

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**25 августа 2025**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
25.08.2025 Двое рабочих рухнули с третьего этажа на стройке в Уфе.....	4
25.08.2025 Один из работников, упавших с высоты на Владивостокской ТЭЦ, остается в тяжелом состоянии .....	4
СОКРАЩЕНИЯ .....	5
25.08.2025 Хабаровский судостроительный завод перейдет под контроль края .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	7
25.08.2025 В ГД внесли проект, ужесточающий требования к мигрантам в сфере медстрахования .....	7
25.08.2025 Госдума определяется с антимигрантскими мерами .....	7
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	9
25.08.2025 Ветеран СВО назначен помощником главы Башкирии .....	9
25.08.2025 Ветеран СВО работает в Минпроме Карачаево-Черкесии.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
22.08.2025 Минтруд планирует увеличить список профессий для альтернативной службы.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	10
25.08.2025 Ректор МФТИ: 10% выпускников Физтеха уезжают за границу.....	10
25.08.2025 Дмитрий Ливанов: «Не всегда частный вуз плохой, а государственный – хороший» .....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
25.08.2025 Под Волгоградом водителя зажало между грузовиком и бульдозером .....	21
24.08.2025 В Мурманской области расследуют несчастный случай.....	21
24.08.2025 В Якутске оштрафовали компанию, владеющую рестораном «Бекетов» .....	22
23.08.2025 Омская Гострудинспекция: работодатель не имеет права штрафовать работника .....	22
23.08.2025 Сотрудникам пожарно-спасательной службы Омской области задолжали более 200 млн рублей зарплаты .....	23
23.08.2025 В Кировской области выясняют причину смерти продавца на рабочем месте .....	25
23.08.2025 Сварщик из Кургана серьезно пострадал при падении с высоты .....	26
23.08.2025 В Кировской области выясняют причину смерти продавца на рабочем месте .....	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	27
25.08.2025 SuperJob: в России более половины опрошенных поддерживают четырехдневку .....	27
25.08.2025 Россиянам напомнили о новых правилах в сфере труда и расчетов с 1 сентября .....	27
23.08.2025 Россиянам рассказали условия досрочного выхода на пенсию в сельской местности.....	28



22.08.2025 Число безработных осужденных в России снизилось в 13 раз за восемь лет - постановление.....	29
22.08.2025 Из вуза в офис: Какие сложности испытывают работодатели при приеме на работу молодых специалистов - Российская газета .....	29
НОВЫЕ РЕГИОНЫ .....	33
22.08.2025 Молодые госслужащие в новых регионах смогут получить льготную ипотеку .....	33

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

25.08.2025

**Двое рабочих рухнули с третьего этажа на стройке в Уфе**

В в субботу, 23 августа, двое **рабочих пострадали** при падении с высоты на стройплощадке в Уфе. Инцидент произошел во время проведения работ на третьем этаже здания.

Мужчины находились в строительной люльке, когда по неустановленным пока причинам она сорвалась. Пострадавших немедленно доставили в больницу.

Как сообщил министр здравоохранения республики Айрат Рахматуллин 25 августа, 39-летний рабочий после обследования был отпущен домой для амбулаторного лечения. Его 48-летний коллега госпитализирован с травмами средней степени тяжести.

Обстоятельства произошедшего выясняются.

Ранее сообщалось о том, что в Иркутской области на уроке от взрыва патрона серьезно пострадал школьник - осколок прилетел ему в голову.

Читайте новости «Свободной Прессы» в Яндекс.Новостях, а так же подписывайтесь на наши каналы в Яндекс.Дзен, Telegram и MediaMetrics.

Тема: Регионы

<https://svpressa.ru/accidents/news/478756/>

25.08.2025

**Один из работников, упавших с высоты на Владивостокской ТЭЦ, остается в тяжелом состоянии**

ВЛАДИВОСТОК, 25 авг - РИА Новости. Один из **работников** подрядной организации, **упавших** с высоты на Владивостокской ТЭЦ-2, остается в реанимации в тяжелом состоянии, сообщил РИА Новости представитель краевого минздрава.

Пять **работников** подрядной организации 14 августа **сорвались** с высоты при работах на Владивостокской ТЭЦ-2, трое мужчин погибли, двух госпитализировали. В минздраве региона агентству сообщали, что двое пострадавших доставлены в реанимацию в тяжёлом состоянии, состояние одного из них удалось стабилизировать - его выписали 18 августа.

"На данный момент состояние пациента остаётся тяжёлым, пока без изменений. Находится в реанимации", - сказал собеседник агентства.

Ранее следователи возбудили дело по статье "Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ". В СУСК РИА Новости рассказывали, что обрушились элементы дымовой трубы, когда работники ее чинили. Были задержаны начальник и прораб строительного участка, ответственные за проведение ремонтных работ. Суд отправил обоих под домашний арест.

РИА Новости. Все Новости



## СОКРАЩЕНИЯ

25.08.2025

**Хабаровский судостроительный завод перейдёт под контроль края**

Отсутствие заказов, долги, распродажа активов и угроза **массовых сокращений** казались предвестниками окончательного краха предприятия, однако в августе 2025 года в его непростой судьбе наметился перелом.

История Хабаровского судостроительного завода, десятилетиями считавшегося одним из символов промышленного Дальнего Востока, в последние годы напоминала медленное угасание. Отсутствие заказов, долги, распродажа активов и угроза **массовых сокращений** казались предвестниками окончательного краха. Однако в августе 2025 года наметился перелом: благодаря губернатору Хабаровского края Дмитрию Демешину и поддержке федерального центра завод получил шанс начать новую жизнь. Подробнее - в материале [hab.aif.ru](http://hab.aif.ru).

**Надежда почти угасла**

К лету 2025 года предприятие оказалось в глубочайшем кризисе. Последним завершённым заказом стал земснаряд «Амурский-203», переданный заказчику летом. После этого производственные цеха вновь погрузились в тишину. Обсуждения новых контрактов - от краболовов до пассажирских судов - так и не переросли в реальные соглашения.

10 июля 2025 года генеральный директор Михаил Боровский подписал приказ о сокращении 70% персонала - к осени на заводе должны были остаться лишь охранники и несколько специалистов для обслуживания оборудования. По сути, производство сворачивалось, а сам ХСЗ рисковал превратиться в пустующую территорию.

Параллельно шла распродажа имущества - на официальном сайте Объединённой судостроительной корпорации появились лоты на десятки миллионов рублей. Среди активов, которые планировалось реализовать - заводская столовая и имущественные комплексы.

На фоне этих процессов рабочие теряли надежду. Многие из них посвятили заводу десятилетия, целые династии строили здесь корабли, и перспектива закрытия предприятия воспринималась ими как личная трагедия.

**Долги и вывод денег за рубеж**

Тяжелейший кризис, с которым Хабаровский судостроительный завод столкнулся в 2025 году, возник не на пустом месте - он стал итогом систематических и многолетних трудностей. Уже в 2010 году завод оказался в долговой яме перед энергоснабжающей организацией - задолженность достигла 5,8 млн рублей. Ограничение подачи электроэнергии фактически парализовало производство: пять из шести фидеров были обесточены, а подача электричества по единственному оставшемуся источнику сокращена до 80 ампер.

В 2012 году предприятие накопило задолженность по аренде земельного участка в размере 36,9 млн рублей, в том числе почти 3 млн рублей пени. По инициативе основного кредитора - Территориального управления Росимущества - счета завода были арестованы. Это поставило под угрозу выполнение госзаказа и гражданских контрактов, в том числе строительства пассажирских судов и судов на воздушной подушке.



«Возникает впечатление, что нет достаточного взаимодействия между заводом и правительством края. В итоге предприятие может развалиться, а средства, выделенные по федеральной целевой программе, будут потеряны», - отмечал тогда на совещании в Минвостокразвития экс-заместитель министра по развитию Дальнего Востока и Арктики Юрий Оноприенко.

В 2015 году кризисная ситуация приобрела уголовный аспект. Объединённая судостроительная корпорация заявила о действиях бывших руководителей компании «Росшельф», которые, по версии следствия, в 2013-2014 годах продали 100% долей «ЦМТ-Шельф» по заниженной цене и без уведомления ХСЗ, владевшего 51% акций. Сделка сопровождалась перечислением 106 млн рублей и последующим приобретением векселей кипрской компании на 521 млн рублей, что, как установили следственные органы, было направлено на сокрытие факта отчуждения активов.

«Нельзя потерять никого!»

Когда уже казалось, что ситуация достигла точки невозврата, на защиту завода встал губернатор. Дмитрий Демешин поручил ответственным лицам пойти на решительный шаг: вывести Хабаровский судостроительный завод из-под контроля Объединённой судостроительной корпорации и передать его в собственность региона.

«Решение однозначное - мы забираем ХСЗ у Объединённой судостроительной корпорации в собственность Хабаровского края. Во время встречи с первым заместителем председателя Правительства РФ Денисом Мантуровым договорились об этом, ждём в ближайшие дни соответствующее его поручение в виде документа», - сообщил Демешин в своём Telegram-канале.

В основе принятого решения лежит забота о коллективе. Для региона завод всегда был не просто промышленной площадкой, а центром трудовых династий и хранителем уникальных компетенций. Потеря специалистов означала бы невосполнимый урон. Чтобы этого не допустить, краевые власти готовы действовать в ручном режиме. В приоритете - отстаивать интересы сотрудников и сохранять производственный потенциал.

«Нельзя потерять ни одного специалиста - проектировщиков, конструкторов, технологов, механиков, слесарей, токарей. Предприятие будет жить только с крупными заказами, поэтому уже сейчас ведём переговоры с Тихоокеанским флотом, определяем перспективы обновления пассажирского флота и причальной инфраструктуры для речных маршрутов по Амуру», - отметил губернатор.

Контролировать процесс передачи завода в краевую собственность по поручению Демешиа будет первый заместитель председателя правительства региона Сергей Абрамов. Его задача - обеспечить выплату заработной платы и сохранить кадровый состав.

Справка

Хабаровский судостроительный завод был основан в послевоенный период - решение о его строительстве принято в ноябре 1945 года. Официальной датой рождения предприятия считается 29 июня 1953 года. Первоначально он создавался как завод № 151, позднее получил статус судоремонтного, а с 1966 года стал судостроительным.



В советское время ХСЗ активно строил корабли для ВМФ СССР, суда для Пограничной службы и гражданские проекты, включая суда на воздушной подушке и рыболовецкие траулеры. Завод изготавливал продукцию технического назначения для различных отраслей промышленности и выполнял судоремонт. В лучшие годы численность коллектива превышала четыре тысячи человек, завод был градообразующим предприятием и обеспечивал Хабаровск стабильными рабочими местами.

