

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

3 октября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	4
03.10.2025В Карелии задолженность по зарплате за месяц выросла в 2,4 раза.....	4
03.10.2025В Петербурге работники массово жалуются на невыплаты после скандала с мигрантами.....	5
01.10.2025Работник «Химок» Зинченко: «Почему деньги выплатили только футболистам, а сотрудникам - нет?».....	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
03.10.2025Эксперты назвали причины дальнейшего снижения безработицы.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	10
03.10.2025Новые ограничения для мигрантов обсудили в Закдуме Хабаровского края.....	10
02.10.2025Указ Путина помог легализовать более 70 тыс мигрантов из Узбекистана, заявили в Ташкенте.....	11
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	12
03.10.2025С опытом и ответственностью: Ветеранам СВО помогают найти работу.....	12
03.10.2025На Урале частично возместят затраты предприятий на зарплату участников СВО.....	13
02.10.2025Тульские власти утвердили стандарт поддержки со стороны работодателей для участников СВО.....	14
02.10.2025Ямкин: проект "Герои Ямала" стал социальным лифтом для участников СВО.....	14
02.10.2025Госструктуры заинтересованы в участниках программы "Герои Кабардино-Балкарии".....	15
02.10.2025Слуцкий: ЛДПР начнет реализацию проекта по трудоустройству ветеранов СВО.....	16
02.10.2025В ХМАО работающим участникам СВО помогут бесплатно освоить новую профессию.....	16
В.В. ПУТИН.....	17
03.10.2025В России призвали расширить возможности использования средств маткапитала.....	17
02.10.2025Минтруд планирует запустить онлайн-сервис «Работа на лето».....	17
02.10.2025Минтруд прорабатывает возможность создания в регионах молодежных кадровых центров.....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	18
03.10.2025Роструд создал канал в Мах.....	18
03.10.2025Счетная палата недосчиталась занятых.....	19
02.10.2025Новые регионы разместили более 49 тыс. вакансий на портале «Работа России».....	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	23



03.10.2025Омский вуз уличили в выплате зарплат ниже МРОТ.....	23
03.10.2025В Мурманске найден мертвым сторож КПП войсковой части.....	23
03.10.2025На чувашском сельхозпредприятии корова нанесла тяжелую травму сотруднику.....	23
03.10.2025В Уфе 60-летнего мужчину убило током.....	24
02.10.2025Нижегородец получил тяжелые ожоги при пожаре на автосервисе.....	24
02.10.2025В Зуевском районе расследовали тяжелый несчастный случай с работником.....	25
02.10.2025Сторож умер на работе в Мурманске.....	26
02.10.2025Молодой мигрант из Узбекистана насмерть разбился на жилищной стройке в Архангельске	26
03.10.2025В Госдуме могут создать отдельный комитет по делам ветеранов СВО.....	27
03.10.2025Зарплаты учителей предложили увязать с МРОТ.....	27
03.10.2025Всероссийский конкурс "Учитель года России".....	29
03.10.2025Парламентская газетаРоссияне в конце октября будут работать шесть дней подряд.....	33
03.10.2025Более 40% компаний поддерживают сотрудниц в декрете сверх требований законодательства.....	33



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.10.2025

В Карелии задолженность по зарплате за месяц выросла в 2,4 раза

Суммарная **задолженность по заработной плате** в Республике Карелия на конец августа 2025 года составила 13,6 млн руб. и по сравнению с предыдущим периодом увеличилась в 2,4 раза, сообщили в Карелиястате.

При анализе используются данные, полученные от организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства.

"Просроченная задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней отсутствует. Вся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств организаций", - уточнили в ведомстве.

Больше всего **долг по зарплате** вырос в обрабатывающих производствах - 5,9 млн руб. После следует сфера добычи полезных ископаемых - 5,1 млн руб. За ними - водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений с показателем 2,2 млн руб.

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на конец августа 2025 года на **долги**, образовавшиеся за 2024 год, приходится 43,6%, за 2023 год и ранее - 56,4%, подчеркнули в Карелиястате. Численность работников, перед которыми имелась **задолженность по заработной плате**, на конец августа составила 188 человек.

Суммарная **задолженность по заработной плате** в Карелии по состоянию на конец июля текущего года составляла 5,68 млн руб., по сравнению с предыдущим периодом она уменьшилась на 0,4%. Тогда в списке должников фигурировали организации в сфере добычи полезных ископаемых и сфере образования.

Суммарная **задолженность по заработной плате** в Республике Карелия на конец июня 2025 года составляла 5,7 млн руб.

Год назад сообщалось о том, что **долг по зарплате** в 5 млн в Карелии не могут выплатить с 2021 года. В 2022 году горнодобывающая компания ООО "Гранитная Гора" в течение нескольких месяцев **не платила зарплату** своим сотрудникам. В Питкярантский городской суд поступило 16 исковых заявлений от прокурора района о взыскании.

https://karelia.rbc.ru/karelia/03/10/2025/68df849a9a79479960fbac72?from=regional_newsfeed



03.10.2025

В Петербурге работники массово жалуются на невыплаты после скандала с мигрантами

Сотрудники крупной фирмы в Петербурге заявили о невыплате зарплат. Руководство компании оказалось под следствием. Работники опасаются остаться без компенсаций. Ситуация продолжает развиваться.

Сотрудники крупной фирмы в Петербурге заявили о невыплате зарплат. Руководство компании оказалось под следствием. Работники опасаются остаться без компенсаций. Ситуация продолжает развиваться.

В Санкт-Петербурге разгорелся новый виток конфликта вокруг одной из крупных компаний, предоставлявших иностранную рабочую силу для магазинов и служб доставки. После возбуждения уголовного дела против руководства за незаконную миграцию, сотрудники начали массово обращаться с жалобами на отсутствие выплат и увольнения без положенных компенсаций.

Как сообщает "ДП", в распоряжении редакции оказалось обращение от одного из работников, который рассказал о масштабах проблемы. По его словам, более 71 тысячи человек в Петербурге, Ленинградской области и Москве оказались в подвешенном состоянии из-за действий руководства. Проверить эти данные пока не удалось, однако ситуация вызывает серьезный резонанс среди работников.

После того как в сентябре 2025 года было возбуждено уголовное дело по статье 322.1 УК РФ, часть менеджеров, не попавших под следствие, приступила к ликвидации компании. Один из руководителей, по словам сотрудников, объяснил, что Следственный комитет якобы блокирует любые выплаты и увольнения, поэтому работникам предложили уйти по собственному желанию, не рассчитывая на компенсации. В результате пострадали даже те, кто не был осведомлен о незаконных схемах компании.

Анализ данных сервиса "Контур.Фокус" показывает, что речь идет о сложной структуре, объединяющей множество предприятий с запутанными связями. Некоторые из них начали процедуру ликвидации еще летом 2025 года, что только усугубило положение работников.

Юристы отмечают, что при расследовании подобных дел часто накладывается арест на имущество и счета, что затрудняет выполнение финансовых обязательств перед сотрудниками. Однако это не освобождает работодателя от ответственности. Действия нынешних управленцев могут привести к новым уголовным делам, связанным с невыплатой зарплаты, злоупотреблением полномочиями и другими нарушениями.

Эксперты советуют работникам фиксировать все случаи нарушения их прав. В случае невыплаты заработной платы рекомендуется направить официальную претензию работодателю. Если это не принесет результата, следующим шагом станет обращение в **Государственную инспекцию труда**, а затем - в суд. Как правило, решения принимаются в пользу работников.

Ситуация остается напряженной, а сотрудники продолжают надеяться на справедливое разрешение конфликта и получение заработанных средств.



<https://peterburg2.ru/news/v-peterburge-rabotniki-massovo-zhaluyutsya-na-nevyplaty-posle-skandala-s-migrantami-192145.html>

01.10.2025

Работник «Химок» Зинченко: «Почему деньги выплатили только футболистам, а сотрудникам - нет?»

Специалист по работе с болельщиками Александр Зинченко в ходе встречи в Госдуме РФ по поводу ситуации в подмосковном клубе спросил, почему с бывшими игроками «Химок» рассчитались, а с сотрудниками - нет.

«Выражаем благодарность Дмитрию Александровичу Свищеву от всех бывших сотрудников «Химок» за данную встречу. В данном заседании нам нужно поднять несколько вопросов.

«Химки» не получили лицензию на новый сезон, и руководство инициировало **процедуру банкротства**. Часть сотрудников не получали зарплату с декабря, кто-то с марта, а часть - с апреля. Мы молчали, потому что с нами обещали расплатиться. А также мы поверили словам президента РПЛ Александра Алаева, который приезжал к нам на базу клуба. Плюс мы выполняли поставленную задачу - сохранить прописку в РПЛ.

Вопрос. Почему деньги выплатили только футболистам, а сотрудникам - нет? Почему урегулирование задолженностей закончилось только на первом шаге. Почему РПЛ не связывалась с рядовыми сотрудниками?

Футболисты могут получить выплаты из фонда ФИФА, обратившись туда после завершения **процедуры банкротства** клуба. Такие выплаты в разные годы получали игроки «Анжи», «Тамбова», «Луча-Энергии» и других команд. А рядовые сотрудники никак не защищены в таких ситуациях. Таких фондов нет ни у ФИФА, ни у РФС. В связи с этим вопрос: есть ли возможность получить денежные средства у рядового сотрудника?

Мы надеемся, что в будущем появится новый законодательный или регламентируемый механизм в спортивной сфере в целом. Готовы подключиться к его обсуждению», - сказал Зинченко.

