

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

25 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
25.11.2025В Оренбуржье расследуют случай гибели рабочего в СНТ.....	4
24.11.2025В Петербурге в ДТП пострадали двое сотрудников скорой помощи.....	4
24.11.2025В Москве работник упал в шахту лифта с высоты четвертого этажа.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	5
25.11.2025Алексинская фирма будет отдавать более двух млн рублей за невыплату зарплат.....	5
24.11.2025Работникам управляющей компании в Красноярском крае задолжали 1,6 млн руб.....	5
24.11.2025В Петербурге компания задолжала сотрудникам более 400 тысяч рублей.....	6
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	6
25.11.2025В РФ создадут механизм участия в ОМС для людей с теневыми доходами.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
25.11.2025В России «пересобирают» правила привлечения иностранных работников. Что изменится...7	7
24.11.2025Минэк анонсировал «пересборку» модели привлечения трудовых мигрантов.....	8
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	9
24.11.2025Сенатор напомнил, что с 2026 года ветераны СВО смогут заключить соцконтракт без оценки дохода.....	9
24.11.2025Почти тысяча семей бойцов СВО получили рабочие места в Якутии.....	10
24.11.2025Ветеран СВО назначен на должность в министерстве экономического развития Челябинской области.....	10
24.11.2025Участники СВО с семьями посетили производство косметики в Солнечногорске.....	11
24.11.2025Специалисты кадровых центров «Работа России» из 89 регионов повысили квалификацию для работы с участниками СВО.....	12
Д.В. ЕГОРОВ.....	13
24.11.2025Глава ФНС предложил способы борьбы с теневым рынком аренды жилья в России.....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	14
25.11.2025Люди труда: как повысить престиж рабочих профессий.....	14
24.11.2025Стартует Отбор лучших практик для старшего поколения - 2025.....	17
24.11.2025Правительство перестроит систему квот для найма иностранцев под конкретные проекты..18	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	19
25.11.2025Врио главы трудинспекции Прикамья назначили Алексея Санникова.....	19



25.11.2025В Удмуртии рабочему на производстве оторвало часть руки.....	19
25.11.2025Рабочий стройки в Арсеньеве упал с крыши - дело на контроле прокуратуры.....	20
25.11.2025В Приамурье инженер-геодезист умер на работе.....	20
25.11.2025В результате несчастного случая в Ржаксинском округе трактористу ампутировали ногу.....	21
25.11.2025В Кировской области обнаружено тело тракториста в кабине.....	21
25.11.2025Строитель пострадал при падении с крыши в Арсеньеве.....	22
25.11.2025Воспитательница внезапно умерла в детсаду Нижнего Новгорода.....	22
25.11.2025В Тамбовской области тракторист сельхозпредприятия получил тяжёлую травму на рабочем месте.....	22
24.11.2025Рыбколхоз им. Ленина наказан за несчастный случай с камчатским матросом.....	23
ПРОФСОЮЗЫ.....	23
25.11.2025Черногаев: профсоюзы выступают за трудовые отношения самозанятых и работодателей.....	23
25.11.2025Черногаев: люди будут активнее вступать в профсоюзы, если будут информированы.....	24
24.11.2025Прием заявок на Премию «Мягкая сила», учрежденной Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	25
25.11.2025МРОТ в 2026 году составит более 27 тысяч рублей.....	25
25.11.2025В ГД хотят изменить Гражданский кодекс для защиты покупателей жилья по "схеме Долиной".....	26
25.11.2025Жителям России напомнили о семи сокращённых рабочих неделях в 2026 году.....	27
24.11.2025Комитет Совфеда поддержал закон о бесплатном обучении профессии для не сдавших ОГЭ.....	28
24.11.2025Только часть выпускников медвузов обяжут отрабатывать три года - СМИ - ИА REGNUM.....	29



25.11.2025

В Оренбуржье расследуют случай гибели рабочего в СНТ

Прокуратура Центрального района Оренбурга ведёт проверку случая гибели человека на территории садового товарищества. Трагедия произошла во время авторемонтных работ.

По предварительной информации оренбургских СМИ, во время работ на участке СНТ "Разлив - 1" на одного из **рабочих упал** погрузчик. Травмы оказались несовместимыми с жизнью.

Прокурор Оренбургской области Руслан Медведев поручил провести проверочные действия в отношении трагического инцидента, произошедшего на территории СНТ "Разлив-1" Надзорное ведомство вместе со специалистами будет выяснять причины и обстоятельства случившегося. Ход проведения доследственной проверки, начатой в связи с инцидентом, взят под контроль.

<https://oren.aif.ru/incidents/v-orenburzhe-rassleduyut-sluchay-gibeli-rabocheho-v-snt>

24.11.2025

В Петербурге в ДТП пострадали двое сотрудников скорой помощи

Пострадавшие находятся в состоянии средней степени тяжести

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, 24 ноября. /ТАСС/. Машина скорой помощи и легковой автомобиль столкнулись в Колпинском районе Санкт-Петербурга, госпитализированы двое находившихся в реанимобиле медиков. Об этом сообщили в пресс-службе ГУ МВД России по городу и Ленинградской области.

"Около 15:30 на перекрестке улицы Веры Слуцкой и проспекта Ленина в Колпине произошло столкновение легкового автомобиля и автомобиля скорой медицинской помощи. В результате ДТП двое работников бригады скорой медицинской помощи госпитализированы в состоянии средней степени тяжести", - говорится в сообщении.

По факту аварии проводится проверка.

<https://tass.ru/proisshestiya/25713645>

24.11.2025

В Москве работник упал в шахту лифта с высоты четвертого этажа

Работник коммерческой организации госпитализирован после падения в шахту лифта с высоты четвертого этажа на улице Прянишникова в Москве. Об этом сообщили в пресс-службе столичной прокуратуры.

"В нежилом здании на улице Прянишникова **работник** коммерческой организации **упал** в шахту лифта с высоты 4-го этажа. Мужчина госпитализирован", - говорится в сообщении.

По факту случившегося проводится процессуальная проверка, установление всех обстоятельств находится на контроле прокуратуры.



<https://tass.ru/proisshestviya/25711247>

25.11.2025

Алексинская фирма будет отдавать более двух млн рублей за невыплату зарплат

Пострадали шесть работников.

Алексинская фирма будет отдавать более двух млн рублей за **невыплату зарплат**, сообщает тульская прокуратура.

Пострадали шесть работников, им не доплачивали с октября 2024 года по май 2025 года. Суд взыскал с работодателя задолженность, компенсацию за несвоевременную выплату и морального вреда на более 2,1 млн рублей.

«Также прокуратура надзирает за ходом и результатами расследования уголовного дела, возбужденного по материалам прокурорской проверки в апреле 2025 года по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ», - сказали в пресс-службе.

Другая фирма в Туле не заплатила бывшему сотруднику более 900 тыс. рублей.

<https://tula.aif.ru/society/aleksinskaya-firma-budet-otdavet-bolee-dvuh-mln-rublej-za-nevyplatu-zarplat>

24.11.2025

Работникам управляющей компании в Красноярском крае задолжали 1,6 млн руб

Прокуратура Рыбинского района добилась полного погашения **задолженности по заработной плате** перед работниками управляющей компании «Энергосервис 24».

Прокуратура Рыбинского района добилась полного погашения **задолженности по заработной плате** перед работниками управляющей компании «Энергосервис 24». Об этом сообщили в прокуратуре Красноярского края.

Поводом для проверки послужили обращения сотрудников, оставшихся без средств к существованию из-за задержек выплат за май и июнь 2025 года. В результате **невыплат зарплаты** в компании начались **массовые увольнения**. 22 **работника** не получили расчет при **увольнении**.

Несмотря на ссылки руководства на тяжелое финансовое положение организации, прокуратура признала нарушения недопустимыми. По результатам проверки директору компании внесли представление. Помимо этого, возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, директор оштрафован на 10 тысяч рублей.

В интересах 11 работников прокуратура обратилась в суд с исками о взыскании компенсации морального вреда и выплате компенсации за **задержку зарплаты**. Все требования были



удовлетворены в полном объеме. Сумма возвращенных средств превысила 1,6 млн рублей. Исполнение судебных решений находится на контроле надзорного органа.

