

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

21 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
21.11.2025В Славянске-на-Кубани из-за падения обломков БПЛА пострадали два человека.....	4
21.11.2025На предприятии в Удмуртии скончался электрогазосварщик.....	4
20.11.2025Рабочий упал в шахту лифта строящегося здания в Казани.....	5
20.11.2025В российском регионе взорвалась котельная.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	6
20.11.2025Ярославский оборонный завод перестал платить зарплату.....	6
20.11.2025Работникам предприятия в Кировской области задолжали зарплату на 16 млн.....	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
20.11.2025ЖКХ в России столкнулось с нехваткой кадров.....	7
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	8
20.11.2025Работодателей, активно привлекающих самозанятых, возьмут на особый контроль.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	8
20.11.2025В ГД внесли проект о запрете на выдачу иностранцев, проходящих службу в ВС.....	8
20.11.2025В Подмосковье продлен запрет на работу мигрантов в торговле и общепите.....	9
20.11.2025Трудовым мигрантам ужесточили правила получения полиса ОМС.....	10
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	10
21.11.2025Ветеранам с инвалидностью станет проще устроиться на работу.....	10
21.11.2025Офицеры Росгвардии приняли участие в ярмарке вакансий «Работа для героев» в Омске...11	
21.11.2025Бойцы СВО с инвалидностью обучаются вождению авто в центре «Ясенки».....12	
20.11.2025Участники СВО побывали на экскурсии по обойной фабрике в Балашихе.....13	
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	13
21.11.2025Число многодетных семей в России выросло почти до 4 млн.....13	
21.11.2025Центры демографических компетенций откроют ещё в 13 регионах РФ - Котьяков.....14	
21.11.2025В Минтруде призвали обеспечить преподавателей местами в детсадах рядом с работой.....14	
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	15
21.11.2025Команда НИТУ МИСИС одержала победу на кейс-чемпионате по направлению «Устойчивое развитие».....15	
20.11.2025В НИУ ВШЭ начал работу Национальный форум ДПО.....15	



20.11.2025Сотрудники Пушкинской больницы приняли участие в 29-й Международной спецвыставке и деловом форуме «Безопасность и охрана труда - 2025».....	18
20.11.2025Губернатор Артамонов рассказал коллегам о модернизации службы трудоустройства.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
21.11.2025В Баренцевом море из-за удара волны тяжелые травмы получил механик танкера.....	19
21.11.2025Рабочий-экскаваторщик «Примавтодора» погиб от удара током.....	20
20.11.2025Мастер получил ожоги от удара током на подстанции под Новосибирском.....	20
20.11.2025Конфликт в больнице под Нижним Новгородом закончился поножовщиной.....	21
20.11.2025Смолянину пришили кисть после травмы на производстве.....	21
ПРОФСОЮЗЫ.....	22
21.11.2025РПРАЭП на БИОТ-2025 поделился опытом атомной отрасли.....	22
20.11.2025Председателю ФНПР Сергею Черногаеву присвоено почетное звание «Заслуженный работник транспорта РФ».....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	24
21.11.2025Сергей Черногаев: Платформенные работники должны быть стороной трудовых отношений	24
21.11.2025В стаж войдут периоды ухода за всеми детьми в семье.....	25
21.11.2025SuperJob: на рынке труда в 2025 году число резюме превышает количество вакансий.....	25
20.11.2025В Госсовете предложили сформировать национальную программу "Профессия - туризм".....	26
20.11.2025ГД разрешает самозанятым таксистам работать в регионе без постоянной регистрации.....	27
НОВЫЕ РЕГИОНЫ.....	28
21.11.2025Жителям новых регионов пересчитают страховые выплаты.....	28



21.11.2025

В Славянске-на-Кубани из-за падения обломков БПЛА пострадали два человека

Также поврежден цех кирпичного завода

В Славянске-на-Кубани двое **рабочих получили травмы** при падении обломков БПЛА, также поврежден цех кирпичного завода. Об этом сообщили в оперативном штабе Краснодарского края.

"Фрагменты БПЛА повредили цех кирпичного завода в Славянске-на-Кубани. В результате небольшие травмы получили двое рабочих предприятия. Им на месте оказали необходимую медицинскую помощь без госпитализации", - сказали в оперштабе.

Там также уточнили, что на территории завода работают оперативные и специальные службы.

Ранее в оперштабе сообщали о том, что два человека пострадали в Славянске-на-Кубани в результате падения обломков БПЛА, их госпитализировали. По семи адресам в городе повреждены дома, власти помогут жителям восстановить имущество. Занятия в детских садах, школах, учреждениях дополнительного образования города отменены до отбоя угрозы применения БПЛА. Также рекомендовано отменить занятия в учреждениях среднего и высшего профобразования.

<https://tass.ru/proisshestviya/25690797>

21.11.2025

На предприятии в Удмуртии скончался электрогазосварщик

Организована проверка несчастного случая.

Электрогазосварщик скончался на предприятии в регионе, сообщает пресс-служба Госинспекция труда Удмуртии.

Инцидент произошёл 14 ноября на производстве у индивидуального предприятия. Работники, зайдя в раздевалку во время обеденного перерыва, обнаружили тело 67-летнего коллеги.

Прибывшие на место происшествия медики констатировали смерть мужчины.

Сейчас Госинспекция труда организовала проверку.

«Гострудинспекцией инициировано расследование **несчастливого случая на производстве**, с целью установления всех обстоятельств и причин, предшествующих ему», - рассказали в пресс-службе.

Напомним, **работник** нефтегазовой компании **погиб** в жёстком ДТП с автомобилем КамАЗ на трассе в Сюмсинском районе.

<https://udm.aif.ru/incidents/na-predpriyatii-v-udmurtii-skotchalsya-elektrogazosvarshchik>



<https://nsk.aif.ru/incidents/master-poluchil-ozhogi-ot-udara-tokom-na-podstancii-pod-novosibirskom>

20.11.2025

Рабочий упал в шахту лифта строящегося здания в Казани

Один из рабочих свалился в шахту лифта строящегося здания в Казани, сообщает Telegram-канал Mash Iptash. По его информации, инцидент произошел в жилом комплексе "Статный". В результате падения мужчина пролетел расстояние в пять метров.

Как уточнил канал, сперва на помощь рабочему подоспели коллеги. Они попытались вытащить пострадавшего из шахты лифта, но безрезультатно. Вскоре на место инцидента прибыли спасатели, которые передали рабочего медикам.

Ранее в Пскове в результате аварии в многоквартирном доме кабина лифта с пассажирами застряла между этажами. В момент инцидента внутри находились женщина с тремя детьми. Причиной происшествия стала неисправная тормозная система - она не сработала в штатном режиме.

До этого на юго-западе Москвы лифт сорвался с 12-го этажа жилого дома, когда внутри находилась девушка. Спасатели достали ее на восьмом этаже и госпитализировали с травмами различной степени тяжести. По словам местных жителей, лифт в доме был установлен меньше года назад, но уже тогда люди жаловались на странный шум и проблемы с его работой.

<https://news.ru/regions/rabochij-svalilsya-s-pyatimetrovoj-vysoty-v-shahtu-lifta-na-strojke>

20.11.2025

В российском регионе взорвалась котельная

В поселке Липовцы Приморского края взорвалась котельная, кочегара доставили в реанимацию. Об этом сообщил Telegram-канал Amur Mash.

По данным российского издания, часть здания в регионе практически разрушилась. На место происшествия прибыли спасатели, они начали разбирать завалы.

Сведений о состоянии **пострадавшего работника** котельной не приводится.

До этого стало известно, что в городе Алексеевка Белгородской области произошел взрыв газовоздушной смеси.

Тогда частный дом оказался полностью разрушен, кроме того, повреждения получили соседние здания. Несколько людей пострадали.

