

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

27 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	5
27.11.2025В КЧР рабочий упал с высоты на канатной дороге и погиб, начато следствие.....	5
26.11.2025В Новосибирской области учитель получила тяжелую травму.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	6
27.11.2025Прокуратура проверит задержку зарплаты в 95 млн руб. на нижегородском предприятии.....	6
26.11.2025Задолженность по зарплате в РФ в октябре выросла до 2,156 млрд рублей.....	7
26.11.2025В Ростовской области предприятие задолжало сотрудникам пять млн.....	7
СОКРАЩЕНИЯ.....	8
27.11.2025"АвтоВАЗ" не планирует сокращений персонала, увольнения по собственному желанию снижаются.....	8
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	8
27.11.2025Матвиенко заявила о резком росте количества «ложных» самозанятых.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	10
27.11.2025Застройщики УрФО начали привлекать рабочих из стран БРИКС.....	10
27.11.2025В Москве мигранты могут встать на миграционный учет через приложение.....	12
26.11.2025Совфед одобрил усложнение получения полиса ОМС для трудовых мигрантов.....	13
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	14
27.11.2025Предприятия готовятся к трудоустройству ветеранов СВО.....	14
27.11.2025Ветеран СВО вошел в состав нового созыва Общественной палаты Ставрополя.....	18
26.11.2025В РФ через службы занятости в 2025 году нашли работу более 50% обратившихся инвалидов.....	18
26.11.2025В Карелии трудоустроили более 500 участников СВО.....	19
26.11.202550 тыс. участников СВО и членов их семей трудоустроились через центры занятости-Котьяков.....	20
26.11.2025Для участников СВО создадут новую систему профориентации.....	20
26.11.2025Минпромторг: российские предприятия готовы брать на работу инвалидов СВО.....	22
26.11.2025Среди 4,3 млн россиян с инвалидностью у 29,4% есть работа.....	23
26.11.2025Росгвардейцы рассказали участникам СВО и их семьям о возможностях службы в Росгвардии.....	24
26.11.2025Ветераны СВО в Красногорске посетили производство гипсовых материалов.....	24
26.11.2025В России призвали привлекать к научной работе ветеранов СВО.....	25



В.В. ПУТИН.....	26
26.11.2025Путин поручил определить единые критерии выдачи статуса многодетной семьи.....	26
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	26
26.11.2025ЦБ: декабрьское решение по ключевой ставке будет взвешенным.....	26
Т.А. ГОЛИКОВА.....	27
26.11.2025Голикова назвала одну из выставок "Третьяковки" самой популярной среди молодежи.....	27
26.11.2025Голикова: максимальные суммы страховых выплат в России выросли за четыре года.....	28
26.11.2025Голикова : диспансеризацию на рабочем месте прошли 1 млн россиян в 2025 году.....	28
26.11.2025Участниками "Пушкинской карты" стали 13 млн россиян 14-22 лет - Голикова.....	29
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА.....	29
27.11.2025Счетная палата выявила нарушения по использованию госбюджета в МГТУ и РАНХиГС.....	29
26.11.2025Счетная палата РФ положительно оценила проект бюджета на 2026-2028 гг.....	30
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	31
27.11.2025Кабмин РФ обсудит в четверг выделение Минтруду средств для фонда пенсионного страхования.....	31
26.11.2025Минтруд: Почти 30% инвалидов в России имеют работу.....	32
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	33
27.11.2025Депутат Нилов призвал усилить разъяснительную работу в планирующих сокращение компаниях.....	33
27.11.2025В Думе заявили о необходимости усилить разъяснительную работу в компаниях, планирующих сокращение.....	34
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	34
27.11.2025Скандал на Пороховом заводе в Перми: Людей обманули. Вместо уволенных наняли мигрантов?.....	34
27.11.2025Работникам одной из компаний Альметьевска не выплатили почти миллион рублей зарплаты.....	36
27.11.2025Работник сломал ребра на плавкране в районе Черниговской набережной.....	37
26.11.2025Сотрудник ЦРБ в Кировской области покалечился в ДТП во время обеденного перерыва....	37
26.11.2025Гострудинспекция: В трагедии в карьере виновато предприятие.....	38
26.11.202523-метровая рождественская ель насмерть придавила рабочего.....	38
ПРОФСОЮЗЫ.....	39
26.11.2025Генсовет ФНПР обозначил ключевые задачи профсоюзов на современном этапе.....	39
26.11.2025Крым занял первое место в России по организации детского оздоровительного отдыха.....	40



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	41
27.11.2025Правительство расширит программу "Дальневосточная и арктическая ипотека".....	41
27.11.2025В ГД просят закрепить 50% мест СПО за приоритетными технологическими профессиями..	43
27.11.2025В ГД предложили ввести налоговый вычет для компаний за корпоративный спорт.....	44
27.11.2025Минздрав РФ прокомментировал информацию о нехватке реабилитологов для участников СВО.....	45
26.11.2025В Госдуме РФ предложили изменить закон «О молодежной политике в Российской Федерации».....	46
26.11.2025В Госдуме рассказали о порядке выплаты пенсий перед Новым годом.....	47
26.11.2025Матери-героини получают дополнительные льготы.....	49
26.11.2025Совет федерации одобрил повышение МРОТ до 27 тыс. рублей.....	50
26.11.2025Стоимость патента для таксистов в Москве вырастет более чем в 2,5 раза.....	50



27.11.2025

В КЧР рабочий упал с высоты на канатной дороге и погиб, начато следствие

Погибший был допущен к работе без определённых навыков и квалификации.

Следователи возбудили уголовное дело в Карачаево-Черкесии после того, как **рабочий упал** с четырёхметровой высоты, сообщила пресс-служба республиканского СУ СК России.

Трагедия произошла 5 октября на станции канатной дороги на склоне горы Мусса-Ачитара в посёлке Домбай. По данным следствия, подрядчик допустил к монтажным работам экскаваторщика, не имевшего навыков и квалификации. **Работник** потерял равновесие и **упал** на землю. Пострадавший умер на месте.

Уголовное дело возбудили по статье о нарушении требований охраны труда, повлекшем по неосторожности смерть человека.

Следователи устанавливают обстоятельства происшествия.

<https://stav.aif.ru/incidents/v-kchr-rabochiy-upal-s-vysoty-na-kanatnoy-doroge-i-pogib-nachato-sledstvie>

26.11.2025

В Новосибирской области учитель получила тяжёлую травму

Учитель школы для детей с ОВЗ в Тогучинском районе получила тяжёлую травму, а работодатель не сообщил о ЧП в инспекцию труда, сообщает Гострудинспекция Новосибирской области.

Государственная инспекция труда Новосибирской области начала собственное расследование после несчастного случая, произошедшего 27 февраля 2025 года в МКОУ «Тогучинская школа для обучающихся с ОВЗ» в поселке Русско-Семеновский.

По имеющейся информации, ученик, выходя из помещения, резко открыл дверь. Дверное полотно ударило проходившую по коридору учительницу математики по плечу, в результате чего она упала. Педагога доставили в Тогучинскую районную больницу, где врачи диагностировали тяжёлую травму.

Как сообщил руководитель Гострудинспекции региона В.Г. Балашов, работодатель не направил обязательного уведомления о несчастном случае, а расследование провел самостоятельно, нарушив установленный порядок.

Инспекция отменила акт формы Н-1, составленный школой, и инициировала собственное расследование, чтобы установить обстоятельства происшествия и проверить соблюдение требований охраны труда.



По итогам проверки вынесено обязательное предписание. Сейчас рассматривается вопрос о привлечении виновных должностных лиц к административной ответственности, в том числе за несообщение о **несчастном случае на производстве**.

<https://nsk.aif.ru/incidents/v-novosibirskoy-oblasti-uchitel-poluchila-tyazheluyu-travmu>

27.11.2025

Прокуратура проверит задержку зарплаты в 95 млн руб. на нижегородском предприятии

Прокуратура Нижегородской области проводит проверку по факту исполнения трудового законодательства в деятельности АО "РУМО" после информации о **задержке зарплаты** перед сотрудниками, сообщает надзорное ведомство в четверг.

"Предварительно установлено, что на предприятии с августа текущего года образовалась задолженность по оплате труда перед 439 работниками в размере более 95 млн рублей", - говорится в сообщении.

Прокуратура отмечает, что в результате ранее проведенных надзорных мероприятий в организации были погашены долги на сумму свыше 40 млн рублей.

В настоящее время надзорное ведомство принимает "комплекс мер реагирования в целях восстановления трудовых прав граждан". Ситуация находится на контроле прокурора области Андрея Травкина.

В свою очередь представитель компании сообщил "Интерфаксу", что "задолженность образовалась в виду неритмичности поступлений оплат от заказчиков, связанной с длительным циклом изготовления продукции".

"Полное погашение задолженности перед работниками планируется до конца текущего года. Предпринимаются все возможные меры для стабилизации сложившейся неблагоприятной ситуации и восстановления стабильной производственной деятельности", - сообщили в компании.

АО "РУМО", созданное в 2018 году, ведет деятельность на бывшей производственной площадке обанкротившегося одноименного ОАО, выпускает продукцию для нефтегазовой и химической промышленности, в том числе для "Газпрома". АО выкупило у предшественника-банкрота весь станочный парк, торговые марки и патенты, складские запасы и инструменты.

"РУМО" - единственное предприятие в России, имеющее технологические возможности выпускать поршневые компрессоры и газомотокомпрессоры мощностью свыше 1 МВт.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/prokuratura-proverit-zaderzhku-zarplaty-v-95-mln-rub-na-nizhegorodskom-predpriyatii>



26.11.2025

Задолженность по зарплате в РФ в октябре выросла до 2,156 млрд рублей

Задолженность по заработной плате в России, по данным на конец октября 2025 года, составила 2,156 млрд руб., сообщается в материалах Росстата. По сравнению с предыдущим периодом суммарная **задолженность по заработной плате** выросла на 205,8 млн рублей (или на 10,6%), с соответствующим периодом предыдущего года - на 1,427 млрд рублей или в 3 раза.

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на конец октября 2025 г. на **долги**, образовавшиеся в 2025 г., приходится 1,671 млрд рублей (77,5%), в 2024 г. - 363,2 млн рублей (16,8%), в 2023 г. и ранее - 122,1 млн рублей (5,7%).

По данным Росстата, доля работников обследуемых организаций, перед которыми имелась **задолженность по заработной плате**, на конец октября 2025 г. составила менее 1%.

По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: строительство - 36%, добыча полезных ископаемых - 24,9%, обрабатывающие производства - 20,8%, транспортировка и хранение - 4,9%, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 3,5%, деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 3,1%, деятельность профессиональная, научная и техническая - 2,2%, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 1,6%, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 1,6%, деятельность в области информации и связи - 0,9%, образование - 0,2%, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 0,2%, деятельность финансовая и страховая - 0,1%.

<https://tass.ru/ekonomika/25740115>

26.11.2025

В Ростовской области предприятие задолжало сотрудникам пять млн

Восстановлены трудовые права 38 дончан.

Прокуратурой Неклиновского района была проведена проверка соблюдения норм трудового законодательства на одном из предприятий коммунального хозяйства. Об этом сообщили в пресс-службе прокуратуры Ростовской области.

Проверяющие обнаружили значительную **задолженность** по выплате **зарплаты**, затронувшую интересы 38 сотрудников, совокупный размер **задолженности** составил сумму более пяти млн рублей.

Чтобы оперативно разрешить ситуацию, прокуратурой было направлено специальное предписание руководству предприятия. Благодаря активным действиям надзорного органа, вся **задолженность по зарплате** была своевременно погашена, а работники получили положенные им средства. Руководитель же привлечён к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.



<https://rostov.aif.ru/society/v-rostovskoy-oblasti-predpriyatie-zadolzhalo-sotrudnikam-pyat-mln>

27.11.2025

"АвтоВАЗ" не планирует сокращений персонала, увольнения по собственному желанию снижаются

МОСКВА, 27 ноя - РИА Новости. Российский автопроизводитель "АвтоВАЗ" сообщил РИА Новости, что не предусматривает сокращений персонала, а количество увольнений по собственному желанию снижается.

Ранее в Telegram-каналах появилась информация о том, что компания на фоне снижения спроса на автомобили Lada в 2026 году планирует сокращать персонал .

"Никаких **сокращений** не предусматривается, прием **рабочих** продолжается, количество **увольнений рабочих** по собственному желанию снижается (по сравнению с предыдущими месяцами)", - рассказали в компании.

РИА Новости. Главное

27.11.2025

Матвиенко заявила о резком росте количества «ложных» самозанятых

Эта "порочная" практика, по ее словам, применяется для ухода от уплаты налогов

Дискуссия о самозанятых продолжилась в Совете Федерации (СФ) в неожиданном разрезе. На следующий месяц после того, как правительство России заявило об отсутствии планов изменений этого института до 2028 г. (верхняя палата рекомендовала проработать вопрос о досрочном завершении эксперимента в 2026 г.), председатель СФ Валентина Матвиенко заявила о резком росте количества "ложных" самозанятых. На пленарном заседании 25 ноября она призвала бороться с этой "порочной" практикой, которая используется для ухода от уплаты налогов.

Тему поднял член комитета по экономической политике Иван Евстифеев. Он попросил спикера дать поручение его комитету и комитету СФ по регламенту и организации парламентской деятельности "проработать вопрос дисбаланса в требованиях и условиях ведения бизнеса между самозанятыми, индивидуальными предпринимателями (ИП) и юридическими лицами". Сейчас, по словам сенатора, существует "перекос" в пользу самозанятых: например, для работы салона красоты им не нужно вести журналы отчетности, тогда как юридическому лицу требуется сразу 51 журнал, а ИП - 25 журналов. "Предприниматели и ООО платят налогов намного больше, нагрузки на них намного больше, чем на самозанятых", - заметил Евстифеев.

Матвиенко согласилась с тем, что такое количество журналов отчетности для ИП и юрлиц "вызывает вопросы". Она добавила, что надо продолжать работу по институту самозанятых "не



только на примере салонов красоты". По ее словам, эту тему поднимают на встречах с ней многие губернаторы.

"Для того чтобы уйти от налогов - не платить НДФЛ, не платить налоги, - сейчас пошла порочная практика, когда, например, в супермаркете продавцы и кассиры, они имеют прямые трудовые отношения с собственниками, руководством этих магазинов, они вдруг все стали самозанятыми. В ресторанах такая же история. Официанты там, посудомойки, другие. Они все связаны с трудовыми отношениями, это никакие не самозанятые", - заявила Матвиенко. В результате, по ее словам, снижается социальная защищенность людей: "Потому что ни больничных, ни декретных, ничего".

