

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

26 сентября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.09.2025 В Приамурье третий рабочий погиб после схода подвижного состава на железной дороге	4
26.09.2025 Раскрыты подробности о гибели семи человек из-за паленого алкоголя в Ленобласти	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
25.09.2025 Долги по зарплате в Нижегородской области превысили 200 млн рублей	5
25.09.2025 Московская компания задолжала почти 17 миллионов рублей рабочим в Бурятии	5
25.09.2025 18,8 млн рублей должны сотрудникам три организации Мурманской области.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
26.09.2025 Президент НОСТРОЙ Антон Глушков: Основная задача стройки в кадровом вопросе - увеличение производительности труда	6
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	6
26.09.2025 В НАО поддержали квотирование мест для трудоустройства ветеранов СВО.....	6
26.09.2025 В Пензе ввели штрафы за непредоставление рабочих мест участникам СВО.....	7
26.09.2025 В Херсонской области обсудили дополнительные меры поддержки для участников СВО.....	8
25.09.2025 В Калужской области ветераны СВО всё чаще становятся наставниками молодёжи	8
25.09.2025 В Татарстане облегчат трудоустройство участников СВО в органы местного самоуправления	9
25.09.2025 Участник "Времени героев" назначен помощником губернатора Тверской области	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА	10
25.09.2025 Набиуллина: ЦБ оценивает проект бюджета на три года как дезинфляционный	10
25.09.2025 ЦБ планирует поэтапное увеличение минимального капитала банков	10
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	11
25.09.2025 Госдума назначила Изотову зампредом Счетной палаты РФ.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	12
26.09.2025 Котяков: в РФ федеральные меры поддержки переведены на принципы соцказначейства	12
26.09.2025 В России предложили давать 14 дней отпуска ухаживающим за инвалидами I группы	12
25.09.2025 Многодетным и неполным семьям предложили бесплатно предоставлять няню	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
26.09.2025 Где чаще всего задерживают зарплату и как борются с работодателями? Интервью с главой Роструда Михаилом Ивановым	13
26.09.2025 НИУ ВШЭ и Роструд запустили ИИ-помощника в выборе образовательной траектории	17



26.09.2025 Платформу, способную прогнозировать трудоустройство и зарплату, запустили в России	19
26.09.2025 Производительность труда и платформенная занятость	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
26.09.2025 В Кировской области 60-летнего водителя убило бревном	20
26.09.2025 В Брянской области работник предприятия при падении получил тяжёлую травму головы	20
26.09.2025 В Ковдоре расследуют смерть работника предприятия.....	20
26.09.2025 Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая в Саяногорске.....	21
26.09.2025 У петербургской компании выявили задолженность по зарплате в пять миллионов рублей	21
26.09.2025 Семь смертельных несчастных случаев на производстве произошло в Иркутской области в первом полугодии 2025 года	22
26.09.2025 Больше полумиллиона задолженности по зарплате возникло у сахалинской фирмы	22
26.09.2025 Электрик внезапно умер на заводе имени Свердлова в Дзержинске.....	23
25.09.2025 В Мурманской области погиб работник комбината	23
25.09.2025 В Воронежской области компания задолжала сотрудникам зарплаты на сумму 1,3 млн рублей.....	23
25.09.2025 Слесаря-ремонтника зажало станком на предприятии в Белоречье.....	24
25.09.2025 В Пермском округе на трассе погиб дорожный рабочий	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	25
26.09.2025 В ГД предложили сократить рабочий день для беременных без урезания зарплаты	25
26.09.2025 Артем Туров: законодательные инициативы по поддержке участников СВО приняты Государственной Думой	26
26.09.2025 Россиянам назвали самый выгодный и невыгодный месяцы для отпуска в 2026 году	26
26.09.2025 Депутат Гусев рассказал, как в Госдуме заботятся о здоровье школьников	27
26.09.2025 В Госдуме предложили расширить Пушкинскую карту на сельский туризм	28
25.09.2025 С начала 2026 года в России ожидается повышение минимальной заработной платы на 20%	28
25.09.2025 В Госдуме предложили бесплатно выдавать землю семьям с детьми после 10 лет брака.....	29

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

26.09.2025

В Приамурье третий рабочий погиб после схода подвижного состава на железной дороге

Третий **рабочий погиб** после схода подвижного состава на железной дороге в Амурской области. Обвинение предъявили замначальника путевой машинной станции, сообщили в пресс-службе Восточного межрегионального следственного управления на транспорте СК России.

"В Амурской области следователями СК России предъявлено обвинение заместителю начальника путевой машинной станции (по ремонту пути) за нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть трех лиц", - сообщили в ведомстве, уточнив, что третий **рабочий погиб** в медицинском учреждении.

В ходе предварительного следствия было установлено, что при движении укладочного поезда произошел сход подвижного состава с выездом на участок с демонтированной рельсошпальной решеткой, произошло столкновение с бульдозером. На одной из платформ укладочного поезда находилось 12 работников, на укладочном кране - 2 работника. Один человек погиб на месте происшествия, еще двое **умерли** в медицинском учреждении, остальные **работники** получили различные травмы.

ЧП произошло 19 сентября на 1-м пути 138-го км пк 4-го перегона Беленькая - Путевой Пост 139-й км Тындинского района Амурской области Дальневосточной железной дороги. Ранее сообщалось, что в аварии пострадали 14 человек, двое погибли. Уголовное дело было возбуждено по признакам преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц).

<https://tass.ru/proisshestviya/25167445>

26.09.2025

Раскрыты подробности о гибели семи человек из-за паленого алкоголя в Ленобласти

Убивший семь человек в Ленобласти алкоголь продавала воспитательница детсада

В Ленинградской области задержаны подозреваемые в производстве и продаже суррогатного алкоголя, ставшего причиной гибели семерых жителей региона. По данным «Базы», 60-летняя воспитательница детского сада Ольга Степанова поставляла опасную жидкость, которую её 78-летний сообщник Николай Бойцов разливал в тару и реализовывал на дому.

О первых жертвах стало известно вечером 24 сентября. 54-летний Юрий Спиридонов из деревни Гостицы скончался в Сланцевской больнице спустя несколько часов после употребления суррогата. В тот же день дома умер 69-летний Борис Румянцев.

На следующий день погибли еще пять человек, в том числе **скончалась** жена **продавца** отравленного алкоголя.

Выжившие рассказали, где купили паленый алкоголь. Оба подозреваемых задержаны по статье о причинении смерти по неосторожности. Следствие не исключает, что число жертв может быть больше.

Ваша надёжная лента новостей - «МК» в МАХ.



<https://www.mk.ru/incident/2025/09/26/raskryty-podrobnosti-o-gibeli-semi-chelovek-izza-palenogo-alkogolya-v-lenoblasti.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

25.09.2025

Долги по зарплате в Нижегородской области превысили 200 млн рублей

По данным Нижегородстата, к концу августа в Нижегородской области сумма невыплаченной заработной платы достигла 201 млн рублей.

В ведомстве отметили, что задолженность перед сотрудниками образовалась в двух отдельных филиалах одной организации, которая не входит в категорию малого бизнеса.

Стоит напомнить, что впервые в текущем году Нижегородстат зарегистрировал случаи **задержки** выплаты **зарботной платы** на средних и крупных предприятиях области летом. К концу июля общая сумма долга составляла 194,5 млн рублей.

<https://nn.mk.ru/social/2025/09/25/dolgi-po-zarplate-v-nizhegorodskoy-oblasti-prevysili-200-mln-rublej.html>

25.09.2025

Московская компания задолжала почти 17 миллионов рублей рабочим в Бурятии

В Бурятии горнодобывающая компания **не выплачивала зарплату** работникам

В Бурятии прокуратура проверила компанию, которая занимается добычей цветного металла в Закаменском районе. Сама компания зарегистрирована в Москве. Выяснилось, что больше двух месяцев не выплачивались зарплаты работникам. Об этом bur.aif.ru сообщили в пресс-службе прокуратуры Бурятии.

«Установлено, что с апреля по август 2025 года у организации образовалась **задолженность по заработной плате** перед 63 работниками. Общая сумма долга составила 16,9 миллионов рублей», - сказали в прокуратуре.

Собранные прокуратурой материалы передали в следственные органы. На их основании 22 сентября 2025 года было возбуждено уголовное дело за **невыплату зарплат**.

Прокуратура также требует через суд взыскать с предприятия долги перед сотрудниками.

