяновска участвует в разработке дронов для бойцов.....	21
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	22
10.11.2025Минтруд предложил протестировать новый механизм оценки нуждаемости семей.....	22
07.11.2025Декларацию соответствия условий труда можно будет подать через «Госуслуги».....	23



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	23
10.11.2025Предлагаемая МВД реестровая система для мигрантов ничего не облегчит.....	23
10.11.2025В Думе готовят законопроект об индексации зарплат раз в год.....	25
08.11.2025Мошенники заманивают оренбуржцев липовой выплатой 18 тысяч рублей.....	25
07.11.2025Роструд: ИП могут оказывать услуги по охране труда без аккредитации.....	26
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	27
10.11.2025За 10 лет число производственных травм в Калужской области снизилось на 25%.....	27
10.11.2025Сотрудникам смоленского мебельного производства задерживали зарплату.....	27
10.11.2025Несчастный случай на РЖД: бригадир пострадал при выгрузке химикатов в Курганской области.....	28
10.11.2025В Приамурье сотруднице почты после выхода из декретного отпуска не индексировали зарплату.....	28
09.11.2025Волгоградское сельхозпредприятие задерживало выплаты уволенным сотрудникам.....	29
07.11.2025Нижегородскую «Молочную кухню» оштрафовали за выявленные нарушения.....	29
07.11.2025Строителей уникального реактора в Дмитровграде оставили без зарплаты.....	29
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	30
10.11.2025Сергей Кожевников: «Колледжи «Профессионалитета» - это ясная для студентов карьерная и зарплатная траектория».....	30
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	32
10.11.2025Для сотрудников МВД предложили ввести новые ежемесячные выплаты - ИА REGNUM.....	32
08.11.2025Зарплаты врачей первичного звена предложили повысить в полтора раза.....	32
08.11.2025В ГД внесли проект о расширении эксперимента по сдаче ОГЭ по двум предметам.....	33
07.11.2025В Госдуме рекомендовали усовершенствовать критерии определения высокопроизводительного рабочего места.....	34



08.11.2025

В Москве работнику завода «Кристалл» обожгло лицо алюминиевой стружкой

На территории машиностроительного завода "Кристалл" в Москве произошло возгорание алюминиевой стружки, сообщает 360. ru. По предварительной информации, два человека **получили ожоги - сотрудник** предприятия и пожарный.

Источник уточнил, что емкость с металлической стружкой, где произошло возгорание, расположена на открытой территории, а не в помещении. На место происхождения уже прибыли расчеты МЧС для ликвидации пожара.

<https://news.ru/moskva/pozharnomu-i-sotrudniku-zavoda-obozhglo-lica-alyuminievoj-struzhkoj>

08.11.2025

Машинист погиб при сходе снежной лавины на золоторудном месторождении на Камчатке

На Агинском золоторудном месторождении в Быстринском районе Камчатского края в результате схода снежной массы двое **рабочих** оказались под завалами, один из них **погиб**, сообщил министр ЧС Камчатского края Сергей Лебедев .

"Нам поступила информация о том, что вечером 8 ноября на территории Агинского месторождения сошла снежная масса. В результате двое сотрудников подрядной организации, работающих на буровой площадке, оказались под снегом", - написал Лебедев на своей странице в соцсети.

По его словам, в ходе поисковой операции тело одного погибшего уже извлечено из-под завалов. Поиски второго мужчины приостановлены до наступления светлого времени суток.

"Силы и средства КГКУ "ЦОД" - как поисково-спасательного отряда, расположенного в Петропавловске-Камчатском, так и его филиала в Мильковском округе, - готовы к выезду и оказанию помощи в поисковых мероприятиях", - добавил Лебедев. При этом он отметил, что, по оценке специалистов, сил и средств самого предприятия, находящихся на месторождении, достаточно для проведения поисков.

Проверку исполнения законодательства о промышленной безопасности начала прокуратура региона.

Как уточнили в надзорном ведомстве, в субботу вечером на Агинском месторождении в результате схода лавины с площадки на расстояние около 70 метров унесло буровую установку, в которой находились двое мужчин. 39-летний машинист подрядной организации, находившийся в ней, найден без признаков жизни, поиски 29-летнего помощника на настоящий момент результата не дали.

Мильковским межрайонным следственным отделом СУ СК России по Камчатскому краю также начата процессуальная проверка обстоятельств трагедии.

РИА Новости. Все Новости



08.11.2025

Число пострадавших при обрушении подъезда в Тульской области выросло до четырех

В числе **пострадавших** два **сотрудника** газовой службы

Число пострадавших при обрушении подъезда в Куркино Тульской области увеличилось до четырех. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры.

"Трое пострадавших были госпитализированы каретами скорой помощи. Еще один пострадавший обратился к медикам самостоятельно", - сообщили в пресс-службе ведомства.

Также сообщается, что в числе **пострадавших** двое **сотрудников** газовой службы. "Среди **пострадавших** есть **сотрудники** газовой службы, которые выехали на вызов, их двое", - сказали в прокуратуре.

Уточняется, что перед взрывом газовики проводили работы по вызову из-за запаха газа. "Поступил вызов о запахе газа, сотрудники [газовой службы] выехали, и через некоторое время произошел взрыв", - сказали в пресс-службе ведомства.

<https://tass.ru/proisshestiya/25569651>

07.11.2025

В Новосибирске два работника получили травмы на стройплощадке моста через Обь

Их доставили в больницу

НОВОСИБИРСК, 7 ноября. /ТАСС/. Двое **рабочих упали** с высоты на строительной площадке четвертого моста через реку Обь в Новосибирске. Они доставлены в больницу, сообщили в Гострудинспекции Новосибирской области.

"В результате падения электрогазосварщик получил тяжелую травму, монтажник получил легкую травму. Сотрудники были доставлены в больницу", - говорится в сообщении. Уточняется, что они выполняли работы, связанные со строительством тоннеля на развязке моста.

По данным инспекции, **рабочие упали** с высоты 3,5 м в результате обрушения подмостей, на которых они находились. Они являются сотрудниками ООО "Производственная фирма "ВИС", строящей объект. Обстоятельства происшествия расследует комиссия. Специалисты проводят опрос, осмотр и анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работников.

Проект четвертого моста в Новосибирске реализуется с участием частного инвестора на основе концессионного соглашения, подписанного в декабре 2017 года. Концедентом выступает правительство Новосибирской области в лице министерства транспорта и дорожного хозяйства. Проект стоимостью более 44 млрд рублей включает создание транспортных развязок на обоих берегах Оби, общая протяженность всех объектов инфраструктуры превысит 5 км. 26 декабря 2022 года глава правительства РФ Михаил Мишустин сообщил о выделении дополнительных 7 млрд рублей на завершение строительства моста в связи с удорожанием стройматериалов. В настоящее время арбитражный суд рассматривает несколько исков партнеров друг к другу.



Неоднократно возникал вопрос финансирования объекта. Областные власти заявляли, что на фоне срыва сроков строительства со стороны концессионера в дальнейшем средства капитального гранта не будут предоставляться до тех пор, пока не будет актуализирована проектная документация. В группе компаний "ВИС" ТАСС сообщали, что "достоверность увеличения стоимости проекта подтверждена результатами проведенных государственных экспертиз", а изменения обусловлены устаревшей проектной документацией и санкциями. В 2024 году концессионер также заявлял, что вкладывает в работы собственные средства, возобновление финансирования со стороны региона ожидалось в 2025 году. Впоследствии концессионер получил средства гранта в размере 2,8 млрд рублей. Открыть движение по основному ходу переправы планируется в декабре 2025 года.

<https://tass.ru/proisshestiya/25563917>

10.11.2025

В Кузбассе угольные предприятия-банкроты задолжали работникам свыше 500 млн рублей

Угольные предприятия Кемеровской области, которые обанкрочены или находятся в стадии наблюдения, задолжали 509 млн рублей перед работниками. Об этом сообщил ТАСС председатель правительства Кузбасса Андрей Панов.

"Для выявления и анализа проблемных ситуаций, возникающих в сфере оплаты труда, организован ежедневный мониторинг **задолженности по заработной плате** на угольных предприятиях Кузбасса. Предприятия-банкроты, в том числе АО "Разрез "Инской", ООО "Шахта "Инская", имеют задолженность на 509 млн рублей перед 1 365 работниками", - сказал Панов.

Он добавил, что ситуация с выплатой долгов осложняется **процедурами банкротства** и отсутствием производственной деятельности на этих предприятиях. Исключение составляет шахта "Спиридоновская", где в начале ноября началась добыча угля, средства от продажи которого пойдут на погашение **долгов по зарплате**. По словам Панова, всем увольняемым оказывают помощь в трудоустройстве. В частности, служба занятости населения организует консультационные пункты на проблемных предприятиях, где работники получают разъяснения по трудовому законодательству, возможностям для трудоустройства, переобучения, организации собственного дела или досрочного оформления пенсии.

"Люди не остаются один на один со своими проблемами. Правительство Кузбасса полностью владеет ситуацией и оперативно участвует в регулировке рынка труда при **высвобождении работников**. Накопление **долгов по заработной плате** - часть масштабного кризиса в угольной отрасли. Для поддержки угледобывающих предприятий принимаются меры на разных уровнях. Компании подают заявки в Минэнерго РФ, затем подкомиссия Минфина России на заседании рассматривает ситуацию на каждом предприятии и принимает решение о возможности предоставления общесистемных льгот (отсрочки по налогам и сборам), а в отдельных случаях -



индивидуальных мер поддержки. Всего подкомиссией рассмотрено более 40 предприятий, в том числе 16 кузбасских", - добавил Панов.