"В принципе, это нарушение законодательства. И у нас количество вот таких ложных самозанятых резко выросло. Это, конечно, абсолютно порочная практика, и мы обращались в правительство, правительство этим занимается. Прошу комитет по экономической политике, комитет по регламенту, другие комитеты заняться плотно этой темой и навести здесь порядок. Есть положение о том, кто такой самозанятый строго в рамках правового поля, а не переводят в самозанятые для того, чтобы уйти от налогообложения. Такой практики быть не должно", - подчеркнула председатель СФ.

По данным ФНС, в группе риска находится 0,5% от общего числа организаций, осуществляющих выплаты самозанятым, этот показатель снижается (годом ранее он составлял 0,7%). "Таким образом, текущая статистика показывает, что рынок трезво оценивает риски подобных злоупотреблений", - говорится в ответе пресс-службы ведомства на запрос "Ведомостей". Там отметили, что выявлять риски **подмены трудовых отношений** гражданско-правовыми проще, так как сведения о доходах самозанятых поступают в ФНС в режиме онлайн, что позволяет проводить автоматизированный анализ и применять риск-ориентированный подход в режиме реального времени.

При выявлении признаков возможных нарушений налоговые органы сразу же информируют организации об этом и уже на данном этапе некоторые организации добровольно уточняют свои налоговые обязательства, отмечается в ответе пресс-службы ФНС. "С остальными организациями налоговыми органами проводятся мероприятия налогового контроля, в том числе осуществляются запросы пояснений, проводится анализ документов, осуществляются камеральные и выездные налоговые проверки", - уточняется там же.

Трудовой кодекс прямо запрещает заключать гражданско-правовые договоры (а с самозанятыми заключается именно гражданско-правовой договор), фактически регулирующие трудовые отношения, говорит партнер, соруководитель практики трудового и миграционного права "Меллинг, Войтишкин и партнеры" Георгий Мжаванадзе. По его словам, уже сформирована судебная практика по этому вопросу, а заявление Матвиенко лишь подчеркнуло тренд, который юристы-практики наблюдают уже несколько лет: государство всерьез взялось за борьбу с такими схемами.



Работодатель может абсолютно законно привлекать самозанятых, если в их взаимоотношениях нет признаков трудовых отношений, говорит управляющий партнер "РИЦ-консалта" Станислав Ильин. "Многие работники, как правило, осознанно соглашаются на заключение договора возмездного оказания услуг, когда работодатель предлагает перейти в статус самозанятого, чтобы платить 4-6% налога вместо удержания НДФЛ из белого оклада. При этом они часто не осознают риски, связанные с отсутствием социальных гарантий и защитой по трудовому законодательству, а также риск того, что заказчик в любой день может прекратить сотрудничество без компенсаций и выходных пособий", - сказал Ильин "Ведомостям".

По его словам, со стороны самозанятого доказать наличие трудовых отношений в суде возможно, но это действительно сложнее, чем сопровождать стандартный трудовой спор по уже заключенному трудовому договору: требуется более тщательный сбор доказательств и, как правило, более высокая юридическая квалификация представителя.

По данным ФНС на октябрь 2025 г., в России было зарегистрировано 14,9 млн самозанятых. Это на 2,42 млн человек больше, чем в январе 2025 г. В октябре появилось 468 176 новых самозанятых, снято с регистрации 199 388. Чаще всего самозанятые задействованы в ремонте, автомобильной отрасли, IT-сфере, бьюти-индустрии и информационных услугах. Экспериментальный режим налога на профессиональный доход заработал в России в 2019 г.

Глава Минэкономразвития Максим Решетников на правительственном часе в СФ 23 сентября говорил, что властей беспокоит злоупотребление режимом со стороны компаний, которые подменяют трудовые отношения проектной занятостью. О злоупотреблениях компаниями для минимизации налоговых отчислений при использовании режима самозанятых также говорил министр труда Антон Котяков на Всероссийской неделе охраны труда в сентябре. По его словам, Минтруд и ФНС провели анализ на 170 предприятиях на предмет **подмены трудовых отношений** самозанятостью и в 84% случаев нашли нарушения.

Обеспокоенность губернаторов ростом количества ложных самозанятых связана с бюджетными проблемами. Дефицитное исполнение региональных бюджетов сложилось более чем в половине субъектов Федерации (56), писали "Ведомости" 25 ноября. Некоторые регионы начали сокращать налоговые льготы и повышать транспортный налог, сообщали ранее "Ведомости".

Ведомости

27.11.2025

Застройщики УрФО начали привлекать рабочих из стран БРИКС

Один из крупных застройщиков привез в Тюмень бригаду арматурщиков по монолиту и плотников из Индии - 44 человека. Рабочие прибыли в регион еще в апреле, прошли дактилоскопию, встали на учет и с 1 мая вышли на площадку. Опыт получился настолько удачным, что работодатель планирует продлить их пребывание в регионе еще на год.



На стройках Екатеринбурга можно встретить специалистов из КНДР, но работодатель отказывается раскрывать секреты сотрудничества с ними. / Татьяна Андреева/РГ

По словам представителя девелоперской компании Льва Обыденнова, изначально рассматривалось несколько стран, в том числе Пакистан, Кения и Бирма, но в итоге остановились на Индии.

- Населения там больше, чем в Китае, до сих пор в деревенских семьях по 4-6 детей. И количество людей, выходящих ежегодно на рынок, не совпадает с количеством рабочих мест, поэтому многие готовы к **трудовой миграции**, - объяснил он. - Изначально мы опасались, что могут возникнуть какие-то сложности, связанные с культурными особенностями, но оказалось все гораздо проще. Квалифицированный главный бригадир, знающий английский, выполняет роль связующего звена между нашим менеджментом и своими земляками, получает сменное задание, потом на хинди говорит остальным, что нужно делать. Технологии и материалы, которые используются в наших проектах, им знакомы.

Выяснилось, что индийцы очень неконфликтные и трудолюбивые, оплату предпочитают почасовую, а не по выработке. Завезти таких специалистов можно только в рамках правительственной квоты - разрешение именное, если приглашенный вдруг передумает, заменить одну фамилию на другую не получится.

В каждом регионе утверждена своя пропорция, которой должны следовать юрлица при найме персонала: где-то на 60 процентов соотечественников разрешают привлечь 40 процентов иностранцев, а где-то соотношение составляет 80 к 20. Подают заявки через службу занятости населения, обычно ожидание одобрения занимает полгода. Прилетают иностранцы по рабочей визе, оформляются в штат компании.

Приглашать иностранцев имеет смысл на несколько проектов - тогда затраты на их оформление и адаптацию окупаются

Представители застройщика лично отправились в Индию, чтобы протестировать кандидатов. В демомастерских претендентам предлагали связать простой узел каркаса или сколотить деревянную конструкцию - в общем, выполнить элементарную для профессионала задачу. Все прошедшие отбор уже имели опыт зарубежных командировок, и перспектива отправиться в "холодную Сибирь" их не пугала. Более того, посмотрев фотографии Тюмени, рабочие укрепились в своем решении. Как оказалось, на Ближнем Востоке им приходилось коротать свободное время в вагон-городке в пустыне, а тут можно в выходной гулять по набережной или в парке, посещать торговые центры и кинотеатры.

На вопрос, насколько выгодно приглашать кадры из визовых стран, представитель компании заметил: с учетом бюрократических процедур на один проект - смысла нет, а вот если рабочие переходят с одной площадки на другую, экономика труда становится более интересной.

- Необходимо упрощать механизм подбора кадров в странах БРИКС, сегодня это реально только для компаний с длинным горизонтом планирования, - рассуждает Лев Обыденнов. - Хорошо,



что хоть отменили экзамен по русскому языку для рабочих, прибывающих по квоте, ведь за каждого приходилось платить по 20-30 тысяч рублей, а перед этим нанимать педагога.

По словам председателя правления региональной ассоциации экологического строительства в странах СНГ Гая Имза, некоторые государства типа ОАЭ или Саудовской Аравии давно прибегают к помощи рабочих из Индии, Бангладеш, Пакистана. Информацию предоставляют международные рекрутинговые бюро, они же помогают оформить документы, консультируют работодателей.

Российские застройщики в последние годы, конечно, расслабились, ведь мигранты из Средней Азии худо-бедно русским владели и зачастую имели патент. Но они давно перестали быть дешевым трудовым ресурсом, к тому же скачки валюты сделали невыгодными денежные переводы домой, поэтому многие предпочли в 2024 году завербоваться на работу в другие страны.

- Для России персонал из стран БРИКС пока новый тренд, но он помогает снизить кадровый дефицит, который является одним из главных препятствий для развития отрасли, - считает Имз.

По подсчетам Института экономики Уральского отделения РАН, в первом полугодии среднесписочная численность занятых на стройках УрФО выросла. Заметнее всего эта динамика в Свердловской области (плюс шесть тысяч человек) и на Ямале (плюс 10,7 тысячи). При медианной зарплате в 107 тысяч рублей спрос со стороны подрядчиков несколько снизился, но им по-прежнему не хватает электромонтажников, сварщиков и прорабов.

Антон Глушков, президент Национального объединения строителей:

- Мы постоянно анализируем количество вакансий на сайте "**Работа в России**": невзирая на сокращение объемов строительства, стабильно требуется от 200 до 220 тысяч рабочих. При этом, по статистике МВД, в прошлом году в отрасли было занято 800 тысяч граждан других государств. Те самые 200 тысяч вакансий - для всех, не только для иностранцев. Мы стараемся не делить кадры на "мигрантов" и "немигрантов": есть требования миграционного законодательства, есть потребность в персонале, и неважно, какой паспорт у соискателя, главное - подтвержденная квалификация, чтобы он не был случайным человеком на стройке.

<https://rg.ru/2025/11/27/reg-urfo/prorab-perevodit-na-hindi.html>

27.11.2025

В Москве мигранты могут встать на миграционный учет через приложение

Им больше не нужно посещать территориальные органы МВД и стоять в очередях, отметил врио начальника управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Москве Игорь Дудник

Иностранные граждане могут встать на миграционный учет в Москве через мобильное приложение "Амина" без посещения территориальных органов МВД РФ. Об этом сообщил врио начальника управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Москве Игорь Дудник.



"Регистрация и учет иностранных граждан через мобильное приложение несет ряд преимуществ. Во-первых, экономия времени самих мигрантов: им больше не нужно посещать территориальные органы МВД и стоять в очередях для постановки на миграционный учет", - сказал он.

Кроме того, по словам Дудника, приложение "Амина" позволяет экономить время принимающей стороны - тех, кто сдает жилье иностранцам. "Им больше не придется подавать документы о проживании у них граждан других государств. Всю информацию мигранты теперь самостоятельно передают через "Амину" - это их обязанность", - пояснил врио начальника управления.

В-третьих, это значительно облегчает контроль за местонахождением граждан, что ускоряет их поиск в случае возникновения правонарушений.

В Московском регионе с 1 сентября 2025 года для иностранных граждан действует новое мобильное приложение "Амина". Его главная цель - повышение безопасности в городе. Приложение позволяет сотрудникам получать оперативную информацию о местонахождении **трудовых мигрантов**, прибывающих в Москву и Московскую область. Передача данных о геолокации способствует усилению контроля за безопасностью и профилактике правонарушений со стороны недобросовестных иностранных граждан.

Обязательная установка мобильного приложения "Амина" касается граждан Азербайджана, Армении, Грузии, Казахстана, Киргизии, Молдавии, Таджикистана, Узбекистана и Украины, приезжающих в Москву и Московскую область для работы. Для новоприбывших иностранцев в многофункциональном миграционном центре "Сахарово" организована помощь в подключении к "Амине" и одновременной постановке на учет. После этого мигранты смогут удаленно уведомлять органы внутренних дел о своем месте проживания (месте, где они регулярно спят и отдыхают) и о его смене через интерфейс приложения.

<https://tass.ru/obschestvo/25746223>

26.11.2025

Совфед одобрил усложнение получения полиса ОМС для трудовых мигрантов

МОСКВА, 26 ноя - РИА Новости. Совет Федерации на заседании в среду одобрил закон, повышающий минимальный страховой стаж для получения полиса ОМС **трудовыми мигрантами**.

Согласно принятому документу, полис ОМС будет выдаваться **трудовым мигрантам** (за исключением высококвалифицированных специалистов) только в том случае, если они легально трудятся в России и накопили пять лет страхового стажа вместо трех, как это действует в настоящее время .

Законом предусматривается, что с 1 января 2027 года фонд ОМС будет утверждать порядок согласования нормативов расходов на обеспечение выполнения территориальными фондами их функций, а также порядок определения размера указанных нормативов, в том числе при



осуществлении территориальным фондом на территории субъекта РФ полномочий страховых медицинских организаций в случае, если на его территории отсутствуют страховые медицинские организации, включенные в реестр страховых медицинских организаций.

Кроме того, устанавливается возможность осуществления на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей финансового обеспечения оказания в отдельных медицинских организациях медицинской помощи, включенной в базовую программу ОМС, за счет межбюджетных трансфертов. Добавляется, что правительство РФ установит перечень таких медицинских организаций, а также порядок предоставления указанных межбюджетных трансфертов.

Документом предусматривается право на получение единовременной субсидии на покупку жилья для работников фонда ОМС. Уточняется, что субсидия предоставляется один раз за все время работы в фонде, в порядке, установленном правительством РФ, её выплата финансируется из бюджета, предназначенного для текущих расходов Фонда. Эта мера компенсирует ограничения и запреты, которые накладывает на них антикоррупционное и трудовое законодательство.

Кроме того, согласно закону, в договор о финансовом обеспечении ОМС по решению комиссии по разработке территориальной программы ОМС могут быть включены дополнительные показатели оценки деятельности страховых медицинских организаций, не предусмотренные типовой формой указанного договора.

РИА Новости. Все Новости

27.11.2025

Предприятия готовятся к трудоустройству ветеранов СВО

Правительство сосредоточилось на проблеме **рабочих мест** для людей с инвалидностью

Минтруд начал подготавливать рынок труда к возвращению **участников специальной военной операции**. В частности, правительство займется проблемой **рабочих мест**, неприспособленных к людям с инвалидностью. Государство готово возмещать работодателям до 200 тыс. руб. за каждое **рабочее место** для адаптации предприятий к новым реалиям времени. Также ожидается, что часть вернувшихся с **СВО** не захотят снова быть наемными работниками, для них станет актуальнее открытие собственного бизнеса, позволяющего «работать на себя». Поэтому Минтруд планирует распространить программу социального контракта на **участников СВО**, отменив для них порог по уровню дохода.

Помощь **участникам СВО** в адаптации к мирным условиям – сегодня «абсолютный приоритет для социальной сферы и для правительства».

Об этом сообщил в среду, 26 ноября, глава Минтруда Антон Котяков во время выступления в национальном центре «Россия».



По его словам, государство идет сейчас по пути максимального упрощения процедур для формирования адресной поддержки. В первую очередь это касается ежемесячной денежной выплаты, которая «сегодня назначается автоматически при получении соответствующего статуса участника, ветерана боевых действий», заверил глава Минтруда.

