

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

7 ноября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
07.11.2025Запертый в квартире рабочий решил спуститься из окна по простыням и сорвался.....	4
07.11.2025При тушении пожара на даче под Нижневартовском погиб спасатель.....	4
06.11.2025В Пермском крае сварщик получил тяжёлые травмы на крупном предприятии.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	5
07.11.2025Задолженность по зарплатам перед омичами выросла в 3,7 раза.....	5
06.11.2025Сотрудники СПбГУП пожаловались на массовую невыплату зарплаты.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	6
07.11.2025Забастовка в Димитровграде: крупный атомный подрядчик тонет в долгах.....	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	8
07.11.2025E1.ru: «Уралвагонзавод» планирует уволить 10% сотрудников к началу 2026 года.....	8
НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.....	9
06.11.2025В СКФУ выяснили, что большинство работников СКФО готовы к официальной занятости.....	9
06.11.2025В МИДе считают, что России нужна оптимизация рынка труда.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	10
07.11.2025Российские регионы поддерживают идею запрета на трудоустройство мигрантов в ключевых отраслях.....	10
07.11.2025Пусть мигранты оставляют свои традиции дома.....	11
06.11.2025В России возможен переход к реестровой модели и организованному въезду трудовых мигрантов.....	12
06.11.2025Столичные доставщики надеются на запрет курьеров-мигрантов, чтобы зарабатывать больше.....	14
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	16
06.11.2025Искусственный интеллект и Big Data помогают искать работу ветеранам СВО в Томской области.....	16
06.11.2025Ветеран СВО стал руководителем студенческих отрядов Республики Алтай.....	18
06.11.2025Власти Мурманской области введут квоты на трудоустройство ветеранов спецоперации.....	19
06.11.2025В органах власти Тамбовской области работают 15 ветеранов спецоперации.....	19
06.11.2025Ветеран спецоперации из Одинцова принял участие в показе адаптивной одежды.....	20
М.Г. РЕШЕТНИКОВ.....	20
06.11.2025Максим Решетников: производительность труда в РФ будет расти в среднем на 2,5%.....	20



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	21
06.11.2025Эксперимент учета оборотов по счетам для единого пособия пройдет в трех регионах РФ..	21
06.11.2025Минтруд учтет поступления на карты и доходы самозанятых при выдаче единого пособия.	22
06.11.2025Наставничество в России: итоги всероссийского исследования.....	23
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	24
07.11.2025Подать декларацию соответствия условий труда можно будет через "Госуслуги".....	24
06.11.202547 тыс. вакансий в лёгкой промышленности размещено на портале «Работа в России».....	24
06.11.2025Прохождение чекапа сотрудниками российских компаний: между обязанностью и инвестицией в здоровье.....	25
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	26
07.11.2025В муниципальном учреждении в Коми нашли мёртвого сотрудника.....	26
07.11.2025На строительстве ЖК в Новороссийске погиб рабочий.....	27
07.11.2025В Смоленской области мебельное производство накопило гигантский долг по зарплатам сотрудникам.....	27
06.11.2025В Пермском крае сварщик получил тяжёлые травмы на крупном предприятии.....	28
06.11.2025В Абакане 20 детей попали в больницу из-за проблем с глазами после киносеанса.....	28
06.11.2025"Севзапдорстрой" обижал своих работников зарплатой.....	29
06.11.2025Нарушения на заводе семьи Штокмана нашла нижегородская Гострудинспекция.....	30
06.11.2025Электрогазосварщик получил тяжелые травмы при падении на заводе в Губахе.....	30
06.11.2025Рабочий погиб после падения в проем на стройке в Новороссийске.....	31
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	31
06.11.202547 тыс. вакансий в лёгкой промышленности размещено на портале «Работа в России».....	31
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	32
07.11.2025Компании возвращают уволенных сотрудников из-за неэффективности ИИ.....	32
07.11.2025В Госдуме рассказали о выплате январских пенсий в декабре.....	33
07.11.2025Проект об увеличении пособия по беременности и родам внесут в Госдуму.....	34
07.11.2025Минобороны изменит систему выплат гражданскому персоналу.....	34
07.11.2025В России острый дефицит поваров и работников кухни в туризме.....	36
06.11.2025Мишустин: в проекте бюджета предусмотрят дополнительную поддержку семей.....	36



07.11.2025

Запертый в квартире рабочий решил спуститься из окна по простыням и сорвался

В Красноярске мужчина решил спуститься из окна квартиры на четвертом этаже по простыням, но сорвался. Он выжил, сообщает Kras Mash в Telegram.

По данным канала, бригадир запер рабочих в съемной квартире. Двое из них решили сбежать через окно. Спускаясь по простыням, один из **рабочих сорвался** и **упал** на козырек подъезда.

Сообщается, что мужчину забрали медики скорой помощи. Полиция проводит проверку по факту инцидента.

Ранее женщина с инвалидностью попыталась сбежать от семьи по простыням из квартиры в Москве. Ее увезли в больницу.

<https://lenta.ru/news/2025/11/07/zapertyy-v-kvartire-rabochiy-reshil-spustitsya-iz-okna-po-prostynyam-i-sorvalsya/>

07.11.2025

При тушении пожара на даче под Нижневартовском погиб спасатель

Пожарные зашли в здание для разведки и спасения возможного пострадавшего / Фото: администрация Сургута

В Нижневартовске (ХМАО) во время тушения пожара в СОНТ «Водник-2» произошла трагедия. Там под упавшей балкой перекрытия погиб пожарный 97-й пожарной части. Об этом НЕФТ рассказали в пресс-службе МЧС.

В 3:27 утра 7 ноября в МЧС поступило сообщение о возгорании дачного дома в СОНТ «Водник-2». Спасатели незамедлительно отправились на место. В пожаре пострадала женщина. Еще один **пострадавший** - мужчина, по информации, полученной **сотрудниками** ведомства, мог находиться в доме.

Пожарные зашли в здание для разведки и спасения возможного пострадавшего. Тогда и произошла трагедия. На одного из спасателей обрушилась балка. Без сознания его вынесли из дома и передали медикам.

Свои соболезнования семье погибшего спасателя Рунара Сафуллина выразил мэр Нижневартовска Дмитрий Кощенко.

«Рискуя собственной жизнью, Рунар Рифхатович до конца выполнял свой профессиональный долг, борясь с огнем в СОНТ "Водник-2". Его мужество, самоотверженность и героизм навсегда останутся в нашей памяти», - написал он.



Ранее НЕФТ писала о пожаре на дачах под Сургутом, в котором погибли восемь человек. Двоим людям удалось самостоятельно спастись. Сейчас помощь им оказывают власти и равнодушные жители.

Елизавета Подкосова

<https://neft.media/vse-regiony/news/a7d9c5ef-b89a-4575-af80-4e9f7f2d7e37>

06.11.2025

В Пермском крае сварщик получил тяжёлые травмы на крупном предприятии

Сварщик получил тяжёлые травмы на крупном предприятии в Пермском крае, сообщает госинспекция труда региона.

Как рассказывает ведомство, инцидент случился на одном из производств, расположенном в Губахе. 5 ноября электрогазосварщик строительной компании приехал на объект для подрядных работ. Мужчина поднялся на строительные леса высотой больше 3 метров и упал с них. Уточняется, что в этот момент он не успел пережестянуть страховочный трос.

Пострадавший получил травмы тяжёлой степени.

После инцидента работодатель направил извещение в госинспекцию труда Пермского края, а ведомство приступило к расследованию несчастного случая.

"В ближайшее время будут проведены опросы пострадавшего и должностных лиц работодателя, правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работника. Кроме того, в связи с происшедшим **несчастливым случаем с работником** в отношении работодателя организовано проведение незамедлительного контрольно-надзорного мероприятия", - рассказывает государственная инспекция труда региона.

В случае, если ведомство найдёт нарушения, в отношении организации примут административные меры. Собранные материалы об инциденте передадут в следственные органы.

<https://perm.aif.ru/incidents/v-permskom-krae-svarshchik-poluchil-tyazhyolye-travmy-na-krupnom-predpriyatii>

07.11.2025

Задолженность по зарплатам перед омичами выросла в 3,7 раза

Сумма просроченной заработной платы в Омской области за сентябрь 2025 года достигла 2 миллионов рублей.

Сумма просроченной заработной платы в Омской области за сентябрь 2025 года достигла 2 миллионов рублей, что в 3,7 раза превышает показатель августа. Такие данные опубликовал Омкстат в среду, 5 ноября, по состоянию на конец сентября.



Согласно отчёту, задолженность затронула 87 работников из списочного и несписочного состава организаций. В среднем на каждого сотрудника приходится 22 954 рубля невыплаченных средств. При этом в августе общая сумма задолженности составляла 537 тысяч рублей.

Это уже второй месяц подряд, когда статистика демонстрирует рост неплатежей. В августе задолженность увеличилась на 73% по сравнению с июлем. Максимальный показатель в 2025 году был зафиксирован в феврале, когда 225 омичам не выплатили 4,2 миллиона рублей.

Ранее мы рассказывали, куда обращаться, если вам **не выплатили заработную плату**.

<https://omsk.aif.ru/society/zadolzhennost-po-zarplatam-pered-omichami-vyrosla-v-3-7-raza>

06.11.2025

Сотрудники СПбГУП пожаловались на массовую невыплату зарплаты

Mash: в массовой **невыплатой зарплаты** столкнулись 214 сотрудников СПбГУП

Сотрудники Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) столкнулись с массовой **невыплатой зарплаты** после ухода бывшего ректора Александра Запесоцкого. Об этом сообщает Telegram-канал Mash на Мойке.

"214 человек не могут получить деньги за октябрь", - рассказали источники канала.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2025/11/06/27120560.shtml>

07.11.2025

Забастовка в Димитровграде: крупный атомный подрядчик тонет в долгах

Накануне на заседании штаба по развитию региона губернатор Алексей Русских заявил, что компанию "Оргэнергострой" ждет банкротство. Глава области констатировал: на предприятии появилась задолженность по зарплате. По поручению Русских в Димитровграде побывали руководители **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области и агентства по развитию человеческого потенциала. Они провели встречу с сотрудниками предприятия, которые заявили, что не будут работать до разрешения ситуации. Параллельно специалистами следственного управления Димитровградского МСО организована доследственная проверка.

Работники бастуют

Информация о том, что у "Оргэнергостроя" проблемы с реализацией проекта по строительству МБИР, появилась еще в конце прошлого 2024 года. Тогда компания свернула финансирование многих своих социальных проектов, в числе которых, например, футбольный клуб "Лада" и футбольная школа "Атом". Тогда же возникли опасения, что сроки строительства реактора могут быть сорваны. В "Оргэнергострое", правда, все слухи опровергали и заверяли, что все идет по намеченному плану.

