

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

15 октября 2025



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
15.10.2025Рабочий погиб под ковшом экскаватора при прокладке газопровода в Хабаровском крае.....	4
15.10.2025В Башкирии за 2 года на стройках погибли 17 рабочих, 9 из них - иностранцы.....	4
14.10.2025В МГТУ имени Баумана при ремонте лифта погиб рабочий.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	5
15.10.2025В Архангельске ищут причины транспортного коллапса.....	5
14.10.2025Бастрыкин поручил возбудить дело о невыплате зарплаты на костромской верфи.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
15.10.2025Минздрав хочет проверять мигрантов на гепатит В и С с 1 марта 2026 года.....	7
15.10.2025Пять лет стажа для трудовых мигрантов и новый стимул для страховых компаний: Как может измениться закон об ОМС - Российская газета.....	7
15.10.2025Комитет ГД одобрил законопроект об увеличении размера МРОТ с 2026 года.....	8
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОБИЛИЗОВАННЫХ, УЧАСТНИКОВ СВО.....	9
15.10.2025Для ветеранов СВО зарезервируют рабочие места в Петербурге.....	9
15.10.2025Более 70% участников СВО трудоустроены в Тульской области - власти.....	9
15.10.2025Участников спецоперации назначат главами нескольких округов Вологодской области.....	10
14.10.2025Участник СВО планирует создать производство ортопедической продукции для трудоустройства ветеранов.....	11
14.10.2025Участников программы "Герои Дона" включают в управленческий резерв.....	12
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА.....	13
15.10.2025Счетная палата рекомендует доработать законопроект об ОМС.....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	15
15.10.2025Победил со второго захода - Российская газета.....	15
15.10.2025Введение выходного дня в РФ в День многодетной семьи 11 октября маловероятно - Котьяков.....	16
14.10.2025Свыше 7 миллионов работающих родителей получают семейную налоговую выплату.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	18
15.10.2025Алгоритм с гарантией самозанятости.....	18
15.10.2025Россиянам напомнили о шестидневной рабочей неделе в конце октября.....	22
14.10.2025Более 57 тысяч вакансий в сфере сельского хозяйства доступно на портале «Работа России».....	23



15.10.2025	Бизнес просит уточнить правила найма самозанятых через платформы.....	24
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....		24
15.10.2025	Комсомольская правда - Пермь (perm.kp.ru) В Прикамье за девять месяцев произошло более 360 происшествий на рабочих местах.....	24
15.10.2025	Сотрудники трудовой инспекции расследуют несчастный случай на никифоровском предприятии	25
14.10.2025	В Уфе руку 28-летнего мужчины затянуло в токарный станок, и он погиб.....	25
14.10.2025	В Пермском крае двое рабочих пострадали от разрушения печи на производстве.....	26
14.10.2025	Маляр разбился, упав с высоты на стройке петербургского Дворца танцев.....	26
ПРОФСОЮЗЫ.....		27
14.10.2025	Траты на перелеты бизнес-классом отстраненный ректор из Петербурга пояснил возрастом	27
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....		27
15.10.2025	Госдума рассмотрит поправки в бюджет на 2025 год.....	27
15.10.2025	Комитет Госдумы по охране здоровья поддержал внесение изменений в закон об ОМС.....	28
15.10.2025	В ГД выступили за досрочную пенсию для многодетных отцов-одиночек.....	29
15.10.2025	Компании совместно с вузами готовят кадры для металлургии будущего.....	30
14.10.2025	В РФ назвали сферы с самым сильным кадровым голодом.....	33
14.10.2025	Депутат Морозов: У 40% предпринимателей нет стимула к роботизации производства.....	33
14.10.2025	Мишустин рассказал о помощи россиянам в трудоустройстве.....	34
14.10.2025	Мишустин рассказал о мерах по снижению бедности в России.....	35



15.10.2025

Рабочий погиб под ковшом экскаватора при прокладке газопровода в Хабаровском крае

После трагической гибели рабочего, которого в прошлом месяце буквально раздавило ковшом экскаватора в Амурском районе при прокладке труб газопровода, в среду, 15 октября, возбудили уголовное дело на одного из сотрудников предприятия, проводившего эти земляные работы.

Фигуранту уголовного дела инкриминируют нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, что привело к гибели человека.

Как информировала старший помощник (по взаимодействию со СМИ) руководителя межрегионального СУ СКР Антонина Буланкина, трагический инцидент произошел после того, когда бригадир дал команду: работы не проводить! Однако один из его подчиненных, который теперь стал фигурантом уголовного дела, почему-то проигнорировал это указание своего непосредственного начальника. Более того, начав земляные работы, не убедился в безопасности маневра. В итоге тяжелый ковш экскаватора буквально раздавил рабочего. Он получил множественные травмы, несовместимые с жизнью.

Дело возбуждено следственным отделом Амурска. В настоящее время, как сообщила Антонина Буланкина, проводится комплекс следственных действий, устанавливаются все обстоятельства этого трагического инцидента.

Оксана Бойко

<https://www.province.ru/accident/4467737-amurskiy-meridian-reg27-rabochiy-pogib-pod-kovshom-ekskavatora-pri-prokladke-gazoprovoda-v-habarovskom-krae/>

15.10.2025

В Башкирии за 2 года на стройках погибли 17 рабочих, 9 из них - иностранцы

Глава гострудинспекции Татьяна Астрелина заявила, что 30% **пострадавших мигрантов** работали нелегально, а обучение охране труда носит фиктивный характер.

В Башкирии за 2 года на стройках **погибли 17 рабочих**, 9 из них - иностранцы. При этом 30% **пострадавших мигрантов** работали нелегально, а обучение охране труда носит фиктивный характер, заявила глава Гострудинспекции в РБ Татьяна Астрелина.

На заседании межведомственной комиссии по охране труда, которая состоялась в Правительстве региона, Татьяна Астрелина сообщила, что в 2024 году расследовано 25 несчастных случаев на стройках, в 2025 году - уже 20 инцидентов. Основные причины - падения с высоты, отсутствие ограждений и средств защиты.

«Застройщик заключает договор с генподрядчиком, тот - с субподрядчиком, он - с субсубподрядчиком, ответственность размывается. Что в этой связи изменило бы ситуацию?»



Возложение материальной ответственности за нарушение требований безопасности при строительстве на застройщика», - предложила руководитель Гострудинспекции.

Как передает «Московский Комсомолец-Уфа», особую проблему представляет фиктивное обучение мигрантов, которые не владеют русским языком и специальной терминологией. В июне 2024 года в Уфе при обрушении подъемника погибли два гастарбайтера, на которых работодатель представил удостоверения о прохождении обучения по требованиям охраны труда. Но следователи установили, что фактически погибшие обучение в учебном центре не проходили, удостоверения им не выдавались. Гострудинспекция теперь вынуждена через суд добиваться компенсаций для семей **погибших** нелегальных **работников**.

<https://ufa.aif.ru/incidents/v-bashkirii-za-2-goda-na-stroykah-pogibli-17-rabochih-9-iz-nih-inostrancy>

14.10.2025

В МГТУ имени Баумана при ремонте лифта погиб рабочий

В одном из корпусов МГТУ им Баумана во время ремонта неисправного лифта погиб электромеханик-лифтер, сообщили РИА Новости в вузе

<https://ria.ru/20251014/lift-2048168781.html>

15.10.2025

В Архангельске ищут причины транспортного коллапса

Прокуратура Архангельской области проверяет причины транспортного коллапса в столице Поморья, случившегося в минувшую пятницу. В этот день многие жители Архангельска не смогли вовремя добраться до работы, больницы, отвезти детей в садик и школу: около четверти городских автобусов транспортной компании, обслуживающей практически все архангельские маршруты, не вышли на линии.

Отметим: автобусы - единственный пассажирский транспорт столицы Поморья. Вначале мерзнущие на остановках люди решили, что причина задержки автобусов - забастовка. Но перевозчик "успокоил" пассажиров. Просто... уменьшен объем выполняемой работы.

- Вынуждены сообщить о серьезных изменениях в работе городского транспорта, - пояснили представители перевозчика в пятницу. - С сегодняшнего дня на 14 маршрутах Архангельска работа автобусов приостановлена.

Невыход на линии пояснили "значительной задолженностью со стороны заказчика - администраций городов Архангельска и Северодвинска - за выполненную нами транспортную работу". По словам перевозчика, задолженность составляла несколько сотен миллионов рублей и накапливалась более года. "Отсутствие финансирования согласно условиям заключенного контракта делает нашу работу невозможной и ставит под угрозу транспортное обслуживание, - заявили в компании. - Аналогичная ситуация с задолженностью сложилась в Северодвинске, что создает риск приостановки работы маршрутов и в этом городе".



В ответ власти Архангельска сообщили, что проводят все необходимые платежи по контрактам. "На сегодняшний день общая сумма выполненных платежей составила уже свыше 700 миллионов рублей за 2025 год, - отреагировали власти в пятницу. - Только вчера мы перечислили на счет компании около 20 миллионов, что свидетельствует о наличии у компании необходимых оборотных средств. По имеющимся данным, водители компании также подтверждают - **задолженности по зарплате нет**".

Чтобы обязать перевозчика возобновить работу на всех маршрутах, в мэрии ввели режим повышенной готовности. А также заявили: "Действия руководства компании неправомерны, а ситуация негативно отразилась на тысячах архангелогородцев". В итоге в адрес перевозчика направлена претензия: власти настаивают на выплате штрафных санкций.

Но только в субботу транспортный кризис удалось разрешить - автобусы вышли в рейсы по расписанию выходного дня. А жители Архангельска тем временем спрашивают: "Неужели компании все сойдет с рук? Будет ли после всего случившегося разорван контракт с перевозчиком?"

Сейчас в Архангельске все ждут решения прокуратуры: она должна оценить законность действий предпринимателей, самовольно приостановивших выход автобусов на линии и нарушивших права горожан. "По итогам проверки будет решен вопрос о принятии мер прокурорского реагирования и привлечении к ответственности виновных лиц", - сообщили в прокуратуре.

<https://rg.ru/2025/10/15/reg-szfo/v-arhangelske-ishchut-prichiny-transportnogo-kollapsa.html>

14.10.2025

Бастрыкин поручил возбудить дело о невыплате зарплаты на костромской верфи

Кострома. 14 октября. ИНТЕРФАКС - Председатель Следственного комитета России Александр Бастрыкин поручил возбудить уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы** работникам верфи в Костромской области, сообщает региональное СУ СКР.