Также упростилась процедура получения инвалидности. Как рассказал министр, «сегодня ребята, еще находясь в госпитале, в течение 3 дней, если это простой случай, и в течение 10 дней, если случай более сложный, в заочной форме получают инвалидность».

Котяков продолжил: как только появляется решение медико-социальной экспертизы и сформирована индивидуальная программа реабилитации, в течение 10 дней Социальный фонд выпускает электронный сертификат на необходимое техническое средство реабилитации.

Причем, по уточнению министра, к этому сертификату предполагается доплата: «В том случае, если, допустим, есть необходимость в более современном и более функциональном техническом средстве реабилитации, протезе, фонд «Защитники Отечества» доплачивает к той сумме, которая есть на электронном сертификате Социального фонда».

Помимо этого в правительстве учитывают, что важным элементом возврата к мирной жизни становится процесс реабилитации уже после выписки из госпиталя. «Социальный фонд, обладающий сегодня целой сетью реабилитационных центров, открыл двери этих центров для **участников специальной военной операции**, – сказал Котяков. – В этом году 19 тыс. ребят будут охвачены медицинской реабилитацией в учреждениях Соцфонда. И это абсолютно бесплатно».

Меры поддержки совершенствуются с учетом обратной связи от **участников СВО**. «Сегодня мы видим, что есть молодые ребята, которым требуется при прохождении реабилитации внешняя помощь, поддержка – так называемые сопровождающие лица. С 2026 года... ребята смогут посещать реабилитационные центры вместе со своими близкими и теми, кто будет за ними ухаживать, на всем периоде реабилитации в этих учреждениях», – объявил глава Минтруда.

Будет учтено и другое пожелание. «Мы получили запрос от ребят, что, когда они посещают реабилитационные центры в разных уголках нашей страны, им приходится тратить свои средства на дорогу, оплачивать переезды, а потом предоставлять документы на возмещение затрат в Социальный фонд», – рассказал Котяков и добавил, что начиная с 1 января 2026 года доступна возможность получения проездных билетов непосредственно в кассах ж/д либо авиакомпаний по схеме авансирования. По оценкам Минтруда, в следующем году такими «реабилитационными процедурами» будет охвачено 22 тыс. бойцов с учетом сопровождающих лиц.

Комплексная реабилитация предполагает реинтеграцию в трудовую деятельность. «Когда начиналась специальная военная операция, со стороны государства было принято принципиальное решение о сохранении **рабочего места** за ребятами, которые уходят в зону боевого соприкосновения», – напомнил Котяков.

«Сегодня мы с инспекцией по труду активно следим за соблюдением этих трудовых прав: ребята, которые находятся там, имеют определенный льготный период для формирования



стажа, для пенсионных накоплений, а также имеют четкую убежденность в том, что они смогут вернуться на то **рабочее место**, которое занимали до начала СВО», – пояснил он.

Но возвращение и к мирной жизни, и на рынок труда – процесс, сопряженный с определенными сложностями. «Мы все прекрасно понимаем, что в период прохождения службы меняются, скажем так, жизненные ожидания, интересы, иногда меняются физические параметры человека», – сказал Котьяков. В профильном министерстве решили подготовить к этому рынок труда.

Прежде всего Котьяков упомянул бесплатное переобучение на базе центров занятости. Предполагается формирование трехстороннего соглашения между будущим работодателем, соискателем и обучающей организацией для достижения максимального эффекта по дальнейшему **трудоустройству ветерана СВО**.

Острый вопрос – приспособленность предприятий к тому, что на них теперь будут трудиться люди с инвалидностью. «Отдельные работодатели имеют сегодня сложности с адаптацией **рабочего места** под ребят с инвалидностью», – отметил Котьяков.

Поэтому было решено запустить дополнительную программу, направленную на компенсацию таких затрат работодателя. Министр объявил, что государство готово возместить конкретному работодателю до 200 тыс. руб. за каждое **рабочее место**, учитывающее индивидуальные особенности вернувшихся с СВО работников.

По данным Минтруда, на текущую дату через центры занятости уже трудоустроено примерно 50 тыс. **участников специальной военной операции**; около 150 тыс. близких родственников **участников СВО** также воспользовались этими услугами, **нашли работу** либо переобучились по интересующим их специальностям.

В октябре в интервью ТАСС Котьяков сообщал, что сейчас трудоустроены 57% **ветеранов СВО** – и это, по его словам, «низкий показатель, который надо повышать».

Но в Минтруде, судя по всему, также понимают, что вовсе не каждый вернувшийся с СВО будет готов вновь стать наемным работником: часть «хотят работать на себя».

С учетом этого министерство планирует, что с 1 января 2026 года **участникам специальной военной операции** станет доступен социальный контракт, позволяющий открыть свой бизнес. Причем для **ветеранов СВО** будет отменено главное ограничение для вхождения в эту программу поддержки – порог по уровню дохода.

О том, что российскую экономику нужно заблаговременно подготовить к возвращению **участников СВО**, некоторые аналитические центры предупреждали еще несколько лет назад.

Но сначала, как можно судить, эксперты рассуждали об этом в основном в позитивном ключе – глядя вдаль через розовые очки. Например, они описывали некий новый денежный пирог и рассказывали о целесообразности перераспределения кусков этого пирога между финансовыми посредниками.



Так, в 2023 году специалисты Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП; его материалы направляются в администрацию президента, аппарат правительства, профильные ведомства) сделали предположение, что одним из итогов СВО может стать формирование новой социальной группы «молодых богатых» из военнослужащих, получающих значительные выплаты от государства.

«Соответственно возникает новый ресурс для инвестирования внутри страны... Скорее всего целесообразно создать новую линейку финансовых инструментов для инвестиций в перспективные/развивающиеся отрасли. Инструментов, с одной стороны, достаточно защищенных от специфических рисков конкретных проектов, а с другой – достаточно сконцентрированных на понятных сферах приложения капитала (с учетом социокультурных характеристик молодых патриотически настроенных мужчин, готовых к большему финансовому риску, чем, например, пенсионеры): это информационно-коммуникационные технологии, производство беспилотников, частный космос», – перечислялось в аналитических материалах ЦМАКП.

Также в экспертной среде обсуждалась версия, что **ветераны СВО** вряд ли захотят массово возвращаться на старую работу и тем более на тот уровень зарплат, который в среднем предлагают гражданские отрасли наемным работникам.

В 2025 году на фоне экономического охлаждения акценты уже сместились с точечных финансовых новаций на макроэкономику и на масштабные социально-экономические сдвиги, которые, судя по экспертным оценкам, вовсе не обязательно будут исключительно позитивными.

В материалах ЦМАКП обсуждается теперь такой сценарий: «Сочетание бюджетной консолидации (отрицательного бюджетного стимула) и политики «дорогих денег» в условиях, вероятно, перманентного внешнего давления и фактора окончания СВО способны спровоцировать стагнационный кризис».

Как сообщил руководитель направления ЦМАКП Дмитрий Белоусов, «завершение СВО может означать частичную демобилизацию, снижение стимулирующих выплат военнослужащим, снижение гособоронзаказа, уменьшение сменности/занятости в промышленности и снижение выплат занятым».

Выходом из этой ситуации, по его мнению, могла бы стать поддержка инвестиционной активности бизнеса, а также развития малого и среднего предпринимательства, его экспансии на рынки – «в том числе бизнеса, создаваемого **ветеранами СВО**». Но это, по уточнению Дмитрия Белоусова, требует «существенной коррекции денежно-кредитной и фискальной политики».

Независимая газета



27.11.2025

Ветеран СВО вошел в состав нового созыва Общественной палаты Ставрополя

Все десять членов нового созыва были рекомендованы к утверждению на заседании парламента

СТАВРОПОЛЬ, 27 ноября. /ТАСС/. Депутаты Думы Ставрополя утвердили десять из тридцати членов нового состава Общественной палаты края, сообщили ТАСС в пресс-службе регионального парламента. В состав нового созыва вошел **ветеран специальной военной операции**.

"Сформировать новый состав палаты необходимо в связи с истечением срока ее полномочий в декабре текущего года. В соответствии с установленными требованиями законодательства региональным парламентом утверждена одна треть от общего числа членов Общественной палаты. Поступившие документы предварительно рассмотрел профильный комитет Думы края, установив, что все кандидаты и представления о них соответствуют требованиям федерального и краевого законодательства", - говорится в сообщении.

Все десять членов Общественной палаты края нового созыва были рекомендованы к утверждению на заседании парламента. В их числе был **ветеран специальной военной операции**, член регионального отделения "Боевого братства" Роман Черевков. В 2025 году Роман также стал **участникам** первого потока краевой **кадровой программы для ветеранов СВО** "Герои Ставрополя".

В состав нового созыва Общественной палаты вошли также представители духовенства, сферы образования, бизнеса, средств массовой информации, регионального отделения Ассоциации юристов России, "Российского общества "Знание", Совета отцов Ставрополя.

"Обновление состава палаты - необходимая и очень важная процедура, направленная на эффективное ее функционирование. Все утвержденные краевой Думой члены Общественной палаты края - достойные жители Ставрополя. Убежден, что они на традиционно высоком уровне продолжают работу над значимыми социальными проектами и инициативами, направленными на улучшение качества жизни земляков", - цитирует пресс-служба председателя парламента Ставрополя Николая Великдана.

В состав Общественной палаты Ставрополя входят 30 человек. Десять из них утверждаются губернатором края, десять - парламентом региона. Еще десять членов палаты из кандидатур, представленных местными общественными объединениями, выбирают ранее утвержденные представители палаты.

<https://tass.ru/obschestvo/25746603>

26.11.2025

В РФ через службы занятости в 2025 году нашли работу более 50% обратившихся инвалидов

Еще 317 тыс. инвалидов являются самозанятыми, отметил заместитель министра труда и социальной защиты Дмитрий Платыгин



Более 54 тыс. человек с ограниченными физическими возможностями обратились в службы занятости за последние девять месяцев, половине из них помогли **найти работу**, сообщил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин в рамках "Круглого стола" "Профессиональная адаптация и **трудоустройство демобилизованных участников СВО**" в Совете Федерации.

"В этом году за девять месяцев в органах службы занятости обратилось более 54 тыс. инвалидов. Из них 50,7% были трудоустроены при содействии служб занятости", - сказал он.

Платыгин добавил, что на данный момент 110 тыс. инвалидов трудоспособного возраста зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей. Еще 317 тыс. инвалидов являются самозанятыми.

<https://tass.ru/ekonomika/25739397>

26.11.2025

В Карелии трудоустроили более 500 участников СВО

Это более 70% от всех, кто нуждается в работе

В Карелии трудоустроили более 500 **участников СВО**, вернувшихся к мирной жизни. Это более 70% от тех **бойцов**, кто нуждался в работе, сообщил в своем Telegram-канале руководитель республики Артур Парфенчиков.

"Вопросы **трудоустройства участников СВО** обсудил на заседании совета директоров промышленных предприятий нашей республики. На сегодняшний день мы трудоустроили 537 **участников СВО**, которые вернулись к мирной жизни. Это более 70% от всех, кто нуждается в **трудоустройстве**. Несмотря на это, вопросы обеспечения работой участников боевых действий требуют особого внимания", - сказано в сообщении.

В республике реализуется **кадровая программа "Герои Карелии"**. Она позволяет трудоустроить **участников СВО**, в том числе и тех, кто получил серьезные ранения. Так, два человека уже получили новые руководящие должности: Николай Назимок стал начальником отдела лесопромышленного комплекса и легкой промышленности Минпромторга Карелии, а Роман Чепуштанов занял пост директора детского дома-интерната в Ладве.

"Поручил Управлению труда и занятости ускорить процесс **трудоустройства участников СВО**. Важно, чтобы парни получали практический опыт, а не только теоретический. Также поставил задачу контролировать и помогать всем вернувшимся бойцам с передовой. С каждым работать индивидуально - учитывать его интересы, а также параллельно помогать решать трудовые и социальные вопросы", - написал руководитель республики.

<https://tass.ru/obschestvo/25739231>



26.11.2025

50 тыс. участников СВО и членов их семей трудоустроились через центры занятости- Котьяков

МОСКВА, 26 ноября. /ТАСС/. Число **участников специальной военной операции** и членов их семей, которые были трудоустроены благодаря работе центров занятости, составило 50 тыс. человек. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котьяков на сессии-презентации "100 проектов будущего России: Человек" в Национальном центре "Россия".

"На текущую дату через центры занятости мы трудоустроили порядка 50 тыс. **участников специальной военной операции** и членов их семей", - сказал он.

Министр также напомнил, что с 1 января 2026 года для **участников СВО** станет доступен социальный контракт, при этом порог доходов будет снят.

"Платформа будущего: 100 проектов России" - серия тематических программ, которые посвящены реализации национальных целей развития страны. Каждое мероприятие посвящено одной из национальных целей на период до 2030 года и перспективу до 2036 года, определенных указом президента России Владимира Путина.

ТАСС - Российские новости

26.11.2025

Для участников СВО создадут новую систему профориентации

При **трудоустройстве** бойцов предлагают учитывать навыки, полученные в ходе службы

В России идет работа над созданием новой системы профессиональной ориентации и переподготовки **ветеранов СВО** - в том числе получивших инвалидность. Помимо предыдущего опыта и базового образования, она будет учитывать навыки, приобретенные за время службы, а также военно-учебную специальность, которую будут «конвертировать» в гражданскую. Об этом 26 ноября рассказали **участники** круглого стола «О реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе из числа **участников специальной военной операции**», прошедшего в Совете Федерации. «Парламентская газета» рассказывает подробности.

«81 процент предприятий готовы привлекать ветеранов»

Как отметила в ходе круглого стола заместитель министра промышленности и торговли России Екатерина Приезжева, данные исследований свидетельствуют о том, что отечественные предприятия готовы принимать на работу **участников СВО** - в том числе с инвалидностью.

«71 процент предприятий имеют работников, которые в данный момент продолжают выполнять задачи **специальной военной операции**, но сохраняют закрепленные за ними **рабочие места**, - уточнила Приезжева. - 81 процент - готовы привлекать **участников СВО** на любые вакансии, 44 процента предприятий имеют такие вакансии уже сейчас. А в 22 процентах предприятий уже трудятся **участники СВО**, демобилизовавшиеся с фронта».

Однако, конечно, сохраняются и проблемы. Так, часть предприятий не имеет возможностей для **трудоустройства участников СВО**, особенно имеющих инвалидность, в силу объективных



причин: например, из-за того, что их основной вид деятельности сопряжен с тяжелым физическим трудом или работой во вредных условиях. Некоторые и вовсе просто отказывают: в основном из-за все той же инвалидности или длительного перерыва в трудовой деятельности.