Но в начале ноября этого года стало ясно: проблемы все-таки существуют, и они финансового характера. Собравшиеся накануне у офиса "ОЭС" работники заявили, что задержки по зарплате



и отпускным составляют больше двух месяцев, по выплате командировочных расходов - более четырех месяцев. Кроме того, уволенные ранее сотрудники не получили расчетные выплаты, срок задержки по которым превышает два месяца.

На контроле у губернатора

Руководство организации на этот разговор с работниками не вышло. Зато принимавший в нем участие мэр Димитровграда Сергей Сандрюков пообещал собравшимся помощь в разрешении ситуации: мол, власти сделают все возможное, чтобы все конституционные права работников предприятия были соблюдены.

Кроме того, по поручению губернатора Алексея Русских, который взял ситуацию под личный контроль, в Димитровграде побывали руководитель **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области - главный государственный инспектор труда в Ульяновской области Наталья Саркисова и руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Павел Калашников. Они встретились с бастующими и проработали коллективное обращение в государственную инспекцию по труду.

- Мы в свою очередь от правительства Ульяновской области направили запрос в адрес генерального директора "Оргэнергостроя", в котором попросили дать пояснения по ситуации до 10 ноября, - рассказал 73online.ru Павел Калашников.

Одновременно с этим бастующие записали видеообращение к председателю Следственного комитета Российской Федерации Александру Бастрыкину. При этом по данным "Коммерсантъ-Картотеки", выручка АО "Институт "Оргэнергострой" за 2021 год составила 20,4 млрд руб., а чистая прибыль за тот же период - 1,1 млрд руб. Данные за более поздний финансовый период в официальных источниках не указываются. Генеральный директор с 3 июня 2025 года - Герман Кокосадзе. Юридическая активность АО "ОЭС" включает 879 арбитражных дел на общую сумму около 12,8 млрд руб., 232 дела остаются в производстве. Основная роль - ответчик по спорам о неисполнении обязательств. Крайнее из них датировано 6 ноября этого года: Приволжское Управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды выставило АО "ОЭС" иск на 84 тыс. руб.

Заказов много, специалистов - мало

В "Оргэнергострое" просьбу 73online.ru прокомментировать ситуацию проигнорировали. При этом источник редакции, хорошо знакомый с ситуацией на стройке, главной проблемой генерального подрядчика называл подход к организации работы компании. АО "Институт "Оргэнергострой" - проектная организация, специализирующаяся на возведении сложных объектов для атомной промышленности. В последнее время компания получила несколько крупных государственных заказов, которые сейчас реализует в нескольких регионах страны - Мурманске, Благовещенске, Новотроицке, Московской области, на Сахалине. При этом "ОЭС" не позаботился о том, чтобы привлечь необходимое количество специалистов, которые строили бы эти объекты. По сути, констатирует источник 73online.ru, на всех проектах используют одних и тех же сотрудников, которых компания периодически гоняет из одного региона в другой. Из-



за нехватки рабочей силы и срываются сроки реализации проектов, и не только в Димитровграде. Банкротство компании неизбежно, считает конфиденгент редакции.

Что дальше?

Несмотря на разговоры о банкротстве, руководство "Оргэнергостроя" пытается остаться в проекте. По неофициальным данным, недавно оно вышло с предложением к руководству НИИАР, через которое проходит финансирование стройки, заключить дополнительное соглашение. В нем застройщик просит выделить дополнительно 2 млрд руб. в счет оплаты следующего этапа строительства реактора. В НИИАР, якобы, не сказали "нет", но потребовали отчет - куда потрачены деньги, выделенные на предыдущий этап стройки.

Судя по настрою руководства НИИАР, предполагает источник 73online.ru, дополнительных средств "ОЭС" выделять не будут. Это значит, компании придется выйти из проекта, а заказчикам - искать нового подрядчика. Эксперты говорят, что сделать это будет непросто: в России не так много компаний, имеющих компетенции в возведении таких сложных объектов, как димитровградский МБИР.

https://73online.ru/r/zabastovka_v_dimitrovgrade_krupnyy_atomnyy_podryadchik_tonet_v_dolgah-157597

07.11.2025

E1.ru: «Уралвагонзавод» планирует уволить 10% сотрудников к началу 2026 года

Руководство «Уралвагонзавода» намерено до февраля 2026 года провести оптимизацию, сократив 10% штата. Об этом пишет E1.ru со ссылкой на приказ исполнительного директора предприятия. На заводе изданию подтвердили сведения о некоторых изменениях, но не уточнили, сколько человек планируют уволить.

«Произвести оптимизацию численности центров, служб, управлений, институтов, отделов общества», - цитирует E1.ru оказавшийся в распоряжении редакции документ. Издание добавляет, что **сотрудники** опасаются более масштабных **сокращений**. По словам **работников**, в большинстве подразделений могут **сократить** до половины штата.

На заводе заявили, что в составе концерна УВЗ госкорпорации Ростех предприятие «стабильно работает в режиме высокой интенсивности» над гособоронзаказом и, как и другие организации, «проводит реструктуризацию». В ответе «Уралвагонзавода» подчеркивается, что «все процедуры проходят строго в рамках трудового законодательства».

<https://www.kommersant.ru/doc/8181859>



06.11.2025

В СКФУ выяснили, что большинство работников СКФО готовы к официальной занятости

Исследование провели специалисты экспертно-аналитического центра вуза совместно с Институтом государственного и муниципального управления НИУ "Высшая школа экономики"

Ученые Северо-Кавказского федерального университета (СКФУ) провели исследование **неформальной занятости** в округе. Около 60% участников заявили о готовности легализовать трудовые отношения при сохранении финансовой выгоды, сообщила ТАСС руководитель экспертно-аналитического центра СКФУ Анна Савцова.

"Исследование показало, что более 68% работников в регионе находятся вне формального правового поля. При этом около 55% вообще не имеют никаких договоров с работодателями. Интересно, что при правильном подходе к стимулированию около 60% работников готовы перейти на официальную занятость. Главным фактором для них является финансовая выгода", - прокомментировала эксперт.

Исследование провели специалисты экспертно-аналитического центра вуза совместно с Институтом государственного и муниципального управления НИУ "Высшая школа экономики". Согласно исследованию, 41,8% опрошенных не знают, платит ли работодатель страховые взносы, а 56,1% не осведомлены о ведении бухгалтерии работодателем. В числе мотивов к переходу на официальную занятость более половины опрошенных назвали рост чистого дохода.

"Важными факторами также являются социальные гарантии и возврат НДФЛ. 27,1% респондентов заинтересованы в официальном стаже и пенсионных накоплениях, а 16,5% - в юридической защите от работодателя. Большинство респондентов (62,9%) предпочитают подавать заявления через портал Госуслуг. Это говорит о высокой цифровой грамотности населения и готовности к современным форматам взаимодействия", - пояснила Савцова.

Эксперты вуза продолжат работу над проектом. Результатом станут рекомендации для органов власти по созданию эффективной системы перехода к официальной занятости. Акцент будет сделан на разработке понятных механизмов поддержки и прозрачной системе выплат.

<https://tass.ru/obschestvo/25553255>

06.11.2025

В МИДе считают, что России нужна оптимизация рынка труда

Меры помогут снизить **теневую занятость** и лучше контролировать работу иностранцев

Оптимизация рынка труда иностранных граждан и перераспределение мигрантов в соответствии с потребностями экономики необходимы России. Об этом заявил заместитель начальника Службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД РФ Кирилл Адзинов на заседании комиссии Госсовета по направлению «Кадры».

Меры помогут снизить **теневую занятость** и лучше контролировать работу иностранцев



Оптимизация рынка труда иностранных граждан и перераспределение мигрантов в соответствии с потребностями экономики необходимы России. Об этом заявил заместитель начальника Службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД РФ Кирилл Адзинов на заседании комиссии Госсовета по направлению «Кадры».

По словам представителя ведомства, которые приводит ТАСС, отсутствие должного контроля за **трудоустройством мигрантов** способствует развитию теневого рынка и уклонению от уплаты налогов. Это также ведет к выводу значительных финансовых ресурсов за рубеж и усиливает социальное напряжение. «Растущий дисбаланс между коренным населением и приезжими приводит к нагрузке на систему образования, здравоохранение и формированию этнических анклавов», — отметил он.

МВД предлагает создать систему организованного набора иностранной рабочей силы, при которой в Россию будут приезжать проверенные специалисты на конкретные вакансии по запросу работодателей, несущих полную ответственность за нанятых работников. Такая модель, по словам Адзинова, позволит отсеять криминальный элемент и лиц с опасными заболеваниями, а также обеспечит безопасность за счет полицейского контроля.

За девять месяцев 2025 года налог на доходы физических лиц от трудовой деятельности мигрантов, работающих по патентам, достиг 130 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/8180908>

07.11.2025

Российские регионы поддерживают идею запрета на трудоустройство мигрантов в ключевых отраслях

Председатель политической партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов заявил о широкой поддержке региональными властями законодательной инициативы, направленной на ограничение трудоустройства иностранных граждан в ключевых отраслях экономики.

Как обратил внимание политик, соответствующее предложение получило одобрение более чем в 40 субъектах РФ. Тем не менее, инициатива была отклонена по итогам голосования в Государственной думе.

Как подчеркнул Сергей Миронов, партия намерена продолжать работу над внесением соответствующих изменений в миграционное законодательство. В частности, справедливороссы предлагают установить запрет для иностранных работников работать в ряде сфер. Согласно их инициативе, он должен распространяться на медицинские и фармацевтические организации, образовательные учреждения, пассажирские перевозки и курьерские службы. По мнению авторов инициативы, такие меры позволят защитить внутренний рынок труда и обеспечить национальную безопасность.



Позицию лидера партии поддержал член Центрального Совета партии «Справедливая Россия», главный редактор информационного агентства «Ветеранские вести», ветеран боевых действий, полковник запаса Вячеслав Калинин.

«Согласен с данной позицией Сергея Михайловича. Есть сферы деятельности, в которых мигранты не должны работать, так как от этого зависит безопасность наших соотечественников. Уверен, среди граждан нашей страны много достойных кандидатов для работы в сфере медицины или образования», - отметил Калинин.

Ранее спикер Госдумы Вячеслав Володин сообщил, что Федеральная служба судебных приставов РФ в период с января по август 2025 года выдворила за пределы страны около 35 тысяч иностранных граждан, нарушивших миграционное законодательство. По его словам, реестр контролируемых лиц, куда вносятся данные о мигрантах, незаконно находящихся на территории РФ, показал свою эффективность.