"Глава ведомства поручил руководителю следственного управления СК России по Костромской области (...) возбудить уголовное дело и доложить о ходе расследования", - говорится в сообщении.

Как уточнили "Интерфаксу" в пресс-службе ведомства, речь идет об ООО "Судоверфь Кострома".

Ранее СМИ сообщили, что сотрудникам верфи продолжительное время **не выплачивают заработную плату**. Накопленная **задолженность** предприятия по **зарплате** приближается к 20 млн рублей.

<https://www.interfax-russia.ru/center/news/bastrykin-poruchil-vozbudit-delo-o-nevyplate-zarplaty-na-kostromskoy-verfi>



15.10.2025

Минздрав хочет проверять мигрантов на гепатит В и С с 1 марта 2026 года

Тестирование на вирусные гепатиты В и С в рамках обязательного медицинского освидетельствования будут проходить все иностранные граждане и лица без гражданства, въезжающие в Россию, соответствующий проект закона Минздрава размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Нововведение вступит в силу с 1 марта 2026 года.

Требования затронут **трудовых мигрантов**, соискателей статуса беженца и лиц, запрашивающих временное убежище. Медосвидетельствование, необходимое для получения разрешения на работу или вида на жительство, должно проводиться в течение 30 дней для **трудовых мигрантов** и 90 дней для остальных категорий.

Инициатива направлена на совершенствование системы эпидемиологического контроля, учитывая значительные экономические потери от распространения вирусных гепатитов. Согласно данным Роспотребнадзора, прямые затраты бюджета на борьбу с гепатитами В и С в 2024 году составили 81,2 млрд рублей, а общий ущерб с учетом потерь ВВП достиг 131,4 млрд рублей.

Параллельно Минздрав разрабатывает меры административной ответственности для медицинских работников и учреждений за нарушения порядка освидетельствования. Предлагаемые штрафы составят до 50 тысяч рублей для врачей и до 800 тысяч рублей для клиник.

Ранее сообщалось, что комитет Госдумы по охране здоровья поддержал предложение выдавать мигрантам полис ОМС только при наличии пятилетнего страхового стажа в России. Инициатива, станет элементом донастройки миграционной политики и также закрепит право регионов исключать страховые компании из системы ОМС.

<https://news.ru/society/migrantov-budut-proveryat-na-gepatit>

15.10.2025

Пять лет стажа для трудовых мигрантов и новый стимул для страховых компаний: Как может измениться закон об ОМС - Российская газета

Трудовым мигрантам в России полис ОМС будут выдавать только после пяти лет стажа

Комитет **Госдумы** по охране здоровья рекомендует принять в первом чтении **законопроект**, предложенный правительством, который предусматривает **изменения в законе** "Об обязательном медицинском страховании в РФ". Об этом сообщил "Российской газете" глава комитета Сергей Леонов.

Проект объемный и содержит несколько важных новелл, заявил он. По его словам, это "абсолютно своевременные новшества для системы ОМС".



Согласно документу, полис обязательного медицинского страхования (ОМС) будет выдаваться трудовым мигрантам только при наличии пятилетнего страхового стажа вместо текущих трех лет. Это изменение, по мнению Леонова, станет важным элементом оптимизации миграционной политики.

Другим важным изменением является предоставление губернаторам права исключать страховые организации из системы ОМС и передавать их полномочия территориальным фондам ОМС. Это нововведение, по мнению парламентария, станет стимулом для страховых компаний лучше исполнять свои обязательства перед застрахованными лицами.

Дополнительно **законопроект** предусматривает закрепление особенностей финансового обеспечения оказания медицинской помощи застрахованным лицам, проживающим на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. В частности, устанавливаются размеры коэффициентов дифференциации для расчета тарифов страховых взносов, определяются численности застрахованных лиц и коэффициенты дифференциации для расчета субвенций.

Также **законопроект** обязывает Соцфонд РФ оперативно информировать фонды ОМС об изменениях в статусе трудовых мигрантов ("работающий"/"неработающий"), а также о достижении страхового стажа не менее пяти лет. Исключение составляют высококвалифицированные специалисты, для которых основанием для уведомления служат данные о начале или прекращении **трудовых отношений**.

<https://rg.ru/2025/10/15/trudovym-migrantam-v-rossii-polis-oms-budut-vydavat-tolko-posle-piati-let-stazha.html>

15.10.2025

Комитет ГД одобрил законопроект об увеличении размера МРОТ с 2026 года

С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты **труда** может составить 27 093 рубля

МОСКВА, 15 октября. /ТАСС/. Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал палате принять в первом чтении **законопроект** об увеличении размера МРОТ с 1 января 2026 года в размере 27 093 рубля в месяц.

Проект был разработан **правительством РФ** в рамках бюджетного пакета. **Поправками** в закон "О минимальном размере оплаты **труда**" в 2026 году предполагается увеличение МРОТ на 20,7% - до 27 093 рублей в месяц.

По словам главы комитета Ярослава Нилова, повышение МРОТ затронет более 4,5 миллиона россиян.

<https://tass.ru/ekonomika/25346857>



15.10.2025

Для ветеранов СВО зарезервируют рабочие места в Петербурге

Депутаты Законодательного собрания Санкт-Петербурга окончательно утвердили закон о резервировании **рабочих мест для ветеранов специальной военной операции**.

Как сообщает пресс-служба Законодательного собрания Санкт-Петербурга, документ распространяется на граждан, участвовавших в боевых действиях или работавших в добровольческих формированиях. Указанные лица будут включены в перечень граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Согласно новым нормам, компании с численностью сотрудников свыше 100 человек должны будут создать не менее двух зарезервированных вакансий. Авторский коллектив законопроекта состоял из 13 депутатов городского парламента. Впервые в практике Законодательного собрания данный документ был вынесен на общественное обсуждение среди жителей Северной столицы.

В ходе обсуждений от петербуржцев поступило почти 900 предложений и обращений. Все поступившие инициативы были тщательно проанализированы рабочей группой и нашли отражение в итоговой редакции закона.

Напомним, что ранее парламентарии также приняли во втором чтении законопроект о содержании собак в Санкт-Петербурге.

<https://argumenti.ru/society/2025/10/970907>

15.10.2025

Более 70% участников СВО трудоустроены в Тульской области - власти

Тула. 15 октября. ИНТЕРФАКС - Большая часть вернувшихся из зоны специальной военной операции военнослужащих уже трудоустроена в Тульской области, сообщает пресс-служба областного правительства.

"На сегодня из вернувшихся к мирной жизни **участников СВО** 72% трудоустроены. (Из них) вернулись на свои **рабочие места**, сохраненные работодателями 40% **бойцов**, порядка 60% успешно нашли новую работу. Так, 6% заняты в сфере государственного и муниципального управления, 11% - открыли собственное дело, 83% - работают на производстве, из них 19% на предприятиях ОПК", - говорится в сообщении.

Для **участников СВО** в регионе действует сервис "**Трудоустройство на предприятия**". Зайдя на сайт, военнослужащий еще до подачи заявки и взаимодействия со специалистами Кадрового центра региона может познакомиться с реестром актуальных вакансий.

В настоящее время через сервис поступило более 200 заявок от **участников СВО** и их семей. "Порядка 30% обращений поступили от ребят, находящихся в зоне проведения спецоперации, - их **трудоустройство** отложено до возвращения, 20% обратившихся уже трудоустроены, 7%



прошли повышение квалификации при содействии кадрового центра и в ближайшее время приступят к работе", - приводит пресс-служба слова заместителя министра труда и социальной защиты Тульской области Светланы Ильюшиной.

Тульская область одной из первых в стране создала программу "Герой 71", а вслед за ней одноименный центр для ветеранов боевых действий, действующих военных и их семей. Здесь они могут получить широкий комплекс услуг - от юридических консультаций до конкретной помощи в любых вопросах.

Всего в Тульской области комплексная помощь **участникам СВО** и их семьям включает более 70 различных мер поддержки.

<https://www.interfax-russia.ru/center/news/bolee-70-uchastnikov-svo-trudoustroeny-v-tulskoy-oblasti-vlasti>

15.10.2025

Участников спецоперации назначат главами нескольких округов Вологодской области

Уходящие в отставку главы муниципалитетов станут их советниками

Главы сразу четырех муниципалитетов Вологодской области решили одновременно уйти в отставку. Речь идет о Сямженском, Чагодощенском, Усть-Кубинском и Кич-Городецком округах. Руководители этих муниципалитетов написали заявления о досрочном сложении полномочий с 24 ноября. На вакантные позиции будут назначены сразу четверо **участников специальной военной операции**, а уходящие в отставку главы останутся их советниками, сообщил «Ведомостям» собеседник, близкий к правительству региона. «Ведомости» направили запрос в администрацию Вологодской области.

«Происходит планомерное обновление руководящего состава муниципалитетов. Опытные управленцы уступают дорогу молодым и энергичным», - пояснил источник. В ближайшие дни, по его словам, все объявившие об уходе главы выступят с обращениями. Часть отставников планируют баллотироваться в новый созыв законодательного собрания (в 2026 г.), уточнил собеседник. «Знания, полученные за годы муниципальной службы, будут эффективны в законотворческой деятельности. Плюс уважаемые, что называется, «на земле» люди смогут достойно представить мнение людей в региональном парламенте», - добавил он.

Главы муниципалитетов в Вологодской области избираются представительным органом из числа кандидатов, представленных губернатором.

Глава Вологодской области Георгий Филимонов 29 сентября на расширенном заседании комиссии Госсовета по вопросам поддержки ветеранов боевых действий - участников спецоперации и членов их семей предлагал внедрить в КРІ глав регионов долю участников спецоперации, назначенных на должности в органы власти субъекта и местного самоуправления. В Вологодской области действует региональный аналог **кадрового проекта** «Время героев» - «Герои Русского Севера». 35 финалистов программы, по словам Филимонова,



были зачислены на программу РАНХиГС «Современное публичное и корпоративное управление», а «особо отличившиеся уже получили кадровые назначения».