<https://bur.aif.ru/incidents/moskovskaya-kompaniya-zadolzhala-pochti-17-millionov-rublej-rabochim-v-buryatii>

25.09.2025

18,8 млн рублей должны сотрудникам три организации Мурманской области

Об этом сообщает Мурманскстат.

Три организации в Мурманской области должны работникам 18,8 млн рублей.

Это данные по зарплатам на конец августа, сообщает Мурманскстат.



В среднем одному сотруднику не выплачено 139,2 тыс. рублей, а всего их 135.

Ранее сообщалось, североморский молочный завод наказали за **задержку зарплаты**.

<https://murmansk.aif.ru/money/18-8-mln-rublej-zarplaty-dolzny-tri-organizacii-murmanskoy-oblasti>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.09.2025

Президент НОСТРОЙ Антон Глушков: Основная задача стройки в кадровом вопросе - увеличение производительности труда

Всероссийская конференция «Российский строительный комплекс» в рамках Форума «Устойчивое развитие» начала свою работу в Санкт-Петербурге. Президент Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Антон Глушков и вице-президент НОСТРОЙ, координатор нацобъединения по Северо-Западному федеральному округу Антон Мороз принимают участие в пленарном заседании. До начала мероприятия состоялся пресс-подход.

Отвечая на вопрос журналистов, которые предположили, что в решении проблемного для стройки кадрового вопроса, может быть, стоит сделать упор на автоматизации, а не на поиске персонала, президент НОСТРОЙ Антон Глушков заметил, что противопоставлять автоматизацию и работу с кадрами неверно.

Президент НОСТРОЙ сообщил, что накануне в рамках конкурса «Строймастер» состоялась содержательная дискуссия с экспертами отрасли, чьи мнения сошлись в следующем: сегодня уже невозможно решать проблему кадров одним путем - будь то исключительно привлечение **трудовых мигрантов** или опора только на национальные рабочие ресурсы.

«Основная задача стройки в кадровом вопросе - увеличение производительности труда. Производительность у нас складывается из навыков, уровня квалификация сотрудников и, конечно, из современных технологий, которые используются на стройплощадках. Поэтому выбрать здесь один приоритет сложно», - сказал Антон Глушков. Именно комплексный подход позволит отрасли в условиях рекордно низкого уровня безработицы в России достигать высоких результатов, уверен президент НОСТРОЙ. Это, в свою очередь, даст стройотрасли возможность не только выполнять параметры Стратегии развития до 2030 года, но и главное - улучшать жилищные условия граждан.

https://nostroy.ru/company/news/?COMP_ID=t_news&CUR_TAB=0&eid=41957

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО

26.09.2025

В НАО поддержали квотирование мест для трудоустройства ветеранов СВО

Депутат регионального парламента Андрей Смыченков представил на 22-й сессии законопроект о расширении перечня лиц, трудоустраивающихся по квоте.

Документом предложено отнести **ветеранов** боевых действий, в том числе принимавших участие в **специальной военной операции**, проживающих в округе не менее пяти лет, к категориям



граждан, для которых осуществляется квотирование **рабочих мест**. Депутаты поддержали законопроект единогласно, сообщает пресс-служба Собрания.

В настоящее время к категориям граждан, для которых осуществляется квотирование **рабочих мест**, относятся -

постоянно проживающие на территории округа не менее пяти лет:

- многодетные родители, воспитывающие пять и более детей в возрасте до 18 лет и (или) детей-инвалидов;
- одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте до 18 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов;
- лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет;
- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, окончившие профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования и ищущие работу по специальности впервые;

2) нетрудоустроенные (независимо от их признания в установленном порядке безработными) граждане, постоянно проживающие на территории Ненецкого автономного округа не менее 15 лет.

Квота для приёма на работу указанных граждан осуществляется в размере не менее 50 процентов от количества имеющихся вакансий. **Трудоустройство** граждан проводится как по направлению службы занятости населения Ненецкого автономного округа, так и самостоятельно.

<https://www.mk-nao.ru/social/2025/09/26/v-nao-podderzhali-kvotirovanie-mest-dlya-trudoustroystva-veteranov-svo.html>

26.09.2025

В Пензе ввели штрафы за непредоставление рабочих мест участникам СВО

Закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

В Пензенской области ввели штрафы за неисполнение работодателями квот по приему **участников СВО** и лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

Законопроект приняли в ходе очередной 30-й сессии Законодательного Собрания региона в пятницу, 26 сентября.

В документе указано, что для предприятий, где трудятся более 100 человек, квота составит 1% среднесписочной численности. В месте, где заняты от 36 до 100 человек - 1 **рабочее место**.

Отмечено, что в выполнение выделенной квоты не включаются **рабочие места**, сохраненные за мобилизованными работниками, а также вакансии, предназначенные для **трудоустройства** инвалидов.



Также работодатели обязаны ежемесячно предоставлять госучреждению, уполномоченному в сфере занятости населения, информацию о наличии свободных **рабочих мест** и вакантных должностей.

Закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

<https://penza.aif.ru/society/v-penze-vveli-shtrafy-za-nepredostavlenie-rabochih-mest-uchastnikam-svo>

26.09.2025

В Херсонской области обсудили дополнительные меры поддержки для участников СВО

В Херсонской области обсудили дополнительные меры поддержки для участников спецоперации и их семей. Об этом сообщили представители администрации региона.

Вопрос обсуждался в рамках заседания межведомственной комиссии при губернаторе Херсонской области. Особое внимание уделялось обращениям семей погибших военнослужащих.

На совещании отметили, что поддержка **участников СВО** и их семей является одним из ключевых приоритетов. Например, обсуждался вопрос введения бесплатного обучения **участникам СВО** и их детям в колледжах и техникумах.

Еще одной мерой поддержки может стать - предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства. Также собравшиеся приняли решение о **трудоустройстве** победителей региональной программы «Герои Херсонщины».

<https://www.mk-herson.ru/social/2025/09/26/v-khersonskoy-oblasti-obsudili-dopolnitelnye-mery-podderzhki-dlya-uchastnikov-svo.html>

25.09.2025

В Калужской области ветераны СВО всё чаще становятся наставниками молодёжи

В Людиновском районе с активистами Движения первых встретился Дмитрий Потапов.

Теплая встреча была не только эмоциональной, но стала и весьма поучительной для её участников.

Ветеран специальной военной операции рассказал о региональной **кадровой программе** «Герои земли Калужской» и своём решении стать её членом.

Боец рассказал молодым активистам, как данный проект помогает бойцам быстрее вернуться к мирной жизни и освоить новую для себя профессию.

Встречу завершили возле людиновского мемориального комплекса с Вечным огнём на площади Победы. Активисты Движения первых и их новый знакомый-герой возложили цветы к вечному огню.

<https://www.mkkaluga.ru/social/2025/09/25/v-kaluzhskoy-oblasti-veterany-svo-vsyo-chashhestanovyatsya-nastavnikami-molodyozhi.html>



25.09.2025

В Татарстане облегчат трудоустройство участников СВО в органы местного самоуправления

В Татарстане **участникам специальной военной операции** будут предъявляться менее строгие критерии при поступлении на работу на муниципальную службу. Проект закона, представленный главой Минюста РТ Рустемом Загидуллиным, был одобрен депутатами на тринадцатом заседании Госсовета РТ седьмого созыва.

Министр пояснил, что для занятия высших, основных и передовых муниципальных должностей требуется наличие высшего образования, однако для сельских поселений предлагается сделать исключение, разрешив **трудоустроиться** претендентам со средне-специальным образованием. Для муниципальных районов и городских округов требование о высшем образовании остается в силе.

Кроме того, для высших должностей установлен стаж: два года муниципальной службы или четыре года по специальности. Предлагается сократить этот срок до одного года муниципальной службы или двух лет по специальности. Для занятия главных должностей сейчас требуется год стажа муниципальной службы или два года по специальности. Министр предложил снизить требование по специальности до одного года.

Законопроект, вносящий поправки в Кодекс РТ о муниципальной службе, разработан в соответствии с указаниями Президента РФ Владимира Путина, данными после встречи с главами муниципальных образований на форуме «Малая Родина - сила России». Регионам поручено создать условия для **трудоустройства участников СВО** в муниципалитетах, в том числе путем корректировки квалификационных требований к стажу, специальности и образованию.