<https://versia.ru/rossijskie-regiony-podderzhivayut-ideyu-zapreta-na-trudoustrojstvo-migrantov-v-klyuchevyx-otraslyax>

07.11.2025

Пусть мигранты оставляют свои традиции дома

Кирилл Кабанов - о том, зачем в России выделять деньги на интеграцию **трудовых мигрантов**

Правозащитник, член Совета при Президенте РФ по правам человека Кирилл Кабанов - о том, зачем в России выделять деньги на интеграцию **трудовых мигрантов**.

Мне все-таки хочется, наконец, понять одну простую вещь: «Зачем вообще нам адаптировать и интегрировать **трудовых мигрантов**, которые должны приезжать в Россию без семей по единственно возможной формуле «приехал на ограниченный срок под конкретного работодателя - поработал - честно заплатил налоги - заработал - уехал»? Ведь именно такая задача поставлена руководством страны. Кроме того, наконец-то, откровенно антироссийская идея о народозамещении коренных российских граждан мигрантами из Средней Азии и Закавказья отменена. Тогда к чему эти лишние траты бюджетных средств на совершенно бесполезную и бессмысленную деятельность по «адаптации мигрантов»? Зачем эти всем надоевшие лживые антироссийские праздники плова, специальные обучающие курсы и прочая имитация деятельности? И еще: «при чем в России культурные традиции мигрантов?» У нас на территории РФ есть только свои культурно-исторические традиции, многообразие которых нужно сохранять, о чем не раз заявляло руководство страны. И это прописано в соответствующих официальных документах.

Отдельно в стратегических документах по миграционной политике, утвержденных президентом, сказано о сохранении РУССКОЙ культуры. Поэтому пусть мигранты свои традиции оставляют у себя дома и там по ним живут, а также отмечают свои дни независимости. Это их законное право.



А вот в нашей стране люди могут жить и находиться при одном главном условии - если они строго соблюдают российские законы и уважают наши традиции. Надо раз и навсегда уяснить, что праздники плова, дикие соревнования по разрыванию козла на конях или резня баранов на детской площадке не имеют ничего общего с нашей Великой культурой. Соответственно, хотите праздники плова и играть с козлом по средневековым правилам или ходить в парандже и с ваххабитскими бородками? Пожалуйста, где угодно, только не в России. И если мы (и ответственные органы власти) действительно хотим, чтобы мигранты освоили правила поведения в нашей стране, то сделать это можно это очень просто: каждый иностранец подписывает при въезде в РФ соглашение о лояльности, в котором говорится о том, что ему делать нельзя (список максимально большой), а что можно (список значительно меньше). И если он нарушит хотя бы один запрет (например: борода не той формы или вызывающее поведение в отношении наших граждан), то в этом случае он сразу возвращается на свою родину. Вот если мигрант будет знать об этом и неизбежном наступлении ответственности, то он моментально выучит все правила поведения и начнет их соблюдать. Дешево и и сердито, а главное эффективно. Мигрант должен знать и помнить, куда и зачем он приехал, чтобы у него в голове не было опасной подмены понятий.

Поэтому хватит уже с ними носиться, как с писаной торбой, и умилительно рассказывать им про то, как «космические корабли бороздят просторы Вселенной». Приехал работать, честно отработал, налоги заплатил, заработанное забрал и обратно в кишлак к семье.

http://vybor-naroda.org/vn_exclusive/295464-pust-migranty-ostavljajut-svoi-tradicii-doma.html

06.11.2025

В России возможен переход к реестровой модели и организованному въезду трудовых мигрантов

Недостаточно контролируемые миграционные процессы, наблюдаемые сейчас в России, порождают формирование обособленных этнических территорий, где сосредотачиваются представители одной народности.

Параллельно происходит серьёзное давление на системы медицинского обслуживания и образовательные учреждения из за возрастающего числа приезжих. Местное население постепенно вытесняется из отдельных экономических секторов, что усугубляет противоречия. Напряжённость между постоянными жителями и мигрантами провоцирует религиозные конфликты и межнациональную вражду. Одновременно государство несет финансовые потери: иностранные работники избегают налоговых обязательств, а конвертация заработанных средств в иностранную валюту приводит к оттоку капитала в государства их происхождения.

Выходом из сложившейся ситуации видится формирование упорядоченного механизма привлечения зарубежных кадров. Суть инициативы заключается в переходе к реестровому принципу привлечения зарубежных кадров в Российскую Федерацию, где централизованный отбор персонала станет ключевым инструментом закрытия вакансий. Такая трансформация связана с потребностью страны в упорядочивании сферы **трудоустройства мигрантов**.



В концепции, разработанной силовым ведомством, предусматривается передача Министерству внутренних дел функций по выстраиванию данной системы, тогда как расчёт требуемого количества **трудовых мигрантов** отойдет к Министерству труда. Согласно новой схеме, трудоустройство граждан других государств станет возможным лишь после безуспешных попыток найти российских кандидатов, причем службы занятости обязаны оперативно обрабатывать поступающие запросы от нанимателей. Специалисты, успешно завершившие все проверочные процедуры у себя на родине, будут направляться напрямую к зарегистрированным работодателям.

Ключевым нововведением может стать переход к реестровой модели вместо действующей практики оформления различных разрешительных бумаг - патентов, документов на использование и привлечение зарубежных специалистов. Предварительное анкетирование нанимателей силами Роструда, МВД и Минтруда позволит заблаговременно определять потребность в кадрах: требуемое количество, профессиональный профиль и страны происхождения специалистов.

Однако часть бизнес-сообщества и профсоюзные объединения называют утопией планы по тотальному переводу найма зарубежных специалистов на организованную систему, предупреждая о неминуемых административных барьерах. Сохранение патентной системы для **трудовых мигрантов** отстаивают некоторые специалисты, аргументируя это потребностью бизнеса в мобильных кадровых ресурсах. По их мнению, организованный набор следует применять к иностранцам, прибывающим через визовый режим.

Специалисты отмечают, что в настоящее время конкуренция за вакансии между местными жителями и мигрантами практически отсутствует на фоне рекордно низкого уровня безработицы. По оценкам аналитиков, система организованного найма окажется востребованной преимущественно в больших компаниях, тогда как небольшие фирмы столкнутся с трудностями при её применении из-за ограниченных возможностей и недостаточного опыта в стратегическом планировании. Учитывая данные обстоятельства, а также проблемы с точным определением реальной потребности в персонале, запуск механизма оргнабора рискует усугубить и без того существующую нехватку работников.

«Введение в России реестровой модели **трудоустройства мигрантов** и организованного въезда представляет собой масштабную структурную реформу, направленную на упорядочение миграционных потоков, легализацию трудовых отношений и усиление контроля. Однако этот переход требует предельной осторожности и тщательной проработки, поскольку сопряжен с комплексом значительных рисков, способных нивелировать потенциальные выгоды. К ним относятся риски коррупции и монополизации, угроза роста теневого сектора, административно-технологическая неподготовленность, социальные и гуманитарные последствия, макроэкономические дисбалансы. В то же время, осторожность при переходе должна выражаться не в отказе от реформы, а в её поэтапном и взвешенном внедрении, которое предусматривает поэтапный пилотный запуск, максимальную прозрачность, защиту прав мигрантов, постоянный диалог с бизнес-сообществом и возможность оперативной



корректировки квот и условий в ответ на меняющуюся экономическую конъюнктуру», - комментирует Мухорьянова Оксана, эксперт Ставропольского филиала Президентской Академии.

https://wsem.ru/publications/v_rossii_vozmozhnen_perekhod_k_reestrovoy_modeli_i_organizovann_omu_vezdu_trudovykh_migrantov_41788/

06.11.2025

Столичные доставщики надеются на запрет курьеров-мигрантов, чтобы зарабатывать больше

Курьеры опровергли миф о зарботке в 20 тысяч рублей в день

«Никаких 20 тысяч рублей заработка за один день у курьеров нет. Это все наглое вранье пишут», - возмущается мой знакомый доставщик Александр. Свои эмоции он выразил после того, как я спросила, как в их профессиональной среде относятся к полному запрету труда курьеров-мигрантов в Санкт-Петербурге.

В городе на Неве к выживанию иностранцев из этой сфере подошли основательно. И вот уже маркетплейсы отключили от своего приложения мигрантов. Результат можно было предсказать: работать в доставке некому. Оставшиеся курьеры «правильных» национальностей вынуждены выходить на смену каждый день, при этом зарплаты у них пока не увеличились.

А в СМИ пишут, что доходы курьеров растут не по дням, а по часам.

«Если честно, наоборот, доходы падают. Хотя вроде бы по логике вещей и должны увеличиваться, - вздыхает мой собеседник Александр. Он, как и его коллеги, очень ждёт, что подобные ограничения рано или поздно докатятся и до Москвы. Клиентам от этого, конечно, только хуже, но делать нечего - всем придется соглашаться на более дорогую доставку, зато от титульной нации. Но... Что хотели, то и получили».

После запрета работать мигрантам в общепите и строительстве, как выясняют аналитики служб подбора персонала, гастарбайтеры дружным строем ушли в курьеры и водители такси, но и там к ним подбираются охранители кадрового рынка от труда приезжих.

Нехватка рабочих рук становится все более серьезной проблемой для некоторых отраслей в РФ: при этом гастарбайтеров в России уже и так в полтора-два раза меньше, чем было до пандемии.

Отрасли, в которых традиционно существенную долю трудовых ресурсов формируют мигранты, - строительство, транспорт и логистика, общепит и сфера услуг населению - все острее ощущают дефицит персонала. По словам экспертов, первая волна пандемии в 2020-2021 годах повлекла за собой существенный отток **трудовых мигрантов**.

Трудящиеся из стран Средней Азии (Таджикистана, Узбекистана, Киргизии) тогда массово уехали на родину из-за риска остаться без работы в условиях локдауна и страха перед закрытием границ. А потом так и не вернулись, внутренняя политика РФ в отношении мигрантов тому поспособствовала. Ужесточение правил найма на работу иностранцев в 2024-2025 году привело к тому, что нашу страну покинули еще несколько миллионов иностранцев.



По данным МВД России, до пандемии в стране ежегодно находилось от 9 млн до 11 млн иностранных граждан. После 2020 года их количество сократилось почти в два раза - сейчас в России осталось порядка 6 млн приезжих. Большая часть их остается в Москве и в Подмосковье.

- Александр, ты рад, что курьеров-мигрантов выдавливают?

- Очень. Скорее бы до Москвы это все дошло. Тогда и цены за нашу работу взлетят в несколько раз.

- А цены зависят от национальности доставщика?