«Химки» объявили о приостановке деятельности клуба 18 июня 2025 года. 26 июня клуб был исключен из состава РФС в связи с потерей профессионального статуса.

В сезоне-2024/25 «Химки» заняли 12-е место в турнирной таблице РПЛ, но не смогли получить лицензию на выступление в премьер-лиге в сезоне-2025/26 из-за финансовых проблем. Место команды в турнире занял «Пари НН».

<https://www.sport-express.ru/football/rfpl/news/yurist-himok-zinchenko-poschital-nespravedlivym-pogashenie-dolgov-tolko-pered-futbolistami-kluba-2363685/>



03.10.2025

Эксперты назвали причины дальнейшего снижения безработицы

Несмотря на сложности с привлечением средств, компании предпочитают вместо **увольнений** сокращать **рабочие** часы **сотрудников** и отменять премии

Уровень безработицы в **России** в августе 2025 г. снизился до нового исторического минимума в 2,1% впервые за всю историю наблюдений с 1991 г. Показатель рассчитан без учета сезонности и опубликован в докладе Росстата "Социально-экономическое положение **России**". До этого три месяца подряд уровень безработицы оставался на отметке 2,2%.

Общая численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в августе составила 76,5 млн человек. В эту группу вошли 75 млн занятых экономической деятельностью и 1,6 млн безработных.

Согласно прогнозу Минэкономразвития, в 2025 г. показатель составит 2,3%, в 2026 г. - увеличится до 2,6%. В 2027 г. ведомство ожидает снижение безработицы до 2,5%, а в 2028 г. - до 2,3%. Аналитики, которых опросил Банк **России**, дали чуть более пессимистичную оценку. В среднем они ожидают 2,3% в 2025 г., 2,5% в 2026 г. и 3% в 2028 г.

Причины снижения безработицы

Сезонность стала одним из факторов снижения безработицы в августе 2025 г., полагают некоторые опрошенные "Ведомостями" эксперты. На август традиционно приходится пик строительных и сельскохозяйственных работ, а также временных контрактов, говорит директор Центрального экономико-математического института РАН Альберт Бахтизин. Руководитель исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова подтверждает, что август - сезон пиковой нагрузки и для гостинично-ресторанного бизнеса, где появляется большое количество временных рабочих мест.

При этом ключевая причина напряженности на рынке труда - демографический спад, полагает Голованова. На рынок выходит все меньше молодых людей, поэтому конкуренция за работников усиливается, соглашается Бахтизин. Среди других причин - влияние естественной смертности в трудоспособном возрасте и **сокращение** притока иностранной **рабочей** силы из-за запретов в ряде **регионов** на использование труда мигрантов, а также усиления госконтроля в этом направлении, полагает профессор Финансового университета при правительстве **РФ** Александр Сафонов. Он напоминает и о давней проблеме подсчета незанятых: лица без работы часто не обращаются в службу занятости, потому что не уверены в том, что она поможет им трудоустроиться.

Отталкивает граждан и низкий уровень пособия по безработице, добавляет Сафонов. Кроме того, высокая оплата неквалифицированного труда создает дисбаланс в экономике и усиливает дефицит кадров в реальном секторе, считает Голованова.

Альтернативы увольнениям



Российский рынок труда отличается тем, что работодатели для оптимизации затрат на **работников** предпочитают не прямые **увольнения**, а "управление количеством отработанного времени", отмечает Сафонов. Оно включает такие меры, как, например, ликвидация внутреннего совместительства или введение режима **сокращенной рабочей недели**. Также компании вынуждены отменять надбавки и премии, отказываться от премий и бонусов, добавляет эксперт.

Бизнес опасается, что в случае необходимости найти новых людей будет сложно, говорит главный экономист по **России** аналитической компании "Эйлер" Елена Ахмедова. Она подчеркивает, что работники остаются на своих местах и не закрывают имеющиеся дефициты труда где-то еще. По определению занятости от Росстата, достаточно работать всего час в неделю, чтобы не быть безработным, поэтому снижение часов работы не влияет на макропоказатели, а сотрудники этих компаний не смогут переехать из других **регионов**, например, в Краснодарский **край** для сбора урожая, констатирует профессор РЭШ Олег Шибанов.

Пока в отраслях автопрома и экспорта падает спрос на рабочую силу, в оборонно-промышленном комплексе он, напротив, растет и статистика этот переток не отражает полностью, напоминает Бахтизин. При этом Голованова указывает, что новая работа может предполагать **неполный рабочий день**, а также снижение доходов и перевод в статус самозанятого или ИП. Это скрытая неполная занятость, подчеркивает Бахтизин.

Увеличение налоговой нагрузки за счет повышения НДС до 22% создаст дополнительный разрыв между рекордно низкой формальной безработицей и реальными доходами населения, отмечает Голованова. Она ожидает, что рынок труда ответит не **массовыми увольнениями**, а дальнейшим ростом неполной занятости, стагнацией реальных доходов и развитием "тихого" найма (когда вакансии не закрываются, а функционал перераспределяется между существующими сотрудниками без адекватной доплаты).

Отдельные компании перевели сотрудников на **неполную рабочую неделю**, но применение таких подходов крайне ограничено, говорила Набиуллина. Эти меры не должны замедлять процесс перемещения рабочей силы в те компании, спрос на продукцию которых высок, важно не ограничивать переток кадров между **регионами** и секторами экономики, подчеркнула глава ЦБ.

Президент **России** Владимир Путин в августе говорил, что число **работников** в простое, на **неполном рабочем дне** или под риском **увольнения** увеличилось с 98 000 в начале 2025 г. до 199 000 человек. Такую тенденцию "Ведомостям" 19 августа подтвердили и представители **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**, деловых объединений "Опора **России**" и "Деловая **Россия**", а также Торгово-промышленной палаты.

Оттянуть неизбежное

В некоторых случаях работодатель идет на **задержку заработной платы**, но не увольняет сотрудников, добавляет Сафонов. По его мнению, об этом говорит и рост задолженности по



оплате труда в августе, который зафиксировал Росстат. Суммарная **задолженность** работодателей по **зарплате** на конец августа составила 1,64 млрд руб., следует из доклада "Социально-экономическое положение **России**". К июлю показатель вырос на 57,5%, или 600,3 млн руб. За предыдущий месяц рост невыплат составлял 10,2%. Объем долга кратно увеличился с начала года - на конец января 2025 г. его сумма составляла 370 млн руб.

Большая часть задолженности (1,187 млрд руб.) приходится на строительную отрасль, объем показателя увеличился за год на 87,9%, следует из данных Росстата. Еще 139 млн руб. недополучили работники обрабатывающих производств, в сфере добычи полезных ископаемых недоплатили 107 млн руб.

Рост **невыплат** связан в том числе с тем, что сами **зарплаты** увеличились в номинальном выражении год к году на 17%, как и фонд оплаты труда, считает ведущий эксперт направления анализа и прогнозирования макроэкономических процессов ЦМАКПа Игорь Поляков. По данным мониторинга **ФНПР**, **долги по зарплате** за июль выросли на 25% до 1,7 млрд руб. Основной причиной в **ФНПР** считают высокую ключевую ставку - она снижает возможность предприятий взять кредит на операционные расходы, в том числе выплату зарплат.

Что будет делать ЦБ

Данные о рынке труда Банк **России** учитывает в том числе при принятии решений по денежно-кредитной политике. Совет директоров ЦБ 12 сентября снизил ключевую ставку на 1 п. п. до 17% годовых. Это стало третьим шагом по смягчению после того, как ставка выросла до уровня 21% в октябре 2024 г.

ЦБ на последнем заседании пошел на более осторожный шаг по снижению, чем ожидали аналитики, опрошенные "Ведомостями". Глава регулятора Эльвира Набиуллина отметила, что проинфляционные риски по-прежнему преобладают и среди них числится рынок труда, "напряженность на котором может долго не снижаться или даже нарастать". Низкий уровень безработицы свидетельствует о том, что экономика продолжает рост и избегает перехода в рецессию, подчеркнула глава регулятора 19 сентября на пленарной сессии Московского финансового форума.

Низкая безработица и быстрый рост зарплат в июле (на 6,6% г/г в реальном выражении) говорят о продолжении относительно стабильной динамики на рынке труда, утверждает Шибанов. Он не исключает более осторожное снижение ставки на ближайшем заседании - на 0,5 п. п.

Фактор низкой безработицы может быть сигналом о перегреве рынка труда и проинфляционных рисках, но это не главный аргумент для ЦБ, считает Бахтизин. Регулятор будет вынужден и дальше снижать ставку, уверен Сафонов. Он считает, что ЦБ не сможет объяснять жесткую ДКП "перегретостью" рынка труда, так как основная доля роста зарплат связана с увеличением МРОТа (с 2025 г. он составляет 22 440 руб. - "Ведомости"), а также совместительством и ростом инфляции.

Бизнесу нужен стимул для выхода из кризиса, и снижение ключевой ставки приведет к росту инвестиционной активности, что положительно скажется на росте занятости и снижении



скрытой безработицы, уверена доцент Базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г. В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. По ее мнению, до конца года она останется на таком же низком уровне.

Как рассчитывается уровень безработицы

Ведомство рассчитывает показатели численности безработных и уровня безработицы среди населения от 15 лет по методологии Международной организации труда. Основой служат ежемесячные выборочные обследования. К безработным относят те, кто не имел работы на момент опроса, искал ее и был готов приступить сразу.