В Татарстане действует программа «Батырлар. Герои Татарстана», направленная на поддержку **ветеранов и участников СВО**, включая создание возможностей для развития их карьеры в системе государственного и муниципального управления. Среди 45 финалистов программы 11 человек не имеют высшего образования.

<https://kazan.mk.ru/social/2025/09/25/v-tatarstane-oblegchat-trudoustroystvo-uchastnikov-svo-v-organy-mestnogo-samoupravleniya.html>

25.09.2025

Участник "Времени героев" назначен помощником губернатора Тверской области

Герой России, участник программы "Время героев" назначен помощником губернатора Тверской области, сообщается в официальном Telegram-канале проекта.

"Герой России, кавалер ордена Мужества, участник второго потока президентской программы "Время героев" Анатолий Сысоев назначен помощником губернатора Тверской области", - говорится в сообщении .

Уточняется, что это первое назначение из числа 85 участников второго потока программы, которые приступили к обучению в июне этого года.

По словам Сысоева, программа "Время героев" дала возможность развивать управленческие и лидерские качества.



"Планирую применять их для совершенствования системы ЖКХ в родном регионе, а также в строительной сфере. На новой позиции продолжу, в том числе работу по развитию мер поддержки **ветеранов и участников СВО**, а также их семей", - отметил **участник** программы.

За боевые заслуги Сысоев удостоен звания Герой России, награжден орденом Мужества, орденом "За военные заслуги" и медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени.

Президент России Владимир Путин при оглашении послания Федеральному собранию объявил о старте новой **кадровой программы** для **ветеранов и участников специальной военной операции** под названием "Время героев". Как указал глава государства, ее **участниками** должны стать люди, показавшие свои лучшие качества.

Цель программы - подготовка высококвалифицированных руководителей из числа действующих и бывших военнослужащих для последующей работы в органах государственной и муниципальной власти, а также в крупных компаниях.

РИА Новости. Все Новости

Э.С. НАБИУЛЛИНА

25.09.2025

Набиуллина: ЦБ оценивает проект бюджета на три года как дезинфляционный

Банк России рассматривает проект федерального бюджета на 2026-2028 годы как дезинфляционный, несмотря на запланированное повышение ставки налога на добавленную стоимость (НДС). Об этом заявила председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**.

«Для ЦБ сбалансированный бюджет гораздо лучше, чем было бы увеличение дефицита. Это лучше и для бюджетной устойчивости, и для инфляции, и для уровня процентных ставок», - добавила госпожа **Набиуллина** на XXII Международном банковском форуме (цитата по «РИА Новости»).

По словам главы регулятора, чем больше растет государственный долг, тем выше ЦБ должен держать ставки, что сокращает возможности для кредитования частного сектора. Краткосрочная реакция цен на повышение НДС с 20% до 22% «скорее всего будет», уточнила Эльвира **Набиуллина**, но опыт 2019 года, когда ставка также повышалась на 2 процентных пункта, показал лишь умеренную реакцию рынка.

Правительство России накануне утвердило проект федерального бюджета на три года. Приоритетными направлениями в нем остаются выполнение социальных обязательств, финансирование обороны и безопасности.

Подробности - в материале «Ъ» «Бюджет обрел цифры».

<https://www.kommersant.ru/doc/8062083>

25.09.2025

ЦБ планирует поэтапное увеличение минимального капитала банков

Эльвира **Набиуллина**. Евгений Егоров/Пресс-служба Совета Федерации



Банк России рассмотрит возможность поэтапного увеличения минимального капитала банков. Об этом сообщила глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина** на XXII Международном банковском форуме 25 сентября.

По словам **Набиуллиной**, требования к капиталу кредитных организаций в РФ не пересматривались с 2018 года. Сейчас для банков с базовой лицензией минимальная отсечка составляет 300 млн рублей, банков с универсальной лицензией - 1 млрд рублей. Сейчас эти цифры меньше соответствует потребностям экономики, отметила глава ЦБ.

«Новая тема, которую мы еще не рассматривали, не обсуждали, но собираемся сделать, - это возможность поэтапного увеличения минимального размера капитала банка. <> И сейчас отсечки в 300 млн рублей и в 1 млрд рублей, на наш взгляд, уже меньше соответствует потребностям экономики», - приводит слова **Набиуллиной** ТАСС.

Глава ЦБ добавила, что если такое решение будет принято, его будут реализовывать поэтапно, чтобы банки смогли адаптироваться.

Как писала «Парламентская газета», председатель Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков ранее сообщил, что законопроект об увеличении штрафов для банков за нарушение прав потребителей находится у Госдумы в числе приоритетных и будет рассмотрен в осеннюю сессию.

<https://www.pnp.ru/economics/cb-planiruet-poetapnoe-uvelichenie-minimalnogo-kapitala-bankov.html>

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

25.09.2025

Госдума назначила Изотову зампредом Счетной палаты РФ

Галина Изотова была назначена на должность заместителя председателя **Счетной палаты** Российской Федерации. Это решение было принято депутатами Госдумы на пленарном заседании.

Согласно закону "О **Счетной палате** РФ", зампред ведомства назначается Госдумой сроком на шесть лет по представлению президента. Одно и то же лицо не может занимать должность более двух сроков подряд. Изотова впервые была назначена на эту должность 25 сентября 2019 года, в конце сентября истек первый срок ее полномочий.

"Надеемся, что будем так же, как и прежде, эффективно взаимодействовать, - заявил на пленарном заседании председатель ГД Вячеслав Володин. - Есть запрос на еще большую эффективность работы **Счетной палаты**. С приходом нового председателя, с избранием новых аудиторов мы надеемся, что государственный парламентский контроль приобретет новые формы и даст результат, который все ожидают от **Счетной палаты**".

Володин подчеркнул, что именно **Счетная палата** имеет уникальную возможность не только быть "органом государственного президентского контроля, а также парламентского". Он назвал ключевой задачей ведомства - проверять, насколько эффективно реализуется закон о бюджете.

<https://rg.ru/2025/09/25/gosduma-naznachila-izotovu-zampredom-schetnoj-palaty-rf.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.09.2025

Котяков: в РФ федеральные меры поддержки переведены на принципы соцказначейства

Глава **Минтруда** отметил, что есть ситуации, в которых помощь россиянам предоставляется без заявлений, например, это материнский капитал

Все федеральные меры поддержки в России уже предоставляются автоматически или по одному заявлению, также сейчас реализуется проект по переводу на принципы социального казначейства еще семи региональных мер. Об этом сообщил глава **Минтруда** Антон **Котяков**, отвечая на вопрос ТАСС.

Ранее президент России Владимир Путин поручил предоставлять соцподдержку ветеранам СВО автоматически, в том числе в беззаявительном формате.

"Мы сегодня реализуем проект по предоставлению социальной помощи по принципам социального казначейства. Это предполагает возможность оказания помощи и поддержки гражданам либо по одному заявлению, либо без него, зависит от жизненной ситуации, с которой они сталкиваются. Иногда невозможно предугадать, какие жизненные ситуации в принципе у человека могут быть, с чем он столкнулся, пока он не подаст заявления. Мы сегодня предоставляем все федеральные меры поддержки в формате социального казначейства", - сказал **Котяков**.

По его словам, есть жизненные ситуации, в которых помощь россиянам предоставляется без заявлений, например, это материнский капитал.

"Как только рождается ребенок, вы регистрируете его в органах ЗАГС, и в течение семи дней вам в личный кабинет на портале госуслуг приходит сертификат. Мы сейчас реализуем пилотный проект в части перехода семи региональных мер поддержки на принципы социального казначейства. В перспективе, в соответствии с условиями федерального законодательства, все меры, в том числе и региональные меры, будут предоставляться по такому перечню", - уточнил министр.

<https://tass.ru/ekonomika/25169061>

26.09.2025

В России предложили давать 14 дней отпуска ухаживающим за инвалидами I группы

Председатель партии "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов направил письмо на имя министра труда и социальной защиты Антона **Котякова** с просьбой рассмотреть возможность предоставления ежегодного отпуска всем гражданам, занимающимся воспитанием ребенка-инвалида или уходом за инвалидом I группы. Текст письма есть в распоряжении ТАСС.

"Представляется необходимым внести изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации, дополнив ее прямой нормой следующего содержания: "Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, либо за ребенком-инвалидом, гарантируется ежегодный дополнительный отпуск без



сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней", - говорится в документе.