- Нет, для всех заказ стоит одинаково. Но мигранты сами больше демпингуют и берут заказы с очень дешевой доставкой, на которую никто больше не соглашается. Сейчас, если их уберут, ситуация, надеюсь, изменится для нас в лучшую сторону.

- Пишут, что в Москве среди курьеров сплошные мигранты.

- Да, это так. Процентом 70-80 сегодня - это приезжие из Средней Азии. Раньше русских курьеров почти не было вообще, сейчас иногда только вижу. А вот в Калуге, наоборот, одни русские. Хотя вроде бы этот город и неподалеку от столицы.

- А клиенты кого предпочитают?

- Клиенты хотят русских курьеров, но чтобы мы просили оплату меньше мигрантов. Такой вот парадокс. Люди хотят подешевле, в результате заказ никто не берёт. Вот например, висит объявление со вчерашнего дня. Нужен пеший курьер на одну доставку. Оплата до 500 рублей. Посылка весом в 300 грамм. Ехать от точки до точки больше двух часов. Раньше сгонять на другой конец Москвы стоило 700-800 рублей. Сейчас цену ставят до 400-500 и ещё удивляются, что заказ никому не нужен. Хотя в будни в пиковые нагрузки и по 600 р никто не хочет брать, объявления висят без единого отклика.

Так-то да, некоторые компании в рекламе обещают по 8 тысяч в день платить курьерам, а на деле там максимум по 1500 за 12 часов можно заработать. Недавно курьерам чаевые давали от 50 до 100 рублей. Все, такого больше нет. При этом все удивляются, что русские не хотят работать.

Представь себе такую ситуацию. Допустим, статья стоит тысячу рублей. А редактор тебе говорит: «Вот, мол, журналистка из Бишкека или из Душанбе готова её сделать за 500 рублей. Так что ты, давай, напиши еще дешевле, за 300, или я отдам заказ ей». И так с каждой статьей, то есть заказом. В ремонте квартир или остеклении балконов, которым я раньше занимался, та же самая ситуация. Знакомых приглашают и говорят: таджики нам обещали остеклить балкон за 10 тысяч, мы надеялись, что у вас выйдет подешевле. Странные люди! И на что они рассчитывают? Мигранты сбивают цену.

- Ну, как-то для титульной нации действительно несправедливо. И все же 20 тысяч рублей заработка за день - это правда?



- Нет, конечно. Я много лет этим занимаюсь, у меня много постоянных клиентов. В лучшем случае сейчас выходит до 3 тысяч рублей в день. У моих постоянных клиентов, тех же шоурумов, тоже стало меньше работы. Меньше покупают одежду с доставкой на дом москвичи. Я уже иногда берусь за заказы в 500 рублей, из которых 100 с лишним комиссия платформе. Раньше часто предлагали перевозить документы, а сейчас те все больше электронные. Много готовы заплатить только за очень подозрительные заказы, например, надо на самолете в другой город отвезти пару маек, которые проще доставить через грузовую компанию, вот и думай, чем они могут быть пропитаны.

- В среднем сколько заказов в день?

- Раньше было 5-6, сейчас максимум 3-5. Так сколько получится, если каждый заказ в среднем 500-600 рублей? Минус логистика, стоимость проездного билета. А если ехать за МКАД, то это весь день потратишь на 3-4 заказа, а выгоды никакой. Иногда я беру себе выходные, иначе просто свалюсь. Бывает, что еду в транспорте и на ходу засыпаю. А завтра снова работать.

- Не покладая ног?

- То-то и оно. Поэтому я, конечно, мечтаю о том, чтобы у нас мигрантов тоже запретили. Тогда, хотя бы клиенты или нет, но цены рано или поздно придется поднять, потому что других вариантов, кроме как соглашаться на наши условия, просто не останется. Тогда и заживем!

https://www.mk.ru/social/2025/11/06/stolichnye-dostavshhiki-nadeyutsya-na-zapret-kurerovmigrantov-chtoby-zarabatyvat-bolshe.html?from=main_omk

06.11.2025

Искусственный интеллект и Big Data помогают искать работу ветеранам СВО в Томской области

Томский филиал государственного фонда «Защитники Отечества» внедрил в свою работу **сервис «РосНавык»**, основанный на технологиях искусственного интеллекта и анализа больших данных. Сотрудники фонда применяют его для подбора актуальных вакансий для **ветеранов СВО** и профориентации. «РосНавык» позволяет быстро подобрать вакансии, подходящие под запросы **ветеранов**, и предлагает реальную альтернативу «ручному поиску» **работы**.

Онлайн-платформа «РосНавык» создана для анализа рынка труда в России. Она накапливает информацию с сайтов Headhunter, SuperJob, Работа.ру, **Работа в России**. В настоящий момент в базе «РосНавыка» более 40 миллионов вакансий. **Сервис** позволяет узнать требования работодателей по любой вакансии, в каких регионах наиболее востребована та или иная профессия, где больше платят, в каких компаниях больше шансов сделать карьеру. По некоторым цифровым специальностям пользователей консультирует ИИ-ассистент на основе GigaChat.

По словам руководителя филиала фонда «Защитники Отечества» в Томской области Ирины Муравьевой, **ветераны СВО** приглашаются на индивидуальные консультации, где вместе с



социальным координатором проходят путь от анализа навыков до отклика на конкретную вакансию. Работа выстроена по следующей схеме: координатор проводит небольшое интервью с соискателем и формирует список с его компетенциями, образованием, имеющейся специальностью и другими профессиональными данными; также составляется список с желаемыми параметрами работы - график, форма занятости и так далее. Всё это загружается в «РосНавык», после чего **сервис** выдает набор вакансий, соответствующих этим спискам.

Для каждого кандидата формируется персональный отчет с подобранными предложениями - этот документ необходим, чтобы можно было обдумать свой выбор и обсудить его с семьей. А откликнуться на понравившиеся вакансии кандидату также помогает социальный координатор фонда.

«Работа по **трудоустройству** с помощью **сервиса** «РосНавыка» ведется больше месяца, и за это время наши специалисты и соискатели отметили удобство этого инструмента. Платформа дает полную картину по вакансиям по нашим запросам, значительно экономит время и делает **поиск работы** эффективнее. Если социальный координатор видит, что соискателю не хватает навыков для выбранной им работы, мы отправляем ветерана на курсы профессиональной переподготовки», - отмечает Ирина Муравьева.

Как подчеркивают разработчики «РосНавыка», интерес к этому **сервису** для **трудоустройства** ветеранов проявили несколько регионов, в настоящее время ведутся переговоры.

«Онлайн-платформа с момента своего появления в 2022 году стала мощным инструментом социальной политики: тысячи людей **нашли работу** благодаря этому **сервису**, включая студентов, выпускников без опыта и граждан предпенсионного возраста. Сегодня «РосНавык» помогает и **участникам СВО** - платформа предлагает вакансии от проверенных работодателей, чтобы герои, вернувшиеся с фронта, могли легко встроиться в мирную жизнь», - рассказывает гендиректор Университетского консорциума исследователей больших данных Вячеслав Гойко.

Для справки:

Онлайн-платформа «РосНавык» создана в 2022 году, ее апробировал для профориентационной работы Томский госуниверситет в федеральном проекте «Содействие занятости» нацпроекта «Демография». «РосНавык» используют университеты и образовательные партнеры Университетского консорциума исследователей больших данных, в том числе при разработке новых программ и курсов. **Сервис** помогает им учитывать реальные запросы работодателей и динамику рынка труда для создания новых образовательных продуктов, выпускники которых станут востребованными профессионалами.

https://www.vedomosti.ru/press_releases/2025/11/06/iskusstvennii-intellekt-i-big-data-pomogayut-iskat-rabotu-veteranam-svo-v-tomskoi-oblasti



06.11.2025

Ветеран СВО стал руководителем студенческих отрядов Республики Алтай

В регионе представили лучшие практики развития движения, которые будут реализованы командой в ближайшие годы

Ветеран СВО Руслан Чукин выбран новым руководителем отделения Российских студенческих отрядов (РСО) в Республике Алтай. Об этом сообщили в пресс-службе РСО.

"Российские студенческие отряды есть почти во всех субъектах страны, но где-то движение уже устойчивое, а где-то нужно помогать выстраивать процессы. Республика Алтай как раз из таких примеров. Сегодня мы выбрали руководителя регионального отделения, им стал **участник СВО** [Руслан Чукин], а из опытных ребят, которые знают движение изнутри и живут в регионе, сформировали правление", - приводятся в сообщении слова председателя правления РСО, члена комитета Госдумы по охране здоровья Юлии Дрожжиной.

Дрожжина также сообщила, что в регионе провели межведомственное заседание под руководством председателя правительства Республики Алтай Александра Прокопьева, на котором представили лучшие региональные практики развития движения, которые будут реализованы командой в ближайшие годы. "Спасибо правительству и главе Республики Алтай Андрею Турчаку за личное внимание и поддержку. Здесь большой потенциал, и участники РСО точно будут полезны региону как в развитии молодежной политики, так и в кадровом вопросе", - цитирует Дрожжину пресс-служба.

В РСО уточнили, что Чукин - **участник кадровой программы для бойцов и ветеранов СВО "Герои Алтая"**. Летом 2025 года он прошел высшую школу подготовки командных составов РСО. "Вместе с правительством республики и образовательными организациями будем работать над вовлечением молодых людей в трудовую деятельность, увеличением численности регионального отделения и поиском возможностей для **трудоустройства** и реализации наших школьников и студентов", - приводятся в сообщении слова Чукина.

В пресс-службе отметили, что в ходе отчетно-выборной конференции участникам также был представлен отчет о деятельности регионального отделения, открытого в 2017 году, за прошедшие годы. Так, на момент создания в его ряды вступили около 50 студентов образовательных учреждений субъекта, а за время работы в региональном отделении было сформировано четыре студенческих отряда строительного, педагогического, сервисного и сельскохозяйственного направлений.

О движении

Российские студенческие отряды - крупнейшее трудовое движение российской молодежи. С 1959 года школу студенческих отрядов прошли более 20 млн человек. В 2024 году в составе Российских студенческих отрядов трудились более 400 тыс. студентов и школьников из 85 регионов России, которые получили свой первый трудовой опыт, достойную заработную плату и сделали значимый вклад в развитие страны.

ТАСС - генеральный информационный партнер РСО.



<https://tass.ru/obschestvo/25553179>

06.11.2025

Власти Мурманской области введут квоты на трудоустройство ветеранов спецоперации

В Мурманской области разработан законопроект, обязывающий крупные компании принимать на работу **участников специальной военной операции**. Документ опубликован на портале «Открытый электронный регион».

