

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

17 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
17.11.2025В Хабаровском крае скорая помощь перевернулась на скользкой дороге.....	4
15.11.2025Пять вахтовиков пострадали в ДТП в Забайкалье, где автобус врезался в корову и опрокинулся.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	5
17.11.2025Число строительных организаций в Томской области сократилось на 4%.....	5
14.11.2025В Астрахани работникам ресурсоснабжающей организации не платили зарплату.....	5
14.11.2025В Ташлинском районе работодатель задолжал сотрудникам 690 тысяч рублей.....	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	6
17.11.2025На фабрике спецодежды в Карелии опровергли данные о кадровом голоде.....	6
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	7
17.11.2025ЦБ РФ за 9 месяцев 2025 г. выявил 5,8 тыс. "нелегалов" на финансовом рынке.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
16.11.2025Сколько индийских мигрантов приедет в Россию?.....	7
14.11.2025В Петербурге могут продлить запрет мигрантам работать в такси и курьерами.....	10
14.11.2025В России выпустили «Карту Родина»: одно приложение для получения SIM-карт и госуслуг.....	11
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	11
17.11.2025Кабмин поддержал законопроект о защите ветеранов СВО от сокращений на работе.....	11
17.11.2025Ветерану СВО помогли трудоустроиться в санаторий «Жемчужина Камчатки».....	12
17.11.2025Нижегородский офис для трудоустройства ветеранов СВО переехал.....	12
17.11.2025Нилов предложил улучшить трудовые гарантии ветеранов боевых действий.....	13
16.11.2025Экскурсию по высокотехнологичному производству провели для ветеранов СВО в Дубне..	13
15.11.2025Ветераны СВО трудоустроены на руководящие посты в каждом четвертом регионе РФ.....	14
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	15
14.11.2025Набиуллина назвала запоздалым повышение ключевой ставки в 2023 году.....	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	15
17.11.2025Минфин оценит необходимость замены ИНН и ОГРН единым идентификатором для бизнеса.....	15
14.11.2025Лабораторию для тестирования техрешений создадут на базе "Хайтека" в 2026 году -АСИ...16	16
14.11.2025Родственникам участников СВО сделают бесплатным сопровождение на лечение.....	17



14.11.2025Профавиа и Минтруд работают над исправлением ошибок регуляторной гильотины.....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	18
17.11.2025Команда НИТУ МИСИС выиграла кейс-чемпионат по охране труда и промышленной безопасности.....	18
16.11.2025Больше мигрантов: Кем Россия заменит узбеков и таджиков?.....	19
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
17.11.2025Ресурсника в Сретенском районе оштрафовали за задержку зарплат кочегарам.....	21
17.11.2025Тяжелую травму получил молодой никольчанин на предприятии лесозаготовки.....	22
15.11.2025На нижегородском предприятии погиб инженер при спуске с лестницы.....	22
14.11.2025В Башкортостане пострадал 33-летний мастер при выполнении работ на производстве.....	23
14.11.2025Начальник зверски избил своего подчиненного из-за зарплаты в Выксе.....	23
ПРОФСОЮЗЫ.....	24
14.11.2025ФНПР оспорят в суде передачу государству зданий СПбГУП.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	24
17.11.2025Инклюзивный форум "Открыто для всех" станет ежегодным.....	24
17.11.2025Дума решает проблему дефицита кадров в медицине.....	26
16.11.2025Депутат Бессараб: в России нет предпосылок для повышения пенсионного возраста.....	28
14.11.2025Росмолодежь запустит программу развития кадрового потенциала в регионах.....	29
НОВЫЕ РЕГИОНЫ.....	30
17.11.2025Целевые договоры студентов-медиков помогут устранить дефицит кадров в Новороссии..	30



17.11.2025

В Хабаровском крае скорая помощь перевернулась на скользкой дороге

Машину занесло на перекрестке в Николаевске-на-Амуре.

В Хабаровском крае, в Николаевске-на-Амуре на перекрестке улиц Луначарского и Чихачева скорая помощь перевернулась на бок из-за скользкой дороги, - сообщает телеграм-канал Amur Mash.

На месте происшествия работают **сотрудники** экстренных служб, уточняется информация о **пострадавших** и обстоятельствах аварии. Водителям и пешеходам рекомендуется соблюдать осторожность на этом участке дороги.

ДТП произошло в условиях скользкой дороги после осадков. Местные службы обращают внимание жителей города на необходимость соблюдения правил дорожного движения в неблагоприятных погодных условиях.

<https://hab.aif.ru/society/v-habarovskom-krae-skoraya-pomoshch-perevernulas-na-skolzkoy-doroge>

15.11.2025

Пять вахтовиков пострадали в ДТП в Забайкалье, где автобус врезался в корову и опрокинулся

ВЛАДИВОСТОК, 15 ноя - РИА Новости. Пять человек пострадали в аварии в Забайкальском крае, где автобус с вахтовиками опрокинулся, наехав на животное, сообщила госавтоинспекция региона.

Ранее в соцсетях распространилась информация, что автобус с вахтовиками перевернулся на снежной трассе, пытаясь объехать вышедшую на дорогу корову. По данным ГАИ, авария, предварительно, произошла в субботу на подъездной дороге к городу Шилка: автобус перевозил вахтовиков из Читы в Газимуро-Заводский район.

"Водитель автобуса совершил наезд на животное (крупный рогатый скот), не справился с управлением и совершил опрокидывание... В Шилкинскую ЦРБ обратились пять пассажиров, оказана разовая медицинская помощь, не госпитализированы", - говорится в сообщении в Telegram-канале ведомства.

Обстоятельства и причины аварии устанавливаются, уточнила ГАИ.

Госавтоинспекция региона в субботу предупредила, что движение грузового автотранспорта затруднено на федеральных трассах "Байкал" и "Чита - Забайкальск" в Забайкальском крае из-за снега, безопасность дорожного движения на федеральных и региональных автодорогах обеспечивают наряды ДПС, готовые в случае необходимости оказать помощь. Губернатор Забайкалья Александр Осипов заявил, что снегопад затронул почти весь край, на расчистку региональных дорог вышли 89 единиц техники, на федеральных трассах работают 46 единиц снегоуборочной техники: комбинированных дорожных машин, грейдеров, погрузчиков и самосвалов, которые работают круглосуточно. В Чите количество снегоуборочной техники



увеличили втрое по сравнению со снегопадом, накрывшим регион в прошлые выходные, добавил глава региона.

РИА Новости. Все Новости

17.11.2025

Число строительных организаций в Томской области сократилось на 4%

За год в регионе стало на 4% меньше строительных компаний, при этом средняя зарплата в отрасли упала до 68,6 тыс рублей. **Задолженность по зарплатам** превысила 5,7 млн рублей

По данным официальной статистики, количество строительных организаций в Томской области за год сократилось на 4%. На 1 октября 2025 года в регионе было зарегистрировано 2 117 профильных компаний, сообщает областной Союз строителей.

При этом число индивидуальных предпринимателей в строительной сфере, напротив, выросло на 11,5% и достигло 2 196 единиц. В январе-сентябре 2025 года в области было ликвидировано 159 строительных организаций при создании 96 новых.

«Средний уровень заработной платы в отрасли по состоянию на август снизился до 68,6 тыс рублей (-11,4% за год и 2,3% за месяц)», - отмечают статистики.

Строительная отрасль также лидирует по объёму просроченной **задолженности по заработной плате** - 38 работникам должны более 5,7 млн рублей.

<https://tomsk.aif.ru/society/details/chislo-stroitelnyh-organizaciy-v-tomskoy-oblasti-sokratilos-na-4>

14.11.2025

В Астрахани работникам ресурсоснабжающей организации не платили зарплату

Благодаря применению мер принудительного исполнения работники ресурсоснабжающей организации смогли получить свои законные заработные платы.

В Астрахани судебные приставы УФССП России успешно добились взыскания **задолженности по заработной плате** с ресурсоснабжающего предприятия, которое на протяжении длительного времени уклонялось от выполнения своих обязательств перед сотрудниками.

В ведомство поступили исполнительные документы, касающиеся **задолженности по зарплате**, и судебный пристав-исполнитель принял стратегическое решение объединить несколько исполнительных производств в одно сводное. Данный подход значительно упростил организацию процесса взыскания и позволил ускорить его.

В ходе своей работы пристав выяснил, что у должной организации имеется агентский договор с местной компанией, занимающейся сбором платежей за жилищно-коммунальные услуги от жителей Астрахани. Полученная информация стала решающим фактором для дальнейших действий: пристав направил запросы в кредитные и регистрирующие учреждения, что дало возможность установить финансовые потоки предприятия.



Благодаря применению мер принудительного исполнения работники ресурсоснабжающей организации смогли получить свои законные заработные платы.