Отмечается, что в настоящее время такой отпуск предоставляется только в тех организациях, где это предусмотрено коллективным договором, что создает неравенство среди граждан.

"Лица, осуществляющие уход за детьми-инвалидами и инвалидами I группы, несут колоссальную физическую и эмоциональную нагрузку, государство обязано гарантировать им минимальный уровень защищенности", - добавил Миронов.

<https://tass.ru/obschestvo/25166045>

25.09.2025

Многодетным и неполным семьям предложили бесплатно предоставлять няню

Председатель Комитета Госдумы по развитию гражданского общества Яна Лантратова предложила внедрить на федеральном уровне программу «Социальная няня» для многодетных и неполных семей. Соответствующее обращение депутат направила главе Минтруда Антону Котякову, сообщила она в своем Telegram-канале 25 сентября.

Лантратова отметила, что внедрение программы не только пойдет на пользу семьям, но и позволит высвободить дополнительные трудовые ресурсы, что важно для удовлетворения потребностей рынка труда, остро нуждающегося в кадрах в ряде ключевых отраслей.

Автор инициативы указала, что в некоторых регионах уже действуют аналогичные программы: в Санкт-Петербурге, Башкортостане, во Владимирской и Ульяновской областях, а также в Краснодарском, Красноярском и Пермском краях. По ее словам, за 4,5 года реализации программы в Северной столице услугами социальной няни воспользовались почти 600 семей.

«Также высокую востребованность услуги подтверждает спрос на услуги нянь. В период с 2020 по 2023 год он вырос на 63%», - написала парламентарий.

Согласно ее предложению, услуги должны предоставляться многодетным семьям с детьми до трех лет в объеме 30 часов в неделю, а для неполных семей можно увеличить объем услуг до 40 часов в неделю и продлить срок оказания помощи до достижения ребенком 4-летнего возраста.

Программа также предполагает, что семьи смогут получить возможность использовать выделенные часы в наиболее удобное для них время, а няни, участвующие в ней, должны иметь соответствующую сертификацию. Для реализации программы Лантратова предлагает создать в социальных службах отдельные подразделения.

<https://www.pnp.ru/social/mnogodetnym-i-nepolnym-semyam-predlozhili-besplatno-predostavlyat-nyanyu.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.09.2025

Где чаще всего задерживают зарплату и как борются с работодателями? Интервью с главой Роструда Михаилом Иванковым

Глава Роструда Михаил Иванков: Работодатели задолжали работникам миллиард рублей



Все меньше и меньше работодателей должны своим сотрудникам. По данным Росстата, общая задолженность по зарплате составляет миллиард рублей. Много это или мало, в интервью "Российской газете" рассказал глава Роструда Михаил **Иванков**.

С точки зрения человека, миллиард - сумма огромная, а в масштабах страны?

Михаил **Иванков**: В 2003 году задолженность по зарплате составляла 31 млрд руб., в 2017 году - 2,5 млрд. А сейчас - порядка миллиарда, что составляет чуть более 0,001% от фонда оплаты труда. С точки зрения экономики ситуация неплохая. Но не для человека. Поэтому инспекции труда и каждый инспектор ориентированы на то, что мы работаем для человека. За каждым невыплаченным рублем - судьба конкретного человека. Поэтому мы не ставим задачу наказывать работодателей. Мы ставим задачу решить проблему конкретного работника. А это возможно сделать только тогда, когда будет установлена причина, почему возникла задолженность.

Какие самые частые причины? Они меняются?

Михаил **Иванков**: Экономические - работодатели не просчитали риски. Когда не просчитаны или неправильно просчитаны все риски, возникает кассовый разрыв. Но любой кассовый разрыв - это невозможность оплаты тех или иных платежей. Поэтому работодатель вынужден выбирать: либо ему оплатить материалы, без которых производство встанет, либо выдать зарплату.

Но принцип: "Люди потерпят" недопустим. Зачастую, если крупные задолженности, приходится решать вопросы с привлечением различных инстанций, местных властей. По наиболее ярким случаям ситуацию на контроле держит центральный аппарат.

Крупная задолженность - это сколько?

Михаил **Иванков**: Свыше 25 млн руб. - это уже крупная задолженность: предмет работы центрального аппарата Роструда. Тогда мы работаем с коллегами из отраслевых министерств, правоохранительных органов, органов местной власти.

Значительную роль в разрешении проблемы играют региональные комиссии по борьбе с задолженностью по зарплате. В значительном проценте случаев удается решить проблему без проведения контрольно-надзорных мероприятий, используя алгоритм "Без проверки". Это - реагирование на факты невыплаты зарплаты через диалог с работодателем.

В рамках данного алгоритма мы проводим оценку достоверности сведений, предоставленных работником, запрашиваем информацию у работодателя. В ходе такого взаимодействия более 60% работодателей находят возможность погасить долги.

А ситуации, когда людей откровенно "кидают" по зарплате (нанимают сотрудников, но платить им никто изначально и не собирался), еще случаются?

Михаил **Иванков**: Такие случаи, к счастью, уже единичные. Не то, что было 10-15 лет назад. Но еще возникают случаи преднамеренного банкротства, поэтому очень внимательно следим за этой темой. Более того, мы ввели специальный индикатор. То есть если подается заявление на банкротство, то мы сразу видим, что есть риск невыплаты заработной платы. После согласования с прокуратурой мы сразу выходим на проверку такой компании, не дожидаясь, пока люди останутся без денег. Вы знаете: есть программа нулевого травматизма, признанная во



всем мире. И наша цель в том, чтобы прийти к нулевой задолженности, чтобы Росстат в конце концов выдал цифру: задолженность по зарплате - ноль рублей!

А в каких отраслях сейчас чаще всего вовремя не выплачивают зарплату?

Михаил **Иванков**: По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: строительство - 33%; обрабатывающие производства - 24%; добыча полезных ископаемых - 11%. Здесь мы вместе с отраслевыми министерствами, с органами власти решаем конкретные проблемы по конкретным компаниям.

С одной стороны, правильно не душить работодателей штрафами, если они и так в долгах, с другой, если нет наказания за нарушения, никто их и исправлять особо не будет...

Михаил **Иванков**: Здесь не согласен. Мы своей мирной политикой диалогов добиваемся хороших результатов. При этом мы считаем задолженность полностью погашенной только в случае поступления в адрес **инспекции труда** документов, подтверждающих факт оплаты конкретному работнику. Мы первые из надзорных органов провели полноценную цифровизацию своей деятельности. Создали и запустили автоматизированную систему управления надзорной деятельностью, которая позволяет видеть все этапы разрешения вопроса.

Как быстро работодатели начинают расплачиваться с долгами?

Михаил **Иванков**: По-разному. Все зависит от ситуации в компании - если все-таки деньги на счетах есть, но их придерживали, зарплата выплачивается оперативно. Другой момент, если есть экономические проблемы, тогда процесс погашения задолженности может растянуться. Но у нас есть такой инструмент, как принудительное исполнение предписания инспектора **труда** по выплате заработной платы, который осуществляется Федеральной службой судебных приставов на основе получаемых от нас данных. Это означает, что любой рубль, поступающий на счет организации, идет на оплату долгов по зарплате. Как правило, очень мало компаний доводят ситуацию до этого этапа. А в целом у работодателей есть 15 дней, чтобы выполнить предписания инспектора по выплате задержанной заработной платы и расплатиться с людьми.

С крупными должниками проще работать или с мелким бизнесом?

Михаил **Иванков**: С малыми предприятиями проще. Потому что одно дело найти миллионы на оплату **труда** нескольких тысяч работников, а, другое дело - решить проблему с оплатой **труда** двух, трех, пяти человек. Кстати, в рамках нашего портала онлайнинспекция.рф работает сервис "Дежурный инспектор", который позволяет сообщать о проблемах. То есть гражданин, которому, например, не заплатили заработную плату, заходит на сайт онлайнинспекция.рф и пишет обращение в инспекцию. Система автоматически маршрутизирует его обращение в соответствующую инспекцию, автоматически все контролируется. Каждый шаг - в публичном доступе. Это один из сервисов, который мы совершенствуем постоянно. Очень приятно видеть, как очень быстро после подачи обращения люди пишут: "Спасибо большое, проблема решена. Я показал на смартфоне вот это обращение, и работодатель сразу мне все выплатил". Значит, мы не зря работаем и создаем для людей удобные электронные сервисы.

Проблема подмены **трудовых** отношений самозанятостью разрастается. Что с ней делать?