Ведомости

03.10.2025

Новые ограничения для мигрантов обсудили в Закдуме Хабаровского края

На совещании депутатов речь шла о контроле за пребыванием иностранных граждан, культурной адаптации и **трудовой миграции**.

В Законодательной Думе Хабаровского края обсудили вопросы совершенствования миграционной политики. На совещании речь шла о контроле за пребыванием иностранных граждан, культурной адаптации и **трудовой миграции**. В обсуждении приняли участие депутаты, представители регионального правительства, администрации Хабаровска и УМВД края.

Спикер краевого парламента Николай Шевцов отметил, что с 2024 года в России принято более 20 федеральных законов, направленных на регулирование миграционных процессов. Среди ключевых изменений - сокращение срока безвизового пребывания иностранцев до 90 суток в год и ужесточение условий получения разрешения на временное проживание через брак. При этом, по словам председателя Думы, в регионах по-прежнему фиксируются инциденты с участием мигрантов.

По данным УМВД, в Хабаровском крае находятся 35 тысяч мигрантов, из них 29 тысяч - трудовые. Вопрос о нехватке мест для содержания граждан, подлежащих выдворению, остается актуальным: в крае работает центр на 52 места, тогда как необходим объект на 200. Также обсуждалась нагрузка на федеральный бюджет, связанная с процедурами выдворения.

В качестве положительного примера депутаты отметили открытие Центра социокультурной адаптации иностранных граждан, где проходят курсы русского языка и консультации. Для детей-инофонов с этого года введено обязательное тестирование по русскому языку перед поступлением в школу. Те, кто не справился, смогут обучаться на дополнительных курсах.

Отдельное внимание уделили вопросам безопасности. Рассматривалась возможность внедрения мобильного приложения «Амина», с помощью которого правоохранительные



органы смогут отслеживать местонахождение **трудовых мигрантов**. Также прозвучало предложение ограничить доступ иностранцев к работе в службах доставки и рассмотреть меры по восполнению дефицита водителей общественного транспорта.

Свои инициативы внес и курсант программы «Герои Востока» Семен Мустиный, предложивший создать отряд ветеранов для содействия в охране порядка. Депутаты поддержали идею и подчеркнули, что миграционная политика остается стратегически важным направлением. По итогам совещания были сформулированы рекомендации региональным и федеральным органам власти, вопрос останется на контроле парламентариев.

<https://hab.aif.ru/society/novye-ogranicheniya-dlya-migrantov-obsudili-v-zakdume-habarovskogo-kraya>

02.10.2025

Указ Путина помог легализовать более 70 тыс мигрантов из Узбекистана, заявили в Ташкенте

ТАШКЕНТ, 2 окт - РИА Новости. Более 70 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана легализовали свой статус в России после выхода указа президента РФ Владимира Путина в данной сфере, заявил в четверг директор агентства миграции при кабмине республики Бехзод Мусаев.

Путин 30 декабря 2024 года подписал указ, в соответствии с которым иностранные граждане, находящиеся в РФ нелегально, обязаны до 30 апреля 2025 года урегулировать свой правовой статус или покинуть территорию страны самостоятельно. В мае указ был продлен до 10 сентября.

"Этот указ Он свою работу сделал до 10 сентября текущего года, что дало возможность, по данным МВД Республики Узбекистан и Российской Федерации, легализовать более 70 тысяч граждан Узбекистана без применения никаких административных нарушений", - сказал Мусаев, выступая в четверг на круглом столе "Совершенствование миграционной политики в контексте построения единого рынка труда СНГ".

Глава агентства сообщил, что узбекская сторона в рамках данного указа провела в Узбекистане и на территории РФ огромную информационную кампанию.

По официальным данным узбекской стороны, число граждан республики, временно работающих за рубежом, в 2024 году снизилось в полтора раза, до 1,3 миллиона человек. При этом в РФ число **трудовых мигрантов** из Узбекистана снизилось в 1,7 раза, до порядка 700 тысяч человек.

РИА Новости. Все Новости



03.10.2025

С опытом и ответственностью: Ветеранам СВО помогают найти работу

Ветеранам СВО помогают найти работу

«Защитники Отечества»

Возвращение к мирной жизни после участия в специальной военной операции - отдельная битва, которую героям приходится выдерживать уже без оружия. Один из ключевых ее участков - **трудоустройство**. Фонд «Защитники Отечества» развернул по всей России деятельность, помогая ветеранам и семьям погибших обрести финансовую стабильность и новую профессиональную цель.

Вологодская область

Социальный координатор фонда вместе с начальником Грязовецкого отделения занятости населения организовала для ветеранов тур на племенной завод «Покровское». Там они смогли познакомиться с «горящими» вакансиями, требованиями к кандидатам, условиями труда и уровнем зарплаты. Гостей сопровождал работник предприятия Павел Курбеев, сам сражавшийся в зоне спецоперации. Такой формат помог снять тревогу и получить откровенную информацию «из первых рук».

Ярославль

Бойцы со службой занятости посетили Территориальную генерирующую компанию № 2, побывали на стратегических объектах - ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 (на фото), пообщались с руководителями. Это шанс не просто устроиться на крупное предприятие, но и понять масштаб и его внутреннюю кухню.

Кемерово

Участники спецоперации вместе с координатором «Защитников» отправились на ярмарку вакансий в кадровом центре города. Там они смогли оценить предложения работодателей, разобраться в условиях труда и карьерных перспективах. Кроме того, прошел круглый стол, где стороны обсудили все формы занятости - от социального контракта до обучения новым профессиям.

Кострома

Традиционная ярмарка вакансий для вернувшихся военных и их близких прошла на площадке костромского филиала «ЗО». О перипетиях своей непростой, но интересной работы рассказали силовики, энергетики, коммунальщики, представители сферы торговли и других отраслей. Соискатели получили консультации, как повысить профессиональные компетенции, получить господдержку в **поисках работы**.

Волгоградская область



На встрече «Работа СВОим» вчерашних солдат и членов их семей не только познакомили с работодателями, но и научили основам эффективной коммуникации и самопрезентации. А на площадке «Шаг к работе» успешные бизнесмены объяснили, как открыть свое дело, дав героям инструменты для финансовой независимости.

Работа фонда «Защитники Отечества» доказывает: лозунг «Своих не бросаем» действует и после возвращения героев домой. Помогая с **трудоустройством**, фонд дает им самое важное - уверенность в завтрашнем дне и понимание, что их опыт и готовность брать на себя ответственность нужны и ценны в мирной жизни.

<https://www.kp.ru/daily/27725.5/5151644/>

03.10.2025

На Урале частично возместят затраты предприятий на зарплату участников СВО

Размер компенсации составит 50 тыс. рублей в месяц на одного сотрудника

Губернатор Свердловской области Денис Паслер принял решение о частичном возмещении затрат работодателей на выплату зарплат **участникам специальной военной операции**, сообщил он в своем Telegram-канале. Размер компенсации из областного бюджета составит 50 тыс. рублей в месяц на одного сотрудника.

"Принял решение о частичном возмещении работодателям затрат на зарплату **ветеранов СВО**, которые **трудоустроились** в организации и на предприятия. Срок возмещения составит до полугода, а размер компенсации из областного бюджета - 50 тыс. рублей в месяц на человека", - написал губернатор.

Также свердловские власти расширяют программу переобучения участников операции и членов их семей - теперь они смогут освоить новые навыки вне зависимости от того, работают они сейчас или нет. Помимо этого, будет оказана финансовая помощь членам семей погибших бойцов, которые планируют учиться в другом муниципалитете, этой категории лиц будут компенсировать расходы на проезд размером до 1 тыс. рублей и аренду жилья из расчета 550 рублей в сутки, а также полностью оплачивать медицинское освидетельствование для последующего **трудоустройства** по профессии. "Уверен, эти меры помогут нашим героям освоить новые профессии, найти достойную работу и внести свой вклад в развитие родной Свердловской области", - подчеркнул Паслер.

В Свердловской области действует ряд других мер поддержки **бойцов СВО**. Ранее Паслер сообщал о выделении 13 млн рублей на грантовую поддержку **участников** операции, желающих развивать свои агропроекты, до конца года также планируется обучить основам ведения собственного бизнеса около 100 человек, вернувшихся с фронта. Кроме того, бойцы освобождены от уплаты транспортного налога на легковые автомобили мощностью до 200 лошадиных сил, ранее губернатор предложил продлить эту меру до 2028 года включительно и расширить ее действие на машины мощностью до 250 лошадиных сил.

<https://tass.ru/ekonomika/25241747>



02.10.2025

Тульские власти утвердили стандарт поддержки со стороны работодателей для участников СВО

В стандарт входят ежемесячная материальная помощь, субсидии для первоначального взноса на покупку жилья, компенсация затрат на аренду жилья и услуги ЖКХ, меры по организации отдыха и оздоровления, медицинское страхование

ТУЛА, 2 октября. /ТАСС/. Региональный стандарт мер поддержки со стороны работодателей для **участников СВО** и членов их семей утвердили в Тульской области. Об этом сообщил губернатор региона Дмитрий Милаев.

"В Тульской области работодатели наряду с государством поддерживают **участников СВО**. Сегодня утвержден региональный стандарт мер поддержки работодателями **участников специальной военной операции** и членов их семей", - написал он в Telegram-канале.

Как отметил Милаев, принятый стандарт включает в себя единовременную и ежемесячную материальную помощь, субсидии для первоначального взноса на покупку жилья, компенсацию затрат на аренду жилья и услуги ЖКХ, меры по организации отдыха и оздоровления, добровольное медицинское страхование.