<https://astrakhan.aif.ru/incidents/v-astrahani-rabotnikam-resursosnabzhayushchey-organizacii-ne-platili-zarplatu>

14.11.2025

В Ташлинском районе работодатель задолжал сотрудникам 690 тысяч рублей

Прокурор района обратился в суд с требованием взыскать с работодателя **задолженность по зарплате**, а также компенсацию за нарушение сроков выплаты.

Прокуратура Ташлинского района провела проверку по обращениям сотрудников коммерческой организации.

Выяснилось, что руководство компании, занимающейся выращиванием плодовых и ягодных культур, **не выплатило зарплату** трём сотрудникам за период с марта по август 2025 года. Общая сумма задолженности составила 690 тысяч рублей.

Прокурор района обратился в суд с требованием взыскать с работодателя **задолженность по зарплате**, а также компенсацию за нарушение сроков выплаты в размере 125 тысяч рублей и компенсацию морального вреда по 30 тысяч рублей каждому сотруднику. Суд удовлетворил иск. Прокуратура района следит за исполнением судебного решения.

На основании материалов прокурорской проверки в отношении руководителя организации было возбуждено уголовное дело - полная **невыплата заработной платы** свыше двух месяцев. Расследование также находится под контролем прокуратуры, сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

<https://oren.aif.ru/society/v-tashlinskom-rayone-rabotodatel-zadolzhal-sotrudnikam-690-tysyach-rublej>

17.11.2025

На фабрике спецодежды в Карелии опровергли данные о кадровом голоде

На швейной фабрике «Арктика» в карельской Костомукше занято 200 рабочих мест из имеющихся 350, сообщает РБК со ссылкой на предприятие. Ранее о нехватке кадров на швейном предприятии сообщила депутат карельского законодательного собрания Эмилия Слабунова.

«Предприятие работает. Мы совместно с правительством республики проводим различные мероприятия по подготовке кадров как в Костомукше, так и по всей Карелии. Активно взаимодействуем с училищами по целевым программам, - объяснил представитель компании. - Мы оптимистично смотрим на эту ситуацию, постепенно кадровый состав будет пополняться».



Швейную фабрику «Арктика» два года назад, в октябре 2023 году, группа «Восток-Сервис» открыла на базе завода «АЕК», «дочки» индийской Samvardhana Motherson, выпускавшей электропроводку для автомобилей Volvo, Skania и MAN. После ухода иностранных компаний и повального закрытия автозаводов спрос на продукцию «АЕК» резко упал, что привело к остановке производства и **массовым сокращениям**. На производстве в Костомукше работали около 1 тыс. человек, в основном женщины. Соглашение о возрождении предприятия как фабрики по выпуску спецодежды было подписано на Петербургском международном экономическом форуме 2023. Объем инвестиций в проект превысил 130 млн рублей. ООО «Швейная фабрика «Арктика» закончило 2024 год с убытком 107,5 млн рублей и выручкой 44 млн рублей. Среди клиентов фабрики - АО «Карельский окатыш» и АО «Кондопожский ЦБК».

<https://getsiz.ru/na-fabrike-spetsodezhdy-v-karelii-oprov.html>

17.11.2025

ЦБ РФ за 9 месяцев 2025 г. выявил 5,8 тыс. "нелегалов" на финансовом рынке

Банк России за 9 месяцев текущего года выявил на финансовом рынке 5,8 тыс. проектов, ведущих **нелегальную деятельность**, более половины из них - проекты с признаками финансовых пирамид. Об этом говорится в материалах регулятора, которые есть в распоряжении ТАСС.

"За 9 месяцев 2025 года выявлено почти 5,8 тыс. субъектов (компаний, проектов, индивидуальных предпринимателей и др.) с признаками **нелегальной деятельности**. Из них более 3 тыс. проектов с признаками финансовых пирамид. По сравнению с таким же периодом прошлого года количество выявленных "нелегалов" почти не изменилось. Как и прежде, больше половины от всех выявленных субъектов - это псевдоинвестиционные пирамидальные проекты. Однако их количество снизилось (-11% год к году)", - сообщил регулятор.

ТАСС - Российские новости

16.11.2025

Сколько индийских мигрантов приедет в Россию?

По данным индийской прессы, Москва и Дели готовятся подписать соглашение, которое позволит расширить привлечение индийских **трудовых мигрантов**. Полагаем, связанные с этим миграционные риски и угрозы стоит предусмотреть заранее.

10 ноября индийская газета The Economic Times сообщила о планах Москвы и Дели заключить соглашение о **трудовой миграции**, которое может быть подписано во время предстоящего в скором времени визита Владимира Путина в Индию. Целью соглашения является увеличение в ближайшие годы занятости индийских рабочих в России. В числе сфер, где они могут быть задействованы, перечисляются строительство, текстильная промышленность, машиностроение



и электроника. Как уточняют российские деловые издания, экономике необходим и целый ряд других рабочих специальностей: сварщики, сельскохозяйственные и складские рабочие, швеи и др. Индия, население которой составляет 1,5 млрд чел., а ежегодный приток молодежи на рынок труда - 15 млн, без проблем может закрыть все запросы России в плане **трудоустройства мигрантов**.

Вообще тема привлечения в Россию **трудоустройства мигрантов** из Индии поднимается в этом году не в первый раз. И не только «Ритмом Евразии». По всей видимости, связано это с определенным дефицитом иностранной рабочей силы из-за ужесточения миграционной политики России. 9 июля глава Уральской торгово-промышленной палаты Андрей Беседин заявил местным СМИ, что до конца этого года в Россию приедет 1 млн индийских рабочих, для чего в Екатеринбурге даже будет специально открыто генеральное консульство этой страны. Помимо Индии привлечение **трудоустройства мигрантов** обсуждается со Шри-Ланкой и Северной Кореей. Откуда именно появилась информация о миллионе мигрантов из Индии - непонятно. На следующий день Министерство труда РФ эти планы опровергло, заявив, что объем квоты для всех визовых стран на 2025 г. составляет 234,9 тыс. чел., в том числе для Индии - 71,8 тыс. чел. Для Свердловской области квота составляет всего 4343 **трудоустройства мигранта**, и «выбрана» она к июлю была всего на 13,6%.

* без учета обслуживающего персонала транспортных средств и транзитного проезда

** данные за январь-сентябрь 2025 г.

Привлечение индийских рабочих, которые вплоть до последнего времени среди работающих в России **трудоустройства мигрантов** представлены практически не были, в последние годы действительно растет. Как увеличиваются и все прочие виды иммиграции из этой страны. Вплоть до 2019 г. трудовых, как, впрочем, и учебных мигрантов из Индии в России вообще не было, а ее граждане приезжали с деловыми, туристическими или частными целями.

При этом число въезжающих в РФ индийцев, по данным Пограничной службы ФСБ РФ, представленным в системе ЕМИСС, на протяжении десятых годов постоянно увеличивалось, достигнув пика в 2019 г. (132 тыс. чел.). После начала эпидемии COVID-19 и введения в марте 2020 г. карантинных ограничений число прибывших индийцев (как и граждан всех других стран) резко сократилось (до 13,9 тыс.). Причем особенно резко снизилось количество тех граждан Индии, кто посещал РФ в качестве туристов, уменьшившееся в 18 раз.

С конца десятых годов индийцы начинают приезжать в Россию как **трудоустройства мигранты**. За 2019 г. их приехало 7,5 тыс. чел., после чего объем **трудоустройства мигранции** из Индии в связи с началом пандемии резко сократился и на протяжении следующих трех лет колебался в пределах 1,8-2,8 тыс. На фоне огромных миграционных потоков из стран Средней Азии индийцы были почти не заметны и среди основных этнических групп, отношение к которым измеряли российские социологические центры, как правило, отсутствовали.

Заметный рост трудовой иммиграции из Индии начался в 2023 г., когда ее объем по сравнению с предыдущим годом вырос сразу в 4 раза (до 10 тыс.). В 2024 г. он увеличился еще в 2,5 раза (до



25,9 тыс.), а по итогам января-сентября 2025 г. превысил этот уровень (27,2 тыс.). Если данные за девять месяцев 2025 г. экстраполировать на весь год, то число въехавших на территорию РФ индийских мигрантов может составить 36,2 тыс.

Привлекаются индийские **трудовые мигранты** на основании квот на иностранную рабочую силу, которые ежегодно устанавливаются Министерством труда и социального развития РФ для визовых стран. Размер квот определяется на основании заявок регионов, которые, в свою очередь, получают заявки от компаний, заинтересованных в **трудовых мигрантах**. На каждого мигранта оформляется рабочая виза и разрешение на работу, а нанимающая его компания должна оформить в МВД разрешение на привлечение иностранца. На 2025 г. квота установлена в размере 234,9 тыс. чел., из которых 93,8 тыс. составляют квалифицированные рабочие, привлекаемые для реализации крупных инфраструктурных проектов (Амурский газоперерабатывающий завод, промышленно-логистический комплекс в Усть-Луге и т. п.).