Ранее сообщалось о расселении домов, которые топят грунтовыми водами в Минусинске и Богучанах.

<https://krsk.aif.ru/society/rabotnikam-upravlyayushchey-kompanii-v-krasnoyarskom-krae-zadolzhali-1-6-mln-rub>

24.11.2025

В Петербурге компания задолжала сотрудникам более 400 тысяч рублей

Специалисты делали электромонтажную работу за бесплатно.

В Петербурге следователи закончили расследовать уголовное дело в отношении руководства одной из компаний в Пушкинском районе. Нескольким подчиненным **не выплачивали зарплату** (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ).

По предварительным данным следствия, проблемы возникли у двоих электромонтажников. Они работали на объекте, расположенном на улице Захаржевской.

Компания **не выплачивала** им в течение определенного времени **зарплату** и не выдавала другие выплаты, которые положены законом. В общей сложности у руководства образовался долг перед подчиненными на сумму более 400 тысяч рублей. После вмешательства Следственного комитета потерпевшие получили положенное им денежное вознаграждение.

К слову, за полную **невыплату зарплат** сотрудникам свыше двух месяцев или частичную **невыплату** свыше трех месяцев нарушителям грозит уголовное наказание.

<https://spb.aif.ru/society/v-peterburge-kompaniya-zadolzhala-sotrudnikam-bolee-400-tysyach-rublej>

25.11.2025

В РФ создадут механизм участия в ОМС для людей с теневыми доходами

Нужно выводить людей из теневой экономики и находить для них механизм участия в системе обязательного медицинского страхования (ОМС). Об этом Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко заявила в интервью «МК».

Спикер напомнила, что в России существует система ОМС, которая гарантирует каждому гражданину бесплатную медицинскую помощь. Платежи в систему ОМС за работающих россиян вносит работодатель, а за остальных платят региональные бюджеты.

Она подчеркнула, что абсолютно справедливо, когда государство платит за пенсионеров, детей, студентов, инвалидов или, например, неработающих мам. Но есть и другие примеры: люди, которые формально не трудоустроены, но имеют значительные доходы - допустим,



неофициально сдают квартиры за большие суммы или получают **зарплаты в конвертах**. Матвиенко считает, что такие случаи нужно выявлять, выводить людей из теневой экономики и находить для них механизм участия в системе ОМС. Валентина Матвиенко. Фото: Парламентский фотоархив/ Пресс-служба СФ

Это будет делаться очень аккуратно, мы все внимательно изучим, все взвесим, проведем широкую дискуссию прежде, чем принимать решение. Проблема есть, её надо озвучивать. А у нас никто не любит озвучивать непопулярные вещи Валентина Матвиенко, Председатель СФ

Глава палаты регионов добавила, что в Петербурге, который она представляет в СФ, треть средств бюджета ОМС уходит на людей, которые формально не трудятся «по непонятным причинам». Проблему официально неработающих трудоспособных граждан поднимал также мэр Москвы Сергей Собянин, поскольку в столице таких около 700 тыс. человек. Сейчас налоговые и социальные службы анализируют, кто они и почему не работают.

«Мы на примере Москвы сделаем такую «дорожную карту» поэтапного решения этого вопроса, - сказала Валентина Матвиенко. - Могу вас заверить, что нуждающихся в социальной помощи и поддержке это не коснётся».

Ранее спикер говорила, что России нужен государственный заказ на подготовку кадров и прогноз рынка труда на 10-30 лет вперёд.

Ольга Цебровская

https://senatinform.ru/news/v_rf_sozdadut_mekhanizm_uchastiya_v_oms_dlya_lyudey_s_tenevymi_dokhodami/

25.11.2025

В России «пересобирают» правила привлечения иностранных работников. Что изменится

Власти пересматривают систему **трудоустройства мигрантов**. Основные изменения коснутся квот и усиления контроля за иностранными работниками. При этом власти хотят чётко разделить сферы, где можно обойтись своими кадрами, и направления, где без мигрантов не справиться.

Власти пересматривают систему **трудоустройства мигрантов**. Основные изменения коснутся квот и усиления контроля за иностранными работниками. При этом власти хотят чётко разделить сферы, где можно обойтись своими кадрами, и направления, где без мигрантов не справиться.

Что изменится

Квоты для иностранных работников теперь будут привязывать к конкретным проектам и компаниям, передал слова первого замглавы Минэкономразвития Максима Колесникова ТАСС. Это значит, что мигранты смогут работать только у определенного работодателя и на конкретной должности.



Параллельно создают новую систему контроля за **трудовыми мигрантами**. Регионам поручено выстроить собственные системы работы с иностранной рабочей силой с учётом потребностей местного бизнеса.

Зачем это нужно

Власти хотят решить две задачи: обеспечить бизнес работниками и при этом сохранить контроль за миграционными потоками.

Новый подход должен помочь точно закрывать кадровые потребности в разных отраслях.

Особый акцент делают на временный характер работы мигрантов. Как говорил министр экономического развития Максим Решетников, принцип «приехал, подработал, уехал» станет основным.

Что еще меняется

Разрабатывают меры по развитию удалённой занятости. Совместно с Минтрудом готовят поправки, которые позволят снять ограничения на сверхурочную работу за дополнительную оплату. Всё ради роста производительности труда.

Ранее Минтруд предложил увеличить квоту для иностранных работников на 20%. Что это значит, рассказали здесь.

<https://secretmag.ru/news/v-rossii-peresobirayut-pravila-privlecheniya-inostrannykh-rabotnikov-cto-izmenitsya-25-11-2025.htm>

24.11.2025

Минэк анонсировал «пересборку» модели привлечения трудовых мигрантов

Правительство «пересобирает» систему привлечения иностранной рабочей силы - с усилением контроля и привязкой квот к конкретным проектам. Об этом сообщил первый замминистра экономического развития РФ Максим Колесников.

По его словам, речь идет о повышении гибкости **рынка труда**, развитии программ ускоренного переобучения, стимулировании найма и мобильности работников. А также о более четком разделении сфер, где нужно развивать внутреннюю трудовую мобильность, и направлений, где необходимо привлечение иностранной рабочей силы.

« Это и создание системы контроля, и перестройка квотного механизма под конкретные проекты», - заявил Колесников, выступая на межфракционной конференции «Приоритеты социально-экономического развития России» (цитата по ТАСС).

Он добавил, что регионам предстоит выстроить собственные системы работы с иностранной рабочей силой с учетом запросов бизнеса. Параллельно прорабатываются меры по развитию удаленной занятости. Совместно с **Минтрудом** готовятся **поправки**, которые позволят снять ограничения на сверхурочную работу за дополнительную оплату.



В октябре президент Владимир **Путин** подписал обновленную концепцию государственной миграционной политики на 2026-2030 гг. Планируется за эти годы увеличить долю иностранцев, привлекаемых по целевому организованному набору исходя из потребностей экономики. Власти намерены ускорить переход к модели целевого оргнабора, при которой иностранец работает у конкретного работодателя, на определенном рабочем месте и в установленный срок на основании трудового договора и разрешения на работу. Для этого предусмотрены доработка механизмов оргнабора и создание соответствующей инфраструктуры, а также цифровизация процедуры привлечения иностранных граждан к работе в России.

17 сентября министр экономического развития РФ Максим Решетников также анонсировал перевод мигрантов на принцип «приехал, подработал, уехал». Он подчеркивал, что в условиях **дефицита кадров** Россия в долгосрочной перспективе не планирует серьезно полагаться на **труд** мигрантов, рассматривая их как временный инструмент. По его словам, главная ставка делается на рост производительности **труда**.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2025/11/24/1157601-minek-anonsiroval-peresborku?from=newsline>

24.11.2025

Сенатор напомнил, что с 2026 года ветераны СВО смогут заключить соцконтракт без оценки дохода

С 1 января 2026 года **ветераны специальной военной операции** смогут использовать социальный контракт на льготных условиях. Об этом в эфире «Вместе-РФ» 24 ноября заявил член Комитета Совета Федерации по социальной политике Иван Новиков.