После вхождения в состав Объединённой судостроительной корпорации в 2007 году предприятие рассчитывало на государственную поддержку. Нестабильность заказов, рост конкуренции и внутренние проблемы свели многие из этих надежды на нет - но сегодня, несмотря на все накопленные трудности, завод получает шанс на перезапуск. Передача предприятия в краевую собственность открывает путь для новых контрактов и восстановления утраченных компетенций. После месяцев тревоги о будущем у хабаровчан наконец появилась уверенность, что завод не исчезнет с промышленной карты Дальнего Востока - а люди, трудившиеся здесь годами, сохранят рабочие места и помогут вдохнуть в него новую жизнь.

<https://hab.aif.ru/society/-lomat-ne-stroit-pochemu-zakryvayut-habarovskiy-sudostroitelnyy-zavod>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.08.2025

В ГД внесли проект, ужесточающий требования к мигрантам в сфере медстрахования

Глава комитета Госдумы по труду и социальной политике Ярослав Нилов внес в нижнюю палату законопроект, который предполагает ужесточение требований к иностранным гражданам в сфере медстрахования. Это следует из соответствующего документа.

В частности, проектом предлагается расширить перечень оснований для предоставления органам внутренних дел сведений, составляющих медицинскую тайну. Информацию могут передать, если иностранному гражданину была оказана неотложная или экстренная медицинская помощь и у которого отсутствует полис обязательного или добровольного медицинского страхования.

В пояснительной записке говорится, что сведения будут передавать для проведения дальнейших мероприятий на предмет законности нахождения такого иностранца на территории РФ.

Проектом предлагается внести изменения в ст. 13 ФЗ «об основах охраны здоровья граждан в РФ».

Член Совета по правам человека (СПЧ) и врач Ольга Демичева 17 июля предложила рассмотреть вопрос об обязательной вакцинации **трудовых мигрантов**, которые приезжают в РФ. По ее данным, мигранты часто завозят в Россию инфекции, из-за чего заболевают даже привитые граждане. В пример она привела вспышку менингококковой инфекции. Она отметила, что именно **трудовые мигранты** завезли ее в РФ.

25.08.2025

Госдума определяется с антимигрантскими мерами

Левые партии решили слегка надавить на спикера парламента перед началом сессии



Иван Родин

Председатель «Справедливой России – За правду» (СРЗП) Сергей Миронов 26 августа на пресс-конференции огласит требования эсэров об ужесточении миграционной политики. Сам он критикует правительство за отказ от дополнительного регулирования этой сферы. В КПРФ уже обвиняют исполнительную власть и «Единую Россию» в том, что те не желают наводить порядок с **трудовой миграцией**. Причина тут не только выборы, но и формирование повестки будущей сессии Госдумы. Левые партии, похоже, пытаются слегка надавить на одного из модераторов законодательного процесса – спикера Вячеслава Володина.

Миронов и ряд депутатов Госдумы от СРЗП будут настаивать на том, что «миграционная проблема – один из главных вызовов российской государственности, поскольку противники страны используют миграцию как оружие».

Отдельно эсэры хотят высказаться об этнической преступности. У партии, отмечается в анонсе мероприятия, на все это уже выработаны «четкие и конкретные» решения.

СРЗП постоянно выступает с инициативами по миграционной тематике, которые периодически повторяются. А все дело в том, что исполнительная власть регулярно отвергает предложения эсэров, утверждая, что, мол, дополнительного регулирования не требуется. Так что требование пожизненно запретить въезд в РФ тем мигрантам, кто был осужден за совершение особо тяжких преступлений (см. «НГ» от 20.08.25), партии, видимо, придется выдвинуть позднее еще раз. Пример отказа от законопроекта, поданного еще год назад, привел и сам Миронов, реагируя на заявления Минтруда о планах ограничить привлечение иностранной рабочей силы для ряда отраслей экономики уже в 2026 году. «Правительство нас не поддержало, упирая на то, что у субъектов РФ уже есть право вводить подобные ограничения. Но далеко не все этим правом пользуются», – подчеркнул он.

Миронов в последнее время достаточно часто прямо критикует кабинет министров за недостаточное желание наводить порядок в сфере **трудовой миграции**. Напомним, что в этом случае он высказывается как бы не только от себя, но и от всей Госдумы. Депутаты сейчас гордятся тем, что смогли быстро принять 21 закон, направленный в основном против нелегальных гастарбайтеров. А правительству публично, в том числе и со стороны председателя ГД, была дана рекомендация заняться замещением завозной рабочей силы отечественными кадрами. И под самый конец весенней сессии палаты в июле Володин не раз давал понять, что такая работа разворачивается слишком медленно. На днях спикер повторил, что от исполнительной власти ждут конкретных предложений: «Со своей стороны, продолжим заниматься вопросами анализа правоприменения законодательства в сфере миграционной политики и его совершенствования».

Сетования лидера СРЗП на некоторую неконструктивность правительственного подхода к проблеме можно считать своего рода жалобой, положенной на стол председателя ГД. Поэтому, хотя вторую часть своей миграционной пресс-конференции, что уже стало для эсэров предвыборной технологией, они проведут в регионах в сентябре, дело не только в политическом пиаре. Партия Миронова таким образом пытается повлиять на формирование повестки осенней сессии Госдумы. КПРФ же, похоже, решила применить для этого более агрессивную тактику прямого давления на спикера как одного из ключевых модераторов законодательного процесса в



стране. Главный политехнолог коммунистов депутат Госдумы Сергей Обухов обвинил правительство и ЕР в уходе от реального обсуждения миграционной проблематики. Он считает надуманными ссылки на участие России в деятельности Международной организации по миграции, которая, дескать, не оставляет возможности для каких-либо радикальных решений.

Такой вывод Обухов сделал после того, как получил ответ на свой запрос от вице-премьера Татьяны Голиковой, которая подчеркнула, что право на суверенную миграционную политику у страны осталось – и она «строго регламентируется» именно правительством. «Так вот, господа из ЕР, может, уже пора определиться с маршрутом и не сворачивать с пути наведения порядка в сфере теперь уже легальных миграционных процессов?» – заявил коммунист. И эти его слова, похоже, тоже имеют отношение не только к проходящим выборам, но и к наполнению законотворческого портфеля Госдумы.

Независимая газета

## ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО

25.08.2025

Ветеран СВО назначен помощником главы Башкирии

Оскар Ситдилов проходил обучение в первом потоке федерального **кадрового проекта** «Время героев»

**Ветеран СВО**, кавалер ордена Мужества и медали «За отвагу» Оскар Ситдилов назначен помощником Главы Башкирии. Об этом руководитель республики Радий Хабиров сообщил на оперативном совещании в правительстве.

«На прошлой неделе Оскар Эhtiбарович завершил службу в Вооружённых Силах России и приступил к работе в управленческой команде республики, - отметил Радий Хабиров. - Желаем удачи».

Напомним, что Оскар Ситдилов проходил обучение в первом потоке федерального **кадрового проекта** «Время героев», которая реализуется по поручению Президента России. Радий Хабиров является его наставником.

Ранее Глава Башкирии сообщал, что предложил эту должность Оскару Ситдилову после того, как он уволится из Вооружённых сил. О том, как **ветераны СВО** готовятся применять свои навыки в управлении, ранее рассказывал «Башинформ».

Справка:

Ситдилов Оскар Эhtiбарович родился 14 января 1989 года в селе Узьянбаш Белорецкого района. Окончил Военную академию связи имени маршала Советского Союза Семёна Будённого. С 2007 года проходил службу в Вооружённых Силах Российской Федерации на различных должностях. В 2022-2024 годах принимал участие в специальной военной операции. Награждён орденами Мужества, генерала Шаймуратова, медалью «За отвагу».

<http://vybor-naroda.org/lentanovostey/290544-veteran-svo-naznachen-pomoschnikom-glavy-bashkirii.html>



25.08.2025

Ветеран СВО работает в Минпроме Карачаево-Черкесии

Участник программы «Герои Карачаево-Черкесии» осваивает тонкости работы Министерства промышленности республики, сообщает пресс-служба правительства КЧР.

Наставником **ветерана специальной военной операции** Мурата Хаткова в образовательном этапе **кадровой программы** стал министр промышленности и энергетики республики Мурат Гапов.

Мурат Хатков активно знакомится с работой Министерства. В программе - визиты на ключевые предприятия и в учреждения республики. Вместе с министром они наметили большой план работ не только на время программы наставничества, но и на перспективу.

<https://kavkaz.mk.ru/social/2025/08/25/veteran-svo-rabotaet-v-minpromе-karachaevocherkesii.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.08.2025

Минтруд планирует увеличить список профессий для альтернативной службы

**Минтруд** России анонсировал планы по расширению перечня профессий, доступных для альтернативной гражданской службы, начиная с осеннего призыва 2025 года.

Согласно проекту ведомства, в список будут добавлены такие специальности, как токарь, парашютист-пожарный, инструктор по трудовой терапии, печатник и электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию. Это решение увеличит общее количество профессий в перечне до 271.

Кроме того, расширяется и список организаций, готовых принять граждан на альтернативную службу: их число возрастет с 1 671 до 1 792. Ежегодное обновление перечня осуществляется **Минтрудом** на основе данных, предоставляемых Минобороны России о количестве граждан, имеющих право на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой. Далее Роструд формирует план распределения и подбирает конкретные рабочие места. После прибытия гражданина к месту прохождения службы работодатель заключает с ним трудовой договор на весь установленный срок.

<https://www.mk.ru/politics/2025/08/22/mintrud-planiruet-uvelichit-spisok-professiy-dlya-alternativnoy-sluzhby.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.08.2025

Ректор МФТИ: 10% выпускников Физтеха уезжают за границу

Около 10% обучающихся в магистратуре Московского физико-технического института (МФТИ, Физтех) после выпуска покидают Россию. Как правило, такие выпускники переезжают в другую страну для продолжения обучения. Об этом в интервью «Ведомостям» рассказал ректор МФТИ Дмитрий Ливанов.



В своих подсчетах Ливанов ссылается на данные **Роструда** по трудоустройству выпускников вузов. По его словам, доля уехавших находится на «разумном уровне», так как часть таких студентов, получив ученую степень PhD в зарубежных университетах, возвращаются в Россию.