Рабочие в рамках квотной системы «закреплены» за конкретным работодателем и должны работать именно в тех компаниях, которые их пригласили. Как правило, они же обеспечивают мигрантов жильем. Тем самым осуществляется контроль за рабочей силой, который отсутствует в отношении мигрантов из стран СНГ с безвизовым режимом въезда. Последние к конкретному предприятию не привязаны, а потому место работы могут менять. Едва ли не единственным средством контроля за ними вплоть до последнего времени был патент, который действует только в том регионе, где он выдан. Однако большинство **трудовых мигрантов** его не оформляли, не желая тратить свое время и деньги.

Именно в наличии механизмов контроля и заключается привлекательность для государства «квотной» трудовой иммиграции из стран дальнего зарубежья. Разрешение на работу действует в течение ограниченного срока, после которого мигрант должен вернуться на родину. Права привозить с собой семью он не имеет, а значит, увеличения нагрузки на системы образования и здравоохранения не происходит. Снижена в такой ситуации и вероятность возникновения этнических анклавов, которая заметно увеличивается в случае семейной миграции.

Тем не менее следует помнить, что практически любая массовая иммиграция, а особенно из стран с совершенно иной культурой воспринимается принимающим обществом крайне настороженно. Индия - далекая страна, с которой у России никогда не было военных или иных конфликтов. Но подавляющее большинство ее огромного по численности населения исповедует индийскую версию язычества - индуизм, и в меньшей степени - ислам. Культура Индии неконфликтна и настроена на мирное сосуществование с другими народами.

Однако в индийском обществе сохраняется непонятная и непривычная для европейцев кастовая система, основанная на жесткой сегрегации между профессионально-этническими группам - кастами. На новом месте мигранты, как правило, стремятся воспроизвести привычный для себя образ жизни. И появление, как пишет The Economic Times «растущей индийской диаспоры», которая «может стать основой индийско-российского партнёрства в ближайшие годы», вполне вероятно будет сопровождаться переносом на российскую почву индийских кастовых порядков.



Стоит учитывать и опыт других стран СНГ, которые уже столкнулись с массовым притоком мигрантов из Южной Азии. Наиболее показательным является пример Киргизии, где в заметном количестве появились мигранты из Пакистана, Индии и Бангладеш. Большинство из них являлись студентами, которые учились в медицинских вузах, и **трудовые мигранты**, нелегально работавшие на швейных предприятиях. В 2022/2023 учебном году в Киргизии обучались 71,7 тыс. иностранных студентов, из которых 15,3 тыс. были индийцами, а 8,4 тыс. - пакистанцами. Численность нелегальных **трудовых мигрантов** из этого региона оценивалась киргизскими спецслужбами в 5-7,5 тыс. чел. Тем не менее этого количества мигрантов хватило для того, чтобы в мае 2024 г. в Бишкеке вспыхнули массовые антимигрантские выступления, спровоцированные конфликтом с местными жителями. В результате силовики были вынуждены приступить к массовой депортации мигрантов.

Планируя массовый завоз в РФ мигрантов из Индии, необходимо учитывать, что появление больших масс инокультурного населения способно спровоцировать очередной миграционный кризис со всеми его негативными проявлениями в виде обострения межэтнических отношений, ухудшения криминогенной обстановки и конфликтов между мигрантами и местным населением. Поэтому численность, состав мигрантов и их пребывание в стране необходимо жестко контролировать.

<https://moscow.media/moscow/415359077/>

14.11.2025

В Петербурге могут продлить запрет мигрантам работать в такси и курьерами

Власти Санкт-Петербурга намерены продлить и расширить ограничения на **трудоустройство мигрантов**, работающих по патентам, в сфере такси и доставки. Соответствующий проект постановления губернатора опубликовали на сайте городской администрации, он проходит антикоррупционную экспертизу. Согласно документу, на 2026 год предлагается установить запрет на привлечение иностранных граждан, имеющих патенты, к следующим видам деятельности: работа водителем легкового такси и арендованных автомобилей с водителем; курьерская доставка любыми видами транспорта; доставка еды на дом. Работодателям, занятым в этих направлениях, предписывается до 1 января 2026 года привести штат в соответствие с требованиями постановления. Комитет по труду и занятости должен до 1 августа 2026 года подготовить предложения о возможности продления запрета на 2027 год. Ограничения в Петербурге начали вводить этим летом. В июле власти запретили привлекать мигрантов-патентников к работе в такси в 2025 году, а в августе расширили запрет на сферу курьерской доставки. В администрации тогда объяснили решение борьбой с **теневой занятостью**, повышением качества и безопасности услуг и созданием рабочих мест для россиян - прежде всего для молодежи и студентов. Сейчас запрет для такси уже действует, а ограничения для курьеров должны вступить в силу в ближайшее время.

<https://360.ru/news/obschestvo/v-peterburge-mogut-prodlit-zapret-migrantam-rabotat-v-taksi-i-kurerami/>



14.11.2025

В России выпустили «Карту Родина»: одно приложение для получения SIM-карт и госуслуг

Компания «Аналитический центр», входящая в состав Ростеха, запустила в онлайн-магазине RuStore мобильное приложение «Карта Родина».

Компания «Аналитический центр», входящая в состав Ростеха, запустила в онлайн-магазине RuStore мобильное приложение «Карта Родина». С его помощью граждане России и других стран могут оформить заявку на выпуск квалифицированной электронной подписи (КЭП), SIM-карту российского оператора и другие госуслуги, сообщает IXBT.COM. Проект реализуется в кооперации с Россотрудничеством.

Как рассказали в пресс-службе госкорпорации, мобильное приложение «Карта Родина» - это цифровой сервис для соотечественников, проживающих за рубежом, переселенцев в РФ, иностранных туристов, студентов, **трудовых мигрантов**, а также российских и иностранных юридических лиц, ведущих международную деятельность.

Приложение поддерживает несколько языков - английский, армянский, казахский, китайский, кыргызский, немецкий, узбекский.

В приложении также доступно оформление добровольного медицинского страхования для визита в Россию и страхования имущества. В планах - оформление заявки на получение СНИЛС, сдачу биометрии и другие услуги, как для иностранных граждан, так и для соотечественников за рубежом.

Комментариев пока нет.

<https://msaonline.ru/2025/6445604-v-rossii-vypustili-kartu-rodina-odno-prilozh-73v/>

17.11.2025

Кабмин поддержал законопроект о защите ветеранов СВО от сокращений на работе

Правительство России поддержало при условии доработки **законопроект**, предусматривающий преимущественное право ветеранов специальной военной операции остаться на работе в случае сокращения штата. Об этом 17 ноября сообщает ТАСС со ссылкой на заключение **кабмина**.

Автор инициативы - председатель Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Он предложил внести изменения в ст. 179 Трудового **кодекса** РФ, согласно которым ветераны боевых действий, вернувшиеся на свою гражданскую работу после службы по мобилизации или участия в СВО, будут защищены от сокращений.

В настоящее время при сокращении штата при равной производительности **труда** и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, в частности, инвалидам боевых действий, семейным людям, супругам мобилизованных и так далее.



«**Правительство РФ** поддерживает **законопроект** при условии его доработки с учетом указанных замечаний», - указано в отзыве Правительства.

В **кабмине** заявили о необходимости уточнить ряд формулировок и срок вступления **закона** в силу.

<https://www.pnp.ru/social/kabmin-podderzhal-zakonoproekt-o-zashhite-veteranov-svo-ot-sokrashheniy-na-rabote.html>

17.11.2025

Ветерану СВО помогли трудоустроиться в санаторий «Жемчужина Камчатки»

Ему оказали помощь в **трудоустройстве**

Участнику спецоперации Андрею Орехову помогли **найти работу** в санатории «Жемчужина Камчатки».

Андрей Орехов отправился добровольцем в зону спецоперации в 2023 году. Вернулся на Камчатку после ранения, прошел курс реабилитации и устроился на работу водителем в «Жемчужину Камчатки». Помогли ему в **поиске работы** специалисты Центра занятости и Фонда «Защитники Отечества».

«Мне оказали помощь в составлении резюме, и через 15-20 минут позвонили из "Жемчужины Камчатки", предложив вакансию. Там меня приняли как родного. Мне нравится и график и коллектив», - рассказал Андрей Орехов.

На Камчатке действует комплексная программа содействия в **трудоустройстве участников СВО**, в рамках которой работает региональный Кадровый центр и вместе с фондом «Защитники Отечества» помогает камчатцам получать новую профессию, а также трудоустраиваться в государственных, муниципальных и частных организациях края.

<https://kamchatka.aif.ru/society/veteranu-svo-pomogli-trudoustroitsya-v-sanatoriy-zhemchuzhina-kamchatki>

17.11.2025

Нижегородский офис для трудоустройства ветеранов СВО переехал

Проектный инклюзивный офис по **трудоустройству** соискателей с инвалидностью и **участников СВО** при нижегородском кадровом центре "Работа России" переехал на улицу Марата, 27. Об этом сообщили в пресс-службе правительства Нижегородской области. Новое пространство было организовано на базе регионального фонда "Защитники Отечества" и теперь позволяет оказывать гражданам комплексную поддержку по принципу "одного окна".