Еще раньше в Омской области произошла авария на подземном участке магистрального газопровода-отвода.

<https://www.newsfactory.su/ru/russia/699085-v-rossijskom-regione-vzorvalas-kotel'naya>



20.11.2025

Ярославский оборонный завод перестал платить зарплату

Сотрудники судостроительного завода в Ярославле (ЯСЗ) почти два месяца не получают заработную плату. Об этом они рассказали местному изданию «СОРОКАНЫЮЗ». По их словам, предприятие находится под международными санкциями из-за сотрудничества с Минобороны. **Зарплату не платят** с конца сентября.

«Нам обещали рассчитаться 23 октября, но снова ничего не произошло. На собраниях объясняют, что Министерство обороны РФ не перечисляет средства за выполненные заказы», - рассказал один из рабочих «Комсомольской правде».

На заводе 850 человек задействованы в строительстве как гражданских, так и военных судов, включая патрульные корабли, десантные катера и другие специализированные плавсредства.

Из-за отсутствия финансирования многие цеха фактически остановлены, а персонал переведён в простой по инициативе работодателя. Хотя администрация неоднократно обещала погасить задолженность, конкретных сроков до сих пор нет. Некоторые сотрудники, устав ждать, начали поиск новой работы.

Жалобы на **невыплату зарплат** появились ещё в октябре. Работники обращались в трудовую инспекцию, однако получали стандартные ответы: по данным ведомства, средства заблокированы налоговой службой из-за долгов по налогам.

Руководство ЯСЗ, в свою очередь, подтверждало, что задержки связаны с ожиданием финансирования от Минобороны.

«Информация постоянно меняется: то обещают выдать деньги завтра, то - в следующую среду, то - к 1 декабря. **Массовых увольнений** пока не наблюдается: многие берут отпуска, оформляют больничные или приостанавливают трудовую деятельность по статье 142 ТК РФ», - поделился один из сотрудников.

Проблемы в судостроительной отрасли Ярославской области наблюдаются и на других предприятиях. Например, на заводе «Вымпел» в Рыбинске, входящем в Объединённую судостроительную корпорацию (ОСК), ранее начались сокращения из-за падения спроса и финансовых трудностей.

Также сообщалось об остановке Хабаровского судостроительного завода, где были **уволены до 70% сотрудников**.

<https://www.epochtimes.ru/novosti-rossii/ekonomika-rossii/yaroslavskij-oboronnyj-zavod-perestal-platit-zarplatu-229649/>



20.11.2025

Работникам предприятия в Кировской области задолжали зарплату на 16 млн

В ситуации разбираются следователи.

Работники деревообрабатывающего предприятия в Кировской области не могут дождаться, когда организация выплатит им **зарплату** - общая сумма **задолженности**, по информации регионального СКР, составляет 16 миллионов рублей.

«Руководство подразделения предприятия в Подосиновском районе Кировской области с июня по август 2025 года **не выплатило заработную плату** 178 работникам организации», - пояснили в ведомстве.

В связи со случившимся следователи возбудили по факту **невыплаты зарплаты** работникам деревообрабатывающего предприятия уголовное дело. Сейчас специалисты выясняют обстоятельства случившегося и проводят работу по возмещению перед потерпевшими долгов по зарплате и другим законным выплатам.

Расследование уголовного дела находится на контроле в аппарате следственного управления.

Ранее сайт kirov.aif.ru рассказывал, что в регионе озвучили размеры зарплат глав муниципальных учреждений.

<https://kirov.aif.ru/money/finance/rabotnikam-predpriyatiya-v-kirovskoy-oblasti-zadolzhali-zarplatu-na-16-mln>

20.11.2025

ЖКХ в России столкнулось с нехваткой кадров

В России дефицит кадров в сфере ЖКХ достиг 20-50%. В коммунальной сфере остро не хватает дворников, электриков, инженеров и водопроводчиков. Ужесточение миграционных правил **сократило** приток **рабочих** рук, сообщает телеканал «Известия». Повышение зарплат на 25-30% не сделало отрасль привлекательной для молодежи. Непрестижность и тяжелые условия удерживают людей от работы в ЖКХ. Дефицит приводит к задержкам ремонтов и падению качества услуг. Рост затрат на персонал частично закладывается в увеличение тарифов. Отрасль ждет эффекта от профориентации школьников и модернизации подготовки кадров.

Телеканал «Известия» доступен в пакетах кабельных операторов, в Москве он находится на 26-й кнопке. Также прямой эфир канала транслируется на сайте iz.ru.

<https://iz.ru/1993888/video/zhkhh-v-rossii-stolknulos-s-nekhvatkoi-kadrov>



20.11.2025

Работодателей, активно привлекающих самозанятых, возьмут на особый контроль

Минтруд разработал проект приказа, обязывающий налоговые органы передавать в Роструд и региональные комиссии по противодействию **нелегальной занятости** сведения о компаниях и ИП, активно сотрудничающих с самозанятыми.

Налоговики будут направлять информацию о работодателях, соответствующих одному из двух критериев.

Первый критерий - взаимодействие с более чем 35 самозанятыми, каждый из которых получает от работодателя свыше 35 000 рублей в месяц, работает с ним более трех месяцев и имеет долю дохода от этого источника не менее 90%.

Второй критерий касается работодателей, сотрудничающих с более чем 10 самозанятыми, которые получают от них свыше 25 000 рублей в месяц и при этом в предыдущем квартале состояли в трудовых отношениях с этой же организацией.

Эти данные будут использоваться Рострудом и межведомственными комиссиями как индикатор возможных нарушений трудового законодательства, в частности для выявления случаев **подмены трудовых отношений** гражданско-правовыми. Налоговые органы также будут предоставлять сведения о количестве работников, с чьих выплат уплачиваются страховые взносы, что позволит анализировать соотношение штатных сотрудников и самозанятых.

<https://www.glavbukh.ru/art/392577-rabotodateley-aktivno-privlekayushchih-samozanyatyh-vozmud-na-osobyu-kontrol-47-news>

20.11.2025

В ГД внесли проект о запрете на выдачу иностранцев, проходящих службу в ВС

Кабмин РФ внес в Госдуму проект о запрете на выдачу другим странам для уголовного преследования иностранцев, которые проходят службу в ВС РФ, документ доступен в думской электронной базе.

"Проект федерального закона "О внесении изменения в статью 464 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации" (далее - законопроект) предусматривает отказ в выдаче лица иностранному государству для уголовного преследования или исполнения приговора", - сообщается в пояснительной записке к проекту.

Отмечается, что это касается тех случаев, когда такие запросы касаются иностранного гражданина или лица без гражданства, проходящего военную службу по контракту в Вооруженных силах РФ, иных воинских формированиях РФ либо проходившего военную службу по контракту и участвовавшего в боевых действиях.



<https://ria.ru/20251120/gosduma-2056399249.html>

20.11.2025

В Подмосковье продлен запрет на работу мигрантов в торговле и общепите

Запрет на работу иностранных специалистов в определенных секторах экономики в Подмосковье продлен на 2026 год. Соответствующее постановление подписал губернатор Андрей Воробьев.

Впервые, напомним, область ввела ограничения на допуск мигрантов в ряд профессий в прошлом году. Тогда был введен полный запрет на работу по патентам в розничных магазинах, торгующих алкоголем и табаком, а также в нестационарных торговых объектах уличного питания. А в медицинской, образовательной и социальной сферах доступ к трудоустройству по патентам ограничили, определив процент наемных иностранных работников, больше которого привлекать их не смогут. Власти объяснили это безопасностью - слишком много жалоб стало поступать от местных жителей на иностранцев, работающих в указанных сферах. И это при том, что в регионе уже было ограничение на **трудоустройство мигрантов** в розничные магазины, торгующие алкоголем и табаком - их должно быть не больше 15%. Но фактически и таких процентов хватает, чтобы вокруг одного иностранного торговца вином группировалось пол-аула любящих выпить сограждан. А палатки с шаурмой в некоторых локациях вообще зачастую вообще превращались в кафе-распивочные, где сидят бородатые граждане, набираются пивом, отпускают не всегда приличные комментарии вслед проходящим девушкам.