Первым ветераном спецоперации, назначенным на публичную должность в Вологодской области, стал командир роты Антон Тропин. 22 июля депутаты представительного собрания Нюксенского округа избрали его главой муниципалитета. Этому назначению предшествовала резонансная отставка предшественницы Тропина Юлии Шевцовой из-за скандального видео с участием 19-летней дочери последней. В соцсетях была опубликована запись, на которой девушка, обращаясь к некоему мужчине, пригрозила ему отправкой на спецоперацию с помощью своей матери. Шевцовой пришлось извиниться за поступок дочери, но Филимонов впоследствии уволил чиновницу «ввиду ценностной несовместимости проступка дочери с правилами, принципами и идеологией работы команды правительства Вологодской области».

Назначения в Вологодской области из военнослужащих также получили Андрей Шамбер (занял должность генерального директора УК «Коммунальщик») и Игорь Сидоров, ставший уполномоченным губернатора по вопросам спецоперации.

К ротации чиновников в Вологодской области уже привыкли, говорит политолог Александр Кынев. Филимонов после назначения врио губернатора 31 октября 2023 г. (был избран 8 сентября 2024 г.) инициировал массовую кадровую чистку на всех уровнях власти. По словам Кынева, кадровые военные чаще становятся депутатами, а в исполнительную власть в основном назначают людей с опытом работы чиновником, съездивших в командировку в зону спецоперации. «Человек из низов, мобилизованный или подписавший контракт с Минобороны, чаще всего не имеет ни образования, ни навыков, ни руководящего опыта, поэтому всегда надо смотреть, кто назначен и кем он был раньше. В чиновники идут те, кто уже был чиновником», – сказал эксперт «Ведомостям».

Обычно назначения участников региональных программ для военнослужащих представляют собой индивидуальные сюжеты, обращает внимание заместитель генерального директора КГ «Полилог» по GR Никита Сетов. «В этом контексте вологодский пример создаст хороший инфоповод для позиционирования региона на федеральном уровне как «передовика производства», – отметил он.

Филимонов вместе с губернатором Самарской области Вячеславом Федорищевым находятся под угрозой отставки, следует из опубликованного 24 сентября 21-го рейтинга политической устойчивости глав регионов «Госсвет 2.0», подготовленного «Минченко консалтингом». По данным экспертов, глава Вологодской области является участником сразу нескольких конфликтов как на федеральном, так и на региональном уровне.

Ведомости

14.10.2025

Участник СВО планирует создать производство ортопедической продукции для трудоустройства ветеранов

Источник фото: пресс-служба Народного фронта



Замкомандира танкового подразделения с позывным Казань, который служит на краснолиманском направлении, разработал план по созданию производства ортопедической продукции для медицинских учреждений. До службы он руководил изготовлением ортопедических изделий и детских игрушек, поэтому после завершения **СВО** планирует вернуться к этой деятельности и привлечь на работу **ветеранов** боевых действий.

Казань хочет выстроить систему подготовки и **трудоустройства ветеранов СВО** на производстве ортопедической продукции, включая противопролежневые матрасы.

"Речь о том, чтобы выстроить систему подготовки и распределения **ветеранов СВО** по **рабочим местам**, где парни будут проходить обучение и где мы будем понимать, как нужно доработать **рабочие места для ветеранов с инвалидностью**", - пояснил военнослужащий. Дополнительно он рассматривает производство военных сувениров, поскольку на них существует большой спрос.

За поддержкой своих идей **участник СВО** обратился в Народный фронт Татарстана. Руководитель регионального исполкома Ринат Фазылов отметил, что у Казани есть бизнес-план по помощи военнослужащим - пошив адаптивной одежды и изготовление специальных матрасов для госпиталей.

"Опыт работы у него также имеется. Мы такие идеи поддерживаем и всем, чем сможем, будем ему помогать", - сказал Фазылов.

Инициатива Казани показывает, как **ветераны СВО** думают не только о собственном будущем, но и о помощи сослуживцам в адаптации к мирной жизни. Создание специализированных производств может стать эффективным способом решения двух важных задач - обеспечения медицинских учреждений необходимой продукцией и **трудоустройства ветеранов** с учётом их особых потребностей.

Кирилл Дорохин

<https://ruposters.ru/news/14-10-2025/uchastnik-planiruet-sozdat>

14.10.2025

Участников программы "Герои Дона" включают в управленческий резерв

Участников программы "Герои Дона" включают в управленческий кадровый резерв Ростовской области, сообщает правительство региона.

Губернатор Ростовской области Юрий Слюсарь навестил бойцов спецоперации в расположении мотострелкового полка Южного военного округа и отряда "БАРС".

Слюсарь рассказал, что система оказания помощи **участникам СВО** и членам их семей в регионе включает около 100 мер поддержки и их усовершенствование продолжается. Интерес у военнослужащих вызвала региональная **кадровая программа "Герои Дона"**, отметили в правительстве Ростовской области.



"Участников программы "Герои Дона" включают в управленческий кадровый резерв", - цитирует региональное правительство главу донского региона. По словам губернатора Ростовской области, важно преобразовать боевой и жизненный опыт военнослужащих в эффективную работу в условиях мирной жизни.

Участники СВО могут реализовать себя в разных сферах, в том числе в региональном и муниципальном управлении, отметил губернатор. Слюсарь также пообещал индивидуально рассмотреть поступившие от **бойцов** просьбы.

Чиновник также передал военнослужащим материально-техническую помощь от жителей: партию квадрокоптеров, зарядных устройств и другого оборудования для обеспечения работы БПЛА, а также генераторы и маскировочные сети.

Представители отряда "БАРС" вручили губернатору копию знамени отряда, сообщили в правительстве региона.

Парк и общественный центр обустраивают на месте ипподрома в Ростове-на-Дону

<https://ria.ru/20251014/programma-2048161513.html>

15.10.2025

Счетная палата рекомендует доработать законопроект об ОМС

Счетная палата России рекомендует доработать статьи **законопроекта** об ОМС и страховщиках с учетом предложенных изменений, сообщил "Интерфаксу" источник, знакомый с проектом заключения СП.

Законопроект-спутник с поправками в закон об ОМС правительство внесло в **Госдуму** в составе пакета к проекту федерального бюджета на 2026-2028 годы. В нем есть **поправки к закону** "Об обязательном медицинском страховании" (ФЗ-326), в том числе о праве губернаторов регионов передать полномочия страховщиков ОМС территориальным фондам ОМС.

Ранее глава ВСС Евгений Уфимцев уже изложил свое мнение в письмах, направленных в Минюст, Минфин и Минэкономразвития. По его оценкам, предложенный **законопроект** приводит к нарушению ряда федеральных **законов**, к дополнительным незапланированным расходам в бюджете ОМС, делает систему ОМС неравномерной и непрозрачной, а главное - нарушает сложившуюся систему защиты прав пациентов на получение бесплатной медицинской помощи, гарантированную как федеральными **законами**, так и Конституцией РФ на всей территории страны.

Если **поправки** будут приняты в редакции, изложенной в **законопроекте**, возникнет ситуация, когда в стране в рамках общей национальной системы ОМС будут действовать два порядка - нынешняя модель и новая модель, где весь функционал страховщиков ОМС передан территориальным фондам ОМС без обеспечения условий для исполнения таких полномочий. В то же время федеральное **законодательство** пока не вводило в стране двух принципиально



разных моделей функционирования ОМС. Но они могут появиться в результате **принятия поправок**, заявлял "Интерфаксу" вице-президент ВСС Роман Щеглеватых.

Как говорится в имеющемся в распоряжении агентства заключении **Счетной палаты**, предлагаемый **законопроект** не устанавливает единые для всех субъектов критерии **принятия** главами решений об осуществлении территориальными фондами полномочий страховых медицинских организаций. Это может повлечь за собой неединообразную практику правоприменения в вопросе организации системы ОМС и соответственно привести к дисбалансу сформированной в настоящее время системы ОМС, предполагающей значительную роль страховых медицинских организаций в обеспечении ее стабильного функционирования.

В **Счетной палате** указывают, что материалы обоснования к **законопроекту** не содержат описания предполагаемых целей и ожидаемых результатов рассматриваемой инициативы, влияния предлагаемых изменений на систему управления средствами обязательного медицинского страхования, а также на взаимодействие между медицинскими организациями и территориальными фондами, аргументированных обоснований актуальности и необходимости предоставления главам регионов указанного права, а также осуществления территориальными фондами полномочий страховых медицинских организаций в течение не менее чем трех лет.

Согласно финансово-экономическому обоснованию к **законопроекту**, реализация предлагаемых положений будет осуществляться за счет средств бюджета Фонда, бюджетов территориальных фондов и бюджетов регионов, выделения дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также бюджетов бюджетной системы РФ не потребуется. В этой связи в **Счетной палате** обращают внимание на то, что расширение полномочий территориальных фондов приведет к увеличению расходов на их содержание. В настоящее время **законом** "Об обязательном медицинском страховании" (ФЗ-326), предусмотрена обязанность фонда на согласование только структуры территориальных фондов. При этом на законодательном уровне не урегулирован порядок расчета количества филиалов территориальных фондов в регионах с привязкой к показателям, в зависимости от которых определяется необходимость их наличия.

Проведенный в 2025 году **Счетной палатой** аудит расходования средств на обеспечение деятельности Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования показал отсутствие в регионах единого подхода к формированию расходов территориальных фондов на выполнение своих функций, включая количество филиалов, штатную численность работников и расходов на оплату **труда**.

"С учетом изложенного усматривается наличие рисков недостаточности средств, ранее направляемых территориальными фондами на ведение дела по обязательным медицинскому страхованию страховыми и медицинскими организациями, на обеспечение выполнения дополнительных функций в связи со значительной дифференциацией расходов субъектов РФ на содержание территориальных фондов", - говорится в заключении.



Также в **Счетной палате** обращают внимание на необходимость предусмотреть иной источник финансового обеспечения для предоставления работникам Фонда единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. **Законопроект** предполагает такое финансирование за счет средств Фонда, предназначенных на финансовое и материально-техническое обеспечение его текущей деятельности. При этом в **Счетной палате** подчеркивают, что средства Фонда носят целевой характер и их расходование должно осуществляться на обеспечение системы обязательного медицинского страхования.