Как ранее сообщал губернатор, тульские предприятия уже поддерживают **участников СВО**, сохраняя за ними **рабочие места**, продолжая выплачивать зарплату.

<https://tass.ru/obschestvo/25238233>

02.10.2025

Ямкин: проект "Герои Ямала" стал социальным лифтом для участников СВО

Спикер заксобрания ЯНАО участвует в заседании совета законодателей Тюменской области, Югры и Ямала, где обсуждаются **занятость** и профессиональная реализация **ветеранов**

ТАСС, 2 октября. Образовательный проект "Герои Ямала", который стартовал в текущем году, стал социальным лифтом для его **участников - бойцов специальной военной операции**. Об этом сообщил председатель законодательного собрания Ямало-Ненецкого автономного округа Сергей Ямкин на заседании совета законодателей Тюменской области, Югры и Ямала.

"Уникальность программы в том, что она дает системные знания о государственном управлении, подкрепленные практикой. Боевой опыт, лидерские качества ветеранов, умноженные на эти знания, создают мощный фундамент для их дальнейшей карьеры на благо Ямала, будь то работа в органах власти или на ключевых предприятиях округа", - сказал Ямкин.

Проект впервые запустили в 2025 году, отбор для участия в программе проходил в несколько этапов при участии общественного совета. В июне был сформирован первый поток из 33 участников, которые приступили к очному обучению. В программу проекта вошли изучение государственного управления, бюджетного планирования, цифровой трансформации и использования искусственного интеллекта. Теоретическую подготовку для участников



дополнили практическими стажировками в органах законодательной и исполнительной власти Ямала.

Программа является региональным продолжением федерального проекта "Время героев" и ориентирована на подготовку управленческих кадров из числа ветеранов. Кроме того, параллельно с образовательным проектом на Ямале ведется системная работа по содействию занятости **ветеранов**. Всего в этом году в регионе мерами государственной поддержки в сфере занятости воспользовались 35 **участников специальной военной операции**.

О мероприятии

Совет законодателей Тюменской области, Югры и Ямала проходит 2-3 октября в Тюмени. В рамках мероприятия обсуждаются лучшие практики по работе с **ветеранами СВО**, изучается специфика их реабилитации и программы переобучения.

<https://tass.ru/novosti-regionov/25233683>

02.10.2025

Госструктуры заинтересованы в участниках программы "Герои Кабардино-Балкарии"

Программа призвана помочь **участникам и ветеранам СВО** состояться в профессиональном развитии, раскрыть свой управленческий потенциал

Государственные структуры заинтересованы в **трудоустройстве** выпускников региональной программы для **участников специальной военной операции "Герои Кабардино-Балкарии"**. Об этом в интервью корреспонденту ТАСС заявил глава республики Казбек Коков.

"Можно сказать, что госструктуры сейчас заинтересованы в кадровом пополнении. Кадровый вопрос, именно в части необходимости новых кадров, он всегда актуален с учетом тех вызовов, которые происходят в мире по отношению к нашей стране. Вот такие ребята, которые готовы принимать оперативные решения, не жалея ни времени, ни сил, во благо своей Родины - они сегодня востребованы", - сказал ТАСС Коков.

Глава региона также подчеркнул, что помимо государственной и муниципальной службы **участники и ветераны СВО** смогут работать в различных управленческих институтах, сфере бизнеса. А их опыт и деловые качества пойдут на пользу республике.

Программа "Герои Кабардино-Балкарской Республики", организаторами которой выступили администрация главы КБР и корпоративный университет "Эльбрус", призвана помочь **участникам и ветеранам СВО** состояться в профессиональном развитии, раскрыть свой управленческий потенциал.

Обучение будет длиться год. Запланирован академический блок, управленческие мастерские, а также работа по нескольким узкоспециальным направлениям и взаимодействие с наставниками, в роли которых выступают, в том числе, руководители региона, депутаты, директора крупных промышленных предприятий. Для участников программы предусмотрены



стажировки и работа над проектами. Первый образовательный блок стартовал в КБР в конце сентября.

<https://tass.ru/obschestvo/25232609>

02.10.2025

Слуцкий: ЛДПР начнет реализацию проекта по трудоустройству ветеранов СВО

ЛДПР приступает к реализации проекта по **трудоустройству** и интеграции в мирную жизнь **ветеранов специальной военной операции (СВО)**. Об этом сообщил лидер партии Леонид Слуцкий в рамках XXXVII съезда ЛДПР.

"ЛДПР подготовила проект, который получил поддержку президента России. На прошедшей закрытой встрече я презентовал Владимиру Владимировичу цифровую платформу обеспечения занятости демобилизованных участников спецоперации. В ближайшее время мы начнем реализацию проекта по **трудоустройству** и интеграции в мирную жизнь ветеранов. Это и **трудоустройство**, и признание, и досуг", - рассказал он в беседе с ТАСС.

Политик обратил внимание, что после завершения **СВО** в общество вернется значительное число **участников** боевых действий. Он отметил, что важно учитывать прежний российский опыт участия в вооруженных конфликтах. "Тогда каждый третий нуждался в психологической помощи. После афганской войны в 1989 году 372 тыс. страдали от алкоголизма и наркомании", - указал Слуцкий.

"Мы все должны дать возможность ветеранам интегрироваться в мирную жизнь, особенно для тех, кто живет в малых городах и населенных пунктах, кто получил военные травмы и увечья", - добавил он.

<https://inforos.com/ru/?module=news&action=view&id=185744>

02.10.2025

В ХМАО работающим участникам СВО помогут бесплатно освоить новую профессию

Документ уточняет категорию «**участник СВО**» / Фото: страница Максима Слепова в ВК

Власти ХМАО готовят изменения в госпрограмму «Поддержка занятости населения». После их принятия правом на бесплатное **профессиональное обучение** и переподготовку смогут воспользоваться не только незанятые, но и уже работающие **участники СВО**. Соответствующий проект изменений подготовил департамент труда округа.

Документ уточняет категорию «**участник СВО**», закрепляя в ней **мобилизованных** граждан, **добровольцев-контрактников** и **ветеранов** боевых действий. Это позволит охватить мерами поддержки большее число людей. В частности, станет возможно проходить переобучение уже трудоустроенным **ветеранам СВО**, разъясняется в пояснительной записке к проекту постановления.

При этом общее число граждан, которые должны пройти переобучение по указанной программе в 2025 году, снизится с 1100 до 500 человек. Корректировка объясняется тем, что



жителей будут учить новым навыкам также в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости». Объем же региональной программы незначительно сократится - на 47 млн рублей. Общее ее финансирование составляет 15,9 млрд рублей и рассчитано до 2030 года.

<https://neft.media/yugra/news/3a01f33b-5359-4785-baad-7b4208c6a2f6>

03.10.2025

В России призвали расширить возможности использования средств маткапитала

Депутат Ветров призвал разрешить тратить маткапитал на автокресла и коляски

Россиянам следует разрешить тратить средства маткапитала на приобретение детских автокресел и колясок. С такой инициативой депутат МО Петербурга, поселок Шушары, председатель Ассоциации производителей детских товаров, работ и услуг Михаил Ветров обратился в **Минтруд**, передает RT со ссылкой на копию документа.

Программа маткапитала за годы своего существования продемонстрировала свою эффективность в работе над стимулированием рождаемости, отметил депутат. При этом с 2007 года, когда ее впервые утвердили, ее действие постоянно расширялось - как в плане увеличения выплачиваемых гражданам сумм, так и по части списка возможных трат.

При этом многие родители хотели бы иметь возможность направить эти деньги на покупку важных предметов для новорожденных, включая детские автокресла и коляски, однако эти статьи расходов программа не предусматривает, напомнил Ветров. Он призвал разрешить россиянам направлять на эти цели средства маткапитала, отметив, что это поможет молодым семьям, которые часто находятся в сложных финансовых ситуациях, сделать шаг в пользу рождения детей.

Напомним, в 2026 году в России увеличат материнский капитал за двоих детей до 974,1 тыс. рублей. На единое пособие потратят около 1,76 трлн рублей. Индексация маткапитала, как уточняется, состоится с 1 февраля 2026 года.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2025/10/03/26872118.shtml>

02.10.2025

Минтруд планирует запустить онлайн-сервис «Работа на лето»

Минтруд в следующем году планирует запустить онлайн-сервис «Работа на лето». Об этом рассказал зампреда правления Российских студенческих отрядов Алексей Потейко в ходе выездного заседания Комитета **Госдумы** по молодежной политике в Томске 2 октября.

По его словам, проект призван содействовать временному **трудоустройству** школьников и молодежи. «Мы хотели бы наладить межведомственное взаимодействие, так как там есть интересные возможности, которые могли бы оказаться полезными», - сказал Потейко.



Как писала ранее «Парламентская газета», с 1 сентября вступили в силу **поправки** в Трудовой кодекс, регулирующие **трудоустройство** подростков в летний период. Уже во время летних каникул в 2026 году подростки смогут работать в выходные и праздничные дни по направлению службы занятости или в составе студенческих отрядов.