В наступающем году, согласно постановлению, от процентных ограничений чиновники решили отказаться. Там, где продают спиртное, табак, фастфуд и стритфуд, а также там, где прямая трудовая деятельность подразумевает близкий контакт с населением, например, в образовании, медицине, спорте и досуге, привлечение иностранной рабочей силы по патентной системе будет полностью запрещено. Работать в этих сферах могут лишь приезжие, уже получившие российское гражданство. Остальных ждут на стройках и в логистических центрах, которые теперь сдаются только с общежитиями для сотрудников. Причем все общежития имеют охрану и оборудованы видеонаблюдением, чтобы контроль за жильцами был круглосуточный. Есть вакансии для приезжих с патентами и в сферах ЖКХ и общественного транспорта, охотно берут их также курьерами.

Все вводимые запреты - лишь попытка повысить качество иностранной рабочей силы

С тем, что иностранная рабочая сила столичному региону необходима, власти не спорят. Все запреты - лишь попытка повысить, если так можно выразиться, качество этой рабочей силы. Ведь, как утверждает Росстат, 39,4% **трудовых мигрантов**, приезжающих в нашу страну, не имеют вообще никакого образования, кроме школы. О том, как могут вести себя необразованные взрослые люди, да еще подогретые алкоголем, мы ежедневно читаем в новостях.

<https://rg.ru/2025/11/20/reg-cfo/patentom-ne-vyshli.html>



20.11.2025

Трудовым мигрантам ужесточили правила получения полиса ОМС

Госдума приняла закон, ужесточающий правила получения полисов ОМС для **трудовых мигрантов**. Вместо действующих трёх лет страхового стажа теперь потребуются пять лет легальной работы в России. Исключение составят только высококвалифицированные специалисты.

Законопроект, внесённый правительством в рамках бюджетного пакета, также предусматривает изменения в финансировании системы ОМС. С 2027 года Фонд ОМС будет утверждать нормативы расходов для территориальных фондов, включая особый порядок работы в новых регионах.

Отдельным пунктом документа стало право сотрудников Фонда ОМС на получение единовременной субсидии для покупки жилья. Эта мера призвана компенсировать ограничения, накладываемые антикоррупционным законодательством.

А ранее Life.ru сообщал, что Минтруд предложил увеличить квоту на **трудовых мигрантов** на 20% в 2026 году. Планируется выдать до 278,9 тысячи разрешений на работу. Специалисты будут привлекаться из «визовых» стран дальнего зарубежья - Индии, Китая, африканских государств и Малайзии.

Все о социальных проектах, традициях и повседневной жизни - читайте в разделе «Общество» на Life.ru.

<https://life.ru/p/1812058>

21.11.2025

Ветеранам с инвалидностью станет проще устроиться на работу

Работодателям станет выгоднее брать на работу инвалидов боевых действий: взяв в штат одного раненого бойца, они смогут заполнить сразу две квоты на **трудоустройство** инвалидов. Это предполагает постановление Правительства, опубликованное на официальном интернет-портале правовой информации. Подробности — в материале «Парламентской газеты».

Квоты приема на работу инвалидов действуют в России с 1995 года, за эти 30 лет механизм видоизменялся и совершенствовался, рассказала «Парламентской газете» член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина.

«Сейчас в нашей стране компании, имеющие штат от 35 человек, обязаны выделять 2–4 процента **рабочих мест** для людей с инвалидностью. Точный процент квоты по рекомендациям Минтруда определяют региональные власти», — пояснила депутат.

До сих пор к заполнению двух **рабочих мест** по квоте приравнивалось **трудоустройство** одного инвалида I группы.



«Постановление Правительства расширило эту норму: **трудоустройство** инвалида боевых действий, принимавшего участие в СВО, также будет считаться заполнением двух **рабочих мест** по квоте», — сказала Стенякина.

Нововведение имеет важное социально-экономическое значение, подчеркнул член Комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин.

«Оно создает дополнительные стимулы для работодателей принимать на работу указанную категорию граждан, поскольку позволяет более гибко выполнять установленные квоты», — пояснил депутат.

«Расширение возможностей квотирования для **ветеранов СВО** с инвалидностью представляет собой адресный подход к решению проблем их **трудоустройства**. Такой механизм способствует не только выполнению формальных квот, но и реальному повышению уровня занятости среди военнослужащих, получивших инвалидность при выполнении боевых задач», — убежден Чаплин.

200 тысяч рублей на оборудование **рабочего места** для инвалида I-II групп компании уже сейчас могут получить от государства

Ольга Шульга

Парламентская газета

21.11.2025

Офицеры Росгвардии приняли участие в ярмарке вакансий «Работа для героев» в Омске

Сотрудники вневедомственной охраны Управления Росгвардии по Омской области приняли участие в специализированной ярмарке вакансий "Работа для героев", которая прошла на базе Центра занятости населения города Омска и Омского района.

Сотрудники вневедомственной охраны Управления Росгвардии по Омской области приняли участие в специализированной ярмарке вакансий "Работа для героев", которая прошла на базе Центра занятости населения города Омска и Омского района. Мероприятие, ориентированное в том числе на **участников специальной военной операции**, было направлено на информирование жителей региона о возможностях поступления на службу и **трудоустройства** в ряды ведомства.

Специалисты вневедомственной охраны предоставили соискателям исчерпывающую информацию о специфике, условиях и критериях отбора для прохождения службы в подразделениях вневедомственной охраны региона. Также были представлены возможности **трудоустройства** по гражданским специальностям.

Особое внимание офицеры Росгвардии уделили социальным гарантиям, предусмотренным для сотрудников. Среди них - высокое денежное довольствие, возможность получения бесплатного образования в ведомственных учебных заведениях, бесплатное медицинское обслуживание, перспективы карьерного роста и льготный выход на пенсию.



Для всех заинтересованных граждан были подготовлены и розданы информационные брошюры с подробными сведениями и контактными данными.

Управление вневедомственной охраны Росгвардии по Омской области напоминает, что для тех, кто не смог посетить ярмарку вакансий, но заинтересован в поступлении на службу, можно обратиться по адресу: г. Омск, ул. 6 Северная, 1а, или по телефону: 8 (3812) 23-17-40.

Иванов Александр

<https://spark.ru/user/259537/blog/284319/ofitseri-rosgvardii-prinyali-uchastie-v-yarmarke-vakansij-rabota-dlya-geroev-v-omske>

21.11.2025

Бойцы СВО с инвалидностью обучаются вождению авто в центре «Ясенки»

Министерство социального развития Московской области

В центре реабилитации "Ясенки" **участники СВО**, получившие инвалидность, теперь смогут пройти обучение управлению автомобилем, оснащенный ручным управлением.

Это стало возможным благодаря сотрудничеству "Ясенки" с "Автошколой для своих", специализирующейся на подготовке водителей с ограниченными возможностями.

Учебная программа, разработанная "Автошколой для своих", ориентирована на бойцов, получивших инвалидность в ходе спецоперации. Целью является предоставление им возможности освоить навыки вождения автомобиля с ручным управлением.

По словам министра соцразвития Подмосковья Андрея Кирюхина, занятия будут проводиться на базе "Ясенки". Успешные выпускники смогут **трудоустроиться** инструкторами, передавая свой опыт другим людям с инвалидностью.

17 ноября сотрудники автошколы провели для **бойцов СВО** ознакомительное занятие. Был представлен личный кабинет для изучения теории, проведен инструктаж по безопасности и организован пробный заезд на адаптированном автомобиле. Первое практическое занятие провел лично генеральный директор автошколы, Сергей Салин.