«Также наблюдаются случаи отказов самих **участников СВО** - в том числе от продолжения трудовой деятельности в тех организациях, где за ними закреплены **рабочие места**, - уточнила Приезжева. - Это обусловлено тем, что заработная плата, которую там предлагают, несопоставима с теми выплатами, которые наши ребята получали или получают во время службы. При этом мы понимаем, что невозможно просто взять и поднять зарплаты сразу всем до требуемого уровня. Поэтому данный вопрос, конечно, требует особой проработки».

Наличие подобной проблемы подтвердила и заместитель председателя государственного фонда «Защитники Отечества» Алена Гаврилова.

«Также на **трудоустройство ветеранов** могут влиять психологические барьеры, вызванные длительным перерывом в трудовом стаже, - подчеркнула Гаврилова. - В целом у нас сейчас наблюдается достаточно высокий процент текучести кадров среди **участников СВО**, особенно в первые три месяца после их выхода на обычную «гражданскую работу».

С «военных» на «гражданские» рельсы

Для того чтобы навести порядок в сфере **трудоустройства**, по словам Алены Гавриловой, сегодня ведется активная работа. Так, в рамках межведомственного взаимодействия фондом сформированы специальные комитеты и комиссии в 65 субъектах, которые занимаются рассмотрением наиболее сложных ситуаций и проблем в индивидуальном порядке. Кроме того, с 1500 организаций, выступающих в качестве работодателей, заключены прямые договоры о целевом приеме ветеранов - в том числе имеющих инвалидность.

«Также сейчас мы ведем работу над созданием устойчивой системы **трудоустройства** и профориентации, основанной на совокупности характеристик ветеранов, - рассказала представитель фонда. - А именно, их предыдущего гражданского опыта, навыков, полученных в ходе службы, военной-учебной специальности, а также личных особенностей и ценностей».

Первым шагом, по словам Алены Гавриловой, стала масштабная научная работа совместно с Академией Генерального штаба Вооруженных сил России по переводу военно-учетных специальностей на «гражданские рельсы». Ее главным итогом должно стать создание механизма «конвертации», при котором армейские и военные навыки будут наиболее органично и эффективно ложиться на «гражданские» функции.

«Также сегодня мы с Минстроем сформировали проектные офисы в четырех регионах - Донецкой Народной Республике, Свердловской и Пермской областях, а также Татарстане, где у нас сегодня есть крупные промышленные проекты с высокой потребностью в кадрах, - подчеркнула представитель фонда. - Аналогичное партнерство сегодня выстраиваем с Министерством энергетики - это позволит охватить большее количество субъектов».



Следующим этапом, по словам Алены Гавриловой, должно стать подключение к работе опорных отраслевых образовательных учреждений для анализа программ переподготовки **участников СВО** с учетом «конвертации» военно-учебных специальностей и базового образования.

<https://www.pnp.ru/top/dlya-uchastnikov-svo-sozdadut-novuyu-sistemu-proforientacii.html>

26.11.2025

Минпромторг: российские предприятия готовы брать на работу инвалидов СВО

Российские предприятия готовы брать на работу **ветеранов специальной военной операции**, в том числе с инвалидностью, сказала замглавы Минпромторга Екатерина Приезжева на круглом столе в Совете Федерации, посвящённом вопросам реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе **бойцов СВО**, для их **трудоустройства**.

Минпромторг постоянно актуализирует кадровые потребности в промышленности, отметила Приезжева. В сферах, подведомственных министерству, и других отраслях существует дефицит кадров, и предприятия готовы активно принимать демобилизованных бойцов, в том числе получивших ранения и увечья.

Подтверждает эти данные информация с единой цифровой платформы «**Работа в России**». По состоянию на конец октября этого года, для людей с инвалидностью доступно более 45 тыс. вакансий на промышленных предприятиях Екатерина Приезжева, замминистра промышленности и торговли РФ

Для более активного **трудоустройства** вернувшихся с фронта людей Минпромторг создал подведомственный центр, который адресно занимается этими вопросами. Центр заключил соглашение о занятости и **трудоустройстве ветеранов** спецоперации с фондом «Защитники Отечества». Благодаря такой работе в 344 организациях устроились на работу 1390 **участников СВО** и 540 членов их семей.

Екатерина Приезжева привела результаты опроса, согласно которым 71% предприятий имеют сотрудников, которые сейчас находятся на **СВО**, и сохраняют за ними **рабочие места**. 81% предприятий готовы принимать в штат **участников СВО**. Но при этом существует несколько проблем. Например, компании отмечают, что среди бойцов есть люди с судимостью, для которых установлены ограничения при **трудоустройстве**. «Это является вопросом, который требует комплексного системного решения», - сказала Приезжева. Также ряд предприятий сталкиваются с отказом **демобилизованных участников СВО** от продолжения работы в случае, если заработная плата не сопоставима с их прежним доходом. Есть сложности с длительным оформлением или восстановлением документов после увольнения, закрепитованностью некоторых **ветеранов**. В самом конце перечня проблем - недостаточная квалификация бойцов. Приезжева подчеркнула, что все предприятия готовы заниматься переподготовкой ветеранов.

Председатель СФ Валентина Матвиенко на 601-м пленарном заседании верхней палаты призвала как можно скорее решить существующие проблемы с получением качественных



протезов **участниками СВО** и инвалидами. Матвиенко подчеркнула, что необходима координация действий различных производителей.

Ранее спикер Совета Федерации пообещала, что поддержку **бойцов СВО**, их семей, **ветеранов** боевых действий будут наращивать. По её словам, это постоянная обязанность федеральной и региональной власти.

Участники специальной военной операции смогут заключать социальные контракты без учёта среднедушевого дохода семьи. Около 11 тыс. человек смогут воспользоваться такой возможностью после вступления в силу соответствующего закона.

Мария Соколова

https://senatinform.ru/news/minpromtorg_rossiyskie_predpriyatiya_gotovy_brat_na_rabotu_invalid_ov_svo/

26.11.2025

Среди 4,3 млн россиян с инвалидностью у 29,4% есть работа

В России живёт 4,3 млн людей с инвалидностью трудоспособного возраста, из них работают 1,2 млн, то есть 29,4%. Об этом сказал замглавы Минтруда РФ Дмитрий Платыгин на круглом столе в Совете Федерации на тему «О реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе из числа **участников СВО**, в целях их возвращения к трудовой деятельности» 26 ноября.

По его словам, 110 тыс. человек с инвалидностью работают как ИП, 317 тыс. - как самозанятые. При этом за девять месяцев 2025 года в службы занятости обратились 54 тыс. инвалидов, половине помогли **трудоустроиться**.

Дмитрий Платыгин подчеркнул, что главный инструмент поддержки - квотирование **рабочих мест**: компании с численностью свыше 35 сотрудников должны выделять 2-4% мест для инвалидов. Заполняемость квот выросла с 79% до 83%.

Мы благодарны сенатора, потому что эта инициатива была рождена в Совете Федерации и поддержана в Государственной думе - о том, чтобы квоты распространялись не только на материнские компании, филиалы и представительства, но и на иные структурные подразделения Дмитрий Платыгин, замминистра труда и соцзащиты РФ

Он добавил, что для **участников СВО** с инвалидностью действуют дополнительные стимулы: при их найме квота засчитывается как два **рабочих места**. Работодателям компенсируют часть затрат - выделяют субсидии на зарплаты и оборудование **рабочих мест**.

Также действует программа бесплатного обучения: около 360 профессий доступны для людей с инвалидностью и **участников СВО**. Учиться можно в том числе дистанционно. В 2025 году проходят или уже закончили обучение 756 человек.



Ранее глава СФ Валентина Матвиенко сказала, что, поддерживая **участников СВО**, важно применять индивидуальный подход, учитывать ситуацию и проблемы в каждой конкретной семье.

По словам вице-спикера СФ Инны Святенко, нужно совершенствовать порядок квотирования **рабочих мест** для инвалидов, чтобы исключить формальный подход, создать условия для их долгосрочного **трудоустройства**.

Ольга Цебровская

https://senatinform.ru/news/sredi_4_3 mln_rossiyan_s_invalidnostyu_u_29_4_est_rabota_/

26.11.2025

Росгвардейцы рассказали участникам СВО и их семьям о возможностях службы в Росгвардии

В Перми сотрудник вневедомственной охраны Управления Росгвардии по Пермскому краю принял активное участие в ярмарке вакансий, которая прошла в Флагманском Кадровом центре по адресу: ул. Монастырская, 2б. Мероприятие было специально организовано для **участников специальной военной операции** и членов их семей.

Целью участия офицера стало информирование граждан о возможностях прохождения службы и **трудоустройства** в Росгвардии, а также о социальных гарантиях, предоставляемых сотрудникам и их семьям.

На площадке ярмарки представитель вневедомственной охраны подробно рассказал всем участникам о вакансиях, требованиях к кандидатам и преимуществах службы во вневедомственной охране. Особый интерес у гостей мероприятия вызвала информация о стабильном доходе, полном социальном пакете, возможности карьерного роста и специальных программах поддержки для данной категории граждан.

Мероприятие позволило его гостям в неформальной обстановке задать все интересующие вопросы и получить консультации по процедуре **трудоустройства**, став важным шагом в их социальной и профессиональной адаптации.

<https://manyposts.ru/rosghvardejcy-rasskazali-uchastnikam-svo-i-ix-semyam-o-vozmozhnostyax-sluzhby-v-rosghvardii/>

26.11.2025

Ветераны СВО в Красногорске посетили производство гипсовых материалов

Для **ветеранов СВО** в Ленинском округе организовали экскурсию по производству «Гипсобетон» в рамках губернаторского проекта «Промышленный туризм Московской области». Мероприятие направлено на знакомство военнослужащих с потенциальными **рабочими местами** и условиями труда.

«Гипсобетон» - ведущее предприятие в Центральном округе по производству гипсовых материалов.



«Как социально ориентированное предприятие, мы понимаем, что ребята, возвращающиеся со специальной военной операции, нуждаются в заботе и внимании. Наш завод готов оказать содействие и выполнить взятые на себя обязательства. Мы не только сохраняем **рабочие места** за **мобилизованными** сотрудниками, но и готовы предоставить **трудоустройство** другим **участникам СВО** после их возвращения», - рассказала директор по управлению персоналом завода «Гипсобетон» Галия Бударина.

Ветеранам показали основные цеха, включая цех варки гипса и производство сухих строительных смесей, и продемонстрировали работу роботизированного оборудования.

«Очень масштабное и интересное производство. Экскурсия оказалась весьма информативной и познавательной. Если кому-то будет интересно такое направление, то я порекомендую это предприятие», - отметил заместитель руководителя Ассоциации **ветеранов СВО** Ленинского округа Владимир Рогоза.

Завод предлагает множество вакансий - от рабочих до руководителей с профильным образованием. Предприятие участвует в благотворительных акциях, отправляет груз в Курскую область, поддерживает **бойцов СВО** и их семьи.

<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/veterany-svo-v-krasnogorske-posetili-proizvodstvo-gipsovyh-materialov/>

26.11.2025

В России призвали привлекать к научной работе ветеранов СВО

Чернышенко заявил о необходимости привлекать в науку **инженеров-ветеранов СВО**

Российские вузы и научные организации должны активно вовлекать инженеров-ветеранов в работу. Такое мнение высказал мнение вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко, пишет РИА Новости.

Об этом он упомянул в ходе выступления на V Конгрессе молодых ученых.

«Во всем мире, в странах НАТО идет охота за технарями, которые являются ветеранами боевых действий и которые могут приносить существенный вклад в становление технологической науки», - указал он.

Как считает Чернышенко, нужно привлекать этих людей к технологическим проектам. Также вице-премьер отметил, что для эффективной работы над технологическими проектами ветеранам потребуется дополнительное обучение.

Ранее вице-премьер правительства России Татьяна Голикова заявила, что большинство **демобиализованных ветеранов специальной военной операции** заняты в сферах торговли, транспорта, строительства, государственного управления, а также на обрабатывающих производствах. Помимо этого, она напомнила, что **трудоустройство** военнослужащих находится на особом контроле президента России Владимира Путина.



В свою очередь, глава государства назвал **ветеранов СВО** настоящей элитой России. По его словам, российские власти продолжают и дальше опираться на **участников** спецоперации.

<https://lenta.ru/news/2025/11/26/chernyshenko-prizval-privlekat-k-nauchnoy-rabote-inzhenerov-veteranov-spetsoperatsii/>

26.11.2025

Путин поручил определить единые критерии выдачи статуса многодетной семьи

Президент Владимир Путин поручил утвердить единые подходы к установлению статуса многодетной семьи. Правительство до 1 марта 2026 года должно изучить критерии выдачи удостоверения о статусе. В частности, проверить механизмы выдачи удостоверения семьям, в которых родители прописаны в разных регионах.

По действующему законодательству, статус многодетной семьи присваивается по месту прописки, а не по месту фактического проживания. Он выдается семьям, воспитывающим троих и более несовершеннолетних детей. Это позволяет получать льготы до достижения старшим ребенком совершеннолетия или 23 лет, если он продолжает обучение на очной форме, включая учебу в вузе. В случае, если родители имеют прописку в разных регионах, то для получения удостоверения они вынуждены собирать документы в разных субъектах.

Проблема сбора документов поднималась на совещании президента с членами правительства 17 сентября. Тогда руководитель исполкома «Народного фронта» Михаил Кузнецов рассказал об обращениях многодетных семей, у которых возникают такие трудности. «Я знаю, что были рекомендации со стороны **Минтруда** в регионы, но опять эти вопросы и поступали на вашу прямую линию, и продолжается проблема. Нужно, может быть, проактивную позицию занять [...] Можно было бы выдавать эти удостоверения и уже не собирать такое количество документов из разных субъектов Федерации», - указывал тогда господин Кузнецов.

<https://www.kommersant.ru/doc/8230973>

26.11.2025

ЦБ: декабрьское решение по ключевой ставке будет взвешенным

Банк России примет взвешенное решение по ключевой ставке, поскольку оно будет приниматься на основе всестороннего обсуждения, заявил заместитель председателя ЦБ Алексей Заботкин. Заседание совета директоров ЦБ по данному вопросу состоится 19 декабря.

«Решение по ключевой ставке будет взвешенным и будет приниматься на основе всестороннего обсуждения всех тех фактов и суждений по интерпретации этих фактов», - заявил господин Заботкин на открытой лекции для студентов экономического факультета МГУ (цитата по «РИА Новости»).



Заместитель председателя ЦБ отметил, что процесс подготовки решения длится пять дней в ходе совместного обсуждения и сравнения позиций. Все обсуждаемые позиции «находят отражение» в документе «Резюме обсуждения ключевой ставки».

По словам господина Заботкина, он не знает точного решения Банка РФ, когда приходит на совещание в понедельник «недели тишины» (период до публикации решения Банка России по ключевой ставке, когда представители воздерживаются от публичных комментариев). Решение ЦБ по ключевой ставке зависит от того, какие предложения будут звучать убедительно, добавил он.