«Несколько лет назад доля уехавших выпускников Физтеха была выше - 15-20%. А в 90-е годы, мне кажется, после окончания ведущих вузов России большинство уехало за границу. Мне рассказывали выпускники МФТИ начала 1990-х годов, что у них практически весь курс уезжал», - рассказал Ливанов.

По его мнению, уехавшие студенты возвращаются в Россию работать в МФТИ, так как институт предоставляет своим сотрудникам «вполне конкурентоспособные зарплаты» и бытовые условия, сравнимые с зарубежными. Десять ведущих вузов страны также могут предложить сопоставимые материальные условия российским выпускникам зарубежных вузов, добавил он.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2025/08/25/1133837-10-vipusnikov-fizteha?from=newsline>

25.08.2025

Дмитрий Ливанов: «Не всегда частный вуз плохой, а государственный – хороший»

Ректор МФТИ о регулировании платных мест в вузах, эмиграции выпускников Физтеха и росте числа девочек в институте

Московский физико-технический институт (МФТИ) был основан в 1946 г. как физико-технический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. Хотя и МФТИ получил статус автономного вуза еще в 1951 г., но среди сотрудников и студентов по-прежнему принято называть институт Физтехом, а самих его воспитанников - "физтехами".

МФТИ позиционирует себя как ведущий технический вуз страны. Сторонние оценки играют в пользу этого утверждения: Физтех с 2013 г. входит в первую тройку рейтинга ведущих вузов России по версии агентства RAEX, а в 2025 г. институт занял первое место в аналогичном рейтинге Forbes.

По словам ректора МФТИ и экс-министра образования и науки (2012-2016 гг.) Дмитрия Ливанова, около 50% студентов Физтеха сразу после окончания обучения уходят в науку. Но в числе выпускников МФТИ и заметные предприниматели. В их числе: акционеры горно-металлургической компании "Евраз" Александр Абрамов и крупнейшего в мире производителя титана "ВСМПО-Ависма" Михаил Шелков, основной владелец фармацевтической группы "Протек" Вадим Якунин и др. Все - в рейтинге российских миллиардеров по версии Forbes 2025 г.

Выпускники Физтеха после запуска собственного бизнеса нередко начинают преподавать в МФТИ, как, например, председатель совета директоров группы компаний "Химрар" Андрей Иващенко. При этом Физтех нацелен готовить новые технические кадры для страны еще со школы. По словам Ливанова, с сентября 2026 г. в российские школы начнут массово внедрять разработанные вместе с институтом учебники углубленного уровня по физике, математике, информатике, химии и биологии.

В интервью "Ведомостям" Ливанов рассказал о новых запросах работодателей к инженерам и IT-специалистам, сложностях международного научного взаимодействия в условиях санкций и



объяснил, зачем государству понадобилось регулировать объем платных мест в российских университетах.

- С 1 сентября 2025 г. правительство начнет контролировать количество платных мест в вузах. К каким результатам может привести такая мера?

- Цель этого закона состоит в ограничении сектора некачественного высшего образования. То есть деятельности "псевдовузов", которые занимаются продажей дипломов за деньги - это было крайне распространено в 1990-е гг. Сам помню, я жил тогда в районе Никитских Ворот (площадь в Москве. - "Ведомости"), и в одной из подворотен был вход в подвал. И на этом входе висела вывеска "университета", который с точностью до смешения назывался как МГИМО (Московский государственный институт международных отношений. - "Ведомости"). К счастью, сейчас этого гораздо меньше, но все равно много. И я думаю, что инициатива Минобрнауки нацелена на то, чтобы наконец закончить торговлю дипломами.

Здесь хочу специально оговориться: я полностью поддерживаю свободу предпринимательства. Я понимаю, что частные университеты зарабатывают деньги, но нельзя это делать за счет обмана людей. И, кстати, у нас есть хорошие частные университеты. Некоторые из них в своих учебных направлениях являются гораздо более продвинутыми, чем большинство государственных. Поэтому здесь вопрос не в дихотомии "частный или государственный". Не всегда частный вуз плохой, а государственный - хороший. Но так называемый "университет" "Синергия", например, - это просто массовый обман людей. Эта деятельность не имеет отношения к образованию, скорее - к сфере досуга, так же как работа цирков или зоопарков. Если люди готовы за это заплатить, пожалуйста, но не надо это называть образованием, это совсем другое. Таким "университетам" не надо давать лицензии и государственные аккредитации, а выданные следует максимально быстро отобрать.

Некачественные, халтурные программы есть и в частных, и в государственных вузах. Масса государственных технических университетов, например, заняты подготовкой в области экономики, юриспруденции, дизайна, актерского мастерства, социологии, журналистики, политологии, лингвистики и т. д. И есть подозрение, что, мягко говоря, не везде такие непрофильные программы умеют преподавать хорошо.

У человека с дипломом о высшем образовании есть ожидания, что рынок труда его высоко оценит. А когда за этим дипломом не стоит никаких реальных компетенций и профессионализма, то у такого выпускника возникает фрустрация и разочарование в жизни. Когда таких людей сотни тысяч, наверное, это не очень хорошо, это уже социальная проблема.

- "Зачистка" вузовской сети под эгидой борьбы за качество образования уже проводилась в 2013-2019 гг., когда на 30% уменьшилось количество головных университетов и еще на 70% - их филиалов. На ваш взгляд, контроль платных мест приведет к таким же масштабам по сокращению числа учреждений?

- Я уверен, что вузы не будут массово закрываться. Помимо уже относительно немногочисленных "фабрик дипломов", есть просто некачественные программы государственных университетов, которые надо закрыть. Это не значит, что университет закроется. В целом сейчас нет такой остроты этой проблемы, как 10-15 лет назад.



Задача образования - дать каждому ребенку ресурс для развития его таланта

- Количество сдающих ЕГЭ по физике в этом году выросло. Повлияло ли это на приемную кампанию на Физтехе в 2025 г.?

- Мы довольны результатами приема. На бюджетные места принято 1092 человека, их средний проходной балл составил 97,6. Это ниже прошлогоднего показателя на 0,5 балла. Это объясняется тем, что в этом году школьники в среднем чуть хуже сдали ЕГЭ по физике, математике, информатике и биологии - в экзаменационных заданиях были изменения.

Мы видим, что последние пару лет растет воронка школьников, начиная с 6-7-го класса, которые будут хорошо подготовлены в области физики, математики, компьютерных наук, химии и биологии. Это очень хорошо, но еще недостаточно, чтобы компенсировать те потери, которые были понесены в последние годы. Ведь еще 5-6 лет назад физику, например, сдавали вдвое больше выпускников 11-х классов, чем в 2025 г. И два года серьезных усилий, которые сейчас прилагаются, не изменят быстро эту ситуацию. Возможно, к 2030 г. нам удастся хотя бы вернуться к показателю 120 000-130 000 сдающих физику, как это было шесть лет назад.

- Министр просвещения Сергей Кравцов заявил, что ведомство вместе с МФТИ займется разработкой учебников для углубленного изучения естественно-научных предметов. Не могли бы вы рассказать, что хотите коренным образом изменить в новых учебниках?

- Мы уже этим активно занимаемся. МФТИ подготовил линейку учебников для 10-11-х классов по всему естественно-научному циклу: физике, математике, информатике, химии и биологии.

Углубленно изучают естественно-научные предметы те школьники, которые видят свое будущее в науке, инженерии, IT. А для подготовки таких школьников очень важно давать им самое представление о перспективах развития той ли иной науки. И этим углубленный уровень изучения этих предметов в школе отличается от базового, который более консервативен. Поэтому закономерно, что учебники углубленного уровня требуют более частого обновления, чем базового. Углубленные учебники всегда должны опираться на современные знания и достижения науки. В большей степени, кстати, это касается сегодня биологии или информатики, чем физики, потому что в биологии и информатике сейчас происходят революционные изменения: например, генетическое редактирование или развитие технологий глубокого машинного обучения. И очень важно сделать новые учебники интересными, иначе результат обучения окажется гораздо хуже ожидаемого.

Подчеркну, что МФТИ занимается только учебниками углубленного уровня, в соответствии с профилем наших абитуриентов. С 1 сентября 2025 г., т. е. в наступающем учебном году, начнется апробация наших учебников в пилотных школах. И мы рассчитываем, что уже с 1 сентября 2026 г. эти учебники массово придут в систему общего образования. Одновременно мы начинаем разработку учебников углубленного уровня для 7-9-х классов. Еще два-три года уйдет на разработку этих учебников.

- А как вообще привлечь современных школьников сейчас к выбору естественно-научного направления?

- Человек может родиться с любым талантом. В области математики или физики, музыки, литературы, истории. Дети, талантливые в математике или физике, есть всегда. Задача системы



образования - дать каждому такому ребенку ресурс для развития его таланта. Причем вне зависимости от того, где этот человек родился и в какой школе он учится. И вот здесь действительно есть проблемы, потому что мы знаем, что, например, учителей физики во многих регионах не хватает, а значит, образовательные возможности детей в разных регионах и школах отличаются. Или квалификация учителей не позволяет рассказать школьникам о современном уровне развития физики. Это же также касается учителей математики, информатики, химии, биологии.

Важно, чтобы школы имели хорошо подготовленных учителей в достаточном количестве. Вне зависимости от того, находится ли школа в мегаполисе, в небольшом городе или в селе. Если по техническим или финансовым причинам нет возможности прямо сейчас обеспечить хорошее преподавание в классе, можно использовать качественные онлайн-программы как временную меру. Кроме того, важно, чтобы школы были оснащены соответствующим лабораторным оборудованием, потому что и физика, и химия, и биология - это экспериментальные науки. Нельзя возбудить интерес в школьниках только за счет чтения глав из учебника.

В Советском Союзе при МФТИ функционировала Заочная физико-техническая школа. Тысячи школьников по всей стране занимались, коммуницируя со школой через письма. И сейчас эта школа активно функционирует, уже через цифровые средства связи, и имеет около 20 000 учеников по всей стране.

Стратегия направлена на увеличение числа базовых кафедр

- Крупные работодатели часто жалуются, что выпускники технических вузов получают не совсем те компетенции, которые им нужны. Что компании просят внедрить в подготовку студентов в вашем вузе в первую очередь?

- Когда речь идет об инженерно-техническом образовании, компании говорят в основном про soft skills (гибкие навыки, англ. - "Ведомости"). То есть выпускникам не хватает, как говорят представители компаний, способностей в организации собственной работы и управления сотрудниками, не хватает навыков коммуникации и качеств лидерства.