Новый офис оборудован с учетом всех требований безбарьерной среды: здесь есть пандусы, лифт, расширенные коридоры и тактильная плитка для незрячих, а все таблички продублированы шрифтом Брайля. Руководитель управления по труду и занятости населения Нижегородской области Игорь Пантюхин отметил, что создание доступной среды - важная



задача, соответствующая целям нацпроекта "Кадры". В офисе работают карьерные консультанты, которые помогают составить резюме, подбирают вакансии и сопровождают в адаптации.

Как подчеркнула врио руководителя нижегородского филиала фонда "Защитники Отечества" Екатерина Мусина, **трудоустройство** является одним из основных запросов, с которым обращаются ветераны спецоперации и члены их семей. Также в офисе специалисты регионального центра "Мой бизнес" консультируют по вопросам открытия собственного дела.

<https://nn.aif.ru/society/details/nizhegorodskiy-ofis-dlya-trudoustroystva-veteranov-svo-pereehal>

17.11.2025

Нилов предложил улучшить трудовые гарантии ветеранов боевых действий

Председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам **ветеранов** Ярослав Нилов разработал инициативу, направленную на совершенствование и закрепление **трудовых гарантий** для **участников СВО**, возвращающихся к работе после того, как они были призваны по мобилизации или заключили в этот период контракты с Минобороны.

«**Специальная военная операция** и мобилизация – очень непростые периоды для всей страны, особенно для тех, кто занимается непосредственной защитой рубежей Родины. У наших **бойцов** должен быть максимум социальных гарантий, в том числе в сфере трудовых отношений.

К сожалению, действующий Трудовой кодекс не распространяет меры соцподдержки **участников СВО** на вернувшихся к прежней работе после приостановления трудового договора в связи с призывом на военную службу, направлением на службу в войска нацгвардии, если это произошло по мобилизации (как и поступление на военную службу по контракту или **добровольцем** в это время). Разработан и подготовлен к внесению законопроект, устраняющий эту несправедливость через предоставление всем перечисленным категориям преимущественного права на оставление **на работе** при **сокращении** численности или штата **сотрудников**».

Согласно законопроекту, мобилизованный или заключивший контракт россиянин, за которым сохранили **рабочее место**, будет обязан выйти на работу к прежнему работодателю в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы, предупредив работодателя о своем выходе не менее чем за три рабочих дня.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/nilov-predlozhit-uluchshit-trudovye-garantii-veteranov-boevyh-dejstvii/>

16.11.2025

Экскурсию по высокотехнологичному производству провели для ветеранов СВО в Дубне

В Дубне продолжают активно поддерживать **участников специальной военной операции**. Накануне для них организовали мероприятие в рамках проекта «Промышленный туризм».



Для вернувшихся после демобилизации бойцов в Дубне провели уже три экскурсии на производственные предприятия города. Также администрация муниципалитета округа помогает им с **трудоустройством**.

«Администрация города оказывает всестороннюю поддержку **ветеранам специальной военной операции**. Мы на связи с предприятиями города, знаем их потребности и потребности ребят. Ветераны, которые возвращаются и адаптируются к мирной жизни, понимают, что в них есть большая заинтересованность, что мы всегда рядом, готовы помочь и, в том числе, с **трудоустройством**», - сказал заместитель главы городского округа Дубна Денис Карюхин.

В экскурсии поучаствовали **участники СВО** и их родственники. Им показали высокотехнологичное производство одного из предприятий Дубны.

Все желающие могли задать вопросы руководству компании, спросить о свободных вакансиях.

«Дубна как город высокотехнологичных производств не могла не включиться в проект Промышленный туризм". Готовы оказать военнослужащим и членам их семей всестороннюю поддержку: у нас работает представитель фонда Защитники Отечества", Ассоциация **ветеранов СВО**, а также многочисленные городские общественные организации. Всегда на связи с ребятами и готовы им помочь», - добавил глава городского округа Дубна Максим Тихомиров.

<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/ekskursiju-po-vysokotehnologichnomu-proizvodstvu-proveli-dlja-veteranov-svo-v-dubne/>

15.11.2025

Ветераны СВО трудоустроены на руководящие посты в каждом четвертом регионе РФ

Участники специальной военной операции занимают руководящие должности в 21 российском регионе, подсчитал корреспондент ТАСС. Речь идет о постах в органах региональной исполнительной власти - министрах, вице-губернаторах и главах субъектов, а также о первых лицах органов местного самоуправления (МСУ).

Ранее президент РФ Владимир Путин на встрече с избранными главами регионов призвал губернаторов активно трудоустраивать в органы власти **ветеранов СВО**, особенно выпускников программы "Время героев" и ее региональных аналогов. Наиболее заметными стали назначения осенью 2024 года героя Донецкой Народной Республики, кавалера ордена "За заслуги перед Отечеством" IV степени и Ордена Мужества Артема Жоги на пост полномочного представителя президента РФ в Уральском федеральном округе. В губернаторский корпус в ноябре прошлого вошли выпускники программы "Время героев" Мария Костюк и Евгений Первышов - они возглавили Еврейскую автономную и Тамбовскую области.

Так, вице-губернаторами **ветераны СВО** назначены в Хабаровском и Краснодарском краях, Ростовской и Липецкой областях, а также в Севастополе. Должности министров **ветераны специальной военной операции** занимают в Республике Саха (Якутия), Республике Северная Осетия - Алания и Республике Алтай. Врио министра по национальной политике и делам религий в Республике Дагестан также является **ветеран СВО**. На должности зампредов



региональных правительств **ветеранов** спецоперации назначили в Республике Бурятия и Пензенской области.

В десяти российских регионах **ветераны** и **участники СВО** также занимают высшие руководящие посты в органах местного самоуправления - являются главами городов, районов, административных округов. На эти посты они назначены в Иркутской, Вологодской, Курганской, Ивановской и Кировской областях, Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, Мордовии, Калмыкии и Крыму. В Дагестане **ветеран СВО** назначен врио главы Буйнакского района.

ТАСС - Российские новости

14.11.2025

Набиуллина назвала запоздалым повышение ключевой ставки в 2023 году

Позднее повышение ключевой ставки в 2023 году является ошибкой. Об этом глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** заявила в ходе Конгресса финансистов в Казахстане.

"В 2023 году, когда у нас инфляция выросла достаточно быстро, наверное, мы запоздали тогда с повышением ключевой ставки", - указала она.

Председатель регулятора также отметила, что центральные банки разных стран совершают те или иные ошибки. Банк России и учится на чужих, и анализирует собственные. "Пытаемся критично к своим действиям относиться", - добавила она.

По словам **Набиуллиной**, в связи со структурными изменениями было тяжело понять, когда стоит повышать ставку.

<https://rg.ru/2025/11/14/nabiullina-nazvala-zapozdalym-povyshenie-kliuchevoj-stavki-v-2023-godu.html>

17.11.2025

Минфин оценит необходимость замены ИНН и ОГРН единым идентификатором для бизнеса

Российские власти обсуждают идею перейти к единому идентификатору для всех юрлиц

Российские власти обсуждают идею перейти к единому идентификатору для всех юрлиц. Об этом пишет РБК со ссылкой на проект национальной модели условий ведения бизнеса до 2030 года.

Документ хотят утвердить к концу 2025-го. Если реформу всё-таки запустят, новый код должен заменить сразу несколько привычных номеров - ИНН, ОГРН и регистрационный номер страхователя в Социальном фонде.

Концепцию единого идентификатора собираются проработать Минфин, ФНС, Минэкономразвития, **Минтруд**, Минцифры, Росфинмониторинг и Социальный фонд. В АСИ



подтверждают, что такая инициатива действительно есть, и по итогам обсуждений правительство получит отчёт о том, есть ли смысл менять систему. Минфин тоже сказал, что его специалисты изучат вопрос.

Национальная модель, в которую входит эта идея, - стратегический документ. Его задача - поднять инвестиции в основной капитал на 60% к 2030 году и помочь России попасть в первую двадцатку стран мира по условиям ведения бизнеса.

Сейчас разные ведомства пользуются своими реестрами и присваивают свои номера. Юристы говорят, что из-за этого бизнесу приходится вести кучку отдельных регистраций - в ФНС, в соцфонде, в разных системах учёта. По словам экспертов, единый код мог бы значительно упростить работу, особенно малому бизнесу, у которого нет штата юристов.

В АСИ напоминают, что за границей такие решения уже есть: в Гонконге - восьмизначный Unified Business Identifier, в Казахстане - БИН, который заменяет все прочие номера. У нас же около двух тысяч документальных форм требуют указания сразу нескольких кодов. И если всё заменить одним номером, это могло бы заметно снизить объём отчетности.