Михаил **Иванков**: Проблема не в подмене **трудовых** отношений самозанятостью, ведь под ней мы понимаем специальный налоговый режим. А вот вопрос подмены в рамках **трудовых** отношений **трудовых** договоров гражданско-правовыми, в том числе с самозанятыми, сейчас достаточно острый. Проблема-то как раз в том, что, в отличие от долгов по заработной плате, здесь, как правило, нет обращения граждан. Люди не очень понимают, на что подписываются, когда идут работать без **трудового** договора. Никто не задумывается, что нельзя уйти на больничный, не выплатят отпускные, не будет пенсии.

Так это получается работа без **трудовых** гарантий?

Михаил **Иванков**: Совершенно верно. Поэтому и важно, что есть консенсус с экономическим блоком, с социальным блоком о том, чтобы уточнить признаки **трудовых** отношений. И платформы, кстати, играют серьезную роль в разрастании этой проблемы. Речь идет о специализированных площадках по поиску работников, с помощью которых можно в два-три клика нанять самозанятого. Мы провели в этом году 107 профилактических визитов по этой теме, 30 проверок для того, чтобы понять, как это все работает. Получается: людей быстро нанимают, но без каких-либо **трудовых** гарантий.

Чем-то напоминает ситуацию с поиском нелегальных работников, который процветал в конце 90-х. Работодатели приезжали на Ярославское шоссе, где ждали работники, готовые **трудиться** без всяких прав...

Михаил **Иванков**: Только теперь все перешло в электронный формат.

Поэтому задача властей - выстроить правильное регулирование в этой сфере. **Труд** в классическом понимании - это деятельность работника, которая порождает прибавочную стоимость, за счет которой живет, развивается работодатель. Исходя из этого, если человек задействован в основном производственном процессе, это должны быть **трудовые** отношения. Например, если у меня компания занимается тем, что строит дома, то она обязана заключать с работниками **трудовые** договоры в рамках **трудовых** отношений, в том числе с теми работниками, которые клеят обои в квартирах, которые эта компания потом продает. Потому что люди, которые клеят обои или строят дома, - они задействованы в коллективном процессе создания конечного продукта. А вот если кому-то нужно поклеить обои в своем офисе, он может найти специалистов под конкретную задачу с заключением гражданско-правового договора и обязательной оплатой выполненных работ.

Поэтому главное сейчас - очень четко провести разграничение и определить, в каких случаях требуется оформление **трудовых** отношений, а в каких можно привлекать в том числе и самозанятых по гражданско-правовым договорам. И прописать все это в **Трудовом** кодексе для того, чтобы исключить спекуляции. Поправки уже готовятся. Собираются предложения от министерств, ведомств, экспертов, и потом будет инициировано внесение законодательных изменений.

Российская газета



26.09.2025

НИУ ВШЭ и Роструд запустили ИИ-помощника в выборе образовательной траектории

Высшая школа экономики при поддержке **Роструда** запускает сервис предиктивной аналитики трудоустройства выпускников "Пифия". Это информационно-аналитическая платформа для прогнозирования перспектив трудоустройства и заработной платы выпускников бакалавриата, специалитета и магистратуры.

Сервис "Пифия" разработан командами Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ, Москва) и Международной лаборатории экономики нематериальных активов (МЛЭНА, Пермь) и предназначен для абитуриентов и студентов. Разработка выполнена в контексте проекта НИУ ВШЭ "ИИ-технологии для человека", а также разработок Центра искусственного интеллекта. Сервис основан на ИИ, который помогает будущим специалистам оценить потенциальный доход и потенциальных работодателей в зависимости от их личных характеристик, университета, специальности, региона получения образования.

Изначальная идея проекта заключается в том, чтобы помочь абитуриентам, студентам и их семьям понять реальные возможности и перспективы на российском рынке труда при выборе того или иного образовательного пути, рассказал заместитель проректора НИУ ВШЭ Павел Травкин.

Павел Травкин

"Сегодня существует множество мифов и заблуждений относительно того, насколько востребованы выпускники разных специальностей и разных вузов, где они могут работать и какую заработную плату ожидать. Наш сервис наглядно моделирует возможные траектории трудоустройства на реальных данных, предлагая пользователям основание для информированного и осознанного выбора образовательного и карьерного пути. Момент выбора высшего образования и перехода от учебы к работе - это фундамент для дальнейшего профессионального развития, поэтому особенно важным данный проект является для молодежи. Это наиболее мобильная группа на рынке труда, которая чаще других готова менять регион проживания, работодателя и даже профессию в поиске наилучшего для себя варианта", - пояснил он.

Прогнозы заработных плат и мест трудоустройства на портале строятся на уникальных данных мониторинга трудоустройства выпускников, проводимого **Рострудом**. Эти данные охватывают всех выпускников российских вузов и позволяют создавать релевантные модели прогнозирования с помощью современных методов машинного обучения, включая градиентный бустинг, деревья решений, случайный лес, среди которых выбирается наиболее точный метод. Расчеты моделей проводились на высокопроизводительном кластере НИУ ВШЭ sHARISMa, отметил Павел Травкин.

Обработка естественного языка (NLP) с использованием языковых моделей реализована в уникальном модуле, позволяющем пользователям вводить свои интересы текстом для автоматического определения релевантных направлений подготовки. Пользователям, которые не имеют четкого представления о желаемой специальности, портал предлагает ввести свои интересы в свободной форме, их обработает ИИ и выдаст наиболее подходящие варианты.



Данные, на которых обучаются модели, актуальны и постоянно обновляются. Результат представляет собой усредненную картину для выпускников со схожими образовательными характеристиками.

При этом портал предлагает не только информацию о потенциальных зарплатах выпускников. Он также демонстрирует ведущих работодателей, готовых предложить наиболее привлекательные условия для выпускников конкретных вузов и специальностей. Кроме того, пользователям доступна информация о наиболее распространенных отраслях и регионах трудоустройства выпускников, что позволяет получить комплексную картину рынка труда и востребованности определенных навыков и компетенций в экономике.

Сервис будет полезен и университетам: они могут использовать его как источник аналитики о востребованности выпускников и их зарплатных ожиданиях на рынке труда. "Эти данные критически важны для актуализации образовательных программ, повышения их конкурентоспособности и выстраивания партнерств с работодателями", - подчеркнул заместитель проректора Вышки.

В свою очередь, работодатели могут анализировать рынок труда и корректировать стратегии найма. Данные о зарплатных ожиданиях и популярных направлениях подготовки позволяют бизнесу лучше понять конкурентную ситуацию и потребности потенциальных сотрудников. В условиях "демографического сжатия", когда молодые специалисты становятся особенно ценным и ограниченным ресурсом, работодатели смогут более эффективно планировать свои стратегии найма и удержания кадров, в том числе выстраивая взаимодействие с вузами и образовательными программами.

Размещение сервиса предиктивной аналитики трудоустройства выпускников происходит на мощностях и при поддержке MLOps.

Использование сервиса абсолютно бесплатное. Более того, "Пифия" предоставляет ссылки на дополнительные ресурсы, в частности на "Навигатор профессий и навыков", также созданный командами ЛИРТ и МЛЭНА, где пользователи могут подробнее изучить востребованные на рынке труда компетенции и понять, каких навыков им не хватает для потенциальной смены профессии.

Сервис "Пифия" также доступен на странице национальных рейтингов по трудоустройству выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

<https://www.hse.ru/news/expertise/1087350846.html>



26.09.2025

Платформу, способную прогнозировать трудоустройство и зарплату, запустили в России

Информационно-аналитическая платформа "Пифия", способная прогнозировать трудоустройство и зарплату выпускников вузов, запущена в России, сообщили РИА Новости в Высшей школе экономики.

"Высшая школа экономики при поддержке **Роструда** запускает сервис предиктивной аналитики трудоустройства выпускников "Пифия". Это информационно-аналитическая платформа для прогнозирования перспектив трудоустройства и заработной платы выпускников бакалавриата, специалитета и магистратуры", - говорится в сообщении.

Уточняется, что сервис основан на искусственном интеллекте, который помогает будущим специалистам оценить потенциальный доход и возможных работодателей в зависимости от их личных характеристик, университета, специальности, региона получения образования.