<https://www.interfax.ru/russia/1052707>

15.10.2025

Победил со второго захода - Российская газета

Сотрудник нефтетранспортной компании из Краснодара стал лучшим специалистом по охране труда России

Торжественная церемония награждения победителей конкурса на лучшего специалиста по охране труда состоялась в образовательном центре "Сириус". Как отметил на церемонии министр труда и социальной защиты России Антон **Котяков**, система охраны труда в стране активно развивается, формируется соответствующая культура. Это один из приоритетов в социально-трудовой сфере.

Сергей Калабух признается, что конкурсные задания были непростыми и пришлось немало поработать, чтобы их выполнить / Олег Сергеев

- Поэтому важно смотреть на различные практики и подходы, которые сегодня применяются в этой сфере, находить и масштабировать лучшие из них. Ежегодные всероссийские конкурсы стартовали 10 лет назад. С 2014 года они традиционно помогают выявить лучших специалистов и организации, которые демонстрируют передовые решения и практики в этой важной сфере, - сообщил Антон **Котяков**.

Лучшим специалистом по охране труда в номинации "Предприятия крупного бизнеса" признан начальник отдела охраны труда Краснодарского РУМН АО "Черномортранснефть" (дочерняя организация ПАО "Транснефть") Сергей Калабух. В номинации "Предприятия бюджетной сферы" победила Елена Анпилова из Старооскольской окружной детской больницы Белгородской области. Среди специалистов в организациях малого бизнеса лучшей оказалась Мария Вишняк (Центр комплексной безопасности труда, Алтайский край), а в номинации "Предприятия среднего бизнеса" первое место у сотрудницы Курганской швейной фабрики Людмилы Загвоздиной.

По словам Сергея Калабуха, от конкурса у него остались самые лучшие впечатления. В прошлом году он участвовал в аналогичном мероприятии и занял четвертое место. Это мотивировало



сотрудника нефтетранспортной компании вновь принять участие в состязании, которое и стало для него победным.

- Я горжусь этим достижением, так как сам конкурс простым не назовешь, он состоял из четырех этапов, каждый из которых детально разбирался комиссией в составе 20 человек. Задания были непростыми - даже для того, чтобы заявиться на конкурс, необходимо было предоставить немало материалов. На этом этапе много претендентов отсеивалось, - рассказал Сергей.

На конкурсе демонстрировались различные практики, которые применяются в сфере труда, лучшие предлагается масштабировать

Так совпало, что на этапе тестирования будущий победитель параллельно проходил проверку знаний на высшую квалификационную группу по безопасности работ на высоте. Это создавало дополнительные сложности в условиях ограниченного времени. Позднее при создании видеопрезентации о своей работе и применяемых практиках ему пришлось провести несколько бессонных ночей, чтобы успеть все смонтировать к сроку.

- В моей работе главное - это не только контроль за безопасностью на производстве и требовательность к сотрудникам, очень важно внедрить культуру безопасного поведения. Это когда работник сам, без принуждения, выполняет свою работу, соблюдая все соответствующие правила. Наша задача менять сознание людей в этом отношении, - заключил Сергей Калабух.

Кстати

В 2025 году **минтруд** России провел шесть отраслевых конкурсов. При этом число конкурсантов значительно выросло по сравнению с предыдущим годом, жюри было рассмотрено более 1100 заявок. Помимо "Лучшего специалиста по охране труда" определен также "Лучший орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда" и выявлены "Лучшие цифровые решения по охране труда". Названы и лучшие компании крупного, малого и среднего бизнеса, а также бюджетные организации в сфере охраны труда. Конкурсная комиссия отобрала более 100 финалистов, которые представили самые эффективные практические решения по своим номинациям. Они были награждены в рамках Всероссийской недели охраны труда.

<https://rg.ru/2025/10/15/reg-ufo/pobedil-so-vtorogo-zahoda.html>

15.10.2025

Введение выходного дня в РФ в День многодетной семьи 11 октября маловероятно - Котяков

МОСКВА, 15 окт - РИА Новости. Введение официального выходного дня в День многодетной семьи 11 октября маловероятно, поскольку для такого решения будет нужно пересмотреть структуру праздничных и выходных дней, сообщил РИА Новости министр **труда** и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

В начале октября Мособлдума приняла **закон** об установлении в Подмосковье нового праздника - Дня многодетной семьи, его будут отмечать ежегодно 11 октября .



"У нас есть, например, праздник "День семьи", но как выходного дня его нет. И если мы под каждый праздник будем делать выходной день, нам предстоит пересмотреть структуру праздничных и выходных. То есть это маловероятно", - сказал **Котяков**, отвечая на вопрос, могли бы в правительстве масштабировать праздник на всю Россию и сделать его выходным днем.

Он отметил, что сегодня уже многие субъекты России устанавливают "День многодетной семьи" на локальном уровне. Министр добавил, что после обобщения этой региональной практики **Минтруд** может выступить перед **президентом России** Владимиром **Путиным** с предложением сделать этот праздник общегосударственным, наравне с Днем семьи, любви и верности.

РИА Новости. Все Новости

14.10.2025

Свыше 7 миллионов работающих родителей получат семейную налоговую выплату

Более 7 миллионов работающих родителей, воспитывающих двоих и более детей, начнут получать семейную налоговую выплату с 2026 года. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** в ходе заседания комитета Государственной Думы по бюджету и налогам.

По словам главы **Минтруда**, новая мера поддержки охватит порядка 7,3 миллиона работающих родителей, что позволит дополнительно поддержать около 11 миллионов детей, растущих в таких семьях.

- Начиная с 2026 года, запускается семейная налоговая выплата. Мы предполагаем, что ей воспользуются порядка 7,3 млн работающих родителей двух и более детей. Этой выплатой мы сможем дополнительно поддержать порядка 11 млн детей, растущих в семьях с работающими родителями, - цитирует **Котякова** ТАСС.

Право на получение выплаты получают семьи, где среднедушевой доход не превышает полуторакратной величины регионального прожиточного минимума. Среди других обязательных условий - соответствие имущества семьи установленным критериям, а также отсутствие задолженностей по алиментам у потенциального получателя. Размер выплаты составит 7% из 13% уплаченного налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Кроме того, министр отметил значительное увеличение финансирования программы социального контракта на 2026 год. На эти цели предусмотрено почти 46 миллиардов рублей, что позволит охватить поддержкой около 700 тысяч человек.

<https://www.solidarnost.org/news/svyshe-7-millionov-rabotayuschih-roditeley-poluchat-semeynyu-nalogovuyu-vyplatu.html>



15.10.2025

Алгоритм с гарантией самозанятости

Бизнес-сообщество представило свои предложения по доработке работы цифровых платформ

Бизнес предложил **Роструду** способ борьбы со схемами использования **труда** самозанятых вместо найма через цифровые платформы. Например, водителей, сантехников, бухгалтеров и так далее. Как отреагировало ведомство и кого затронут изменения - в материале РБК.

Представители бизнеса предложили способ снизить риски подмены **трудовых** отношений гражданско-правовыми на цифровых платформах. Об этом говорится в письме в **Федеральную службу по труду и занятости (Роструд)** от председателя экспертного совета ведущих деловых объединений по обелению бизнеса - объединяет ТПП, РСПП, "Опору России" и "Деловую Россию" - Антона Данилова-Данильяна (документ есть у РБК, его подлинность подтвердил знакомый с содержанием источник).

В частности, предлагается обязать платформы использовать полностью автоматизированные алгоритмы при принятии решений, касающихся выбора исполнителя-физлица (самозанятого), - без применения гибридных систем по типу чат-ботов, которые предусматривают какое-то участие человека.

Проблема использования самозанятых вместо **трудового** найма может возникнуть, например, при привлечении через агрегаторы такси определенных водителей или через аутстаффинговые платформы - конкретных бухгалтеров, юристов, сантехников на постоянной основе.

Суть инициативы

С 1 октября 2026 года в России вступит в силу закон "Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации", который закрепляет права и обязанности цифровых платформ, предпринимателей, работающих через них, а также потребителей. В законе закреплено право цифровой платформы использовать технологии автоматизированного принятия решений при взаимодействии с партнером- исполнителем, являющимся физическим лицом. В частности, автоматизацию можно применять для: определения исполнителя и направления предложения об исполнении заказа; определения размера вознаграждения исполнителя за работы и услуги, а также порядка и срока их выплаты.

Кроме того, если платформа решила по своему усмотрению установить ограничения на распределение заказов между исполнителями - физическими лицами, она обязана это делать, применяя алгоритмы. Конкретные требования к таким алгоритмам могут быть определены правительством или профильным госорганом. Текущая формулировка в законе не позволяет определить, что понимается под "автоматизированным принятием решений".

"Предлагаем установить, что посреднические цифровые платформы вправе применять исключительно алгоритмические системы, которые осуществляют сбор, вмешательство в



распределение заказов между партнерами- исполнителями (п. 12 ч. 2 ст. 17 закона № 289-ФЗ), а также закрепить в подзаконных актах критерии полной автоматизации", - пишет Данилов-Данильян.

В частности, в письме предлагаются два критерия, при соответствии которым технологии принятия решений на платформах должны признаваться полностью автоматизированными:

они предоставляют информацию по итогам алгоритмического сбора, систематизации и анализа сведений, основанных на программном обеспечении и применяемых без непосредственного участия физического лица при каждом конкретном принятии решения;

технологиями автоматизированного принятия решений не могут признаваться системы автоматизированного распределения через программные боты (в том числе чат-боты, роботы и иные средства автоматизации бизнес-процессов), а также иные автоматизированные процессы, при которых хотя бы на одном этапе принятия решения предусматривается участие человека. "Считаем, что описанная инициатива позволит снизить риск переквалификации платформенных отношений в **трудовые** и повысит правовую определенность, что обеспечит соблюдение баланса интересов бизнеса, государства и самозанятых граждан", - указано в письме.

На многих платформах, несмотря на внедрение автоматизированных решений, остается пространство для ручного управления процессами, в частности за счет участия физического лица - оператора чата, через который происходит распределение исполнителей, пояснил РБК Данилов-Данильян. "Если решение принимается вручную и исполнитель прикрепляется к заказчику вручную, сразу возникает большой риск ухода в сторону классических **трудовых** отношений. Условно, заказчик может сказать оператору: "Ты только мне вот этого работника направь, потому что у него руки золотые, он мне нравится", - отметил Данилов-Данильян.