Кроме этого, по инициативе губернатора Ильи Середюка в Кузбассе помогают предприятиям на уровне региона, в том числе ведут переговоры с РЖД для обеспечения ритмичного вывоза угля, взаимодействуют с крупными металлургическими заводами по поставкам кокса с угольных предприятий, попавших в красную зону.

Об угольном кризисе в Кузбассе

Ситуацию с **задолженностью по заработной плате** на шахте "Инская" поставило на контроль Минэнерго РФ. Федеральная налоговая служба обратилась в Арбитражный суд Новосибирской области с требованием **признать банкротом** юридическое лицо, управляющее шахтой "Инская", после чего здесь началась процедура наблюдения. Арбитражный суд Кемеровской области также ввел процедуру наблюдения на шахте "Спиридоновская", где ранее уволилось свыше 650 человек.

В Кузбассе в угольной отрасли заняты более 110 тыс. человек. В регионе работают более 150 угольных предприятий, где добывается свыше 50% всего российского угля. Предприятия отрасли являются градообразующими для большей части городов региона, а налоги от угольной отрасли формируют основную доходную часть в бюджете области. За 9 месяцев 2025 года угольщиками Кузбасса добыто 140,8 млн тонн угля, что на 4,8% ниже в сравнении с аналогичным периодом 2024 года.

<https://tass.ru/ekonomika/25576717>

08.11.2025

В Димитровграде проверяют невыплату зарплат строителям ядерной установки

Прокуратура Ульяновской области начала проверку соблюдения трудового законодательства в обособленном подразделении АО "Институт "Оргэнергострой" в Димитровграде, сообщила пресс-служба надзорного ведомства.

В рамках проверки представители региональной и городской прокуратуры выехали в офис компании и на строительную площадку. Как сообщили в ведомстве, в ходе проверки были выявлены нарушения требований трудового законодательства, для устранения которых будут приняты меры прокурорского реагирования.

АО "Институт "Оргэнергострой" - компания, специализирующаяся на проектировании, управлении строительством и техническом сопровождении объектов атомной энергетики и промышленной инфраструктуры. Организация выполняет функции технического заказчика, генподрядчика и консультанта на площадках "Росатома", в том числе при возведении исследовательских реакторов, энергоблоков АЭС и других высокотехнологичных объектов.

Депутат Госдумы и бывший губернатор Ульяновской области Сергей Морозов сообщил в телеграм-канале о **забастовке сотрудников "Оргэнергостроя"** из-за **задержек зарплат**. По его



словам, проблемы с выплатами начались летом и к осени привели к тому, что часть работников не вышла на работу.

"Зарплаты не выплачиваются месяцами, нет ясности, что будет дальше, а руководство компании, похоже, предпочитает хранить тишину", - написал Морозов.

В организации работают 583 человека, рассказал Морозов и добавил, что часть сотрудников была отправлена в отпуск без содержания, а те, кто продолжал работать, не получили заработанное к началу ноября. "Более того, те, кто улетел в командировки, вернуться также не могут, вынуждены "скидываться" на билеты. Реакции никакой ни от кого на сегодня нет. Куда не обращались-никаких ответов!", - отметил он.

"Оргэнергострой" строит в Димитровграде исследовательскую ядерную установку на базе многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах (МБИР), пишет "Коммерсантъ". Заказчик - "Государственный научный центр - Научно-исследовательский институт атомных реакторов" (НИИАР). Договор на 33,3 млрд руб. подписали в 2020-м, завершиться работы должны к июлю 2027 года.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/690f535c9a794755a18021f6>

08.11.2025

На стратегическом заводе под Петербургом начались задержки зарплаты

Работники Кингисеппского машиностроительного завода (входит в ОСК) обратились в прокуратуру и администрацию Санкт-Петербурга из-за **задержек заработной платы**. Сообщается о задержке основных выплат и премий за несколько месяцев. Также рабочие сообщили об опасениях о закрытии одной из важнейших производственных площадок предприятия в Петергофе, где собирают малые суда.

В разговоре с журналистами "Делового Петербурга" сотрудники предприятия рассказали, что не получили премиальную часть заработка за август, один из руководителей площадки оценил невыплаченную сумму примерно в 400 тыс. руб. 19-летняя практикантка-электрогазосварщик Екатерина Шляхота говорит, что сроки и причины задержек не поясняют: "Мне в 19 лет стыдно сидеть у родителей на шее. Весной я приобрела автомобиль, но две недели назад пришлось его продать. У многих ситуация ещё тяжелее. Некоторые сдавали кольца в ломбард, чтобы кормить детей".

Наличие задолженности подтвердили в администрации Санкт-Петербурга. Там сообщили, что в КМЗ "сложилась нестабильная экономическая ситуация в секторе производства". На заводе заявляют, что задержки носят "временный характер" из-за крупной дебиторской задолженности и обещают выполнить обязательства перед персоналом после поступления средств от заказчиков. "Предприятие ведёт работу с должниками, в том числе в судебном порядке, и изыскивает дополнительные возможности для привлечения финансирования", - сообщили представители завода на запрос "ДП". Также предприятие утверждает, что текущие заказы будут исполнены в полном объёме.



С августа 2023 года Кингисеппский машиностроительный завод входит в перечень стратегических предприятий РФ. По данным СПАРК, КМЗ одновременно добивается выплат по своим заказам и сам получает иски от поставщиков и подрядчиков. В 2025 году к предприятию предъявлено 26 исков на сумму более 127 млн рублей. Львиную долю претензий к КМЗ составляют иски "Росэнергоатома" на сумму около 46 млн руб. Ещё более 30 млн руб. КМЗ обязан заплатить "Росэнергоатому" по мировому соглашению за 2024 год. Другой фактор - значительное сокращение объёма заказов. Если в 2023 году портфель госзаказа составлял 150 млн рублей, то в 2025 он сократился почти в три раза, не достигнув 60 млн руб.

Летом 2025 года КМЗ официально вошёл в состав крупнейшего судостроительного холдинга - ОСК. Как рассказывал РБК Петербург, сделка была направлена на реализацию крупных проектов по импортозамещению. Руководство заявляло о планах создать на базе КМЗ производство малооборотных двигателей большой мощности для строительства крупнотоннажного флота, а в перспективе - центр компетенций в машиностроении.

https://www.rbc.ru/spb_sz/08/11/2025/690f9e5c9a7947e71b2cd89c

07.11.2025

В Тверской округе работниками задолжали 16 млн рублей

В Конаковской округе сотрудники местного предприятия пожаловались на **задержку зарплаты**. Об этом сообщили в прокуратуре Тверской области.

Оказалось, что деньги не выплатили 79 работниками. В итоге **задолженность по заработной плате** и расчетам при увольнении превысила 16 миллионов рублей.

Прокуратура предписала руководству организации устранить нарушения, возбудила административное дело, а также направила в суд требования о взыскании **долгов по зарплате**. По итогам административного дела руководителю наложен штраф. Кроме того, перед работниками погасили все долги.

<https://tver.aif.ru/incidents/details/v-tverskoy-okruge-rabotnikami-zadolzhali-16-mln-rubley>

07.11.2025

Общая сумма долгов «Химок» составляет более 1 млрд рублей

Глава Контрольно-дисциплинарного комитета Российского футбольного союза (КДК РФС) Артур Григорьянц заявил, что суммарный долг «Химок» составляет более 1 млрд рублей. 9 сентября Арбитражный суд Московской области признал подмосковный клуб банкротом. Ранее «Химки» из-за финансовых проблем не получили лицензию для участия в Российской премьер-лиге и приостановили деятельность

«Какая задолженность есть у «Химок»? По информации, которую мы получили от конкурсного управляющего, на сегодняшний день суммарный общий долг «Химок» составляет более 1 млрд рублей. У клуба есть задолженность перед другими клубами по трансферам, перед



сотрудниками, ФНЛ, а также перед РФС и ФИФА. У нас есть информация о структуре финансирования», - приводит слова Григорьянца «СЭ».

Арбитражный суд Московской области 9 сентября по заявлению подмосковной межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №13 признал «Химки» банкротом и открыл в его отношении конкурсное производство. Суд включил в реестр требований кредиторов клуба требования ФНС в общем размере более 448 млн рублей.

14 октября суд включил в реестр требований кредиторов «Химок» требования работников и игроков клуба в общем размере около 696 млн рублей. Согласно сообщению на Федресурсе, самые большие обязательства у «Химок» остались перед футболистами Георгием Джикией (около 58 млн рублей), Антоном Заболотным (более 48 млн рублей), Никитой Кокаревым (свыше 27 млн рублей), Кириллом Панченко (более 22 млн рублей) и Александром Филиным (около 22 млн рублей).

Сотрудники «Химок» написали открытое письмо в адрес министра спорта Михаила Дегтярева, президента Российского футбольного союза (РФС) Александра Дюкова и президента Российской премьер-лиги (РПЛ) Александра Алаева с просьбой помочь с выплатой им долгов по зарплате. Авторы письма заявили, что в случае отсутствия реакции готовы обратиться в правоохранительные органы, Международную федерацию футбола (ФИФА) и Союз европейских футбольных ассоциаций (УЕФА).

Ранее также стало известно клубы «Зенит», «Оренбург» и «Локомотив» предъявили требования к «Химкам» в размере 77,4 млн рублей, 91 млн рублей и 10 млн рублей соответственно. Отмечается, что заявления «Оренбурга» и «Локомотива» пока не приняты к рассмотрению из-за неуплаты клубами государственной пошлины.