На заседании 24 октября Банк России понизил ключевую ставку на 0,5% до 16,5% годовых. Во время своего выступления на пресс-конференции председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина** отметила, что снижение ключевой ставки в декабре не predetermined.

<https://www.kommersant.ru/doc/8231515>

26.11.2025

Голикова назвала одну из выставок "Третьяковки" самой популярной среди молодежи

Выставочный проект стартовал 9 декабря 2024 года

Выставочный проект Государственной Третьяковской галереи "Шедевры русского искусства XI - начала XX века", который стартовал 9 декабря 2024 года, стал самым востребованным среди молодежи 14-22 лет. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**

"Нашим флагманским проектом является "Пушкинская карта", которая стала привычной для наших молодых людей в возрасте 14-22 лет. Я спросила наших коллег из министерства культуры, что оказалось самым востребованным с точки зрения посещения в последнее время? Это оказалась выставка "Шедевры русского искусства XI - начала XX века" в Третьяковской галерее. Вот так распределились интересы наших молодых людей", - сказала она.

Выставка располагается в историческом здании галереи. Здесь представлены работы от домонгольских икон и мозаик до пейзажей, портретов и исторической живописи, среди которых находятся такие шедевры мирового значения, как "Спас Нерукотворный" (новгородская икона XII века) и "Явление Христа народу" Александра Иванова. Посетить экспозицию можно до 31 декабря 2030 года.

Голикова обратила внимание, что за время своего существования, проект "Пушкинская карта" привлек 13 млн молодых людей, которые приобрели порядка 100 млн билетов. "Самое главное, что молодые люди, получив такой инструмент, формируют свое отношение к культуре. Они выбирают то, что они бы хотели видеть, что они хотели бы посмотреть, послушать, с чем бы они хотели познакомиться. "Пушкинская карта", кардинально изменила доступность культурных событий для миллионов молодых людей", - дополнила она.



Наибольшее внимание к программе проявляют подростки в возрасте 15-16 лет, которые чаще посещают дома культуры, театры и музеи. В свою очередь, молодые люди в возрасте от 18 до 22 лет предпочитают театры, музеи и концертные площадки, и их интересы более разнообразны.

<https://tass.ru/kultura/25737315>

26.11.2025

Голикова: максимальные суммы страховых выплат в России выросли за четыре года

По словам вице-премьера РФ, показатель увеличился более чем в два раза

Максимальные суммы страховых выплат выросли более чем в два раза в России за последние четыре года. К таким выплатам относятся пособие по беременности и родам и ежемесячная выплата по уходу за ребенком, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на сессии-презентации "100 проектов будущего России: человек" в Национальном центре "Россия" в Москве.

"За последние 4 года максимальные суммы страховых выплат выросли более чем в 2 раза. Пособие по беременности и родам увеличилось с 360 тыс. рублей в 2022 году до 794 тыс. рублей в 2025 году", - сказала она.

Голикова добавила, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком за этот же период выросло с 31 тыс. рублей до почти 69 тыс. рублей. В 2026 году максимальные суммы этих выплат составят 955,8 тыс. рублей и 83 тыс. рублей соответственно.

"Платформа будущего: 100 проектов России" - серия тематических программ, которые посвящены реализации национальных целей развития страны. Каждое мероприятие посвящено одной из национальных целей на период до 2030 года и перспективу до 2036 года, определенных указом президента России Владимира Путина.

<https://tass.ru/obschestvo/25735725>

26.11.2025

Голикова : диспансеризацию на рабочем месте прошли 1 млн россиян в 2025 году

Общее число граждан РФ, проверивших здоровье в этом году, составило 1,7 млн человек

1 млн российских граждан прошли диспансеризацию на рабочем месте в 2025 году. При этом общее число россиян, проверивших здоровье в этом году, составило 1,7 млн человек, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на сессии-презентации "100 проектов будущего России: человек" в Национальном центре "Россия".

"Сегодня диспансерное наблюдение за факторами риска и формирование индивидуальных программ здорового образа жизни прошли уже 1,7 млн наших граждан. Хочу сказать, что миллион из этого 1,7 млн прошли это [диспансеризацию] на рабочем месте [в 2025 году]", - сказала она.



Вице-премьер отметила, что в рамках программы государственной гарантии бесплатного оказания помощи гражданам Российской Федерации предусмотрено максимальное приближение диспансеризации к работающему человеку. По ее словам, правительство РФ рассчитывает, что работодатели активнее вовлекутся в эту работу, так как многие граждане не могут найти время на поход ко врачу.

"Мы видим по этому поводу положительную тенденцию, это очень хорошо, но пока этого все равно недостаточно, нужно дальше это развивать и продвигать", - прокомментировала **Голикова** проведение диспансеризации на рабочих местах.

"Платформа будущего: 100 проектов России" - серия тематических программ, которые посвящены реализации национальных целей развития страны. Каждое мероприятие посвящено одной из национальных целей на период до 2030 года и перспективу до 2036 года, определенных указом президента России Владимира Путина.

<https://tass.ru/obschestvo/25734725>

26.11.2025

Участниками "Пушкинской карты" стали 13 млн россиян 14-22 лет - Голикова

МОСКВА, 26 ноя - РИА Новости. Участниками "Пушкинской карты" за все время стали 13 миллионов россиян в возрасте от 14 до 22 лет включительно, они приобрели около 100 миллионов билетов, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Самым флагманским проектом является "Пушкинская карта", которая уже стала совсем привычной для наших молодых людей в возрасте 14-22 лет. За время действия у нас в этот проект вовлечено 13 миллионов наших молодых людей. Они приобрели 100 миллионов билетов", - сказала **Голикова** во время сессии-презентации "100 проектов будущего России: Человек".

Она отметила, что наибольший интерес к программе проявляют подростки 15-16 лет, которые чаще посещают дома культуры, театры и музеи. В свою очередь молодые люди от 18 до 22 лет выбирают театры, музеи и концертные площадки, их предпочтения более разнообразны.

"Хотелось бы также отметить, что самой посещаемой выставкой стала "Шедевры русского искусства XI - начала XX века" Государственной Третьяковской галереи", - добавила **Голикова**.

РИА Новости. Все Новости

27.11.2025

Счетная палата выявила нарушения по использованию госбюджета в МГТУ и РАНХиГС

Счетная палата опубликовала результаты проверки деятельности МГТУ им. Баумана, МИЭТ и РАНХиГС. В ходе проверки было установлено, что вузы «неэффективно» использовали бюджетные средства, выделенные на 2021-2024 годы. В частности, они не ввели в эксплуатацию



часть объектов, строительство которых финансировалось государством. Вузам выданы представления о нарушениях и выявленных недостатках.

Согласно отчету палаты (есть у «Ъ»), на указанный период МГТУ было выделено 62,4 млрд руб., РАНХиГС - 59,5 млрд руб., МИЭТ - 30 млрд руб. Общий объем расходов вузов составил 273,7 млрд руб., из которых 151,97 млрд руб. (55,5%) - средства федерального бюджета.

Проверка показала, что объем финансирования вузов был достаточным для их уставной деятельности и даже превышал потребности заведений - на 1 января 2025 года объем неисполненных расходов по трем вузам составил 11,2 млрд рублей.

При этом использование средств учреждениями в **Счетной палате** назвали «недостаточно эффективным». В период с 2021 по 2024 год вузы занимались строительством 14 капитальных объектов. В их реализацию было вложено 23 млрд руб. При этом «средства были использованы без достижения установленного результата», указывают в палате, - не один из объектов не был введен в эксплуатацию к 2024 году. Сроки ввода переносились неоднократно, и фактическое финансирование строительства превысило запланированные изначально объемы. Кроме того, строительство привело к росту дебиторской задолженности - на 1 января 2025 года она составила 15,6 млрд руб.

Замминистра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев, комментируя отчет **Счетной палаты**, указал, что выделенные МГТУ и МИЭТ средства были направлены на развитие инфраструктуры вузов. В частности, с 202-го по 2024 год в вузах были запущены инженерные школы, созданы новые направления исследований и внедрены прикладные разработки. «Средства, выделяемые из федерального бюджета на обеспечение деятельности обоих вузов-лидеров, позволили им существенно развить свою инфраструктуру», - сказал господин Афанасьев.

<https://www.kommersant.ru/doc/8231399>

26.11.2025

Счетная палата РФ положительно оценила проект бюджета на 2026-2028 гг

Счетная палата РФ положительно оценила проект федерального бюджета на 2026-2028 годы, среди приоритетных направлений бюджета выделила в том числе социальное развитие и достижение национальных целей и приоритетов, в частности в 2026 году на реализацию нацпроектов будет направлено на 15% больше - 6,8 триллиона рублей, заявил председатель **Счетной палаты** РФ Борис Ковальчук в Совете Федерации.

"**Счетная палата** в установленном порядке представила положительное заключение на внесенный законопроект", - сказал Ковальчук .

"Исходя из законодательства, закона о бюджете, прогнозируется, что базовая цена на нефть и прогнозная цена на нефть в 2026 году сравняются... Доходы на следующий год составят 40,3 триллиона рублей. Из них нефтегазовые доходы 8,9 триллиона, ненефтегазовые доходы 31,4 триллиона рублей", - сказал он.



Доходная база федерального бюджета будет увеличена за счет изменения основных параметров макроэкономического прогноза, а также в результате корректировки налогового регулирования, добавил он. "Расходы на следующий год запланированы в размере 44,1 триллиона рублей", - отметил он. Совокупный эффект от изменения законодательства и нормативных правовых актов правительства составит в следующем году 1,8 триллиона рублей, уточнил Ковальчук.

Среди приоритетных направлений бюджета **Счетная палата** выделила социальное развитие, финансовое обеспечение потребностей оборонной безопасности, поддержку семей участников специальной военной операции и достижение национальных целей и приоритетов до 2030 года, сказал глава ведомства.

"Всего было внесено более 700 поправок, по результатам рассмотрения которых общий объем перераспределенных ассигнований по 2026 году составил 1,6 триллиона рублей, или 3,7% от общего объема расходов федерального бюджета", - сказал он.

Как и в прошлом году, наибольший объем перераспределенных ассигнований направлен на увеличение финансирования министерства обороны России в объеме 1,1 триллиона рублей, или 67% от общего объема перераспределения, уточнил Ковальчук.

"В части национальных проектов расходы на их реализацию в 2026 году составят 6,8 триллиона рублей. По сравнению с текущим годом, финансирование национальных проектов за счет средств федерального бюджета увеличивается более чем на 15% или на 900 миллиардов", - сказал он.

Как и в прошлом году, больше всего в следующем году будет направлено на социальные и социально-инфраструктурные проекты, среди них "Семья" - 3,3 триллиона, "Инфраструктура для жизни" - 1,4 триллиона, "Молодежь и дети" - 545 миллиарда и "Продолжительная активная жизнь" - 276 миллиарда рублей, уточнил Ковальчук.

"В совокупности по этим направлениям будет обеспечено порядка 80% всего финансового обеспечения национальных проектов за счет средств федерального бюджета", - сказал он.

РИА Новости. Все Новости

27.11.2025

[Кабмин РФ обсудит в четверг выделение Минтруду средств для фонда пенсионного страхования](#)

МОСКВА, 27 ноя - РИА Новости. Правительство РФ на заседании в четверг обсудит выделение **Минтруду** средств для межбюджетного трансферта в фонд пенсионного страхования, сообщает пресс-служба кабмина.

"На заседании планируется рассмотреть следующие вопросы ... О выделении **Минтруду** России в 2025 году из резервного фонда правительства Российской Федерации бюджетных



ассигнований для предоставления межбюджетного трансферта бюджету Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации", - говорится в сообщении.

Проект распоряжения направлен на обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации, включая изготовление и ремонт протезно-ортопедических изделий.

РИА Новости. Все Новости

26.11.2025

Минтруд: Почти 30% инвалидов в России имеют работу

Работа инвалидов по зрению.

Из 4,3 миллиона инвалидов в России трудоустроены 1,2 миллиона. Уровень занятости инвалидов растет: в 2022 году он составлял 25,7 процента, в 2024 году - 28,7 процента, на 1 октября этого года - 29,4 процента. Такую статистику на круглом столе в **Совете Федерации** 26 ноября привел замминистра **труда** и социальной защиты Дмитрий Платыгин.

Еще 110 тысяч инвалидов зарегистрированы как индивидуальные предприниматели, 317 тысяч - как самозанятые. «В этом году за девять месяцев в службы занятости обратилось более 54 тысяч инвалидов, из них 50,7 процента были трудоустроены», - сообщил замминистра.

Платыгин подчеркнул, что главный инструмент для повышения занятости инвалидов - это квотирование рабочих мест. Он напомнил, что с 2022 года для выполнения квоты нужно не просто выделение вакансий, как это было раньше, а реальное **трудоустройство** и заключение трудовых договоров с инвалидами.

Регион устанавливает квоту в пределах от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности для предприятий, на которых занято более 35 человек. За неисполнение квоты или отказ в приеме на работу в пределах этой квоты предусмотрен административный штраф. И это, по словам замминистра, тоже дисциплинирует работодателей.

«По данным регионов, у нас установлено чуть больше 470 тысяч квот по Российской Федерации в целом и трудоустроено 372 тысячи инвалидов. В рамках этих квот это порядка 83 процентов. Есть еще куда стремиться. Больше выполнение квоты в государственных муниципальных учреждениях, чуть меньше среднего выполнение квоты в коммерческих организациях. Но тем не менее год назад процент был 79, то есть в этом году плюс 4 процентных пункта. Это тоже неплохой результат. И важно отметить, что из общего количества организаций порядка 143 тысячи организаций устанавливают квоты», - отметил Платыгин.

Еще около 6,6 тысячи организаций воспользовались так называемым альтернативным механизмом исполнения квоты, то есть, если у организации нет возможности принять на работу инвалида, то квоты могут быть переданы другой организации. Благодаря такому механизму были трудоустроены более 18,5 тысячи инвалидов.

Кроме того, готовится **законопроект** о том, чтобы квоты распространялись не только на материнские компании, филиалы и представительства, но и на иные структурные



подразделения. «По экспертным оценкам, это увеличат размер квоты еще порядка на 150-200 тысяч рабочих мест», - заключил спикер.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-soobshhili-o-roste-urovnya-zanyatosti-invalidov.html>

27.11.2025

Депутат Нилов призвал усилить разъяснительную работу в планирующих сокращение компаниях

С сотрудниками организаций, планирующих сокращение, оптимизацию, переход на сокращенный рабочий график или введение режима «простоя», следует провести дополнительную информационно-разъяснительную работу. С таким предложением глава Комитета Госдумы по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов обратился к **руководителю Роструда** Михаилу **Иванкову**, копия обращения депутата есть в распоряжении «Парламентской газеты».