По его словам, основное изменение заключается в том, что убран барьер среднедушевого дохода. То есть ветераны смогут заключить социальный контракт независимо от уровня дохода и получить государственную поддержку на цели, которые они самостоятельно определяют.

«Это дополнительная поддержка и помощь нашим уважаемым ветеранам в **поиске работы**, создании своего бизнеса и так далее», - сказал сенатор.

Социальный контракт - это соглашение между органами соцзащиты и человеком или семьей, чей доход ниже регионального прожиточного минимума. Его цель - содействие в улучшении материального положения заявителей и обеспечении им стабильного дохода в долгосрочной перспективе. Соцконтракт помогает человеку **найти работу**, выучиться новой профессии, открыть бизнес или организовать подсобное хозяйство.

<https://www.pnp.ru/social/senator-napomnil-cto-s-2026-goda-veterany-svo-smogut-zaklyuchit-sockontrakt-bez-ocenki-dokhoda.html>



24.11.2025

Почти тысяча семей бойцов СВО получили рабочие места в Якутии

В Якутии по квоте трудоустроили свыше 900 **участников СВО** и их родственников Алексей Белкин/NEWS.ru

В Якутии более 900 **рабочих мест** предоставили по квотам на **трудоустройство участников СВО** и членов их семей, сообщает оперативный штаб республики. В программе приняли участие 379 организаций.

На 2025 год в республике квота для **трудоустройства участников специальной военной операции** и членов их семей установлена на 914 **рабочих мест**. В настоящее время план полностью выполнен - работы предоставили 379 организаций региона, - заявил зампред правительства Якутии Георгий Степанов.

Он также подчеркнул, что работодателям, принимающим **участников СВО** по квотируемым вакансиям, доступна государственная поддержка - они могут получить субсидию, компенсирующую расходы на оплату труда сотрудников из этой категории.

Ранее руководитель движения "**Ветераны России**" Ильдар Резяпов в беседе с NEWS.ru заявил, что в Налоговый кодекс РФ необходимо ввести отдельную статью для системной помощи **бойцам СВО**. По его словам, существующие налоговые льготы для бизнеса, поддерживающего спецоперацию, носят ограниченный характер и требуют расширения.

До этого депутат Госдумы Никита Чаплин заявил, что в России приняли новый закон, запрещающий увольнять **бойцов**, проходящих лечение или реабилитацию после возвращения со **специальной военной операции**. По его словам, это часть пакета инициатив, направленных на усиление социальной и правовой защиты **участников СВО**.

<https://news.ru/regions/v-sovfede-raskryli-vozmozhnyj-srok-okonchaniya>

24.11.2025

Ветеран СВО назначен на должность в министерстве экономического развития Челябинской области

Участник программы «Герои Южного Урала» занял пост заместителя начальника управления развития МСП

ЧЕЛЯБИНСК, 24 ноября, ФедералПресс. **Ветеран специальной военной операции** Ержан Амержанов занял должность заместителя начальника управления развития малого и среднего предпринимательства в министерстве экономического развития Челябинской области. Назначение стало результатом его участия в региональной программе «Герои Южного Урала», в рамках которой он проходил стажировку в ведомстве. «После первого образовательного модуля Ержан начал стажировку в министерстве. Его армейская выучка и дисциплина помогли быстро освоиться в новой команде. Сейчас он курирует реализацию профильного регионального проекта, участвует в донастройке действующих и разработке новых мер поддержки бизнеса, контролирует выполнение показателей институтов развития - центра «Мой



бизнес» и центра бизнес-инкубирования», - сообщает губернатор Челябинской области Алексей Текслер.

Ержан Амержанов имеет значительный военный опыт - в звании подполковника он занимал должность начальника штаба танкового полка, участвовал в боевых действиях с февраля 2022 года и был тяжело ранен. Его боевые заслуги отмечены медалью Суворова, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» и благодарностью Верховного Главнокомандующего. По словам самого ветерана, экономическая сфера всегда представляла для него профессиональный интерес, а программа «Герои Южного Урала» предоставила возможность реализовать этот интерес на практике.

<https://fedpress.ru/news/74/society/3413353>

24.11.2025

Участники СВО с семьями посетили производство косметики в Солнечногорске

21 ноября в городском округе Солнечногорск провели ознакомительную экскурсию на предприятие по выпуску косметической продукции для **участников специальной военной операции** и их семей. Производственная площадка занимает около 11 тысяч квадратных метров, а оборот достигает семи миллионов единиц изделий.

В мероприятии приняли участие заместитель министра инвестиций, промышленности и науки Московской области Кирилл Лосунчиков, первый заместитель главы муниципалитета Кирилл Типографщик, исполнительный директор Ассоциации **ветеранов СВО** Московской области Наталья Нестерова, а также приглашенный гость - блогер, музыкант, актер и **боец** ММА Александр Зарубин, известный под псевдонимом Саша Стоун.

Участникам подробно показали технологический процесс: от разработки и приготовления рецептур до систем хранения, отгрузки готовой продукции и работы отдела контроля качества. Отдельным вопросом стало обсуждение возможностей **трудоустройства**. Благодаря поддержке губернатора Московской области Андрея Воробьева предприятие активно помогает в трудовой занятости **участников СВО** и членов их семей.

«Содействие **трудоустройству** военнослужащих СВО и их близких является важной задачей государства и всего общества, поскольку это способствует их успешной адаптации в социуме. Но перед тем, как определиться с вакансией, необходимо самому оценить потенциальные места работы и сопутствующие условия. Мы стараемся регулярно организовывать различные экскурсии в музеи и на предприятия нашего округа», - подчеркнул первый заместитель главы городского округа Солнечногорск Кирилл Типографщик.

По итогам предыдущих подобных экскурсий два участника уже проходят оформление на работу: один - на должность инженера, другой - на производство продукции. В целом после ознакомительных визитов на предприятия округа трудоустроены около 30 человек, еще примерно 20 рассматривают эту возможность. В завершение встречи гостям подарили наборы продукции, изготовленной на данной площадке.



<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/uchastniki-svo-s-semjami-posetili-proizvodstvo-kosmetiki-v-solnechnogorske/>

24.11.2025

Специалисты кадровых центров «Работа России» из 89 регионов повысили квалификацию для работы с участниками СВО

Почти 1000 сотрудников кадровых центров «Работа России» в 89 регионах уже прошли специальное обучение по индивидуальному кадровому сопровождению **участников специальной военной операции**. Это помогает сделать взаимодействие **ветеранов СВО** и членов их семей с кадровым центром максимально комфортным.

«**Участники специальной военной операции** - приоритет в работе кадровых центров «Работа России». Наша задача - обеспечить все условия для их возвращения на рынок труда. Эту работу нельзя выполнять формально: от сотрудников требуется максимально высокий уровень эмпатии, умение работать проактивно. Для того, чтобы сделать их работу максимально эффективной, Центр компетенций в сфере занятости ВНИИ Труда разработал специальную программу повышения квалификации. В ней акцент сделан на вопросах бережной коммуникации, особенностях маршрутизации и составления индивидуального карьерного плана **участника СВО**. Обучение по этой программе прошли более 100 руководящих сотрудников службы занятости и более 800 карьерных, кадровых, профессиональных консультантов и психологов кадровых центров из 89 регионов», - рассказал Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков.

Программа обучения направлена на обеспечение качественного сопровождения **ветеранов СВО** и членов их семей, содействуя повышению уровня занятости среди данной категории граждан.

Минтруд России проводит комплексную работу с **ветеранами СВО** и членами их семей во взаимодействии с фондом «Защитники Отечества», регионами, военкоматами, медицинскими учреждениями, центрами реабилитации. Кадровые центры «Работа России» работают в режиме «одного окна», предоставляя каждому обратившемуся **участнику СВО** сервисы и услуги, необходимые для адаптации и **трудоустройства**. Индивидуальное сопровождение: каждому **ветерану** предоставляет персональный куратор, который помогает в **поиске работы** и составлении плана действий.