"Момент выбора высшего образования и перехода от учебы к работе - это фундамент для дальнейшего профессионального развития, поэтому особенно важным данный проект является для молодежи", - рассказал заместитель проректора НИУ ВШЭ Павел Травкин, добавив, что прогнозы заработных плат и мест трудоустройства на портале строятся на данных мониторинга трудоустройства выпускников, проводимого **Рострудом**.

Данные, на которых обучаются модели, актуальны и постоянно обновляются. При этом портал также демонстрирует ведущих работодателей, готовых предложить наиболее привлекательные условия для выпускников конкретных вузов и специальностей.

РИА Новости. Все Новости

26.09.2025

Производительность труда и платформенная занятость

В пленарной сессии приняли участие глава Минтруда России Антон Котяков. Глава Минтруда уделил особое внимание вопросу социальных и трудовых гарантий самозанятых, которые работают на платформах. «Мы должны обратить внимание на пакет социальных гарантий, которым обеспечены работающие в режиме самозанятых, если для них эта работа является единственным источником дохода», - отметил министр.

Роструд провел 107 профилактических визитов предприятий, чтобы оценить трудовые отношения работников и работодателей. Зачастую сложно понять, в каком случае нарушаются права работника, а в каком заключение, например, гражданско-правового договора оправдано.

«В перечне признаков трудовых отношений есть такие: отношения устойчивые и стабильные, работодатель дает указания по работе, работник включен в структуру работодателя, есть еженедельные выходные и ежегодный отпуск, инструменты, материалы и механизмы предоставляет работодатель. В проекте новых изменений есть норма, которая дает **Роструду** право потребовать признания отношений трудовыми через суд. **Гострудинспекция** сможет подать иск после предписания, если работодатель не устранил в срок такие нарушения: вместо трудового договора заключили гражданско-правовой договор, сотрудника допустили к работе



без оформления трудового договора», - прокомментировал руководитель **Гострудинспекции** в Омской области Воробьева Ж.Л.

<https://vesti-omsk.ru/news/society/proizvoditelnost-truda-i-platformennaya-zanyatost/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.09.2025

В Кировской области 60-летнего водителя убило бревном

В **Гострудинспекции** подвели итоги расследования смертельного случая с работником в Тужинском районе. Трагедия случилась 25 июля текущего 2025 года с 60-летним водителем ИП. Когда он находился на лесозаготовительном участке, и в автомобиль грузили древесину, на него упало бревно. Медики вызванной к месту происшествия скорой помощи забрали его в больницу, однако спасти не смогли. От полученных травм мужчина скончался.

Эксперты заключили, что виной всему стали нарушения технологического процесса, отсутствие контроля за работниками и недостатки в системы охраны труда.

- Расследование показало, что инструкция по охране труда не соответствует требованиям. Также вскрылись нарушения порядка прохождения медосмотра и обеспечения сотрудника средствами индивидуальной защиты, - пояснил замруководителя **Гострудинспекции** Алексей Логинов.

Индивидуального предпринимателя привлекли к административной ответственности.

<https://gorodkirov.ru/news/v-kirovskoj-oblasti-60-letnego-voditelya-ubilo-brevnom/>

26.09.2025

В Брянской области работник предприятия при падении получил тяжёлую травму головы

В Брянской области тяжёлую травму головы получил работник ООО «КДК». О происшествии сегодня сообщила пресс-служба региональной **инспекции труда**.

По информации ведомства, сотрудник предприятия разбил голову при падении с высоты на территории организации. Подробности инцидента пока не разглашаются.

Причину и все обстоятельства несчастного случая в настоящее время устанавливает комиссия под руководством государственного инспектора труда.

В Брянской области механик фермерского хозяйства получил тяжёлую травму руки.

<https://www.bragazeta.ru/news/2025/09/26/v-bryanskoj-oblasti-rabotnik-predpriyatiya-pri-padenii-poluchil-tyazhjoluju-travmu-golovy/>

26.09.2025

В Ковдоре расследуют смерть работника предприятия

Он был найден мертвым с признаками удушья



В Ковдоре утром 25 сентября в жилой комнате с признаками удушья обнаружили водителя местного горнорудного предприятия. Медики скорой медицинской помощи, прибыв на место, констатировали смерть работника.

После получения извещения о несчастном случае была создана специальная комиссия по его расследованию с участием **Гострудинспекции** региона.

Выясняются причины и обстоятельства случившегося.

Как писал "Би-порт", в Мурманской области с января по июнь расследовано 14 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

<https://b-port.com/news/341124>

26.09.2025

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая в Саяногорске

Гострудинспекция в Республике Хакасия и Республике Тыва завершила расследование тяжелого несчастного случая, который произошел в сентябре с разнорабочим компании ООО «Геостройсервис — с», занимающейся добычей декоративного и строительного камня в Саяногорске. Во время работы на транспортной ленте рука работника попала под движущиеся части механизма. Как сообщила заместитель руководителя **Гострудинспекции** Юлия Берняцкая прокомментировала, основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, в том числе отсутствие контроля со стороны руководителей и специалистов за выполнением работы и соблюдением трудовой дисциплины. Также работник не предпринял мер для обеспечения собственной безопасности и нарушил инструкции по охране труда. Сопутствующей причиной были выявлены недостатки в системе управления охраной труда: работник не прошел стажировку на рабочем месте и обучение по охране труда, не был ознакомлен с инструкцией, и не была проведена специальная оценка условий труда на его рабочем месте. По итогам расследования несчастный случай квалифицирован как связанный с производством. Комиссией были разработаны обязательные мероприятия для исполнения работодателем и установлены сроки для устранения причин, приведших к инциденту. Рассматривается вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности. Материалы расследования направлены в органы прокуратуры.

<https://pulse19.ru/257725-gostrudinspekciya-zavershila-rassledovanie-neschastnogo-sluchaja-v-sajanogorske/>

26.09.2025

У петербургской компании выявили задолженность по зарплате в пять миллионов рублей

Перед 759 работниками организации

Северо-Западная межрегиональная **Гострудинспекция** сообщила о внеплановой выездной проверке в отношении ООО «Транспромстрой».



«Выявлена задолженность по заработной плате 759 работниками организации на общую сумму в размере более пяти миллионов рублей», - говорится в сообщении.

Инспекцией труда было выдано обязательное для исполнения предписание о выплате задолженности по заработной плате.

<https://spbdnevnik.ru/news/2025-09-26/u-peterburgskoy-kompanii-vyyavili-zadolzhennost-po-zarplate-v-pyat-millionov-rublej>

26.09.2025

Семь смертельных несчастных случаев на производстве произошло в Иркутской области в первом полугодии 2025 года

Государственная инспекция труда в Иркутской области в первом полугодии 2025 года расследовала 75 несчастных случаев. Из них 47 были связаны с производством, в том числе два групповых несчастных случая, 38 тяжелых несчастных случаев и семь несчастных случаев со смертельным исходом.

Основными причинами несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями стали нарушение технологического процесса, а также неудовлетворительная организация производства работ.

Больше всего такого рода происшествий произошло по причине падения пострадавшего с высоты - 12 несчастных случаев. По виду воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и так далее произошло шесть несчастных случаев. К транспортным происшествиям относятся четыре несчастных случая.

В **государственной инспекции труда** подчеркнули, что в целях профилактики производственного травматизма работодателям необходимо проверять обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, укомплектованность рабочих мест средствами коллективной защиты, организовывать обучение безопасности выполнения работ, включая проведение инструктажей по охране труда и стажировки на рабочем месте.

<https://snews.ru/news/sem-smertelnyh-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstve-proizoshlo-v-irkutskoy-oblasti-v-pervom>

26.09.2025

Больше полумиллиона задолженности по зарплате возникло у сахалинской фирмы

Сахалинская **Гострудинспекция** работает над устранением нарушений трудового законодательства в части невыплаты заработной платы одним из островных предприятий.

Согласно результатам проверки, АО «институт «Оргэнергострой» задолжало своим сотрудникам трудовое вознаграждение за период с августа по сентябрь 2025 года. Об этом заявили сами сотрудники. Общая сумма долга перед 53 работниками составила более 700 тысяч рублей.

В настоящий момент работодатель компенсирует возникшую задолженность, а надзорный орган следит за полнотой исполняемых обязательств.



<https://citysakh.ru/news/122350>

26.09.2025

Электрик внезапно умер на заводе имени Свердлова в Дзержинске

Электрик предприятия имени Свердлова в Дзержинске умер прямо во время работы. Об этом сообщили в **Гострудинспекции** Нижегородской области.