По словам Нилова, на фоне сложившейся экономической ситуации в обществе все чаще ходят разговоры об оптимизации производства в отечественных компаниях и связанных с ними процедурах.

Так, например, СМИ писали о планах ограничить прием новых сотрудников или сократить имеющиеся вакансии в этом году со стороны ряда крупных федеральных компаний, а также о масштабной реорганизации и пересмотре штатных расписаний в нескольких крупных промышленных и финансовых организациях.

Порой сообщения в прессе не соответствует действительности, но они создают социальное напряжение, поскольку подобные новости негативно сказываются на настроениях работников, а также на мотивации владельцев малого и среднего бизнеса, отметил депутат. И хотя уровень официальной безработицы в России остается рекордно низким, это едва ли влияет на общественные настроения, добавил он.

Поэтому необходимо усилить разъяснительную работу как с организациями, так и с гражданами, считает Нилов.

«Сотрудники **Роструда** и специалисты региональных **инспекций труда** обладают достаточным уровнем экспертности в этом вопросе, чтобы оказать гражданам необходимую консультативно-правовую поддержку и предупредить возможные конфликтные ситуации с их работодателями», - указал он.

В этой связи депутат попросил **Иванкова** оказать содействие в обеспечении дополнительной информационно-разъяснительной работы специалистов **Роструда** с сотрудниками региональных организаций, которые планируют переход на сокращенный рабочий график, корректировку штатного расписания, сокращения штата или введение режима «простоя», чтобы поддержать людей в сложной ситуации, а также защитить их **трудовые** права и интересы.



<https://www.pnp.ru/social/deputat-nilov-prizval-usilit-razyasnitelnuyu-rabotu-v-planiruyushhikh-sokrashhenie-kompaniyakh.html>

27.11.2025

В Думе заявили о необходимости усилить разъяснительную работу в компаниях, планирующих сокращение

В России необходимо провести разъяснительную работу с сотрудниками организаций, планирующих сокращение. Как сообщает "Парламентская газета", глава Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов уже направил соответствующее обращение в **Роструд**.

Сотрудники **Роструда** и специалисты региональных **инспекций труда** обладают достаточным уровнем экспертности в этом вопросе, чтобы оказать гражданам необходимую консультативно-правовую поддержку и предупредить возможные конфликтные ситуации с их работодателями, говорится в обращении.

Депутат отметил, что на фоне сложившейся экономической ситуации в обществе все чаще ходят разговоры об оптимизации производства в отечественных компаниях и связанных с ними процедурах. Он также обратил внимание на то, что СМИ писали о планах ограничить прием новых сотрудников или сократить имеющиеся вакансии в этом году со стороны ряда крупных федеральных компаний. По его словам, порой сообщения СМИ не соответствуют действительности, но они создают социальное напряжение, поскольку подобные новости негативно сказываются на настроениях работников.

Ранее Нилов предложил расширить медпомощь для детей с аутизмом, так как в стране растет количество особенных малышей.

<https://dumatv.ru/news/v-dume-zayavili-o-neobhodimosti-usilit-razyasnitelnuyu-rabotu-v-kompaniyah--planiruyuschih-sokraschenie>

27.11.2025

Скандал на Пороховом заводе в Перми: Людей обманули. Вместо уволенных наняли мигрантов?

В Перми скандал, способный поставить под удар всю страну - говорят, на Пороховом заводе обманули людей, и вместо уволенных русских работяг наняли мигрантов. Царьград пообщался с бывшими сотрудниками предприятия, чтобы выяснить, как обстоят дела на самом деле.

И снова скандал на Пороховом заводе в Перми. Говорят, людей обманули, и вместо уволенных наняли мигрантов. Царьград выяснил, что известно о ситуации.

"Толпы гостей из Средней Азии шастают по близлежащим дворам": Скандал на Пороховом заводе в Перми



Тяжёлая ситуация с выплатами зарплат сложилась на пороховом заводе в Перми: рабочие не получают деньги уже несколько месяцев. Более того, вместо уволенных сотрудников предприятие стало якобы нанимать мигрантов, и поселило их в бывшее здание детского сада в микрорайоне Крым.

Коллаж Царьграда

Гастарбайтеров в Перми нужно куда-то селить, и как вы уже наверняка знаете, мигрантов заселили прямо в здание детского сада №261! Когда этот корпус консервировали, пермякам обещали открыть там центр дополнительного образования. Вместо этого толпы гостей из Средней Азии шастают по близлежащим дворам и наводят там свои порядки, пока группы в детских садах Кировского района переполнены из-за нехватки учреждений. В ответ на массовые возмущения жителей ручной махонинский мэр Перми Эдуард Соснин строит физиономию поглупее (хотя, казалось бы, куда уж) и жуёт что-то типа соплей,

- комментирует ситуацию депутат Илья Лисняк.

Дилшод и Бостан расширяют бизнес?

Общественность микрорайона выразила серьёзное недовольство заселением мигрантов в жилой квартал. Позже выяснилось, что здание детского сада было арендовано у администрации города компанией ООО "Бостан". Эта фирма зарегистрирована в Ростовской области, а её директором является Дилшод Мирзоев. Владелец компании значится турецкий бизнесмен Бостан Мехмет.

Фото: Ilya Moskovets/URA.RU/Globallookpress

По словам источников, когда на пороховом заводе начали увольнять местных работников, а на их место требовались новые кадры, именно "Бостан" организовал массовую поставку мигрантов. Предприниматели Дилшод и Бостан якобы воспользовались сложившейся ситуацией для расширения бизнеса за счёт дешёвой рабочей силы.

В настоящее время задолженность завода по зарплатам превышает 400 миллионов рублей, что вызывает большой резонанс в регионе и тревогу среди жителей.

А что говорят бывшие работники? Завод оставил людей без денег

Вячеслав, ранее работавший монтажником, сообщил Царьграду о проблемах с выплатой зарплаты на Пермском пороховом заводе, где с 19 мая по 12 ноября 2025 года проходила реконструкция объектов под управлением ООО "ПрофКонсалтИнвест". По его словам, работодатели не выплатили заработную плату за сентябрь и октябрь, а также не произвели окончательный расчёт при увольнении, которое произошло 27 октября 2025 года.

Обращения работников завода в **Роструд** и прокуратуру Пермского края не дали результатов. Поскольку объект имеет оборонное значение и финансируется из федерального казначейства, 25 ноября в прямом эфире губернатору Пермского края Дмитрию Махонину был задан вопрос о задержках с зарплатами. Губернатор признал, что некомпетентен в данном вопросе.



Нас, сотрудников, оставшихся без средств к существованию, около 500 человек. У всех есть ипотеки и кредиты, которые мы не можем оплачивать вовремя. Ко многим уже приходят судебные приставы, с целью ареста имущества,

- говорит в беседе с Царьградом Вячеслав.

Фото: Elena Mayorova/Global Look Press

Все работники имеют трудовые договоры, расчётные листы и подтверждения в трудовых книгах и электронной системе, что подтверждает их официальное трудоустройство в компании.

Более 500 человек ждут выплат зарплат за два и более месяцев работы. Не выплатили ни копейки после увольнения, ни компенсации за отпуск, ни зарплаты. Долг предприятия передо мной составляет более 250 тысяч. И нас таких более 500 человек. Уволился 28 октября, до сих пор не рассчитали. Говорят каждую неделю что выплата будет скоро, сегодня, завтра, послезавтра и так далее, обещают постоянно, но по факту врут,

- утверждает Максим, монтажник ЖБК.

Собеседники Царьграда подтвердили долги по зарплате, но о мигрантах информации у них нет. Есть вероятность, что поскольку они уволились и ждут выплат вне завода, то попросту не знают, кто теперь трудится на предприятии.

https://tsargrad.tv/dzen/skandal-na-porohovom-zavode-v-permi-ljudej-obmanuli-vmesto-uvolennyh-nanjali-migrantov_1456354

27.11.2025

Работникам одной из компаний Альметьевска не выплатили почти миллион рублей зарплаты

Руководителю предприятия внесли представление.

В Альметьевске сотрудников частной охраны лишали зарплаты, сообщает Прокуратура РТ.

Выяснилось, что в августе-сентябре года 21 работник ЧОПа не получил выплаты. Долги по зарплате достигли 937 тысяч рублей.

После вмешательства прокуратуры директор охранного предприятия привлечён к административной ответственности. Материалы дела переданы в **трудовую инспекцию**. Руководителю предприятия внесли представление.

Восстановление трудовых прав граждан находится на контроле прокуратуры.

<https://almetievsk-ru.ru/news/goryachie-novosti/rabotnikam-odnoi-iz-kompanii-almetevska-ne-vyplatili-pochti-million-rublei-zarplaty>



27.11.2025

Работник сломал ребра на плавкране в районе Черниговской набережной

В Нижнем Новгороде 60-летний крановщик ООО «Стройновация» получил тяжелые травмы во время работы на плавучем кране в районе Черниговской набережной. Он сломал несколько ребер, рассказали в региональной **госинспекции труда**.

По данным ведомства, несчастный случай произошел около трех часов ночи 22 ноября. При спуске якоря трос соскочил с трубы и задел крановщика, рабочий упал и ударился ребрами о крышку люка на палубе.

Гострудинспекция начала расследование. Работников, отвечающих за охрану труда в организации, привлекут к ответственности.

<https://www.kommersant.ru/doc/8232099>

26.11.2025

Сотрудник ЦРБ в Кировской области покалечился в ДТП во время обеденного перерыва

Работник одной из центральных районных больниц Кировской области попал в ДТП во время рабочего дня. О ситуации и ее последствиях рассказали в областной **Государственной инспекции труда**. Фото: progorod43.ru

Работник одной из центральных районных больниц (ЦРБ) Кировской области попал в ДТП во время рабочего дня. О ситуации и ее последствиях рассказали в областной **Государственной инспекции труда**.

В среду, 26 ноября, в **Гострудинспекции** сообщили о несчастном случае с уборщиком территории одного из медучреждений в Кировской области. Происшествие случилось 19 сентября 2025 года, когда сотрудник в обеденный перерыв попал под колеса авто и получил серьезные увечья, потребовавшие госпитализации.

Расследование, проведенное надзорным ведомством, показало, что пострадавший переходил дорогу в неполюженном месте, нарушая правила дорожного движения. Это и стало причиной аварии и травмирования во время рабочего дня.

Дополнительная проверка работодателя выявила другие нарушения. Как оказалось, в больнице не проводились обязательные медосмотры и обучение сотрудников, не оценивались профессиональные риски. За эти нарушения руководство медучреждения могут привлечь к административной ответственности.

Ранее мы писали, что в кировском колледже работница упала со стула и получила множественные переломы, а в Лебяжском районе расследуют, почему работник предприятия остался без кисти.

<https://prochepetsk.ru/news/61438>



26.11.2025

Гострудинспекция: В трагедии в карьере виновато предприятие

Государственная инспекция труда в Мурманской области сообщила о завершении работы комиссии по расследованию несчастного случая со смертельным исходом, который произошёл в июне с машинистом буровой установки на промышленном предприятии в Мурманской области.

Расследованием установлено, что несчастный случай произошёл по вине предприятия и квалифицирован как связанный с производством.

В числе основных причин трагедии комиссия, в частности, называет неудовлетворительную организацию работ. Руководители и специалисты комбината не обеспечили должный контроль за безопасным ведением работ и допустили нарушение требований промышленной безопасности.

Работы были назначены к выполнению в месте, которое не соответствовало требованиям безопасности. Кроме того, на опасном производственном объекте не была обеспечена эффективная система контроля за соблюдением правил промышленной безопасности.

<https://severpost.ru/read/199104/>

26.11.2025

23-метровая рождественская ель насмерть придавила рабочего

Ель придавила рабочего Фото: Кадр из видео "ВКонтакте"

Праздничная конструкция рухнула в тот момент, когда ее поднимал автокран. Вероятно, произошло это из-за перегрузки. Один рабочий получил ранения

В городе Манаус в Бразилии произошла трагедия - рабочий умер во время установки рождественской ели. Конструкция высотой более 23 метров рухнула на него, сообщает РЕН ТВ.

Предварительно, причиной трагедии стала перегрузка или неправильное распределение веса каркаса конструкции. Кроме того, эксперты выявили нарушения во время установки. Так, на погрузчике отсутствовал датчик, который сообщает о превышении допустимого веса груза.

Ранее сообщалось, что в Алтайском крае рабочий погиб после падения со строящегося здания. Мужчина скончался на месте происшествия.

19 ноября, 14:16

Рабочий умер после несчастного случая на Алтайском сталелитейном заводе

По информации **гострудинспекции**, 5 ноября мужчине внезапно стало плохо на работе. Его экстренно госпитализировали, но 11 ноября он скончался

<https://tolknews.ru/obsestvo/205401-ogromnaya-prazdnichnaya-el-ruhnula-na-rabochego-i-prividavila-ego-nasmert>



26.11.2025

Генсовет ФНПР обозначил ключевые задачи профсоюзов на современном этапе

26 ноября на заседании Генерального совета **ФНПР** главным вопросом стали актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами.

С программным докладом "О деятельности **ФНПР** и задачах профсоюзов на современном этапе" выступил председатель Федерации Сергей Черногаев. В своем выступлении он дал оценку текущей экономической ситуации, отметив замедление темпов роста **российской** экономики, во многом обусловленное жесткой кредитно-денежной политикой, и обозначил растущие риски для рынка труда, включая сокращение вакансий и рост **задолженности по зарплате**, сообщает сайт профцентра..

В центре доклада находилась Программа **ФНПР** "За справедливую экономику", в рамках которой профсоюзы последовательно реализуют свои стратегические цели. Среди ключевых задач на современном этапе глава **ФНПР** выделил:

- Установление достойной оплаты труда: продолжение борьбы за повышение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который, по расчетам **ФНПР**, уже в 2025 году должен был быть не менее 59 625 рублей.
- Защита прав новых категорий работников: продвижение законодательной инициативы по распространению на платформенных занятых базовых **социально-трудовых гарантий**, включая МРОТ, оплачиваемый отпуск и социальное страхование.
- Усиление охраны труда и контроля: борьба с ослаблением государственного надзора в сфере труда, совершенствование профсоюзного контроля на основе риск-ориентированной модели и ужесточение ответственности за сокрытие несчастных случаев.
- Развитие социального партнерства: закрепление на законодательном уровне механизмов реализации конституционной гарантии социального партнерства и усиление роли отраслевых соглашений.

Особое внимание было уделено необходимости цифровой трансформации профсоюзов - созданию единой системы учета членов профсоюзов и IT-платформы для оказания персональных сервисов, что позволит эффективнее защищать права трудящихся в новых условиях.

- В 2026 году нам предстоят коллективные переговоры по заключению нового генерального соглашения. **ФНПР** будет добиваться включения профсоюзных инициатив в текст генерального соглашения, - резюмировал своё выступление Сергей Черногаев.