Представители Министерства социального развития Московской области сообщили, что первая группа из пяти человек пройдет обучение по программе профессиональной подготовки водителей.

После завершения курса и успешной сдачи внутреннего экзамена, ученики получат свидетельства о профессии водителя соответствующей категории. Автошкола также поможет с организацией экзамена в ГИБДД.

Директор центра "Ясенки" Михаил Маслов отметил важность проекта, подчеркнув, что обучение вождению способствует социальной адаптации инвалидов, повышает их уверенность в себе и предоставляет большую независимость.



https://www.inva.news/articles/rehabilitation/boytysy_svo_s_invalidnostyu_obuchayutsya_vozhdeniy_u_avto_v_tsentre_yasenki/

20.11.2025

Участники СВО побывали на экскурсии по обойной фабрике в Балашихе

Экскурсия по обойной фабрике «Палитра» для военнослужащих, **участников СВО** и членов их семей состоялась 19 ноября в рамках программы «Промышленный туризм». Гости познакомились с работой предприятия, условиями труда, системой обучения сотрудников и возможностями дальнейшего **трудоустройства**.

Во время экскурсии участники увидели процесс производства обойной продукции и узнали об особенностях технологического цикла, контроля качества и организации рабочего дня на фабрике.

«В нашей команде работают квалифицированные специалисты. Если приходят люди, которые начинают с нуля, мы обучаем. У нас есть своя система наставничества и мотивации, которые позволяют взять на работу новых сотрудников без опыта, помочь им перенять навыки и освоить новую профессию», - сказала руководитель кадровой службы Ирина Тарасова.

Программа «Промышленный туризм» предусматривает организованные посещения предприятий, позволяющие участникам познакомиться с производственными процессами, цехами и современным оборудованием, а также получить представление о перспективах **трудоустройства** и карьерного роста.

<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/uchastniki-svo-pobyvali-na-ekskursii-po-oboynoi-fabriке-v-balashihe/>

21.11.2025

Число многодетных семей в России выросло почти до 4 млн

Число многодетных семей в России выросло на 8,5% с начала 2025 года и составило 2,9 млн. Об этом сообщил глава **Минтруда** Антон **Котяков**. По его словам, также растет число детей, воспитывающихся в многодетных семьях. По итогам 10 месяцев этого года число таких детей составляет 9,2 млн (+300 тыс. с начала года).

Данные господин **Котяков** представил на Красноярском демографическом форуме. Его слова приводит ТАСС.

В июле вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщала, что за последние два года число многодетных семей в России выросло на 17,4%, а количество детей, воспитывающихся в многодетных семьях, достигло 8,9 млн. Глава **Минтруда** Антон **Котяков** говорил, что за 2024 год число многодетных семей увеличилось на 1,1%.

Полина Мотызлевская



<https://www.kommersant.ru/doc/8214314>

21.11.2025

Центры демографических компетенций откроют ещё в 13 регионах РФ - Котяков

КРАСНОЯРСК, 21 ноя - РИА Новости. Центры демографических компетенций откроют ещё в 13 регионах России в ближайшее время, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Наша совместная работа с Российской академией наук позволяет нам сегодня формировать центры демографических компетенций в субъектах Российской Федерации. В 15 регионах такие центры демографических компетенций уже сформированы, уже работают. В ближайшее время мы планируем, что еще в 13 территориях демографические центры компетенций начнут свою работу", - сказал **Котяков** на Красноярском демографическом форуме.

Красноярский демографический форум проходит 21 ноября в городе Красноярске. Форум стал площадкой для обсуждения регионами страны вопросов народосбережения в России, стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года.

РИА Новости. Все Новости

21.11.2025

В Минтруде призвали обеспечить преподавателей местами в детсадах рядом с работой

В России нужен механизм, позволяющий преподавателям вузов выбрать детский сад для своего ребенка рядом с местом работы. Об этом заявила первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина**, выступая на Красноярском демографическом форуме.

«Рядом с вузом, с корпусами вузов всегда есть детские сады. Дайте возможность преподавателю вуза выбрать, в какой детский сад поведет ребенка: по месту жительства или по месту работы», - цитирует **Баталину** РИА Новости.

Кроме того, с ее точки зрения, преподавателям вузов нужно дать возможность приводить ребенка в детский сад к более позднему времени.

Как писала «Парламентская газета», депутаты ЛДПР 8 ноября направили на заключение Правительства законопроект, которым предлагается доплачивать не менее 40% от оклада педагогам государственных вузов в регионах со стажем от 10 лет и увеличивать эту надбавку пропорционально росту стажа работы в конкретном регионе.

<https://www.pnp.ru/economics/v-mintrude-prizvali-obespechit-prepodavateley-mestami-v-detsadakh-ryadom-s-rabotoy.html>



21.11.2025

Команда НИТУ МИСИС одержала победу на кейс-чемпионате по направлению «Устойчивое развитие»

Магистранты Института технологий НИТУ МИСИС выиграли в финале кейс-чемпионата БИОТОН по направлению "Устойчивое развитие", получив приглашение на стажировку от Ассоциации СИЗ. Соревнование прошло в рамках 29-й Международной специализированной выставки-форума "Безопасность и охрана труда" (БИОТ).

Свои проекты в сфере веб-разработки, маркетинга и PR, устойчивого развития, а также по созданию средств индивидуальной защиты и внедрению ИИ-технологий представили 56 команд из разных регионов России.

Команда "ЭКОМИСИС", в состав которой вошли Елизавета Шитова, Кирилл Стулов и Дмитрий Колесников, защитили кейс по направлению "Устойчивое развитие", представив проект корпоративного медиа по ESG для промышленного предприятия. Жюри высоко оценило как концепцию, так и практическую значимость предложенного решения. Руководитель команды - к.т.н. Светлана Тертычная, доцент кафедры техносферной безопасности.

Среди организаторов выставки-форума БИОТ: Минтруд России, Минпромторг России, Минздрав России, Минэкономразвития России, **Роструд**, Социальный фонд России, Ростехнадзор, Российский союз промышленников и предпринимателей, Федерация независимых профсоюзов России, а также госкорпорации и крупнейшие частные компании - Ростех, Росатом, Газпром, РЖД, РУСАЛ, СУЭК и отраслевые объединения работодателей.

<https://msk.academica.ru/novosti/novosti-vuzov/komanda-nitu-misis-oderzala-pobedu-na-keis-chempionate-po-napravleniyu-ustoicivoe-razvitie>

20.11.2025

В НИУ ВШЭ начал работу Национальный форум ДПО

В нем принимают участие более 500 человек очно и более 3 тысяч онлайн, его тема - "Человек и компетенции нового времени". Форум стартовал в Центре культур НИУ ВШЭ с пленарной сессии "Человек под давлением технологий: как работнику выжить на рынке **труда**", а затем состоялось открытие EdTech-выставки цифровых решений для ДПО. Это уже второй форум ДПО, который проходит в Высшей школе экономики.

Перед началом пленарной сессии гости общались друг с другом в холлах Центра культур, участвовали в викторинах, организованных партнерами форума, и фотографировались с огромной вороной - символом Высшей школы экономики. У многих гостей на телефонах уже было установлено мобильное приложение "Форум ДПО", которое позволяет следить за изменениями в расписании, назначать встречи другим участникам и т.д.



Пленарную сессию открыл ректор НИУ ВШЭ Никита Анисимов, обозначив два тренда развития современного ДПО. С одной стороны, оно должно быть динамичным и оперативно реагировать на новые вызовы, с другой - в его центре всегда должен быть человек.