18 июня «Химки» на своем официальном сайте сообщили о приостановке деятельности. Ранее футбольный клуб из-за финансовых проблем не получил лицензию для участия в Российской премьер-лиге в сезоне-2025/26 и начал **процедуру банкротства**.

По итогам минувшего сезона Российской премьер-лиги «Химки» заняли 12-е место в турнирной таблице, избежав стыковых матчей с клубами Первой лиги. Из-за отсутствия лицензии «Нижний Новгород» заменил «Химки» в новом сезоне РПЛ.

«Химки» были основаны в 1997 году. Лучшим результатом подмосковного клуба в чемпионате России является восьмое место в сезоне-2021/22. Команда также дважды играла в финалах Кубка страны: в 2005 году уступила московскому ЦСКА, в 2020 году - «Зениту».

Екатерина Зайцева Редакция

<https://www.forbes.ru/sport/549474-obsaa-summa-dolgov-himok-sostavlaet-bolee-1-mlrd-rublej>



10.11.2025

Вакансий всё меньше: растет ли в России безработица

Эксперты объясняют расхождение в данных НН и Росстата по занятости попытками россиян найти дополнительный заработок

Напряжение на рынке труда, фиксировавшееся в прошлом году, постепенно отступает. В октябре индекс НН (соотношение резюме к вакансиям) резко вырос с минимальных до средних значений: теперь желающих найти работу стало больше, зато свободных вакансий оказалось не так много. Совсем недавно картина была совершенно иной. Между тем данные Росстата свидетельствуют, что безработица практически не поменялась и осталась на близких к рекордно низким уровням. С чем связано такое расхождение двух метрик и в каких индустриях в наибольшей степени упал спрос на кадры - в материале «Известий».

Быстрый рост соискателей

Еще в прошлом году индекс НН показывал рекордно низкие значения. Так, в июне 2024 года он находился на уровне 3,1, что означает крайний дефицит соискателей. Лишь в ноябре того же года показатель выбрался за отметку 4 - умеренного уровня конкуренции за рабочие места. В нынешнем году он постепенно рос и в октябре взлетел сразу с 6,4 до 7,3 пункта. Сейчас этот показатель находится в непосредственной близости к восьмерке. После этой отметки начинается диапазон высокого уровня конкуренции соискателей за рабочие места, фактически ситуация довольно серьезной безработицы.

Существенную нехватку кадров по-прежнему отмечают в розничной торговле (2,4 резюме на место), также в дефиците врачи и фармацевты (3,9 резюме). Рабочие специальности на промпроизводстве, а также автобизнес, туризм и добыча сырья относительно сбалансированы.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Павел Волков

Трудно приходится в поиске работы белым воротничкам, включая представителей креативного класса (медиа, PR, искусство и развлечения), а также менеджерам, юристам и бухгалтерам. Самый низкий спрос - почти 38 резюме на место - для соискателей вакансий в стратегии, инвестициях и консалтинге. В принципе, это логично, учитывая что в ситуации неопределенности работодатели начинают в первую очередь экономить на административном персонале.

Тем не менее быстрый рост числа соискателей явно противоречит данным Росстата. Статистика ведомства фиксирует, что несколько месяцев уровень безработицы держался на историческом минимуме - 2,1% - и лишь в сентябре немного прибавил, достигнув 2,2%. Впрочем, такое увеличение может находиться в рамках статистической погрешности. По сути, Росстат считает, что рынок труда по-прежнему очень жесткий для работодателя, и проблемы замедления экономики и роста безработицы нет. Кто прав?

Замедление спроса



По словам младшего директора по суверенным и региональным рейтингам «Эксперт РА» Владислава Бухарского, рост индекса с конца 2024 года по начало 2025 года, судя по статистике НН, был связан с существенным снижением предлагаемых вакансий со стороны компаний при сохранении потока активных резюме, то есть налицо определенное замедление спроса в экономике.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Андрей Эрштрем

- Последние месяцы предложение вакансий относительно стабильно, при этом продолжает увеличиваться число активных резюме. Скорее всего, рост индекса НН, несмотря на сохраняющийся низкий уровень безработицы, связан с популяризацией платформы, на которой уже работающие люди рассматривают альтернативные варианты заработка на фоне продолжающейся гонки зарплат и возможных моментов, которые не устраивают на нынешнем месте. Это в том числе может быть связано с тем, что не все компании в текущих условиях способны поддерживать конкурентную заработную плату.

Как отмечает руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая, рынок труда в целом показывает неоднозначные сигналы.

- С одной стороны, уровень безработицы близок к историческому минимуму (последнее значение - 2,2%), что считается признаком напряженного рынка труда. Однако важно помнить, что уровень безработицы - инерционный, запаздывающий показатель, который не сразу и не полностью отражает более «тонкие» изменения в балансе спроса и предложения рабочей силы, - отмечает эксперт.

В частности, низкая безработица может означать, что в экономике высока доля занятых среди трудоспособного населения и пока нет **массовых увольнений**. Но при этом предприятия могут сокращать число открытых вакансий, замедлять рост зарплат, переводить часть персонала на неполную занятость, и всё это формально не будет приводить к росту безработицы, поясняет Ольга Беленькая.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Эдуард Корниенко

По ее словам, нужно смотреть и на другие индикаторы, например на изменение численности занятых, изменение числа открытых вакансий и активных резюме, а также учитывать долю работников, переведенных на неполную неделю. Уточняют ситуацию данные о количестве отработанных в экономике часов и динамике зарплат.

- Ухудшение условий труда может стимулировать увеличение числа активных резюме. Люди могут искать другую работу или подработку, и это может способствовать росту НН-индекса. Если при этом одновременно сокращается число открытых вакансий, то рост НН-индекса будет еще заметнее, - сказала Ольга Беленькая.

Разница учета



Как отмечает старший научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок, такие расхождения между данными официальной статистики и анализом от НН связаны с разницей учета.

- Многие создают и обновляют свои резюме, продолжая работать на старых рабочих местах, и не являются безработными с точки зрения Росстата, поэтому рост числа резюме во многом отражает не увеличение числа безработных, а увеличение желающих найти новую, - пояснил эксперт.

Вместе с тем количество вакансий как в hh.ru, так и в государственных службах занятости продолжает сокращаться, компании активно уменьшают объемы найма в результате охлаждения экономики. При этом традиционно бизнес не увольняет своих работников, вместо этого переводя их на **неполный рабочий день**. Так что, по-видимому, пик дефицита рабочей силы в целом по России можно считать преодоленным, хотя он еще будет сохраняться в некоторых отраслях и регионах.

Старший научный сотрудник лаборатории доказательной экономики Института Гайдара Роман Карих отмечает, что ситуация по отраслям неоднородна: работодатели из замедляющихся секторов экономики (обрабатывающие производства, автомобильный сектор, строительство) прибегают к практикам, расширяющим скрытую безработицу (например, при переходе на **неполный рабочий день**). Такая политика не отражается на официальных данных.

- Ухудшение условий работы, выраженное прежде всего в снижении заработка **сотрудников** за счет **сокращения** количества **рабочих** часов, увеличивает риски **увольнений** и стимулирует **сотрудников** из переохлаждающихся отраслей искать дополнительные возможности на рынке труда, сохраняя при этом свой статус занятых, - подытожил экономист.

<https://iz.ru/1986573/dmitrii-migunov/vakansii-vse-mense-rastet-li-v-rossii-bezrobotica>

10.11.2025

До конца года тюменские компании сократят почти 400 работников

Основные сокращения коснутся предприятий, занятых в бурении и добыче нефти и газа и производстве мебели.

До конца 2025 года в Тюменской области запланировано высвобождение 389 работников из 43 организаций региона. Такие данные РБК Тюмень предоставил региональный департамент труда и занятости населения.

Основные сокращения коснутся предприятий, занятых в бурении и добыче нефти и газа, производстве мебели, а также вспомогательных видах деятельности, связанных с железнодорожным транспортом.

В ведомстве уточнили, что значительная часть сотрудников, попадающих под сокращение, работают на предприятиях, где происходят структурные изменения - слияние, присоединение, разделение или смена собственника.



«Ситуация в организациях, планирующих высвобождение работников, находится на контроле прокуратуры и межрегиональной **инспекции труда** в Тюменской и Курганской областях», - сообщили в департаменте.

Подписывайтесь на наш Telegram-канал.

<https://tmn.aif.ru/society/do-konca-goda-tyumenskie-kompanii-sokratyat-pochti-400-rabotnikov>

08.11.2025

«Ситилинк» объявил о полном переходе на онлайн-торговлю

Один из крупнейших российских ретейлеров электроники «Ситилинк» объявил о закрытии всех физических магазинов в ближайшие месяцы. Компания полностью переходит в онлайн-формат, объясняя это растущими издержками

Один из крупнейших российских ретейлеров электроники «Ситилинк» объявил о закрытии всех физических магазинов в ближайшие месяцы. Компания полностью переходит в онлайн-формат, объясняя это растущими издержками и изменением потребительских привычек.

Крупный российский ретейлер электроники «Ситилинк» объявляет о полном закрытии всех своих физических магазинов. По словам владельца компании Merlion Олега Фоменко, этот шаг обусловлен тем, что офлайн-формат перестал быть прибыльным. Основными причинами стали изменение привычек покупателей и рост издержек.

Теперь «Ситилинк» будет работать исключительно онлайн, где сохраняется стабильный спрос и высокая операционная эффективность. Компания перестанет быть отдельной торговой сетью и перейдет на использование общих ресурсов Merlion - складов, пунктов выдачи заказов и транспорта. Часть магазинов преобразуют в дарксторы площадью 1,5 тыс. кв. м для сбора и выдачи онлайн-заказов. До конца года откроют 27 таких точек. Также планируется увеличить число ПВЗ до 500, учитывая рост онлайн-покупок и предпочтений самовывоза.