С полным текстом доклада председателя **ФНПР** можно ознакомиться по ссылке.

Генсовет принял решение образовать постоянную комиссию Генерального Совета **ФНПР** по вопросам поддержки **участников и ветеранов специальной военной операции**, а также членов их семей. Ее работу возглавит заместитель председателя **ФНПР** Сергей Некрасов.

По предложению Сергея Черногаева избран еще один заместитель председателя **ФНПР**. Им стал Дорошев Антон Эдуардович, ранее занимавший должность руководителя Управления



делами председателя **ФНПР**. Его профсоюзный стаж - 15 лет. В сферу ответственности нового зампреда войдут все вопросы, связанные с цифровизацией работы профсоюзов.

Накануне 25 апреля проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета **ФНПР** и Исполкома **ФНПР**.

<https://www.solidarnost.org/news/gensovet-fnpr-oboznachil-klyuchevye-zadachi-profsoyuzov-na-sovremennom-etape.html>

26.11.2025

Крым занял первое место в России по организации детского оздоровительного отдыха

В Симферополе состоялось заседание президиума **Федерации независимых профсоюзов** Крыма под председательством руководителя ФНПК Надежды Краденовой. Приглашённая на заседание начальник управления организации воспитательной работы, отдыха и оздоровления детей, профилактики экстремисткой и террористической деятельности, правонарушений несовершеннолетних, безнадзорности и военно-патриотического воспитания **Министерства** образования, науки и молодёжи Республики Крым Александра Шелухина проинформировала участников об итогах летней оздоровительной кампании для [...]

Сообщение Крым занял первое место в **России** по организации детского оздоровительного отдыха появились сначала на МИР-Инфо.

В Симферополе состоялось заседание президиума **Федерации независимых профсоюзов** Крыма под председательством руководителя ФНПК Надежды Краденовой.

Приглашённая на заседание начальник управления организации воспитательной работы, отдыха и оздоровления детей, профилактики экстремисткой и террористической деятельности, правонарушений несовершеннолетних, безнадзорности и военно-патриотического воспитания **Министерства** образования, науки и молодёжи Республики Крым Александра Шелухина проинформировала участников об итогах летней оздоровительной кампании для детей и подростков в 2025 году.

Сегодня в Крыму работает 447 объектов для отдыха и оздоровления детей, на эти цели в уходящем году израсходовано 2,7 млрд рублей. По состоянию на 1 декабря оздоровлением, отдыхом, досугом, трудоустройством и санаторно-курортным лечением охвачено 188 тысяч крымских школьников - это 81% от их общего количества. В муниципальные и государственные оздоровительные организации было направлено больше 600 детей-инвалидов и почти 2,5 тысячи детей с ограниченными возможностями здоровья. В детских оздоровительных центрах побывали 8,4 тысяч талантливых одарённых и социально-активных детей. В патриотических сменах приняли участие 2830 детей - юнармейцы, активисты поисковых отрядов, казаков, победителей межрегионального творческого конкурса «Мы - наследники Победы».

По итогам Всероссийского смотра-конкурса по определению лучших субъектов **РФ** в сфере организации отдыха и оздоровления детей Крым впервые был объявлен победителем. За это достижение в проект постановления президиума было внесено предложение наградить



Министерство образования, науки и молодёжи Республики Крым от имени **Федерации независимых профсоюзов** Крыма.

На предприятиях и в учреждениях, где работают профсоюзные организации, входящие в структуру ФНПК, было приобретено путёвок и оказана материальная помощь для детского оздоровления 1874 детей, в том числе приобретено 977 путёвок в детские загородные оздоровительные лагеря. Общая сумма затраченных средств за счёт предприятий, профсоюзов и родительской доплаты составила 48,7 млн рублей.

Профсоюзный пансионат с лечением «Крымское Приазовье» в этом году принял 1653 человека, его средняя загрузка составила 68%. Директор пансионата Андрей Аржанцев представил на заседании президиума укрупнённый план работ по подготовке к следующему курортному сезону.

<https://mir-info.com/2025/11/26/vlast/presidium-fnpk-2/>

27.11.2025

Правительство расширит программу "Дальневосточная и арктическая ипотека"

Глава Минвостокразвития Алексей Чекунов заявил, что в первом квартале 2026 года будет представлен **законопроект**, который расширит программу "Дальневосточная и арктическая ипотека". Соответствующее поручение по итогам ВЭФ **правительству РФ** дал президент Владимир **Путин**.

Глава государства отметил, что в ряде городов макрорегиона жилищное строительство развито слабо, из-за чего население не может воспользоваться программой. Ведь по ее условиям в городах приобрести квартиру по ставке до двух процентов годовых можно только на первичном рынке (исключения - Чукотский АО и Магаданская область, где доступно льготное кредитование на вторичную недвижимость). Нововведение откроет доступ к ипотеке на особых условиях в 87 населенных пунктах Дальнего Востока и Арктики, если там зарегистрировано не больше двух новостроек. При этом будет учитываться год постройки и состояние домов на вторичном рынке.

Глава государства также поручил расширить категории участников программы. "Дальневосточная ипотека" была создана для поддержки молодых семей. Наличие детей необязательно, предельный возраст мужа и жены - до 36 лет. Вторая категория - одинокий родитель до 36 лет.

- Теперь действие программы распространится на семьи, у которых третий, четвертый и последующий ребенок родились после 1 января 2024 года, причем возраст родителей не имеет ограничений. По "дальневосточной ипотеке" можно внести первый взнос средствами материнского капитала. Такими мерами государство старается улучшить демографическую ситуацию в нашей стране, - подчеркнула ипотечный брокер агентства по недвижимости Ольга Кретьева.



"Дальневосточная ипотека" также распространяется на востребованных специалистов, готовых переехать в регион. Воспользоваться льготой могут переезжающие на Дальний Восток работники оборонно-промышленного комплекса, здравоохранения, муниципальных образовательных учреждений и ряда других категорий. Так, в Якутии и Приморье привлекают со всей страны специалистов для развития судостроительной отрасли.

- Есть льготы по "дальневосточной ипотеке" для земских учителей, земских тренеров, работников культуры, переехавших в сельские районы и поселения. Им нужно представить трудовой договор, трудовую книжку, подтверждающую переезд и устройство на работу, - рассказала специалист по недвижимости Полина Мансурова.

Эксперт отметила, что можно устроиться в любую муниципальную больницу. При этом работать не только врачом, но и, к примеру, водителем или регистратором. А вот в образовательной сфере важен перечень профессий (по ОКВЭД), чтобы **трудоустройство** было именно в муниципальном или государственном учреждении, и не все специальности подпадают под действие этой льготы. Но ожидается **принятие поправок**, дающих право любому сотруднику общеобразовательной школы воспользоваться "дальневосточной ипотекой". В целом для медиков и учителей условия улучшили. Раньше нужно было отработать пять лет, чтобы можно было взять льготную ипотеку, а сейчас - три месяца, а потом продолжить в течение пяти лет, чтобы сохранить ставку в два процента.

Полина Мансурова привела в пример молодого педагога из Москвы, работающего в частной школе. Девушка уехала с Дальнего Востока учиться, осталась работать, но теперь скучает по родине, мечтает построить небольшой домик рядом с лесом. Получить "дальневосточную ипотеку" она сможет, если устроится работать в регионе в муниципальную школу.

"Дальневосточная ипотека" распространяется на участников СВО и членов их семей, а также на вынужденных переселенцев из ЛНР и ДНР, жителей Белгородской области, чьи дома были повреждены из-за обстрелов. Необходимо только представить документ о вынужденном переселении.

Эксперты по недвижимости рассказали о предпочтениях на рынке новостроек на примере Приморья, поскольку это самый густонаселенный регион Дальнего Востока. Здесь работает более 130 застройщиков, большинство - во Владивостоке.

- Раньше компании предлагали в основном черновые квартиры, лишь некоторые - "вайтбокс" (с отделкой). А сейчас среди населения растет спрос на жилье с предчистовой отделкой и готовым ремонтом. Многим людям выгодно, что такая отделка входит в стоимость ипотеки: можно вносить ежемесячный платеж и жить в готовой квартире. Из-за больших объемов работ подрядчики, выполняющие отделку помещений, дают застройщикам скидки. А вот самостоятельно отремонтировать намного дороже, - пояснила эксперт по новостройкам Юлия Кулигина.

Специалисты отмечают гибкий подход девелоперов по части первоначального взноса. Не у всех требуемая сумма может быть в наличии, поэтому люди откладывают участие в программе.



Таким клиентам предлагают рассрочку первоначального взноса, после чего можно взять ипотеку.

- Это подойдет тем, кто, допустим, продает старую квартиру. Деньги будут, но через несколько месяцев. Есть застройщики, которые идут навстречу, и покупатели становятся собственниками квартиры, допустим, за 200 тысяч рублей. Но у них прописано в договоре, в какие периоды нужно вносить необходимые суммы. В этом варианте дается рассрочка на полгода, год, полтора. Конечно, есть риск, люди должны понимать: при нарушении сроков договор будет расторгнут, и они потеряют право на "дальневосточную ипотеку", - пояснила эксперт по новостройкам Наталья Бондаренко.

К слову, для получения такого кредита не обязательно иметь регистрацию на территории ДФО, но после оформления права собственности на ипотечное жилье там необходимо прописаться в течение 270 дней. Одно из основных условий программы - не менять место постоянной регистрации как минимум пять лет. Иначе это увеличит процентную ставку по кредиту до ключевой на дату подписания договора плюс 1,5 процента. Кроме того, за нарушение условий договора могут применить штрафные санкции.

Справка РФ

"Дальневосточная ипотека" была запущена в 2019 году. В 2023-м правительство распространило программу и на Арктическую зону РФ. Срок действия - до 31 декабря 2030-го. Ее цель - развитие регионов ДФО и Арктики, в том числе за счет строительства жилья, привлечения квалифицированных кадров из других регионов, поддержки молодых семей в возрасте до 35 лет (включительно), проживающих на этих территориях или решивших переехать.

Процентная ставка по льготной ипотеке - до двух процентов годовых. Максимальная сумма кредита - до шести миллионов рублей (включительно). До девяти миллионов, если покупается или строится жилье общей площадью 60 и более квадратных метров (за исключением вторичного жилья). Новация: лимит на покупку жилья в сельской местности снижен с девяти до шести миллионов рублей.

<https://rg.ru/2025/11/27/reg-dfo/dostupnye-kvadratny.html>

27.11.2025

В ГД просят закрепить 50% мест СПО за приоритетными технологическими профессиями

Глава комитета по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яна Лантратова также предложила ввести трехуровневую структуру распределения КЦП

Глава комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Яна Лантратова (СП) направила письмо министру просвещения РФ Сергею Кравцову с предложением законодательно установить, что не менее 50% приема в учреждения среднего профессионального образования (СПО) должно приходиться на приоритетные профессии технологического суверенитета. Документ есть в распоряжении ТАСС.



По словам Лантратовой, сейчас отсутствуют единые федеральные нормы минимальной доли контрольных цифр приема (КЦП) по приоритетным профессиям, а также законодательно закрепленное определение "востребованной профессии СПО", учитывающее прогноз кадровой потребности и данные о **трудоустройстве**.

"Считаю целесообразным, во-первых, рассмотреть возможность нормативного закрепления минимальной доли КЦП СПО по программам, относимым к приоритетным профессиям и специальностям технологического суверенитета, на уровне не менее 50 процентов совокупного объема КЦП в каждом субъекте РФ с возможной дифференциацией по типам регионов, но с единым федеральным нижним порогом; привязать перечень таких программ к президентскому перечню профессий технологического лидерства и утвержденному списку 263 специальностей СПО", - написала парламентарий.

Она также предложила ввести трехуровневую структуру распределения КЦП: уровень А - приоритетные профессии технологического суверенитета, уровень В - регионально значимые профессии, уровень С - иные программы с учетом спроса молодежи. При этом субъекты предлагается обязать формировать КЦП на основе пятилетнего прогноза кадровой потребности с механизмом обратной связи через показатели привлекательности программ для абитуриентов при сохранении установленной минимальной доли по уровню А.

"Во-вторых, считаю целесообразным ввести в федеральное **законодательство** понятие "востребованная профессия (специальность) СПО" как профессии или специальности, по которой интегральный индекс, рассчитанный на основе доли в замещающей кадровой потребности, уровня и динамики **трудоустройства**, относительного уровня заработной платы и данных службы занятости, превышает установленный порог", - добавила Лантратова.

Предлагается также утвердить совместным актом Минпросвещения, **Минтруда**, Минобрнауки и Минэкономразвития методику расчета индекса. На ее основе ежегодно будут формироваться перечни востребованных, стабильно значимых и снижающихся по востребованности профессий СПО, обязательные для распределения КЦП и целевых мест, а также связывать статус "востребованной профессии" с мерами поддержки обучающихся, включая повышенные стипендии, модернизацию мастерских и субсидирование проезда и проживания по дефицитным профессиям.

<https://tass.ru/obschestvo/25742427>

27.11.2025

В ГД предложили ввести налоговый вычет для компаний за корпоративный спорт

Зампред комитета **Госдумы** по физкультуре и спорту Амир Хамитов направил соответствующий запрос премьер-министру Михаилу **Мишустину**

Зампред комитета **Госдумы** по физкультуре и спорту Амир Хамитов ("Новые люди") направил запрос премьер-министру Михаилу **Мишустину** с **предложением** предусмотреть налоговый



вычет для компаний, которые реализуют корпоративные спортивные программы для сотрудников. Документ есть в распоряжении ТАСС.

"Прошу рассмотреть возможность введения налогового вычета для работодателей на сумму затрат, связанных с обеспечением физической активности сотрудников и реализацией корпоративных спортивных программ", - указано в письме.

Хамитов отметил, что корпоративный спорт "демонстрирует высокую эффективность как инструмент повышения производительности **труда**, снижения заболеваемости и формирования благоприятного социального климата в трудовых коллективах".

"В целях совершенствования государственной политики по укреплению здоровья граждан и развития корпоративных программ, направленных на повышение физической активности работников, прошу рассмотреть возможность включения показателей участия сотрудников в корпоративных спортивных мероприятиях в систему ESG-отчетности (ESG - environmental, social, governance - прим. ТАСС) российских организаций", - отмечается в запросе.

Отражение этих показателей в данных, по мнению парламентария, позволит компаниям более прозрачно демонстрировать свою работу по развитию человеческого капитала и формированию культуры здоровья.

<https://tass.ru/ekonomika/25742231>

<https://www.pnp.ru/economics/senator-rasskazal-kakie-igoty-polozheny-materiyam-geroinyam.html>

27.11.2025

Минздрав РФ прокомментировал информацию о нехватке реабилитологов для участников СВО

Подготовка специалистов для работы в мультидисциплинарных реабилитационных бригадах идет как по программам ординатуры, так и по профессиональной переподготовке. С прошлого года ведется подготовка врачей-ординаторов по специальности "Физическая и реабилитационная медицина", контрольные цифры приема составили 70 мест, рассказали ТАСС в пресс-службе Минздрава России.