Согласно инициативе властей, для бизнеса будут установлены квоты по найму бывших военнослужащих. Компании, где работает свыше 100 человек, должны будут выделять не менее 1% **рабочих мест** для бывших участников боевых действий. При этом от данной обязанности освобождаются организации инвалидов, предприятия в процессе ликвидации или банкротства, а также индивидуальные предприниматели, прекращающие деятельность. Для работодателей предусмотрено исключение: выполнение квоты не требуется, если в службе занятости отсутствуют подходящие кандидаты из числа участников боевых действий на Украине, обладающие необходимой квалификацией. В случае принятия законопроекта новые нормы вступят в силу с 1 июля 2026 г.

Сегодня также сообщалось, что губернатор Ярославской области Михаил Евраев подписал закон, который упрощает правила **трудоустройства участников специальной военной операции** на муниципальную службу. Отменяется необходимость уточнения уровня высшего образования при приеме на должности высшей и главной групп. Также для них сокращены в два раза требования к стажу муниципальной службы. 15 октября законодательное собрание Санкт-Петербурга распространило программу резервирования **рабочих мест** на ветеранов добровольческих формирований, участвующих в спецоперации. До этого такая мера поддержки уже действовала для мобилизованных и военнослужащих по контракту.

Ведомости (vedomosti.ru)

06.11.2025

В органах власти Тамбовской области работают 15 ветеранов спецоперации

В правительстве Тамбовской области, законодательном собрании и органах местного самоуправления работают 15 **ветеранов специальной военной операции**. Об этом сообщает пресс-служба региональной администрации.

Среди наиболее значимых назначений - избрание участника федеральной программы «Время героев» Евгения Первышова губернатором. Валерий Карасев возглавил аппарат правительства области, а Константин Кутейников стал председателем Тамбовской городской Думы. В областном правительстве Сергей Нефедов координирует взаимодействие с предпринимателями, а Алексей Сингаев работает помощником сенатора РФ.

Как отметили в правительстве, на муниципальном уровне участники спецоперации занимают должности заместителей глав администраций и депутатов представительных органов. В



Первомайском округе заместителем главы администрации назначен Абакар Абакаров, а в Тамбове Игорь Мжачих занимает пост заместителя председателя контрольного комитета.

Сейчас в регионе реализуется **кадровая программа** «Герои Тамбовщины», в рамках которой 27 участников спецоперации проходят обучение по направлению «Экономика и финансы». Впоследствии могут войти в число региональных чиновников, отметили в правительстве.

7 октября на первом заседании думы Томска нового созыва председателем был избран бывший участник спецоперации на Украине Сергей Сеченов, получивший 32 голоса из 36. Должности вице-спикеров распределились между представителями КПРФ и ЛДПР, хотя фракция «Единой России» получила все руководящие посты в комитетах гордумы.

https://www.vedomosti.ru/strana/central/news/2025/11/06/1152601-tambovskoi-veteranov-spetsoperatsii?from=newsline_vedomosti

06.11.2025

Ветеран спецоперации из Одинцова принял участие в показе адаптивной одежды

Ветеран Ассоциации специальной военной операции Одинцовского городского округа, **участник** региональной **кадровой программы** «Герои Подмосковья» Леонид Мельников принял участие в уникальном показе адаптивной одежды. Мероприятие прошло в рамках финала чемпионата «Абилимпикс», где впервые выступили **ветераны** спецоперации.

Леонид Мельников был мобилизован в октябре 2022 года, командовал пехотным взводом, затем служил в бригаде «Волки». Участвовал в обороне Бахмута и Соледара.

Вместе с другими защитниками и членами их семей Леонид продемонстрировал коллекции в деловом, повседневном, спортивном и даже вечернем стиле. Показ сопровождался театральными постановками и вальсом в исполнении ветеранов.

Возможность обеспечивать героев такой одеждой у фонда «Защитники Отечества» появилась благодаря поддержке президента России Владимира Путина.

<https://360.ru/news/ukrainian-crisis/veteran-spetsoperatsii-iz-odintsova-prinjal-uchastie-v-pokaze-adaptivnoj-odezhdy/>

06.11.2025

Максим Решетников: производительность труда в РФ будет расти в среднем на 2,5%

Минэкономразвития прогнозирует рост производительности труда в России в ближайшие пять лет в среднем на 2,5% в год, с возможным превышением этого показателя. Об заявил глава министерства Максим Решетников на пленарной сессии форума VII Федеральный форум «Производительность 360».



«Средние показатели по производительности труда за семь лет - это 8,2%. Много это или мало, можно спорить. В 2023-2024 годах, когда у нас экономика росла более живо, у нас рост производительности был 2,5-2,7%, мы ускорение определенное почувствовали. На ближайшие пять лет мы заложили в среднем 2,5%. Много это или мало? Судя по макроэкономическим расчетам, это очень много и очень амбициозная задача», - заявил министр.

Максим Решетников добавил, что при наличии заказов и реализации экспортного потенциала рост на 5% в год в течение трех лет - «вполне посильная задача». По его словам, внедрение технологий, таких как роботизация и бережливое производство, повышает производительность. Министр отметил, что производительность труда не может расти без конкуренции и развитого рынка капитала.

«Западные компании ушли, которые задавали тон. Степень монополизации внутренних рынков, к сожалению, повысилась. Нам приходится административно донастраивать систему», - пояснил он.

30 октября председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина** заявила, что ключевая ставка сможет снижаться быстрее, если производительность труда будет расти опережающими темпами. По ее словам, в РФ наблюдается «очевидный дисбаланс» между ростом спроса и ростом предложения. Высокая ключевая ставка позволяет сдерживать рост спроса, но если предложение будет расти, то ЦБ сможет быстрее смягчить денежно-кредитную политику, пояснила глава ЦБ.

<https://expert.ru/news/maksim-reshetnikov-proizvoditelnost-truda-v-rf-budet-rasti-v-srednem-na-2-5/>

06.11.2025

Эксперимент учета оборотов по счетам для единого пособия пройдет в трех регионах РФ

Московская область, а также Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа станут в наступающем году участниками экспериментального испытания нового проекта по учету поступлений на банковские счета при назначении единого пособия. Об этом свидетельствуют данные, опубликованные 6 ноября на сайте Министерства труда РФ.

«Представлен проект постановления, регламентирующий порядок эксперимента по оценке объемов оборотов по счетам при проведении комплексной оценки нуждаемости для назначения единого пособия. [...] В эксперименте будут участвовать три региона: Московская область, Ханты-Мансийский автономный округ и Ямало-Ненецкий автономный округ», - говорится в сообщении пресс-службы ведомства.

Пилотная версия инициативы, которая будет реализовываться в три этапа, была вынесена на общественное обсуждение. В рамках стартового периода, который продлится до 31 июля 2026 года, сотрудникам кредитных организаций и Социального фонда необходимо будет



подготовить площадку для проведения испытания. Затем, в период с августа по конец сентября, в перечисленных регионах будет рассчитываться численность оборотов по счетам граждан, претендующих на получение единого пособия, в режиме апробации. Финальным шагом станет, при успешном исполнении предыдущих, принятие решения о назначении единого пособия в этих регионах. Завершение цикла запланировано на промежуток времени с 1 октября по 31 декабря 2026 года.

Целью данного проекта, как отметили в **Минтруде**, является оказание помощи семьям в преодолении бедности. Единое пособие, как подчеркивается, назначается семьям, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека при проведении комплексной оценки нуждаемости.

Председатель партии «Справедливая Россия - За правду» Сергей Миронов 13 октября сообщил о необходимости увеличения единого пособия, выдаваемого на детей. По словам политика, в настоящее время оно может составлять от 50 до 100% прожиточного минимума, однако, по его мнению, размер полагаемых средств должен быть не меньше одного прожиточного минимума, на детей до трех лет - 150%, для одиноких родителей - 200% прожиточного минимума. Миронов призвал приурочить размер пособия к реальной потребительской корзине, которая обходится в среднем 43-45 тыс. рублей.

Все важные новости - в канале «Известия» в мессенджере MAX

<https://iz.ru/1985955/2025-11-06/eksperiment-ucheta-oborotov-po-schetam-dlia-edinogo-posobiia-proidet-v-trekh-regionakh-rf>

06.11.2025

Минтруд учтет поступления на карты и доходы самозанятых при выдаче единого пособия

Минтруд предложил провести эксперимент и начать учитывать поступления на банковские карты и вклады при расчете годового дохода семьи, необходимого для назначения единого пособия. Соответствующий проект постановления Правительства РФ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

В ведомстве сообщили, что эксперимент пройдет три этапа в трех регионах: Московской области, Ханты-Мансийском автономном округе и Ямало-Ненецком автономном округе. На первом этапе (с 1 января до 31 июля 2026 года) кредитные организации и Соцфонд подготовят инфраструктуру для эксперимента. На втором этапе (с августа до конца сентября) при обращении за единым пособием будет рассчитываться объем оборотов по банковским счетам граждан, претендующих на получение единого пособия. При этом объемы оборотов не повлияют на решение о назначении пособия. В случае успешной реализации первых двух этапов, на третьем этапе (с 1 октября до 31 декабря 2026 года) данные об объеме оборотов по счетам будут использоваться при принятии решения о назначении единого пособия в пилотных регионах. Оценка оборотов будет проводиться автоматически без сбора справок с гражданина.



Допустимый лимит оборотов по счетам не должен превышать двукратную сумму общего годового дохода семьи. Будут учитываться зарплаты, социальные пособия, премии, доходы от самозанятости и другие виды доходов и выплат. Если сумма поступлений за год окажется вдвое больше официального дохода семьи, в пособия откажут. Для оценки оборотов по счетам не будут учитываться переводы между членами семьи, кредитные средства, налоговые вычеты, доходы от продажи имущества.

Единое пособие назначается малообеспеченным семьям, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека. В 2025 году размер федерального прожиточного минимума на душу населения в России составляет 17 733 рубля в месяц. В разных регионах размер прожиточного минимума может отличаться от федерального. Например, в Москве прожиточный минимум составляет 23 908 рублей.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-uchtet-postupleniya-na-karty-i-bankovskie-vklady-pri-yydache-edinogo-posobiya.html>

06.11.2025

Наставничество в России: итоги всероссийского исследования

В среду, 12 ноября 2025 года, в 10:30 мск в ТАСС (Тверской бульвар, дом 2, 2-й этаж) состоится пресс-конференция, посвященная презентации итогов всероссийского исследования о наставничестве в России.