Никита Анисимов напомнил, что ключевое направление нацпроекта "Эффективная и конкурентная экономика" - повышение производительности **труда**, и это означает, что на рынке **труда** все будет меняться и что каждый человек должен уметь работать по-новому. Учить его могут не только представители высшей школы, но и система СПО, организации дополнительного образования, сами предприятия.

"Для университетского сообщества это большой вызов, потому что ДПО - это еще и экономика наших университетов и возможности развития экономики регионов", - подчеркнул ректор. Он пригласил участников форума к открытому диалогу, предложив говорить о проблемах, задавать вопросы и работать вместе.

В роли модератора пленарной сессии выступил старший директор НИУ ВШЭ Андрей Лавров. Он напомнил, что в прошлом году на форуме был сделан акцент на вопросах цифровизации, в этом году - на человеке, причем форум впервые стал национальным.

Заместитель начальника Управления Президента Российской Федерации по научно-образовательной политике Юлия Линская предложила участникам форума обсудить, каковы уникальные характеристики программ ДПО, какое место они должны занять в обновленной структуре российского образования и как нам приумножить то лучшее, что у нас есть.

По ее мнению, наличие программ профессиональной подготовки - "уникальная характеристика нашей системы образования, исторически сложившаяся на протяжении многих десятков лет", и никто не собирается их отменять. В ряде случаев переподготовка перекликается с магистратурой, и один из вызовов пилотного проекта по переходу на новую систему высшего образования - осмыслить, как разные программы соотносятся друг с другом.

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий продолжил тему, с которой он выступал на Форуме ДПО в прошлом году, рассказав о федеральном проекте "Активные меры содействия занятости" нацпроекта "Кадры" (ранее это был федеральный проект "Содействие занятости" нацпроекта "Демография").

Он обозначил изменения, которые произошли в проекте. Если раньше его задачей было переобучение тех, кто ищет работу, то теперь в нем могут участвовать все категории граждан, но лишь по 360 востребованным профессиям. В обучении могут применяться дистанционные технологии, но в расчете не более чем на половину общего объема часов. Кроме того, граждане, прошедшие переобучение, теперь сами оценивают образовательные программы и образовательные организации.

Заместитель генерального директора - директор блока инженерных компетенций Корпоративной академии "Росатома" Алексей Пономаренко отметил, что наибольший эффект программы ДПО приносят специалистам, имеющим опыт работы на рынке, а среднее количество времени, которое человек тратит на обучение, растет.



Каким бы крутым специалист ни был в начале своего развития, невозможно оставаться эффективным, если не проводятся корректирующие образовательные мероприятия. Аналитика показывает, что без актуализации знаний и навыков, без работы на опережение эффективность снижается", - подчеркнул он.

В ходе дискуссии Андрей Лавров заострил тему возрастного баланса на рынке **труда**, отметив, что среди слушателей программ ДПО Вышки растет число представителей категорий 35+ и 55+.

Отвечая на его вопрос, не слишком ли много внимания уделяется молодым профессионалам с их высокими зарплатными ожиданиями, директор направления "Молодые профессионалы" Агентства стратегических инициатив Александр Вайно констатировал, что о зрелых специалистах "мы говорим сильно меньше и недостаточно". Однако, по его мнению, для таких специалистов ДПО становится нормой, и это видно по результатам соцопросов и данным федеральных министерств.

"Повышение производительности **труда** достигается двумя путями: автоматизацией и роботизацией или повышением квалификации специалистов на конкретном предприятии", - отметил Александр Вайно.

Директор по развитию стратегических проектов "Ростелекома" Владимир Татаринцев подтвердил, что ДПО - это "инструмент быстрого повышения производительности **труда**" и что скорость здесь выше, чем у основных образовательных программ. Он рассказал, что "Ростелеком" активно участвует в мероприятиях содействия занятости, что до конца этого года обучит 5 тысяч человек и что спрос на IT-компетенции растет. "Граждане нуждаются в цифровых знаниях, умениях и навыках", - считает Владимир Татаринцев.

По его мнению, для успешного повышения квалификации важна среда обучения, и это касается подготовки как в сфере IT, так и по рабочим профессиям.

Еще одна тема, затронутая на пленарной сессии, - возможности ДПО в области креативных индустрий. Заместитель директора Федерального ресурсного центра Ольга Терно подчеркнула, что применение креатива играет ключевую роль в развитии малого и среднего бизнеса, которому нужны и сотрудники, глубоко освоившие одну компетенцию, и междисциплинарные специалисты, способные решать задачи на каждом этапе создания и продаж продукта.

Участники дискуссии пришли к выводу, что инвесторами в ДПО являются и государство, и бизнес, и сам гражданин, при этом роль гражданина особенно важна. "Когда человек принимает решение об инвестициях в себя, это лучшая инвестиция, и она с большой долей вероятности будет иметь успех", - заключила Юлия Линская. А Ольга Терно назвала еще одним инвестором "постоянно нарастающие изменения, которые диктуют необходимость развития".

Подводя итоги дискуссии, Андрей Лавров отметил, что одним из перспективных направлений развития ДПО является его ориентация на решение конкретных проблем, с которыми сталкивается бизнес или государство. В этом случае программы ДПО не только готовят слушателей к вызовам рынка **труда** и формируют у них те или иные компетенции, но и



разбирают проблему заказчика, способствуют ее решению с последующим трекингом результатов.

После пленарной сессии в холле Центра культур была открыта EdTech-выставка цифровых решения для ДПО.

Участники форума могли ознакомиться с цифровыми продуктами и сервисами, инновационными подходами и решениями компаний EdTech-индустрии, представленных на стендах. В их числе - СберУниверситет, Российское общество "Знание", "Первый Бит", Talent Rocks (эта компания разработала мобильное приложение "Форум ДПО") и другие. Сертификаты партнеров форума представителям компаний-партнеров вручил Андрей Лавров.

20 и 21 ноября Национальный форум ДПО продолжает свою работу. На более чем 50 мероприятиях деловой программы выступают более 100 спикеров.

<https://www.hse.ru/news/edu/1103758925.html>

20.11.2025

Сотрудники Пушкинской больницы приняли участие в 29-й Международной спецвыставке и деловом форуме «Безопасность и охрана труда - 2025»

Форум «Безопасность и охрана **труда** - 2025» - это площадка для обсуждения вопросов создания и обеспечения безопасных условий **труда** на каждом рабочем месте и защиты населения. Здесь же участники могли познакомиться с самыми современными технологиями и разработками в области автоматизации процессов безопасности работников в разных аспектах деятельности.

«Деловая программа проходила 4 дня и включала в себя разнообразные темы для обсуждений. Мы были на лекциях по психологическому здоровью сотрудников с практическими рекомендациями. В частности, как справиться со стрессом и выгоранием. По новым подходам к риск-ориентированной модели надзора в сфере охраны **труда**, по роли уполномоченных по охране **труда** и культуре безопасности, по использованию искусственного интеллекта в нашей работе. Спасибо организаторам - Минтруд России, Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Ассоциация «СИЗ» (оператор БИОТ)», - поделилась руководитель службы **труда** Пушкинской клинической больницы имени профессора Розанова В.Н. Елена Владимировна Чекаева

Как подчеркнул **руководитель Федеральной службы по труду и занятости** Михаил Юрьевич **Иванков**, «Безопасность и охрана **труда** - 2025» не просто выставка, а значимое событие в сфере обеспечения безопасного **труда**. Здесь можно было не только почерпнуть новые знания, обменяться своими наработками, но и в целом выработать направления развития сферы. Пресс-служба Пушкинской клинической больницы им. проф. В.Н.Розанова

В Н Розанова

<https://pushkino-live.ru/news/sotrudniki-pushkinskoy-bolnitsy-prinyali-uchastie-v-29-y-mezhdunarodnoy-spetsvystavke-i-delovom-foru/>



20.11.2025

Губернатор Артамонов рассказал коллегам о модернизации службы трудоустройства

В Липецке прошел двухдневный форум для представителей службы занятости из 17 регионов России. Как 20 ноября сообщили в пресс-службе областной администрации, встреча состоялась в Центре молодёжной карьеры.