И это действительно так. Нам нужно этим активно заниматься. Просто надо понимать, что развитие soft skills должно идти не в ущерб базовому фундаментальному образованию. Поэтому мы рассматриваем управленческое образование как дополнение к нашему традиционному. Начиная с третьего и четвертого курса у каждого студента Физтеха есть возможность попробовать себя в предпринимательской школе, сделать свой стартап либо просто повысить свои управленческие скиллы, как говорится, занимаясь по специальным программам.

В нашей экосистеме технологического предпринимательства это целый спектр программ - от открытых курсов, на которых студентам дают компетенции по подготовке грантовых заявок и менторскую поддержку их предпринимательских инициатив, до полноценных магистерских программ по управлению технологическими проектами. Наша особая гордость - преподавательский состав этих программ, большая часть из которых - наши выпускники, которые после окончания МФТИ занимались собственным бизнесом или руководили крупными проектами, а сейчас имеют возможность передавать накопленный опыт молодому поколению.



Важно подчеркнуть, что, инвестируя в программы технологического предпринимательства, мы не ждем, что каждый их участник построит "единорога" или конвейер по выводу на рынок новых технологических решений. Основная задача - дать студентам, чей основной фокус находится в сфере научных исследований или инженерных разработок, инструменты, которые позволят смотреть на свою академическую деятельность через призму приложения ее результатов в реальный сектор экономики.

- В каких новых технических специальностях будет нуждаться российский рынок в ближайшей перспективе? Планирует ли МФТИ открывать новые кафедры в связи с этим запросом?

- Мы постоянно открываем новые базовые кафедры, и наша стратегия направлена на дальнейшее увеличение их числа. Сейчас на Физтехе больше 120 базовых кафедр. Примерно половина из них создана в институтах Российской академии наук, а еще примерно 30% - в прикладных НИИ и IT-компаниях, которым нужны наши выпускники. А вот остальные кафедры (20% - "Ведомости") - с индустриальными партнерами. Вот этот третий сегмент мы хотим расширить, чтобы целевым образом готовить студентов для работы в разных индустриях: начиная от традиционной инженерии, космоса, авиации, автопрома, нефтегаза - заканчивая фармацевтикой и биомедициной.

- Есть ли от государства запрос на новых специалистов для военно-промышленного комплекса (ВПК)?

- Запрос есть со стороны компаний ВПК. Тут никаких новых институций мы не планируем создавать. У нас эта работа успешно идет в рамках традиционных форм, прежде всего базовых кафедр и совместных лабораторий с партнерами. Многие наши базовые организации выполняют военные разработки, вовлекая в них студентов. И мы намерены расширять, как я уже сказал, круг таких партнеров. Вообще, сейчас суперактуально то, что называется военно-гражданской интеграцией. Если для XX в. был характерен переток технологий из военной области в гражданские индустрии, то в наше время тенденция обратная - гражданские технологии все активнее используются для военных применений. И новое поколение инженеров должно уметь работать в этой новой ситуации.

- В фармотрасли наблюдается дефицит биоинформатиков и разработчиков инновационных лекарств. Есть ли у МФТИ планы по подготовке таких кадров?

- Вы правы, сейчас перед российской фармацевтикой стоит задача перейти на инновационный путь развития, основанный на разработке и использовании собственных молекул. Заниматься производством дженериков - тоже важная задача, но она закладывает догоняющую модель развития фарминдустрии. Потому что любой дженерик - это лекарство вчерашнего дня, которое уже апробировано и много лет применяется.

У нас есть Физтех-школа биологической медицинской физики, которая ведет подготовку кадров для фарминдустрии. Всего мы берем туда на первый курс 100 человек. Из них 50 учатся на направлении "прикладная математика и физика", еще 50 - по "биотехнологии". 100 человек - это мало на всю страну, но, с другой стороны, мы отбираем самых лучших. При этом мы сотрудничаем с целым рядом фармкомпаний. Если фарминдустрии потребуется расширение приема до 120 или даже 150 мест, мы это сделаем. Но очень важно, чтобы у нас по этому



направлению появились новые индустриальные партнеры, новые базовые организации, которые будут готовы готовить студентов вместе с нами, взяв на себя часть ответственности.

- С "Химраром" вы как будто особенно тесно сотрудничаете, и председатель совета директоров группы компаний Андрей Иващенко даже преподает у вас.

- Конечно, ведь Андрей Александрович - выпускник МФТИ и заведующий кафедрой инновационной фармацевтики, медицинской техники и биотехнологий МФТИ. Поэтому "Химрар" является действительно одним из основных партнеров в биотехе, но далеко не единственным.

МФТИ входит в самые жесткие санкционные списки

- Считали ли вы, сколько выпускников МФТИ переезжают работать за рубеж, а сколько - остаются в России? Изменилось ли это соотношение или география переезда за последние три года?

- Последние годы можно уже не делать оценки, а просто пользоваться прямыми измерениями **Роструда**. В них учитывается процент трудоустройства, вычисляемый как доля тех людей, которые платят налоги в России, а значит, работают внутри страны.

Эти измерения показывают, что среди выпускников магистратуры МФТИ примерно 10% уезжают за границу - в основном для продолжения образования. Это нормально, потому что для ученого поработать или поучиться в классной лаборатории мирового уровня в другом университете - это всегда повышение уровня профессионализма. Академическая мобильность - неотъемлемая часть научной деятельности.

Выпускники Физтеха очень востребованы в аспирантурах топовых университетов Европы, Америки и Азии. После окончания аспирантуры, получения ученой степени PhD (доктор философии, ученая степень, которая присуждается в большинстве стран мира после защиты диссертации. - "Ведомости") многие из них возвращаются и работают у нас.

Кстати говоря, несколько лет назад доля уехавших выпускников Физтеха была выше - 15-20%. А в 1990-е гг., мне кажется, после окончания ведущих вузов России большинство уехало за границу. Мне рассказывали выпускники МФТИ начала 1990-х, что у них практически весь курс уезжал.

Сейчас доля уехавших находится на разумном уровне, тем более часть выпускников, которые получили PhD в зарубежных университетах, возвращается. Почему они возвращаются? Во-первых, у нас материальные и бытовые условия вполне сопоставимы с теми, что за границей. Мы платим сейчас неплохие и вполне конкурентоспособные зарплаты, с учетом российского налогообложения.

Кроме того, в странах мира ситуация с наукой сейчас в целом не очень устойчивая. Например, в США бюджеты на науку сокращают, а у нас нет. Поэтому нам надо создавать условия для притока и постоянной работы самых умных, талантливых и мотивированных выпускников наших топовых университетов. И это задача не только самих университетов, но и высокотехнологичных компаний, которые сейчас заинтересованы в таких людях.



- Текущих условий достаточно, чтобы российские выпускники зарубежных вузов рассматривали Россию, чтобы приезжать заниматься научной деятельностью?
- В десятке ведущих российских университетов вполне конкурентоспособные условия, если мы рассматриваем материальные факторы.
- Какая доля выпускников МФТИ сейчас остается в науке?
- Остаются в науке, т. е. распределяются в наши базовые организации, больше 50% выпускников. Про их дальнейший карьерный выбор трудно сказать. После того как человек несколько лет поработал в базовой организации, он может уйти в другое место.
- Остальные выпускники уходят в частные компании?
- Остальные в большинстве случаев уходят в IT и финтех-компании.
- Учитывая геополитическую ситуацию и санкции в отношении России и МФТИ, возможно ли сейчас полноценно заниматься наукой в России, на ваш взгляд? Насколько затруднительно сейчас ученым публиковать свои научные работы в международных журналах?
- Заниматься наукой, безусловно, можно. Мы это видим по прекрасным научным результатам, которые в стенах лабораторий МФТИ получают наши ученые. Дополнительные сложности, конечно, появились. Например, сейчас редакции международных журналов довольно часто отказывают в публикации российских научных статей. Вследствие этого общий объем публикаций от МФТИ за последние годы упал на 20-25%.

В целом по российской науке наблюдается такая же негативная динамика за последние три года. Есть ряд издательств, которые разместили на своих сайтах заявления об отказе от публикаций из России. МФТИ входит в самые жесткие санкционные списки - прежде всего в SDN List (американский санкционный список. - "Ведомости"). Многие издательства учитывают этот список и не принимают публикации Физтеха. Если какое-то издательство отказало, статья публикуется в другом журнале, возможно, менее престижном, и ее прочтает меньше коллег из разных стран. Но тем не менее наука от этого не останавливается, просто затрудняется обмен научными знаниями и информацией.

Естественно, есть и трудности с приобретением научного оборудования, особенно в отдельных секторах, которые стали жестко контролироваться. Например, оборудование для квантовых вычислений, высокомоощные серверы. После внесения в санкционные списки наши возможности по приобретению сложного научного оборудования сильно ухудшились.

Мы в год создаем около 10 спин-офф-компаний

- В МФТИ запускается множество стартапов. Получает ли ваш вуз существенную прибыль от продажи своих разработок? Какие цели в запуске таких проектов первоочередные?
- Цель здесь - именно деньги. Поскольку мы занимаемся прикладными исследованиями, а их задача и цель - это получение прибыли за счет использования результатов в индустрии, в реальной экономике. Создание спин-офф-компаний - это один из способов это сделать. У нас уже есть несколько успешных выходов из компаний, когда мы продавали свою долю.



В целом годовой доход от коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности в МФТИ составляет примерно 200 млн руб. в год. Речь про отчисления спин-офф-компаний, продажу индустриальными заказчиком патентованных решений, лицензионные отчисления от использования результата интеллектуальной деятельности, продажу наших долей.

Много это или мало? Это больше, чем в любом другом российском университете. Но, конечно, это копейки по сравнению с тем, сколько зарабатывают в Стэнфорде или в MIT (Массачусетский технологический институт. - "Ведомости"). Объем таких поступлений в топовых зарубежных университетах может составлять 5-6% от общего дохода. В МФТИ сейчас этот показатель составляет примерно 1%.

Поэтому я считаю, что 1 млрд руб. в год - это тот объем поступлений, к которому нам нужно стремиться. Тогда это будет примерно 5% от общего бюджета МФТИ. Это тот вызов, который сейчас перед Физтехом стоит. Мы должны стать не просто университетом, который готовит лучших студентов, и научным центром, который ведет первоклассные исследования, но и драйвером экономического роста.

- Какие проекты, которые сейчас есть в вашем портфеле, наиболее перспективны с точки зрения дальнейшей продажи?