О запросе на наставничество в России, отличии наставника от преподавателя и формировании культуры наставничества в молодежной среде расскажут генеральный директор центра знаний "Машук" Антон Сериков, генеральный директор Фонда содействия изучению общественного мнения, председатель общественного совета при **Министерстве труда и социальной защиты РФ** Константин Абрамов, председатель комитета Госдумы по молодежной политике, член наблюдательного совета центра знаний "Машук" Артем Метелев, президент Российской академии образования Ольга Васильева и ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова.

Внимание! Аккредитация проводится до 15:00 мск 11 ноября 2025 года.

Для аккредитации необходимо прислать по адресу press-center@tass.ru с корпоративной почты письмо на бланке СМИ с указанием ФИО, должности, актуальных контактов журналиста. Вход только для представителей СМИ по предварительной аккредитации при наличии паспорта и редакционного удостоверения.

Трансляция будет доступна на сайте ТАСС на странице анонса, а также в группе пресс-центра ТАСС во "ВКонтакте".

ТАСС - Российские новости



07.11.2025

Подать декларацию соответствия условий труда можно будет через "Госуслуги"

Нововведение существенно сократит время на процедуру подачи и приема деклараций, рассказал глава Минтруда Антон Котяков

Работодатели получают возможность подавать декларацию о соответствии условий труда установленным требованиям через портал "Госуслуг". Соответствующий проект приказа размещен на общественное обсуждение, сообщила пресс-служба Министерства труда и социальной защиты РФ.

"Мы планомерно развиваем цифровые инструменты для работодателей, в том числе в сфере охраны труда, следуя принципам цифрового государства. Вскоре работодатели смогут подавать декларацию о соответствии условий труда установленным требованиям онлайн, через портал госуслуг - соответствующий проект приказа уже размещен для общественного обсуждения. Это нововведение существенно сократит время на процедуру подачи и приема деклараций, а также позволит полностью перейти на электронный документооборот, отказавшись от бумажных версий", - сказал глава Минтруда России Антон Котяков, слова которого приводятся в сообщении.

Сейчас механизм подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда предусматривает подачу документов работодателями в территориальные органы **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**, пояснили в пресс-службе.

Наряду с декларированием соответствия условиям труда с 2022 года для небольших предприятий (до 15 сотрудников) внедрен упрощенный порядок проведения спецоценки условий труда по принципу самодекларирования. Такой формат предусматривает специально разработанной чек-лист из 27 вопросов, которые отражают возможное наличие вредных физических, химических, биологических факторов и факторов трудового процесса на рабочем месте, напомнили в пресс-службе.

<https://tass.ru/obschestvo/25560653>

06.11.2025

47 тыс. вакансий в лёгкой промышленности размещено на портале «Работа в России»

На портале «Работа в России» можно найти почти 47 тысяч вакансий в сфере лёгкой промышленности. Каждая пятая позиция приходится на Московскую область, сообщается в Telegram-канале **Роструда**.

13% вакансий предлагается в Ивановской области, в Тульской - свыше 3,1 тыс. предложений. В Ростовской области и Санкт-Петербурге - более чем по 2,5 тыс. вакансий.



Чаще всего работодатели ищут швей - на эту профессию приходится 70% всех вакансий. Помимо этого, нужны раскройщики, ткачи, операторы производственных линий, технологи (15% вакансий), дизайнеры и инженеры.

Ранее вице-спикер СФ Инна Святенко говорила, что нехватка кадров - самая большая проблема отрасли. Акцент сейчас делают на подготовку дизайнеров, но нужны и конструкторы, и технологи.

Она также высказывала мнение, что для развития лёгкой промышленности нужно наращивать станкостроение.

Министр промышленности и торговли РФ Антон Алиханов, выступая в СФ, заявил, что Минпромторг готов пригласить к работе над Стратегией развития лёгкой промышленности сенаторов. В течение года документ может быть утверждён.

Татьяна Томилова

https://senatinform.ru/news/47_tys_vakansiy_v_lyegkoy_promyshlennosti_razmeshcheno_na_portale_rabota_v_rossii/

06.11.2025

Прохождение чекапа сотрудниками российских компаний: между обязанностью и инвестицией в здоровье

В России практика прохождения сотрудниками медицинских осмотров, или чекапов, существует на стыке законодательной обязанности и добровольной корпоративной культуры, демонстрируя интересную динамику развития, верит Анна Леонидовна Морозова, к.п.н., доцент, доцент кафедры английского языка и профессиональной коммуникации Финиансового университета.

Прежде всего, необходимо разграничить два ключевых понятия: обязательные медицинские осмотры по Трудовому кодексу Российской Федерации (далее - ТК РФ) и добровольные корпоративные чекапы. Статья 220 ТК РФ прямо не использует термин «чекап», но она является частью общего правового поля, обязывающего работодателя обеспечивать безопасные условия труда. Более того, ТК РФ однозначно определяет категорию работников, которые должны проходить периодические медосмотры в обязательном порядке. Уточним, что **Роструд** регулярно разъясняет, в каких случаях и для каких работников трудовым законодательством предусмотрено обязательное прохождение медосмотров. Важно отметить, что целью этих осмотров выступает, прежде всего, защита жизни и здоровья работника, а также профилактика возникновения профессиональных заболеваний. Это не столько чекап в современном понимании, сколько мера контроля и безопасности.

В противовес этому, корпоративный чекап, который стал достаточно распространенным явлением в последнее время, видится добровольной инициативой компании, выходящей за рамки законодательных требований. Обычно это расширенная программа диагностики, направленная на раннее выявление распространенных хронических заболеваний (сердечно-



сосудистых, онкологических, диабета) и факторов риска, не всегда связанных с непосредственной профессиональной деятельностью. Такой подход, согласно исследованиям института Глобал Иулнис и Государственного университета Нью-Йорка в Освего, является частью философии Wellness Well-being (от англ. well-being или be well - «благополучие», «хорошее самочувствие») и рассматривается как инвестиция в человеческий капитал.

Отметим, что активность российских компаний в сфере корпоративного здоровья заметно выросла. Хотя единой официальной статистики по всем компаниям нет, данные исследований рисуют достаточно четкую картину. Допустим, в 2023 год по данным исследования HeadHunter, около 45% российских компаний предлагали своим сотрудникам ДМС (добровольное медицинское страхование), в пакет которого часто входят и ежегодные чекапы. Среди крупных и средних компаний эта цифра достигала 60 - 70%.

Позже, аналитики «Ренессанс Страхование» отмечали, что в 2024 году спрос на корпоративные программы здоровья по ДМС вырос на 30% по итогам 1 полугодия 2024 года. Компании стали чаще включать в ДМС не только стандартный осмотр у терапевта, но и проверку на онкомаркеры, УЗИ, консультации узких специалистов.

Прогноз на 2025 год связан с дальнейшей диджитализацией здоровья за счет появления все большего количества платформ, которые агрегируют данные о чекапах сотрудников (анонимно), позволяя HR и руководству видеть общую картину по здоровью коллектива: основные риски, сезонность заболеваемости и т.д. Это, в свою очередь, позволяет выстраивать более точечные wellness-программы.

Таким образом, в России сформировался двухуровневый подход к медицинским осмотрам сотрудников. Первый уровень - это обязательный, регламентированный ТК РФ, направленный на минимизацию профессиональных рисков. Второй уровень - добровольный корпоративный чекап, который является маркером социально ответственного бизнеса и инструментом для повышения продуктивности и лояльности персонала. Тренд последних лет показывает, что все больше компаний осознают прямую связь между инвестициями в здоровье команды и долгосрочным успехом бизнеса, что предвещает дальнейший рост популярности качественных и расширенных чекапов в 2025 году и в последующий период.

https://www.vedomosti.ru/press_releases/2025/11/06/prohozhdenie-chekapa-sotrudnikami-rossiiskih-kompanii-mezhdu-obyazannostyu-i-investitsiei-v-zdorove

07.11.2025

В муниципальном учреждении в Коми нашли мёртвого сотрудника

Трудинспекция проводит расследование.

Тело мёртвого сотрудника нашли в муниципальном учреждении в Коми, сообщает пресс-служба **Роструда**.



Извещение о несчастном случае со смертельным исходом, происшедшем с работником муниципального бюджетного учреждения, поступило в **Госинспекцию труда** Коми.

«Работник был обнаружен на территории выполнения работ без признаков жизни», - сообщили пресс-службе ведомства.

Организована комиссия по расследованию несчастного случая. Выясняются все обстоятельства происшедшего.

Напомним, ранее в Коми мужчина погиб под упавшим на него бетонным кольцом.

<https://komi.aif.ru/incidents/v-municipalnom-uchrezhdenii-v-komi-nashli-myortvogo-sotrudnika>

07.11.2025

На строительстве ЖК в Новороссийске погиб рабочий

Госинспекция труда в Краснодарском крае и республике Адыгея расследует несчастный случай с работником ООО «Эльма» на стройке в Новороссийске.

3 ноября арматурщик предприятия демонтировал опалубку в технологическом проеме строящегося здания на объекте в ЖК «Южный парк 3», сообщили в ведомстве. Мужчина упал в технологическое отверстие, получил травмы, не совместимые с жизнью.

После того, как произошло такое несчастье, была назначена внеплановая проверка с уведомлением органов прокуратуры.

ЖК «Южный парк» возводится в Новороссийске на улице Шоссейной, на окраине Южного района. Уже активно идет продажа квартир в новостройке, которую обещают сдать в декабре 2026 года.

Так будет выглядеть ЖК, где погиб рабочий. Фото с риэлторского сайта.

Напомним, в сентябре на стройплощадке в Приморском районе Новороссийске при строительстве ливневой канализации погибли двое рабочих.

<https://novorab.ru/2025/11/07/na-stroitelstve-zhk-v-novorossijske-pogib-rabochij/>

07.11.2025

В Смоленской области мебельное производство накопило гигантский долг по зарплатам сотрудникам

Суммарный объем произведенных выплат составил 33 981 536 рублей - **Государственная инспекция труда** в Смоленской области

Суммарный объем произведенных выплат составил 33 981 536 рублей — **Государственная инспекция труда** в Смоленской области Смоленск, 7 ноября. Работники мебельного производства пожаловались в **Государственную инспекцию труда** в Смоленской области в связи с невыплатой зарплат. Сумма долга превысила 30 миллионов рублей. Как стало известно smolensk-i.ru, речь идет о ЗАО «Евродизайн». Коллективную жалобу сотрудников фирмы ведомство проверило в августе. Инспекторы вынесли предостережение о недопустимости



нарушения обязательных требований трудового законодательства. «В ноябре 2025 года компания предоставила документальное подтверждение выплаты заработной платы 285 сотрудникам за два месяца — июнь и июль. Суммарный объем произведенных выплат составил 33 981 536 рублей», — отметил глава ведомства в Смоленской области Алексей Казменков,.

https://smolensk-i.ru/society/v-smolenskoj-oblasti-mebelnoe-proizvodstvo-nakopilo-gigantskij-dolg-po-zarplatam-sotrudnikam_616244

06.11.2025

В Пермском крае сварщик получил тяжёлые травмы на крупном предприятии

Сварщик получил тяжёлые травмы на крупном предприятии в Пермском крае, сообщает **госинспекция труда** региона.