Для работы в выходные и праздники потребуются письменные согласия: самого несовершеннолетнего, одного из родителей или попечителя, если работнику меньше 15 лет, органа опеки и попечительства либо иного законного представителя, если ребенок является сиротой.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-planiruet-zapustit-onlayn-servis-rabota-na-leto.html>

02.10.2025

Минтруд прорабатывает возможность создания в регионах молодежных кадровых центров

В них будут знакомить с многообразием профессий, отметил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин

Минтруд России изучает возможность создания молодежных кадровых центров в регионах, в них школьников будут знакомить с многообразием профессий в субъекте. Об этом сообщил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

"Сейчас прорабатываем вопрос о создании такой инфраструктуры в регионах с федеральной помощью под условным названием молодежные кадровые центры, где можно будет с помощью современных технологий и современного оборудования знакомиться со всем многообразием профессий, какое есть в регионе. Таким образом будем помогать ребятам делать свой выбор", - сказал он.

Платыгин напомнил, что карьерное сопровождение школьников, студентов колледжей и вузов с 1 сентября масштабировали на всю Россию. Проект позволит заранее готовить кадры с учетом потребностей экономики, а также даст молодым людям возможность найти реальное применение своим талантам и получить дополнительные профессиональные ориентиры.

<https://tass.ru/obschestvo/25230637>

03.10.2025

Роструд создал канал в Мах

Пользователи смогут узнавать последние новости ведомства, получать полезные инструкции и рекомендации, следить за изменениями в трудовом законодательстве

Роструд запустил канал в национальном мессенджере Мах, там можно будет оперативно следить за изменениями в трудовом законодательстве. Об этом сообщается в Telegram-канале ведомства.



"Роструд официально запустил канал в Мах - российском мессенджере нового поколения. Здесь вы можете: узнавать последние новости **Роструда**, получать полезные инструкции и рекомендации, следить за изменениями в трудовом законодательстве", - говорится в публикации.

Мах - российская цифровая платформа пользовательских сервисов, на которой доступен мессенджер с ключевыми коммуникационными возможностями для пользователей: аудио- и видеозвонки, чаты, голосовые сообщения, отправка больших файлов и денежные переводы. В платформу интегрированы уникальные бизнес-сервисы в формате мини-приложений и чат-ботов, позволяющие решать повседневные задачи пользователей.

<https://tass.ru/ekonomika/25242557>

03.10.2025

Счетная палата недосчиталась занятых

Счетная палата заявила, что "Работа в России" не подтверждает занятость людей, получивших дополнительное образование в рамках федеральной программы. Из-за этого трудно оценить достижение целевых показателей, которые установлены соглашениями о предоставлении ...

Это следует из отчета Счетной палаты о том, насколько эффективно **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)** расходует бюджетные средства на гранты в форме субсидий на организацию профобучения и дополнительного профобразования (ДПО) в 2023-2025 гг. для отдельных категорий граждан (предпенсионеров, женщин в декрете, безработных и других). Также Счетная палата оценивала эффективность их использования федеральными операторами.

Представитель пресс-службы Минтруда объяснил ComNews, что операторы отбирают и проверяют близкие по профилю образовательные организации, которые готовят специалистов во всех регионах страны. Организацией обучения в 2023-2024 гг. занимались три оператора - ФГБОУ ДПО "Институт развития профессионального образования" (ИРПО), ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (РАНХиГС); ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Томский государственный университет" (ТГУ). С 2025 г. федеральным оператором также стал ФГБУ "ВНИИ труда" Министерства труда и социальной защиты РФ ("ВНИИ труда" Минтруда России).

По данным Счетной палаты, финансирование организации профобучения и ДПО отдельных категорий граждан в 2023 г. составило 9,8 млрд руб., в 2024 году - 5,7 млрд руб. Планируется, что в 2025 г. расходы составят 6,2 млрд руб.

Согласно отчету Счетной палаты, органы службы занятости отбирают образовательные организации, перечень которых размещают на портале "Работа в России" и заключают с помощью портала договоры, собирают и анализируют информацию о трудоустройстве и занятости граждан, завершивших обучение.



"Работа в России" - федеральная государственная информационная система. Сервис обеспечивает реализацию сервисов, необходимых для перевода всех услуг в сфере занятости в электронный вид, помогает взаимодействовать гражданам и работодателям. "Работа в России" собирает данных для оценки ситуации на рынке труда. Система позволяет искать работу и работников, дистанционно обращаться в центры занятости, записываться на переобучение, организовывать производственную практику студентов, вести электронный кадровый документооборот, анализировать тенденции на рынке труда.

Желающие пройти обучение записываются через портал "Работа России". Заявки попадают на рассмотрения в кадровые центры, карьерные консультанты проводят профилирование, оценивают стартовые навыки кандидата, проверяют соответствие его начального уровня программе, на которую он записался. Одновременно идет подбор будущего работодателя. Работодатель знакомится с резюме кандидата, образовательной программой.

После этого заявку на обучение перенаправляют внутри системы на оператора образовательных программ. Работодатель, соискатель и образовательная организация заключают трехсторонний договор, объяснил представитель пресс-службы Минтруда.

Показатель эффективности образовательных программ, согласно нацпроекту "Кадры" (федпроект "Активные меры содействия занятости") - занятость граждан, прошедших переобучение. Понятие "занятости" закреплено федеральным законодательством о занятости (Ранее мероприятия проводились в рамках нацпроекта "Демография" федпроекта "Содействие занятости" - прим. ComNews).

В 2023 г. численность занятых граждан после обучения составила 79%, в 2024 г. 80,9%, что выше заявленного плана (75%). Однако, в отчете сказано, что показатели федпроекта выполнены, но они не в полной мере отражали реальный эффект изменения положения граждан на рынке труда по результатам обучения - например, занятыми считались в том числе граждане, которые имели работу еще в процессе обучения, а не по его результатам.

"Порядок подтверждения информации о занятости граждан, прошедших обучение, а также источник такой информации нормативно не установлены. Соглашениями о предоставлении федеральным операторам грантов в форме субсидий вышеуказанный порядок подтверждения информации и ее источник также не определен", - сказано в отчете Счетной палаты.

По регламенту информационного взаимодействия **Роструда** с Социальным фондом России (СФР), формирование запросов и ответов на запросы о факте трудовой деятельности производится один раз в месяц. Информацию о занятости граждан СФР загружает на портал "Работа в России". Однако в отчете Счетной палаты сказано, что информация на портале "Работа в России" не может достоверно подтвердить сведения о занятости и оценить достижение целевых показателей, которые установлены соглашениями о предоставлении гранта - по численности занятых граждан, приступивших к работе в период обучения или после его завершения на конец финансового года.



О некорректности информации на портале "Работа в России" Счетной палате подтвердил ТГУ. Согласно отчету, университет неоднократно направлял в **Роструд** выверки о занятых гражданах для расчетов с образовательными организациями. "В 2024 г. ТГУ в **Роструд** направлена документально подтвержденная информация (представленные гражданами справки о трудоустройстве, установлении статуса "самозанятого" или осуществлении индивидуальной трудовой деятельности) о занятости 6 347 граждан, завершивших обучение в 2023 г., но в отношении которых указанные сведения не были отображены на портале "Работа в России", - сказано в отчете.

При этом согласно положению о реализации мероприятий по организации профобучения и ДПО отдельных категорий граждан, оплата услуг образовательной организации в соответствии с условиями договоров осуществляется федеральными операторами в размере 70% по итогам подписания акта оказания услуг по обучению граждан, 30 % - при подтверждении занятости участника мероприятий по обучению.

ComNews направил запрос в ТГУ, но ответа не получил. Также ComNews отправил запрос другим федеральным операторам - РАНХиГС, ИРПО, "ВНИИ труда", но они также не предоставили комментариев.

Представитель пресс-службы Счетной палаты рассказал ComNews, что проводила проверку портала "Работа в России" в 2023 г. Других проверок Счетная палата не делала и на данный момент не планирует.

Представитель пресс-службы Минтруда рассказал ComNews, в связи с чем могут возникать такие ситуации. "В России действует единый механизм подтверждения занятости гражданина. Механизм, реализованный на портале "Работа в России", схож с тем, который используют кредитные организации при проверке занятости заявителя. При согласии гражданина в автоматизированном режиме направляется запрос в информационные системы Соцфонда на предоставление двух независимых видов сведений (о трудовой деятельности и о факте осуществления трудовой деятельности). По прошедшим переобучение гражданам такие сведения аккумулируются на периодической основе в автоматизированном режиме - раз месяц по каждому гражданину на протяжении трех лет. Этот механизм работает стабильно", - рассказал представитель пресс-службы ведомства.

При этом другие сведения - в том числе справки от соискателя или образовательной организации, не могут быть однозначно приняты как достоверные без проведения дополнительных проверок. По словам представителя пресс-службы Минтруда, сведения в информационных системах СФР являются эталонными для проверки данных о занятости, поскольку формируются по факту поступления страховых платежей - то есть, по факту выплат в пользу работника. Если человек получает зарплату или страховые выплаты (пособия по временной нетрудоспособности, декретные выплаты), он будет в системе.

"Ситуации, когда работодатель выдает справку о занятости, а в системах Соцфонда начислений нет, могут возникнуть только в случае, если работник получает заработную плату в конверте.



Неофициальное трудоустройство не может являться показателем эффективности программы переобучения, и поэтому не может быть зачтено", - сказал представитель пресс-службы Минтруда.

По результатам проверки Счетной палаты, средства федерального бюджета использованы недостаточно результативно. По результатам проверки она предложила Минтруду до 1 декабря 2025 г. подготовить и направить в правительство предложения по внесению изменений в положение № 291, чтобы установить правила подтверждения занятости граждан, прошедших обучение, а также источника такой информации.

<https://www.comnews.ru/content/241574/2025-10-03/2025-w40/1008/schetnaya-palata-nedoschitalas-zanyatykh>

02.10.2025

Новые регионы разместили более 49 тыс. вакансий на портале «Работа России»

Более 49 тыс. вакансий разместили работодатели из Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей на портале «Работа России».