Напомним, в **законе «О занятости»** для **участников СВО** закреплено приоритетное право в обучении и **трудоустройстве**. Действуют гарантии сохранения **рабочего места** и трудового стажа на период службы, **ветераны** имеют право на индивидуальное сопровождение в кадровых центрах «Работа России», они могут пройти профориентацию, получить индивидуальный план содействия занятости, чтобы определиться с подходящей профессией, востребованной на рынке труда. При **трудоустройстве участника СВО** в компанию, работодателю компенсируется часть затрат на фонд оплаты труда (после 1, 3 и 6 месяца работы). В случае, если **участник СВО**



имеет инвалидность и необходима адаптация **рабочего места** с учетом особенностей его здоровья, работодателю компенсируется до 200 тыс. руб. на оснащение.

https://fmba.gov.ru/press-tsentr/fedpov/detail/?ELEMENT_ID=82760

24.11.2025

Глава ФНС предложил способы борьбы с теневым рынком аренды жилья в России

Егоров: данные платформ и налоговые вычеты помогут в борьбе с теневой арендой

Глава **Федеральной налоговой службы (ФНС)** Даниил **Егоров** 24 ноября в интервью газете «Ведомости» предложил использовать данные цифровых платформ и налоговые вычеты для арендаторов в качестве мер по легализации рынка аренды жилья.

«Появились платформы по сдаче жилья, которые начали собирать данные. Хотя сам платеж не всегда идет через них - это, по сути, доска объявлений. Но по крайней мере уже есть информация о бизнес-активности, которую можно использовать», - сказал он.

Глава **ФНС** также предложил ввести налоговые вычеты для арендаторов, что создаст стимул для легального оформления сделок. Он пояснил, что в этом случае создается конфликт продавца и покупателя: если продавец не хочет легальных документов, то покупатель не может заявить вычеты. **Егоров** добавил, что результативность меры будет зависеть от объема вычета и потерь для обеих сторон.

По словам главы ведомства, фискальные службы по всему миру продолжают поиск эффективных решений для обеления рынка аренды. В России частично проблему помогло решить введение самозанятости, когда арендодатели платят налог 4% с доходов. **Егоров** признал, что часть арендодателей продолжит работать в тени, но значительная доля рынка может перейти в легальное поле при правильном подходе.

В этот же день аналитики агентства «Intermark Аренда» рассказали «Известиям», что спрос на аренду элитного жилья в Москве упал на 10%. Отмечается, что в октябре число предложений на рынке элитной аренды Москвы осталось примерно на уровне прошлого месяца, незначительно сократившись на 3%. Однако если сравнивать с показателями прошлого года, то выбор недвижимости увеличился на 9%. Происходит это по причине снижения спроса, высвобождения лотов, которые давно находятся на рынке и требуют обновления, а также благодаря притоку нового предложения.

<https://iz.ru/1996140/2025-11-24/glava-fns-predlozhil-sposoby-borby-s-tenevym-rynkom-arendy-zhilia-v-rossii>



25.11.2025

Люди труда: как повысить престиж рабочих профессий

Кадры

В экономике сформировался повышенный спрос на специалистов со средним профессиональным образованием (СПО). Конкурс «Лучший по профессии» призван повысить престиж рабочих профессий и изменить подход к подготовке специалистов

Согласно кадровому прогнозу **Минтруда** России, до 2030 года на рынок труда потребуется привлечь почти 11 млн работников, 70% из них - работники со средним профессиональным образованием, значительная часть - представители рабочих профессий. Повышенный спрос на сварщиков, токарей, слесарей, машинистов, электромонтеров и других "синих воротничков" стал следствием активно идущего в стране процесса импортозамещения и структурной перестройки экономики.

Популяризация и **повышение престижа рабочих профессий** - одна из задач национального проекта «Кадры». Так, в стране проводится Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». В прошлом году в конкурсе произошли масштабные изменения. Число номинаций увеличилось с пяти до 20, а в 2026 году их будет 25. Одна из новых номинаций - "Второй старт" - предусмотрена для тех, кто прошел переобучение по востребованной рабочей профессии и трудится по ней. Значительно вырос призовой фонд конкурса - 1 млн руб. за первое место, 500 тыс. и 300 тысяч руб. - за второе и третье места, соответственно.

"Видим результаты масштабной перезагрузки конкурса. Было проведено более 200 региональных этапов конкурса "Лучший по профессии" в 73 субъектах федерации. Участие в конкурсе приняли победители более 70 отраслевых и корпоративных чемпионатов. А в соревновательных, профориентационных, деловых и праздничных мероприятиях "Лучшего по профессии" в 2025 году приняло участие около 200 тыс. человек. В этом году за звание "Лучшего по профессии" боролись представители 79 субъектов федерации из более чем тысячи компаний. На проведение федеральных этапов конкурса в 2026 году от регионов было подано 75 заявок - это более чем вдвое больше, чем в 2025 году", - отметил министр труда и социальной защиты России Антон **Котяков**.

В ходе конкурса были определены лучшие специалисты в 20 номинациях - в том числе сварщик, токарь, фрезеровщик, овощевод, швея, мастер отделочных работ.

В 2026 году конкурс пополнится внебюджетными номинациями, организацию которых возьмет на себя бизнес-сообщество. Так, соревнования в номинации "Газорезчик" в следующем году проведет Сибирская горно-металлургическая компания, "Машинист грузового и пассажирского движения" - РЖД, "Инспектор транспортной безопасности" - Ассоциация работодателей внеуличного транспорта, а "Техник-протезист" - Московская протезно-ортопедическая компания.



Укрепление позиций на рынке

Участие в конкурсе «Лучший по профессии» способствует профессиональному росту и укреплению позиций компании на рынке труда, говорит технический директор предприятия "Бриг" из Нижнего Новгорода Елена Моисеенкова. В этом году работница их компании Надежда Степанова была признана лучшей швеей России.

"Бриг" работает с 1991 года и специализируется на производстве спецодежды. Сегодня в компании трудятся 125 человек. По словам Моисеенковой, победа их сотрудницы Надежды Степановой в конкурсе стала приятным сюрпризом для всего предприятия: "Это дает возможность проверить на практике знания и умения сотрудников, позволяет выявить в коллективе специалистов с наибольшим потенциалом, а также оценить их профессиональный уровень".

Специалисты "Бриг" уже решили принять участие в конкурсе в следующем году. Согласно правилам, сама Степанова не имеет право участвовать в нем в ближайшие три года, но другие представители компании готовятся к подаче заявок.

Мотивация для молодых кадров

22-летний сотрудник Челябинского кузнечно-прессового завода (ЧКПЗ) Максим Касьянов занял третье место на федеральном этапе конкурса в номинации "Оператор станка с ЧПУ", став самым молодым специалистом в своей номинации.

На предприятии Касьянов не только работает, но и преподает в корпоративном университете ЧКПЗ. За его плечами - обучение более 600 сотрудников. "Успех Максима - это наглядный пример для всех молодых сотрудников, доказывающий, что упорный труд, преданность профессии и стремление к совершенству получают заслуженное признание на самом высоком уровне. Такие победы вдохновляют всю нашу команду на новые свершения", - говорит директор корпоративного университета ЧКПЗ Екатерина Крыгина.

По ее словам, для ЧКПЗ конкурс «Лучший по профессии» имеет важное значение как инструмент мотивации и развития коллектива, который позволяет выявлять таланты и формировать кадровый резерв. "Мы убеждены, что такие масштабные соревнования вносят значительный вклад в повышение статуса человека труда и популяризацию рабочих специальностей в стране", - отмечает представительница завода.

Специалисты ЧКПЗ планируют и в дальнейшем участвовать в конкурсе. "Успех вдохновляет других работников на достижения. Мы продолжим поддерживать и направлять наших специалистов для участия в этом престижном соревновании", - говорит Крыгина.

Новые возможности для бизнеса

Компания "Четра" из Чувашии производит тяжелую промышленную и коммунальную технику: бульдозеры, трубоукладчики и погрузчики. Ее продукция используется в нефтегазовой, горнодобывающей и строительной отраслях как в России, так и за рубежом. В этом году



компания стала партнером профильных для себя федеральных этапов конкурса «Лучший по профессии» в номинациях "Лучший машинист бульдозера" и "Лучший машинист экскаватора".