Как рассказывает ведомство, инцидент случился на одном из производств, расположенном в Губахе. 5 ноября электрогазосварщик строительной компании приехал на объект для подрядных работ. Мужчина поднялся на строительные леса высотой больше 3 метров и упал с них. Уточняется, что в этот момент он не успел переастигнуть страховочный трос.

Пострадавший получил травмы тяжёлой степени.

После инцидента работодатель направил извещение в **госинспекцию труда** Пермского края, а ведомство приступило к расследованию несчастного случая.

"В ближайшее время будут проведены опросы пострадавшего и должностных лиц работодателя, правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работника. Кроме того, в связи с происшедшим несчастным случаем с работником в отношении работодателя организовано проведение незамедлительного контрольно-надзорного мероприятия", - рассказывает **государственная инспекция труда** региона.

В случае, если ведомство найдёт нарушения, в отношении организации примут административные меры. Собранные материалы об инциденте передадут в следственные органы.

<https://perm.aif.ru/incidents/v-permskom-krae-svarshchik-poluchil-tyazhyolye-travmy-na-krupnom-predpriyatii>

06.11.2025

В Абакане 20 детей попали в больницу из-за проблем с глазами после киносеанса

Адвокат Воропаев: последствия для кинотеатра в Абакане будут серьезными

Член московской коллегии адвокатов Павел Воропаев рассказал, какие последствия ждут сотрудников кинотеатра Абакана после ожогов глаз зрителей.

В беседе с «Радио 1» в четверг, 6 ноября, эксперт заявил, что в рамках уголовного дела следствие установит конкретных виновных сотрудников, чьи действия или бездействие привели к инциденту. Предварительно ответственность лежит на кинотеатре как на юридическом лице.



Он пояснил, что непосредственным виновником является работник, включивший бактерицидную лампу при наличии людей в зале - грубое нарушение правил эксплуатации. Руководство кинотеатра также несет ответственность за недостаточное обучение персонала и отсутствие систем защиты, предотвращающих подобные ошибки.

По словам специалиста, кинотеатр ожидают серьезные последствия: уголовные - вплоть до штрафов и приостановки деятельности, административные - проверки Роспотребнадзора и **инспекции труда**, а также гражданские - компенсация материального и морального вреда пострадавшим. Кроме того, пострадает и репутация заведения.

Воропаев отметил, что отвечать будут все причастные, а потерпевшие могут рассчитывать на возмещение вреда. Суд оценит как физические страдания, так и моральные переживания, особенно если пострадали дети.

Адвокат посоветовал пострадавшим сохранять все медицинские документы и чеки, участвовать в следственных действиях и подать гражданский иск в рамках уголовного дела - это, по его словам, наиболее эффективный способ добиться компенсации.

5 ноября в минздраве Республики Хакасия сообщили, что 32 человека, среди которых 20 детей, обратились с жалобами на глаза в больницу после киносеанса. По данным источника «Известий», всего пострадало 33 человека.

<https://iz.ru/1985630/2025-11-06/advokat-rasskazal-o-vozmozhnykh-posledstviakh-dlia-sotrudnikov-kinoteatra-v-abakane>

06.11.2025

"Севзапдорстрой" обижал своих работников зарплатой

В результате принятых мер **Гострудинспекцией** в Архангельской области и Ненецком автономном округе восстановлены права 24 работников ООО «Севзапдорстрой». На основании информации о наличии задолженности по заработной плате, полученной из Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу, инспекцией в компанию - должник было направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства, а также запрос о предоставлении сведений о задолженности. По результатам взаимодействия погашена задолженность по заработной плате 24 работникам на сумму 1139 тыс. рублей. Обществом в инспекцию представлены подтверждающие документы. Заместитель руководителя **Гострудинспекции** в Архангельской области и Ненецком автономном округе Илья Тильман: «Вопрос соблюдения сроков и полноты выплаты и заработной платы на предприятиях региона является приоритетным и стоит на особом контроле. Инспекция напоминает, что нарушение указанных требований влечет привлечение к административной ответственности в виде штрафа на сумму до 50 000 руб., а в случае невыплаты заработной платы свыше 2 месяцев может наступить уголовная ответственность».

<https://rusnord.ru/incident/70368-sevzapdorstroj-obizhal-svoih-rabotnikov-zarplatoj.html>



06.11.2025

Нарушения на заводе семьи Штокмана нашла нижегородская Гострудинспекция

Гострудинспекция провела внеплановую проверку ООО «Вектор» и выявила задержку в окончательном расчете с **уволенными сотрудниками**.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области провела внеплановую выездную проверку ООО «Вектор». Об этом сообщили в пресс-службе ведомства. Завод, расположенный на набережной Гребного канала, находится в собственности родственников бывшего вице-мэра Нижнего Новгорода Ильи Штокмана, который в настоящее время находится под арестом по подозрению в получении взяток. Проверка проводилась по поручению Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации и выявила однотипные нарушения трудового законодательства.

Инспектор труда обнаружил, что работодатель не в полной мере и не в установленный законом срок исполнил свои обязанности по выплате всех причитающихся сумм **уволенным работникам**, что противоречит статье 140 Трудового кодекса РФ. Нарушения касались шести сотрудников.

Руководитель Гострудинспекции Илья Мошес отметил, что приоритетом работы ведомства остается своевременная выплата заработной платы и защита прав работников. В отношении шести работников ООО «Вектор» нарушения были устранены в период проведения внеплановой проверки, поэтому предписание об устранении нарушений компании не выдавалось.

<https://nn.aif.ru/society/details/narusheniya-na-zavode-semi-shtokmana-nashla-nizhegorodskaya-gostrudinspekciya>

06.11.2025

Электрогазосварщик получил тяжелые травмы при падении на заводе в Губахе

Происшествие случилось на территории «Метафракс Кемикалс». Государственная инспекция труда начала расследование Сообщение Электрогазосварщик получил тяжелые травмы при падении на заводе в Губахе появились сначала на В курсе.ру.

Происшествие случилось на территории «Метафракс Кемикалс». Государственная инспекция труда начала расследование.

В Губахе произошел тяжелый **несчастный случай** на **производстве**. 5 ноября электрогазосварщик, выполнявший подрядные работы на территории АО «Метафракс Кемикалс», упал со строительных лесов с высоты 3,3 метра.

Согласно официальному извещению, пострадавший производил работы на высоте и не успел перезастегнуть страховочный трос. В результате падения **работник получил травмы** тяжелой степени.



В настоящее время Государственная инспекция труда в Пермском крае формирует комиссию для расследования происшествия. В ближайшее время планируется провести опросы пострадавшего и представителей работодателя, а также проанализировать документы, связанные с трудовой деятельностью электрогазосварщика.

Заместитель руководителя инспекции Павел Бахтагареев сообщил, что в связи с произошедшим в отношении работодателя начато незамедлительное контрольно-надзорное мероприятие. Если в ходе проверки будут установлены нарушения требований трудового законодательства, к компании применят меры административного воздействия. Материалы расследования также направят в следственные органы для решения вопроса о возможной уголовной ответственности виновных лиц.

Сообщение Электрогазосварщик получил тяжелые травмы при падении на заводе в Губахе появились сначала на В курсе.ру.

<https://ria-time.ru/news/elektrogazosvarshik-poluchil-tyazhelye-travmy-pri-padenii-na>

06.11.2025

Рабочий погиб после падения в проем на стройке в Новороссийске

В Новороссийске **инспекция труда** расследует гибель рабочего на стройке.

Межрегиональная территориальная **госинспекция труда** в Краснодарском крае и Республике Адыгея организовала проверку по факту гибели рабочего в Новороссийске.

Несчастный случай произошел 3 ноября на стройплощадке «Южный парк 3». По данным ведомства, во время демонтажа опалубки арматурщик упал в технологическое отверстие между первым и вторым этажами недостроенного здания. От полученных травм мужчина скончался на месте.

Проводится проверка, устанавливаются все обстоятельства происшествия.

<https://ki-news.ru/news/rabochij-pogib-posle-padeniya-v-proem-na-strojke-v-novorossijske/>

06.11.2025

47 тыс. вакансий в лёгкой промышленности размещено на портале «Работа в России»

На портале «Работа России» можно найти почти 47 тысяч вакансий в сфере лёгкой промышленности. Каждая пятая позиция приходится на Московскую область, сообщается в Telegram-канале Роструда.

13% вакансий предлагается в Ивановской области, в Тульской - свыше 3,1 тыс. предложений. В Ростовской области и Санкт-Петербурге - более чем по 2,5 тыс. вакансий.

Чаще всего работодатели ищут швей - на эту профессию приходится 70% всех вакансий. Помимо этого, нужны раскройщики, ткачи, операторы производственных линий, технологи (15% вакансий), дизайнеры и инженеры.



Ранее вице-спикер СФ Инна Святенко говорила, что нехватка кадров - самая большая проблема отрасли. Акцент сейчас делают на подготовку дизайнеров, но нужны и конструкторы, и технологи.

Она также высказывала мнение, что для развития лёгкой промышленности нужно наращивать станкостроение.

Министр промышленности и торговли РФ Антон Алиханов, выступая в СФ, заявил, что Минпромторг готов пригласить к работе над Стратегией развития лёгкой промышленности сенаторов. В течение года документ может быть утверждён.

Татьяна Томилова

https://senatinform.ru/news/47_tys_vakansiy_v_lyegkoy_promyshlennosti_razmeshcheno_na_portale_rabota_v_rossii/

07.11.2025

Компании возвращают уволенных сотрудников из-за неэффективности ИИ

Согласно исследованию, компании начинают повторно нанимать **сотрудников**, ранее **уволенных** в ходе оптимизации штата. Аналитики связывают это с тем, что ИИ на текущем этапе развития не оправдывает завышенных ожиданий в части полной автоматизации рабочих мест.

Согласно исследованию компании Visier, проанализировавшей данные 2,4 млн сотрудников из 142 международных компаний, доля возвращающихся к прежним работодателям сотрудников составила 5,3%. После периода стабильности этот показатель демонстрирует рост.

Как пояснила Андреа Дерлер из Visier, многие компании переоценили готовность ИИ к полноценному внедрению. Искусственный интеллект послужил стратегическим обоснованием для кадровых сокращений, однако его практическая отдача не всегда соответствовала ожиданиям.