Но есть и обратная сторона. Эксперты предупреждают, что такую реформу будет невероятно дорого внедрять - надо менять информационные системы в ведомствах и у бизнеса, а это огромные расходы. Плюс остаётся вопрос безопасности: когда кодов несколько, идентификация надёжнее. Как решать это при переходе на один номер - пока не ясно.

Доклад о целесообразности реформы Минфин должен подготовить к январю 2027 года. Потом правительство решит, стоит ли вообще запускать эту систему.

<https://www.mk.ru/politics/2025/11/17/rossiyskie-vlasti-izuchat-neobkhodimost-edinogo-identifikatora-dlya-biznesa.html>

14.11.2025

Лабораторию для тестирования техрешений создадут на базе "Хайтека" в 2026 году -АСИ

Децентрализованная лаборатория для разработки и тестирования технологических решений в интересах промышленности заработает в следующем году на базе международного чемпионата высокотехнологичных профессий "Хайтек". Об этом на пленарной сессии "Хайтек: человек в центре технологического лидерства" сообщил директор направления "Молодые профессионалы" Агентства стратегических инициатив (АСИ) Александр Вайно.

"Отдельной нашей задачей является формирование на базе "Хайтека" уже в следующем году децентрализованной лаборатории, где мы вместе с международными участниками сможем работать над задачами, которые стоят перед нашими государствами, по развитию технологий под реальный запрос предприятий, а именно - верифицировать производственные решения, тестировать технологические прототипы и в итоге выходить на комплексную сборку продуктов, в том числе с учетом формирования стандартов подготовки кадров", - цитирует Вайно пресс-служба АСИ.



По словам Вайно сегодня можно выделить три ключевых аспекта для решения задачи по повышению производительности труда в условиях демографического спада - региональный, отраслевой и профессионально-квалификационный. Он подчеркнул, что в рамках регионального аспекта ключевой задачей является информирование молодежи о карьерных возможностях в родном городе. "Человек должен быть уверен, что сможет построить там свое будущее - обеспечить себя, купить жилье, создать семью. Профильные министерства совместно с АСИ уже разработали методические рекомендации по маршрутизации выпускников на ключевые предприятия регионов - это позволит нивелировать кадровый дефицит в долгосрочной перспективе", - приводятся его слова в сообщении.

В рамках отраслевого аспекта, по мнению Вайно, сегодня выделяются пять основных направлений, наиболее сильно испытывающих кадровую потребность, - промышленность, сельхозпроизводство, энергетика, строительство и IT. Он подчеркнул, что для этого АСИ совместно с **Минтруда** и Минпромторгом России тестируют новую форму профессиональной навигации и карьерного сопровождения на ключевые предприятия, в том числе через электронное взаимодействие с карьерными центрами.

Международный чемпионат высокотехнологичных профессий "Хайтек" проводится ежегодно с 2014 года Минпромторгом России совместно с правительством Свердловской области и АСИ при поддержке крупнейших корпораций. Оператором соревнований выступает Агентство развития профессионального мастерства. В 2025 году событие проходит в Екатеринбурге с 10 по 14 ноября.

ТАСС - Российские новости

14.11.2025

[Родственникам участников СВО сделают бесплатным сопровождение на лечение](#)

Минтруд России предложил с 2026 года оплачивать проживание, питание и проезд в реабилитационные центры для родственников, сопровождающих участников специальной военной операции. Соответствующий проект постановления Правительства РФ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов, сообщили в ведомстве.

Родственники смогут сопровождать участников СВО на медицинскую реабилитацию и санаторно-курортное лечение в центры Социального фонда, если это необходимо по медицинским показаниям или у ветерана имеется инвалидность I группы.

Министр труда и социальной защиты Антон **Котяков** отметил, что ведомство уделяет особое внимание помощи участникам СВО. В 2025 году у них появилась возможность бесплатно проходить реабилитацию и лечение в учреждениях Соцфонда. «Присутствие родных и близких очень важно для них в процессе восстановления здоровья, поэтому мы заложили в бюджет Соцфонда на следующий год возможность оплаты билетов, проживания и питания и для участников СВО, и для их близких, которые сопровождают бойцов в период прохождения реабилитации», - сказал министр. Также со следующего года родственники смогут получать не только компенсацию расходов на проезд, но и сразу бесплатные проездные билеты.



Реабилитационные центры Социального фонда принимают ветеранов СВО с 2025 года. В 12 действующих центрах проводится медицинская реабилитация до 25 дней или санаторно-курортное лечение до 21 дня. Там работают высококвалифицированные специалисты, а современное оборудование позволяет восстанавливать пациентов после травм и операций.

<https://www.pnp.ru/social/rodstvennikam-uchastnikam-svo-sdelayut-besplatnym-soprovozhdenie-na-lechenie.html>

14.11.2025

Профавиа и Минтруд работают над исправлением ошибок регуляторной гильотины

Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности принимает активное участие в разработке проекта приказа Министерства труда Российской Федерации, касающегося организации рабочего времени и времени отдыха для работников, подвергающихся воздействию локальной вибрации. Данный вопрос имеет первостепенное значение в контексте охраны труда и обеспечения безопасных условий для профессиональной деятельности трудящихся авиационной промышленности.

13 ноября по инициативе профсоюза состоялась очередная рабочая встреча на площадке подмосковного предприятия авиационной промышленности с экспертами Научно-исследовательского института медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова, профильных специалистов предприятия и Профавиа.

- В данный момент происходит работа над ошибками регуляторной гильотины. Отменены документы, которые регламентировали ранее рабочее время, время отдыха, при работе в условиях локальной вибрации. Сейчас наука и профсоюзы пытаются реабилитировать этот документ, чтобы доказать его необходимость для сохранения здоровья работников, - считает секретарь ФНПР - главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

<https://www.solidarnost.org/news/profavia-i-mintrud-rabotayut-nad-ispravleniem-oshibok-regulyatornoy-gilotiny.html>

17.11.2025

Команда НИТУ МИСИС выиграла кейс-чемпионат по охране труда и промышленной безопасности

Магистранты Института технологий НИТУ МИСИС одержали победу в финале кейс-чемпионата БИОТОН по направлению «Устойчивое развитие», получив приглашение на стажировку от Ассоциации СИЗ. Соревнование прошло в рамках 29-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ).

Свои проекты в сфере веб-разработки, маркетинга и PR, устойчивого развития, а также по созданию средств индивидуальной защиты и внедрению ИИ-технологий представили 56 команд из разных **регионов России**.



Команда «ЭКОМИСИС», в состав которой вошли Елизавета Шитова, Кирилл Стулов и Дмитрий Колесников, защитили кейс по направлению «Устойчивое развитие», представив проект корпоративного медиа по ESG для промышленного предприятия. Жюри высоко оценило как концепцию, так и практическую значимость предложенного решения. Руководитель команды - к.т.н. Светлана Тертычная, доцент кафедры техносферной безопасности.

Среди организаторов выставки-форума БИОТ: Минтруд **России**, Минпромторг **России**, Минздрав **России**, Минэкономразвития **России**, **Роструд**, Социальный фонд **России**, Ростехнадзор, **Российский** союз промышленников и предпринимателей, **Федерация независимых профсоюзов России**, а также госкорпорации и крупнейшие частные компании - Ростех, Росатом, Газпром, РЖД, РУСАЛ, СУЭК и отраслевые объединения работодателей.

<https://misis.ru/news/10029/>

16.11.2025

Больше мигрантов: Кем Россия заменит узбеков и таджиков?

В скором времени выходцев из Узбекистана и Таджикистана в российских городах могут сменить граждане Индии. Россия начинает проявлять интерес к трудовым мигрантам из стран дальнего зарубежья. Стоит ли ожидать появления "маленькой Индии" в центре Москвы и Санкт-Петербурга?

Газета The Economic Times, входящая в медиагруппу крупнейшего англоязычного издания мира The Times of India, разместила интересную статью о предстоящем визите президента России Владимира Путина в Нью-Дели, намеченном на декабрь текущего года.

Согласно данным издания, Москва намерена подписать соглашение о масштабном привлечении индийских рабочих для заполнения наиболее востребованных вакансий в русской экономике. К концу 2025 года количество трудовых мигрантов из Индии достигнет 70 тысяч человек. В основном они будут трудоустроены в строительной и лёгкой промышленности.

При этом наша страна испытывает потребность в высококвалифицированных специалистах для таких отраслей, как машиностроение и производство электроники. Ключевым отличием Индии от государств Средней Азии и Закавказья является наличие значительного количества персонала с хорошей профессиональной подготовкой и высоким уровнем образования. В 2024 году в стране насчитывалось 5,43 млн IT-специалистов и более 250 тысяч IT-компаний. Эта отрасль формирует 7,5% валового внутреннего продукта. Впечатляющий результат.