Больше всего предложений от ДНР - 28,2 тыс. вакансий, или 57% от общего числа, далее идут ЛНР - 13,2 тыс. предложений (27%) и Запорожская область (13%). В Херсонской области свыше 1,6 тыс. вакансий.

Работодатели ищут специалистов в промышленности, сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании, науке, торговле и сфере услуг. Каждая четвертая вакансия - для высококвалифицированных специалистов. Помимо этого, требуются операторы производственных установок и машин, токари, сварщики, работники сферы обслуживания и торговли, сообщается в Telegram-канале **Роструда**.

В топ отраслей по числу вакансий вошли здравоохранение (22%), промышленность (16%). В сфере образования и науки - свыше 6,2 тыс. предложений.

Ранее сенатор от ДНР Наталья Никонорова говорила, что в её регионе наблюдается серьёзный дефицит кадров. Так, в субъекте не хватает строителей, сотрудников на управленческие и административные должности. Катастрофически не хватает врачей.

Сенатор от ЛНР Дарья Лантраторва рассказывала об аналогичной проблеме в её регионе. «Не хватает почти всех», - так она прокомментировала ситуацию.

Татьяна Томилова

https://senatinform.ru/news/novye_regiony_razmestili_bolee_49_tys_vakansiy_na_portale_rabota_rossii/



03.10.2025

Омский вуз уличили в выплате зарплат ниже МРОТ

Государственная инспекция труда Омской области выявила серьезные нарушения в "Сибирском государственном университете физической культуры и спорта". В ходе проверки, проведенной в конце сентября, было установлено, что ряд сотрудников университета получали заработную плату, не достигающую установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Надзорный орган напомнил, что законодательство Российской Федерации строго регламентирует, что месячный оклад сотрудника, отработавшего полный рабочий месяц и выполнившего все свои трудовые обязанности, не может быть ниже МРОТ.

По итогам проверки в адрес университета было направлено предостережение. Уточняется, что нарушения, связанные с выплатой заработной платы ниже установленного минимума, имели место в период с января по март текущего года.

Напомним, президент РФ Владимир Путин подписал закон, по которому минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России в 2025 году составляет 22 440 рублей.

<https://svpressa.ru/society/news/484514/?nbt=1>

03.10.2025

В Мурманске найден мертвым сторож КПП войсковой части

В Мурманской области произошел очередной несчастный случай на производстве. В воинской части столицы Заполярья найден мертвым сторож контрольно-пропускного пункта.

"При исполнении своих трудовых обязанностей умер сторож контрольно-пропускного пункта отдела хранения вещевого имущества мурманской военной части. Расследование взято на контроль", - сообщает **Государственная инспекция труда** Мурманской области.

На место случившегося прибыла бригада скорой помощи. Врачи констатировали биологическую смерть мужчины. Обстоятельства и причины трагического случая будут выясняться специальной комиссией при участии государственного инспектора труда.

За последнее время это уже не первый случай смерти на производстве в Мурманской области. Ранее мы писали, что региональная **Госинспекция труда** расследует 2 смертельных случая на рабочих местах.

03.10.2025

На чувашском сельхозпредприятии корова нанесла тяжелую травму сотруднику

Приволжская межрегиональная **гострудинспекция** приступила к расследованию обстоятельств тяжелого несчастного случая, происшедшего с зоотехником ООО «ЧебоМилк». Об этом сообщает пресс-служба ведомства.



Предварительно, утром 30 сентября во время сортировки в телятнике на забой одна из коров резко двинулась на работника и нанесла удары головой, в результате чего работник получил тяжелую травму.

Сейчас устанавливаются обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая. В отношении предприятия назначена выездная проверка. Материалы расследования для правовой оценки деятельности работодателя в сфере охраны труда будут направлены в СУ СКР по Чувашии.

<https://pravdapfo.ru/news/na-chuvashskom-selhozpredpriyatii-korova-nanesla-tyazheluyu-travmu-sotrudniku/>

03.10.2025

В Уфе 60-летнего мужчину убило током

В Уфе 60-летний электромонтажник погиб после удара током. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в РБ.

Смертельный удар током электромонтажник получил 30 сентября в помещении трансформаторной подстанции на подземном паркинге многофункционального здания на улице Цюрупы.

Руководитель **Гострудинспекции** Татьяна Астрелина отметила, что индивидуальный предприниматель в качестве подрядчика выполнял на объекте работы по ремонту кабельной линии.

Обстоятельства и причины смерти будут выяснены в ходе начатого расследования.

Дорогие читатели! Приглашаем Вас присоединиться к обсуждению новости в наших группах в социальных сетях - ВК , Телеграм и

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/209959-v-ufe-60-letnego-muzhchinu-ubilo-tokom>

Елена Рагозина

<https://nord-news.ru/news/2025/10/03/?newsid=201915>

02.10.2025

Нижегородец получил тяжелые ожоги при пожаре на автосервисе

Мужчина находился в комнате отдыха на территории автотранспортного предприятия, когда началось возгорание.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области начала расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего на территории автотранспортного предприятия в Сорновском районе Нижнего Новгорода. Об этом сообщили в **Гострудинспекции** Нижегородской области.



Пожар случился в первом часу ночи 27 сентября 2025 года в комнате отдыха на втором этаже здания. Находившийся там мужчина получил множественные ожоги дыхательных путей, лица, туловища и конечностей, а также легкий ожоговый шок. Пострадавший был доставлен в ПИМУ Минздрава России, его травмы отнесены к категории тяжелых.

При поступлении в больницу мужчина заявил, что находился на работе. Автотранспортное предприятие принадлежит индивидуальному предпринимателю Каргину Д.В., который сообщил, что ранее пострадавшему была предложена должность автослесаря. Обстоятельства происшествия устанавливаются.

<https://nn.aif.ru/incidents/emergency/rabotnik-poluchil-tyazhelye-ozhogi-pri-pozhare-na-avtoservise-v-nizhnem-novgorode>

02.10.2025

В Зуевском районе расследовали тяжелый несчастный случай с работником

Расследованы обстоятельства тяжелого несчастного случая в Зуевском районе Кировской области. Об этом сообщила **Государственная инспекция труда** в регионе.

В Кировской области завершено расследование серьезного инцидента на производстве, случившегося 27 июля 2025 года с 42-летним трактористом из компании племзавод "Соколовка", расположенного в Зуевском районе. Расследование проводилось региональным отделением **Государственной инспекции труда**.

В ходе расследования выяснилось, что 27 июля 2025 года, выполняя работы по очистке трактора на территории предприятия, работник споткнулся о шланг и упал на металлическую конструкцию. Медицинское заключение подтвердило, что полученная в результате падения травма классифицирована как тяжелая.

Установлено, что инцидент произошел из-за недостаточной внимательности при передвижении в зоне мойки. Также из-за несоблюдения требований безопасности при организации рабочего места на участке мойки автотранспорта.

В процессе расследования также обнаружено, что работники не обеспечены полным комплектом необходимых средств индивидуальной защиты, а также допускались к работе без прохождения обязательного обучения по охране труда. Хотя эти нарушения напрямую не привели к несчастному случаю, они указывают на несоблюдение нормативных требований охраны труда со стороны компании племзавод "Соколовка", - отметил заместитель руководителя **Гострудинспекции** А.Д. Логинов.

Решается вопрос о привлечении юридического лица и ответственных сотрудников к административной ответственности за выявленные нарушения.

<https://progorod43.ru/news/135664>



02.10.2025

Сторож умер на работе в Мурманске

1 октября в областном центре на КПП отдела хранения вещей войсковой части умер сторож. В момент смерти он находился при исполнении трудовых обязанностей.

Как указано в извещении о несчастном случае, прибывшей бригадой скорой помощи констатирована биологическая смерть, сообщает региональная **Гострудинспекция**.

Обстоятельства и причины происшествия будут расследованы комиссией с участием государственного инспектора труда.

<http://www.mvestnik.ru/newslent/storozh-umer-na-rabote-v-murmanske/>

02.10.2025

Молодой мигрант из Узбекистана насмерть разбился на жилищной стройке в Архангельске

Накануне днем на стройплощадке многоэтажного жилого дома по улице Терехина в Архангельске погиб 22-летний мигрант. Молодой человек из Узбекистана выполнял работы по подъёму строительных инструментов, когда сорвался с высоты.

Трагический инцидент производственного характера произошел 1 октября на стройплощадке жилого комплекса "Корица" в Соломбальском округе Архангельска. При возведении многоэтажки погиб 22-летний рабочий, уроженец Узбекистана.

По предварительным данным, мужчина перемещал оборудование с пятого на шестой этаж по внешней стороне строящегося здания. Потеряв равновесие, он упал на бетонное основание. На место оперативно прибыли медики, однако реанимационные мероприятия результатов не дали - врачи констатировали смерть пострадавшего.

По факту ЧП следственными органами возбуждено уголовное дело. Свою проверку в связи с произошедшим инициировали и в региональной **гострудинспекции**, сотрудники ведомства совместно с правоохранителями выясняют обстоятельства трагедии.

- Государственный инспектор труда совместно с правоохранительными органами побывал на месте происшествия с целью осмотра и анализа случившегося, собираются материалы для их оценки в установленном порядке, - уточнил заместитель руководителя ведомства Александр Назаров.