Трагедия произошла утром 24 сентября около девяти часов. Мужчина находился в помещении АТС и подготавливал инструменты и материалы для настройки прибора пожарно-охранной сигнализации. В этот момент ему внезапно стало плохо.

На место оперативно прибыли врачи скорой помощи, но спасти работника не удалось - он скончался.

Сейчас специалисты **Гострудинспекции** проводят расследование обстоятельств несчастного случая.

<https://www.niann.ru/?id=627116>

25.09.2025

В Мурманской области погиб работник комбината

Гострудинспекция принимает участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая с водителем горнорудного предприятия. Как сообщает пресс-служба ведомства, пострадавший обнаружен утром 25 сентября в жилой комнате горно-обогажительного комбината с признаками асфиксии. Бригада скорой помощи, прибывшая на место трагедии, констатировала смерть работника.

Обстоятельства и причины происшествия выясняются.

<https://www.mvestnik.ru/news/ent/v-murmanskoj-oblasti-pogib-rabotnik-kombinata/>

25.09.2025

В Воронежской области компания задолжала сотрудникам зарплаты на сумму 1,3 млн рублей

Воронежская фирма выплатила сотрудникам долг по зарплате в 1,3 млн рублей

Воронежская компания "Интертрейд" выплатила 10 сотрудникам задолженность по зарплате в 1,3 млн рублей. Об этом сообщили в пресс-службе региональной **Государственной инспекции труда**.

В мае руководство компании по производству машин и оборудования для переработки пластмассы и резины задолжало 10 сотрудникам зарплату, а также расчет при увольнении. В результате те обратились в **Гострудинспекцию** и попросили восстановить их права, а также привлечь работодателя к ответственности.

Гострудинспекция приняла меры, после которых права работников были восстановлены, а долг по оплате труда более чем в 1,3 млн рублей погашен.



По итогам проверки виновных лиц привлекли к административной ответственности.

Ранее воронежское ООО "МХП" выплатило часть миллионного долга по зарплате после визита **Гострудинспекции**. Компания накопила долг по зарплате перед 46 сотрудниками на общую сумму более 6 млн рублей.

Андрей Пашинский

https://voronezhnews.ru/fn_1729530.html

25.09.2025

Слесаря-ремонтника зажало станком на предприятии в Белорецке

На предприятии в Белорецке тяжелую травму получил 40-летний слесарь-ремонтник, сообщает **Гострудинспекция** Башкирии.

Несчастный случай произошел на производственной площадке ООО "Научно-производственная фирма "Рессора" 19 сентября.

При выполнении ремонтных работ на прокатном стане мужчину зажало между подвижными частями системы подачи заготовки. С тяжелой травмой его госпитализировали в Белорецкую ЦРКБ.

"В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося", - говорится в сообщении **Гострудинспекции**.

<https://ufa.aif.ru/society/details/slesarya-remontnika-zazhalo-stankom-na-predpriyatii-v-belorecke>

25.09.2025

В Пермском округе на трассе погиб дорожный рабочий

Трудовая инспекция начала проверку Сообщение В Пермском округе на трассе погиб дорожный рабочий появились сначала на В курсе.ру.

Государственная инспекция труда в Пермском крае начала расследование смертельного инцидента, произошедшего сегодня, 25 сентября, с работником компании, занимающейся строительством автомобильных дорог и автомагистралей.

Согласно уведомлению, направленному работодателем в Инспекцию, несчастный случай произошел с водителем автомобиля SKANIA на автодороге Кострома-Киров-Пермь в районе деревни Якунчики - в направлении улицы Космонавта Леонова. Водитель не справился с управлением и врезался в препятствие, в результате чего скончался на месте.

Сейчас комиссия занимается расследованием несчастного случая. Запрошены материалы ГИБДД, проводится осмотр места происшествия. Если будут выявлены нарушения трудового законодательства, будут приняты соответствующие административные меры.



Сообщение В Пермском округе на трассе погиб дорожный рабочий появились сначала на В курсе.ру.

<https://ria-time.ru/news/v-permskom-okruge-na-trasse-pogib-dorozhnyj-rabochij>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.09.2025

В ГД предложили сократить рабочий день для беременных без урезания зарплаты

Лантратова: беременность и восьмичасовой рабочий день - это огромная нагрузка

Депутаты **Госдумы** из фракции «Справедливая Россия - За правду» выступили с инициативой сократить рабочий день беременных до шести часов, не урезая их заработок. Это следует из официальных документов, с которыми 26 сентября ознакомились «РИА Новости».

Инициатором **закона** выступили глава думской фракции Сергей Миронов и председатель комитета **Госдумы** по развитию гражданского общества Яна Лантратова.

«Предлагаем закрепить в Трудовом **кодексе** РФ право беременной женщины на сокращенный рабочий день продолжительностью не более шести часов с сохранением полной заработной платы», - сказал Миронов.

Он подчеркнул, что предложенная инициатива направлена на облегчение физического и эмоционального состояния беременных женщин, которое часто ухудшается из-за опасений потерять доход или работу. Он указал на то, что беременность - это период серьезных изменений в организме, и полноценный рабочий день может представлять опасность для здоровья как матери, так и будущего ребенка.

Депутат также выразил сожаление, что многие работодатели игнорируют особое положение беременных сотрудниц, заставляя их работать в прежнем режиме, а иногда даже прибегают к уловкам, чтобы вынудить их уволиться.

«Ситуация сложная, и мы предлагаем официально сократить продолжительность рабочего дня, чтобы упростить жизнь беременных женщин до ухода в декрет. Кроме того, «Справедливая Россия» предлагает предоставлять декретный отпуск на любом сроке беременности, и такой **законопроект** в нынешнем году мы внесли на **рассмотрение Госдумы**», - добавил он.

Лантратова, комментируя инициативу, отметила, что в условиях снижающейся рождаемости, она поможет уменьшить стресс и страх перед финансовой нестабильностью, укрепит уверенность женщин в будущем, что, в свою очередь, будет стимулировать желание иметь детей.

«Сейчас нередко будущей маме приходится выбирать между здоровьем ребенка и своей работой. Беременность - это огромная нагрузка на организм. А восьмичасовой рабочий день для многих становится непосильным **трудом**», - заключила она.

Президент РФ Владимир Путин 18 сентября заявил, что демография - ключевая задача России. Обращаясь к **Госдуме**, он призвал думать о последствиях их решений, так как они отразятся на жизни семей с детьми.



<https://iz.ru/1961777/2025-09-26/v-gd-predlozhili-sokratit-rabochii-den-dlia-beremennykh-bez-urezaniia-zarplaty>

26.09.2025

Артем Туров: законодательные инициативы по поддержке участников СВО приняты Государственной Думой

23 сентября в третьем, окончательном чтении депутаты **Государственной Думы** приняли важные **поправки** в Трудовой кодекс. Они направлены на дополнительную защиту **трудовых прав** наших военнослужащих. Предлагается продлить действие трудового договора с участником СВО на весь период его временной нетрудоспособности. Сейчас этот срок составляет до трех месяцев. Новые **поправки** дадут бойцам необходимое время на реабилитацию и восстановление без риска потерять свое рабочее место.

Также принято решение присваивать статус "Ветеран боевых действий" отдельным категориям граждан, выполнявшим боевые задачи в ходе СВО. **Законопроектом** предусматривается отнесение лиц, заключавших с 1 октября 2022 года до 1 сентября 2023 года с военным ведомством России о пребывании в специальном 2 формировании и выполнявших боевые задачи в ходе СВО на Украине, ДНР, ЛНР, Запорожье и Херсонщине к ветеранам боевых действий. Бойцы, ставшие инвалидами в следствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в связи с исполнением обязанностей по выполнению указанных задач будут приравнены к инвалидам боевых действий. **Правительство РФ** установит порядок выдачи указанным лицам удостоверения ветерана боевых действий единого образца.

"С этой инициативой к нам обращались, как смоленские бойцы, так и воины в ходе одной из встреч в зоне СВО. Вопрос теперь решен, - рассказал депутат **Государственной Думы** от Смоленской области Артём Туров. - Наша важнейшая задача сегодня - продолжение работы по дальнейшему формированию мер поддержки участников специальной военной операции и их семей. Депутатами уже принято более 140 федеральных **законов** в этой сфере. При этом сформированная правовая система постоянно совершенствуется. Это результат нашей совместной работы с ветеранами, регулярных поездок в зону СВО, системных встреч и общения с нашими защитниками".