По его словам, такой подход сегодня все еще применяется как в такси, так и на маркетплейсах и платформах по предоставлению различных услуг - в основном он распространен в регионах. При этом на классифайды (доски объявлений, такие как YouDo и Profi. ru) инициатива по автоматизации не распространится, так как они изначально работали по другому принципу, уточнил он. По закону платформы не обязаны применять автоматизацию при выборе партнера-исполнителя.

Подмена **трудовых** отношений гражданско-правовыми действительно имеет место на цифровых платформах, говорит профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. "Например, есть аутстаффинговые платформы, которые непосредственно предлагают такие услуги: регистрируют у себя в качестве самозанятых специалистов, которые ранее работали наемными сотрудниками организаций, а дальше эти организации передают им заказ на выполнение определенных работ / оказание услуг", - указал он.

Позиция Роструда

Обсуждаемые нормы "являются диспозитивными, что означает право оператора цифровой платформы использовать данные технологии, а не соответствующую обязанность", пишет



замглавы **Роструда Ян Талбацкий** в ответном письме в адрес экспертного совета (есть у РБК, его подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием).

"Полагаем, что для того, чтобы полностью исключить существующие риски подмены **трудовых** отношений гражданско-правовыми отношениями при взаимодействии оператора и партнера-исполнителя - физического лица на посреднической цифровой платформе, необходимо, чтобы применение технологий автоматизированного принятия решений стало обязанностью оператора посреднической цифровой платформы", - указано в письме.

По мнению **Талбацкого**, это позволит исключить возможность адресной передачи заказа на выполнение работы или оказание услуги конкретному исполнителю и минимизирует риски подмены **трудовых** отношений. Говоря о конкретных требованиях к подобным алгоритмам, он отметил, что они должны быть выработаны правительством или уполномоченным им органом власти.

"**Роструд** поддержит любые технологии автоматизированного принятия решений оператором посреднической цифровой платформы, которые исключают возможность выбора конкретных исполнителей для выполнения конкретного заказа", - заключил замглавы ведомства в письме.

Позже **Талбацкий** через пресс-службу заявил РБК, что "**Роструд** не предлагал уточнять, менять или дополнять уже принятый закон о платформенной экономике". Он подчеркнул, что норма, которая стала предметом переписки, уже заложена в законодательстве. "Из действующего нормативного регулирования проистекает обязанность для платформ в случае, если они пользуются правом назначения исполнителя или ограничения отдельных исполнителей в реализации заказов, делать это исключительно с помощью цифровых алгоритмов", - пояснил он.

Действительно, речь не идет о том, чтобы менять положения принятого закона, сказал РБК Данилов-Данильян. "В рамках того, что уже есть в законе, надо разрабатывать подзаконные акты, и такая конкретизация под силу правительству. Ответ **Талбацкого** я воспринял как положительный, имея в виду, что он сделал акцент: в рамках того, что написано в законе, как раз и нужно дошлифовку осуществить", - отметил Данилов-Данильян.

Конкретизация положений закона будет полезна как минимум для снижения потенциальных налоговых рисков в связи с возможным переопределением отношений из гражданско-правовых в **трудовые** впоследствии с потенциалом доначисления налогов, не говоря уже о нарушениях в сфере **трудового** законодательства, полагает генеральный директор Агентства трансформации и развития экономики Владислав Онищенко. Это своего рода превентивная мера, указал он. "Кроме того, вероятно, четкое разграничение ситуаций с автоматизированным и неавтоматизированным выбором или ограничением выбора партнеров-поставщиков и внутри компаний - операторов платформ приведет к более четкому выстраиванию бизнес-процессов и снижению затрат на комплаенс", - прогнозирует Онищенко.

Поддержка "самых чувствительных"



Закон "О платформенной экономике" разрабатывался во взаимодействии со всеми заинтересованными ведомствами, представителями бизнеса и общественных объединений, заявили РБК в аппарате вице-преьера Дмитрия Григоренко (курировал работу над документом). Его целью было создать единые правила для всех участников платформенной экономики, которые защитят права партнеров и покупателей, а особенностям отношений между платформами, их пользователями и физическими лицами (самозанятыми, ИП) - исполнителями посвящена отдельная глава, напомнили там.

В законе уже прописаны четкие параметры, при соблюдении которых отношения между участниками платформенной экономики признаются гражданско-правовыми, добавили в аппарате вице-преьера. "Например, партнер-исполнитель не привлекает третьих лиц к выполнению заказа, у него отсутствует график работы, право на выходные и отпуск. При этом партнер-исполнитель сам решает, принимать ему заказы или нет, и может прекратить их принимать без применения к нему мер ответственности", - указали там.

Кроме того, законом предусмотрена обязанность цифровых платформ установить ограничения на систематическое и продолжительное выполнение работ, оказание услуг исполнителем-физлицом в интересах одного заказчика с использованием этой цифровой платформы.

"Инициативы [экспертного совета] в адрес аппарата правительства не поступали. В случае их поступления они будут проанализированы и учтены при проработке подзаконных актов", - заключили в аппарате Григоренко. Там заверили, что правительство будет конкретизировать механизмы работы нового регулирования также совместно с деловыми сообществами и профильными ведомствами.

В данный момент Минэкономразвития совместно с профильными органами власти, экспертным сообществом и самими платформами проводит работу над подзаконными актами, сообщили в пресс-службе министерства. "Они необходимы для донстройке регулирования и направлены на обеспечение защиты интересов потребителей, поддержку занятых на платформах, а также бизнеса, включая самую чувствительную часть - представителей МСП (малого и среднего предпринимательства)", - сообщили там.

Позиция бизнеса

В сервисах "Яндекса" исполнители назначаются с помощью алгоритмов, заявил РБК представитель компании. Например, в "Яндекс Такси" процесс назначения водителя на заказ происходит автоматически - алгоритмы учитывают расстояние, направление и приоритет водителя.

"Распределение заказов с помощью алгоритмов помогает сбалансировать нагрузку на разных исполнителей и увеличить прозрачность процессов в сервисе", - отметили там. В компании добавили, что "Яндекс Такси" начал выполнять большую часть требований еще до вступления в силу закона "О платформенной экономике". "Например, мы контролируем и ограничиваем время водителя на линии, а также запустили удобный механизм рассмотрения спорных



ситуаций: каждый водитель - партнер сервиса может обратиться с индивидуальным вопросом для пересмотра спорной ситуации", - указали там.

Алгоритмизированные технологии способны помочь решить проблему подмены **трудовых** отношений - в частности, на рынке временной занятости, заявили РБК в пресс-службе "Авито". Они самостоятельно решают задачу выбора исполнителей, снимая ее с заказчиков, - причем упрощение поиска особенно важно в условиях дефицита кадров, указали в компании. "В "Авито Подработке" мы уже применяем алгоритмизированные системы, которые помогают учитывать интересы заказчиков, исполнителей и требования **трудового** законодательства", - отметили там.

Реализация норм закона "О платформенной экономике" будет распространяться только на платформы, которые попадут в специальный реестр, писал ранее РБК. Платформы, которые не войдут в него, не смогут взаимодействовать с самозанятыми исполнителями, им придется заключать с ними **трудовые** договоры, обеспечивать полноценный рабочий график и т.д. В реестр должны входить только платформы, использующие алгоритмические технологии для взаимодействия между заказчиками и исполнителями - автоматизированное распределение заказов, подбор исполнителей и ценообразование, считает председатель наблюдательного совета Ассоциации цифровых платформ Андрей Шаронов.

"Именно алгоритмы создают принципиальное отличие платформенной модели от обычных сайтов объявлений: они обеспечивают объективное распределение без дискриминации, позволяют отслеживать исполнение заказов и повышают доверие пользователей", - подчеркнул он.

С этой позицией солидарен Данилов-Данильян. Если платформа не использует автоматизированные решения, "такие образования не могут считаться полноценными цифровыми платформами", резюмировал он.

В контексте подмены **трудовых** отношений целесообразно было бы опираться на уже существующие требования законодательства, рекомендации ФНС России и сложившуюся судебную практику, скептически президент АКИТ Артем Соколов. "Чтобы минимизировать риски переквалификации гражданско-правовых отношений в **трудовые**, их достаточно", - считает он.

15.10.2025

[Россиянам напомнили о шестидневной рабочей неделе в конце октября](#)

Она продлится с 27 октября по 1 ноября включительно

Шестидневная рабочая неделя ожидает россиян в конце октября - начале ноября. После нее запланированы три выходных дня в связи с празднованием Дня народного единства, сообщили ТАСС в **Роструде**.

Это будет первая шестидневка в 2025 году.

"Россиян осенью ожидает шестидневная рабочая неделя. Она начнется 27 октября и продлится до 1 ноября включительно. Это связано с переносом выходного дня с субботы 1 ноября на 3 ноября, понедельник", - говорится в сообщении.



При этом суббота 1 ноября - это предпраздничный рабочий день, его продолжительность сокращена на один час.

После шестидневки россиян ждут три выходных дня. Так, 2 ноября (воскресенье) - это обычный выходной день, 3 ноября (понедельник) - перенесенный выходной с субботы 1 ноября, а 4 ноября (вторник) - праздничный выходной.

Затем ожидается сокращенная рабочая неделя. Россияне будут работать всего три дня - с 5 по 7 ноября.

<https://tass.ru/obschestvo/25344983>

14.10.2025

Более 57 тысяч вакансий в сфере сельского хозяйства доступно на портале «Работа России»

Работодатели сельскохозяйственной сферы разместили на портале «Работа России» более 57 тысяч вакансий. Лидером по числу предложений для аграриев стал Краснодарский край, в регионе доступно около 7,5 тысячи рабочих мест.

Как сообщает пресс-служба **Роструда**, свыше 2 тысяч предложений о работе в сфере сельского хозяйства предоставили работодатели Самарской области. Тройку регионов с наибольшим количеством вакантных рабочих мест в агропромышленном комплексе замыкают Еврейская автономная область и Воронежская, Калужская области, где число вакансий превышает 1,6 тысячи в каждом субъекте.

«На портале «Работа России» открыто более 57 тысяч вакансий для специалистов агропромышленного сектора. По словам заместителя **руководителя Роструда Яна Талбацкого**, работодатели ищут как высококвалифицированных профессионалов - агрономов, ветеринаров, мелиораторов, технологов, - так и представителей рабочих и технических профессий, включая трактористов и комбайнеров. При этом востребованы и соискатели без значительного опыта работы».