Стоит отметить, что это далеко не единичный случай гибели людей на стройках региона за последнее время. Так, всего несколько дней назад в Северодвинске при обрушении башенного крана лишилась жизни 65-летняя крановщица, еще трое рабочих получили травмы. Некоторые жилые объекты попадают в экстренные сводки регулярно. "Рекордсменом" в этом смысле на текущий момент является ЖК "Мегаполис", где факты травмирования или гибели людей наблюдались уже несколько раз.

http://www.news29.ru/novosti/proishestvija/Molodoj_migrant_iz_Uzbekistana_nasmert_razbilsja_na_zhilischnoj_strojke_v_Arhangelske/109119 АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



03.10.2025

В Госдуме могут создать отдельный комитет по делам ветеранов СВО

Депутат Ярослав Нилов подчеркнул, что **предложение** сформировать специальное министерство звучало неоднократно, в том числе на уровне **президента России**

Депутаты **Госдумы** следующего созыва могут создать отдельный комитет по делам ветеранов СВО. Такое мнение в интервью ТАСС выразил председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социалитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

"С учетом того, какая ситуация сегодня, я не знаю, но не могу исключать появление отдельной структуры, отдельного комитета [по делам ветеранов СВО], но это уже будет решать **Государственная дума** следующего созыва. Конечно, с учетом тех вопросов, которые сегодня стоят, даже посмотрите, в правительстве, у нас этими вопросами занимаются все министерства и ведомства, но единого ведомства, которое бы координировало, его нет. И неким таким координатором в какой-то мере является фонд "Защитники отечества", - сказал депутат.

Он отметил, что **предложение** создать специальное министерство, которое бы занималось вопросами ветеранов, "неоднократно уже звучали на уровне президента в том числе".

"Вопросы, связанные с участниками СВО и членами их семей, находят отражение в разных направлениях и в разном отраслевом **законодательстве**, за которое отвечают разные комитеты. Поэтому нужно понимать, что этот комитет [по делам ветеранов СВО] будет тогда неким координатором, и за какие **законы** он будет отвечать", - сообщил парламентарий.

Нилов подчеркнул, что сейчас в России есть ветераны боевых действий Минобороны и различных силовых структур. При этом, по словам депутата, вопросами образования участников СВО и их семей занимаются Минпросвещения и Минобр, вопросами соцподдержки - **Минтруд**.

"Вопросы здравоохранения, соответственно, Министерство здравоохранения. Вопросы протезирования, это если в периметре Минобороны, когда еще действующие военнослужащие, то Министерство обороны. Если демобилизован, это уже Министерство **труда**. Протезы - это социальный фонд, либо это использование сертификата для самостоятельного приобретения. Поэтому вопросов очень много. Координация, конечно, должна быть", - сказал парламентарий.

<https://tass.ru/obschestvo/25239949>

03.10.2025

Зарплаты учителей предложили увязать с МРОТ

Расходы на оплату **труда** педагогических работников должны обеспечивать их заработную плату при работе на полную ставку не ниже двух с половиной минимальных размеров оплаты **труда** (МРОТ). Соответствующий **законопроект** направил на заключение в Правительство глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Копия документа есть в распоряжении «Парламентской газеты».



После отмены в 2010 году единой тарифной сетки, обеспечивавшей в бюджетной сфере одинаковый размер вознаграждения за равный **труд**, каждый регион стал устанавливать **системы оплаты труда** самостоятельно, исходя из своего финансового положения, рассказал «Парламентской газете» Ярослав Нилов.

В результате в Москве педагог в 2025 году зарабатывает в среднем 143,8 тысячи рублей, а учитель в Ивановской области - только 45,1 тысячи рублей. Низкие зарплаты отмечаются в регионах Северо-Кавказского федерального округа: в Ставропольском крае - 48,6 тысячи рублей, в Ингушетии - 31,1 тысячи рублей.

«В нынешних условиях, когда требования к профессионализму педагога постоянно растут, следует принципиально пересмотреть принципы материального вознаграждения педагога, которому мы доверяем свое будущее и будущее своих детей», - уверен Нилов.

В соответствии с частью 3 статьи 99 Федерального **закона** «Об образовании в РФ» в объем финансового обеспечения реализации образовательной программы включают затраты на оплату **труда** педагогических работников с учетом обеспечения уровня средней зарплаты педагогов за выполняемую ими учебную и другую работу. Однако требование о финансировании оплаты **труда** не ниже уровня, соответствующего средней заработной плате, не гарантирует получение каждым педагогом при его работе на полную ставку такой зарплаты, отметил глава думского комитета.

В целях устранения существующего перекоса в зарплатах педагогов Минпросвещения России решило внедрить новую **систему оплаты труда** педагогов. По итогам проведения пилотного проекта с участием трех регионов - Владимирской области, Удмуртии и Чукотки - новая система может быть внедрена во всех образовательных организациях с 2027 года.

Предполагается, что 70 процентов оплаты **труда** педагогов будет составлять учительская ставка, которую определяет государство, она будет оплачиваться из федерального бюджета, а оставшиеся 30 процентов - деньги, которые должны доплачивать из бюджета региона за разного рода дополнительные работы, за стаж. Предполагается, что в новой **системе оплаты труда** средняя заработная плата за ставку 18 часов ориентировочно составит 57 тысяч рублей.

По словам Ярослава Нилова, многие эксперты высказывают серьезные опасения, что новая система не приведет к достойному уровню оплаты **труда** педагогов в ближайшее время. В связи с этим депутат предложил внести **изменения в закон** об образовании, согласно которым расходы на оплату **труда** педагогических работников должны обеспечивать их заработную плату при работе на полную ставку не ниже двух с половиной минимальных размеров оплаты **труда**.

«Это позволит восстановить престиж и востребованность профессии учителя, от которого во многом зависит будущее нашей страны», - заключил Нилов.

Вступление в силу предлагаемого Федерального **закона** предусматривается с 1 января 2026 года.



<https://www.pnp.ru/economics/zarplaty-uchiteley-predlozhili-uvyazat-s-mrot.html>

03.10.2025

Всероссийский конкурс "Учитель года России"

Церемония награждения победителя и призеров Всероссийского конкурса "Учитель года России" пройдет 3 октября

ТАСС-ДОСЬЕ. 3 октября 2025 года в Москве пройдет церемония награждения победителя и призеров Всероссийского конкурса "Учитель года России".

ТАСС подготовил материал о конкурсе, который проводится ежегодно среди педагогических работников общеобразовательных организаций (средние школы, лицеи, гимназии) с целью выявления и поощрения талантливых педагогов, распространения их опыта, **повышения престижа учительского труда**.

История конкурса

Идея проведения конкурса среди школьных педагогов возникла в СССР в 1989 году по инициативе "Учительской газеты". Это **предложение** было озвучено на учредительном съезде Творческого союза учителей СССР, который прошел 17-21 мая в года Сочи. В июне редакция газеты предложила читателям обсудить эту идею. 30 декабря 1989 года в "Учительской газете" было опубликовано положение о Всесоюзном конкурсе "Учитель года СССР". А в начале следующего года издание опубликовало приказ первого заместителя председателя Госкомитета СССР по народному образованию Владимира Шадрикова, в котором органам народного образования поручалось "принять активное участие" в конкурсе.

Первый конкурс состоялся в 1990 году, в нем участвовали 99 педагогов. 6 июня 1990 года "Учителем года СССР" был объявлен Александр Сутормин, преподаватель русского языка и литературы из сельской школы Тульской области. Во втором всесоюзном конкурсе в июне 1991 года победил Валерий Гербутов, учитель физики из Минска (Белоруссия).

После распада Советского Союза, с 1992 года конкурс стал проводиться в РФ и получил статус всероссийского. В 1993 году финал "Учителя года России" был перенесен с июня на осень.

Организатор, оргкомитет

В 2025 году введен единый порядок проведения Всероссийского конкурса "Учитель года России" и всероссийских профессиональных конкурсов "Воспитатель года России", "Директор года России", "Первый учитель", организуемых Министерством просвещения РФ (Минпросвещения России).

Минпросвещения России проводит конкурсы совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ. Единый Оргкомитет конкурсов возглавляет министр просвещения РФ Сергей Кравцов.



Оператором заключительного этапа "Учителя года России" является Центр просветительских инициатив Минпросвещения России. Председатель Большого жюри конкурса - Виктор Садовничий, ректор Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

Правила конкурса

Правила конкурса неоднократно менялись. В настоящее время в нем могут принимать участие учителя со стажем педагогической работы не менее трех лет.

Конкурс "Учитель года России" состоит из двух этапов - отборочного (регионального) и заключительного. Сначала участники соревнуются на региональном уровне. На заключительный этап делегируются лучшие педагоги из российских регионов - по одному от каждого субъекта. В 2022-2024 годах к ним также добавлялся участник от Министерства иностранных дел РФ - победитель конкурса "Учитель года заграничных школ МИД России". В ходе состязаний участники должны продемонстрировать различные профессиональные навыки: провести урок по преподаваемой дисциплине, мастер-класс и т. д. Порядок и программа заключительного этапа утверждаются ежегодно.

В 2025 году заключительный (финальный) этап "Учителя года России" включает в себя два очных тура. Место проведения первого тура - территория региона, представитель которого победил в предыдущем году (в 2024 году победителем был учитель из Санкт-Петербурга), второго тура - Московская область и Москва.

По утвержденным правилам в первом туре конкурсанты участвуют в двух испытаниях - "Урок" и "Педагогическое интервью" (открытая беседа с членами жюри в формате "вопрос - ответ" на актуальные темы образования). По его итогам определяются лауреаты конкурса - 20 участников, набравших наибольшее количество баллов.