Наблюдаемая тенденция отражает разрыв между технологическими ожиданиями и операционной реальностью. Несмотря на активное внедрение ИИ-решений, они преимущественно автоматизируют отдельные задачи, а не целые рабочие места. Это создает дефицит человеческой экспертизы, необходимой для управления и дополнения автоматизированных систем, что вынуждает компании восстанавливать часть опытных специалистов.

Реализация масштабных ИИ-проектов требует значительных капиталовложений в инфраструктуру, включая оборудование, системы данных и безопасность. Фактические затраты часто превышают первоначальные оценки, заставляя пересматривать ожидаемую отдачу от инвестиций в сравнении с содержанием штата.



Данные Visier согласуются с исследованием MIT, согласно которому около 95% организаций еще не получили измеримой финансовой отдачи от инвестиций в ИИ. Аналитики отмечают, что текущие расходы в этом направлении могут быть не всегда достаточно эффективными.

Даже стандартные сокращения штата как мера оптимизации затрат имеют скрытые последствия. По оценкам платформы Orgvue, прямые и косвенные расходы компаний на увольнения могут достигать 127% от размера экономии на фонде оплаты труда.

Эксперты отмечают необходимость более взвешенного подхода к планированию персонала. Сокращения могут обеспечивать краткосрочный позитивный эффект для отчетности, но не решают стратегических задач. В результате компании, переоценившие возможности автоматизации, вынуждены восстанавливать **рабочие** места для ранее **уволенных** специалистов.

<https://www.computerra.ru/327765/kompanii-vozvrashhayut-uvolennyh-sotrudnikov-iz-zaneeffektivnosti-ii/>

07.11.2025

В Госдуме рассказали о выплате январских пенсий в декабре

Пенсию в повышенном размере за январь большинство россиян получат 30 декабря - в последний рабочий день 2025 года, заявила РИА Новости член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

"В соответствии с **законодательством**, выплаты: заработная оплата, пособие, социальная поддержка, пенсии и иные выплаты приходятся на выходные праздничные дни, они производятся в последний рабочий день, предшествующий перед праздниками. С учетом длинных выходных, пенсию в повышенном размере за январь большинство россиян получат в последний рабочий день декабря - он придется на 30 декабря 2025 года", - сказала Бессараб.

Она отметила, что последний рабочий день - это 30 декабря 2025 года, именно поэтому январские пенсии, социальные выплаты, пособия, заработные платы, которые россияне привыкли получать с 1 по 11 число месяца, будут выплачены в этот день.

"Таким образом, в декабре люди получат пенсию дважды: за декабрь и за январь. Это же касается и получателей социальных и военных пенсий, а также всех получателей заработных плат, у кого выплата приходится на период с 1 по 11 января", - добавила политик.

Кроме того, Бессараб уточнила, что с января 2026 года страховые пенсии в России повысят на 7,6%. Повышение коснется как работающих, так и неработающих 38 миллионов пенсионеров РФ.

РИА Новости. Все Новости



07.11.2025

[Проект об увеличении пособия по беременности и родам внесут в Госдуму](#)

Депутаты **Госдумы** от фракции "Справедливая Россия" внесут в палату парламента **законопроект**, которым предлагается увеличить пособие по беременности и родам, документ имеется в распоряжении РИА Новости.

Автором инициативы стал лидер партии, глава думской фракции Сергей Миронов . Как сообщили агентству в пресс-службе партии, соответствующий **законопроект** будет внесен на **рассмотрение Госдумы** в пятницу.

"В целях реализации принципа социальной справедливости и обеспечения равного материального обеспечения при получении пособия по беременности и родам предлагается внести изменения, предусматривающие повышение максимального размера пособия для женщин со стажем менее шести месяцев до величины, равного двукратному размеру минимального размера оплаты **труда**", - сообщается в пояснительной записке к проекту.

В беседе с РИА Новости Миронов пояснил, что проектом предлагается выплачивать пособие по беременности и родам в размере 100% среднего заработка, но не менее среднемесячной региональной зарплаты, а для женщин со стажем меньше шести месяцев предлагается установить пособие в размере двух МРОТ.

"Такие меры устранят региональное неравенство и поддержат женщин с низкими доходами. Это будет способствовать улучшению демографической ситуации и укреплению социальной справедливости в нашей стране", - сказал он.

Лидер партии напомнил, что в настоящее время пособие по беременности и родам зависит от среднего заработка. "Это 100% средней зарплаты за два последних календарных года, но такая норма не учитывает интересы женщин с зарплатой значительно ниже этой планки. Хуже всего, если трудовой стаж меньше шести месяцев. В этом случае женщины могут рассчитывать на пособие в размере не более одного МРОТ", - подчеркнул Миронов.

РИА Новости. Все Новости

07.11.2025

[Минобороны изменит систему выплат гражданскому персоналу](#)

У сотрудников повысится МРОТ, а также добавятся новые должности

Министерство обороны решило внести изменения в **систему оплаты труда** гражданских служащих Вооруженных сил России: в ней добавятся новые должности, а по части уже существующих произойдет перерасчет окладов. Проект соответствующего приказа ведомство опубликовало 29 октября. «Парламентская газета» детально ознакомилась с документом.

Речь в приказе идет о так называемом гражданском персонале Вооруженных сил России. Это специалисты, участвующие в обеспечении деятельности Российской армии, но при этом не занимающие воинских должностей. К ним могут относиться, например, инспекторы, метрологи,



специалисты по кадрам, документоведы, бухгалтеры и так далее. Точно так же, как и основной костяк ВС РФ, они имеют зарплату, а также собственную систему надбавок.

Согласно приказу, с 1 января 2026 года в **системе оплаты труда** гражданского персонала Вооруженных сил произойдут серьезные изменения. Так, прежде всего повысится минимальный размер оплаты **труда** – до 27 093 рублей. Это связано с общей корректировкой федерального **законодательства**, согласно которой МРОТ в целом по стране должен увеличиться на 20 процентов.

Также изменения произойдут и в структуре выплат. В частности, «целевое» повышение ожидает сотрудников, занятых на работе в Главном управлении дорожного хозяйства Мин обороны. После корректировки должностные оклады начальника управления и начальников филиалов, управлений участков и самих участков вырастут с 25 780 и 20 630 рублей до 35 000 и 27 740 рублей соответственно. Оклады главных инженеров управления станут 19 013 рублей вместо 17 670, у мастеров – 10 870 рублей вместо 10 110.

Добавится и ряд новых должностей. Среди них, в частности, ведущий специалист гражданской обороны, ведущий специалист по охране **труда**, преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Отдельная расчетная таблица предусматривается для сотрудников клинично- диагностического центра Генерального штаба Вооруженных сил: согласно ей, оклад начальника центра составит 41 000 рублей, начальников филиалов – от 33 292 до 29 117 рублей, а главной медицинской сестры – 20 531 рубль.

Наконец, изменяются условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат – а именно ежемесячной стимулирующей выплаты за интенсивность работы. Согласно приказу, она будет рассчитываться как 160 процентов от размера тарифной ставки по VI группе размеров тарифных ставок рабочих, а не 120 процентов, как сейчас.

«Гражданский персонал Вооруженных сил – это, по существу, люди, на которых в армии очень много что держится, – подчеркнул в разговоре с «Парламентской газетой» заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и государственному строительству Владимир Кожин. — Если помните, раньше, до появления чисто гражданских должностей, вопросы, например, бытового обеспечения во многом лежали на плечах самих военных. А это неправильно, когда человек занимается не своим делом, особенно если главная задача этого человека – защищать государство и укреплять его обороноспособность. Поэтому, безусловно, от гражданского персонала много зависит, а значит, и оплата его **труда** должна быть достойной, учитывающей федеральные стандарты, инфляционные процессы и многое другое».

В настоящий момент проект приказа находится на стадии общественного обсуждения. Оно продлится до 13 ноября.

Парламентская газета



07.11.2025

В России острый дефицит поваров и работников кухни в туризме

В России острый дефицит поваров и работников кухни в туризме. Спрос на персонал отрасли вырос почти на 90%. 40% специалистов ушли из отрасли во время пандемии и не вернулись. Пекарей стали искать на 63% чаще, помощников официанта - на 23%. Су-шефы и повара-кассиры остаются в дефиците по всей стране. Чтобы удержать кадры, работодатели поднимают зарплаты, сообщает телеканал «Известия».

Лидером роста в регионах России стала республика Алтай - именно здесь материальное поощрение выросло на 68%. В Крыму - 26%, в Москве - 18%, в Санкт-Петербурге - 13%. Динамика отражает острую **нехватку кадров** в туристической отрасли.

Отелям необходимы официанты, бармены, горничные. Растет спрос на специалистов в области SMM, аналитики, онлайн-бронирования. Крайне востребованы гиды, владеющие редкими языками - это китайский, арабский, корейский. Вузы усиливают практику и вводят стажировки с первого курса.

Телеканал «Известия» доступен в пакетах кабельных операторов, в Москве он находится на 26-й кнопке. Также прямой эфир канала транслируется на сайте iz.ru.

<https://iz.ru/1986089/video/v-rossii-ostriy-defitcit-povarov-i-rabotnikov-kukhni-v-turizme>

06.11.2025

Мишустин: в проекте бюджета предусмотрят дополнительную поддержку семей

Правительство РФ предусмотрит в проекте бюджета на три года дополнительную поддержку семьям с детьми и бойцам спецоперации, заявил премьер-министр России Михаил **Мишустин**. Его слова передает ТАСС.

По словам **Мишустина**, **поправки** к проекту бюджета будут скоро утверждены и оперативно направлены в **Госдуму**.

В частности, **кабмин** предусмотрел расширение выплат на погашение ипотеки при рождении третьего ребенка в Дальневосточном ФО, а также на обеспечение отдыха детям, проживающим в арктических регионах. Кроме того, будут увеличены объемы жилищных субсидий военнослужащим, сказал премьер-министр.

Значительный объем средств направят также и на развитие дорожной сети и ремонт региональных и местных дорог, рассказал **Мишустин**. В бюджете предусмотрено создание студенческих кампусов, а также образовательной и медицинской инфраструктуры Вооруженных сил. Правительство предусмотрело средства на социально-экономическое развитие новых регионов.

14 октября министр **труда** и социальной защиты Антон **Котяков** на заседании комитета **Госдумы** по бюджету и налогам сообщил, что семейную налоговую выплату в 2026 г. смогут получить 7,3



млн работающих родителей. Он уточнил, что перерасчет налога на доходы физических лиц будет проводиться по ставке 6%.

Ведомости (vedomosti.ru)