В настоящее время наиболее высокий спрос в сельскохозяйственной сфере зафиксирован на специалистов в сфере овощеводства. Например, на портале «Работа России» размещена информация о более 4,5 тыс. свободных рабочих мест для овощеводов. Среди требований к кандидатам опыт ухода за растениями в течение всего периода роста и плодоношения, наличие медицинской книжки, отсутствие аллергии. Также в топ востребованных вакансий в аграрном секторе входят тракторист-машинисты сельскохозяйственного производства, операторы машинного доения, животноводы и подсобные рабочие. Некоторые работодатели заявляют о готовности оказать помощь соискателям при переезде из других регионов, успешным кандидатам предоставляется жилье, полный социальный пакет и другие социальные льготы.

<http://volga-mother.ru/более-57-тысяч-вакансий-в-сфере-сельского-#respond>



15.10.2025

Бизнес просит уточнить правила найма самозанятых через платформы

Так деловые объединения хотят исключить случаи подмены гражданско-правовых отношений классическими **трудовыми**.

Деловые объединения (Российский союз промышленников и предпринимателей, "Опора России" и "Деловая Россия") попросили **Роструд** уточнить правила для цифровых платформ, работающих с самозанятыми, пишет РБК.

Представители бизнеса предлагают обязать платформы полностью автоматизировать процесс найма исполнителя. При этом автоматизированным нельзя считать процесс, при котором хотя бы на одном этапе принятия решения предусматривается участие человека, следует из письма, направленного в **Роструд**.

Так бизнес предлагает исключить ситуации, когда гражданско-правовые отношения фактически подменяют классическими **трудовыми**. Такие схемы распространены при найме водителей, бухгалтеров или сантехников через цифровые платформы.

Роструд в ответном письме поддержал идею. В ведомстве ответили, что полностью автоматизированный подбор исполнителей должен стать обязанностью платформ. Алгоритмы такой системы должны проработать правительство и уполномоченный им орган.

Заместитель главы **Роструда** Ян **Талбацкий** пояснил изданию, что ведомство не выступает за внесение поправок в ранее принятый закон о платформенной экономике. По его словам, документ уже содержит положения об обязанности платформ применять соответствующие алгоритмы при найме.

Право.ru

<https://pravo.ru/news/260797/>

15.10.2025

Комсомольская правда - Пермь (perm.kp.ru)

В Прикамье за девять месяцев произошло более 360 происшествий на рабочих местах

За девять месяцев было признано страховыми 368 несчастных случаев

За январь-сентябрь 2025 года в Пермском крае произошло более 360 несчастных случаев на производстве. Из них 65 завершились тяжелыми травмами, а 13 - смертью сотрудников.

По информации **инспекции труда**, чаще всего к тяжелым последствиям приводили инциденты на обрабатывающих производствах - здесь зарегистрировано 28 случаев. На втором месте - строительная сфера (12 тяжелых происшествий), а замыкает тройку отрасль энергетики и коммунального обеспечения - 5 серьезных инцидентов.



Как отмечается в документации, за девять месяцев было признано страховыми 368 несчастных случаев. Для сравнения - за аналогичный период прошлого года их было немного больше - 390.

Ранее "КП-Пермь" писала, что машинисты нефтехимического предприятия пострадали при розжиге котла.

Дарья ЩЕРБИНИНА

<https://www.perm.kp.ru/online/news/6620850/?from=integrum>

15.10.2025

Сотрудники трудинспекции расследуют несчастный случай на Никифоровском предприятии

Для выяснения обстоятельств и причин травмы, которую получил работник сельхозпредприятия в Никифоровском округе, проводят расследование.

Фото: freepik.com

Специалисты **Государственной инспекция труда** в Тамбовской области устанавливают причины и обстоятельства несчастного случая на производстве, в результате которого пострадал работник одного из Никифоровских сельхозпредприятий.

- По предварительной информации, 2 октября 2025 года подсобный рабочий при выполнении работ получил травму глаза. Согласно справке, полученной из медицинского учреждения, у пострадавшего диагностирован химический ожог левого глаза,

сообщила руководитель **Государственной инспекции труда** в Тамбовской области Ольга Артамонова.

Она подчеркнула, что подобная травма квалифицируется как повреждение здоровья тяжелой степени. Для расследования несчастного случая решили сформировать специальную комиссию.

Также в Трудинспекции сообщили, что в связи с происшедшим несчастным случаем в отношении работодателя, у которого трудился пострадавший работник, проводят контрольно-надзорное мероприятие.

<https://gazetanikiforovka.ru/news/incident/2025-10-15/sotrudniki-trudinspektsii-rassleduyut-neschastnyy-sluchay-na-nikiforovskom-predpriyatii-301461>

14.10.2025

В Уфе руку 28-летнего мужчины затянуло в токарный станок, и он погиб

В Уфе 28-летний работник ООО "Эко-Альянс" погиб на предприятии из-за того, что его руку затянуло в станок. Это случилось 9-го октября, сообщают в **Гострудинспекции** РБ.

"При выполнении работы на токарном станке рука оператора ЧПУ попала в механизм и "затянула" его туда. Полученные травмы стали смертельными", - пояснила руководитель **Гострудинспекции** Татьяна Астрелина.

Обстоятельства и причины случившегося устанавливаются.



<https://ufa.aif.ru/society/persona/v-ufe-ruku-28-letnego-muzhchiny-zatyanulo-v-tokarnyy-stand-on-pogib>

14.10.2025

В Пермском крае двое рабочих пострадали от разрушения печи на производстве

У одного из машинистов зафиксировали тяжёлые травмы.

Два рабочих пострадали от разрушения печи на производстве в Пермском крае, сообщает **госинспекция труда** региона.

Инцидент с машинистами котлов случился утром 13 октября в городе Чайковском. Двое мужчин находились в цеху теплоснабжения и утилизации отходов на нефтехимическом предприятии. Когда рабочие начали разжигать котёл, печь котельной стала обрушаться, а её элементы попали в пострадавших машинистов.

Оба сотрудника предприятия были госпитализированы, а у одного из них зафиксировали травмы тяжёлой степени. Работодатель пострадавших направил извещение в **Государственную инспекцию труда** Пермского края. Управление Ростехнадзора РФ начало расследование происшествия в составе комиссии, в которую вошёл и представитель краевого ведомства.

«В связи с происшедшим несчастным случаем с работником в отношении работодателя организовано проведение незамедлительного контрольного (надзорного) мероприятия. При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера», - сообщили в **госинспекции труда** региона.

<https://perm.aif.ru/incidents/v-permskom-krae-dvoe-rabochih-postradali-ot-razrusheniya-pechi-na-proizvodstve>

14.10.2025

Маляр разбился, упав с высоты на стройке петербургского Дворца танцев

В Петербурге маляр упал с высоты и разбился на стройке Дворца танцев

В Петербурге маляр разбился, упав с высоты в 26 метров на стройке. Об этом со ссылкой на пресс-службу Северо-Западной межрегиональной **Гострудинспекции** сообщает телеканал 78.ru.

Инцидент произошел в строящемся Дворце танцев Эйфмана, входящем в комплекс административных зданий Верховного суда РФ. Работник выполнял нанесение огнезащитной обработки на металлоконструкции. В процессе работы на высоте он сорвался и упал с 26 метров.

В результате падения работник не выжил. По данным **Гострудинспекции**, вероятной причиной несчастного случая стала неправильная организация производства работ. Проемы не были закрыты защитными ограждениями в полном объеме, зона работ не огорожена, а предупреждающие знаки безопасности отсутствовали.

Ранее рабочего раздавило лифтом в корпусе столичного университета им. Баумана.



Что думаешь?

<https://www.gazeta.ru/social/news/2025/10/14/26955278.shtml>

14.10.2025

Траты на перелеты бизнес-классом отстраненный ректор из Петербурга пояснил возрастом

Траты на перелеты бизнес-классом отстраненный по решению суда ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) в обеспечение иска Генпрокуратуры Александр Запесоцкий пояснил возрастом в своем статусе, комментируя статью газеты "Коммерсантъ", где были указаны его расходы.

"Поездки бизнес-классом осуществлялись, да, конечно, я пожилой человек, мне нужны определенные условия для работы. Статус руководителя вуза и состояние здоровья являются достаточным обоснованием для покупки билетов подобного уровня. Учредители вуза не возражали, они считают, что мы заработали", - сказал Запесоцкий, выступая на пресс-конференции.

Десятого октября арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области удовлетворил иск Генеральной прокуратуры РФ о возврате государству нескольких объектов недвижимости Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), включая общежитие и учебный корпус СПбГУП площадью 46,4 тысячи квадратных метров, сообщалось в картотеке арбитражных дел. Газета "Коммерсантъ" в понедельник сообщила, что в рамках иска Генпрокуратуры РФ представлены данные о злоупотреблениях Запесоцкого. По версии надзора, СПбГУП за два года потратил более 74 миллионов рублей на зарубежные поездки ректора и членов его семьи, а также оплату посещений ими ресторанов. По данным издания, еще 20 миллионов рублей было израсходовано на оплату проживания Запесоцкого под усиленной охраной.

РИА Новости. Все Новости

15.10.2025

Госдума рассмотрит поправки в бюджет на 2025 год

Москва. 14 октября. INTERFAX.RU - Госдума на заседании в среду планирует рассмотреть в первом чтении законопроект о корректировке федерального бюджета на 2025 г. Документ уточняет параметры доходов, расходов и дефицита бюджета с учетом текущей макроэкономической ситуации, исполнения бюджета за январь-август 2025 г.

Документ (N1026191-8) в сентябре внесло в парламент правительство.

Согласно законопроекту, доходы федерального бюджета составят 36,56 трлн руб., расходы - 42,82 трлн руб., дефицит - 5,74 трлн руб. (2,6% ВВП). По сравнению с действующим законом



доходы увеличены на 376 млрд руб., расходы вырастут на 2,64 трлн руб., дефицит - на 1,94 трлн руб.

В пояснительных материалах отмечается, что корректировка вызвана изменением прогноза социально-экономического развития: рост ВВП ожидается на уровне 1% против прежних 2,5%, инфляция - 6,8% против ожидавшихся 7,6%, курс - 86,1 руб./\$1 против планировавшегося 94,3 руб./\$1, цена на российскую нефть - \$58 за баррель (ранее - \$56).