Для поддержки конкурса "Четра" организовала выставку техники, участвовала в подготовке программы конкурсных дней, разработке заданий и системы оценок для участников. Как рассказала руководитель направления дирекции бренда "Четра" Надежда Вахитова, участие в конкурсе позволило компании привлечь новых сотрудников и повысить свою репутацию как работодателя. "Все участники конкурса были внесены в базу лояльности и получили приглашение на обучающую платформу компании", - говорит Вахитова. В итоге в академию "Четра" пришло более 100 новых участников.

На следующий год компания снова планирует стать партнером конкурса, готовит площадки и задания для машинистов экскаватора и бульдозера.

Значение для региона

В течение трех лет, в 2025-2027 годах, конкурс «Лучший по профессии» в одной из самых популярных номинаций "Сварщик" будет проходить в Пермском крае. В 2025 году сюда приехали 38 лучших сварщиков страны.

По словам министра труда и социального развития Пермского края Павла Фокина, в этом году представители Прикамья принимали участие в конкурсе «Лучший по профессии» в девяти номинациях: "Сварщик", "Токарь", "Агроном", "Фрезеровщик", "Оператор станков с ЧПУ", "Электромонтер", "Механизатор", "Швея" и спецноминации для переобучившихся по рабочим специальностям "Второй старт".

Если раньше заводы следили за перспективной молодежью со студенчества, то теперь - со школьной скамьи, говорит министр: "Есть профильные детские группы, а также классы в школах". По его словам, для обеспечения региональной экономики квалифицированными кадрами в Прикамье используются программы целевой подготовки, переобучения, проводятся ярмарки трудоустройства. В каждом муниципалитете функционирует кадровый центр «Работа России», который индивидуально работает с человеком, ведя его по карьерной траектории.

Проведение конкурса «Лучший по профессии» помогает привлекать внимание молодежи к рабочим специальностям, отмечает Фокин. Подобные мероприятия, по его словам, позволяют не только выявлять сильнейших, но и формировать подходы к подготовке специалистов на основе реальных потребностей рынка труда. Обучение будущих специалистов проводится в условиях реального производства, что ориентирует учебный процесс на формирование профессиональных компетенций. Кроме того, конкурсы профмастерства служат важной составляющей системы профессионального роста и стимулируют предприятия к развитию и внедрению новых технологий.

<https://www.rbc.ru/economics/25/11/2025/692071d79a7947c980889a1f>



24.11.2025

Стартует Отбор лучших практик для старшего поколения - 2025

Информационный повод: стартует новый сезон Всероссийского отбора лучших практик для старшего поколения «Активное долголетие 2025», организованный АНО «Национальные приоритеты» при поддержке **Минтруда** России для развития национального проекта «Семья»

«Повышение качества жизни людей старшего поколения остается важнейшим государственным приоритетом. Сегодня более 14 млн старших занимаются творчеством, физической культурой, получают новые знания и помогают другим. Они активны и готовы найти применения своим силам, опыту и душевной теплоте в том, что приносит пользу обществу, - сказала первый заместитель **министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Ольга Баталина. - Наиболее эффективные, интересные методики ежегодно выявляются в ходе конкурсного отбора лучших практик активного долголетия и затем тиражируются на всю страну».

К участию в конкурсном отборе приглашаются организации любой юридическо-правовой формы: социально ориентированные НКО, благотворительные фонды, бизнес, бюджетные учреждения, региональные и муниципальные органы исполнительной власти, а также инициативные группы граждан, у которых есть площадки и возможности для организации мероприятий для старшего поколения, а также физические лица - граждане РФ.

Подать заявку на участие можно на платформе ДОЛГОЛЕТИЕ2025.РФ до 25 декабря 2025 года по одному из пяти направлений:

Системы информирования о программах и возможностях для старшего поколения. В номинацию принимаются региональные, муниципальные, районные практики, основная задача которых сбор информации обо всех проектах, связанных с активным долголетием на данной территории, а также информирование людей «серебряного» возраста и их близких о доступных возможностях по месту жительства. Это контакты и сведения о всевозможных проектах, мероприятиях и организациях, связанных с активным долголетием, заботой и уходом для старших.

Системные практики. В номинацию принимаются комплексные проекты активного долголетия, заботы и ухода, которые всесторонне оказывают поддержку старшему поколению: от территориальной доступности до системной диагностики здоровья.

Использование региональной и муниципальной инфраструктуры для проведения мероприятий активного долголетия. В номинацию принимаются практики, которые реализуют мероприятия для старших в тесном сотрудничестве с домами культуры, центрами общения, поликлиниками, библиотеками, школами, спортивными комплексами и другими объектами инфраструктуры, включая корпоративную.

Практики для мужчин 60+. В номинацию принимаются проекты, которые направлены на организацию активной жизни мужчин старшего возраста.

Инновационные практики активного долголетия. В номинацию принимаются проекты, которые нашли и решают новую задачу или же предложен необычный, ранее не используемый формат.



«Мы проводим Отбор лучших практик активного долголетия уже шестой год. Благодаря его участникам формируются новые тренды в работе со старшим поколением, появляются новые инструменты и технологии, которые затем тиражируются в других регионах и обретают новый масштаб. С этого года мы кардинально изменили подход к формированию списка номинаций - теперь отбор построен не на поиске локальных историй успеха по отдельным тематическим блокам, а на системных практиках и комплексных решениях. Это позволит повысить эффективность реализации региональных программ активного долголетия в целом, а не усовершенствовать отдельные их элементы. Исключение составляют инновационные практики, которые решают принципиально новую задачу или предлагают уникальный способ решения текущих задач. А также проекты для мужчин 60+, мы по-прежнему уделяем этому направлению особое внимание и поддерживаем их тиражирование», - отметила генеральный директор АНО «Национальные приоритеты» София Малявина.

Проекты 100 финалистов будут рекомендованы для тиражирования и получат информационную поддержку в СМИ и на ресурсах партнеров конкурса. Победители в номинациях «Практики для мужчин 60+» и «Инновационные практики активного долголетия» получат дополнительный денежный приз - по 500 тыс. рублей.

Основная цель отбора - развитие и распространение в регионах проектов активного долголетия, выявление и тиражирование лучших практик работы со старшим поколением, отражающих основные принципы и положения Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2030 года.

Партнерами отбора выступают Комиссия по развитию некоммерческого сектора и поддержке социально ориентированных НКО Общественной палаты Российской Федерации, Российский геронтологический научно-клинический центр имени Н.И. Пирогова Министерства здравоохранения Российской Федерации, АНО «Агентство социальной информации», Благотворительный фонд «Почет», Ассоциация волонтерских центров, Всероссийская общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооружённых Сил и правоохранительных органов, Альянс «Серебряный возраст» и Коалиция НКО «Забота рядом».

<https://www.kp.ru/daily/27746/5174778/>

24.11.2025

Правительство перестроит систему квот для найма иностранцев под конкретные проекты

Правительство пересобирает модель привлечения иностранных работников, перестраивая квотный механизм под конкретные проекты, заявил в **Госдуме** первый замглавы Минэкономразвития Максим Колесников.

"Надо определиться - где нужно стимулировать внутреннюю трудовую мобильность, а где требуется привлечение иностранной рабочей силы", - отметил он.

"Сейчас правительство пересобирает модель привлечения иностранных работников. Это и создание системы контроля, и перестройка квотного механизма под конкретные проекты. В



развитие этого регионам предстоит выстроить систему работы с иностранной рабочей силой с учетом запросов бизнеса", - заявил Колесников.

По его словам, повышение гибкости **труда** - "это еще и стимулирование удаленной занятости, прежде всего за счет регулирования платформенной экономики".

"С коллегами из **Минтруда** готовим **поправки**, чтобы снять ограничения по возможности сверхурочной работы за дополнительную плату. Эти и другие меры заложены в план структурных изменений, которые подготовлены по поручению президента", - заявил первый замглавы Минэкономразвития.

<https://m.interfax.ru/1059609>

25.11.2025

Врио главы трудинспекции Прикамья назначили Алексея Санникова

Временно исполняющим обязанности руководителя **Госинспекции труда** в Пермском крае назначили главу трудинспекции Саратовской области - главного государственного инспектора **труда** в Саратовской области Алексея Санникова. Сведения об этом были внесены в базу контрагентов Rusprofile 24 ноября.