Разумеется, айтишники индийского происхождения также стремятся работать за рубежом: добрая половина сотрудников Силиконовой долины в Калифорнии - выходцы из этой страны.

Большим плюсом гастарбайтеров из Индии можно считать их неконфликтность - они практически не доставляют серьёзных проблем коренному населению. Так, например, анализ тяжких преступлений в Германии за 2023 год показывает низкую криминальную активность индийцев: обвинения были предъявлены лишь 0,16% от всей диаспоры (почти как у



австрийцев). Для сравнения: у итальянцев этот показатель - 0,26%, у тунисцев - 2,55%, у алжирцев - около 7%.

Важным моментом можно назвать и отсутствие такого деструктивного фактора, как исламский фундаментализм. Индуизм не является прозелитической религией, распространять "истинную веру" индусам не требуется. Тем более совершать теракты против представителей других конфессий (столкновения с мусульманами в регионе связаны с давней исторической враждой и не продиктованы религиозными нормами). Вместе с тем нужно учитывать наличие значительного мусульманского населения в самой Индии - около 200 миллионов человек. Миграционную политику следует выстраивать с учётом конфессионального состава различных штатов.

Таким образом, переориентация со среднеазиатов на индийцев выглядит логично. Снижение уровня преступности, минимизация террористических угроз и проявлений экстремизма - закономерные последствия такой замены. Такое "мигрантозамещение" позволит разгрузить правоохранительные органы и спецслужбы.

Существенно уменьшится и нагрузка на социальную инфраструктуру, которая сегодня испытывает колоссальное давление со стороны приезжих из СНГ. Исходя из заявлений властей, а также из обновлённых положений Концепции миграционной политики, можно сделать вывод о переходе к системе организованного набора по принципу "приехал - отработал - уехал". Все расходы трудового мигранта ложатся на работодателя. Он обязан обеспечить его жильём, медицинской страховкой и обратными билетами. Пребывание на территории России членов семей иностранного рабочего исключено.

Также не может быть и речи о предоставлении гастарбайтерам вида на жительство или гражданство, за исключением отдельных случаев. Например, если индиец демонстрирует выдающиеся достижения в профессиональной деятельности или изъявляет добровольное желание принять участие в специальной военной операции, проходит необходимую службу и показывает себя с положительной стороны. Однако массовая выдача документов - это тупиковый путь. Мы уже обожглись на этом с выходцами из Средней Азии и Закавказья.

Отказ от трудовой миграции из Средней Азии и Южного Кавказа в пользу организованного набора индийцев - давно назревшая мера для решения кадрового дефицита. Почему же её начали реализовывать только сейчас, после сотен тысяч правонарушений и теракта в "Крокус Сити Холле"? Ответ очевиден - из-за халатности чиновников. Ещё в октябре 2024 года учредитель и глава Царьграда Константин Малофеев обращал внимание:

В каком состоянии находятся переговоры с Индией, в том числе по поводу высококвалифицированных работников? В никаком, несмотря на стремление наших посольств. Потому что индийцы знают, как это происходит в цивилизованном мире: организованный набор. Большая компания из России договаривается с большой компанией из Индии. У нас существует компания "Работа в России", подчинённая **Роструду**. Она ничего не делает, хотя должна быть государственным работодателем для иностранных работников.



Коллаж Царьграда

Именно ППК "Работа в России" должна отвечать за организованный набор. Контролировать, чтобы работодатель нёс полную ответственность за иностранца, обеспечивал его жильём и обратным билетом на родину.

На каждом этапе проблема - в наших собственных коррупционерах и бюрократах. Настоящее решение миграционной проблемы - организованный набор и полное аннулирование системы патентов. Ответственность работодателя за мигранта. Поверьте, они не выпустят за территорию своей площадки работника, чтобы купировать все риски,

- подчёркивает Константин Малофеев.

Похоже, эти призывы были услышаны. Об этом свидетельствует и закреплённый в стратегических документах переход от либеральной модели миграции к оргнабору, и предстоящее соглашение с Нью-Дели о привлечении индийской рабочей силы. Главное, чтобы реализовано это было грамотно. И не "в дополнение", а взамен нынешнего потока низкоквалифицированных мигрантов.

Кроме того, не следует забывать о доступности рабочих рук из КНДР. Северные корейцы уже ранее трудились на Дальнем Востоке, заработав репутацию трудолюбивых и дисциплинированных работников, не создающих проблем. По профессиональным качествам и личным характеристикам корейцы, пожалуй, являются лучшими среди всех иностранцев, доступных отечественному рынку труда. Да и оказать экономическую поддержку товарищу Ким Чен Ыну, предложив рабочие места его гражданам, было бы нелишним.

https://tsargrad.tv/dzen/bolshe-migrantov-kem-rossija-zamenit-uzbekov-i-tadzhikov_1436946

17.11.2025

Ресурсника в Сретенском районе оштрафовали за задержку зарплат кочегарам

Троим кочегарам зарплата за февраль и март 2025 года была выплачена с нарушением установленных сроков

ChitaMedia, 17 ноября. Прокуратура Сретенского района добилась привлечения к ответственности местной теплоснабжающей организации ООО "Благоустройство+" за невыплату заработной платы сотрудникам. После проверки предприятие оштрафовали на 30 тысяч рублей, а задолженность перед работниками погасили. Об этом сообщается на сайте прокуратуры Забайкалья.

Проверка установила, что троим кочегарам зарплата за февраль и март 2025 года была выплачена с нарушением установленных сроков. Прокуратура внесла представление генеральному директору и возбудила административное дело.



После вмешательства надзорного органа нарушения были устранены, и заработная плата выплачена в полном объеме. **Государственная инспекция труда** региона назначила нарушителям штраф в размере 30 тысяч рублей.

<https://chitamedia.su/news/2296437/>

17.11.2025

Тяжелую травму получил молодой никольчанин на предприятии лесозаготовки

В Никольске завершили расследование уголовного дела о травмировании на производстве. 41-летнего владельца предприятия по лесозаготовке в Никольском округе обвиняют в нарушении требований охраны труда. Из-за их несоблюдения работник организации получил тяжелую травму.

В материалах следствия говорится, что в мае 2025 года предприниматель допустил 26-летнего рабочего к эксплуатации фрезерно-пильного станка, не соответствующего требованиям безопасности. Кроме того, перед этим он не проводил инструктаж и соответствующее обучение.

Когда работник вручную стал очищать механизм, неоснащенный системой для уборки отходов, оборудование включилось. У молодого мужчины затянуло руку в пильный узел, что обернулось тяжелой травмой.

"Следствием во взаимодействии со специалистами **государственной инспекции труда** проведено расследование несчастного случая на производстве, в результате которого получены доказательства, достаточные для передачи уголовного дела в суд для рассмотрения по существу", - сообщили в пресс-службе регионального следкома.

<https://vologda-poisk.ru/news/proisshestiya/tyazheluyu-travmu-poluchil-molodoy-nikolchanin-na-predpriyatii-lesozagotovki>

15.11.2025

На нижегородском предприятии погиб инженер при спуске с лестницы

По данному факту проводится расследование, устанавливаются причины, из-за которых произошла гибель человека.

Трагический инцидент произошел 10 ноября на АО «НПП «Полет» в Нижнем Новгороде. Как сообщили в **Гострудинспекции** региона, ведущий инженер предприятия, спускаясь по лестнице в здании ЛПК-2, потерял равновесие и упал.

В результате падения 59-летний мужчина получил черепно-мозговую травму. К сожалению, прибывшим на место медикам оставалось только констатировать смерть пострадавшего.

По данному факту проводится расследование, устанавливаются причины, из-за которых произошла гибель человека.

<https://nn.aif.ru/incidents/na-nizhegorodskom-predpriyatii-pogib-inzhener-pri-spuske-s-lestnicy>



14.11.2025

В Башкортостане пострадал 33-летний мастер при выполнении работ на производстве

Гострудинспекция Республики Башкортостан начала расследование несчастного случая, произошедшего 5 ноября на предприятии ООО «ДСК КПД» в Уфе. Об этом сообщила руководитель ведомства Татьяна Астрелина.

По данным инспекции, 33-летний мастер участка по выпуску деталей КПД упал с эстакады, предназначенной для ремонта железобетонных изделий. В результате падения с высоты около 2,5 метра мужчина получил тяжёлую сочетанную травму и был доставлен в городскую клиническую больницу № 21 Уфы.

В настоящее время специалисты **Гострудинспекции** проводят проверку, в ходе которой будут установлены обстоятельства и причины происшествия. По итогам расследования ведомство примет меры в соответствии с действующим трудовым законодательством.

<https://sterlegrad.ru/incidents/207381-v-bashkortostane-postradal-33-letniy-master-pri-vypolnenii-rabot-na-proizvodstve.html>

14.11.2025

Начальник зверски избил своего подчиненного из-за зарплаты в Выксе

Двое работников из Выксы, которые попросили у начальника выплатить им зарплату, вместо денег якобы получили травмы и расколотые зубы. Подробности сообщает «Кстати».