- Не хотелось бы говорить про конкретные кейсы. Мы в год создаем около 10 спин-офф-компаний, где наша доля варьируется от 5 до 100%, в зависимости от вклада нашего партнера. Это, как правило, совместное предприятие. Но каждая компания создается под конкретный бизнес и рыночные перспективы. Когда-то это работает, когда-то нет. Если проект успешный, то мы следим за ростом капитализации своей доли. Мы, как правило, имеем роялти с доходов компании и можем продать свою долю, если находимся на пике стоимости, либо дальше держать долю и следить за ростом ее капитализации.

Эта новая модель роста привела к изменениям в системе управления. Сейчас нам, к примеру, необходимо создать инвесткомитет в МФТИ. Мы первые, кто это делает среди российских вузов. Нам нужны профессионалы, которые способны управлять этой новой для нас инвестиционной деятельностью. Ведь в основном МФТИ руководят люди из бюджетного сектора: науки и образования. Мы не обладаем соответствующими компетенциями. Поэтому именно сейчас важно, чтобы на Физтех приходили люди с бизнес-опытом в качестве венчурных инвесторов или с опытом работы в инвестиционных фондах, в B2B-продажах крупных компаний.

- А студенты как-то вовлечены в создание таких спин-офф-проектов?

- Да, мы всем студентам говорим, что перед каждым из них есть три возможных трека: либо наука, либо инженерия, включая IT, либо предпринимательство. На самом деле, чтобы определить, что тебе нравится и что у тебя хорошо получается, самый правильный способ - попробовать. Поэтому у нас есть много программ в области предпринимательства. Они дополняют традиционные программы в области естественных наук или IT.

Но очень важно, чтобы мы не сводили технологическое предпринимательство к стартаперству. Например, Сергей Королев (советский конструктор ракетно-космических систем. - "Ведомости"), он же не был стартапером, но, безусловно, был выдающимся технологическим



предпринимателем. Он работал по-новому, и результатом стал первый спутник и первый человек в космосе.

Мы даем возможность студентам не только создать свой стартап и получить грант, но и поработать в команде с классными предпринимателями, которые готовы часть своего времени тратить на наставничество и включать студентов в свои предпринимательские проекты. И когда студент работает в таком зрелом проекте, он свои навыки улучшает. А в дальнейшем он может и стартап создать, и работать в корпоративном секторе.

Всегда полезно взаимодействие с сильным

- В августе 2023 г. в интервью "Ведомостям" вы говорили, что МФТИ предложил студентам возможность изучать в большем объеме китайский язык. Как изменилась языковая программа для студентов с 2023 г.?

- С 2022 г. в МФТИ работает новая программа подготовки по иностранному языку. Теперь у нас два обязательных иностранных языка: английский и китайский. То есть для студента, который на оценку "хорошо" владел английским языком, вторым обязательным языком становится китайский. Потом, после достижения определенного уровня по китайскому, можно выбирать более 10 других языков.

Английский язык был и пока остается языком номер один в науке и в бизнесе. Но китайский стремительно отвоевывает эту позицию. Есть оценки, что в ближайшие годы более половины технической документации, которой пользуются инженеры, будет выходить на китайском языке. И мы учим студентов не стихи читать на китайском языке, а понимать техническую документацию. Это важно для инженеров XXI в.

- Студентам сложно китайский язык познавать? Они жалуются?

- На Физтехе вообще учиться сложно, и кто не готов к сложностям, к нам не поступает. Китайский язык сложнее для европейца, чем любой европейский язык. Но и физику у нас учить сложно. Знаете, сколько стонет по поводу квантовой механики или дифференциальных уравнений? А это сложнее, чем китайский язык, я вас уверяю. Есть жалобы и на физкультуру. Но если серьезно, изучение иностранного языка, особенно сложного, помимо новых коммуникационных возможностей развивает у студентов внимание, память, мышление, речь. А это делает человека успешным, чем бы он ни занимался.

- Развивается ли у Физтеха обмен и совместные программы с вузами Китая?

- Да, у нас есть программы обмена и совместные научные проекты с ведущими китайскими университетами: Пекинским университетом, Университетом Цинхуа и Национальным университетом оборонных технологий. Последний, кстати, вообще считается очень крутым. Андрей Гейм (лауреат Нобелевской премии по физике 2010 г. - "Ведомости") говорил мне, что из этого университета выпускаются лучшие китайские студенты, которых он берет в свою лабораторию в Манчестере.

- Чем китайский опыт в науке и высшем образовании полезен России?

- Всегда полезно взаимодействие с сильным. А топовые китайские университеты находятся сейчас в десятке-двадцатке мировых рейтингов. Поскольку мы объективно сейчас не можем



институционально взаимодействовать с европейскими и американскими вузами, для нас партнером становятся ведущие китайские университеты. В науке обмен с равным тебе или более сильным партнером всегда приводит к повышению твоего уровня.

Например, сейчас недоступны синхротроны и ускорители, которыми наши ученые пользовались в Европе. Поэтому развиваются взаимоотношения с Китаем и Бразилией, где есть такие установки. Результатом такой работы являются совместные публикации. Партнеры тоже обогащаются, поскольку идеи экспериментов на их установках приходят от нас.

Наши студенты продолжают ездить по обмену и в Швейцарию, и в Великобританию, и в США. Просто это делается уже вне рамок формальных соглашений между университетами, а переносится на уровень договоренности между конкретными лабораториями. Но у этого больше сложностей, интенсивность этих обменов и количество совместных научных публикаций резко снизились. Но их число не упало до нуля. Если такое взаимодействие станет более интенсивным, то это приведет к выигрышу для всех.

А главный урок из опыта Китая в последние десятилетия лично для меня состоит в том, что массированное инвестирование государства в университеты является самым важным фактором роста высокотехнологичной экономики и технологического лидерства страны.

Число талантов среди мальчиков и девочек примерно одинаково

- Выпускник МФТИ 2019 г. говорил нам, что во время его обучения на Физтехе случались самоубийства среди студентов, в том числе не выдерживающих нагрузку. Как вы работаете с этой проблемой?

- Суицидов на Физтехе никогда не было в большом количестве. Но даже один случай - уже много, потому что этого быть не должно. Сейчас такой остроты, как это было 10-15 лет назад, эта проблема не имеет.

Наши студенты перегружены, это факт. Это одно из фундаментальных свойств "системы Физтеха". На первых курсах первая пара начинается в 8.00, а последняя заканчивается в 19.30. Это придумали Петр Капица, Лев Ландау и Николай Семенов (их принято считать основателями Физтеха. - "Ведомости") еще в середине XX в.

Сейчас у нас есть психологическая служба. Каждый студент имеет возможность обратиться в любое время и с любой проблемой к профессиональному психологу. А кроме того, на Физтехе очень важной является система менторства, когда старшекурсники помогают "первокурам", и она работала всегда.

- Стало ли больше девочек на Физтехе?

- Да, девочек становится больше. Мы этому очень рады. Конечно, их больше всего на биологическом направлении, соотношение парней и девушек там сейчас примерно 50 на 50. Если смотреть по всему МФТИ, то у нас 25% девочек и 75% мальчиков. И радуется, что девочек все больше на традиционных и самых сложных направлениях Физтеха, прежде всего на физике и математике. При этом правила приема одинаковы для всех, они от пола абитуриента не зависят.

- Вы пытались разобраться, почему количество девочек в вашем вузе растет?



- Думаю, за этим стоят определенные социальные феномены. Моя гипотеза, что число талантов в математике или физике среди мальчиков и девочек примерно одинаково. И на мой взгляд, хотя я не профессионал в социологии, эмансипация в обществе активно происходит: у женщин возникает все больше интереса к тем профессиям, которые раньше рассматривались, и несправедливо, как мужские. И здорово, что девушки так ярко проявляют себя в физике и математике.

Ведомости

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.08.2025

Под Волгоградом водителя зажало между грузовиком и бульдозером

Пострадавший скончался в медицинском учреждении.

**Гострудинспекция** выявила нарушения в работе ИП, ведущего свою деятельность в Волгоградской области. Последствия нарушений оказались трагичными.

В ведомстве рассказали "Городским вестям", что в феврале 2025 года произошел несчастный случай с водителем грузового автомобиля индивидуального предпринимателя из Волжского. Работник, в следствии зажима между грузовым автомобилем и бульдозером получил множественные переломы ног, осложненные травматическим шоком. В последствии мужчина скончался в больнице не смотря на все усилия медиков спасти его жизнь.

В ходе расследования надзорным ведомством было установлено, что несчастный случай произошел при выполнении работ по разравниванию стройплощадке в Городищенском районе региона. Как выяснилось, работодатель допустил водителя к выполнению работ без прохождения обязательного медицинского осмотра и средств индивидуальной защиты. Не была проведена оценка профессиональных рисков рабочего места водителя.

Гострудинспектором по материалам ведомственного расследования было составлено заключение, согласно которому происшедший несчастных случай признан связанным с производством. Также работодателя обязали оформить Акт о несчастном случае не производстве по форме Н-1.

<https://gorvesti.ru/accidents/pod-volgogradom-voditelya-zazhalo-mezhdu-gruzovikom-i-buldozerom-203530.html>

24.08.2025

В Мурманской области расследуют несчастный случай

В **Государственную инспекцию труда** в Мурманской области поступило извещение о несчастном случае на борту судна АО "Рыбпроминвест". Как сообщили в ведомстве, ночью 21 августа 2025 года во время рейса пропал матрос - по предварительным данным, он упал за борт.

Поисковые мероприятия, проведенные экипажем и привлечёнными службами, пока не дали результата. Судьба моряка остаётся неизвестной.



Руководитель **Инспекции труда** Мурманской области Юрий Дмитриев подтвердил, что происшествие классифицировано как несчастный случай на производстве, предположительно повлекший гибель работника. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, такой инцидент обязательно подлежит расследованию комиссией с участием государственного инспектора труда.

В настоящее время устанавливаются обстоятельства и причины происшествия. Расследование продолжается.

<https://www.tv21.ru/news/2025/08/24/v-murmanskoy-oblasti-rassleduyut-neschastnyy-sluchay>

---

24.08.2025

В Якутске оштрафовали компанию, владеющую рестораном «Бекетов»

**Гострудинспекция** решила 28 мая проверить компанию ООО «Боливар», владеющую популярным рестораном русской кухни в Якутске «Бекетов», направив требование о предоставлении документов. 30 мая гострудинспектор выехал сначала по месту юррегистрации компании, а затем по месту фактической деятельности компании - ресторан «Бекетов» в центре Якутска.