"Основу поддержки роста промышленности несут обрабатывающие отрасли. Одним из рисков для роста промышленности продолжает оставаться кадровый дефицит, компенсировать который может только кардинальное повышение производительности **труда** в рамках реализуемых мер по обеспечению технологического суверенитета", - говорится в заключении комитета по бюджету и налогам на **законопроект**.

Счетная палата указывает, что ожидание замедления инфляции представляется реалистичным при отсутствии внешних шоков, но предупреждает о рисках недопоступления налога на прибыль и НДС, а также доходов от реализации конфискованных активов. Ведомство также отмечает резервы дополнительных поступлений доходов в виде дивидендов на акции, принадлежащие РФ, в объеме 81,3 млрд руб.

Комитет по бюджету и налогам подчеркивает, что доля нефтегазовых доходов в структуре бюджета снижается с 30,3% в 2024 г. до 23,3% в 2025 г., что свидетельствует о снижении зависимости государственных финансов от внешней конъюнктуры.

Финансирование дефицита бюджета предлагается за счет увеличения внутренних заимствований на 2,2 трлн руб. без использования средств ФНБ. По расчетам правительства, ликвидная часть ФНБ к концу 2025 г. составит 4,4 трлн руб. из 13,6 трлн руб. совокупного объема фонда.

Расходная часть бюджета уточняется в связи с необходимостью исполнения поручений президента и правительства. В частности, предусмотрено: 234,9 млрд руб. на льготные ипотечные программы ("Семейная", "IT-ипотека", "Дальневосточная" и др.); 29,6 млрд руб. - на докапитализацию банка ПСБ; 18,8 млрд руб. - на дорожное строительство.

Комитет **Госдумы** в заключении, поддерживая важность бюджетных инвестиций, отмечает, что для обеспечения устойчивого экономического роста, основанного на повышении производительности **труда**, необходимо стимулирование именно частных инвестиций, что требует кардинального улучшения инвестиционного климата.

<https://www.interfax.ru/russia/1052647>

15.10.2025

Комитет Госдумы по охране здоровья поддержал внесение изменений в закон об ОМС

Комитет **Госдумы** по вопросам здравоохранения одобрил к **принятию** в первом чтении правительственный **законопроект**, корректирующий положения Федерального **закона** об обязательном медицинском страховании



Комитет **Госдумы** по вопросам здравоохранения одобрил к **принятию** в первом чтении правительственный **законопроект**, корректирующий положения Федерального **закона** об обязательном медицинском страховании. С соответствующим заявлением выступил председатель профильного комитета Сергей Леонов, передает РИА «Новости».

Парламентарий разъяснил, что планируемые **поправки** установят для трудящихся мигрантов необходимость пятилетнего страхового стажа для оформления полиса ОМС. В настоящее время в соответствии с действующими нормами для этой категории лиц требуется трехлетний период.

Законодательная инициатива, представленная **Кабинетом министров** 29 сентября, включает еще одно значимое нововведение. Депутат уточнил, что региональные руководители получают возможность исключать страховые медицинские организации из системы ОМС с последующей передачей их функций территориальным фондам обязательного страхования.

Леонов отметил позитивный эффект данной меры, указав, что она создаст для страховых компаний дополнительную мотивацию к повышению качества услуг. Наделение губернаторов подобными полномочиями, по его мнению, будет способствовать росту результативности и открытости функционирования системы обязательного медицинского страхования в целом.

Кроме того, проектом нормативно-правового акта устанавливается обязанность Социального фонда России в оперативном порядке - не позднее следующего рабочего дня - уведомлять фонд обязательного медицинского страхования об изменении статуса трудящихся-мигрантов на «работающий» или «неработающий», а также о достижении ими пятилетнего страхового стажа, рассчитываемого согласно пенсионному **законодательству**.

Подчеркивается, что данные положения не распространяются на высококвалифицированных иностранных специалистов. Основанием для направления извещений послужит фиксация момента возникновения или прекращения **трудовых отношений** в рамках системы электронного взаимодействия.

<https://www.mk.ru/politics/2025/10/15/novye-trebovaniya-k-vydache-polisov-oms-dlya-migrantov-predlagayut-ustanovit-v-rf.html>

15.10.2025

В ГД выступили за досрочную пенсию для многодетных отцов-одиночек

Глава комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов отметил, что мужчины должны иметь такое право наравне с женщинами

Многодетные отцы-одиночки в России должны иметь право на досрочный выход на пенсию наравне с многодетными матерями. Такое мнение высказал ТАСС глава комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов по случаю отмечаемого 19 октября в России Дня отца.



Депутат напомнил, что для женщин, родивших трех и более детей, действует льготный возраст выхода на пенсию. По словам Нилова, **предложения** расширить эту льготу на многодетных отцов появляются регулярно, но вызывают "эмоциональную, порой яростную дискуссию".

"Компромиссным вариантом могло бы стать предоставление права досрочного выхода на пенсию многодетным отцам, если это отцы-одиночки. В силу разных жизненных обстоятельств отец может воспитывать в одиночку троих детей, и в этом случае, конечно, не по факту рождения, а по факту отцовства одновременно с тем, что он отец-одиночка, можно было бы такое рассмотреть и предложить. Но, конечно, для этого потребуются дополнительные финансовые ресурсы", - сказал Нилов.

Споры насчет уравнивания льгот для многодетных отцов и матерей, по словам депутата, связаны с их разным вкладом в появление и воспитание детей. "Сами женщины говорят: одно дело девять месяцев ребенка выносить, потом родить, потом его воспитывать - основное бремя на хрупких плечах женщины. Мужчина, конечно, имеет самое непосредственное отношение к конкретному ребенку, отцом которого он является, но все-таки это не сравнимые вещи", - пояснил Нилов. В связи с этим, подчеркнул депутат, "однозначного отношения к введению льготы для всех многодетных отцов нет".

"Но что касается отцов, которые в силу жизненных обстоятельств являются многодетными отцами-одиночками, то здесь я, конечно, за однозначно", - заключил парламентарий.

<https://tass.ru/obschestvo/25344541>

15.10.2025

Компании совместно с вузами готовят кадры для металлургии будущего

По оценкам **Минтруда** России, к 2030 году потребность российской экономики в кадрах составит 74,3 миллиона человек. Наибольший рост спроса на специалистов с высшим образованием прогнозируется в следующих профессиональных областях: разработка программного обеспечения, медицина, инженерные специальности, управление и анализ данных, а также архитектура и проектирование. В ответ на эти вызовы российская промышленность активно ищет новые форматы развития кадрового потенциала.

В НТИ УрФУ прошла церемония посвящения более 200 школьников региона в молодые инженеры. / Пресс-служба "Евраз"

Особую актуальность этот поиск приобретает для металлургии. Работа в отрасли требует принципиально новых компетенций, а система инженерного образования остро нуждается в обновлении. Именно в этих условиях компании предлагают принципиально иной, комплексный подход к подготовке специалистов будущего.

Образовательная вертикаль: от класса до цеха

Горно-металлургическая компания ЕВРАЗ в течение пяти лет вложит около миллиарда рублей в создание и развитие уникальной системы инженерного образования на базе учебных заведений Урала и Сибири, где находятся производственные активы компании. Компания



работает со всей цепочкой подготовки кадров, создавая сквозную образовательную вертикаль "школа - ссуз/вуз - предприятие".

"В последние годы бизнес активно включился в работу с системой СПО и вузами. Ни одно обсуждение повестки кадрового дефицита не обходится без вопросов образования. Это закономерная реакция на демографические вызовы. Молодежи, которая выбирала бы инженерное образование и карьеру в производственных компаниях, становится все меньше. В результате конкуренция за кадры сместилась в плоскость борьбы за престиж инженерного образования, которое берет начало еще в школе", - отмечает вице-президент компании по персоналу Елена Самсонова.

На первом этапе этой вертикали находятся инженерные классы, открытые в 17 школах на Урале и в Сибири. Здесь старшеклассники получают не просто углубленные знания по физике и математике, а изучают инженерную графику, знакомятся с процессами и основными технологиями металлургии, примеряют на себя роль студентов. Часть предметов школьники проходят в стенах вузов. Также для них организуют экскурсии на металлургические комбинаты, где они могут воочию увидеть то, о чем им рассказывают на занятиях.

Кульминацией этой системы является "Инженерный бакалавриат" - совместная программа ЕВРАЗа с Сибирским государственным индустриальным университетом (Новокузнецк) и Нижнетагильским технологическим институтом (филиалом Уральского федерального университета). В 2024 году на обучение по программе "Инженерный бакалавриат" поступили 147 абитуриентов, а в 2025-м - уже 170.

Компания инвестирует в оснащение партнерских вузов и ведет с ними совместные научные исследования. Результаты этой работы сразу включаются в образовательные программы, что повышает качество подготовки будущих специалистов.

Новая философия

По словам Елены Самсоновой, партнерство с опорными вузами по адаптации образовательных программ позволяет готовить специалистов под нужды компании. Эта работа дает мультипликативный эффект: способствует раннему выявлению талантов и осознанному выбору профессии, повышает привлекательность городов для жизни и помогает развивать промышленность в условиях **дефицита кадров** и низкого престижа технических специальностей.

Партнерство с опорными вузами по адаптации образовательных программ позволяет готовить специалистов под нужды компании

"Инженерный бакалавриат" - это не просто новая образовательная программа, это принципиально иная философия подготовки инженеров. Она сформирована на основе нескольких ключевых принципов.

Во-первых, это проектоцентричность с первого курса. Студенты погружаются не в абстрактные дисциплины, а в решение реальных производственных задач предприятия. Они участвуют в



"Битве энергий", предлагая способы снижения энергопотерь в цехах, или создают роботов для "Битвы роботов" - зрелищного шоу, где соревнуются механизмы, собранные студентами вместе с экспертами комбината. Это не учебные кейсы, а проекты, которые имеют высокий потенциал внедрения, ведь студенты защищают свои разработки перед руководителями производственных подразделений.

Во-вторых, это возможность позднего выбора специализации. В течение первых двух лет студенты изучают общий цикл дисциплин и последовательно знакомятся с разными участками производства. Благодаря этому к началу третьего курса они могут осознанно выбрать одну из пяти специализаций: "Цифровая металлургия", "Теплоэнергетика и теплотехника", "Технологические машины и оборудование", "Электроэнергетика и электротехника", "Мехатроника и робототехника".