Гости приехали посмотреть, как работают обновленные центры занятости в Липецкой области. Регион стал одним из первых, кто запустил новый формат кадровых центров. Участники форума - это те субъекты, которым предстоит модернизировать свои службы поиска работы.

Программа включала выступления экспертов, обучающие занятия и экскурсии по центрам занятости Липецка и Задонска. **Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий** и директор Центра компетенций в сфере занятости Андрей Репников рассказали о современных подходах к **трудоустройству** населения.

Губернатор Игорь Артамонов подчеркнул, что область создала для жителей удобные сервисы по поиску работы и построению карьеры. Заместитель губернатора Ольга Белоглазова отметила, что в приоритете остается индивидуальный подход к каждому клиенту. Центры помогают с обучением, профориентацией, а также работают с участниками СВО и их семьями.

Результаты говорят сами за себя. Поток клиентов вырос, а срок **трудоустройства** сократился в 2,5 раза. В прошлом и текущем году на ярмарках высоких зарплат побывали больше 1000 работодателей и 10 тысяч соискателей. Работу нашли 30% из тех, кто приходил на ярмарки.

Центры занятости области тесно работают с крупными предприятиями региона. В 2024 году благодаря этому **трудоустроились** 90% выпускников. На 2026 год запланировали внедрение сервисов на основе искусственного интеллекта.

<https://lipetsknews.ru/novosti-regiona/49379>

21.11.2025

В Баренцевом море из-за удара волны тяжелые травмы получил механик танкера

Сильно покалечился судовой механик одной из мурманских компаний. Это произошло 14 ноября. Член экипажа находился на борту танкера-химовоза в Баренцевом море.

Из-за удара волны мужчина упал и получил травмы тяжёлой степени тяжести. О состоянии здоровья пострадавшего не сообщается.

Тем временем, в региональной **Гострудинспекции** началась проверка по факту инцидента. В ситуации разбирается специально созданная комиссия с участием государственного инспектора труда.

<https://novosti-murmanskoy-oblasti.ru/67170-v-barencevom-more-izza-udara-volni-tyazhelie-travmi-poluchil-mehanik-tankera.html>



21.11.2025

Рабочий-экскаваторщик «Примавтодора» погиб от удара током

11 ноября в районе 1-го километра дороги Раздольное - Хасан - Цуканово в Приморском крае произошла трагедия. Рабочий компании «Примавтодор», управлявший экскаватором, умер из-за контакта с высоковольтной линией. Об этом сообщили в пресс-службе **трудовой инспекции** Приморья.

Работник устранял пучинистые и деформированные участки ремонтируемой дороги. При выезде с участка он случайно зацепил стрелой с ковшом высоковольтную воздушную линию, после чего вышел из кабины и получил смертельную электротравму. Напряжение составило около 10 кВт.

Сейчас **государственная инспекция труда** проводит проверку, в том числе соблюдения требований охраны и труда работодателем.

Это не первое смертельное происшествие в Приморье. 19 ноября портовик погиб во время работы в поселке Зарубино Хасанского округа. Он получил травму из-за груза, упавшего ему на голову. 15 сентября 35-летний житель Уссурийска погиб от удара током во время работы на железнодорожной станции Барановский.

<https://vladivostok1.ru/text/incidents/2025/11/21/76131892/>

20.11.2025

Мастер получил ожоги от удара током на подстанции под Новосибирском

7 ноября 2025 года на подстанции «Искитимская» в Искитимском районе произошел несчастный случай с работником «РЭС». Бригада, состоящая из мастера участка, ведущего инженера и двух электромонтеров, была направлена диспетчером для проведения профилактических работ.

При выполнении задач мастер участка приблизился к оборудованию, находящемуся под напряжением, и получил электроожоги. Сотрудники аварийной бригады незамедлительно вызвали скорую медицинскую помощь. Пострадавшего работника доставили в Искитимскую центральную районную больницу.

Руководитель **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области прокомментировал инцидент: «В связи с происшедшим несчастным случаем с тяжелым исходом с работником АО «Региональные электрические сети» сформирована комиссия по расследованию, чтобы установить обстоятельства и причины травмирования».

Материалы расследования будут направлены в органы следствия для принятия процессуального решения.

Ранее АиФ-Новосибирск писал, что в Новосибирске электромонтер погиб от удара током при осмотре оборудования.



<https://nsk.aif.ru/incidents/master-poluchil-ozhogi-ot-udara-tokom-na-podstancii-pod-novosibirskom>

20.11.2025

Конфликт в больнице под Нижним Новгородом закончился поножовщиной

Уголовное дело возбуждено по факту конфликта между сторожем и пациентом больницы в Дзержинске. Об этом сообщили в пресс-службе ГУ МВД по Нижегородской области.

Предположительно, речь идет об инциденте, который произошел 15 ноября в городской больнице № 1. По данным областной **Гострудинспекции**, неизвестный напал на 65-летнего сторожа. В результате у мужчины диагностировали травмы головы, в том числе подозрение на перелом лицевого скелета.

По информации полиции, 37-летний работник одного из промышленных предприятий получил ножевые ранения в брюшную полость, которые нанес ему сторож этой больницы, куда потерпевший обращался за медпомощью.

Правоохранители задержали 65-летнего подозреваемого в тот же день около одного из домов по проспекту Ленина. По данному факту возбуждено уголовное дело по статье об умышленном причинении тяжкого вреда здоровью (ч. 2 ст. 111 УК РФ).

Задержанный признал вину и сообщил, что нанес ранение после того, как его оппонент дважды ударил его по лицу. Мужчина заключен под стражу. Ему грозит до 10 лет.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/konflikt-v-bolnice-pod-nizhnim-novgorodom-zakonchilsya-ponozhovshhinoy-id423318>

20.11.2025

Смолянину пришили кисть после травмы на производстве

Несчастный случай произошел в 2023 году, предприятие заплатит компенсацию за увечье.

Как сообщала **Госинспекция труда** в Смоленской области, утром 1 февраля 2023 года на производстве кабельных изделий в Смоленске подсобный рабочий при выполнении работ на бухтовочном агрегате получил тяжелую травму правой руки. Его экстренно госпитализировали в ОГБУЗ «Клиническая больница скорой медицинской помощи», а затем - в Москву, в ГКБ «Им. С.С. Юдина».

Как было установлено в ходе судебного заседания, которое состоялось 13 ноября 2025 года, травма была получена из-за сбоя в работе бухтовочного агрегата.

« .когда бригада производила работу по упаковке бухт, провод (кабель) выскочил из барабана и компенсатор разрядился. Подойдя к компенсатору для его зарядки, истец переключил рычаг, при этом верхняя часть устройства мгновенно упала вниз, оторвав истцу правую кисть руки», - говорится в релизе.



В ходе расследования было установлено, что причиной несчастного случая являются конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования в непосредственной доступности для работника, а также изменение конструкций бухтовочного агрегата.

Как можно понять из релиза суда, оторванную кисть мужчине пришили, однако ее функции восстановились не полностью. Степень утраты профессиональной трудоспособности -30 %.

«У него утрачено ощущение прикосновения и нарушена чувствительность. Кроме того, пришитая кисть не может приспособиться даже к малейшим колебаниям температуры, и мерзнет, истец испытывает онемение, рука леденеет, что доставляет ему большой дискомфорт. В связи с несчастным случаем на производстве истец до настоящего времени испытывает физическую боль, связанную с причиненным увечьем».

В качестве компенсации морального вреда работник просил суд взыскать с предприятия 2 000 000 руб.