Но по факту проверяющий в обоих случаях постучался в закрытые двери, а документы ему так и не были представлены, после чего в отношении ООО «Боливар» было возбуждено дело по ч.2 ст.19.4.1 КоАП РФ.

В суде директор компании Винокурова Саргылана, сославшись, что уведомление о проверке прочитала только 1 июня, а общество является микропредприятием и испытывает финансовые трудности, просила наказать предупреждением.

Однако суд 28 июля оштрафовал компанию на 10 тысяч рублей за воспрепятствование проверке, отметив, что позднее прочтение директором уведомления не освобождает от ответственности.

До января 2024 года владельцем ООО «Боливар» (ресторана Бекетов) являлся Скорин Дмитрий, затем произошла смена собственника и в настоящее время им является Винокуров Степан. Выручка в 2024 году составила 11,5 млн рублей, убыток 2 млн рублей. В марте этого года сообщалось о закрытии ресторана «Бекетов».

<https://sakhatime.ru/yc/106709/>

---

23.08.2025

Омская Гострудинспекция: работодатель не имеет права штрафовать работника

ТК РФ предусмотрено строго три вида дисциплинарных взысканий.

Пресс-служба **Гострудинспекции** в Омской области 22 августа неожиданно напомнила, что работодатель не имеет права штрафовать своего сотрудника:

- За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей, возложенные на него трудовым договором, или несоблюдение трудовой дисциплины работодатель может применить к работнику только один из трёх предусмотренных Трудовым



кодексом РФ видов дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. Штраф законодательством не предусмотрен.

<https://kvnews.ru/news-feed/omskaya-gostrudinspektsiya-rabotodatel-ne-imeet-prava-shtrafovati-rabotnika>

23.08.2025

Сотрудникам пожарно-спасательной службы Омской области задолжали более 200 млн рублей зарплаты

Тем временем руководство бюджетной организации увольняет профсоюзников и грозит, по словам активистов, полностью закрыть Ачаирский и Новоомский пожарные посты.

На заседании Законодательного собрания Омской области в конце июля депутат Владимир ВИНИЧЕНКО вынес в публичную плоскость конфликт между руководством БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области» и его сотрудниками, который действительно принял новые, опасные для пожарной безопасности региона обороты.

Как ранее сообщал «Коммерческим Вестям» председатель первичной профсоюзной организации БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области» Андрей ПАНКОВ, работодатель не выплачивает компенсации пожарным за труд в выходные и праздничные дни, но их нежелание бесплатно выходить на службу воспринимает как саботаж. Министерство региональной безопасности в официальном ответе, опубликованном в «Коммерческих Вестях», утверждало, что задолженность по оплате труда перед работниками «Пожарно-спасательной службы Омской области» отсутствует. ПАНКОВ же проинформировал общественность через наше издание: с 1 марта 2025 года графики дежурств составляются таким образом, что пожарные посты не работают по два, а то и три дня подряд. Разумеется, это ставит пожарную безопасность региона под угрозу. Позицию ПАНКОВА подтверждают результаты проверок **Государственной инспекции труда** в Омской области, Федерации Омских профсоюзов, а также проверки прокуратуры Омской области, установившей факты невыплаты работникам БУ «ПСС Омской области» заработной платы за переработку нормы рабочего времени и нарушения требований охраны труда.

Пост «Ачаирский» оказывался периодически закрыт. Был закрыт он и 30 июня, когда в поселке произошел пожар. Находившиеся в выходной день дома водители увидели черный дым и, не нарушая технику безопасности, самостоятельно открыли пожарный пост, чтобы выехать на место возгорания. Как рассказал ПАНКОВ, руководитель отделения пожарной охраны на звонки своих сотрудников не ответил, поскольку принципиально игнорирует тех, кто занимает проактивную позицию в отстаивании своих прав. Пожар удалось потушить, и огонь не успел перекинуться дальше - ближайшее подразделение МЧС прибыло на место лишь спустя 50 минут. Ущерб постройкам был нанесен минимальный.

7 июля, по словам ПАНКОВА, руководство БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области» и курирующее его Министерство региональной безопасности Омской области потребовали от пожарных письменных объяснений. Им вменялось, помимо нарушения правил внутреннего трудового распорядка, самовольное проникновение на закрытый пожарный пост и использование автомобиля, не состоящего в боевом расчете. В письменном обращении



утверждалось, что по КоАП РФ им грозит наложение административного штрафа в размере от 3 тыс. до 5 тыс. рублей или обязательные работы на срок до 40 часов, а по УК РФ за угон автомобиля группой лиц по предварительному сговору - ограничение свободы до 3 лет или принудительные работы до 5 лет.

Помимо этого, директор учреждения Тарас ШЕВЧЕНКО напомнил, что за нарушение трудовой дисциплины сотрудников пожарной службы может ждать взыскание: замечание, выговор или даже увольнение. Собственно, эта санкция и была применена: 16 июля поступил приказ о расторжении трудового договора с водителем Ачаирского поста Сергеем ДОМАШЕНКО. Аналогичным образом - за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины - был уволен еще один профсоюзный активист Евгений ДРАГУНОВ, водитель автомобиля Новоомского поста. Как уточнил ПАНКОВ, именно эти два сотрудника службы обратились в суд за взысканием задолженности по заработной плате. Теперь Ачаирский и Новоомский посты закрываются еще чаще - там дежурили уволенные.

Именно эту ситуацию, только сильно вкратце обрисовал коллегам Владимир ВЕНИЧЕНКО. Впервые были обнародованы примерные данные: пожарным задолжали как минимум 200 млн рублей заработной платы. (По подсчетам же ПАНКОВА, реальная сумма - около 450 млн рублей). Дискуссии, впрочем, не последовало, рассмотрение этого вопроса было решено отложить на сентябрь, когда со своим отчетом по ситуации выступит министр региональной безопасности Алексей КИБУЦ.

Однако это еще не все. Профсоюзная организация уведомила Министерство региональной безопасности о том, что 1 июля на рабочей встрече с сотрудниками Новоомского поста Тарас ШЕВЧЕНКО рассматривает вопрос полного закрытия Новоомского и Ачаирского постов, поскольку водители, по его словам, отказываются выходить на работу в выходные дни. Бесплатно - уточняет ПАНКОВ. В своем обращении к министру Алексею КУБИЦУ он подчеркнул, что эти два пожарных поста входят в пятерку самых «выездных» у БУ «Пожарно-спасательная служба Омской области», поскольку и площадь покрытия у них самая большая и уровень пожарной опасности в этих районах самая высокая. 22 июля последовал лаконичный ответ о том, что решение о закрытии Ачаирского и Новоомского постов министерством не принималось.

Аналогично чиновники отписались и ВЕНИЧЕНКО - документ оказался в распоряжении редакции. Андрей ПАНКОВ подробно прокомментировал некоторые утверждения. Так, министерство пояснило, что закрытие пожарных постов действительно допускается - как исключительная мера для соблюдения трудового законодательства, в случаях некомплектованности штатными единицами, отпуска, болезни сотрудников. В настоящее время штатная численность работников пожарных постов учреждения, как следует из ответа депутату, составляет 743 единицы - 95,83 %. Председатель первичной профсоюзной организации отметил: анализировать стоит не укомплектованность штата, а текучку кадров, которая за первое полугодие 2025-го составила 86 человек - в два раза больше, чем в первом полугодии 2024 года: - Человек приходит, поработает месяц-два, понимает, что ему платят 23 тыс. рублей и это не изменится, разворачивается и уходит. Пока ему найдут замену, пройдет драгоценное время. Даже



если укомплектованность штата составит 100%, текучка может быть и 100, и 200, и 300 человек, тогда наша организация просто «встанет»!

«Соблюдение трудового законодательства» как мотивацию чиновников ПАНКОВ назвал лукавством:

- Пожарных на постах не хватает, и чтобы перекрыть норму часов, приходится работать сверхурочно, то есть выходить в выходные. За работу в выходные начальство платить не хочет, поэтому и закрываются посты. Я вас уверяю, что если платить людям, как положено по законодательству, все посты без исключения будут функционировать круглосуточно и ежедневно.

Категорически опроверг ПАНКОВ и заявления чиновников о том, что министерство взаимодействует с профсоюзом. По его словам, он несколько лет возглавляет профсоюз, однако никаких совещаний, тем более с участием министра, никогда не проводилось. Остается только догадываться, какой шквал исков обрушится на ведомство, если упомянутым пожарным удастся выиграть судебные процессы по взысканию задолженности по зарплате.

Резюмируя вышесказанное, ПАНКОВ бьет тревогу, подчеркивая, что руководство пожарно-спасательной службы сводит счеты с профсоюзниками, не заботясь о пожарной безопасности региона. Он сообщил, что для неугодных пожарных даже была проведена внеплановая аттестация, но сотрудники подтвердили свой профессионализм. Он выразил надежду, что руководство региона не оставит без внимания острую проблему и не позволит начальству пожарно-спасательной службы манипулировать своими подчиненными, ставя под угрозу безопасность жителей Омской области. Отдельно ПАНКОВ подчеркнул, что они с коллегами открыты к диалогу с министром региональной безопасности и готовы к совместному решению всех возникающих вопросов.

<https://kvnews.ru/news-feed/199308>

23.08.2025

В Кировской области выясняют причину смерти продавца на рабочем месте

**Гострудинспекция** проводит расследование.

Представители **Государственной инспекции труда** в Кировской области рассказали о начале расследования, которое позволит выяснить причины смерти продавца на рабочем месте в Белохолуницком районе.

«Во время работы сотрудница Белохолуницкого районного потребительского общества внезапно потеряла сознание и скончалась. Работодатель женщины предоставил в

**Гострудинспекцию** извещение о несчастном случае на рабочем месте», - пояснили в пресс-службе надзорного органа.

**Гострудинспекция** Кировской области приступила к расследованию несчастного случая. Специалисты выясняют все детали происшествия.



Ранее сайт [kirov.aif.ru](http://kirov.aif.ru) сообщал, что в городе Кирово-Чепецке в конце смены умер водитель одной транспортных компаний. Мужчина уже заканчивал работу и собирался идти домой, когда резко почувствовал себя очень плохо . Спасти жизнь водителю медики не смогли.

<https://kirov.aif.ru/incidents/v-kirovskoy-oblasti-vyyasnyayut-prichinu-smerti-prodavca-na-rabochem-meste>

23.08.2025

Сварщик из Кургана серьезно пострадал при падении с высоты

Сотрудник предприятия «СМТ-Курган» серьезно пострадал при выполнении работ. Подробности сообщило Ura.ru со ссылкой на информированный источник.