Последние магазины сети прекратят работу в ближайшие месяцы, но курьерская доставка и пункты выдачи заказов продолжат свою работу. Эксперты отмечают, что это решение отражает общую рыночную тенденцию: доля онлайн-продаж электроники в России уже превысила 60%, и крупные игроки делают ставку на маркетплейсы и цифровую инфраструктуру.

По данным компании, в 2024 году число онлайн-покупок выросло почти на 30%, в то время как офлайн-продажи снижались. Полный переход в онлайн позволит «Ситилинку» сократить расходы на логистику и аренду, а также повысить качество сервиса. Сообщается, что закрытие магазинов не приведет к **массовым увольнениям**: часть **сотрудников** будет переведена в подразделения, работающие с онлайн-заказами и клиентским сервисом.

<https://www.computerra.ru/327881/sitilink-obyavil-o-polnom-perehode-na-onlajn-torgovlyu/>



10.11.2025

Поймать кадры

Из **теневой занятости** выведены 720 тыс. россиян как вычисляют серые схемы трудоустройства. Сначала 2025-го власти легализовали 720 тыс. россиян - на 100 тыс. больше, чем год назад, сообщили "Известиям" в Минтруде. С этими гражданами были заключены трудовые договоры, а некоторые оформились как самозанятые или ИП. Многие россияне всё ещё получают **зарплату в конверте**, поэтому контроль над серыми схемами ужесточается. Так, налоговые органы уже начали проверять доходы формально неработающих москвичей. **Теневая занятость** наносит ущерб бюджету и лишает работников социальных гарантий. О том, какие методы используются для выявления нелегальных схем и какие санкции грозят работодателям, нанимающим сотрудников без оформления, - в материале "Известий".

В России работают межведомственные комиссии, которые занимаются выявлением и легализацией **теневой занятости**. За первые девять месяцев 2025-го в законное поле удалось вывести около 720 тыс. человек - почти на 100 тыс. больше, чем за тот же период годом ранее, сообщили "Известиям" в пресс-службе Минтруда.

С большинством из них были заключены официальные трудовые договоры, а часть оформились как самозанятые или зарегистрировали статус индивидуального предпринимателя, уточнили в ведомстве.

Рост выявляемых случаев **нелегальной занятости** объясняется сразу несколькими факторами. С одной стороны, власти всё эффективнее выявляют тех, кто ушёл в тень, а с другой - процесс обеления во многом связан с дефицитом кадров, объяснил старший научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок.

По его словам, работники постепенно отказываются трудиться неформально и выбирают компании, где предлагают официальное оформление. Однако на фоне роста издержек из-за высоких ставок и изменения налогов компании всё чаще стараются нанимать людей без должного оформления, чтобы сэкономить на страховых взносах.

Традиционно наибольшая концентрация нелегальных трудовых отношений наблюдается в малом и микробизнесе - прежде всего в сферах торговли, автосервиса, бытовых услуг и индустрии красоты, отметила амбассадор премии "Топ 50 HR" Юлия Звягина.

Налоговые органы в этом году начали проверки формально неработающих москвичей, которые не декларируют свои доходы, заявила ранее руководитель УФНС по Москве Марина Третьякова. По её словам, с учётом масштабов проблемы и связанных с ней рисков для бюджета и рынка труда эта тема будет находиться на постоянном контроле ведомства.

В рамках борьбы с **нелегальной занятостью** Минтруд подготовил проект приказа (есть у "Известий"), который расширяет перечень данных, доступных межведомственным комиссиям. Информацию им будет передавать ФНС. В частности, речь идёт о случаях, когда компания на



долгий срок привлекает более 35 самозанятых или ИП с ежемесячным доходом свыше 35 тыс. рублей, пояснила руководитель трудовой практики ВВНР Елена Черносвитова. Эти сведения позволят эффективнее выявлять схемы уклонения от уплаты налогов и страховых взносов.

В целом власти нацелены на повышение прозрачности рынка труда и ужесточение контроля над легализацией занятости, отметил руководитель аудиторско-консалтинговой группы АИП, эксперт московского отделения "Опоры России" по финансово-правовой безопасности бизнеса Сергей Елин. По его словам, усиливающийся надзор со стороны государства будет стимулировать работодателей тщательнее соблюдать законодательство, оформлять сотрудников официально и отказываться от неформальных схем оплаты.

В мае правительство утвердило план по противодействию **нелегальной занятости** на 2025-2027 годы. Документ включает 18 мероприятий, особое внимание в нём уделено выявлению случаев подмены трудовых договоров гражданско-правовыми. Среди мер - создание реестра работодателей, у которых были обнаружены нелегальные работники, анализ численности неработающих граждан, оценка масштабов теневого рынка труда, проведение информационно-разъяснительной кампании и мониторинг эффективности принимаемых решений.

По данным Роструда, за последние три года были легализованы 2,2 млн работников.

Надлежащее оформление трудовых отношений напрямую влияет на обеспечение социальных гарантий и защиту прав сотрудников, подчеркнули в Минтруде. При работе в серой зоне работники фактически лишаются страховых пенсий, оплачиваемых отпусков и предусмотренных законом условий труда, отметил Виктор Ляшок из Президентской академии.

По словам доцента базовой кафедры ТПП "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмилы Ивановой-Швец, **нелегальная занятость** также несёт серьёзные экономические и социальные риски как для самих работников, так и для бизнеса и государства. Она приводит к потерям бюджета, снижению уровня социальной защищённости населения, из-за чего впоследствии казна несёт дополнительные расходы на поддержку не обеспеченных пенсиями граждан, и формированию недобросовестной конкуренции на рынке труда.

Компании, стремясь сократить издержки, рискуют столкнуться с серьёзными санкциями - штрафами, доначислением налогов, страховых взносов и пеней за просрочку платежей, указала эксперт. Штраф для работодателя может составлять от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. Если же выявляется уклонение от уплаты взносов в особо крупном размере, наступает уже уголовная ответственность.

По словам Людмилы Ивановой-Швец, проблема **нелегальной занятости** по-прежнему остаётся одной из самых острых в стране. В то же время полностью устранить её вряд ли возможно, так как подобные практики - естественный элемент рыночной экономики, особенно в условиях нестабильности и дефицита кадров, считает Юлия Звягина из "Топ 50 HR".

По оценкам Росстата, в 2024 году в тени трудились около 16 млн человек - это максимальный показатель с 2016-го.



Справка "Известий"

Теневая занятость - это трудовые отношения между работником и работодателем, которые умышленно скрываются от государства. В таких случаях стороны часто ограничиваются устной договорённостью вместо официального трудового договора. К этой категории также относятся работа без необходимой лицензии, получение **зарплаты в конверте** и неофициальная подработка.

2 млн работников легализованы за последние три года в России

Известия

10.11.2025

Правительство России намерено пересмотреть законопроект о привлечении иностранной рабочей силы

Правительство выступило с инициативой коренным образом переработать систему привлечения иностранных сотрудников на рынок труда России. По словам экспертов, текущий механизм выдачи специальных разрешительных документов может смениться реестровой моделью, которая основана на организационном наборе кадров.

Представители Госдумы заявили о том, что отечественный рынок труда сейчас нуждается в оптимизации вопроса привлечения мигрантов. По их словам, многие иностранные работники не платят налоги, из-за чего в их родные страны уходят значительные финансовые ресурсы. Решить эту проблему могла бы система организационного набора. Она подразумевает, что специалисты начнут приезжать к определенным работодателям, которые действительно нуждаются в сотрудниках. А перед приемом на работу граждане других стран будут обязаны пройти проверку у себя на родине. В случае принятия соответствующего законопроекта МВД, **Роструд** и Минтруд начнут заранее оценивать количество мигрантов, из каких государств и каких специальностей необходимо привлечь.

Алексей Зубец, директор Центра исследований социальной экономики, прокомментировал данную ситуацию следующим образом: «Идея, предложенная властями, крайне странная. Не нужно забывать, что в России есть трудовые мигранты из стран ЕАЭС: Казахстана, Армении, Белоруссии и Киргизии. На отечественном рынке занятости у этих работников такие же права, что и у россиян, поэтому систему организационного набора применить к ним не получится. При этом у нас действует соглашение о безвизовом въезде для граждан Узбекистана, Азербайджана и Таджикистана. Жители этих стран могут беспрепятственно пересекать границу как туристы и находиться в России определенное время. Работать им в течение этого периода или нет - их сугубо личное дело».

По его словам, инициаторы данного предложения хотят «убить двух зайцев одним выстрелом». С одной стороны, введение законопроекта позволит им усилить контроль за миграционным потоком, а с другой, продолжить развитие совместных проектов с ближайшими странами,



сохранив хорошие отношения. Вот только в таком случае МВД придется лишить граждан вышеперечисленных государств безвизового въезда. Подобная практика воплощена в некоторых странах. К примеру, в Катаре, Кувейте и ОАЭ преимущественная часть населения - это мигранты, которые никак не взаимодействуют с местными жителями. Если они нарушают законодательство, то в таком случае рискуют получить не только огромный штраф, но и быть депортированными. Вот только в России создать такой же порядок практически невозможно.