Два брата устроились штукатурщиками к одному индивидуальному предпринимателю. Молодые люди трудились три дня с 09:00 до 17:00, но на двоих им заплатили всего пять тысяч рублей.

Когда работники решили выяснить, почему им выплатили так мало, начальник якобы напал на них. Один из братьев, по их словам, получил травму скуловой кости и сколы четырех зубов, второму удалось убежать. Пострадавшие намерены обратиться в правоохранительные органы.

Инцидентом заинтересовалась **Гострудинспекция**. Сейчас специалисты проверяют достоверность информации, опубликованной в социальных сетях. Жалоб или обращений в ведомство не поступало. В случае подтверждения факта будут предприняты меры в соответствии с трудовым законодательством.

Ранее мы сообщали о том, что более 27% нижегородцев зарабатывают меньше 45 000 рублей.

Самые интересные и срочные новости читайте в Telegram-канале «В городе N»

<https://www.vgoroden.ru/novosti/nachalnik-zverski-izbil-svoego-podchinennogo-iz-za-zarplaty-v-vykse-id423045>



14.11.2025

ФНПР оспорят в суде передачу государству зданий СПбГУП

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обжаловала решение об изъятии зданий Университета профсоюзов в Санкт-Петербурге.

Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти зарегистрировал апелляционную жалобу **ФНПР** на решение об изъятии объектов недвижимости, принадлежащих Санкт-Петербургскому гуманитарному университету профсоюзов.

Речь идет о комплексе зданий общей площадью 54 тысячи квадратных метров, включающем учебные корпуса и кампус в поселке Ольгино. Общая стоимость спорного имущества оценивается в восемь миллиардов рублей.

Ранее суд первой инстанции установил, что данные объекты были построены с привлечением бюджетных средств и изначально относились к федеральной собственности. По версии истца, руководство профсоюзной организации и ректор университета Александр Запесоцкий незаконно приобрели права на указанное имущество через судебные процедуры.

Информация о дате рассмотрения апелляционной жалобы в настоящее время отсутствует в картотеке арбитражных дел.

Ранее "Аргументы недели - Петербург" сообщали, что стоимость земельного участка под университетским комплексом может достигать 40 тысяч рублей за квадратный метр. Цена зависит от различных факторов.

Иван Яковлев

<https://argumenti.ru/society/2025/11/975109>

17.11.2025

Инклюзивный форум "Открыто для всех" станет ежегодным

Всероссийский инклюзивный форум "Открыто для всех", организаторами которого выступают Агентство стратегических инициатив (АСИ) и Фонд Росконгресс, станет ежегодным. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр РФ Михаил **Мишустин**, сообщили в пресс-службе Фонда Росконгресс.

"Принять **предложение** автономной некоммерческой организации "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов" о проведении ежегодно, начиная с 2025 года, всероссийского инклюзивного форума "Открыто для всех". Образовать организационный комитет по подготовке и проведению форума и утвердить его состав", - говорится в распоряжении.



Вице-премьер РФ, глава организационного комитета форума Татьяна **Голикова** подчеркнула, что создание полноценных условий для интеграции людей с ограниченными возможностями здоровья во все сферы является ключевым принципом социальной политики России. "Решение этой масштабной задачи невозможно без эффективного партнерства между государством и бизнесом. Выстраивание проактивного взаимодействия в разработке и практической реализации программ по формированию безбарьерной среды - стратегическая необходимость для построения инклюзивного общества", - приводятся ее слова в сообщении.

Советник **президента РФ**, ответственный секретарь организационного комитета Антон Кобяков также отметил, что проведение форума стало доказательством равнодушия общества и его открытости, что является безусловным конкурентным преимуществом. "Проведение форума напрямую связано с поставленными президентом национальными целями развития, в частности, реализацией потенциала каждого человека, развитием его талантов, воспитанием патриотичной и социально ответственной личности", - цитирует его слова пресс-служба.

Кроме того, генеральный директор АСИ Светлана Чупшева назвала инклюзивное развитие одним из приоритетных направлений Национальной социальной инициативы и важной составляющей устойчивого развития страны. "АСИ выявляет и поддерживает лучшие проекты и практики в этой сфере, заключает с компаниями и предприятиями Национальные инклюзивные договоры, организовывало два года подряд тематический образовательный форум. В 2025 году форум масштабировался, объединив все стороны инклюзивной повестки, что позволит поднять дискуссию на новый уровень и найти наиболее эффективные решения", - цитирует ее слова пресс-служба.

"Проведение в партнерстве с АСИ под кураторством правительства Российской Федерации форума "Открыто для всех" - это новое системное развитие инклюзивной повестки, направленное на реализацию социальной миссии бизнеса по выработке "живых" инструментов и конкретных решений развития инклюзии в экономике и социальной сфере", - считает заместитель директора Фонда Росконгресс, член организационного комитета форума Елена Маринина. Она также напомнила, что фонд уже более семи лет формирует среду для "трансфера и масштабирования лучших социальных технологий и практик, продюсирования и продвижения социальных инноваций, качественно улучшающих среду для жизни и самореализации людей".

О форуме

Всероссийский инклюзивный форум "Открыто для всех" пройдет в Москве 24-25 ноября 2025 года, основной площадкой выступает пространство Кибердом. Деловая программа включит более 20 дискуссий по вопросам создания безбарьерной среды, реабилитации, образования и **трудоустройства**, а также социализации и досуга человека с инвалидностью. Особое внимание будет уделено вопросам поддержки участников СВО и членов их семей. В завершении мероприятия состоится торжественная церемония вручения премии "Открыто для всех".

ТАСС - Российские новости



17.11.2025

Дума решает проблему дефицита кадров в медицине

Госдума запустила масштабную реформу системы подготовки медицинских кадров, приняв в третьем чтении **законопроект**, который изменит стартовые условия карьеры для десятков тысяч будущих врачей. Ее суть - введение обязательной отработки в государственных и муниципальных медучреждениях для выпускников медвузов и института наставничества. По словам первого зампреда комитета **Госдумы** по охране здоровья Бадмы Башанкаева, речь о том, чтобы они проходили допобучение у постели больного, получая при этом зарпату. Этот шаг, по замыслу инициаторов, должен решить острейшую ситуацию с **дефицитом кадров** в медицине.

Выпускников медицинских вузов с хорошими знаниями и навыками пациенты ждут во всех регионах страны. / РИА Новости

Диагноз: кадровый кризис

Статистика Минздрава России красноречива сама по себе: дефицит врачей в стране - около 23 тысяч человек, а среднего медперсонала - 63 тысячи. Ежегодно госсистема теряет до 35 процентов выпускников медицинских вузов и 40 процентов выпускников колледжей. Они либо не идут работать по специальности, либо выбирают коммерческий сектор, минуя перегруженные муниципальные поликлиники и больницы. Для "закрепления" специалистов и разработан пакет **поправок**. Ключевых нововведений - три.

Первое: выпускник обязан в течение года после окончания вуза или колледжа устроиться в медучреждение, выполняющее программу бесплатной медпомощи в рамках госгарантий, и отработать в нем до трех лет.

Второе - совершенствование института целевого обучения, которое будет распространяться только на программы ординатуры.

Третье - система наставничества. Трехлетний период работы будет проходить под руководством опытных наставников, что, по идее, должно помочь в адаптации и совершенствовании практических навыков. Таким образом, государство, по сути, возвращает элементы советской системы распределения, модернизировав ее под современные рыночные реалии и дополнив финансовыми санкциями.

Аргументы "за"

Сторонники **законопроекта**, среди которых ключевые представители медицинского образовательного сообщества и законодательной власти, видят в нем вынужденную, но необходимую меру.

Ректор Сеченовского университета Петр Глыбочко обозначил позицию четко: новые меры призваны "выравнивать кадровое обеспечение регионов и укрепить принцип социальной ответственности выпускника". Государство инвестирует в студента, а тот, в свою очередь,



обязуется вернуть долг **трудом** там, где его помощь нужнее всего - в первичном звене здравоохранения.

Успех реформы будет зависеть от того, будут ли молодым врачам предложены не только обязательства, но и перспективы

Генеральный директор компании "Леккер" Владимир Денисов, имеющий опыт обучения в Военно-медицинской академии, отмечает, что "в системе распределения нет ничего плохого". По его мнению, она обеспечит гарантированное место работы для молодого специалиста и равномерное распределение кадров, что особенно актуально для удаленных от столиц регионов, где кадровый голод ощущается наиболее остро.

Аргументы "против"

Однако у инициативы есть и многочисленные критики, которые указывают, что **закон** бьет по следствиям, а не по причинам проблемы. Татьяна Петрова - руководитель детского отделения стоматологической клиники New Iceberg называет **законопроект** "шагом вынужденным и с какой-то стороны логичным, но не являющимся панацеей".