Однако в ходе судебного разбирательства стороны достигли мирового соглашения, снизив сумму до 700 000 руб.

<https://www.rabochy-put.ru/news/204898-smolyaninu-prishili-kist-posle-travmy-na-proizvodstve.html>

21.11.2025

РПРАЭП на БИОТ-2025 поделился опытом атомной отрасли

На панельной дискуссии с участием представителей Роструда, Ростехнадзора и профсоюза атомной отрасли обсудили роль социальных партнеров в создании безопасной рабочей среды

Более 30 тысяч человек посетили 29-ю международную специализированную выставку-форум «Безопасность и охрана труда». БИОТ-2025 проходила с 11 по 14 ноября в московском «Крокус Экспо». Программа включала более 100 мероприятий. Конференции, круглые столы, сессии и мастер-классы объединили представителей государства, работодателей, профсоюзов, экспертов и разработчиков. Экспонентами стали 420 компаний из 13 стран мира и всех **89 регионов России**. Площадь экспозиции составила 16 тыс. кв. м, участие в деловой программе приняли более 200 спикеров.

Организаторы БИОТ-2025: Минтруда **России**, РСПП, **ФНПР** и Ассоциация «СИЗ». Главные темы форума: забота о персонале и продление **трудовой** активности **работников**. **Профсоюзы** выступили одним из локомотивов дискуссии о будущем сферы охраны труда. Как отметил в своем приветствии к участникам выставки председатель **ФНПР** Сергей Черногаев, эта площадка почти три десятилетия служит уникальным пространством для диалога между **профсоюзами**, властью и бизнесом, где речь идет о сохранении жизни и здоровья **работников**. На открытии выступил зампреда **ФНПР** Александр Шершуков.



В этом году профсоюзные инициативы были сфокусированы на двух ключевых темах: цифровая трансформация и человеческий фактор. Центральным событием профсоюзной программы на БИОТ стал круглый стол «Цифровые инструменты профсоюзного контроля: новый уровень охраны труда». Ведущие эксперты обсудили, как искусственный интеллект, мобильные приложения и Big Data могут стать надежными союзниками в предотвращении несчастных случаев.

Директор НИИ охраны труда Евгений Замигулов представил концепцию «цифрового иммунитета» предприятия, а главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Андрей Лазарев поделился успешным опытом внедрения таких решений в масштабах всей отрасли. Об использовании технологий ИИ для фиксации и анализа инцидентов на производственных объектах также рассказал Олег Косырев, генеральный директор Клинского института охраны и условий труда. Модерировал круглый стол секретарь и главный технический инспектор труда **ФНПР** Алексей Безюков.

Не менее жаркой оказалась панельная дискуссия о взаимодействии сторон социального партнерства в охране труда. Представители Роструда и Ростехнадзора – Дмитрий Демиденко и Дмитрий Яковлев – вместе с начальником отдела охраны труда РПРАЭП Инной Лапшиной обсуждали на конкретных примерах, какую роль играют два института уполномоченных – по охране труда (УОТ) и по культуре безопасности (УКБ) – в создании по-настоящему безопасной рабочей среды.

– Госкорпорация «Росатом» – лидер в вопросах обеспечения безопасности и профилактики травматизма. Атомная отрасль признается самой безопасной среди производственных отраслей **России**. Поэтому практику атомщиков стараются перенимать. В частности, интерес вызывает существующий в нашей отрасли институт уполномоченных по культуре безопасности. Многие не понимают, что это такое, хотят узнать, стоит ли профсоюзу поддерживать движение УКБ. Я постаралась снять вопросы коллег. Объяснила, как два института дополняют друг друга, почему их не стоит противопоставлять, какими документами регламентируется их работа и в чем особенности деятельности каждого. Также поделилась опытом работы профсоюзных уполномоченных в организациях «Росатома», – рассказала Инна Лапшина.

В рамках БИОТ также прошло совещание **Российской** трехсторонней комиссии (РТК) и состоялась церемония награждения региональных победителей премии «Человек труда». Как и в прошлом году, профсоюзы организовали выступление команд КВН на тему охраны труда.

Материал подготовлен и использованием публикаций **ФНПР** и газеты «Солидарность»

<http://profatom.ru/?cat=120&nid=12820>



20.11.2025

Председателю ФНПР Сергею Черногаеву присвоено почетное звание «Заслуженный работник транспорта РФ»

Престижную государственную награду профлидеру вручил председатель правительства РФ Михаил Мишустин в рамках мероприятий "Транспортной недели - 2025".

Звание присваивается работникам железнодорожного, воздушного, водного, автомобильного и других видов транспорта за заслуги в **области** транспорта и многолетнюю добросовестную работу. Сергей Черногаев практически всю свою трудовую жизнь посвятил развитию **российских** железных дорог. Он прошел трудовой путь от слесаря по ремонту подвижного состава в Локомотивном депо Воркута Северной железной дороги до начальника Департамента социального развития ОАО "РЖД".

В 2021 году Сергей Черногаев был избран председателем **Российского** профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и занимал эту должность в течение четырех лет. Подробнее о биографии председателя ФНПР Сергея Черногаева.

<https://www.solidarnost.org/news/predsedatelyu-fnpr-sergeyu-chernogaevu-prisvoeno-pochetnoe-zvanie-zasluzhenny-rabotnik-transporta-rf.html>

21.11.2025

Сергей Черногаев: Платформенные работники должны быть стороной трудовых отношений

На встрече **президента РФ** Владимира Путина и председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) глава государства высоко оценил роль профсоюзов в защите **трудовых прав** россиян. В том числе шла речь о регулировании **труда** платформенных работников. В эфире программы "Есть работа" на радио "Комсомольская правда" Сергей Черногаев подробнее рассказал о **предложениях** ФНПР.

- Мы подготовили свой вариант изменений в трудовое **законодательство** и представили его депутатам **Государственной Думы** на **рассмотрение**. Почему именно платформенная занятость? Слово "занятость" здесь ключевое, это не **трудовые отношения**. А мы хотим, чтобы так или иначе все эти отношения были трудовыми. Вопросов здесь очень много, но самое главное - отсутствие **трудовых отношений** не позволяет в полной мере защитить **трудовые права** этих работников. Защита трудовых интересов необходима всю профессиональную карьеру того или иного работника. Поэтому мы считаем, что платформенные работники тоже должны быть стороной **трудовых отношений**. Как это будет выглядеть? В каком плане? Это уже можно обсуждать. Но то, что **трудовые отношения** должны существовать, - это точка зрения Федерации независимых профсоюзов России, - подчеркнул Сергей Черногаев.

По словам председателя ФНПР, цифровые платформы должны быть признаны официальными работодателями, если в их отношениях с исполнителем присутствуют признаки **трудовых**



отношений. Трудовой договор с исполнителем должен заключаться не с заказчиком услуги, а непосредственно владельцем платформы. Это обяжет платформы перечислять все положенные социальные взносы, гарантируя работникам полный пакет **трудовых прав** и социальных гарантий.

<https://www.solidarnost.org/news/sergey-chernogaev-platformennye-rabotniki-dolzny-byt-storonoy-trudovyh-otnosheniy.html>

21.11.2025

В стаж войдут периоды ухода за всеми детьми в семье

С 2026 года в **законодательстве** не будет ограничений, связанных с учетом в страховом стаже женщин периодов ухода за ребенком в возрасте до полутора лет. Соответствующий **законопроект Госдума** 19 ноября приняла во втором и третьем чтениях.

Сейчас такое ограничение есть – до шести лет в общей сложности.

Также устанавливается, что периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет при рождении двух и более детей в случае многоплодной беременности при исчислении страхового стажа суммируются с учетом их фактической продолжительности.

Этот же документ даст возможность ввести дополнительное материальное обеспечение для женщин, которым присвоено звание «Мать-героиня».