При этом Алексей Зубец убежден, что проблема трудовых мигрантов на отечественном рынке является надуманной. Иностранцы действительно фигурируют в делах, связанных с нарушением законодательства, но из общей статистики МВД они не сильно выбиваются. Поэтому он настаивает на том, что идея ввести специальный организационный комитет является контрпродуктивной. На рынке труда доступно огромное количество профессий. Одни из них более оплачиваемые, другие - менее. Считается, что таксисты зарабатывают весьма неплохо. Вот только в некоторых регионах проводились эксперименты, запрещающие мигрантам работать в этой сфере. Все свелось к тому, что возить людей просто некому. И подобная практика встречается во многих отраслях.

Персоны1 и Компании15 в новости

ЗУБЕЦ Алексей

Руководитель Центра стратегических исследований

11

ЗУБЕЦ Алексей

<https://www.globalmsk.ru/news/id/77043>

10.11.2025

The Economic: Индия и Россия подпишут соглашение о мобильности рабочей силы

Индия и Россия подпишут соглашение о мобильности рабочей силы во время саммита в декабре.

"Россия стремится увеличить число индийцев среди своей рабочей силы. Индийские специалисты находят работу в таких секторах, как строительство и текстильная промышленность", - пишет The Economic Times.

В публикации пояснили, что документ упростит **трудовую миграцию** для жителей Индии.

https://russian.rt.com/world/news/1556971-indiya-rossiya-soglashenie?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS



07.11.2025

В России изменят модель набора трудовых мигрантов

Председатель партии "Справедливая Россия" Сергей Миронов заявил о том, что бизнесу пора готовиться к переходу на новую модель привлечения иностранной рабочей силы. По его словам, необходимо осуществлять организованный набор вместо действующей патентной схемы.

По словам парламентария, недовольство части предпринимателей планами МВД изменить систему набора объясняется их стремлением сохранить "доступ к гибкой рабочей силе". Миронов подчеркнул, что нынешние правила позволяют вести неформальный найм иностранной рабочей силы.

"Давайте расшифруем, что значит „гибкая рабочая сила“: это масса бесцельно шатающихся мигрантов, из которой легко в любой момент выдернуть нужного человечка, нанять задешево „всерую“ и также легко избавиться, когда исчезнет нужда", - цитирует Миронова Life.ru.

Депутат добавил, что переход к системе "приехал, поработал, уехал" неизбежен, поскольку необходим для развития государства, сообщает Радио "Комсомольская правда".

Ранее официальный представитель МВД Ирина Волк говорила, что правоохранители приняли 2 875 решений о прекращении приобретенного гражданства РФ с момента вступления в силу соответствующего закона.

<https://svpressa.ru/society/news/489537/?nbt=1>

10.11.2025

Ветераны СВО осваивают управленческие профессии в Приморье

Ветераны СВО проходят стажировку в правительстве Приморья в рамках программы «Герои Приморья»

Участники кадровой программы «Герои Приморья» - **ветераны СВО** - приступили к практическим стажировкам в ключевых министерствах правительства Приморского края. Первый этап продлится до середины ноября.

Первый практический этап **кадровой программы** «Герои Приморья» стартовал в правительстве Приморского края. **Ветераны СВО, участники** программы, погружаются в работу ключевых министерств под руководством их глав.

В министерстве энергетики стажировается Андрей Трубаров. Его наставник - министр Елена Шиш - отмечает, что работа будет строиться преимущественно на выездах.

«С Андреем Петровичем будем выезжать на объекты генерации, смотреть, как ведется работа. В дальнейшем у него появится выбор - где продолжить свою работу», - прокомментировала министр Елена Шиш.



Сам Андрей Трубаров, ранее работавший главным инженером на Зарубинской базе флота, готов получить новые навыки в энергетике.

В министерстве транспорта и дорожного хозяйства стажировку проходит Давид Радашин. Он уже выезжал с рабочей группой на строящиеся объекты, где участвовал во встречах с общественными наблюдателями.

«Это очень интересный формат. Всегда нужно иметь обратную связь с населением, понимать, как они оценивают работу», - поделился Давид.

Напомним, учебный год программы начался 16 сентября. После первой стажировки, которая завершится в середине ноября, участники вернутся к лекциям.

<https://vl.aif.ru/society/veterany-svo-osvaivayut-upravlencheskie-professii-v-primore>

10.11.2025

В Ставрополе обсудили трудоустройство и соцподдержку инвалидов СВО

В Ставрополе состоялось обсуждение вопросов, касающихся **трудоустройства** и социальной помощи инвалидам, принимавшим участие в СВО.

Комитет по труду и социальной защите Ставрополя организовал обучающий семинар, посвященный безопасности труда. Главным образом, **участники** сфокусировались на адаптации к трудовой деятельности и оказании социальной поддержки гражданам, нуждающимся в особой защите, включая инвалидов, вернувшихся из зоны проведения **СВО**.

В ходе семинара рассматривались принципы резервирования **рабочих мест**, возможности получения профессионального образования и переквалификации, а также другие формы государственной поддержки, призванные обеспечить **занятость** данной категории населения.

В качестве экспертов выступили сотрудники Ставропольского городского центра занятости населения.

Дополнительно обсуждались вопросы предупреждения социально значимых болезней на **рабочих местах**. В частности, были рассмотрены стратегии профилактики ВИЧ/СПИДа, а также недопущения дискриминации работников, живущих с ВИЧ. Медицинские специалисты из Краевого центра СПИД выступили в роли докладчиков.

Было отмечено уменьшение количества новых случаев ВИЧ-инфекции в Ставрополе в текущем году. Врачи Краевой специализированной клинической инфекционной больницы предоставили специалистам по охране труда с предприятий и организаций рекомендации по профилактике гепатита С, включая возможность проведения соответствующего исследования в рамках регулярных медицинских осмотров.

В мероприятии приняли участие около ста специалистов по охране труда и представителей кадровых служб компаний и учреждений Ставрополя, сообщили в городской администрации.



https://www.inva.news/articles/rehabilitation/v_stavropole_obsudili_trudoustroystvo_i_sotspodder_zhku_invalidov_svo/

09.11.2025

В Подольске участники СВО посетили с экскурсией местный завод

В Подольске **участники специальной военной операции** и члены их семей посетили с экскурсией завод «ЗиО-Здоровье». Ее провели в рамках проекта «Промышленный туризм».

В экскурсии приняли участие военнослужащие, их жены и матери, а также руководитель комитета семей воинов Отечества по городскому округу и представитель фонда «Защитники Отечества».

ЗАО «ЗиО-Здоровье» - это фармацевтическое предприятие, которое производит около 2,2 млрд таблеток и капсул год. В рамках экскурсии гости ознакомились со всеми производственными процессами и узнали о возможностях **трудоустройства**.

«Порадовало, что производство полностью автоматизировано - это говорит о серьезном подходе к качеству продукции. К тому же, я узнал, что здесь не только хорошее оборудование, но и отличные условия труда - достойная зарплата, дружный коллектив. Предприятие смело можно рассматривать как потенциальное место работы», - поделился **участник СВО** Руслан Ашурбеков.

Ранее губернатор Подмосковья Андрей Воробьев вручил госнаграды добровольцам подразделения БАРС.

<https://zebra-media.online/v-podolske-uchastniki-svo-posetili-s-ekskursiej-mestnyj-zavod/>

08.11.2025

Ветеран СВО из Ульяновска участвует в разработке дронов для бойцов

Главная задача разработчиков - создать надёжную машину с лёгкой разборной конструкцией, простым управлением и защитой от РЭБ противника.

Участник СВО Сергей Ерёмин работает на «оборонку». Как рассказал губернатор Алексей Русских, **найти работу** по душе Сергею помогла стажировка в рамках программы «Герои Симбирской земли» - теперь он трудится на предприятии по разработке беспилотников, отвечает за системы связи, управления и защиты дронов от средств радиоэлектронной борьбы. Для этой работы у Сергея есть знания, компетенции и опыт.

Главная задача разработчиков - создать надёжную машину с лёгкой разборной конструкцией, простым управлением и защитой от РЭБ противника. Опытные образцы проходят тестирование не только на полигоне, но и в зоне боевых действий. Благодаря связи с бывшими сослуживцами Сергей получает их мнения относительно работы новых БПЛА, и разработчики оперативно устраняют отмеченные бойцами недостатки.



В планах предприятия - запуск серийного производства дронов и подготовка специалистов по управлению ими. Финалист проекта «Герои Симбирской земли» в этом процессе обязательно будет участвовать.

<https://ul.aif.ru/persona/veteran-svo-iz-ulyanovska-uchastvuet-v-razrabotke-dronov-dlya-boycov>

10.11.2025

Минтруд предложил протестировать новый механизм оценки нуждаемости семей

Минтруд предложил протестировать новый механизм оценки нуждаемости семей, претендующих на ежемесячное пособие по рождению и воспитанию ребенка. Проект постановления правительства, разработанный **Минтрудом**, размещен на портале проектов нормативных правовых актов. Первым на него обратил внимание «Коммерсантъ».

С 1 января по 31 декабря 2026 году ведомство планирует запустить пилот в трех регионах: Московской области, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком округах. «Коммерсантъ» пишет, что новый механизм будет аналогичен модели, которую сейчас использует правительство Москвы. В рамках эксперимента **Минтруд** совместно с ФНС, Минцифры, Банком России и кредитными организациями будет анализировать оборот средств на счетах семей, которые претендуют на пособия, чтобы выявить тех, кто получает теневые доходы, отмечает «Коммерсантъ».

Если за год до обращения сумма на счетах семьи превышает официальный доход более чем в 200%, семья лишается права на пособие. При этом для оценки оборотов по счетам не будут учитываться переводы между членами семьи, кредитные средства, налоговые вычеты и доходы от продажи имущества.