Отметим, что в Народную программу "Единой России" включен новый раздел - поддержка участников СВО. Партия помимо законодательной деятельности реализует проекты по психологической и социокультурной реабилитации, помогает в создании своего бизнеса и **трудоустройстве**.

<https://www.mk-smolensk.ru/social/2025/09/26/artem-turov-zakonodatelnye-iniciativy-po-podderzhke-uchastnikov-svo-prinyaty-gosudarstvennoy-dumoy.html>

26.09.2025

Россиянам назвали самый выгодный и невыгодный месяцы для отпуска в 2026 году

Экономист Балынин: июль - самый выгодный месяц для отпуска в России в 2026 году



В 2026 году у россиян будет 247 рабочих и 118 выходных и праздничных дней. Выгоднее всего брать отпуск в июле, а наименее выгодно - в январе, сказал "Газете.Ru" кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при **правительстве РФ** Игорь Балынин.

"Меньше всего рабочих дней - 15 - будет в январе 2026 года. В 2025 году в январе было 17 рабочих дней, и он тоже был месяцем с наименьшим числом рабочих дней. К месяцам с небольшим числом рабочих дней в 2026 году относятся февраль (19 рабочих дней), май (19), ноябрь (20 рабочих дней). Месяцем с наибольшим числом рабочих дней будет июль (23 рабочих дня). В 2025 году таких месяцев было два - июль и октябрь (по 23 рабочих дня). К месяцам с 22 рабочими днями в 2026 году относятся апрель, сентябрь, октябрь, декабрь", - отметил Балынин.

Он привел пример. Допустим, у россиянина зарплата составляет 90 тыс. рублей, а средний дневной заработок равен 2,75 тыс. рублей. При отпуске в 14 дней с 12 по 25 января (так получится присоединить его к новогодним каникулам) будет начислено 38,5 тыс. рублей. В оставшемся периоде января будет пять рабочих дней. В свою очередь начисленная сумма зарплаты составит 30 тыс. рублей. То есть сумма выплат отпускных и зарплаты будет равна 68,5 тыс. рублей, оценил Балынин.

По его словам, если взять отпуск 14 дней в июле 2026 года (например, с 6 по 19 июля), в рассматриваемом примере будет выплачено 38,5 тыс. рублей в качестве отпускных. В оставшемся периоде июля будет три рабочих дня до отпуска (с 1 по 3 июля) и 10 рабочих дней после его окончания (суммарно - 13 рабочих дней). Тогда начисленная сумма зарплаты составит 50,87 тыс. рублей. Соответственно, сумма выплат отпускных и зарплаты достигнет 89,37 тысяч рублей, подчеркнул Балынин. При отпуске с 17 по 30 декабря 2026 года (14 дней) россиянин из примера за декабрь получит в виде отпускных и зарплаты 87,59 тыс. рублей, добавил экономист.

Он уточнил, что оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, а оплата **труда** за отработанные дни месяца - в даты, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Такая дата определяется с обязательным учетом того, что выплата зарплаты должна производиться не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (так прописано в Трудовом **кодексе РФ**), заключил экономист.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2025/09/26/26813312.shtml>

26.09.2025

Депутат Гусев рассказал, как в Госдуме заботятся о здоровье школьников

В **Госдуму** внесли межфракционный **законопроект**, который расширяет право на бесплатное горячее питание для школьников. Авторы документа - председатель Комитета **Госдумы** по труду Ярослав Нилов и первый зампреда Комитета **Госдумы** по контролю Дмитрий Гусев.

Законопроектом предлагается обеспечить бесплатным горячим питанием не только учащихся начальной школы, но и школьников, обучающихся по программам основного и среднего общего образования. Согласно **законопроекту**, питание будет предоставляться всем детям вне зависимости от уровня доходов их семей или социального положения, за счет федерального, регионального и муниципального финансирования.



«Здоровье школьников напрямую связано с качественным питанием. Сегодня ученики средних и старших классов часто ограничиваются бутербродами, сладостями или газировкой. Мы предлагаем гарантировать каждому школьнику горячее питание хотя бы раз в день. Это инвестиция в здоровье и работоспособность детей, а значит - в будущее страны», - подчеркнул Дмитрий Гусев. Слова депутата передает его пресс-служба.

Законопроектом предусмотрено, что новые нормы вступят в силу с 1 сентября 2026 года.

Также читайте о том, какие **законы** вступают в силу в сентябре.

<https://www.pnp.ru/economics/deputat-gusev-rasskazal-kak-v-gosdume-zabotyatsya-o-zdorove-shkolnikov.html>

26.09.2025

В Госдуме предложили расширить Пушкинскую карту на сельский туризм

Молодежь получит возможность оплачивать картой туристические поездки на фермы, рассказала зампред комитета **Госдумы** по аграрным вопросам Юлия Оглоблина

Действие Пушкинской карты следует распространить на оплату туристических поездок к фермерам (агротуризм), соответствующее **предложение** будет направлено правительству России. Об этом ТАСС заявила зампред комитета **Госдумы** по аграрным вопросам Юлия Оглоблина.

"Будем просить правительство рассмотреть вопрос о целесообразности разработки дополнительных мер государственной поддержки для детей и молодежи в возрасте от 14 до 22 лет по посещению объектов сельского туризма сельскохозяйственных товаропроизводителей, участвующих в реализации федерального проекта "Развитие сельского туризма", по Пушкинской карте", - сказала депутат.

По ее словам, благодаря такой мере городские дети смогут "посмотреть на **труд** аграриев, фермеров, узнать, как делают всеми любимые продукты, увидеть красоту родной земли".

"Добавлю, что за последние три года около миллиона туристов и экскурсантов посетили объекты сельского туризма, созданные при поддержке Минсельхоза России", - сообщила парламентарий, отметив, что все больше сельхозпроизводителей развивает это направление.

"Уверена, что в течение ближайших трех лет агротуризм может стать заметным трендом в российской индустрии отдыха, а количество сельских туристов вырастет до 7 млн человек в год", - считает Оглоблина.

<https://tass.ru/obschestvo/25166193>

25.09.2025

С начала 2026 года в России ожидается повышение минимальной заработной платы на 20%

По информации РБК, ссылающегося на заявление премьер-министра Михаила **Мишустина**, минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) с января следующего года увеличится более чем на 20% и достигнет 27 093 рублей.



Мишустин сообщил о подготовке **поправок** в действующее **законодательство**, направленных на увеличение МРОТ. "С 1 января следующего года он будет поднят более чем на 20%, до 27 093 рублей. Это послужит толчком к росту зарплат примерно для 4,5 миллионов работников", - подчеркнул премьер-министр. Он также отметил важность МРОТ для расчета оплаты отпусков, больничных листов и различных социальных пособий.

На данный момент МРОТ в России составляет 22 440 рублей. Размер минимальной оплаты **труда** утверждается **Государственной Думой** и действует на всей территории страны.

<https://karel.mk.ru/social/2025/09/25/s-nachala-2026-goda-v-rossii-ozhidaetsya-povyshenie-minimalnoy-zarabotnoy-platy-na-20.html>

25.09.2025

В Госдуме предложили бесплатно выдавать землю семьям с детьми после 10 лет брака

В **Государственную думу** внесли **законопроект**, по которому гражданам, состоящим в браке более десяти лет и имеющим одного и более детей, намерены бесплатно выдавать земельные участки в собственность. Документ 25 сентября опубликовали на сайте нижней палаты парламента.

Законопроект расширит перечень случаев предоставления гражданам в собственность земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.

«Подобное расширение предполагает возможность получения такого земельного участка гражданами, которые состоят не менее десяти лет в браке и имеют одного и более детей», - указано в пояснительной записке.

В **Госдуме** отметили, что одной из задач **законопроекта** является укрепление института семьи и традиций семейных отношений, повышение уровня рождаемости, а также материальная помощь гражданам.

Ранее, 24 сентября, член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб сообщила, согласно новому проекту бюджета, нуждающиеся семьи с двумя и более детьми смогут получать новую ежегодную выплату с 2026 года. Для этого необходимо будет подать декларацию о доходах 3-НДФЛ за прошедший 2025 год.

Все важные новости - в канале «Известия» в мессенджере МАХ

<https://iz.ru/1961543/2025-09-25/v-gosdume-predlozhili-besplatno-vydavat-zemliu-semiam-s-detmi-posle-10-let-braka>