Как сообщает "Ъ-Прикамье" со ссылкой на краевое ведомство, руководитель инспекции Олег Украинский сейчас на больничном. Кадровых изменений не происходило.

Олег Украинский занял пост главы **госинспекции труда** в регионе 25 ноября 2019 года. Ранее он был начальником управления проектной деятельности **Федеральной службы по труду и занятости**, советником **руководителя Роструда**.

Алексей Санников возглавляет **Государственную инспекцию труда** в Саратовской области с 2015 года.

https://perm.rbc.ru/perm/freenews/69254a7e9a79474ac5ca4e47?from=regional_newsfeed

25.11.2025

В Удмуртии рабочему на производстве оторвало часть руки

Специалисты **Госинспекции труда** инициировали проверку.

Рабочему на производстве оторвало часть руки, сообщает **Госинспекция труда** Удмуртии.

Инцидент произошёл 14 ноября в Увинском районе. 52-летний сотрудник СППСК «ДАРЫ ПРИРОДЫ УДМУРТИИ» не убедился в полной остановке работающего экструдера для производства кормов и начал чистить отсекатель. В результате мужчине оторвало правую руку на уровне лучезапястного сустава. Также у него диагностировали травматический шок I степени.

Сейчас специалисты **Госинспекции труда** инициировали проверку, чтобы установить все причины и обстоятельства несчастного случая.



Напомним, ранее на предприятии в регионе скончался электрогазосварщик.

<https://udm.aif.ru/incidents/emergency/v-udmurtii-rabochemu-na-proizvodstve-otorvalo-chast-ruki>

25.11.2025

Рабочий стройки в Арсеньева упал с крыши - дело на контроле прокуратуры

Инцидент произошел из-за несоблюдения правил безопасности

PrimaMedia, 25 ноября. Прокуратура Приморья взяла под контроль расследование несчастного случая на строительной площадке, сообщила пресс-служба надзорного ведомства.

"Инцидент произошел 24 ноября на территории строящегося объекта на улице Советской в Арсеньева. Вследствие нарушения правил безопасности при ведении строительных работ работник упал с крыши, в результате чего его здоровью причинен вред", - говорится в сообщении.

Прокуратура проведёт проверку соблюдения законодательства в сфере охраны труда, а также проконтролирует ход и объективность расследования, проводимого **Государственной инспекцией труда** в Приморье. В случае выявления нарушений будут приняты меры прокурорского реагирования.

Напомним, что недавно во Владивостоке погиб строитель при обвале грунта на строительном объекте. Трагедия произошла на улице Сабанеева.

<https://primamedia.ru/news/2306384/>

25.11.2025

В Приамурье инженер-геодезист умер на работе

Проведено расследование инцидента

Проведено расследование инцидента В Приамурье смерть работника филиала «Атлас-Майнинга» наступила от общего заболевания. **Трудовая инспекция** Амурской области завершила расследование смертельного несчастного случая. Установлено, что днем 11 октября этого года после выполнения работ на объектах строительства компании «Покровский рудник» два сотрудника ожидали в служебном автомобиле инженера-геодезиста филиала ООО «Атлас-Майнинг».

Услышав стук в правой части автомобиля, они вышли и увидели инженера-геодезиста лежащим на земле без признаков жизни. Ему была оказана первая помощь. Однако привести его в сознание не удалось. После восстановления дыхания он был доставлен на служебном автомобиле в медпункт предприятия. Там была констатирована смерть работника. По результатам расследования несчастный случай квалифицирован, как не связанный с производством, сообщили в ведомстве.

Комиссией установлено, что основной причиной данного несчастного случая явилось внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего. Не установлено нарушения требований охраны



труда, которые могли способствовать ухудшению здоровья. Мужчина умер из-за сердечно-сосудистого заболевания.

<https://www.blagoveshensk.ru/news/portamur/418390/>

25.11.2025

В результате несчастного случая в Ржаксинском округе трактористу ампутировали ногу

Спецодежда работника была захвачена движущимися элементами оборудования

Госинспекция труда в Тамбовской области проводит проверку по факту тяжелого несчастного случая, произошедшего с трактористом-машинистом в Ржаксинском округе.

По предварительной информации, инцидент произошел 18 ноября примерно в 10:30. Во время выполнения технологической операции по очистке внешних элементов колесного трактора МТЗ спецодежда работника была захвачена движущимися элементами оборудования - валом отбора мощности. В результате нога пострадавшего оказалась прижата к узлу оборудования, что привело к травматической ампутации.

Как отметила руководитель ведомства Ольга Артамонова, для предотвращения нарушений обязательных требований инициировано незамедлительное контрольно-надзорное мероприятие в отношении работодателя.

<https://www.onlinetambov.ru/news/incident/v-rezultate-neschastnogo-sluchaya-v-rzhaksinskom-okruge-traktoristu-amputirovali-nogu/>

25.11.2025

В Кировской области обнаружено тело тракториста в кабине

Следствие установило причину смерти работника агрокомбината

Осенью умер тракторист-машинист.

Завершено расследование обстоятельств смерти 64-летнего тракториста-машиниста агрокомбината «Красногорский». Тело работника было обнаружено 2 сентября в кабине транспортного средства. Прибывшие медики лишь констатировали смерть.

Согласно заключению судебно-медицинской экспертизы, смерть наступила в результате атеросклеротической болезни сердца. Комиссия по расследованию несчастного случая классифицировала произошедшее как не связанное с производственной деятельностью, заключили в **Гострудинспекции** области.

<https://www.kirov.kp.ru/online/news/6688216/?from=integrum>



25.11.2025

Строитель пострадал при падении с крыши в Арсеньеве

Прокуратура контролирует ход проверки по факту несчастного случая на строительной площадке в Арсеньеве. Инцидент произошел 24 ноября на объекте строительства на улице Советской.

Предварительно установлено, что работник упал с крыши из-за нарушения правил безопасности при ведении строительных работ. В результате падения здоровью мужчины причинен вред.

Надзорное ведомство даст оценку соблюдению законодательства об охране труда и проконтролирует результаты проверки **Государственной инспекции труда** по расследованию данного несчастного случая.

<https://vlad.mk.ru/incident/2025/11/25/stroitel-postradal-pri-padenii-s-kryshi-v-arseneve.html>

25.11.2025

Воспитательница внезапно умерла в детсаду Нижнего Новгорода

Воспитатель детского сада № 113 «Детствоград» в Нижнем Новгороде скончался на работе. Об этом сообщает пресс-служба **Гострудинспекции**.

Происшествие случилось в 10:15, 24 ноября. 66-летняя женщина собирала детей на прогулку, отлучилась из раздевалки в туалет, вышла из него и, сказав, что чувствует себя плохо, повалилась на пол. На помощь тут же вызвали бригаду медиков, которая по приезду констатировала ее смерть.

Ведомство начало расследование смертельного несчастного случая. Сотрудникам нужно выяснить все обстоятельства и причины случившегося.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/vospitatelnica-vnezapno-umerla-v-detsadu-nizhnego-novgoroda-id423535>

25.11.2025

В Тамбовской области тракторист сельхозпредприятия получил тяжёлую травму на рабочем месте

Государственная инспекция труда в Тамбовской области выясняет обстоятельства и причины произошедшего тяжёлого несчастного случая с трактористом-машинистом сельскохозяйственного производства в Ржаксинском округе.

“По предварительным данным, утром 18 ноября работник очищал внешние элементы колёсного трактора МТЗ. В это время его спецодежда попала в движущиеся элементы оборудования (вал отбора мощности). В результате нога пострадавшего оказалась прижата к данному узлу оборудования с последующей травматической ампутацией”, – прокомментировала ситуацию руководитель **Государственной инспекции труда** в Тамбовской области Ольга Артамонова.



Сотрудники региональной **инспекции труда** для предотвращения нарушений обязательных требований инициировали незамедлительное контрольно-надзорное мероприятие в отношении работодателя.

<https://vtambov.ru/news/v-tambovskoj-oblasti-traktorist-selhozpredpriyatiya-poluchil-tyazhyoluyu-travmu-na-rabochem-meste/2025/11/25/>

24.11.2025

Рыбколхоз им. Ленина наказан за несчастный случай с камчатским матросом

Госинспекция труда Камчатского края провела расследование тяжелого несчастного случая с работником Рыболовецкого колхоза им. Ленина. В сентябре 2025 года во время перегрузки снабжения пересадочная корзина сильно ударила работника по лицу. Пострадавшего доставили в больницу.