«**Законопроект** направлен на укрепление института семьи и стимулирование демографического роста. Он, по сути, неотъемлемая часть комплексного подхода Правительства к решению демографических вызовов, что, несомненно, является ярким проявлением глубокого уважения и признания заслуг российских матерей, чьи усилия и самоотверженность оказывают неоценимое влияние на формирование социально-культурного ландшафта государства. Их бескорыстная любовь и неустанный **труд** не только формируют фундамент благополучия будущих поколений, но и служат важным примером и стимулом для достижения текущих и перспективных целей национального развития», – сказал журналистам член Комитета **Госдумы** по малому и среднему предпринимательству Алексей Говырин.

Парламентская газета

21.11.2025

SuperJob: на рынке труда в 2025 году число резюме превышает количество вакансий

Вакансий за последний год стало на 15% меньше, резюме - на 19% больше, сообщили в компании

Число вакансий на рынке труда РФ за год уменьшилось на 15%, а резюме - увеличилось на 19%. Это связано с тем, что компании в 2025 году расстаются с нерезультативными сотрудниками, сообщили ТАСС в пресс-службе SuperJob.



Ранее глава Сбербанка Герман Греф в беседе с президентом России Владимиром Путиным сообщил, что к 1 января 2026 года компания закончит сокращение 20% персонала, который был признан неэффективным.

"В целом для рынка труда 2025 года характерен более взвешенный подход к оценке эффективности затрат: компании избавляются от нерентабельных проектов и расстаются с нерезультативными сотрудниками. Стабилизировался и рынок вакансий: от найма всех минимально подходящих компании перешли к более скрупулезному рекрутингу. В целом вакансий на рынке труда РФ за год стало на 15% меньше, а резюме - на 19% больше", - говорится в сообщении.

По информации пресс-службы, опросы российских работодателей показывают, что массовые сокращения проводятся в 1% компаний, в планах - еще у 2%. Оптимизация численности персонала проводится в 7% организаций и планируется еще в 5%, компании расстаются прежде всего с неэффективными сотрудниками и сворачивают проекты, не оправдавшие затрат.

"Какие категории сотрудников в зоне риска? В первую очередь, под оптимизацию попадают работники, чьи функции связаны с простыми и повторяющимися операциями. Есть риски для позиций с размытыми функциями, а также для сотрудников с высокой зарплатой, не подкрепленной уникальной экспертизой. В частности, в IT-секторе наблюдается переизбыток начинающих специалистов при острой **нехватке** высококвалифицированных **кадров** (senior-разработчиков, архитекторов, DevOps-инженеров, специалистов по кибербезопасности)", - сказала руководитель исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова.

Она также отметила, что ИИ отработывает конкретные, поставленные ему человеком задачи, и разбрасываться людьми сегодня работодатели не готовы: демографическая яма никуда не делась, перекупать потом своих же людей у конкурентов никто не хочет, поэтому лучшие работодатели сегодня вкладываются не только в ИИ, но и в собственный персонал.

<https://tass.ru/obschestvo/25687339>

20.11.2025

В Госсовете предложили сформировать национальную программу "Профессия - туризм"

Руководитель подгруппы "Кадры в индустрии туризма" комиссии по направлению "Туризм" Игорь Кобзев также предложил проработать вопрос открытия дополнительных бюджетных мест в средних специальных учебных заведениях по направлению "Гостиничное дело"

Губернатор Иркутской области, руководитель подгруппы "Кадры в индустрии туризма" комиссии Госсовета по направлению "Туризм" Игорь Кобзев предложил рассмотреть вопрос о формировании национальной программы "Профессия - туризм" для повышения популярности туристических профессий у молодежи. Об этом он сообщил на заседании профильной комиссии в рамках XXI съезда Российского союза туриндустрии (РСТ).

"Сегодня подгруппа предлагает вынести на обсуждение следующее предложение рассмотреть вопрос о формировании национальной программы "Профессия - туризм" для повышения



престижа отрасли и **популяризации профессии** туризма среди молодежи. И в программе предусмотреть систему грантовой поддержки образовательных организаций, которые внедряют практикоориентированные программы с работодателями; разработку моделей источников финансирования, субсидирования работодателей, которые принимают студентов на производственные практики с гарантией трудоустройства", - сказал он.

Также Кобзев предложил проработать вопрос открытия дополнительных бюджетных мест в средних специальных учебных заведениях по направлению "Гостиничное дело" и разработать единую систему учета и мониторинга занятых в индустрии туризма как на федеральном, так и на региональном уровне. "И [предлагаем] создать на официальном сайте министерства труда разделы со сводной информацией о потребности кадров в индустрии туризма в разрезе профессий и субъектов Российской Федерации", - добавил он.

XXI съезд РСТ проходит 20 ноября в Национальном центре "Россия" в Москве. ТАСС выступает генеральным информационным партнером мероприятия.

<https://tass.ru/obschestvo/25681539>

20.11.2025

ГД разрешает самозанятым таксистам работать в регионе без постоянной регистрации

Надо понимать, что причины переезда могут быть самые разные - человек едет жить и работать туда, где он более востребован, или принимает решение о переезде по семейным обстоятельствам, подчеркнул первый заместитель комитета **Госдуме** по защите конкуренции Игорь Игошин

Депутаты **Госдумы** приняли на пленарном заседании в первом чтении **законопроект**, вводящий для самозанятых таксистов возможность получения разрешения на работу в регионе, где у них нет постоянной регистрации.

Как сказал ТАСС первый заместитель комитета **Госдуме** по защите конкуренции Игорь Игошин, многие водители такси переходят в статус самозанятых, что позволяет им платить налоги в рамках более удобного налогового режима. Однако действующий **закон** позволяет им получать разрешение на работу в такси только по месту постоянной регистрации.

"То есть гражданин, зарегистрированный на территории другого субъекта, не может работать таксистом в том регионе, где реально проживает. При этом надо понимать, что причины его переезда могут быть самые разные - человек едет жить и работать туда, где он более востребован, или принимает решение о переезде по семейным обстоятельствам. Граждане нашей страны при межрегиональном передвижении не ограничены в своих правах на **труд**, образование, медицинскую помощь в зависимости от места постоянной или временной регистрации", - сказал Игошин.

"Но оказалось, что это почему-то не касается тех, кто хочет работать таксистом. На наш взгляд, это несправедливо и требует исправления", - отметил он.



Изменения предлагается внести в **закон** "Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в РФ, о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов РФ". Проект был внесен на **рассмотрение** в Думу группой депутатов во главе с заместителем председателя комитета **Госдумы** по безопасности и противодействию коррупции Анатолием Выборным.

<https://tass.ru/ekonomika/25682961>

21.11.2025

Жителям новых регионов пересчитают страховые выплаты

Жителям ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской получившим производственную травму и потерявшим трудоспособность до 2023 года, ежемесячную страховую выплату будут исчислять из среднего размера аналогичной компенсации в Ростовской области. Такой закон Госдума приняла во втором и третьем чтениях на пленарном заседании 19 ноября.

Как отметили в Минтруде, по такой же системе жителям этих регионов назначают пенсионные выплаты.

Документ позволит улучшить имущественное положение граждан, которые пострадали во время работы на территории воссоединенных субъектов РФ в случае, когда они не могут документально подтвердить полагающийся им размер выплат по состоянию на 28 февраля 2023 года. С этой даты в новых субъектах начало действовать законодательство об обязательном социальном страховании граждан от **несчастных случаев на производстве** и профзаболеваний.

Уже назначенные с 1 марта 2023 года ежемесячные страховые выплаты утратившим трудоспособность лицам, проживающим на территориях ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, будут пересчитаны. При этом перерасчет произведут по итогам переосвидетельствования в федеральном учреждении медико-социальной экспертизы.

Парламентская газета