Второй тур "Учителя года России" включает в себя три конкурсных испытания: "Мастер-класс", "Блицтурнир" и "Образовательный форсаж" (презентация лауреатом самостоятельно выработанного проектного решения для совершенствования системы образования). По его итогам определяется один победитель и шесть призеров конкурса. Шесть конкурсантов, набравших наибольшее количество баллов по сумме результатов первого и второго туров и занявших в рейтинговом списке со второго по седьмое места, объявляются призерами конкурса, а конкурсант, занявший первое место, становится победителем.

Все конкурсные испытания транслируются в официальной группе "Учителя года России" во "ВКонтакте".

Символика

Официальной эмблемой "Учителя года России" является образ пеликана, распростершего крылья над своими птенцами. Приз конкурса представляет собой статуэтку пеликана из хрусталя (изготовитель - Дятьковский хрустальный завод, Брянская обл.).



Конкурс имеет свой гимн. Песню "Школьным учителям" на слова Роберта Рождественского написал преподаватель музыки Артур Заруба, победитель "Учителя года России - 1992". Девиз "Учителя года России" - "Учить и учиться".

Объявление победителя, награждение участников конкурса

Победитель и призеры "Учителя года России" обычно объявляются на торжественной церемонии закрытия конкурса, которая приурочена к празднованию Дня учителя (5 октября). Эта церемония может проходить как в сам праздник, так и в другие дни начала октября. Дата объявления победителя каждый год утверждается Оргкомитетом.

Победителю конкурса вручается большой "Хрустальный пеликан" и 1 млн руб., призерам - малая статуэтка и 500 тыс. руб. (такие размеры денежных вознаграждений утверждены с 2023 года). Все участники заключительного этапа награждаются отличительным знаком с символикой конкурса, получают соответствующие дипломы.

Участие в телешоу, работа советниками

С целью широкого информационного освещения конкурса лауреаты, призеры и победитель "Учителя года России" приглашаются к участию в телевизионных программах и шоу, которые транслируются на общероссийском телеканале и в интернете. В их число входит проект о лучших учителях "Классная тема!" (телевизионное шоу создано в 2022 году по поручению **президента России** Владимира **Путина** Министерством просвещения РФ и телеканалом "Россия-1" при информационной поддержке компании VK).

Победитель и призеры конкурса привлекаются к работе в качестве советников (на общественных началах) министра просвещения РФ, а лауреаты и участники заключительного этапа - как советники (также на общественных началах) руководителей региональных органов исполнительной власти в области образования.

Лауреаты конкурса

Всего за всю историю (1990-2024) конкурса "Учитель года" (включая всесоюзные и всероссийские соревнования) победителями стали 37 человек, в том числе 29 мужчин и 8 женщин. В 2007, 2010 и 2012 годах было по два победителя (правила допускали это). Чаще всего в конкурсе побеждали представители Москвы (пять раз), Санкт-Петербурга (также пять раз) и Московской области (четыре раза). Среди победителей "Учителя года" больше всего преподавателей русского языка и литературы (10 человек), математики (6), истории и обществознания (5). Сельские педагоги удостоивались награды четыре раза - в 1990, 1992, 2011, 2013 годах.

В сентябре 2021 года участники, лауреаты, победители конкурса решили объединиться и учредить общероссийскую общественную организацию лидеров образования "Учитель года" (официально зарегистрирована 4 марта 2022 года). Штаб-квартира организации находится в Самаре, ее отделения действуют во всех федеральных округах РФ - на территориях более половины регионов страны.



"Учитель года России - 2024"

Участниками заключительного этапа "Учителя года России - 2024" были 90 конкурсантов: педагоги из всех 89 регионов страны (включая новые субъекты - Донецкую и Луганскую народные республики, Запорожскую и Херсонскую области) и победитель конкурса "Учитель года заграничной школы МИД России". Этап стартовал 21 сентября. Площадкой для проведения первого тура финала стал Саратов, откуда родом был победитель 2023 года Олег Янковский, преподаватель русского языка и литературы школы МИД России при посольстве РФ в Тегеране (Иран). 29 сентября в Саратове жюри конкурса объявило имена 20 лауреатов, которые в рамках второго тура состязались уже в Подмосковье.

3 октября **Путин** в режиме видеоконференции провел встречу с финалистами всероссийских профессиональных конкурсов в сфере образования, в том числе "Учителя года России - 2024", и телешоу "Классная тема!".

5 октября 2024 года в Государственном Кремлевском дворце (ГКД) в Москве были объявлены имена победителя и призеров конкурса. "Учителем года России - 2024" стал Леонид Дедюха, преподаватель физики Академической гимназии №56 им. М. Б. Пильдес из Санкт-Петербурга. В число призеров вошли учителя из Адыгеи, Чечни, Белгородской, Свердловской, Томской и Челябинской областей. В тот же день в ГКД прошла торжественная церемония награждения и праздничный концерт, посвященный Дню учителя.

"Учитель года России - 2025"

В 2025 году конкурс проводится в 36-й раз. Старт заключительному этапу "Учителя года России - 2025" был дан 20 сентября в Санкт-Петербурге. За звание лауреатов в двух конкурсных испытаниях первого тура боролись 89 победителей регионального отбора, представители всех субъектов РФ. 27 сентября по итогам состязаний были названы имена 20 лауреатов, среди них 11 мужчин и 9 женщин.

С 29 сентября в рамках второго тура состязания проходили в Подмосковье на площадке Областной гимназии им. Е. М. Примакова (дер. Раздоры, Одинцовский городской округ).

3 октября 2025 года в Национальном центре "Россия" на Краснопресненской набережной в Москве пройдет церемония награждения победителей и призеров "Учителя года России - 2025" и трех других конкурсов ("Первый учитель", "Воспитатель года России", "Директор года России") Минпросвещения России. Завершится мероприятие торжественным концертом в Государственном Кремлевском дворце, посвященном Дню учителя.

Официальный сайт конкурса "Учитель года России" - <https://teacherofrussia.ru>.

<https://tass.ru/info/25229615>



03.10.2025

Парламентская газета

Россияне в конце октября будут работать шесть дней подряд

В конце октября россиян ожидает шестидневная рабочая неделя с 27 октября по 1 ноября в связи с переносом выходных. Это следует из постановления Правительства.

Нерабочий день переносится с субботы, 1 ноября, на понедельник, 3 ноября. Таким образом, со 2 по 4 ноября граждан ждут выходные, приуроченные ко Дню народного единства.

Отмечается, что рабочий день в субботу будет сокращен на один час независимо от установленной продолжительности смены сотрудника.

Как пояснял ранее министр труда и соцзащиты Антон **Котяков**, перенос выходных дней в производственном календаре проводится таким образом, чтобы рационально распланировать время труда и отдыха, по возможности объединив праздничные и выходные дни, писала ранее «Парламентская газета».

03.10.2025

Более 40% компаний поддерживают сотрудниц в декрете сверх требований законодательства

42% российских компаний реализуют меры поддержки для сотрудниц в декрете сверх требований законодательства, а каждая пятая организация имеет комплексные программы карьерного развития, ориентированные на женскую аудиторию. Об этом сообщается в совместном исследовании Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА) и консалтинговой компании Strategy Partners, которое имеются в распоряжении ТАСС.

В исследование включены 160 российских компаний, опубликовавших нефинансовую отчетность за 2023 год. Дополнительно к анализу отчетности был проведен опрос компаний о наличии комплексных программ обучения и карьерного развития для женщин и мерах поддержки сотрудниц в декрете сверх законодательных требований.

"42% компаний реализуют меры поддержки для сотрудниц в декрете за пределами требований законодательства. Это говорит о том, что менее половины опрошенных компаний действительно предпринимают дополнительные шаги по сохранению связи с сотрудницами в декрете, что может оказывать влияние на скорость и успешность их возвращения в рабочую среду. 23% опрошенных компаний заявили, что не реализуют и не планируют такие меры поддержки, а еще 7% сообщили, что подобных программ пока нет, но они находятся в процессе планирования", - указано в исследовании.

Старший директор АКРА Владимир Горчаков, комментируя результаты исследования, уточнил, что универсального способа для стимулирования к более раннему выходу из декрета не существует. "Есть условная категория сотрудниц, которых нельзя стимулировать никакими мерами, а есть значительная часть сотрудниц, где нужны разные меры поддержки. Удивительно, но самой простой мерой может быть простая поддержка коммуникации с работодателем", - пояснил он.



Кроме того, только 20% компаний подтвердили наличие комплексной программы карьерного развития, ориентированной на женскую аудиторию. Еще 10% сообщили, что подобных программ нет, но они рассматривают возможность их внедрения. Вместе с тем 38% компаний не имеют таких инициатив и не планируют их реализацию.

"Российские компании могут развивать женскую занятость и карьеру с помощью ряда проектов в области подбора, удержания и карьерного роста, менторства и коучинга, поддержки семьи и гибкого графика, обучения, нетворкинга и корпоративной культуры. Каждая инициатива должна быть направлена на системное решение вопросов гендерного неравенства в отдельно взятой компании на всех этапах карьерного пути. При этом выбор конкретных механизмов определяется спецификой бизнеса и задачами, на которые направлена та или иная программа - от решения проблемы закрытия **дефицита кадров** в узких сегментах до комплексных изменений в корпоративной культуре", - отметила руководитель проектов практики ESG Strategy Partners Елена Пастухова.

<https://tass.ru/obschestvo/25239451>