В-третьих, для программы характерны гибкость и формирование компетенций опережающего развития. Компания как индустриальный партнер имеет возможность оперативно вносить изменения в учебный план. Это позволяет готовить специалистов с актуальными, а не устаревшими знаниями о производстве, на которое они придут работать через несколько лет.

Наконец, важнейший элемент программы - получение рабочей профессии. Параллельно с учебной студентами осваивают рабочую специальность, что кардинально меняет их будущий карьерный трек. Руководители на производстве зачастую не готовы принимать на инженерные позиции выпускников, не имеющих опыта работы "в поле". Сами студенты также опасаются руководить не знакомыми им процессами.

Однако традиционный путь длиной в 5-7 лет - от рабочего до инженерной должности - уже не привлекает молодежь. Совмещение учебы, проектной работы и получения квалификационного разряда решает эту проблему, сокращая карьерный путь выпускника после трудоустройства.

Связка "вуз - цех"

Чтобы теория не отрывалась от практики, выстроена тесная связка "вуз - цех". Студенты не просто посещают предприятия время от времени - производство становится неотъемлемой частью образовательного процесса. Эксперты-наставники от предприятия консультируют студентов по проектам, помогают сформулировать и проверить технологическую и экономическую целесообразность их решений. Они также предлагают оценить, не приведет ли инновация к проблемам на смежных участках, и отсекают заведомо нереализуемые идеи, при этом оставляя пространство для смелых гипотез.

"В образовательный трек мы интегрируем задачи и программы, реализуемые в компании. Например, получая рабочую профессию, студенты разрабатывают проекты по улучшению рабочих мест, что коррелирует с нашим стратегическим направлением по повышению производительности труда. Ребята смотрят на производство свежим взглядом, они не готовы мириться с неудобствами, поэтому порой выявляют проблемы, на которые давно работающие у нас сотрудники уже не обращают внимания", - говорит Елена Самсонова.



Для студентов созданы максимально комфортные условия: корпоративная стипендия, на которую можно претендовать уже после первого курса, возможность устроиться по профессии в период летних каникул или на постоянное место работы (досрочное трудоустройство), совмещая ее с графиком обучения. Это делает инженерные специальности финансово привлекательными уже в процессе обучения.

Как показывает практика, инженерное образование сегодня рождается на стыке актуальных знаний и реального производства. Именно такое пространство создает партнерство ЕВРАЗ с образовательными учреждениями: оно позволяет не только интегрировать современные производственные задачи в учебные программы, но и выстраивать для студентов прямой путь от аудитории до цеха. Этот симбиоз науки и промышленности не просто повышает престиж инженерных специальностей - он формирует новое поколение специалистов, с первого дня своей карьеры готовых к вызовам современной металлургии.

<https://rg.ru/2025/10/15/inzhenery-na-perspektivu.html>

14.10.2025

В РФ назвали сферы с самым сильным кадровым голодом

Наибольший кадровый дефицит, как пишет РБК со ссылкой на исследование SuperJob, наблюдается в медицине (90%), строительстве (83%), а также в продажах, сфере услуг (по 80%) и в логистике (79%)

Наибольший кадровый дефицит, как пишет РБК со ссылкой на исследование SuperJob, наблюдается в медицине (90%), строительстве (83%), а также в продажах, сфере услуг (по 80%) и в логистике (79%). О **нехватке специалистов** в IT-сфере заявили 78% компаний, в финансовом секторе - 76%.

С трудностями с наймом в России столкнулись 78% работодателей. В прошлом году показатель был выше - 81%, а в 2023 году еще выше - 86%.

Исследование показало: наиболее часто о проблемах с персоналом говорят крупные предприятия (с численностью свыше 1000 сотрудников) - 84%.

По числу открытых вакансий, по данным SuperJob, лидируют промышленность, строительство и розничная торговля.

Общее количество вакансий на российском кадровом рынке сократилось на 16%, тогда как количество резюме выросло на 18%.

<https://www.mk.ru/economics/2025/10/14/nazvany-sfery-s-samym-silnym-kadrovym-golodom.html>

14.10.2025

Депутат Морозов: У 40% предпринимателей нет стимула к роботизации производства

В России в ближайшие пять лет потребность в специалистах по искусственному интеллекту в промышленности может достичь более двух миллионов человек, однако 40 процентов опрошенных бизнесменов не имеют стимула к роботизации производства. Об этом на



«правительственном часе» в **Госдуме**, посвященном автоматизации и повышению производительности **труда**, сказал председатель комитета по контролю Олег Морозов.

Морозов отметил, что тема роботизации непосредственно обращена в будущее страны, в новый технологический уклад.

«Успешное вхождение в него - это вопрос нашего суверенитета, исторической конкурентности, сохранения России как особой цивилизации. Согласно указу Президента Российской Федерации о национальных целях развития, Россия должна к 2030 году войти в топ-25 стран по плотности роботизации. Но мы понимаем, что целевые цифры соответствующих нацпроектов - а это 145 роботов на 10 тысяч сотрудников и 21 процент роста производительности **труда** - это, образно говоря, взлетная полоса, а вот, собственно, взлет еще впереди», - заявил депутат.

Он отметил, что уходят в прошлые времена, когда наличие на **рынке труда** избытка дешевой рабочей силы было конкурентным преимуществом. Он сослался на статистику **Минтруда**, согласно которой в ближайшие пять лет наиболее дефицитной позицией будут именно квалифицированные и высококвалифицированные рабочие, а потребность в специалистах по искусственному интеллекту в промышленности может достичь более двух миллионов человек.

Морозов указал на отрицательную тенденцию - у более 40 процентов опрошенных представителей бизнеса нет мотивации и потребности в роботизации. Они ссылаются на недостаток собственных средств и отсутствие квалифицированных специалистов, которые могли бы участвовать в этом процессе.

«Поэтому так важно преодолеть порочный круг, в котором низкий спрос на роботизацию и слабое **предложение** взаимно усиливают друг друга. В этой связи необходимо соединить мероприятия нацпроектов «Средства производства и автоматизации», «Молодежь и дети», а также нацпроекта «Кадры» в единую систему целевых действий», - предложил глава комитета.

<https://www.pnp.ru/politics/deputat-morozov-u-40-predprinimateley-net-stimula-k-robotizacii-proizvodstva.html>

14.10.2025

Мишустин рассказал о помощи россиянам в трудоустройстве

По словам премьер-министра, повышается и эффективность службы занятости

Российские власти оказывают гражданам помощь в трудоустройстве. В частности, с сентября запущена программа профориентации обучающихся и выпускников, усилено кадровое планирование, совершенствуется целевое обучение и повышается эффективность службы занятости, сообщил на стратегической сессии правительства РФ его председатель Михаил Мишустин.

"Оказываем гражданам помощь с трудоустройством. Так, с сентября запущена программа профориентации обучающихся и выпускников. Ее мероприятия объединяют деятельность школ, вузов и колледжей, служб занятости, органов исполнительной власти. Это единый механизм,



который позволяет сформировать карьерный путь учащихся - от выбора профессии до трудоустройства", - рассказал глава кабмина.

Мишустин отметил, что власти формируют прогноз перспективной потребности в кадрах, и если раньше оценивалась ситуация на пять лет, то теперь уже на семь лет, что позволяет выстроить более долгосрочные модели и планировать ресурсы.

"Кроме того, совершенствуем целевое обучение. С прошлого года все процедуры - от подачи работодателям заявок до заключения договора - ведутся на единой цифровой платформе "**Работа в России**". Это делает механизм прозрачным, удобным для участников", - пояснил премьер.

По его словам, повышается и эффективность службы занятости. "До конца текущего года будет модернизировано около 1 400 центров. Полностью процесс планируем завершить в 2028 году", - сообщил Мишустин.

Глава правительства также заверил, что и в дальнейшем по всей стране будут создаваться условия для того, чтобы граждане могли строить карьеру и получать достойную зарплату.

<https://tass.ru/ekonomika/25341285>

14.10.2025

Мишустин рассказал о мерах по снижению бедности в России

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** в ходе стратегической сессии о реализации макроэкономической политики для устойчивого роста рассказал о предпринимаемых **кабмином** мерах по снижению бедности в России.

В ходе выступления глава правительства подчеркнул, что к 2030 году уровень бедности в РФ должен опуститься ниже 7% . В этих целях правительство существенно увеличило финансирование нацпроекта "Семья" - почти до 3,24 триллиона рублей. Кроме того, **кабмин** последовательно повышает минимальный размер оплаты **труда**. В 2026 году МРОТ вырастет более чем на 20,5% и составит 27 093 рубля.

"Такая динамика будет способствовать росту уровня жизни порядка 4,5 миллиона работников", - сообщил **Мишустин**.

Действует ряд мер социальной поддержки, в том числе единое пособие. С января оно увеличено более чем на 12,5% - до 17,2 тысячи рублей, в 2026 году показатель достигнет 18,37 тысячи рублей. Для помощи гражданам с **трудоустройством** с сентября запущена программа профориентации обучающихся и выпускников. До конца 2025 года будет модернизировано около 1400 центров службы занятости. Полностью процесс планируется завершить в 2028 году.

Также **кабмин** формирует прогноз перспективной потребности в кадрах. Теперь он строится не на пять, а на семь лет, что позволяет выстроить более долгосрочные модели и планировать ресурсы, подчеркнул **Мишустин**.



"Кроме того, совершенствуем целевое обучение. С прошлого года все процедуры - от подачи работодателем заявок до заключения договора - ведутся на единой цифровой платформе "Работа России". Это делает механизм прозрачным, удобным для участников", - добавил **Мишустин**.

Премьер подчеркнул, что важно учитывать все вызовы, которые потенциально могут сдерживать развитие России, в том числе изменения глобальной торговли, усиление протекционистских настроений в мире.

"Отвечая на эти вызовы, необходимо продолжать последовательно достигать стратегические цели, которые определил президент, поддерживая курс на сохранение бюджетной и макроэкономической стабильности, формирование экономики **предложения** и привлекательных условий для реализации в нашей стране инвестиционных проектов, обеспечение технологического и финансового суверенитета с конечной целью - повышением благополучия наших граждан", - сказал **Мишустин**.

РИА Новости. Все Новости