Эксперимент будет проведен в три этапа. Первый этап - банки и соцфонд подготовят инфраструктуру для обмена данными о семейных счетах. Второй - обороты будут рассчитываться в тестовом режиме без влияния на пособия. Третий - соцорганы начнут использовать эти данные для принятия решений о выплатах. Оценка оборотов будет проводиться «бесконтактно», без необходимости предоставления справок, аналогично оценке имущественной обеспеченности.

Проректор ВШЭ Лилия Овчарова отметила, что, по оценкам на основе экспериментальных расчетов для семей с низкими доходами, уровень отказов в пособиях может достигать 40%, а при новых критериях - еще выше. По ее словам, правительство пока не обладает достаточной инфраструктурой для точного определения родственных связей, поскольку регистр населения ФНС не позволяет безошибочно установить степень родства.

Пособие по рождению и воспитанию ребенка предназначено для семей с доходом ниже регионального прожиточного минимума и с 2023 года объединяет семь видов выплат для семей с детьми, включая выплаты, введенные при создании системы поддержки бедных в 2021-2022 годах. Доплата на ребенка до 17 лет составляет 50%, 75% или 100% такого минимума.



Выплаты назначает Социальный фонд после оценки нуждаемости, основываясь на данных о имуществе и доходах семьи из баз данных соцзащиты, Росреестра и ФНС.

<https://expert.ru/news/mintrud-predlozhit-protestirot-novy-mekhanizm-otsenki-nuzhdaemosti-semey/>

07.11.2025

Декларацию соответствия условий труда можно будет подать через «Госуслуги»

Работодатели в ближайшем будущем получат возможность подавать декларацию о соответствии условий труда установленным требованиям в электронном виде. В настоящее время, как пояснили в Министерстве труда, проект соответствующего приказа проходит этап общественного обсуждения.

«Вскоре работодатели смогут подавать декларацию о соответствии условий труда установленным требованиям онлайн, через портал "Госуслуг". Соответствующий проект приказа уже размещен для общественного обсуждения», - цитирует министра труда Антона **Котякова** ТАСС.

По его словам, данное нововведение, которое внедряется в рамках более широкого процесса развития цифровых инструментов для работодателей, заметно ускорит подачу и прием деклараций, а также позволит полностью перейти на электронный документооборот.

Сейчас работодатели должны подавать документы в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости.

Как писала ранее «Парламентская газета», в Минцифры предложили расширить возможности «цифрового профиля» на «Госуслугах», чтобы можно было онлайн передавать банкам нужные данные о себе, а банки смогли бы быстрее предоставлять кредиты и другие финансовые услуги.

<https://www.pnp.ru/economics/deklaraciyu-sootvetstviya-usloviy-truda-mozhno-budet-podat-cherez-gosuslugi.html>

10.11.2025

Предлагаемая МВД реестровая система для мигрантов ничего не облегчит

Экономист Олег Николаев: предлагаемая МВД реестровая система для мигрантов никому не поможет и ничего не облегчит

Министерство внутренних дел РФ предложило изменить систему привлечения в страну трудовых мигрантов и положить в её основу реестровую модель. Она предполагает, что иностранные работники приедут в Россию по запросу работодателей и после того, как пройдут необходимые проверки у себя на родине. Привлекать рабочую силу из-за рубежа станет возможным только при отсутствии соискателей-россиян. Оценивать объём необходимой



рабочей силы должен Минтруд, а создавать механизм организованного набора трудовых мигрантов, как предполагается, будет МВД. Член генсовета «Деловой России», генеральный директор петербургской группы компаний «Далпорт», член ФПС партии «Новые люди» экономист Олег Николаев объяснил, почему описываемая бюрократическая система вряд ли пойдёт на пользу российской экономике.

«Схема, как она видится авторам, такая: МВД, Минтруд и **Роструд** опрашивают работодателей, сколько работников каких специальностей им нужно. Результаты опроса, видимо, служат базой для работы с властями иностранных государств (набор-то организованный). В результате там, в иностранных государствах, заранее формируется некий резерв нетерпеливых и трудолюбивых работников, которые ждут, когда им наконец разрешат въезд в Россию. Но разрешат им не просто так, а тогда, когда их (именно их, а не кого-то еще) забронирует некий российский работодатель. При этом орган занятости, куда он подает заявку, сначала должен убедиться, что на эти рабочие места не претендуют никакие россияне. Ну и стало быть, когда все звезды, наконец, сойдутся, некий чиновник запишет имена мигрантов в амбарную книгу (то есть реестр) и откроет перед ними шлагбаум», - пояснил он.

Для понимания причин выстраивания столь сложной системы Николаев приводит высказывание замначальника службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД Кирилла Адзинова на заседании комиссии Госсовета: «Текущее состояние миграции способствует уклонению иностранцев от уплаты налогов, утечке в страну их исхода значительных финансовых ресурсов в связи с приобретением ими валютных средств. Кроме того, растущий дисбаланс между коренным населением и приезжими приводит к жестким столкновениям на конфессиональной почве, вытеснению приезжими жителей страны пребывания в определенной сфере экономики, растущей за счет мигрантов нагрузке на социальную инфраструктуру образования и здравоохранения, а также к концентрации лиц одной национальности и образованию неконтролируемых этнических анклавов».

Отдельно Николаев обратил внимание на пассаж о приобретении мигрантами валюты: «Вообще-то, если мы хотим, чтобы семьи мигрантов оставались на родине, то логично, что приезжающие мужчины (или женщины) должны им туда отправлять заработанные деньги. Иначе в чем смысл приезда? Но это ладно. Может, в МВД на этот счет еще и какие-то новые финансовые правила заготовлены, кто знает».

Однако, как пояснил Николаев, есть и другие проблемы. «Спроси любого работодателя, он скажет - некому работать. Спроси функционера МВД, он скажет - «приезжие вытесняют местных в определенной сфере экономики». Ах, если бы хоть кто-то показал нам тех местных, вытесняемых со складов и строек » - отметил он.

При этом для решения проблемы этнической преступности прямо сейчас в России вводят систему цифрового ID для мигрантов - по мнению Николаева, смешение двух направлений не будет эффективным. «У нас же не пытаются, например, возложить на одно и то же ведомство задачи наполнения авторынка и контроля за безопасностью движения? Конечно, нет. А зачем делать то же самое на рынке трудовой силы?» - задается он вопросом.



«Нарисованная МВД бюрократическая конструкция никому не поможет и ничего не облегчит. Разве что придаст намного больше веса человеку в погонах, который будет разруливать вопросы трудоустройства в любой мелкой ООО-шке. Но разве сейчас экономике нужно именно это?» - считает Николаев.

<http://vybor-naroda.org/stovyborah/podrobnosti/295621-predlagaemaja-mvd-reestrovaja-sistema-dlja-migrantov-nichego-ne-oblegchit.html>

10.11.2025

В Думе готовят законопроект об индексации зарплат раз в год

10 ноября. FINMARKET.RU - В комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов анонсировали подготовку инициативы, которая установит обязательную индексацию заработных плат не реже одного раза в год и в размерах не ниже уровня инфляции за предыдущий год, пишет "Российская газета".

Сейчас статья 134 Трудового кодекса предусматривает обязанность всех работодателей в коммерческой сфере проводить индексацию заработной платы, однако сроки и периодичность индексации законодательно не установлены. В то же время индексация заработной платы сотрудников бюджетной сферы проходит ежегодно. Так, в 2025 году размер повышения окладов сотрудников силовых структур и бюджетных организаций составил 7,6%, что соответствует уровню инфляции.

При этом **Роструд** неоднократно выражал в своих разъяснениях позицию о том, что индексация заработной платы носит обязательный характер и должна проводиться всеми работодателями систематически.

Однако на практике каждый работодатель самостоятельно определяет, какую часть заработной платы он будет индексировать, когда и с какой периодичностью. Кроме того, некоторые работодатели ставят факт индексации в зависимость от финансовых результатов деятельности компании, что не запрещено законом.

Опубликовано Финмаркет

<http://www.finmarket.ru/main/article/6507280>

08.11.2025

Мошенники заманивают оренбуржцев липовой выплатой 18 тысяч рублей

Газпром газораспределение Псков / АиФ-Псков

В регионе зафиксирована новая волна мошеннических рассылок. Жителям Оренбургской области приходят письма, оформленные в стиле официального портала "Работа России". В них говорится, что получателю якобы положена выплата от **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)** в размере 18 730 рублей. Чтобы получить деньги, предлагается перейти по указанной ссылке и заполнить заявку.



В Министерстве труда и занятости населения Оренбургской области опровергли эту информацию. В ведомстве подчеркнули, что **Роструд**, центры занятости и портал "Работа России" не направляют гражданам письма с предложениями выплат.

Жителям напоминают: если вы получили подобное сообщение, не переходите по ссылкам, не вводите личные данные и не отвечайте на письмо. Его следует отметить как спам и заблокировать отправителя.

В случае сомнений или подозрительных обращений специалисты советуют связаться с горячей линией Минтруда Оренбургской области по номеру 8 800 551-11-80.

Мошенники регулярно используют поддельные сайты и рассылки, имитирующие государственные сервисы, поэтому рекомендуется проверять информацию только на

Антон Цепилов

<https://oren.aif.ru/society/moshenniki-zamanivayut-orenburzhcev-lipovoy-vyplatoy-18-tysyach-rublej>

07.11.2025

Роструд: ИП могут оказывать услуги по охране труда без аккредитации

В **Роструде** рассказали могут ли индивидуальные предприниматели заниматься оказанием услуг в сфере охраны труда связанными с разработкой документации, подготовкой инструкций и обучающих программ, консультированием по оформлению/расследованию производственных н/с, не имея необходимой аккредитации. Разъяснения ведомства касаются организаций с количеством сотрудников менее 50 человек, в которых есть ответственный за охрану труда. Как считают в **Роструде**, подобная деятельность без аккредитации не запрещена законом.