По предварительным данным, 23-летний электрогазосварщик получил травмы при падении с пятиметровой высоты на бетонный пол. Известно, что инструктаж по работе на высоте он не проходил.

По информации Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Тюменской и Курганской областях, пострадавший и другие работники собирали строительные леса без нужной квалификации и соблюдения требований по организации работ на высоте. Материалы передали следователям.

<https://360.ru/news/proisshestiya/svarschik-iz-kurgana-serezno-postradal-pri-padenii-s-vysoty/>

23.08.2025

В Кировской области выясняют причину смерти продавца на рабочем месте

Представители **Государственной инспекции труда** в Кировской области рассказали о начале расследования, которое позволит выяснить причины смерти продавца на рабочем месте в Белохолуницком районе.

"Во время работы сотрудница Белохолуницкого районного потребительского общества внезапно потеряла сознание и скончалась. Работодатель женщины предоставил в

**Гострудинспекцию** извещение о несчастном случае на рабочем месте", - пояснили в пресс-службе надзорного органа.

**Гострудинспекция** Кировской области приступила к расследованию несчастного случая. Специалисты выясняют все детали происшествия.

Ранее сайт [kirov.aif.ru](http://kirov.aif.ru) сообщал, что в городе Кирово-Чепецке в конце смены умер водитель одной транспортных компаний. Мужчина уже заканчивал работу и собирался идти домой, когда резко почувствовал себя очень плохо . Спасти жизнь водителю медики не смогли.

<https://kirov.aif.ru/incidents/v-kirovskoy-oblasti-vyyasnyayut-prichinu-smerti-prodavca-na-rabochem-meste>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.08.2025

**SuperJob:** в России более половины опрошенных поддерживают четырехдневку

Работодатели при этом отказываются даже обсуждать такой режим работы из-за **дефицита кадров**, показали результаты исследования

Более половины россиян поддерживают введение четырехдневки в РФ, при этом 87% работодателей отказываются даже обсуждать возможность изменения режима работы из-за **дефицита кадров**. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса по поиску работы SuperJob, которые имеются в распоряжении ТАСС.

В опросе приняли участие 1 600 россиян и представители 1 000 компаний из всех округов страны.

"С одной стороны, экономически активное население все активнее поддерживает эту идею, а с другой, работодатели демонстрируют почти полное отсутствие интереса к ее реализации. Сторонников сокращенной недели среди экономически активных граждан россиян все больше: сегодня таких - 56% (минимум SuperJob фиксировал в ковид - 39% в апреле 2021 года)", - говорится в итогах исследования.

Только каждый четвертый респондент высказался против сокращенной рабочей недели, а каждый пятый затруднился с ответом.

Согласно результатам опроса, женщины поддерживают 4-дневку значительно чаще мужчин (62 и 51% соответственно).

Россияне также рассказали о планах на третий выходной в случае, если 4-дневка будет официально утверждена. На первом месте семья (28%), на втором - отдых (22%), на третьем - подработка (14%). Причем мужчины чаще говорят о том, что будут искать дополнительную работу, а у женщин третий выходной чаще ассоциируется с возможностью больше времени уделять отдыху, развитию, хобби, прогулкам и путешествиям.

Мнение бизнеса

При этом позиция компаний по вопросу о сокращенной рабочей неделе отличается от мнения работников. В условиях кадрового голода большинство работодателей отказывается даже обсуждать возможность изменения режима работы (87%). Лишь 1% организаций утверждают, что внедрили 4-дневный график, а еще 2% рассматривают его как допустимый вариант.

Аналитики отмечают, что в настоящее время деловая среда демонстрирует охлаждение к идее, так как в ковид интерес к ней был заметно выше.

<https://tass.ru/obschestvo/24863311>

25.08.2025

**Россиянам напомнили о новых правилах в сфере труда и расчетов с 1 сентября**

С первого сентября в РФ станут действовать новые правила расчета заработной платы и надбавок. Об этом рассказал депутат **Госдумы** Алексей Говырин.



"Главное для работников - новые правила расчета ночных смен", - отметил парламентарий в беседе с RT.

Он уточнил, что теперь минимальную надбавку - 20% от часовой тарифной ставки или оклада - закрепили на федеральном уровне.

"Если раньше работодатель мог ставить меньше, ориентируясь на собственные локальные акты и старое постановление, теперь нижняя планка едина для всех", - пояснил Говырин.

Также изменятся и правила расчета среднего заработка для начисления отпускных и больничных. С осени в него будут включать премиальные выплаты и поощрения. А периоды болезни, декретные отпуска и простои, которые не зависят от сотрудника, учитывать не будут.

Выходное пособие тоже станут рассчитывать из среднего заработка за последние 12 месяцев, что исключит споры при резких колебаниях зарплаты.

"С командировками тоже наведен порядок", - сказал депутат.

Ранее в Госдуме предложили обязать работодателей премировать сотрудников, которые отработали в компании более пяти лет. Проект **поправок** в Трудовой кодекс РФ разработали члены фракции "Справедливая Россия - За правду". Авторы документа полагают, что такая мера поможет удержать сотрудников на их местах работы.

<https://rg.ru/2025/08/25/rossiianam-napomnili-o-novyh-pravilah-v-sfere-truda-i-raschetov-s-1-sentiabria.html>

23.08.2025

Россиянам рассказали условия досрочного выхода на пенсию в сельской местности

Балынин: россияне, работающие в сельской местности, могут досрочно выйти на пенсию

Россияне, работающие в сельской местности, имеют право на досрочный выход на пенсию при соблюдении ряда условий, включая наличие минимум 30 пенсионных коэффициентов (ИПК). Как сообщил РИА Новости доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балынин, для женщин необходимо достижение 50-летнего возраста, 15-летний стаж в качестве трактористов-машинистов или машинистов спецтехники и общий страховой стаж от 20 лет.

Мужчины могут выйти на пенсию в 55 лет при стаже 12,5 лет на лесозаготовках или лесосплаве и общем страховом стаже от 25 лет. Для женщин в этой категории требования составляют 10 и 20 лет соответственно. Отдельные условия предусмотрены для жителей Крайнего Севера: оленеводы, рыбаки и охотники-промысловики со стажем 25 лет (мужчины) или 20 лет (женщины) могут уйти на пенсию в 50 и 45 лет соответственно.

Особые правила действуют для медработников: лица, проработавшие не менее 25 лет в сельских учреждениях здравоохранения, имеют право на досрочную пенсию независимо от возраста при наличии 30 ИПК. В текущих условиях с учетом поэтапного повышения пенсионного возраста реализация этого права возможна через 5 лет после возникновения соответствующего права.

Ранее сообщалось, что **Минтруд** планирует увеличить список профессий для альтернативной службы.



<https://www.mk.ru/social/2025/08/23/rossiyanam-rasskazali-usloviya-dosrochnogo-vykhoda-na-pensiyu-v-selskoy-mestnosti.html>

22.08.2025

Число безработных осужденных в России снизилось в 13 раз за восемь лет - постановление МОСКВА, 22 авг - РИА Новости. Число безработных осужденных в России, которые должны быть привлечены к **труду** в колониях, за восемь лет снизилось почти в 13 раз - с 191 тысячи до 14,9 тысячи человек, говорится в постановлении **правительства РФ** об изменениях программы развития уголовно-исполнительной системы, опубликованном на портале правовой информации.

"На протяжении последних лет (с 2018 по 2025 годы) численность осужденных, подлежащих привлечению к **труду** и не обеспеченных работой, снизилась с 191 тысячи человек до 14,9 тысячи человек, для **трудоустройства** которых за указанный период было приобретено 17,6 тысячи единиц производственного оборудования", - говорится в документе .

Там уточняется, что "согласно статье 103 Уголовно-исполнительного **кодекса** Российской Федерации, каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительного учреждения".

В постановлении также отмечается, что "в уголовно-исполнительной системе имеется всего 108,9 тысячи рабочих мест, на которых трудятся 114,1 тысячи осужденных".

Большая часть технологического оборудования в колониях, где трудятся осужденные, - швейное обувное производство (49,3 тысячи единиц, или 60%). Также в местах лишения свободы имеются металлообрабатывающие (13,5 тысячи единиц, или 16,4%) и деревообрабатывающие производства (6,9 тысячи единиц - 8,4%).

По данным ФСИН, на 2025 год во всех учреждениях уголовно-исполнительной системы РФ содержится более 313 тысяч человек.

РИА Новости. Все Новости

22.08.2025

Из вуза в офис: Какие сложности испытывают работодатели при приеме на работу молодых специалистов - Российская газета

Семь из десяти компаний нанимают выпускников вузов и колледжей без опыта

Семь из 10 компаний готовы нанимать выпускников вузов и колледжей, не имеющих стажа работы. Наиболее востребованы молодые специалисты в сфере продаж, в финансовом секторе и на производствах. Об этом говорится в новом исследовании сервиса SuperJob.

Максим Богодвид/ РИА Новости

При этом представители 70% компаний рассказали, что трудоустраивают выпускников вузов без опыта. Выпускники колледжей также имеют хорошие перспективы для **трудоустройства**: 67% компаний рассматривают молодежь со средним профессиональным образованием на вакантные позиции.



Российская система среднего и высшего образования уже давно настроена на то, чтобы происходил бесшовный переход из колледжа или вуза на производство или в компанию. **Минтруд** постоянно призывает работодателей более активно сотрудничать с учебными заведениями, организовывать в них базовые кафедры для точечной подготовки нужных кадров, приходить в вузы с лекциями. Регулярно проводятся всероссийские ярмарки **трудоустройства** для учащихся и выпускников с привлечением ведущих работодателей страны. Процесс бесшовного перехода из вуза или колледжа на работу, безусловно, позитивный.

Но зачастую работодатели, привлекая молодежь, сталкиваются с проблемами. Главная из них заключается в оценке потенциала молодого специалиста. Ведь по **закону** работодатели не имеют права устанавливать для них испытательный срок, если они впервые устраиваются по полученной специальности в течение года после окончания вуза. "Из-за этого компании не могут объективно оценить потенциал специалиста. А принять на работу его нужно по трудовому договору, который сложно потом расторгнуть", - поясняет управляющий директор управления **рынка труда** и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей Марина Москвина. К тому же, к молодому дарованию нужно, как правило, делегировать наставника. С марта нынешнего года за наставничество работодатели должны платить. Не у всех на это есть деньги, да и лишние кадры. Ведь наставник, обучая новичка, выпадает из основного производственного процесса.