Ранее газета "Коммерсант" сообщила, что в России наблюдается нехватка реабилитологов и протезистов для участников СВО. Уточнялось, что эксперты связывают дефицит с устаревшими образовательными стандартами, высокой нагрузкой на врачей и сложностями внедрения новых методик.

"Подготовка специалистов для работы в мультидисциплинарных реабилитационных бригадах осуществляется как по программам ординатуры (врач по физической и реабилитационной медицине, врач-психотерапевт), так и по программам профессиональной переподготовки. В частности, контрольные цифры приема по специальности "Психотерапия" за период 2021-2025 гг. выросли в 3,4 раза (с 35 мест до 155). С 2024 г. начата подготовка ординаторов по специальности "Физическая и реабилитационная медицина". Контрольные цифры приема



составили 70 мест, первый выпуск специалистов предусмотрен в 2027 году", - говорится в сообщении.

В рамках контрольных цифр приема в 2025 году выделено 60 мест по программам ординатуры по специальности "Физическая и реабилитационная медицина". Новую квалификацию путем обучения по программам профессиональной переподготовки за счет средств федерального бюджета в организациях Минздрава России в 2021-2024 гг. получили 2530 врач по физической и реабилитационной медицине, 542 врача-психотерапевта, 222 медицинских психолога, 290 медицинских логопеда, 54 специалиста по эргореабилитации, 167 специалистов по физической реабилитации.

ТАСС - Российские новости

26.11.2025

В Госдуме РФ предложили изменить закон «О молодежной политике в Российской Федерации»

В стенах Госдумы РФ родилось оригинальное предложение: законодательно закрепить понятие «талантливая молодежь», - чтобы, значит-с, впоследствии прорабатывать меры поддержки этой самой талантливой молодежи

В стенах Госдумы РФ родилось оригинальное предложение: законодательно закрепить понятие «талантливая молодежь», - чтобы, значит-с, впоследствии прорабатывать меры поддержки этой самой талантливой молодежи. Намерения, как обычно, выглядят удивительно благими - как сказано в пояснительной записке к законопроекту, создать равные возможности для развития талантов вне зависимости от места проживания, социального положения и иных обстоятельств.

«Талантливая молодежь - лица из числа молодежи, проявившие одаренность в сфере образования, науки и культуры, а также достигшие значительных результатов в литературном, художественном, научном, техническом и других видах творчества», - именно такое понятие предлагают закрепить в законе «О молодежной политике в Российской Федерации». И, закрепив, направить все мыслимые силы на поддержку этих самых лиц, проявивших одаренность. В том числе финансовую, конечно.

«Часть детей, в особенности из малых городов и сельских поселений, не имеют равного доступа к информационным, техническим и материальным ресурсам, к возможностям, предоставляемым образовательными организациями и учреждениями культуры и спорта в крупных городах. Нередко талантливые дети из семей с небольшим доходом сталкиваются с отсутствием финансовой возможности участия в различных конкурсах, олимпиадах и соревнованиях просто потому, что не могут себе позволить даже оплату проезда до места проведения мероприятия. Все это препятствует развитию потенциала и самореализации российской молодежи», - объясняют идею авторы инициативы.

Да-да, где-то мы это уже слышали. Кажется, двадцать с лишним лет назад примерно с теми же аргументами вводили ЕГЭ - чтобы уравнивать шансы умненьких ребят из крутых московских школ и их ровесников из глубинки. Ничего нового. Хорошо хоть Ломоносова не припомнили: мол,



если бы не пришёл он сам, ножками, в Москву - никто бы и не узнал никогда, что может собственных Платонов и быстрых разумом Невтонов российская земля рождать! Хотя бы потому что сам Ломоносов бы нам об этом не рассказал. Эта тайна осталась бы в Архангелогородской губернии.

Все очень логично. Кроме одного нюанса: а кто и как, собственно, будет определять критерии «талантливости»? Вроде бы всегда считалось, что талант - это искра божья и далее по тексту, и вообще талант аршином общим не измерить или все-таки измерить?

Получается, что - по замыслу авторов инициативы - фраза «Вася талантливый» будет не чьим-то оценочным суждением, а официальным статусом. И Вася, наверно, даже сможет взять соответствующую справку, где написано, что он талантливый, и везде с ней ходить. И размахивать ею в любой непонятной ситуации - как, мол, вы могли меня, такого талантливого, ущемить в правах?.. Ну, суп в институтской столовой пересоленный налить, например, или еще что-то плохое сотворить.

Прежде чем всерьез говорить о чем-то подобном, не мешало бы разобраться: а как, собственно, должна проявляться эта одарённость? Или каких «выдающихся результатов» юное дарование должно достичь? Вот какие будут критерии? Скажем, аттестат со всеми пятерками - это достаточно выдающийся результат? Или победа на региональной олимпиаде? Если да, то по любому предмету - или, скажем, юные физики будут признаны «одаренными», а юные филологи нет, им ведь проще, считать не надо? Или в ход какие-то формальности пойдут? А если у девочки, к примеру, дивный голос, но в школьном хоре петь не хочет - может она рассчитывать на поддержку? Которая, по замыслу авторов инициативы, должна выражаться в обеспечении доступа к современным ресурсам, предоставлении грантов и стипендий, финансировании участия в конкурсах, а потом - и содействии **трудоустройству** и профессиональной самореализации.

Правительство, судя по всему, тоже не до конца поняло суть инициативы - и потому уже подготовило на **законопроект** отрицательный отзыв. Как, впрочем, на большинство тех, от которых явно веет популизмом. Потому что на вечный риторический вопрос - за чей счет этот банкет? - авторы подобных инициатив ответить никогда не могут.

<https://www.mk.ru/social/2025/11/26/vyrazhenie-talantlivyy-rebyonok-mozhet-stat-oficialnym-statusom-a-ne-komplimentom.html>

26.11.2025

В Госдуме рассказали о порядке выплаты пенсий перед Новым годом

Депутат Говырин: россияне получают январскую пенсию в декабре с учетом индексации

С 1 января страховые пенсии повышаются на 7,6%. Стоимость одного пенсионного коэффициента достигнет 156,76 рубля, фиксированная выплата поднимается до 9584,69 рубля. Перерасчет касается страховых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Об этом «Известиям» 26 ноября рассказал депутат **Госдумы**, член комитета



Госдумы по малому и среднему предпринимательству Алексей Говырин (фракция «Единая Россия»).

«В 2026 год пенсионная система входит с индексацией, которая заложена в **законе**. Учитываются все действующие повышающие коэффициенты: возрастные надбавки после 80 лет, доплаты инвалидам первой группы, начисления за иждивенцев, северные и сельские надбавки. Все изменения отражаются в выплатах автоматически по данным Социального фонда», - уточнил он.

Январская сумма может быть выплачена досрочно, в конце декабря, но уже рассчитывается по правилам 2026 года с учетом индексации 7,6%. Январская пенсия в конце декабря положена тем, кто получает выплаты с 1-го по 10-е число каждого месяца. В последние рабочие дни декабря деньги направляются в банки и на почтовую доставку, и для получателей это превращается в дополнительное новогоднее поступление. Для многих эта выплата становится привычным ориентиром при планировании декабрьских и январских расходов. Но для остальных выплаты придут уже после новогодних праздников.

«Год не ограничивается только январем. В апреле запланирована индексация социальных и государственных пенсий. Она касается пенсионеров, которые получают социальную пенсию по инвалидности, по старости при отсутствии требуемого страхового стажа, а также получателей государственных пенсии отдельных категорий граждан. В течение года дополнительно работают квартальные перерасчеты для летных экипажей и шахтеров и повышение военных пенсии вслед за ростом денежного довольствия», - добавил депутат.

Отдельно он упомянул так называемую 13-ю пенсию к Новому году - **федеральное законодательство** строит систему поддержки по другому принципу. Основной акцент сделан на регулярной индексации страховых, социальных и государственных пенсий, досрочной январской выплате в повышенном размере, а также на региональных разовых программах, которые утверждаются на уровне субъектов. В информационном поле нередко появляются инициативы о дополнительном платеже, но базовый механизм помощи пенсионерам опирается именно на календарь плановых индексаций и надбавок.

Прибавку в 2026 году получают все категории пенсионеров, для которых установлена индексация. В январе это получатели страховых пенсий, чьи суммы сразу пересчитываются на 7,6%. В феврале растут выплаты для федеральных льготников, а в апреле обновляются размеры социальных и государственных пенсий.

В течение года к этому добавляются личные основания для повышения: достижение 80-летнего возраста, установление инвалидности I группы, оформление официального ухода, появление нетрудоспособных иждивенцев, накопление северного или сельского стажа. Для каждого из этих случаев **закон** предусматривает свои надбавки, которые соединяются с общей индексацией и формируют индивидуальный размер пенсии в 2026 году.

19 ноября заместитель министра **труда** Андрей **Пудов** сообщил, что в России с начала 2026 года страховые пенсии вырастут на 7,6%. Повышение коснется 38 млн человек. Средний размер



выплаты вырастет почти на 2 тыс. рублей и составит более 27 тыс. рублей. Следующая индексация произойдет 1 апреля и затронет получателей социальных пенсий - их выплаты увеличатся на 6,8%.

Все важные новости - в канале «Известия» в мессенджере MAX

<https://iz.ru/1997410/2025-11-26/v-gosdume-rasskazali-o-poriadke-vyplaty-pensii-pered-novym-godom>

26.11.2025

Матери-героини получают дополнительные льготы

Россиянки, которых удостоили званием "Мать-героиня", получают дополнительные льготы. **Совет Федерации** на заседании 26 ноября одобрил сразу два **закона**, необходимых для этого.

Женщинам, родившим и воспитавшим десять и более детей, будут предоставлены такие же социальные гарантии, как и Героям **Труда** РФ, в том числе льготы по оказанию медпомощи, протезированию зубов, коммунально-бытовому обслуживанию, включая освобождение от оплаты жилья и коммунальных услуг.

Взамен льгот в натуральном виде женщина имеет право получать ежемесячную выплату в размере 72 тыс. рублей (эта сумма подлежит ежегодной индексации).

Признание особых заслуг перед государством женщин, удостоенных звания "Мать-героиня", - это важный шаг в **повышении престижа** материнского **труда**, заявила "РГ" первый заместитель Председателя Комитета Совфеда по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Галина Карелова.

"Важно, что многие льготы, в частности право на бесплатные жилищно-коммунальные услуги и освобождение от взноса на ремонт в многоквартирном доме, распространятся и на членов семьи, проживающих совместно с матерью-героиней, - обратила внимание сенатор.

Согласно второму **закону**, матери-героини вместе с пенсией будут получать ежемесячное пособие в размере 36,5 тысячи рублей. Также многодетным родителям засчитают в трудовой стаж все периоды декретных отпусков за каждого ребенка.

"Здесь несколько важных новаций. Прежде засчитываемый период декретных отпусков был ограничен шестью годами. Теперь это ограничение снимается. Кроме того, если дети рождаются в результате многоплодной беременности, в страховой стаж будет включаться по 1,5 года ухода за каждым ребенком, а не как раньше - за одного", - объяснила Галина Карелова.

В первую очередь действие **закона** ощутят женщины, у которых больше пяти детей, в том числе и те, кто уже на пенсии, - им пересчитают стаж. Первую дополнительную выплату за 2025 год женщины смогут получить уже в первом полугодии 2026-го.

<https://rg.ru/2025/11/26/materi-geroini-poluchat-dopolnitelnye-lgoty.html>



26.11.2025

Совет федерации одобрил повышение МРОТ до 27 тыс. рублей

Совет федерации одобрил **закон** об увеличении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до 27,093 тыс. руб. в месяц с 1 января 2026 года.

На 601-м пленарном заседании **Совета федерации** сенаторы одобрили **закон** об установлении МРОТ на 2026 год, который **Госдума** приняла в третьем чтении. **Поправки** предусматривают повышение МРОТ в 2026 году на 20,7%.

Инициатива внесена правительством в рамках бюджета. Увеличение МРОТ затронет около 4,6 млн работников, что должно способствовать росту их заработной платы. Сейчас МРОТ составляет 22,440 тыс. руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/8231275>

26.11.2025

Стоимость патента для таксистов в Москве вырастет более чем в 2,5 раза

Стоимость патента для таксистов в Москве вырастет более чем в 2,5 раза, до 9000 рублей, соответствующее изменение законодательства поддержали депутаты Мосгордумы. По словам замглавы департамента экономической политики и развития столицы Дарьи Мурченко, повышение выровняет налоговую нагрузку на таксистов, работающих на патенте, с нагрузкой на водителей-самозанятых и не приведет к подорожанию услуг, так как 75% водителей в Москве имеют статус самозанятых

Стоимость патента для таксистов в Москве вырастет в 2,6 раза, с 3400 до 9000 рублей. Соответствующее изменение законодательства сегодня поддержали депутаты Мосгордумы на пленарном заседании.

Замглавы департамента экономической политики и развития столицы, начальник Управления налогового анализа Дарья Мурченко пояснила, что низкая стоимость патента была связана с методом расчета. Так, потенциальный доход, от которого считалась плата за патент, установлен существенно ниже реальных доходов в этой отрасли. «Для решения этой проблемы законопроектом предлагается повысить размер потенциального дохода таким образом, чтобы ежемесячная плата за патент составила 9000 рублей в месяц», - пояснила она.

Мурченко добавила, что увеличение стоимости патента выровняет налоговую нагрузку на таксистов, работающих на патенте, с нагрузкой на водителей-самозанятых. Нововведение не приведет к подорожанию услуг такси, так как 75% таксистов в Москве применяют режим для самозанятых, подчеркнула она.

Депутаты Мосгордумы поддержали соответствующий законопроект. Документ также отменяет патент для работы легкового такси с привлечением наемных работников, так как, по словам Мурченко, он не востребован участниками рынка.



В середине ноября «Ромир» сообщил Forbes со ссылкой на свое исследование, что 70% таксистов в России имеют статус самозанятых и для 69% из них извоз является основной работой. Компания также отметила существенные региональные различия по количеству самозанятых таксистов на личных автомобилях - по России их доля составляет 42%, в Москве - всего 15%.

С 22 ноября 2025 года в Санкт-Петербурге вступил в силу новый запрет - **трудовые мигранты** с патентом больше не могут работать в городе таксистами и курьерами. Запрет распространяется на все компании и организации Петербурга.

Евгения Белкова Редакция

<https://www.forbes.ru/biznes/550701-stoimost-patenta-dla-taksistov-v-moskve-vyrastet-bolee-chem-v-2-5-raza>