В ходе расследования комиссия выявила нарушения требований охраны труда. В частности, в инструкции отсутствовал перечень конкретных мер, направленных на защиту работников от определенных опасностей.

Комиссия оштрафовала рыболовецкий колхоз на 50 тысяч рублей. Постановление может быть обжаловано в установленном законом порядке, сообщили в **Госинспекции труда**.

<https://kamchatka.aif.ru/incidents/rybkolhoz-im-lenina-nakazan-za-neschastnyy-sluchay-s-kamchatskim-matrosom>

25.11.2025

Черногаев: профсоюзы выступают за трудовые отношения самозанятых и работодателей

Важно, чтобы платформа выплачивала за сотрудника НДФЛ и налоги в соцфонды, подчеркнул председатель **Федерации независимых профсоюзов России**

МОСКВА, 25 ноября. /ТАСС/. Профсоюзное движение в **России** выступает за **трудовые**, а не гражданские отношения для платформенных **работников** и самими платформами. Предлагается обязать работодателей платить за сотрудников НДФЛ и налоги в социальные фонды, сообщил в интервью ТАСС председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Сергей Черногаев.

"Мы предлагаем сделать так, чтобы отношения между платформенными работниками и самими платформами были бы трудовыми, а не гражданскими", - сказал он.

Черногаев объяснил, что **ФНПР** выступает за выполнение работодателем трудовых обязательств перед работником. По его словам, важно, чтобы платформа выплачивала за сотрудника НДФЛ и налоги в социальные фонды, а также соблюдала режим охраны труда на предприятиях.

Полный текст интервью будет опубликован 26 ноября в 10:00 мск.



<https://tass.ru/obschestvo/25717353>

25.11.2025

Черногаев: люди будут активнее вступать в профсоюзы, если будут информированы

Если больше сотрудников будут знать о работе профсоюзов, численность членов таких организаций может вырасти, считает председатель **Федерации независимых профсоюзов России**

Информированность людей о профсоюзах в **России** - фактор, который может увеличить численность членов таких организаций. Об этом в интервью ТАСС сообщил председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Сергей Черногаев.

"Главный фактор, который может повлиять на численность **профсоюзов**, это, конечно, информация о них в целом. Чем занимается **профсоюз**, каким образом можно создать профсоюзную организацию, зачем нужен **профсоюз**, что он дает **работнику** и работодателю, почему важно иметь коллективный договор на предприятии, и, вообще, насколько **профсоюз** способен сегодня защищать права **работника**. Если такая информация у трудящихся будет, то, я думаю, они с большей долей вероятности будут вступать в **профсоюзы**", - сказал он.

Черногаев также отметил хорошие перспективы роста количества профсоюзов в **России** с учетом общей численности работающего населения. По его словам, для достижения такой цели нужно работать с тем, что мешает этому росту.

Среди преград председатель **ФНПР** выделил личный выбор **работника**, невозможность вступить в **профсоюз** из-за его отсутствия и нежелание руководства создавать такую организацию.

Полный текст интервью будет опубликован 26 ноября в 10:00 мск.

<https://tass.ru/obschestvo/25716871>

24.11.2025

Прием заявок на Премию «Мягкая сила», учрежденной Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин

Продолжается прием заявок для участия в Премии «Мягкая сила», учрежденной Постоянной комиссией Генсовета **ФНПР** по защите социально-экономических прав женщин. Подать заявку можно до 15 декабря 2025 года через официальный сайт комиссии.

Премия **ФНПР** «Мягкая сила» - это ежегодная награда, учрежденная Постоянной комиссией Генерального совета **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** по защите социально-экономических прав женщин. Она направлена на поддержку и признание заслуг женщин-профсоюзных лидеров, а также на развитие профсоюзных женсоветов (женских комиссий) и защиту прав женщин-членов профсоюзов.

Премия была впервые вручена в 2023 году на первом Всероссийском форуме трудящихся женщин. В 2024 году её проведение стало регулярным, и она прошла во второй раз. Символом



премии в разные годы становились статуэтка «Бесстрашная девочка» или стилизованное изображение шахматной королевы (в настоящее время).

Цели и задачи

Основные цели премии: развитие системной работы профсоюзов с женщинами и повышение её значимости; пропаганда идей профсоюзного движения; выявление и общественное признание женщин, добивающихся успехов в профсоюзной деятельности; повышение социального статуса женщин и их роли в социально-экономическом развитии общества.

Задачи включают поиск и распространение лучших практик работы профсоюзов по защите прав женщин, привлечение внимания к их вкладу в профсоюзное движение, а также активизацию деятельности женщин в профсоюзных рядах.

В 2025 году премия включает следующие номинации: «Структура» - для профсоюзных организаций с системной работой по семейной тематике; «Женсовет» - для наиболее эффективных советов по защите интересов семей; «Лидер» - для женщин-руководителей и активисток, защищающих права трудящихся женщин; «Наставник» - для профсоюзных лидеров, работающих наставниками в коллективах; «Социальный партнер» - для женщин-руководителей, развивающих социальное партнерство.

«Мягкая сила» способствует продвижению инициатив, направленных на защиту прав женщин, и повышению мотивации профсоюзных активистов. Она также играет роль в популяризации профсоюзного движения и укреплении роли женщин в социально-экономическом развитии страны.

До 100 финалистов премии получают возможность принять участие во Всероссийском форуме трудящихся женщин в марте 2026 года. Организационный взнос за всех номинантов берет на себя **ФНПР**.

Подробная информация о форуме и премии - на сайте www.gender.fnpr.ru.

<https://psvsrf.ru/about/news/4212>

25.11.2025

МРОТ в 2026 году составит более 27 тысяч рублей

Комитет **Совета Федерации** по социальной политике рекомендовал одобрить **закон** о повышении минимального размера оплаты **труда** до 27 тысяч рублей. Такое решение было принято на заседании комитета 25 ноября.

«Согласно Федеральному **закону** о минимальном размере оплаты **труда**, МРОТ устанавливается на уровне не менее 48% от медианной заработной платы за прошлый год. Документ предполагает, что с 1 января 2026 года МРОТ будет составлять 27 093 рубля, что соответствует указанным 48% от медианной зарплаты», - уточнил замглавы **Минтруда** Дмитрий Платыгин.



По его словам, это означает рост на 20,7% по сравнению с 2025 годом, а также превышение прожиточного минимума для трудоспособного населения на 31,2%

Предложенная норма позволит увеличить зарплаты около 4,6 миллиона работников.

Также читайте о том, какие **законы** вступают в силу в ноябре.

<https://www.pnp.ru/politics/mrot-v-2026-godu-sostavit-bolee-27-tysyach-rublej.html>

25.11.2025

В ГД хотят изменить Гражданский кодекс для защиты покупателей жилья по "схеме Долиной"

Глава комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов разработал изменения в Гражданский **кодекс** для защиты добросовестных покупателей при сделках с недвижимостью, согласно которым жилье возвращается продавцу по сделке, признанной судом недействительной, только после того, как он полностью возместил покупателю все ранее полученное по такой сделке.

Пакет из двух **законопроектов** о внесении таких изменений в действующее **законодательство** направлен на заключение в **кабмин**. Документы имеются в распоряжении РИА Новости.

"Проектом федерального **закона** "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" устанавливается универсальное правило, согласно которому возврат жилого помещения по сделке, признанной недействительной на основании статей 177-179 Гражданского **кодекса** Российской Федерации, и государственная регистрация соответствующих прав осуществляются только после того, как продавец полностью возместил покупателю все ранее полученное по такой сделке в качестве встречного исполнения", - говорится в пояснительной записке к одному из проектов.

В сопроводительных документах Нилов отметил, что в последнее время общественный резонанс приобрели случаи оспаривания сделок по продаже недвижимости продавцами на основании того, что в момент их совершения они не могли понимать значение своих действий, либо действовали под влиянием заблуждения или обмана. При этом, как уточнил политик, такие требования зачастую заявляются по прошествии значительного количества лет после совершения сделки.