В ведомстве напомнили, что ст.223 ТК РФ позволяет не организовывать службу ОТ на предприятиях с численностью штата менее 50 работников. В таком случае обязанности по поддержанию безопасных условий труда может осуществлять уполномоченный сотрудник либо привлеченный для этого индивидуальный предприниматель по договору ГПХ.

При этом в части 3 данной статьи сказано, что предприятия или ИП, оказывающие подобные услуги, обязаны отвечать требованиям, которые устанавливаются Правительством РФ. Также они должны иметь аккредитацию если подобное требование предусмотрено. Однако для оказания базового перечня услуг в сфере ОТ, которые не предусматривают обучение персонала либо выполнение процедуры спецоценки условий труда получать аккредитацию ИП не нужно, подчеркнули в **Роструде**.

Для того, чтобы быть всегда в курсе самых важных новостей и изменений по охране труда,

<https://ohranatruda.ru/news/2845/616037/>



10.11.2025

За 10 лет число производственных травм в Калужской области снизилось на 25%

10 ноября губернатор Калужской области Владислав Шапша и главный федеральный инспектор по региону Дмитрий Колозин провели координационное совещание с руководителями органов государственной власти и территориальных федеральных структур. Об этом сообщила пресс-служба Правительства области. Одним из ключевых вопросов стало соблюдение работодателями требований законодательства в сфере охраны труда и меры по профилактике несчастных случаев на производстве. С докладами выступили министр **труда** и социальной защиты региона Павел Коновалов и руководитель Межрегиональной территориальной **госинспекции труда** в Калужской и Тульской областях Дмитрий Полонский. По данным Павла Коновалова, за период с 2015 по 2024 год число несчастных случаев на производстве в регионе сократилось на 25% —

10 ноября губернатор Калужской области Владислав Шапша и главный федеральный инспектор по региону Дмитрий Колозин провели координационное совещание с руководителями органов государственной власти и территориальных федеральных структур. Об этом сообщила пресс-служба Правительства области.

Одним из ключевых вопросов стало соблюдение работодателями требований законодательства в сфере охраны труда и меры по профилактике несчастных случаев на производстве.

С докладами выступили министр **труда** и социальной защиты региона Павел Коновалов и руководитель Межрегиональной территориальной **госинспекции труда** в Калужской и Тульской областях Дмитрий Полонский.

По данным Павла Коновалова, за период с 2015 по 2024 год число несчастных случаев на производстве в регионе сократилось на 25% — с 322 до 242. Количество происшествий с тяжёлыми травмами уменьшилось более чем на 30% (с 55 до 36), а с летальным исходом — сократилось более чем в три раза (с 19 до 6). В текущем году наблюдается дальнейшее снижение — почти на 15% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года.

Основными причинами несчастных случаев остаются нарушения технологического процесса, правил дорожного движения и недостатки в обучении работников.

Губернатор Владислав Шапша отметил, что принимаемые меры по предупреждению производственного травматизма и сохранению жизни и здоровья работников являются эффективными и должны продолжаться.

<https://pressa40.ru/za-10-let-chislo-proizvodstvennyh-travm-v-kaluzhskoy-oblasti-snizilos-na-25/>

10.11.2025

Сотрудникам смоленского мебельного производства задерживали зарплату

Они обратились в **Госинспекцию труда**.



Сотрудникам смоленского мебельного производства «Евродизайн» задерживали зарплату, сообщает **Госинспекция труда**.

Они рассказали о задержке за июнь и июль 2025 года. Было составлено предостережение о недопустимости нарушения закона. Глава **Государственной инспекции труда** в Смоленской области, Алексей Казменков рассказал, что в ноябре организация предоставила подтверждение выплаты 285 сотрудникам на общую сумму 33 981 536 рублей.

«Таким образом, права 285 работников предприятия были восстановлены, и задолженность по заработной плате погашена», - добавили в пресс-службе.

Ранее смоленская фирма по выпуску спецавтомобилей задерживала зарплату.

<https://smol.aif.ru/incidents/sotrudnikam-smolenskogo-mebel'nogo-proizvodstva-zaderzhivali-zarplatu>

10.11.2025

Несчастный случай на РЖД: бригадир пострадал при выгрузке химикатов в Курганской области

В Курганской области началось расследование тяжелого несчастного случая на РЖД. Инцидент случился при выгрузке хлората кальция на перегоне Галкино-Просвет. Об этом сообщает **государственная инспекция труда** в Тюменской и Курганской областях.

<https://ura.news/news/1053032864>

10.11.2025

В Приамурье сотруднице почты после выхода из декретного отпуска не индексировали зарплату

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Проблему помогла решить **Госинспекция труда**.

Госинспекция труда в Амурской области получила жалобу на нарушения прав сотрудницы регионального управления федеральной почтовой связи. Заявительница сообщила, что ей, в отличие от других работников, долгое время не повышали зарплату. Когда женщина вышла из декретного отпуска, перерасчет зарплаты с учетом инфляции ей не произвели.

Рассмотрев жалобу, инспектор обратился к работодателю за пояснениями и предложил исправить ситуацию самостоятельно. Организация представила документы, подтверждающие исправление нарушения закона. Из документов следовало, что руководство произвело перерасчет зарплаты сотруднице с учетом всех положенных повышений.

Как сообщает **Госинспекция труда**, размер произведенных работнику выплат составил 56 767,05 рубля.

<https://asn24.ru/news/society/141320/>



09.11.2025

Волгоградское сельхозпредприятие задерживало выплаты уволенным сотрудникам

Нарушители привлечены к административной ответственности.

Как сообщает Нижневолжская межрегиональная трудинспекция, в ходе плановой проверки соблюдения трудового законодательства в сельскохозяйственном предприятии Волгоградской области были обнаружены нарушения, которые затрагивают права работников.

Работодатель не указал в трудовых договорах информацию об условиях труда, не выдал полностью средства индивидуальной защиты водителю, не организовал обязательные медицинские осмотры, задержал окончательный расчет уволенным работникам и не установил порядок повышения зарплаты с учетом роста цен.

В связи с этими нарушениями работодателю выдали предписание об их устранении. Виновные лица были привлечены к административной ответственности.

Работодатель уже сообщил в Нижневолжскую межрегиональную **гострудинспекцию** о выполнении предъявленных требований.

<https://gorvesti.ru/society/volgogradskoe-selkhozpredpriyatie-zaderzhivalo-vyplaty-uvolennym-sotrudnikam-209874.html>

07.11.2025

Нижегородскую «Молочную кухню» оштрафовали за выявленные нарушения

Ряд нарушений выявлены инспектором труда по охране труда **Гострудинспекции** в Нижегородской области в ходе выездной проверки МБУЗ «Молочная кухня». Об этом сообщает **Гострудинспекция** в Нижегородской области.

Предприятие оштрафовано на сумму 50 тысяч рублей.

«Выданные предписания исполнены. Права работников восстановлены», - заявил главный государственный инспектор труда в Нижегородской области Илья Мошес.

<https://www.vremyan.ru/news/588765>

07.11.2025

Строителей уникального реактора в Димитровграде оставили без зарплаты

В ситуации разбирается бывший губернатора, а ныне депутат Госдумы Сергей Морозов.

Строители уникального реактора на быстрых нейтронах МБИР в Димитровграде объявили забастовку из-за невыплаты зарплаты. О сложной ситуации на объекте сообщил бывший губернатор Ульяновской области, а ныне депутат Государственной Думы РФ Сергей Морозов.

По его данным, в сложной жизненной ситуации оказались 583 сотрудника, а также их семьи. Чехарда с выплатой зарплаты началась в июле. 24 октября работодатель заявил, что деньги будут к 1 ноября, но получают их не все. И итоге часть коллектива отправили в отпуск без



сохранения содержания, а те, кто остался в строю, так ничего и не получили и с 1 ноября просто не вышли на работу. От работодателя никакой информации до сих пор нет. Более того, сотрудники, улетевшие в командировки, не могут вернуться и вынуждены сами оплачивать билеты.

Парламентарий, в рамках личного приёма встретившийся к работниками «Оргэнергострой», назвал отношение компании к своим сотрудникам позором и безответственностью: «Люди выполнили свою работу и должны получить заработанное».

Для проверки действий руководства компании Морозов направил материалы в Росатом, **Роструд**, прокуратуру и Следственный комитет.

<https://ul.aif.ru/incidents/stroiteley-unikalnogo-reaktora-v-dimitrovgrade-ostavili-bez-zarplaty>

10.11.2025

Сергей Кожевников: «Колледжи «Профессионалитета» - это ясная для студентов карьерная и зарплатная траектория»

Работодатели теперь активно участвуют в подготовке специалистов. Именно так работает федеральный проект «Профессионалитет» нацпроекта «Молодежь и дети». Проект изменил не только систему подготовки кадров, но и отношение общества к профобразованию. «МК» провел на сайте tk.ru опрос читателей: 81% респондентов знают, что задача проекта - подготовка кадров для экономики России. О том, как на наших глазах меняется отношение к колледжам, «МК» рассказал Сергей Кожевников, ректор Института развития профессионального образования - федерального оператора проекта «Профессионалитет».

Как меняется отношение выпускников школ к СПО в последние годы? Есть ли особенно яркие линии?