Термин "молодой специалист" вообще отсутствует в Трудовом **кодексе**. И это создает массу проблем, считает управляющий партнер компании "Русяев и партнеры", юрист Илья Русяев. "Молодой специалист может не соответствовать ожиданиям, но когда он принят без испытания, доказать его профнепригодность возможно только через аттестацию с соблюдением всех процедур. Но это очень сложно, практически никто из работодателей не занимается этим. Увольнение же по статье 81 ТК РФ требует документально подтвержденного несоответствия занимаемой должности, и попытка обойти эту процедуру может привести к судебному спору. Юрист рассказал, что в 2023 года работодатель из сферы ИТ-технологий расторг контракт с молодым аналитиком из-за якобы неуспеваемости, однако суд указал, что ни аттестации, ни письменных замечаний не было, и восстановил сотрудника с компенсацией.

В советский период система работы с молодыми специалистами была жестко регламентирована: действовало распределение, обязательная отработка, а форма стажировки применялась не как самостоятельная должность, а как этап профессионального становления. "Например, стажер-корреспондент в редакции газеты проходил годовое обучение на рабочем месте с постепенным переходом к самостоятельной работе. Существовало четкое понимание: стажер - не полноценный работник, а обучаемый", - поясняет Русяев.

По мнению профессора Финансового университета при **Правительстве РФ** Александра Сафонова, советская система работы с молодыми кадрами была больше заточена на то, чтобы закрывать кадровый дефицит. Выпускников распределяли, их **трудовые права** защищали, они имели очень серьезные бонусы в виде дополнительных выплат и решения жилищного вопроса, но и требовали с них много. Те, кто не хотел набираться опыта, могли испортить трудовую книжку и уже не устроиться на хорошее место.



Эксперт поясняет, что выпускники в СССР имели статус "молодого специалиста" в течение трех лет. Это давало им определенные преимущества - защищало от возможных сокращений, прикрепляло наставника. Молодой специалист в этот период не проходил ежегодную аттестацию. "Отраслевыми министерствами и предприятиями определялись потребности в кадрах формировался госзаказ на 5 лет. Вузам выделялись места под целевой набор. В случае целевых мест заключался договор с предприятием. Оно оплачивало учебу целевика, а дальше целевик должен был отработать 3 года у заказчика", - добавляет Сафонов.

Те же студенты, которые поступали в вузы без целевых квот, тоже получали распределение. После экзаменов специальные комиссии в институтах распределяли молодых специалистов на предприятия по заявкам. "Например, в 1980 году Минтяжмаш СССР пригласил на работу 1200 инженеров-механиков", - рассказал Сафонов.

За четыре месяца до окончания вуза студенты могли ознакомиться со списками предприятий и организаций, где требовался их труд. Они обычно вывешивались на специальных стендах. Направления на работу выдавались через 5 дней после окончания вуза и молодой специалист должен был в течение месяца приступить к работе.

А вот, если он игнорировал это, то получал санкции в виде требования заплатить за свою учебу и в доверок запрет на работу по специальности в течение 2 лет. "Молодые специалисты имели право на определенные гарантии: подъемные, бесплатный проезд к месту работы, общежитие или внеочередное получение жилья (через 1-3 года работы). Если молодой специалист сбегал из организации или предприятия раньше срока, то он получал выговоры. Только в 1992 году такой порядок был отменен", - уточнил Александр Сафонов.

Сегодня стажировки тоже практикуются. Но позволить себе их могут крупные компании. Так, в 2024 году на работу в компанию перешли 80% стажеров "Сбера" (на юге России и Северном Кавказе), 58% стажеров VK и около 80% стажеров "Авито".

Эксперты уверены: существуют профессии, где уровень специалиста проявляется почти сразу. Программисту достаточно дать задачу - пусть даже несложную - и по ходу ее решения становится ясно, насколько он владеет инструментами, умеет ли мыслить в рамках архитектуры проекта, насколько быстро вникает в чужой код. Результат налицо, его можно проверить и обсудить предметно. Но в случаях с маркетологами, пиарщиками, юристами, журналистами, другими творческими профессиями подобный подход часто не срабатывает. Во-первых, результат их работы чаще всего отсрочен, а во-вторых, не каждый работодатель сам способен профессионально оценить ее содержание. В таких профессиях до сих пор опираются на рекомендации, портфолио, красивые строчки в резюме, где правду отличить от фантазии не всегда возможно. К тому же очень много вкусовщины - одному работодателю нравится, как, например, пиарщик раскручивает проект, а другой, посмотрев, сочтет идеи слабыми и не креативными.

Например, в одну из региональных администраций в 2024 году приняли на работу по целевому направлению выпускника юрфака. Формально он работал без испытания, фактически был допущен к сложной переписке с судами. Через полгода чиновники поняли, что он не справляется, но не смогли оформить увольнение: нарушений ТК не было. В итоге ввели новую должность - помощника с ограниченным кругом задач и перевели его туда по соглашению сторон. В другом



случае крупная фармкомпания приняла выпускника-маркетолога, и тот оказался настолько инициативным, что быстро вышел за пределы должностной инструкции. В итоге возник конфликт с начальником отдела, который расценил активность как подрыв дисциплины. Молодого человека все равно попросили уйти, предложив денежную компенсацию и протекцию в другую компанию.

Руководитель информационного отдела независимого профсоюза "Новый труд" (НПНТ) Мария Коледа считает, что необходимо рассматривать альтернативные подходы к **трудоустройству** молодежи. Одним из решений является использование гибких форм занятости, например, заключение гражданско-правовых договоров на выполнение определенных работ или услуг. Это позволяет работодателям избежать строгой привязки к Трудовому **кодексу**, а молодым специалистам - попробовать себя без долгосрочных обязательств, совмещая работу с учебой или другими проектами.

Кроме того, не стоит забывать о возможностях дистанционной работы, которые стали особенно актуальными после пандемии. "Фриланс-платформы и удаленка помогают компаниям находить талантливых специалистов вне зависимости от их местонахождения, а молодым людям - рассматривать удаленные вакансии как основной вариант. Ключевым фактором привлекательности рабочего места в глазах молодежи может являться благоприятная корпоративная культура с программами наставничества и развития карьеры, гибким графиком и возможностями для профессионального роста. Компании, уделяющие этому внимание, демонстрируют значительно меньшую текучесть кадров", - подчеркивает представитель профсоюза.

Гендиректор агентства КРОС Екатерина Мовсесян уверена, что когда молодой специалист выходит на работу, его руководителю необходимо учитывать специфику образа мышления поколения Z. "Им бывает сложно долго выполнять монотонную работу, зато они часто отличаются нестандартным мышлением и могут предлагать незаурядные идеи. Для молодых специалистов сегодня важно, чтобы работа была интересной и приносила очевидную пользу, а также быть частью команды. Поэтому со стороны компании важно, чтобы корпоративная культура была открытой и уважительной", - добавляет она.

В Центре устойчивого развития Школы управления "Сколково" отметили, что для молодежи при выборе работодателя в большей степени, чем для более старших поколений, важны такие критерии, как атмосфера в компании, а также гибкие опции работы (гибридный/удаленный график). Кроме того, несмотря на важность финансовой мотивации, зумеры и миллениалы чаще готовы сделать выбор в пользу компании, работа в которой имеет смысл и позволяет приносить пользу обществу (28%). "Работодатели, особенно в сфере IT, активно адаптируют свои стратегии на фоне сложной ситуации на **рынке труда**, причем отчасти этот тренд был задан ещё во время пандемии. К примеру, в одном из крупнейших банков страны средний возраст сотрудников составляет чуть более 30 лет, до 80% сотрудников работают на удаленке", - уточняет директор Центра устойчивого развития Школы управления "Сколково" Елена Дубовицкая.

Руководитель компании Comfers Дмитрий Максимов считает, что состав команды очень сильно влияет на бренд. "Конкуренция за любых хороших специалистов, в том числе молодых, сегодня больше, чем когда-либо. Особенно за тех, кто не просто умеет делать, но умеет мыслить и хочет



добиваться результатов. Поэтому если хочешь молодую аудиторию, нужны в команде те, кто с ней на "ты". Но обязательно рядом должны быть и те, кто умеет думать на перспективу и доводить идеи до реальности. Возраст не должен быть фильтром, но он должен быть инструментом под цели", - добавляет Максимов. Он подчеркивает, что в частном бизнесе юридических заморочек с оформлением молодежи, как правило, не бывает. Обычно их привлекают по гражданско-правовым договорам. Можно также заключить срочный трудовой договор - на определенное время, как правило, на год.

<https://rg.ru/2025/08/22/sem-iz-desiati-kompanij-nanimaiut-vypusnikov-vuzov-i-kolledzhej-bez-opyta.html>

## НОВЫЕ РЕГИОНЫ

22.08.2025

Молодые госслужащие в новых регионах смогут получить льготную ипотеку

Молодые служащие федеральных ведомств - участников эксперимента по льготной ипотеке для чиновников, работающие в четырех новых регионах, смогут претендовать на участие в программе без соблюдения необходимых для остальных регионов требований. Об этом 22 августа сообщает ТАСС со ссылкой на соответствующее постановление Правительства.

Ранее претендовать на получение льготной ипотеки в рамках эксперимента могли только работники Минфина, **Минтруда**, Минстроя, ФНС и Федерального казначейства в возрасте до 35 лет, которые участвовали в спецоперации, стали победителями конкурсов «Лидеры России» или «Лучший по профессии» либо получили государственные и правительственные награды.

Теперь Минстрой в числе участников эксперимента заменило Росимущество, а в условия для возможного участия добавили наличие ведомственных наград. Претендентам из Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей не придется соответствовать ни одному из указанных требований, кроме возрастного.

Эксперимент по обеспечению чиновников жильем за счет ипотеки проводится с середины июля 2024 года до марта 2027 года. В эксперименте участвуют не более 90 госслужащих - квота на этот год не превышает 45 человек.

Как писала «Парламентская газета», член Комитета Совфеда по экономической политике Владимир Кравченко ранее заявил, что в России нужно навести порядок в вопросе навязывания банками дополнительных услуг в обмен на снижение ставки при выдаче ипотеки.

<https://www.pnp.ru/economics/molodye-gossluzhashhie-v-novykh-regionakh-smogut-poluchit-lgotnuyu-ipoteku.html>