Главный риск, который она видит, это принудительный характер отработки без параллельного решения системных проблем.

"Без улучшения условий **труда**, мотивации, карьерного роста обязательная отработка может привести к тому, что молодые специалисты либо уйдут сразу после отработки, либо вовсе не пойдут учиться на врача", - предупреждает эксперт.

Она указывает на ключевые болевые точки госсектора: низкие зарплаты, устаревшее оборудование, бюрократическая нагрузка и нехватка современных материалов, которые зачастую вынуждают врачей работать так, "как можем", а не так, как требует медицинская ситуация.

Владимир Денисов добавляет к минусам психологический фактор: "Распределение не закалит, а скорее сломает современную молодежь. Ведь, по сути, у них отбирают право выбора". Кроме того, он указывает на потенциальную коррупционную составляющую - возможность откупиться от распределения в нежелательный регион.

Определить перспективы

Закон, который может вступить в силу 1 марта 2026 года, несомненно, окажет значительное влияние на медицинское сообщество. С одной стороны, он способен стать мощным инструментом для заполнения многолетних вакансий в регионах и дать молодым специалистам бесценный, хоть и обязательный, опыт. С другой стороны, существует реальная опасность эффекта бумеранга.

Жесткие меры могут отпугнуть мотивированных и талантливых абитуриентов, для которых свобода выбора места работы является ключевым фактором. Это может привести к кадровой яме: снижению конкурса в медицинские вузы и оттоку тех, кто не готов мириться с таким **трудоустройством**.



Успех реформы будет зависеть от того, будут ли молодым врачам предложены не только обязательства, но и перспективы. Улучшение материально-технической базы поликлиник, достойный уровень оплаты **труда**, эффективная система наставничества и четкие карьерные лифты - вот комплекс мер, который должен идти в связке с обязательной отработкой. В противном случае трехлетняя служба рискует превратиться для многих в формальное отбывание повинности, после которой последует массовый исход из государственной медицины, что может усугубить кризис еще сильнее.

Получается, что **законопроект** - это не окончательное решение проблем, а лишь первый, хоть и резкий, шаг в длительном процессе оздоровления всей системы отечественного здравоохранения.

Его итоги станут ясны лишь через несколько лет после вступления в силу, но уже сегодня ясно, что судьба российского врача и пациента в значительной степени зависит от того, насколько сбалансированным окажется этот непростой симбиоз долга и возможностей.

Тем временем

Более 44 тысяч абитуриентов зачислены в российские вузы по целевому приему в рамках кампании 2025/26 учебного года. Абсолютным лидером по популярности стала сфера здравоохранения: на специальности "Лечебное дело" и "Педиатрия" пришлось 37 процентов от целевого приема.

В 2024 году на медицинские направления подавалось каждое второе заявление на целевое поступление.

<https://rg.ru/2025/11/17/vrach-po-otrabotke.html>

16.11.2025

Депутат Бессараб: в России нет предпосылок для повышения пенсионного возраста

Член комитета **Госдумы** по **труду** и соцполитике Светлана Бессараб категорически опровергла информацию о том, что она якобы предлагала повысить пенсионный возраст до 75 лет. В интервью portalu News.ru она заявила, что ее слова были неверно истолкованы некоторыми журналистами.

«Ни в коем случае [не предлагала повысить пенсионный возраст]. Более того, нет абсолютно никаких предпосылок для увеличения пенсионного возраста», - подчеркнула депутат.

Бессараб пояснила, что на самом деле она комментировала слухи о якобы скором введении проактивного (автоматического) назначения страховых пенсий. По ее словам, это невозможно, так как у граждан по **закону** есть право выбора: уйти на пенсию вовремя или отсрочить ее получение, чтобы значительно увеличить размер выплат в будущем.

«Если человек отсрочит выход на пенсию на пять лет, пенсия будет увеличена практически на 40%. А если на 10 лет, то больше, чем в два раза. Но нужно понимать, что в этот период он не будет получать пенсию», - напомнила она о давно действующей норме.



Депутат еще раз подчеркнула, что ее комментарий касался исключительно права выбора каждого гражданина, а не какой-либо новой законодательной инициативы. «Просто я объяснила, почему нельзя проактивно назначить пенсию: гражданин должен иметь право выбора», - заключила Бессараб.

<https://www.mk.ru/economics/2025/11/16/v-gosdume-sdelali-zayavlenie-posle-slukhov-o-povyshenii-pensionnogo-vozrasta.html>

14.11.2025

Росмолодежь запустит программу развития кадрового потенциала в регионах

Одна из основных причин **дефицита кадров** в молодежной политике - низкие зарплаты, сообщил заместитель руководителя Росмолодежи Денис Аширов

Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) в 2026 году планирует запустить программу по формированию кадрового потенциала в сфере работы с молодежью в регионах и муниципалитетах России. Об этом сообщил заместитель руководителя Росмолодежи Денис Аширов на пленарной сессии заседания комиссии Госсовета РФ по направлению "Молодежь и дети" в Перми.

"В следующем году мы готовим запуск большой программы, по ней мы принимаем не только ряд федеральных образовательных мероприятий и практических семинаров, но и формируем планы развития кадрового потенциала всех регионов и муниципалитетов. Для этого, конечно же, важно самообследование каждого региона и аудит отрасли", - сказал Аширов.

По его словам, в ближайших планах агентства на 2026-2027 годы - разработка нормативной численности специалистов молодежной политики для разных видов учреждений и работа над базовым перечнем услуг и работ для учреждений молодежной политики.

Как отметил Аширов, одна из основных причин **дефицита кадров** в молодежной политике - низкие зарплаты. По данным Росмолодежи за 2024 год, в 49% учреждений среднемесячная оплата труда специалистов в сфере работы с молодежью ниже 40 тыс. рублей. Самый низкий уровень оплаты труда - менее 20 тыс. рублей - зафиксирован в Луганской Народной Республике, а самый высокий - более 90 тыс. рублей - в Якутии, в Запорожской области, в Ямало-Ненецком автономном округе, Магаданской, Сахалинской областях.

Всероссийский семинар-совещание с руководителями органов исполнительной власти регионов РФ, реализующих молодежную политику, проходит в Перми с 13 по 16 ноября. В рамках семинара запланированы доклады и групповая работа представителей министерств молодежной политики из всех регионов России. Пермь выбрана местом проведения мероприятия не случайно - в этом году столица Прикамья носит звание Молодежной столицы России.

<https://tass.ru/obschestvo/25627973>



17.11.2025

Целевые договоры студентов-медиков помогут устранить дефицит кадров в Новороссии

Так считает первый зампредела комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Артем Бичаев

Закон о закреплении кадров в системе здравоохранения РФ позволит постепенно преодолеть острый **дефицит** медицинских **работников** в Запорожской и Херсонской областях. Такое мнение ТАСС высказал первый зампредела комитета Госдумы по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Артем Бичаев, курирующий Запорожскую область.

Ранее Госдума приняла закон о закреплении кадров в системе здравоохранения, его одобрил Совет Федерации. Согласно новым нормам, студенты-бюджетники ординатуры должны будут заключать целевые договоры в первый год обучения при наличии соответствующих предложений от медицинских учреждений.

"Проблема **дефицита** медицинских **кадров** в новых регионах, таких как Запорожская и Херсонская области, - это вызов, с которым мы сталкиваемся очень остро. Принятый Госдумой закон о закреплении кадров в системе здравоохранения открывает для нас реальные перспективы стабилизации ситуации. Важно, что теперь учащиеся по целевым направлениям ординатуры будут обязаны заключать договоры о целевом обучении, что позволит направлять молодых специалистов именно туда, где они действительно нужны - в первую очередь в регионы с острым дефицитом врачей", - считает Бичаев.

Он уточнил, что для регионов Новороссии ключевая задача - привлечение терапевтов, хирургов, педиатров и специалистов скорой помощи, которые несут основную нагрузку.

Минздрав России, добавил Бичаев, в процессе внедрения закона планирует доработать подзаконные акты, которые смягчат обязательства для молодых медиков. По мнению депутата, это позволит более гибко подходить к условиям заключения целевых договоров и учесть сложности, с которыми сталкиваются специалисты при работе в воссоединенных регионах. Кроме того, такие меры снизят барьеры для молодых врачей и сделают их работу более комфортной и привлекательной, что особенно важно для стабилизации кадровой ситуации, отметил депутат.

"Таким образом, принятый закон вкупе с подготовкой нормативных документов Минздрава создает системный механизм, который поможет постепенно преодолеть **дефицит кадров** и повысить качество медицинской помощи в регионах Запорожья и Херсона", - подчеркнул Бичаев. Он считает, что закон позволит не просто готовить специалистов, "но и надежно закреплять их на местах, благодаря механизму наставничества и ответственности обеих сторон - как студентов, так и работодателей".

<https://tass.ru/obschestvo/25641989>