По его словам, судебная практика показывает, что часто суды встают на сторону продавца, принимая решения о признании сделки недействительной, однако на практике реализация судебных актов о возврате жилья не всегда сопровождается фактическим возвратом денег, полученных продавцом, так как данные средства могли быть потрачены, переведены (в том числе по требованию мошенников) либо утрачены.

Нилов подчеркнул, что, как следствие, добросовестные покупатели, среди которых нередко оказываются семьи с детьми, лишаются как жилья, так и вложенных денежных средств, данная ситуация является социально несправедливой и недопустимой.



"Мы видим, как тема обманутых бабушек с квартирами приобретает все новые обороты, количество делкратно увеличивается, возникает крайне серьезная ситуация и уже от машин перешли к квартирам. Завтра перейдем к товарам на маркетплейсах и в продуктовых магазинах? Поэтому на выходных провели встречу с коллегами, экспертами-юристами и подготовили свое **предложение** для того, чтобы оперативно создать дополнительный защитный механизм, связанный с защитой добросовестных покупателей", - сказал Нилов РИА Новости.

В конце марта 2025 года Хамовнический суд Москвы удовлетворил иски певички Ларисы Долиной к Полине Лурье об оспаривании сделки по продаже принадлежащей Долиной квартиры. Певичка заявила, что оказалась жертвой мошенников и согласилась на сделку, поскольку была введена в заблуждение. Суд прекратил право собственности Лурье на спорное имущество и признал его за Долиной. Этот прецедент, по мнению риелторов, создал серьезные риски для покупателей вторичного жилья.

РИА Новости. Все Новости

25.11.2025

Жителям России напомнили о семи сокращённых рабочих неделях в 2026 году

Жителям России напомнили о семи **сокращённых рабочих неделях** в 2026 году (фото: rxhere.com)

Согласно утвержденному производственному календарю на 2026 год, в России будет семь периодов с **сокращёнными рабочими неделями**. А первые полторы недели нового года будут выходными.

Первая **сокращённая рабочая неделя** придется на празднование Дня защитника Отечества - с 21 по 23 февраля, после чего последуют четыре рабочих дня с 24 по 27 февраля. Следующая короткая неделя запланирована на период с 10 по 13 марта.

Весной и летом россиян ждут три **сокращённые рабочие недели**: с 27 по 30 апреля, с 12 по 15 мая и с 8 по 11 июня. Дополнительными выходными днями станут 4 ноября и 31 декабря. В ноябре рабочая неделя разделится на две части по четыре рабочих дня каждая, а последняя неделя декабря будет состоять всего из трех рабочих дней.

При стандартной пятидневной рабочей неделе общее количество выходных и праздничных дней составит 118, а рабочих дней - 247. В соответствии с календарем, суббота 3 января переносится на пятницу 9 января, а воскресенье 4 января - на четверг 31 декабря 2026 года.

Новогодние праздники установлены продолжительностью 12 дней - с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года включительно. Это рекордно длинные каникулы за последние годы. Для сравнения, в 2025 году посленовогодний отдых продлился 11 дней.

В наступающем году также предусмотрены четыре предпраздничных рабочих дня: 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 3 ноября, которые будут сокращены на один час.



Ранее эксперты сообщали о наиболее выгодных периодах для планирования отпуска в 2026 году. Наибольший доход от отпускных можно получить, взяв отпуск в апреле, июле, сентябре, октябре или декабре, поскольку именно эти месяцы содержат максимальное количество рабочих дней. Разница в расчетах объясняется различными принципами начисления заработной платы, зависящей от фактически отработанных дней, и отпускных выплат, рассчитываемых исходя из среднего заработка за последние 12 месяцев и выплачиваемых за все календарные дни отдыха за исключением официальных праздников.

<https://versia.ru/zhitelyam-rossii-napomnili-o-semi-sokrashhyonnyx-rabochix-nedelyax-v-2026-godu>

24.11.2025

Комитет Совфеда поддержал закон о бесплатном обучении профессии для не сдавших ОГЭ

Комитет **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре на заседании 24 ноября одобрил **закон**, предоставляющий право выпускникам 9-х классов, не прошедшим ГИА, получить бесплатное профессиональное образование по профессиям рабочих и служащих (№ 969143-8). Об этом сообщила пресс-служба Совфеда.

Документ был рассмотрен на заседании, который провела председатель Комитета Лилия Гумерова.

Закон предусматривает предоставление права выпускникам 9-х классов, не прошедшим государственную итоговую аттестацию (ГИА) или получившим неудовлетворительные оценки, бесплатно пройти обучение по программам профессиональной подготовки на рабочие специальности и должности служащих.

«Реализация **закона** будет способствовать получению востребованной профессии большим количеством молодых людей, которые смогут успешно реализовать свои трудовые навыки на **рынке труда**, главным образом - в своем родном регионе», - отметила заместитель председателя Комитета Совфеда Елена Писарева.

Кроме того, член комитета Айрат Гибатдинов рассказал об изменениях в статью 26 Федерального **закона** «О безопасности дорожного движения», касающихся оценки эффективности подготовки водителей транспортных средств (№ 853425-8). По его словам, **законом** предусматривается разработка перечня показателей, критериев и периодичности оценки эффективности результатов реализации автошколами программ профессионального обучения водителей. Данные будут размещаться в открытом доступе, чтобы будущие водители смогли оценить качество подготовки в каждой конкретной автошколе.

Члены профильного Комитета Совфеда рекомендовали верхней палате одобрить указанные федеральные **законы**.

<https://www.pnp.ru/social/komitet-sovfeda-podderzhal-zakon-o-besplatnom-obuchenii-professii-dlya-ne-sdavshikh-oge.html>



24.11.2025

Только часть выпускников медвузов обяжут отрабатывать три года - СМИ - ИА REGNUM

«Ъ»: не всем выпускникам медвузов будет обязательна отработка в течение трех лет

Не всем выпускникам медицинских вузов необходимо будет отрабатывать три года по целевому направлению. Об этом 24 ноября пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на проекты подзаконных актов Минздрава РФ.

«Согласно подзаконным актам Минздрава, максимальный срок - три года работы под руководством врача-наставника - установлен лишь для некоторых медицинских специальностей», - говорится в статье.

В течение трех лет обязаны работать с наставником выпускники специалитета, обучавшиеся по программе «лечебное дело», а также ординаторы по таким направлениям, как «неонатология», «терапия», «онкология», «сердечно-сосудистая хирургия», «торакальная хирургия» и «пластическая хирургия». При этом наставником сможет стать только врач со стажем не менее пяти лет по такой же специальности.

Уточняется, что в большинстве случаев выпускникам медвузов придется работать не так долго, а еще меньше - тем, кто выбрал для обязательного **трудоустройства** сельскую местность, малые города или новые регионы.

От работы с наставником полностью освобождены фармацевты и специалисты ряда медицинских направлений, в том числе «авиационная и космическая медицина», «гигиена **труда**», «гигиена питания», «водолазная медицина», «организация санэпидслужбы».

17 ноября **президент России Владимир Путин** подписал **закон**, который обязывает бюджетников-медиков заключить договор о целевом обучении в ординатуре до прохождения итоговой аттестации. Также расширен перечень организаций, которые могут быть заказчиками целевого обучения. **Закон** призван решить вопрос кадрового дефицита в системе российского здравоохранения и обеспечения ее квалифицированными специалистами.

В августе Минздрав РФ предложил сделать все бюджетные учебные места для студентов-медиков целевыми. Также министерство выдвинуло еще одну инициативу, касающуюся студентов-медиков, - об обязанности выплачивать штрафы и компенсации за нарушение договора о целевом обучении.

1 сентября в России к учебе в медицинских вузах и колледжах приступили более 45 тыс. студентов, еще свыше 100 тыс. продолжили обучение по программам среднего профессионального образования. Согласно данным Минздрава, за последние пять лет количество первокурсников на бюджетных местах в медвузах увеличилось почти на четверть, что связано с растущим престижем медицинской профессии, стабильностью занятости и возможностями карьерного роста в сфере здравоохранения.

<https://regnum.ru/news/4002937>