Самый яркий маркер - тот факт, что учебу в колледже сегодня выбирают больше 60% девятиклассников. Но наш Институт идет дальше сухой статистики: по поручению Минпросвещения России мы изучаем мнение подростков, чтобы понять, как именно они относятся к среднему профобразованию. Живы ли в юных головах предрассудки недавнего прошлого, что СПО - это какой-то запасной вариант для тех, кто в школе «звезд с неба не хватал»?

Мы выяснили, что больше половины сегодняшних студентов в школе имели отличную или в целом хорошую успеваемость по всем предметам (50,6% опрошенных ребят, а всего мы опросили более 96 тысяч студентов СПО из всех регионов России). Мы в режиме реального времени отслеживаем, как трансформируется у ребят восприятие СПО.

Конечно, не все стереотипы побеждены. Но пренебрежительное слово «шарага», которое, как помнит старшее поколение, налипло когда-то на ПТУ, отплывает постепенно в небытие.



Какова роль проекта «Профессионалитет» в этой трансформации восприятия колледжей и техникумов?

Всего за три года проект «Профессионалитет», который наш институт реализует по поручению министра просвещения России Сергея Кравцова, полностью «переписал правила игры» в СПО. В кластерах проекта ведется адресная подготовка востребованных кадров - колледжи и работодатели действуют сообща и специалистов готовят под запрос конкретного предприятия. Это обучение, где до 80% образовательной программы - практика.

Проект уже охватывает почти всю страну - 506 кластеров в 86 регионах. К 2030 году число кластеров достигнет уже 940, в них войдут 3000 колледжей по всей стране.

Большинство опрошенных нами студентов СПО (62,9%) еще до поступления в колледж предполагали, куда пойдут работать после его окончания. Это, если хотите, прагматичный подход «зумеров» к собственному будущему. В колледжах «Профессионалитета» максимально ясная для студентов карьерная и зарплатная траектория. И это та стабильность, которая ценится юным поколением.

И, конечно, мы активно несем весть о «Профессионалитете» в массы, чтобы как можно больше юношей и девушек узнавали о возможностях, которые дает проект. На этой информационной передовой - наши амбассадоры «Профессионалитета». Это активные ребята в колледжах, которые рассказывают о своей студенческой жизни и абитуриентам, и их родителям.

Какие специальности и направления сегодня особенно востребованы?

Наша страна стремится к технологическому лидерству и суверенитету. Такую задачу поставил Президент. А значит, ориентир вполне понятен - востребованы специальности и направления технологического лидерства. Наш Институт участвует в реализации сразу трех нацпроектов техлидерства: «Беспилотные авиационные системы», «Новые материалы и химия» и «Промышленное обеспечение транспортной мобильности». И наш стратегический приоритет - развитие СПО как ключевого поставщика кадров для технологического прорыва страны.

Интересуются ли подростки целевым обучением на СПО?

Да, у ребят есть возможность пройти целевое обучение, чтобы гарантировать себе рабочее место на том предприятии, которое они для себя выбрали. В рамках того же «Профессионалитета» с 2022 года заключено уже более 75,9 тысячи контрактов целевого обучения. Это эффективный инструмент для работодателей, чтобы оперативно найти необходимых специалистов, а студентам он позволяет заранее спланировать карьеру и трудоустройство. Информацию о целевом обучении удобно найти онлайн - на единой цифровой платформе «**Работа в России**».

<https://www.mk.ru/social/2025/11/10/sergey-kozhevnikov-kolledzhi-professionaliteta-eto-yasnaya-dlya-studentov-karernaya-i-zarplatnaya-traektoriya.html>



10.11.2025

Для сотрудников МВД предложили ввести новые ежемесячные выплаты - ИА REGNUM

Сотрудникам МВД могут сделать ежемесячную надбавку в размере 50% к окладу

Для сотрудников МВД России могут ввести ежемесячную надбавку к окладу в размере 50% от назначенного пенсионного пособия. Соответствующий законопроект направлен на одобрение в правительство РФ.

«Изменение законодательства предусматривает установление ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания сотрудникам, имеющим стаж службы (выслугу) не менее 20 лет и право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством РФ», - приводит «РИА Новости» содержание пояснительной записки к документу.

Авторы инициативы считают, что введение такой надбавки послужит эффективным стимулом для продолжения службы, повысит ее престиж, а также позволит сохранить в системе профессиональные и опытные кадры.

В России с 1 октября выросли пенсии у военных пенсионеров и бывших сотрудников силовых ведомств. Это связано с индексацией окладов на 7,6%. Повышение касается окладов по воинским должностям и званиям военнослужащих, проходящих службу по контракту и по призыву, сотрудников Росгвардии, МВД, ФСИН, Федеральной противопожарной службы, таможенных органов и начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи.

Ранее первый замминистра внутренних дел России генерал-полковник полиции Александр Горовой заявил, что в ведомстве образовался значительный **дефицит кадров**: в органах внутренних дел некомплект достиг 18,7%, а в подразделениях миграции - 11,7%. Он также отметил, что зарплаты в стране с 2012 по 2022 годы в среднем выросли в 3,1 раза, а у сотрудников МВД - в 1,4 раза.

<https://regnum.ru/news/3999778>

08.11.2025

Зарплаты врачей первичного звена предложили повысить в полтора раза

Председатель партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов для сокращения **дефицита медицинских кадров** и прекращения оттока медиков из сферы здравоохранения предложил повысить зарплаты медработникам первичного звена в среднем в полтора раза.

«Работникам первичного звена здравоохранения необходимо в срочном порядке повысить зарплаты в среднем в полтора раза для прекращения оттока специалистов», - сказал Миронов ТАСС.

По словам депутата, сами медики грустно шутят, что им приходится работать на полторы ставки, так как, если работать на одну - есть нечего, а на две - некогда. Такой режим работы в результате приводит к выгоранию и уходу медиков в другие сферы, констатировал Миронов.



При этом, как писала «Парламентская газета», министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко заявил на лекции в Санкт-Петербургском государственном педиатрическом медуниверситете 19 сентября, что зарплата врачей должна практически вдвое превышать среднюю по экономике региона. По его словам, в первичном звене уже действуют определенные меры поддержки медиков, в частности выплаты за выявление онкологических заболеваний.

<https://www.pnp.ru/social/zarplaty-vrachey-pervichnogo-zvena-predlozhili-povysit-v-poltora-raza.html>

08.11.2025

В ГД внесли проект о расширении эксперимента по сдаче ОГЭ по двум предметам

Правительство предлагает расширить его действие на Татарстан, Московскую, Ростовскую, Тверскую и Тюменскую области

Правительство РФ внесло в **Госдуму законопроект**, который расширяет действие эксперимента по сдаче двух предметов ОГЭ на Татарстан, Московскую, Ростовскую, Тверскую и Тюменскую области. Проект размещен в думской электронной базе.

Проект предполагает **изменения в законе** "О проведении эксперимента по расширению доступности среднего профессионального образования". Изначально в эксперименте приняли участие Москва, Санкт-Петербург и Липецкая область. Проектом предложено расширить действие эксперимента на Татарстан, Московскую, Ростовскую, Тверскую и Тюменскую области, а также продлить его действие до 2029 года. В случае **принятия закон** вступит в силу после официального опубликования.

В пояснительной записке указано, что возможность реализации в 2026-2029 годах эксперимента в восьми субъектах РФ позволит учесть потребности как самих обучающихся, так и регионов с учетом специфики **рынка труда**, социально-экономических особенностей и общего уровня образования в соответствующем регионе.

Об эксперименте

В апреле **президент РФ Владимир Путин** подписал **закон**, позволяющий сдавать только два предмета на ОГЭ школьникам, которые не идут в 10 класс. Новые нормы уже действуют в Москве, Санкт-Петербурге и Липецкой области.

Позже министр просвещения РФ Сергей Кравцов сообщил о намерении министерства продлить эксперимент до 2029 года и расширить его действие еще на три региона: Республику Татарстан, Ростовскую и Тюменскую области. Также в Министерстве образования Московской области заявили о намерении региона присоединиться к эксперименту по упрощенному поступлению в колледжи после девятого класса.

<https://tass.ru/obschestvo/25570591>



07.11.2025

В Госдуме рекомендовали усовершенствовать критерии определения высокопроизводительного рабочего места

Комитет **Госдумы** по промышленности и торговле рекомендовал **кабмину** подготовить **предложения**, направленные на усовершенствование критериев отнесения рабочих мест к высокопроизводительным рабочим местам. Этот пункт содержится в подготовленном комитетом проекте постановления **Госдумы** по итогам прошедшего 14 октября «правительственного часа» с участием первого вице-преьера Дениса Мантурова, министра промышленности и торговли Антона Алиханова, министра экономического развития Максима Решетникова. «Правчас» был посвящен вопросам автоматизации и повышения производительности **труда**.

Согласно определению Росстата, высокопроизводительным считается занятое рабочее место предприятия, на котором зарплата равна или превышает определенный порог (например, среднюю зарплату по региону). Критерии зависят от региона, типа организации и вида экономической деятельности.

«Рекомендовать Правительству Российской Федерации подготовить **предложения** о совершенствовании критериев отнесения рабочих мест к высокопроизводительным рабочим местам, включая оценку уровня оснащенности и технологичности рабочего места, применения инструментов автоматизации, роботизации, цифровизации производительности **труда**», - говорится в документе.

<https://www.pnp.ru/economics/v-gosdume-rekomendovali-usovershenstvovat-kriterii-opredeleniya-vysokoproizvoditelnogo-rabochego-mesta.html>